



**EDITAL DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL  
POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**

| PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL | OBJETO  |
|--|---|
| EDITAL: 002/2021   | RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL, EM REGIME CLT, PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO CEM, PARA ATUAÇÃO JUNTO A <b>POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS</b> |

O Instituto CEM, Associação Civil sem fins lucrativos, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 12.053.184/0001-37, qualificado como Organização Social pelo Estado de Goiás conforme Decreto Nº 9.184/2018, em razão do Contrato de Gestão celebrado com o PARCEIRO PÚBLICO ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE, torna público o seu PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA ATUAÇÃO JUNTO A **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**.

Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal é realizado em estrito cumprimento e observância ao Contrato de Gestão celebrado entre o Instituto CEM e o ESTADO DE GOIÁS, bem como em conformidade com o Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM e legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás.

As informações referentes a este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal encontram-se disponibilizadas no site do **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** em [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda através do link: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal)

## **1. DISPOSIÇÕES GERAIS**

**1.1 .** Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal realizado pelo Instituto CEM destina-se ao recrutamento, seleção e contratação de pessoal para atuação junto a **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** no Estado de Goiás.

**1.1.1.** Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal destinar-se-á ainda à formação de cadastro reserva de pessoal, pelo prazo de 6 (seis) meses, objetivando o preenchimento de vagas que se tornarem disponíveis neste período.

**1.3.** Os procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal encontram-se previstos no Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM.



**1.4.** As contratações do pessoal aprovado neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal serão feitas pelo Instituto CEM no regime celetista (Consolidação das Leis do Trabalho – CLT).

**1.5.** O local de labor dos candidatos aprovados neste Processo Seletivo será na **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**, localizada à área institucional nº 01, limitada pela Rua 03, Rua 05, Rua 04 e Rua 01, localizada no Bairro Residencial Atenas, CEP 75.860-000, Quirinópolis – Goiás

**1.6.** Os colaboradores contratados pelo Instituto CEM prestarão suas atividades profissionais no interesse da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**

**1.7.** Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será coordenado pela Equipe de Recursos Humanos, em observância aos termos deste Edital e Regulamento de Contratação de Pessoal do Instituto CEM.

**1.7.1** Competirá à equipe de Recursos Humanos da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** e/ou terceiro contratado pelo Instituto CEM para esta finalidade, a condução e a execução de todas as atividades necessárias à regular realização deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

## **2. CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO E VAGAS DISPONÍVEIS**

**2.1.** Antes da inscrição neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, o candidato deverá ler atentamente este Edital e seus Anexos, certificando-se de que preenche todos os requisitos e atribuições da vaga disponibilizada.

**2.1.1.** O candidato se responsabilizará pelas informações prestadas durante o Processo de Recrutamento e Seleção deste Edital, sendo eliminado deste Processo na hipótese das informações prestadas serem inverídicas ou não puderem ser comprovadas nos prazos previstos no Anexo II deste Edital.

**2.2. Não será aceita a participação concomitante do candidato em mais de uma vaga disponibilizada neste Edital.**

**2.3.** O candidato deverá escolher **APENAS UMA DAS VAGAS disponível** no Anexo I deste Edital.

**2.3.1.** Na hipótese do candidato equivocadamente se inscrever em mais de uma vaga disponibilizada neste Edital, prevalecerá a primeira escolhida, sendo desconsideradas as demais.

**2.3.2.** O candidato não poderá retificar a vaga escolhida neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

**2.3.3.** Após a inscrição em uma das vagas constantes do Anexo I, o candidato ficará vinculado a ela enquanto este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal estiver em vigor.

**2.4.** O candidato será responsável pelo fornecimento dos dados e/ou informações apresentadas para a sua inscrição.



## 2.5. O presente Edital compreende as vagas de :

ENFERMEIRA – CCIH, , TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO, MAQUEIRO,

## E Vagas para Compôr Cadastro Reserva de :

ALMOXARIFE, ASSISTENTE DE OUVIDORIA, ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS, FARMACÊUTICO, FONOAUDIOLOGA, NUTRICIONISTA, PSICÓLOGA, TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO, , ASSISTENTE SOCIAL, FISIOTERAPEUTA, TÉCNICO DE ENFERMAGEM.

2.5.1. O Anexo I apresenta o número de vagas disponíveis, a carga horária e o salário de cada cargo disponibilizado.

2.5.2. O Instituto CEM reserva o direito de alteração dos horários de trabalho ou jornada de trabalho indicados no Anexo II após o início do labor do candidato contratado, de modo a atender as necessidades da Policlínica.

2.5.3. Ficará a critério do Instituto CEM a disponibilização de vagas ao cadastro reserva .

## 3. DA INSCRIÇÃO

3.1 A inscrição deverá ser realizada exclusivamente no site da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** em [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda através do link:

[http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal)

3.1.1. O candidato deverá se atentar ao período de inscrição constante do Anexo II.

3.2. O candidato deverá preencher os campos constantes da sua inscrição com as informações corretas e/ou disponibilizadas.

3.2.1. O candidato será responsável pelo fornecimento das informações apresentadas para a sua inscrição.

3.2.2. Não serão admitidas retificações das informações prestadas pelo candidato na sua inscrição.

3.2.3. As informações fornecidas pelo candidato serão verificadas pela Equipe de Recursos Humanos e deverão ser comprovadas por ele no momento da entrevista e/ou quando solicitado.

