

Hospital Regional de Formosa

Dr. César Saad Fayad

Relatório Técnico Mensal

(junho de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 004/2021 – SES

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

Unidade gerenciada: Hospital Regional de Formosa (HRF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, s/n – Parque Laguna II, Formosa-GO

Diretor Operacional do IMED: Wagner Miranda Gomes

Diretora Geral do Hospital: Vânia Gomes Fernandes

Diretor Técnico do Hospital: Dr. Felipe Uchôa Brito

Gerente Administrativo: Tharley Sousa Silva

Gerente de Facilities: Fernando Fernandes Tavares

Gerente de Enfermagem: Kelly Cori



SUMÁRIO

- I – A palavra dos diretores
- II – Dados assistenciais
- III – Atividades de apoio
- IV – O HRF e a sociedade
- V – Encerramento

I – A PALAVRA DOS DIRETORES

Decorrido um ano de gestão do IMED junto ao HRF, pode-se afirmar que é manifesta a mudança de governança corporativa junto ao hospital – a qual é voltada às melhores práticas reconhecidas para o segmento hospitalar, com a adequada identificação dos desafios existentes e edificação da cultura do trabalho permanente para aperfeiçoar, de maneira contínua, a eficiência e qualidade dos serviços prestados.

A título de exemplo das múltiplas melhorias observadas junto ao HRF, anote-se que, em junho, foram finalizadas as instalações dos computadores em toda a unidade, além de ter se dado a implantação da senha eletrônica para chamamento do paciente, desde a classificação de risco até o atendimento médico final – otimizando a gestão do acolhimento e facilitando a comunicação junto aos usuários dos serviços do HRF.

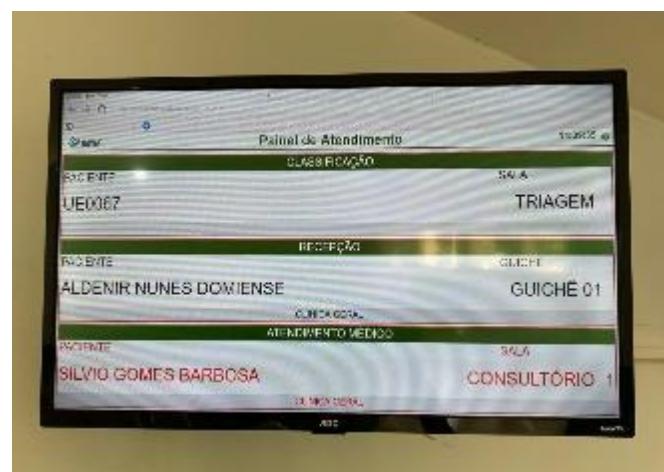


Foto: Instalação de computadores na assistência e Implantação Painel de senhas.

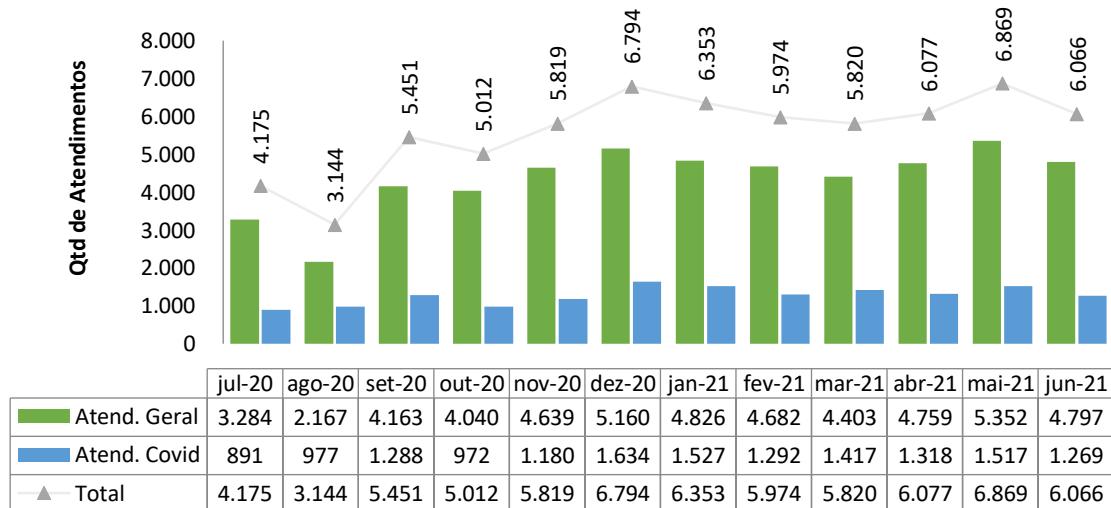
O HRF prossegue no seu trabalho incansável de bem atender à população usuária do SUS, o que ficará evidenciado neste relatório.

II – DADOS ASSISTENCIAIS

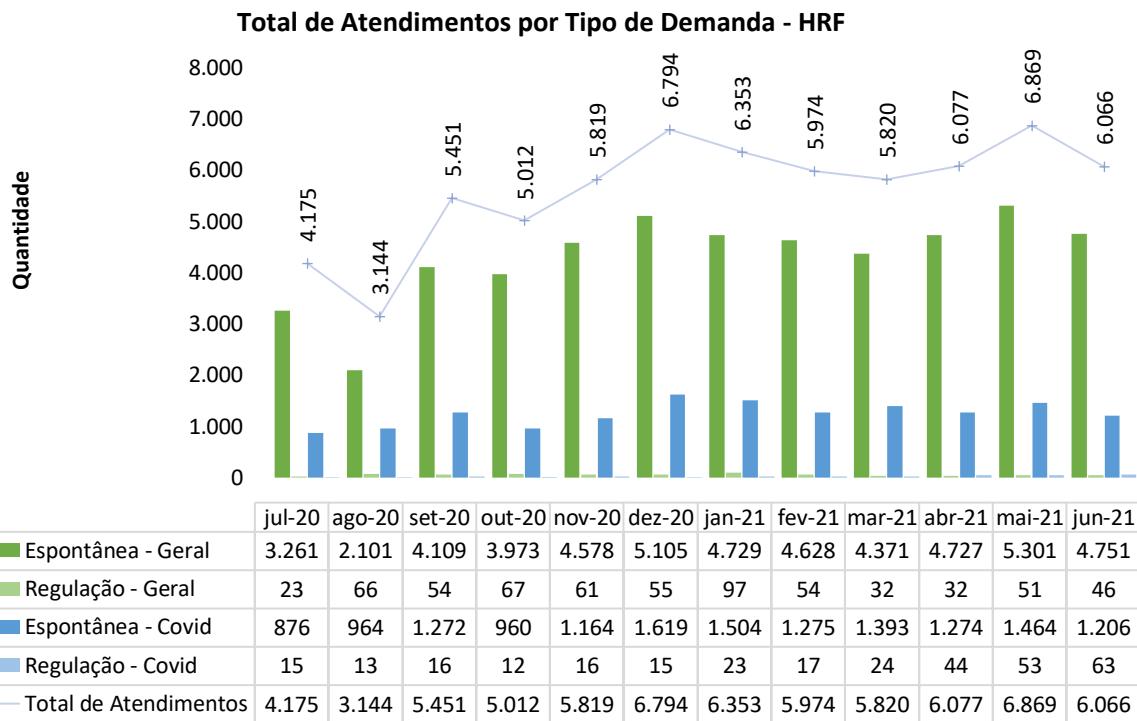
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Ao analisarmos de forma comparativa os atendimentos de **urgência e emergência**, observamos um **aumento de 119,38% no número de atendimentos de junho/2020 para junho/2021**. Apesar de ter havido uma queda discreta no número de atendimentos do mês de junho/2021, observa-se uma tendência sustentada com um número elevado de atendimentos, que remontam a 200 atendimentos por dia na emergência do HRF.

Atendimentos de Urgência e Emergência - HRF

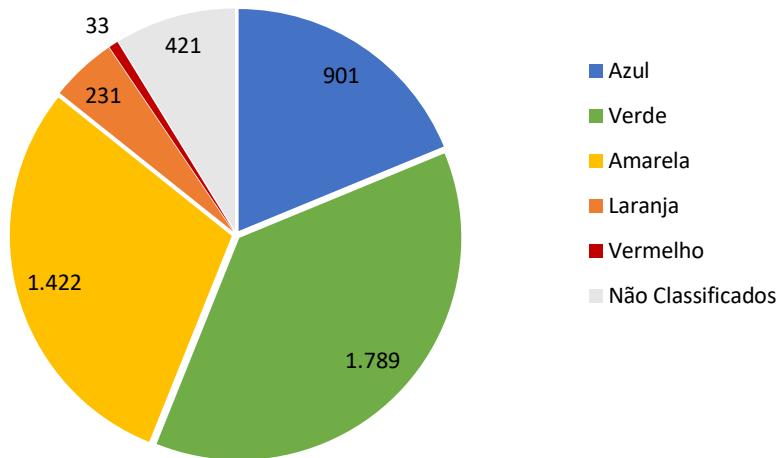


Fragmentando tais atendimentos por tipo de demanda, salta aos olhos a representatividade da demanda espontânea do Pronto-Socorro Geral - 79,08%, e do aumento progressivo da demanda dos pacientes portadores de Covid-19 oriundos do Complexo Regulador do Estado.

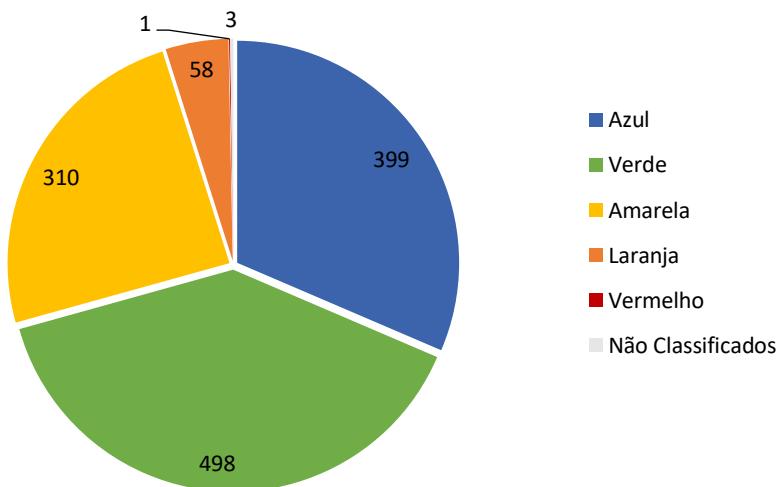


No que tange à classificação de risco dos pacientes atendidos sob demanda espontânea, ainda é gritante o percentual de pacientes classificados como **pouco urgentes** – classificados sob as cores azul e verde –, que, no mês em questão, representaram **56,07%**.

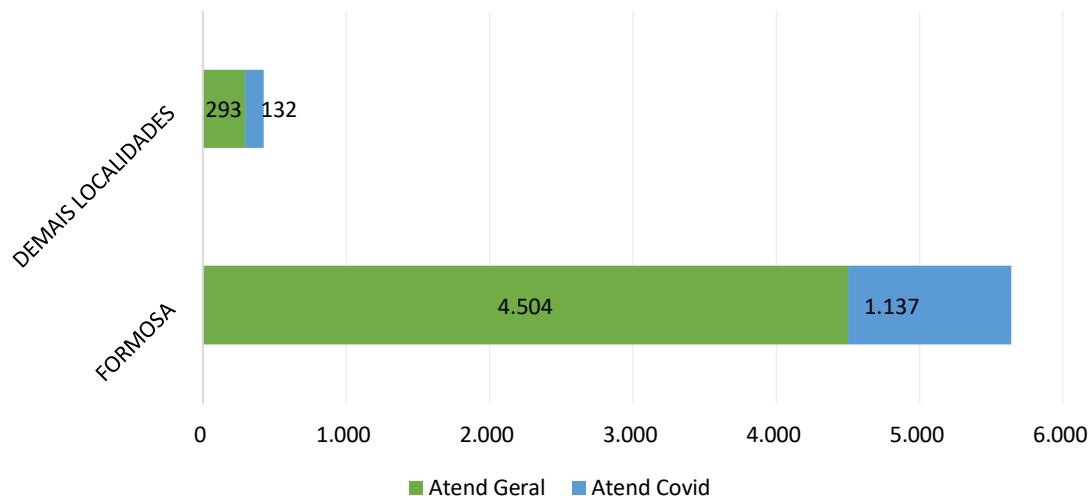
Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco Geral



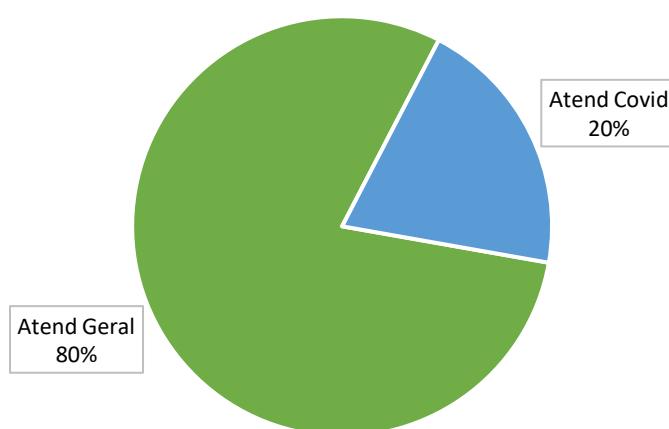
Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco COVID



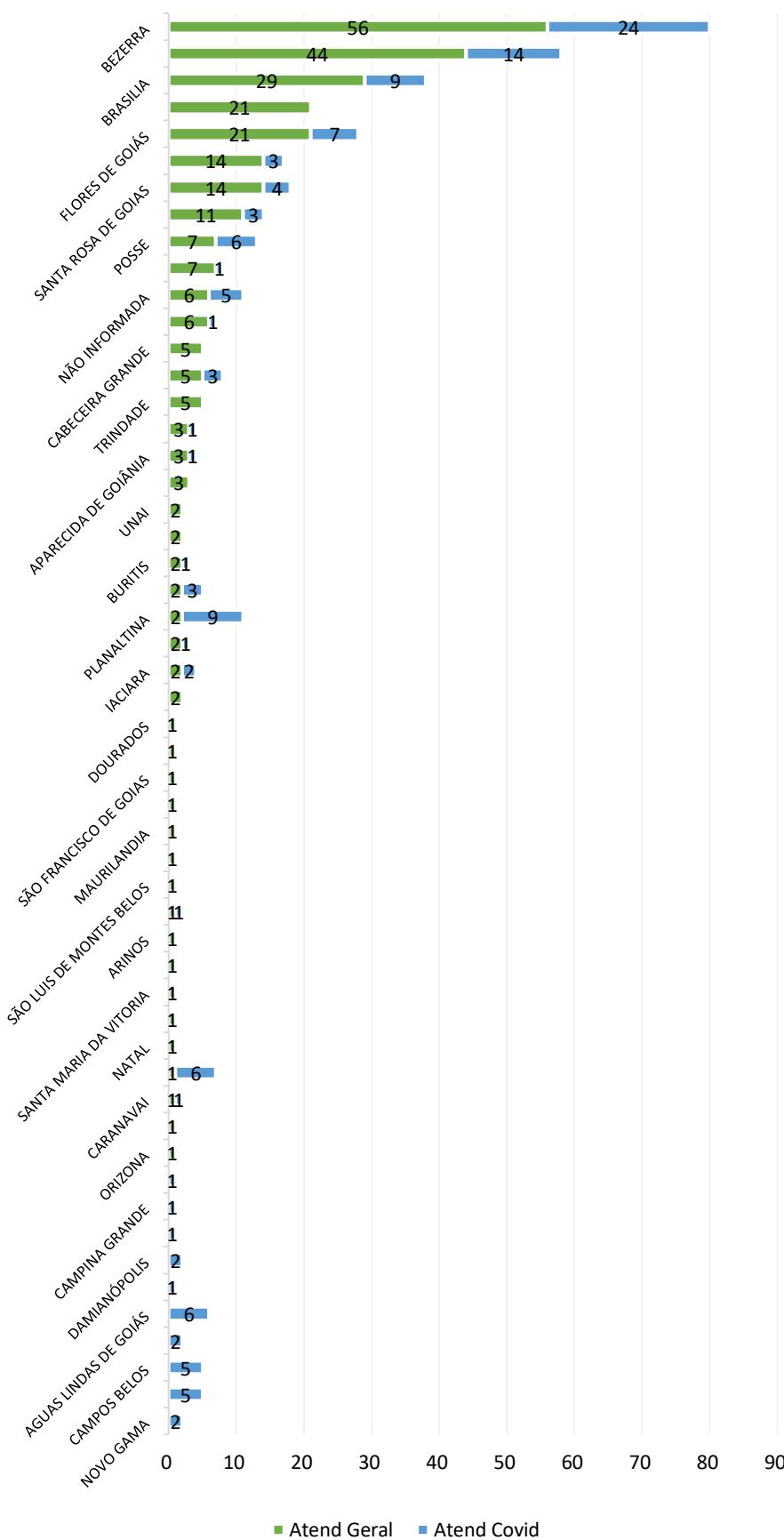
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF



Atendimentos dos pacientes do município de Formosa

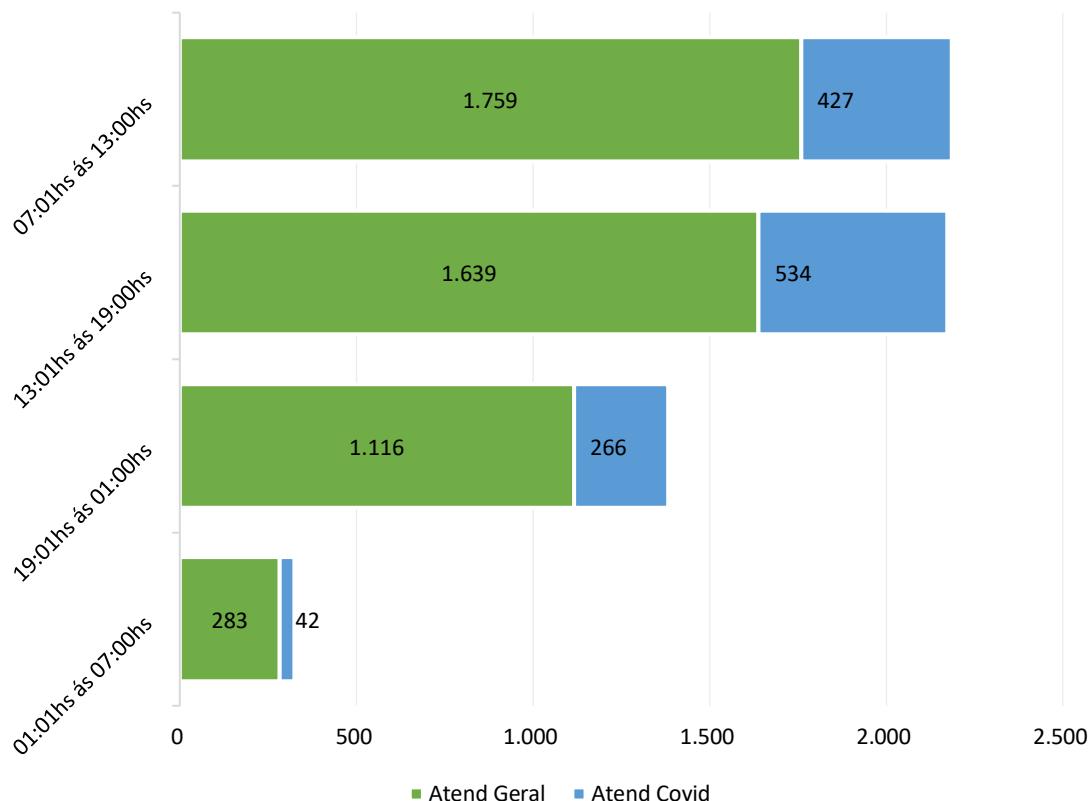


Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF



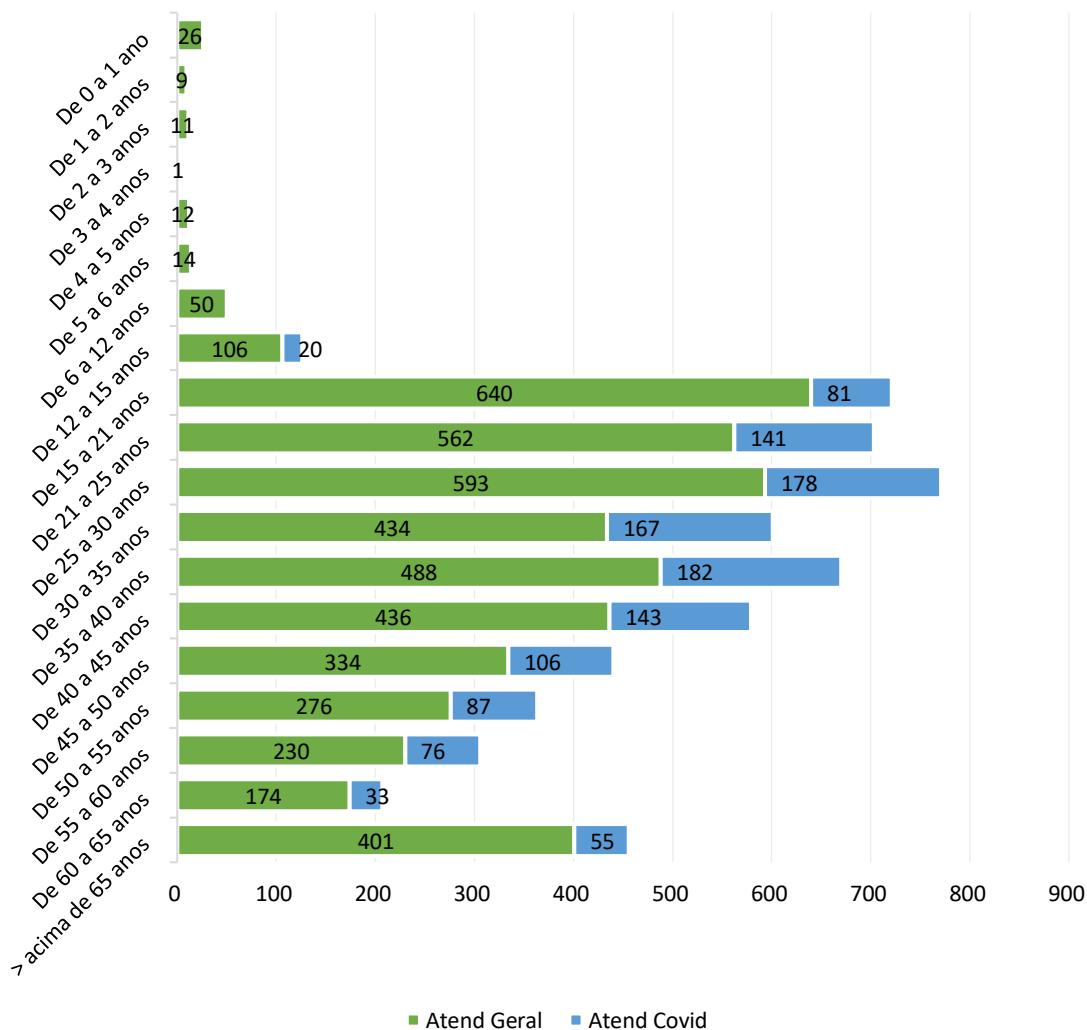
■ Atend Geral ■ Atend Covid

Atendimentos por Período - HRF

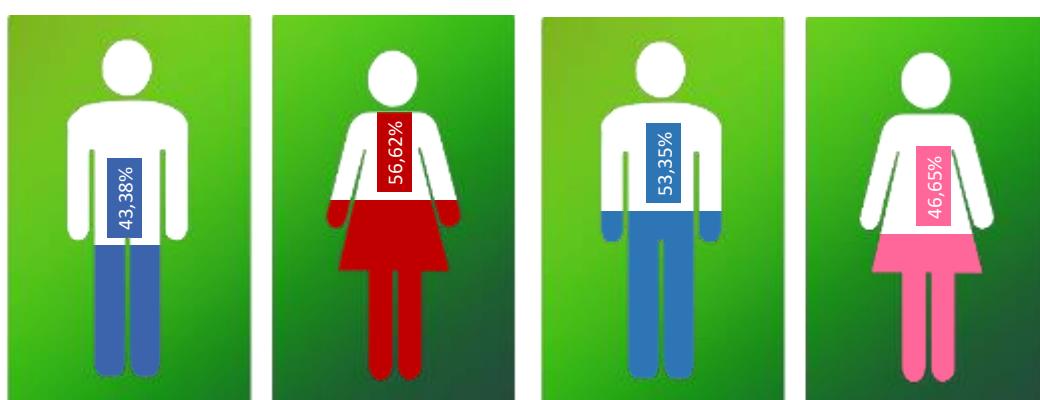


71,85% dos atendimentos ocorrem entre as 7 h e 19 h e 28,14% se dão no período noturno, evidenciando a importância da unidade para a população da região.

