



Hospital Regional de Formosa

Dr. César Saad Fayad

Relatório Técnico Mensal

(julho de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 004/2021 – SES

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

Unidade gerenciada: Hospital Regional de Formosa (HRF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, s/n – Parque Laguna II, Formosa-GO

Diretor Operacional do IMED: Wagner Miranda Gomes

Diretora Geral do Hospital: Vânia Gomes Fernandes

Diretor Técnico do Hospital: Dr. Felipe Uchôa Brito

Gerente Administrativo: Tharley Sousa Silva

Gerente de Facilities: Fernando Fernandes Tavares

Gerente de Enfermagem: Kely Cory de Lima

SUMÁRIO

- I – **A palavra dos diretores**
- II – **Dados assistenciais**
- III – **Atividades de apoio**
- IV – **O HRF e a sociedade**
- V – **Encerramento**

I – A PALAVRA DOS DIRETORES: INÍCIO DE CIRURGIAS ORTOPÉDICAS DE URGÊNCIA NO HRF

Pela primeira vez desde a sua inauguração, o HRF passa a realizar cirurgias de urgência de pequena e média complexidade na área de Ortopedia.

Foi realizada, inclusive, a primeira cirurgia ortopédica infantil da história do HRF.



Trata-se, é claro, de uma retumbante vitória para os municíipes da região, que até então eram transferidos para outras unidades do Estado.

O início das atividades só foi possível, após modernização do centro cirúrgico, que agora conta com equipamentos de alta tecnologia.

Nesse contexto, foi adquirido o chamado Arco C, também chamado de intensificador de imagem, utilizado para capturar imagens dinâmicas de alta resolução e em tempo real.



Fotos: Arco Cirúrgico e Escopia após procedimento.

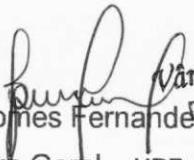
A nova estrutura, sem dúvida, aumenta ainda mais a capacidade de resolutividade do HRF.

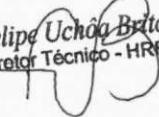
Vale destacar que, já no mês de julho, foram realizadas 13 (treze) cirurgias de urgência na área de ortopedia – i.e., toda demanda espontânea de pacientes que deram entrada pelo PS de ortopedia do Hospital Regional de Formosa.

De outro lado, cumpre destacar que, no mês de julho, foram verificadas inúmeras inconsistências junto ao sistema de *software* de gestão MV (o que se deu em todas as unidades do Estado). Por conta das falhas observadas tanto na parte operacional como no quesito desempenho, foi necessária a adoção de plano de contingência (manual), de modo a viabilizar o atendimento dos pacientes na unidade hospitalar. Vale asseverar que esta d. SES foi comunicada, através de ofícios, das apontadas falhas.

De todo modo, o fato é que o aprimoramento e a ampliação dos serviços ofertados pelo HRF, com significativo aumento de sua resolutividade, é um fato incontestável.

Continuaremos nos empenhando nessa direção, de modo a melhor atender os usuários do SUS em nossa região.


 Vânia Gomes Fernandes
 Diretora Geral - HRF
 CRA CO nº 7844


 Felipe Uchôa Brito
 Diretor Técnico - HRF
 Felipe Uchôa Brito
 Diretor Técnico – HRF

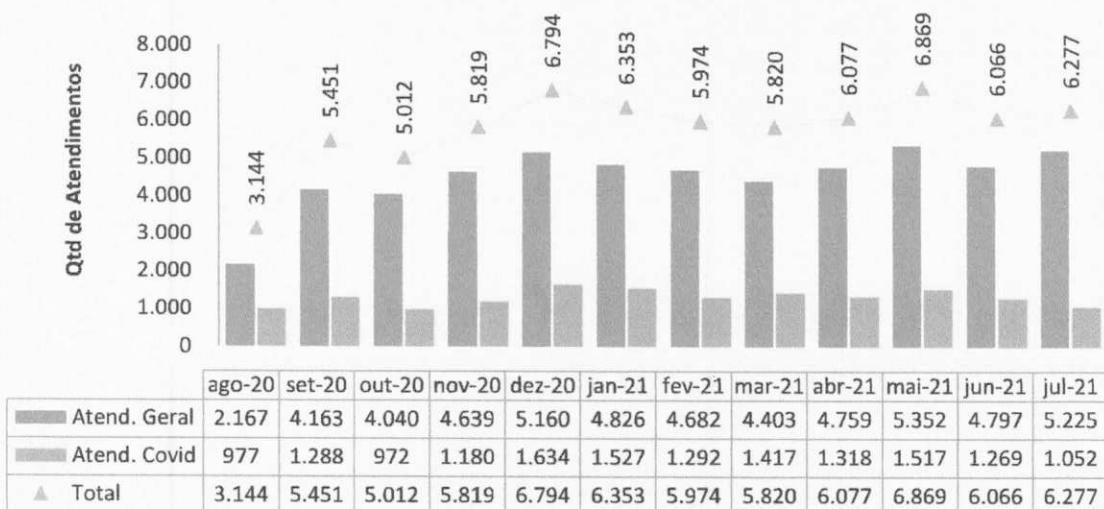
II – DADOS ASSISTENCIAIS

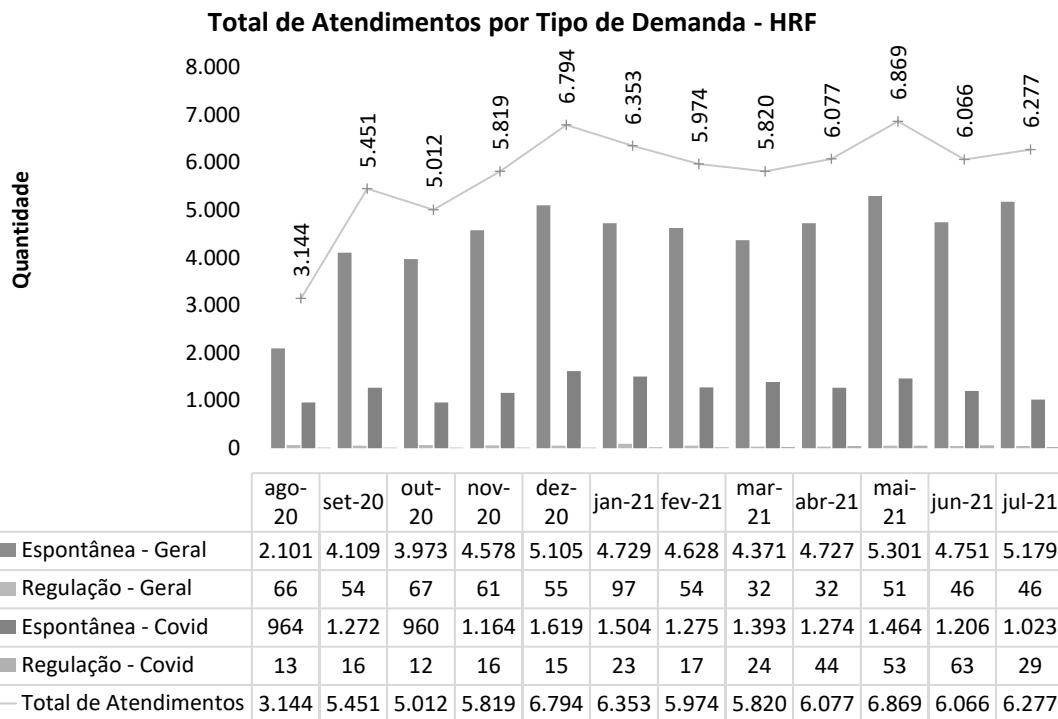
Seguindo o esperado – e em consonância com o que vem sendo observado nos meses anteriores –, o número de atendimentos no realizados pelo HRF segue aumentando, totalizando **6.277 atendimentos**, dos quais 98,20% se deram por demanda espontânea.

II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

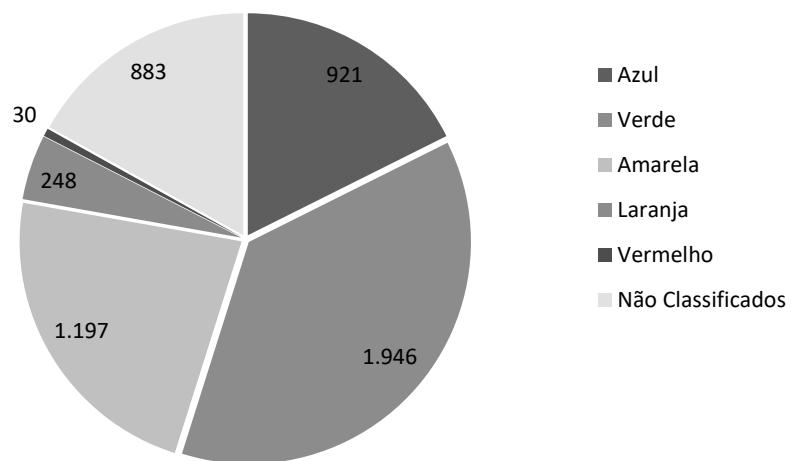
61,25% desses atendimentos foram destinados a pacientes de baixa complexidade (azul e verde). Tais pacientes, a rigor, deveriam ser encaminhados e integrados na rede básica local – e não à rede hospitalar. Assim, tudo indica que, devido à ineficiência da atenção básica, os municípios procuram atendimento na emergência do HRF, independentemente da pouca urgência constatada na classificação de risco.

