HUGO
HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS

SUS

SES
Secretaria de Estado da Saúde

GOIAS
GOVERNO DO ESTADO

CONTE COM ESSA FORÇA

2022

Relatório de Ações e Atividades

ANUAL

Contrato De Gestão Emergencial Nº039/2022 - Aditivo

INSTITUTO CEMS

SUMÁRIO

Apresentação....4

Relatório Anual - Projetos Sociais Ativos - HUGO....4

Relatório Anual De Projetos Sociais Ativos No Hugo E Ações Geradas....6

1.1. Projeto Acalente o Coração: Missa (Católica)....6

1.3. Projeto Ler é Distração....8

1.4. Projeto Despertar....9

1.5. Projeto Empatinhas....10

1.6. Projeto Sessão Pipoca....11

1.7. Projeto Cuidado e Zelo: Roupas a quem necessita....12

1.8. Projeto Cuidado e Zelo: Higiene a quem necessita....13

1.9. Projeto Cuidado e Zelo: Alimentação a quem necessita....13

Relatório Anual - Ações em Datas Comemorativas do Calendário Brasileiro no HUGO....15

Relatório Anual De Ações Geradas Em Datas Comemorativas De Acordo Com O Calendário Brasileiro No Hugo....16

1.1. Fevereiro – Carnaval no HUGO.....16

1.2.Março - Dia da Mulher no HUGO....17

1.3. Abril – Páscoa....18

1.4. Maio - Dia das mães....18

1.5. Junho - Festa Junina – São João....19

1.6. Setembro - Independência do Brasil....20

1.7. Outubro - Dia das crianças - Nossa Senhora Aparecida....20

1.8. Novembro - Jogos da Copa....22

1.9. Dezembro - Natal....22

Relatório Anual - Ações Comissões Hugo 2022....23

Relatório Anual De Ações Das Comissões Instituídas Hospital De Urgências De Goiás Dr Valdemiro Cruz - Hugo....24

1.1. Comissão de Revisão de Prontuários....24

1.2. Comissão de Verificação de Óbitos....25

1.3. Comissão de Ética Médica....25

1.4. Comissão de ética de Enfermagem....26

1.5. Comissão de Controle de Infecção....26

1.6. Comissão de Residência Médica....26

1.7. Comissão de Residência Multiprofissional 27
1.8. Serviço Especializado em Engenharia de Segurança em Medicina do Trabalho 28
1.9 Comissão de Documentação Médica e Estatística 28
1.10. Comitê de Ética em Pesquisa 28
1.11. Equipe Multidisciplinar de Terapia Nutricional 28
1.12. Comissão de Farmácia Terapêutica 29
1.13. Comissão de Proteção Radiológica 29
1.14. Comissão de Biossegurança 30
1.15. Comissão de Resíduos de Serviços em Saúde 30
1.16. Comitê transfusional 30
1.17. Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente 30
1.18. Comissão Interna de Qualidade 31
1.19. Comissão de Padronização de Produtos para a Saúde 32
1.20. Comissão de Prevenção e Cuidados com a Integridade da Pele 32
1.21. Comitê de Gerenciamento dos Pacientes com Risco para Longa Permanência Hospitalar 33
1.23. Prevenção de Acidentes com Material Biológico -CAMB 33
1.24. Comissão de Processamento de produtos para a saúde 33
1.25. Comissão de Humanização 34
1.26. Compliance 34
1.27. Comissões de atuação Extraordinária 34
Nota: 34

APRESENTAÇÃO

Inaugurado em 1991, o Hugo é o segundo maior hospital de urgência e emergência de Goiás, e além da assistência, também é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária. O hospital tem programas como o de microcirurgia, que realiza procedimentos como reconstituição de órgãos, reparação cirúrgica e reconstrução de membros inferiores, superiores, da face e até reimplantes. O hospital possui 381 leitos para internação, sendo 56 de Unidade de Terapia Intensiva (UTI), e centro cirúrgico com 10 salas em funcionamento.

O Instituto CEM é uma Instituição de direito privado sem fins lucrativos, fundada em 05 de março de 2010, inscrito no CNPJ/MF 12.053.184/0001-37, está localizado Estado de Goiás, Av. Dep. Jamel Cecílio, 2496, SALA 26 a - Jardim Goiás, Goiânia – GO, devidamente contratalizado com Secretaria do estado de Goiás, por meio de Contrato de Gestão Emergencial, por meio de fomento público, tem por objeto a formação de parceria para o gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde em regime de 24 horas/dia, no HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO), localizado na Avenida Primeira Radial esquina com a Quinta radial, Goiânia/GO 74820-300 apresenta-se, nesta oportunidade, os relatórios e evidências das ações e atividades executadas.

