

Hospital Regional de Formosa

Dr. César Saad Fayad

Relatório Técnico Mensal

(março de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 26/2020 – SES

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

Unidade gerenciada: Hospital Regional de Formosa (HRF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, sn – Parque Laguna II, Formosa-GO

Diretor Operacional do IMED: Wagner Miranda Gomes

Diretora Geral do Hospital: Vânia Gomes Fernandes

Diretor Técnico do Hospital: Dr. Felipe Uchôa Brito

Gerente Administrativo: Tharley Sousa Silva

Gerente de Facilities: Fernando Fernandes Tavares

SUMÁRIO

- I – **A palavra dos diretores**
- II – **Dados assistenciais**
- III – **Atividades de apoio**
- IV – **O HRF e a sociedade**
- V – **Encerramento**

I – A PALAVRA DOS DIRETORES

Diante do cenário instituído pela pandemia causada pelo novo Coronavírus, as consultas ambulatoriais e respectivas cirurgias eletivas, iniciadas na unidade em fevereiro de 2.021, precisaram ser suspensas para minimizar o risco de exposição dos pacientes ao ambiente hospitalar, além da necessidade de reestruturar os recursos do hospital para o enfrentamento da chamada “segunda onda” da Covid-19. Dessa forma, no mês de março foram realizadas na unidade apenas as consultas ambulatoriais que já estavam agendadas até o dia da suspensão determinada pela SES.

No que tange ao número global de atendimentos, observa-se pequena variação percentual entre os meses anteriores. Entretanto, ao segmentarmos o perfil de pacientes que procuram atendimento no HRF, verificamos um aumento de 9,67% entre os pacientes com sintomas respiratórios com suspeição para a Covid-19. Dentre os 5.820 pacientes atendidos, observamos que a maioria procura atendimento por demanda espontânea – e que tivemos 24 pacientes com diagnóstico de Covid-19 que foram enviados pelo Complexo Regulador do Estado.

O enfrentamento à Covid-19 nos desafia, dia após dia, a aperfeiçoar processos e mapeamentos de fluxo seguro, revisitando as possibilidades de expansão contínua com planejamento e segurança, de modo a atender, da melhor e mais ampla forma possível, a população usuária do SUS.

A estratégia de expansão será sem dúvida nosso foco. Sabemos que, no cenário atual, está é a única solução imediata para salvar e reabilitar pessoas vítimas da pandemia, em situação de inegável calamidade pública.

No mês, realizamos a canalização da rede de gases da unidade – tanto nas enfermarias quanto na Sala Vermelha do pronto-socorro geral –, propiciando maior segurança aos pacientes.



IMAGEM 01: Ampliação da rede de gases medicinais canalizados em enfermarias e sala vermelha do pronto-socorro.

Como visto, o HRF vem se empenhando para aprimorar o atendimento prestado à população, em especial através de investimentos em equipamentos, reestruturação física e desenvolvimento da estrutura organizacional, conforme será evidenciado ao longo deste relatório.

Vânia Gomes Fernandes
Diretora Geral – HRF

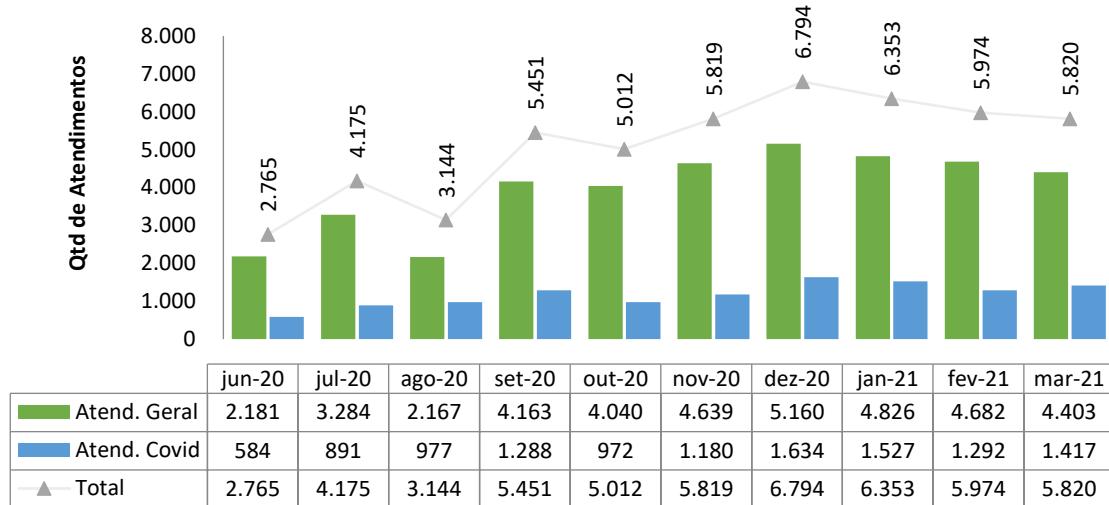
Felipe Uchôa Brito
Diretor Técnico - HRF

II – DADOS ASSISTENCIAIS

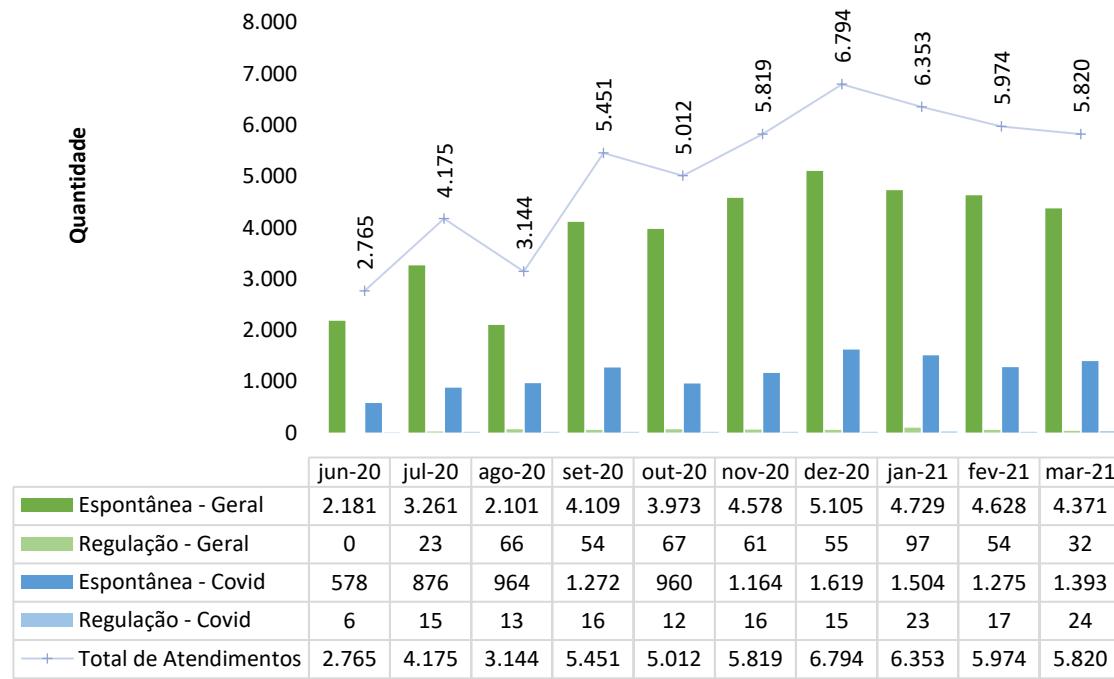
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Para avaliação da produção assistencial do Hospital Regional de Formosa, tem-se como referência os serviços constantes do Contrato de Gestão Nº 004/2021 e os dados emitidos no mês objeto deste relatório.

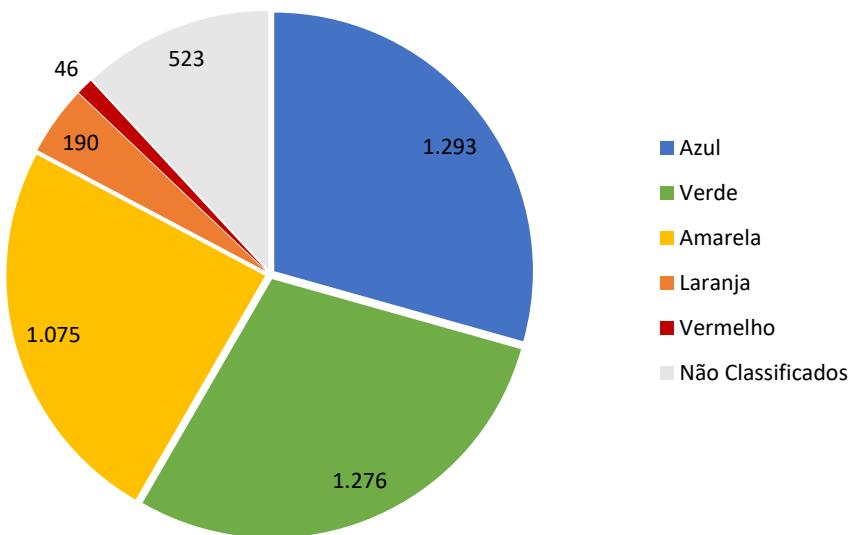
Atendimentos de Urgência e Emergência - HRF



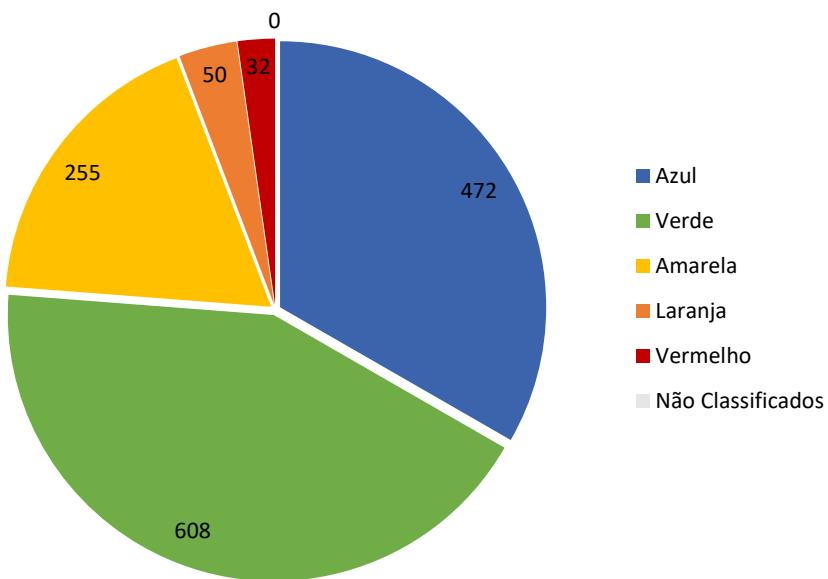
Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HRF



Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco Geral



Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco COVID

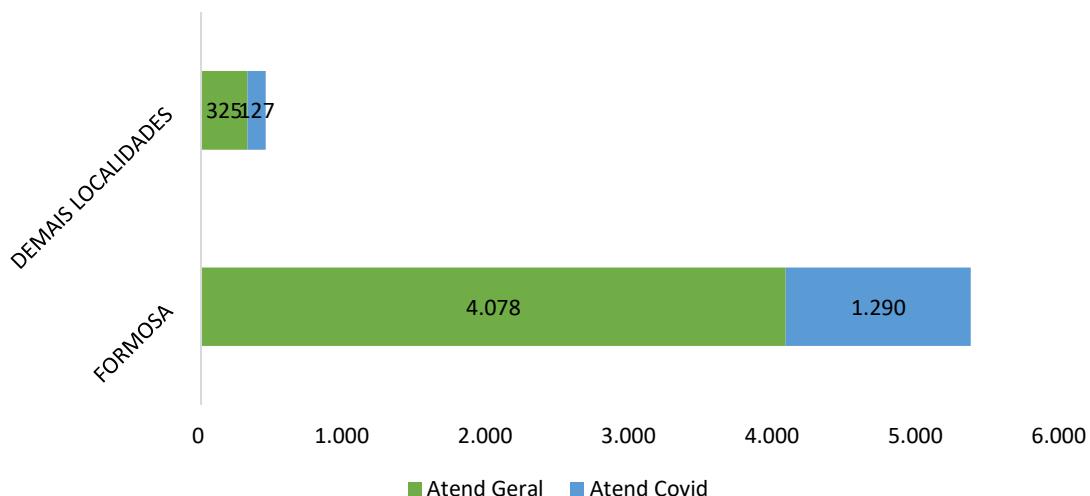


Dos pacientes atendidos, o perfil da classificação de risco se assemelha aos meses anteriores, com 62,69% classificados como azuis e verdes, refletindo que tais pacientes, que deveriam procurar atendimento nas unidades básicas de saúde, acabam procurando o HRF, reforçando a observação de que a resolutividade do hospital é maior do que a da atenção básica municipal.

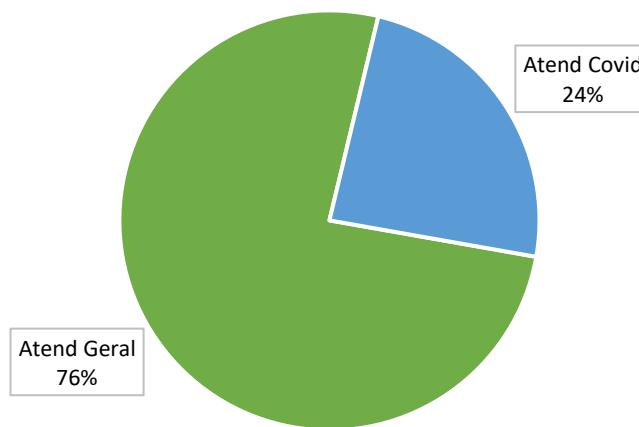
Observamos no mês de março um aumento de 52,38% nos pacientes classificados como vermelhos no pronto-socorro Covid-19, o que contribuiu

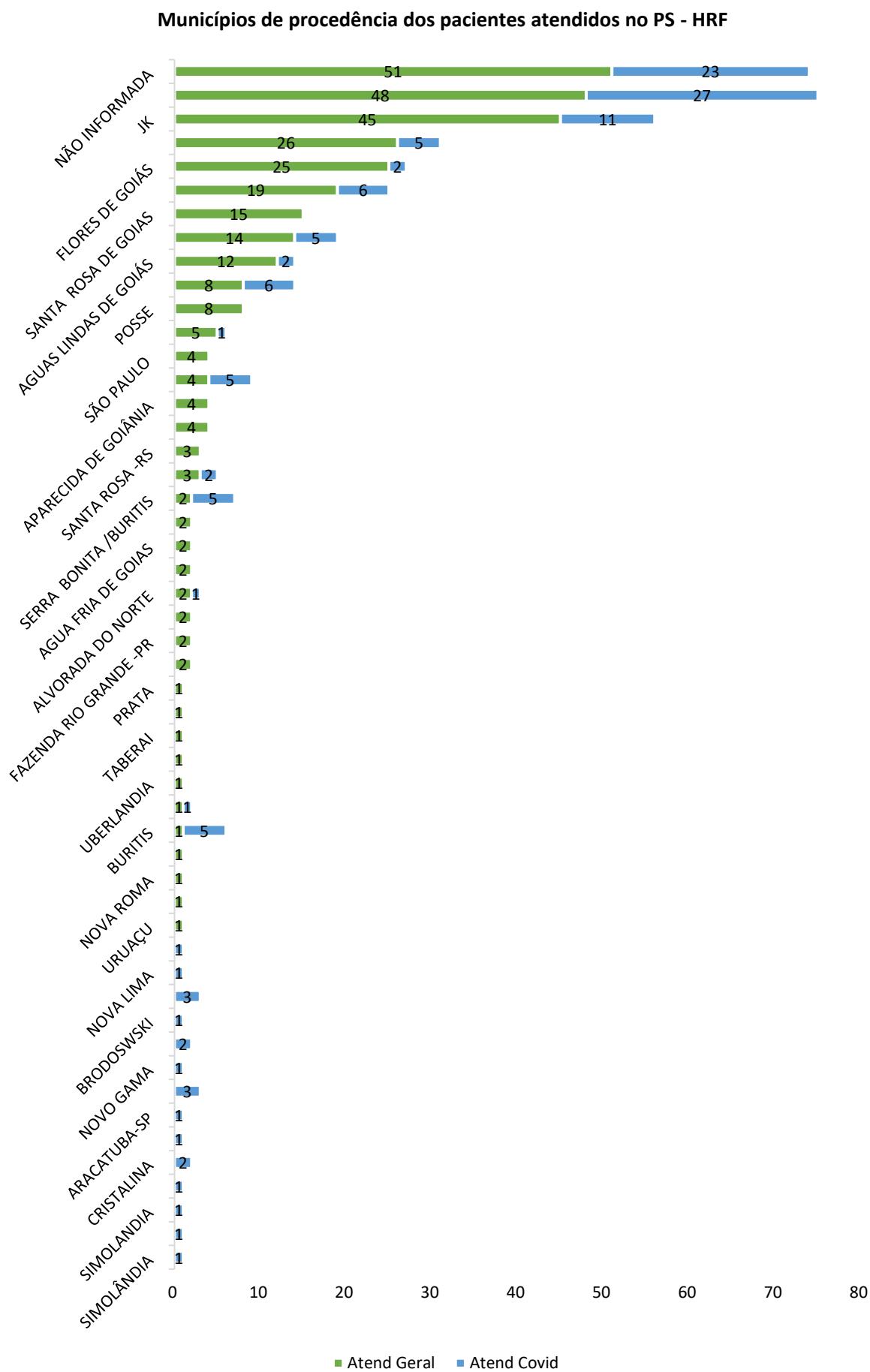
para uma taxa de ocupação mais elevada deste setor e refletiu o pico da pandemia pelo qual o País vem passando.

Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF

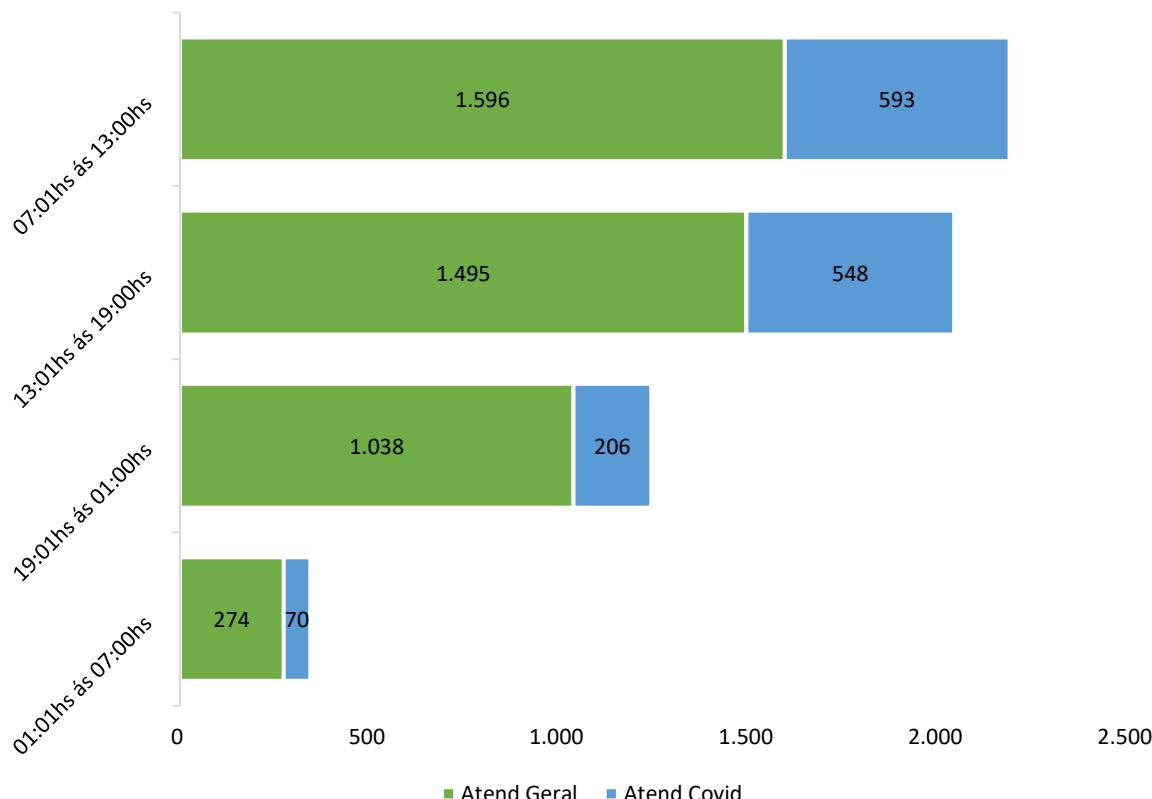


Atendimentos dos pacientes do município de Formosa



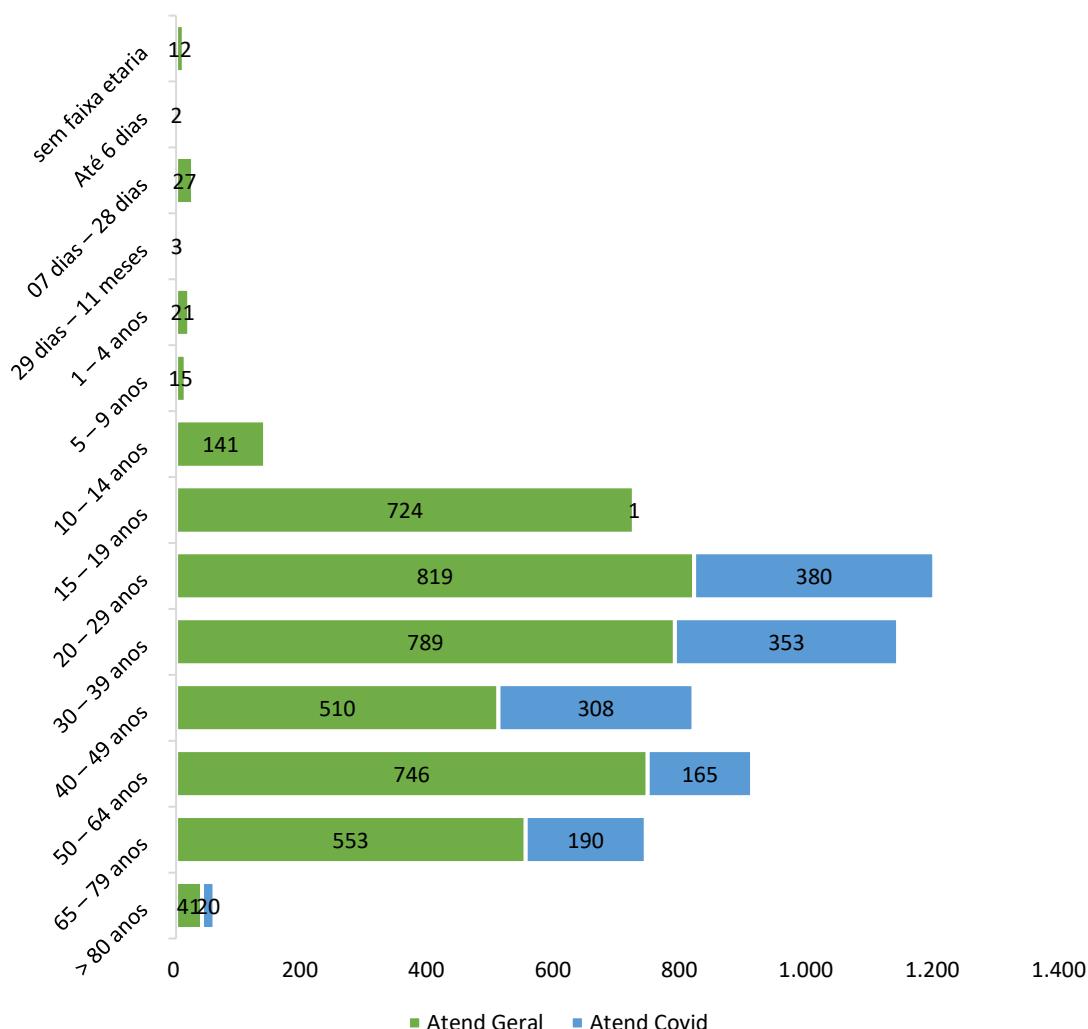


Atendimentos por Período - HRF



Ao analisarmos os atendimentos por período, observamos que 27,28% dos atendimentos ocorreram no período noturno – entre as 19h da noite e 07h da manhã – evidenciando que o HRF de fato contribui de forma positiva e resolutiva para uma assistência à saúde prestada em período integral.