3.3. Além do fornecimento das informações solicitadas na sua inscrição, o candidato também deverá anexar, em formato PDF, seu curriculum, que deverá conter as informações a seguir, e a declaração assinada do Anexo VI.

3.3.1. O Currículo deverá ser “legível” e atualizado, deverá conter dos dados necessários para análise curricular como data de admissão, e data de saída da empresa, o Cargo ocupado e a descrição das atividades desenvolvidas.

3.3.2. Para os casos de o candidato ter sido registro em um cargo e execução em outra função, esta deverá ser detalhada na descrição das atividades desenvolvidas no curriculum para ser considerado a experiência na função.

**3.3.3.** Somente serão válidas para análise de critérios, a experiência dos últimos 6 anos, na área de atuação para vaga a qual concorre.

**3.3.4.** Não Serão consideradas experiência na função, trabalhos que não geram vínculo empregatícios, como estágios e trabalhos voluntários ou mesmo quando for menor aprendiz, e para ser considerada como experiência na área deverá ter sido exercida por mais de 1 ano.

**3.3.5.** A Falta do anexo dos documentos citados no item 3.3, acarretaram na desclassificação do candidato.

**3.4.** O preenchimento de informações inverídicas ou que não puderem ser demonstradas com a documentação anexada no item 3.3., quando for o caso, ou ainda a não juntada dos documentos relacionados no item 3.3. ou a juntada parcial e/ou ilegível de algum deles acarretará na **NÃO EFETIVAÇÃO** da inscrição do candidato.

**3.4.1.** As informações prestadas pelo candidato no momento da inscrição, deverão ser comprovadas na 2ª etapa do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, O preenchimento de informações inverídicas ou que não puderem ser demonstradas com a documentação , o Candidato será desclassificado.

**3.4.2.** A documentação que deverá ser apresentada na 3ª etapa para confirmação das informações prestadas na inscrição são:

- i) Currículo “legível” e atualizado.
- ii) Cópia Simples do Comprovante de Residência.
- iii) Cópia Simples do RG/CPF ou CNH ou outro documento hábil, como foto, para identificação do candidato
- iv) Cópia Simples da Carteira de Trabalho, frente e verso das informações pessoais, cópia da pagina dos registros comprovando experiência, para os casos de contratos sob Regime CLT, e/ou outro documento comprobatório de experiência profissional e atuação no cargo/função, para casos de trabalhos provenientes da iniciativa pública, podendo ser Cópia do contrato, Certidões de tempo de serviço, em papel timbrado expedido pelo órgão, informando a data de admissão e data do desligamento, devendo conter o objeto do contrato, e/ou cargo e descrição das atividades desenvolvidas.

#### **4. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO**

**4.1.** A seleção se dará pela Etapas abaixo:

**1ª Etapa:** Triagem de currículo

**2ª Etapa:** Prova de conhecimentos gerais e específicos

**3ª Etapa:** Entrevista pessoal e teste para análise Psicolaboral.

##### **1ª ETAPA:**

---

A análise de currículo, de caráter classificatório, terá os seguintes critérios de avaliação:

### I) – Primeiro Critério

| Critério de Atuação   | Pontuação |
|-----------------------|-----------|
| Nunca atuou na função | 0         |
| Já atuou na área      | 2         |
| Já atuou na função    | 4         |

Por experiência na função, entende-se ter registro em CTPS com a descrição exata ao cargo pretendido.

Por experiência por área entende-se ter atuado nas atividades desenvolvidas da função pretendida em cargo similar ao pretendido.

### II) - Segundo Critério

| Critério Tempo de Experiência            | Pontuação |
|--|-----------|
| Experiência na área de no mínimo 6 meses | 1         |
| Experiência na área de 2 até 4 anos      | 2         |
| Experiência na área de até 4 até 6 anos  | 3         |
| Experiência na área superior a 6 anos    | 5         |

O Tempo de experiencia poderá somar a experiencia na função com a experiência na área. Por experiência por área entende-se ter atuado nas atividades desenvolvidas da função pretendida em cargo similar ao pretendido.

### III) – Terceiro Critério

| Critério Formação Acadêmica | Pontuação |
|-----------------------------|-----------|
| Ensino Médio                | 1         |
| Nível Técnico               | 2         |
| Nível Superior              | 5         |
| Pós Graduação Latu Sensu    | 6         |
| Mestrado                    | 7         |

- Não serão considerados para pontuação no Terceiro Critério os cursos / formação acadêmica não concluídos ou incompletos, bem como àqueles que não tenham reconhecimento pelo MEC.
- A pontuação neste critério dar-se-á tão somente pela titulação acadêmica mais elevada apresentada, e não pela somatória das titulações apresentadas.

- c) Na Hipotese do candidato responder formação superior ou maior que esteja incompleta, será considerado a pontuação da formação anterior, ex: Superior incompleto será considerado ensino Médio, Pos-graduação incompleta será considerado pontuação de ensino superior, e assim sucessivamente.

#### IV - Quarto Critério

| Critério de atuação no Ramo de Atividade                   | Pontuação |
|--|-----------|
| Nunca atuou da área da Saúde                               | 0         |
| Já atuou em Clínicas e Consultórios                        | 2         |
| Já atuou em Unidades de saúde com atendimento Ambulatorial | 4         |

#### Avaliação e Pontuação dos Critérios da Análise de Currículo

- Cada Critério de avaliação de um candidato será considerado e somado SOMENTE uma única vez, inexistindo cumulatividade de pontos para cada Critério.
- O máximo de pontos que cada candidato poderá alcançar nesta 1ª Etapa será de 20 pontos.

