

## **Hospital Regional de Formosa**

**Dr. César Saad Fayad**

### **Relatório Técnico Mensal**

**(abril de 2.021)**



## CONTRATO DE GESTÃO 004/2021 – SES

**Contratante:** Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

**Contratado:** Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

**Unidade gerenciada:** Hospital Regional de Formosa (HRF) – Dr. César Saad Fayad

**Endereço:** Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, sn – Parque Laguna II, Formosa-GO

**Diretor Operacional do IMED:** Wagner Miranda Gomes

**Diretora Geral do Hospital:** Vânia Gomes Fernandes

**Diretor Técnico do Hospital:** Dr. Felipe Uchôa Brito

**Gerente Administrativo:** Tharley Sousa Silva

**Gerente de Facilities:** Fernando Fernandes Tavares

## SUMÁRIO

- I – A palavra dos diretores
- II – Dados assistenciais
- III – Atividades de apoio
- IV – O HRF e a sociedade
- V – Encerramento

## I – A PALAVRA DOS DIRETORES

Para o mês de abril, foi possível um incremento na capacidade instalada da unidade, com a inauguração de mais 10 leitos de Unidade de Terapia Intensiva, que se deu em 8 de abril. A par do inegável benefício advindo da maior oferta de leitos à população, foi possível desafogar a chamada “Sala Vermelha”, instalada junto ao pronto-socorro destinado aos casos de Covid-19, a qual, em face do monumental afluxo de pacientes acometidos pela doença, fazia as vezes de verdadeira UTI para os pacientes que necessitavam de tal assistência.



Fotos 01 e 02: Unidade de Terapia Intensiva 2

Com a abertura de 10 novos leitos de UTI, o setor passou a admitir um número mais expressivo de pacientes sabidamente de quadro mais grave, via Complexo Regulador Estadual – o que, por sua vez, culminou no aumento da taxa de mortalidade tanto da UTI quanto do hospital como um todo, que pontuou 13,54%, a maior marca do último trimestre.

Dentre esses atendimentos, vale ressaltar a representatividade dos pacientes que são admitidos e internados no HRF via Regulação Estadual. No mês em questão, houve um crescimento de 83,33% no número de atendimentos subsequentes à regulação para um leito de enfermaria ou de UTI Covid-19.

Apesar do aumento no número de atendimentos, observou-se uma redução na taxa de internação hospitalar dos pacientes que procuram o HRF sob livre

demandas (6,89%), o que se justifica pela **baixa gravidade** (azul e verde) de **grande parte dos pacientes atendidos no pronto-socorro geral**.

Vale ressaltar, ainda, o quadro epidemiológico atual de dengue no Estado de Goiás, o qual tem sido caracterizado pela ampla proliferação do *Aedes aegypti* em todas as regiões, com uma complexa dinâmica de dispersão e circulação simultânea de sorotipos virais, com a possibilidade do surgimento de formas graves e óbito por dengue.

No mês de abril, **foram notificados 289 casos de dengue no HRF**, sendo um caso grave, em que o paciente, após ingressar junto ao pronto-socorro geral, infelizmente evoluiu para óbito, com desfecho de dengue hemorrágica (o que está sob investigação pelo Comitê de Óbitos por Dengue).

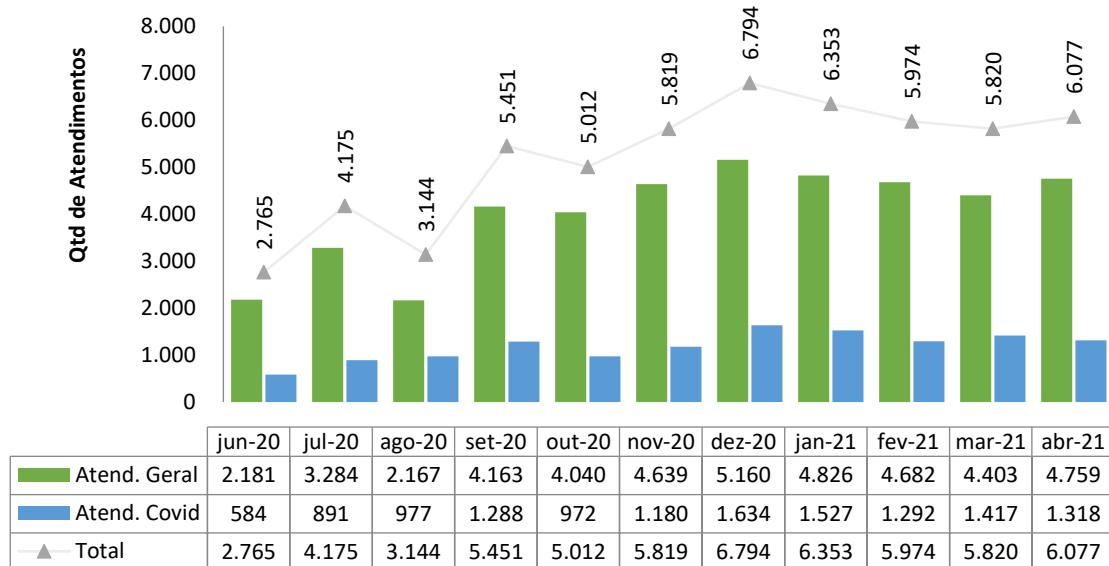
De todo modo, cumpre reiterar que o HRF prossegue no seu trabalho incansável de bem atender à população usuária do sus, o que ficará evidenciado neste relatório.

## II – DADOS ASSISTENCIAIS

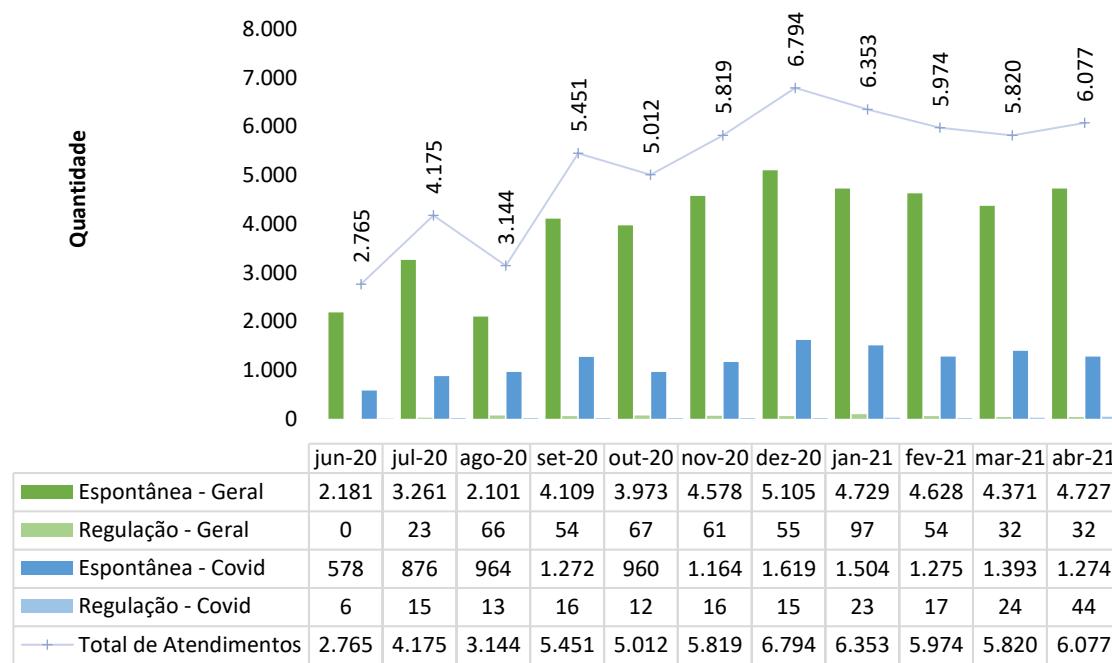
### II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Para avaliação da produção assistencial do Hospital Regional de Formosa, tem-se como referência os serviços contratados no Contrato de Gestão Nº 004/2021 e os dados emitidos no mês de referência em questão.

**Atendimentos de Urgência e Emergência - HRF**

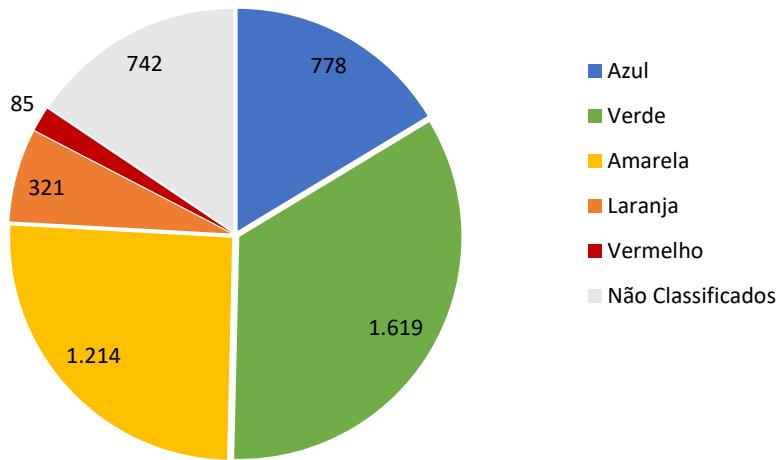


**Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HRF**

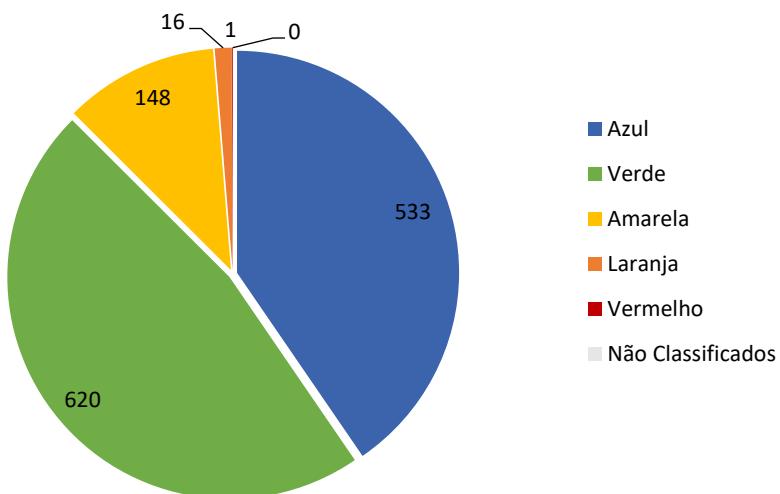


De forma global, observa-se um aumento de 4,41% no número total de atendimentos, o que se justifica pelo aumento no número de pacientes que procuraram o Pronto-Socorro Geral, saltando de 4.403 atendimentos no mês de março para 4.759 atendimentos no mês de abril. Contrariamente a esse crescimento, observamos, ainda que de forma discreta, uma redução de 6,98% no número de atendimentos no PS Covid.

**Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco Geral**

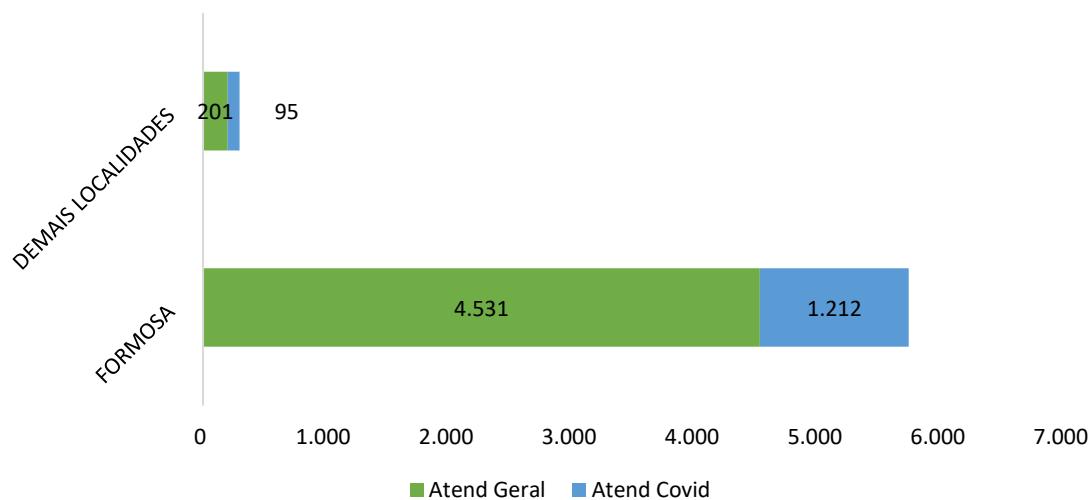


**Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco COVID**

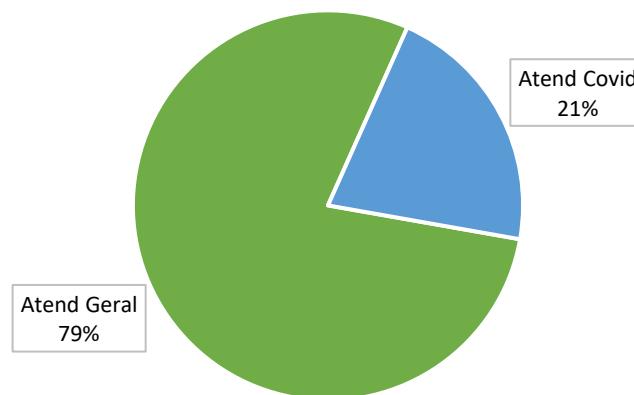


Quanto à classificação de risco dos pacientes que procuram o HRF, ainda é expressivo o número de pacientes classificados como **pouco urgentes** (azul e verde), os quais representam **58,41%** do total de atendimentos, presumindo uma assistência ineficaz da atenção básica da região. Contrapondo esse dado, ainda no que tange à classificação de risco, observamos um **aumento de 84,78%** no número de pacientes triados como classificação **vermelha** no Pronto-Socorro Geral, gerando com isso um perfil de maior gravidade e, consequentemente, maior atenção para essa ala do hospital.

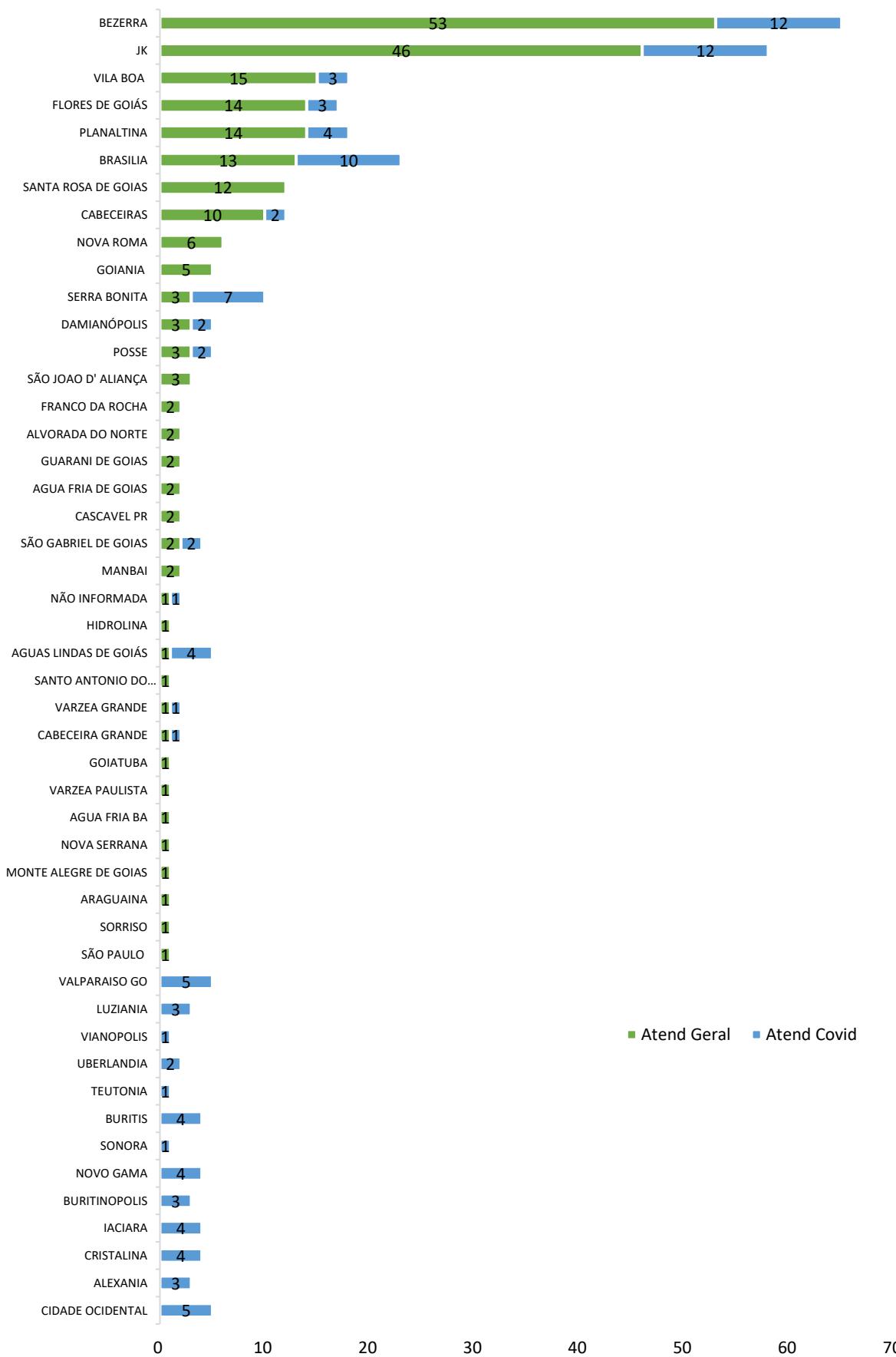
**Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF**



