

Hospital Regional de Formosa

Dr. César Saad Fayad

Relatório Técnico Mensal

(junho de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 004/2021 – SES

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

Unidade gerenciada: Hospital Regional de Formosa (HRF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna II, Formosa-GO

Diretor Operacional do IMED: Wagner Miranda Gomes

Diretora Geral do Hospital: Vânia Gomes Fernandes

Diretor Técnico do Hospital: Dr. Felipe Uchôa Brito

Gerente Administrativo: Tharley Sousa Silva

Gerente de Facilities: Fernando Fernandes Tavares

Gerente de Enfermagem: Kelly Cori

SUMÁRIO

I –	A palavra dos diretores
II –	Dados assistenciais
III –	Atividades de apoio
IV –	O HRF e a sociedade
V –	Encerramento

I – A PALAVRA DOS DIRETORES

Decorrido um ano de gestão do IMED junto ao HRF, pode-se afirmar que é manifesta a mudança de governança corporativa junto ao hospital – a qual é voltada às melhores práticas reconhecidas para o segmento hospitalar, com a adequada identificação dos desafios existentes e edificação da cultura do trabalho permanente para aperfeiçoar, de maneira contínua, a eficiência e qualidade dos serviços prestados.

A título de exemplo das múltiplas melhorias observadas junto ao HRF, anote-se que, em junho, foram finalizadas as instalações dos computadores em toda a unidade, além de ter se dado a implantação da senha eletrônica para chamamento do paciente, desde a classificação de risco até o atendimento médico final – otimizando a gestão do acolhimento e facilitando a comunicação junto aos usuários dos serviços do HRF.

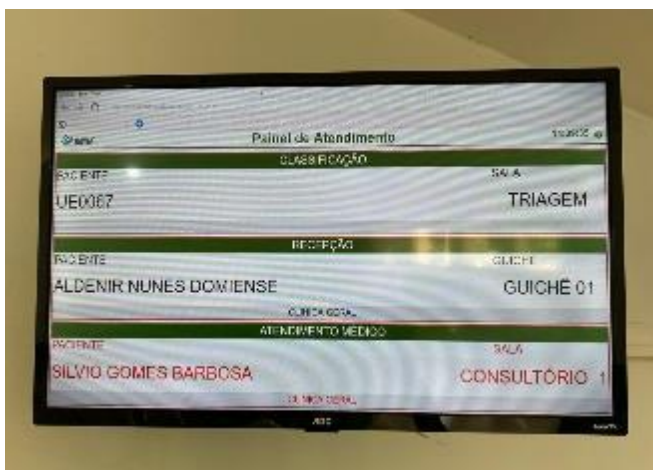


Foto: Instalação de computadores na assistência e Implantação Painel de senhas.

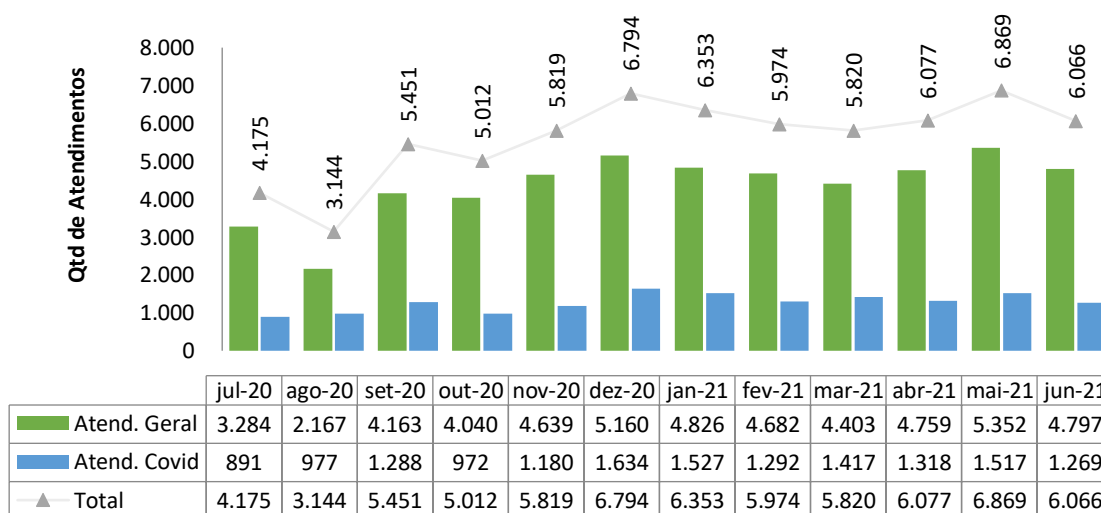
O HRF prossegue no seu trabalho incansável de bem atender à população usuária do SUS, o que ficará evidenciado neste relatório.

II – DADOS ASSISTENCIAIS

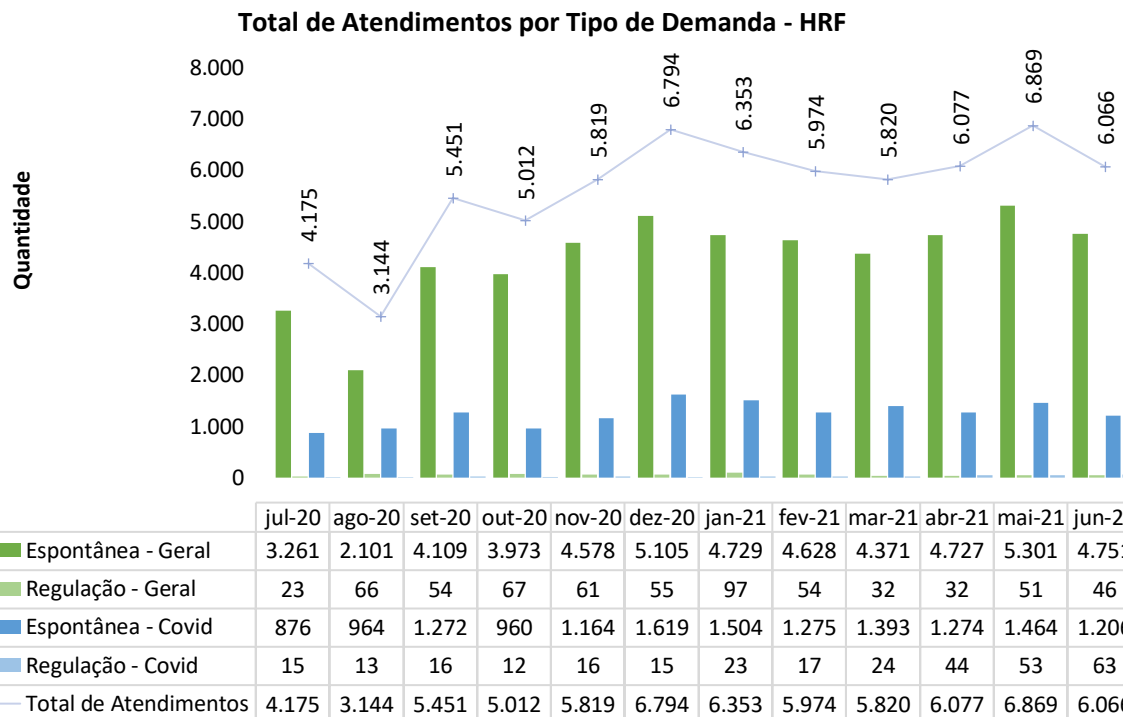
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Ao analisarmos de forma comparativa os atendimentos de **urgência e emergência**, observamos um **aumento de 119,38% no número de atendimentos de junho/2020 para junho/2021**. Apesar de ter havido uma queda discreta no número de atendimentos do mês de junho/2021, observa-se uma tendência sustentada com um número elevado de atendimentos, que remontam a 200 atendimentos por dia na emergência do HRF.

Atendimentos de Urgência e Emergência - HRF

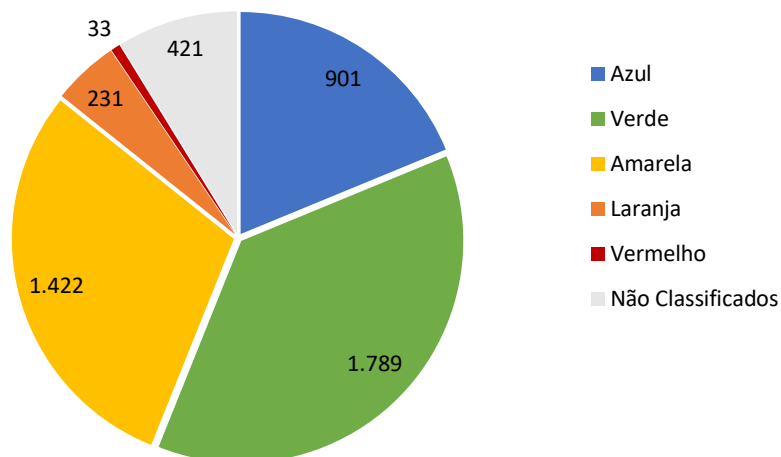


Fragmentando tais atendimentos por tipo de demanda, salta aos olhos a representatividade da demanda espontânea do Pronto-Socorro Geral - 79,08%, e do aumento progressivo da demanda dos pacientes portadores de Covid-19 oriundos do Complexo Regulador do Estado.

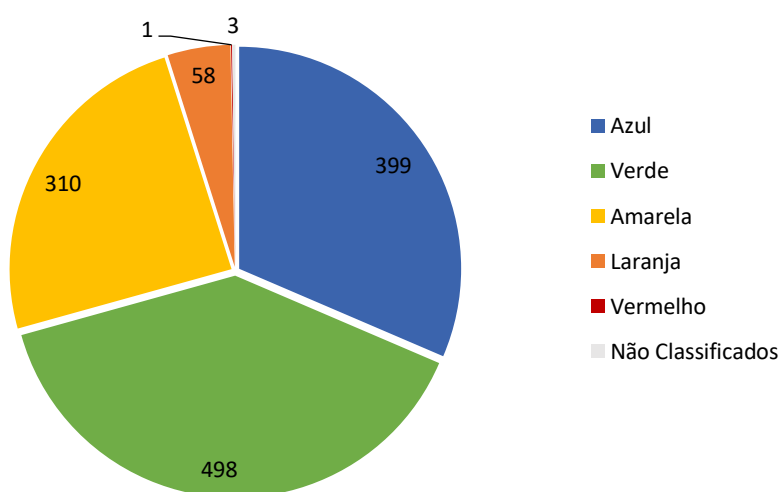


No que tange à classificação de risco dos pacientes atendidos sob demanda espontânea, ainda é gritante o percentual de pacientes classificados como **pouco urgentes** – classificados sob as cores azul e verde –, que, no mês em questão, representaram **56,07%**.

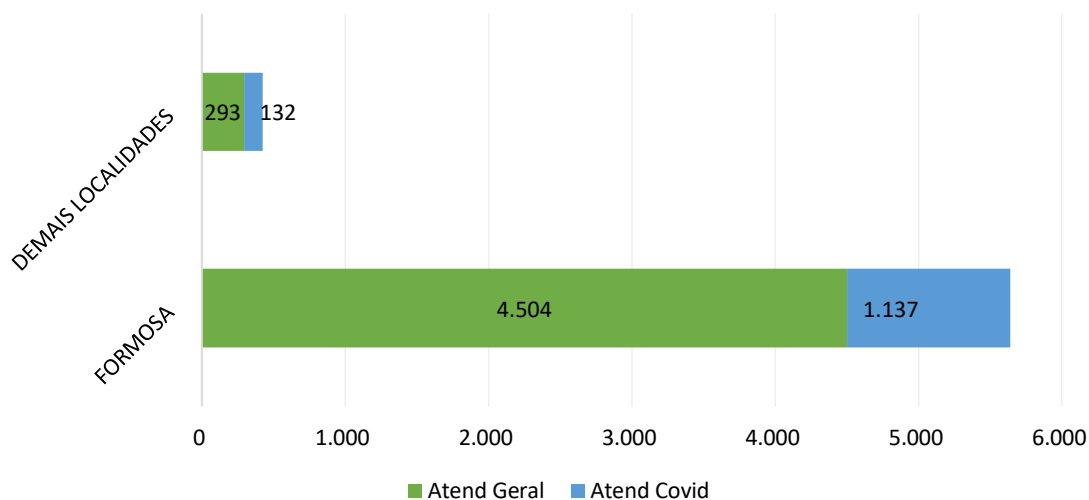
**Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação
de Risco Geral**



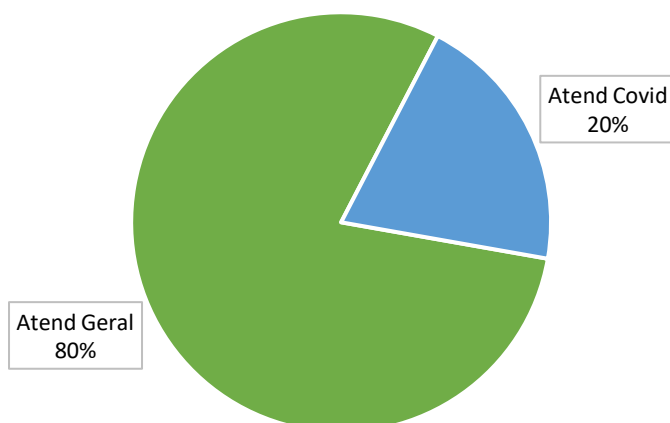
**Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação
de Risco COVID**



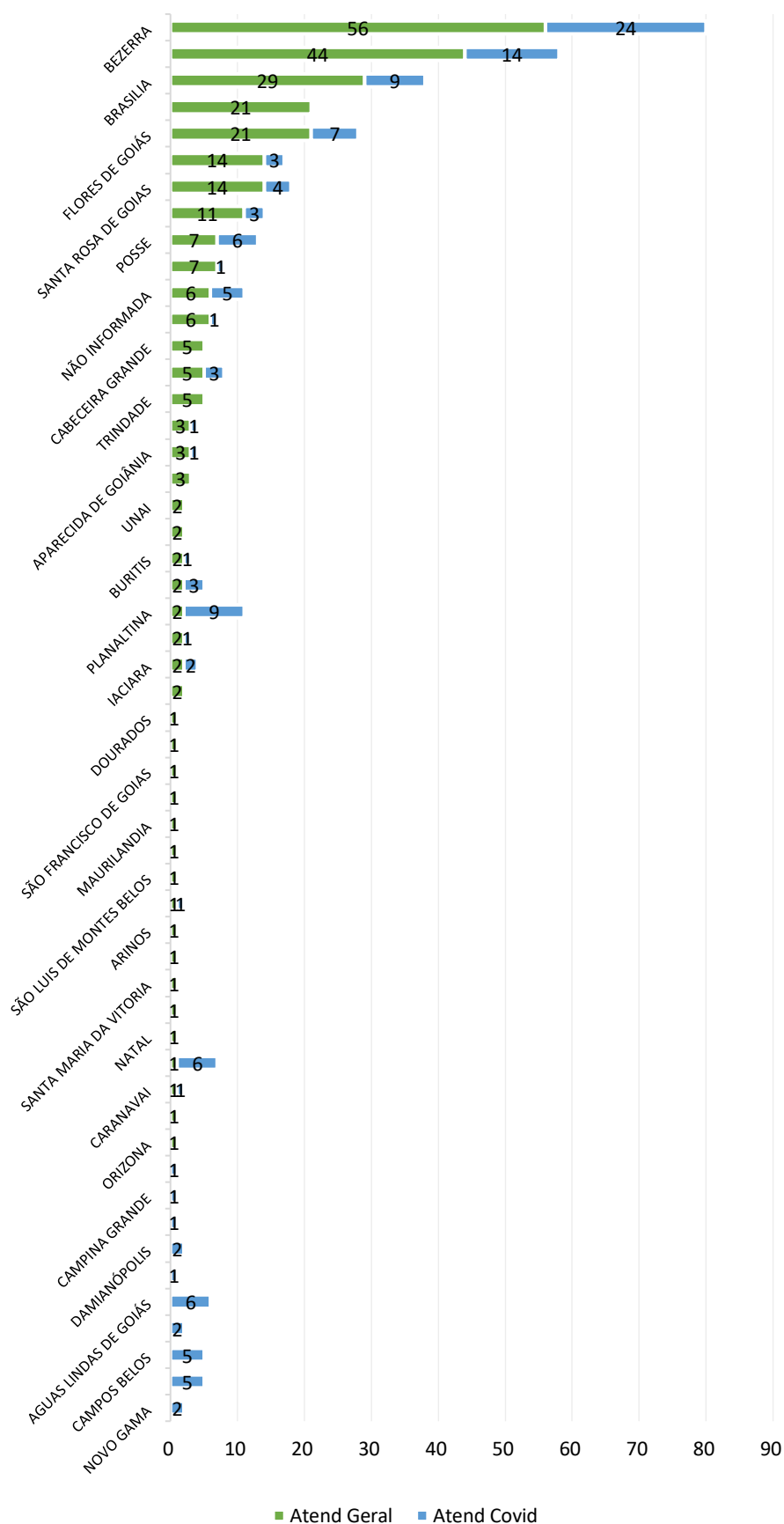
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF



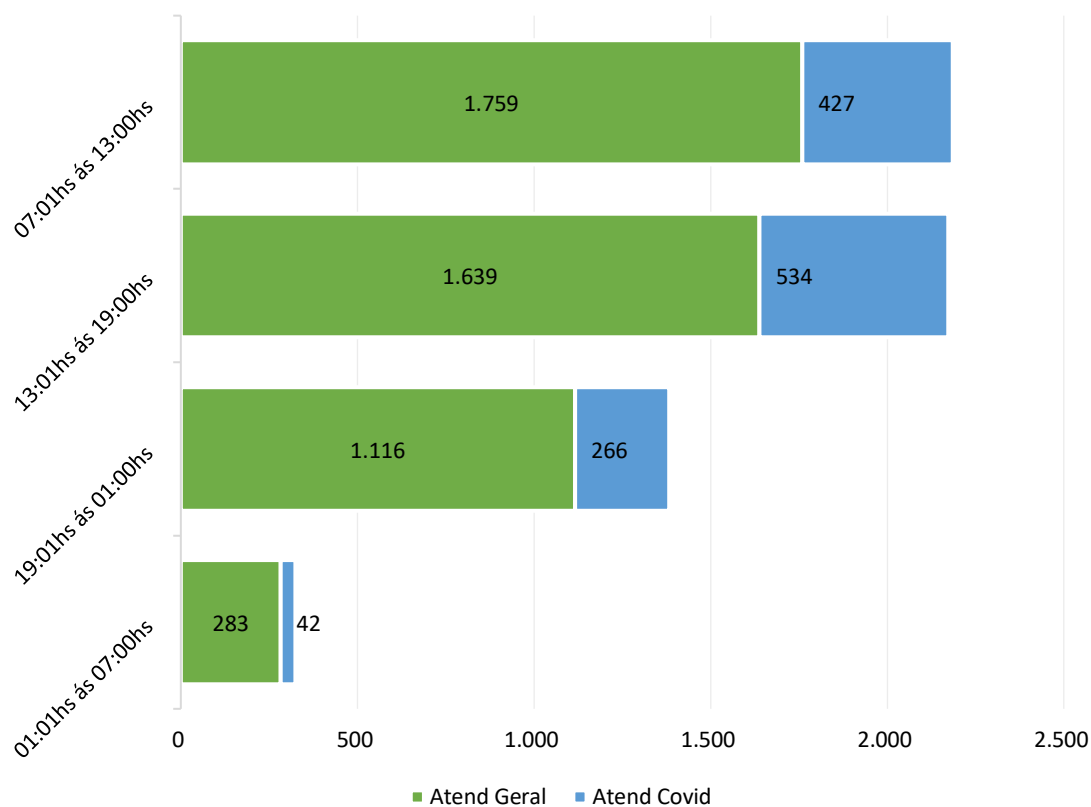
Atendimentos dos pacientes do município de Formosa



**Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS -
HRF**

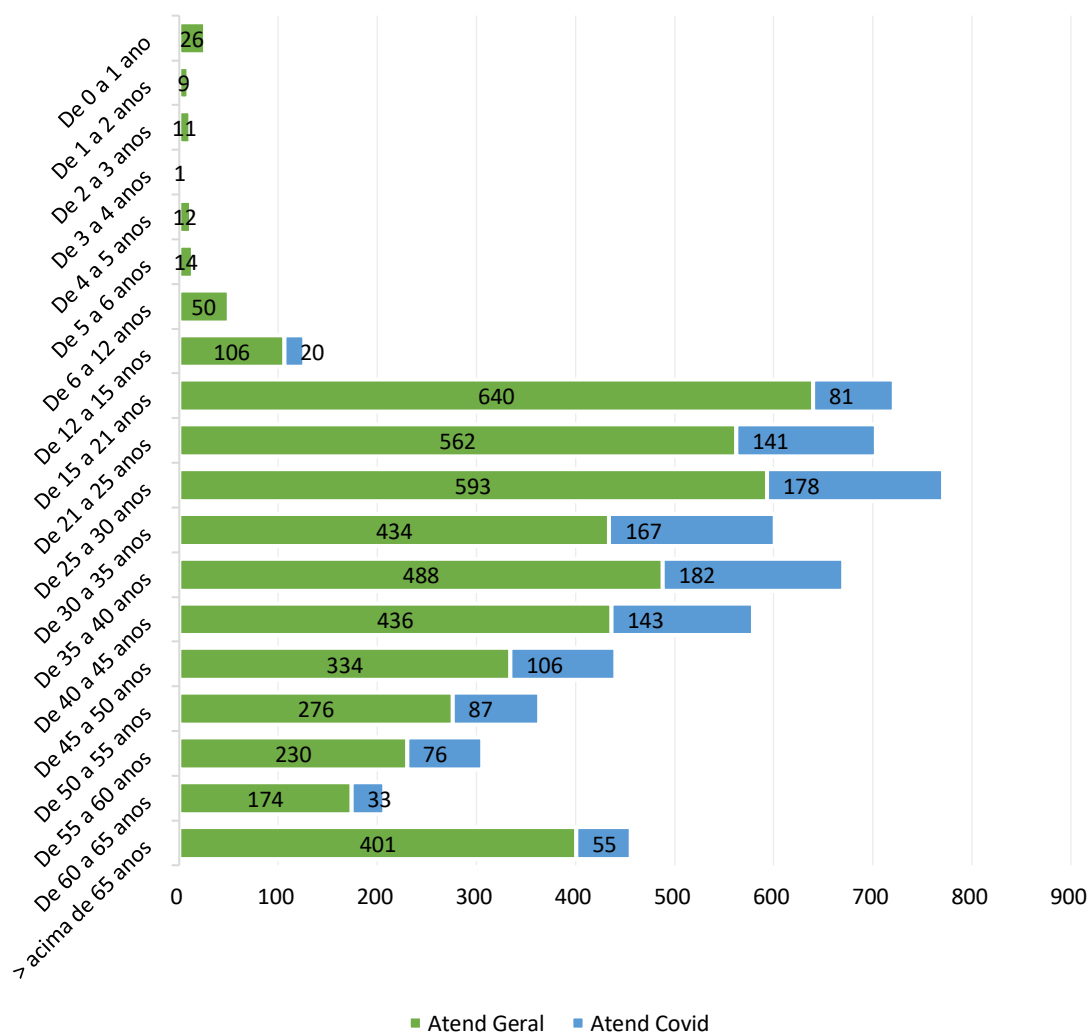


Atendimentos por Período - HRF

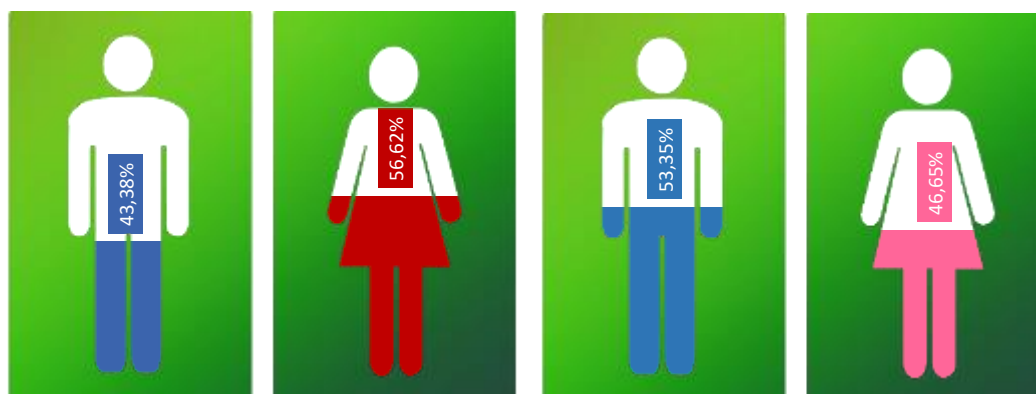


71,85% dos atendimentos ocorrem entre as 7 h e 19 h e 28,14% se dão no período noturno, evidenciando a importância da unidade para a população da região.