#### Classificação e Convocação dos Candidatos para a 2ª Etapa

- Serão convocados para a **2ª Etapa** deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, para a realização da Prova, os **candidatos**, classificados com maior pontuação na análise curricular, podendo ser no mínimo 1 até no máximo 15 candidatos de cada vaga/cargo previsto neste Edital.
- Havendo empate de candidatos, nesta 1ª etapa, será considerado como critério de desempate, com o objetivo de conferir maior eficiência para as atividades da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** e atendimento do interesse público, a atuação em unidades de saúde com atendimento ambulatorial, no caso de ainda persistir o empate, será classificado o candidato de maior tempo de experiência no cargo, caso de ainda persistir o empate, será classificado o candidato de maior idade.
- Os candidatos deverão se atentar para a data de publicação do resultado da 1ª Etapa prevista no Anexo 1 deste Edital.
- A publicação dos candidatos classificados na 1ª Etapa será feita no site [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda no link: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal)
- Os candidatos classificados deverão comparecer para a realização da 2ª Etapa deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal independentemente de qualquer comunicação e/ou convocação por parte do Instituto CEM.

- vi) A data, o local e os horários correspondentes a 2ª Etapa serão publicados no site [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda no link: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal) após a publicação do resultado dos candidatos classificados na 1ª Etapa.
- vii) Será de inteira responsabilidade dos candidatos a consulta e o acompanhamento das informações, resultados, orientações e procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal nos sites / endereços eletrônicos fornecidos pelo Instituto CEM neste Edital.

## 2ª ETAPA:

---

Os candidatos classificados na 1ª Etapa deverão comparecer, na data, local e horário publicados no site [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda no link: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal) para a realização das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos, ambas de caráter classificatório e eliminatório.

**Na data das Provas, os candidatos deverão comparecer com toda documentação constante no item 3.4.1 e portando:**

- caneta azul ou preta
- máscara de proteção facial
- álcool gel para higienização
- documento de identificação com foto

O candidato deverá comparecer ao local das Provas com pelo menos 30 minutos de antecedência.

**Não será admitido o ingresso do candidato ao local das Provas após o horário divulgado pelo Instituto CEM.**

O Instituto CEM tomará todas as medidas sanitárias e recomendadas pelos órgãos de saúde, incluindo o distanciamento social necessário no ambiente de realização das Provas, de modo a preservar a saúde dos candidatos diante da pandemia do COVID-19.

NOTA: As Provas poderão ser CANCELADAS na hipótese de determinação pelo Poder Público ou órgãos de saúde de isolamento social ou restrições de distanciamento social mais severas em razão de eventual agravamento da pandemia do COVID-19. Ocorrendo esta hipótese, as provas do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será CANCELADA e seguirá apenas para avaliação por meio de entrevista e exame Psicolaboral, os quais terão caráter classificatório e eliminatório.

## **Das Provas**

Os candidatos classificados na 1ª Etapa deverão realizar a Prova contendo 2 questões de Conhecimentos Gerais, e 5 questões de conhecimentos Específicos.

As Provas serão compostas por testes de múltipla escolha e terá avaliação de 0 a 7 pontos.

**Não serão admitidas rasuras nas opções dos testes que deverão ser assinaladas, sob pena de ter a resposta anulada.**

As questões de Conhecimentos Gerais contemplará os seguintes assuntos: análise e interpretação de texto, gramática (classes gramaticais; verbos; fonologia, estrutura e formação de palavras; análise sintática e morfológica; ortografia, concordância, fonética e fonologia; regência e figuras de linguagem) e matemática (operações básicas; expressões numéricas; regra de três; porcentagem; razões e proporções; frações, decimais e dízimas; noções básicas de estatística; probabilidade; conjuntos numéricos).

As Questões de Conhecimentos Específicos, contemplará os seguintes assuntos: questões técnicas e específicas relacionadas à rotina laboral do cargo/função escolhido pelo candidato. Esta Prova objetivará avaliar a experiência do candidato para o cargo/função escolhido.

**O tempo máximo para a realização das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos específicos será de 01 :30 (uma) hora e 30 minutos.**

## **Avaliação e Pontuação das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos**

- i) A Prova terá pontuação máxima de 7 (sete) pontos.
- ii) Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota igual ou inferior a 03 (três) pontos.

## **3ª ETAPA:**

---

### **Teste Psicolaboral e Entrevista**

O Exame Psicolaboral terá caráter eliminatório (APTO ou INAPTO). Este exame consistirá na análise da capacidade do candidato de exercer trabalho em equipe, raciocínio lógico e comunicação.

A Entrevista avaliará o desempenho pessoal do candidato perante situações rotineiras da função/cargo escolhido. A avaliação da Entrevista poderá ser feita verbalmente ou por meio de questionário impresso que deverá ser respondido pelo entrevistado.

### **Classificação dos Candidatos.**

- i) Os candidatos serão classificados com base na maior nota resultante da Prova.