Atendimentos por Faixa Etária - HRF

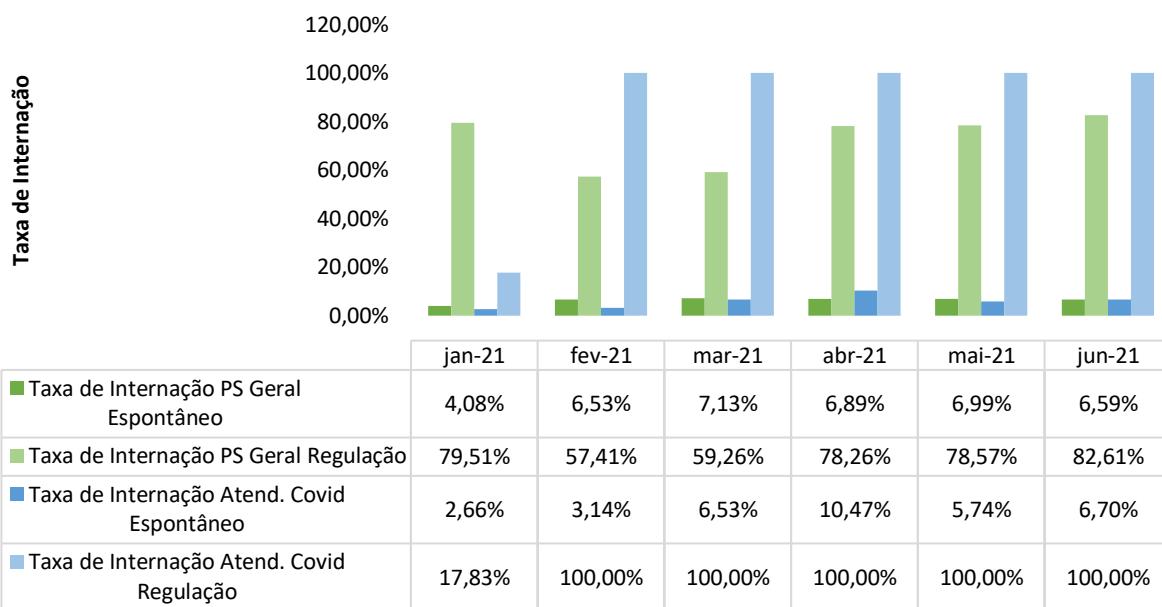


Atendimentos por Sexo - HRF



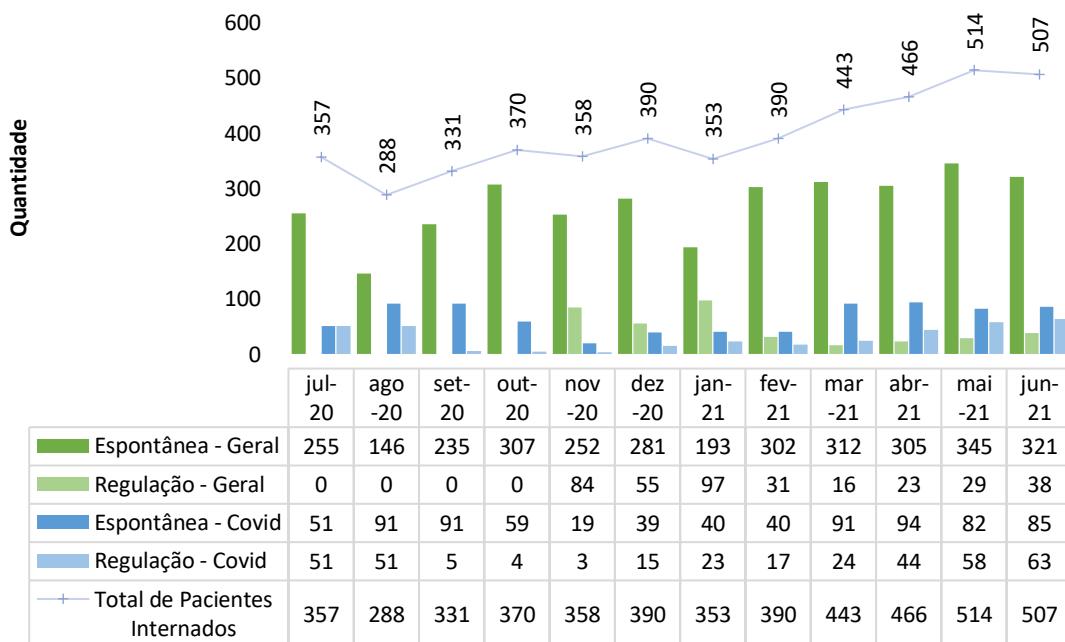
■ Masculino Geral ■ Feminino Geral ■ Masculino Covid ■ Feminino Covid

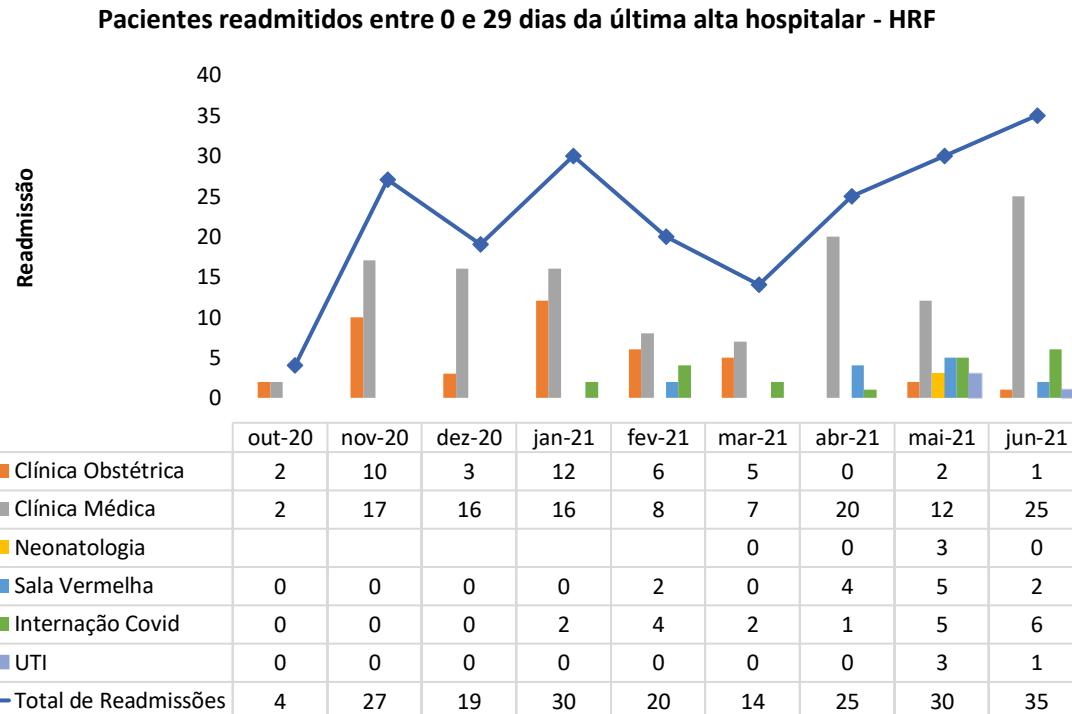
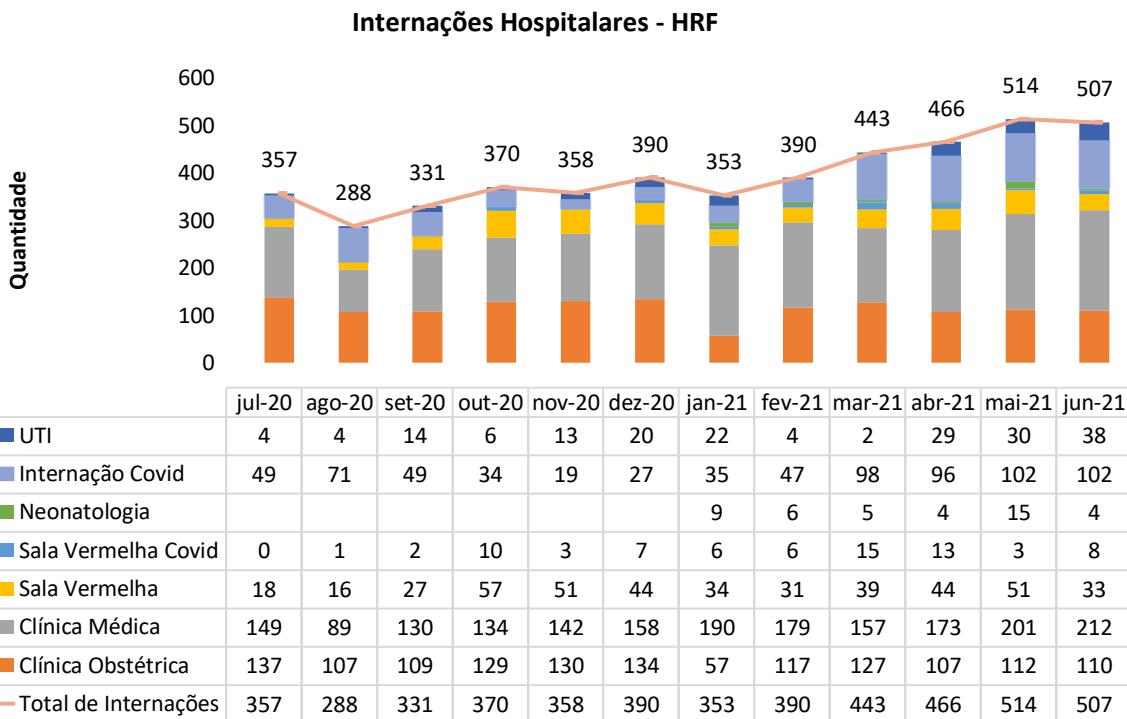
Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRF



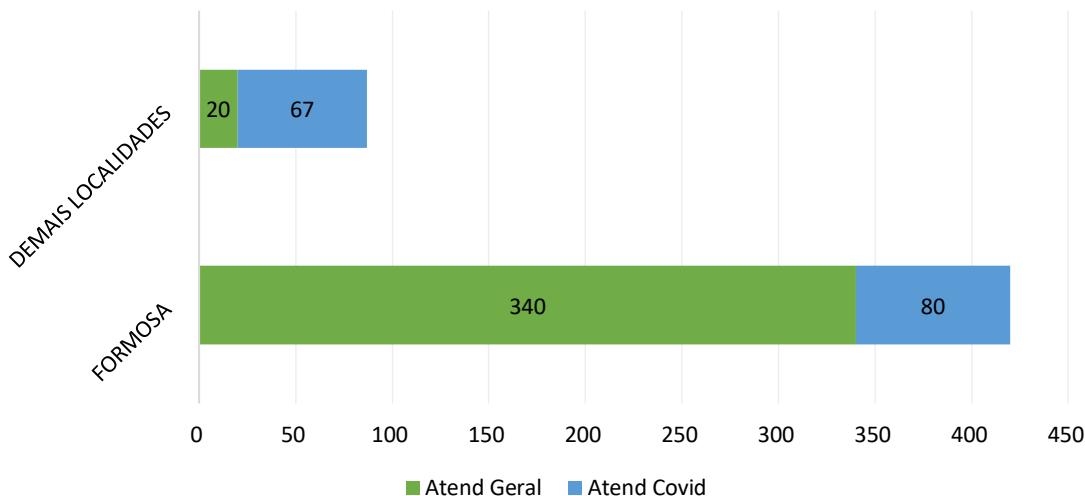
Apesar da elevada demanda por atendimentos no Pronto-Socorro Geral, constata-se uma reduzida taxa de internação desses pacientes, a qual representou apenas 6,59% dos pacientes atendidos. Esse dado vai ao encontro do elevado número de pacientes classificados como pouco urgentes, que poderiam ter seus problemas de saúde resolvidos junto à atenção primária, de alcance da Administração Municipal.

Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRF

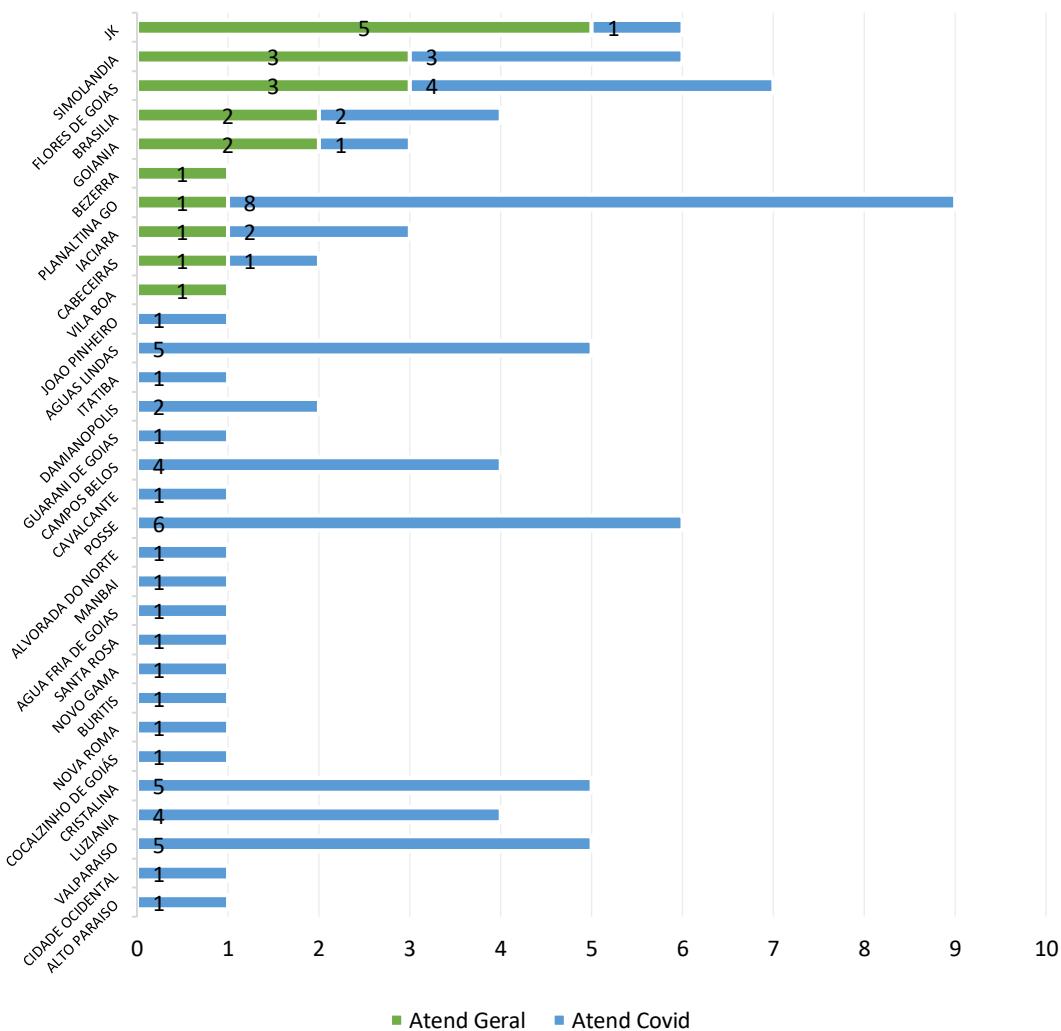




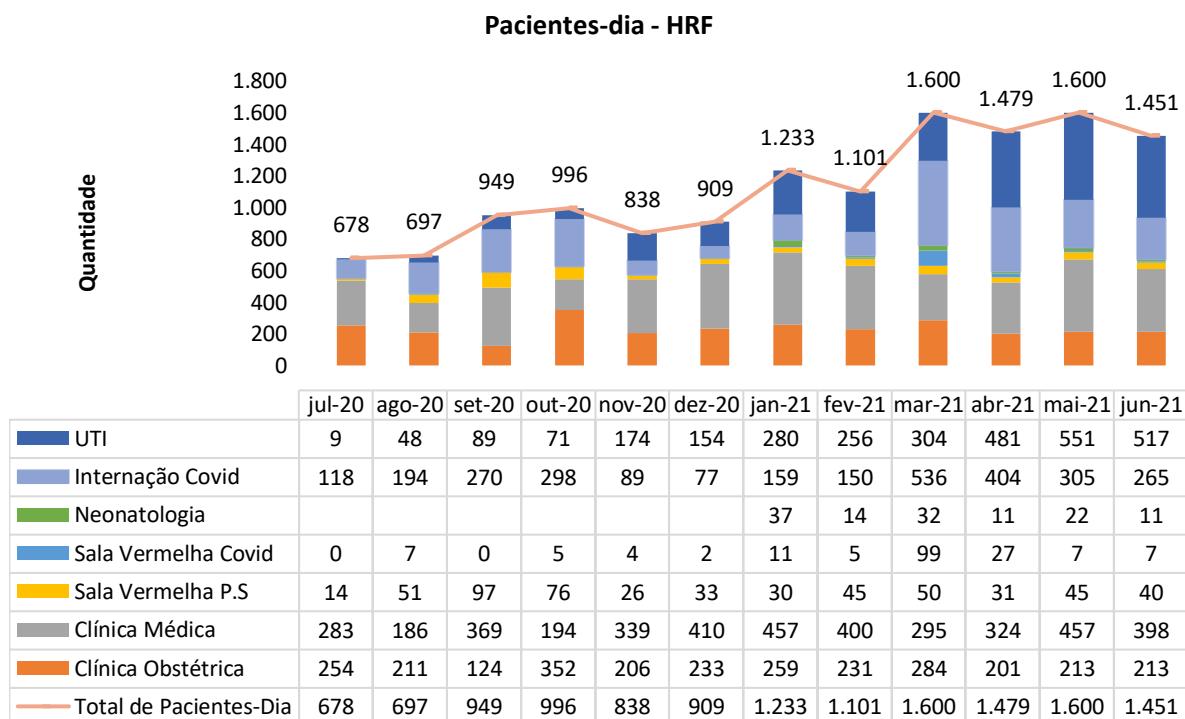
Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF



Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF

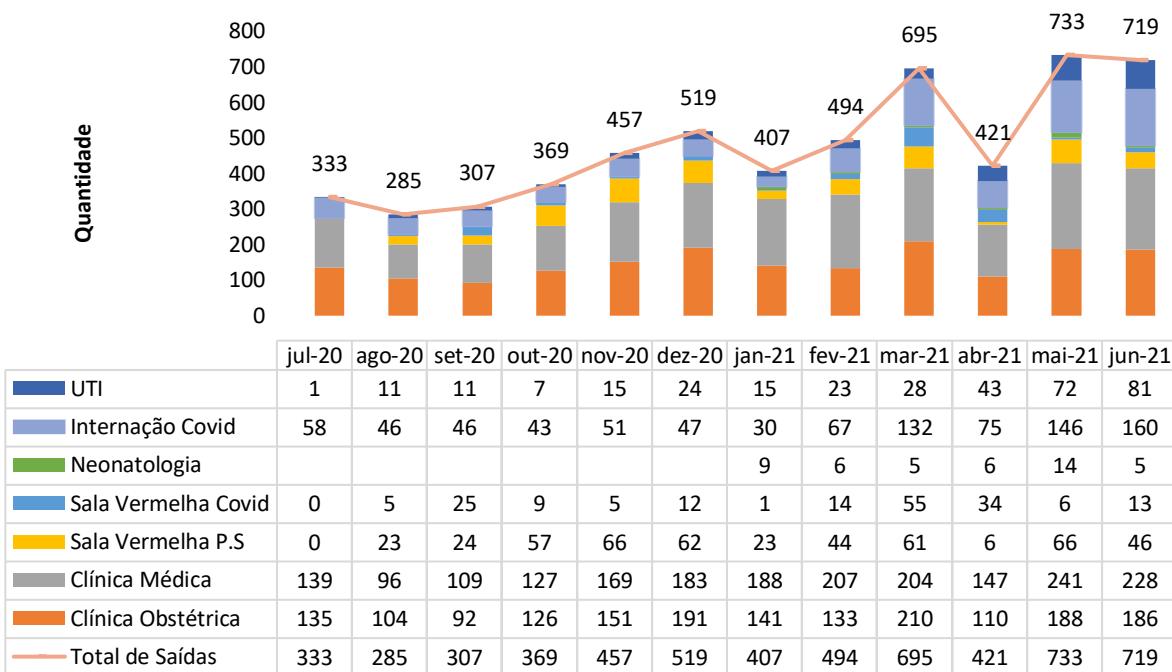


Analisando as internações fragmentadas pelos diversos setores do HRF, nota-se que a Clínica Médica e Obstetrícia assumem a maior representatividade das internações, com 41,81% e 21,69%, respectivamente – cumprindo lembrar que o HRF é o único hospital público da região nordeste do Estado que presta assistência nas referidas clínicas.