Atendimentos por Faixa Etária - HRF

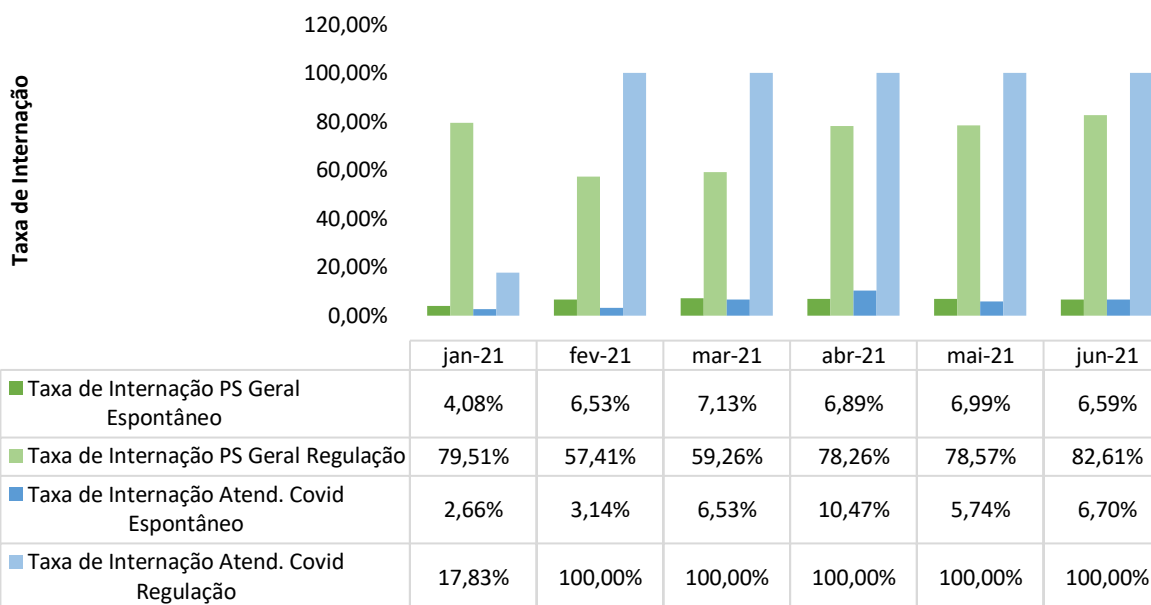


Atendimentos por Sexo - HRF



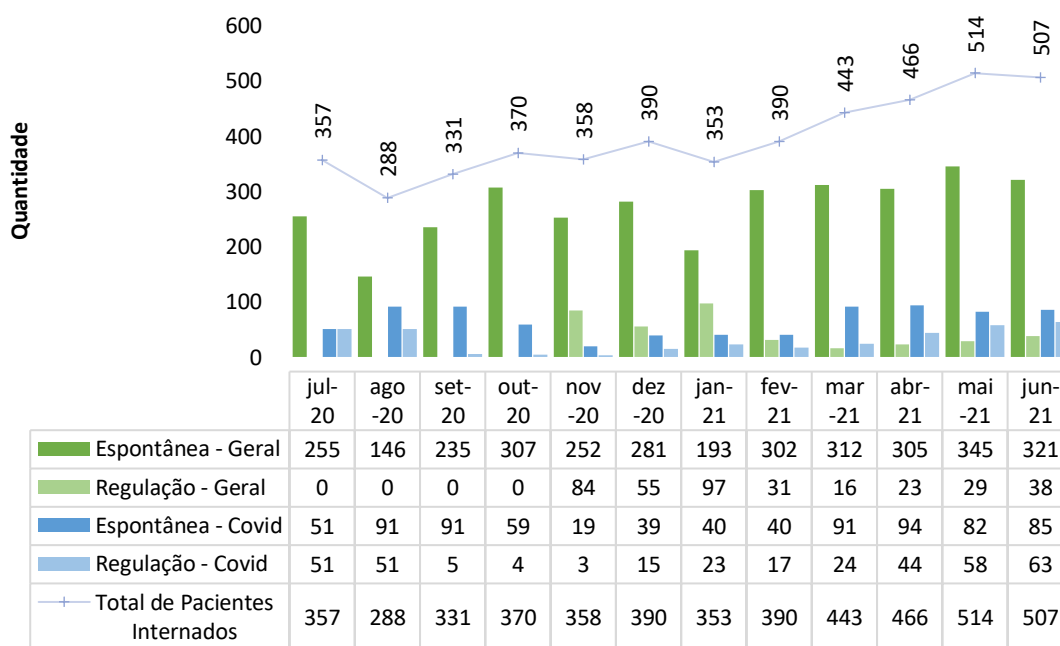
■ Masculino Geral ■ Feminino Geral ■ Masculino Covid ■ Feminino Covid

Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRF

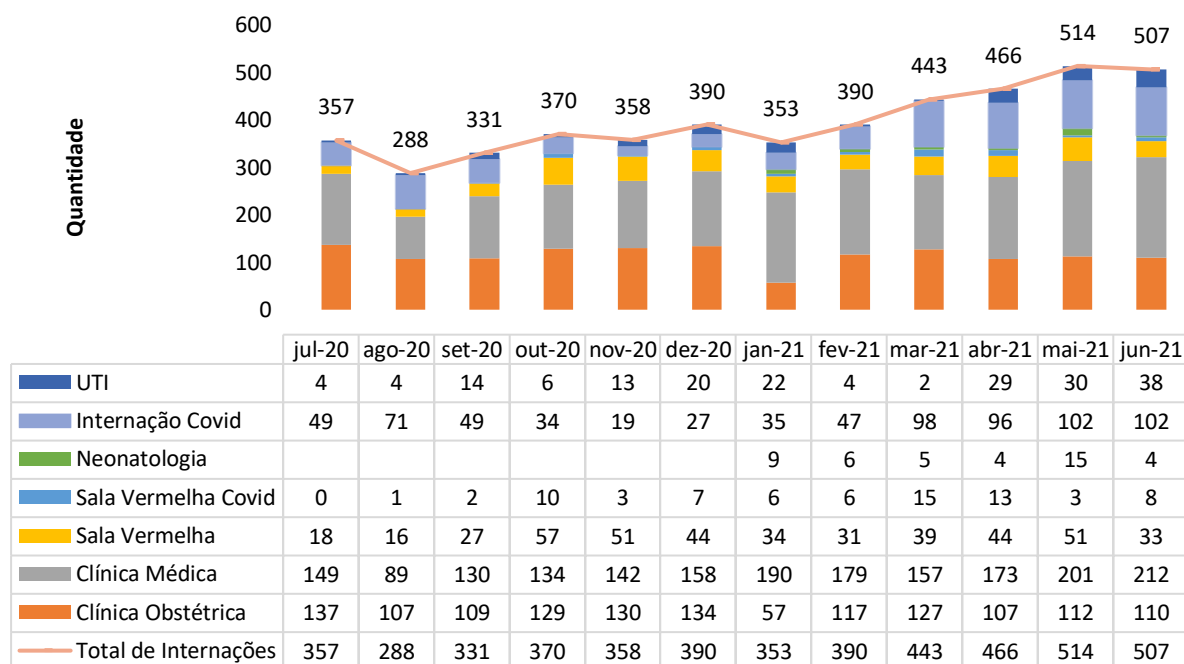


Apesar da elevada demanda por atendimentos no Pronto-Socorro Geral, constata-se uma reduzida taxa de internação desses pacientes, a qual representou apenas 6,59% dos pacientes atendidos. Esse dado vai ao encontro do elevado número de pacientes classificados como pouco urgentes, que poderiam ter seus problemas de saúde resolvidos junto à atenção primária, de alçada da Administração Municipal.

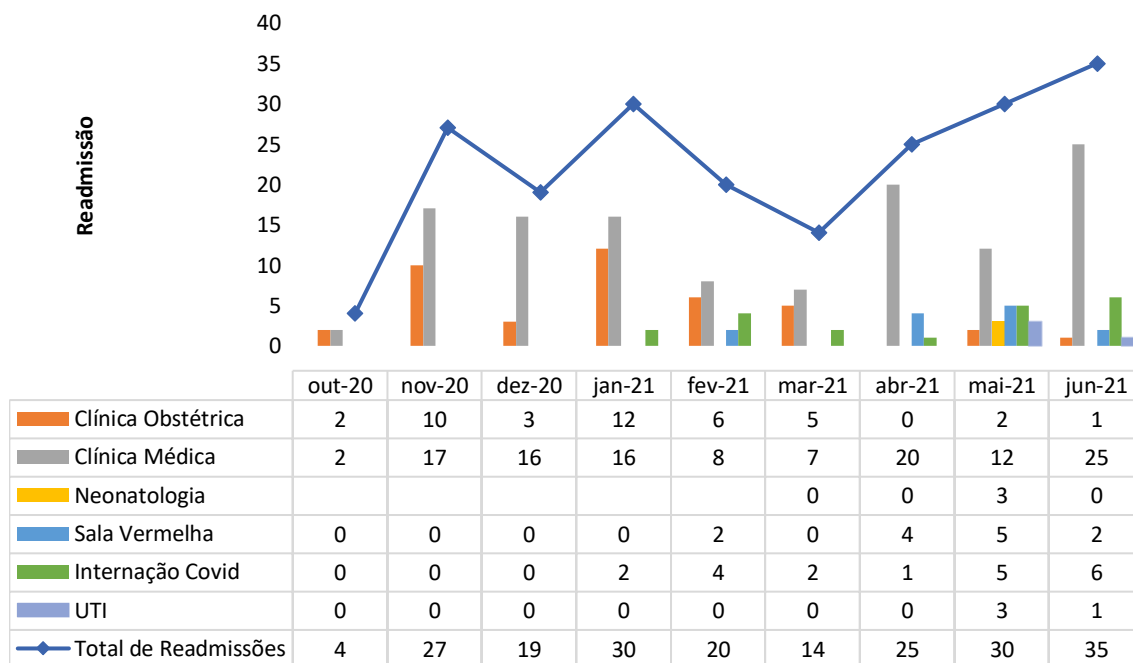
Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRF



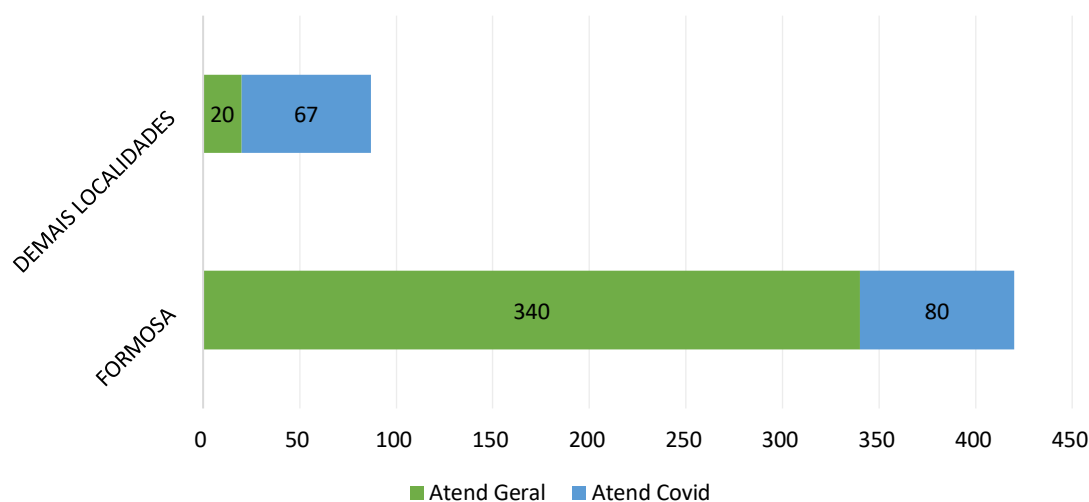
Internações Hospitalares - HRF



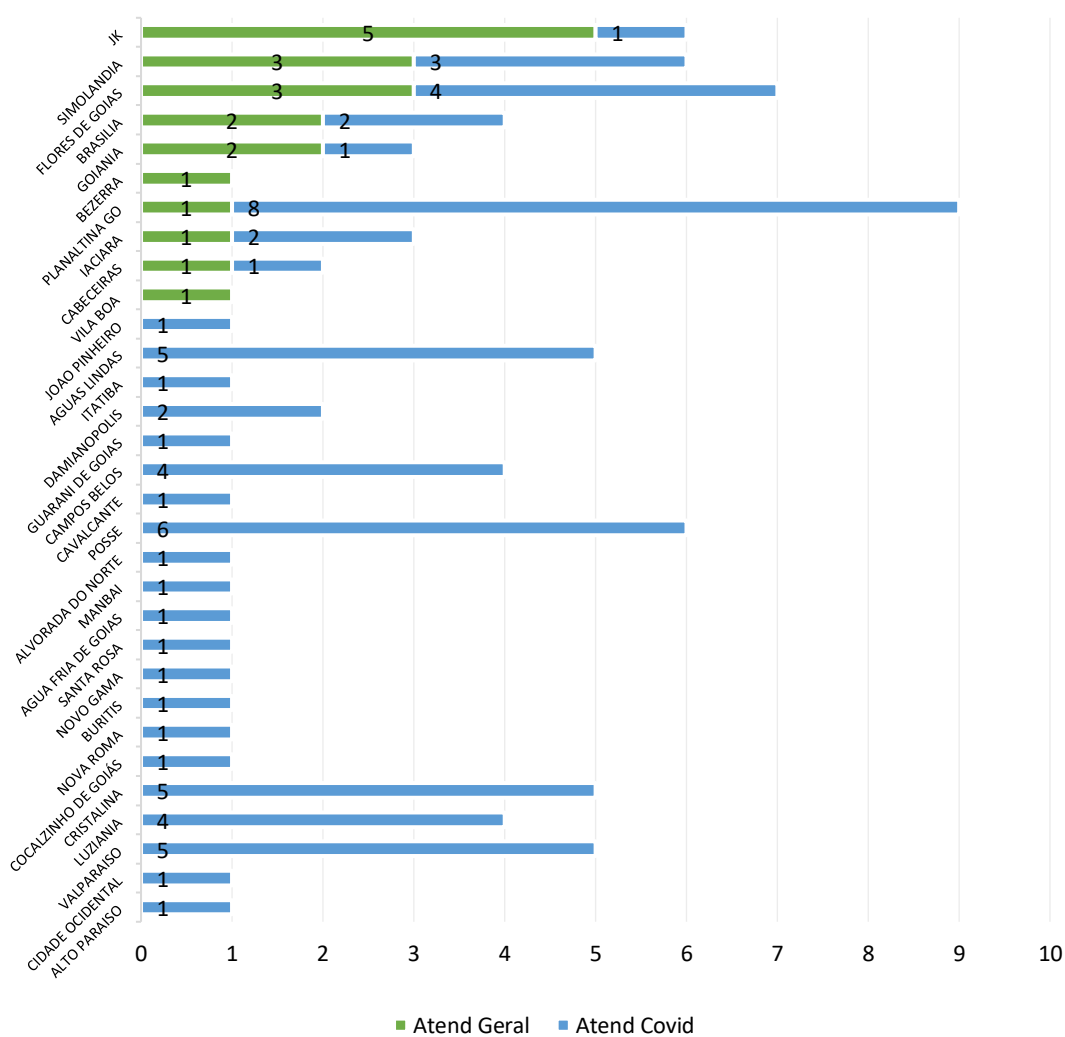
Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRF



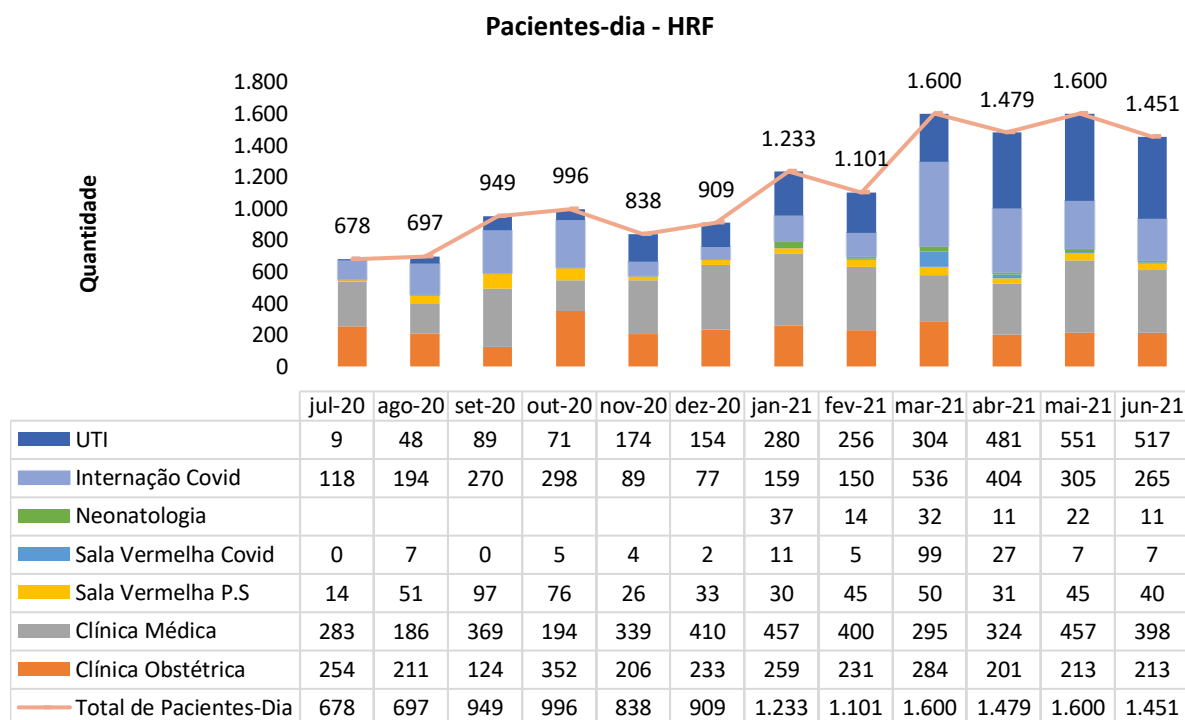
Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF



Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF

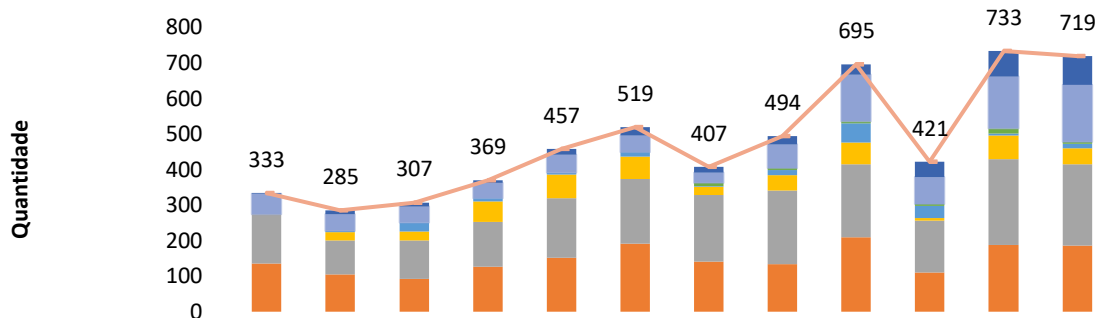


Analisando as internações fragmentadas pelos diversos setores do HRF, nota-se que a Clínica Médica e Obstetrícia assumem a maior representatividade das internações, com 41,81% e 21,69%, respectivamente – cumprindo lembrar que o HRF é o único hospital público da região nordeste do Estado que presta assistência nas referidas clínicas.