RELATÓRIO ANUAL - PROJETOS SOCIAIS ATIVOS - HUGO

Referência 2022

HUGO
HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS

SUS

SES
Secretaria de Estado da Saúde

GOIÁS
GOVERNO DO ESTADO

CONTE COM ESSA FORÇA

Goiânia-GO

2022

Relatório Anual De Projetos Sociais Ativos No Hugo E Ações Geradas

Inaugurado em 1991, o Hugo é o segundo maior hospital de urgência e emergência de Goiás, e além da assistência, também é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária. O hospital tem programas como o de microcirurgia, que realiza procedimentos como reconstituição de órgãos, reparação cirúrgica e reconstrução de membros inferiores, superiores, da face e até reimplantes. O hospital possui 381 leitos para internação, sendo 56 de Unidade de Terapia Intensiva (UTI), e centro cirúrgico com 10 salas em funcionamento.

O presente relatório é composto pelas ações executadas no Hospital de Urgências de Goiás Dr Valdemiro Cruz- HUGO através dos projetos sociais ativos na unidade, na perspectiva de humanização e dignidade aos colaboradores e pacientes, buscando melhoria na assistência prestada, seguindo cronograma de ações de acordo cada projeto específico.

1.1. PROJETO ACALENTE O CORAÇÃO: MISSA (CATÓLICA)

Rotina da ação: Mensal- 1x por mês (última quarta-feira do mês às 15h)

Executor: Padre Darley e equipe.

Ação gerada: É realizado missa nos setores da unidade HUGO, tem momento de confissão, no intuito de trazer paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.2. Projeto Acalente o Coração: Culto Evangélico

Rotina da ação: Mensal- 1x por mês (segundas e quartas-feiras de cada mês às 15h)

Executor: Pastor Hugo, Capelã Vanessa.

Ação gerada: É realizado culto evangélico nos setores da unidade HUGO, no intuito de trazer paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.3. PROJETO LER É DISTRAÇÃO

Rotina da ação: Semanal- 2x na semana (todas as terças e sextas-feiras da semana)

Executor: Presidente da Comissão de Humanização juntamente ao serviço de Ouvidoria.

É entregue aos pacientes no HUGO livros da escolha deles, com conteúdo edificante, no intuito de trazer distração, paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todos os livros são doações, e a equipe da ouvidoria faz a entrega no momento da visita. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.4. PROJETO DESPERTAR

Rotina da ação: Semanal (1 x por semana)

Executor: Equipe Igreja Cristã do Brasil.

É realizada visita de orquestra nas Unidades de Terapia Intensiva-UTI's no HUGO, no intuito de trazer distração, paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.5. PROJETO EMPATINHAS

Rotina da ação: Mensal (1x ao mês)

Executor: Projeto C.U.R.A.A.

É realizada visita canina nas unidades de internação HUGO (enfermarias) aos pacientes sem restrição, no intuito de trazer distração, paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.6. PROJETO SESSÃO PIPOCA

Rotina da ação: Quinzenal (a cada 15 dias)

Executor: Presidente da Comissão de Humanização juntamente ao serviço de Nutrição.

É entregue pipoca nas unidades de internação HUGO aos pacientes que tem dieta liberada e sem restrição, no intuito de trazer distração, paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.7. PROJETO CUIDADO E ZELO: ROUPAS A QUEM NECESSITA

Rotina da ação: Sempre que houver necessidade

Executor: Equipe bazar da Humanização

É entregue roupas aos acompanhantes/pacientes no HUGO que não tem condições, no intuito de trazer paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.8. PROJETO CUIDADO E ZELO: HIGIENE A QUEM NECESSITA

Rotina da ação: Sempre que houver necessidade

Executor: Equipe bazar da Humanização

É entregue kits de higiene aos pacientes no HUGO que não tem condições econômicas ou pela família não ter entregue, no intuito de trazer paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.9. PROJETO CUIDADO E ZELO: ALIMENTAÇÃO A QUEM NECESSITA

Rotina da ação: Sempre que houver necessidade

Executor: Presidente da Comissão de Humanização juntamente ao serviço de Nutrição.