- ii) Na hipótese de haver empate de pontos na 3ª Etapa entre candidatos com o mesmo somatório de pontos para um mesmo cargo/função, o critério de desempate será a maior nota na prova, persistindo o empate, com o objetivo de conferir maior eficiência para as atividades da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** e atendimento do interesse público, a atuação em unidades de saúde com atendimento Ambulatorial, no caso de ainda persistir o empate, será classificado o candidato de maior idade.
- iii) O primeiro classificado do cargo/função será convocado para início do processo admissional.
- iv) Havendo mais de uma vaga disponível para um determinado cargo/função, serão convocados, conforme a ordem de classificação, o número suficiente de candidatos para o preenchimento das vagas disponíveis.
- v) Os candidatos não classificados para as vagas disponíveis irão compor o Cadastro Reserva de Pessoal da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**.
- vi) O Cadastro Reserva terá validade de 6 (seis) meses.
- vii) Os candidatos deverão se atentar para a data de publicação do resultado de classificação da 3ª Etapa prevista no Anexo 1 deste Edital.
- viii) A publicação da classificação dos candidatos na 3ª Etapa será feita no site [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda no link: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal)

## 5. RESULTADO FINAL, RECURSOS E CONVOCAÇÃO

**5.1.** O resultado final deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será divulgado no site [www.policlinicaquirinopolis.org.br](http://www.policlinicaquirinopolis.org.br) / Processo Seletivo, ou ainda no link: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal), na data prevista no Anexo II deste Edital, cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 5.5 abaixo.

**5.2.** O resultado final indicará os nomes dos candidatos aprovados neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, convocando-os para o início do processo admissional.

**5.3.** O candidato convocado deverá comparecer junto ao Departamento de Recursos Humanos – RH Pessoal da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS** em até 1 (um) dia útil da publicação do Edital com o Resultado Final deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, portando os documentos indicados no Anexo IV deste Edital.

**5.4.** Os recursos deverão ser apresentados, tão somente, após o resultado final deste processo seletivo.

**5.4.1.** O candidato interessado em apresentar recurso deverá fazê-lo em até 2 (dois) dias contados da **Publicação do Resultado preliminar Final** deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, conforme Item 5.1 supra.



**5.4.2.** Somente serão recebidos e avaliados os recursos recebidos dentro do prazo indicado no Item 5.4.1, e por meio do Formulário de Interposição de Recurso (Anexo V) publicado em: [http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao\\_de\\_pessoal](http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal).

**5.4.3.** Os recursos deverão ser encaminhados, com o Formulário de Interposição de Recurso devidamente preenchido e anexado, para o e-mail [recrutamento@policlinicaquirinopolis.org.br](mailto:recrutamento@policlinicaquirinopolis.org.br), com o título Recurso Processo Seletivo – Policlínica de Quirinópolis– Nome do Candidato.

**5.4.4.** Os recursos serão respondidos EXCLUSIVAMENTE por meio de e-mail, no prazo de até 10 (dez) dias, contados do seu recebimento pelo Instituto CEM, inexistindo qualquer resposta neste sentido nas dependências da Policlínica.

**5.4.5.** Na hipótese de deferimento do recurso, o resultado será publicado em <https://policlinicaquirinopolis.org.br/Processo Seletivo>

**5.6.** Os candidatos convocados que não comparecerem para o início do processo admissional, no prazo estabelecido pelo Instituto CEM, serão eliminados deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, por desistência, e incorrerão na perda das vagas.

**5.7.** O Instituto CEM reserva-se no direito de alterar a lista publicada de classificação dos candidatos para retificação, atendimento de exigência legal e atendimento ao deferimento de recursos.

## **6. DA CONTRATAÇÃO**

A contratação do candidato dar-se-á somente após a apresentação, verificação e validação dos documentos relacionados no Anexo IV.

O Departamento de Recursos Humanos do Instituto CEM poderá solicitar do candidato o fornecimento de outros documentos, além daqueles previstos no Anexo IV, para a finalidade de comprovar a sua qualificação profissional e/ou habilidade laboral.

Na hipótese da vaga a ser preenchida ser ocupada por profissional com profissão regulamentada, o candidato deverá apresentar documento comprobatório de registro no Órgão/Conselho de Classe Profissional, juntamente com o atestado de “nada consta” junto a este Órgão/Conselho, ou ainda protocolo do requerimento de registro para o profissional em que for exigida graduação e/ou formação específica;

Além da apresentação da documentação acima relacionada, antes da contratação o candidato deverá apresentar o seu Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo Instituto CEM, demonstrando estar apto para o exercício do cargo/função que será contratado.

## **7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**7.1.** As contratações dos colaboradores nos termos deste edital serão regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).



- 7.2. Serão concedidos os benefícios de vale-transporte e alimentação nos termos da legislação trabalhista.
- 7.3. O pagamento de adicional de insalubridade será devido quando o cargo/função assim o exigir, observando-se os termos da legislação trabalhista, resultado do laudo de Medicina e Segurança do Trabalho aplicável ao cargo/função e Convenção Coletiva da Categoria.
- 7.4. Os benefícios, auxílios e gratificações seguirão conforme regem as convenções coletivas de trabalho de cada categoria.
- 7.5. Será motivo de desclassificação do candidato, em qualquer etapa deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, a não comprovação tempestiva e regular das informações prestadas no ato da inscrição quando formalmente requeridas pelo Departamento de Recursos Humanos do Instituto CEM.
- 7.6. O instituto CEM não realiza qualquer tipo de reembolso aos candidatos deste processo seletivo, mesmo em caso de vagas canceladas.
- 7.7. O Instituto CEM não se responsabiliza por problemas, no ato da inscrição, motivados por falhas de ordem técnica e/ou falhas de internet, bem como quaisquer outros fatores que venham a impossibilitar a transferência de dados das informações prestadas pelo candidato e que não tenham qualquer interferência do Instituto CEM.
- 7.7. É de inteira e exclusiva responsabilidade de cada candidato o acompanhamento de todas as publicações relacionadas a este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.
- 7.8. O Instituto CEM resguarda o direito de erro, podendo retificar as informações constantes deste edital, bem como informações publicadas no site da **POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**, sem prévio aviso.