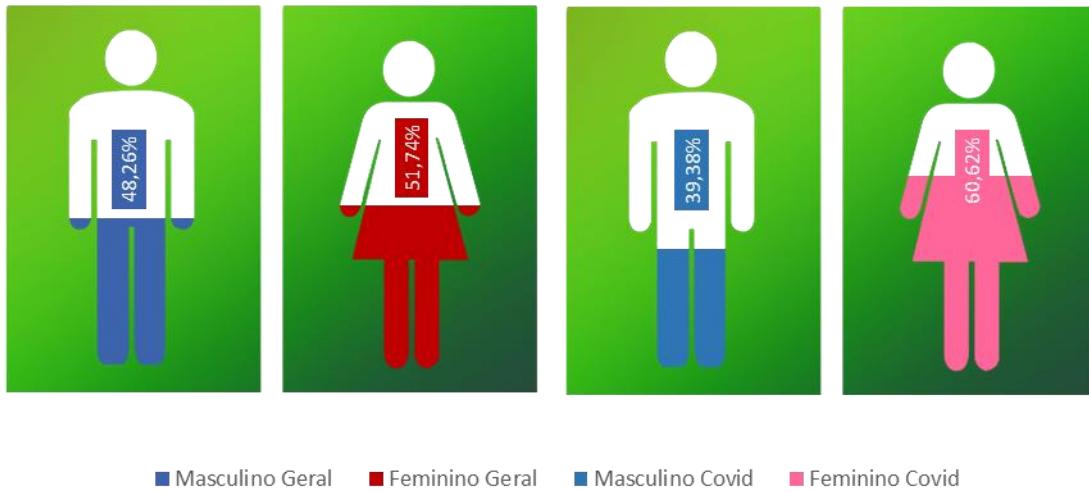
Atendimentos por Faixa Etária - HRF



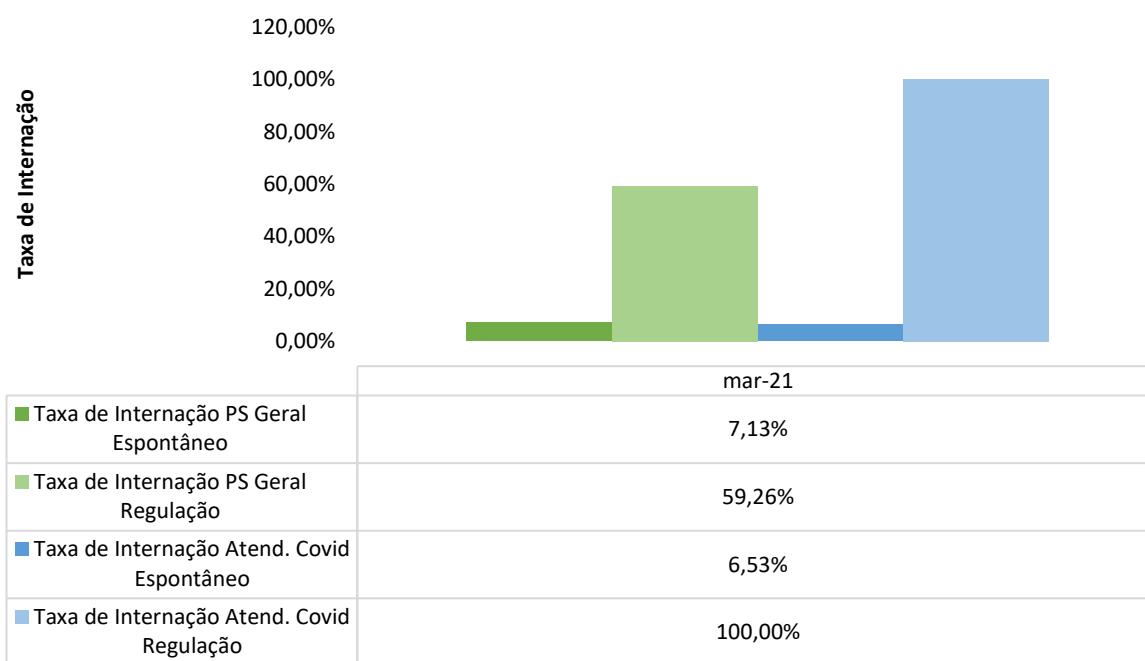
Levando em consideração a faixa etária dos pacientes, salta aos olhos o crescimento de 94,44% no número de idosos com mais de 65 anos que buscaram assistência médica no pronto-socorro Covid-19, os quais, em sua maioria, foram admitidos em uma fase avançada da doença e, consequentemente, com uma maior morbimortalidade durante a internação.

De forma análoga a esse crescimento no número de idosos, observamos também um aumento na taxa de internação dos pacientes que procuraram atendimento espontaneamente por algum sintoma respiratório e suspeição para Covid-19, passando de 3,14% em fevereiro para 6,53% em março – em linha com o que já se disse com relação à gravidade dos quadros dos pacientes que procuraram assistência médica.

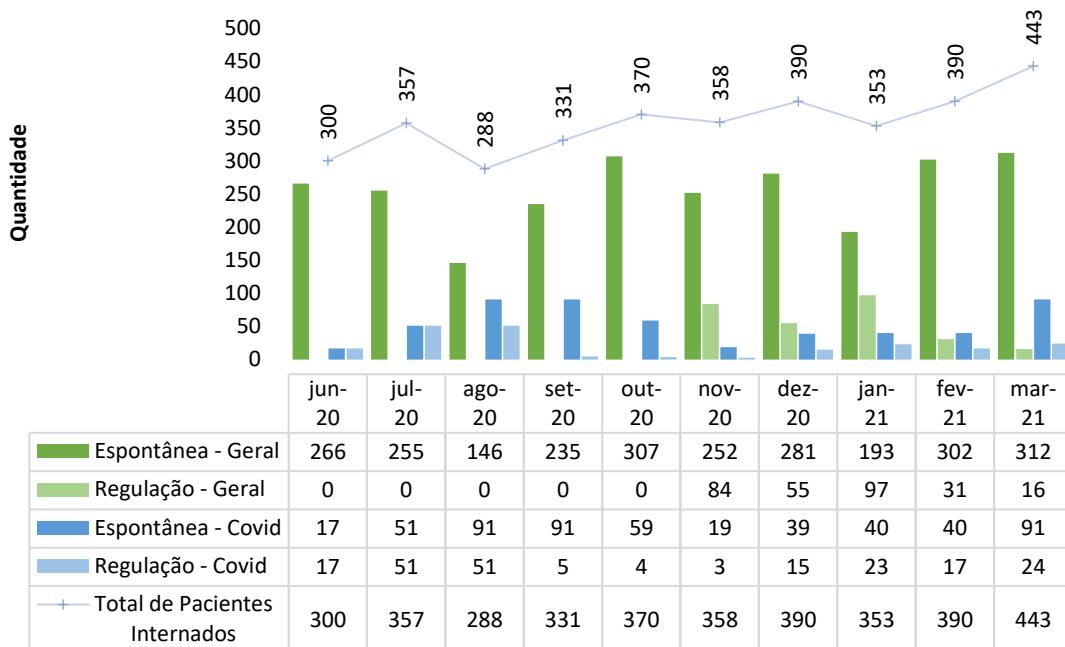
Atendimentos por Sexo - HRF



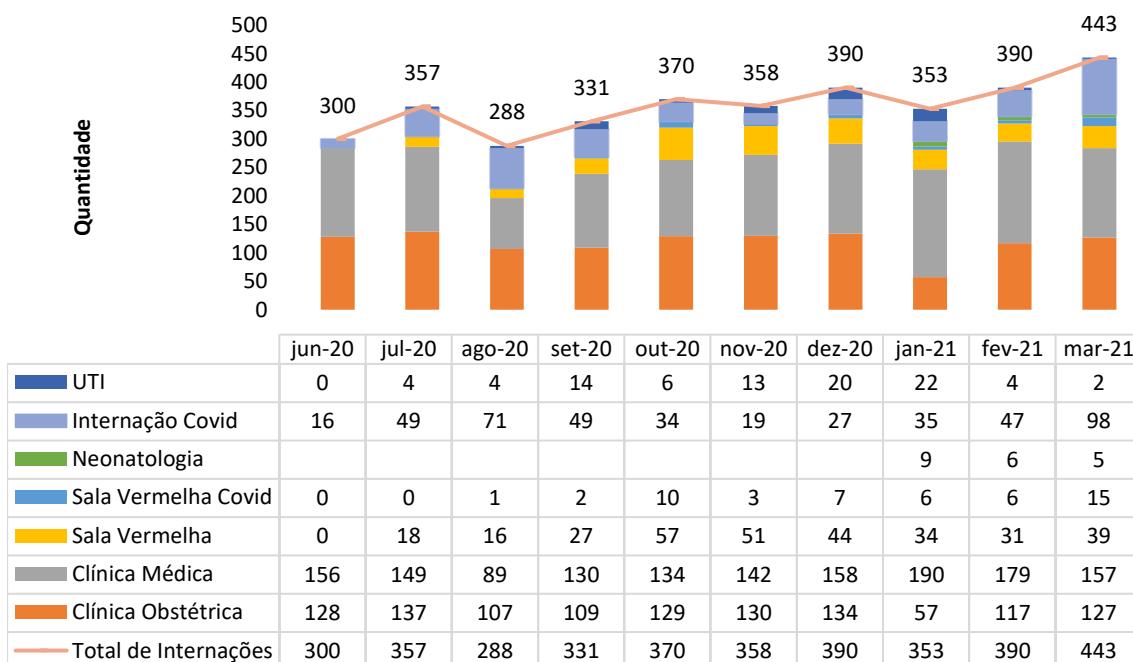
Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRF



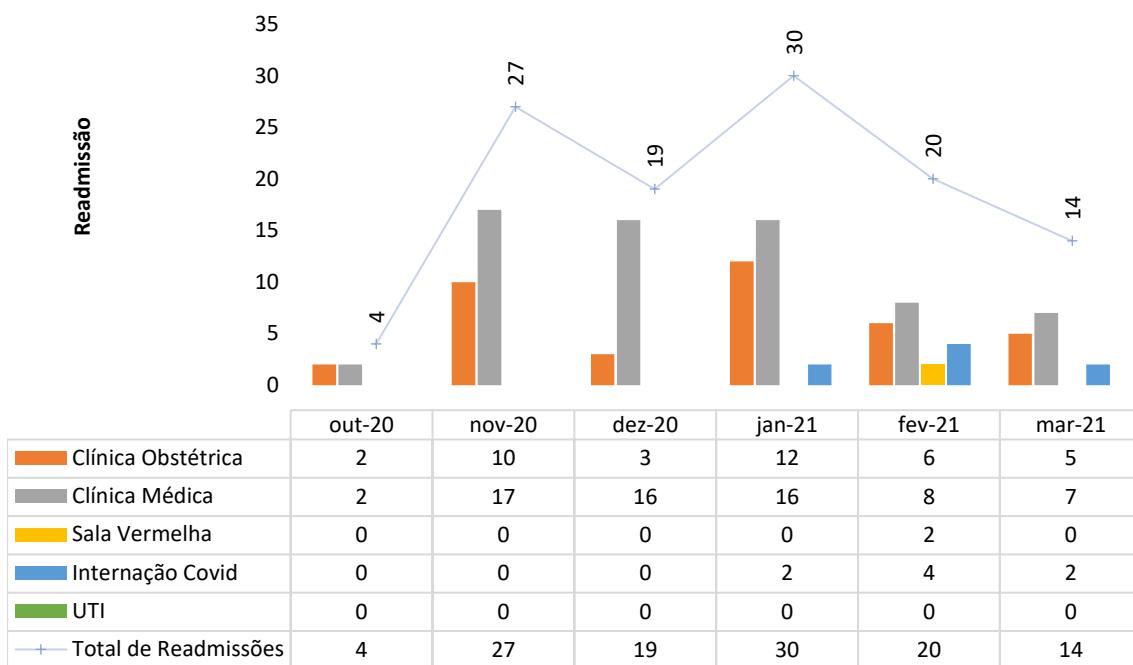
Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRF



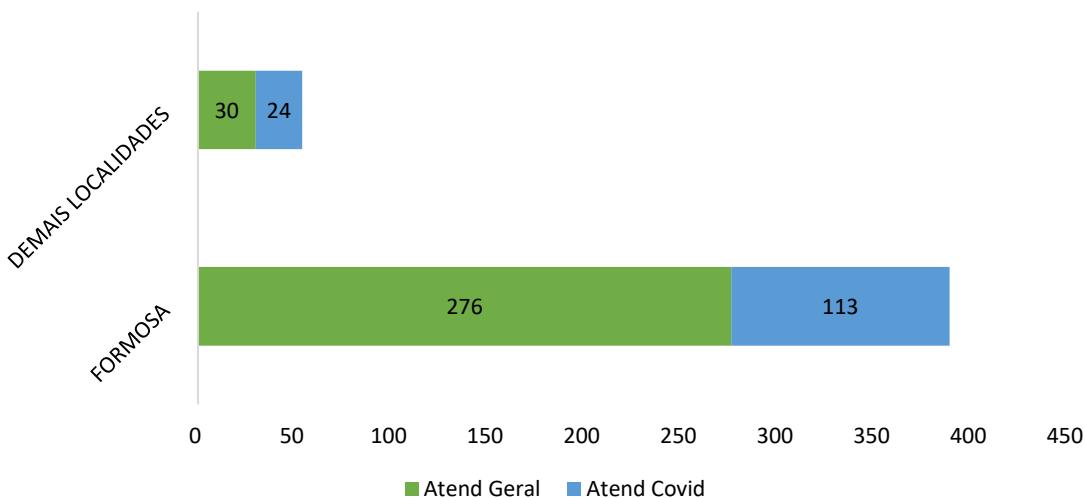
Internações Hospitalares - HRF

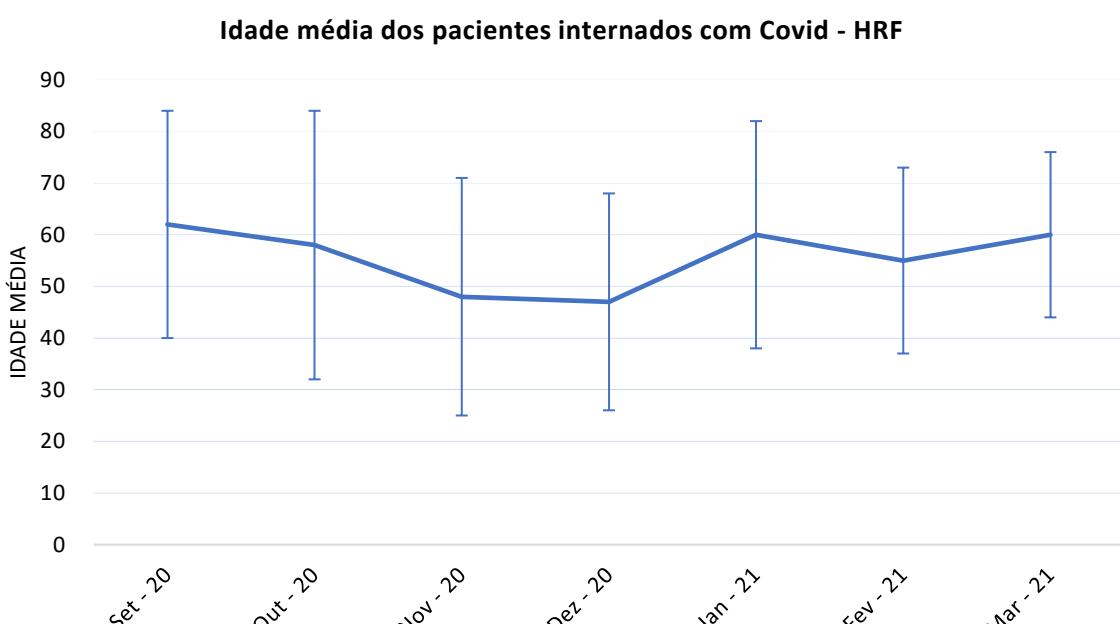
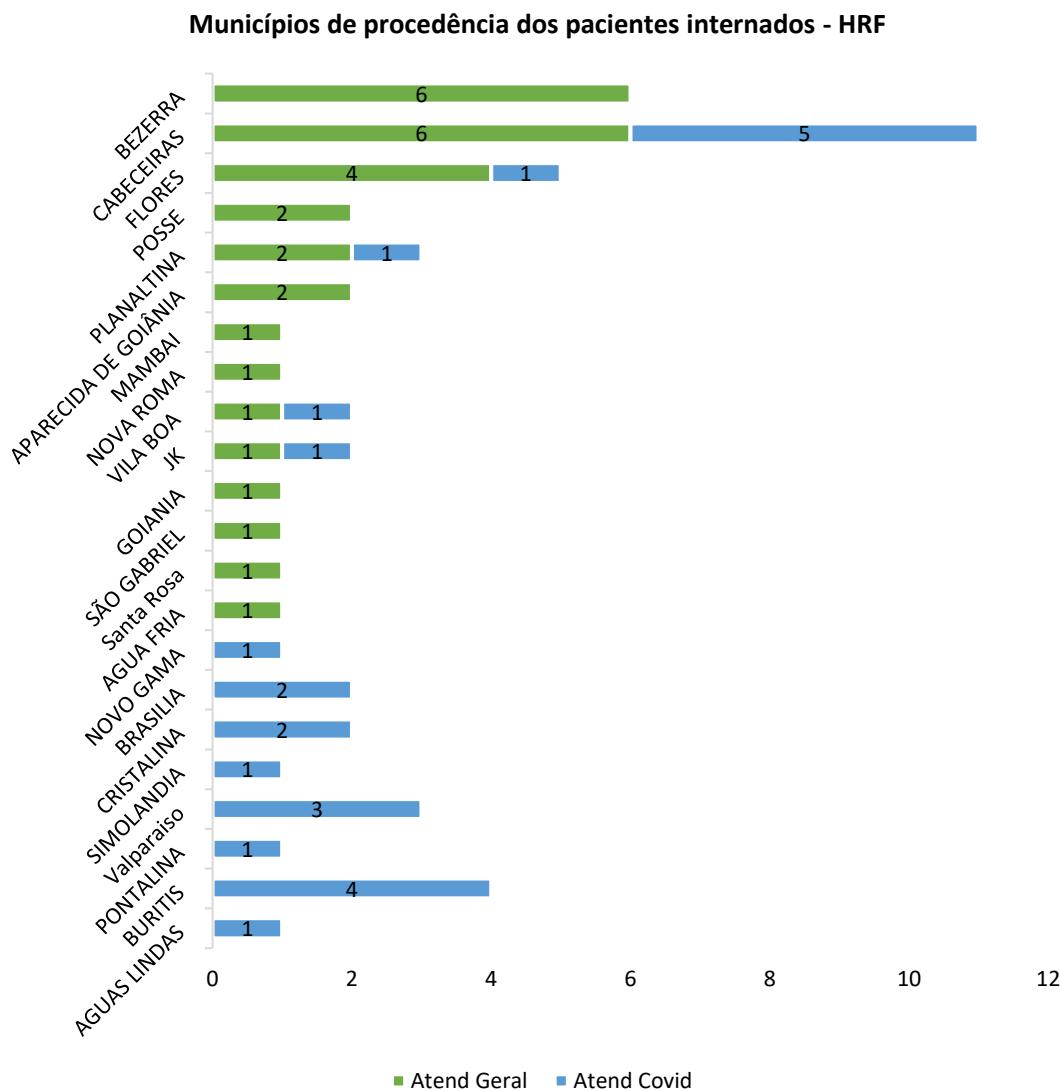


Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRF

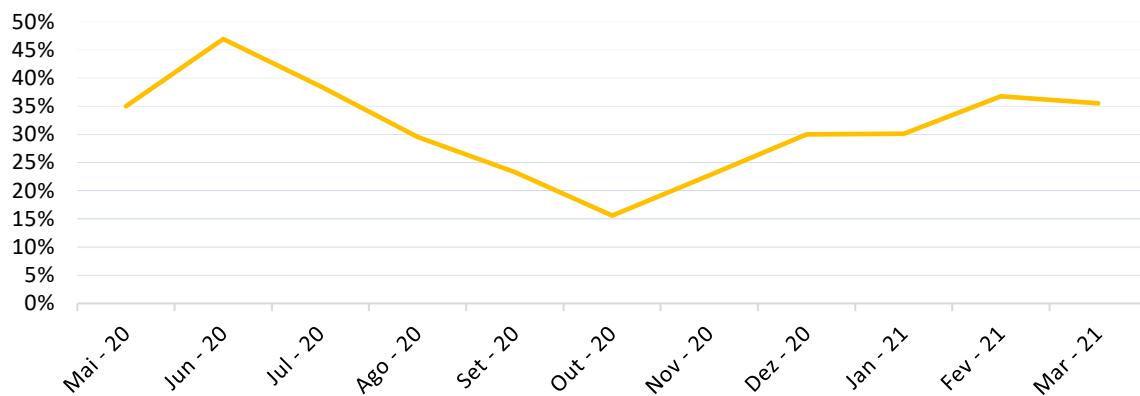


Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF

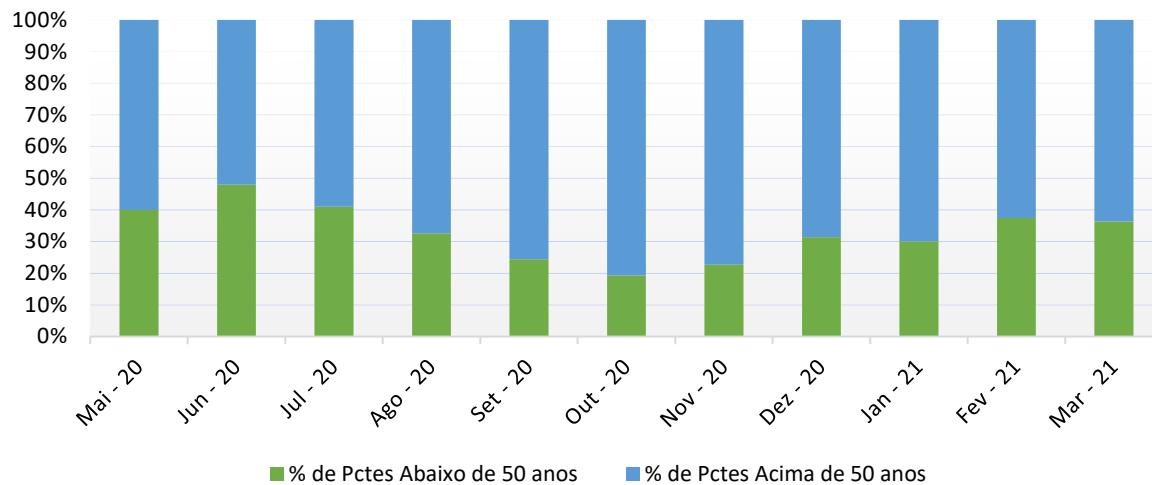




Porcentagem de pacientes internados com Covid com idade entre 20 e 49 anos no HRF



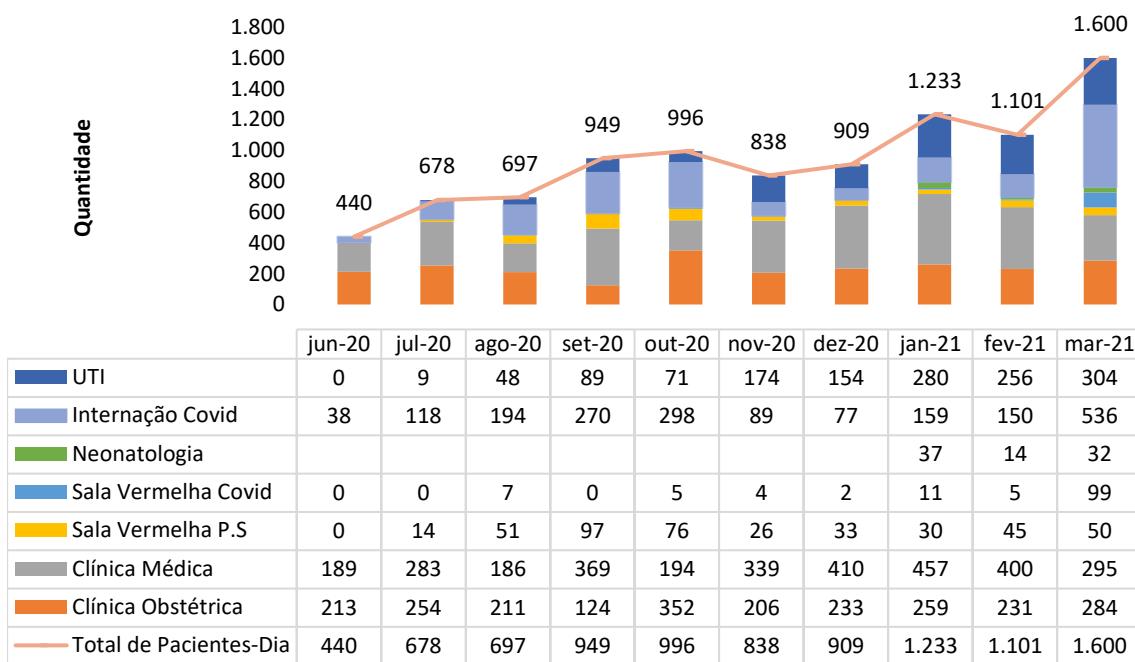
Proporção de pacientes internados com Covid menores de 50 anos e maiores de 50 anos - HRF



O histórico das internações hospitalares evidencia um crescimento de 13,58% no número global de internações – que, ao ser fragmentado entre os diversos setores hospitalares, mostra que esse aumento se deu predominantemente pelos pacientes internados na enfermaria e Sala Vermelha Covid-19, que tiveram um aumento de 108,51% e 150%, respectivamente.

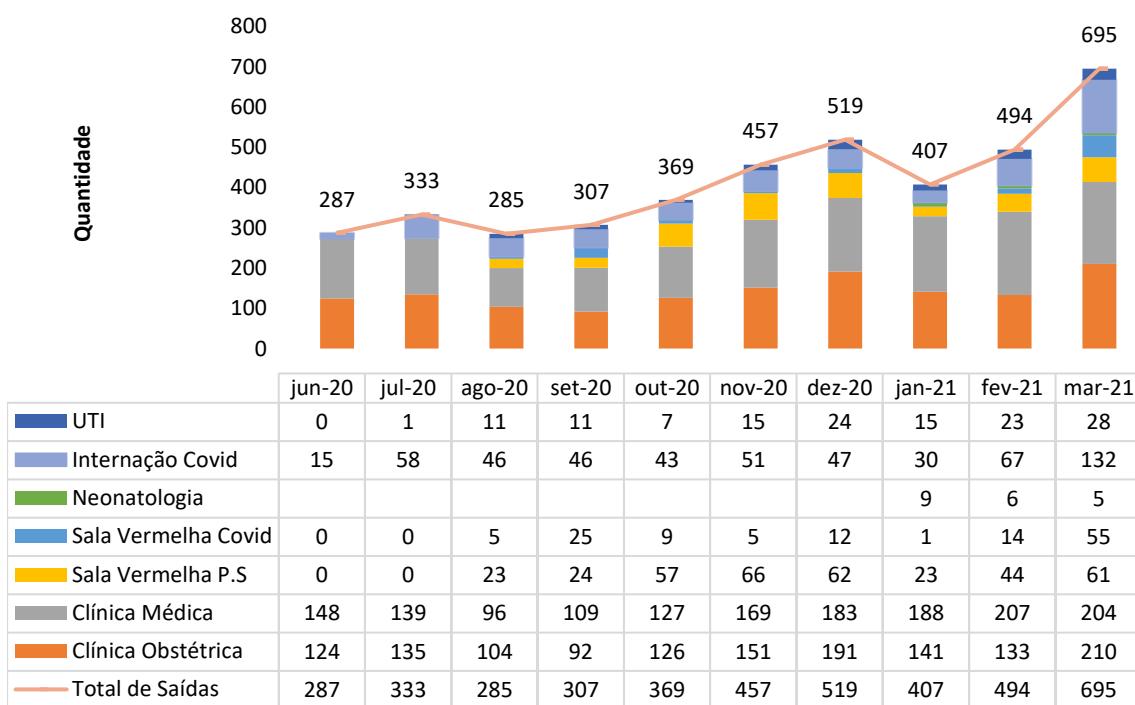
Entre as 14 reinternações que ocorreram no mês de março, apenas 2 delas se deram em leitos de enfermaria Covid-19. Destas reinternações, 35% ocorreram na clínica obstétrica, o que se dá, na maioria das vezes, por prestarmos assistência a patologias clínicas que acometem mulheres no período gestacional. Após serem curadas, acabam retornando para um eventual trabalho de parto o que, consequentemente, gera uma nova internação no setor referido.