É entregue refeições aos acompanhantes/pacientes no HUGO que não tem condições, no intuito de trazer paz ao coração, alimento ao corpo e a alma, dignidade aos nossos pacientes e acompanhantes. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Todas essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

O Hospital de Urgências de Goiás Dr Valdemiro Cruz-HUGO abraça todas as causas que priorize a humanização e qualidade na assistência prestada. O paciente é o amor de alguém e nossa prioridade.

RELATÓRIO ANUAL - AÇÕES EM DATAS COMEMORATIVAS DO CALENDÁRIO BRASILEIRO NO HUGO

Referência 2022

Goiânia-GO

2022

Relatório Anual De Ações Geradas Em Datas Comemorativas De Acordo Com O Calendário Brasileiro No Hugo

Inaugurado em 1991, o Hugo é o segundo maior hospital de urgência e emergência de Goiás, e além da assistência, também é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária. O hospital tem programas como o de microcirurgia, que realiza procedimentos como reconstituição de órgãos, reparação cirúrgica e reconstrução de membros inferiores, superiores, da face e até reimplantes. O hospital possui 381 leitos para internação, sendo 56 de Unidade de Terapia Intensiva (UTI), e centro cirúrgico com 10 salas em funcionamento.

O presente relatório é composto pelas ações executadas no Hospital de Urgências de Goiás Dr Valdemiro Cruz- HUGO na perspectiva de humanização e dignidade aos colaboradores e pacientes, atendendo ao calendário brasileiro de datas comemorativas.

1.1. FEVEREIRO – CARNAVAL NO HUGO.

Em comemoração ao Carnaval, no HUGO, na data do dia 26/02/22 todos os colaboradores vieram fantasiados na unidade e foi realizado gincana da fantasia carnavalesca mais bonita,no intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.2.MARÇO - DIA DA MULHER NO HUGO

Em comemoração ao dia da mulher no HUGO, na data do dia 08/03/22 todas as mulheres e colaboradoras participaram de um café da manhã e receberam mimos, no intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.3. ABRIL – PÁSCOA

Em comemoração a Páscoa no HUGO, na data do dia 14/04/22 todos os colaboradores receberam uma lembrancinha referente à páscoa. No intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.4. MAIO - DIA DAS MÃES

Para comemorar a data especial de dia das mães, o Hugo preparou uma lembrancinha especial para homenagear todas as colaboradoras da unidade que são mães. Elas foram presenteadas no dia 08/05/22 com um chocolate e uma mensagem de agradecimento. No intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.5. JUNHO - FESTA JUNINA – SÃO JOÃO

Em comemoração ao mês de junho, foi realizada entre os dias 20/06/22 a 24/06/22, uma festa junina no HUGO com comidas típicas e várias diversões para distrair e alegrar os profissionais. Foi realizado no espaço de convivência recentemente inaugurado e com celebrações e roupas típicas para o evento. No intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.6. SETEMBRO - INDEPENDÊNCIA DO BRASIL

No dia da independência do Brasil, nos dias 06/09/22 e 07/09/22 todos os colaboradores vieram com a roupa verde para celebrar a data especial. No intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.7. OUTUBRO - DIA DAS CRIANÇAS - NOSSA SENHORA APARECIDA

Para comemorar o Dia das Crianças, a Comissão de Humanização do Hugo juntamente com o Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente decoraram a árvore da recepção social com balões coloridos e fotos dos colaboradores da unidade na infância, relembrando momentos especiais vividos. Foram distribuídos doces e pipocas aos colaboradores na data do dia 12/10/22.

W.M.S
L.G.S
D.P.S.J.

1.8. NOVEMBRO - JOGOS DA COPA

Nos dias ao qual o Brasil jogou todos os colaboradores vieram com roupas em homenagem a seleção brasileira e na torcida assistiram aos jogos nas televisões disponíveis na recepção e auditório. Foram entregues pipocas e sucos na ação. No intuito de trazer distração, alegria, humanização aos nossos colaboradores. Na busca constante em melhor atender nossos irmãos de caminhada. Essas ações são assistidas pela Comissão de Humanização do HUGO.

1.9. DEZEMBRO - NATAL

Ação de Natal Solidário a ser realizada 20/12/22: Distribuição de cestas de natal a partir de doações.