## **8. PARTES QUE INTEGRAM ESTE EDITAL**

- 8.1. ANEXO I, Relação de Cargos, Salários, Carga Horária de Trabalho e Número de Vagas;
- 8.2. ANEXO II, Cronograma do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal;
- 8.3. ANEXO III, Descritivo das atribuições aos cargos Administrativos e Técnicos do Anexo I
- 8.4. ANEXO IV, Relação de documentos Admissionais,
- 8.5. ANEXO V, Formulário de recuso,
- 8.4. ANEXO VI, Declaração de responsabilidade quanto a veracidade das informações prestadas.

Quirinópolis, 18 de maio de 2021

---

**INSTITUTO CEM**  
**POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**

**Anexo I  
QUADRO DE VAGAS**

| RELAÇÃO DE VAGAS CLT |                            |                 |               |              |   |
|----------------------|----------------------------|-----------------|---------------|--------------|---|
| Área Tec. ou Adm.    | Cargo:                     | Número de Vagas | Carga horaria | Salários     | Adicionais  |
| Técnica              | ENFERMEIRA - CCIH          | 1               | 36 HORAS      | R\$ 2.448,42 | Insalubridade 20% do piso da categoria + Adicional de 10% |
| Técnica              | TÉCNICO(A) EM IMOBILIZAÇÃO | 1               | 44 HORAS      | R\$ 1.400,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria                    |
| Técnica              | MAQUEIRO (a)               | 1               | 44 HORAS      | R\$ 1.150,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria                    |
|                      |                            | 03              |               |              |   |

| RELAÇÃO DE CARGOS PARA COMPOR CADASTRO RESERVA |                                  |                  |          |              |  |
|--|----------------------------------|------------------|----------|--------------|--|
| Administrativa                                 | ALMOXARIFE                       | Cadastro Reserva | 44 HORAS | R\$ 2.000,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Administrativa                                 | ASSISTENTE DE OUVIDORIA          | Cadastro Reserva | 44 HORAS | R\$ 1.700,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Administrativa                                 | ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS   | Cadastro Reserva | 44 HORAS | R\$ 2.200,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Técnica  | FARMACÊUTICO(A)                  | Cadastro Reserva | 44 HORAS | R\$ 5.090,05 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Técnica  | FONOAUDIOLOGA                    | Cadastro Reserva | 30 HORAS | R\$ 2.600,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Técnica  | NUTRICIONISTA                    | Cadastro Reserva | 30 HORAS | R\$ 2.600,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Administrativa                                 | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | Cadastro Reserva | 44 HORAS | R\$ 2.200,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Técnica  | ASSISTENTE SOCIAL                | Cadastro Reserva | 30 HORAS | R\$ 2.600,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Técnica  | FISIOTERAPEUTA                   | Cadastro Reserva | 30 HORAS | R\$ 2.600,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |
| Técnica  | TÉCNICO(A) DE ENFERMAGEM         | Cadastro Reserva | 44 HORAS | R\$ 1.560,00 | Insalubridade 20% do piso da categoria |

Quirinópolis, 18 de Maio de 2021

**INSTITUTO CEM**  
**POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**

**Anexo II  
CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES**

| <b>EDITAL DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL<br/>POLICLÍNICA REGIONAL DE QUIRINÓPOLIS</b> |                                 |  |   |
|--|---------------------------------|--|---|
| <b>Etapa</b>   | <b>Data</b>                     | <b>Horário</b>   | <b>Local</b>  |
| Abertura das Inscrições  | 19/05/2021<br>a<br>22/05/2021   | Das 10h00 do dia 19/05/2021 até 23h59 do dia 22/05/2021    | <a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo<br><a href="http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal">http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal</a>                        |
| Resultado da Triagem e Análise Curricular  | 23/05/2021                      | Após as 16:00 hs   | <a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo<br><a href="http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal">http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal</a>                        |
| Data da Prova Conhecimentos Gerais e Específicos   | 25/05/2021                      | Horários disponíveis<br>Processo Seletivo                  | Divulgação de local<br><a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo<br><a href="http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal">http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal</a> |
| Divulgação dos Resultados da 2ª Etapa  | 26/05/2021                      | Após as 16:00 hs   | <a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo   |
| Data da Entrevista e Psico-laboral   | 27/05/2021                      | Horários disponíveis<br>Processo Seletivo                  | Divulgação de local<br><a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo<br><a href="http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal">http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal</a> |
| Divulgação dos Resultados preliminares da 3ª Etapa   | 28/05/2021                      | Após as 16:00 hs   | <a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo   |
| Prazo para Recurso do Processo Seletivo  | 28/05/2021<br>Até<br>30/05/2021 | Das 16h01 do dia 28/05/2021 até às 16h00 do dia 30/05/2021 | Enviar no e-mail<br><a href="mailto:recrutamento@policlinicaquirinopolis.org.br">recrutamento@policlinicaquirinopolis.org.br</a>  |
| Julgamento dos Recursos e respostas  | 31/05/2021                      | Após as 14:00 hs   | Respostas via e-mail<br><a href="mailto:recrutamento@policlinicaquirinopolis.org.br">recrutamento@policlinicaquirinopolis.org.br</a>  |
| Divulgação do Resultado final pós recurso  | 31/05/2021                      | Após as 18:00 hs   | <a href="http://www.policlinicaquirinopolis.org.br">www.policlinicaquirinopolis.org.br</a><br>Processo Seletivo<br><a href="http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal">http://policlinicaquirinopolis.org.br/transparencia/#contratacao_de_pessoal</a>                        |