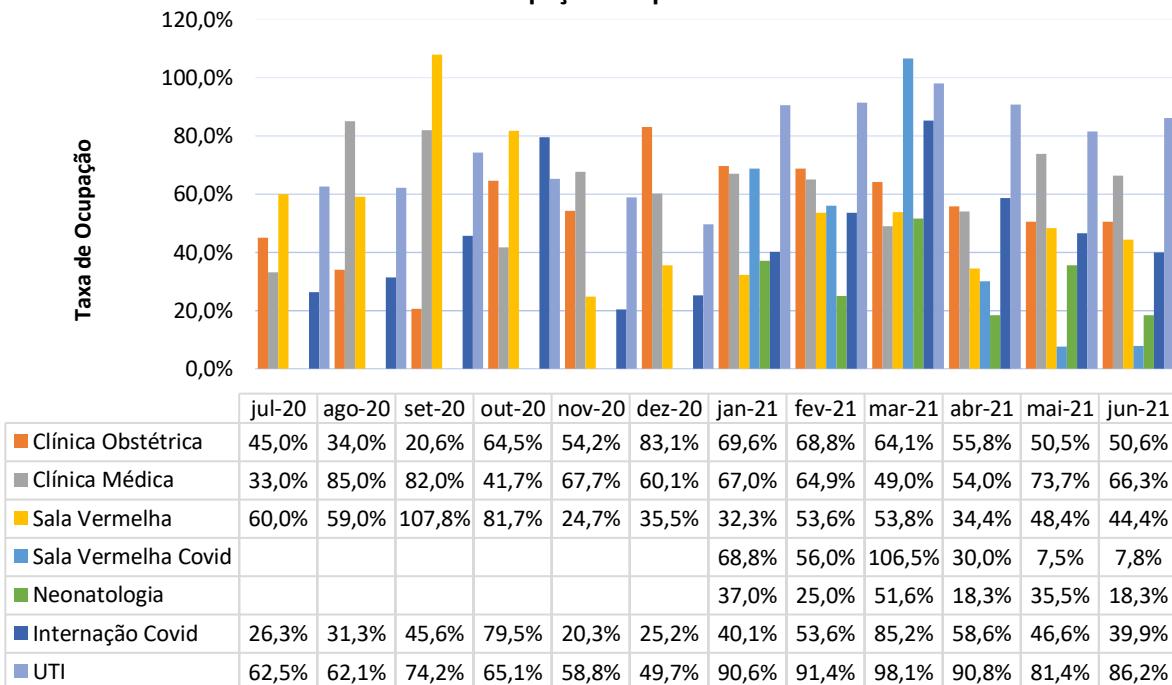


No que tange às saídas hospitalares, ainda que tenha havido uma redução de 1,90% com relação às saídas do mês de maio, registre-se que, no que concerne aos setores de Enfermaria e UTI Covid-19, deu-se um incremento de 9,58% e 12,5%, respectivamente.

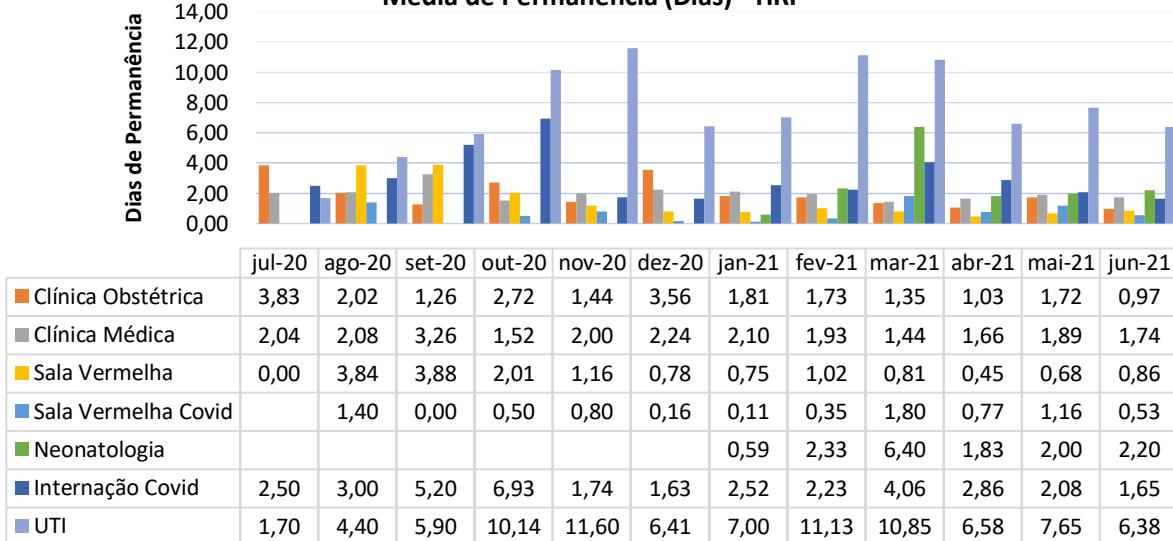
Saídas Hospitalares - HRF



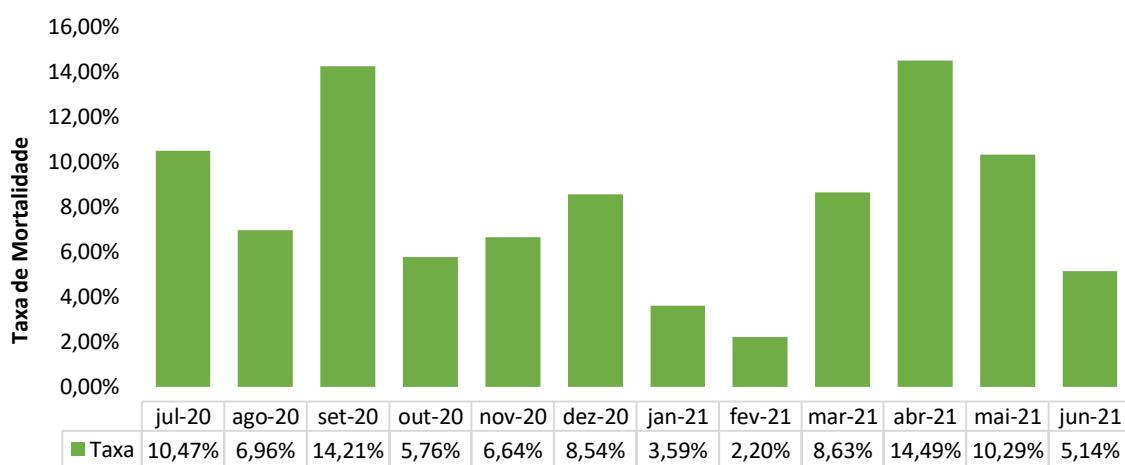
Taxa de Ocupação Hospitalar - HRF



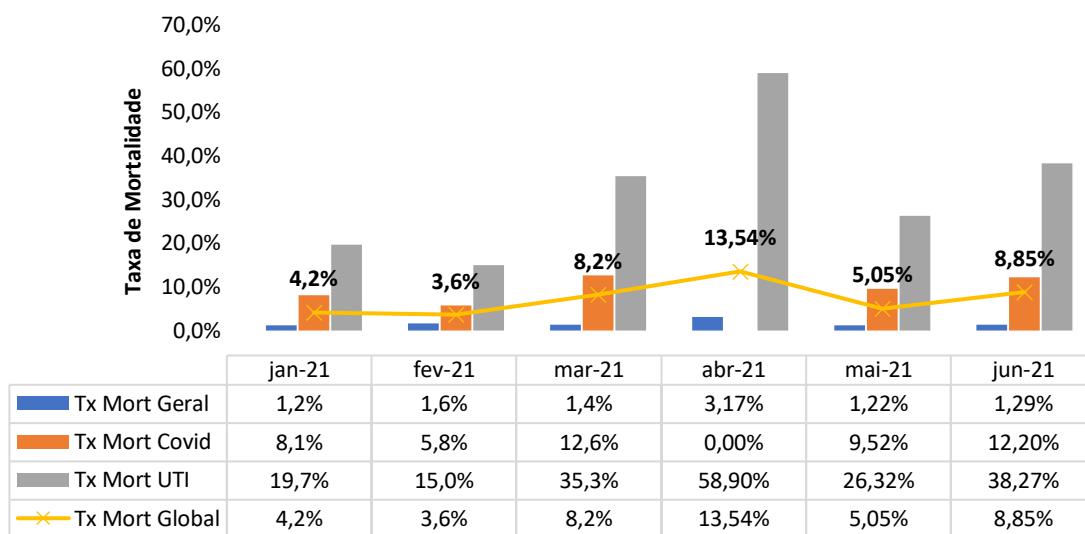
Média de Permanência (Dias) - HRF



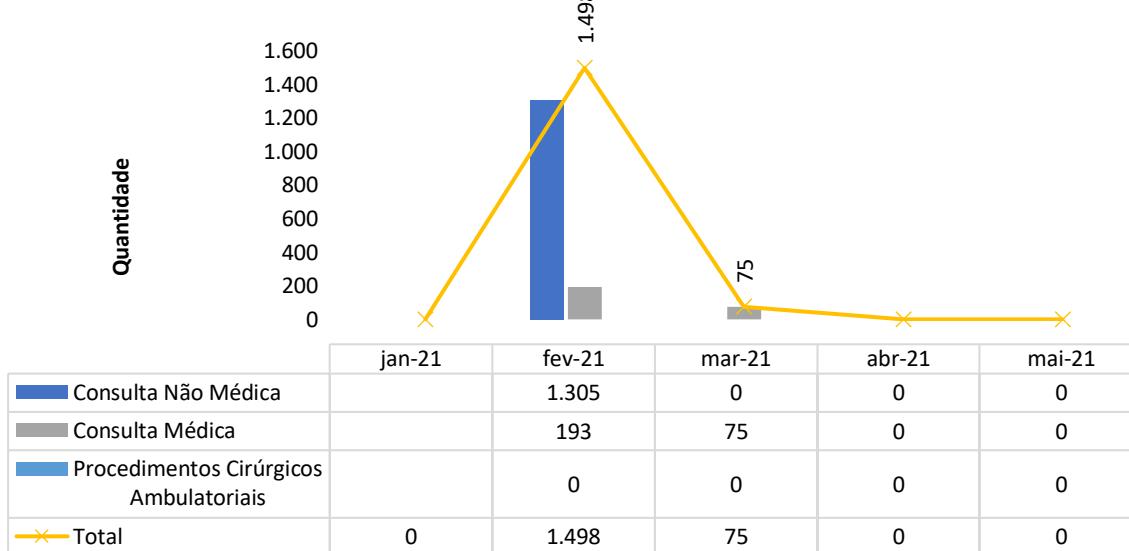
Taxa de Mortalidade Geral - HRF



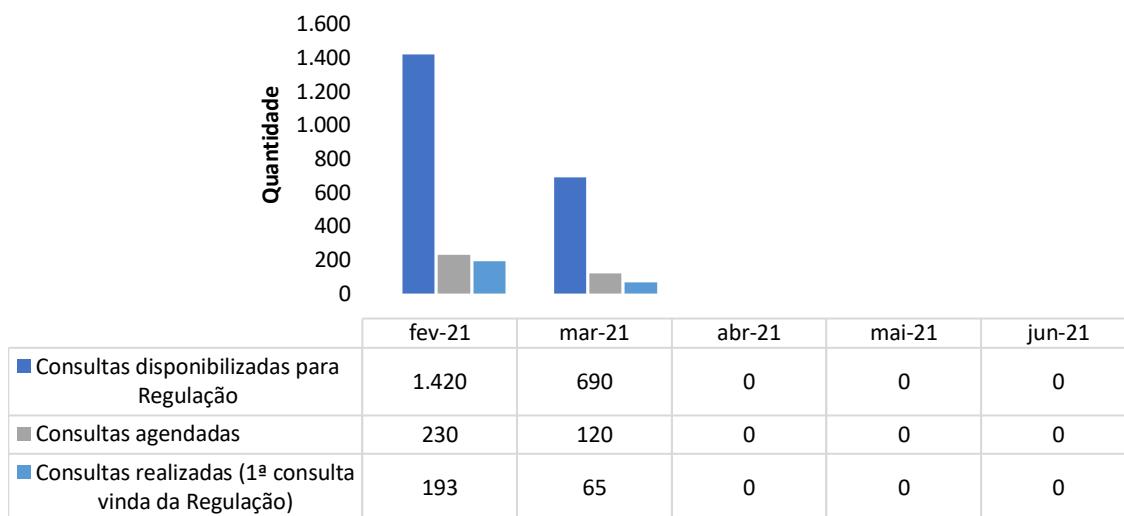
Taxa de Mortalidade Institucional - HRF



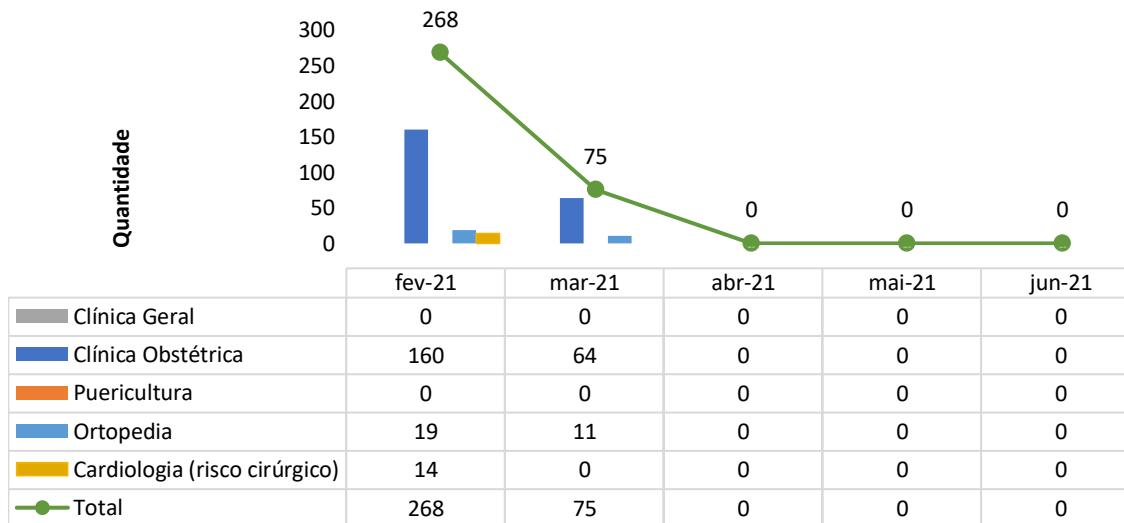
Atendimento Ambulatorial - HRF



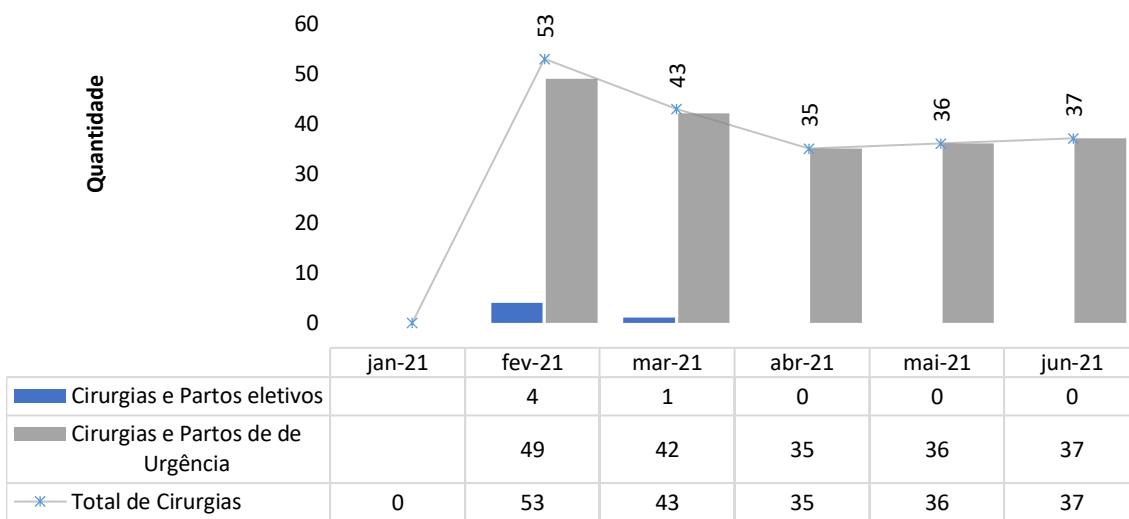
Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRF



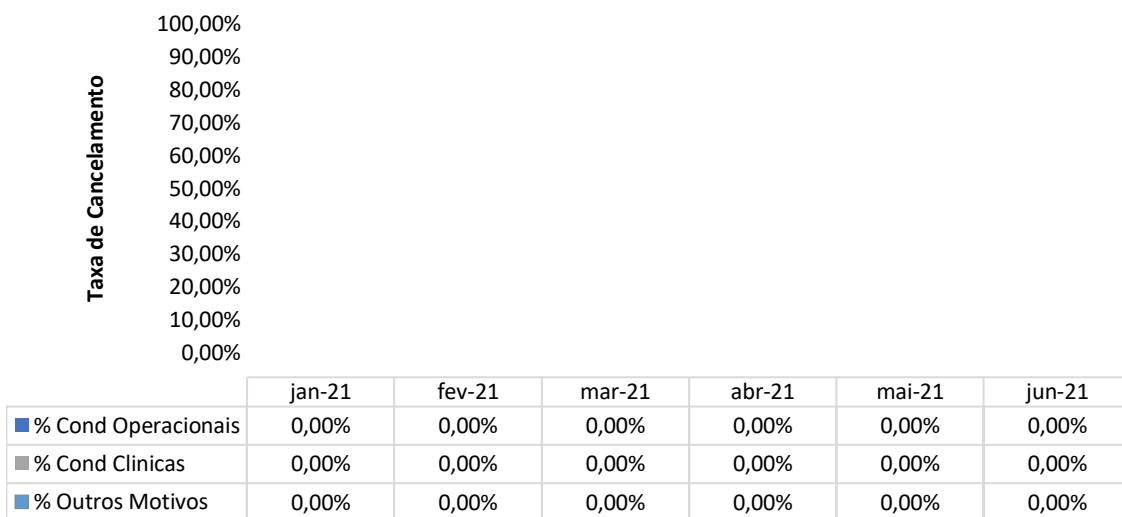
Consultas Médicas Por Especialidade - HRF



Cirurgias Realizadas - HRF



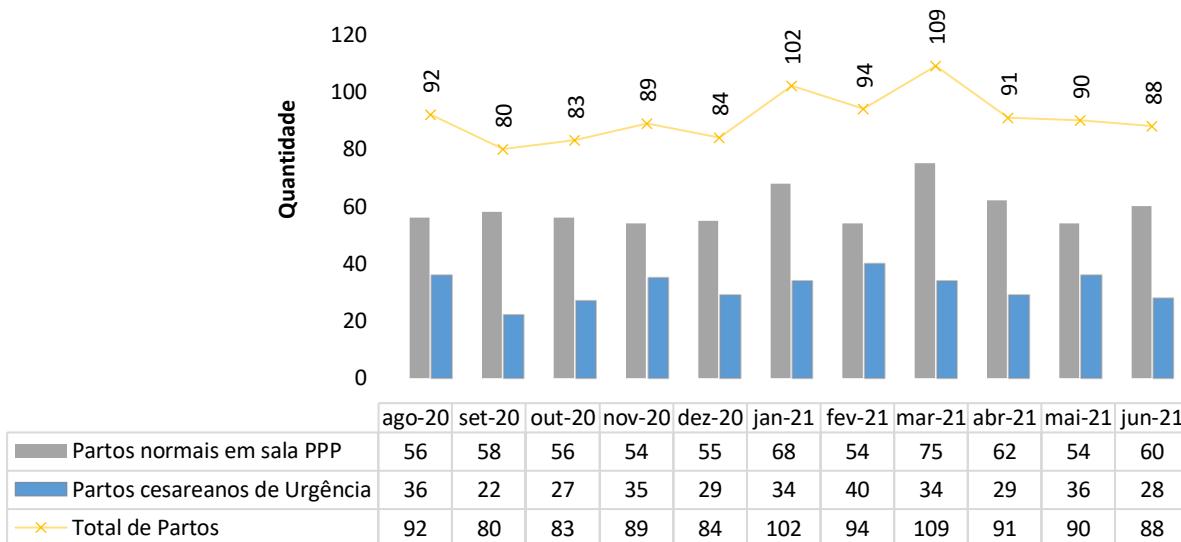
Cancelamento de Cirurgias - HRF



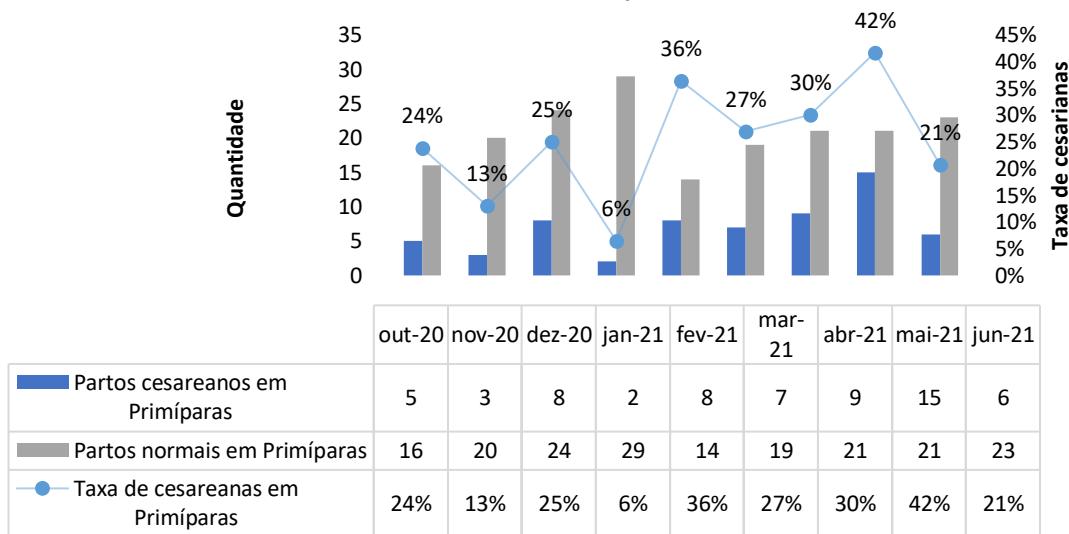
Considerando que as cirurgias eletivas estão suspensas temporariamente, as cirurgias realizadas no HRF são secundárias à livre demanda do serviço de obstetrícia, que, ao prestar assistência a gestantes em trabalho de parto, indicam cesarianas em caráter de urgência, quando necessário. Dos 88 partos realizados no mês em questão, 68,18% foram partos normais e 31,81% cesarianas.

Destas cirurgias, 23 foram realizadas em primíparas, o que representou uma taxa de 21% de cesarianas em pacientes primigestas – um pouco acima, portanto, dos 15% preconizados pelo Ministério da Saúde.