Pacientes-dia - HRF



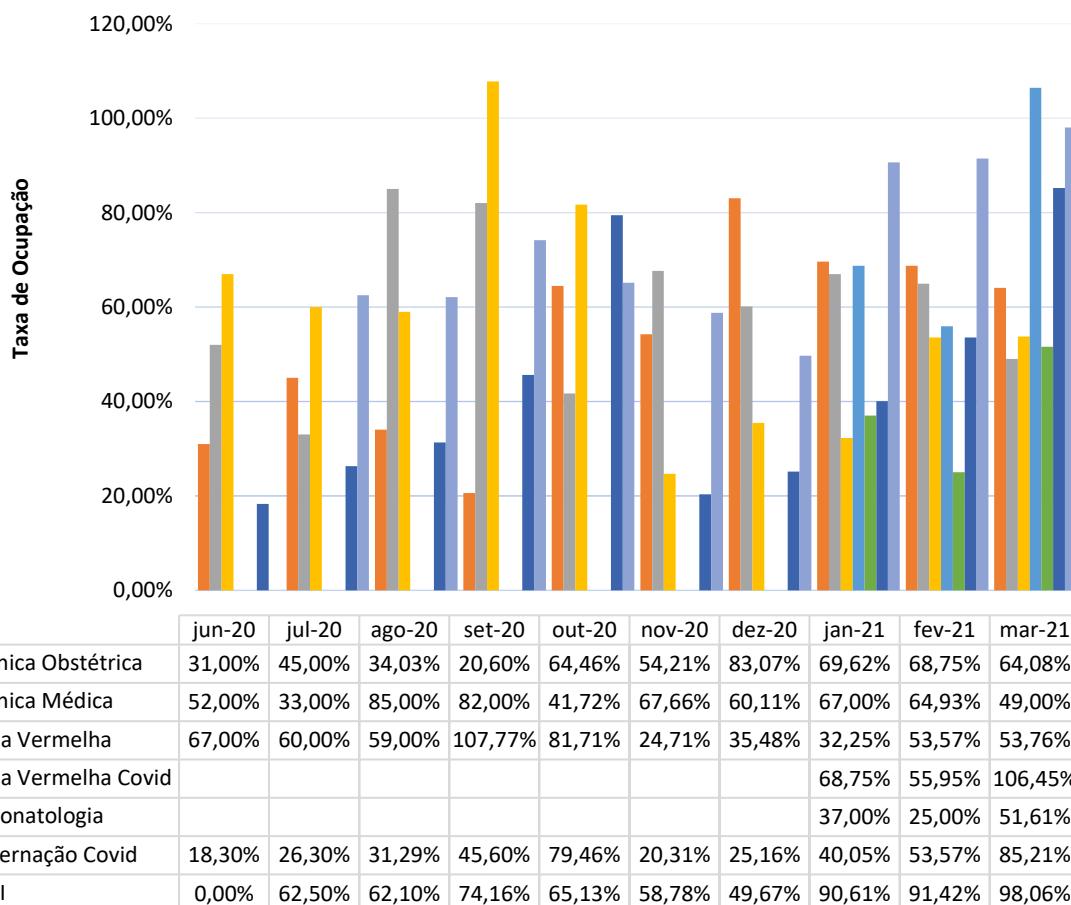
O histórico dos pacientes-dia atingiu sua maior marca desde o início da gestão pelo IMED, com um total de 1600 pacientes-dia. Isso nos permite inferir que é cada vez maior o impacto positivo no processo de saúde-doença dos moradores de Formosa e de toda a macrorregião nordeste do Estado.

Saídas Hospitalares - HRF



Quanto às saídas hospitalares, também atingimos a melhor marca desde junho de 2.020, o que se deu pelo aumento exponencial dos pacientes internados na enfermaria Covid-19 e que tiveram alta por melhora clínica, uma vez que houve um aumento em 97,01% dessas saídas.

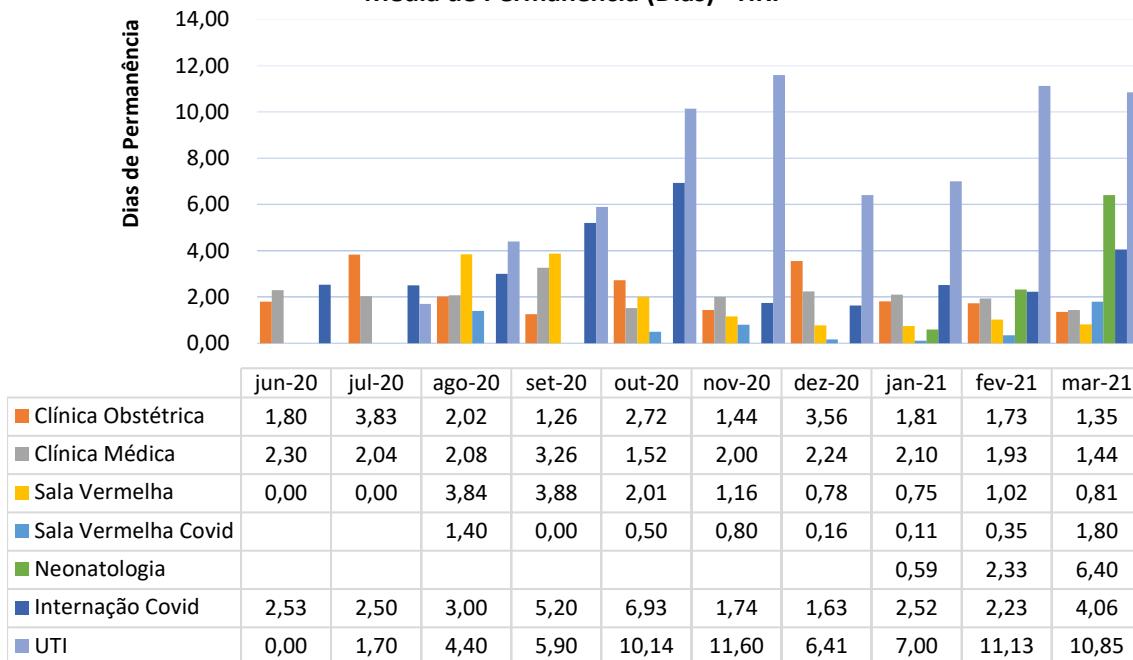
Taxa de Ocupação Hospitalar - HRF



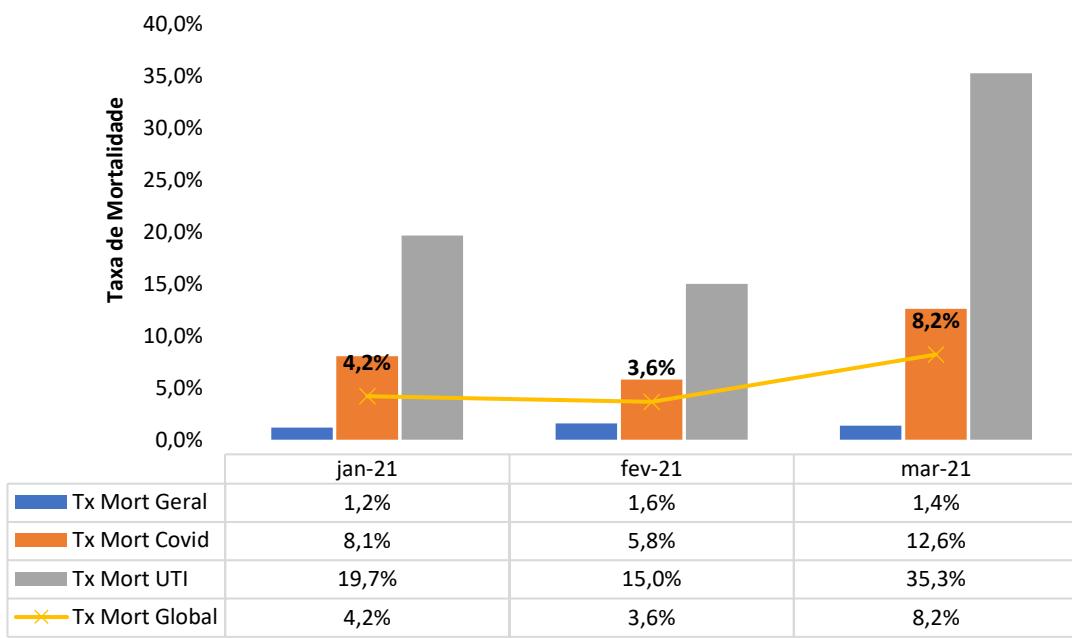
Quando analisamos a taxa de ocupação hospitalar, observamos que na maioria dos setores do hospital houve um aumento significativo. Chama atenção os 106,45% de ocupação dos leitos de Sala Vermelha Covid-19, uma vez que, devido ao grande número de pacientes graves admitidos nesse setor, foi necessário a implantação de leitos extras que conseguissem dar suporte para tais pacientes.

Por conta do maior grau de criticidade dos pacientes acometidos pela Covid-19 (o que reflete no próprio crescimento na taxa de ocupação de leitos de sala vermelha, que precisaram ser ocupados por pacientes que deveriam, em condições mais próximas de normalidade, estar em leitos de UTI), observamos um aumento na taxa de mortalidade geral do hospital, que pontuou 8,63%.

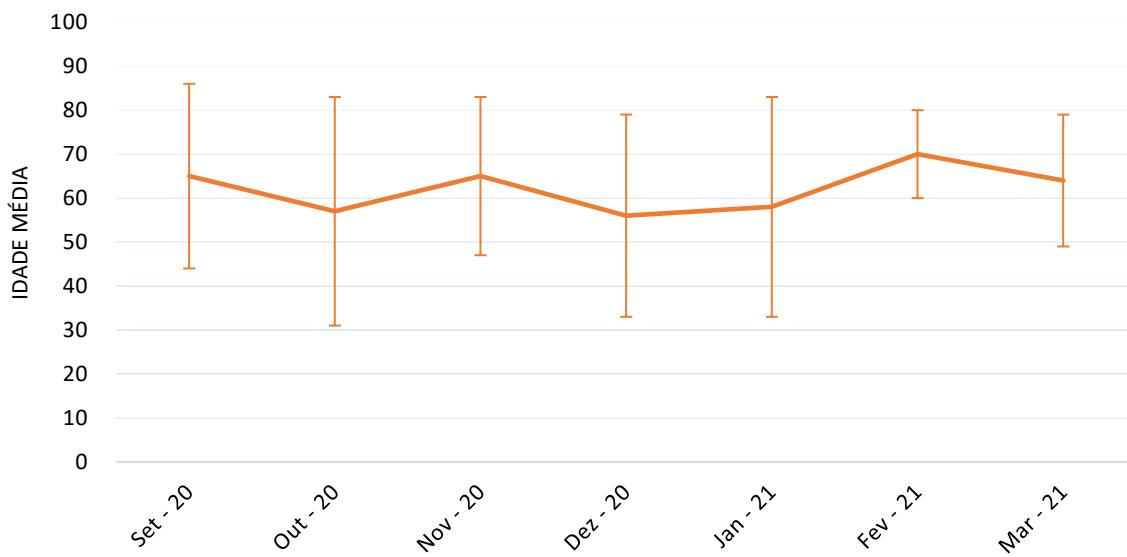
Média de Permanência (Dias) - HRF



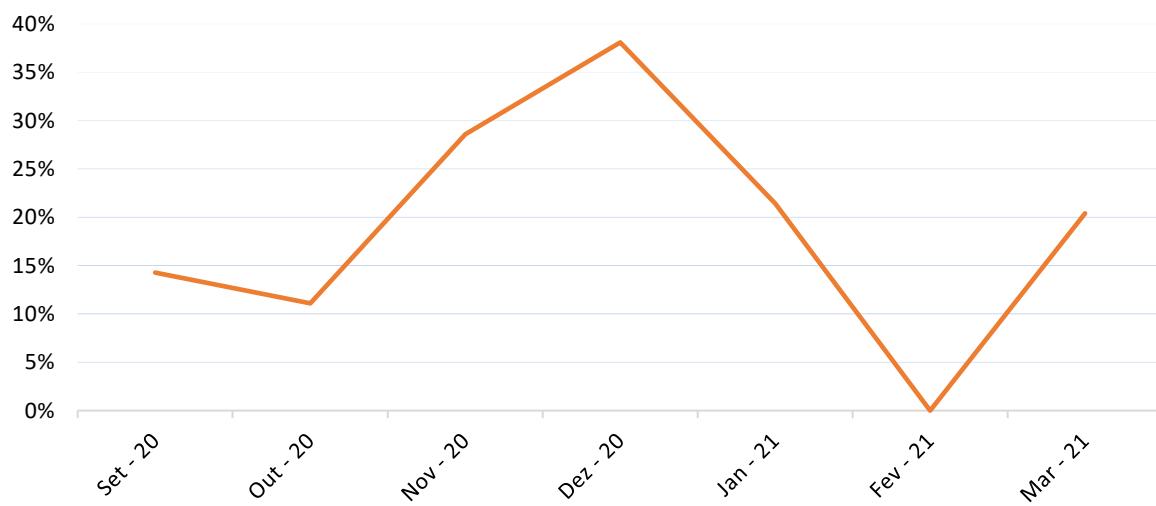
Taxa de Mortalidade Institucional - HRF



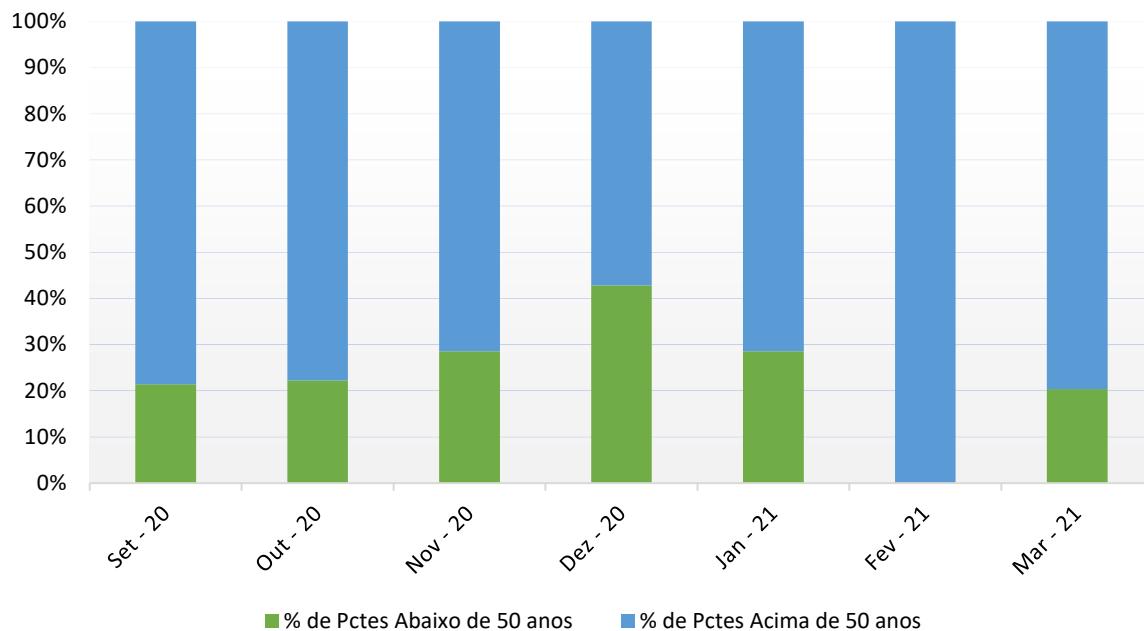
Idade média dos pacientes com Covid que foram a óbito - HRF



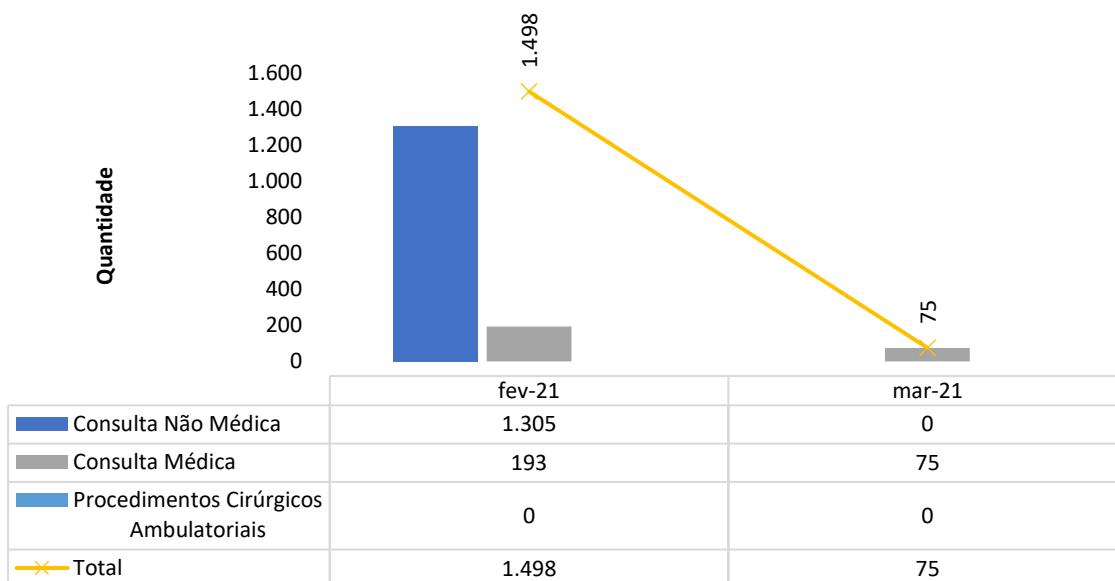
Porcentagem de óbitos de pacientes com Covid com idade entre 20 e 49 anos - HRF



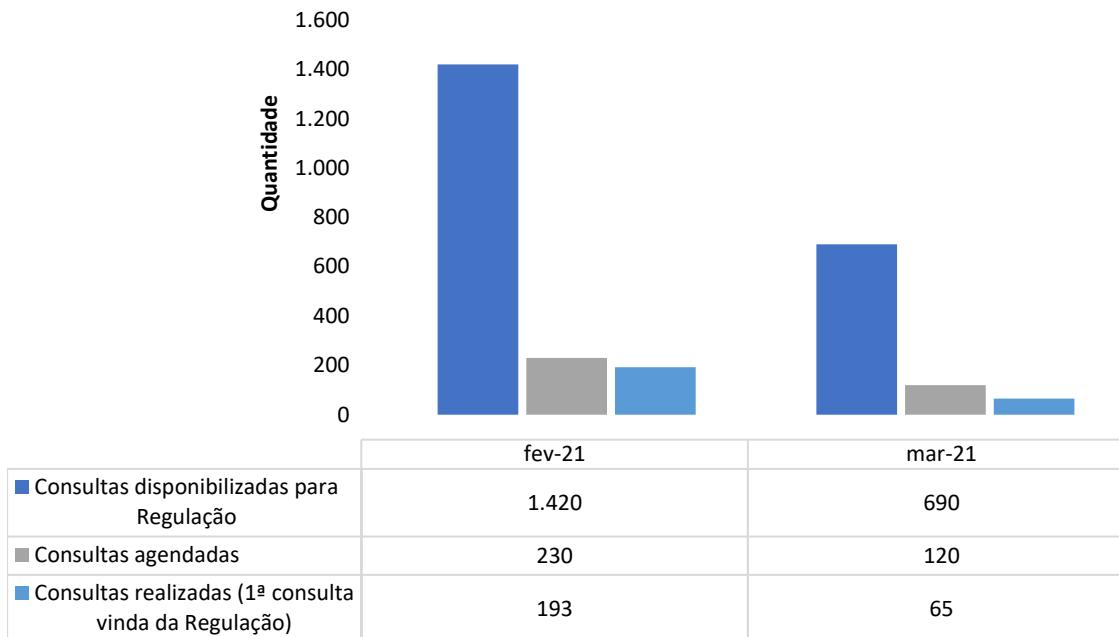
Proporção de óbitos de pacientes com Covid menores de 50 anos e maiores de 50 anos - HRF



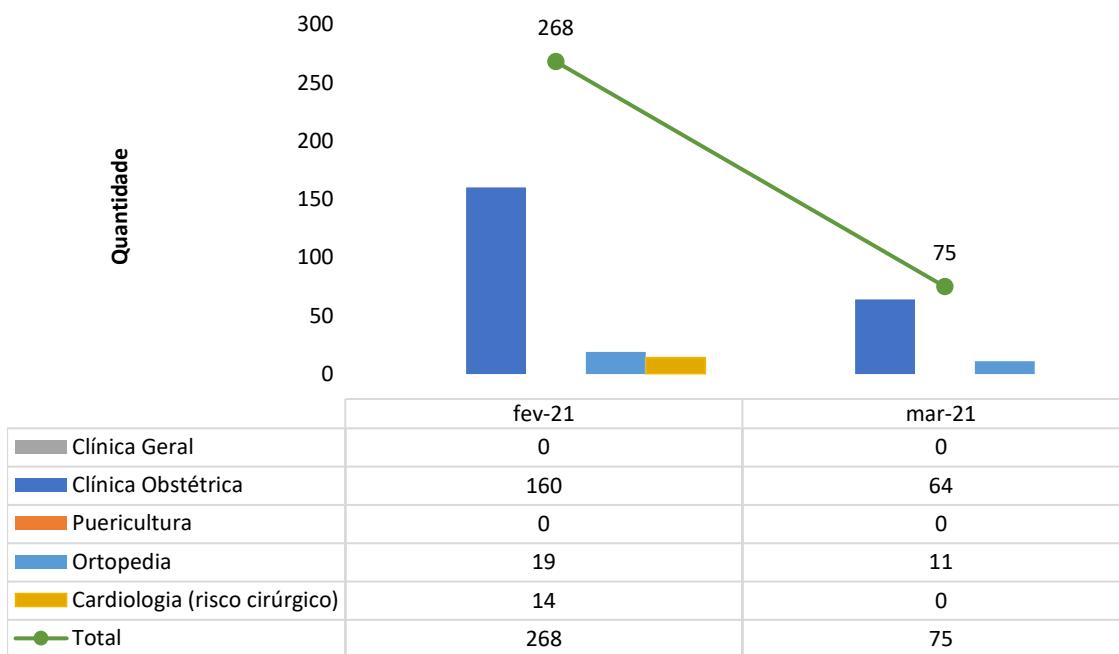
Atendimento Ambulatorial - HRF



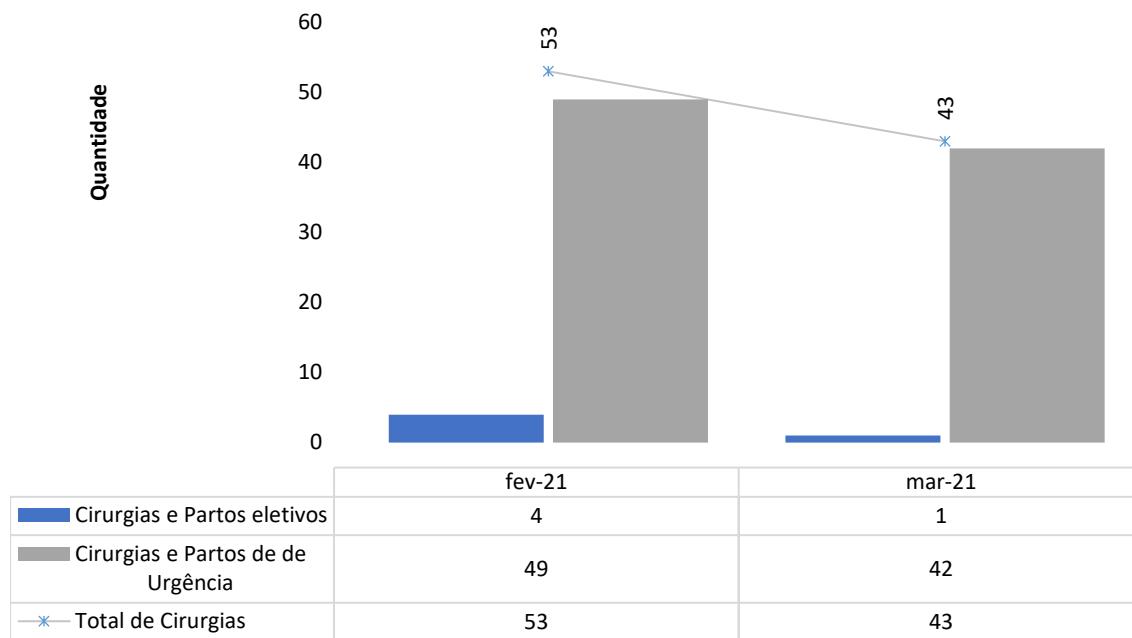
Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRF



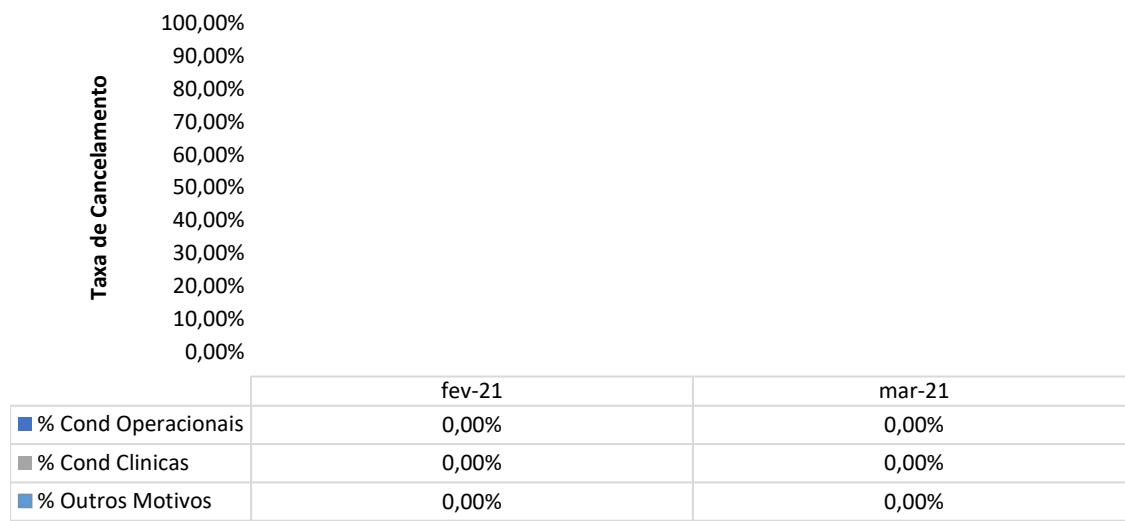
Consultas Médicas Por Especialidade - HRF