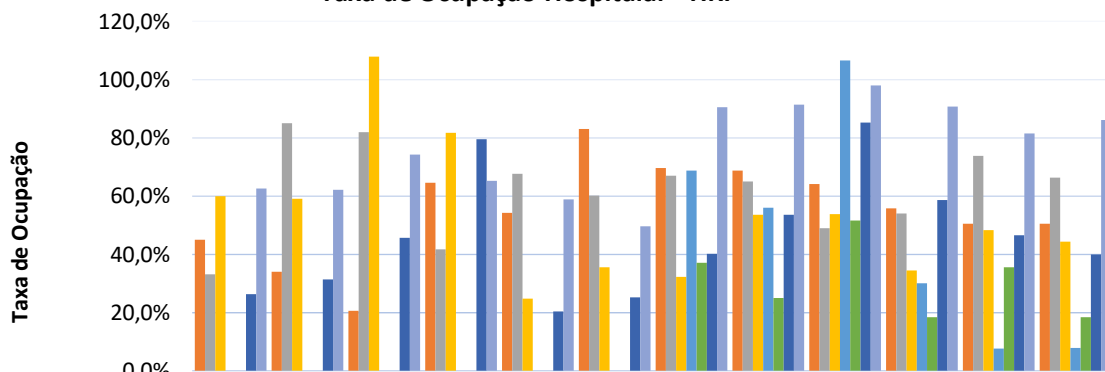
No que tange às saídas hospitalares, ainda que tenha havido uma redução de 1,90% com relação às saídas do mês de maio, registre-se que, no que concerne aos setores de Enfermaria e UTI Covid-19, deu-se um incremento de 9,58% e 12,5%, respectivamente.

Saídas Hospitalares - HRF

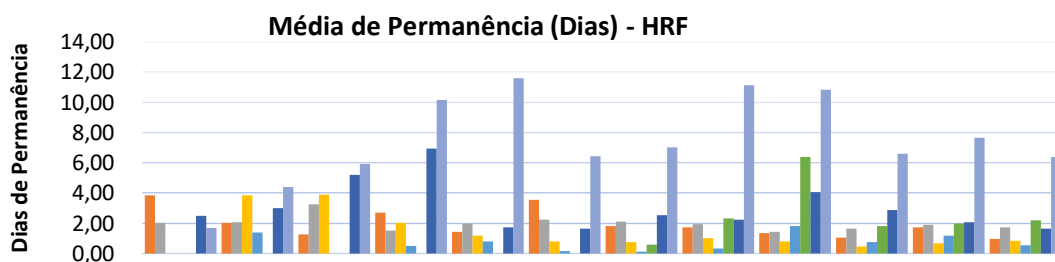


	Jul-20	Ago-20	Set-20	Out-20	Nov-20	Dez-20	Jan-21	Fev-21	Mar-21	Abr-21	Mai-21	Jun-21
UTI	1	11	11	7	15	24	15	23	28	43	72	81
Internação Covid	58	46	46	43	51	47	30	67	132	75	146	160
Neonatologia							9	6	5	6	14	5
Sala Vermelha Covid	0	5	25	9	5	12	1	14	55	34	6	13
Sala Vermelha P.S	0	23	24	57	66	62	23	44	61	6	66	46
Clínica Médica	139	96	109	127	169	183	188	207	204	147	241	228
Clínica Obstétrica	135	104	92	126	151	191	141	133	210	110	188	186
Total de Saídas	333	285	307	369	457	519	407	494	695	421	733	719

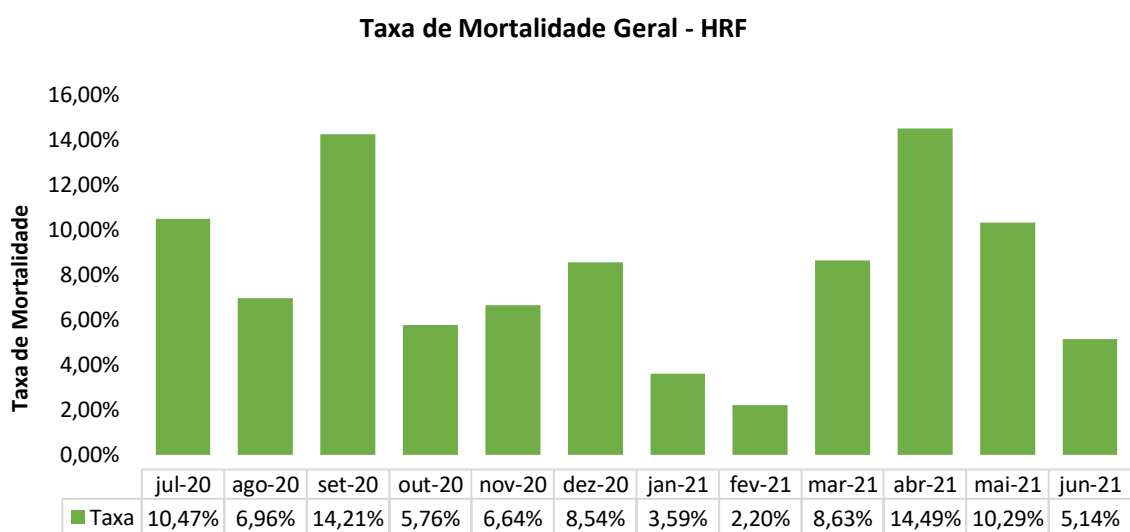
Taxa de Ocupação Hospitalar - HRF



	Jul-20	Ago-20	Set-20	Out-20	Nov-20	Dez-20	Jan-21	Fev-21	Mar-21	Abr-21	Mai-21	Jun-21
Clínica Obstétrica	45,0%	34,0%	20,6%	64,5%	54,2%	83,1%	69,6%	68,8%	64,1%	55,8%	50,5%	50,6%
Clínica Médica	33,0%	85,0%	82,0%	41,7%	67,7%	60,1%	67,0%	64,9%	49,0%	54,0%	73,7%	66,3%
Sala Vermelha	60,0%	59,0%	107,8%	81,7%	24,7%	35,5%	32,3%	53,6%	53,8%	34,4%	48,4%	44,4%
Sala Vermelha Covid							68,8%	56,0%	106,5%	30,0%	7,5%	7,8%
Neonatologia							37,0%	25,0%	51,6%	18,3%	35,5%	18,3%
Internação Covid	26,3%	31,3%	45,6%	79,5%	20,3%	25,2%	40,1%	53,6%	85,2%	58,6%	46,6%	39,9%
UTI	62,5%	62,1%	74,2%	65,1%	58,8%	49,7%	90,6%	91,4%	98,1%	90,8%	81,4%	86,2%

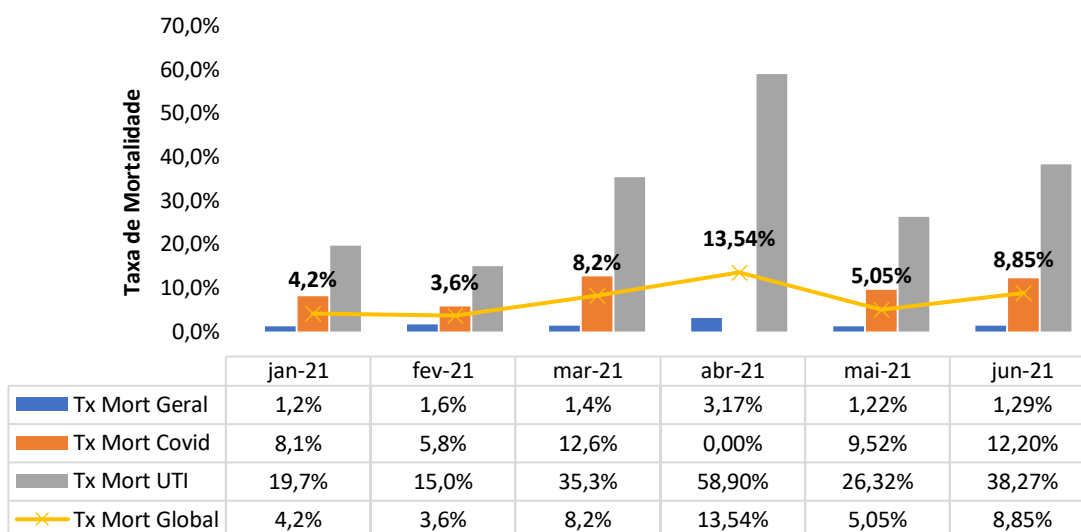


	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Clínica Obstétrica	3,83	2,02	1,26	2,72	1,44	3,56	1,81	1,73	1,35	1,03	1,72	0,97
Clínica Médica	2,04	2,08	3,26	1,52	2,00	2,24	2,10	1,93	1,44	1,66	1,89	1,74
Sala Vermelha	0,00	3,84	3,88	2,01	1,16	0,78	0,75	1,02	0,81	0,45	0,68	0,86
Sala Vermelha Covid		1,40	0,00	0,50	0,80	0,16	0,11	0,35	1,80	0,77	1,16	0,53
Neonatologia							0,59	2,33	6,40	1,83	2,00	2,20
Internação Covid	2,50	3,00	5,20	6,93	1,74	1,63	2,52	2,23	4,06	2,86	2,08	1,65
UTI	1,70	4,40	5,90	10,14	11,60	6,41	7,00	11,13	10,85	6,58	7,65	6,38

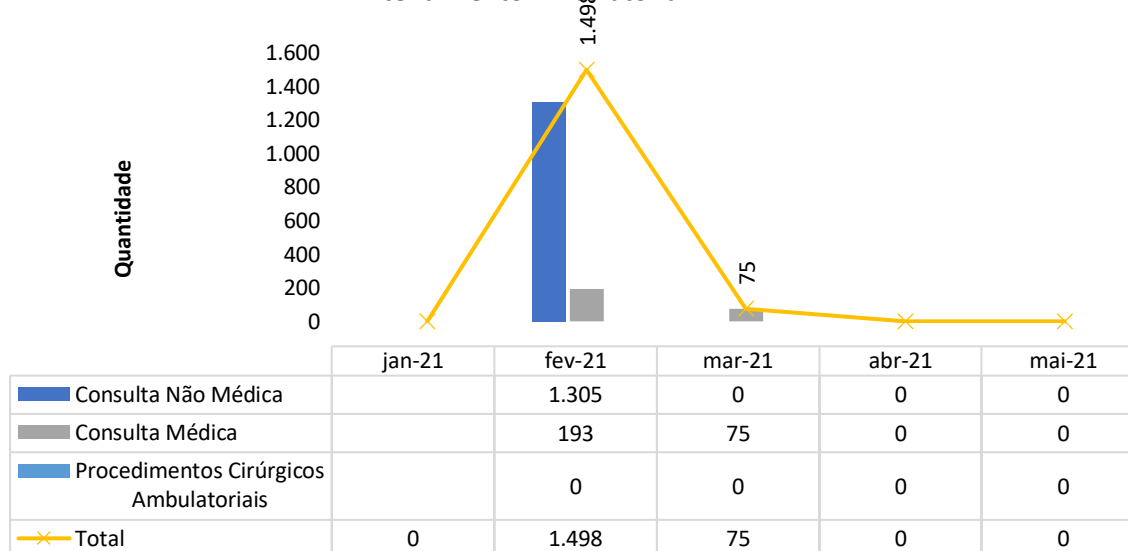


	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Taxa	10,47%	6,96%	14,21%	5,76%	6,64%	8,54%	3,59%	2,20%	8,63%	14,49%	10,29%	5,14%

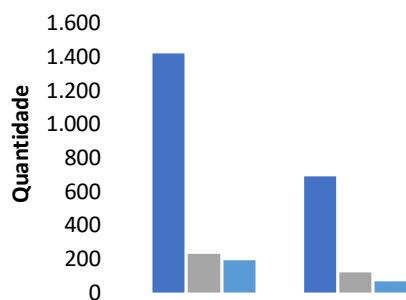
Taxa de Mortalidade Institucional - HRF



Atendimento Ambulatorial - HRF

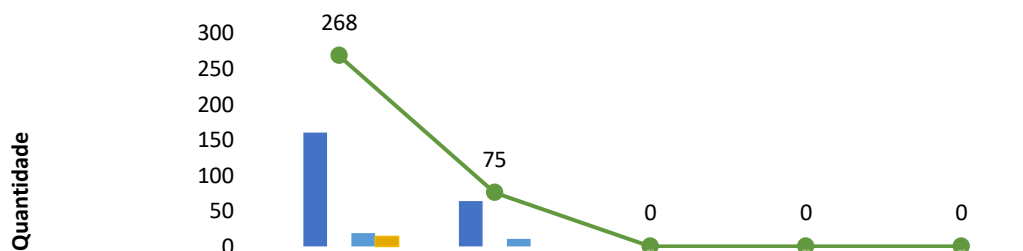


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRF



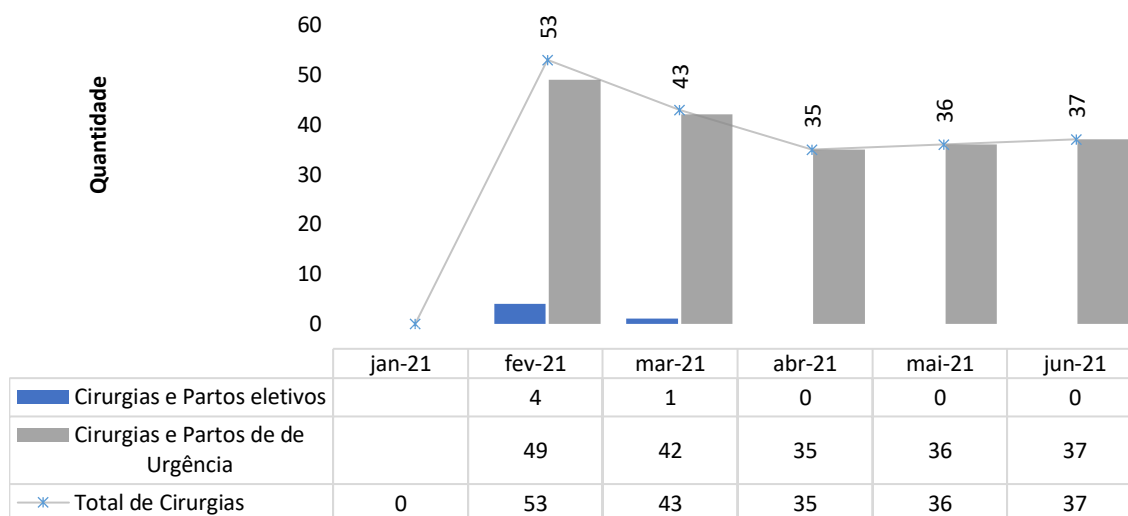
	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação	1.420	690	0	0	0
■ Consultas agendadas	230	120	0	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)	193	65	0	0	0

Consultas Médicas Por Especialidade - HRF

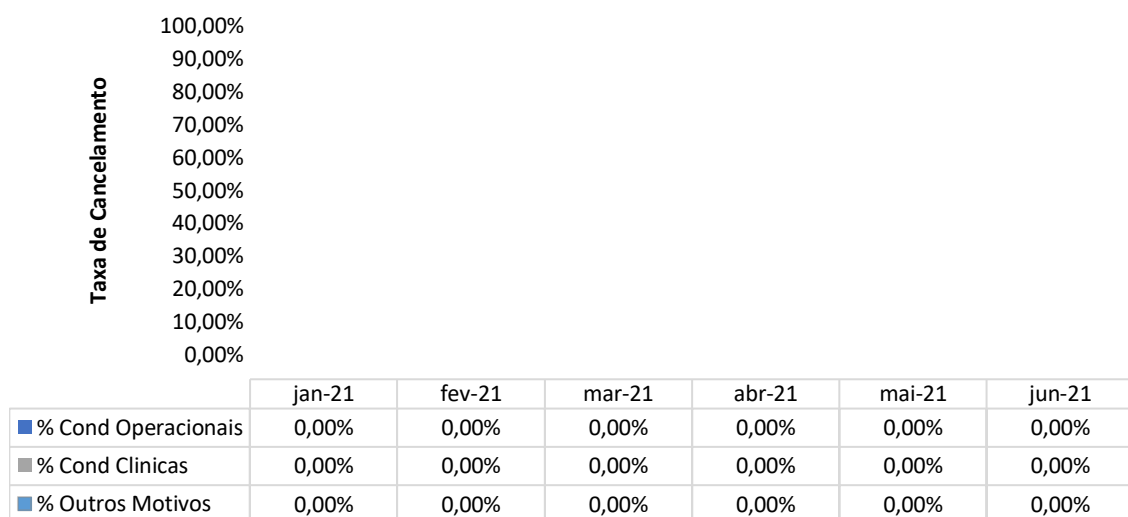


	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Clínica Geral	0	0	0	0	0
■ Clínica Obstétrica	160	64	0	0	0
■ Puericultura	0	0	0	0	0
■ Ortopedia	19	11	0	0	0
■ Cardiologia (risco cirúrgico)	14	0	0	0	0
● Total	268	75	0	0	0

Cirurgias Realizadas - HRF



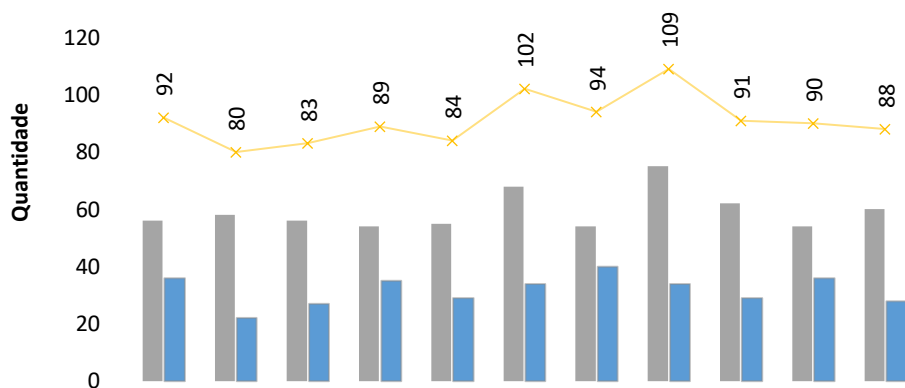
Cancelamento de Cirurgias - HRF



Considerando que as cirurgias eletivas estão suspensas temporariamente, as cirurgias realizadas no HRF são secundárias à livre demanda do serviço de obstetrícia, que, ao prestar assistência a gestantes em trabalho de parto, indicam cesarianas em caráter de urgência, quando necessário. Dos 88 partos realizados no mês em questão, 68,18% foram partos normais e 31,81% cesarianas.

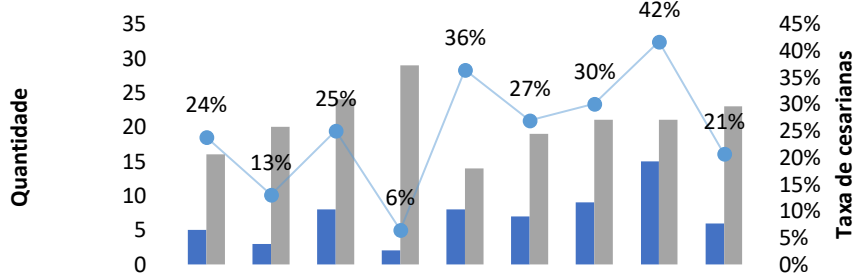
Destas cirurgias, 23 foram realizadas em primíparas, o que representou uma taxa de 21% de cesarianas em pacientes primigestas – um pouco acima, portanto, dos 15% preconizados pelo Ministério da Saúde.

Histórico dos Partos Realizados - HRF



	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Partos normais em sala PPP	56	58	56	54	55	68	54	75	62	54	60
Partos cesareanos de Urgência	36	22	27	35	29	34	40	34	29	36	28
Total de Partos	92	80	83	89	84	102	94	109	91	90	88

Partos Realizados em Primíparas - HRF

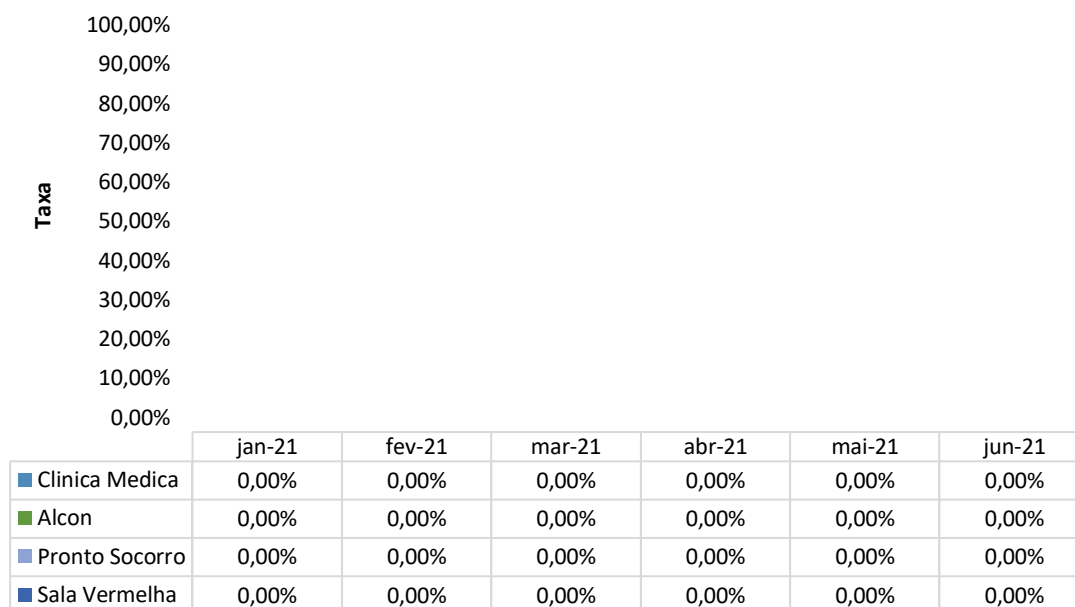


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Partos cesareanos em Primíparas	5	3	8	2	8	7	9	15	6
Partos normais em Primíparas	16	20	24	29	14	19	21	21	23
Taxa de cesareanas em Primíparas	24%	13%	25%	6%	36%	27%	30%	42%	21%