Histórico dos Partos Realizados - HRF

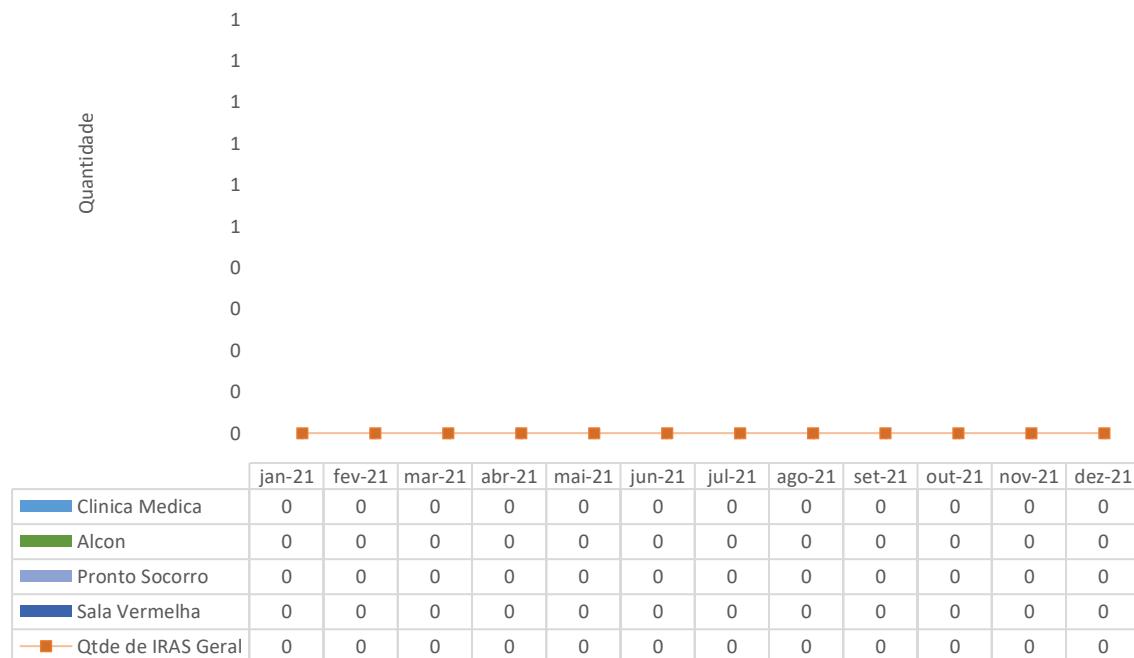


Partos Realizados em Primíparas - HRF



II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

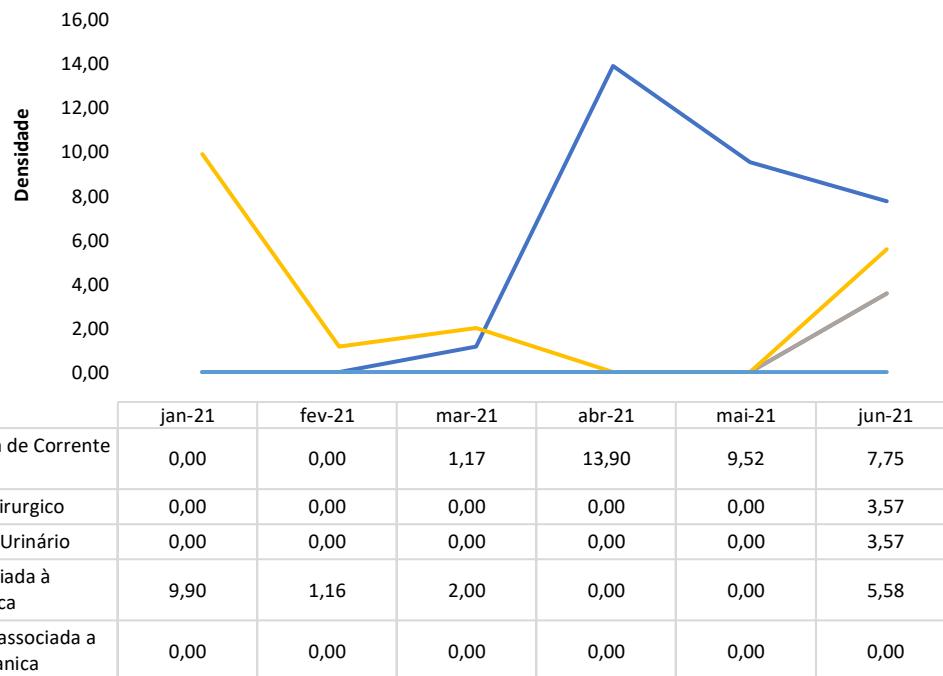
NUMERO DE IRAS - HRF



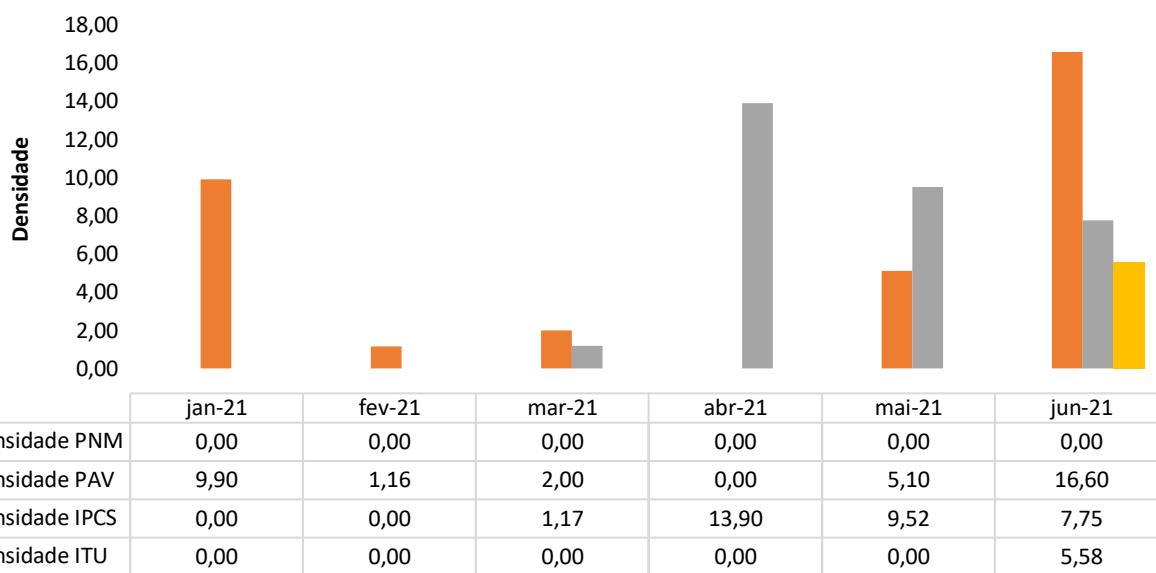
Taxa de IRAS - HRF

| Taxa | jan-21 | fev-21 | mar-21 | abr-21 | mai-21 | jun-21 |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Clinica Medica | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Alcon | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Pronto Socorro | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Sala Vermelha | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

INFECÇÃO POR TOPOGRAFIA - HRF

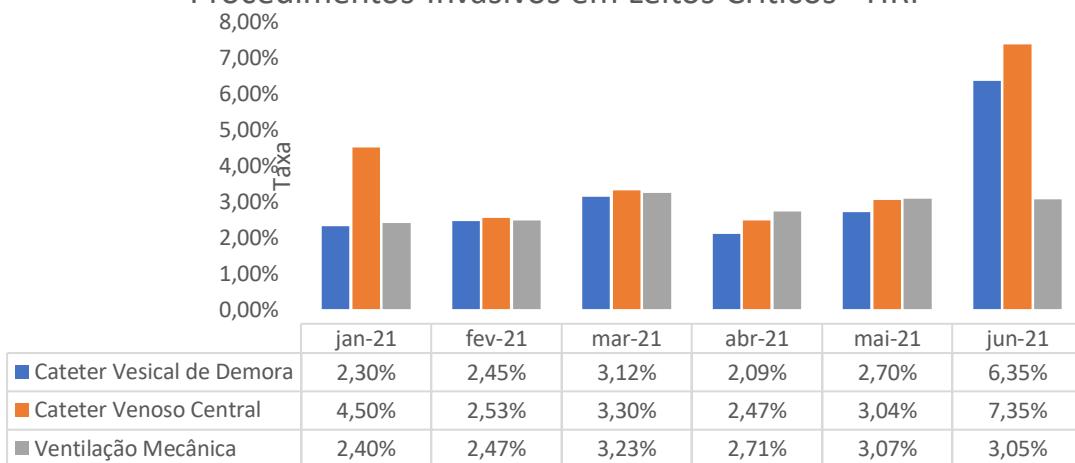


Densidade de IRAS na UTI - HRF

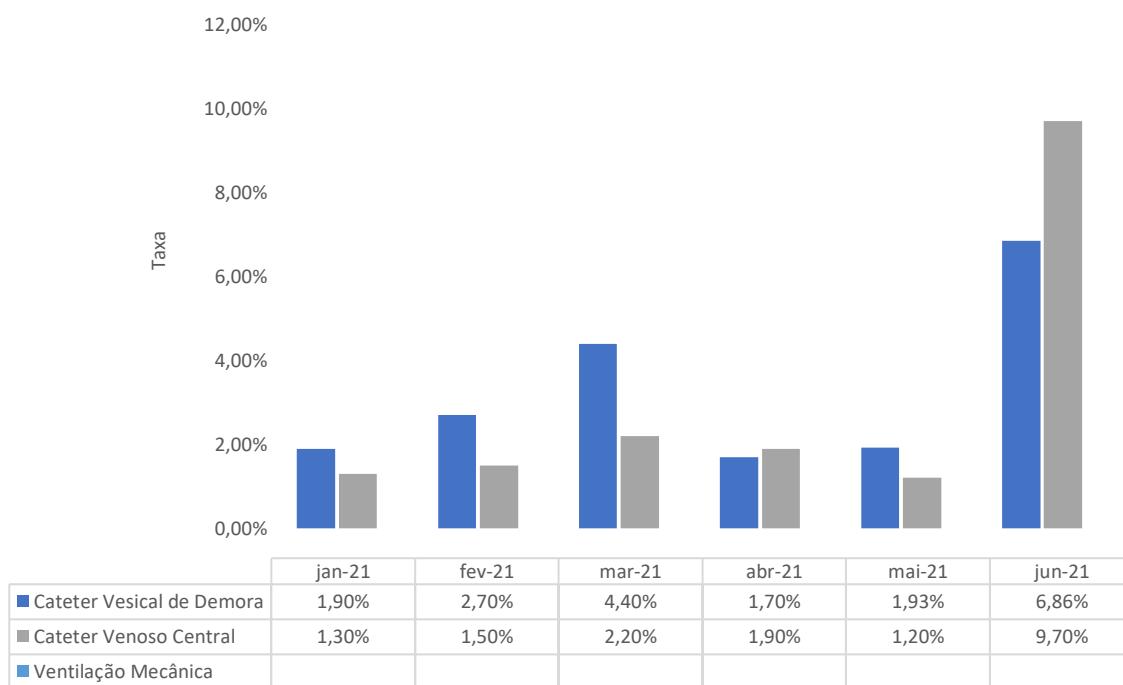


TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRF



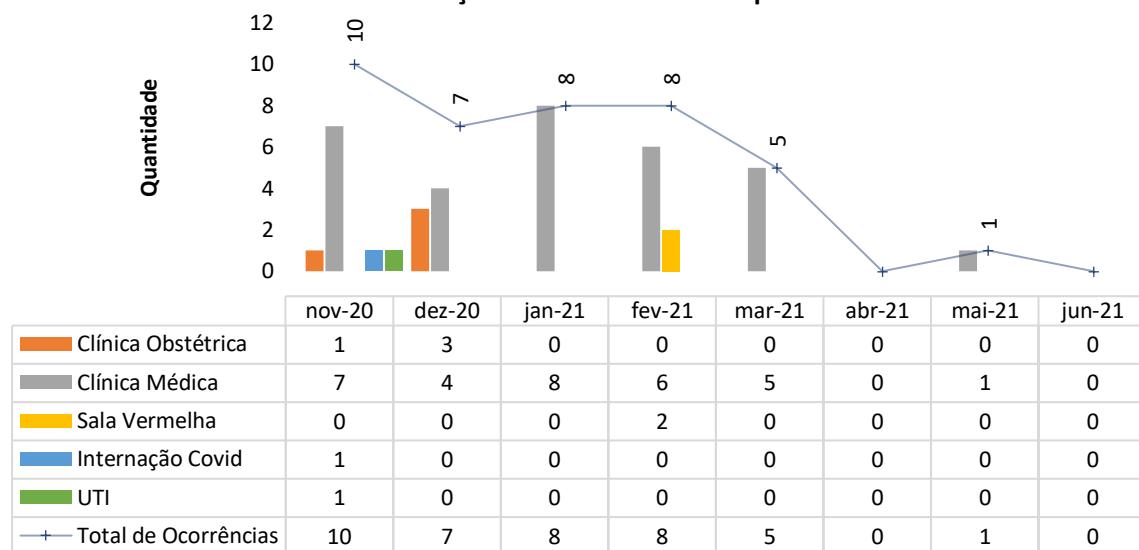
Procedimentos Invasivos na Enfermaria- HRF



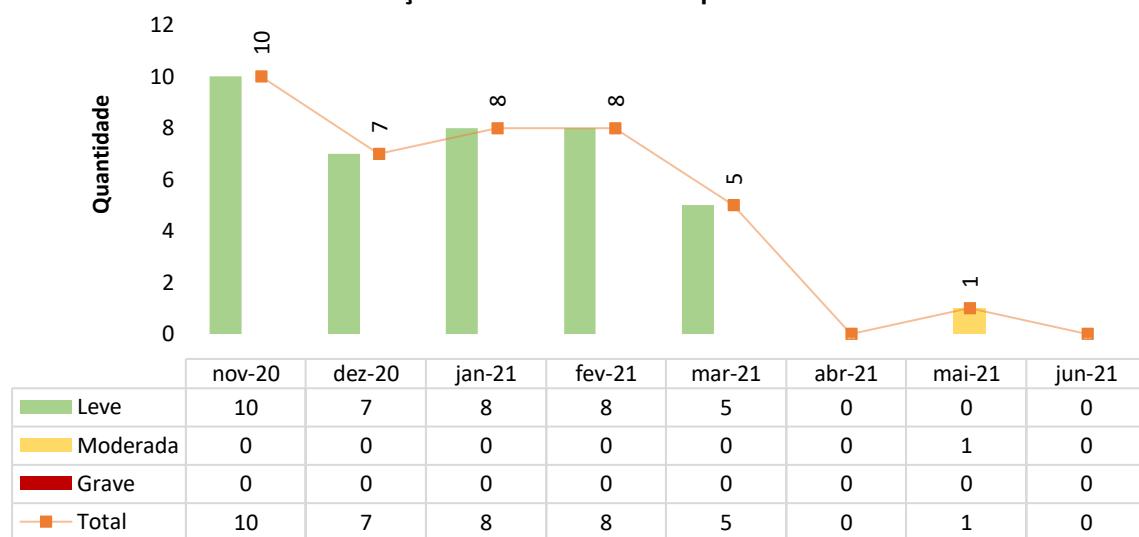
FARMACOVIGILÂNCIA

No mês de junho de 2.021, a farmácia realizou 3074 atendimentos – 2078 análises de prescrições e 996 pacientes acompanhados pela farmácia clínica. Não houve registro de nenhuma RAM (reação adversa medicamentosa).

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRF



Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRF

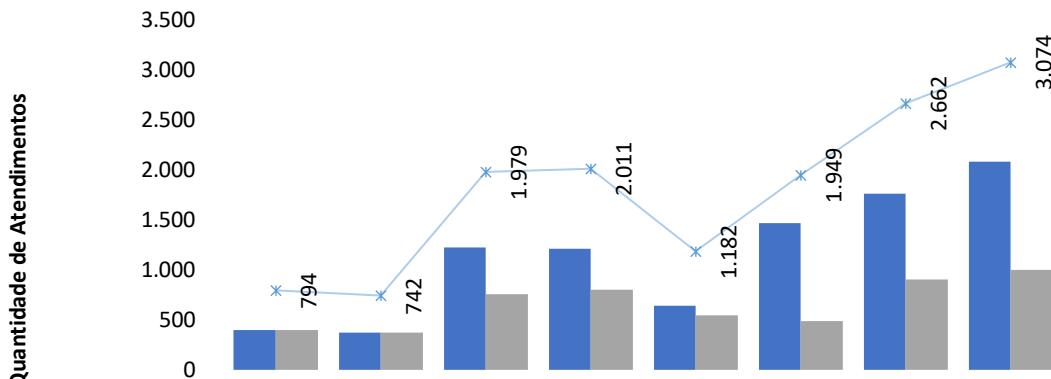


II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

FARMÁCIA CLÍNICA

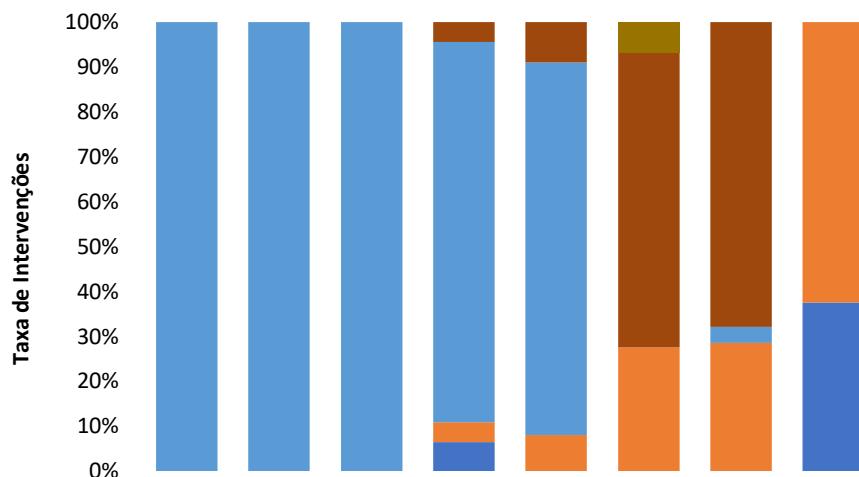
Como dito, em junho foram realizadas 996 visitas beira leito – nas quais se deram algumas intervenções farmacêuticas, todas elas acatadas pelos profissionais médicos após a apresentação das respectivas motivações.

Atendimentos Farmacêuticos - HRF



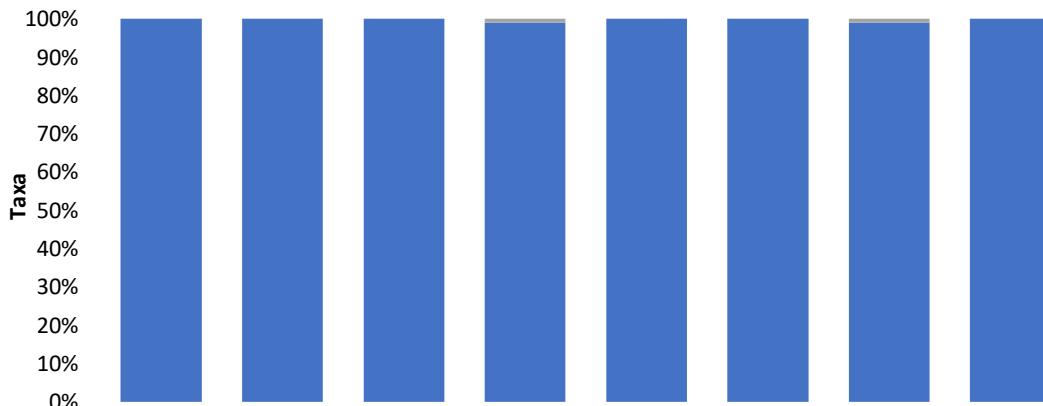
| | nov-20 | dez-20 | jan-21 | fev-21 | mar-21 | abr-21 | mai-21 | jun-21 |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Analise de Prescrição | 397 | 371 | 1.221 | 1.211 | 640 | 1.464 | 1.759 | 2.078 |
| Visita a Beira Leito | 397 | 371 | 758 | 800 | 542 | 485 | 903 | 996 |
| Total | 794 | 742 | 1.979 | 2.011 | 1.182 | 1.949 | 2.662 | 3.074 |

Intervenções Farmacêuticas - HRF



| | nov-20 | dez-20 | jan-21 | fev-21 | mar-21 | abr-21 | mai-21 | jun-21 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Suspensão de medicamento | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,02% | 0,00% | 0,00% |
| Ajuste de indicação | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Substituição de medicamento | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,07% | 0,09% | 0,19% | 0,19% | 0,00% |
| Inclusão de medicamento no tratamento | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Inclusão de medicamento na prescrição | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Detecção de reação adversa a medicamento | 2,51% | 1,88% | 0,65% | 1,32% | 0,83% | 0,00% | 0,01% | 0,00% |
| Posologia | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Detecção de interação medicamentosa | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Ajuste de Horário | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,07% | 0,08% | 0,08% | 0,08% | 0,05% |
| Ajuste de Dose | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,10% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,03% |

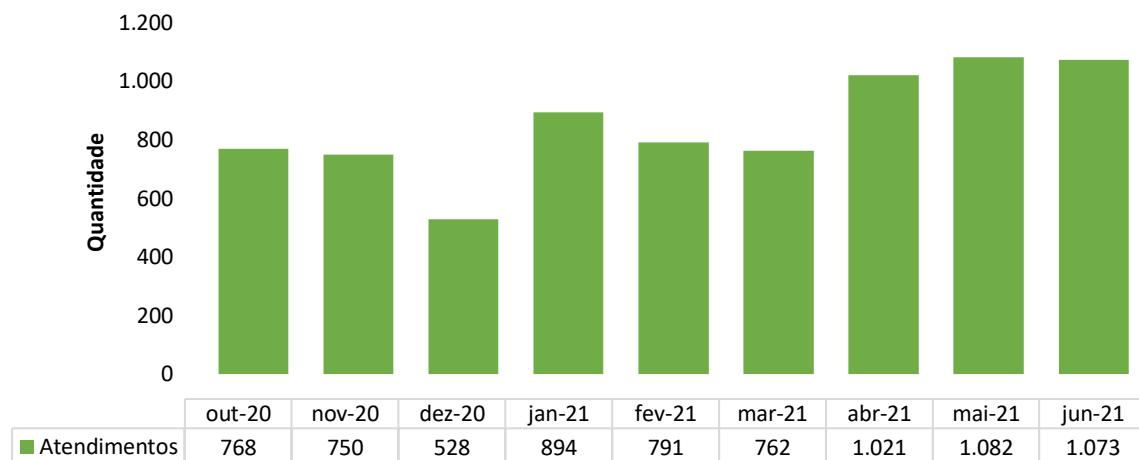
Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRF



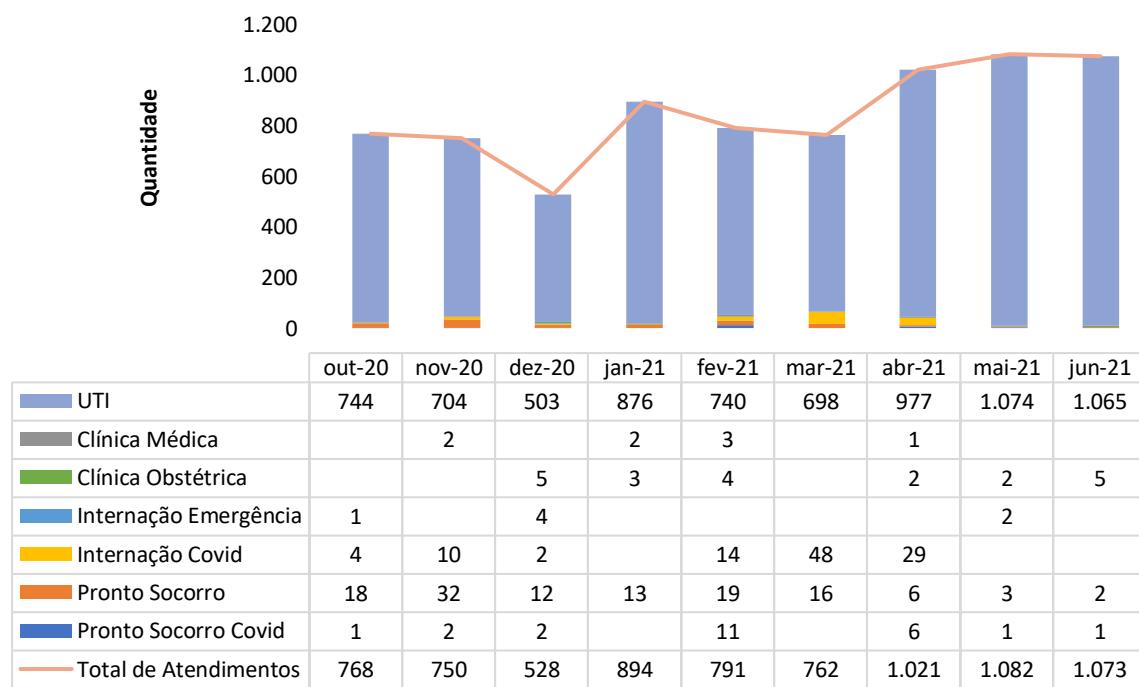
| | nov-20 | dez-20 | jan-21 | fev-21 | mar-21 | abr-21 | mai-21 | jun-21 |
|-------------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|---------|
| Não aceitas | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 1,00% | 0,00% | 0,00% | 1,00% | 0,00% |
| Aceitas | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 99,00% | 100,00% | 100,00% | 99,00% | 100,00% |

FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HRF

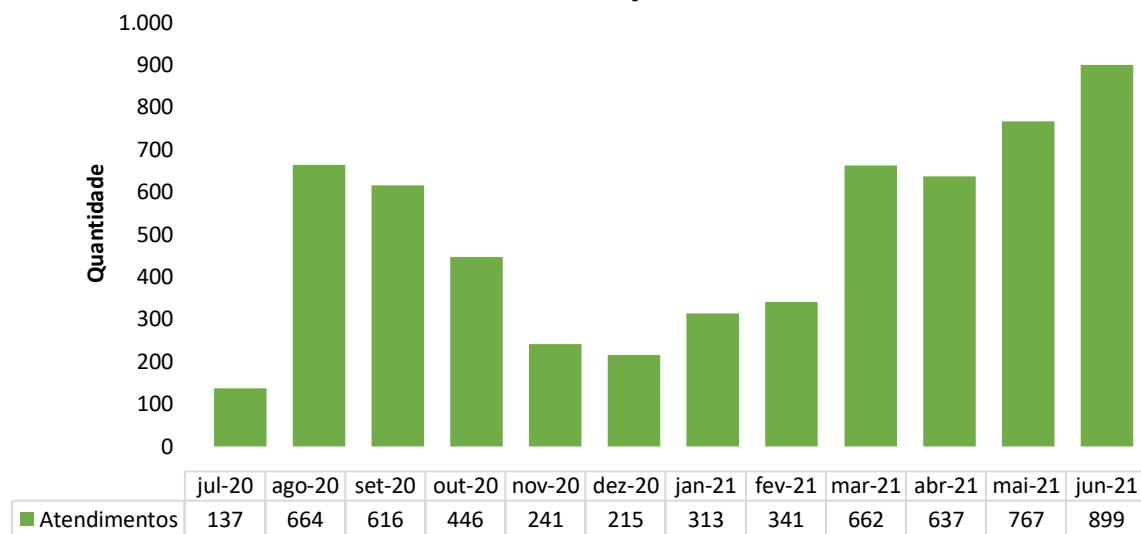


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRF

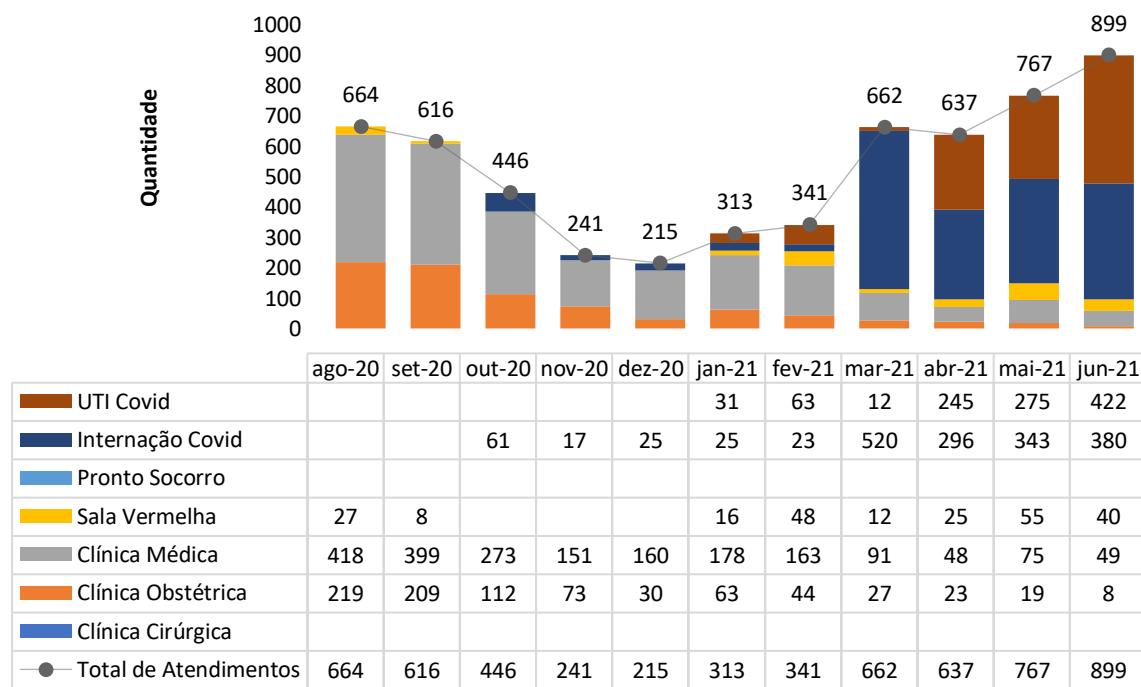


SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRF

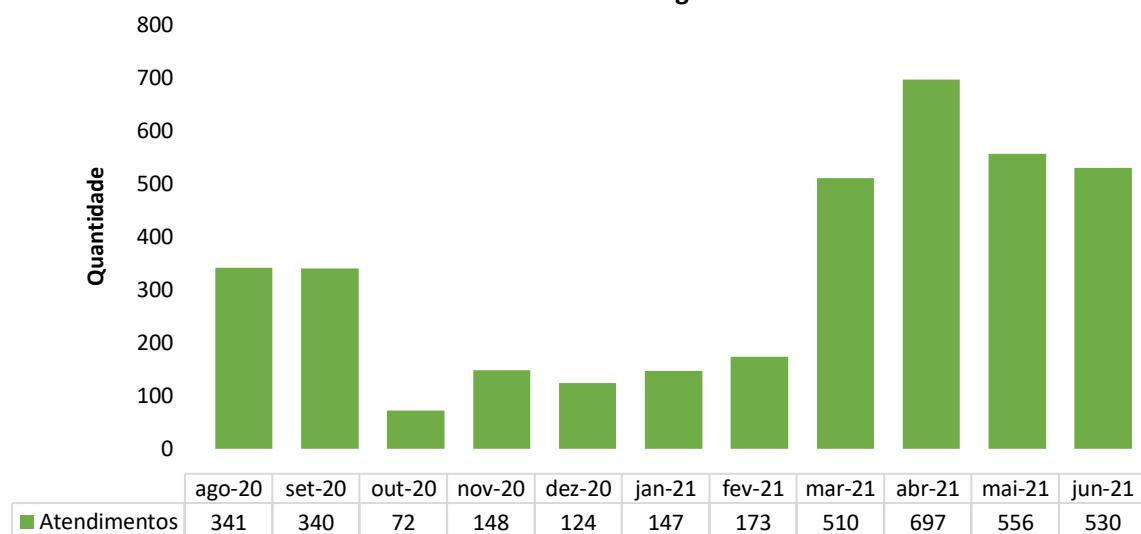


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRF

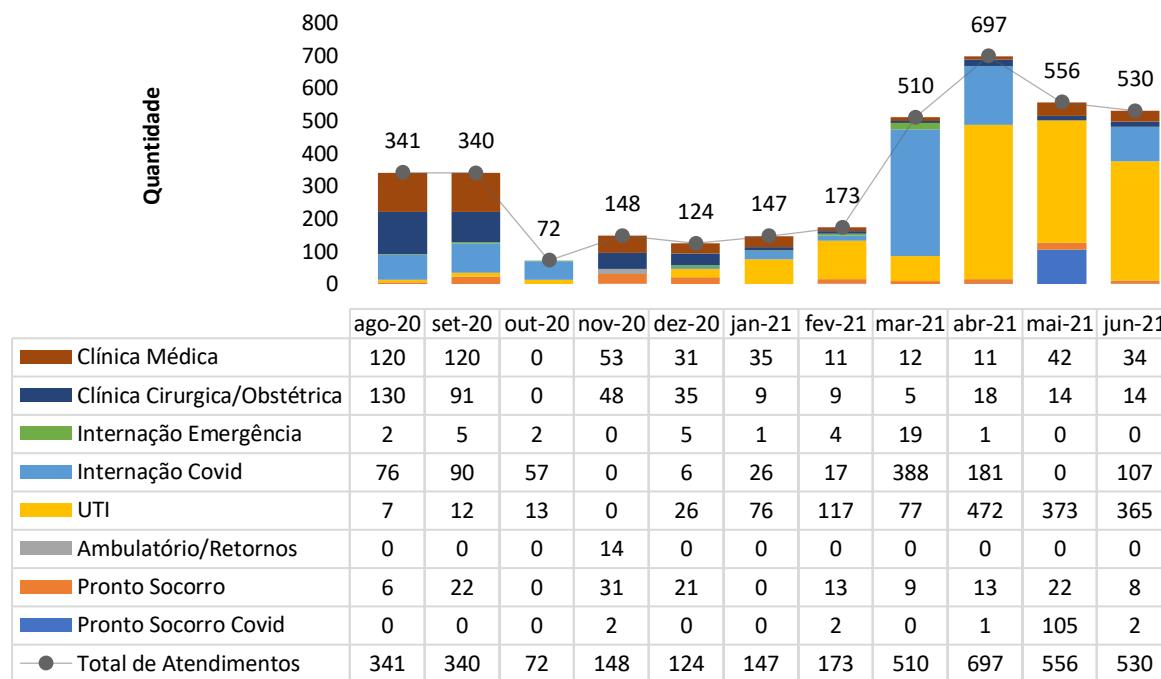


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRF

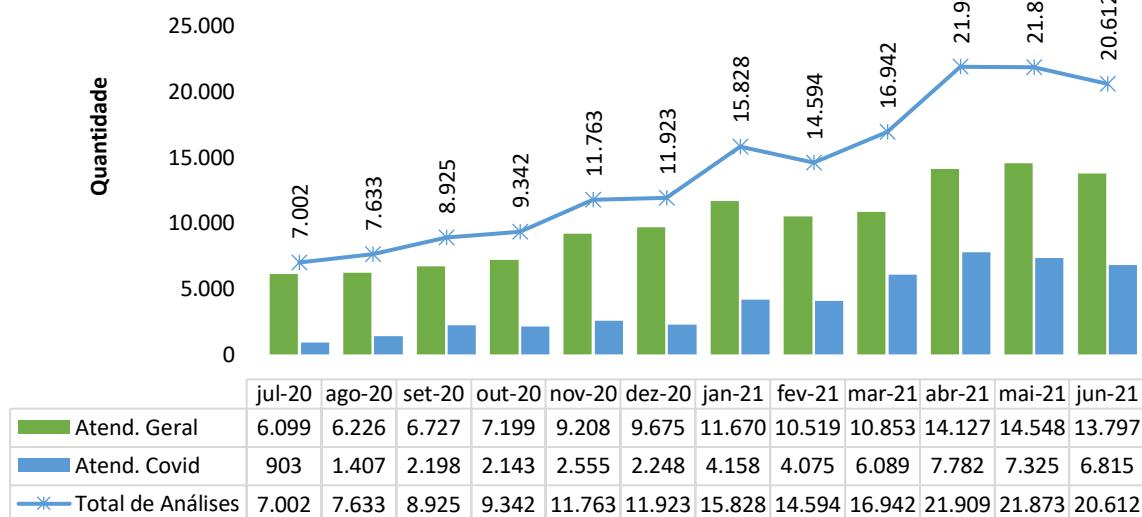


Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRF

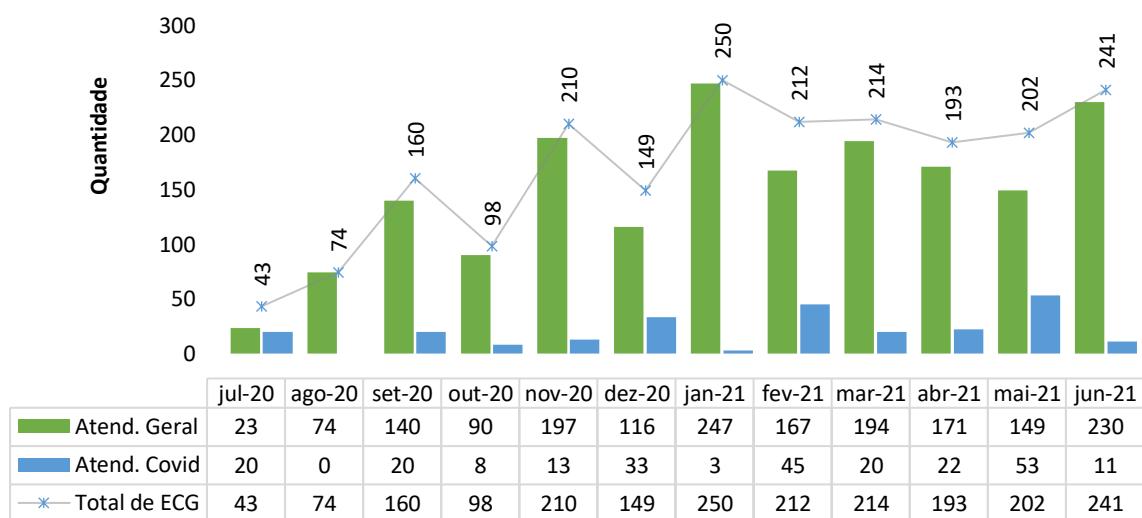


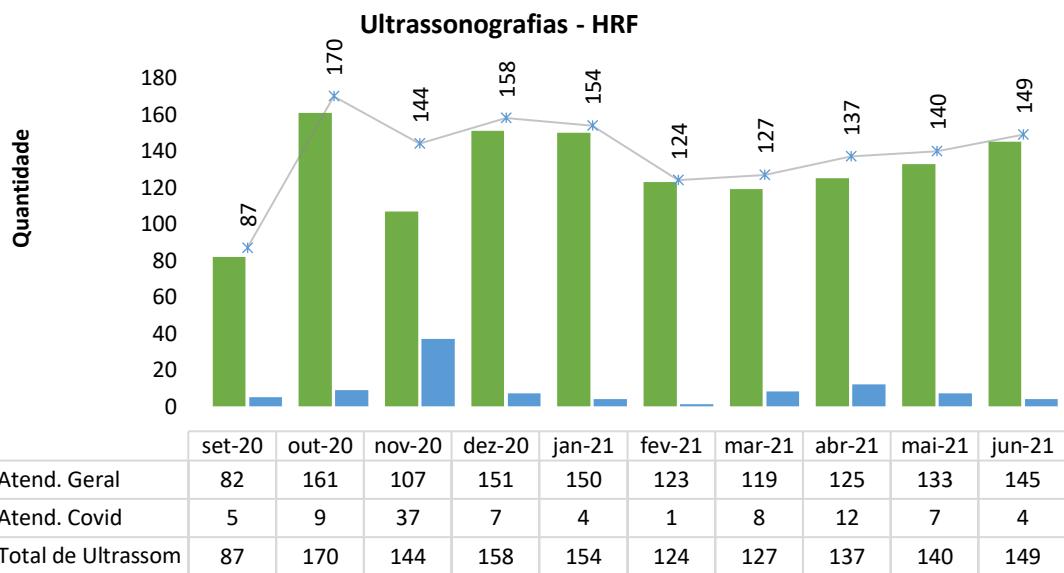
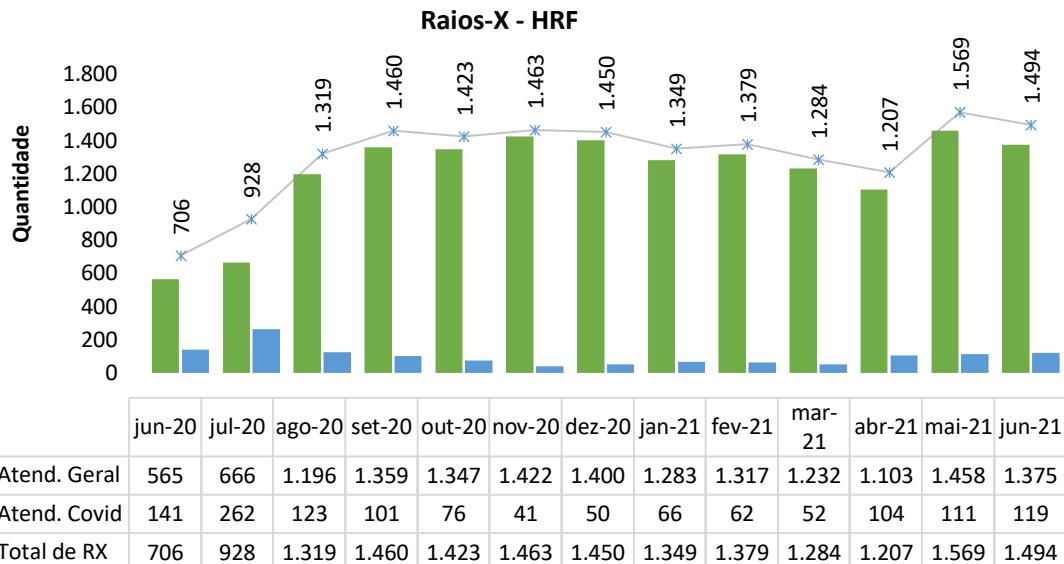
II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

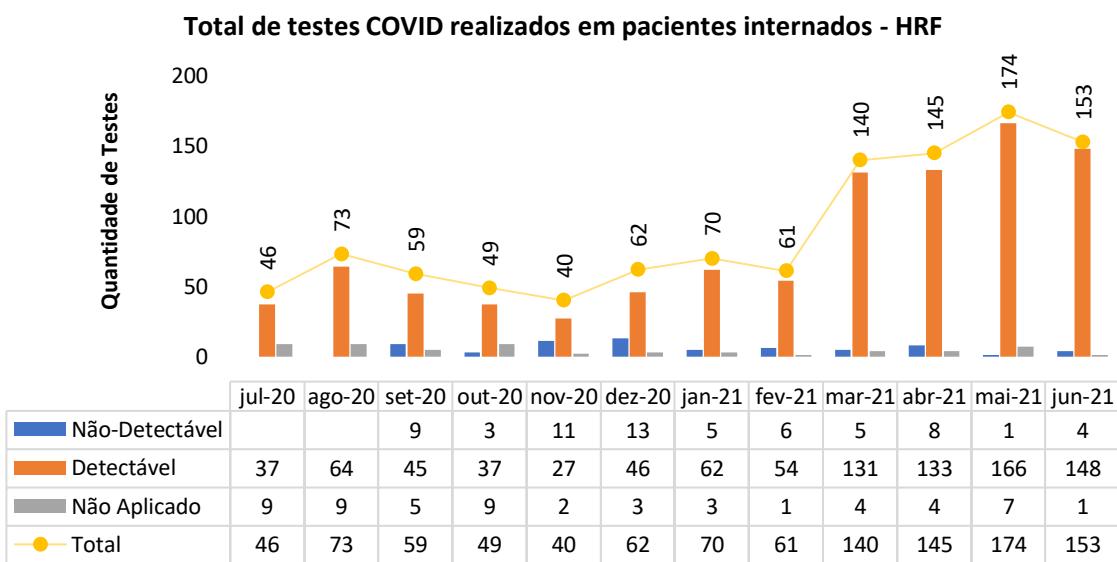
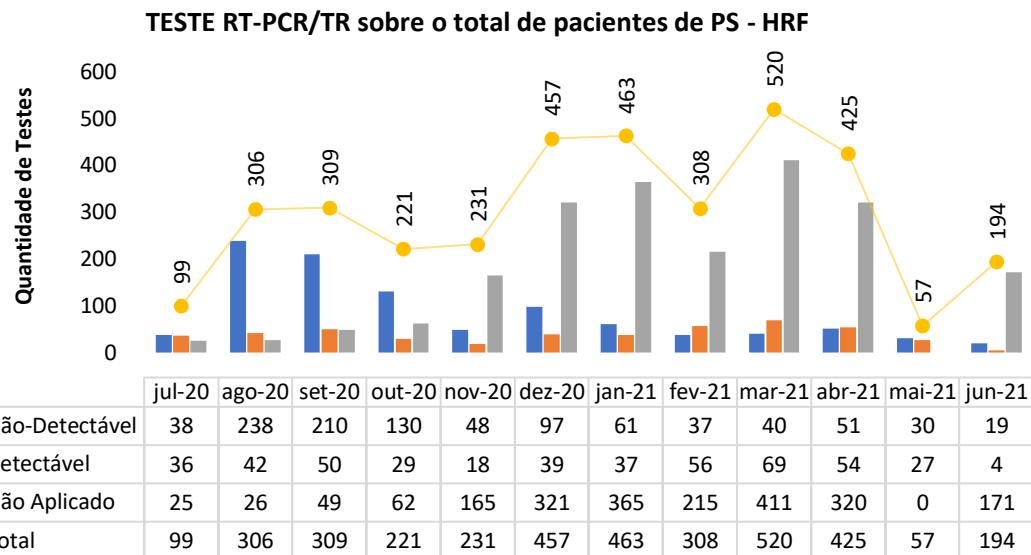
Laboratório de Análises Clínicas - HRF