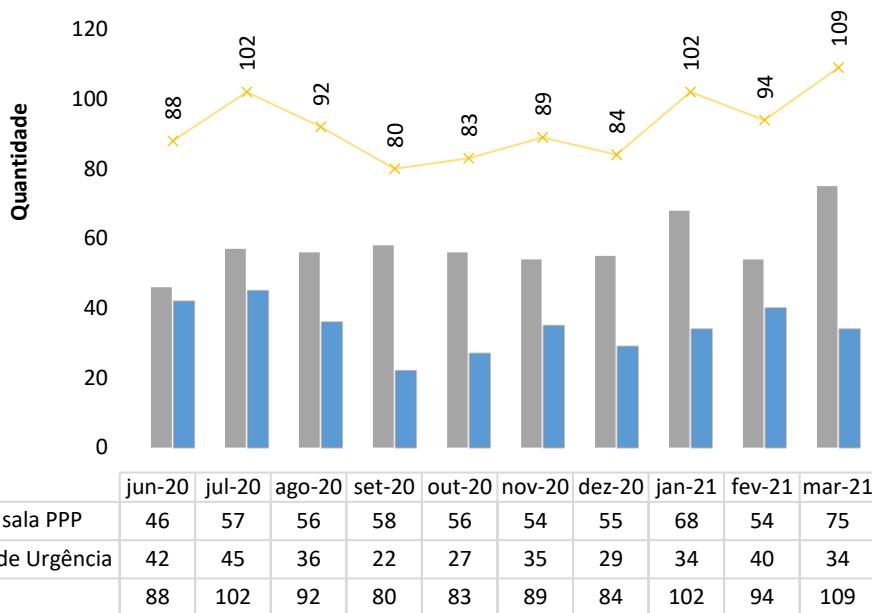
Cirurgias Realizadas - HRF



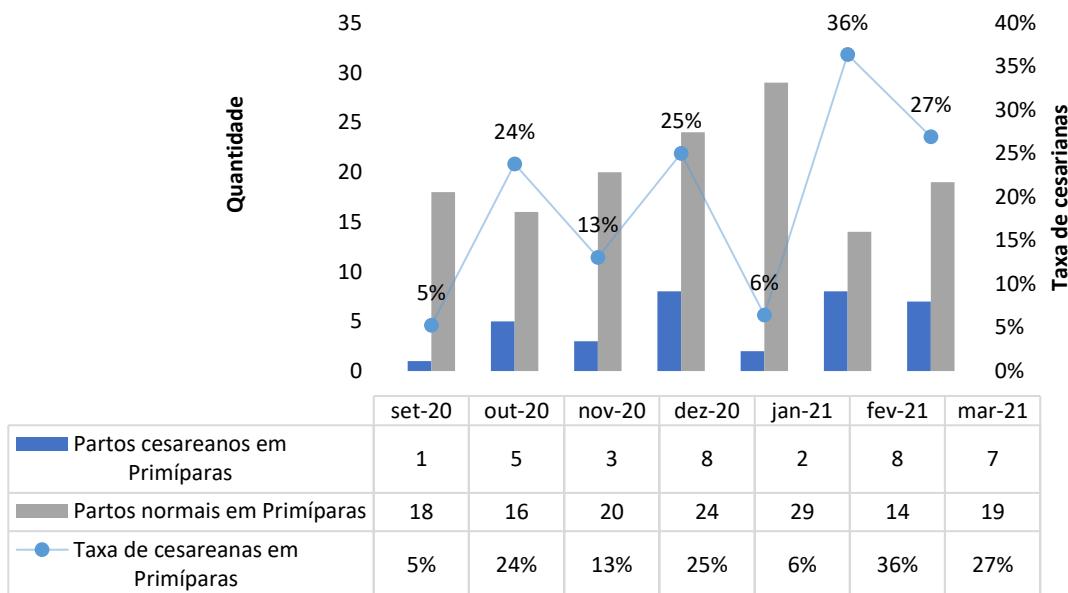
Cancelamento de Cirurgias - HRF



Histórico dos Partos Realizados - HRF



Partos Realizados em Primíparas - HRF

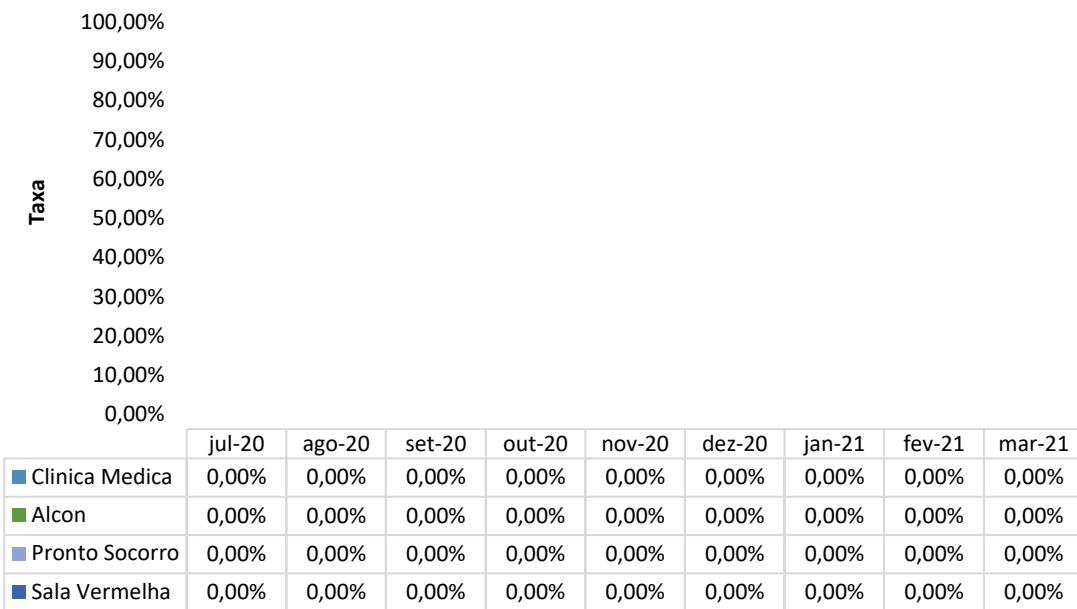


No setor da obstetrícia, vimos um crescimento de 15,95% no número total de partos, o que se deu pelo aumento no número de partos normais. Dos 75 partos normais, 19 foram em primíparas e o serviço pontuou uma taxa de cesariana em primíparas de 27%.

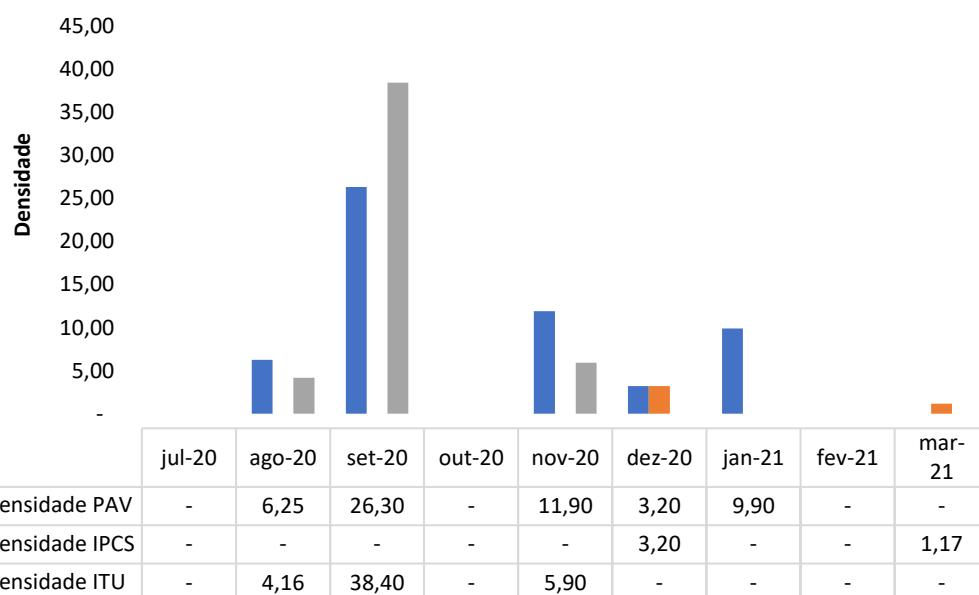
II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÃO HOSPITALAR

Taxa de IRAS - HRF

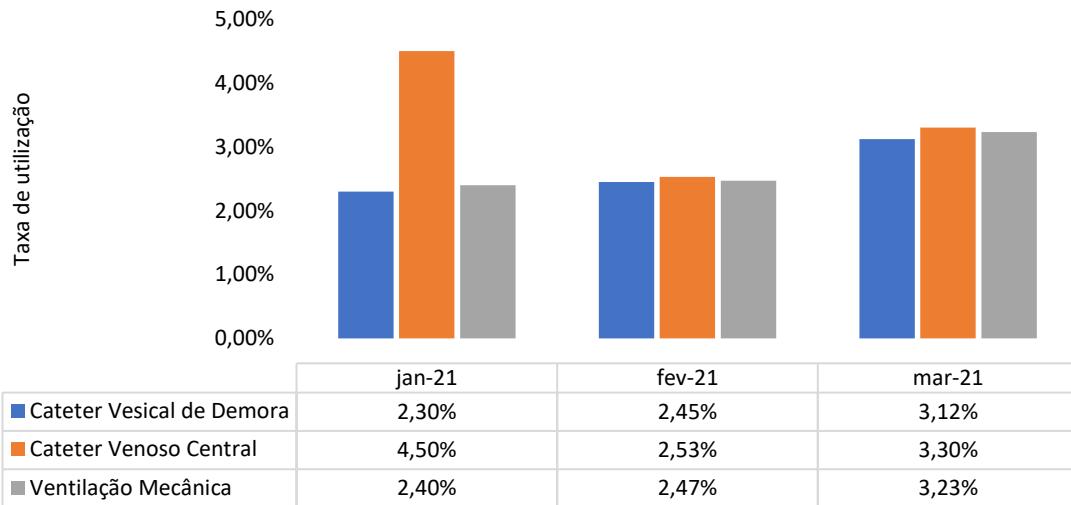


Densidade de IRAS - HRF

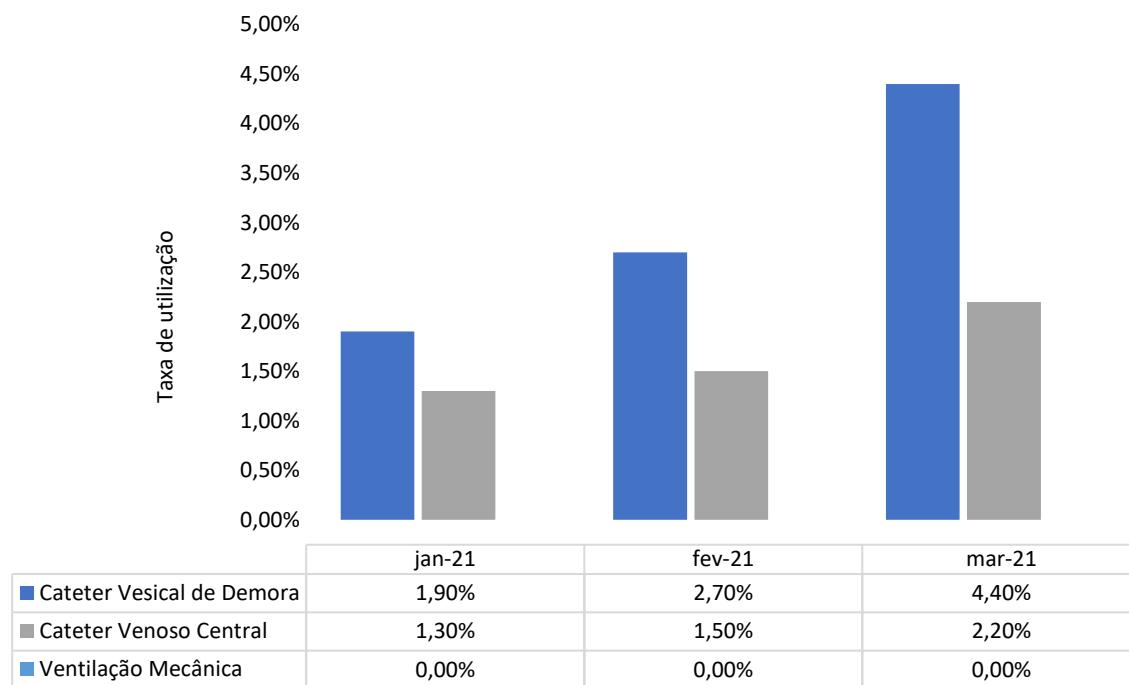


TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRF



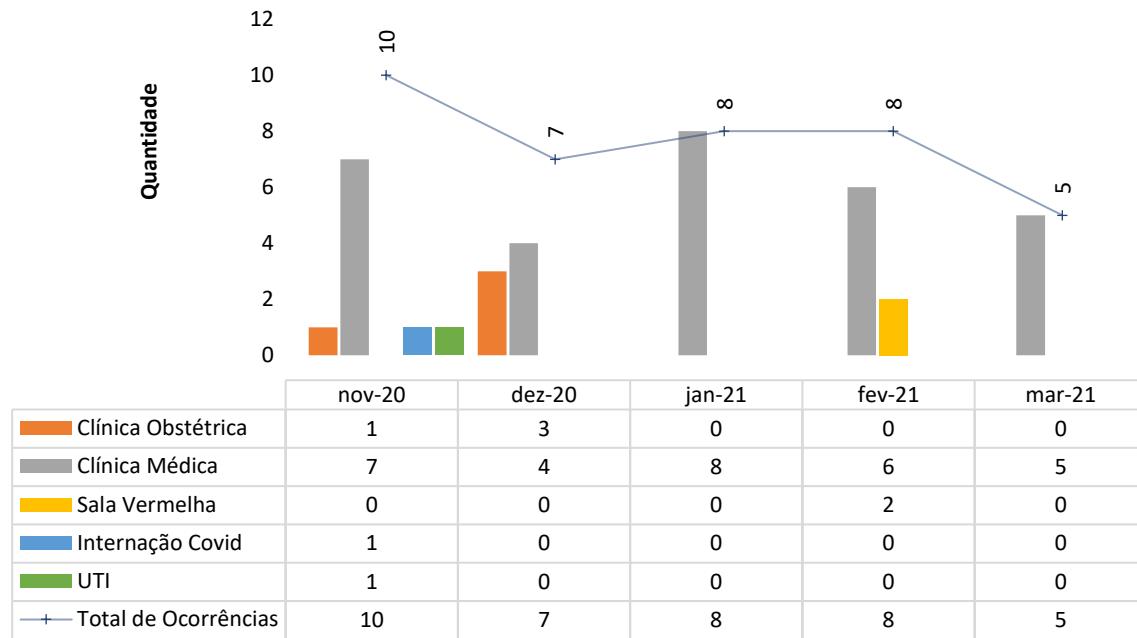
Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRF



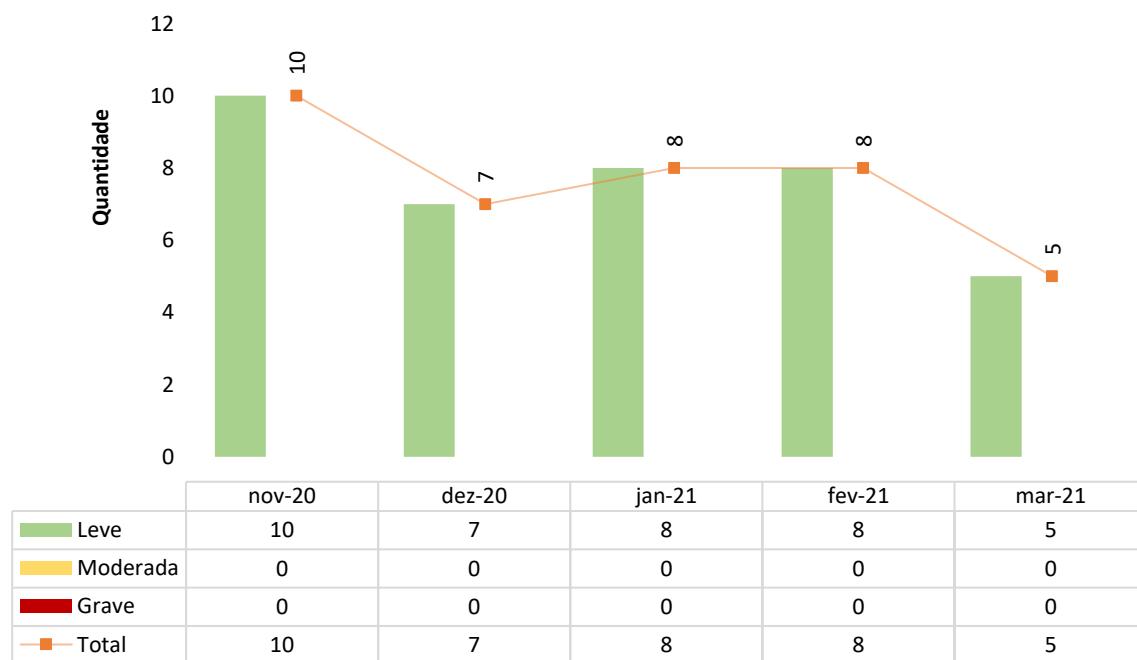
FARMACOVIGILÂNCIA

No mês de março de 2021 ocorreram 5 RAM's (reação adversa medicamentosa) na Clínica Médica, todas de baixa complexidade.

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRF

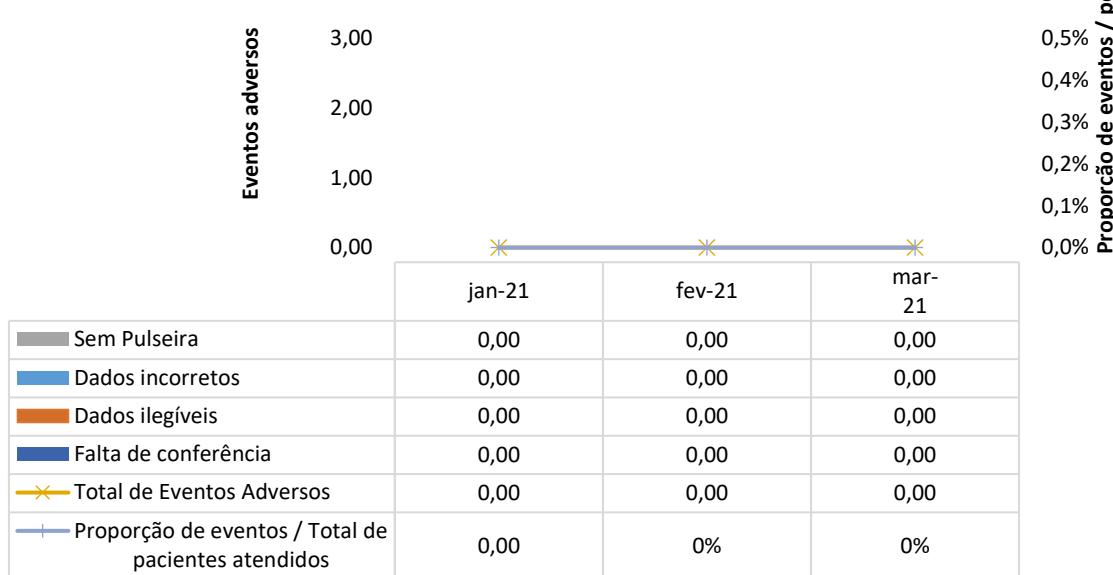


Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRF

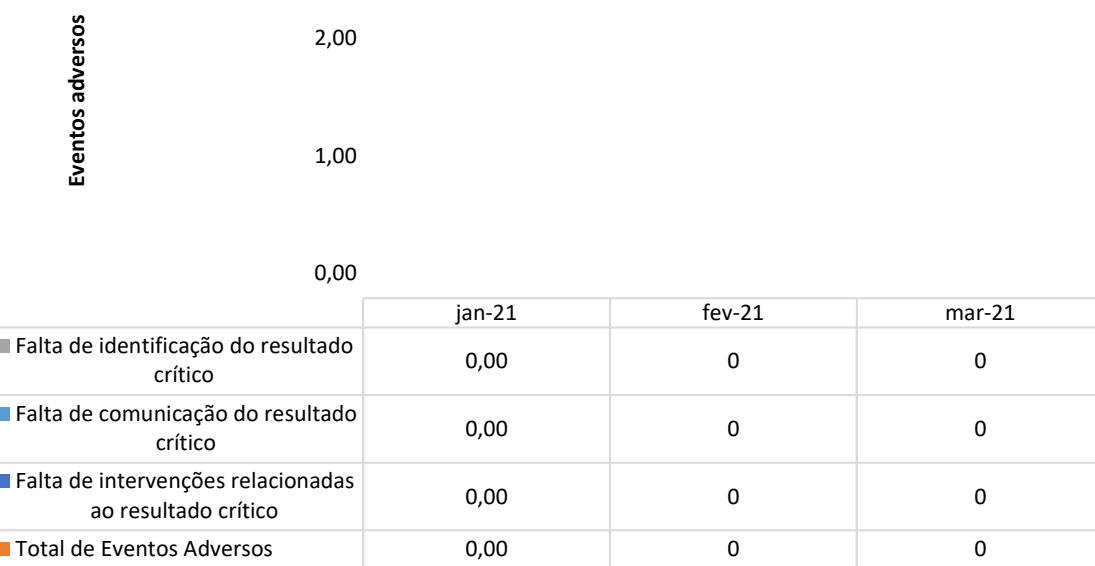


NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

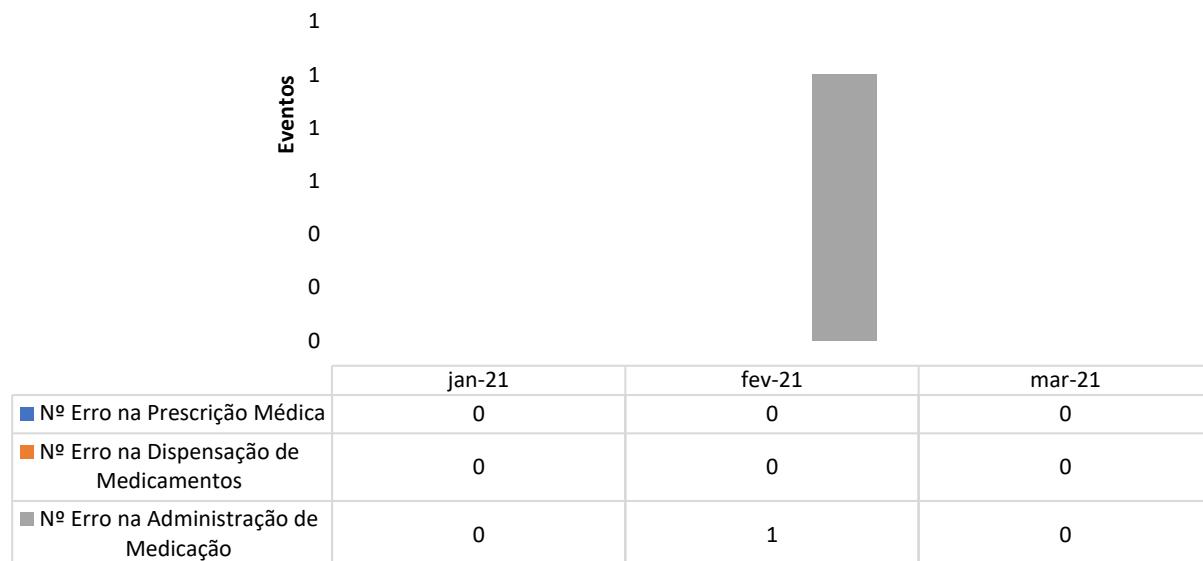
Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HRF



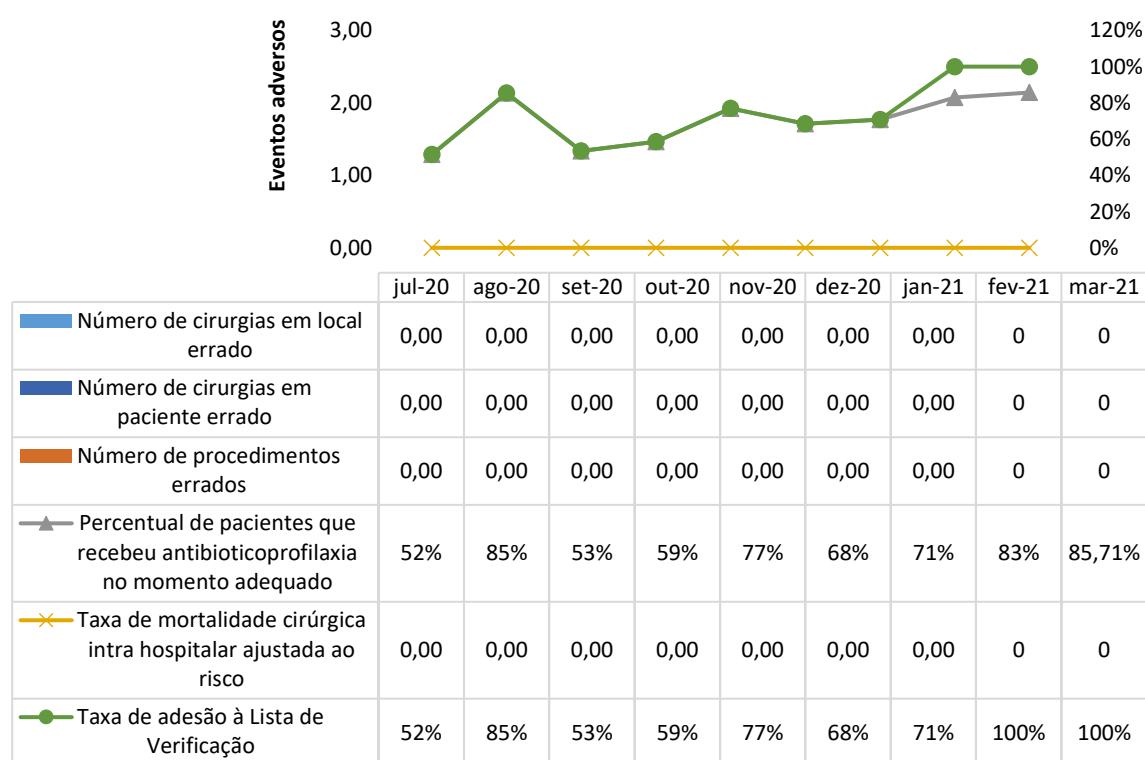
Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HRF