Quirinópolis, 18 de Maio de 2021

**INSTITUTO CEM  
POLICLÍNICA REGIONAL – UNIDADE QUIRINÓPOLIS**

**Anexo III**  
**DESCRIPTIVOS DE ATRIBUIÇÕES AOS CARGOS ADMINISTRATIVOS E TÉCNICOS CONFORME ANEXO I**

| <b>PROCESSO SELETIVO – EDITAL 002/2021 – Instituto CEM Policlínica Regional de Quirinópolis – descritivo de Atribuições e exigibilidade mínima aos cargos Administrativos e Técnicos conforme anexo I</b> |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
| <b>Ano</b>  | <b>Cargo:</b>                  | <b>Atribuições do Cargo – Resumo</b>   |
| 2021  | ALMOXARIFE                     | <p>Almoхарife atuar com entrega e recepção de materiais, manter controle do estoque mínimo, cobrar a produção quanto aos materiais faltantes no estoque, fazer as solicitações de ordem de compras com antecedência antes de ocorrer à falta dos mesmos, fornecer aos funcionários EPls e os materiais solicitados para a produção, responder por todos os materiais constantes no estoque, verificar as notas fiscais em relação ao pedido realizado sempre alinhado com o setor de compras, e o material que está sendo entregue, acompanhar descarregamento os produtos que chegam, identificar produtos e armazenar o material de acordo com cada setor, registrar saída de matérias.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>   |
| 2021  | ASSISTENTE DE OUVIDORIA        | <p>Realiza pesquisa de satisfação, anota dúvidas e reclamações dos pacientes e pessoal da Policlínica, trabalha junto com as outras áreas para buscar subsídios para a elaboração das respostas. Preenche relatórios e busca identificar falhas e propor melhorias nos processos internos, entre outras demandas. Semanalmente fazer a tabulação dos dados, e alimentar o relatório gerencial ao final de cada mês. O relatório traz informações da quantidade de avaliações e o percentual de cada uma delas. Executa atividades de auxiliar em geral.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>   |
| 2021  | ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS | <p>Prestará assistência a promoção de treinamentos e capacitações para os funcionários, administração dos salários e benefícios oferecidos e também promove avaliações de desempenho, planejamento de carreira e otimização do tempo, sempre prezando para o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários e pela satisfação e saúde no trabalho. Prestará informações aos funcionários da instituição, a respeito de assuntos relacionados ao trabalho, atuar no processo seletivo, prestar apoio em dinâmica de grupos, aplicar teste psicológicos, dar pareceres sobre os candidatos, selecionar currículos e contatar candidatos, controlar contratos, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores, conferir folhas de pagamentos e promover benefícios, tal como férias, para funcionários, supervisionar a rotina do departamento pessoal auxiliando o supervisor, encarregado e o analista nas atividades quando solicitado, fara controle de ponto, lançamento de rotinas em planilha, subsidiará as informações para a Coordenação de RH, manterá os arquivos de documentos em dia, físico e digital, realiza interface da gestão e colaboradores, prestando e colhendo informações.</p> |

|      |                       |   |
|------|-----------------------|---|
|      |                       | O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e/ou Recursos Humanos, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.  |
| 2021 | ASSISTENTE SOCIAL     | <p>Discutir com os usuários as situações problema; fazer acompanhamento social do tratamento da saúde; estimular o usuário a participar do seu tratamento de saúde; discutir com os demais membros da equipe de saúde sobre a problemática do paciente, interpretando a situação social dele; informar e discutir com os usuários acerca dos direitos sociais, mobilizando-o ao exercício da cidadania; elaborar relatórios sociais e pareceres sobre matérias específicas do serviço social; participar de reuniões técnicas da equipe interdisciplinar; discutir com os familiares sobre a necessidade de apoio na recuperação e prevenção da saúde do paciente, praticar o trabalho humanizado em todas as áreas e acolhimento ,encaminhar os pacientes para avaliação de equipe multidisciplinar dentre outras demandas .</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo.</p>                                   |
| 2021 | ENFERMEIRA (o) - CCIH | <p>Ira, estruturar a operação do SCIH, criando procedimentos e Organização, ira coordenar e supervisionar as atividades do SCIH, e será responsável por todos os processos realizados por sua equipe, Atuará ativamente dos processos de estruturação da operação e participara de reuniões junto ao CCIH, promovera treinamento e orientação operacional da equipe e novos colaboradores, promovera cursos e palestras orientativas de controle de infecção hospitalar para o corpo clínico, participara da padronização dos antimicrobianos e germicidas da instituição, sempre que necessário, indicará medidas de prevenção e ações necessárias aos procedimentos da policlínica em atenção à saúde.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo, na área de Enfermagem, Desejável Pós graduação e/ou Especialização em controle de infecção hospitalar, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p> |
| 2021 | FARMACÊUTICO          | <p>Realiza dispensa de medicamentos e materiais hospitalares, faz análise da prescrição e solicitações, defini programação e processos do fluxo de dispensa dos materiais, controla e armazena os medicamentos de forma adequada, Confere o estoque da Farmácia, Elabora relatórios gerenciais, de saída e saldo do estoque, faz pedido de medicamentos e materiais de reposição do estoque, auxilia o setor de almoxarifado na conferência e lançamentos de notas de medicamentos e insumos farmacêuticos , Controla e mantém abastecido o carrinho de medicamentos de emergência, efetua o descarte adequado de medicamentos vencidos ou danificados, efetua devolução quando for o caso.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Farmácia, e experiencia Mínima de 6 meses no cargo.</p>   |
| 2021 | FISIOTERAPEUTA        | <p>Avaliação, diagnóstico cinético funcional, Elabora e Atua em programas de Reabilitação, atua em tratamentos e prevenção de doenças e lesões decorrentes de fraturas ou má-formação, Acompanha uso dos equipamentos auxiliares e encaminhamento quando necessário das indicações e concessão de órtese, prótese, e Orientações em geral,</p>  |