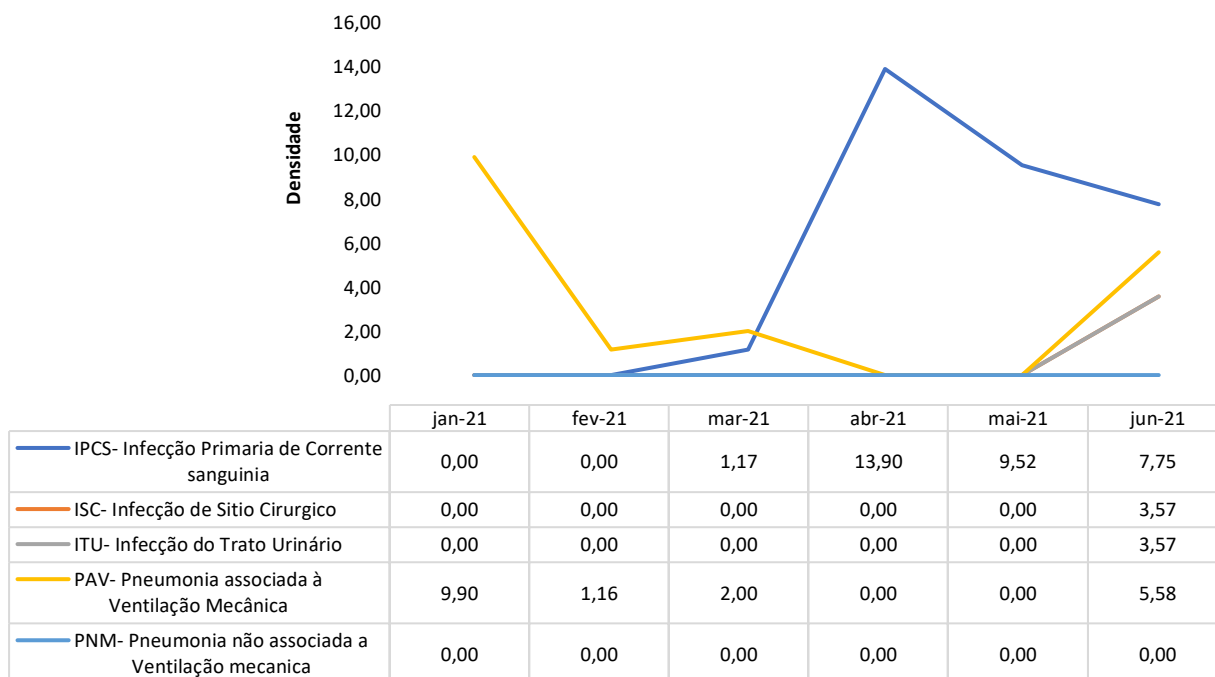
II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE



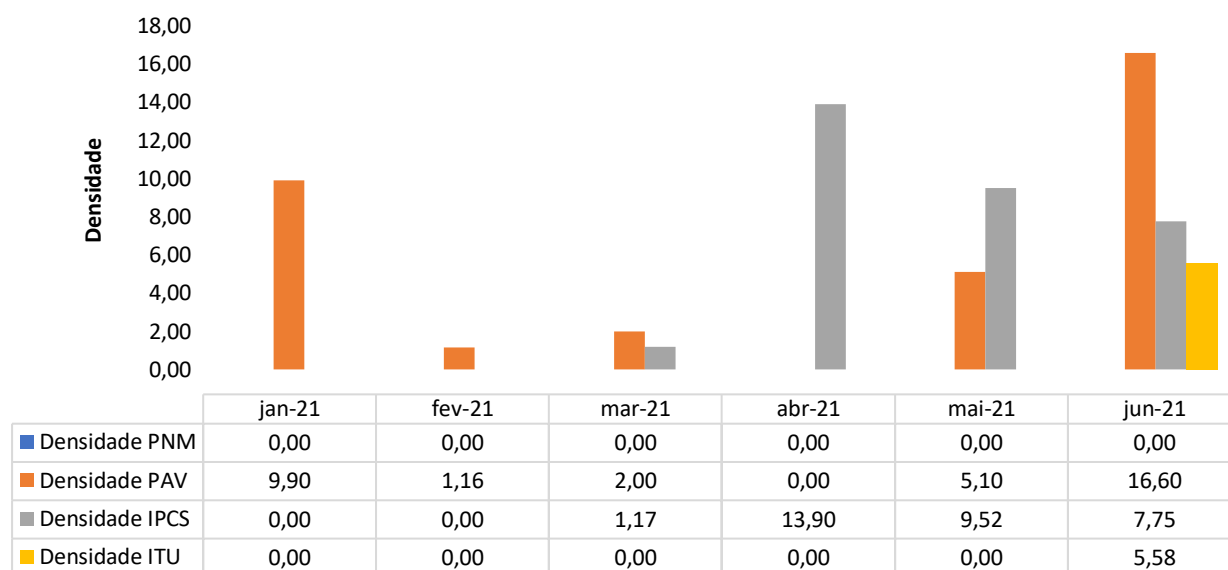
Taxa de IRAS - HRF



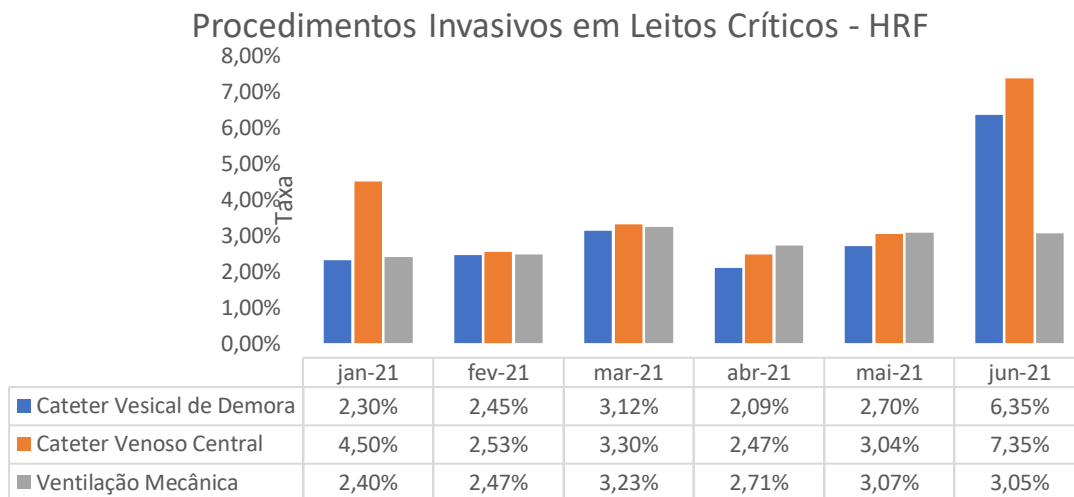
INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HRF



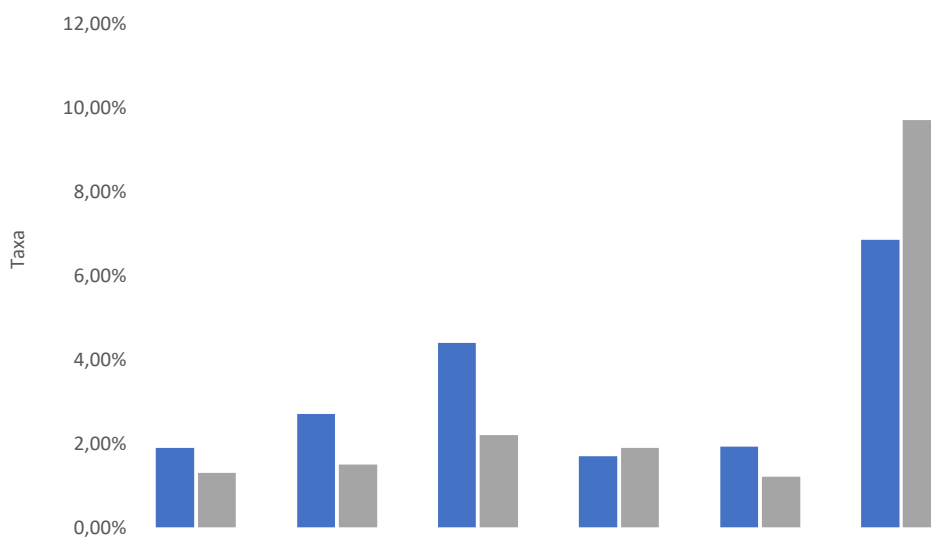
Densidade de IRAS na UTI - HRF



TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS



Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRF

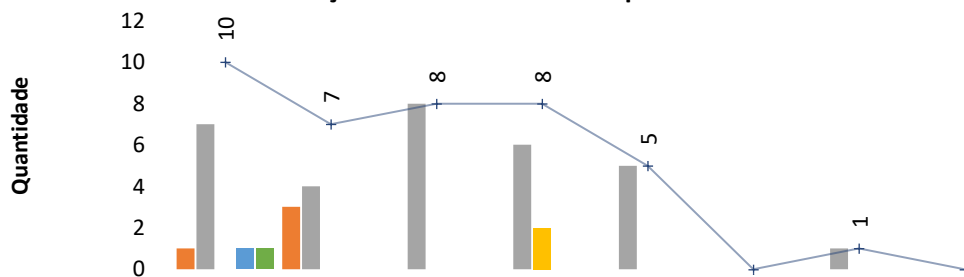


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Cateter Vesical de Demora	1,90%	2,70%	4,40%	1,70%	1,93%	6,86%
■ Cateter Venoso Central	1,30%	1,50%	2,20%	1,90%	1,20%	9,70%
■ Ventilação Mecânica						

FARMACOVIGILÂNCIA

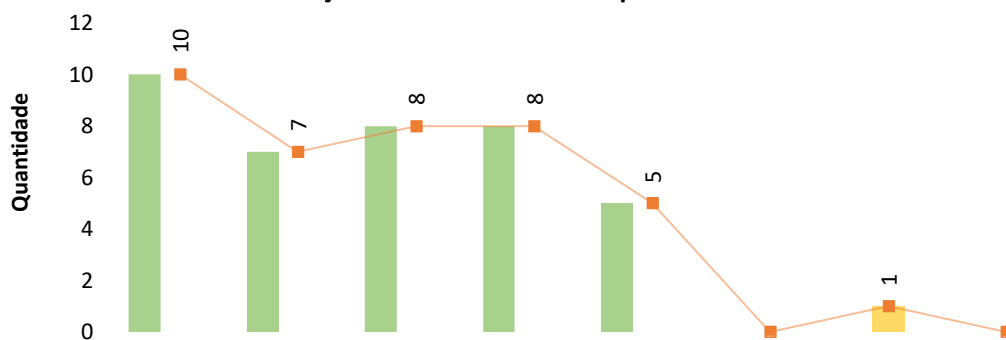
No mês de junho de 2021, a farmácia realizou 3074 atendimentos – 2078 análises de prescrições e 996 pacientes acompanhados pela farmácia clínica. Não houve registro de nenhuma RAM (reação adversa medicamentosa).

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRF



	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Clínica Obstétrica	1	3	0	0	0	0	0	0
Clínica Médica	7	4	8	6	5	0	1	0
Sala Vermelha	0	0	0	2	0	0	0	0
Internação Covid	1	0	0	0	0	0	0	0
UTI	1	0	0	0	0	0	0	0
Total de Ocorrências	10	7	8	8	5	0	1	0

Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRF



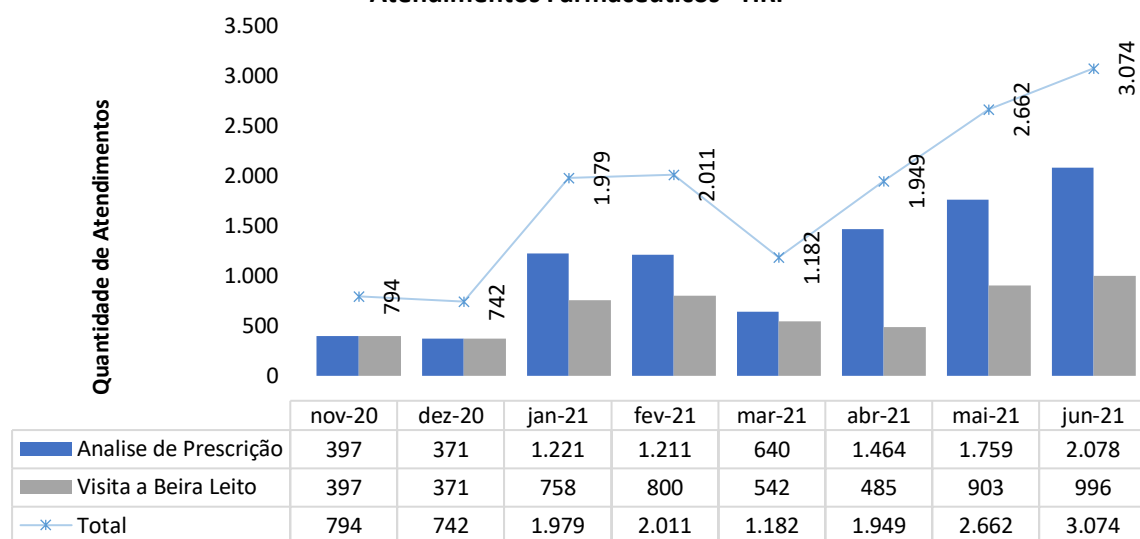
	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Leve	10	7	8	8	5	0	0	0
Moderada	0	0	0	0	0	0	1	0
Grave	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	10	7	8	8	5	0	1	0

II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

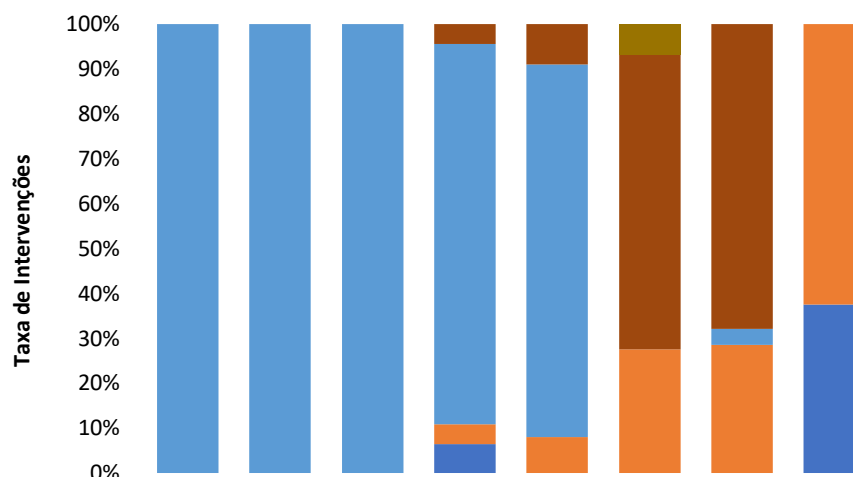
FARMÁCIA CLÍNICA

Como dito, em junho foram realizadas 996 visitas beira leito – nas quais se deram algumas intervenções farmacêuticas, todas elas acatadas pelos profissionais médicos após a apresentação das respectivas motivações.

Atendimentos Farmacêuticos - HRF

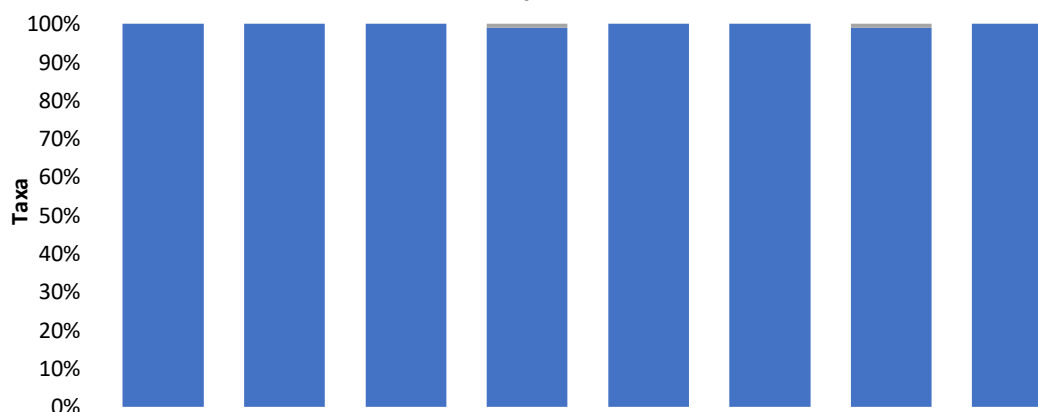


Intervenções Farmacêuticas - HRF



	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Suspensão de medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%
■ Ajuste de indicação	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Substituição de medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	0,09%	0,19%	0,19%	0,00%
■ Inclusão de medicamento no tratamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Inclusão de medicamento na prescrição	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Detecção de reação adversa a medicamento	2,51%	1,88%	0,65%	1,32%	0,83%	0,00%	0,01%	0,00%
■ Posologia	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Detecção de interação medicamentosa	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Ajuste de Horário	0,00%	0,00%	0,00%	0,07%	0,08%	0,08%	0,08%	0,05%
■ Ajuste de Dose	0,00%	0,00%	0,00%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%

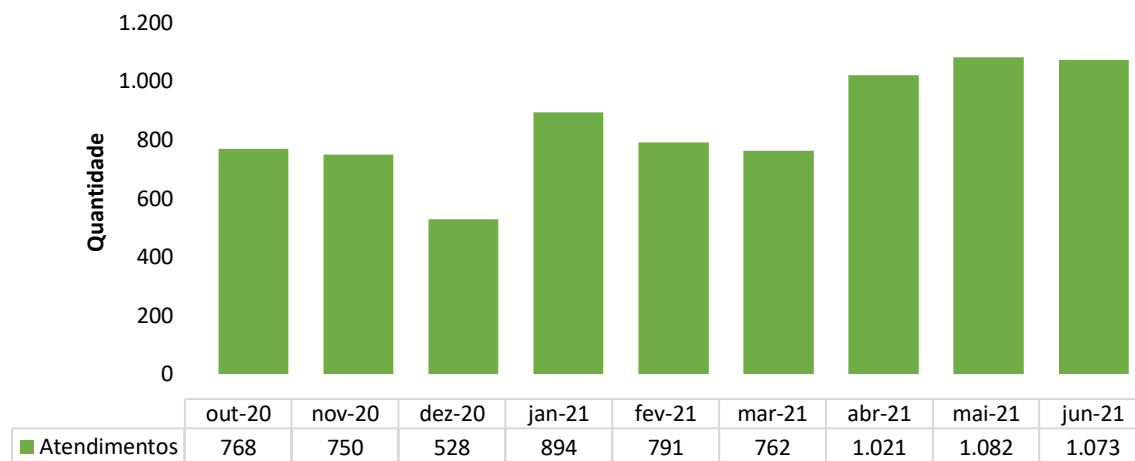
Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRF



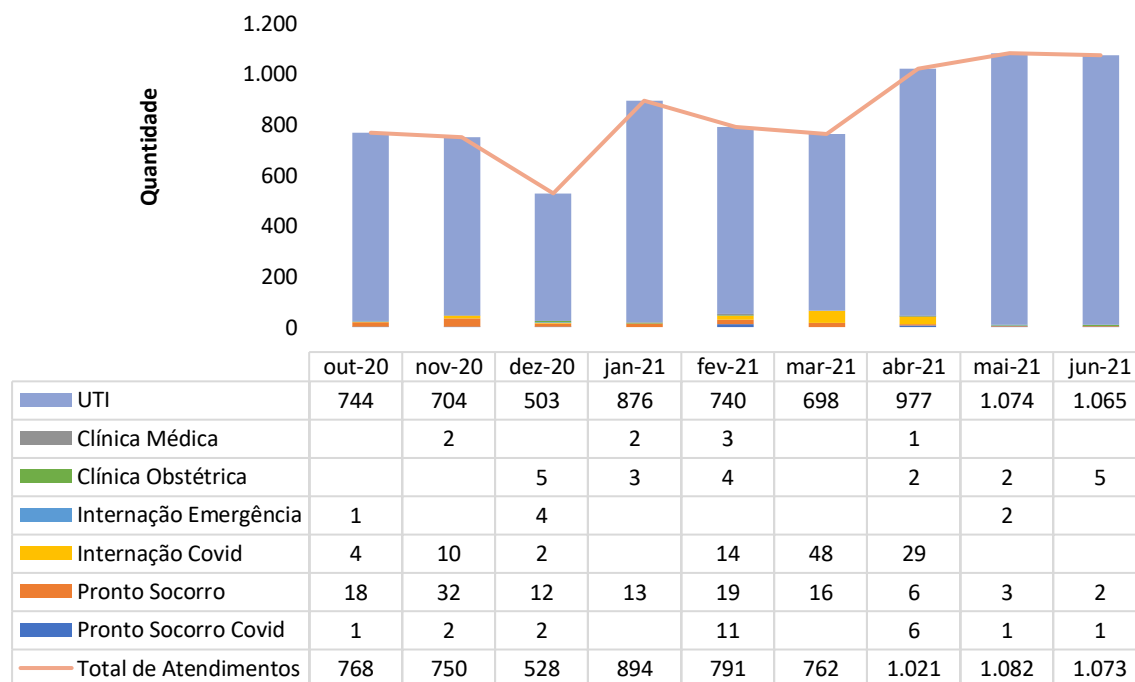
	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Não aceitas	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%	0,00%	0,00%	1,00%	0,00%
■ Aceitas	100,00%	100,00%	100,00%	99,00%	100,00%	100,00%	99,00%	100,00%

FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HRF

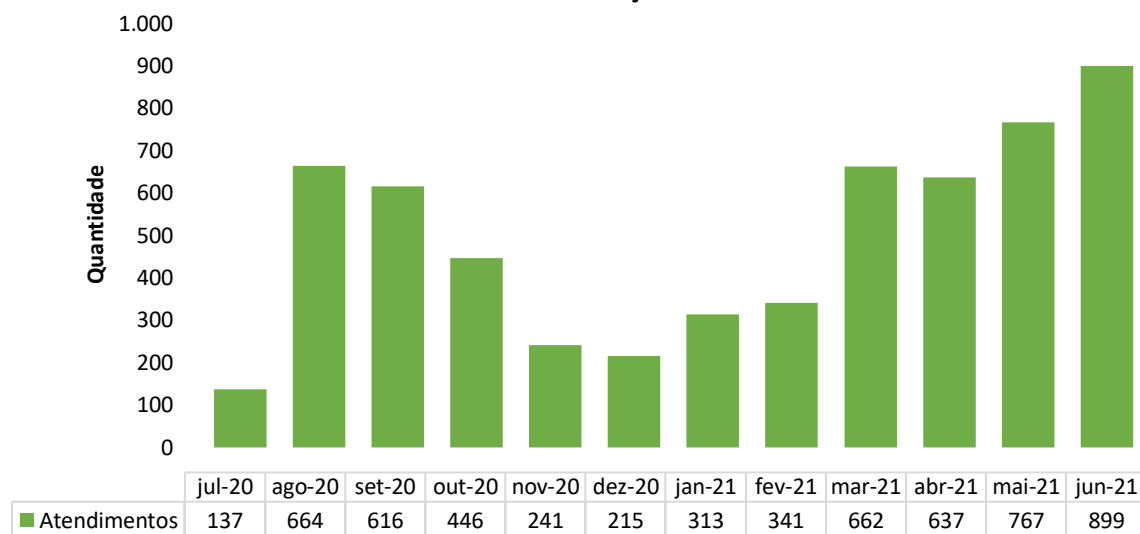


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRF

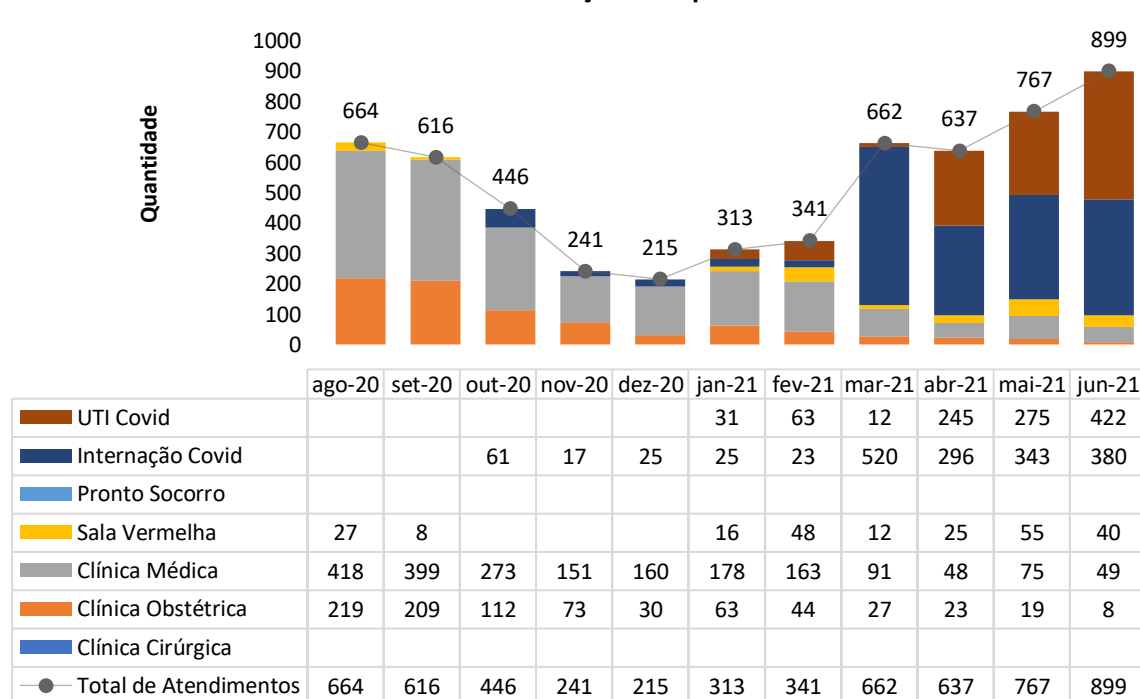


SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRF

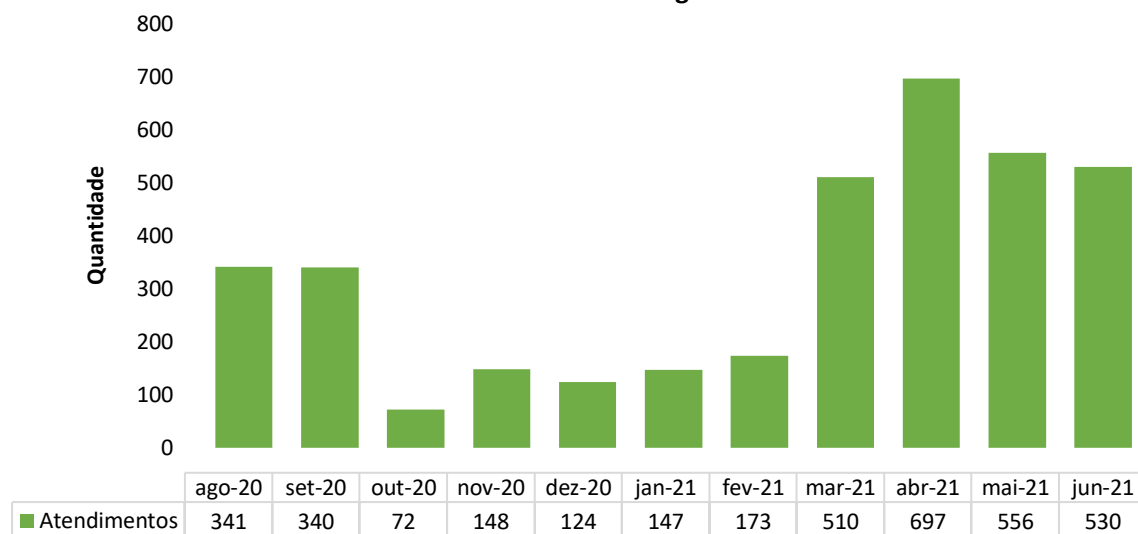


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRF

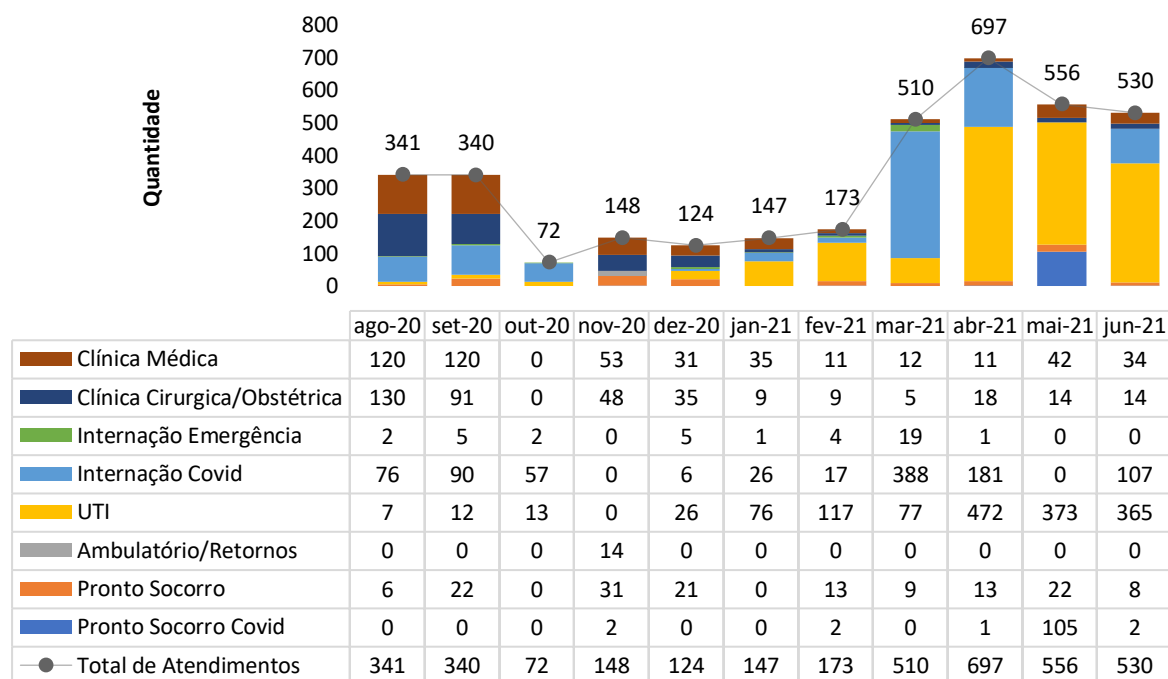


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRF

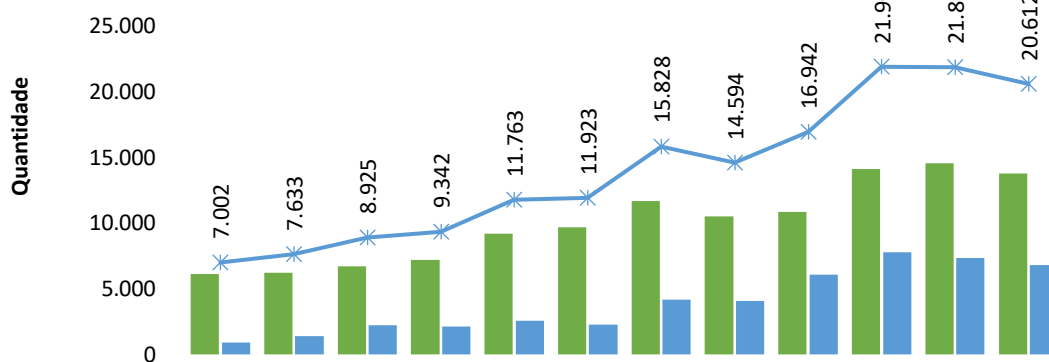


Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRF



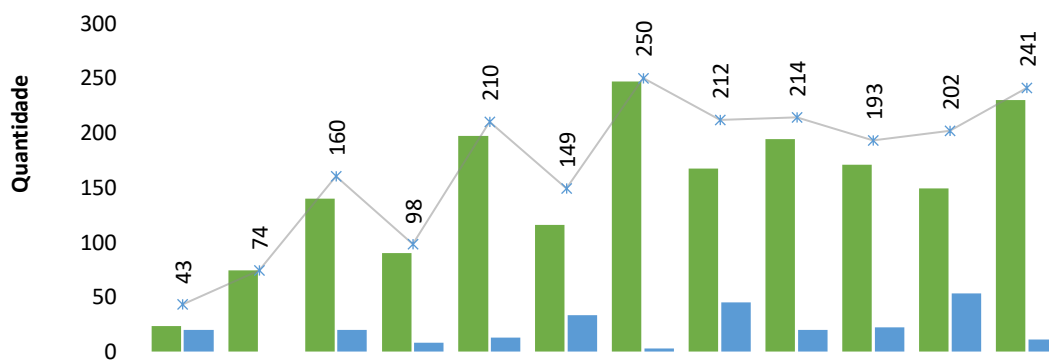
II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HRF



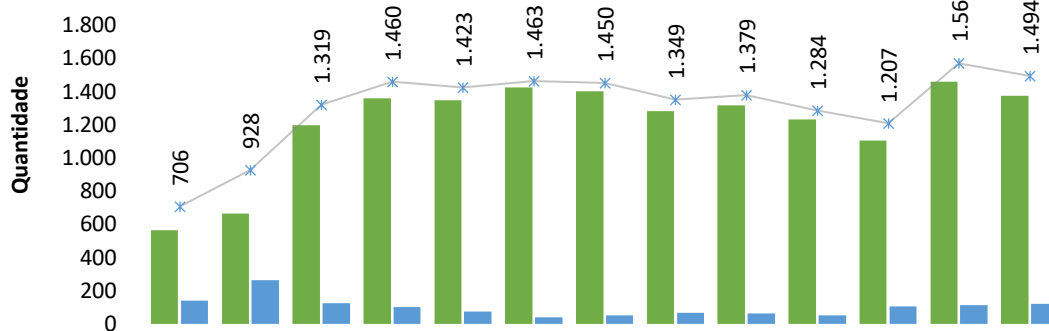
	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Atend. Geral	6.099	6.226	6.727	7.199	9.208	9.675	11.670	10.519	10.853	14.127	14.548	13.797
Atend. Covid	903	1.407	2.198	2.143	2.555	2.248	4.158	4.075	6.089	7.782	7.325	6.815
Total de Análises	7.002	7.633	8.925	9.342	11.763	11.923	15.828	14.594	16.942	21.909	21.873	20.612

Eletrocardiografias - HRF



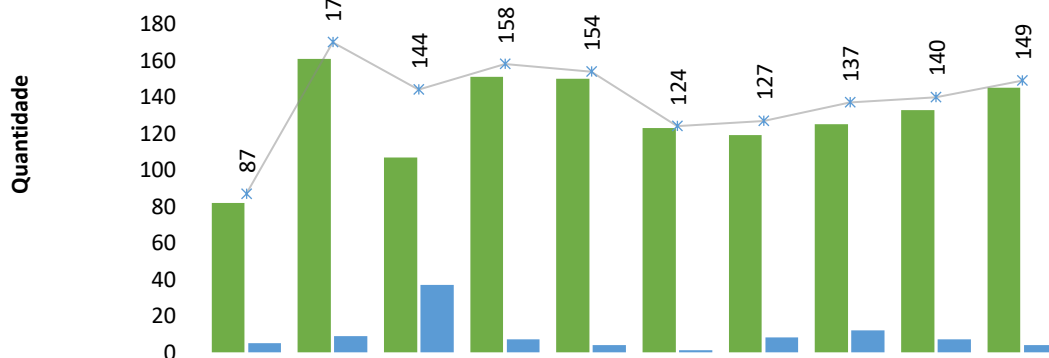
	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Atend. Geral	23	74	140	90	197	116	247	167	194	171	149	230
Atend. Covid	20	0	20	8	13	33	3	45	20	22	53	11
Total de ECG	43	74	160	98	210	149	250	212	214	193	202	241

Raios-X - HRF



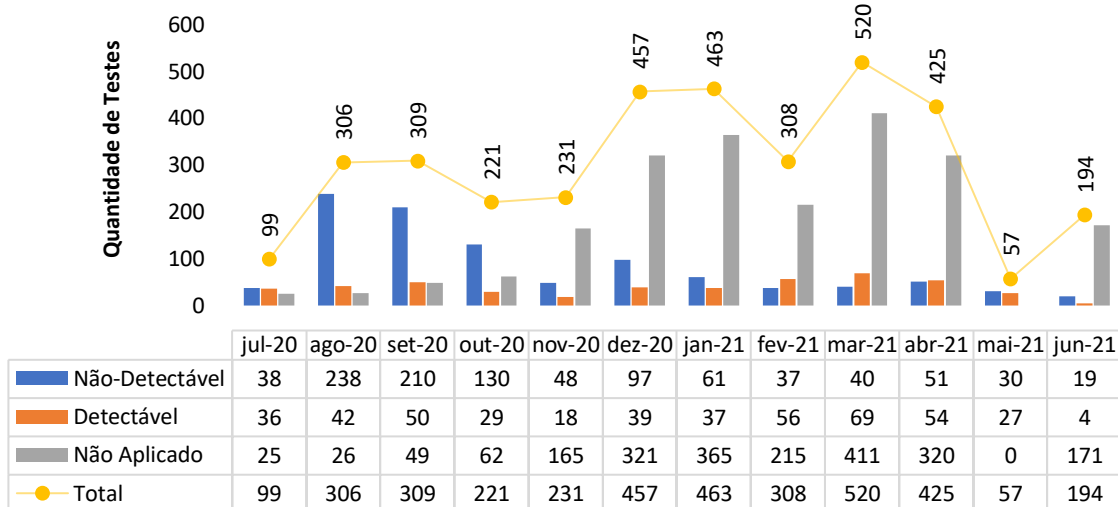
	jun-20	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Atend. Geral	565	666	1.196	1.359	1.347	1.422	1.400	1.283	1.317	1.232	1.103	1.458	1.375
Atend. Covid	141	262	123	101	76	41	50	66	62	52	104	111	119
Total de RX	706	928	1.319	1.460	1.423	1.463	1.450	1.349	1.379	1.284	1.207	1.569	1.494

Ultrassonografias - HRF

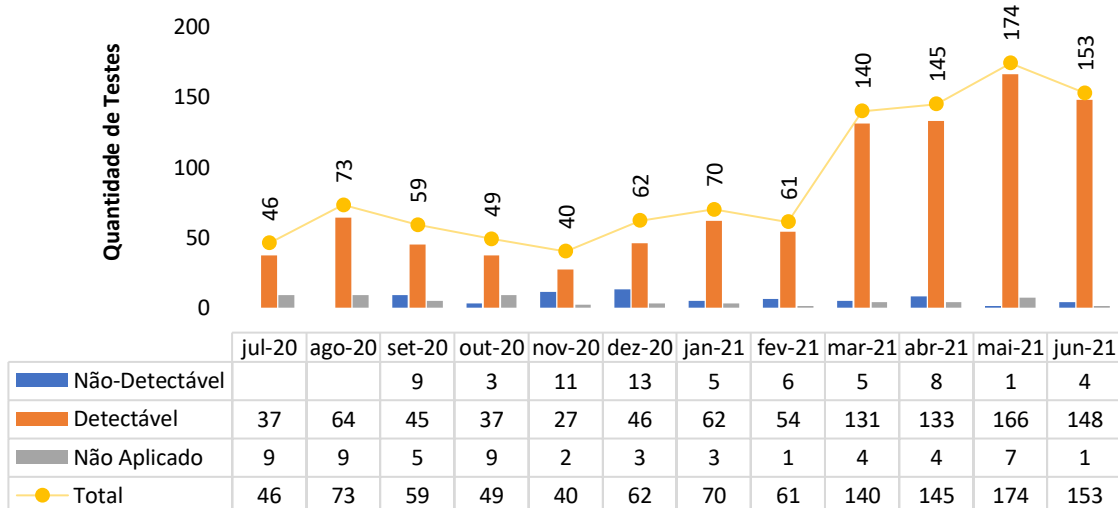


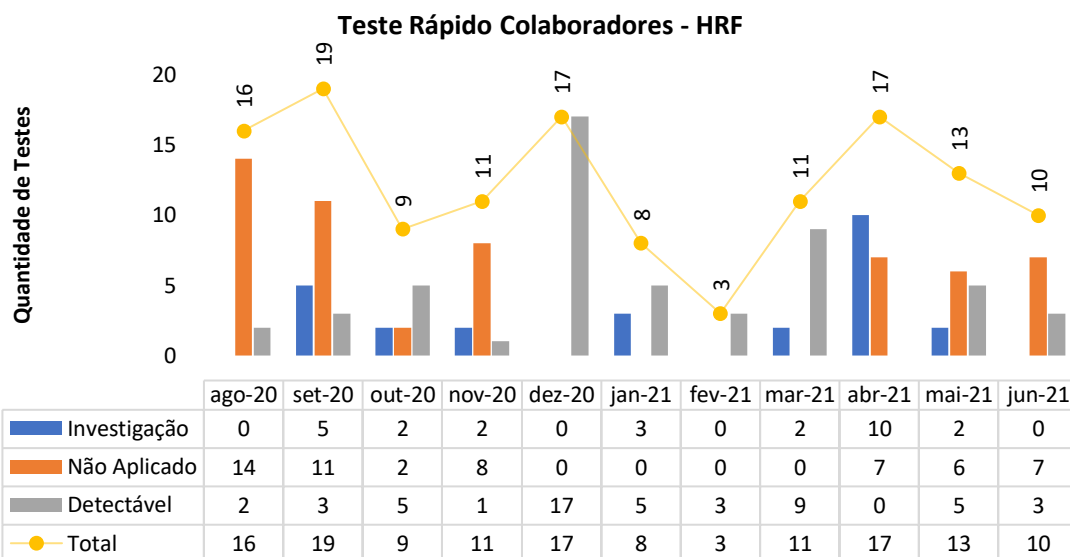
	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Atend. Geral	82	161	107	151	150	123	119	125	133	145
Atend. Covid	5	9	37	7	4	1	8	12	7	4
Total de Ultrassom	87	170	144	158	154	124	127	137	140	149

TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRF



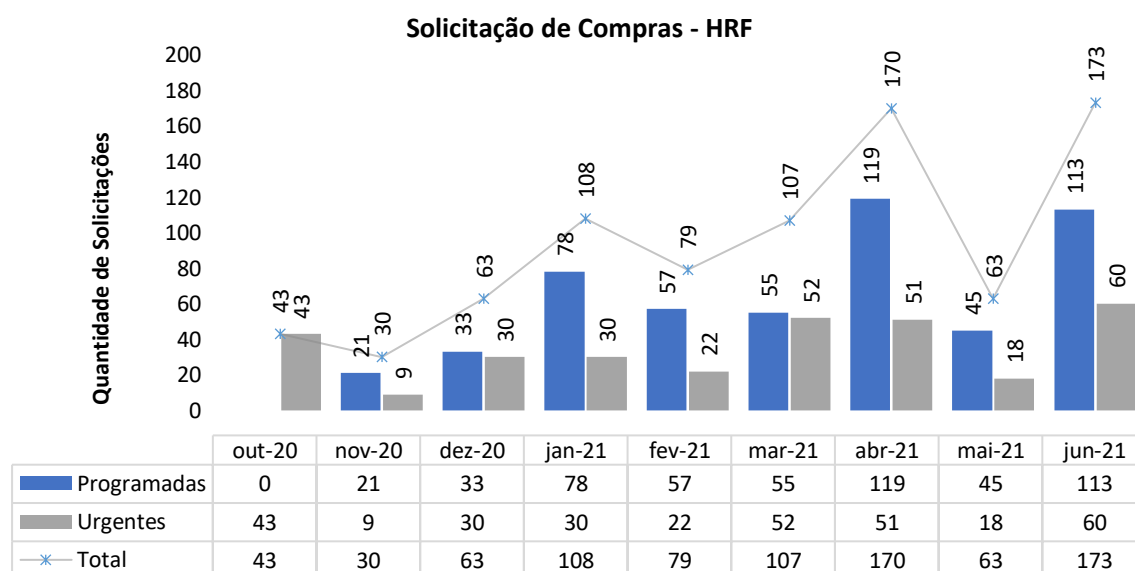
Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRF