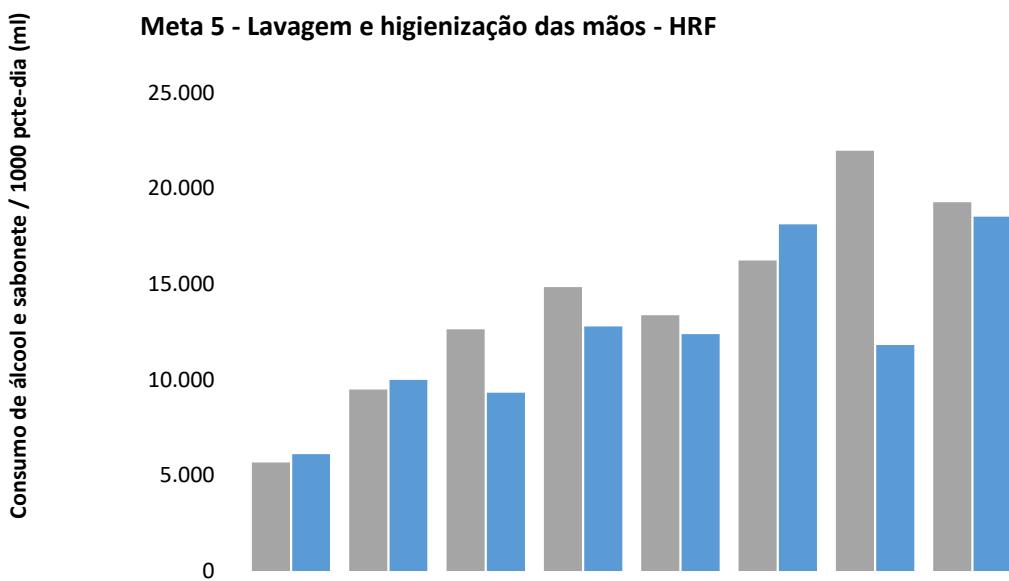
Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HRF



Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRF

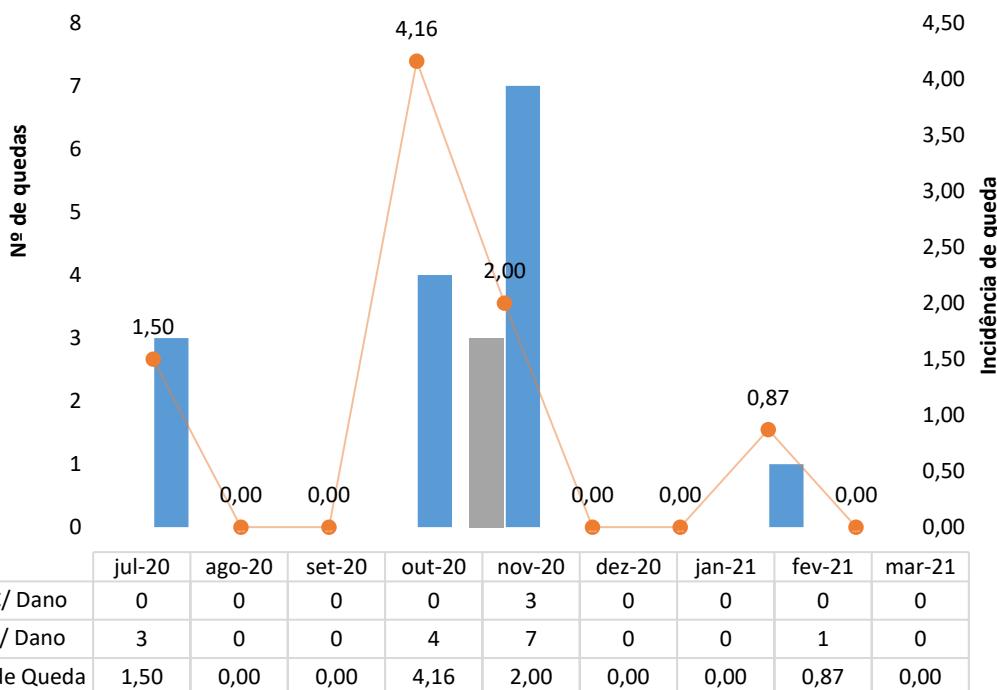


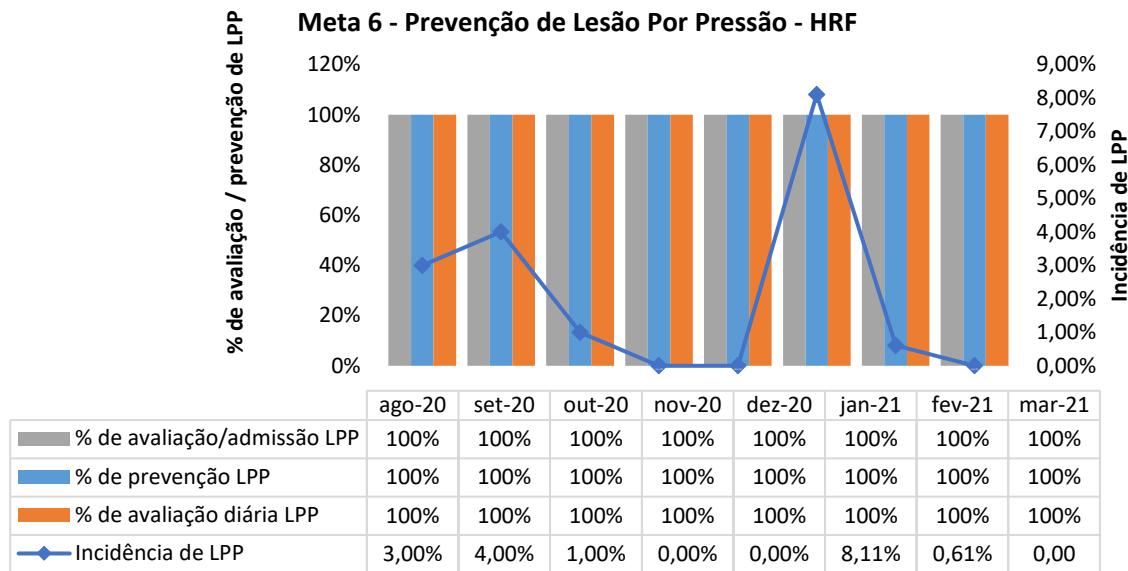
Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRF



	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Consumo de preparação alcoólica para as mãos: monitoramento do volume de preparação alcoólica para as mãos utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	5.679	9.500	12.649	14.848	13.373	16.244	21.986	19.297
■ Consumo de sabonete monitoramento do volume de sabonete líquido associado ou não a antisséptico utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	6.116	10.000	9.320	12.796	12.397	18.133	11.817	18.541

Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRF

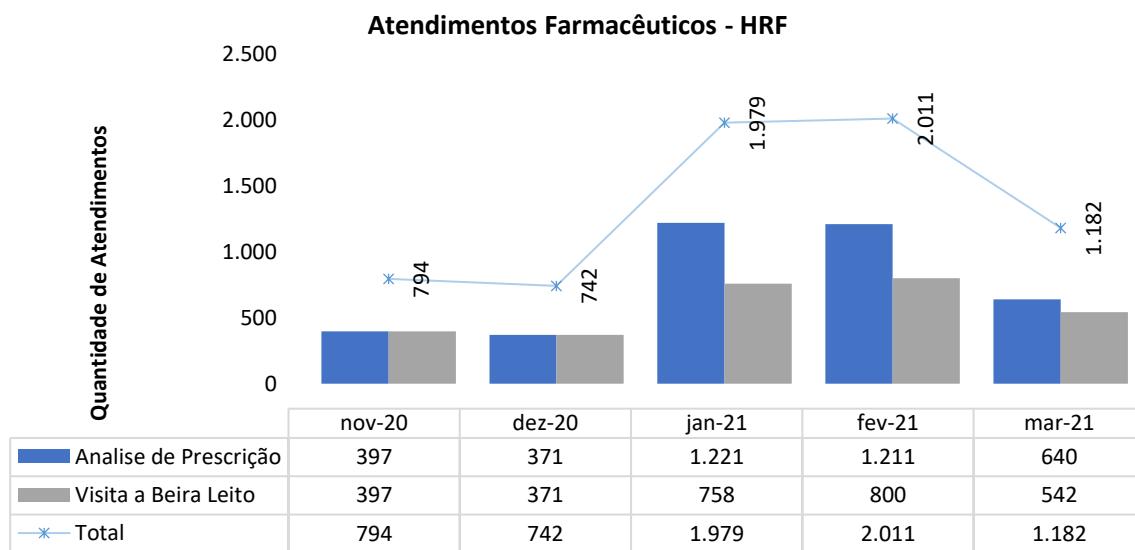




II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

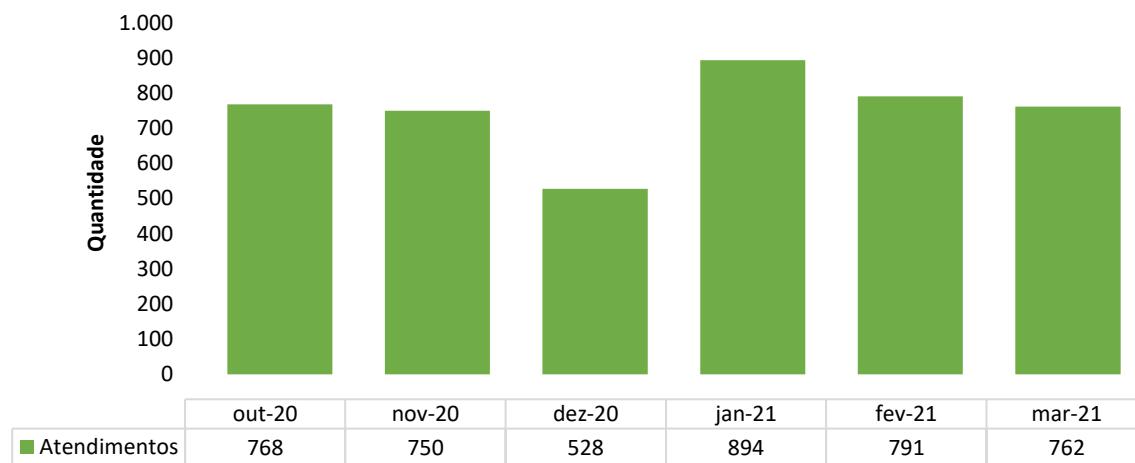
FARMÁCIA CLÍNICA

No mês de março de 2.021, realizamos 1189 análises de prescrições e 524 visitas beira leito. Durante as análises e visitas ocorreram algumas intervenções farmacêuticas – e tais medidas, após elaboração e apresentação aos médicos, foram acatadas em sua totalidade por eles, o que reforça a importância da integração multidisciplinar.

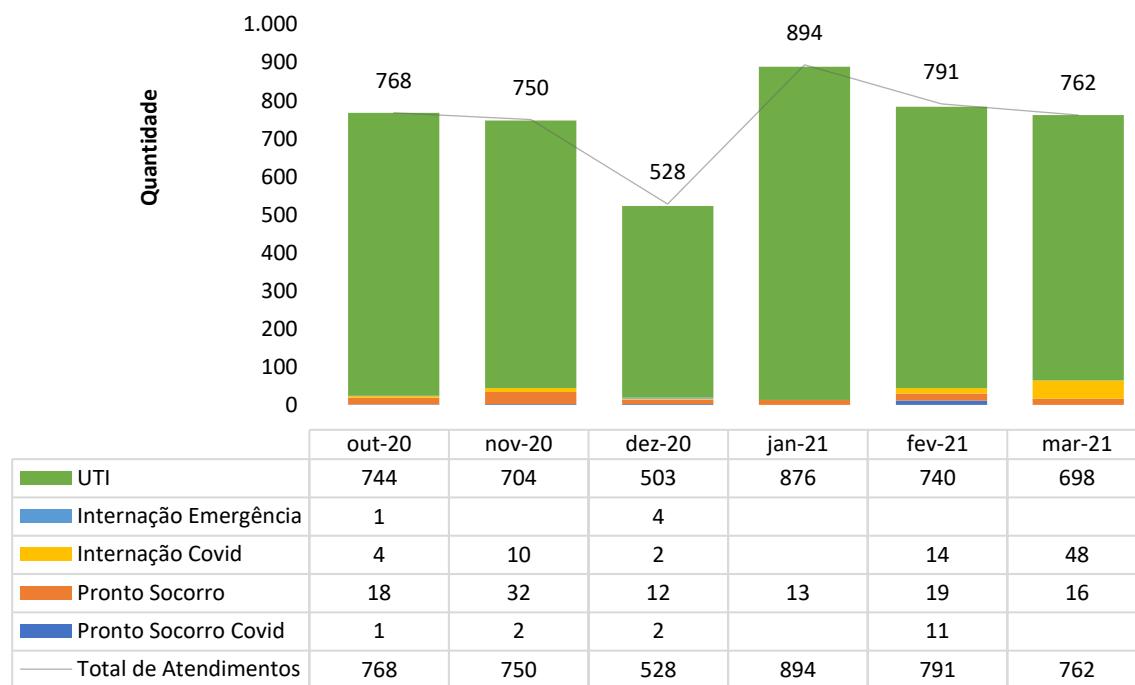


FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HRF

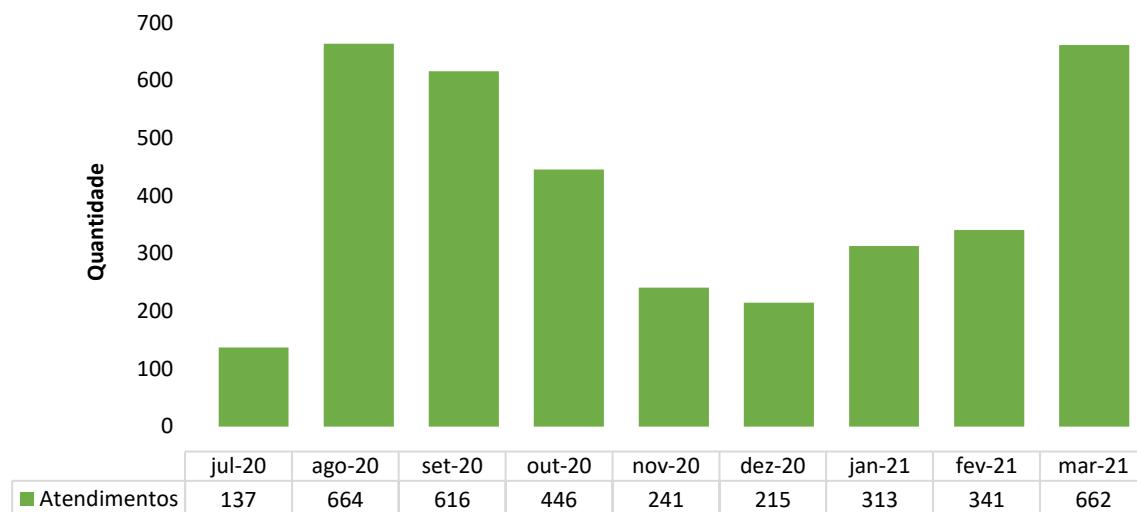


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRF

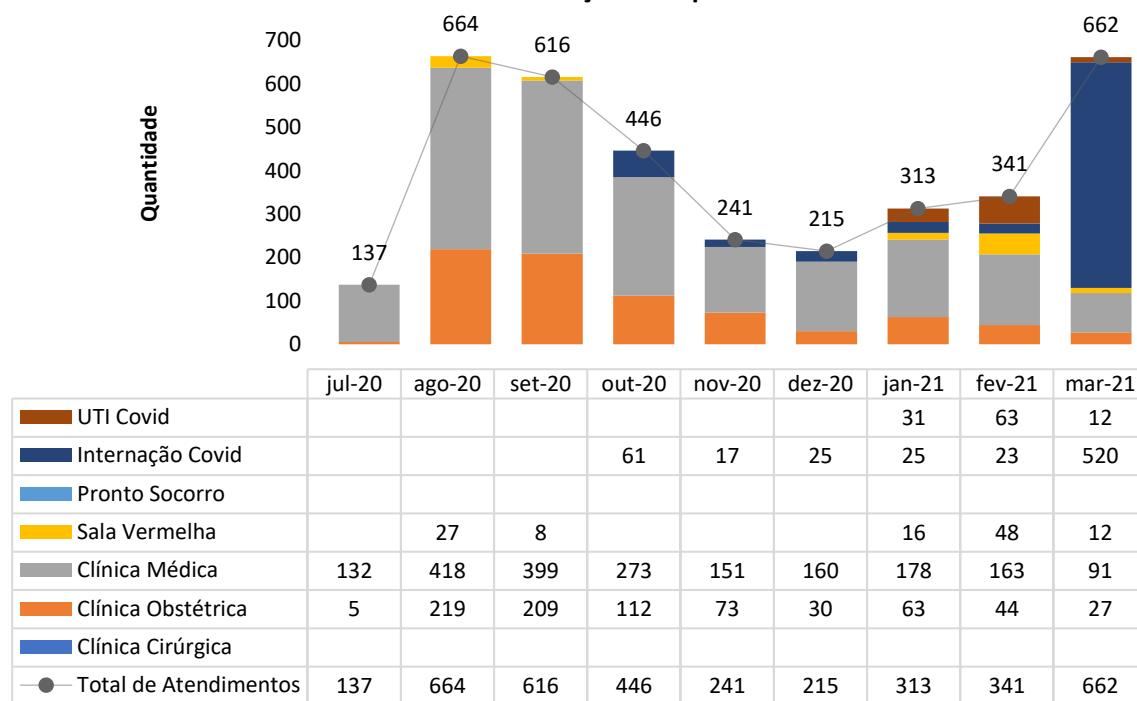


SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRF

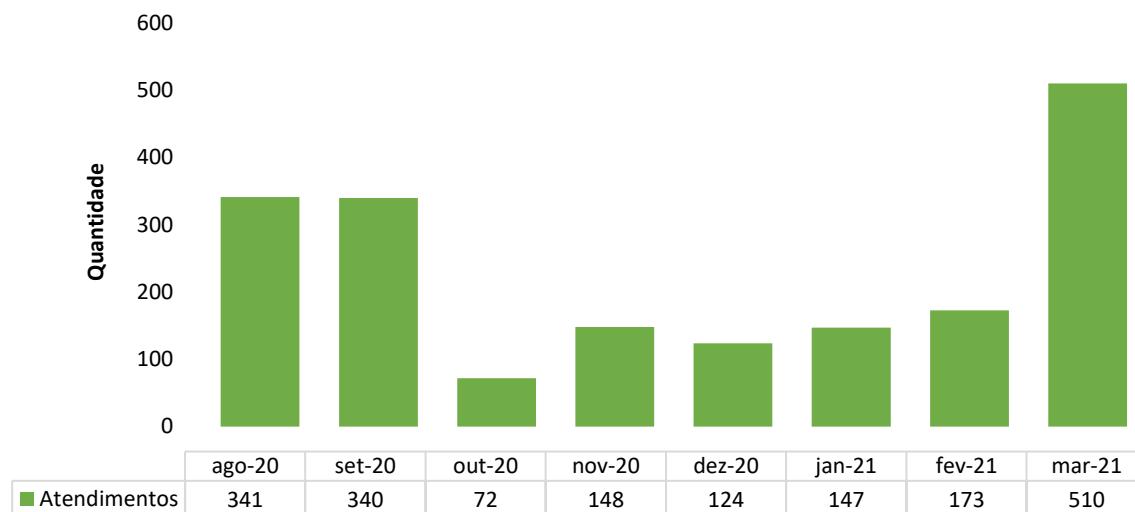


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRF

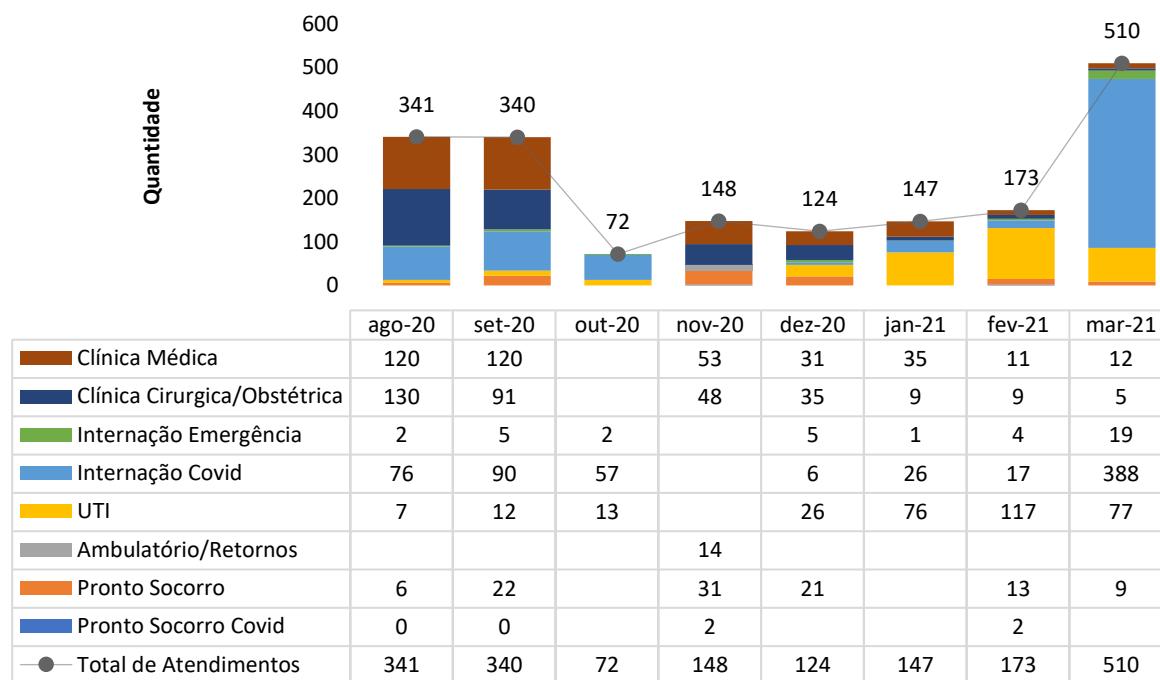


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRF



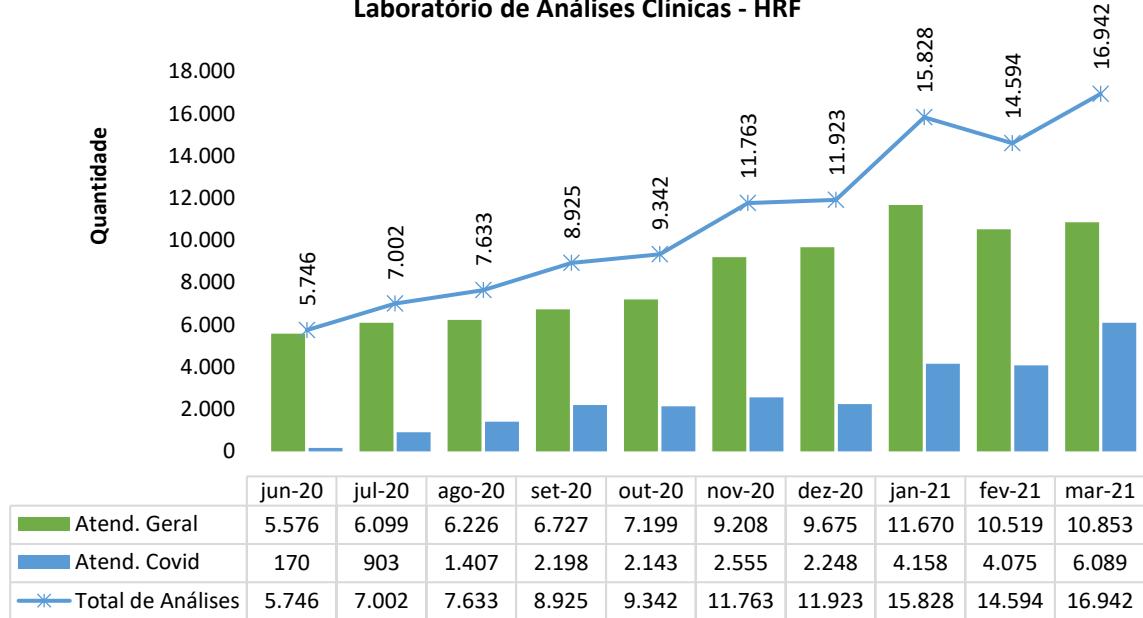
Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRF



II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

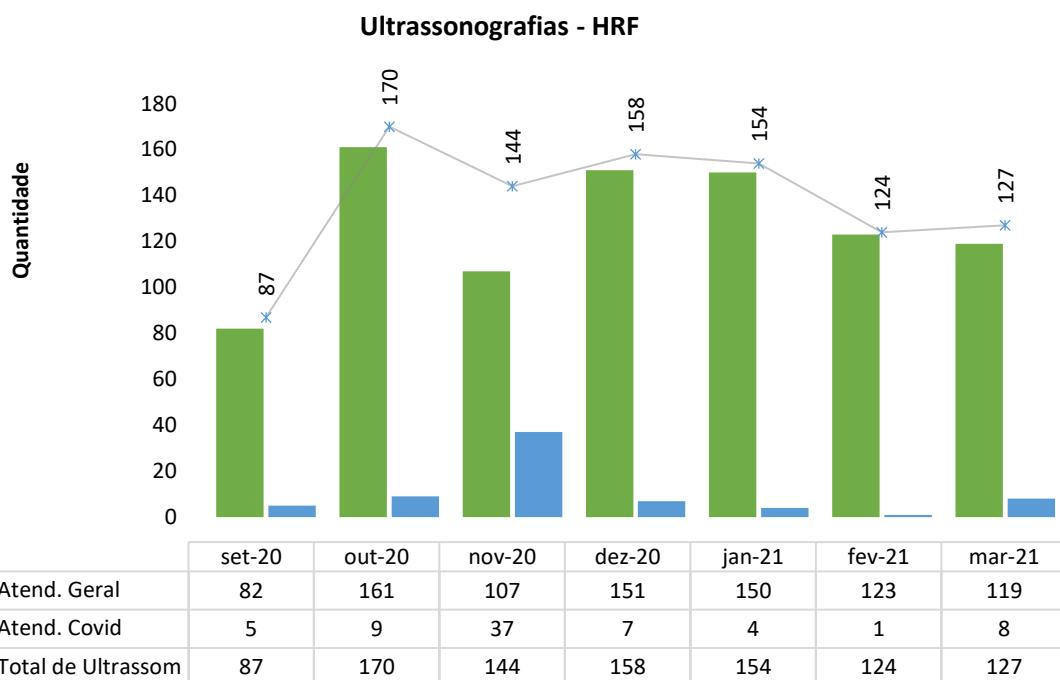
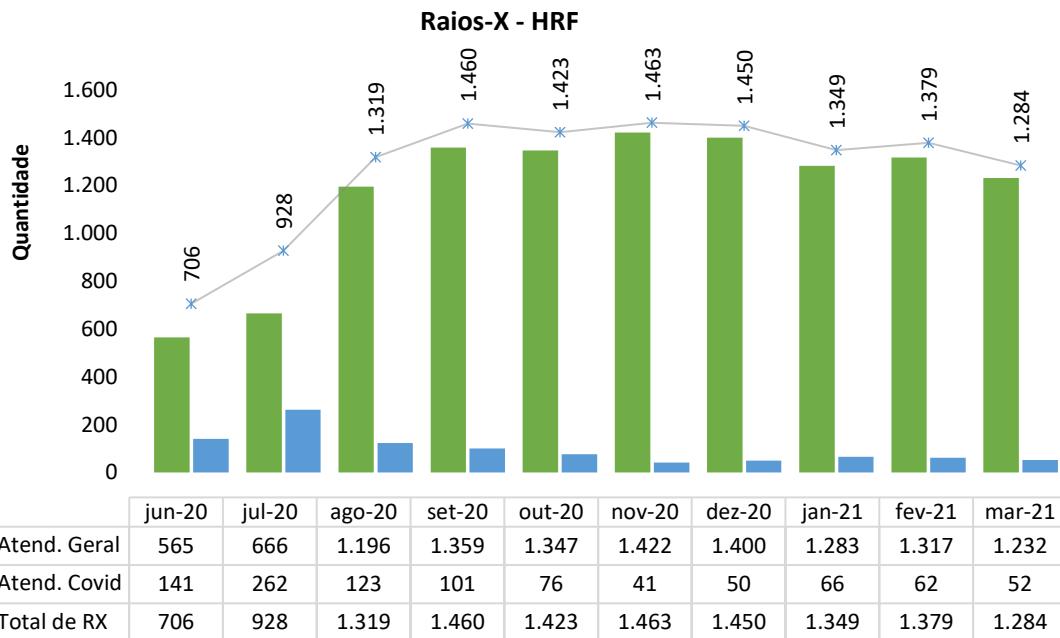
Quanto ao SADT, observamos uma elevação exponencial nos exames realizados no laboratório de análises clínicas, que é reflexo do aumento das taxas de ocupação hospitalar. De forma semelhante, devido uma maior demanda de atendimentos a pacientes com suspeição para Covid-19, houve um aumento de 68,83% no número de testes RT-PCR colhidos no pronto-socorro. Entre os pacientes internados, esse crescimento no número de testes RT-PCR foi ainda mais expressivo, com um aumento de 129,50% das coletas e, dentre estas, 131 testes mostraram-se positivos para o Coronavírus, o que vai ao encontro do que foi vivenciado por todo cenário nacional.