Relatório Anual - Ações Comissões Hugo 2022

Referência Mês 01 à Mês 12 – Janeiro à Dezembro

Goiânia-GO

2022

Relatório Anual De Ações Das Comissões Instituídas Hospital De Urgências De Goiás Dr Valdemiro Cruz - Hugo

Inaugurado em 1991, o Hugo é o segundo maior hospital de urgência e emergência de Goiás, e além da assistência, também é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária. O hospital tem programas como o de microcirurgia, que realiza procedimentos como reconstituição de órgãos, reparação cirúrgica e reconstrução de membros inferiores, superiores, da face e até reimplantes. O hospital possui 381 leitos para internação, sendo 56 de Unidade de Terapia Intensiva (UTI), e centro cirúrgico com 10 salas em funcionamento.

Atualmente, temos 31 comissões instituídas atendendo ao Primeiro Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 39/2022- SES/GO, sendo elas: Comissão de Análise e Revisão de Prontuários, Comissão de Verificação de óbitos, Comissão de Ética Médica, Comissão de Ética de Enfermagem, Comissão de Controle de Infecção Hospitalar, Comissão de Residência Médica- COREME, Comissão de Residência Multiprofissional- COREMU, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes- CIPA, Serviço Especializado em Engenharia de Segurança em Medicina do Trabalho, Comissão de Documentação Médica e Estatística, Comitê de Ética em Pesquisa- CEP, Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional- EMTN, Comissão de Farmácia e Terapêutica, Comissão de proteção Radiológica, Comissão de Biossegurança, Comissão de Resíduos de Serviços de Saúde, Comitê Transfusional, Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente- NQSP, Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar, Comissão Interna de Qualidade, Comissão de Padronização de Produtos para à Saúde, Comissão de Prevenção e Cuidados com a Integridade da Pele, Comitê de Gerenciamento dos Pacientes com Risco para Longa Permanência Hospitalar, Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Orgãos e Tecidos para Transplantes- CIHDOTT, Núcleo Interno de Regulação- NIR, Comissão de Acidentes com Material Biológico- CAMB, Comitê de Compliance, Comissão de Processamento de Produtos de Saúde- CPPS, mantendo seu funcionamento de acordo aos regimentos internos, classificadas em reuniões e ações mensais, bimestrais, trimestrais e extraordinárias.

O presente relatório é composto das ações executadas no ano de 2022, pelas comissões de saúde em específico, no Hospital de Urgências de Goiás Dr Valdemiro Cruz- HUGO na perspectiva de melhoria na assistência prestada ao paciente na unidade.

Atualmente o monitoramento das ações dessas comissões são via SIGUS (sistema SES), via questionário e anexos.

1.1. COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS

Com nova gestão, em março/2022 em reunião extraordinária houve uma reestruturação da comissão e nomeação dos novos membros, realizamos a redefinição das atribuições com embasamento no regimento interno já estabelecido pela instituição. De início demos segmento nas análises de prontuários que estavam pendentes.

Em junho/2022 com a mudança na Coordenação do NQSP, a coordenadora Tamilles Borges expôs a necessidade de revisão e atualização de alguns documentos, onde os mesmos foram apresentados e todos os membros puderam opinar buscando melhorar o fluxo.

Realizado treinamento e capacitação dos novos membros da comissão visando maior assertividade e efetividade na análise de prontuários.

1.2. COMISSÃO DE VERIFICAÇÃO DE ÓBITOS

Após a troca da gestão, em fevereiro/2022 houve a necessidade de reestruturação da comissão e nomeação dos novos membros, alteração da portaria, criação de acessos dos novos médicos no sistema MV pela equipe da TI e capacitação dos mesmos para realizar o preenchimento da ficha de revisão do óbito.

Em abril/2022 foi elaborado novo cronograma de reuniões e educação continuada, onde os médicos receberam capacitação para preenchimento correto da declaração de óbito e definiram uma data para treinamento do corpo clínico da instituição, onde foi realizada dias 13 e 14 de junho e contou com a participação de 40 profissionais.

Em setembro/2022 realizamos a padronização do fluxo para digitalizar todas as declarações de óbitos e disponibilizá-las em anexo no prontuário eletrônico do paciente, a equipe do serviço social ficou responsável por esse serviço. Algumas fragilidades que foram abordadas durante reunião extraordinário, foi encaminhada para a comissão de ética da instituição.

Outubro/2022 foi apontado fragilidades em relação ao processo de alta de pacientes nas unidades de terapia intensiva, em reunião técnica com os coordenadores ficou definido um protocolo de padronização de condutas para alta de pacientes internados em UTI.