Atendimentos de Urgência e Emergência - HRF

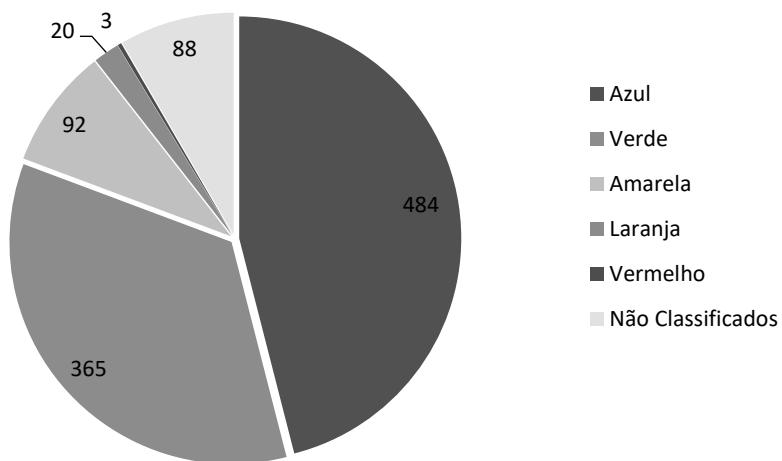




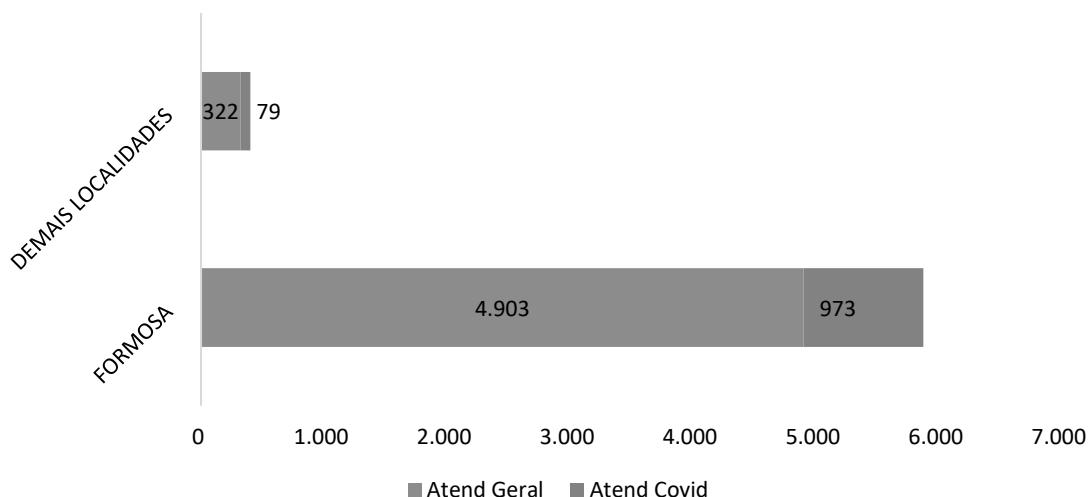
Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco Geral



Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HRF - Classificação de Risco COVID

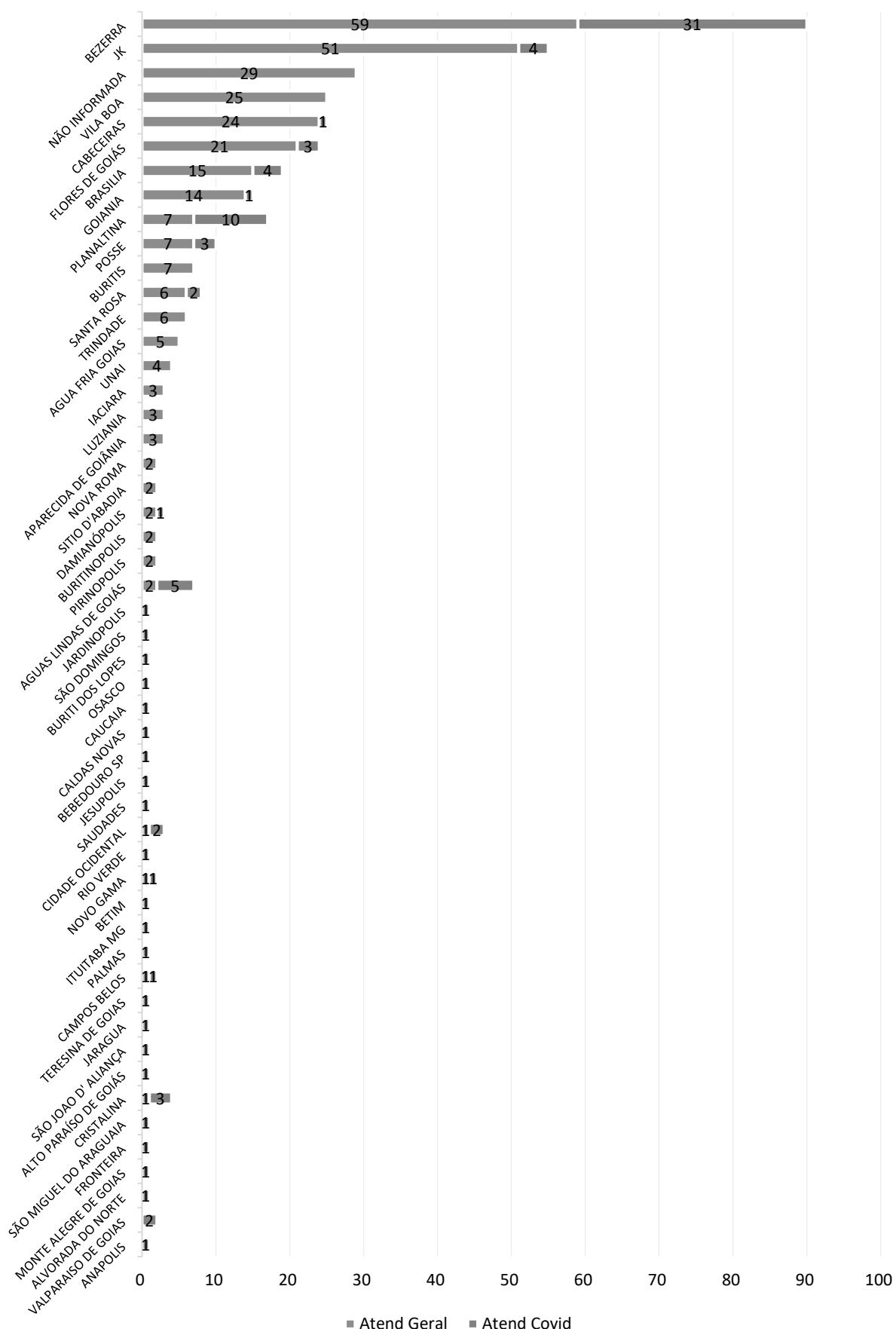


Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF

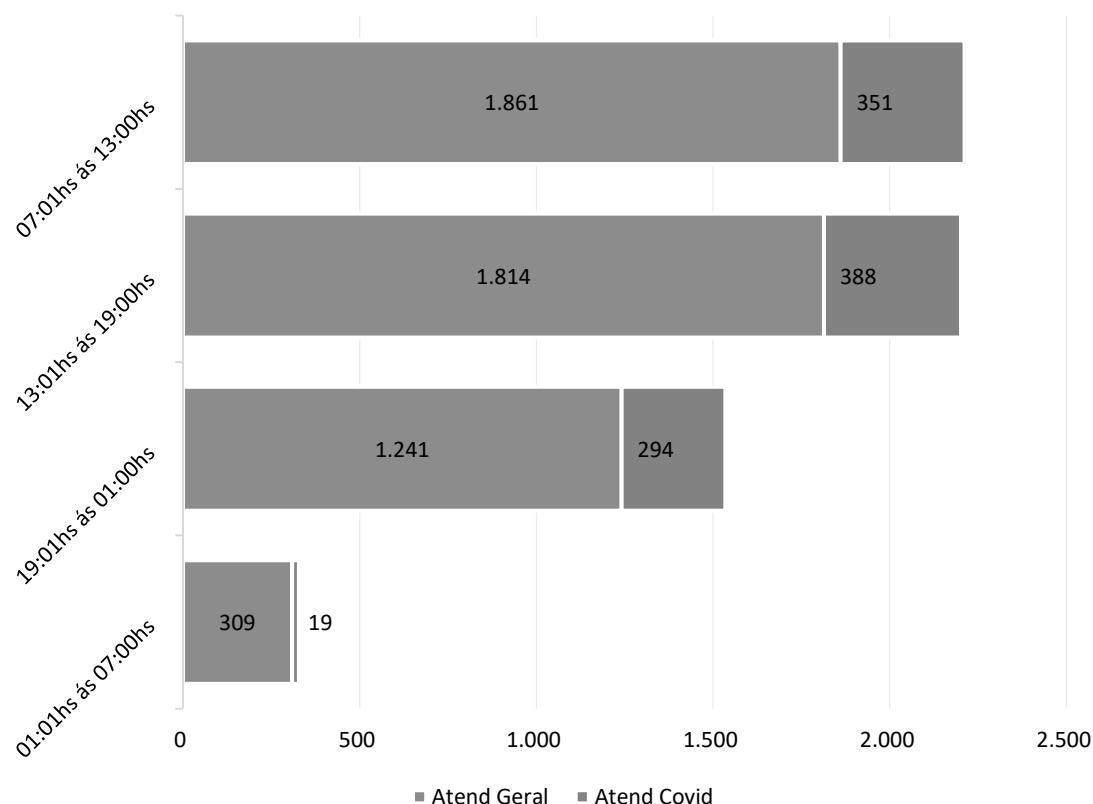


No que tange à procedência desses pacientes, ainda que 93,61% sejam provenientes de Formosa, observamos que os municípios do entorno encontram no HRF um suporte adequado para atenção secundária aos pacientes que necessitam de uma avaliação mais especializada (ou mesmo de internações) nas áreas de Clínica Médica, Obstetrícia e Ortopedia.

Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HRF



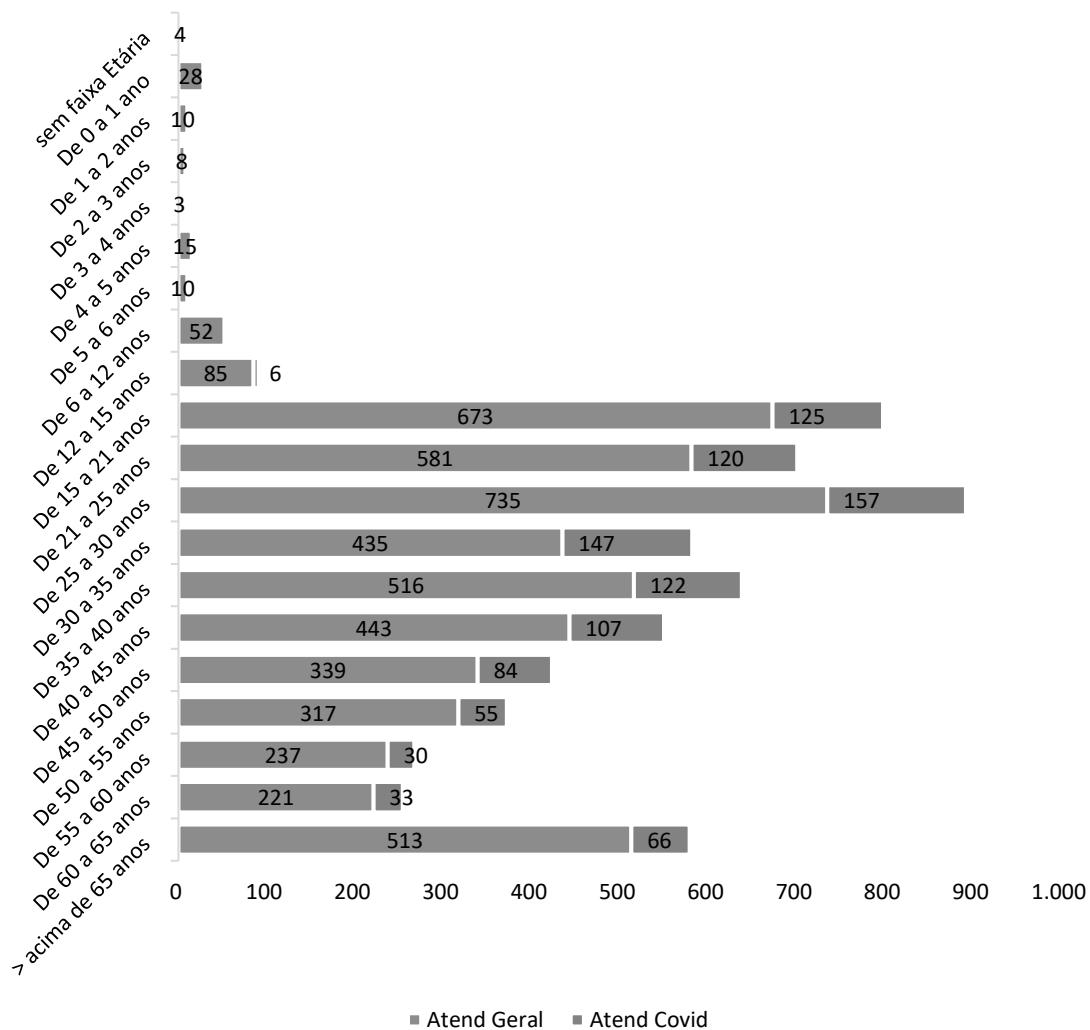
Atendimentos por Período - HRF



Ao analisarmos a faixa etária dos pacientes atendidos no HRF, chama atenção os 126 atendimentos realizados na faixa etária até os 12 anos de idade, ainda que a unidade não disponha de atendimento pediátrico. Esses atendimentos se dão pela necessidade de avaliação na especialidade de Ortopedia e Traumatologia, que serve de referência para a UPA do município. Para além disso, alguns atendimentos são realizados a recém-nascidos no serviço de obstetrícia do HRF e que eventualmente necessitam de avaliação e/ou internação nos primeiros dias de vida, recebendo assistência do neonatologista presente na unidade.

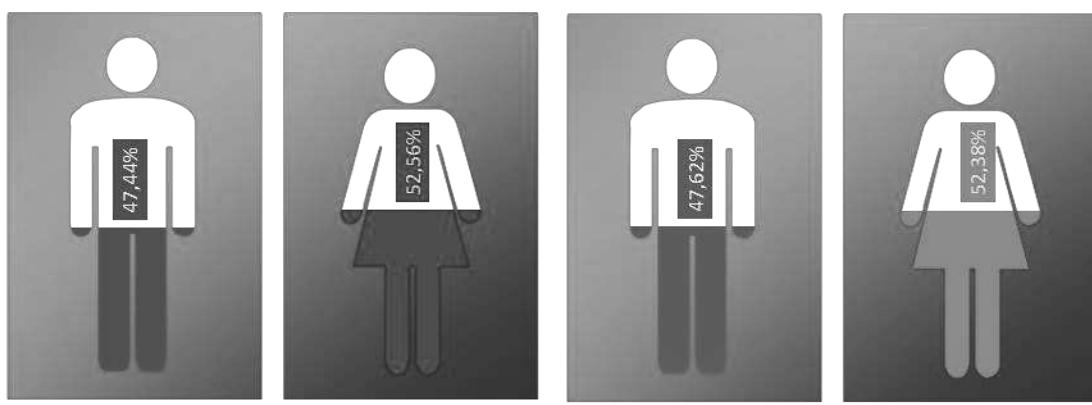
Do lado oposto, citamos a representatividade da faixa etária acima de 60 anos, que representa 13,27% dos atendimentos – o que nos permite inferir que vem sendo prestada a assistência adequada a patologias secundárias à descompensação de doenças sabidamente crônicas que acometem a essa população.

Atendimentos por Faixa Etária - HRF



■ Atend Geral ■ Atend Covid

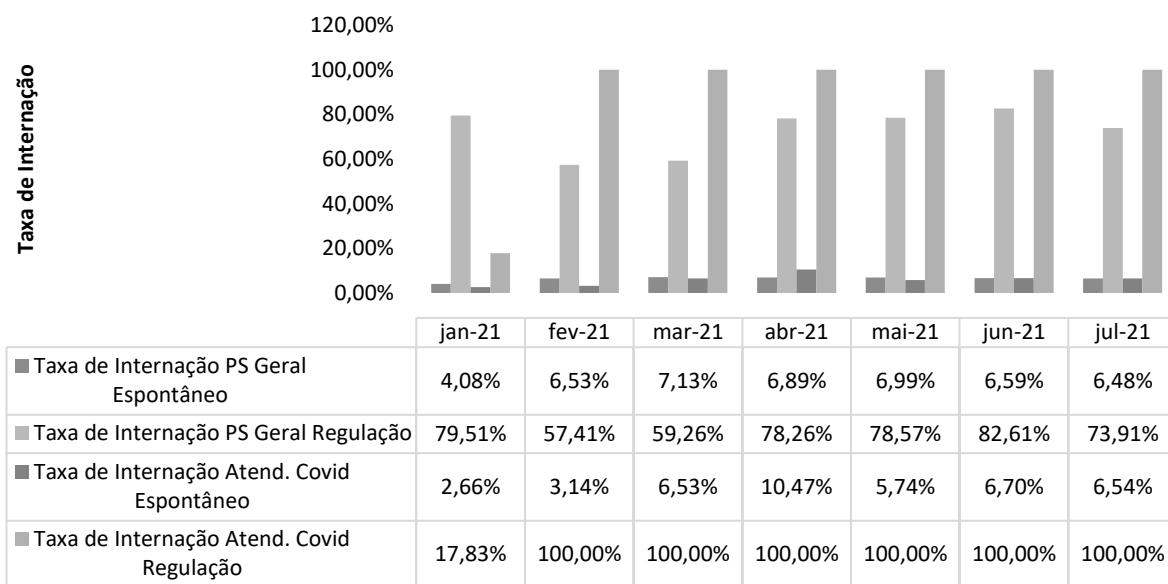
Atendimentos por Sexo - HRF



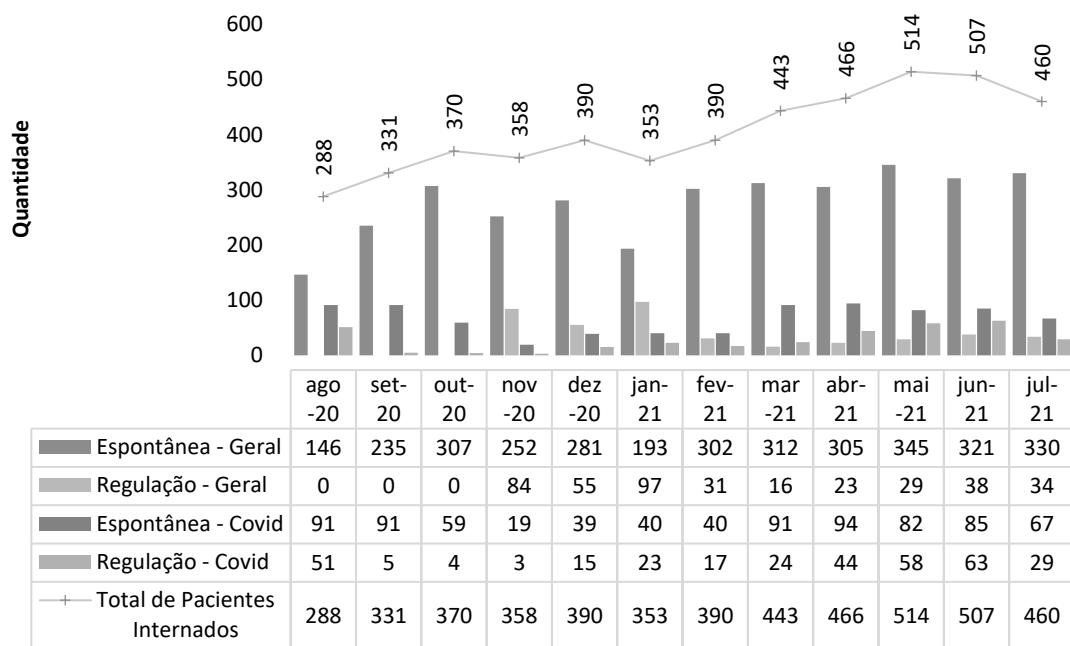
■ Masculino Geral ■ Feminino Geral ■ Masculino Covid ■ Feminino Covid

No mês em questão, observamos um aumento na taxa de internação por demanda espontânea no Pronto Socorro geral, que representou 8,25% dos pacientes atendidos na unidade hospitalar. Percentual semelhante é observado na internação por demanda espontânea no Pronto Socorro Covid-19, que pontuou 6,35% de internação – contrapondo os 100% de internação daqueles pacientes enviados pelo Complexo Regulador do Estado para ocupar vagas de Enfermaria e UTI Covid.

Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRF

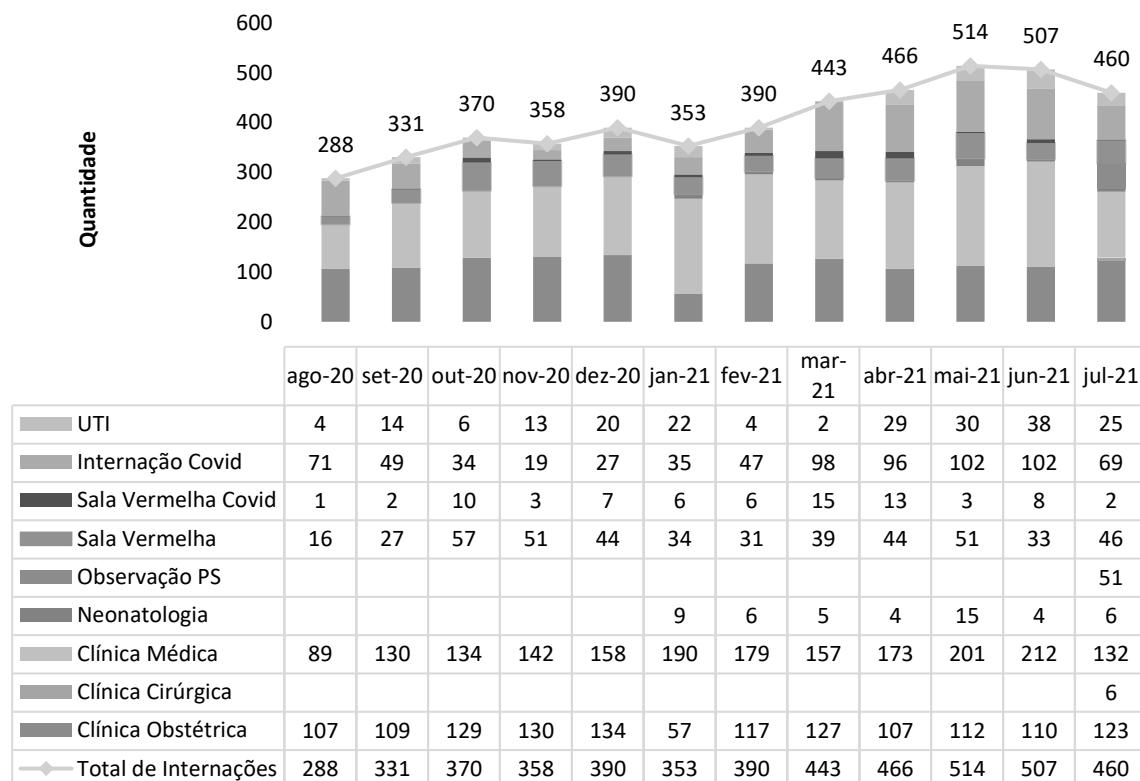


Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRF

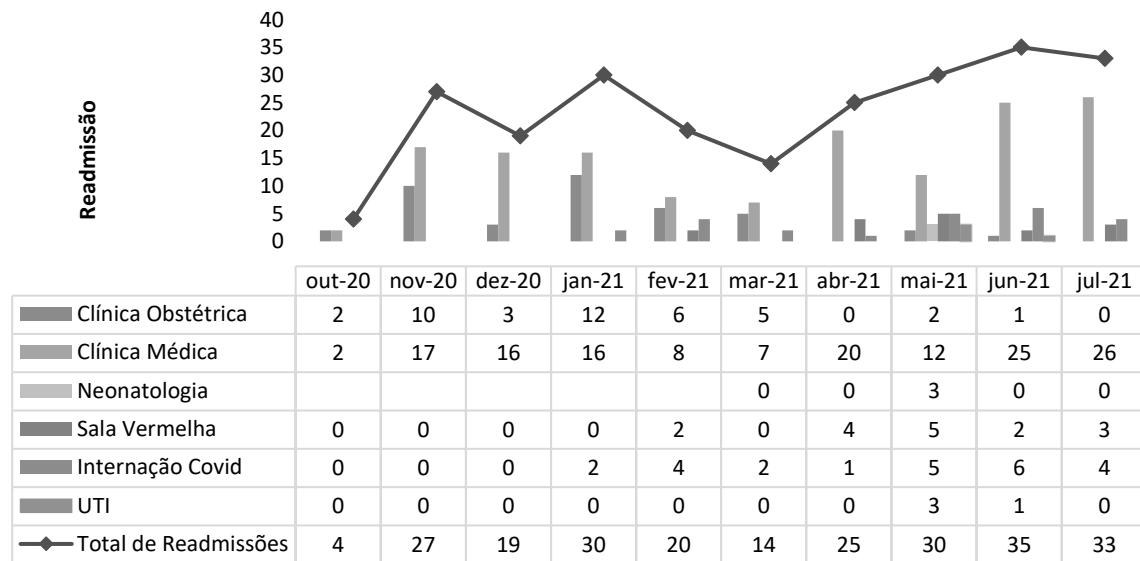


Apesar da redução de 9,27% do total de internações realizadas em comparação ao mês de junho, vale considerar o aumento no número de internações na clínica obstétrica e, diferentemente dos meses anteriores, as internações na clínica cirúrgica, uma vez que demos início às chamadas cirurgias ortopédicas de urgência de segundo tempo, **evitando**, assim, a transferência de pacientes para outros serviços na Capital do Estado.