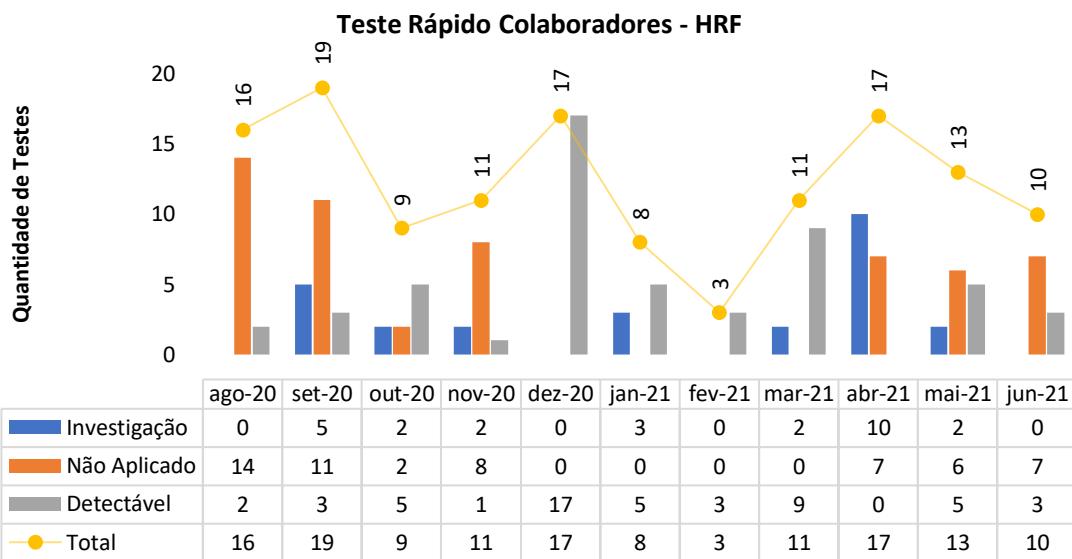


Eletrocardiografias - HRF



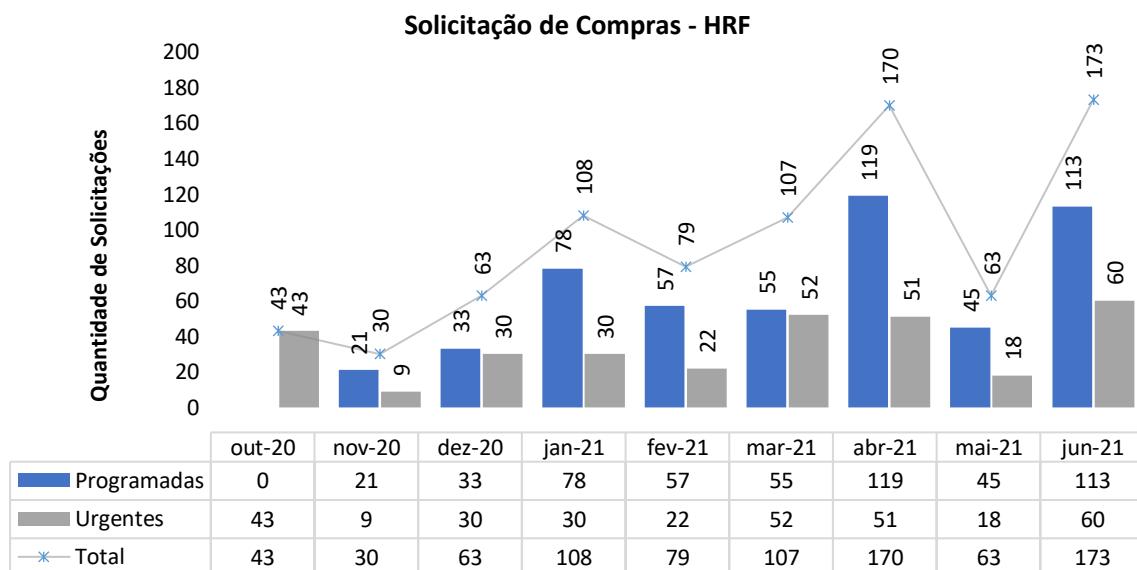




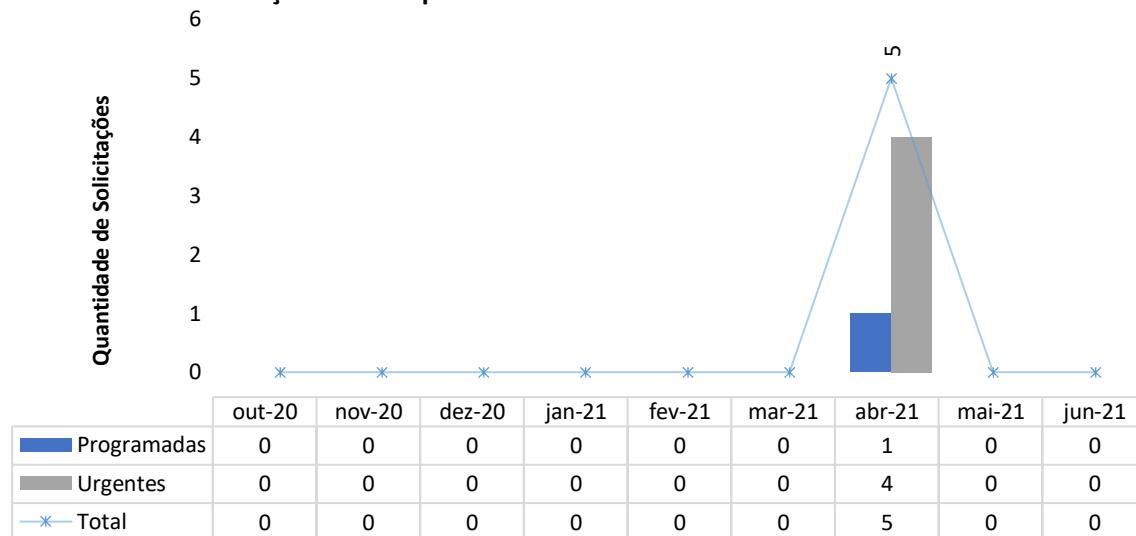


III – ATIVIDADES DE APOIO

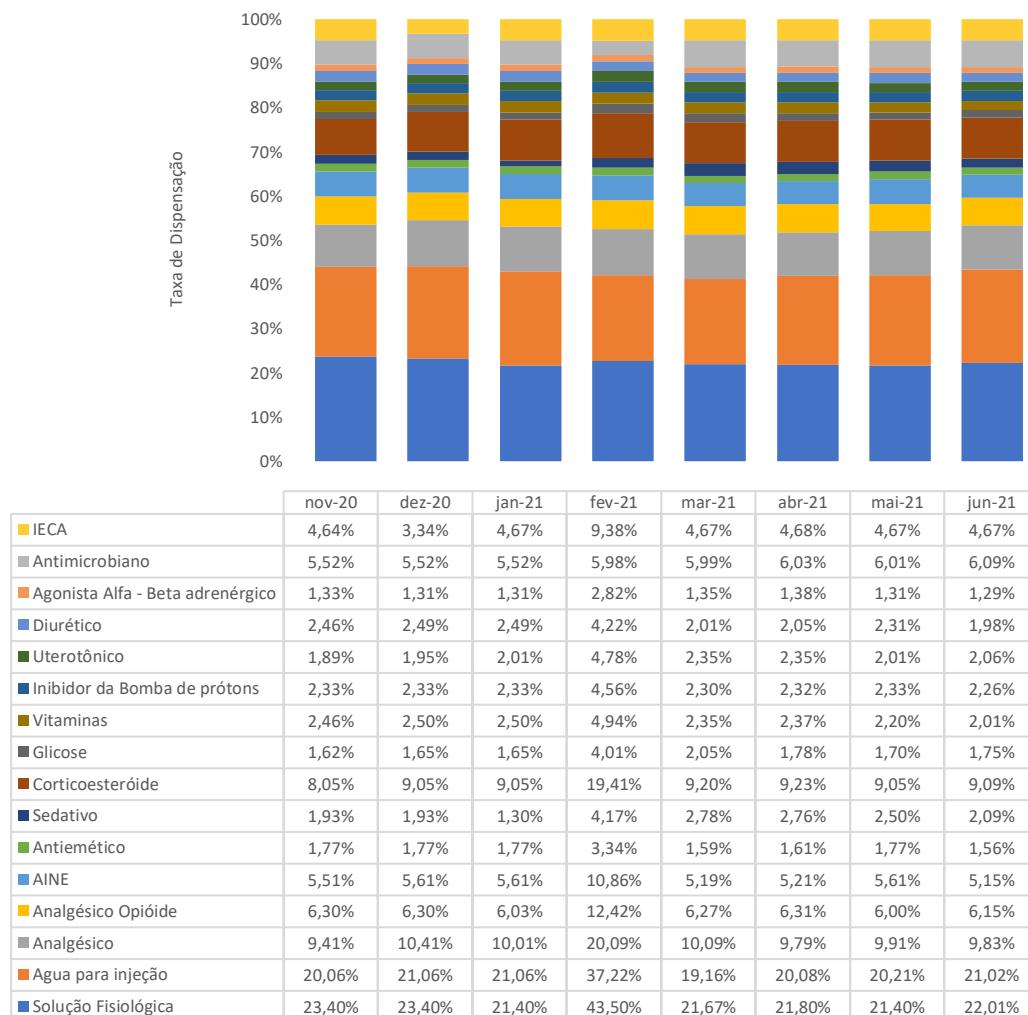
III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



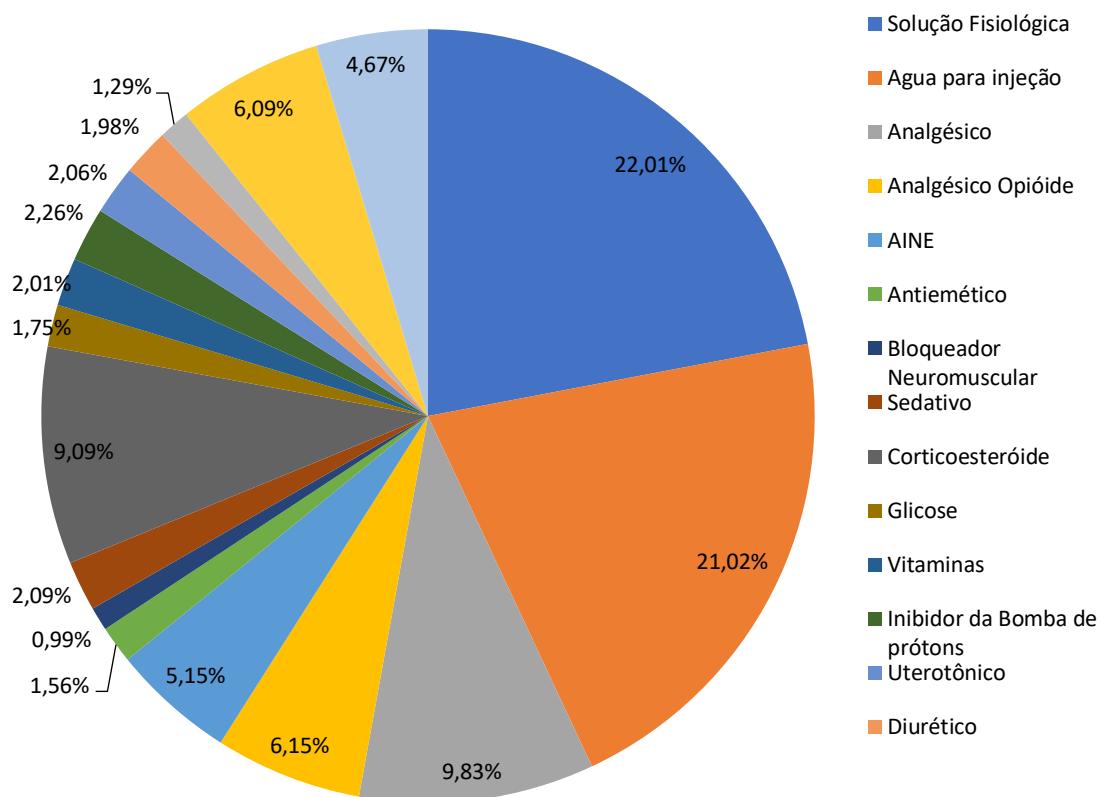
Solicitações de Compras de Medicamentos Não Padronizado - HRF



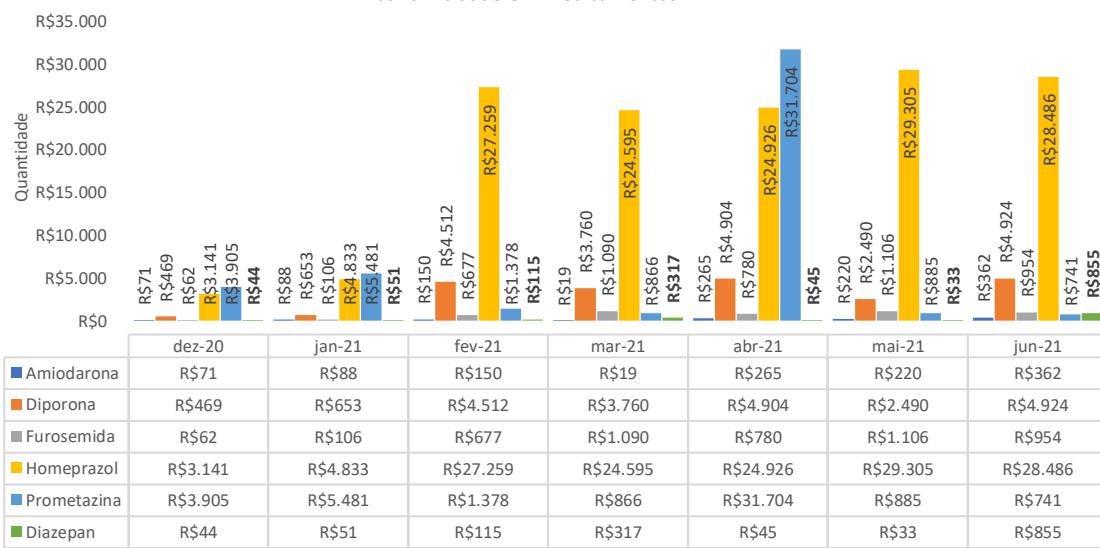
Classe dos medicamentos mais dispensados - HRF



Classe dos medicamentos mais dispensados - HRF



Economicidade em Medicamentos - HRF



III.2 – RECURSOS HUMANOS

Atualmente, o HRF conta com 240 colaboradores, sendo 218 alocados diretamente na área assistencial e 22 alocados em outras áreas.

No mês de maio, o RH recebeu 5 solicitações para contratação, tendo sido realizadas 26 entrevistas, com 5 admissões. No período, foi aberto um edital e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 10 dias. Também nesse mês, foram desligados 8 colaboradores.

Em junho, foram integrados 5 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, orientação sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.



Em apoio ao departamento de Segurança do Trabalho (SESMT) foram realizados 14 DDS's (Diálogo Diário de Segurança) durante o mês de junho. As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da importância de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos. Ao todo, 91 colaboradores participaram dos DDS's.

Ainda nesse mês, foram realizadas 11 ações educativas em parceria com a CCIH. As ações versaram sobre temas como NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais, uso correto de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e outros. Ao todo, 32 participantes foram alcançados.

Também em junho, em continuidade ao programa de desenvolvimento de líderes, realizou-se o módulo: “Gestão da Qualidade”.

Para as equipes. foram realizadas rodas de conversa sobre o tema: “Inteligencia Emocional em Tempos de Crise”. Nessas ações foram alcançados 124 participantes.





Ainda nesse mês, tivemos as campanhas de conscientização: 1)

“Junho Laranja”, dedicado à conscientização, diagnóstico, prevenção e tratamento da anemia e leucemia; 2) Dia Internacional da Imunização; 3) Dia do Profissional de Recursos Humanos, 4) Dia Mundial do Doador de Sangue, 5) Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme; e 6) Dia Nacional do Controle da Asma. Para as campanhas foram confeccionados cards e cartazes para comunicação interna e nas redes sociais.

Estão em andamento e com grande adesão: 1) O projeto “GratITUDE”, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital; e 2) o projeto IMED 3 I's, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.

SUGESTÃO DE PROJETO - IMED 3I's

Preencha o formulário e envie para o e-mail angela@diagnoseconsultoria.com.br até o dia 20 de cada mês.

Tema:

Objetivo:

Problema ou oportunidade:

Proposta:

Benefício:

Idéia Individual



Idéia em Grupo



Área Beneficiada:

Colaborador(es):

IMED 3 I's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) por meio do Departamento de Recursos Humanos desenvolveu mais uma iniciativa para reconhecer e incentivar os colaboradores que se destacam na execução de suas respectivas funções.

Etapas do processo



A iniciativa que cumprir todas as etapas e se enquadrar nas diretrizes estabelecidas pelo Prêmio IMED 3 I's estará apta a concorrência.

HR INFORMA

SRA. GRATITUDE DO MÊS DE MAIO: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM

Sentir-se grato é terceirófítico. Quando sentimos gratidão manifesta em nós, nosso organismo libera o **hormônio do amor** (oxitocina), aumentando o humor, diminuindo o estresse, melhora a saúde, vitalidade, otimismo e reduz a ansiedade.

É por isso que nós, do Hospital Regional de Formosa (HRF), queremos agradecer ao nosso colaborador Sr(a). Bruna Thais de Oliveira Souza, que, por sua gentileza, traz práticas no trato pessoal e cooperação profissional com seus colegas. Obrigado seu trabalho Sr(a). Gratidão do mês de maio!

Por meio do **IMED GRATITUDE**, praticaremos a gratidão e estimularmos sentimentos de amizade, respeito e acolhida, além de reconhecer e elencar todos os motivos que nos fazem mais felizes na nossa jornada profissional. Muito obrigado!



VAMOS SEMEAR O BEM!

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE UM COLEGA DE TRABALHO.

PROJETO GRATITUDE

13 A 17
DE ABRIL

PARTICIPE!



PROJETO ESCUTA TERAPÊUTICA: ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO PARA TODOS OS COLABORADORES DO HOSPITAL.

LIGUE OU MANDE MENSAGEM PARA: (64) 9 9975-9900

RH INFORMA

ESCUITA TERAPÊUTICA

A Pandemia do Covid-19 trouxe mudanças drásticas no seu cotidiano. Impactos sobre a saúde emocional, principalmente os que envolvem o isolamento social e a dificuldade de conviver constantemente com recursos de apoio, amparo, orientação e incentivo. Pensando nisso, o Instituto de Medicina, Educação e Desenvolvimento (IMED) desenvolveu o projeto Escuta Terapêutica para disponibilizar atendimento psicológico aos colaboradores do hospital.

COMO SER ATENDIDO?

1. Contate os números do projeto por WhatsApp.
2. Receberá informações e orientações do projeto para agendar teleatendimento.
3. No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo para conversar com um profissional do projeto.

Escuta Terapêutica

Ligue ou entre em contato para: (64) 9 9975-9900 - SEGUNDA À SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS

GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

O RH disponibiliza constantemente informações à Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Foram cadastrados 5 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

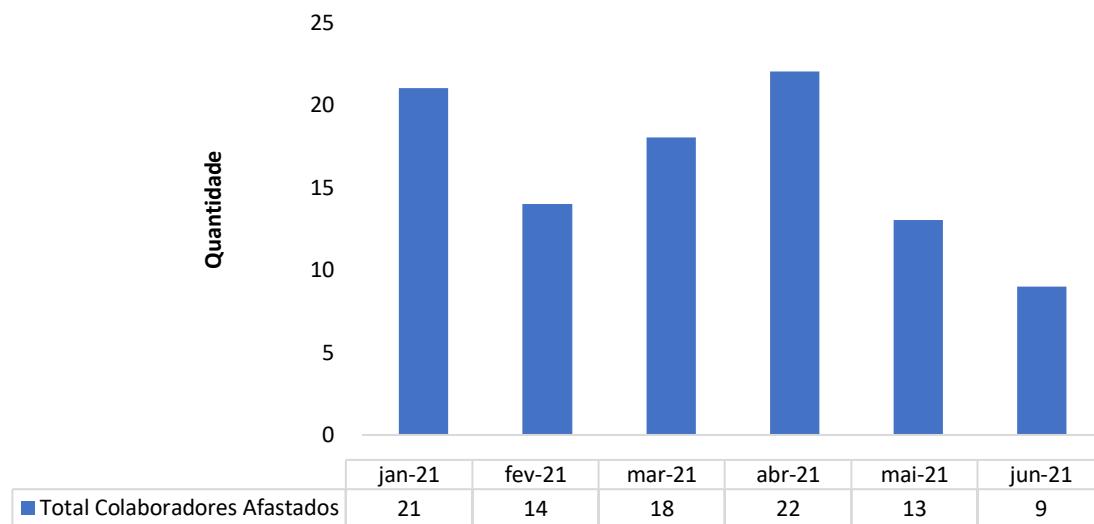
Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em junho 26 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, sendo 25 aprovados e 1 reprovado. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

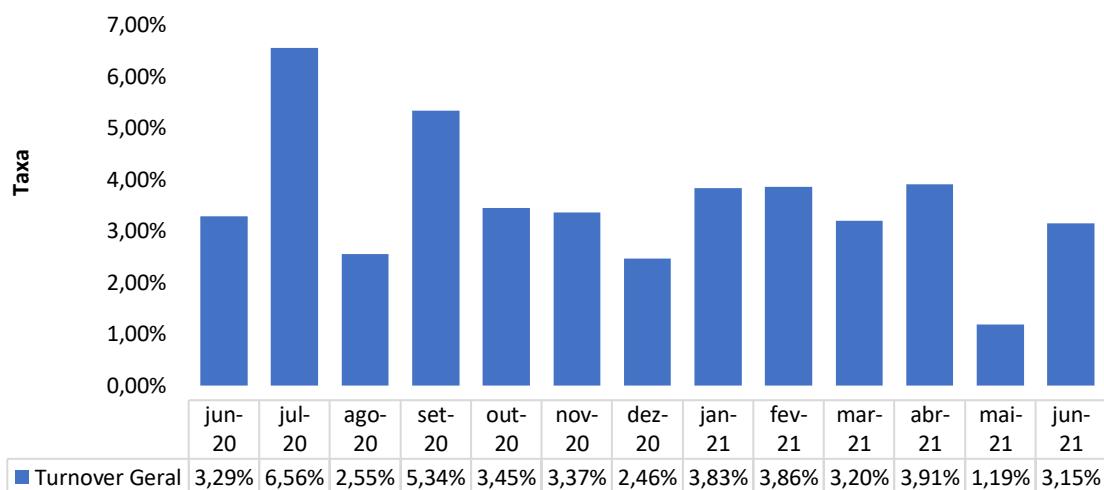
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

| Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF | | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Função | jan-21 | fev-21 | mar-21 | abr-21 | mai-21 | jun-21 |
| Atendente de Farmácia | | | 1 | 1 | | |
| Auxiliar Administrativo | | | 2 | | | 1 |
| Coord. De Enfermagem | | | 1 | | | |
| Coord. De Faturamento | | | | | 1 | |
| Técnico de Informatica | | | | | | 1 |
| Coordenador de enfermagem | 1 | | | | | |
| Enfermeiro | 7 | 2 | 2 | | 2 | 2 |
| Enfermeiro de Qualidade | | 1 | | | | |
| Farmacêutico | | | 1 | | | 1 |
| Fisioterapeuta | 1 | | | 3 | | |
| Psicólogo | | 2 | | | | 1 |
| Técnico de Enfermagem | 12 | 8 | 10 | 18 | 10 | 3 |
| Técnico Imobiliz. Ortopédica | | 1 | 1 | | | |
| Total Colaboradores Afastados | 21 | 14 | 18 | 22 | 13 | 9 |

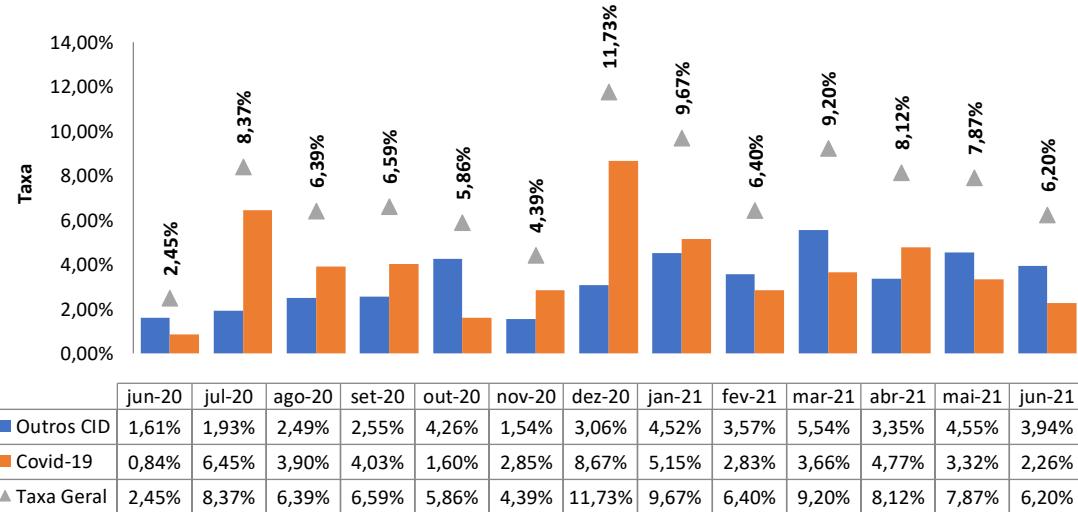
Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF



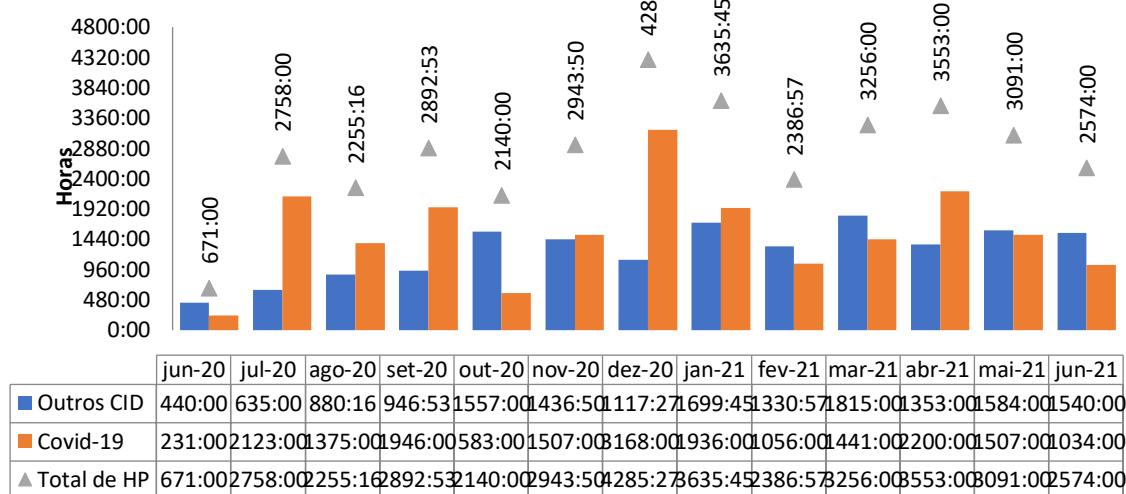
Taxa de Turnover Geral - HRF



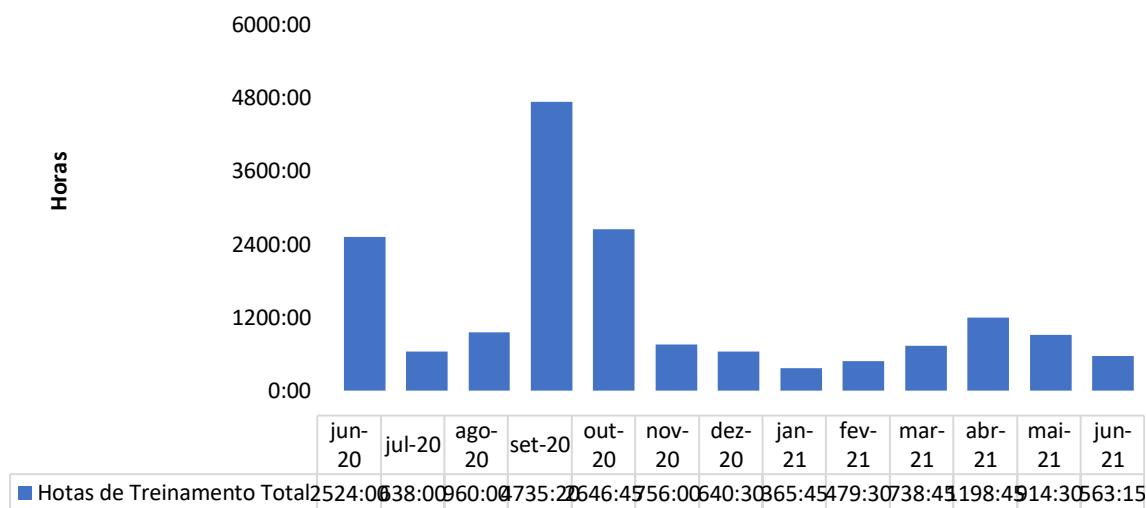
Taxa de Absenteísmo - HRF



Horas Perdidas Atestados - HRF



Hora de Treinamento Total - HRF

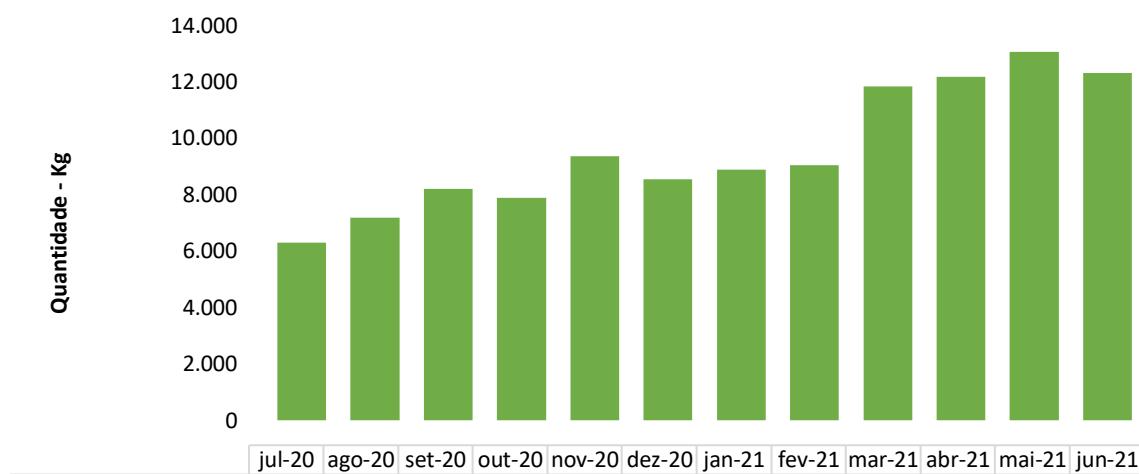


PLANO ANUAL DE TREINAMENTOS

| TREINAMENTO | CH | OBJETIVO | TIPO | TURMAS | RESPONSÁVEL | PÚBLICO ALVO | HORÁRIO | DATA | MÊS | PARTICIPANTES | STATUS | HORAS DE TREINAMENTO |
|---|------|---|-------------|--------|-------------|--------------|---------|---------------|-------|---------------|-----------|----------------------|
| Introdução | 9.00 | Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores | OBRIGATÓRIO | 1 | RH | TODOS | 8:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 36:00:00 |
| Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise | 2.00 | orientar o colaborador quanto a sua Inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise | OBRIGATÓRIO | 2 | RH | EQUIPES | 15:00 | 24/06 e 25/06 | JUNHO | 13 | REALIZADO | 60:00:00 |
| Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise | 2.00 | orientar o colaborador quanto a sua Inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise | OBRIGATÓRIO | 2 | RH | EQUIPES | 16:15 | 24/06 e 25/06 | JUNHO | 21 | REALIZADO | 42:00:00 |
| Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise | 2.00 | orientar o colaborador quanto a sua Inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise | OBRIGATÓRIO | 2 | RH | EQUIPES | 20:00 | 24/06 e 25/06 | JUNHO | 33 | REALIZADO | 60:00:00 |
| Roda de Conversa: Inteligência Emocional em Tempos de Crise | 2.00 | orientar o colaborador quanto a sua Inteligência emocional e como desenvolver principalmente em tempos de crise | OBRIGATÓRIO | 2 | RH | EQUIPES | 21:15 | 24/06 e 25/06 | JUNHO | 23 | REALIZADO | 46:00:00 |
| Treinamento Lideres - Gestão da Qualidade Módulo II | 4.00 | | LIDERANÇA | 1 | RH | OUTROS | 9:00 | 29/6/21 | JUNHO | 12 | REALIZADO | 48:00:00 |
| Meiojo Hospitalar e Tuberoseose | 2.00 | treinar equipe técnica para procedimentos diários. | TÉCNICO | 1 | ENFERMAGEM | ENFERMAGEM | 20:30 | 22/6/21 | JUNHO | 23 | REALIZADO | 46:00:00 |
| Cuidados com os equipamentos hospitalares | 2.00 | treinar equipe técnica para procedimentos diários. | TÉCNICO | 1 | ENFERMAGEM | ENFERMAGEM | 14:00 | 23/6/21 | JUNHO | 20 | REALIZADO | 40:00:00 |
| Meiojo Hospitalar e Tuberoseose | 2.00 | treinar equipe técnica para procedimentos diários. | TÉCNICO | 1 | ENFERMAGEM | ENFERMAGEM | 16:30 | 23/6/21 | JUNHO | 20 | REALIZADO | 40:00:00 |
| ORIENTAÇÕES QUANTO AO USO DO PRATICO, GORRO AVENTAL, IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL MAS ARMAZENAMENTO | 0.45 | orientações colaboradores quanto ao uso correta do prático, gorro avental impermeável descartável, armazenamento | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 9:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 3:00:00 |
| INSTRUÇÕES DE TRABALHO | 0.45 | instruções de trabalho para colaboradores quanto a validade de almofadas, frascos e multidescontos | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | EQUIPES | 9:45 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 3:00:00 |
| POP SWAB DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES (MRB) | 1.00 | orientação do pop swab de vigilância epidemiológica para bactérias multirresistentes (MRB) | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | EQUIPES | 10:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 4:00:00 |
| POP-PARAFAMÔNIO E DISPARADURA | 0.45 | orientação do pop-parafamônio e disparadura | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 11:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 3:00:00 |
| POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS | 0.30 | orientação do pop-higienização das mãos | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 11:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| POP-GESTÃO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-IFI | 1.00 | orientação do pop-gestão dos usos dos equipamentos de proteção individual-ifi | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 12:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 4:00:00 |
| MANUAL DE TREINAMENTOS DE MEDIDAS DE PREVENÇÃO | 0.45 | orientação do manual de treinamentos de medidas de prevenção contendo, gotícula, alvos, óculos | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 12:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 3:00:00 |
| TREINAMENTO - USO OBRIGATÓRIO DE FACE SHIELD PARA SITUAÇÕES DE COVID E UTI E PARA ORGANIZAR INFECTOCOVIDAGENS | 0.45 | orientações quanto ao uso obrigatório de face shield para situações de covid e uti e para organizar infectocovidagens | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 12:45 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 3:00:00 |
| TREINAMENTO - CONTROLE DA CONTAMINAÇÃO AMBIENTAL/PULVERIZAÇÃO SUSPENSÃO CONTÍNUA DE COVID-19 | 0.45 | treinamento orientar os colaboradores quanto ao transporte intra e extra hospitalar do paciente suspeito de covid-19 | OBRIGATÓRIO | 1 | CDH | ENFERMAGEM | 13:30 | 14/6/21 | JUNHO | 1 | REALIZADO | 0:45:00 |
| CAPACITAÇÃO FLUXO PARA ACESSO À ÁREA DA ENFERMAGEM COVID ALA B | 1.30 | carregar colaboradores quanto ao fluxo para acesso à área da enfermagem covid ala b | OBRIGATÓRIO | 3 | CDH | EQUIPES | 9:00 | 15/6/21 | JUNHO | 7 | REALIZADO | 10:00:00 |
| CAPACITAÇÃO FLUXO PARA ACESSO À ÁREA DA ENFERMAGEM COVID ALA B | 1.30 | capacitar fluxo para acesso à área da enfermagem covid ala b | OBRIGATÓRIO | 5 | CDH | EQUIPES | 14:30 | 17/6/21 | JUNHO | 13 | REALIZADO | 19:30:00 |
| DISCATS SEGUNDO DE PERIFURCORTANTES | 0.30 | treinar discats segundo de perifurcortantes | TÉCNICO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 15:30 | 15/6/21 | JUNHO | 1 | REALIZADO | 0:30:00 |
| PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERIFURCORTANTES | 0.30 | orientar quanto ao prevenção de riscos de acidentes com material perifurcortantes | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 16:00 | 15/6/21 | JUNHO | 2 | REALIZADO | 1:00:00 |
| DISCATS SEGUNDO DE PERIFURCORTANTES | 0.30 | treinar discats segundo de perifurcortantes | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 16:30 | 15/6/21 | JUNHO | 2 | REALIZADO | 1:00:00 |
| IT AFASTAMENTO DE COLOBRÓDORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID | 0.30 | orientar sobre o afastamento de colobradores suspeita/confirmação covid | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 9:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| IT SEGURANÇA NO MANUSEJO E DESCARTES DE PERIFURCORTANTES | 0.30 | informar sobre a segurança no manusejo e descarte de perifurcortantes | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 10:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| POP-NORMA REGULAMENTADORA NR 32 | 0.30 | treinamento do pop-norma regulamentadora nr 32 | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 10:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERIFURCORTANTES | 0.20 | orientar colaboradores sobre o planejamento de prevenção de riscos de acidentes com material perifurcortantes | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 11:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| GESTÃO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL | 0.30 | capacitação dos equipamentos de proteção individual | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 11:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| FILHOS DE ACIDENTES DE TRABALHO | 0.15 | orientar sobre os filhos de acidentes de trabalho | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 11:45 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 1:00:00 |
| USO SECUNDARIO RESPONSABIL. DAS COPAS | 0.15 | treinamento do uso secundário responsável das copas | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 12:00 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 1:00:00 |
| REGULAMENTO INTERNO DE PORTARIA | 0.30 | treinamento orientação sobre o regulamento interno de portaria | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 12:30 | 14/6/21 | JUNHO | 4 | REALIZADO | 2:00:00 |
| USO/DEBRIGATÓRIO DE MASCARA | 0.30 | treinar colabrnadores devido o desbrigatorio de máscara | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | ENFERMAGEM | 15:00 | 14/6/21 | JUNHO | 16 | REALIZADO | 8:00:00 |
| PALESTRA DE PREVENÇÃO DA DENGUE | 1.00 | instrução orientação de prevenção da dengue | OBRIGATÓRIO | 1 | SESMT | EQUIPES | 15:00 | 14/6/21 | JUNHO | 29 | REALIZADO | 29:00:00 |
| TREINAMENTO DE COMBATE A PRINCÍPIO DE INCÊNDIO | 1.30 | treinamento de combate a princípio de incêndio | TÉCNICO | 1 | SESMT | TENCERIZADOS | 11:00 | 15/6/21 | JUNHO | 9 | REALIZADO | 11:00:00 |
| Ventilação Mecânica Básica | 1.30 | orientar sobre avaliação básica de um paciente sob ventilação mecânica buscando que a equipe esteja preparada para identificar adversidades que podem causar lesões e que estejam preparadas para casos de emergência | TÉCNICO | 1 | OUTROS | EQUIPES | 17:00 | 14/6/21 | JUNHO | 7 | REALIZADO | 10:30:00 |

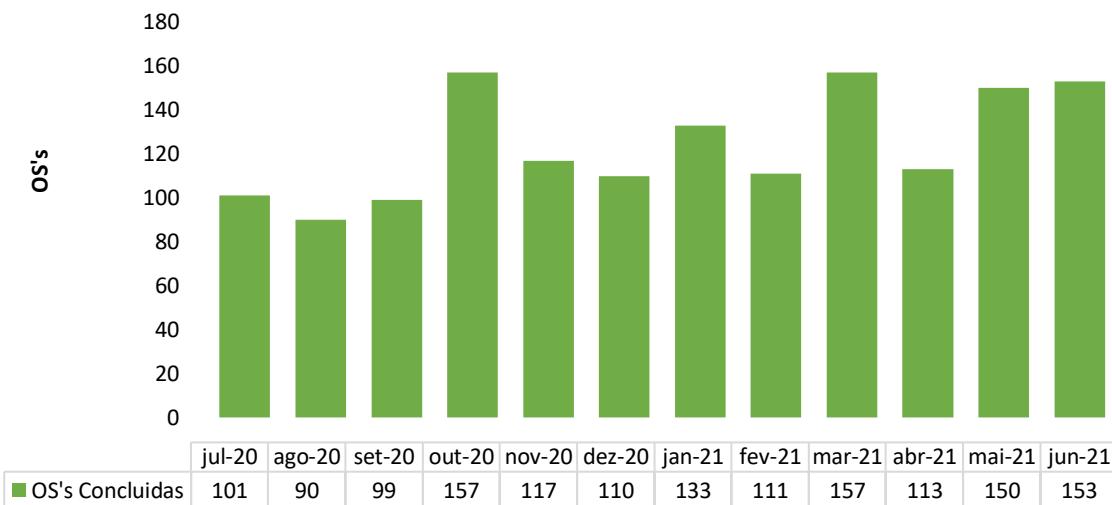
III.3 – LAVANDERIA.

Lavanderia - HRF

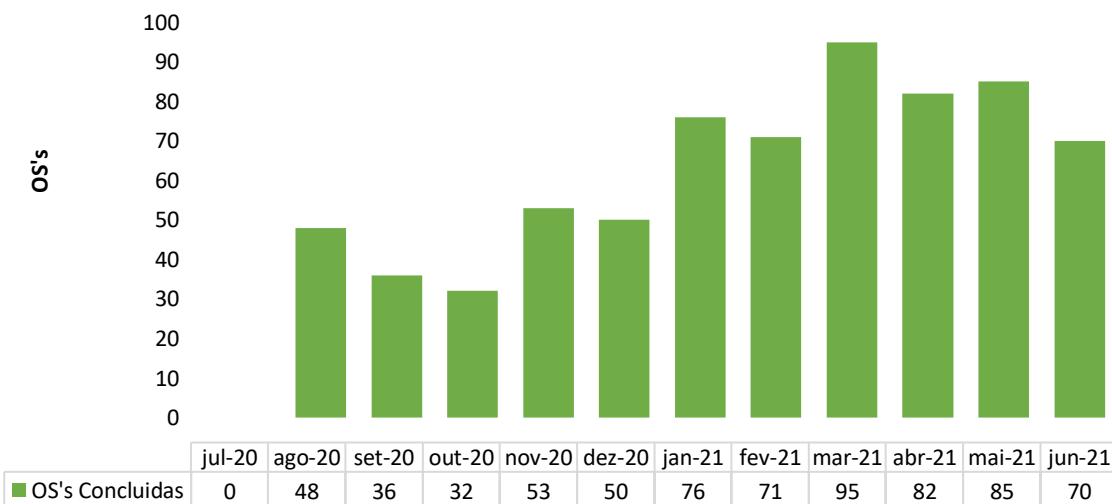


III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRF

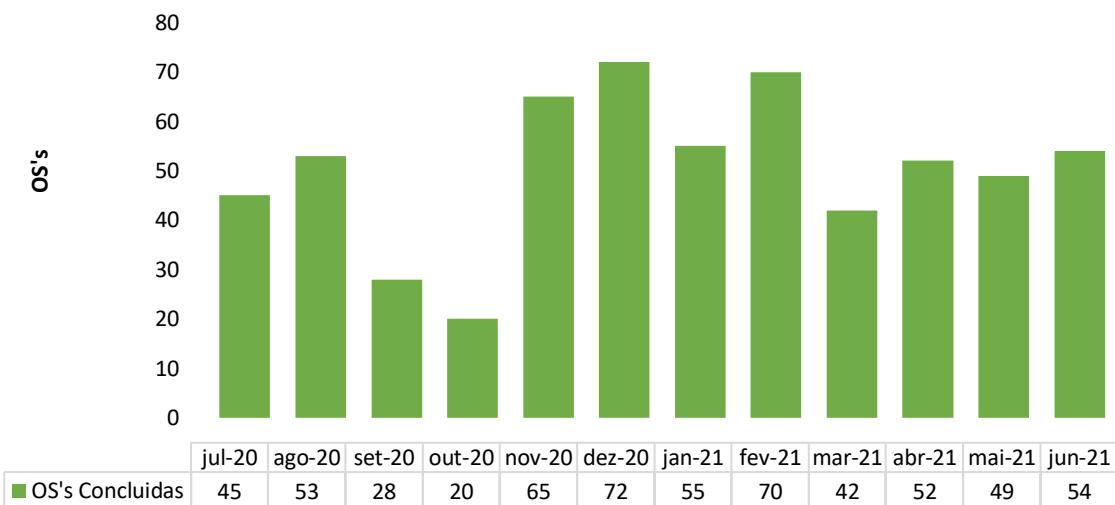


Número de OS's de TI Realizadas - HRF



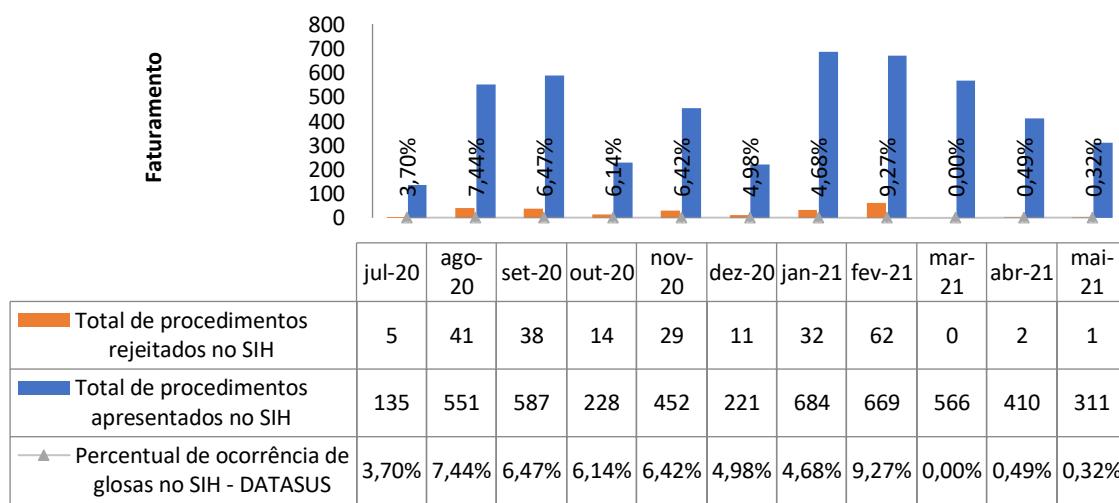
III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRF

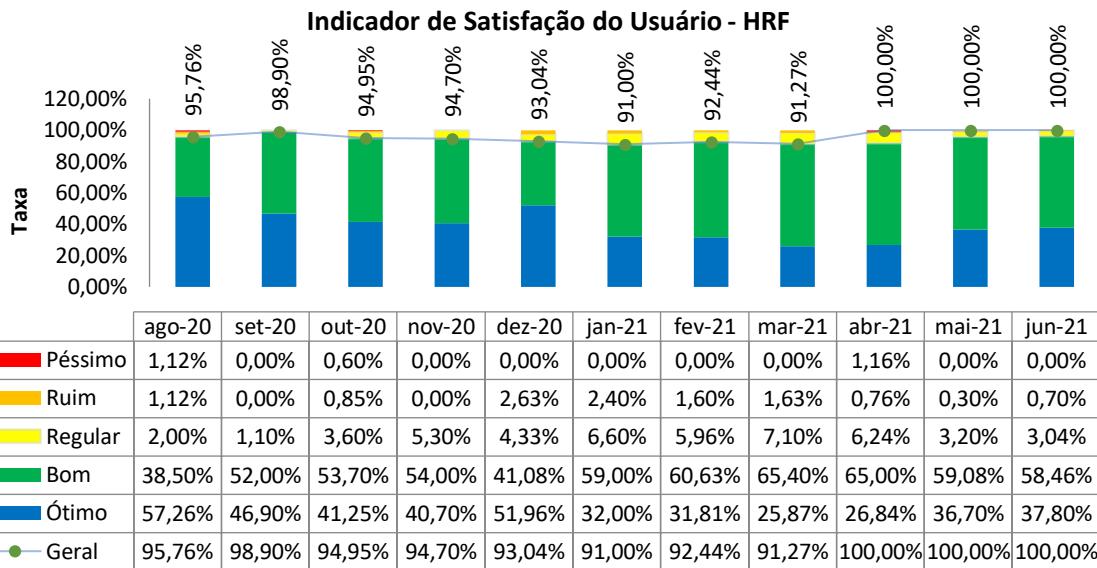


III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRF



III.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO



IV – O HRF E A SOCIEDADE

O Hospital Regional de Formosa atingiu uma importante marca no mês de junho. Ao pesquisar pela unidade de saúde na maior plataforma de busca do mundo, o Google, dentre os 30 resultados exibidos nas três primeiras páginas – as mais vistas pelos usuários – 28 são positivos e apenas duas são neutras. **Não há nenhuma menção negativa.**

Ainda neste período, além das 138 citações nos mais variados veículos de comunicação, o Hospital recebeu vários elogios de pacientes por meio de publicações em redes sociais, principalmente, no Facebook. As pessoas relatam um bom atendimento dos profissionais da saúde, dentre eles enfermeiras, médicos, obstetras e equipe da UTI.