1.3. COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão de ética médica, onde em julho/2022 foi aberto edital para inscrições e agosto/2022 foi realizado o pleito.

Em outubro/2022 após a eleição, foi realizado a nomeação dos cargos para a comissão e estamos aguardando cerimônia de nomeação via CREMEGO.

Em novembro/2022 foi aberto edital para inscrições do Diretor Clínico e dezembro/2022 foi realizado o pleito. Aguardamos cerimônia de nomeação via CREMEGO.

No entanto, todas as ações relacionadas a ética, estão sendo tratadas pelo canal de integridade.

1.4. COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão de ética de enfermagem, onde em julho e agosto/2022 foi aberto edital para inscrições para realização do pleito.

Segue processo de eleição em andamento, sob supervisão e orientação do COREN-GO. No entanto, todas as ações relacionadas a ética, estão sendo tratadas pelo canal de integridade.

1.5. COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Houve apresentação do plano de ação e a conclusão de protocolos clínicos. Em fevereiro/22iniciamos com a apresentação do trabalho do SCIrAS e foi firmado parcerias com CME, centro cirúrgico e Uti´s para apresentação de dados epidemiológicos e alinhamos a importância da equipe multiprofissional no desenvolvimento do trabalho em equipe.

Em abril/22 sanamos as pendências na auditoria de antibióticos via ti e farmácia.

Maio/22 definimos as ferramentas de notificações de IrAS juntamente com NQSP, foi realizado o cronograma de educação continuada, adequação do laboratório e pontuamos sobre a documentação exigida pela Vigilância Sanitária.

Em reunião extraordinária em setembro apresentamos nova equipe, apresentamos dados epidemiológicos de janeiro a julho e educação continuada nos serviços assistenciais.

Outubro demos início as visitas técnicas e falamos sobre o retorno das buscas fonadas.

1.6. COMISSÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Foi realizada eleição da COREME para mandato 2022/2024.

Foi apresentada a composição da comissão conforme regimento interno, realizado cronograma do ano 2022, frequência dos residentes, validação dos serviços prestados pelos médicos e

preceptores que são Pessoa Jurídica, recredenciamento dos Programas da Residência e Estrutura Acadêmica.

Em maio/22 tivemos aquisição de novos equipamentos, reuniões com a Diretoria, Jornada Científica de forma teórica e prática. Passamos a realizar às quinta-feira no período matutino o Projeto Café com Ciência onde será apresentado Artigos Científicos.

Foi efetivada a contratação de preceptores para os Programas da Residência.

Junho/22 nos reunimos para feedback referente a aquisição dos equipamentos, damos continuidade nos encontros com a Jornada Científica e Café com Ciência já instituído. Referente as salas de aula orientamos a todos que se responsabilizem com os equipamentos e alinhem os horários de aula. As notas das avaliações dos residentes serão inclusas nos Dossiês.

Setembro/22 tivemos feedback sobre vagas disponibilizadas do internato e ressaltamos a importância da integração da visita multidisciplinar entre COREME e COREMU.

1.7. COMISSÃO DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Realizado processo seletivo e distribuição de tarefas para todos os preceptores.

Fevereiro/22 realizamos os acolhimentos dos Residentes. Falamos sobre o Processo Seletivo e suas dificuldades e alinhamos melhorias a serem realizadas.

Março/22 realizamos a convocação dos colaboradores, lotação dos preceptores juntamente com RH e Eleição do representante dos residentes do Programa de Urgência e Trauma.

Abril/22 apresentamos novos integrantes, sugerimos reuniões dos gestores com represente dos preceptores e residentes. Solicitação de crachás e cadastro biométrico junto ao Rh.

Junho/22 realizamos Café com Ciência para atualização Científica e corpo docente.

Julho/22 tivemos o desligamento do Diretor de Ensino e Pesquisa, alinhamento das Horas de TCR e vagas para 2023 e foi criada a CODEMU (Comissão Descentralizada Multiprofissional).

Foi definida escala dos residentes nos dias de Jornada Científica e o Eixo Transversal.

Agosto/22 tivemos abertura do novo programa de Terapia Intensiva e alinhamos as novas datas da Jornada Científica em função das Eleições.

Setembro/22 realizamos planejamento do projeto pedagógico, ajustamos a entrega dos diários fechados 2021 Urgência e Trauma e Bucomaxilofacial 2020.