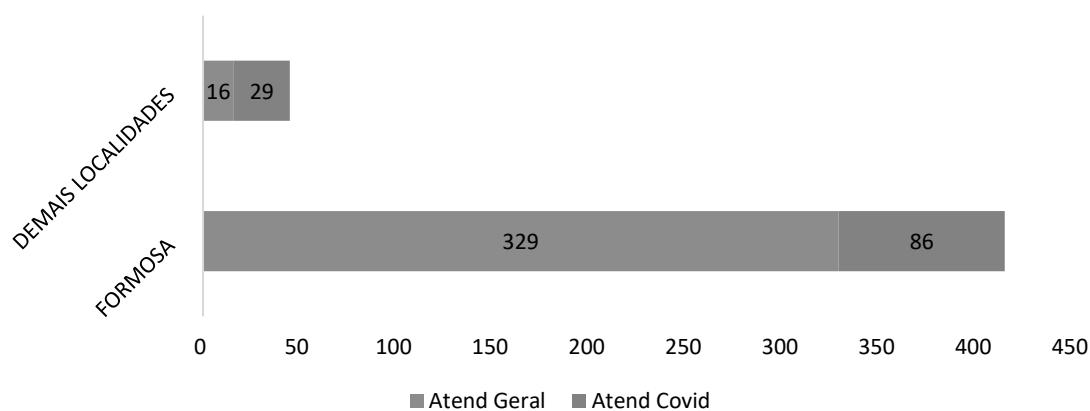
Internações Hospitalares - HRF



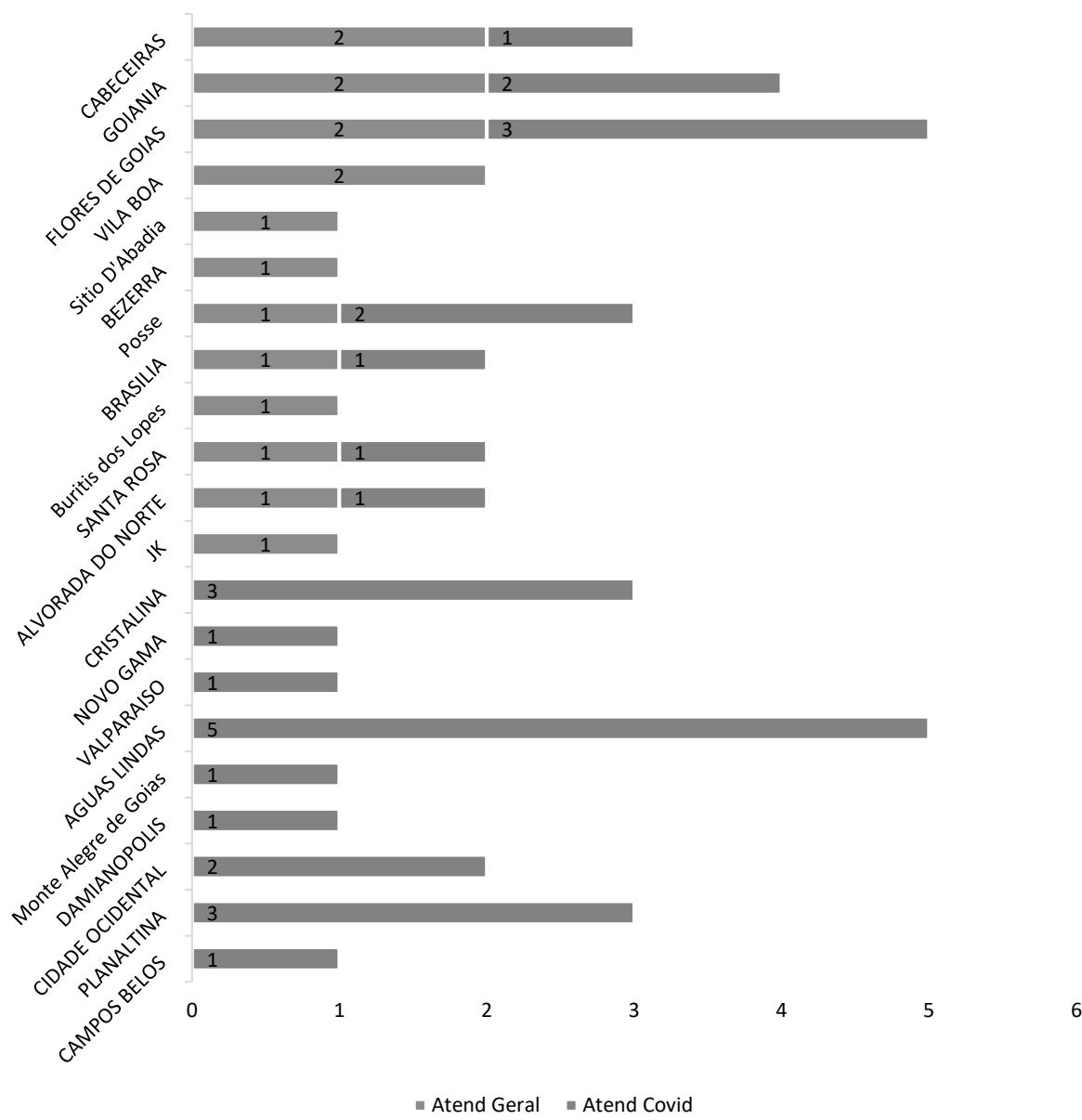
Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRF



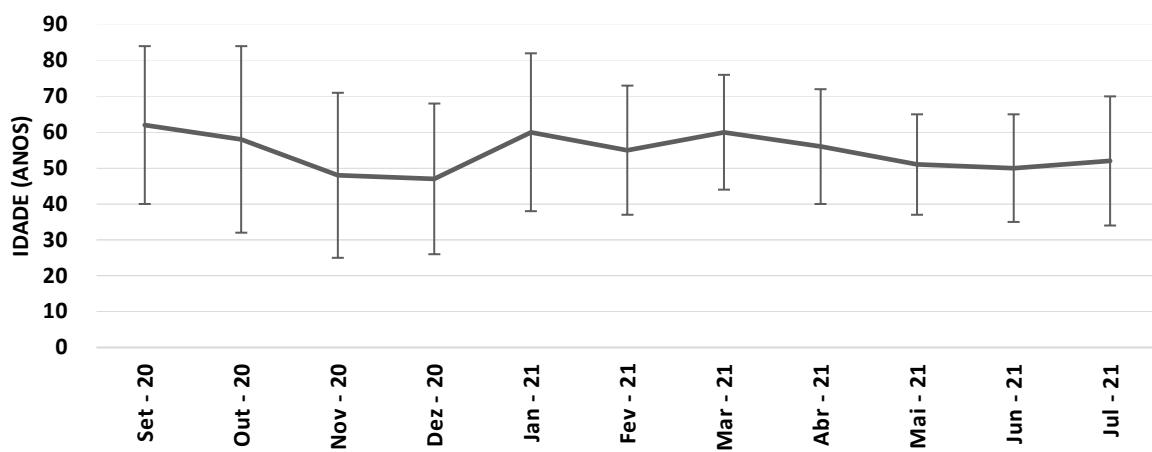
Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF



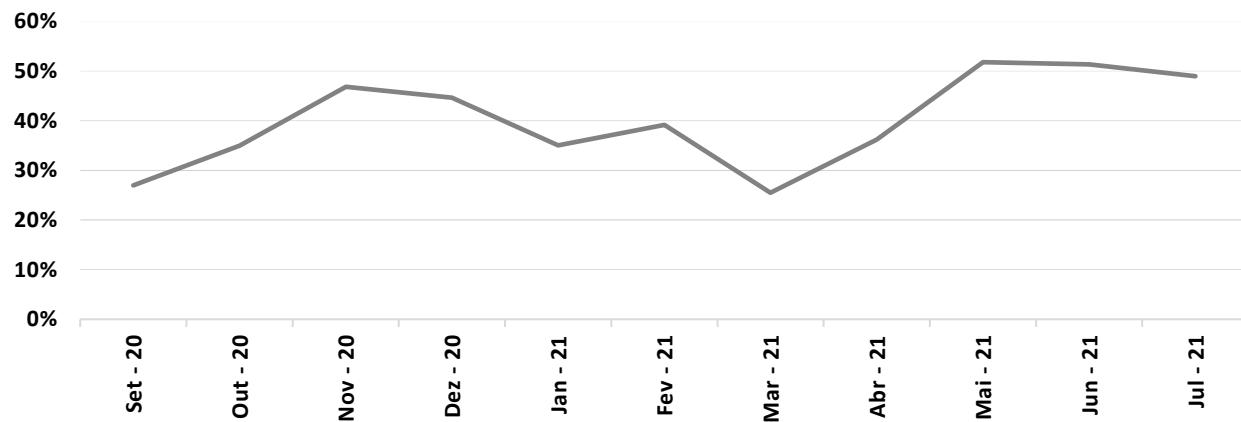
Municípios de procedência dos pacientes internados - HRF



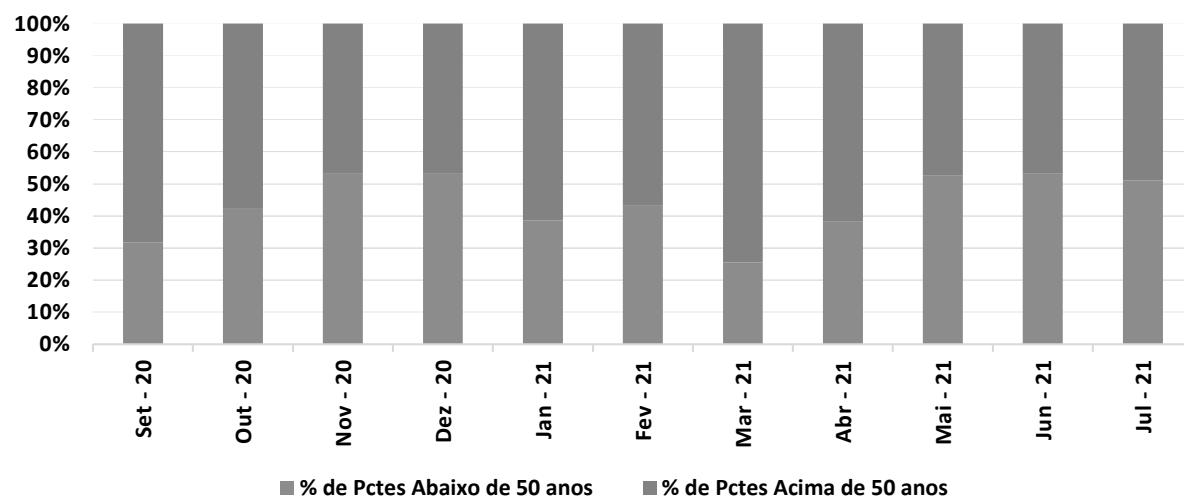
Idade média das internações por Covid - HRF



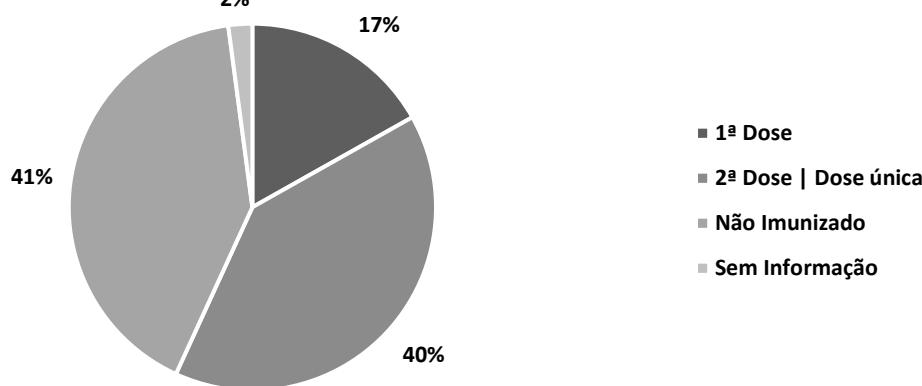
Porcentagem de participação de pacientes entre 20 e 49 anos nas internações por Covid - HRF