**Atendimentos dos pacientes do município de Formosa**

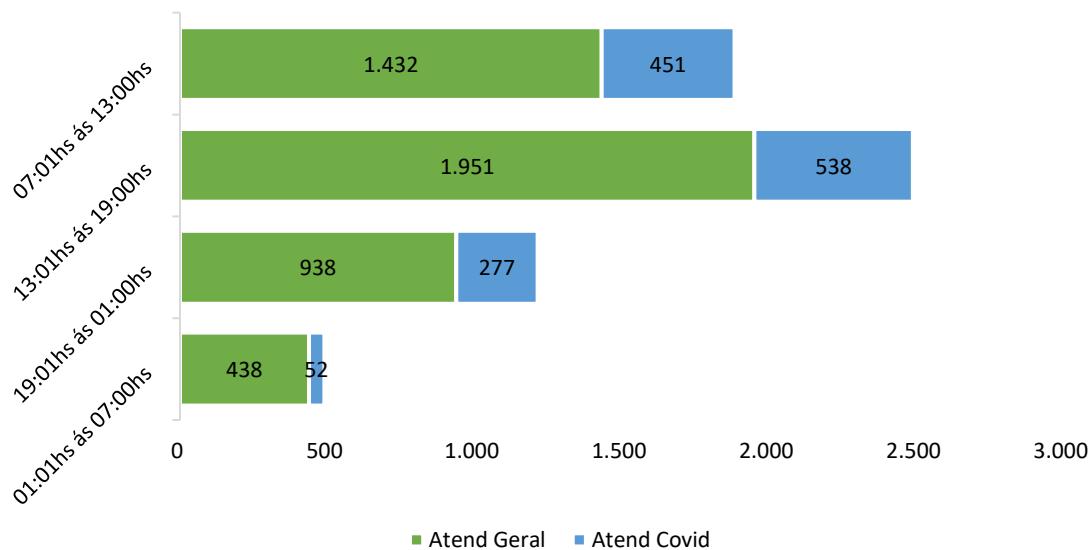


## Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF

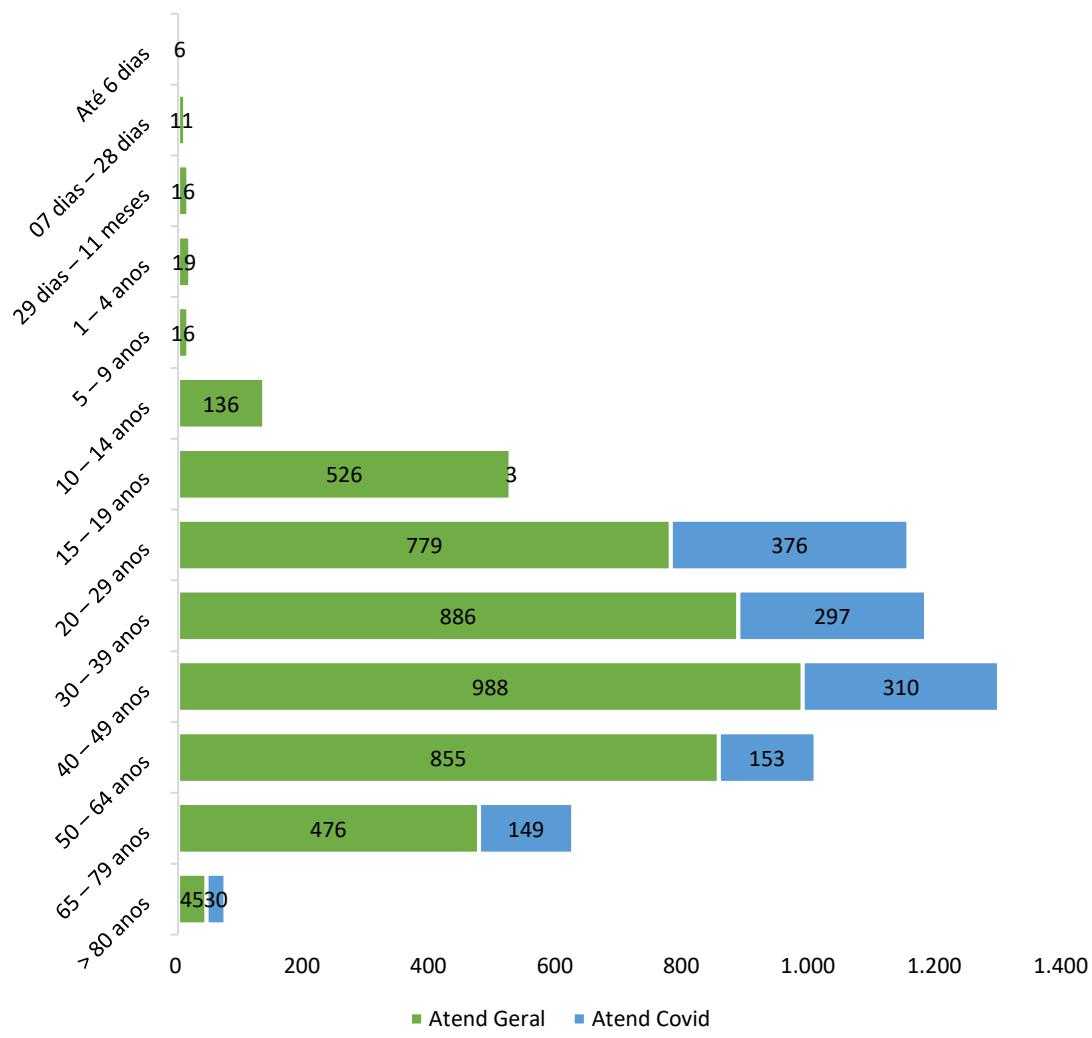


■ Atend Geral ■ Atend Covid

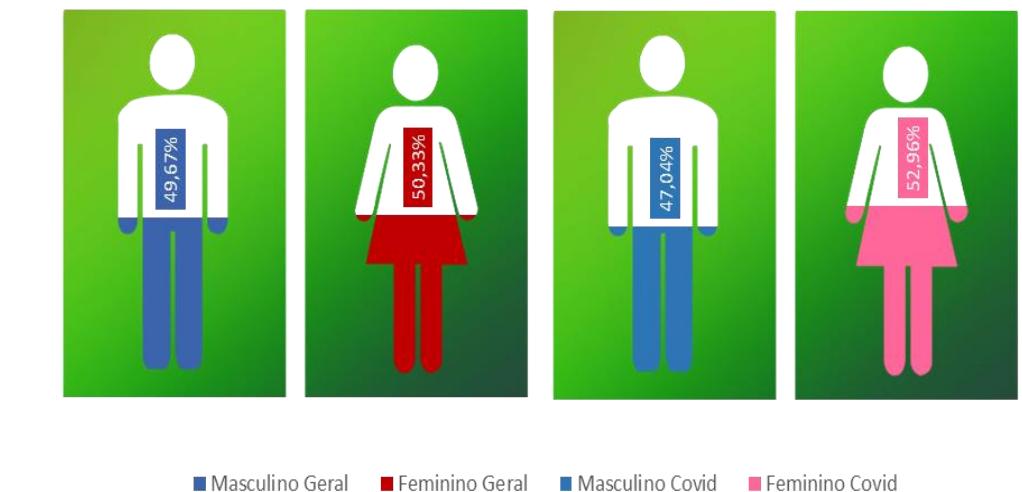
## Atendimentos por Período - HRF



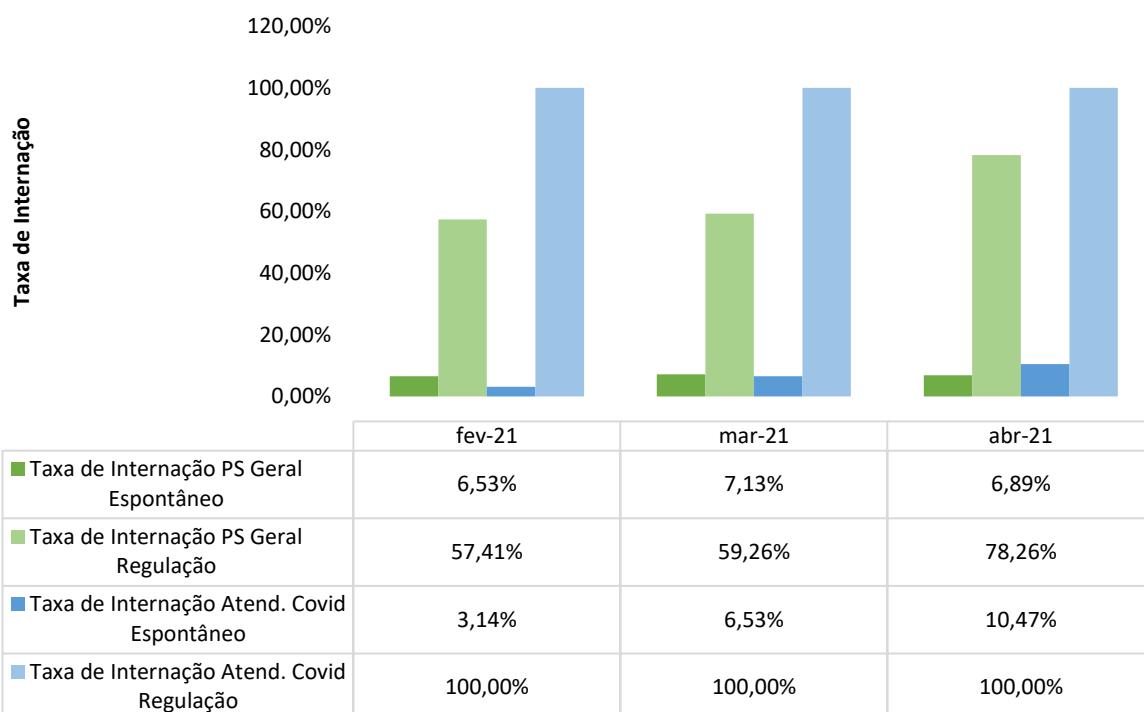
## Atendimentos por Faixa Etária - HRF



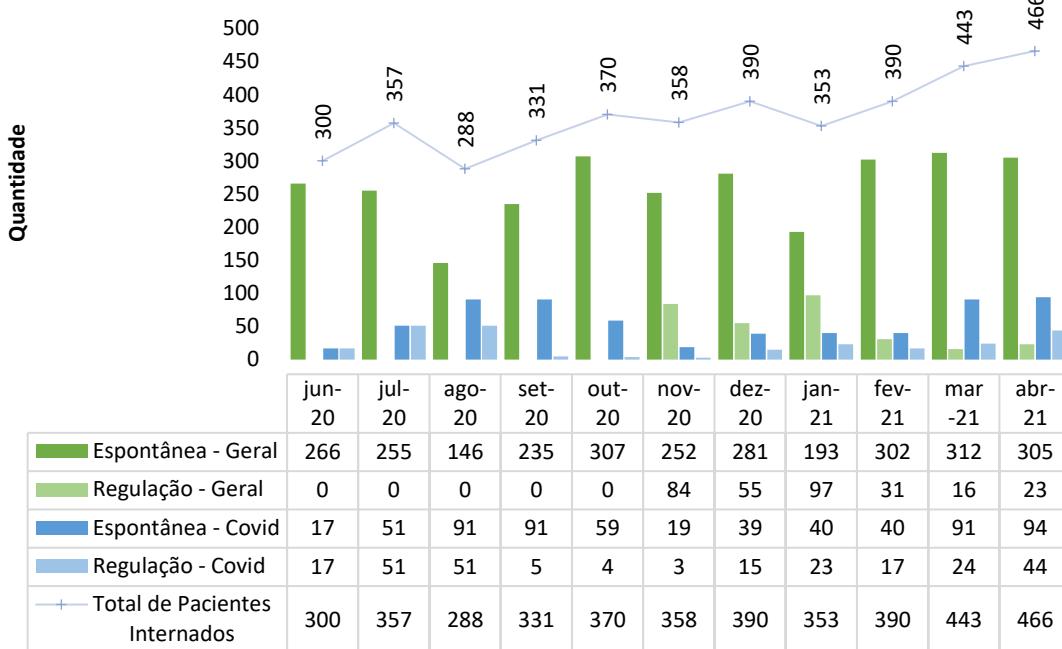
## Atendimentos por Sexo - HRF



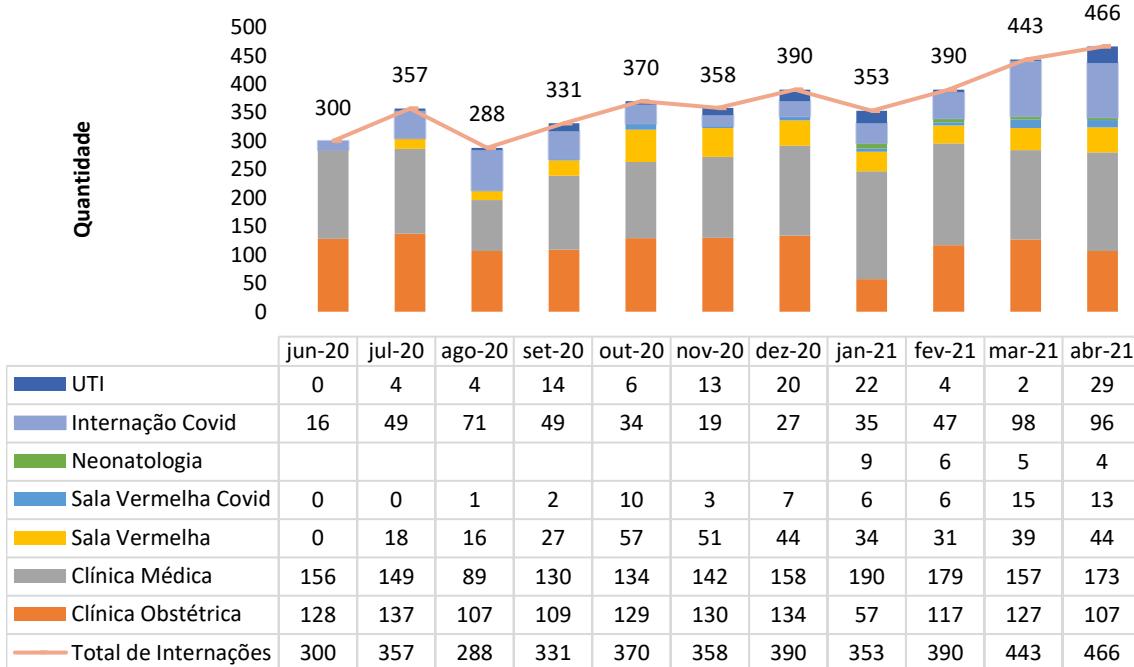
## Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRF



## Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRF



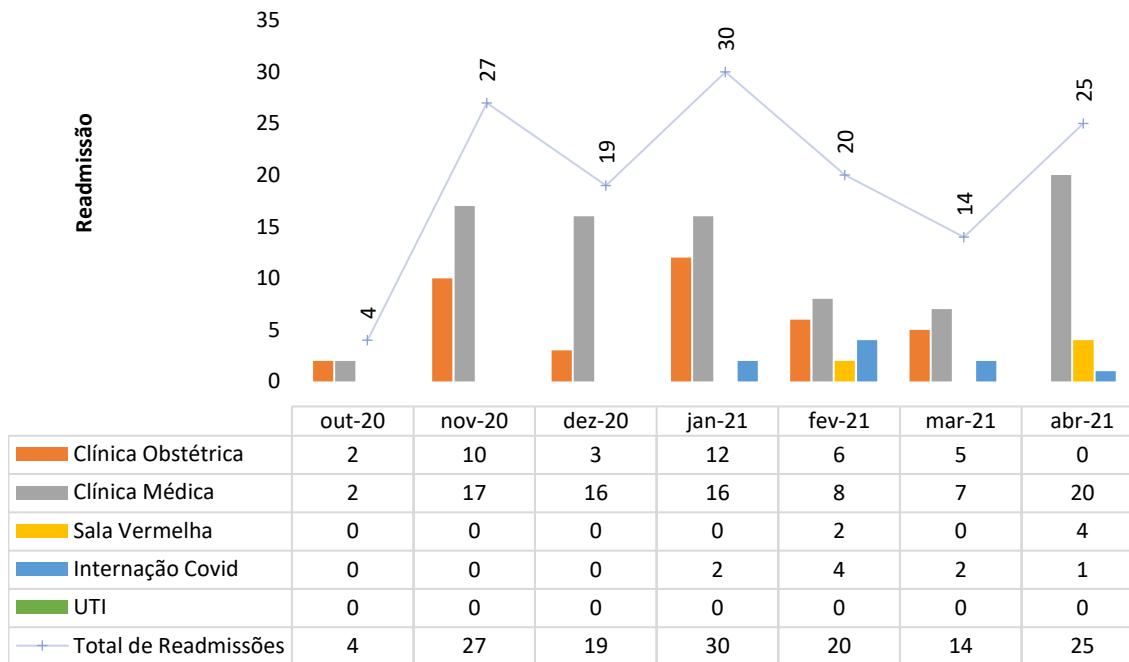
## Internações Hospitalares - HRF



Ainda no que tange às internações hospitalares, destaca-se a manutenção de um número elevado de internações na enfermaria Covid-19 e um crescimento exponencial no número de internações nos leitos de UTI (29 internações), o que se deu pelo acréscimo de 10 leitos na Unidade de Terapia Intensiva, permitindo uma maior disponibilidade

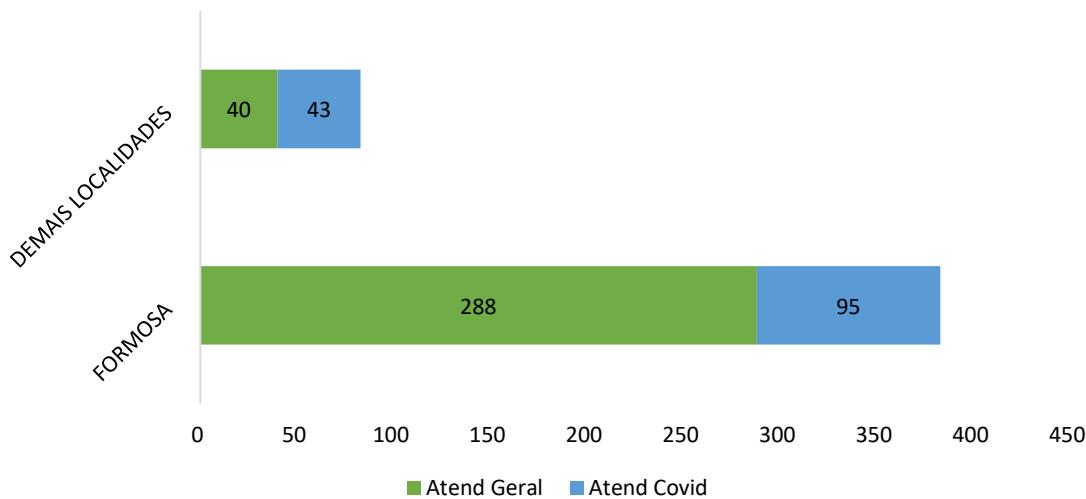
de leitos para o Complexo Regulador e uma vazão mais adequada aos os pacientes admitidos na Sala Vermelha do PS Covid.

### Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRF

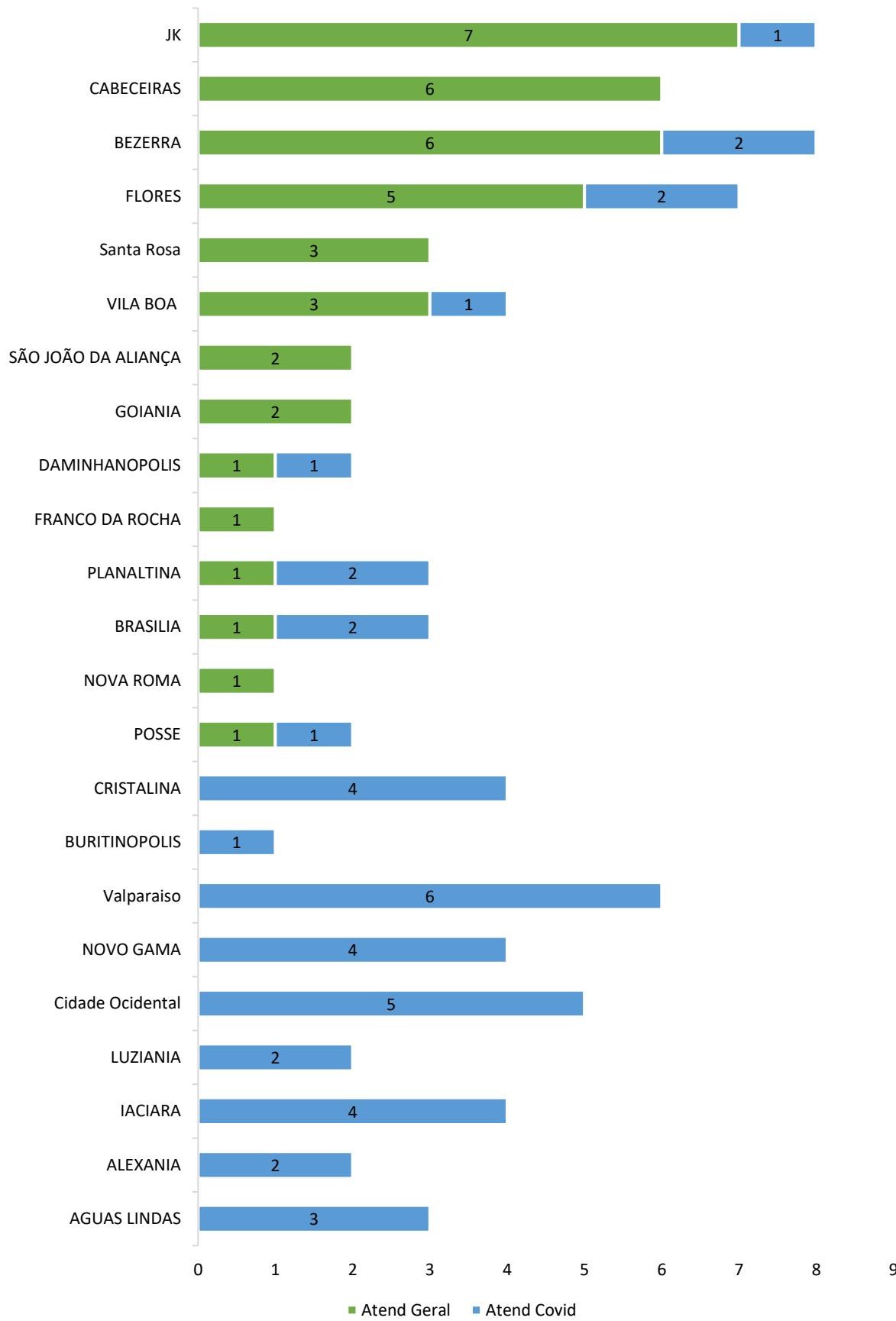


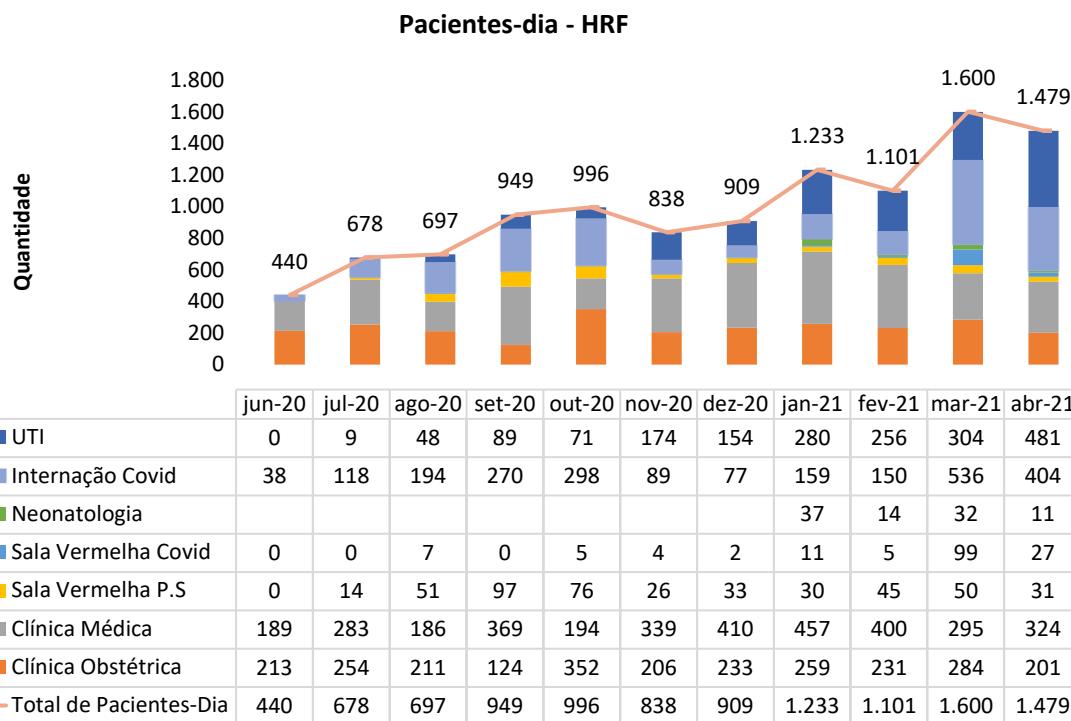
A clínica médica contribuiu com 80% de todas as reinternações no período avaliado, o que presume descompensação de doenças sabidamente crônicas, uma vez que estas são as que mais contribuem para a ocupação dos referidos leitos.

### Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF

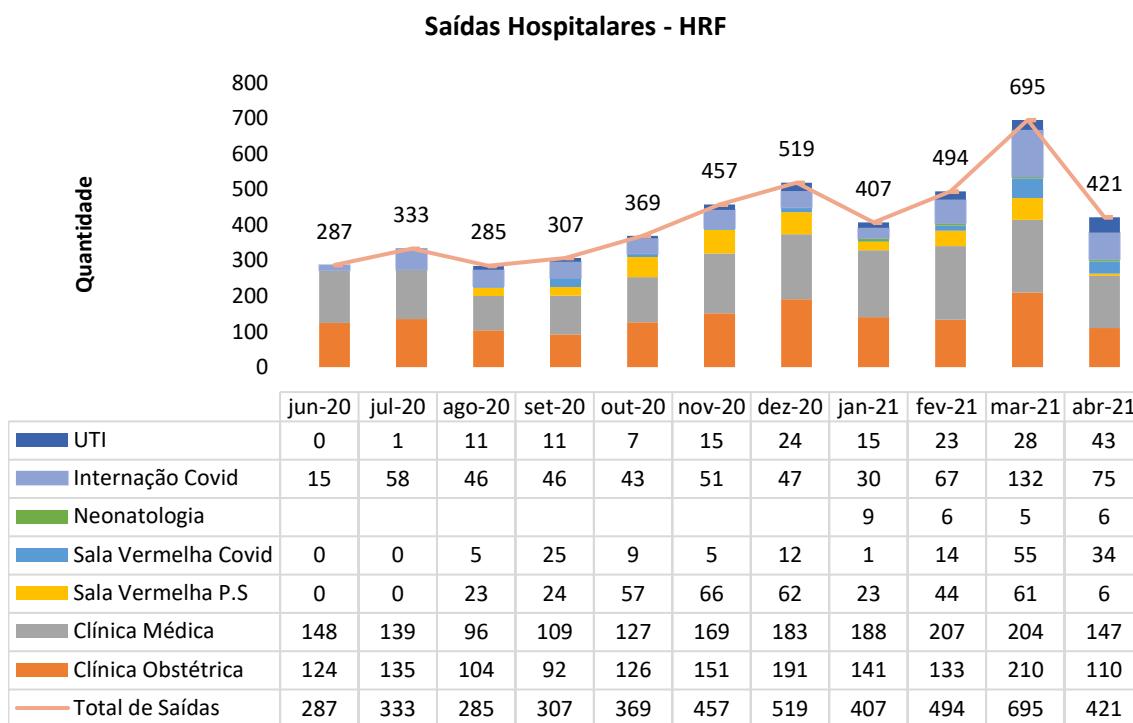


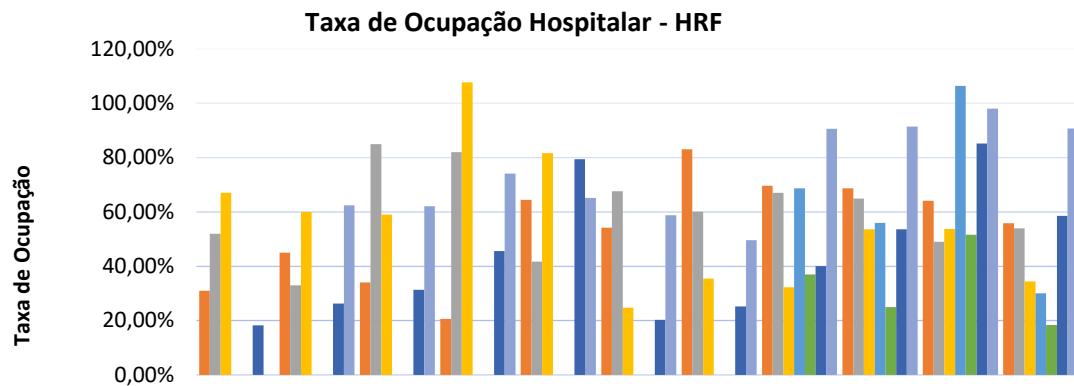
## Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF



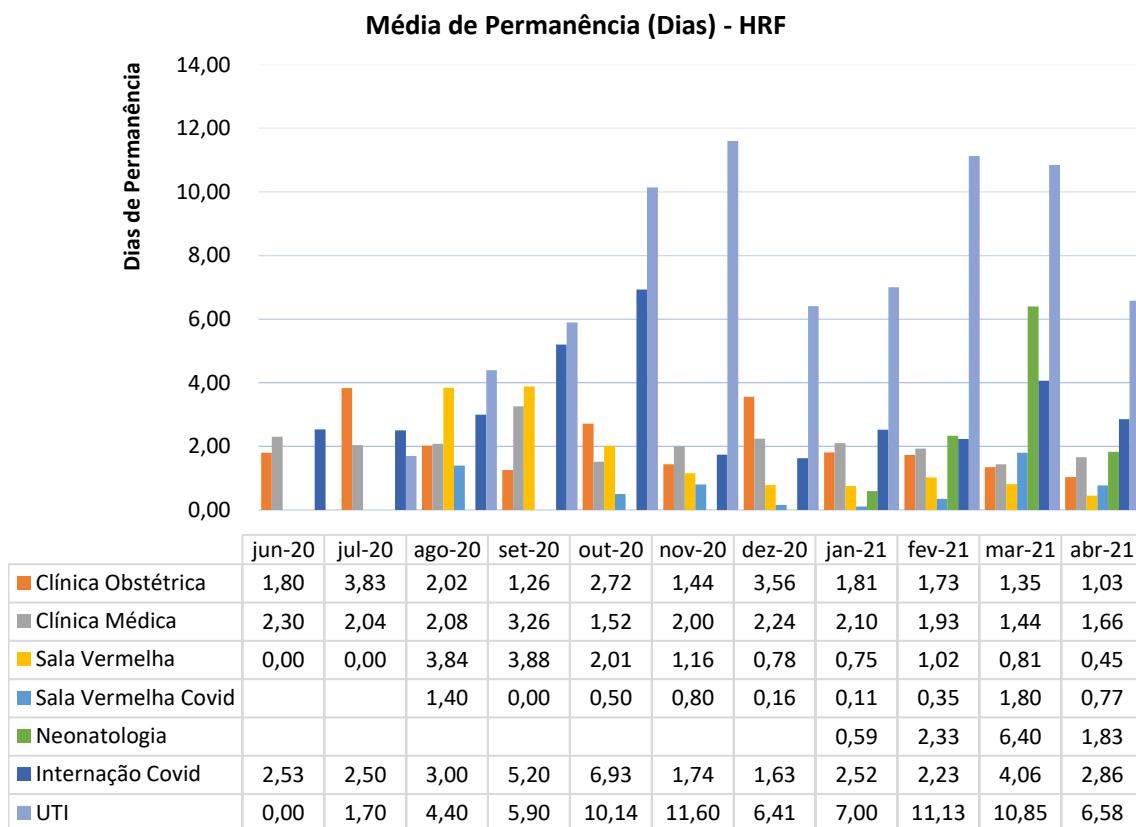


Ao se observar o quantitativo de pacientes-dia, nota-se uma redução de 8,02% no total de pacientes-dia – porém, ainda com tendência aumentada quando comparado o quadro de abril com os meses antecedentes. Dentre esses pacientes, 59,83% são pacientes com suspeição ou confirmação para Covid-19.