Outubro/22 realizamos o ajuste da entrega de folha de ponto e relatório mensal e educação permanente aguarda data para reunião com gestores da multiprofissional.

1.8. SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA EM MEDICINA DO TRABALHO

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Tivemos a nomeação da nova coordenação onde o RH participou.

Coordenação informa que os programas e laudos foram disponibilizados nas pastas eletrônicas. Foram definidos os treinamentos setoriais, realizamos arquivamento dos documentos dos colaboradores e entrega de ordem de serviço.

1.9 COMISSÃO DE DOCUMENTAÇÃO MÉDICA E ESTATÍSTICA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Realizamos o cronograma da Comissão que será bimestral e fizemos a indicação dos membros via memorando para equipe médica e enfermagem.

1.10. COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Selecionamos o tutor de fonoaudiologia e deliberamos as vagas da tutoria de nutrição.

Foi realizada a avaliação da documentação do Processo Seletivo, assinatura do termo de aprovação e foi encaminhado a SESG a documentação solicitada.

1.11. EQUIPE MULTIDISCIPLINAR DE TERAPIA NUTRICIONAL

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Realizamos a atualização da portaria e definimos os membros e atualizamos os protocolos EMTN distribuindo os temas por áreas.

Em junho/22 foi feita solicitação de Padronização de Medicamentos para diarreia através de formulários juntamente com a farmácia e atualizamos o protocolo EMTN.

Julho/22 fizemos o levantamento de fornecedores e analisamos o custo benefício e alinhamos sobre os treinamentos com a equipe da enfermagem.

Outubro/22 definimos o cronograma de treinamentos com equipe de enfermagem referente a NPT, foi apresentado os POPS´s e protocolos de forma integral a equipe e treinamento com equipe médica referente a padronização a Terapia Nutricional.

Dezembro/22 atualizamos POP´s e iniciamos as visitas nas UTI´s e enfermarias com EMNT, foram esclarecidas todas as dúvidas de forma sucinta incluindo protocolo de jejum e sua distribuição nas atribuições de cada profissional.

1.12. COMISSÃO DE FARMÁCIA TERAPÊUTICA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Fevereiro/22 apresentamos a comissão e nosso cronograma, solicitamos novo formulário de solicitação de padronização e inclusão de representantes nos andares.

Março/22 apresentação da lista de medicamentos padronizados na instituição, formulário de compra de materiais não padronizados, formulário de solicitação de padronização e despadronização de materiais e medicamentos, fluxograma de parecer técnico, avaliação da padronização da Terlipressina e Octreotida, avaliação de padronização daAgulha parabiópsia e aspiração de medula óssea, padronização de cânula de traqueostomia Portex e padronização de creme de barreiras.

Abril/22 foi realizada padronização da Alteplase, do aparelho de PA, avaliação dos pareceres médicos referente aos cateteres intravenosos periféricos, as fraldas de geriatria e as Ataduras de crepe. Apresentado protocolos de Albumina e Alteplase e retificação no cronograma.

Maio/22 apresentação do protocolo de dispensação de Albumina.

Julho/22 discutimos sobre o tratamento de alto custo utilizado pelo paciente e que por algum motivo não foi utilizado na sua totalidade.

Setembro/22 discutimos sobre dispensação de Dantrolene.

Outubro/22 discutimos sobre dispensação de Baricitinibe e ressaltamos sobre o fluxo e preenchimento do formulário para dispensação do mesmo.

1.13. COMISSÃO DE PROTEÇÃO RADIOLÓGICA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Foi realizado a leitura do regimento interno a fim de que todos fiquem cientes de suas responsabilidades. Reforçamos sobre a educação continuada dos colaboradores e definimos o cronograma.

Agosto/22 apresentamos o plano de melhoria contínua e iniciamos com cronograma de educação permanente

1.14. COMISSÃO DE BIOSSEGURANÇA

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Abril/22 tivemos ausência de *quórum* regimental.

1.15. COMISSÃO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS EM SAÚDE

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Falamos sobre a permanência de lixeiras de resíduos infectantes nas enfermarias, solicitado cronograma para capacitação da equipe de enfermagem, reparos em pisos, tetos e grelhas dos abrigos externos e solicitado o plano de atuação para acidentes com resíduos.

1.16. COMITÊ TRANSFUSIONAL

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Fevereiro/22tivemos ausência de *quórum* regimental.

Abril/22tivemos ausência de *quórum* regimental.