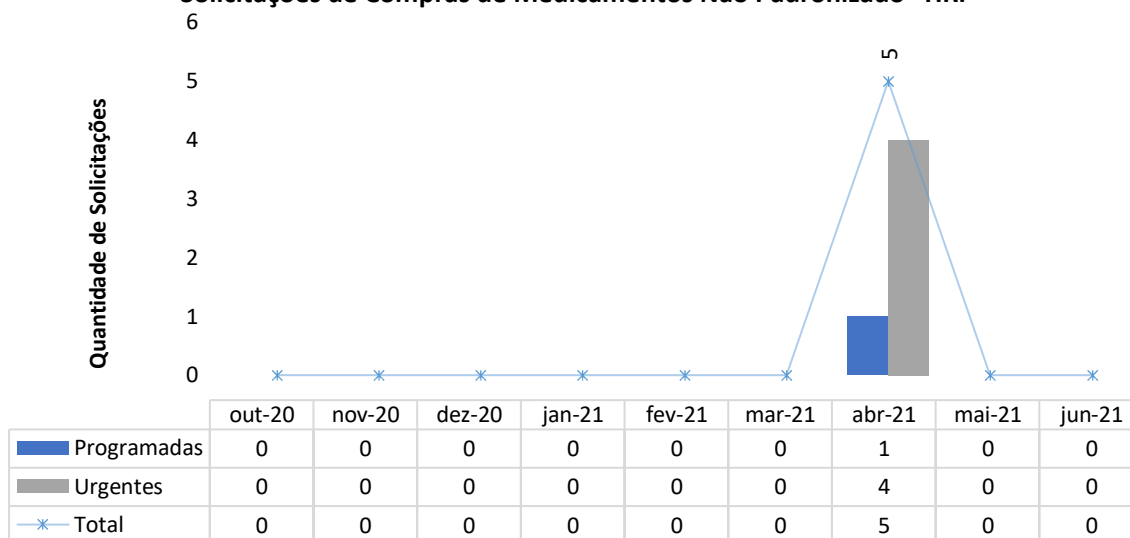


III – ATIVIDADES DE APOIO

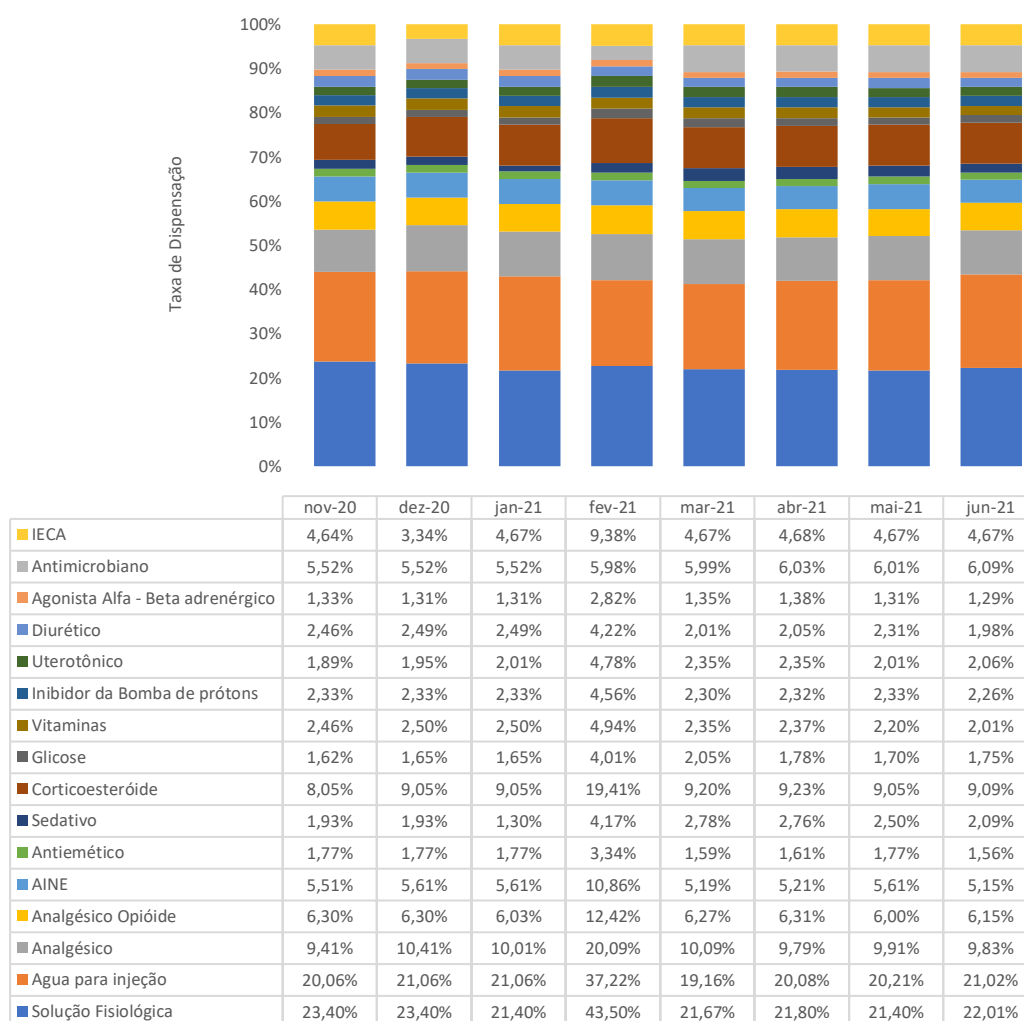
III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



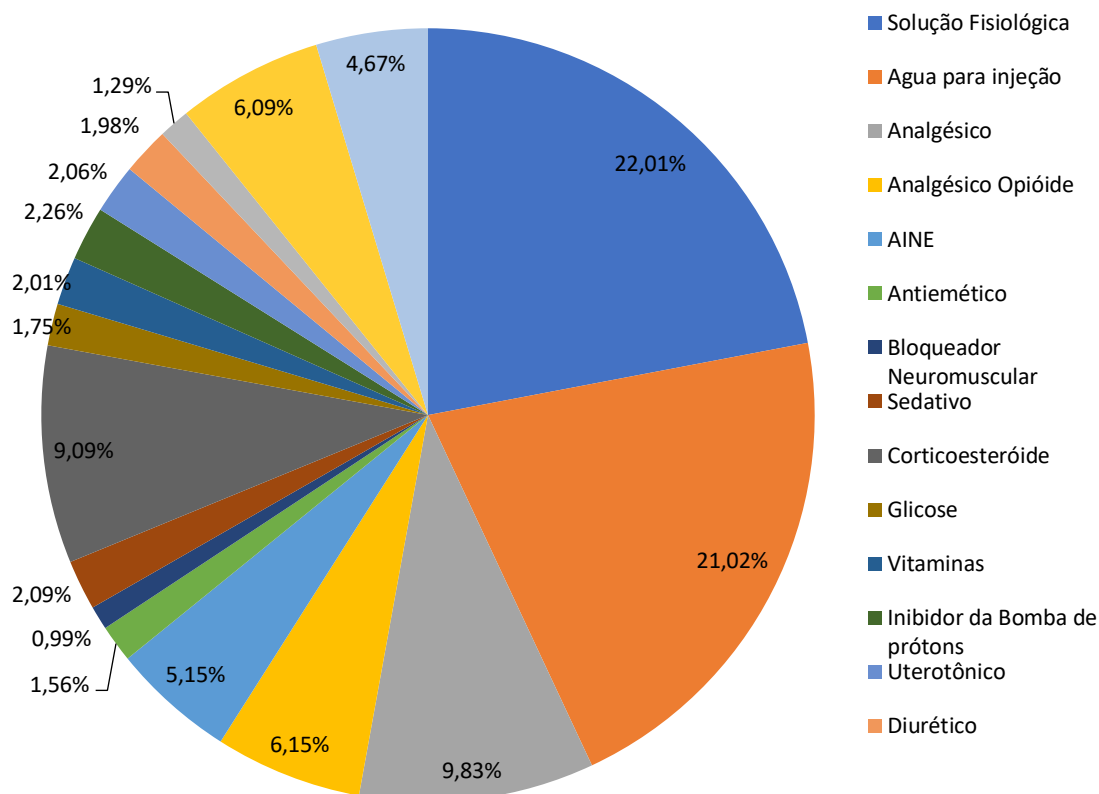
Solicitações de Compras de Medicamentos Não Padronizado - HRF



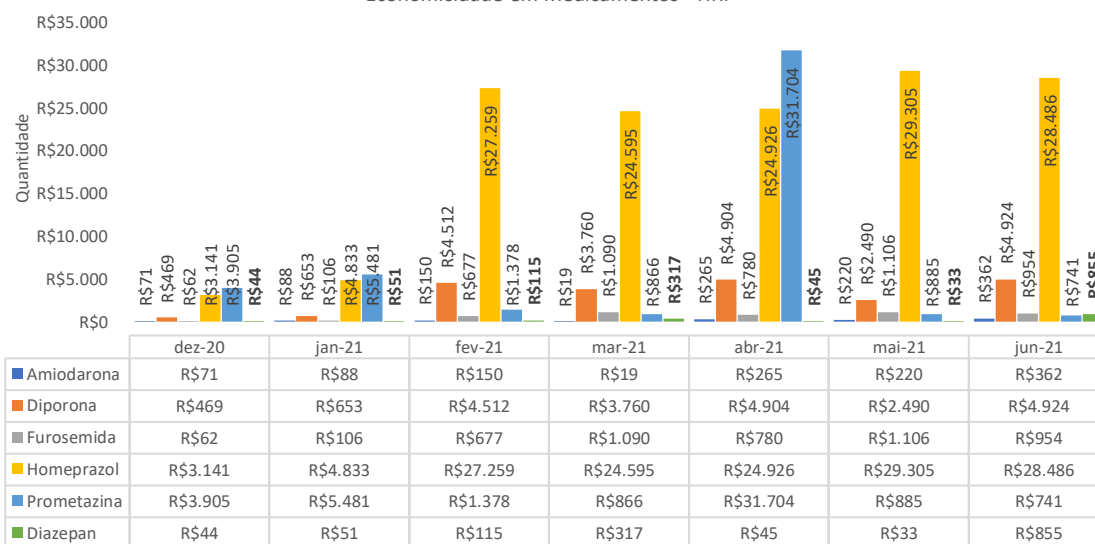
Classe dos medicamentos mais dispensados - HRF



Classe dos medicamentos mais dispensados - HRF



Economicidade em Medicamentos - HRF



III.2 – RECURSOS HUMANOS

Atualmente, o HRF conta com 240 colaboradores, sendo 218 alocados diretamente na área assistencial e 22 alocados em outras áreas.

No mês de maio, o RH recebeu 5 solicitações para contratação, tendo sido realizadas 26 entrevistas, com 5 admissões. No período, foi aberto um edital e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 10 dias. Também nesse mês, foram desligados 8 colaboradores.

Em junho, foram integrados 5 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, orientação sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.



Em apoio ao departamento de Segurança do Trabalho (SESMT) foram realizados 14 DDS's (Diálogo Diário de Segurança) durante o mês de junho. As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da importância de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos. Ao todo, 91 colaboradores participaram dos DDS's.

Ainda nesse mês, foram realizadas 11 ações educativas em parceria com a CCIH. As ações versaram sobre temas como NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais, uso correto de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e outros. Ao todo, 32 participantes foram alcançados.

Também em junho, em continuidade ao programa de desenvolvimento de líderes, realizou-se o módulo: “Gestão da Qualidade”.

Para as equipes, foram realizadas rodas de conversa sobre o tema: “Inteligência Emocional em Tempos de Crise”. Nessas ações foram alcançados 124 participantes.





Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Ainda nesse mês, tivemos as campanhas de conscientização: 1)

“Junho Laranja”, dedicado à conscientização, diagnóstico, prevenção e tratamento da anemia e leucemia; 2) Dia Internacional da Imunização; 3) Dia do Profissional de Recursos Humanos, 4) Dia Mundial do Doador de Sangue, 5) Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme; e 6) Dia Nacional do Controle da Asma. Para as campanhas foram confeccionados *cards* e cartazes para comunicação interna e nas redes sociais.

Estão em andamento e com grande adesão: 1) O projeto “Gratitude”, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital; e 2) o projeto Imed 3 I’s, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.

SUGESTÃO DE PROJETO - IMED 3I's

Preencha o formulário e envie para o e-mail angela@diagnoseconsultoria.com.br até o dia 20 de cada mês.



Tema:

Objetivo:

Problema ou oportunidade:

Proposta:

Benefício:

Ideia Individual

Ideia em Grupo

Área Beneficiada:

Colaborador(es):



HRE INFORMA

SRA. GRATITUDE DO MÊS DE MAIO: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM

Sentir-se grato é terapêutico. Quando o sentimento se manifesta em nós, nosso organismo libera o **hormônio do amor** (oxitocina), aumenta a sensação de afetividade, motivação, satisfação, vitalidade, otimismo e reduz a ansiedade.

É por isso que nós, do **Hospital Regional de Formosa (HRE)**, queremos agradecer ao nossa colaboradora **Sra. Thayra de Oliveira Xavier**, que por sua gentileza, boas práticas no trato pessoal e competência profissional com seus colegas de trabalho foi eleita a **Sra. Gratidão do mês de maio**!

Por meio do **IMED GRATITUDE**, praticamos a gratidão e estimulamos um ambiente de trabalho sadio e acolhedor, além de reconhecer e valorizar todos os motivos que nos fazem mais felizes na nossa jornada profissional. Muito obrigado!

Painel da Gratidão

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

VAMOS SEMEAR O BEM!

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE UM COLEGA DE TRABALHO.

PROJETO GRATITUDE

13 A 17 DE ABRIL

PARTICIPE!

GRATITUDE



O RH disponibiliza constantemente informações à Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Foram cadastrados 5 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

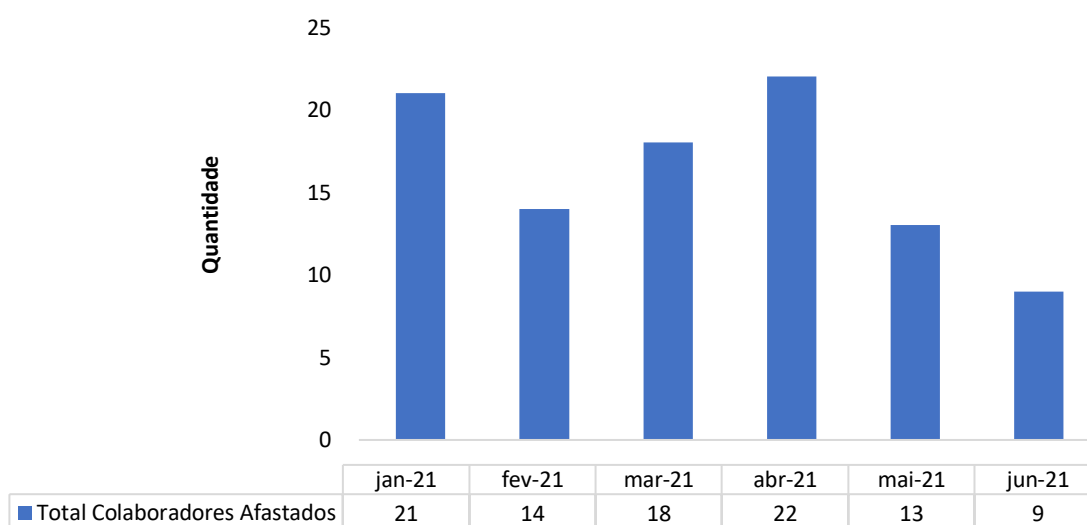
Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em junho 26 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, sendo 25 aprovados e 1 reprovado. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

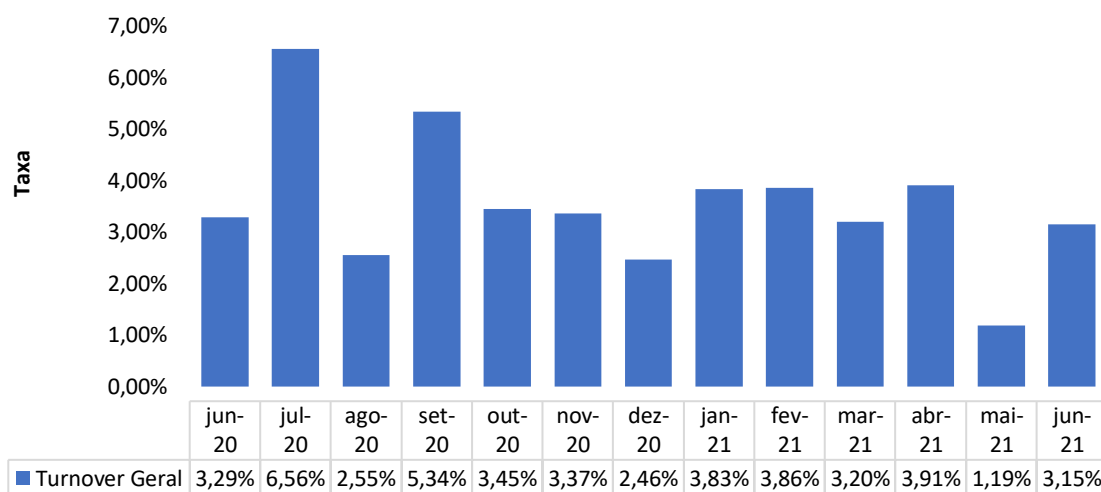
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF						
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Atendente de Farmácia			1	1		
Auxiliar Administrativo			2			1
Coord. De Enfermagem			1			
Coord. De Faturamento					1	
Técnico de Informatica						1
Coordenador de enfermagem	1					
Enfermeiro	7	2	2		2	2
Enfermeiro de Qualidade		1				
Farmacêutico			1			1
Fisioterapeuta	1			3		
Psicólogo		2				1
Técnico de Enfermagem	12	8	10	18	10	3
Técnico Imobiliz. Ortopédica		1	1			
Total Colaboradores Afastados	21	14	18	22	13	9

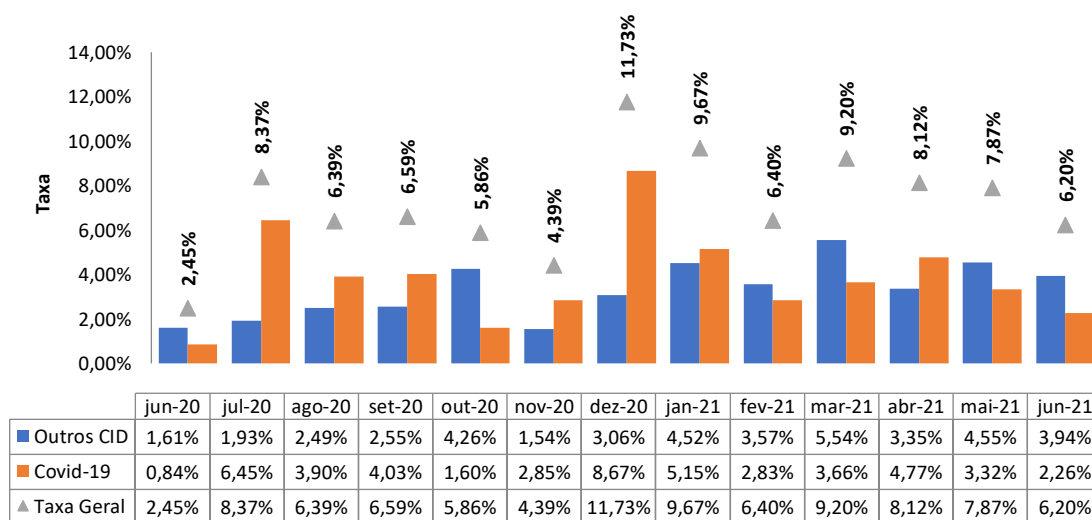
Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF



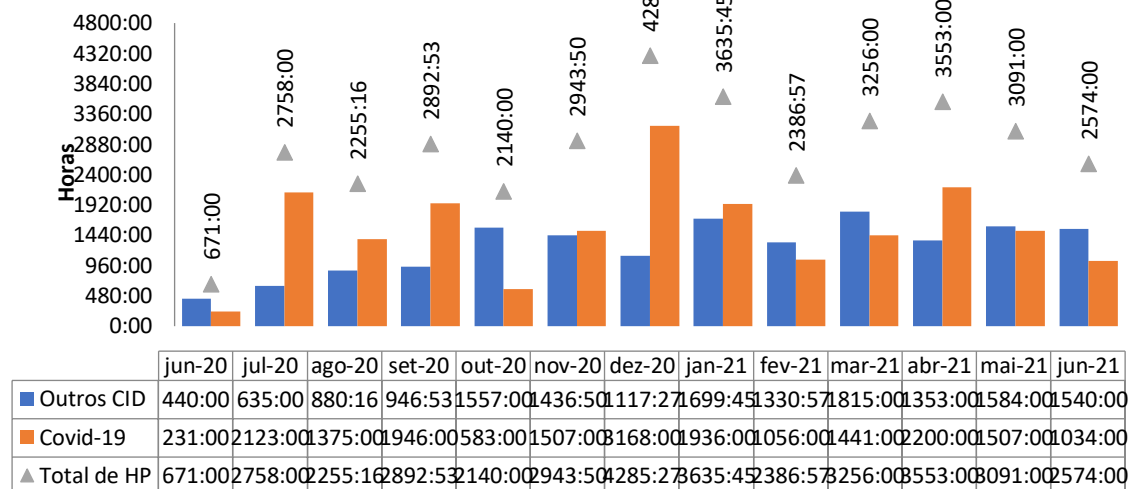
Taxa de Turnover Geral - HRF



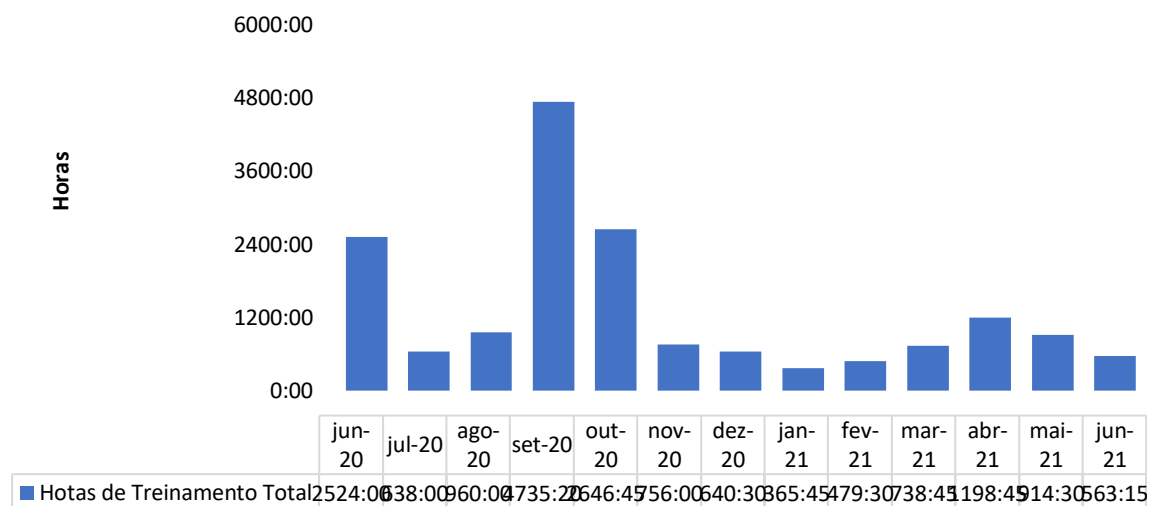
Taxa de Absenteísmo - HRF



Horas Perdidas Atestadas - HRF



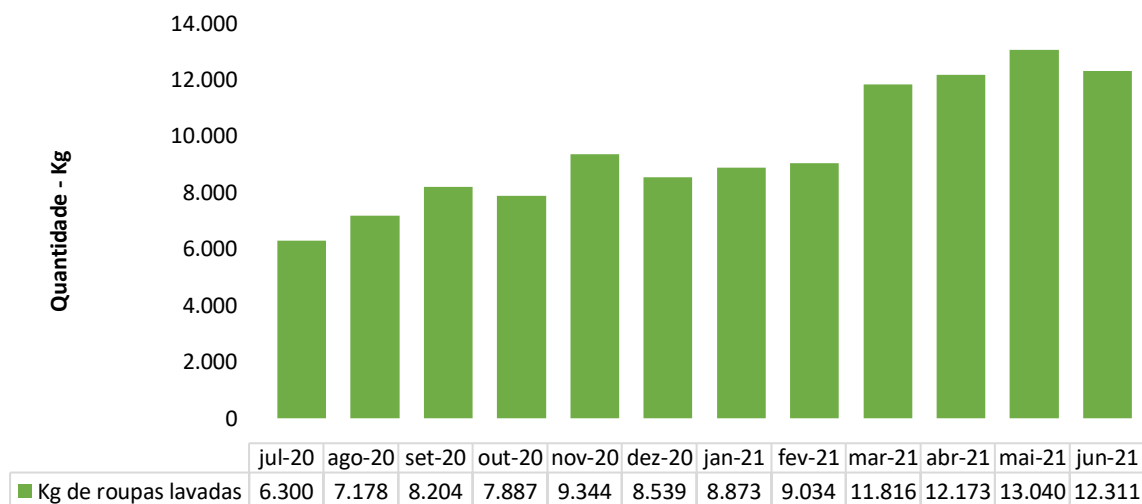
Hora de Treinamento Total - HRF



PLANO ANUAL DE TREINAMENTOS														
TREINAMENTO	CH	CH	OBJETIVO	TIPO	TEMAS	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO	NÚMERO	DATA	MÊS	PARTICIPANTES	STATUS	VALOR DO TREINAMENTO	
Integração	0.00	0.00	Representar política de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	OBRIGATORIO	1	RM	TOCOS	0.00	16/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	30.00.00	
Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise	2.00	2.00	Orientar o colaborador quanto a sua inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise	OBRIGATORIO	2	RM	EQUIPES	15.00	24/06 e 25/06	JUNHO	33	REALIZADO	60.00.00	
Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise	2.00	2.00	Orientar o colaborador quanto a sua inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise	OBRIGATORIO	2	RM	EQUIPES	16.15	24/06 e 25/06	JUNHO	31	REALIZADO	42.00.00	
Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise	2.00	2.00	Orientar o colaborador quanto a sua inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise	OBRIGATORIO	2	RM	EQUIPES	20.00	24/06 e 25/06	JUNHO	33	REALIZADO	60.00.00	
Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise	2.00	2.00	Orientar o colaborador quanto a sua inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise	OBRIGATORIO	2	RM	EQUIPES	21.15	24/06 e 25/06	JUNHO	23	REALIZADO	46.00.00	
Treinamento Líderes - Gestão da Qualidade Módulo II	4.00	4.00	LIDERANÇA	1	RM	LÍDERES	LÍDERES	9.00	29/03/21	JUNHO	12	REALIZADO	48.00.00	
Módulo Hospitalar de Tuberculose	2.00	2.00	Trinair equippe técnica para procedimentos clínicos	TÉCNICO	1	INFORMAGEM	INFORMAGEM	20.00	23/03/21	JUNHO	33	REALIZADO	40.00.00	
Cadetes com os equipamentos hospitalares	2.00	2.00	Trinair equippe técnica para procedimentos clínicos	TÉCNICO	1	INFORMAGEM	INFORMAGEM	14.00	23/03/21	JUNHO	30	REALIZADO	40.00.00	
Módulo Hospitalar de Tuberculose	2.00	2.00	Trinair equippe técnica para procedimentos clínicos	TÉCNICO	1	INFORMAGEM	INFORMAGEM	16.30	23/03/21	JUNHO	30	REALIZADO	40.00.00	
ORIENTAÇÃO QUANTO AO USO DO PRIVATIVO, CORREIO E AVENTAL IMPERMEÁVEL, DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	0.45	0.45	ORIENTAR COLABORADORES QUANTO AO USO CORRETO DO PRIVATIVO, CORREIO E AVENTAL IMPERMEÁVEL, DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	9.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	3.00.00	
INSTRUÇÃO DE TRABALHO	0.45	0.45	INSTRUÇÃO DE TRABALHO PARA COLABORADORES QUANTO A VALIDADE DO ALIMENTO, AG, FRASCOS E MULTIDOS	OBRIGATORIO	1	CCM	EQUIPES	9.45	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	3.00.00	
POP SEME DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES (BMR)	1.00	1.00	ORIENTAÇÃO DO POP SEME DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES (BMR)	OBRIGATORIO	1	CCM	EQUIPES	30.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	4.00.00	
POP PARANAMENTAÇÃO E DEPARANAMENTAÇÃO	0.45	0.45	ORIENTAÇÃO DO POP PARANAMENTAÇÃO E DEPARANAMENTAÇÃO	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	11.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	3.00.00	
POP HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	0.30	0.30	ORIENTAÇÃO DO POP HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	11.30	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (PI)	1.00	1.00	ORIENTAÇÃO DO POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (PI)	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	12.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	4.00.00	
MANUAL DE TRATAMENTO DE MEDICINA DE PREVENÇÃO	0.45	0.45	INSTRUÇÃO COMUMAL DE TRATAMENTO DE MEDICINA DE PREVENÇÃO (CONTATO GINECOLÓGICO, ALERGICO)	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	12.30	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	3.00.00	
TREINAMENTO - USO OBRIGATORIO DE FACE SHIELD PARA SETORES DE COVID-19 E PARA DOENÇAS INFECTOCONVULSAS	0.45	0.45	ORIENTAÇÃO QUANTO AO USO OBRIGATORIO DE FACE SHIELD PARA SETORES DE COVID-19 E PARA DOENÇAS INFECTOCONVULSAS	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	12.45	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	3.00.00	
TREINAMENTO E ORIENTAÇÃO: TRANSPORTE INTRA E EXTRAHOSPITALAR DO PACIENTE SUSPEITO/CONFIRMADO DE COVID-19: CONTROLE DE CONTAMINAÇÃO AMBIENTAL E VENTILAÇÃO	0.45	0.45	TREINAR E ORIENTAR OS COLABORADORES QUANTO AO TRANSPORTE INTRA E EXTRAHOSPITALAR DO PACIENTE SUSPEITO/CONFIRMADO DE COVID-19	OBRIGATORIO	1	CCM	INFORMAGEM	13.30	14/03/21	JUNHO	1	REALIZADO	0.45.00	
CAPACITAÇÃO FLUXO PARA ACESSO À ÁREA DA ENFERMARIA COVID-19 A/B	1.00	1.00	CAPACITAR COLABORADORES QUANTO AO FLUXO PARA ACESSO À ÁREA DA ENFERMARIA COVID-19 A/B	OBRIGATORIO	2	CCM	EQUIPES	9.00	23/03/21	JUNHO	7	REALIZADO	30.00.00	
CAPACITAÇÃO FLUXO PARA ACESSO À ÁREA DA ENFERMARIA COVID-19 A/B	1.00	1.00	CAPACITAR COLABORADORES QUANTO AO FLUXO PARA ACESSO À ÁREA DA ENFERMARIA COVID-19 A/B	OBRIGATORIO	5	CCM	EQUIPES	14.30	17/03/21	JUNHO	13	REALIZADO	19.00.00	
DESCARTE SEGURO DE PERFURANTES	0.30	0.30	TREINAR DESCARTE SEGURO DE PERFURANTES	TÉCNICO	1	SSMT	INFORMAGEM	15.30	1/03/21	JUNHO	1	REALIZADO	0.30.00	
PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	0.30	0.30	ORIENTAR QUANTO A PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	16.00	9/03/21	JUNHO	2	REALIZADO	1.00.00	
DESCARTE SEGURO DE PERFURANTES	0.30	0.30	TREINAR DESCARTE SEGURO DE PERFURANTES	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	16.30	9/03/21	JUNHO	2	REALIZADO	1.00.00	
IT AFASTAMENTO DE COLABORADORES SUSPEITO/CONFIRMAÇÃO COVID	0.30	0.30	ORIENTAR SOBRE O AFASTAMENTO DE COLABORADORES SUSPEITO/CONFIRMAÇÃO COVID	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	9.30	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
IT SEGURANÇA MANUSEIO DE DESCARTE DE PERFURANTES	0.30	0.30	INFORMAR SOBRE A SEGURANÇA MANUSEIO DE DESCARTE DE PERFURANTES	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	10.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
POP NORMA REGULAMENTADORA Nº 32	0.30	0.30	TREINAMENTO DO POP NORMA REGULAMENTADORA Nº 32	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	30.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	0.30	0.30	ORIENTAR COLABORADORES SOBRE O PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUROCORTANTES	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	11.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	0.30	0.30	CAPACITAÇÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	11.30	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
FLUXO DE ACIDENTES DE TRABALHO	0.15	0.15	ORIENTAR SOBRE O FLUXO DE ACIDENTES DE TRABALHO	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	11.45	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	1.00.00	
USO SEGURO, RESPONSABILIDADE, DAS COPAS	0.15	0.15	TREINAMENTO DO USO SEGURO E RESPONSABILIDADE, DAS COPAS	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	12.00	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	1.00.00	
REGULAMENTO INTERNO DE PORTABIA	0.30	0.30	TREINAMENTO E ORIENTAÇÃO SOBRE O REGULAMENTO INTERNO DE PORTABIA	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	12.30	14/03/21	JUNHO	4	REALIZADO	2.00.00	
USO OBRIGATORIO DE MÁSCARA	0.30	0.30	TREINAR COLABORADORES DO USO OBRIGATORIO DE MÁSCARA	OBRIGATORIO	1	SSMT	INFORMAGEM	10.00	14/03/21	JUNHO	16	REALIZADO	8.00.00	
PALESTRA DE PREVENÇÃO DA DENGUE	1.00	1.00	INTRODUÇÃO ORIENTAÇÃO DE PREVENÇÃO DA DENGUE	OBRIGATORIO	1	SSMT	EQUIPES	35.00	16/03/21	JUNHO	29	REALIZADO	29.00.00	
TREINAMENTO DE COMBATE A PRINCÍPIO DE INCÊNDIO	1.30	1.30	TREINAMENTO DE COMBATE A PRINCÍPIO DE INCÊNDIO	TÉCNICO	1	SSMT	TÉCNICIZADOS	11.30	25/03/21	JUNHO	9	REALIZADO	13.00.00	
Ventilação Mecânica Básica	1.30	1.30	Descrever sobre avaliação básica de um paciente sob ventilação mecânica buscando que a equipe esteja preparada para identificar adversidades que possam causar lesões e que estejam preparados para casos de emergência	TÉCNICO	1	OUTROS	EQUIPES	17.00	16/03/21	JUNHO	7	REALIZADO	10.30.00	

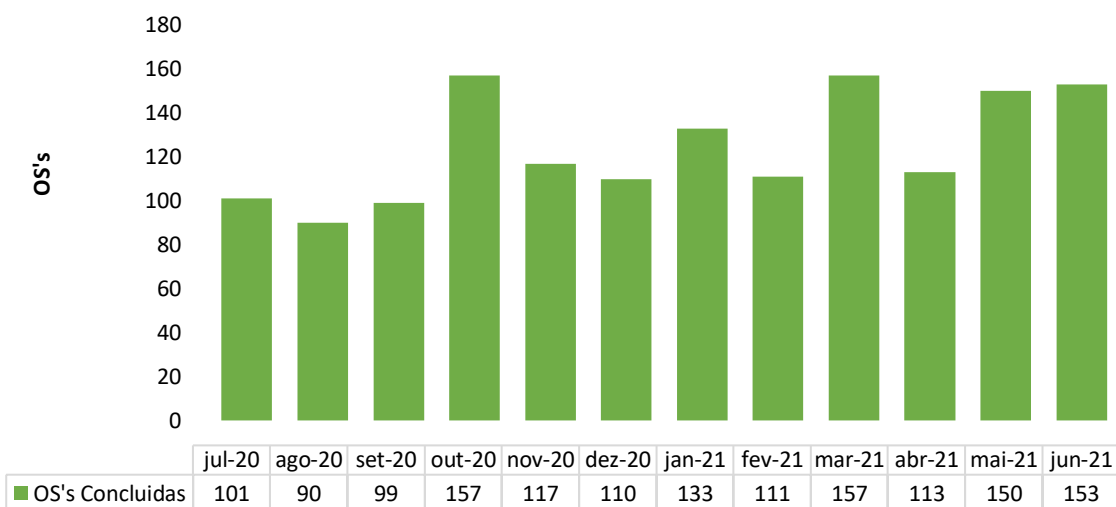
III.3 – LAVANDERIA.

Lavanderia - HRF

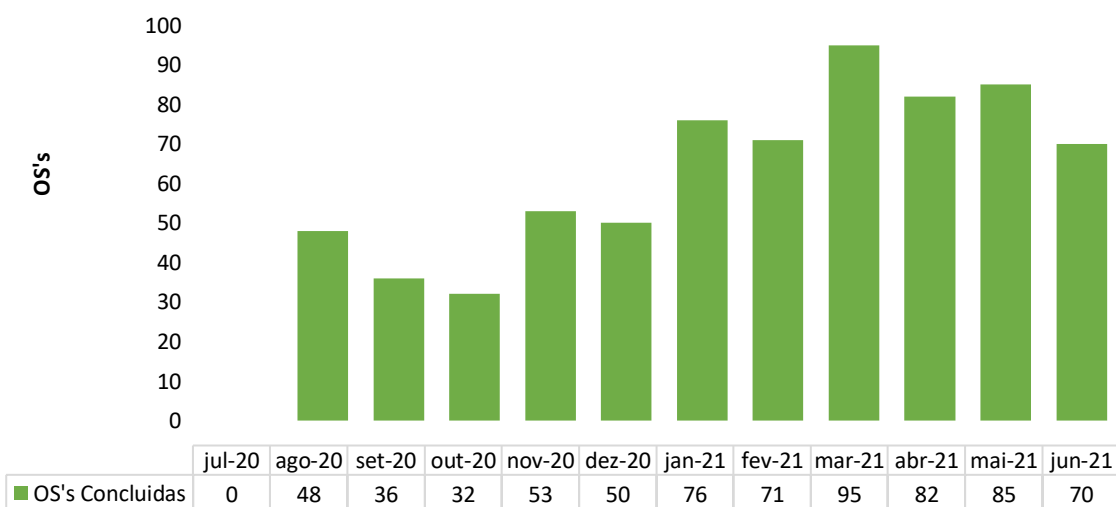


III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRF

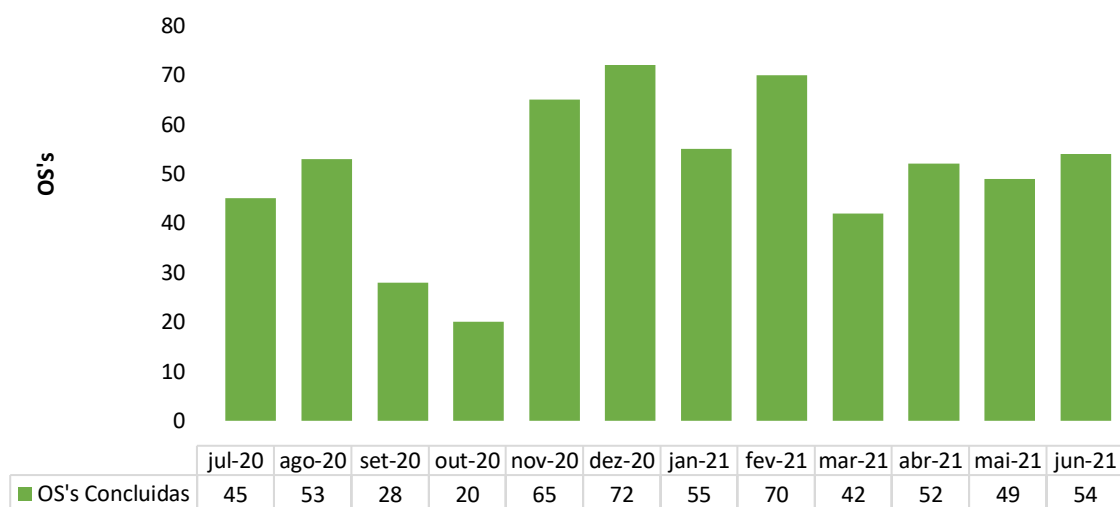


Número de OS's de TI Realizadas - HRF



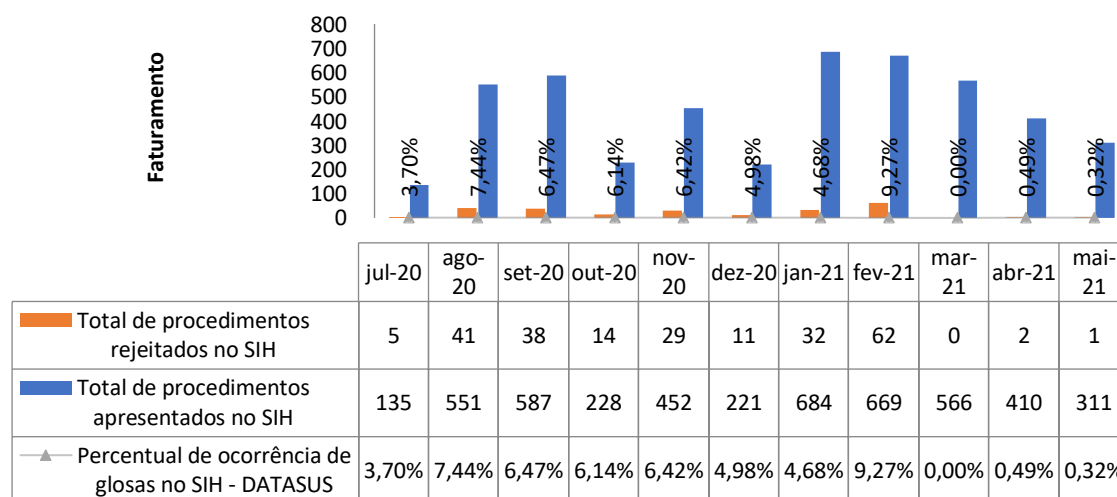
III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRF

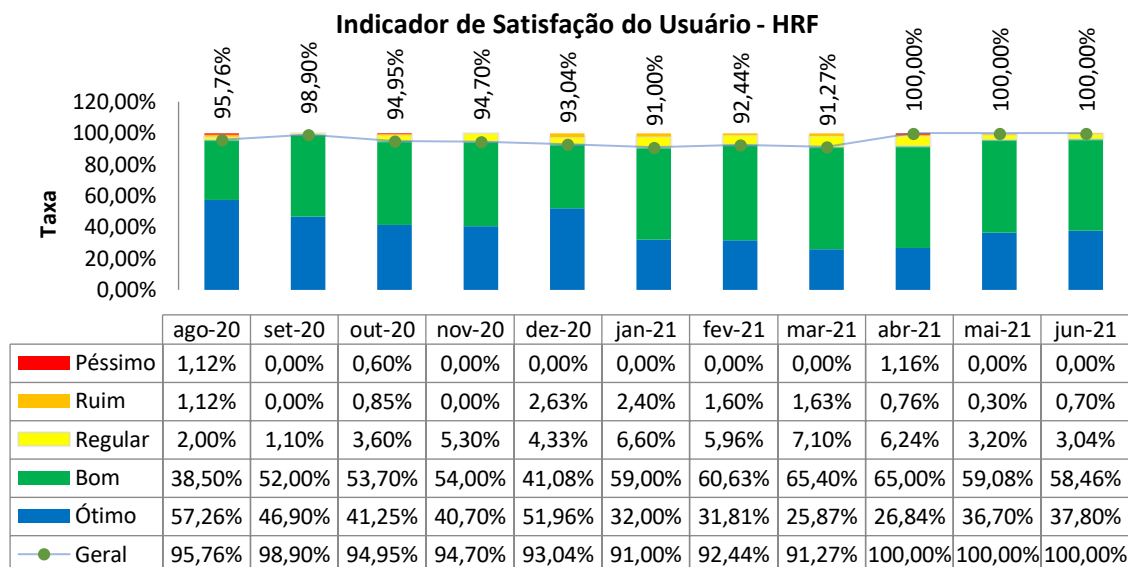


III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRF



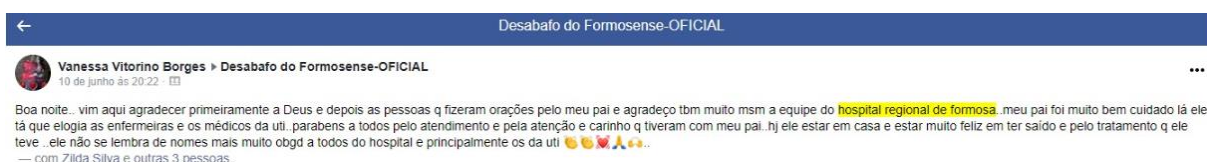
III.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO



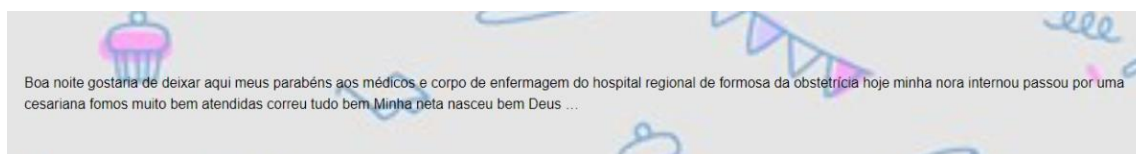
IV – O HRF E A SOCIEDADE

O Hospital Regional de Formosa atingiu uma importante marca no mês de junho. Ao pesquisar pela unidade de saúde na maior plataforma de busca do mundo, o Google, dentre os 30 resultados exibidos nas três primeiras páginas – as mais vistas pelos usuários – 28 são positivos e apenas duas são neutras. **Não há nenhuma menção negativa.**

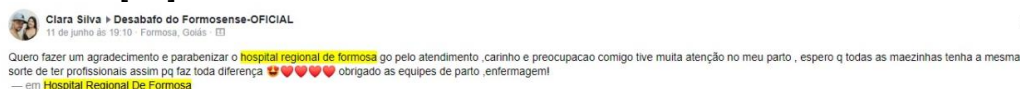
Ainda neste período, além das 138 citações nos mais variados veículos de comunicação, o Hospital recebeu vários elogios de pacientes por meio de publicações em redes sociais, principalmente, no Facebook. As pessoas relatam um bom atendimento dos profissionais da saúde, dentre eles enfermeiras, médicos, obstetras e equipe da UTI.