Proporção de pacientes internados com Covid acima e abaixo de 50 anos - HRF

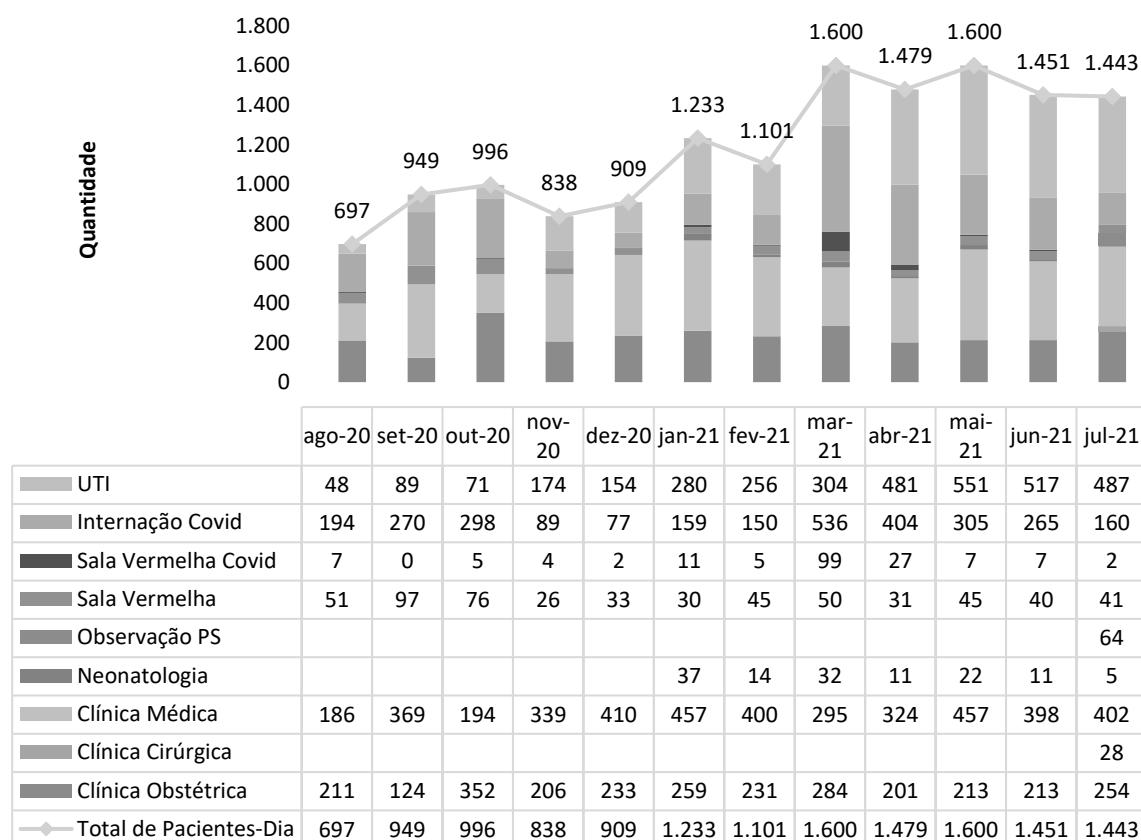


Status de imunização Covid dos pacientes internados com Covid em julho - HRF



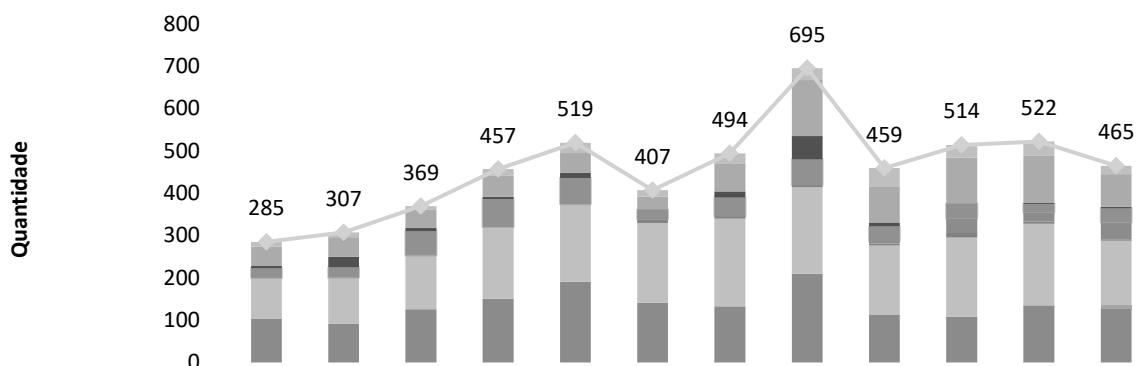
Frente ao apresentado para o número de pacientes-dia, é de se considerar que o Hospital Regional de Formosa segue enfrentando o impacto da epidemia de Covid-19. As taxas de paciente-dia das unidades Covid seguem predominantes sobre os demais serviços operacionais no Hospital. Somadas as unidades de Covid-19, Enfermaria e UTI, atingimos um total de 647 paciente-dia.

Pacientes-dia - HRF



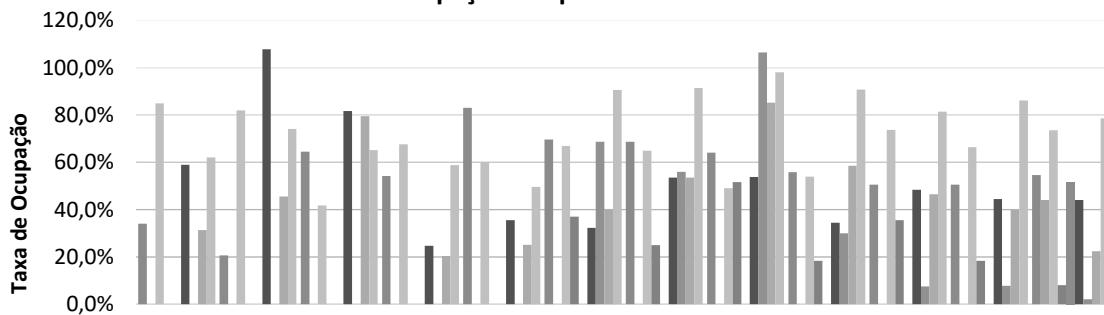
As saídas hospitalares tiveram uma queda em 35,32% quando comparadas ao mês de junho/2021, o que se deu pela redução substancial em saídas nos setores da Clínica Médica, Enfermaria e UTI Covid-19.

Saídas Hospitalares - HRF



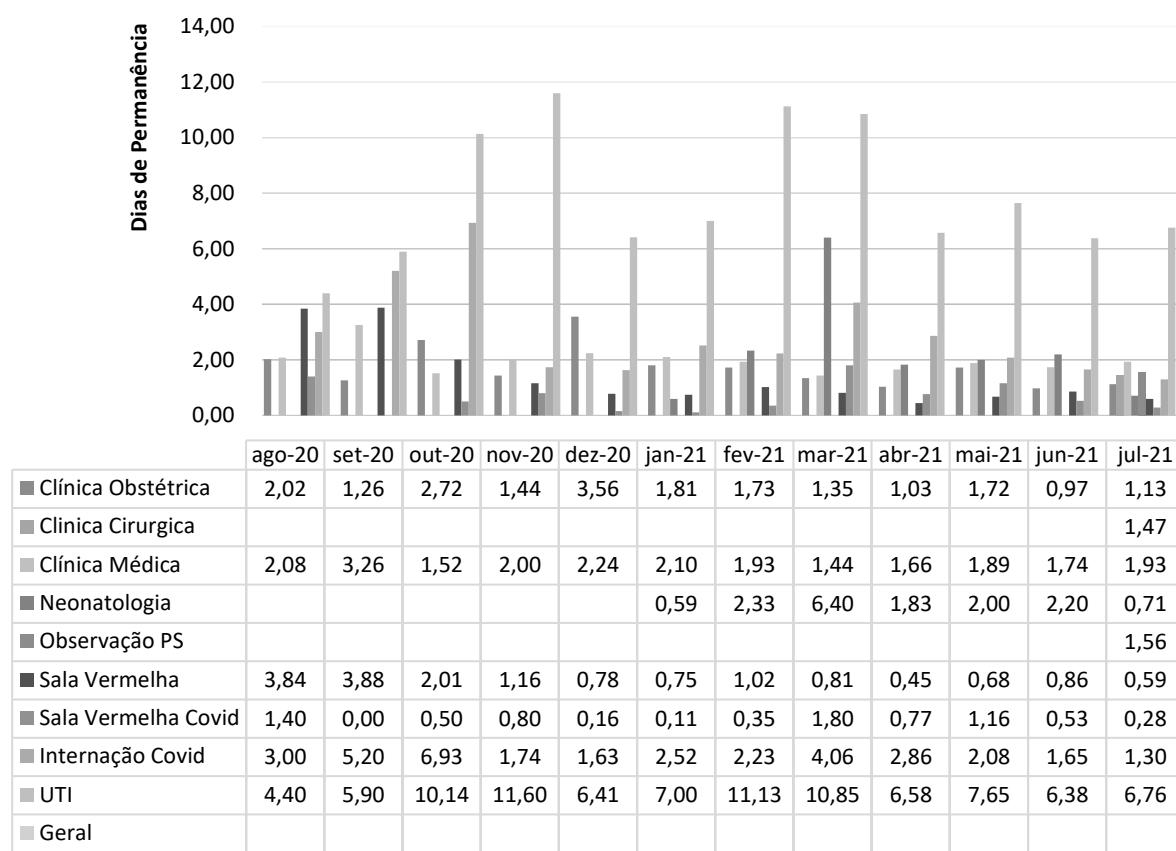
	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
UTI	11	11	7	15	24	15	23	28	44	30	34	20
Internação Covid	46	46	43	51	47	30	67	132	84	108	111	77
Sala Vermelha Covid	5	25	9	5	12	1	14	55	9	0	2	4
Sala Vermelha	23	24	57	66	62	23	44	61	35	36	21	33
Observação PS									6	32	21	41
Neonatologia						9	6	5	5	13	5	2
Clínica Médica	96	109	127	169	183	188	207	204	164	187	193	152
Clínica Cirúrgica									0	0	0	8
Clínica Obstétrica	104	92	126	151	191	141	133	210	112	108	135	128
Total de Saídas	285	307	369	457	519	407	494	695	459	514	522	465