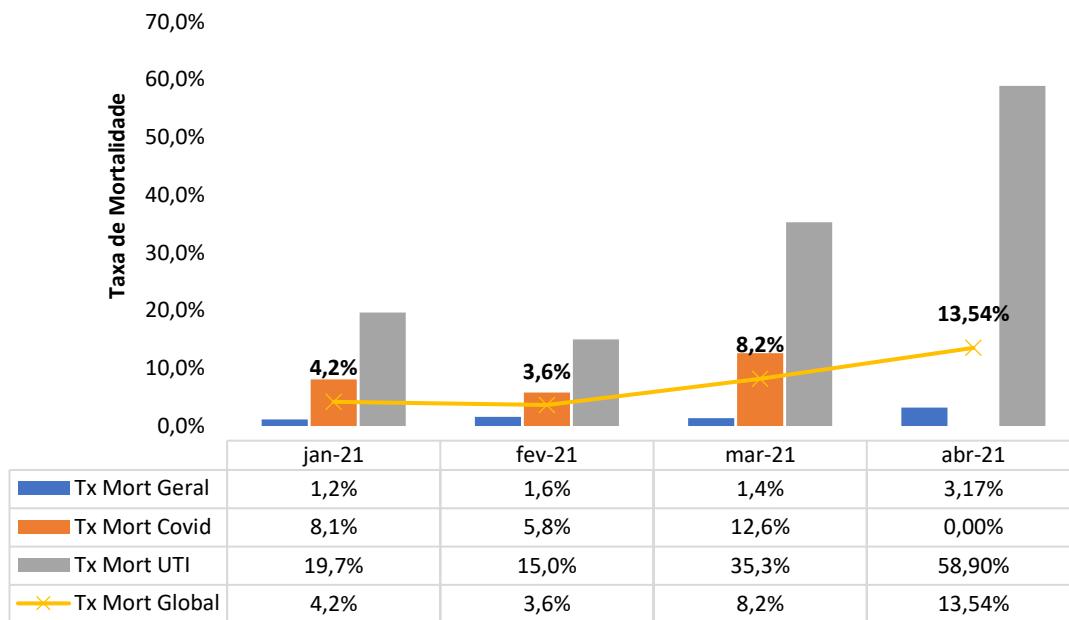




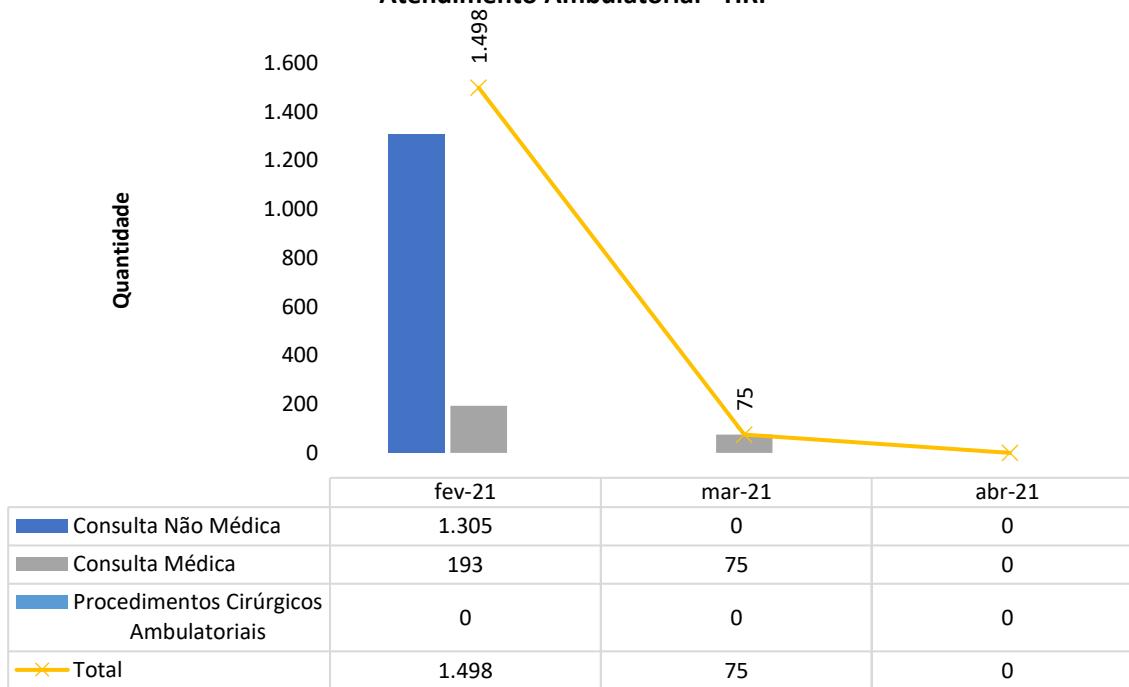
Quando se analisa a taxa de ocupação hospitalar, observa-se um decréscimo na maioria dos setores do hospital, em especial na Sala Vermelha do PS Covid.



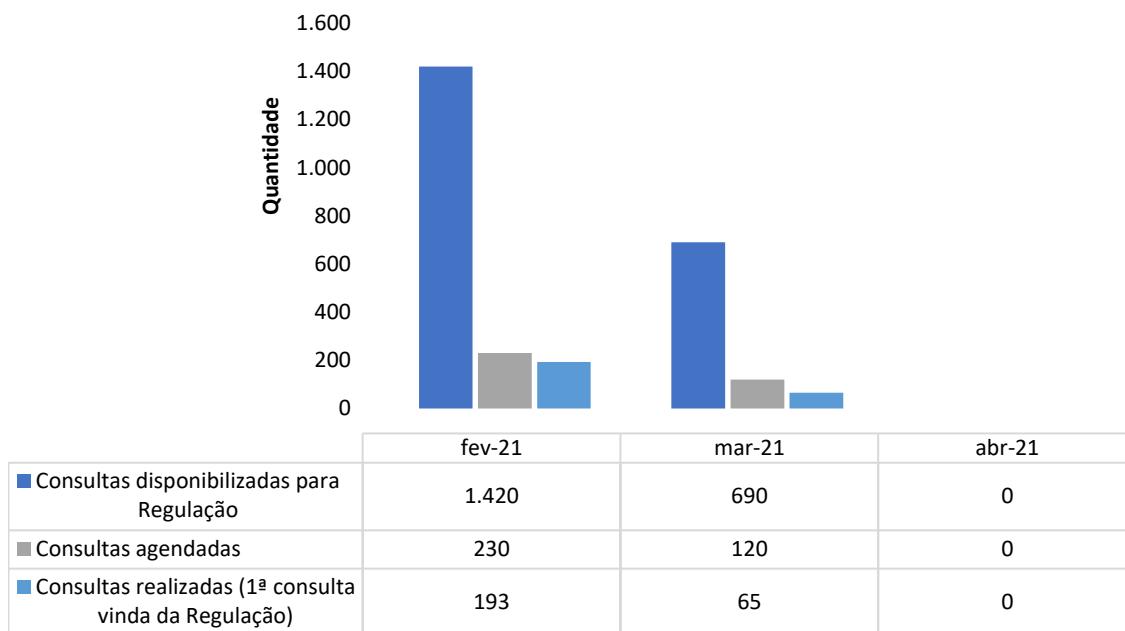
## Taxa de Mortalidade Institucional - HRF



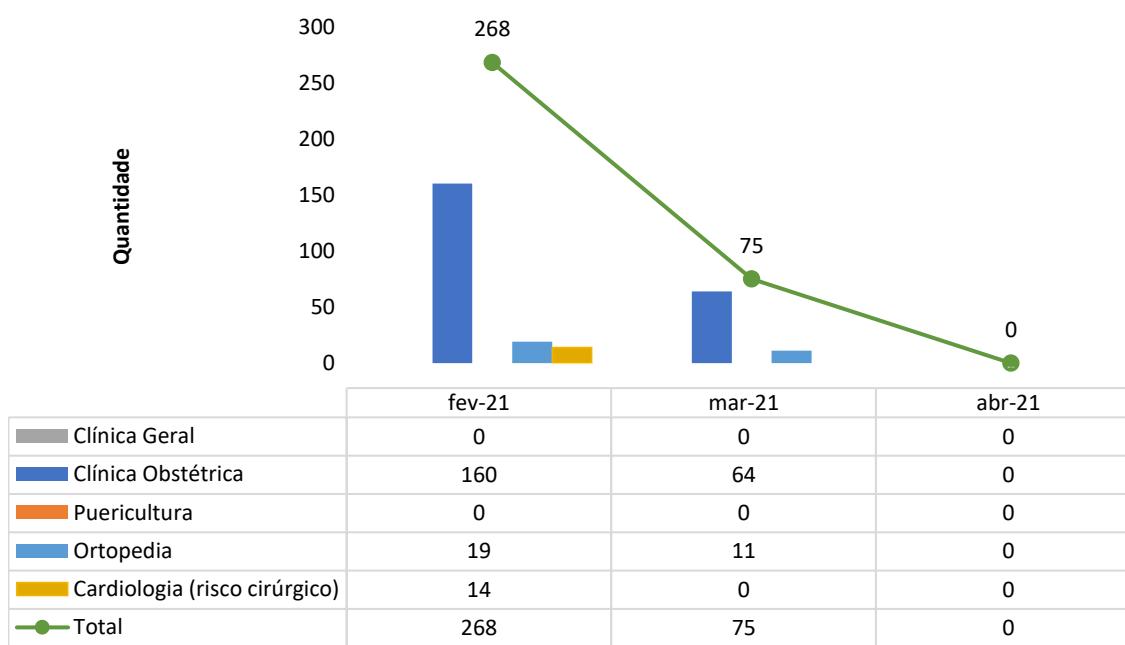
## Atendimento Ambulatorial - HRF



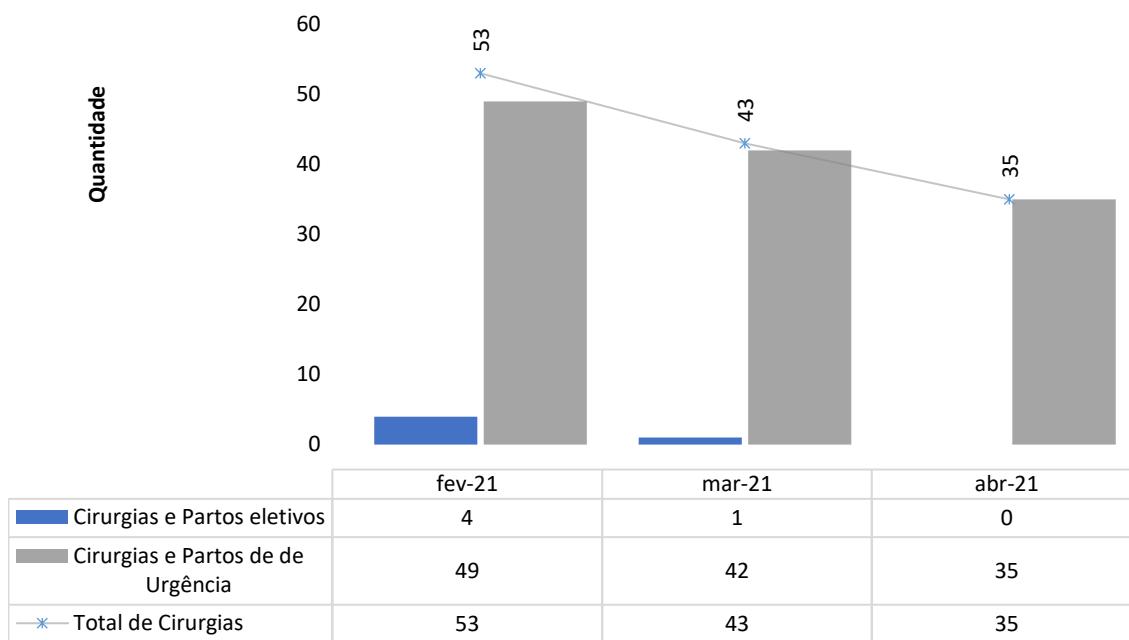
## Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRF



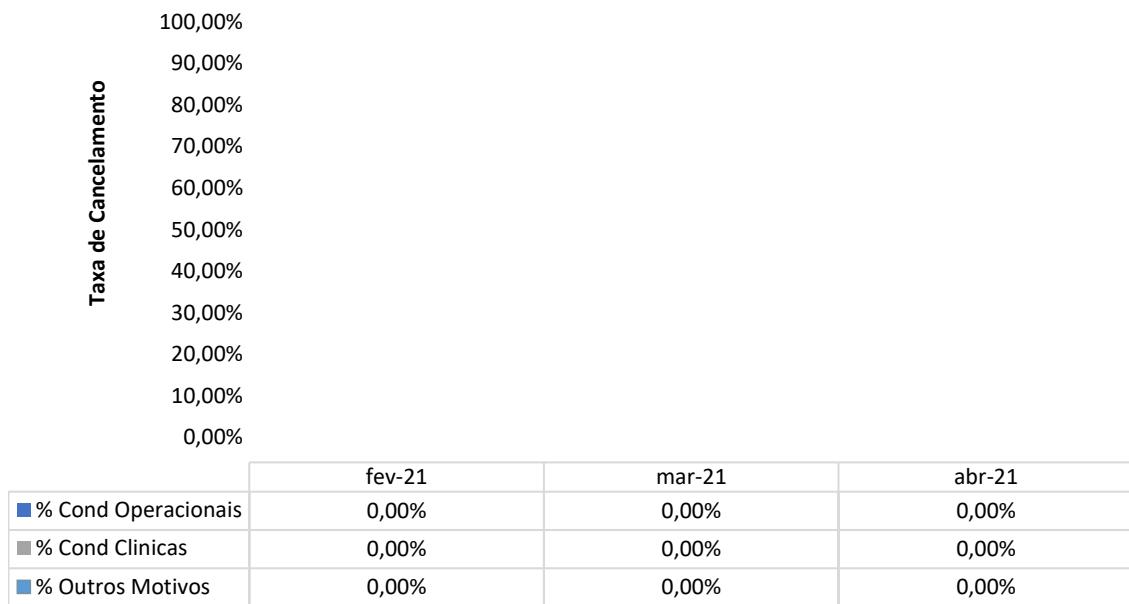
## Consultas Médicas Por Especialidade - HRF



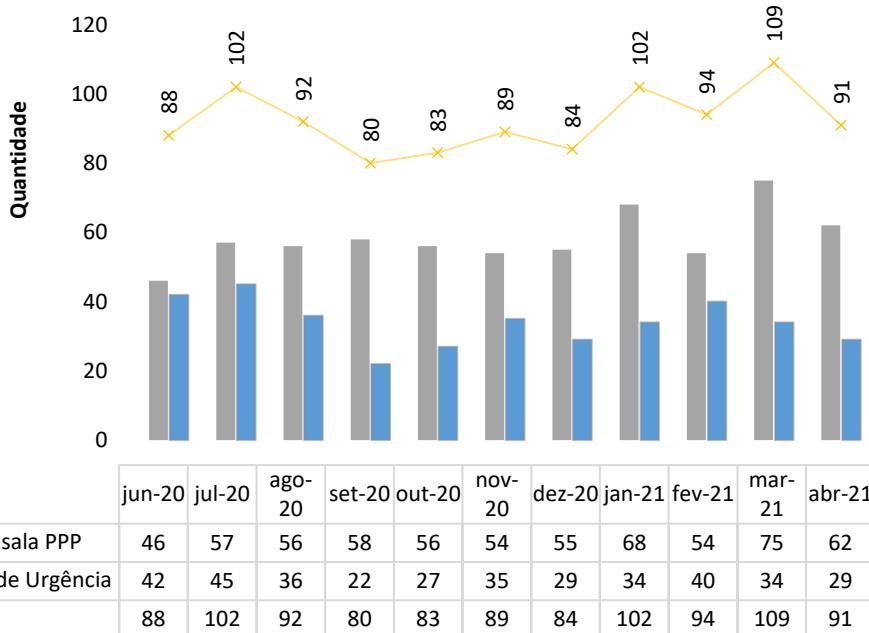
## Cirurgias Realizadas - HRF



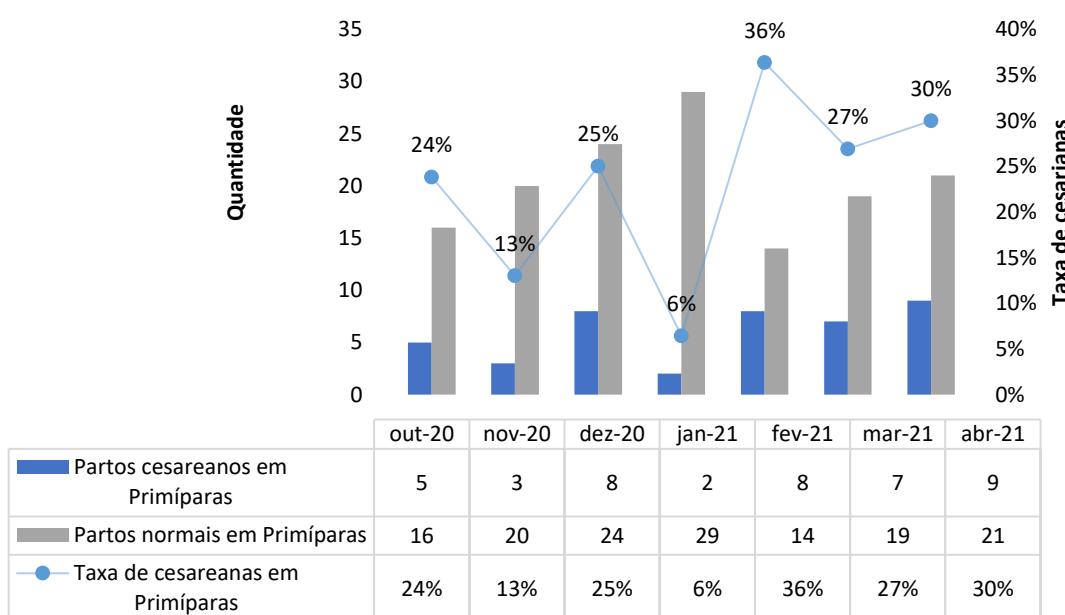
## Cancelamento de Cirurgias - HRF



## Histórico dos Partos Realizados - HRF



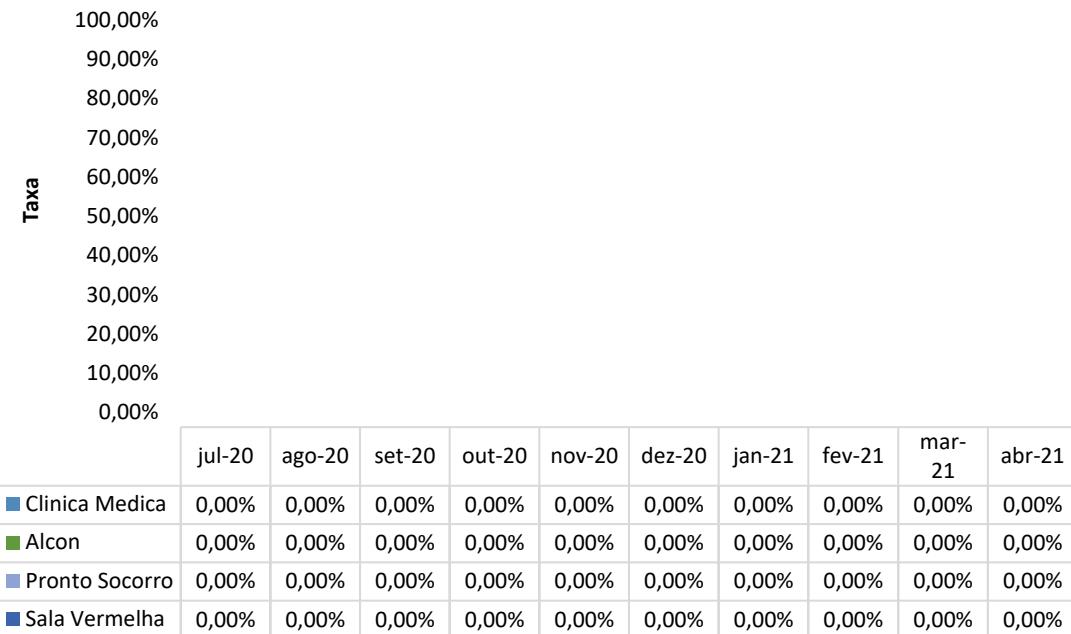
## Partos Realizados em Primíparas - HRF



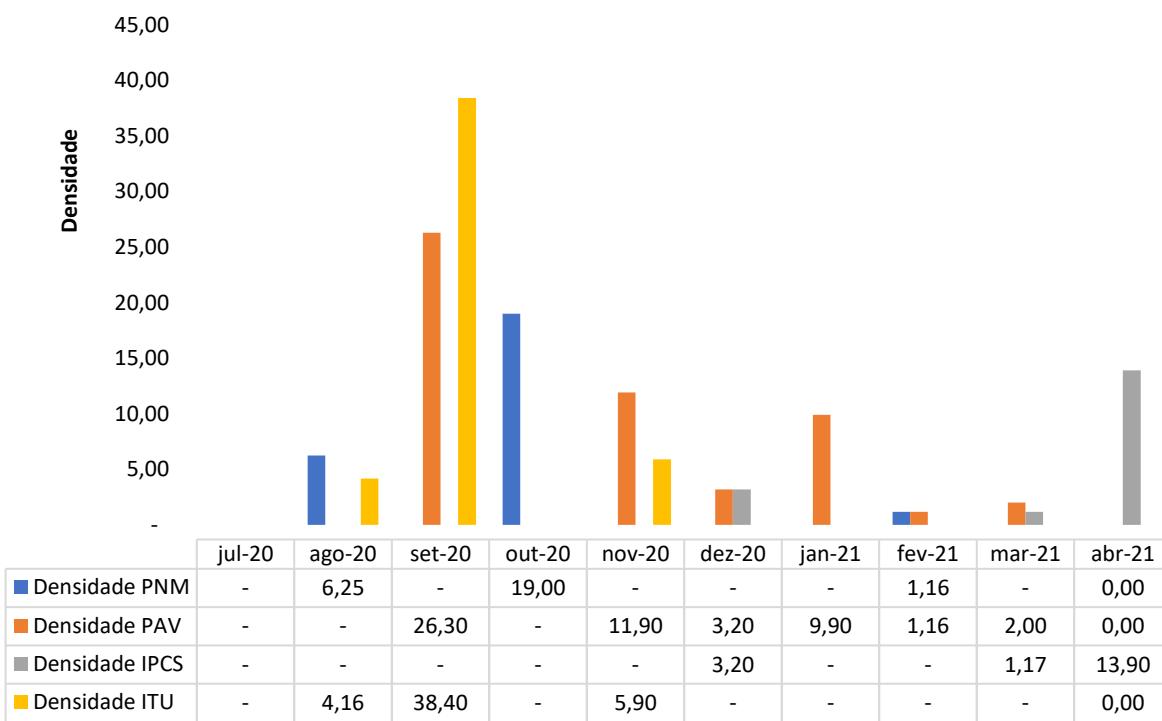
## II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