Junho/22 alinhamos a captação de doadores, elaboramos estratégias para garantia de estoque institucional. Realizada campanha interna de coleta móvel.

Agosto/22 divulgamos resultados do plano de criação em reunião do mês de junho. Discutimos a forma de manutenção das estratégias de captação de doares de sangue.

Novembro/22 discutimos sobre os indicadores ATHUGO, ausência da seladora de segmentos de bolsa e alinhamento da campanha de doação de sangue.

1.17. NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Março/22alinhamento do Projeto Seguro, sobre as comissões instituídas, os processos setoriais e alteração do nome de Ocorrências para Notificações.

Abril/22 iniciamos com a implantação do sistema de notificação DATA SIM, admissão da nova equipe, fusão da Gestão da Qualidade ao Núcleo de Segurança do Paciente, alinhamos a programação para o mês de maio e gestão documental.

Maio/22 discutimos sobre a necessidade de acompanhamento de indicadores das notificações e seu monitoramento e necessidade das auditorias internas juntamente com SCiRAS.

Junho/22 realizamos a avaliação semestral do NQSP, as metas alcançadas no Projeto Paciente Seguro e a importância das ações de como será realizada a implantação do Protocolo de Identificação Segura.

Agosto/22abordamos a forma de controle documental e a necessidade de novas contratações.

Setembro/22 realizamos o evento em comemoração ao Dia Mundial de Segurança do Paciente que foi dividido em duas partes, sendo uma in loco e outra no auditório com palestras.

Outubro/22 realizamos a integração com a nova colaboradora Ana Paula enfermeira da Qualidade e iniciamos as melhorias e modificações no sistema de notificações.

Novembro/22 realizamos a capacitação das ferramentas da qualidade com os colaboradores, FMEA e SIPOC.

Dezembro realizamos a capacitação dos Protocolos de Segurança do Paciente.

1.18. COMISSÃO INTERNA DE QUALIDADE

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Maio/22 instituímos o Regimento da Comissão deixando todos da equipe cientes de suas atribuições e responsabilidades.

Junho/22 discutimos sobre o Manual da Qualidade e sua importância nos Processos e Gestão dos Indicadores.

Setembro/22 foi definido que o sistema NOTIVISA será alimentado diariamente de acordo com as notificações de segurança. Em relação as comissões estamos recebendo as devolutivas das atas de reuniões e cronogramas.

Outubro/22 tivemos o evento Outubro Rosa e o Evento do Dia das Crianças com parceria da Humanização e Gerência Assistencial.

Novembro/22 reorganizamos o setor para o processo ONA de acordo com a demanda necessária.

Dezembro/22 recebemos a vista da ONA, organizamos todas as pastas físicas das comissões, o setor, atualizamos documentos e protocolos necessários.

1.19. COMISSÃO DE PADRONIZAÇÃO DE PRODUTOS PARA A SAÚDE

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Apresentamos a comissão e nosso cronograma, solicitamos novo formulário de solicitação de padronização e inclusão de representantes nos andares. Apresentação da lista de medicamentos padronizados na instituição, formulário de compra de materiais não padronizados, formulário de solicitação de padronização de despadronização de materiais e medicamentos, fluxograma de parecer técnico, avaliação da padronização da Terlipressina e Octreotida, avaliação de padronização da agulha para biópsia e aspiração de medula óssea, padronização de cânula de traqueostomia Portex e padronização de creme de barreiras.

Foi realizada padronização da Alteplase, do aparelho de PA, avaliação dos pareceres médicos referente aos cateteres intravenosos periféricos, as fraldas de geriatria e as ataduras de crepe. Apresentado protocolos de Albumina e Alteplase e retificação no cronograma, apresentação do protocolo de dispensação de Albumina, discutimos sobre o tratamento de alto custo utilizado pelo paciente e que por algum motivo não foi utilizado na sua totalidade, discutimos sobre dispensação de Dantrolene e discutimos sobre dispensação de Baricitinibe e ressaltamos sobre o fluxo e preenchimento do formulário para dispensação do mesmo.

Outubro/22 tivemos apresentação do representante da Biolab, Halextar, padronização cloreto de sódio, Terbutalina, Amiodarona, Esomeoprazol, Benzilpencilina Potássica, despadronização do Biperideno e Ipratropio, avaliação de parecer técnico de cateter em todos os tamanhos, aparelho de HGT e Kit GTT.