Laboratório de Análises Clínicas - HRF

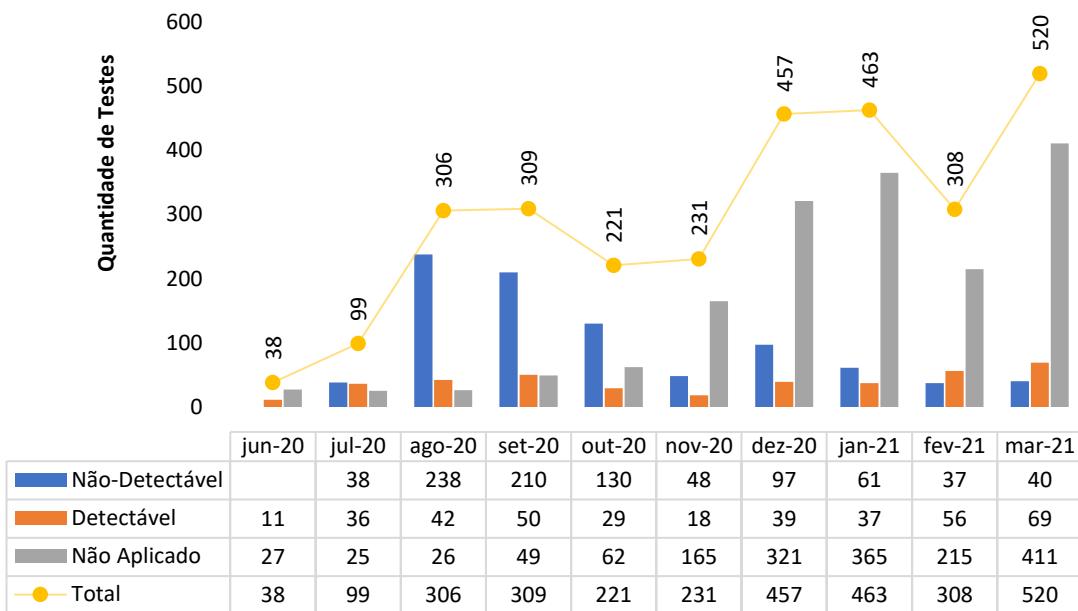


Eletrocardiografias - HRF

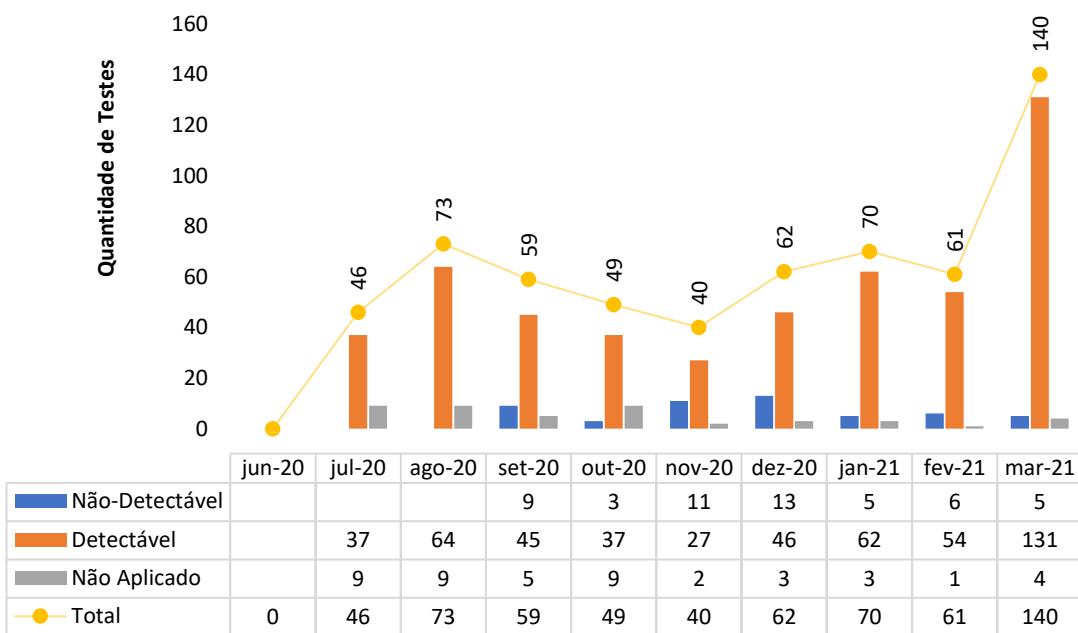




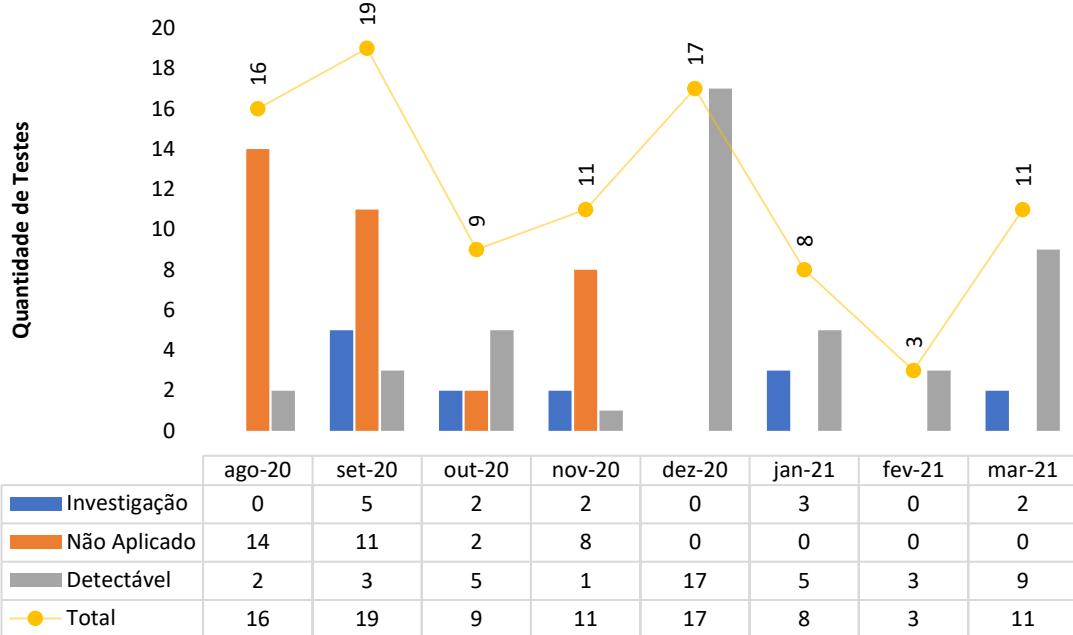
TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRF



Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRF



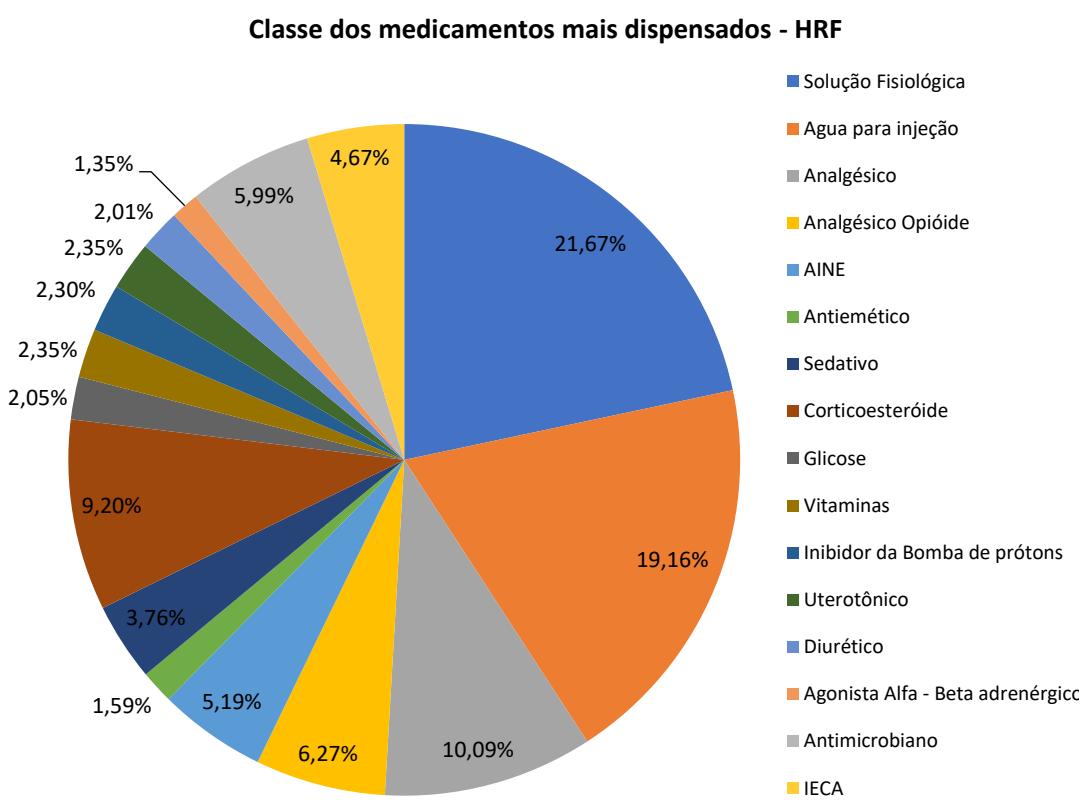
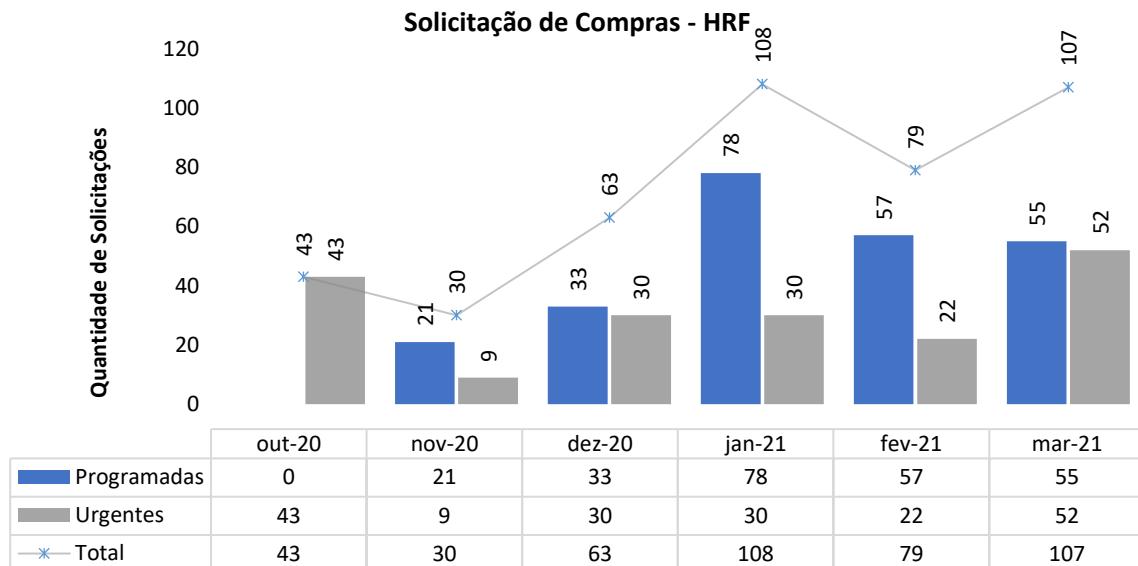
Teste Rápido Colaboradores - HRF



III – ATIVIDADES DE APOIO

A seguir, serão elencados, em tópicos distintos, as informações relacionadas a cada um desses serviços.

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



III.2 – RECURSOS HUMANOS

Em termos de pessoal, o HRF conta atualmente com 212 colaboradores, sendo 185 alocados diretamente na área assistencial e 27 alocados em outras áreas.

No mês de março, o RH recebeu 20 solicitações para contratação, tendo sido realizadas 127 entrevistas, com 20 admissões. Para esse período foi aberto um edital e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 10 dias. Também nesse mês foram desligados 7 colaboradores.



Nesse período, foram integrados 20 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, orientações sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.



Em apoio ao departamento de Segurança do Trabalho (SESMT) foram realizados 33 DDS's (Diálogo Diário de Segurança) durante o mês de março. As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da importância de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos. Ao todo, 485 colaboradores, incluídos terceirizados, participaram dos DDS's.

Ainda nesse mês, foram realizadas 18 ações educativas em parceria com a CCIH. As ações versaram sobre temas como NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais, uso correto de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e outros. Ao todo, 88 participantes foram alcançados.

Também em março o RH viabilizou uma palestra aos

colaboradores com a psicóloga Deysimara Cavalini sob o tema: "Como Preservar a Saúde Emocional em Tempos de Pandemia". Tal ação foi realizada pensando no bem-estar dos colaboradores, a fim de refletirem e praticarem o autocuidado olhando para si e buscando entendimento sobre os impactos causados pela pandemia da Covid-19.

Palestra

Como preservar a Saúde Emocional em tempos de pandemia.

Os impactos causados pela pandemia da Covid-19 transcendem as questões físicas, principalmente dos profissionais que estão na linha de frente contra a doença. Para encarar o cenário atual da melhor maneira possível é importante refletir e praticar o autocuidado, pois olhar para si também é uma forma de cuidar do próximo.



Para refletir e compreender um pouco mais sobre o assunto, a psicóloga **Deysimara Cavalini** irá ministrar uma palestra para nossos colaboradores.

QUANDO: 26 DE MARÇO

HORÁRIO: 14H

Local: Espaço Administrativo (Antigo CEO)



Ainda nesse mês, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, foi realizado o encontro "Mulheres Guerreiras", com a participação da psicóloga Sayonara de Cássia Gonçalves. Foram abordados temas como: trabalho em equipe, cuidados pessoais, produtividade e gestão de tempo. Foram alcançadas 50 colaboradoras.



Mensalmente é dedicado um momento para homenagem aos aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foram comemorados os aniversários de 18 colaboradores.



Ainda nesse mês, tivemos as campanhas de conscientização: 1) “Março Lilás”, dedicada a prevenção e combate ao câncer do colo de útero; 2) “Março Azul Marinho”, dedicada a conscientização e prevenção do câncer colorretal, e 3) “Março Amarelo”, dedicada a conscientização sobre a endometriose. Para as campanhas foram confeccionados cards e cartazes para comunicação interna e nas redes sociais.



Nesse mês foi lançado o prêmio “IMED 3'i's”, que tem por objetivo incentivar e reconhecer os colaboradores no desenvolvimento de ações inovadoras e

IMED LANÇA PRÊMIO 3'i'S PARA RECONHECER INICIATIVAS INOVADORAS E INCLUSIVAS.

IMED 3'i's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) por meio do Departamento de Recursos Humanos apresenta o Prêmio IMED 3'i's, uma iniciativa elaborada para reconhecer os profissionais que desenvolvem ações inovadoras que beneficiam a população, a corporação e, consequentemente, o atendimento oferecido à população. São ideias capazes de contribuir para a melhoria das práticas, processos, tecnologias, métodos de inclusão e gestão no setor da saúde.

A premiação dos projetos será baseada em três características, sendo elas: Iniciativa, Inovação e Inclusão (3'i's). Os profissionais vencedores serão contemplados por meio de bonificação e certificado de Profissional Inovador.

inclusivas que beneficiem a performance da organização e consequentemente o atendimento oferecido para população. Para ser premiada, a sugestão ou melhoria proposta deverá apresentar três características principais, sendo elas: **iniciativa**, **inovação** e **inclusão**. Os profissionais vencedores receberão uma bonificação e o certificado de Profissional Inovador.

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de

atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Foram cadastrados 20 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

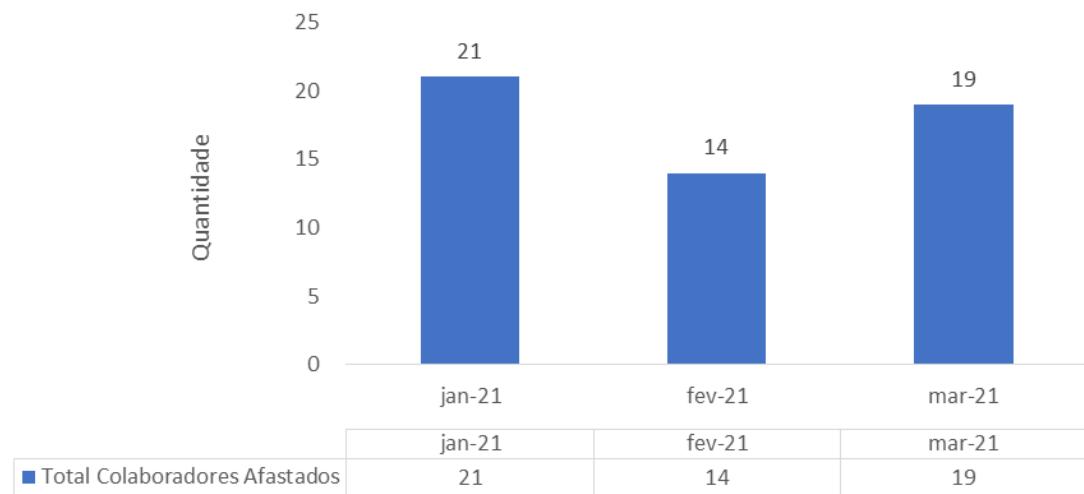
Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em março, 15 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência – 14 foram aprovados e 1 foi reprovado. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 30 e 60 dias após a data de admissão.

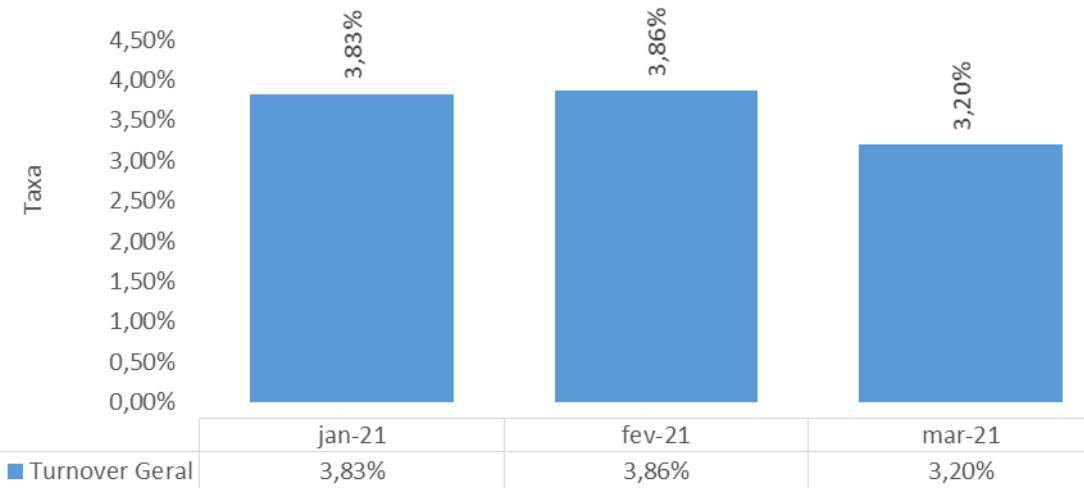
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19			
Função	jan-21	fev-21	mar-21
Atendente de Farmácia			1
Auxiliar Administrativo			2
Coord. de Enfermagem	1		1
Enfermeiro	7	2	2
Enfermeiro da Qualidade		1	
Farmacêutico			1
Fisioterapeuta	1		
Psicólogo		2	
Técnico de Enfermagem	12	8	11
Técnico Imobiliz. Ortopédica		1	1
Total Colaboradores Afastados	21	14	19

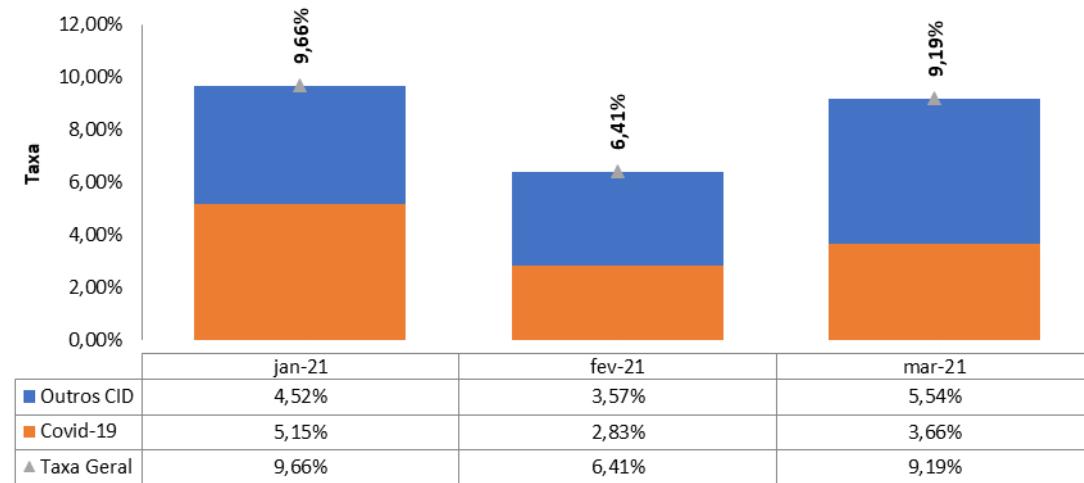
Colaboradores afastados por COVID-19



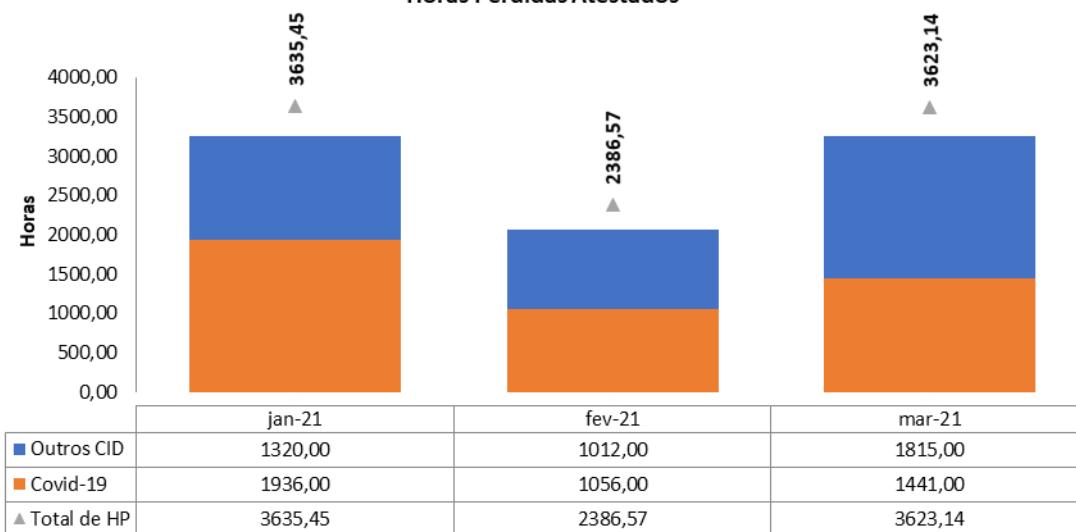
Taxa de Turnover Geral



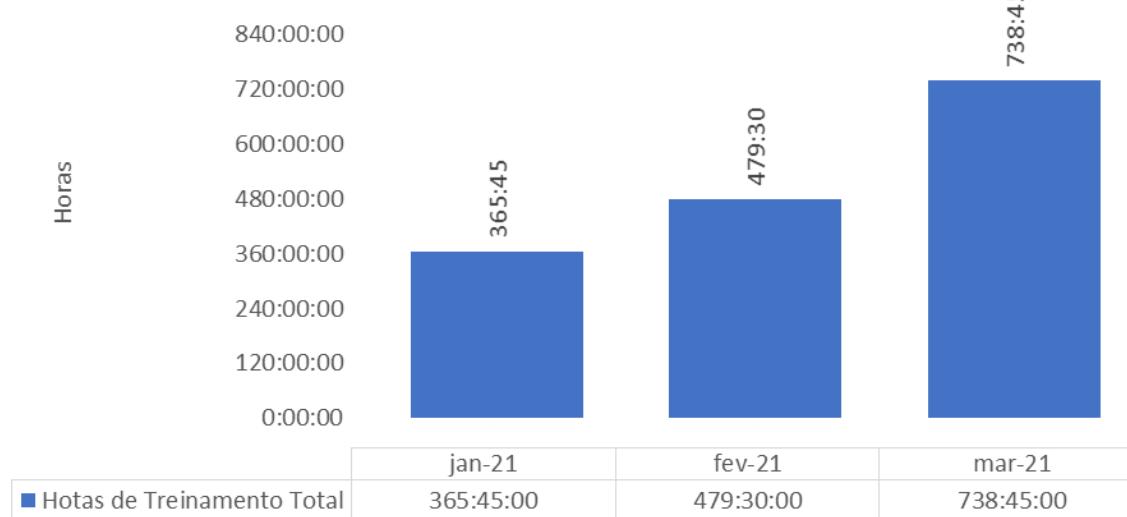
Taxa de Absenteísmo



Horas Perdidas Atestados



Hora de Treinamento Total



TREINAMENTOS MINISTRADOS

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	7	SESMT	3/3/21	17	8:30:00
SESMT	0:30	IT SEGURANÇA NO MANUSEIO E DESCARTE DE PERFUCORTANTES	7	SESMT	3/3/21	17	8:30:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	7	SESMT	3/3/21	17	8:30:00
SESMT	0:30	USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	7	SESMT	9/3/21	24	12:00:00
SESMT	2:00	EVENTO DIA INTERNACIONAL DA MULHER	1	SESMT	44263	34	68:00:00
SESMT	2:00	EVENTO DIA INTERNACIONAL DA MULHER	1	SESMT	8/3/21	16	32:00:00
SESMT	0:30	IT SEGURANÇA NO MANUSEIO E DESCARTE DE PERFUCORTANTES	1	SESMT	10/3/21	4	2:00:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	1	SESMT	10/3/21	4	2:00:00
SESMT	0:15	USO DO CAPOTE E PRIVATIVO FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	1	SESMT	10/3/21	4	1:00:00
SESMT	0:15	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	1	SESMT	10/3/21	4	1:00:00