### INFECÇÃO HOSPITALAR

**Taxa de IRAS - HRF**

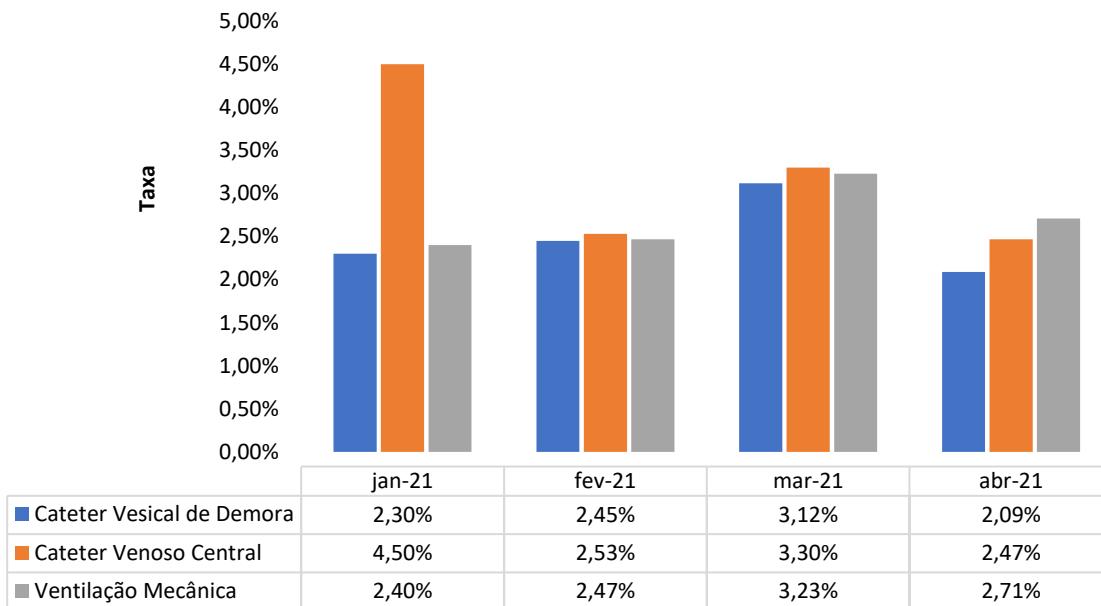


**Densidade de IRAS - HRF**

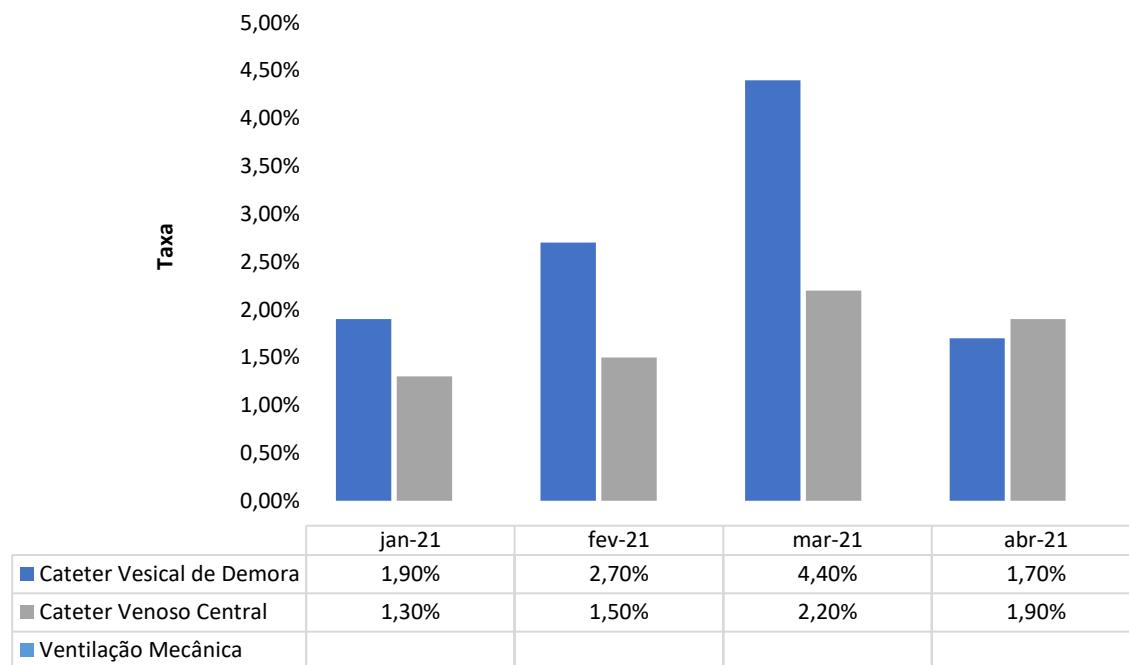


## TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

### Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRF

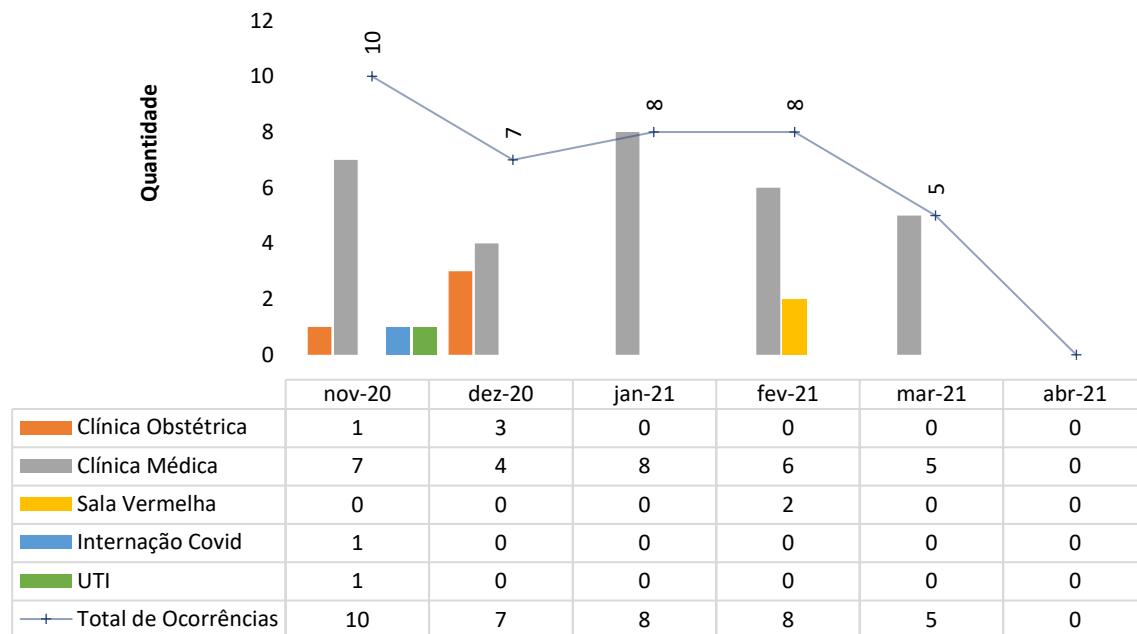


### Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRF

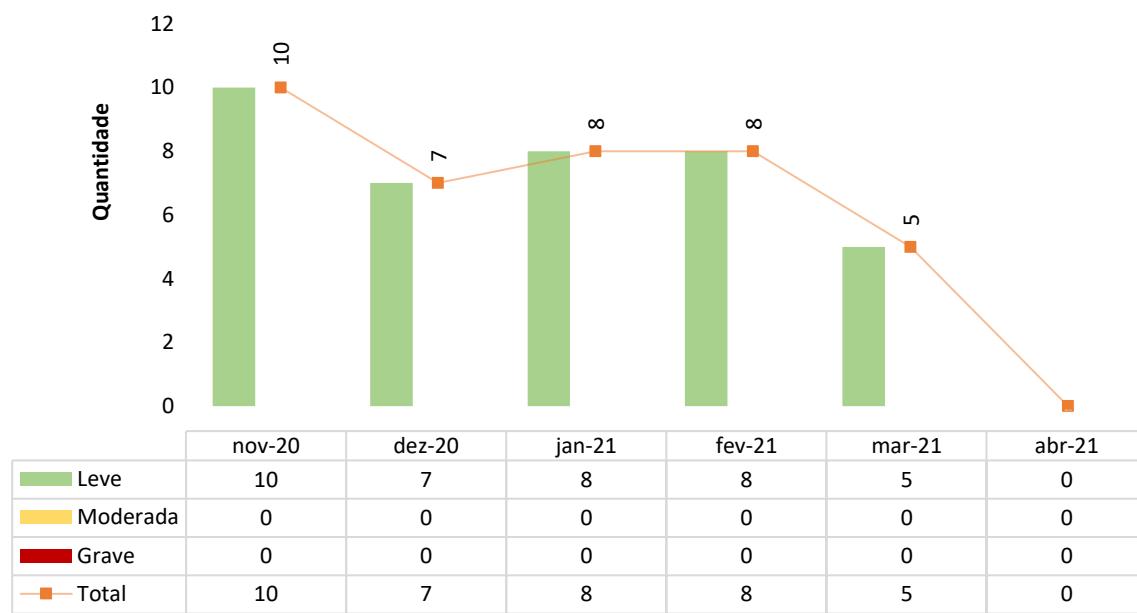


## FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRF

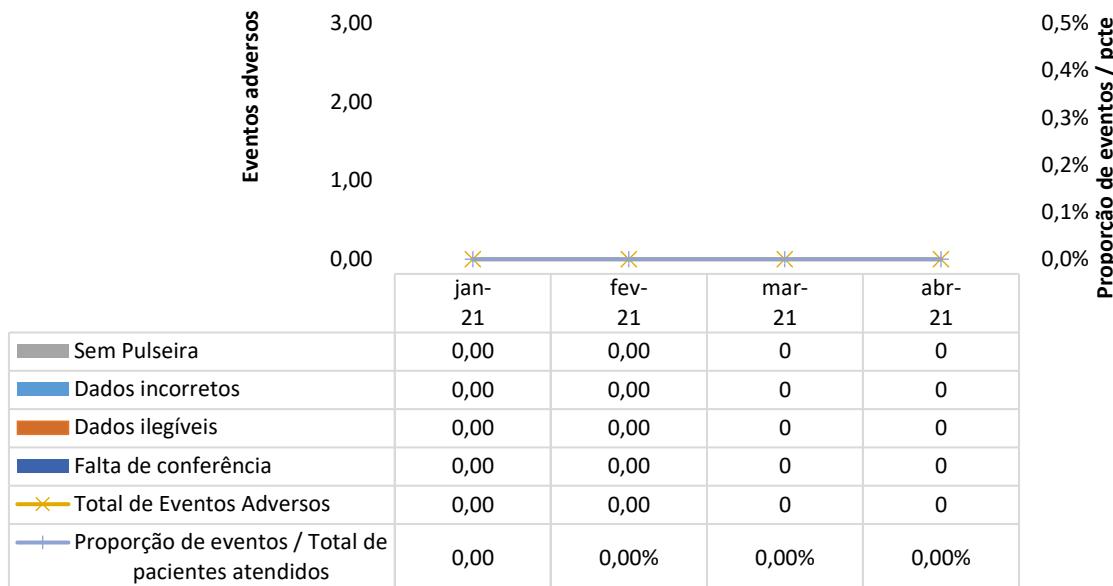


Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRF

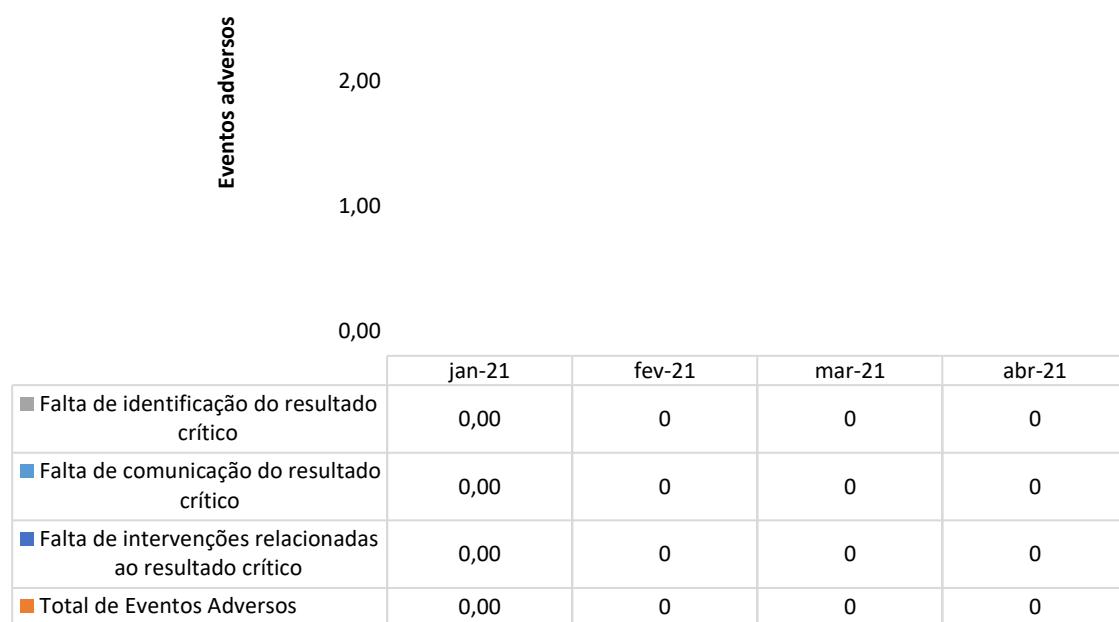


## QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

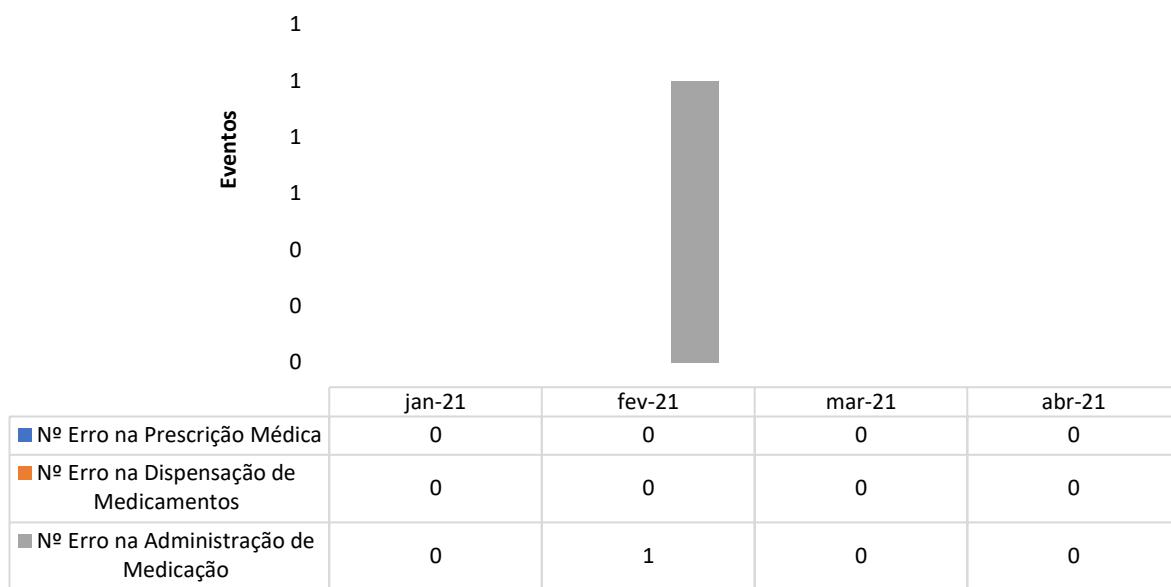
### Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HRF



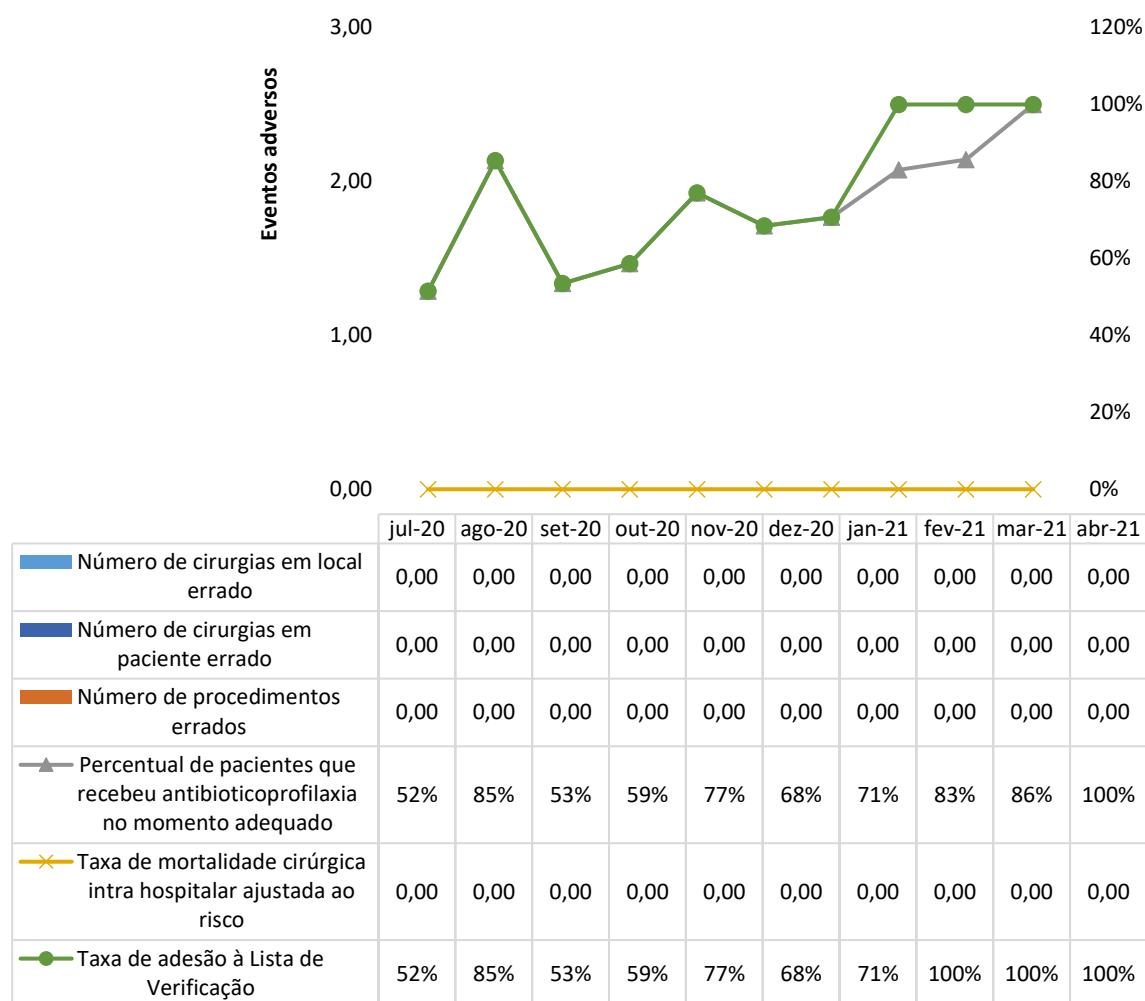
### Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HRF



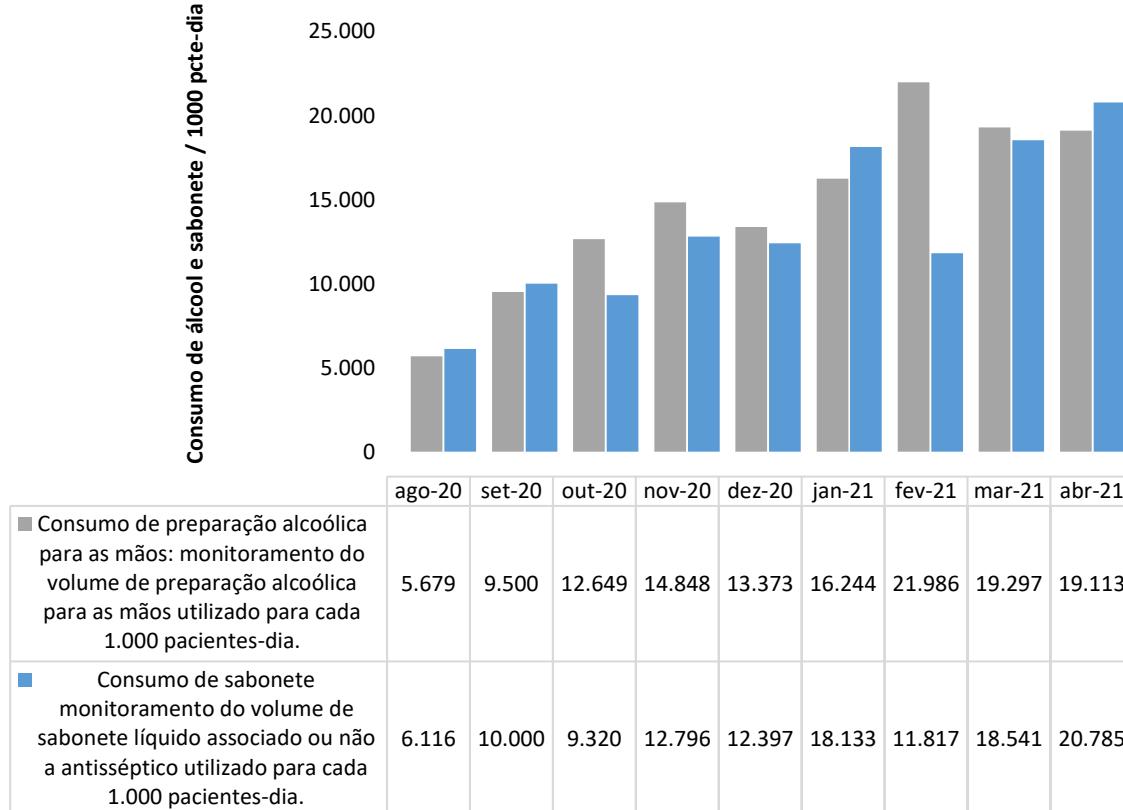
## Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HRF



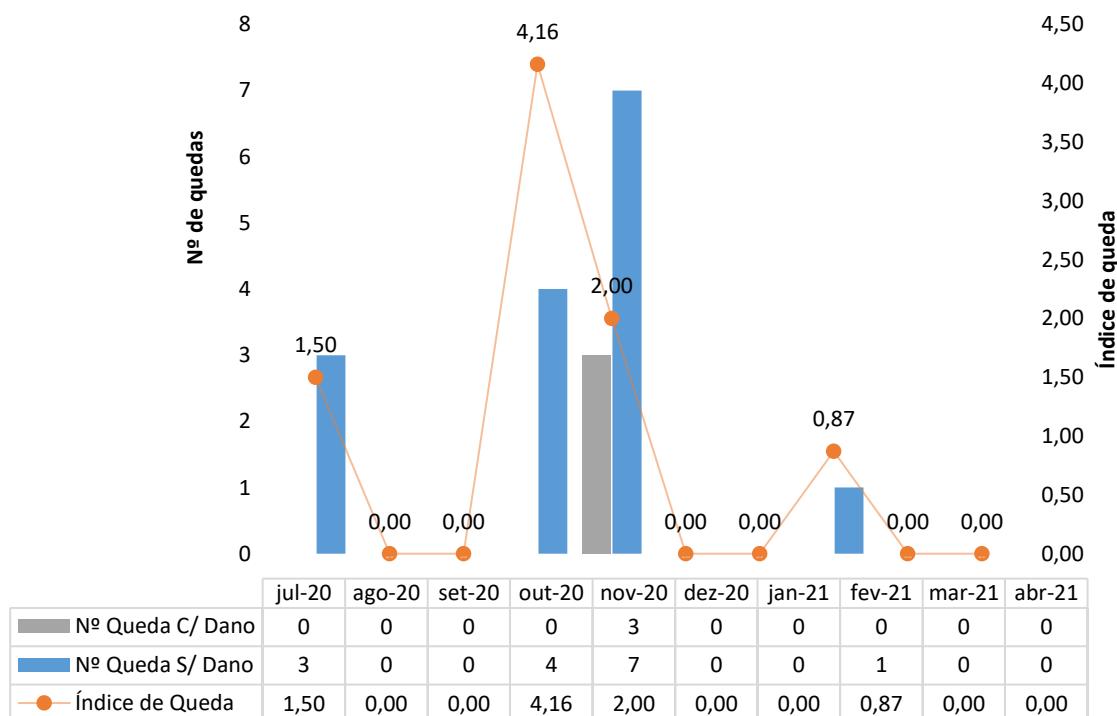
## Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRF



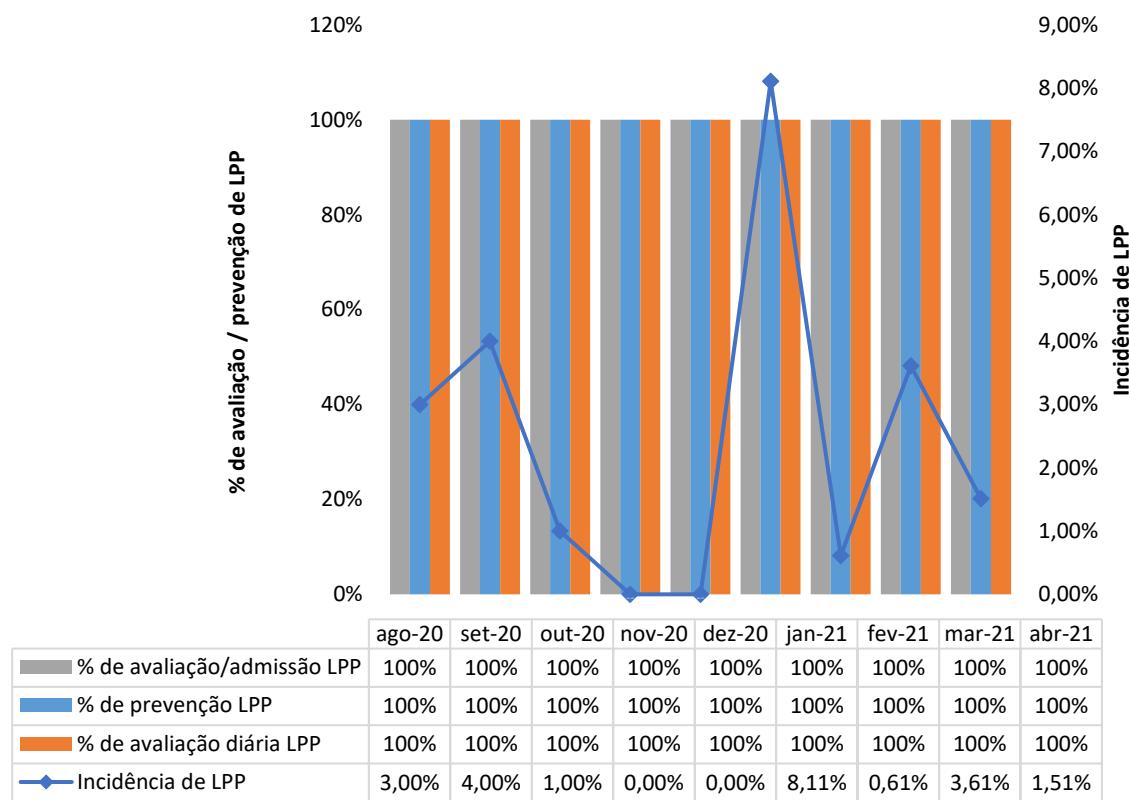
## Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRF



## Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRF

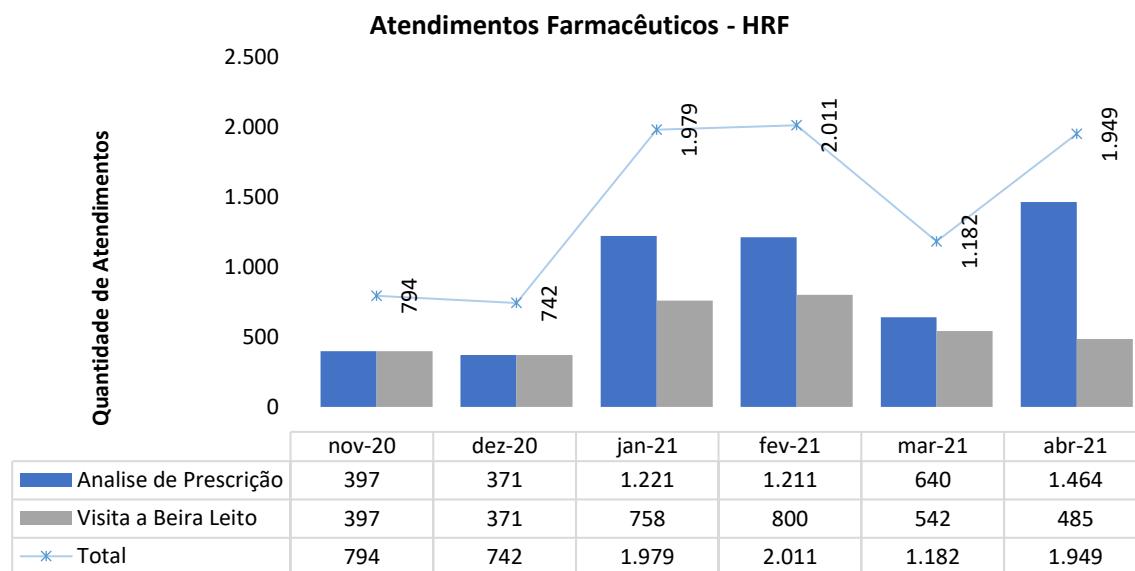


## Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HRF



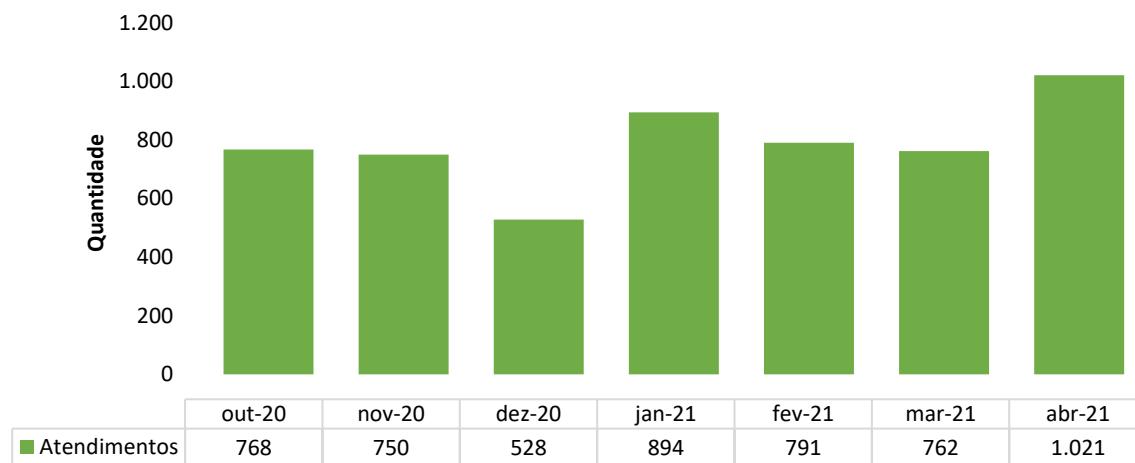
## II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

### FARMÁCIA CLÍNICA

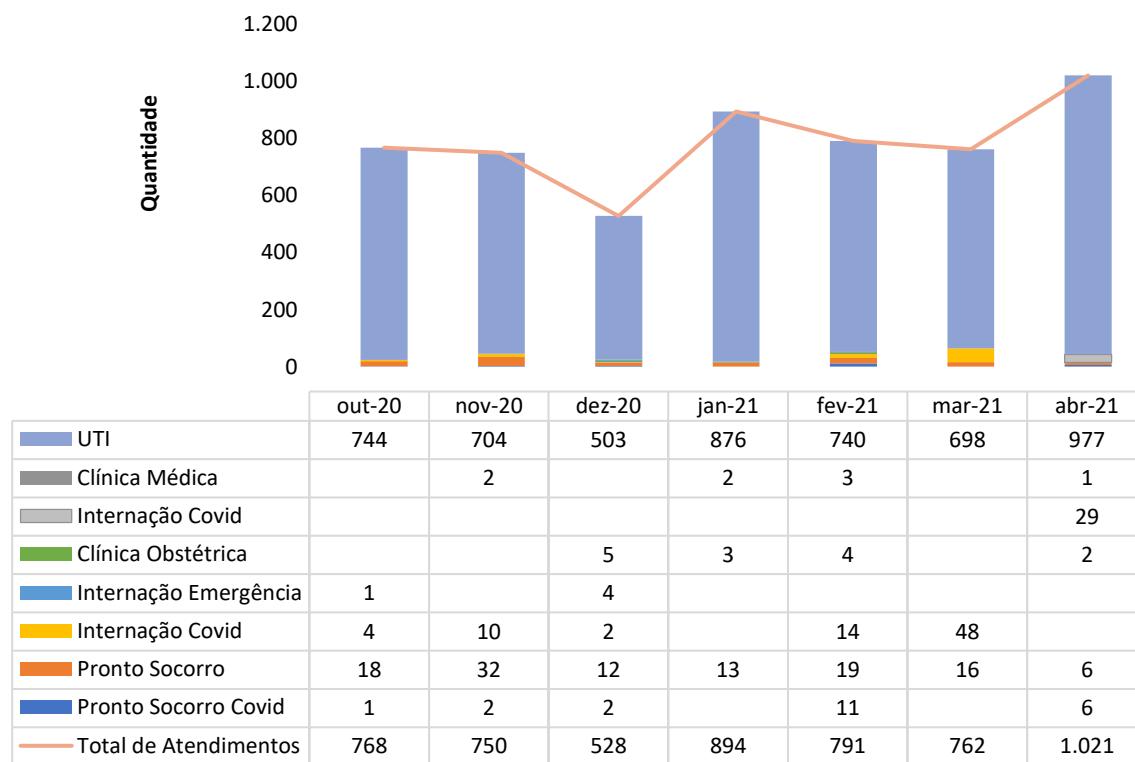


## FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HRF

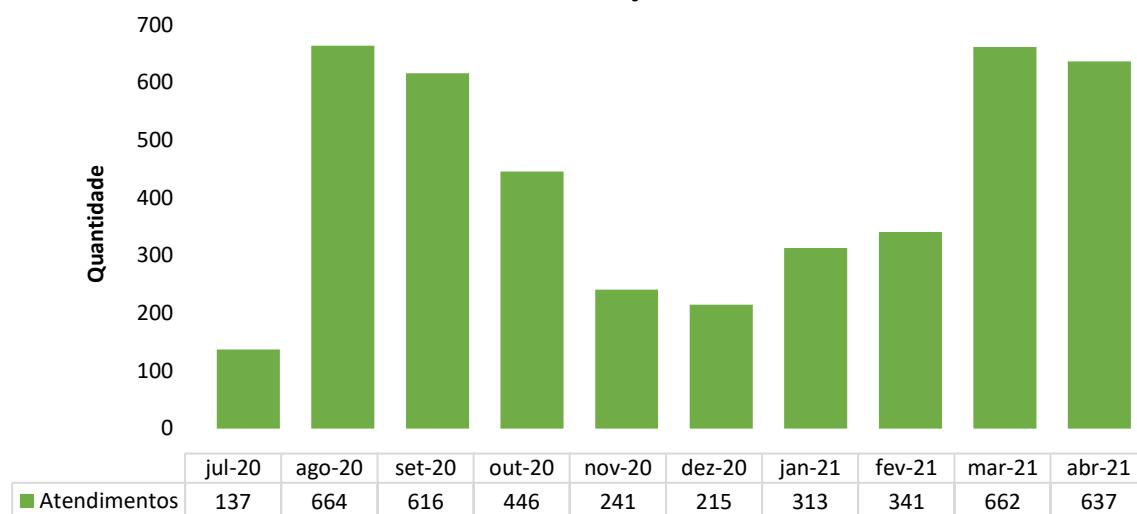


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRF

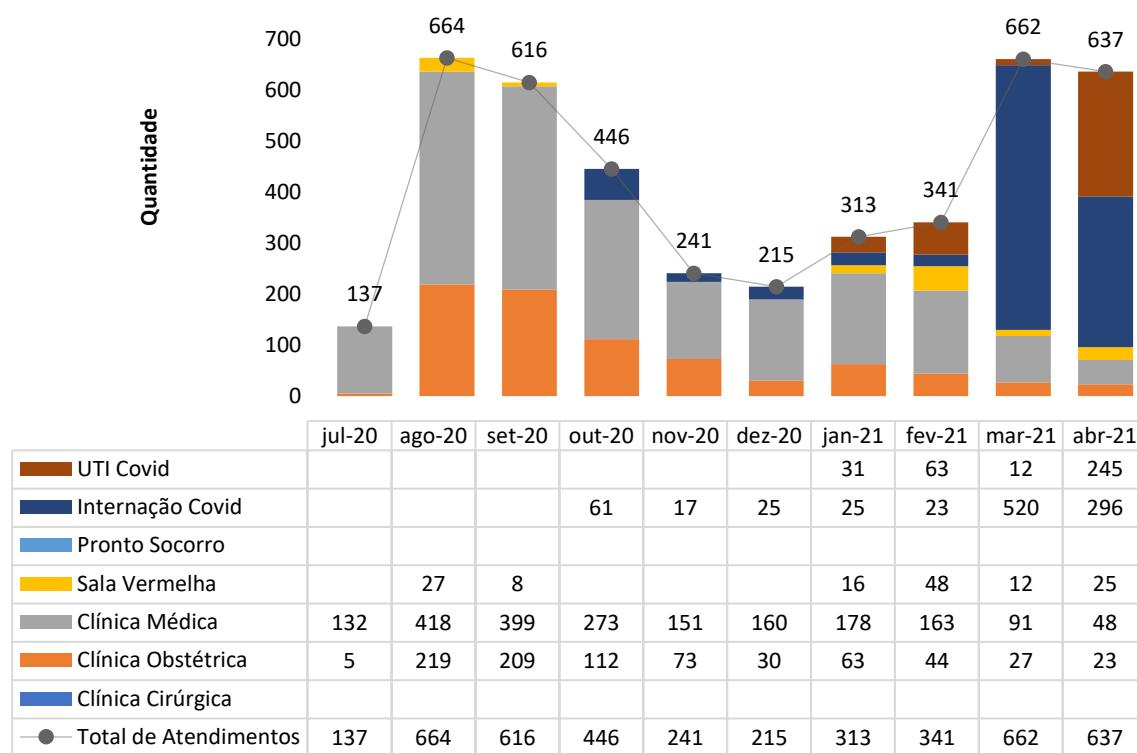


## SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRF

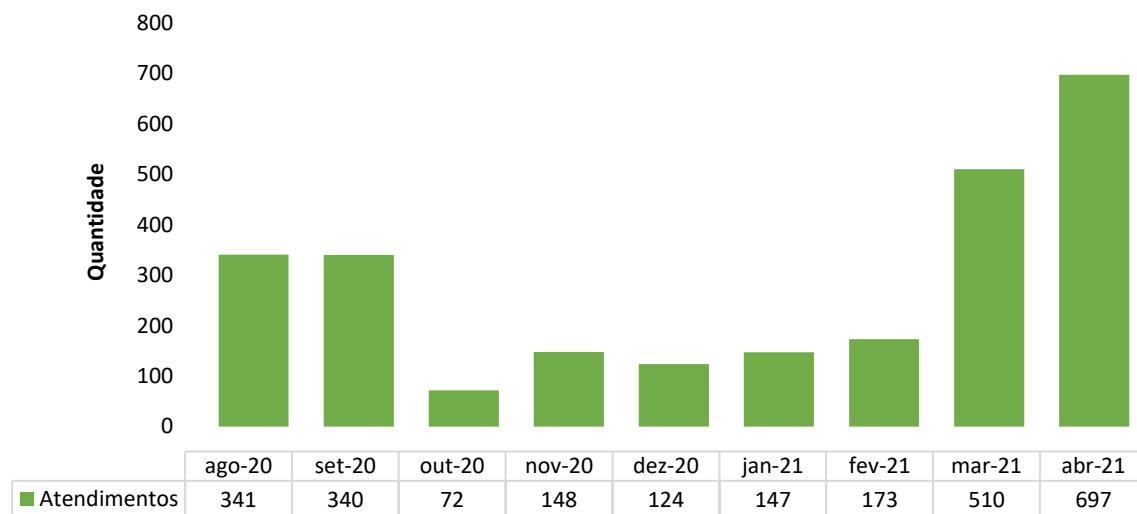


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRF

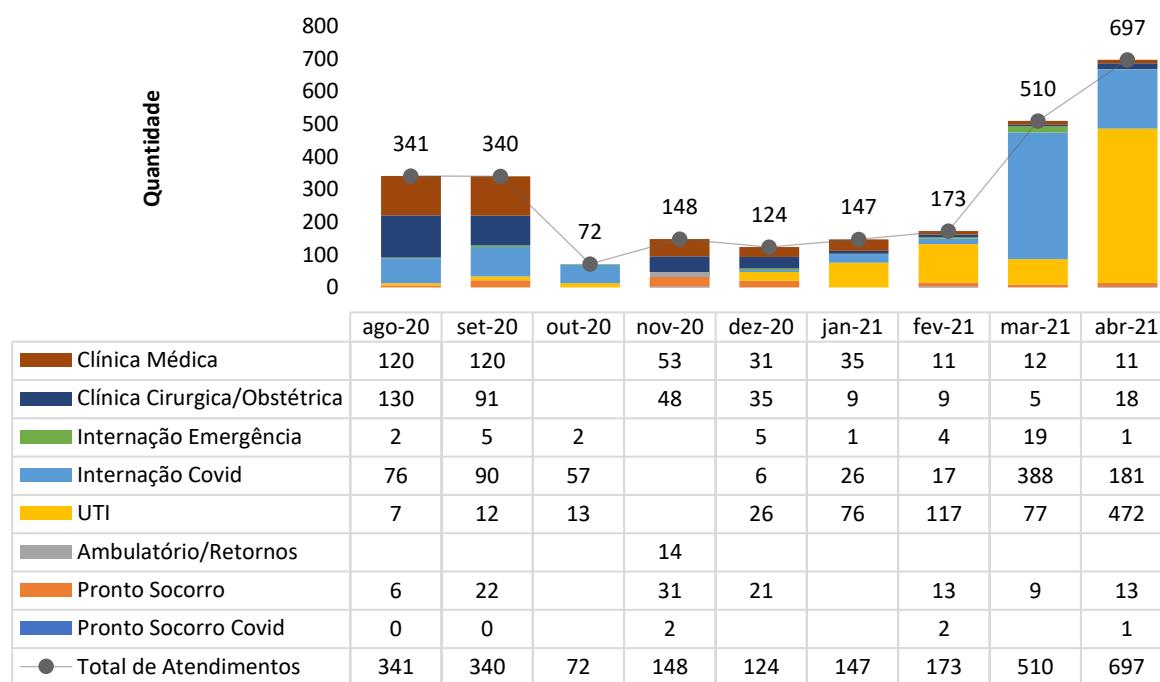


## PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRF



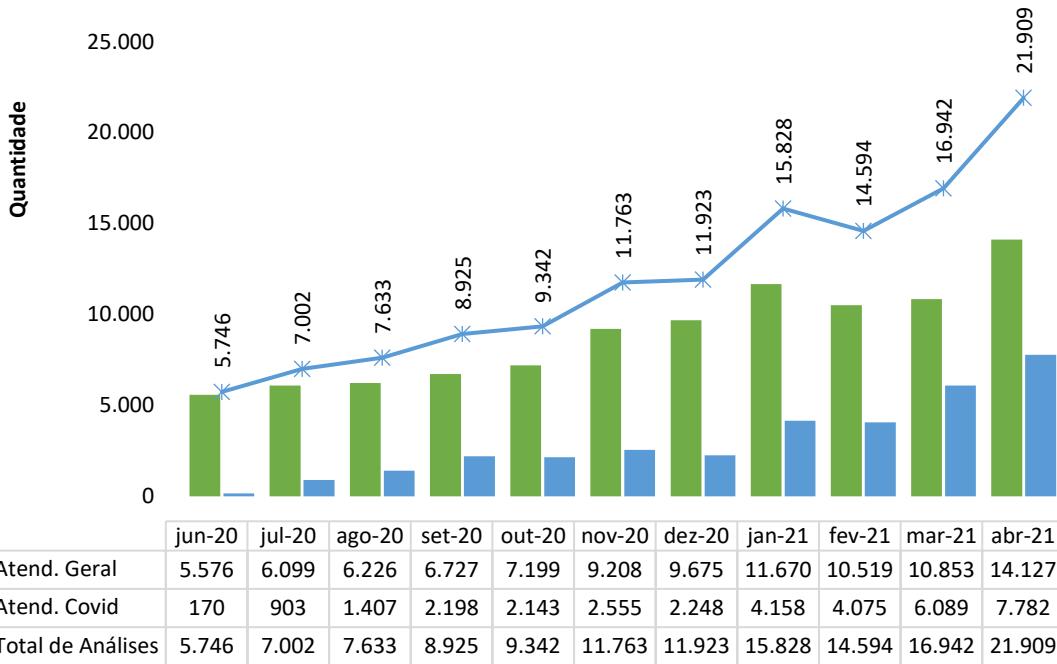
Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRF



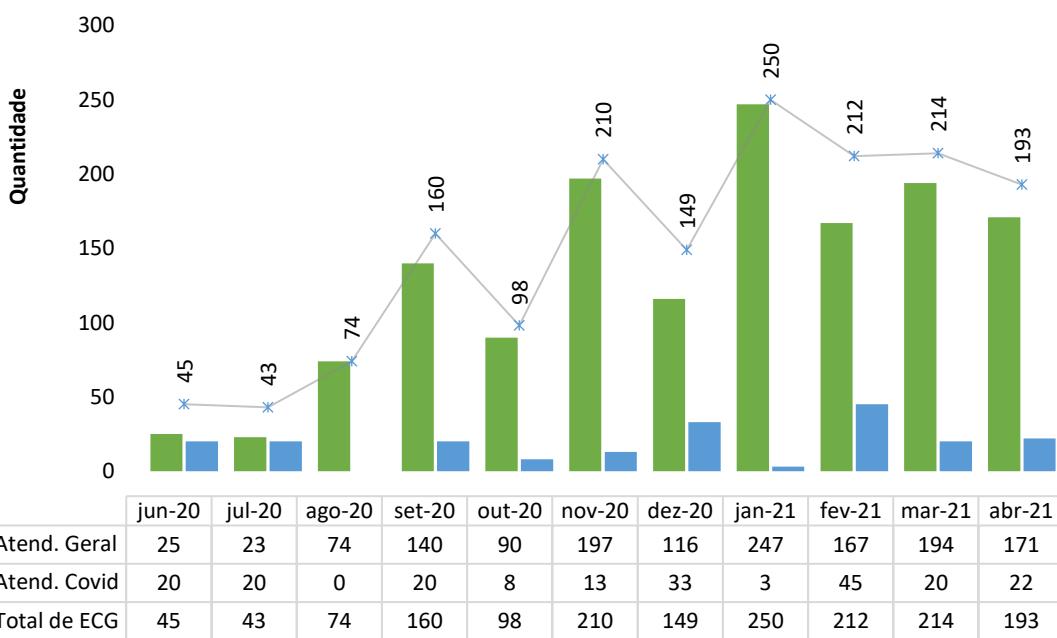
Sabe-se que, para além dos atendimentos médicos, o HRF dispõe de outros profissionais que prestam assistência diária aos pacientes internados, dentre eles fisioterapeutas, psicólogos e assistentes sociais. Em abril, observou-se um aumento de 33,98% nos atendimentos fisioterápicos e 33,66% nos atendimentos psicológicos, evidenciando a abordagem multidisciplinar aos pacientes assistidos pelo HRF.

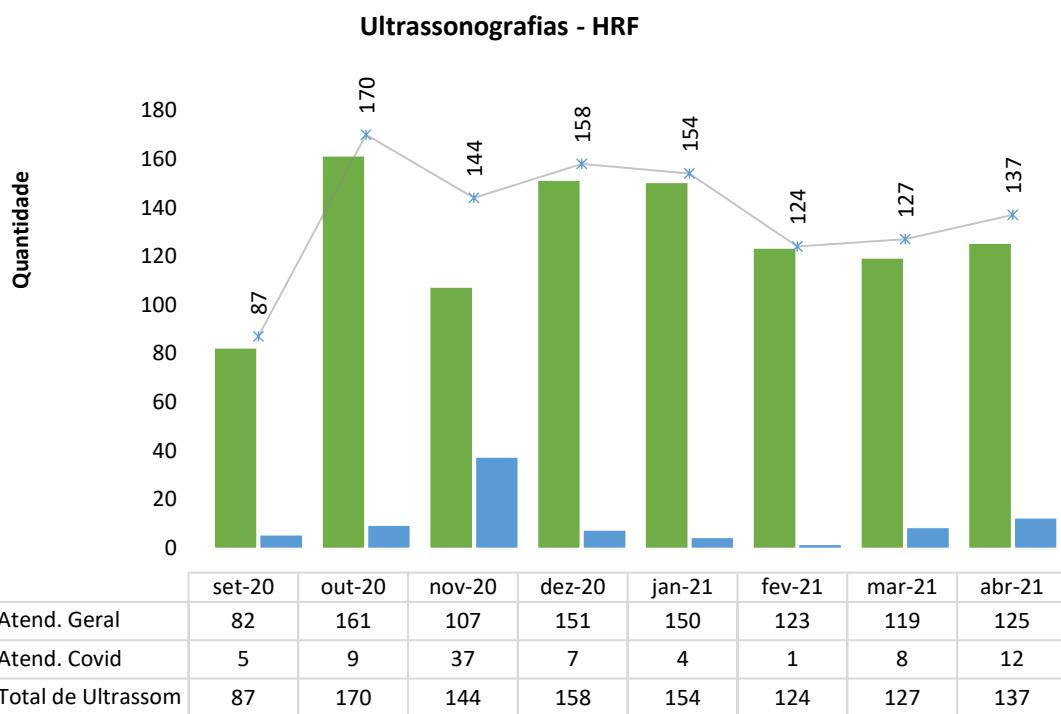
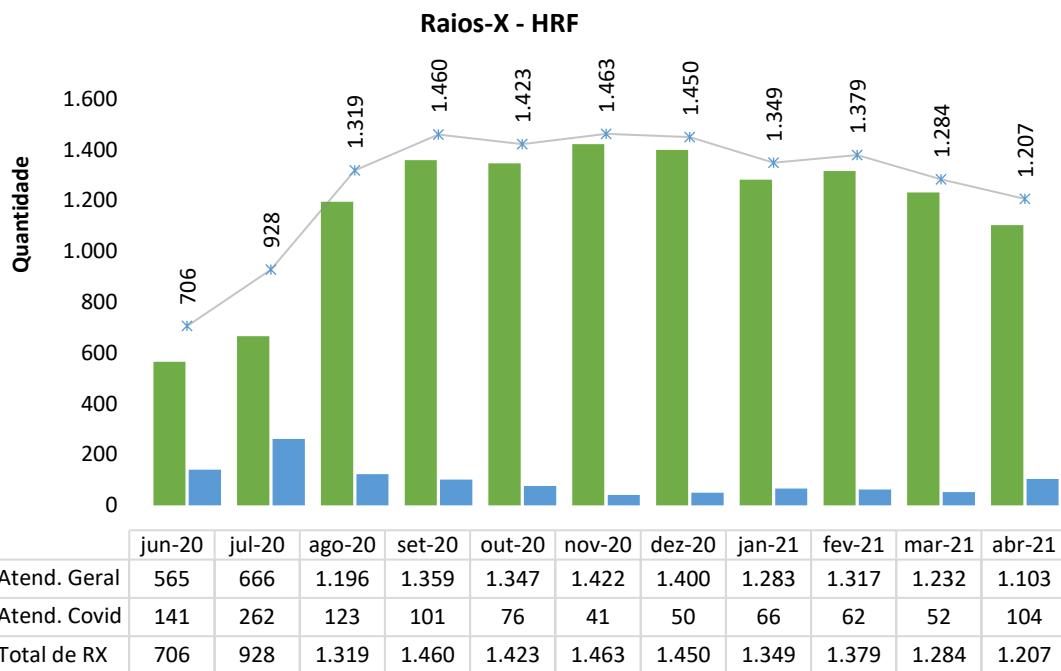
## II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