Taxa de Ocupação Hospitalar - HRF



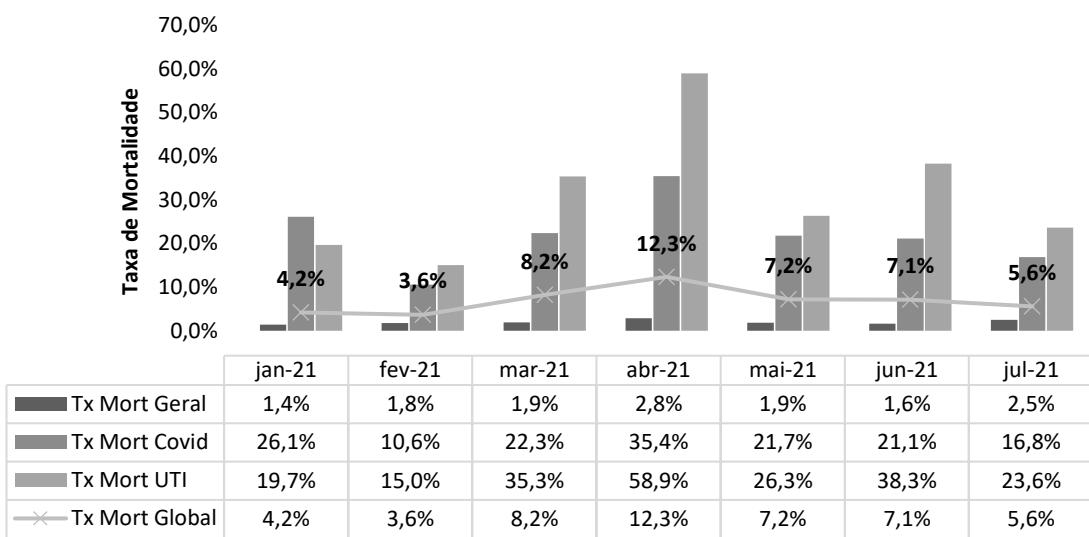
	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
Clínica Obstétrica	34,0%	20,6%	64,5%	54,2%	83,1%	69,6%	68,8%	64,1%	55,8%	50,5%	50,6%	55%
Clinica Cirurgica												44%
Clínica Médica	85,0%	82,0%	41,7%	67,7%	60,1%	67,0%	64,9%	49,0%	54,0%	73,7%	66,3%	74%
Neonatologia						37,0%	25,0%	51,6%	18,3%	35,5%	18,3%	8%
Observação PS												52%
Sala Vermelha	59,0%	107,8%	81,7%	24,7%	35,5%	32,3%	53,6%	53,8%	34,4%	48,4%	44,4%	44%
Sala Vermelha Covid						68,8%	56,0%	106,5%	30,0%	7,5%	7,8%	2%
Internação Covid	31,3%	45,6%	79,5%	20,3%	25,2%	40,1%	53,6%	85,2%	58,6%	46,6%	39,9%	22%
UTI	62,1%	74,2%	65,1%	58,8%	49,7%	90,6%	91,4%	98,1%	90,8%	81,4%	86,2%	79%

Média de Permanência (Dias) - HRF

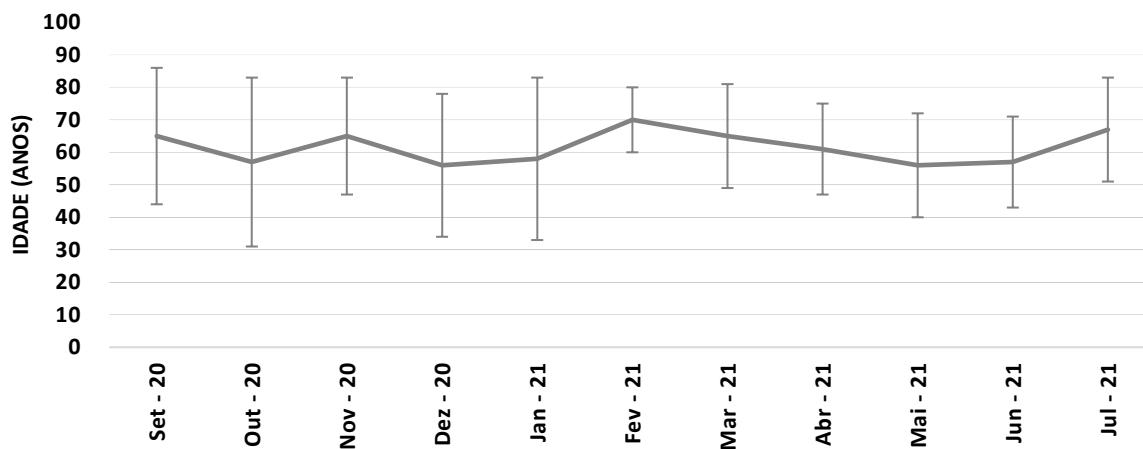


Frente à taxa de mortalidade global, observamos uma redução significativa, pontuando 5,62% no mês de julho. Para essa redução, notamos como fator contribuinte uma menor taxa de mortalidade na UTI Covid, que registrou queda de 14,66% com relação ao mês de junho.

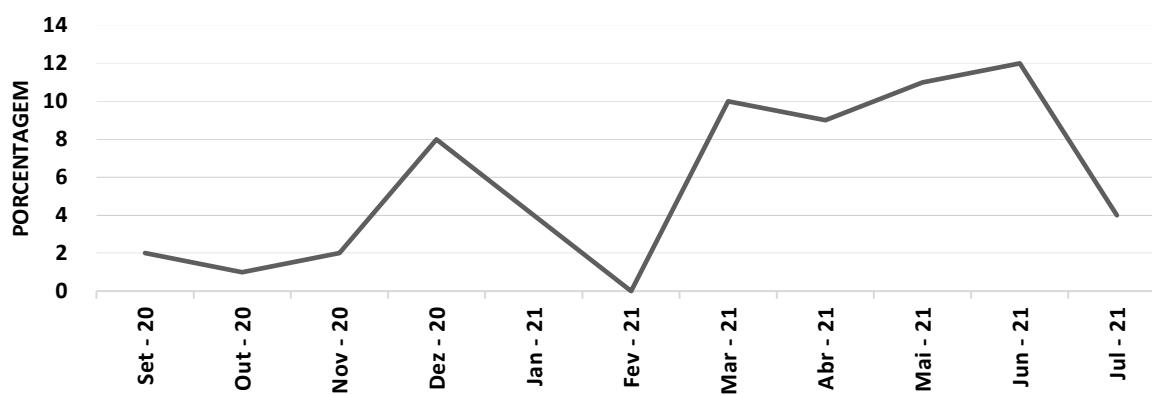
Taxa de Mortalidade Institucional - HRF



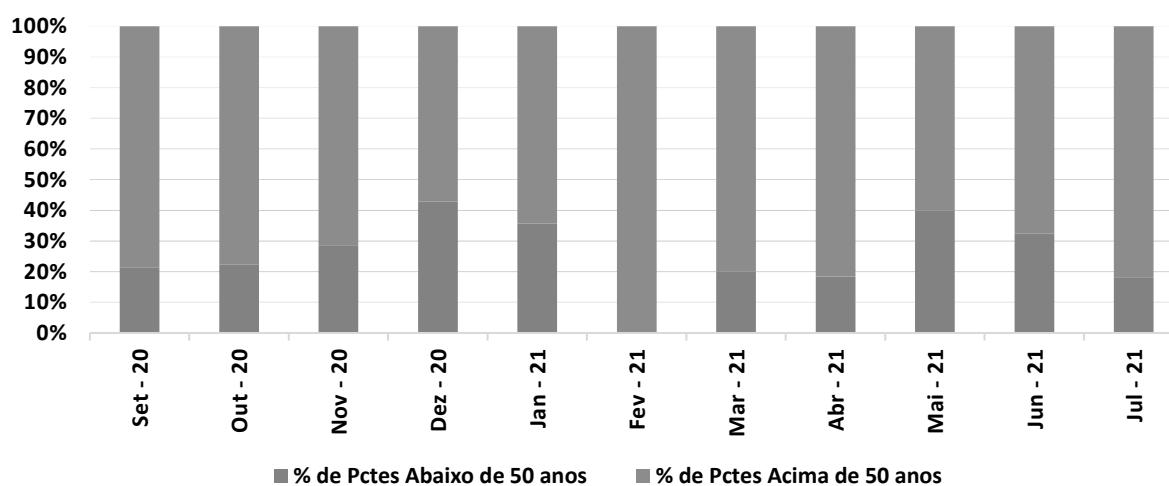
Idade média dos óbitos por Covid - HRF



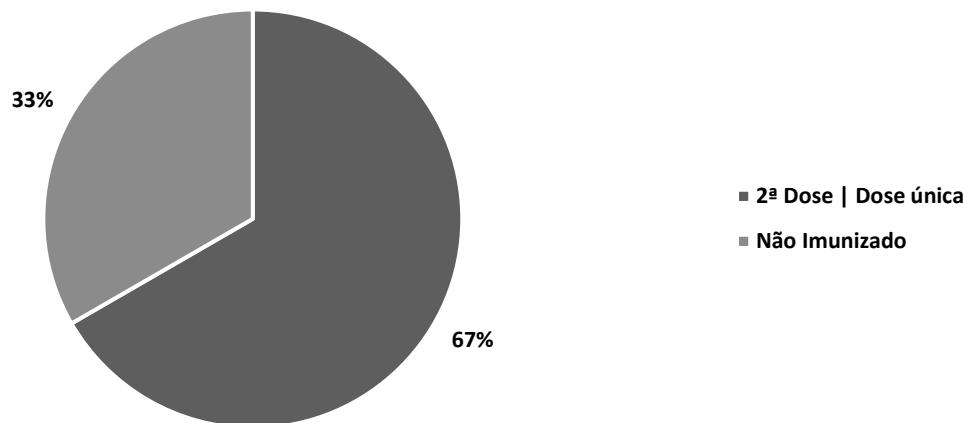
Proporção de participação de pacientes entre 20 e 49 anos nos óbitos por Covid - HRF