TREINAMENTOS MINISTRADOS

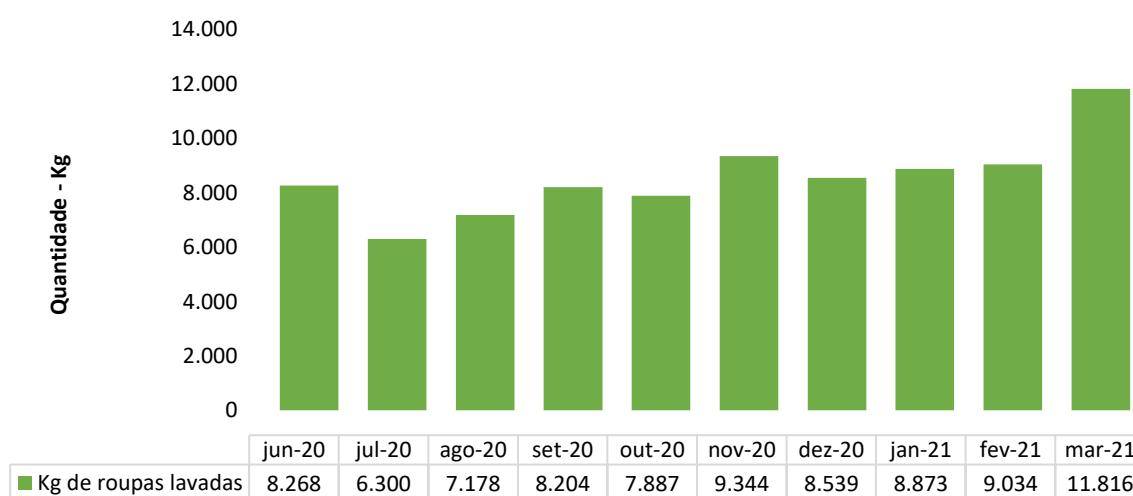
TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
SESMT	0:30	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	1	SESMT	10/3/21	4	2:00:00
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	1	SESMT	10/3/21	4	2:00:00
SESMT	0:30	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEAVEL DESCARTAVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS.	23	SESMT	15/3/21	53	26:30:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	23	SESMT	15/3/21	56	28:00:00
SESMT	0:30	USO DO CAPOTE E PRIVATIVO	5	SESMT	15/3/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	IT SEGURANÇA NO MANUSEIO E DESCARTE DE PERFUROCORTANTES	2	SESMT	17/3/21	14	7:00:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	2	SESMT	17/3/21	14	7:00:00
SESMT	0:15	USO DO CAPOTE E PRIVATIVO	2	SESMT	17/3/21	14	3:30:00
SESMT	0:30	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	2	SESMT	17/3/21	14	7:00:00
SESMT	0:30	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	2	SESMT	17/3/21	14	7:00:00
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	2	SESMT	17/3/21	14	7:00:00
SESMT	0:30	USO OBRIGATÓRIO DO EPI-FACE SHIELD PARA UTI E COVID	3	SESMT	23/3/21	17	8:30:00
SESMT	0:30	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	8	SESMT	23/3/21	25	12:30:00
SESMT	0:30	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEAVEL DESCARTAVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS.	1	SESMT	25/3/21	12	6:00:00
SESMT	0:30	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	1	SESMT	25/3/21	13	6:30:00
SESMT	0:15	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	1	SESMT	25/3/21	1	0:15:00
SESMT	0:15	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEAVEL DESCARTAVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS.	1	SESMT	25/3/21	1	0:15:00
SESMT	0:15	PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	1	SESMT	25/3/21	1	0:15:00
SESMT	0:15	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	1	SESMT	25/3/21	1	0:15:00
SESMT	0:30	PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	2	SESMT	26/3/21	5	2:30:00
SESMT	0:45	PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	6	SESMT	29/3/21	20	15:00:00
SESMT	0:30	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEAVEL DESCARTAVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS.	6	SESMT	29/3/21	20	10:00:00
SESMT	0:30	USO OBRIGATÓRIO DO EPI-FACE SHIELD PARA UTI E COVID	6	SESMT	29/3/21	20	10:00:00
CCIH	0:45	NORMA REGULAMENTADORA N-32.	1	CCIH	3/3/21	19	14:15:00
CCIH	2:00	DIA INTERNACIONAL DA MULHER	1	CCIH	8/3/21	34	68:00:00
CCIH	2:00	DIA INTERNACIONAL DA MULHER	1	CCIH	8/2/21	16	32:00:00
CCIH	0:45	POP-PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	1	CCIH	10/3/21	4	3:00:00
CCIH	1:00	POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	1	CCIH	10/3/21	4	4:00:00
CCIH	0:45	INSTRUÇÃO DE TRABALHO (VALIDADE DE ALMOTÓLIAS , FRASCOS E MULTIDOSES)	1	CCIH	10/3/21	4	3:00:00
CCIH	0:30	POP-PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO DO USO MACACÃO IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL	1	CCIH	10/3/21	4	2:00:00

TREINAMENTOS MINISTRADOS

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES QUANTO AO USO DO PRIVATIVO, GORRO E AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	26	CCIH	15/3/21	53	39:45:00
CCIH	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA N-32.	26	CCIH	15/3/21	9	4:30:00
CCIH	0:45	POP-PARAMENTAÇÃO E DESPAREMNTAÇÃO	2	CCIH	17/3/21	15	11:15:00
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES QUANTO AO USO DO PRIVATIVO, GORRO E AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	2	CCIH	17/3/21	15	11:15:00
CCH	1:00	POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	2	CCIH	17/3/21	15	15:00:00
CCIH	0:45	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	2	CCIH	17/3/21	15	11:15:00
CCIH	0:30	ORIENTAÇÕES QUANTO AO USO DO PRIVATIVO, GORRO E AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	2	CCIH	17/3/21	15	7:30:00
CCIH	0:45	INTEGRAÇÃO	2	CCIH	17/3/21	15	11:15:00
CCIH	0:15	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	1	CCIH	23/3/21	13	3:15:00
CCIH	0:30	POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	1	CCIH	25/3/21	1	0:30:00
CCIH	0:30	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	1	CCIH	25/3/21	1	0:30:00
CCIH	0:30	MANUAL DE TREINAMENTOS DE MEDIDAS DE PREUCAÇÃO (CONTATO, GOTICULAS, AEROSSÓIS)	1	CCIH	25/3/21	1	0:30:00
INTEGRAÇÃO	9:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	1	RH	10/3/21	5	45:00:00
INTEGRAÇÃO	9:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	1	RH	17/3/21	14	126:00:00

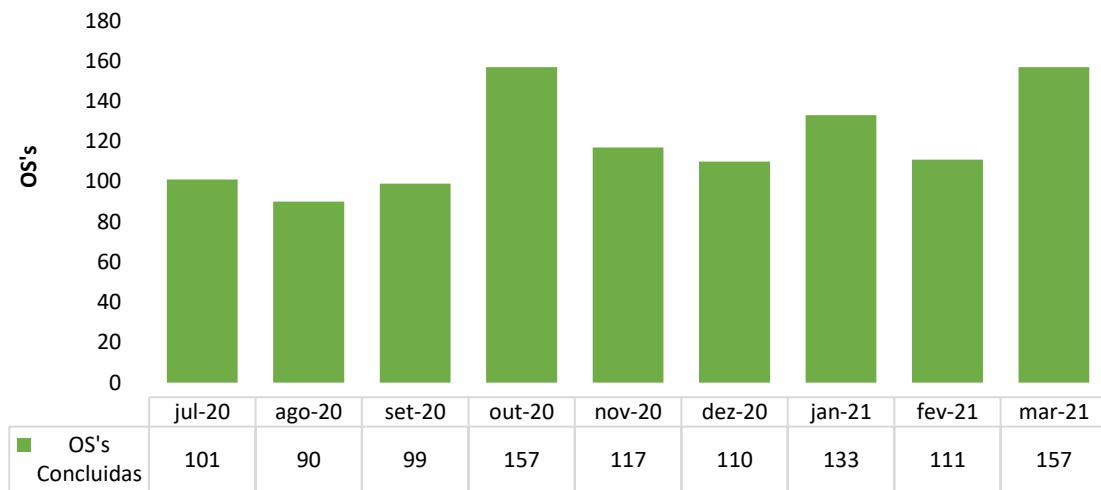
III.3 – LAVANDERIA.

Lavanderia - HRF

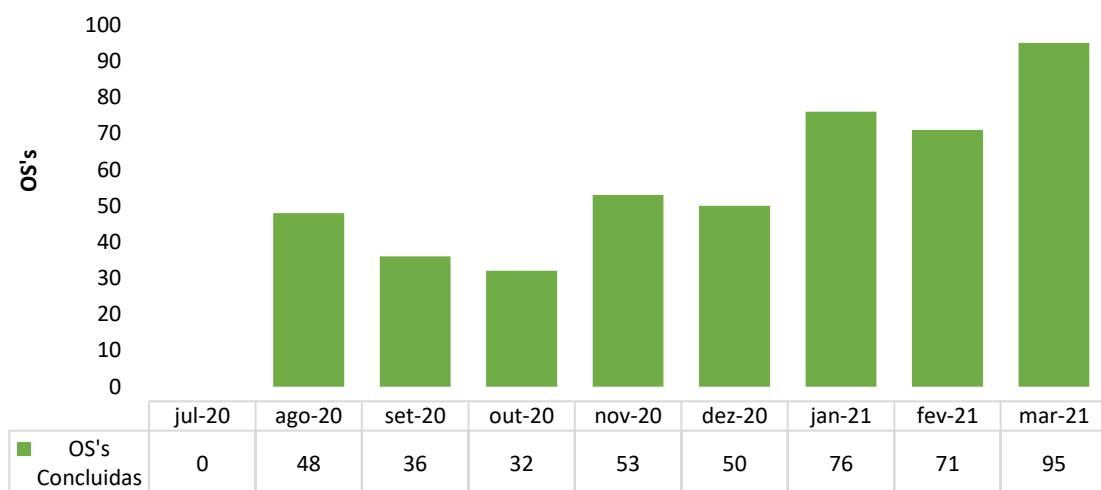


III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRF

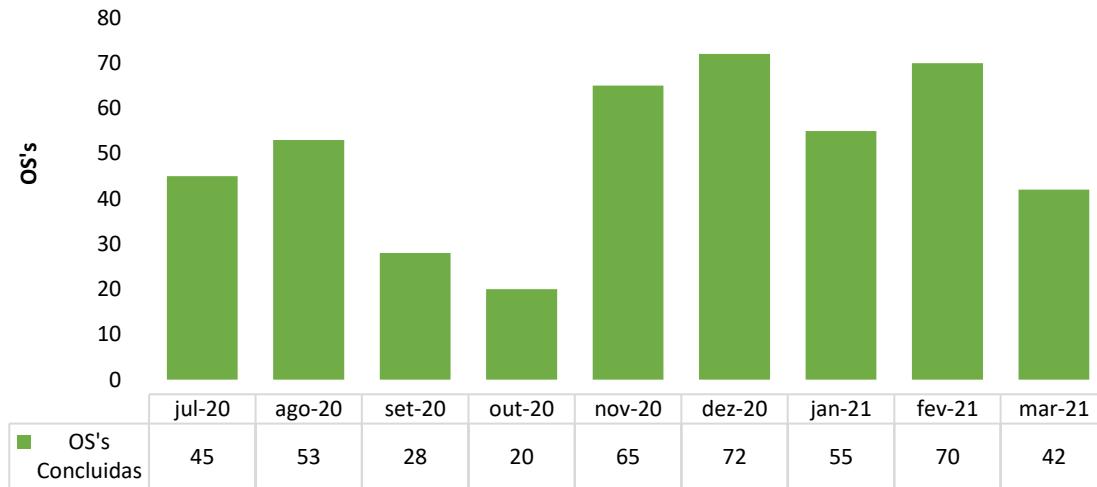


Número de OS's de TI Realizadas - HRF



III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRF



RESUMO GERAL POR TIPO DE MANUTENÇÃO

ORDENS EMITIDAS - MÊS: MARÇO **TOTAL**

MANUTENÇÃO CORRETIVA	38
MANUTENÇÃO PREVENTIVA	10
MELHORIA	2
TOTAL	50

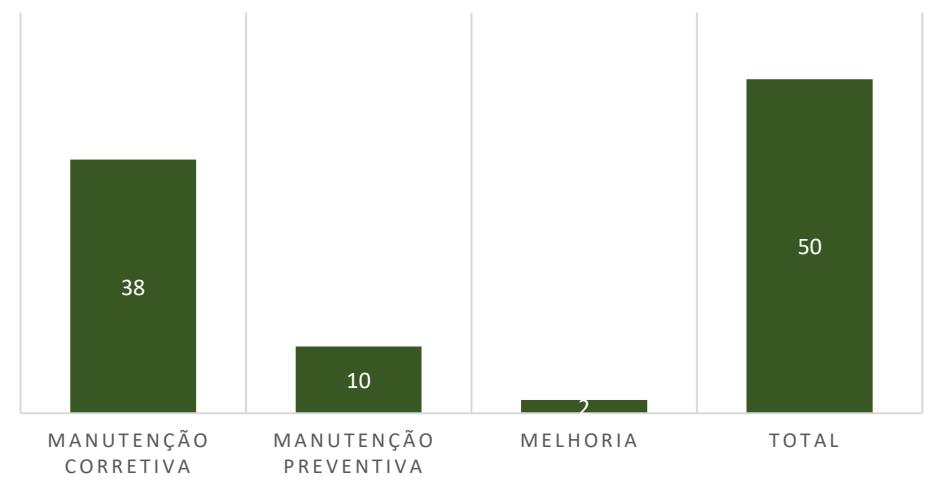
ORDENS ENCERRADAS

MANUTENÇÃO CORRETIVA	30
MANUTENÇÃO PREVENTIVA	10
MELHORIA	2
TOTAL	42

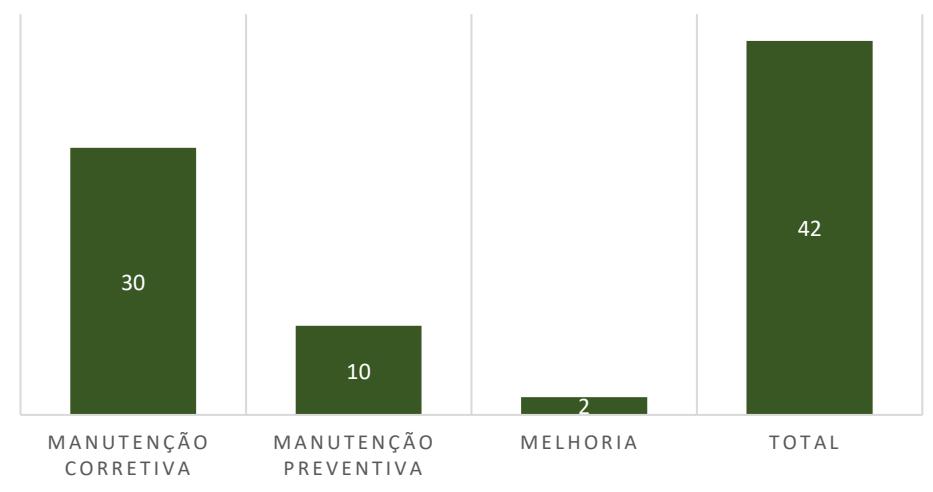
ORDENS EM HAVER PARA O MÊS SUBSEQUENTE

MANUTENÇÃO CORRETIVA	8
MANUTENÇÃO PREVENTIVA	0
MELHORIA	0
TOTAL	8

ORDENS DE SERVIÇOS EMITIDAS - MARÇO



ORDENS DE SERVIÇOS ENCERRADAS - MARÇO



ORDENS EM HAVER PARA O MÊS SUBSEQUENTE



REGISTRO DESCRIPTIVO E FOTOGRÁFICO

Para garantir maior detalhamento e caracterização do que foi realizado, apresentamos o registro descritivo e fotográfico dos ambientes e ou unidades onde houve adequações e intervenções necessárias, as quais passamos a evidenciar a seguir:

Manutenções Corretivas



Pintura e tratamento de infiltrações do corredor do ALCON.

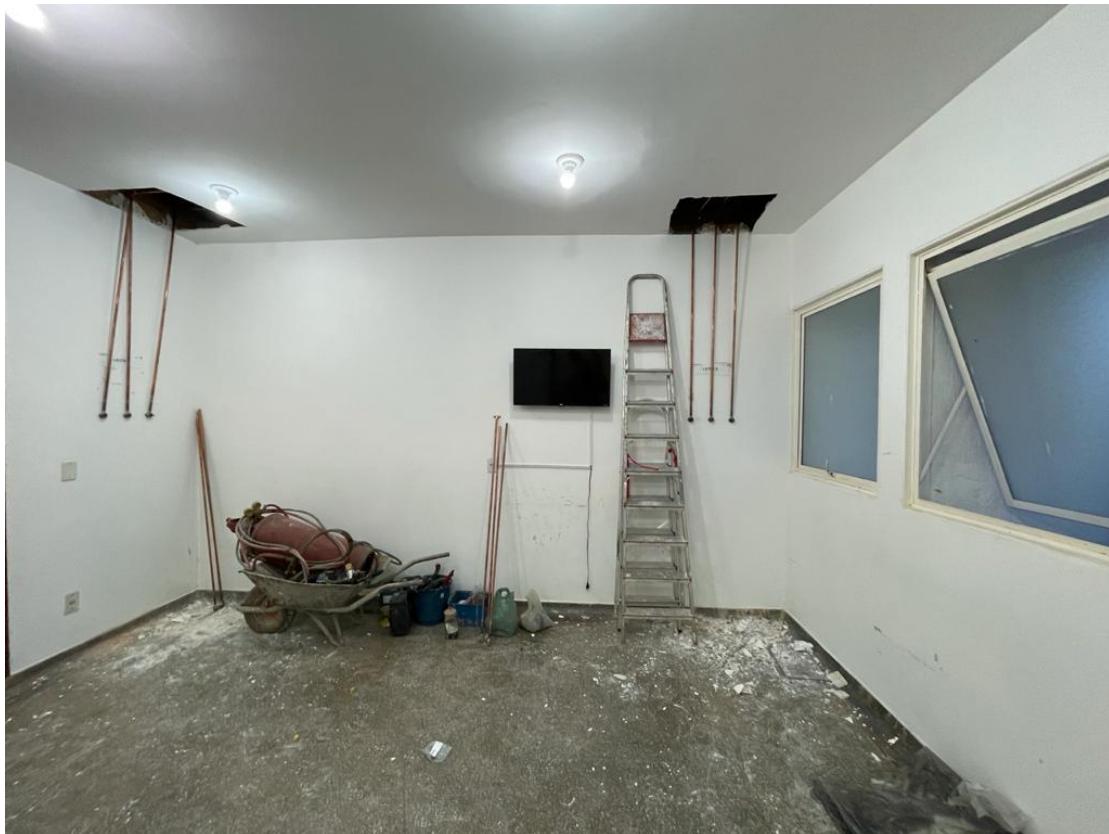


Retirada de armários e pintura de paredes para a ativação de banheiros para uso de pacientes – Pronto Socorro.



Instalação de novo ar-condicionado
no laboratório da unidade.





Ampliação da rede de gases medicinais canalizados em enfermarias e sala vermelha do Pronto – Socorro.

Manutenções Preventivas



Manutenção preventiva em aparelhos de ar – condicionado da unidade.

Manutenção do Grupo Gerador

Semanalmente é realizada a vistoria preventiva do equipamento, bem como seu abastecimento e todos os testes no grupo gerador do Hospital Regional de Formosa.



Melhorias

Adequações para a ampliação da UTI:

Novo quadro e circuito elétrico para os novos leitos;

Instalação de aparelhos de ar-condicionado;

Pintura;

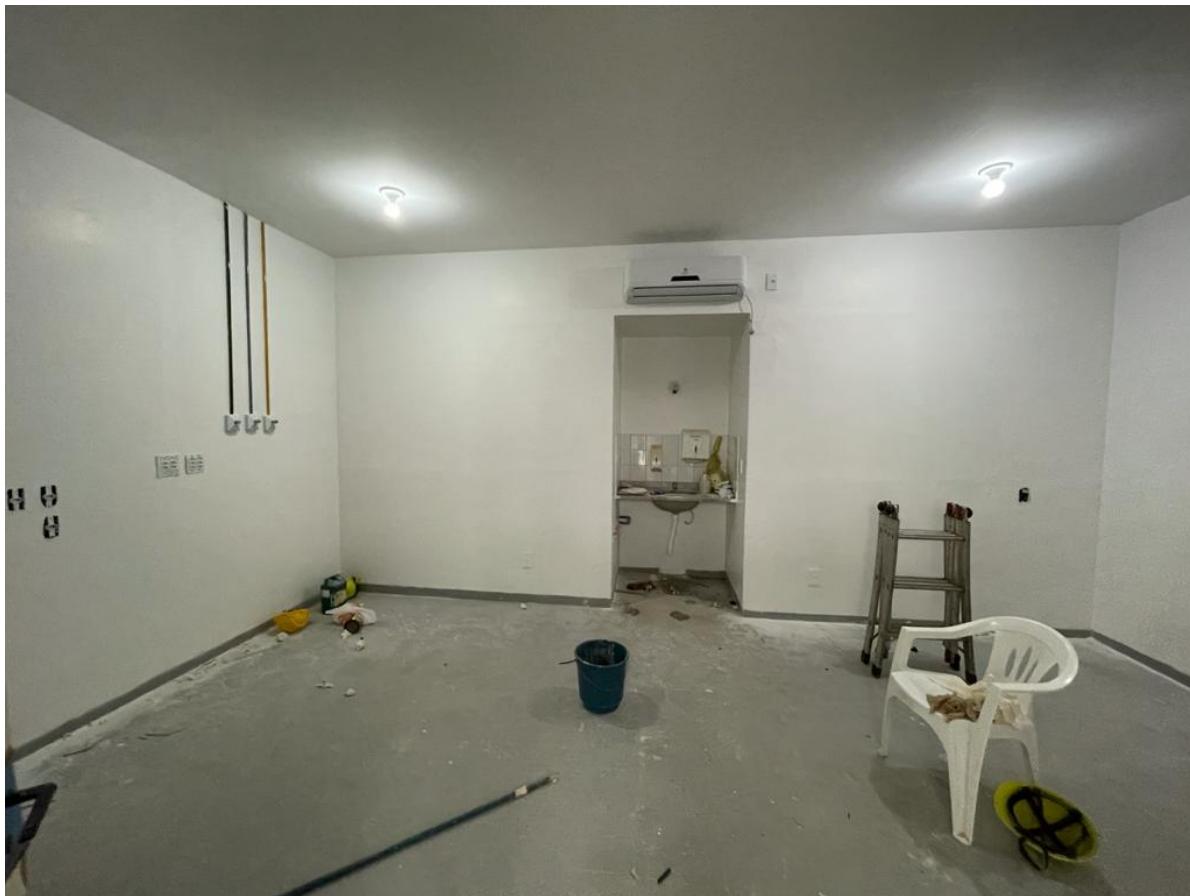
Isolamento de janelas;

Instalação de pontos de hemodálise.