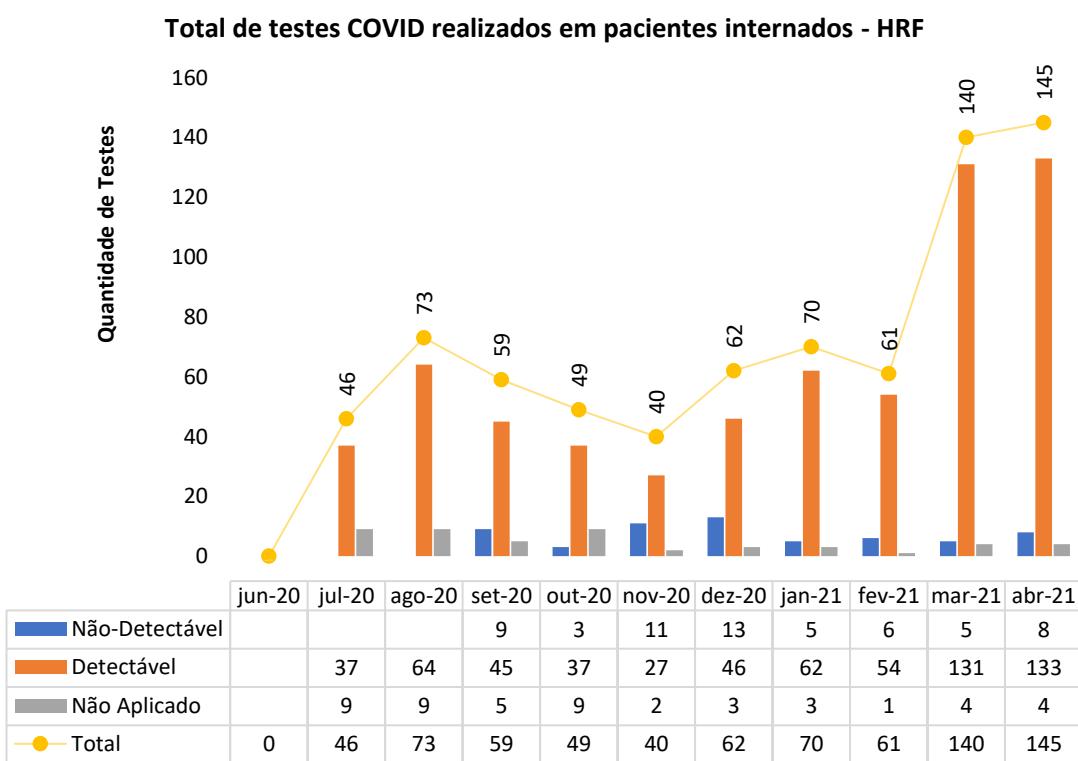
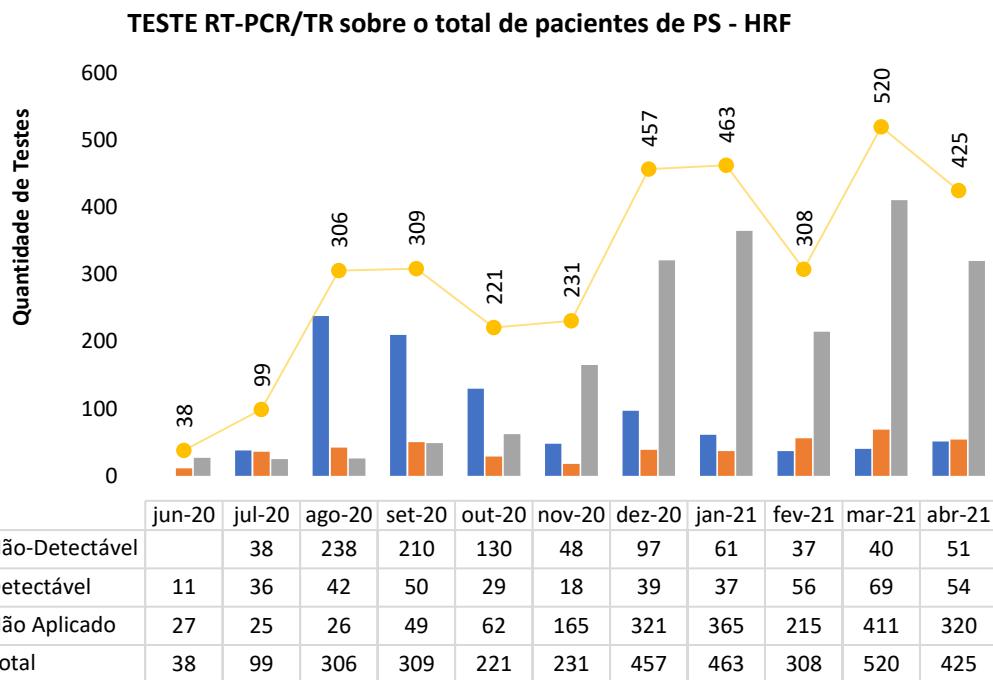
Laboratório de Análises Clínicas - HRF

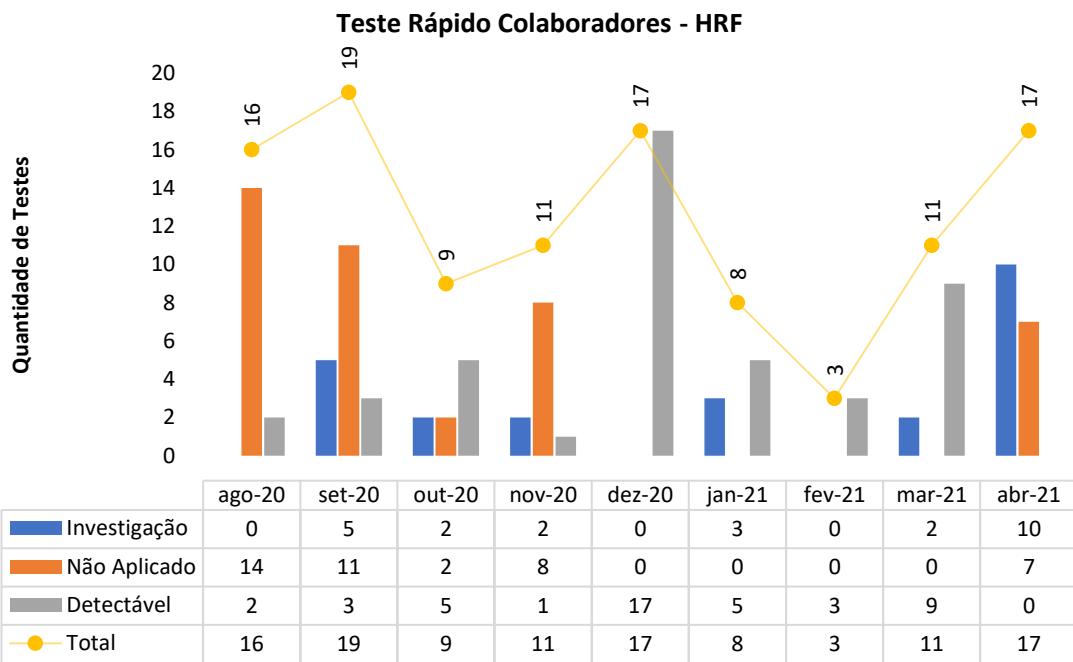


Eletrocardiografias - HRF



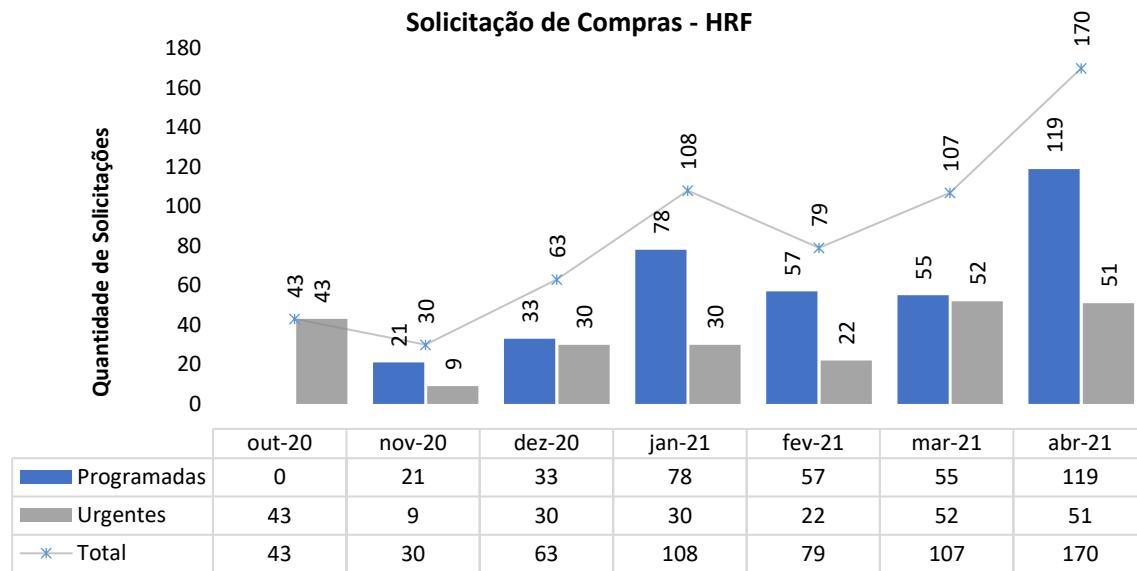




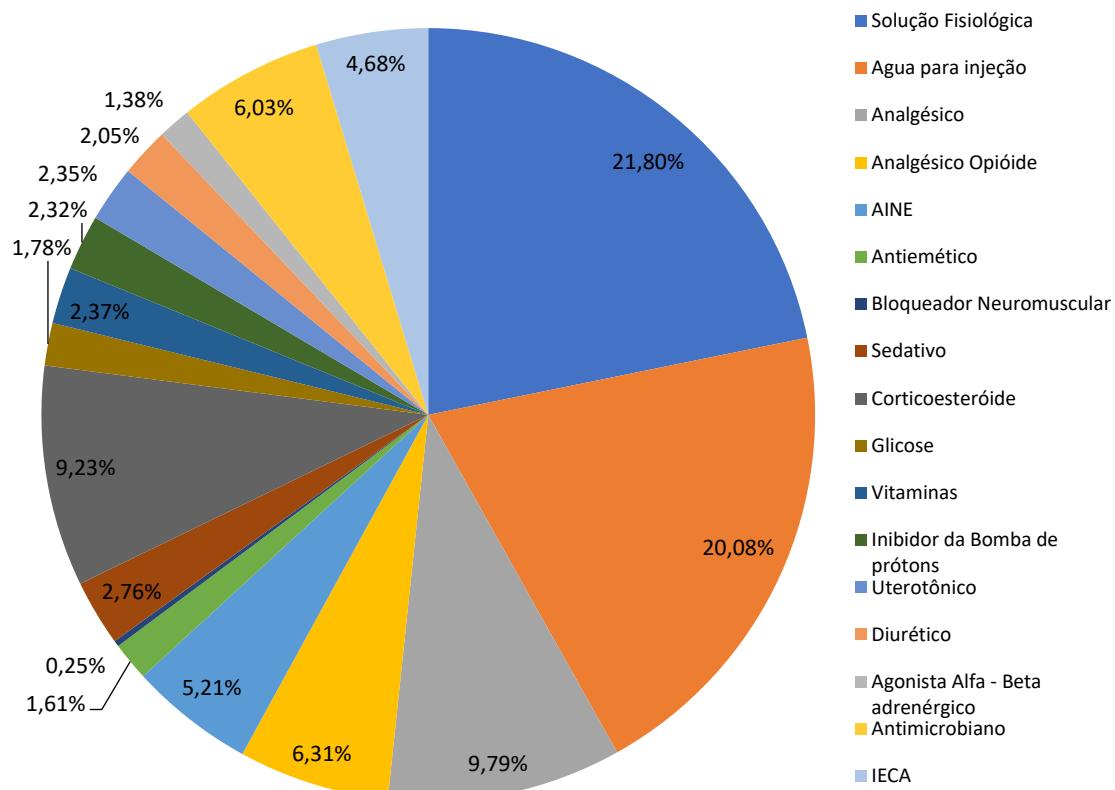


### III – ATIVIDADES DE APOIO

#### III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



**Classe dos medicamentos mais dispensados - HRF**



## III.2 – RECURSOS HUMANOS

Em termos de pessoal, o HRF conta atualmente com 246 colaboradores, sendo 218 alocados diretamente na área assistencial e 28 alocados em outras áreas.

No mês de abril, o RH recebeu 45 solicitações para contratação, tendo sido realizadas 236 entrevistas, com 44 admissões. Para esse período foi aberto 1 edital e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 11 dias. Também nesse mês foram desligados 10 colaboradores.

Nesse período, foram integrados 44 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional orientação quanto a segurança do trabalho, políticas da qualidade e diretrizes de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), bem como sobre protocolos internos e visita por toda a unidade.



Em apoio ao departamento de Segurança do Trabalho (SESMT) foram realizados 29 DDS's (Diálogo Diário de Segurança) durante o mês. As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da importância de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos. Ao todo, foram 422 participações de colaboradores nos DDS's, incluídos terceiros.

Ainda nesse mês, foram realizadas 20 ações educativas em parceria com a CCIH. As ações versaram sobre temas como NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais, uso correto de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e outros. Ao todo, 156 participantes foram alcançados.

Também em abril o RH viabilizou uma palestra aos líderes com o psicólogo Eduardo Mesquita sobre o tema: "O Líder no contexto da pandemia". E rodas de conversas com as equipes sobre orientações para manter a saúde mental, durante e após a pandemia, com o palestrante Luiz Carlos Bueno.



Ainda nesse mês, tivemos as campanhas de conscientização: 1) Abril Verde, dedicada a saúde e segurança do trabalho; e 2) 26/04 - Dia internacional de

Prevenção e Combate à Hipertensão. Para as campanhas, foram confeccionados cards e cartazes para comunicação interna e nas redes sociais.



Mensalmente é dedicado um momento para homenagem aos aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foram comemorados os aniversários de 21 colaboradores.



Nesse mês foi lançado pelo Imed, através da área de Recursos Humanos, o projeto intitulado “Árvore da Vida”. Este símbolo representa força, vitalidade e capacidade de superação. O projeto tem como objetivo fortalecer e valorizar ainda mais o trabalho desenvolvido pelos profissionais da saúde e simbolizar a batalha vencida pelo pacientes contra a Covid-19. É uma forma de agradecer e valorizar o empenho e a dedicação neste período de pandemia.



Estão em andamento e com grande adesão: 1) O projeto “GratITUDE”, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital; e 2) O projeto “Imed 3 i’s”, que visa incentivar

e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.

## SUGESTÃO DE PROJETO - IMED 3I's

Preencha o formulário e envie para o e-mail [angela@diagnoseconsultoria.com.br](mailto:angela@diagnoseconsultoria.com.br) até o dia 20 de cada mês.

Tema:

Objetivo:

Problema ou oportunidade:

Proposta:

Benefício:

Idéia Individual

Idéia em Grupo

Área Beneficiada:

Colaborador(es):



## IMED 3 I's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) por meio do Departamento de Recursos Humanos desenvolveu mais uma iniciativa para reconhecer e incentivar os colaboradores que se destacam na execução de suas respectivas funções.

O IMED 3I's (Iniciativas Inovadoras e Inclusivas) surgiu para premiar os profissionais que desenvolvem ações inovadoras que beneficiam a corporação e, consequentemente, a sociedade. São ideias capazes de contribuir para a melhoria das práticas, processos, tecnologias e métodos de gestão no setor da saúde, dentro e fora dos hospitais administrados pelo Instituto.

### Etapas do processo



A iniciativa que cumprir todas as etapas e se enquadre nas diretrizes estabelecidas pelo Prêmio IMED 3I's estará apta a concorrência.



## VAMOS SEMEAR O BEM!

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE UM COLEGA DE TRABALHO.

## PROJETO GRATITUDE

**13 A 17**  
DE ABRIL

**PARTICIPE!**



Em abril foi lançado o projeto “Escuta Terapêutica”. Com a pandemia da Covid-19, vieram também os impactos emocionais, principalmente para os profissionais da linha de frente. Pensando nisso, o HRF desenvolveu o projeto, disponibilizando atendimento psicológico à distância a todos colaboradores do hospital.

**PROJETO ESCUTA TERAPÊUTICA: ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO PARA TODOS OS COLABORADORES DO HOSPITAL.**

**ESCUТА TERAPÊUTICA**

LIGUE OU MANDE MENSAGEM PARA: (64) 9 9975-9900

1 Contar o número do projeto por chamada de voz ou WhatsApp.  
2 Realizar triagem com o coordenador do projeto para agendar teleatendimento.  
3 No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo pelo WhatsApp de um dos psicólogos do projeto.

Ligue ou envie mensagem para:  
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA À SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

**Hospital Regional de Formosa**  
Dr. César Saad Fayad

**SUS**

**SES**

**GOIAS**

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Foram cadastrados 44 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

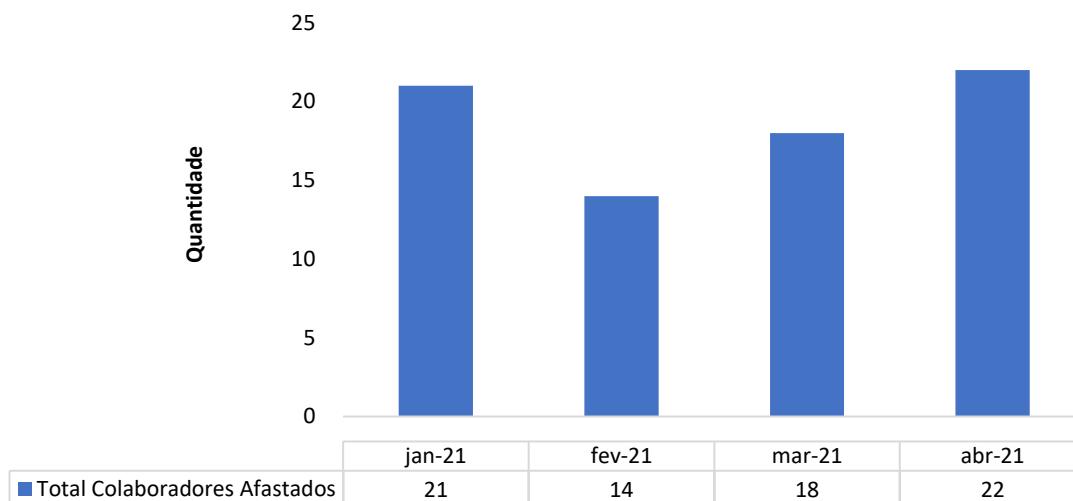
Em abril, 32 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, 31 foram aprovados e um foi reprovado. A avaliação

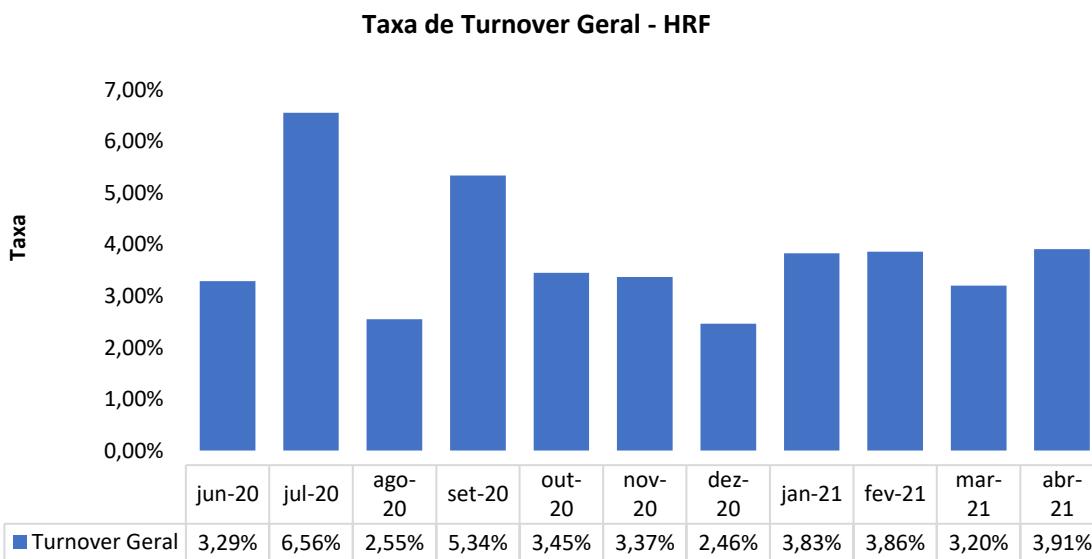
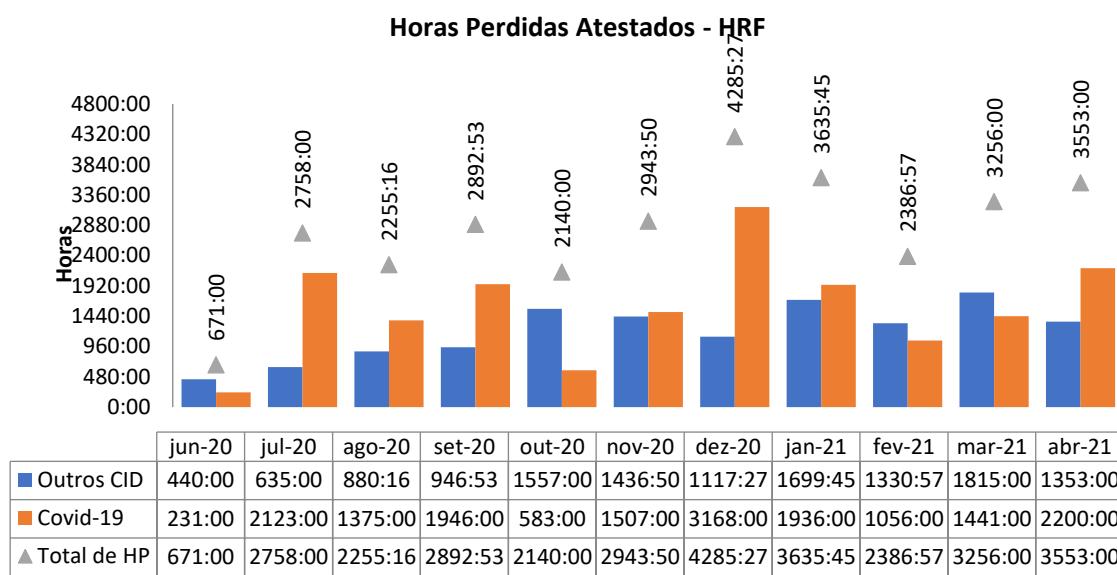
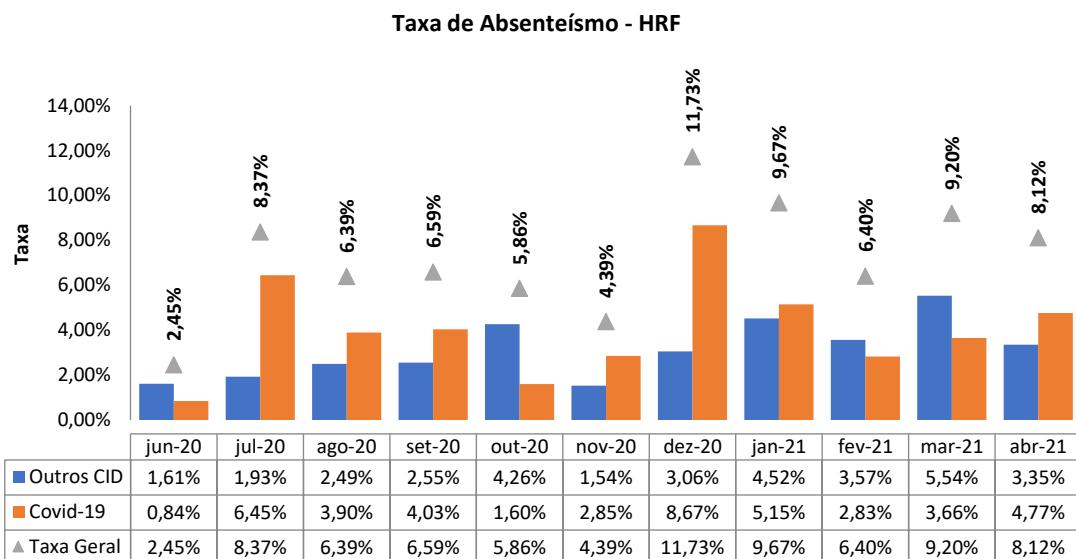
de experiência é realizada com ciclos de 30 e 60 dias após a data de admissão.