|      |                       |   |
|------|-----------------------|---|
|      |                       | O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Fisioterapia.  |
| 2021 | FONOAUDIOLOGA         | <p>Avaliar pacientes; Realizar diagnósticos; Realizar tratamento fonoaudiológico para habilitação e reabilitação de pacientes com alteração de deglutição, voz, fala, motricidade orofacial, linguagem, audição, entre outras demandas pertinentes a fonoaudiologia; Realizar teste da orelhinha e da linguinha em recém-nascidos e lactentes; Indicar condutas quanto a via e modo de alimentação, quando necessário; Orientar pacientes, familiares, cuidadores, responsáveis e equipe; Atuar e participar das atividades com a equipe Multidisciplinar; Desenvolver atividades de formação continuada para os colaboradores internos.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo na área de Fonoaudiologia.</p>  |
| 2021 | MAQUEIRO              | <p>O cargo está acolhido ao transporte de pacientes dentro da unidade, de forma responsável, e atendendo os devidos cuidados e orientações do médicos e Enfermeiros, pode também realizar acolhimento dos pacientes, no hall de entrada e ambulâncias, em casos de grande volume de pacientes, pode realizar aferição de temperatura e prestar orientação sobre o atendimento aos pacientes sempre que for solicitado.</p> <p>O Candidato deverá possuir experiencia de no mínimo 6 meses.</p>  |
| 2021 | NUTRICIONISTA         | <p>Prestar assistência nutricional a indivíduos e/ou coletividades (sadios ou enfermos):<br/>Identificar população-alvo; participar de diagnóstico interdisciplinar; realizar inquérito alimentar; coletar dados antropométricos; solicitar exames laboratoriais; interpretar indicadores nutricionais; calcular gasto energético; identificar necessidades nutricionais; realizar diagnóstico dietético-nutricional; estabelecer plano de cuidados nutricionais; realizar prescrição dietética; prescrever complementos e suplementos nutricionais; registrar evolução dietoterápica em prontuário; conferir adesão à orientação dietético-nutricional; orientar familiares; prover educação e orientação nutricional; elaborar plano alimentar em atividades físicas. Utilizar recursos de Informática.<br/>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses como Nutricionista em clinicas e Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p> |
| 2021 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM | <p>Triagem- aferição de sinais vitais, peso, altura, Auxiliar o médico em consulta, Acompanhar o paciente para a área destinada ( exames, consultas). Auxiliar ultrassom; Auxiliar endoscopia, Auxiliar ecocardiograma, Auxiliar oftalmologista, administra medicamentos, atua com curativos e primeiros socorros, atende demandas dos enfermeiros e demais áreas da saúde.</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, formação técnica e registro na classe.</p>   |



|      |                                  |   |
|------|----------------------------------|---|
| 2020 | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | <p>Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Inspeccionar locais, instalações e equipamentos da empresa e determinar fatores de riscos de acidentes. Propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes. Inspeccionar os postos de combate a incêndios, examinando as mangueiras, hidrantes, extintores e equipamentos de proteção contra incêndios. Comunicar os resultados de suas inspeções, elaborando relatórios. Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, para identificar suas causas e propor as providências cabíveis. Intermediar junto aos serviços médico e social da instituição, visando facilitar o atendimento necessário aos acidentados.</p> <p>Registrar irregularidades e elaborar estatísticas de acidentes. Treinar os funcionários da empresa sobre normas de segurança, combate à incêndios e demais medidas de prevenção de acidentes.</p> <p>Coordenar a publicação de matéria sobre segurança no trabalho, preparando instruções e orientando a confecção de cartazes e avisos, para divulgar e desenvolver hábitos de prevenção de acidentes.</p> <p>Participar de reuniões sobre segurança no trabalho, fornecendo dados relativos ao assunto, apresentando sugestões e analisando a viabilidade de medidas de segurança propostas, para aperfeiçoar o sistema existente. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar e apoiar outras tarefas para o desenvolvimento das atividades do setor, inerentes à sua função.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico, e 6 meses de experiência Mínima no cargo em área da saúde.</p> |
| 2020 | TECNICO EM IMOBILIZAÇÃO          | <p>Preparar e executar trações cutâneas, auxiliando o médico na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual de fraturas e luxações.</p> <p>Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico em Imobilização ortopédica. Experiência mínima de 06 (seis) meses na área Ortopédica.</p>   |

Quirinópolis, 18 de Maio de 2021

---

INSTITUTO CEM  
POLICLÍNICA REGIONAL DE QUIRINÓPOLIS

## Anexo IV

### DOCUMENTOS PARA O PROCESSO ADMISSIONAL

NOME: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO: \_\_\_\_\_ N.º \_\_\_\_\_