Na publicação acima, a paciente Vanessa Borges relata: “[sic] *Boa noite... vim agradecer primeiramente a Deus e depois as pessoas que fizeram orações pelo meu pai e agradeço muito mesmo a equipe do Hospital Regional de Formosa... meu pai foi muito bem cuidado lá. Ele tá que elogia as enfermeiras e os médicos da uti. Parabéns a todos pelo atendimento e pela atenção e carinho que tiveram com meu pai. Hoje ele está em casa e muito feliz em ter saído e pelo tratamento que ele teve. Ele não se lembra de nomes, mas muito obrigada a todos do hospital e principalmente da UTI.* [sic]*”



A publicação de Cristina Oliveira no grupo **Desabafo Formosense** diz: “[sic] *Boa noite, gostaria de deixar aqui meus parabéns aos médicos e corpo de enfermagem do Hospital Regional de Formosa da obstetrícia. Hoje minha nora internou, passou por uma cesariana e fomos muito bem atendidas. Correu tudo bem e minha neta nasceu bem Deus.* [sic]*”



A paciente de Clara Silva, também no grupo **Desabafo Formosense**, declara: “[sic] *Quero fazer um agradecimento e parabenizar o Hospital Regional de Formosa pelo atendimento, carinho e preocupação comigo. Tive muita atenção no meu parto. Espero que todas as mãezinhas tenham a mesma sorte de ter profissionais assim porque faz toda diferença. Obrigada as equipes de parto e enfermagem.* [sic]”

Ainda neste período, o site do HRF permanece registrando bons índices de acessos. As páginas contaram com mais de 2 mil acessos e 580 novos usuários.

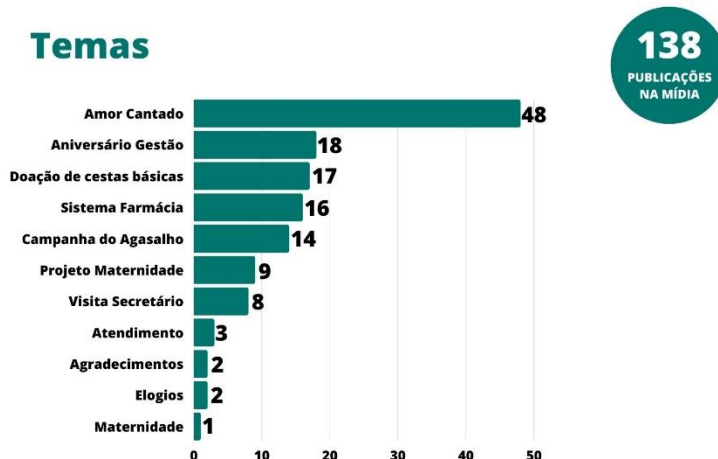
Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 38 peças para as campanhas, sendo 8 Comunicados Internos (CI's), 9 cards e 21 peças de apoio a departamentos do Hospital.

A TV Anhanguera foi a emissora que mais solicitou informações no último período. Diariamente, os produtores da emissora afiliada à TV Globo solicitaram as taxas de ocupação dos leitos de UTI e Enfermaria.

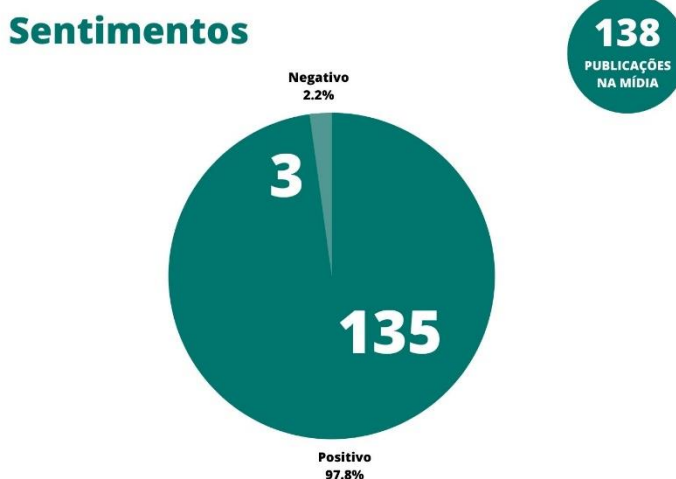
Em relação aos veículos locais, Rádio 92FM, Rádio Lance e Formosa Urgente buscaram informações sobre os atendimentos realizados na unidade.

Em junho, a unidade de saúde pública foi citada em 138 matérias divulgadas nos mais variados veículos de comunicação, com destaque para o projeto Amor Cantado – Acolhimento Musical, com 48 citações, e o Aniversário de Gestão (1 ano), com 18 menções.

A ação para arrecadação e doação de cestas básicas também teve um índice significativo de publicações. Ao todo, o tema foi compartilhado em 17 ocasiões.

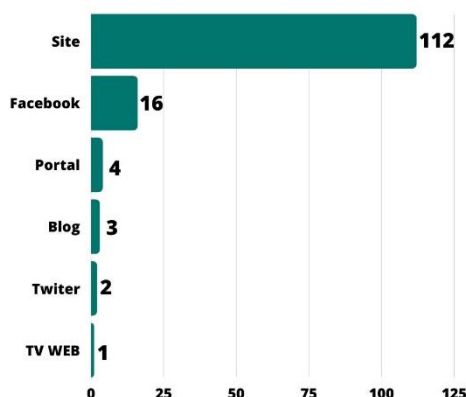


Neste período, 135 (97,4%) das 138 menções foram positivas.



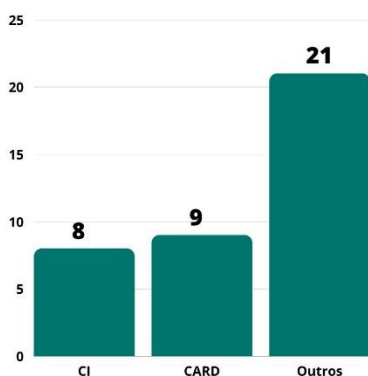
A maior parte das menções encontra-se nos sites e redes sociais da região, com destaque para as páginas e grupos do Facebook.

Tipo de mídia

**138**
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

Como dito antes, no mês de dezembro, 38 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 8 CI's, 9 cards e 21 peças atendendo a demandas de diversos departamentos da unidade.

Comunicação Interna

**38**
PRODUÇÃO
TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Dia Mundial da Conscientização sobre a doença Falciforme.
- Campanha Junho Laranja.
- Sra. Gratidade.
- Projeto Bem-Vindo ao Mundo.
- Dia do Profissional de RH.
- Comunicado refeitório.
- Dia da Imunização.

- Arrecadação de cestas básicas.

HRF INFORMA

DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A DOENÇA FALCIFORME

Para alertar a população, a Organização das Nações Unidas (ONU) instituiu a data de 19 de junho como o Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme, que é hereditária, causada por uma alteração genética que altera os glóbulos vermelhos, que são arredondados, deixando-os em formato de foice, e acarretando a diminuição de oxigênio no sangue.

SINTOMAS DA DOENÇA FALCIFORME

A doença falciforme tem incidência expressiva na população brasileira e geralmente se manifesta por volta do sexto mês de vida do bebê, embora em alguns casos os sintomas possam aparecer com o passar dos anos. Alguns dos principais sinais e consequências da doença falciforme nas crianças e adultos são:

- Coloração amarela na pele (ictérica).
- Pálides.
- Infecções frequentes.
- Desidratação.
- Cansaço intenso.
- Dores em pernas, articulações, abdômen e tórax.
- Acidente vascular cerebral (AVC).

TESTE DO PEZINHO:

A detecção é feita através do teste do pezinho (exame estrófinase de hemoglobina), realizado gratuitamente antes de o bebê receber alta da maternidade, e que ajuda a detectar precocemente hemoglobinopatias, como a anemia falciforme.

TRATAMENTO:

HRF INFORMA

SRA. GRATITUDE DO MÊS DE MAIO: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM

Sentir-se grato é terapêutico. Quando o sentimento se manifesta em nós, nosso organismo libera o **hormônio do amor** (ocitocina), aumenta a sensação de afetividade, motivação, satisfação, vitalidade, otimismo e reduz a ansiedade.

E por isso que nós, do Hospital Regional de Formosa (HRF), queremos agradecer ao nosso colaborador **Brena Thays de Oliveira Xavier**, que por sua gentileza, boas práticas no trato pessoal e cooperação profissional com seus colegas de trabalho foi eleito o **Sra. Gratidão do mês de maio**.

Por meio do **IMED GRATITUDE**, praticamos a gratidão e estimulamos um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, além de reconhecermos e valorizarmos os motivos que nos fazem mais felizes na

HRF INFORMA

DIA DO PROFISSIONAL DE RH

O dia do profissional de RH é comemorado em 3 de junho e remete à fundação da Federação Mundial de Associações de Gestão de Pessoas, que ocorreu na mesma data em 1976.

No Brasil, o reconhecimento da data ocorreu no mesmo ano, por iniciativa de Genesio Luccone, fundador da então APAP (Associação Paulista dos Administradores de Pessoal). Hoje, a instituição é conhecida como ABRH-SP (Associação Brasileira de Recursos Humanos – São Paulo).

POR QUE CELEBRAR O DIA DO PROFISSIONAL DE RH?

Por lidar com diversos problemas "por trás dos bastidores", muitas vezes os profissionais de RH não recebem a valorização e o reconhecimento devidos. Eles dão suporte aos funcionários na solução de problemas com recebimentos e benefícios, os auxiliam a alcançar seus objetivos, apoiam a liderança e os diretores nas decisões e ainda estabelecem uma comunicação eficiente entre empregados e empresa.

No dia 3 de junho, os nossos especialistas de Recursos Humanos cuidam da humanização de IMED por meio de:

- campanhas de conscientização;
- avaliações e feedback;
- treinamentos;
- reuniões;
- ações presenciais ou à distância.

O profissional de RH sempre visa a humanização da organização em que trabalha, procurando motivar, treinar e qualificar os colaboradores, desenvolvendo equipes autossuficientes, incentivando os colaboradores e promovendo sua satisfação no trabalho, contribuindo assim para o desenvolvimento e crescimento das organizações. Comemorar esse dia mostra como esse profissional é importante e ajuda a evidenciar todo o seu esforço para a corporação, além de ajudar no engajamento de funcionários.

Neste 3 de junho, o IMED parabeniza todos os profissionais de RH que se dedicam a cumprir esse papel tão necessário e importante.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

CAMPANHA JUNHO LARANJA CONSCIENTIZA SOBRE ANEMIA E LEUCEMIA

A campanha **Junho Laranja** é dedicada à conscientização, diagnóstico, prevenção, tratamento da anemia e leucemia, além de incentivar a doação de medula óssea.

A leucemia está entre os 10 tipos de cânceres mais comuns no mundo e, segundo o Instituto Nacional do Câncer – INCA, a cada ano, são descobertos cerca de 257 mil novos casos. No Brasil, onde crescem os diagnósticos da doença, foram mais de 10 mil novos casos somente em 2018.

A anemia, causada pela diminuição dos glóbulos vermelhos no sangue, pode ser detectada através de um hemograma. Já a leucemia é uma doença maligna dos glóbulos brancos e que faz o corpo perder a função de defesa contra doenças. A identificação precoce da anemia e leucemia é essencial para o melhor tratamento.

Fique atento aos principais sintomas:

- Fadiga
- Falta de ar
- Perda de apetite
- Tontura
- Pálides

Quem pode ser doador de medula?

Você sabia que todos nós podemos contribuir para combater ambas as doenças? Ser doador de medula óssea pode salvar vidas, de alguém próximo ou mesmo de quem não se conhece.

Qualquer pessoa com idade entre 18 e 55 anos pode ser um doador voluntário de medula óssea. Basta estar em boas condições de saúde e se inscrever no Registro Nacional de Doadores Voluntários de Medula Óssea (Redome).

Antes de fazer a doação, o voluntário deve fazer um exame de sangue e ter todos os dados incluídos no Redome. Se ele for compatível com algum receptor, ele será convocado para doar.

A doação de medula pode ser feita de duas formas: em centro cirúrgico com auxílio de anestesia, ou por aférese, ou seja, o doador usa uma medicação por

HRF INFORMA

PROJETO "BEM-VINDO AO MUNDO"



Todos nós sabemos que o nascimento de um bebê é um dos momentos mais emocionantes na vida de muitas pessoas. No entanto, em tempos em que a tecnologia do registro fotográfico ou em vídeo avançou, a memória afetiva perdeu espaço.

COMUNICADO

Informamos que a partir do dia 7 de junho de 2021 o fluxo do refeitório será alterado para otimizar as medidas de prevenção e minimizar a transmissão da Covid-19. Portanto, a partir da data definida:

- É vedada entrada com o uso da roupa privativa para aqueles que prestam assistência direta, bem como toucas, luvas, jalecos e estetoscópio.
- O colaborador deve entrar de máscara e retirá-la apenas quando sentar-se à mesa. Utilizar álcool em gel nas mãos após a retirada da máscara.
- Fica proibido o consumo de alimentos fora do refeitório. Os colaboradores que quiserem realizar suas refeições têm acesso livre ao refeitório.
- É de grande importância que todos mantenham as cadeiras em seus respectivos locais para respeitar o distanciamento social.

Estamos em fase de adaptação e observaremos todos da equipe!

Atenciosamente,
CCIH e SESMT
Hospital Regional de Formosa



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

DIA DA IMUNIZAÇÃO

Hoje, 9 de junho, é comemorado o Dia Mundial da Imunização. A data foi criada com o intuito de chamar atenção da sociedade para a importância da vacinação e prevenção de doenças.

Em meio à pandemia do novo coronavírus, que tem provocado mortes no mundo inteiro, especialmente no Brasil, e exigido a paralisação de inúmeras atividades, a vacinação se tornou a maior esperança e única alternativa para frear a contaminação e o surgimento de novas variantes.

CALENDÁRIO VACINAL

O Brasil tem um calendário do Programa Nacional de Imunizações com a indicação de vacinas para bebês, crianças, adolescentes, adultos e idosos, com objetivo de proteger as pessoas contra várias doenças infecciosas como gripe, sarampo, catumbá, rubéola, poliomielite (paralisia infantil), entre outras.

Toda vacina licenciada para uso passou antes por diversas fases de testes, garantindo sua segurança. Elas também passam pela avaliação de institutos reguladores rígidos. No Brasil, essa função cabe à Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa).

NÃO DEIXE DE SE VACINAR!

Quem não se vacina coloca não apenas a própria saúde em risco, mas também a de seus familiares e outras pessoas com quem tem contato, além de contribuir para aumentar a circulação de doenças. E imunizar é a maneira mais eficaz de se proteger de uma variedade de doenças graves e de suas complicações, que podem até levar à morte.

Procure o posto de saúde mais próximo de sua casa e cheque qual ou quais vacinas você precisa. E, se já chegou a sua vez de imunizar-se contra a Covid-19 não perca mais tempo e vá ao posto de vacinação mais próximo, porque assim você também protegerá a quem você ama.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

ARRECADAÇÃO DE CESTAS BÁSICAS

A fome é uma das piores sensações que o ser humano pode passar. Justamente no momento mais delicado que o mundo enfrenta – a pandemia –, cerca de 19 milhões de brasileiros sofrem com a insegurança alimentar.



Pensando em minimizar a dor de dezenas de famílias, nós do HRF, representados pela Comissão de Responsabilidade Social e, em parceria com o Padre Inácio, arrecadamos 50 cestas básicas e distribuímos para a população local.

Esse gesto voluntário de ajudar quem precisa não é novidade entre os nossos colaboradores. Recentemente, arrecadamos doações para aquecer o inverno de pessoas que vivem em vulnerabilidade social.

Queremos ajudar outras famílias a atravessarem a pandemia de maneira digna, isto é, com comida na mesa. Caso você queira contribuir de alguma forma, procure pelos nossos colaboradores envolvidos nessa ação solidária.

Lembre-se: só mantemos o que temos quando estendemos a mão ao próximo!

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

Durante o último período, 9 cards foram elaborados. Eles abordaram os seguintes temas:

- Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme.
- Dia Nacional do Controle da Asma.
- Junho Laranja.
- Dia Mundial do Doador de Sangue.
- Dia do Profissional de RH.
- Dia Internacional da Imunização.
- Arraiá Amor Cantado.
- IMED Gratidade.
- Dia Internacional do Combate às Drogas.

19
de JUNHO

Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme

Com o teste do pezinho, o diagnóstico e tratamento começam antes dos primeiros passos.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



21
DE JUNHO

Dia Nacional do Controle da Asma

A asma não tem cura, mas tem controle com tratamento e cuidados adequados.

14
DE JUNHO

Dia Mundial do Doador de Sangue

Uma grande atitude salva vidas.
#sejaumdoador

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Dia do Profissional de Recursos Humanos

Parabéns e gratidão aos profissionais que cuidam tão bem das pessoas. O capital humano é nosso bem mais valioso.

03 de JUNHO

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



09
DE JUNHO

DIA INTERNACIONAL DA IMUNIZAÇÃO

A prevenção é necessária em todas as idades. Mantenha sua carteirinha atualizada.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



VAMOS PRATICAR O BEM!

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU GESTO POSITIVO DOS SEUS COLEGAS DE TRABALHO

ATENÇÃO

NÃO HÁ MAIS UM PERÍODO ESPECÍFICO PARA COMPARTILHAR AS MENSAGENS. O PAINEL PODE SER PREENCHIDO A QUALQUER MOMENTO.

PARTICIPE!

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



26
DE JUNHO

DIA INTERNACIONAL DO COMBATE ÀS DROGAS

A informação é a nossa maior aliada na luta contra as drogas.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

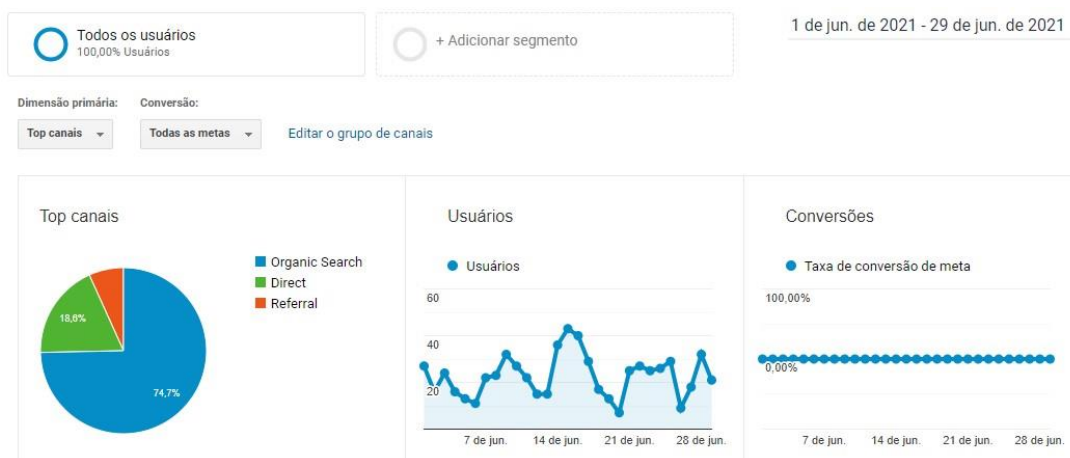


SITE

A plataforma do Hospital Regional de Formosa registrou um aumento de tráfego no último mês. No total, o site contabilizou 2.078 visualizações e 582 novos usuários no mês de junho. Cada visitante ficou, em média, dois minutos e meio na página.

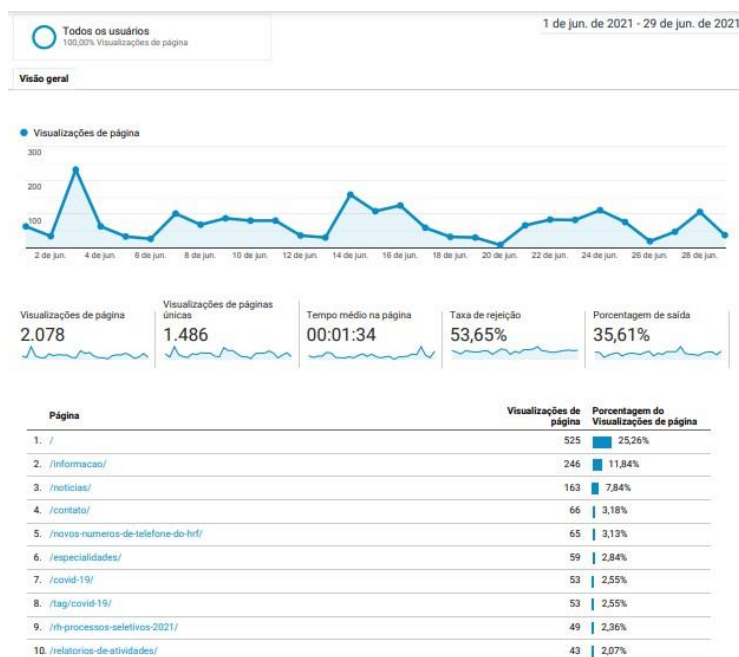


O maior número de acessos aconteceu por meio de busca orgânica (74,7%), seguido por direta (18,6%) e referencial (6,8%). Esses índices revelam que o número de pessoas buscando pelo nome do Hospital no Google permanece alto.



A página que mais possui acessos é a **Home**, o número de visitantes diretos ou que utilizam a busca orgânica justifica esse alto índice (25,26%), o que equivale a 525 visitas. Na sequência temos 246 acessos (11,84%) na página **Acesso à**

Informação, 163 (7,29%) na página de Notícias.



V – ENCERRAMENTO



Após um ano de gestão do IMED, não pode haver dúvidas: o HRF atende muito mais, com maior qualidade ainda maior.

O número mais que dobrado de atendimentos, a implantação de leitos de UTI (os únicos da região, públicos ou privados), a gritante reformulação da infraestrutura hospitalar, o reconhecimento da população e o respeito adquirido junto à sociedade são inequívocos ao demonstrar que, sim, com cuidado e com dedicação, é possível oferecer serviços de qualidade à população usuária do SUS.

Reiteramos que todos os documentos que amparam o presente relatório encontram-se à disposição d. SES.

Elaborado pela diretoria:

André Silva Sader

Diretor Presidente / Administrativo / Financeiro

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 30 de junho de 2021

(a) **Vander Luís Cardoso Fortunato:**

(b) **Wilson de Oliveira:**

(c) **Welinton Roberto de Carvalho**