A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

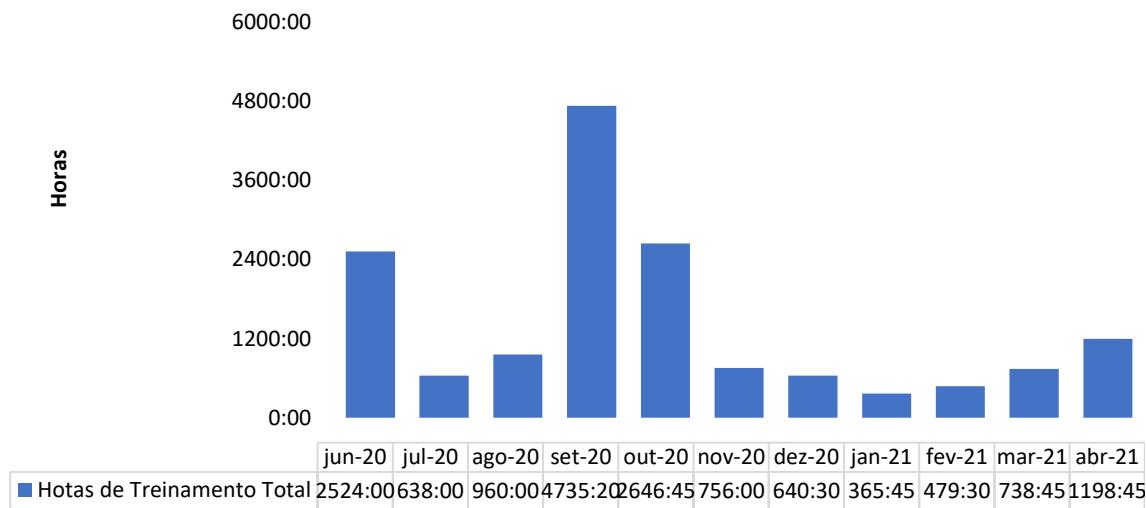
Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF				
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Atendente de Farmácia			1	1
Auxiliar Administrativo			2	
Coor. De Enfermagem			1	
Coordenador de enfermagem	1			
Enfermeiro	7	2	2	
Enfermeiro de Qualidade		1		
Farmacêutico			1	
Fisioterapeuta	1			3
Psicólogo		2		
Técnico de Enfermagem	12	8	10	18
Técnico Imobiliz. Ortopédica		1	1	
<b>Total Colaboradores Afastados</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>22</b>

Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF





### Hora de Treinamento Total - HRF



### TREINAMENTOS MINISTRADOS

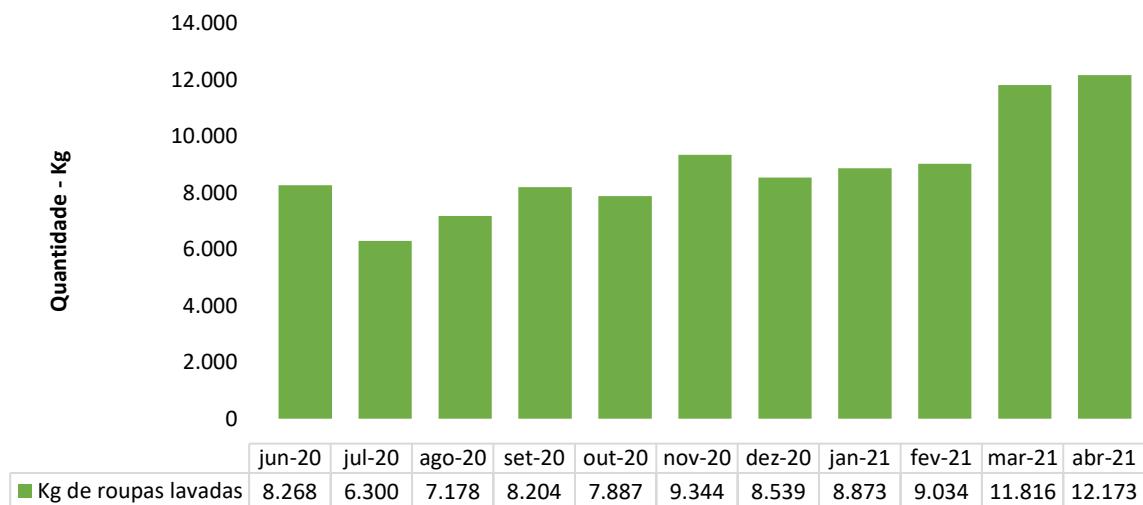
TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
SUPORTE EPMED	2:00	Supor te aos colaboradores da CCIH e qualidade	1	OUTROS	8/4/21	10	20:00:00
O LIDER NO CONTEXTO DA PANDEMIA	4:00	Superação e desenvolvimento da liderança no contexto da pandemia	1	RH	23/4/21	19	76:00:00
INTEGRAÇÃO	9:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	1	RH	5/4/21	36	324:00:00
INTEGRAÇÃO	9:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	1	RH	19/4/21	7	63:00:00
INTEGRAÇÃO	9:00	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	1	RH	26/4/21	1	9:00:00
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	1	SESMT	5/4/21	36	18:00:00
SESMT	0:30	IT SEGURANÇA NO MANUSEIO E DESCARTE DE PERFUCORTANTES	1	SESMT	5/4/21	37	18:30:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	1	SESMT	5/4/21	35	17:30:00
SESMT	0:30	PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUCORTANTES	1	SESMT	5/4/21	36	18:00:00
SESMT	0:30	GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	1	SESMT	5/4/21	36	18:00:00
SESMT	0:30	USO DO CAPOTE E PRIVATIVO	1	SESMT	5/4/21	37	18:30:00
SESMT	0:15	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	1	SESMT	5/4/21	35	8:45:00
SESMT	0:30	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	1	SESMT	5/4/21	34	17:00:00
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	1	SESMT	8/4/21	28	14:00:00
SESMT	0:30	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	USO OBRIGATÓRIO DO EPI-FACE SHIELD PARA UTI E COVID	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS.	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUCORTANTES	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	1	SESMT	19/4/21	7	3:30:00
SESMT	0:30	IT AFASTAMENTO DE COLOBORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	1	SESMT	26/4/21	1	0:30:00
SESMT	0:30	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	1	SESMT	26/4/21	7	3:30:00

SESMT	0:30	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	1	SESMT	26/4/21	1	0:30:00
SESMT	0:30	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS.	1	SESMT	26/4/21	1	0:30:00
SESMT	0:30	PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERUFUCORTANTES	1	SESMT	26/4/21	1	0:30:00
SESMT	0:30	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	1	SESMT	26/4/21	1	0:30:00
SESMT	0:30	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	1	SESMT	26/4/21	1	0:30:00
SESMT	2:30	REGULAMENTO INTERNO DE PORTARIA	1	SESMT	26/4/21	8	20:00:00
SESMT	2:30	REGULAMENTO INTERNO DE PORTARIA	1	SESMT	27/4/21	8	20:00:00
SESMT	2:30	REGULAMENTO INTERNO DE PORTARIA	1	SESMT	28/4/21	9	22:30:00
SESMT	2:00	REGULAMENTO INTERNO DE PORTARIA	1	SESMT	29/4/21	7	14:00:00
SESMT	2:00	REGULAMENTO INTERNO DE PORTARIA	1	SESMT	30/4/21	7	14:00:00
CCIH	0:45	IT NORMA REGULAMENTADORA N- 32.	1	CCIH	5/4/21	34	25:30:00
CCIH	1:00	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	1	CCIH	5/4/21	34	34:00:00
CCIH	0:30	POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	1	CCIH	5/4/21	34	17:00:00
CCIH	0:45	POP-PARAMENTAÇÃO E DESPAREMNTAÇÃO	1	CCIH	5/4/21	34	25:30:00
CCIH	1:00	POP SWAB DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES (BRM)	1	CCIH	7/4/21	7	7:00:00
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES MANUAL DE MEDIDAS DE PRECAUÇÕES: ( PC CONTATO, PG GOTICULAS, PA AEROSSÓIS)	1	CCIH	13/4/21	3	2:15:00
CCIH	0:30	ORIENTAÇÕES-USO OBRIGATÓRIO DE FACE SHIELD PARA SETORES DE COVID E UTI	1	CCIH	13/4/21	3	1:30:00
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES-ROTIÑA DE TROCA DE DISPOSITIVOS E MATERIAIS DE USO HOSPITALAR	1	CCIH	14/4/21	4	3:00:00
CCIH	0:45	IT NORMA REGULAMENTADORA N- 32.	3	CCIH	19/4/21	7	5:15:00
CCIH	1:00	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	3	CCIH	19/4/21	7	7:00:00
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES QUANTO AO USO DO PRIVATIVO, GORRO E AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	3	CCIH	19/4/21	7	5:15:00
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES-ROTIÑA DE TROCA DE DISPOSITIVOS E MATERIAIS DE USO HOSPITALAR	1	CCIH	23/4/21	3	2:15:00
CCIH	0:30	POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	2	CCIH	23/4/21	3	1:30:00
CCIH	0:45	ORIENTAÇÕES-USO DO CAPOTE E PRIVATIVO	1	CCIH	26/4/21	1	0:45:00
CCIH	0:30	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	1	CCIH	26/4/21	1	0:30:00
CCIH	0:45	POP-PARAMENTAÇÃO E DESPAREMNTAÇÃO	1	CCIH	26/4/21	1	0:45:00
CCIH	0:30	POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	1	CCIH	26/4/21	1	0:30:00
CCIH	0:30	ORIENTAÇÕES QUANTO AO USO DO PRIVATIVO, GORRO E AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	1	CCIH	26/4/21	1	0:30:00
CCIH	0:30	IT NORMA REGULAMENTADORA N- 32.	1	CCIH	26/4/21	1	0:30:00
CCIH	1:00	POP SWAB DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES (BRM)	1	CCIH	30/4/21	7	7:00:00
RH	2:00	Treinamento Roda de Conversa: Orientação para manter a saúde mental, durante e após a pandemia.	2	RH	29/4 e 30/4	46	92:00:00
RH	2:00	Treinamento Roda de Conversa: Orientação para manter a saúde mental, durante e após a pandemia.	2	RH	29/4 e 30/4	46	92:00:00

RH	2:00	Treinamento Roda de Conversa: Orientação para manter a saúde mental, durante e após a pandemia.	2	RH	29/4 e 30/4	25	50:00:00
RH	2:00	Treinamento Roda de Conversa: Orientação para manter a saúde mental, durante e após a pandemia.	2	RH	29/4 e 30/4	26	52:00:00

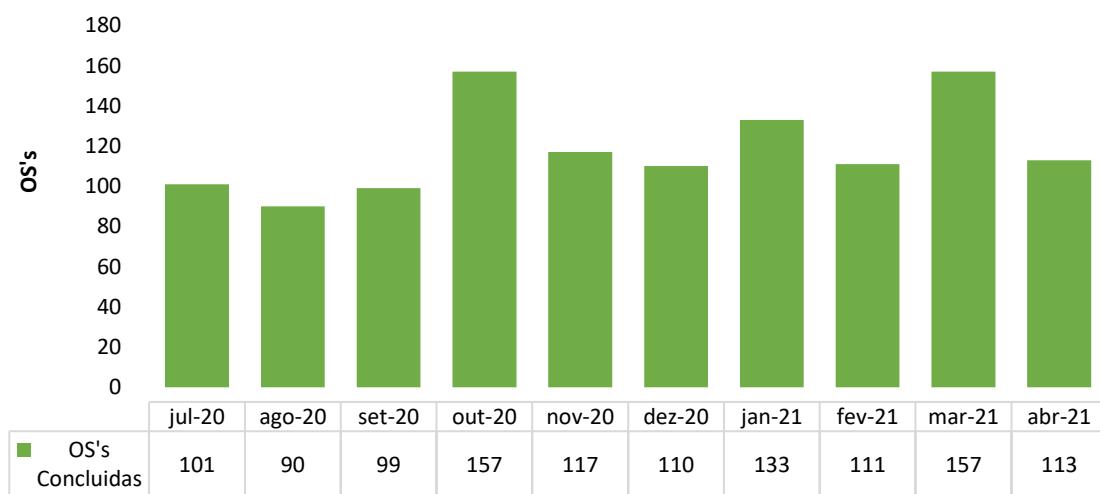
### III.3 – LAVANDERIA.

Lavanderia - HRF

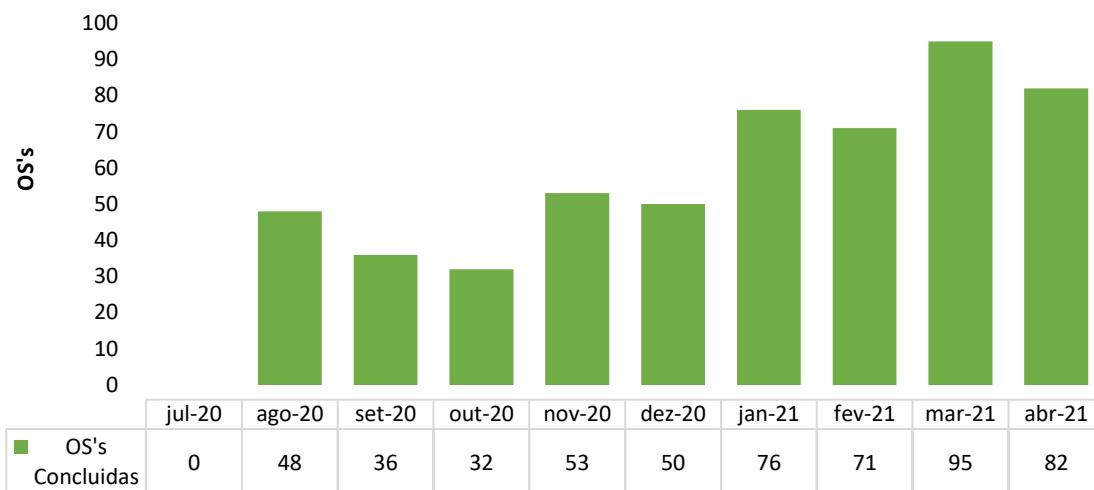


### III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRF

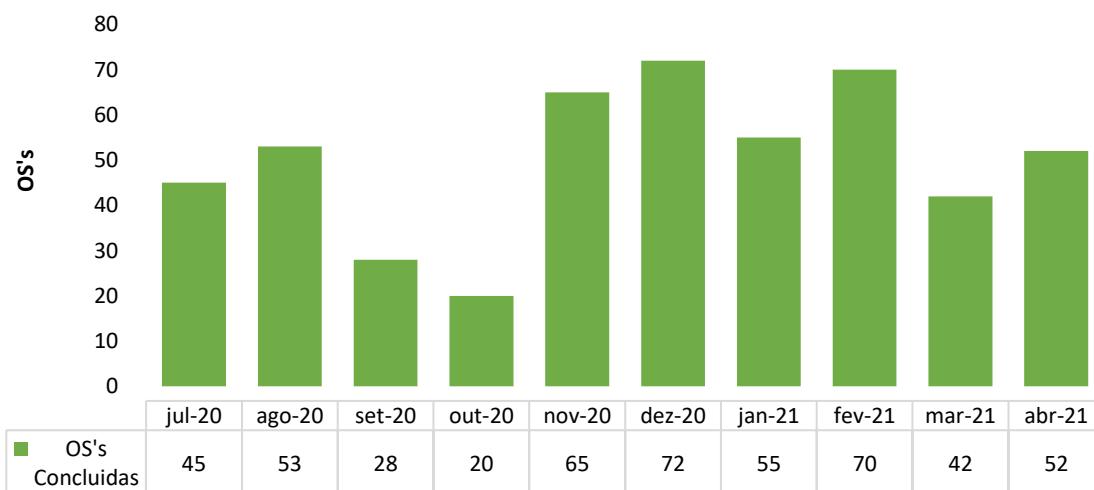


## Número de OS's de TI Realizadas - HRF



## III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

### Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRF



## REGISTRO DESCRIPTIVO E FOTOGRÁFICO

Para garantir maior detalhamento e caracterização do que foi realizado, apresenta-se o registro descritivo e fotográfico dos ambientes e/ou unidades onde houve adequações e intervenções necessárias, as quais passamos a evidenciar:

### Manutenções Corretivas



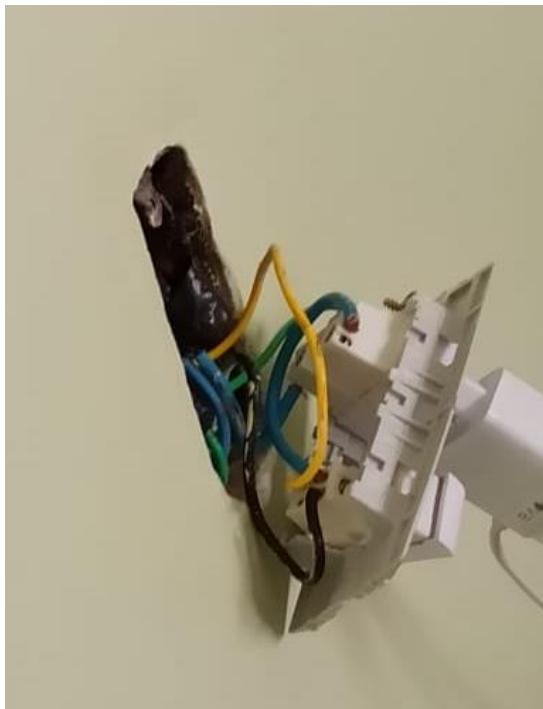
**Isolamento de janelas do corredor central.**



**Troca de torneira do refeitório.**



**Tratamento de infiltrações na recepção do raio-x.**



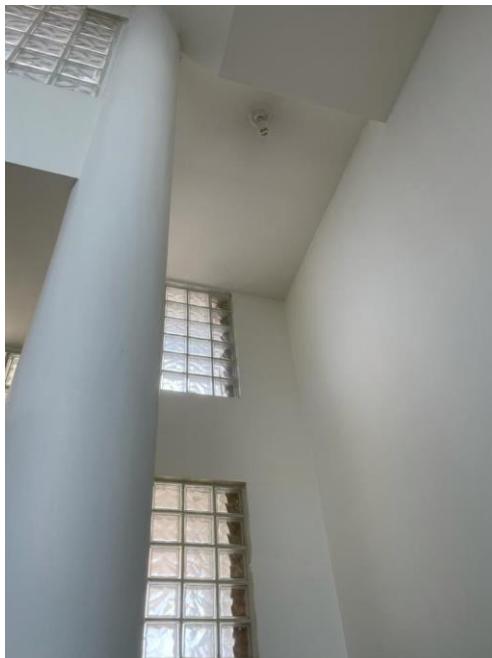
**Fixação de Tomada do  
Centro Obstétrico.**



**Conserto de porta de  
armário de bancada –  
Posto de Enfermagem do  
Pronto Socorro.**



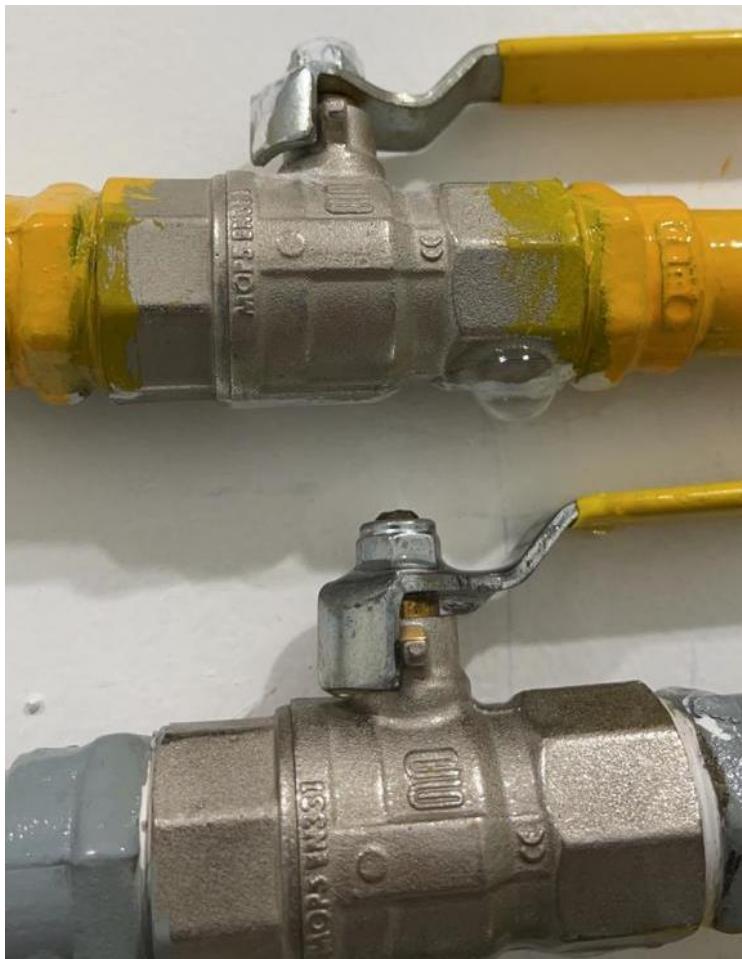
**Troca de luminárias da Lavanderia.**



**Troca de luminárias no  
corredor central e entrada  
principal.**



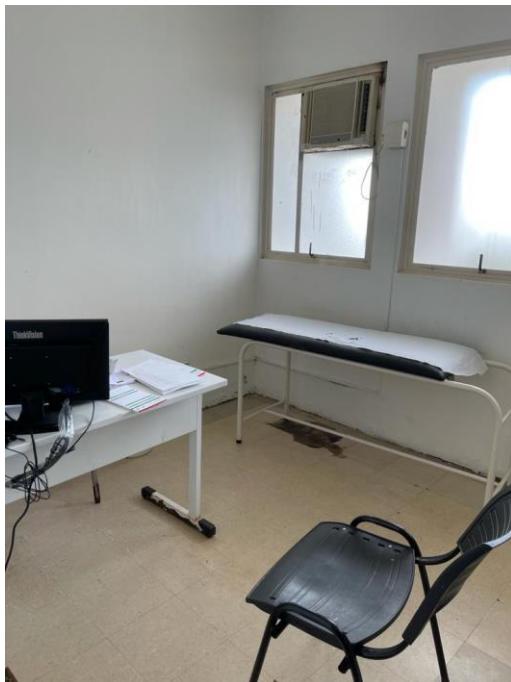
**Isolamento da tubulação  
da autoclave exposta.**



Troca de secadora e  
registro de ar-comprimido.

## Manutenções Preventivas





Manutenção preventiva em aparelhos de ar-condicionado da unidade.

## Ampliação da UTI Covid-19

Com a ampliação de leitos de UTI para Covid-19, foi necessário promover adequações específicas junto à unidade, como instalação de pontos de hemodiálise, aparelhos de ar-condicionado e de novos pontos de tomadas elétricas com tomadas de 20 amperes para a realização de exames de imagens.

---

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, S/n - Parque Laguna II, Formosa - GO, 73814-005





## Instalação de Sistema de CFTV

Visando garantir maior controle de acessos, monitoramento e segurança na unidade, encontra-se em execução o processo de instalação 32 câmeras em pontos estratégicos do Hospital Regional de Formosa. Além de uma central de monitoramento, o sistema proporcionará acesso remoto através de aplicativo.





**Instalação de cabeamento  
estruturado.**

## Manutenção do Grupo Gerador

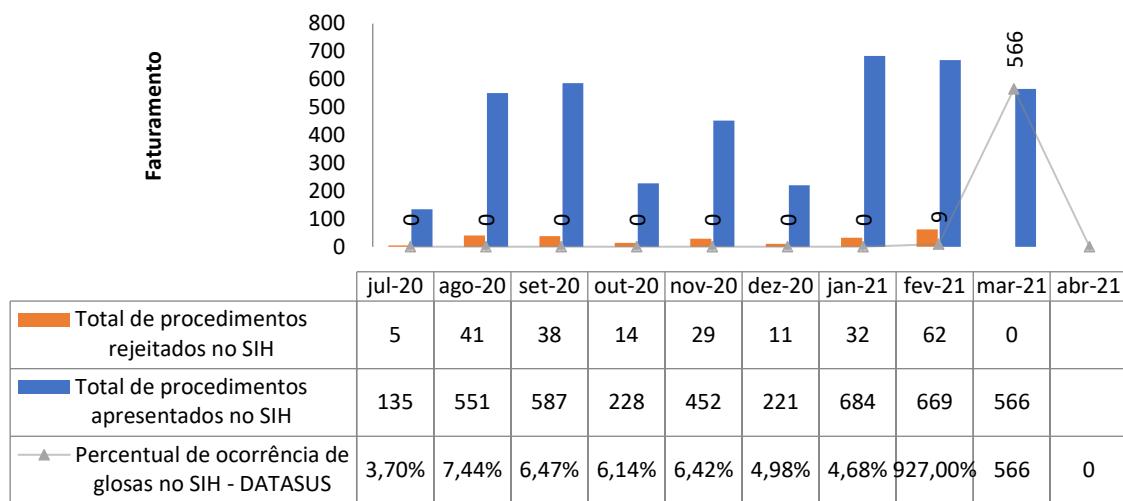
Semanalmente é realizada a vistoria preventiva do equipamento, bem como seu abastecimento e todos os testes no grupo gerador do Hospital Regional de Formosa.

Em face das faltas constantes do fornecimento de energia por conta da concessionária de energia ENEL, a unidade geradora apresentou alguns problemas como o aumento de temperatura e dificuldades com o acionamento do modo de proteção, sendo necessário o acionamento em modo manual. Muito embora não tenha ocorrido qualquer prejuízo ao funcionamento da unidade, será promovida a troca da placa do relé de peça integrante do acionamento automático.



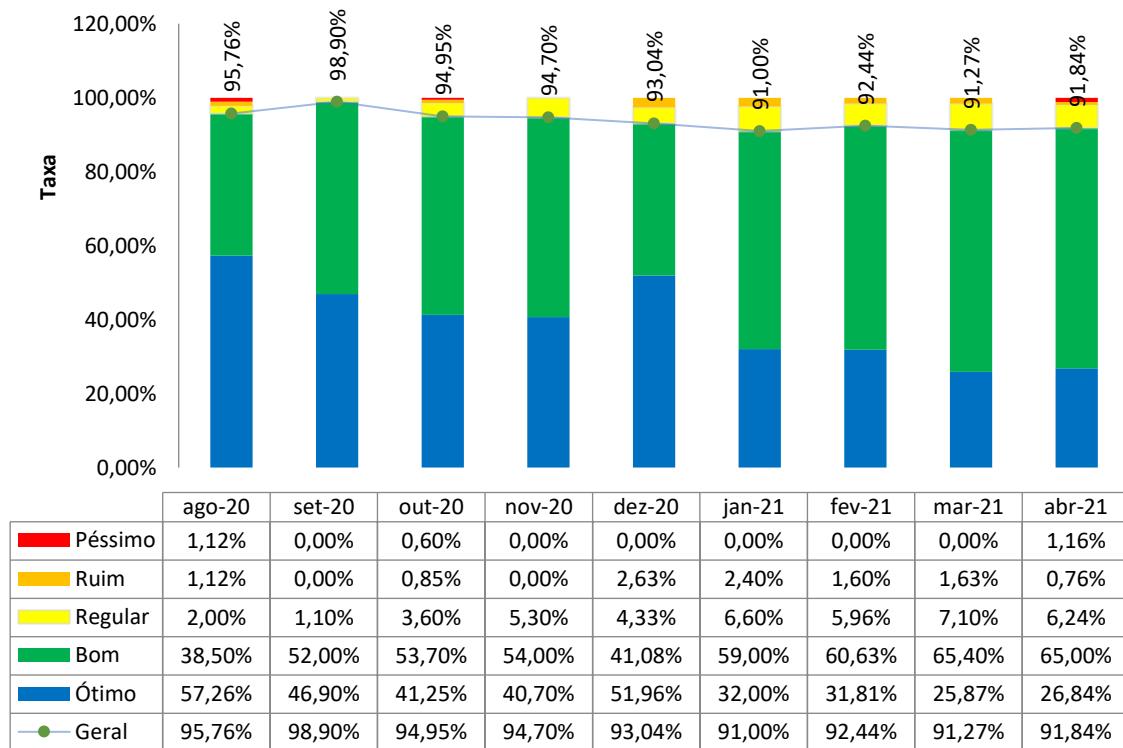
## III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRF



## III.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HRF



## IV – O HRF E A SOCIEDADE

Neste mês, como dito alhures, o HRF inaugurou mais 10 novos leitos de UTI – o que foi objeto de várias matérias jornalísticas, parte delas junto a algumas das maiores emissoras de televisão do Estado. Foi o caso da TV Anhanguera, afiliada da Globo, e da Band. Os veículos de comunicação destacaram o Hospital como importante aliado no combate à Covid-19 no Estado.