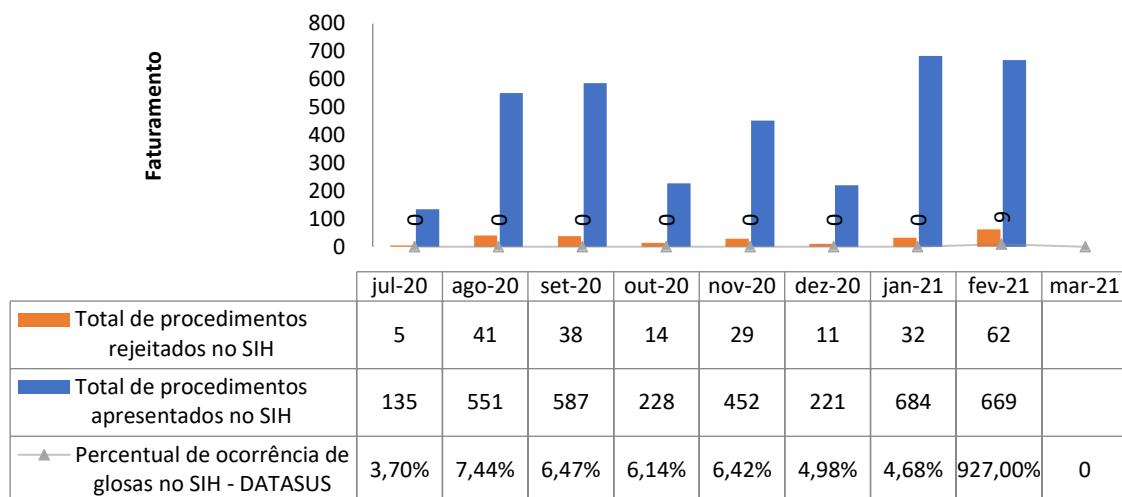






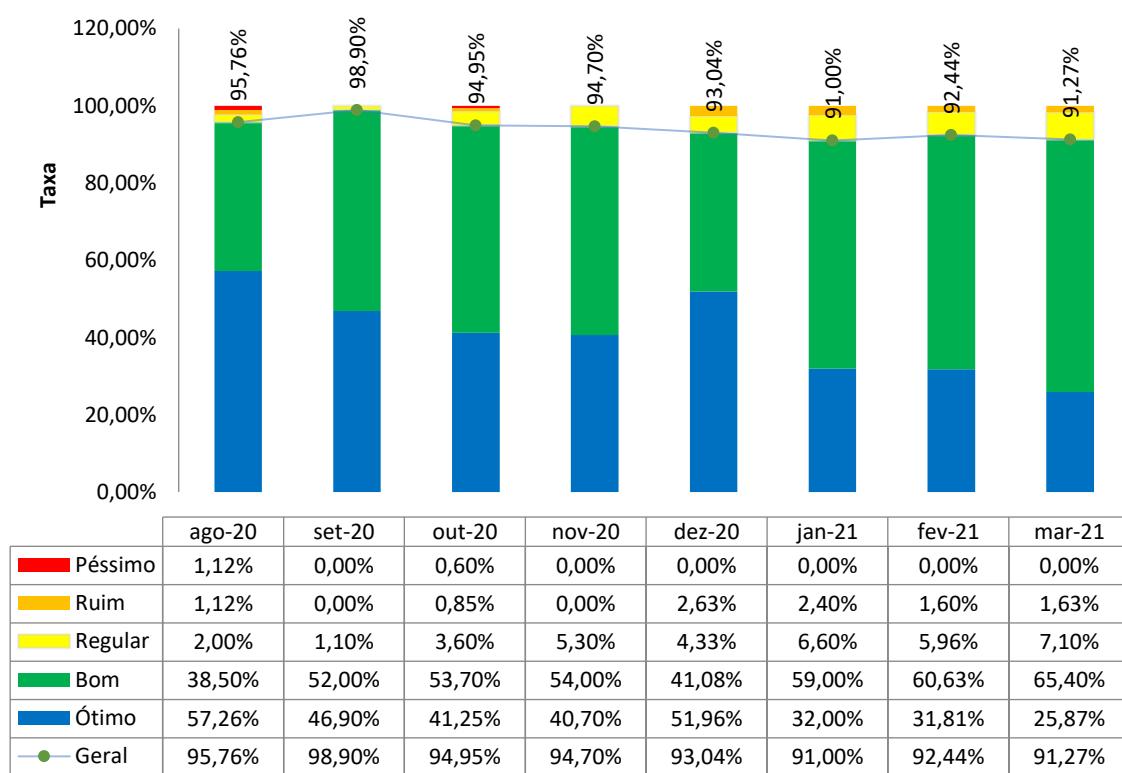
III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRF



III.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HRF



IV – O HRF E A SOCIEDADE

As mulheres ganharam destaque no mês de março nas publicações do HRF. Para homenageá-las, a TV Anhanguera solicitou imagens e vídeos das ações desenvolvidas pelas profissionais de saúde para compor um VT destinado a elas.

As ações do Dia Internacional da Mulher também foram citadas por outros 16 veículos de comunicação. O tema conquistou o segundo lugar no ranking total de divulgações pela mídia.

Os veículos de comunicação do município continuam buscando informações sobre os atendimentos realizados na unidade. Com o aumento do número de casos da Covid-19 no município, as solicitações concentraram-se em dados sobre índices de ocupação, estoques de medicamentos e níveis de oxigênio. Os jornalistas das rádios 98 FM, Lance FM e Terra FM foram os que demandaram o maior número de pedidos de notas de esclarecimento.

Mais de 750 pessoas visitaram o site do HRF pela primeira vez em março. No total, a plataforma digital obteve 2.337 acessos.

Nas ações de comunicação interna, foram publicadas 30 peças para as campanhas, sendo 10 comunicados internos (CI's), 10 cards e 10 peças produzidas para atender as mais variadas demandas do hospital, dentre elas cartazes e adesivos.

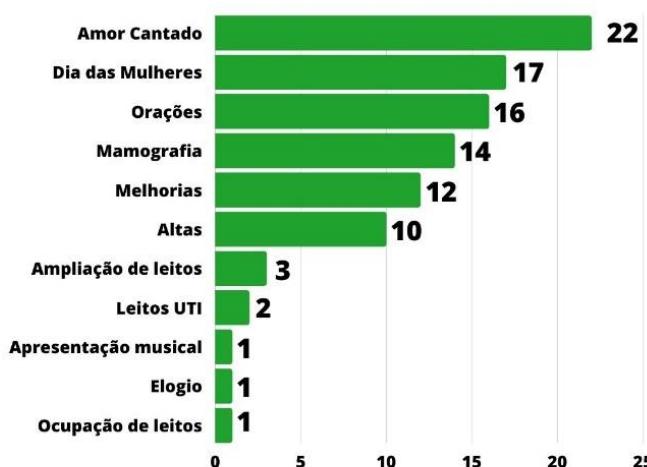


Neste mês, as rádios 98 FM, Lance FM FM e Terra FM, além de dados sobre os atendimentos, solicitaram entrevistas exclusivas com a direção do hospital. A TV Web TTV Terra, uma das mais assistidas no município, também fez uma longa reportagem sobre a taxa de ocupação de leitos no hospital.



Em março, o Hospital Regional de Formosa foi mencionado 99 vezes em publicações. Três temas lideraram o ranking, com 19 citações cada – “Amor Cantado”, “Dia das Mulheres” e as “Orações”. O hospital também registrou 14 menções à matéria sobre o aparelho de mamografia e 12 sobre as melhorias realizadas na unidade nos últimos oito meses.

Temas

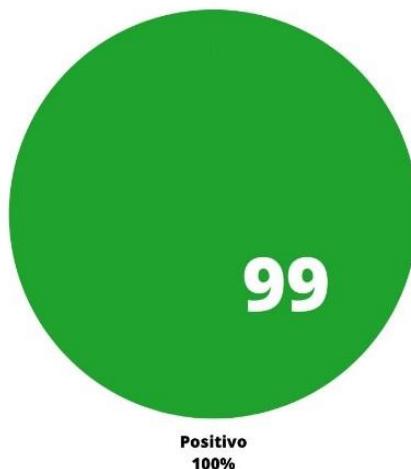


99
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

No período, 96,9% de todas as menções foram positivas. Uma

menção negativa refere-se a uma reportagem feita pelo Portal Foca Lá. O jornalista publicou denúncia de demora no atendimento de um paciente. Outras duas citações, postadas em rede social, também falaram na demora do atendimento – uma delas na página Desabafo Formosense/Facebook, um grupo para discussões de assuntos de moradores da cidade. Para as três situações, a assessoria de comunicação enviou nota de esclarecimento, que foram publicadas nos devidos canais de comunicação.

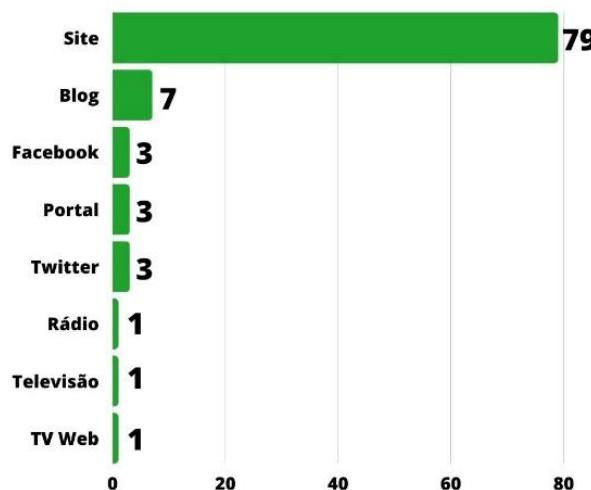
Sentimentos



99
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

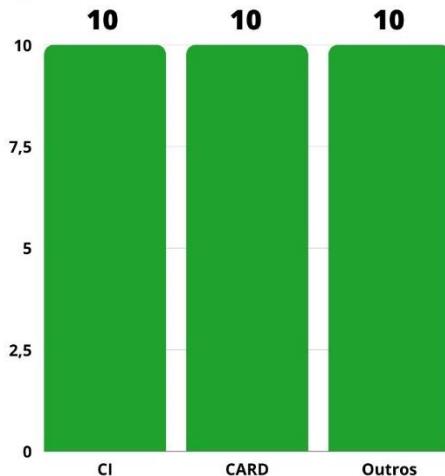
A maior parte das menções encontra-se nos sites e blogs da região. Em fevereiro, o Hospital foi tema de três reportagens em duas emissoras diferentes e teve sua estreia em um podcast na plataforma Google.

Tipo de mídia



99
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

Comunicação Interna



30
PRODUÇÃO
TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Treinamento CIPA.
- Dia Mundial da Mulher.
- Imed Gratidão.
- Campanha Março Amarelo.
- Campanha Março Azul Marinho.
- Campanha Março Lilás.
- Atendimento acidentados.
- Apoio de causas.
- Vencedor Sra. Gratidão.
- Uso correto de EPI's.

HRF INFORMA

ESSAS MULHERES MARAVILHOSAS

O Dia Internacional da Mulher, celebrado no dia 8 de março, foi criado pela ONU na década de 70 para sensibilizar sobre a luta das mulheres por melhores condições trabalhistas, igualdades às dos homens e qualquer desigualdade que possam sofrer. A luta não é uma luta fácil, nunca foi e segue cheia de conquistas pra que esse dia seja sempre dia de digno.



Pessoas merecem apoio em um sobre peso do trabalho da mulher, especialmente em 2020 e na área da saúde. Dados globais apontam que 70% das equipes de saúde e administrativas são formadas por mulheres, no Brasil esse número é de 65%.

Para homenagear as mulheres que assumem tantos papéis importantes na sociedade e na economia, não poderíamos deixar de ressaltar essas maravilhosas mulheres maravilhosas e essências que se dedicam ao corpo e alma ao trabalho na saúde, direta ou indiretamente.

Mulheres incríveis que não fogem ao chamado, luta e desempenham suas funções bravamente superando tudo, inclusive o medo do desconhecido! Vocês nos inspiram todos os dias!



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

TREINAMENTO CIA

A nossa equipe da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) está preparada para atuar em qualquer emergência. Entre os dias 24 e 25 de fevereiro os membros da gestão 2020/2021 participaram de um treinamento conduzido pela médica de Segurança do Trabalho Eliane Góis. Nossa equipe para auxiliar o conhecimento e as estratégias essenciais para garantir um ambiente de trabalho livre de qualquer acidente.

Os profissionais que participaram do treinamento foram diplomados e estão aptos a desenvolver uma gestão ativa e colaborativa. Saber que podemos contar com a Comissão nos tranquiliza por ter a certeza de podemos contar com pessoas preparadas para nos orientar sempre que for necessário.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

GRATIDÃO POR TUDO, GLÁUCIA!

O nosso hospital possui uma energia que emanam amor, esperança, carinho, sentimentos que reverberam diariamente nas nossas ações, leitos, sala de atendimento e sala da gratidão instalada para agradecer gestos e ações de bondade dos nossos amigos e trabalho.



Neste mês, a nossa querida Gláucia Pinto Guimarães recebeu inúmeras mensagens positivas pelo seu trabalho, carinho e dedicação com os pacientes e pelo ótimo relacionamento com todos os colaboradores.

Gláucia, somos gratos por te-la conhecido diariamente. Suas ações servem como combustível para continuarmos exercendo nossas missões da melhor maneira possível.

Continuem exercitando a gratidão. Em abril nosso mural será reativado para que vocês possam compartilhar um dos sentimentos mais bonitos que existem. **PARTICIPEM!**



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

VIU COMO É BOM PRATICAR A GRATIDÃO?

Em fevereiro iniciamos o projeto Imed Gratidão para compartilhar e desenvolver um dos sentimentos mais positivos que existem: a gratidão. Nesse mês, o painel foi preenchido com muitas palavras de amor, carinho e afeto. Esse resultado só reflete o espírito de cumplicidade, respeito e agradecimento da nossa equipe, que trabalha diariamente em prol da saúde e do bem-estar de todos os pacientes que passam pelo hospital.



A próxima edição vem aí! Nossa painel já está preparado para receber novos depoimentos. Nos dias 15 e 17 de março vocês terão a oportunidade de agradecer um ato de gentileza ou alegria de trabalho. Os adesivos ficarão disponíveis em um recipiente dedicado ao projeto. Usem a criatividade.

Não deixem de participar!!

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

MARÇO AZUL MARINHO

No mês de março, a Sociedade Brasileira de Coloproctologia e o Ministério da Saúde reforçam a importância da prevenção, diagnóstico e tratamento precoce do câncer de intestino grosso.

De acordo com o INCA, em 2020, cerca de 50 mil pessoas receberam o diagnóstico da doença, além de quase 20 mil óbitos por causa da doença.

PRINCIPAIS FATORES DE RISCO:

- Sedentarismo;
- Obesidade;
- Consumo excessivo de alimentos gordurosos e industrializados;
- Consumo de álcool excessivo;
- Pouca ingestão de frutas, grão e legumes;
- Tabagismo.



SINTOMAS:

- Enmagrecimento sem motivo;
- Sangue nas fezes;
- Anemias de repetição;
- Ansiedade e insônia sem razão;
- Mudanças nos hábitos intestinais sem motivo (diarreia frequente ou constipação).

DIAGNÓSTICO

O diagnóstico requer biópsia (exame de pequeno pedaço de tecido retirado de tecido suspeito). A retirada da amostra é feita por meio de aparelho introduzido pelo reto (endoscópio).

TRATAMENTO

Depende do tamanho, localização e extensão do tumor. A cirurgia é o tratamento inicial. Outras etapas incluem radioterapia e quimioterapia.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

MARÇO AMARELO

A campanha "Março Amarelo" conscientiza sobre os sintomas, riscos e tratamentos da endometriose, que ocorre quando o endometrio, tecido que reveste a parede interna do útero, cresce em outras regiões do corpo.

Estima-se que, em todo o mundo, a endometriose afete cerca de 176 mulheres, sendo mais de 6 milhões somente no Brasil.

SINTOMAS

- Cólicas menstruais intensas e dor durante a menstruação;
- Dor pré-menstrual;
- Dor durante as relações sexuais;
- Dor difusa na região pélvica;
- Falta menstrual e excesso;
- Sangramento menstrual intenso ou irregular;
- Alterações intestinais ou urinárias durante a menstruação;
- Dificuldade para engravidar e infertilidade.

DIAGNÓSTICO

O diagnóstico é feito por meio de exame ginecológico clínico e por imagem. Em caso de suspeita, a confirmação é feita através de biopsia.

TRATAMENTO

Existem diferentes formas de tratamento. As opções incluem intervenção medicamentosa ou cirurgia para retirar as áreas afetadas ou dos dois ovários.

Em caso de suspeita, procure um especialista. Cuidar da saúde é cuidar da vida!



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

A UNIÃO FAZ A FORÇA

No tarde da última quinta-feira (11) vocês mostraram o verdadeiro significado de união e solidariedade. Até lá, cada profissional, dos mais variados setores, para receber os 17 pacientes que tiveram de um grave acidente entre um ônibus e um caminhão na BR-020 só reforçou o quanto estamos preparados para enfrentar os mais variados desafios. Nossa equipe do Pronto-Socorro para atender aos feridos o menor tempo possível é o resultado após a movimentação foi excepcional.

Parabéns por exercerem tão bem a profissão que escolheram para a vida. Gráças ao empenho, dedicação, amor, empatia e solidariedade de cada um de vocês centenas de vidas estão sendo salvas diariamente no nosso Hospital.

Juntos somos mais fortes!



HRF INFORMA

MARÇO LILÁS

A campanha traz uma reflexão sobre a necessidade de discutirmos sobre o câncer de colo de útero, com aproximadamente 570 mil novos casos por ano no mundo, a doença é o quarto tipo de câncer mais comum entre as mulheres.

QUAIS SÃO OS SINTOMAS?

- Dores abdominais intensas;
- Secreção vaginal desagradável;
- Sangramento vaginal intenso e seguido (este pode se manifestar após relação sexual);

COMO É FEITO O DIAGNÓSTICO?

Há algumas formas de se identificar, principalmente de maneira precoce, o câncer de colo de útero, dentre as alternativas a mais comum está o exame de Papanicolau.

Dependendo do paciente ou em casos inconclusivos são aplicados outros métodos como: biopsia, colposcopia e exame pélvico.

COMO É FEITO O TRATAMENTO?

Segundo os outros tipos de câncer, a doença de colo de útero tem tratamento definido com base na avaliação médica. De acordo com o estágio da doença e o estado de saúde do paciente, podem ser adotadas alternativas como:

- Quimioterapia;
- Cirurgia;
- Radioterapia.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

ATENÇÃO USO OBRIGATÓRIO DE EPI



IMPORTANTE HIGIENIZAR AS MÃOS ANTES E DEPOIS DE TER CONTATO COM O PACIENTE.

QUARTO

- Quarto privativo, se possível.
- Quarto compartilhado em coorte com metro de distância entre os leitos.
- Ventilação para a área externa do prédio.
- Manter a porta sempre fechada.

TRANSPORTE

- Evitar transportar o paciente para outras áreas do hospital
- Caso seja necessário transportá-lo, o paciente deverá colocar máscara cirúrgica e deverá permanecer com ela o tempo todo, enquanto estiver fora do quarto.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

HRF INFORMA

HRF APOIA CAUSAS



Todos os meses promovemos iniciativas para lembrar a importância das campanhas nacionais e internacionais de saúde. Em fevereiro, as ações desenvolvidas em nosso hospital abordaram as doenças raras, representadas pela cor roxa, e a leucemia, representada pela cor laranja.

A campanha de março é dedicada a outras duas doenças sérias como Alzheimer, Lupus e Fibromialgia. Já a segunda, chama a atenção para o combate à leucemia. Doença que tem como tratamento a quimioterapia, a radioterapia, a imunoterapia e, em alguns casos, o transplante de medula óssea.

Além de informativos fixados pelo hospital, realizamos também palestras divulgando o quanto a eficácia do diagnóstico precoce pode ajudar pacientes portadores dessas doenças.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS
SES
GOIAS

NOSSA IMENSA GRATIDÃO AOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE. VOCÊS SÃO OS VERDADEIROS HERÓIS DESTA BATALHA.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS
SES
GOIAS

Parabéns aos profissionais que se dedicam em promover a dignidade humana.

16
de Março



Dia Mundial do Serviço Social

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS
SES
GOIAS

VAMOS PRATICAR O BEM!

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE ALGUM COLEGÁ DE TRABALHO.

PROJETO GRATITUDE

13 A 17 DE MARÇO

PARTICIPE!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Parabéns para todas as mulheres que com força e sensibilidade constroem um Hospital Regional de Formosa cada vez melhor.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed



MARÇO AZUL MARINHO



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed





odosContraCovid-19



Dia Internacional da Mulher

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Palestra

Como preservar a Saúde Emocional em tempos de pandemia.

Os impactos causados pela pandemia da Covid-19 transcendem as questões físicas, principalmente dos profissionais que estão na linha de frente contra a doença. Para encarar o cenário atual da melhor maneira possível é importante refletir e praticar o autocuidado, pois olhar para si também é uma forma de cuidar do próximo.



Para refletir e compreender um pouco mais sobre o assunto, a psicóloga **Deysimara Cavalini** irá ministrar uma palestra para nossos colaboradores.

QUANDO: 26 DE MARÇO

HORÁRIO: 14H

Local: Espaço Administrativo (Antigo CEO)

Você é símbolo de determinação, garra e sucesso. Todo nosso respeito, admiração e gratidão pela sua trajetória dentro e fora deste hospital.

FELIZ DIA DA MULHER



SITE

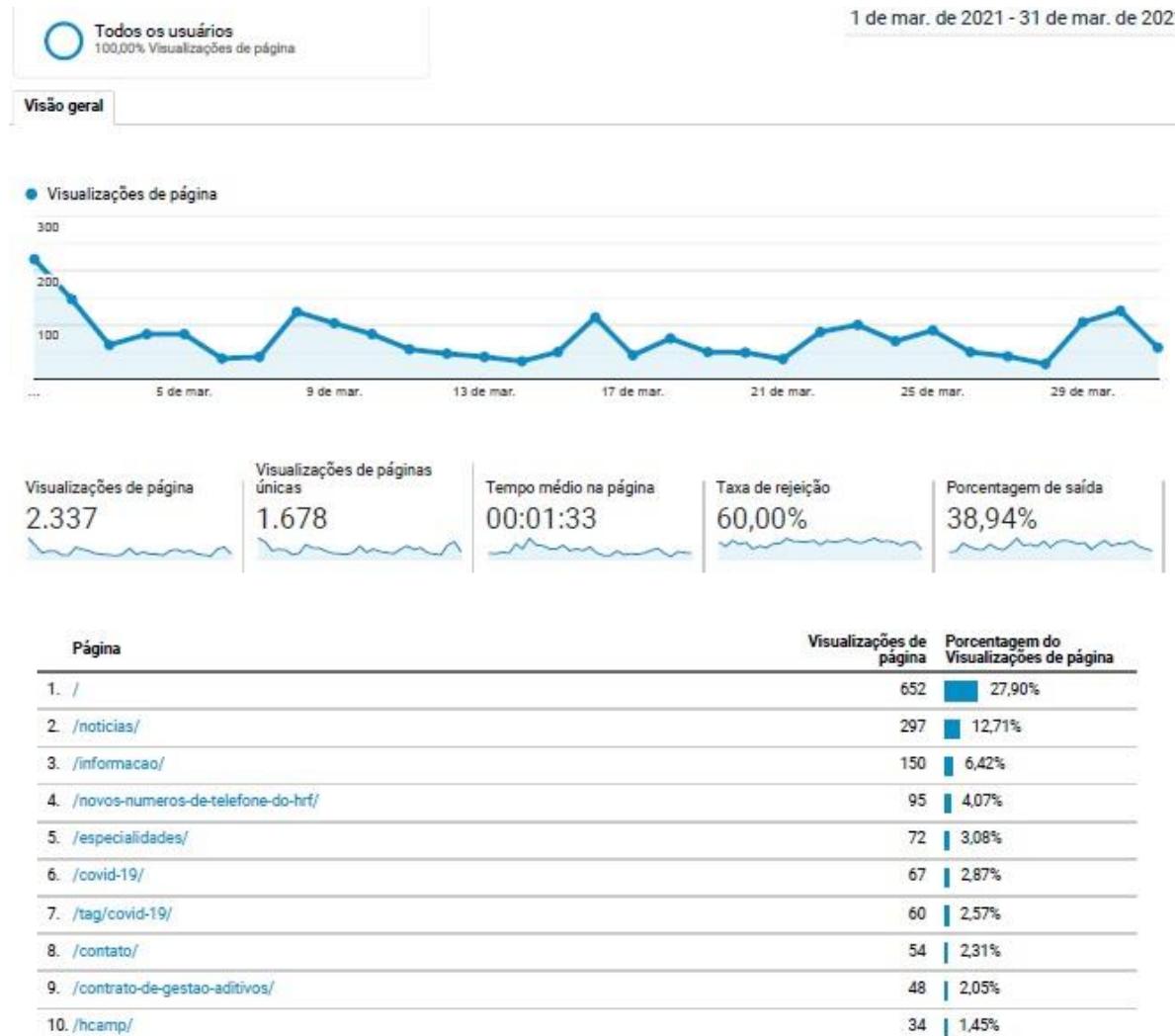
A plataforma do Hospital Regional de Luziânia recebeu, em janeiro, um total de 2.337 visualizações e 735 novos usuários. Cada visitante ficou, em média, dois minutos na página.



O maior número de acessos aconteceu por meio de busca orgânica (77,5%), seguido por direta (13,1%) e referencial (9,5%). Esses índices revelam que o número de pessoas buscando pelo nome do hospital no Google está aumentando cada vez mais.



A página que mais possui acessos é a “Home” – o número de visitantes diretos ou que utilizam a busca orgânica justifica esse alto índice (27,90%), o que equivale a 652 visitas. Na sequência, temos 297 acessos (12,71%) na página “Acesso à Informação”, 150 (6,42%) na página de “Números de Telefone”.



V – ENCERRAMENTO

Em março, o Hospital Regional de Formosa prosseguiu em seus esforços na reforma da infraestrutura da unidade, sendo melhoradas as condições de acolhimento dos pacientes, ao mesmo tempo em que se resgata sua capacidade de atendimento.

Destque-se que a revisão de fluxos e processos se deu em meio ao dramático recrudescimento da Covid-19 (a chamada “segunda onda”), a qual se caracterizou, como visto, pelo maior nível de criticidade do quadro clínico dos pacientes, em patamares não vistos até então.

Reiteremos que todos os documentos que amparam o presente relatório encontram-se à disposição desta d. SES.

Vânia Gomes Fernandes

Diretora Geral – HRF