1.20. COMISSÃO DE PREVENÇÃO E CUIDADOS COM A INTEGRIDADE DA PELE

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Alinhamos as novas rotinas nos curativos, reforçamos sobre o comportamento ético- profissional entre a equipe e reposição do carrinho para o próximo plantão com os lacres disponíveis na unidade. Os pedidos na farmácia passam a ser diários em quantidades menores

Foi apresentado a proposta da enfermeira diarista Rávila para melhoria na comunicação entre as equipes. Foram entregues matérias para avaliação visando melhoria nos curativos.

Executamos capacitação de equipe técnica sobre feridas e coberturas utilizadas na instituição. Apresentamos a classificação das lesões e tipos de feridas

1.21. COMITÊ DE GERENCIAMENTO DOS PACIENTES COM RISCO PARA LONGA PERMANÊNCIA HOSPITALAR

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Apresentamos o regimento interno e apontamos suas fragilidades e fizemos leitura da portaria.

1.22. Comissão Intra-Hospitalar de Transplante- CIHDOTT

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Fizemos a apresentação dos novos membros e leitura do regimento.

Realizado mensalmente relatório de doação de órgão e ações referentes a potenciais doadores, seguindo fluxo da SES.

1.23. PREVENÇÃO DE ACIDENTES COM MATERIAL BIOLÓGICO -CAMB

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Abril tivemos ausência de *quórum* regimental.

Maio tivemos ausência de *quórum* regimental.

Agosto foi reestruturada a comissão.

Novembro revisado e instituído Manual de Biossegurança e acidentes com materiais biológicos na unidade.

1.24. COMISSÃO DE PROCESSAMENTO DE PRODUTOS PARA A SAÚDE

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Março/22 apresentamos a Comissão, a composição dos membros, regimento interno e cronograma. Fizemos o levantamento dos problemas existentes na unidade para traçar planos de melhoria.

Junho/22 tivemos ausência de *quórum.*

Setembro/22 apresentação do novo fluxo da CME e terceirização do serviço de processamento de matérias para saúde. Solicitamos orçamento para gravação nos instrumentais e indicadores de cirurgias contaminadas.

1.25. COMISSÃO DE HUMANIZAÇÃO

Devido a troca de gestão do Hugo, foi necessário alterar portaria de nomeação da comissão.

Definimos cronograma, todas as ações do ano e leitura do regimento.

Abril/22 definimos as ações do mês e comunicamos a exclusão dos antigos membros e apresenta novos membros.

Junho/22 foi implantado o Projeto Ler é Distração e Projeto Florescer foi implantado em todos os andares.

Agosto realizamos a ação com os colabores para o dia dos pais.

Outubro, evento do dia das Crianças e ação Outubro Rosa juntamente com NQSP.E

retorno do Projeto Empatinhas nos andares.

Novembro/22, alinhamento da ação Dezembro Vermelho e jogos da copa e ação Novembro Azul.

1.26. COMPLIANCE

Agosto de 2022 instituído Comitê da Integridade e Programa de Prevenção ao Assédio no âmbito de trabalho HUGO.

Novembro 2022 Monitoramento de ações via cronograma do Programa de Prevenção ao Assédio no âmbito de trabalho HUGO.

Dezembro 2022 Integração e reciclagem dos colaboradores via Programa de Prevenção ao Assédio no âmbito de trabalho HUGO.

1.27. COMISSÕES DE ATUAÇÃO EXTRAORDINÁRIA

Comitê de Crise: em Dezembro recém instituído após aumento no número de casos de COVID-19.

NIR: Setor mantém gestão de leitos referência e contra-referência via sistema de regulação estadual na instituição, com reunião da comissão somente por convocação (extraordinária).

NHE: Setor mantém gestão da vigilância epidemiológica na instituição seguindo normativas da Anvisa e SES, com reunião da comissão somente por convocação (extraordinária).

NOTA:

Reestruturação e Instituição das Comissões na Transição e Contrato Emergencial

Com nova gestão em Contrato Emergêncial em 2022 houve necessidade de uma reestruturação das comissões em várias etapas do ano, nesse processo, incluindo a análise das comissões já instituídas conforme atendimento ao contrato de gestão, nomeação dos novos membros, elaboração de regimentos internos específicos, redefinição das atribuições com embasamento no regimento interno. Tendo em vista que toda unidade passaria por reestruturação de profissionais, levando em consideração processos os seletivos admissionais, afetando diretamente nomeação de membros e as atividades das comissões.