Os inúmeros pacientes que estão recebendo alta após tratamento também chamam a atenção. Uma dessas altas hospitalares virou reportagem em um dos programas de maior audiência em Goiás, o Cidade Alerta, da Rede Record. Os produtores da emissora se encantaram com a história de Igor de Oliveira Santos, de 26 anos, paciente com Transtorno do Espectro Autista que ficou internado durante 49 dias no HRF.

Ainda neste período, o Hospital inaugurou o projeto “Árvore da Vida”, um painel lúdico e interativo para registrar as altas realizadas na unidade. Os nomes dos pacientes são escritos em folhas que são coladas nos ramos da Árvore para que ela floresça com as vidas recuperadas na unidade. A iniciativa foi tema de uma reportagem do Bom Dia Goiás (TV Anhanguera, afiliada da Rede Globo e uma das emissoras de maior audiência no Estado).

O site do HRF permanece registrando bons índices de acessos. Neste período a página contou com mais de 2 mil acessos e 600 novos usuários.

Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 37 peças para as campanhas, sendo 4 Comunicados Internos (ci's), 16 cards e 17 peças de apoio a departamentos do hospital.



Em abril, o veículo que mais solicitou informações e demandou atenção foi a Terra FM. Os jornalistas da rádio utilizam as redes sociais para coletar pautas e questionam toda e qualquer publicação referente ao Hospital, sendo elas verídicas ou não. Neste período, duas notas de esclarecimento foram enviadas para os produtores. Além disso, é mantida uma comunicação constante via telefone para corrigir e esclarecer informações feitas durante as transmissões, que muitas vezes simplesmente não condizem com a realidade.



Em abril, o Hospital Regional de Formosa registrou o maior índice de menções deste ano. Ao todo, a unidade de saúde foi citada em 144 matérias divulgadas nos mais variados veículos de comunicação, com destaque para a inauguração dos novos leitos de UTI, que contabilizou 31 publicações.

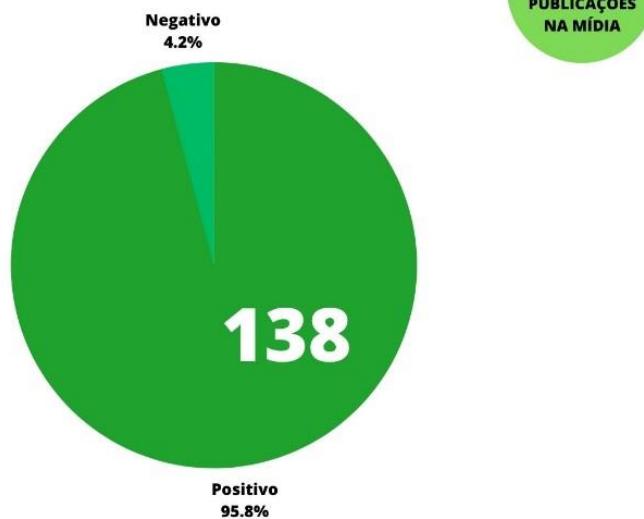
## Temas



**144**  
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

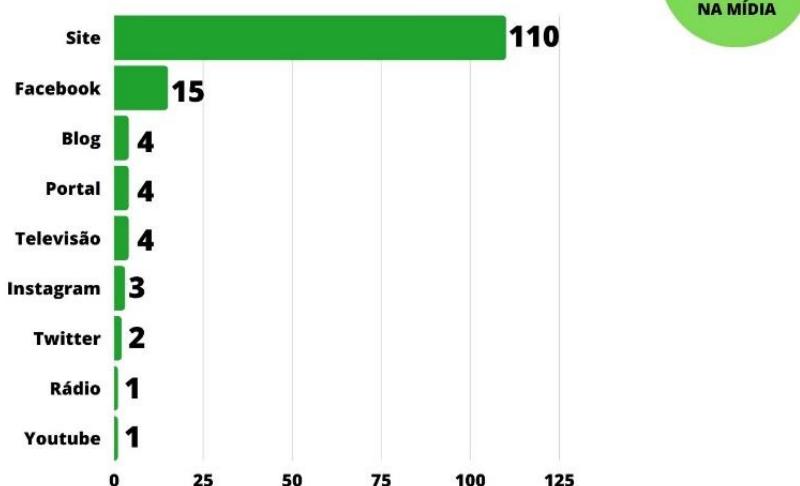
No período, 95,8% de todas as menções foram positivas. As poucas reportagens negativas foram feitas pela Terra FM, que há algum tempo tem baseado as notícias transmitidas pela rádio em publicações visivelmente tendenciosas, realizadas especialmente pelo Facebook. Todas as publicações foram respondidas com notas de esclarecimento.

## Sentimentos



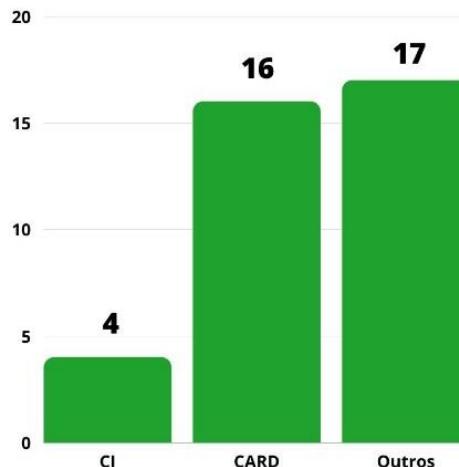
A maior parte das menções encontra-se nos sites e blogs da região.

## Tipo de mídia



## Comunicação Interna

**37**  
PRODUÇÃO  
TOTAL



Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Escuta Terapêutica.
- Árvore da Vida.
- Projeto Gratidão.
- Abril Verde.

Todos os materiais foram compartilhados com os profissionais da unidade por meio de aplicativo de mensagens para facilitar a distribuição e a disseminação de informações sobre as ações realizadas pelo HRF.

**HRF INFORMA**

**ÁRVORE DA VIDA**

O símbolo sugerido que a árvore perdida está presente nas mais variadas culturas e representa a vitalidade, a força e a capacidade de superar adversidades. Características semelhantes aos dos pacientes recuperados da Covid-19 em nossa unidade. Todos eles passaram por grandes desafios durante o período de tratamento, mas conseguiram vencer e florescer para um novo momento de suas juntas.

Essa linda iniciativa designou o mais novo projeto do nosso hospital. A partir do dia **22 de abril**, às 10h, a árvore será preenchida com os nomes dos nossos pacientes por meio de folhas que representam a vida. Assim, ela poderá crescer e se desenvolver para gerar ainda mais frutos.

Não deixem de acompanhar o florescimento! Ele não seria possível sem a participação de cada um de vocês.



**HRF INFORMA**

**ESCUITA TERAPEUTICA**

A Pandemia da Covid-19 trouxe muitos desafios, e, por concomitância, impactos sobre a saúde emocional, principalmente para os profissionais da linha de frente que convivem constantemente com momentos de angústia, ansiedade e incertezas. Pensando nisso, o Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento desenvolveu o projeto Escuta Terapêutica para disponibilizar atendimento psicológico aos colaboradores do nosso hospital.

**COMO SER ATENDIDO?**

- 1 Contatar o número do projeto por chamada de voz ou WhatsApp.
- 2 Realizar triagem com o coordenador do projeto para agendar teleatendimento.
- 3 No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo pelo WhatsApp de um dos psicólogos do projeto.

Ligue ou envie mensagem para:  
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA À SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

**Escuta Terapêutica**

**Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, S/n - Parque Laguna II, Formosa - GO,  
73814-005**

Página 63

**HRF INFORMA**

**GRATIDÃO POR TUDO, GLÁUCIA!**



O nosso hospital possui uma energia que emanam amor, alegria, humor e esperança. Sentimentos que reverberam diariamente nos corredores, leitos, salas de atendimento e no mural da gratidão instalado para compartilhar gestos e palavras bonitas dos colaboradores. Neste mês, a nossa querida enfermeira Gláucia Italo Guimarães Pinto, recebeu inúmeras mensagens positivas pelo excelente trabalho desenvolvido com os pacientes e pelo ótimo relacionamento com todos os colaboradores.

Gláucia, somos gratos por tê-la como enfermeira! Sua sorridente personalidade serve como combustível para continuarmos exercendo nossas missões da melhor maneira possível!

Continuem exercitando a gratidão. Em abril nosso mural será reativado para que vocês possam compartilhar um dos sentimentos mais bonitos que existem: **PARTICIPEM!**



**Hospital Regional de Formosa**  
Dr. César Saad Fayad

**HRF INFORMA**

**ABRIL VERDE**  
**SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR**



A campanha Abril Verde tem o intuito de elaborar uma nova cultura de redução e eliminação de acidentes no trabalho e doenças ocupacionais.

**OBJETIVOS**

Entre as principais finalidades do programa, estão:

- Mensurar os riscos;
- Engajar a sociedade;
- Conscientizar a população a respeito da saúde e segurança no trabalho;
- Estimular a cultura de prevenção;
- Analisar os indivíduos dentro e fora do local de trabalho;
- Refletir sobre a responsabilidade de empresas e gestores;
- Promover ações.

**AMBIENTE MAIS SEGURO E SAUDÁVEL**



Os perigos presentes em uma unidade hospitalar costumam ser variados e, portanto, exigem avaliações individuais para cada local. Agentes contaminantes, calor e produtos químicos são alguns dos fatores que podem causar danos nos setores de uma unidade de saúde. Por isso, precisamos estar sempre atentos para que as práticas de segurança do trabalho façam parte da rotina de toda a equipe. A conscientização dos profissionais torna o ambiente de trabalho mais seguro e saudável, além de estimular os pacientes e acompanhantes a obedecerem as regras da unidade.

**CIPA**

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é uma instituição dentro das empresas. Ela é responsável por observar os riscos iminentes e promover formas de prevenção. Além disso, desenvolve diversos eventos que auxiliem na promoção da saúde e segurança no ambiente de trabalho.

**Hospital Regional de Formosa**  
Dr. César Saad Fayad

Durante o último período, 16 cards foram elaborados. Eles abordaram os seguintes temas:

- Árvore da Vida.
- Dia Mundial da Luta Contra o Câncer.
- Projeto Gratidão.
- Projeto Escuta Terapêutica.
- Dia Mundial de Conscientização do Autismo.
- Dia Mundial da Hemofilia.
- Dia de Prevenção e Combate à Hipertensão.
- Dia do Infectologista.
- Dia Mundial de Combate à Meningite.
- Dia do Obstetra.
- Páscoa.
- Dia Mundial da Saúde.
- Dia do Técnico em Serviço de Saúde.
- Abril Verde.
- Higienização das mãos.
- Dia Mundial de Combate à Malária.



**A Árvore da Vida será preenchida com os nomes dos nossos pacientes.**

Quando:

**a partir de 22 de abril**

Horário:

**10h**



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

SUS  
SES  
GOIAS

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

SUS  
SES  
GOIAS

**PROJETO ESCUTA TERAPÉUTICA: ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO PARA TODOS OS COLABORADORES DO HOSPITAL.**

**Escuta Terapêutica**

LIGUE OU MANDE MENSAGEM PARA:  
**(64) 9 9975-9900**

**17 de Abril**

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

SUS  
SES  
GOIAS

**VAMOS SEMEAR O BEM!**

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE UM COLEGA DE TRABALHO.

**PROJETO GRATITUDE**

**13 A 17 DE ABRIL**

**PARTICIPE!**



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

SUS  
SES  
GOIAS

**17 de Abril**

**DIA MUNDIAL DA HEMOFILIA**

MAIS CONHECIMENTO E MENOS SANGRAMENTO

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

SUS  
SES  
GOIAS

**2 de Abril**

**Dia Mundial de Conscientização do Autismo**

É PRECISO ENTENDER A MENSAGEM PARA COMBATER O PRECONCEITO

**VISTA-SE DE AZUL E DIVULGUE ESSA IDEIA**

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

SUS  
SES  
GOIAS



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  SES  GOIAS 

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  SES  GOIAS 



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  SES  GOIAS 

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  SES  GOIAS 



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  SES  GOIAS 

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  SES  GOIAS 



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  
SES  
GOIAS

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayed

SUS  
SES  
GOIAS

**IMED 3 I's**

O Instituto de Medicina, Educação e Desenvolvimento (IMED) por meio do Despartamento de Recursos Humanos desenvolveu mais uma iniciativa para reconhecer e incentivar os colaboradores que se destacam na execução de suas respectivas funções.

**Etapas do processo**

1. Criação de insights para conversão em iniciativas que possam beneficiar a corporação e a sociedade.
2. Preenchimento de formulário com o detalhamento do projeto e envio para o e-mail angela@diagnoseconsultoria.com.br até o dia 20 de todo o mês.
3. Análise da iniciativa por critérios de três pontos principais da iniciativa: Inovação e Inclusão.
4. Avaliação prática do projeto sugerido.
5. Observação, análise e métrica da ação ou projeto sugerido feita pelo colaborador.

A iniciativa que cumprir todas as etapas e se enquadre nas diretrizes estabelecidas pelo Prêmio IMED 3I's estará apta a concorrência.

**IMED 3I's**

**SUGESTÃO DE PROJETO - IMED 3I's**

Preencha o formulário e envie para o e-mail [angela@diagnoseconsultoria.com.br](mailto:angela@diagnoseconsultoria.com.br) até o dia 20 de cada mês.

**IMED 3I's**

Tema: \_\_\_\_\_

Objetivo: \_\_\_\_\_

Problema ou oportunidade: \_\_\_\_\_

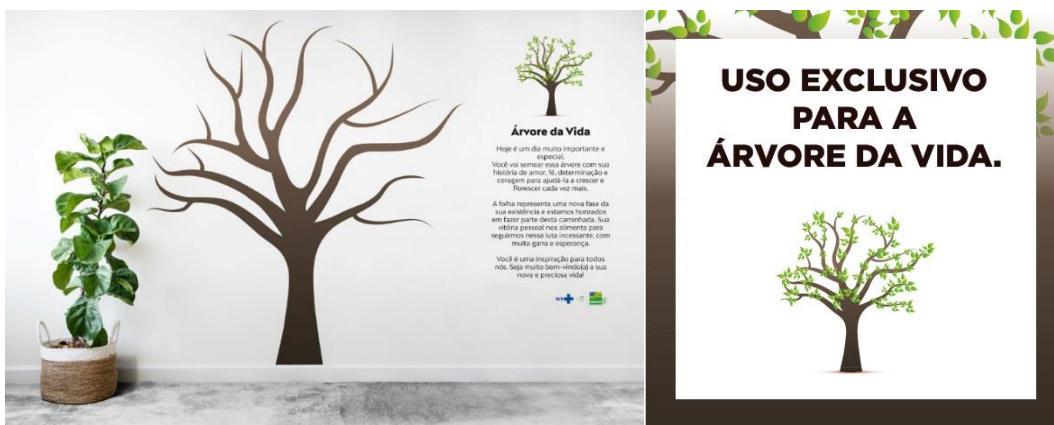
Proposta: \_\_\_\_\_

Benefício: \_\_\_\_\_

Ideia Individual  Ideia em Grupo

Área Beneficiada: \_\_\_\_\_

Colaborador(es): \_\_\_\_\_



**Amor, fraternidade, gratidão, solidariedade... Este é o verdadeiro significado da páscoa. Aproveite esse momento para renovar a sua fé em dias melhores e seja sua melhor versão, hoje e sempre!!!**



#### ATENÇÃO USO OBRIGATÓRIO DE EPI



IMPORTANTE HIGIENIZAR AS MÃOS ANTES E DEPOIS DE TER CONTATO COM O PACIENTE.

##### QUARTO

- Quarto privativo, se possível.
- Quarto compartilhado em corte com metro de distância entre os leitos.
- Ventilação para a área externa do quarto.
- Manter a porta sempre fechada.

##### TRANSPORTE DE PACIENTES

- Evitar transportar o paciente para outras áreas do hospital.
- Caso seja necessário transportá-lo, o paciente deverá colocar máscara cirúrgica e deverá permanecer com ela o tempo todo, enquanto estiver fora do quarto.



Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Sessim Fayad



## SEGURANÇA

**PROIBIDO USO DE ADORNOS!**



## SEGURANÇA

**USO OBRIGATÓRIO  
DE EPI'S!**



## ATENÇÃO

- DÊ DESCARGA APÓS O USO.
- NÃO JOGUE PAPEL HIGIÉNICO NO VASO SANITÁRIO.
- LAVE BEM AS MÃOS.

**LEMBRA-SE:**  
DEPOIS DE VOCÊ, OUTRAS PESSOAS  
UTILIZARÃO ESTE SANITÁRIO.



## AVISO

**MANTENHA SILÊNCIO  
NESTE LOCAL**



**UTI - 1**





**Adorno aqui?**

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

**FAÇA VOCÊ MESMO\***

Hospital Regional de Formosa  
Dr. César Saad Fayad

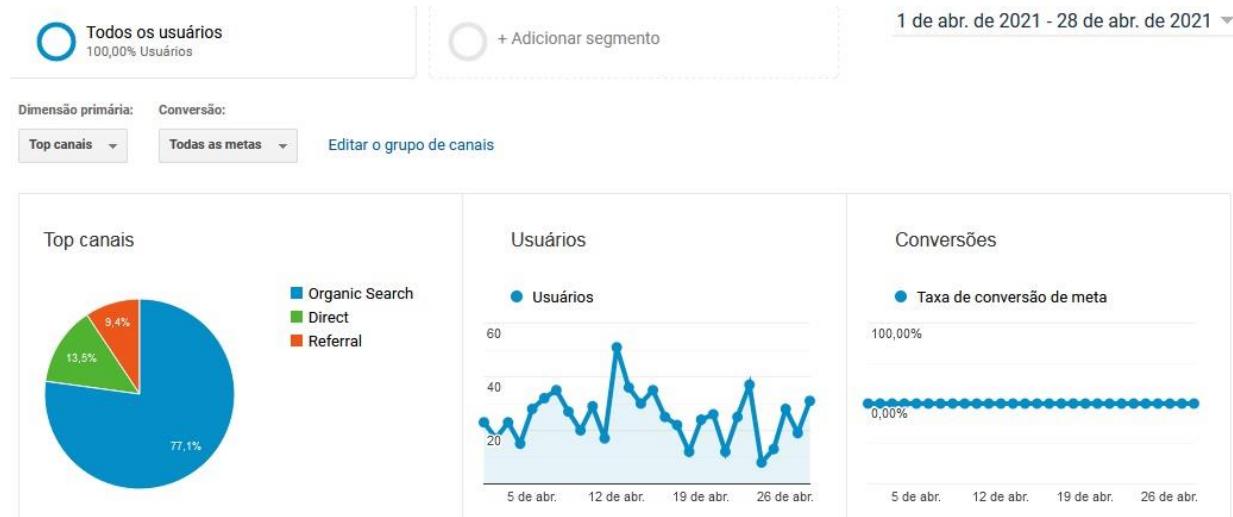
\*após avaliação com seu fisioterapeuta

## SITE

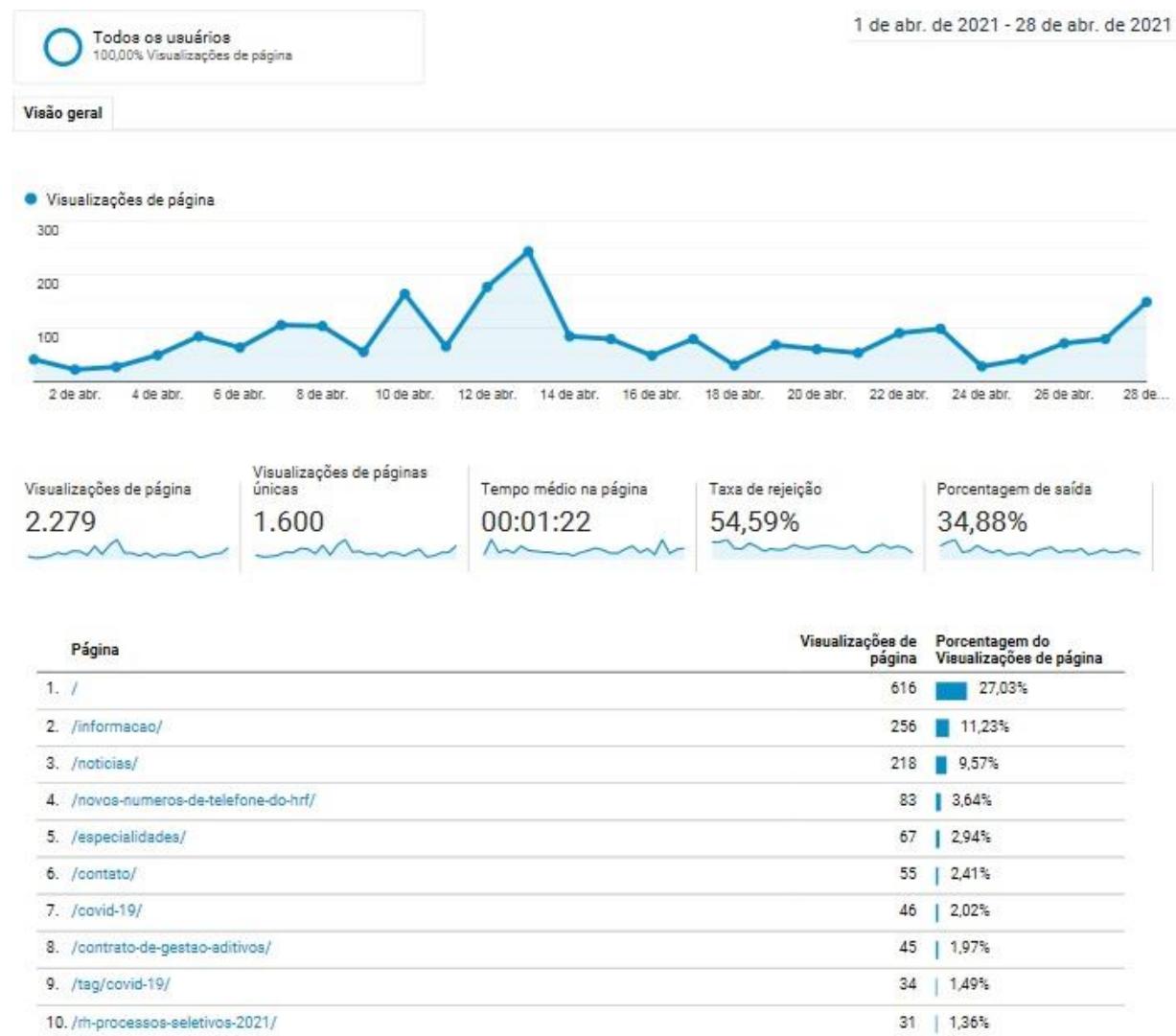
A plataforma do Hospital Regional de Formosa registrou um total de 2.279 visualizações e 623 novos usuários no mês de abril. Cada visitante ficou, em média, dois minutos e meio na página.



O maior número de acessos aconteceu por meio de busca orgânica (77,1%), seguido por direta (13,5%) e referencial (9,4%). Esses índices revelam que o número de pessoas buscando pelo nome do hospital no Google permanece alto.



A página que mais possui acessos é a Home – e o número de visitantes diretos ou que utilizam a busca orgânica justifica esse alto índice (27,03%), o que equivale a 616 visitas. Na sequência, tem-se 256 acessos (11,23%) na página Acesso à Informação e 218 (9,57%) na página de Notícias.



## V – ENCERRAMENTO

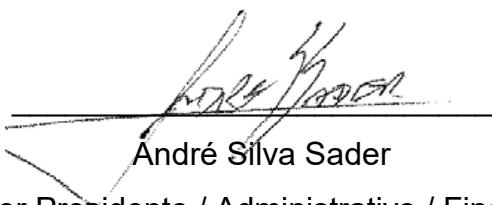
Considerando a faixa etária dos pacientes, foi possível observar uma queda de 22% no número de idosos com mais de 65 anos que buscaram assistência médica no Pronto-Socorro Covid-19, o que atribuímos ao inicio da campanha de vacinação.

De forma análoga a essa queda no número de idosos, verificou-se também um aumento na taxa de internação dos pacientes que procuraram atendimento espontaneamente por algum sintoma respiratório e suspeição para Covid-19, passando de 6,53% em março para 10,47% em abril (o que confirma a maior gravidade do quadro dos pacientes que têm procurado assistência).

De outro lado, à luz dos dados epidemiológicos de abril, observa-se que o município de Formosa ainda apresenta dificuldades em extinguir os focos do mosquito *Aedes aegypti*. Assim, é impossível não deixar de asseverar a necessidade de reforço quanto a ações preventivas, para que no próximo pico da sazonalidade da dengue se diminuam os focos e criadouros para o mosquito – no que o HRF, no âmbito de suas atribuições, se propõe a colaborar, em especial no que diz respeito a campanhas de comunicação.

Reiteramos que todos os documentos que amparam o presente relatório encontram-se à disposição desta d. SES.

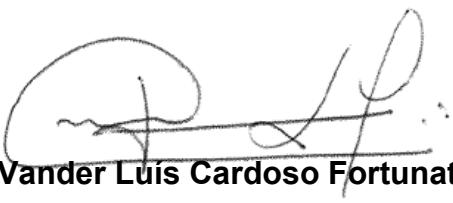
Elaborado pela diretoria:



André Silva Sader  
Diretor Presidente / Administrativo / Financeiro

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 30 de abril de 2021

(a)   
**Vander Luís Cardoso Fortunato:**

(b)   
**Wilson de Oliveira:**

(c)   
**Welinton Roberto de Carvalho**