← Desabafo do Formosense-OFFICIAL

 Vanessa Vitorino Borges > Desabafo do Formosense-OFFICIAL
10 de junho às 20:22 · ...

Boa noite.. vim aqui agradecer primeiramente a Deus e depois as pessoas q fizeram orações pelo meu pai e agradeço tbm muito msm a equipe do hospital regional de formosa..meu pai foi muito bem cuidado lá ele tá que elogiam as enfermeiras e os médicos da uti.. parabens a todos pelo atendimento e pela atenção e carinho q tiveram com meu pai.. hj ele estar em casa e estar muito feliz em ter saldo e pelo tratamento q ele — com Zilda Silva e outras 3 pessoas.

Na publicação acima, a paciente Vanessa Borges relata: “[sic] Boa noite... vim agradecer primeiramente a Deus e depois as pessoas que fizeram orações pelo meu pai e agradeço muito mesmo a equipe do Hospital Regional de Formosa... meu pai foi muito bem cuidado lá. Ele tá que elogia as enfermeiras e os médicos da uti. Parabéns a todos pelo atendimento e pela atenção e carinho que tiveram com meu pai. Hoje ele está em casa e muito feliz em ter saído e pelo tratamento que ele teve. Ele não se lembra de nomes, mas muito obrigada a todos do hospital e principalmente da UTI. [sic]*”



A publicação de Cristina Oliveira no grupo **Desabafo Formosense** diz: “[sic] Boa noite, gostaria de deixar aqui meus parabéns aos médicos e corpo de enfermagem do Hospital Regional de Formosa da obstetrícia. Hoje minha nora internou, passou por uma cesariana e fomos muito bem atendidas. Correu tudo bem e minha neta nasceu bem Deus. [sic]*”

Clara Silva » Desabafo do Formosense-OFICIAL
11 de junho às 19:10 · Formosa, Goiás · ...
Quero fazer um agradecimento e parabenizar o hospital regional de formosa go pelo atendimento ,carinho e preocupacao comigo tive muita atençao no meu parto , espero q todas as maezinhas tenha a mesma sorte de ter profissionais assim pq faz toda diferenca ❤️❤️❤️ obrigado as equipes de parto ,enfermagem!
— em Hospital Regional De Formosa

A paciente de Clara Silva, também no grupo **Desabafo Formosense**, declara: “[sic] Quero fazer um agradecimento e parabenizar o Hospital Regional de Formosa pelo atendimento, carinho e preocupação comigo. Tive muita atenção no meu parto. Espero que todas as mãezinhas tenham a mesma sorte de ter profissionais assim porque faz toda diferença. Obrigada as equipes de parto e enfermagem. [sic]”

Ainda neste período, o site do HRF permanece registrando bons índices de acessos. As páginas contaram com mais de 2 mil acessos e 580 novos usuários.

Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 38 peças para as campanhas, sendo 8 Comunicados Internos (CI's), 9 cards e 21 peças de apoio a departamentos do Hospital.

A TV Anhanguera foi a emissora que mais solicitou informações no último período. Diariamente, os produtores da emissora afiliada à TV Globo solicitaram as taxas de ocupação dos leitos de UTI e Enfermaria.

Em relação aos veículos locais, Rádio 92FM, Rádio Lance e Formosa Urgente buscaram informações sobre os atendimentos realizados na unidade.

Em junho, a unidade de saúde pública foi citada em 138 matérias divulgadas nos mais variados veículos de comunicação, com destaque para o projeto Amor Cantado – Acolhimento Musical, com 48 citações, e o Aniversário de Gestão (1 ano), com 18 menções.

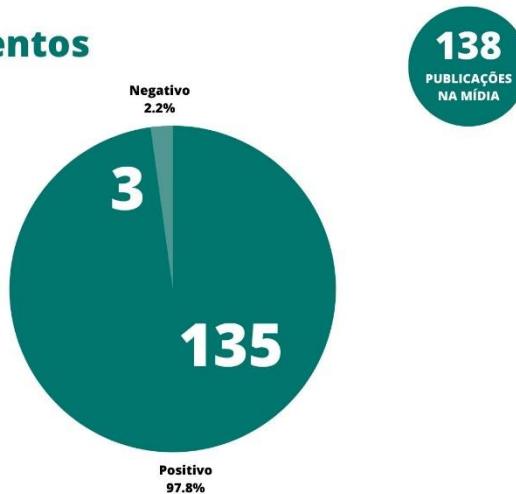
A ação para arrecadação e doação de cestas básicas também teve um índice significativo de publicações. Ao todo, o tema foi compartilhado em 17 ocasiões.

Temas



138
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

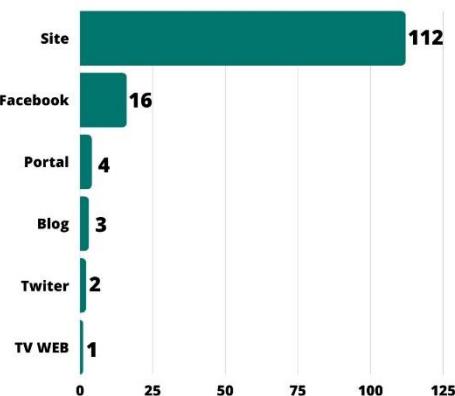
Sentimentos



138
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

A maior parte das menções encontra-se nos sites e redes sociais da região, com destaque para as páginas e grupos do Facebook.

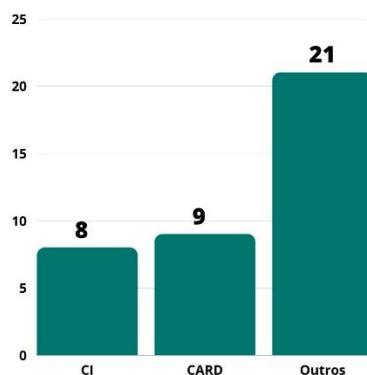
Tipo de mídia



138
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

Como dito antes, no mês de dezembro, 38 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 8 CI's, 9 cards e 21 peças atendendo a demandas de diversos departamentos da unidade.

Comunicação Interna



38
PRODUÇÃO TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Dia Mundial da Conscientização sobre a doença Falciforme.
- Campanha Junho Laranja.
- Sra. GratITUDE.
- Projeto Bem-Vindo ao Mundo.
- Dia do Profissional de RH.
- Comunicado refeitório.
- Dia da Imunização.

- Arrecadação de cestas básicas.

HRF INFORMA

DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A DOENÇA FALCIFORME

Para alertar a população, a Organização das Nações Unidas (ONU) instituiu a data de 19 de junho como o Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme que é causada por uma única alteração genética que altera os glóbulos vermelhos, que são arredondados, com forma de foice, e que impede o acarretando a diminuição de oxigênio no sangue.

SINTOMAS DA DOENÇA FALCIFORME

A doença falciforme tem incidência expressiva na população brasileira e geralmente se manifesta pelo sexto mês de vida do bebê, embora em alguns casos os sintomas possam aparecer com o passar dos anos. Alguns dos principais sintomas e consequências da doença falciforme nas crianças e adultos são:

- Coloração amarela na pele (icterícia).
- Faíciez.
- Sofrimento frequente.
- Desidratação.
- Cansaco intenso.
- Dor de dentes, articulações, abdômen e tórax.
- Acidente vascular cerebral (AVC).

TESTE DO PEZINHO

A detecção é feita através do teste do pezinho (exame eletroforese de hemoglobina), realizado gratuitamente antes do nascimento recém-nascido. Esse teste ajuda a detectar precocemente hemoglobinopatias, como a anemia falciforme.



HRF INFORMA

CAMPANHA JUNHO LARANJA CONSCIENTIZA SOBRE ANEMIA E LEUCEMIA

A campanha Junho Laranja é dedicada à conscientização, diagnóstico, tratamento da anemia e leucemia, além de incentivar a doação de medula óssea.

A leucemia está entre os 10 tipos de cânceres mais comuns no mundo e, segundo dados do Instituto Nacional do Câncer (INCA), 4,6 mil casos, são descobertos cerca de 257 mil novos casos. No Brasil, onde crescem os diagnósticos da doença, foram mais de 10 mil novos casos somente em 2018.

A anemia, causada pela diminuição dos glóbulos vermelhos no sangue, pode ser detectada através de um hemograma. Já a leucemia é uma doença maligna dos aparelhos imunitários e esse faz o corpo perder a função de defesa contra doenças e identificação precoce da anemia e leucemia é essencial para o melhor tratamento.

Fique atento aos principais sintomas:

- Fadiga
- Fraqueza
- Falta de ar
- Péssimo apetite
- Tontura
- Pálpebas

Quem pode ser doador de medula?

Você sabia que todos podem contribuir para combater ambas as doenças? Ser doador de medula óssea pode salvar vidas, de alguém próximo ou mesmo de quem não se conhece.

Quando um doador tem idade entre 18 e 53 anos pode ser um doador voluntário de medula óssea. Basta estar em boas condições de saúde e se inscrever no Registro Nacional de Doadores Voluntários de Medula Ossosa (Redeme).

Antes de fazer a doação, o voluntário deve fazer um exame de sangue e ter todos os dados incluídos no Redeme. Se ele for compatível com algum receptor, ele será convocado para doar.

A doação da medula pode ser feita de duas formas: em centro cirúrgico com auxílio de anestesia, ou por aférse, ou seja, o doador usa uma medicação por



HRF INFORMA

PROJETO "BEM-VINDO AO MUNDO"



Todos nós sabemos que o nascimento de um bebê é, um dos momentos mais emocionantes e felizes de muitas pessoas. No entanto, em tempos em que a tecnologia do registro fotográfico ou em vídeo avançou, a memória afetiva perdeu espaço.

COMUNICADO

Informamos que a partir do dia 7 de junho de 2021 o fluxo do refeitório será alterado para otimizar as medidas de prevenção e minimizar a transmissão da Covid-19. Portanto, a partir da data definida:

- É vedada entrada com o uso de roupa privativa para aqueles que prestam assistência direta, bem como toucas, luvas, jalecos e estetoscópio.
- O colaborador deve entrar de máscara e retirá-la apenas quando sentar-se à mesa. Utilizar álcool em gel nas mãos após a retirada da máscara;
- Fica proibido o consumo de alimentos fora do refeitório. Os colaboradores que quiserem realizar suas refeições têm acesso livre ao refeitório;
- É de grande importância que todos mantenham as cadeiras em seus respectivos locais para respeitar o distanciamento social.

Estamos em fase de adaptação e observaremos todos da equipe!

Atendendo,
CCH e SESMT
Hospital Regional de Formosa

HRF INFORMA

DIA DO PROFISSIONAL DE RH

O dia do profissional de RH é comemorado no dia 3 de junho e reconhecido a fundação da Federação Nacional de Associações de Gestão de Pessoas, que ocorreu na mesma data em 1976.

No Brasil, o reconhecimento da data ocorre no mês todo, por iniciativa da Gestão Lusitana. Na data é feito encontro APAP (Associação Paulista das Administrações de Pessoal); Hora a Justiça (Associação Brasileira de Conselho ABRH-SP) (Associação Brasileira de Recursos Humanos - São Paulo).

PODÉ CELEBRAR O DIA DO PROFISSIONAL DE RH?

Por lidar com diversos problemas "por trás dos bastidores", muitas vezes os profissionais de RH não recebem a valorização e o reconhecimento devidos. Eles dão suporte aos funcionários na solução de problemas comuns e é fundamental sua autoridade a alcançar seu objetivo: apoiar a liderança e os dirigentes nas decisões e ainda estabelecer uma comunicação eficiente entre empregados e empresas.

No dia a dia, os nossos especialistas de Recursos Humanos cuidam da humanização da IMED por meio de:

- campanhas de conscientização;
- aulas de e feedbacks;
- trainings;
- reuniões;
- ações presenciais ou à distância.

O profissional de RH sempre visa a humanização da organização em que trabalha, procurando motivar, treinar e qualificar os colaboradores, desempenhando seu papel de mediador, incentivando os colaboradores e promovendo sua satisfação no trabalho, contribuindo assim para o desenvolvimento e crescimento das empresas. Por isso, essa data é importante, pois esse profissional é importante e ajuda a evidenciar todo o seu esforço para a corporação, além de ajudar no engajamento de funcionários.

Neste 3 de junho, o IMED parabeniza todos os profissionais de RH que se dedicam a cumprir esse papel tão necessário e importante.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



HRF INFORMA

DIA DA IMUNIZAÇÃO

Hoje, 9 de junho, é comemorado o Dia Mundial da Imunização. A data foi criada com o intuito de chamar atenção da sociedade para a importância da vacinação e da imunização.

Em meio à pandemia do novo coronavírus, que tem provocado mortes no mundo inteiro, especialmente no Brasil, é exigido a paralisação de inúmeras atividades, a vacinação se tornou a maior esperança e única alternativa para frear a contaminação e o surgimento de novas variantes.

CALENDÁRIO VACINAL

O Brasil tem um calendário do Programa Nacional de Imunizações com a indicação de vacinas para bebês, crianças, adolescentes, adultos e idosos, com objetivo de proteger as pessoas contra várias doenças infeciosas, como gripe, sarampo, caxumba, rubéola, poliomielite (paralisia infantil), entre outras.

Toda vacina licenciada para uso passou antes por diversas fases de testes, garantindo sua segurança. Elas também passam pela avaliação de institutos reguladores rígidos. No Brasil, essa função cabe à Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa).

NÃO DEIXE DE SE VACINAR!

Quem não se vacina, não apenas a própria saúde em risco, mas também a de seus familiares e outras pessoas com quem tem contato. A falta de imunização aumenta a circulação de doenças. E imunizar é a maneira mais eficaz de se proteger de um vírus que, durante a gravidez e de suas complicações, que podem até levar à morte.

Procure o posto de saúde mais próximo da sua casa e cheque qual ou quais vacinas você precisa. E, se já chegou a sua vez de imunizar-se contra a Covid-19, não perca tempo e vá ao posto de vacinação mais próximo, porque assim você também protegerá a quem você ama.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

ARRECADAÇÃO DE CESTAS BÁSICAS

A fome é uma das piores sensações que o ser humano pode passar. Justamente no momento mais delicado que o mundo enfrenta - a pandemia -, cerca de 19 milhões de brasileiros sofrem com a insegurança alimentar.



Pensando em minimizar a dor de dores das famílias, nós do HRF, representados pelo Comitê de Responsabilidade Social e em parceria com o Padre Inácio, arrecadamos 50 cestas básicas e distribuímos para a população local.

Esse gesto voluntário de ajudar os outros precisa não é novidade entre os nossos colaboradores. Realmente, precisamos de doadores para ajudar os Invernos de pessoas que vivem em vulnerabilidade social.

Queremos ajudar outras famílias a superarem a pandemia de maneira digna, isto é, com comida na mesa. Caso você quiera contribuir de alguma forma, procure pelos nossos colaboradores envolvidos nessa ação solidária.

Lembre-se: só mantemos o que temos quando estendemos a mão ao próximo!

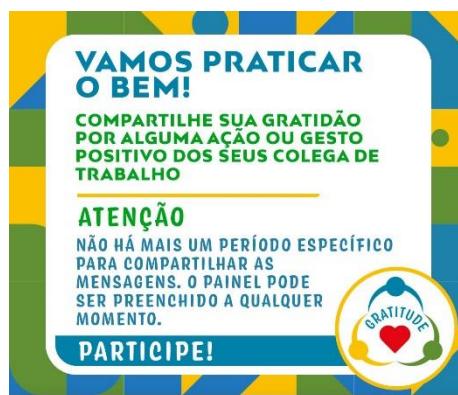
Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

Durante o último período, 9 cards foram elaborados. Eles abordaram os seguintes temas:

- Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme.
- Dia Nacional do Controle da Asma.
- Junho Laranja.
- Dia Mundial do Doador de Sangue.
- Dia do Profissional de RH.
- Dia Internacional da Imunização.
- Arraiá Amor Cantado.
- IMED Gratidão.
- Dia Internacional do Combate às Drogas.



Hospital Regional de Formosa Dr. César Saad Fayad SUS SES GOIAS

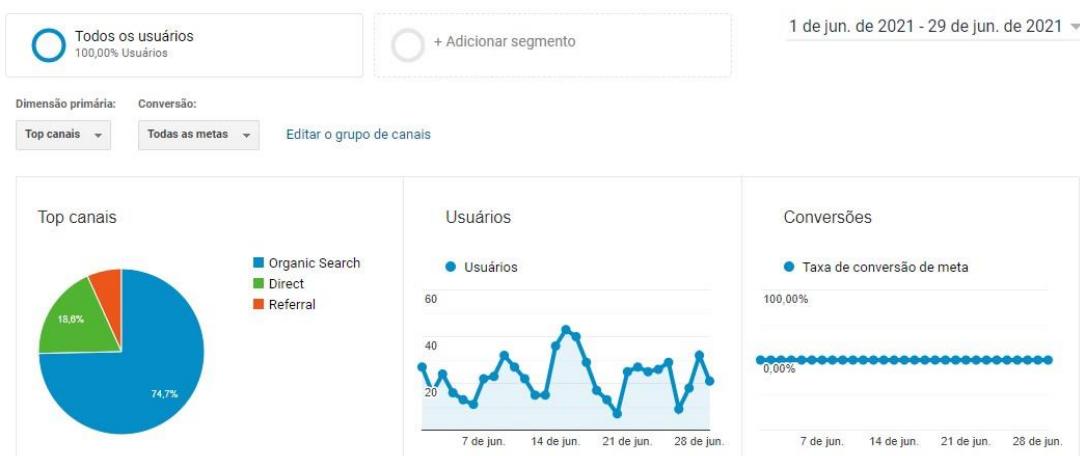


SITE

A plataforma do Hospital Regional de Formosa registrou um aumento de tráfego no último mês. No total, o site contabilizou 2.078 visualizações e 582 novos usuários no mês de junho. Cada visitante ficou, em média, dois minutos e meio na página.

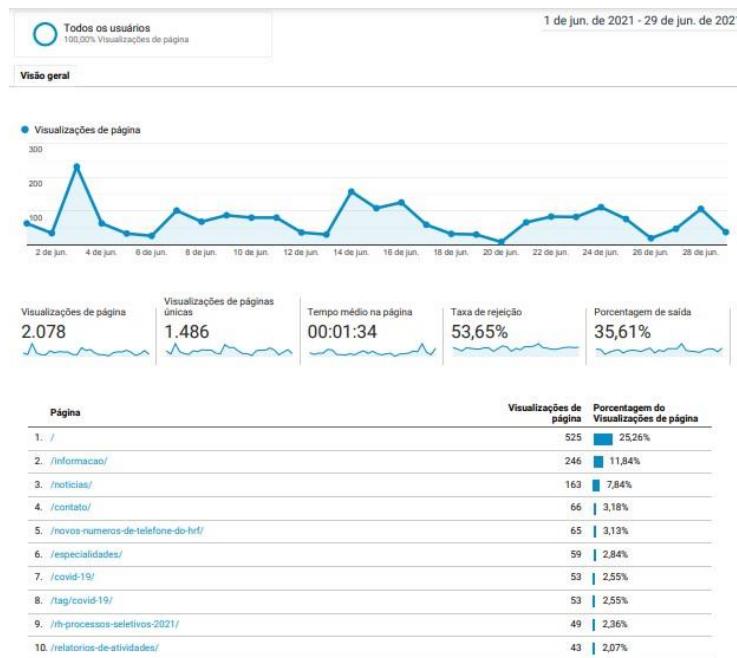


O maior número de acessos aconteceu por meio de busca orgânica (74,7%), seguido por direta (18,6%) e referencial (6,8%). Esses índices revelam que o número de pessoas buscando pelo nome do Hospital no Google permanece alto.



A página que mais possui acessos é a **Home**, o número de visitantes diretos ou que utilizam a busca orgânica justifica esse alto índice (25,26%), o que equivale a 525 visitas. Na sequência temos 246 acessos (11,84%) na página **Acesso à**

Informação, 163 (7,29%) na página de Notícias.



V – ENCERRAMENTO

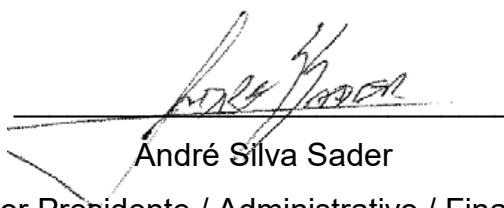


Após um ano de gestão do IMED, não pode haver dúvidas: o HRF atende muito mais, com maior qualidade ainda maior.

O número mais que dobrado de atendimentos, a implantação de leitos de UTI (os únicos da região, públicos ou privados), a gritante reformulação da infraestrutura hospitalar, o reconhecimento da população e o respeito adquirido junto à sociedade são inequívocos ao demonstrar que, sim, com cuidado e com dedicação, é possível oferecer serviços de qualidade à população usuária do SUS.

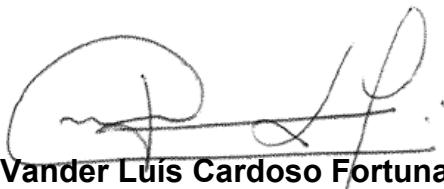
Reiteramos que todos os documentos que amparam o presente relatório encontram-se à disposição d. SES.

Elaborado pela diretoria:


André Silva Sader
Diretor Presidente / Administrativo / Financeiro

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 30 de junho de 2021



(a) **Vander Luis Cardoso Fortunato:**



(b) **Wilson de Oliveira:**



(c) **Welinton Roberto de Carvalho**