COMPLEM: \_\_\_\_\_ BAIRRO: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_

CIDADE: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_ ESTADO CIVIL: \_\_\_\_\_

FONE: \_\_\_\_\_ GRAU DE INSTRUÇÃO \_\_\_\_\_ EMAIL: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### Documentos Admissionais

- CARTEIRA PROFISSIONAL DE TRABALHO;
- 2 FOTOS 3/4;
- EXAME MÉDICO ADMISSIONAL (O Instituto CEM indicará onde realizar);
- ATESTADO DE ANTECEDENTE CRIMINAL
- XEROX C.P.F.
- XEROX DO CPF DOS DEPENDENTES/FILHOS
- CÓPIA DO R.G.;
- CÓPIA DA CNH SE TIVER;
- CÓPIA DO TÍTULO DE ELEITOR;
- CÓPIA DO CARTÃO DO PIS;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE CASAMENTO;
- CÓPIA DA CETIDAO DE NASCIMENTO;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE NASCIMENTO DOS FILHOS;
- CÓPIA DA CARTEIRA DE VACINAÇÃO DOS FILHOS (ATÉ 05 ANOS);
- CÓPIA DA CARTEIRA RESERVISTA;
- CÓPIA DO COMPROVANTE DE ENDEREÇO (LUZ OU TELEFONE), COM NO MÁXIMO 2 MESES.
- CÓPIA DO COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE (DIPLOMA, CERTIFICADOS)
- CÓPIA DA CARTEIRA DE IDENTIDADE PROFISSIONAL PARA OS CARGOS TÉCNICOS.
- CÓPIA DA CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS “NADA CONSTA” DO CONSELHO PROFISSIONAL PARA OS CARGOS TÉCNICOS.



## Anexo V

### FORMULARIO INTERPOSIÇÃO DE RECURSO

Senhor Candidato:

1. Utilizar o presente Formulário para a interposição de Recurso contra o Resultado Final do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação do Edital 002/2021 do qual tenha participado. O uso deste formulário dará mais segurança ao processo e tornará mais rápida a resposta ao candidato.  
O candidato deverá seguir os procedimentos indicados no Edital 002/2021, publicado no DOU n.º 23.512, de 16/03/2021 e divulgado no endereço eletrônico [https://policlinicaquirinopolis.org.br/Processo Seletivo](https://policlinicaquirinopolis.org.br/ProcessoSeletivo)
2. O candidato deverá assinar todas as páginas do seu Recurso.
3. A ausência de assinatura invalidará o Recurso.
4. A resposta ao Recurso será encaminhada para o e-mail do candidato indicado neste formulário.

PREENCHER TODOS OS CAMPOS DO FORMULÁRIO

| DADOS DO SOLICITANTE |                |
|----------------------|----------------|
| NOME DO CANDIDATO:   |                |
| CPF:                 | TELEFONE FIXO: |
| E-MAIL:              | CELULAR:       |

| DADOS DA SELEÇÃO   |                   |
|--|-------------------|
| DEPARTAMENTO/UNIDADE RESPONSÁVEL PELA SELEÇÃO: <b>RECURSOS HUMANOS</b> |                   |
| ÁREA DA SELEÇÃO:   | CARGO PRETENDIDO: |
| EDITAL: <b>02/2021</b>   |                   |

| SOLICITAÇÃO  |
|--|
| TIPO DE RECURSO:<br><br>( ) Avaliação Curricular<br><br>( ) Provas<br><br>( ) Avaliação Psicolaboral |
| DATA: ____/____/____   |

DESCRIÇÃO DO RECURSO

---

---

---

---

---

ASSINATURA DO CANDIDATO:

PÁGINA:



## Anexo VI

### DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE DA VERACIDADE DAS INFORMAÇÕES PRESTADAS

EU, (nome completo do candidato) \_\_\_\_\_, (nacionalidade) \_\_\_\_\_, (estado civil),  
\_\_\_\_\_, (profissão) \_\_\_\_\_, PORTADOR DO DA CARTEIRA DE IDENTIDADE Nº: \_\_\_\_\_, INSCRITO NO  
CPF SOB Nº: \_\_\_\_\_, RESIDENTE E  
DOMICILIADO À RUA: \_\_\_\_\_,  
NÚMERO: \_\_\_\_\_, BAIRRO: \_\_\_\_\_ CIDADE \_\_\_\_\_ ESTADO: \_\_\_\_\_,

**DECLARO**, PARA OS FINS DE DIREITO, SOB AS PENAS DA LEI, QUE AS INFORMAÇÕES PRESTADAS E DOCUMENTOS APRESENTADOS PARA O PROCESSO SELETIVO Nº 001/2021 – Policlínica Regional de Quirinópolis, SÃO VERDADEIROS E AUTÊNTICOS (fiéis à verdade e condizentes com a realidade dos fatos à época).

FICO CIENTE ATRAVÉS DESSE DOCUMENTO QUE A FALSIDADE DESSA DECLARAÇÃO ENCEJARÁ A MINHA DESCLASSIFICAÇÃO SUMÁRIA DO PROCESSO SELETIVO E PASSÍVEL DE APURAÇÃO NA FORMA DA LEI.

\_\_\_\_\_ (local) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ (dia) \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ (mês) \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ (ano) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (assinatura) \_\_\_\_\_