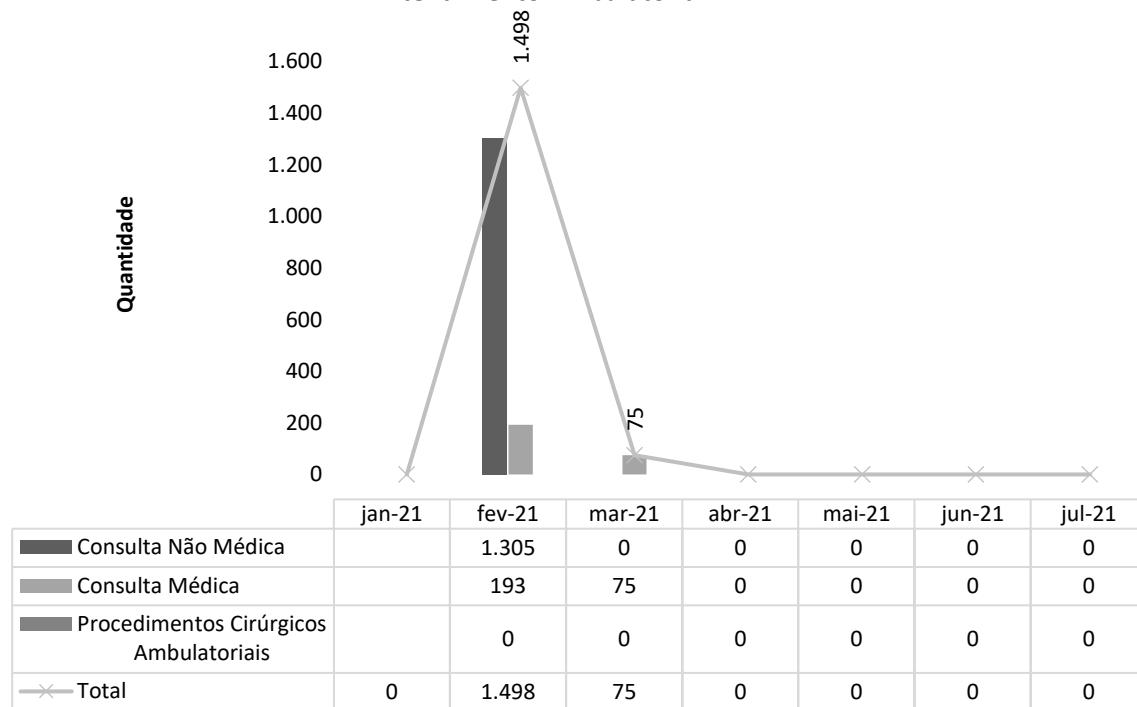
Proporção de óbitos por Covid de pacientes com idade acima e abaixo de 50 anos



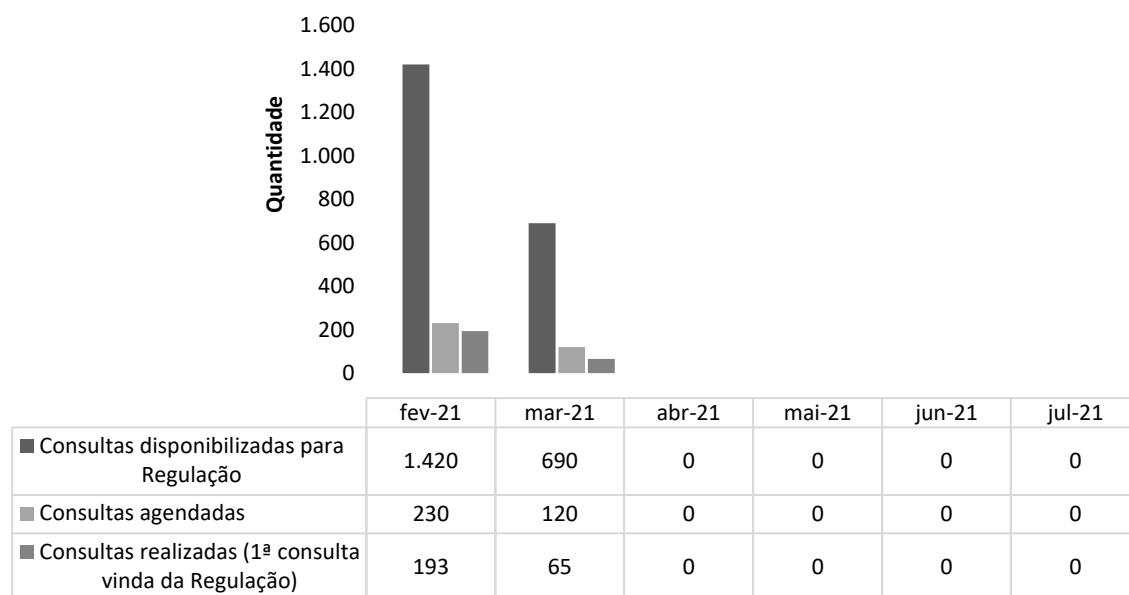
Status de imunização Covid dos óbitos por Covid em julho - HRF



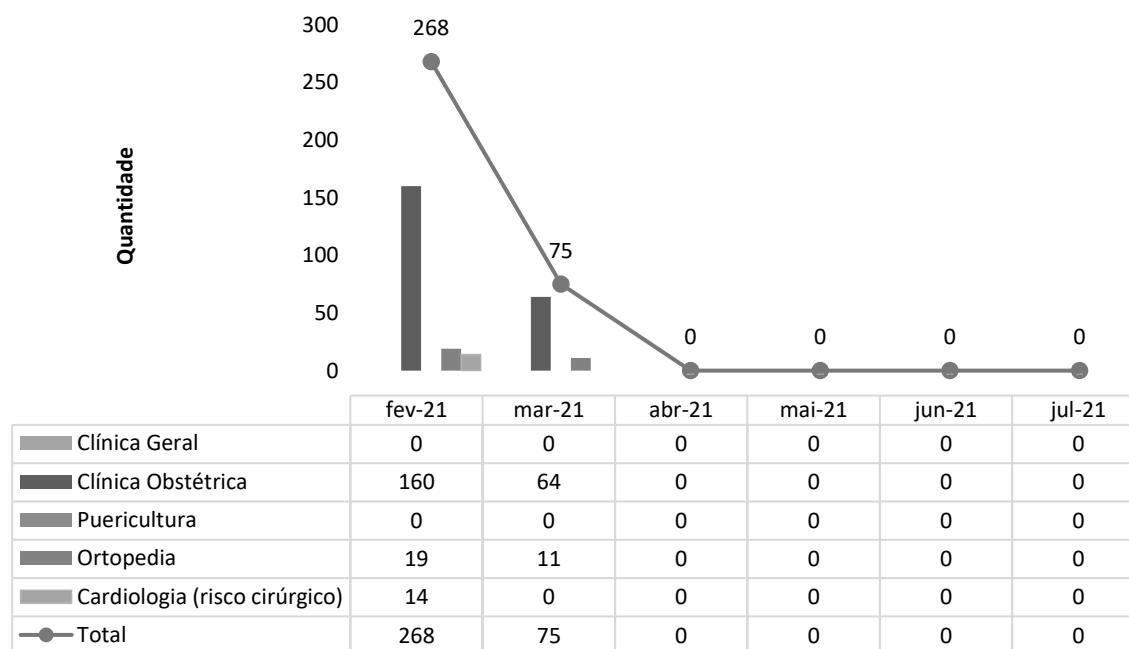
Atendimento Ambulatorial - HRF



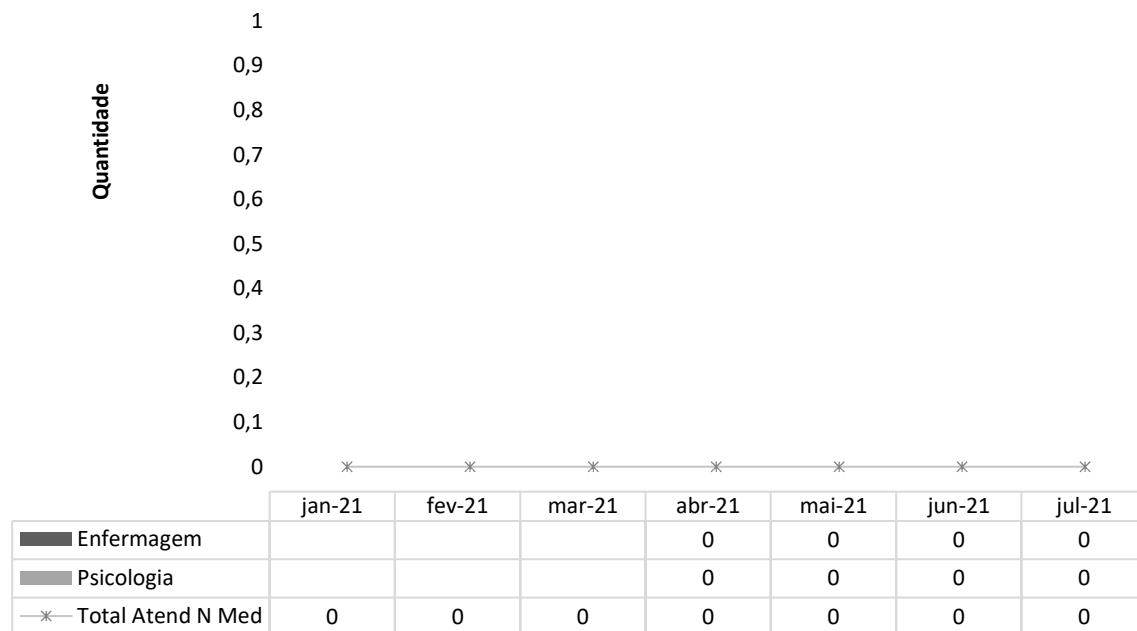
Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRF



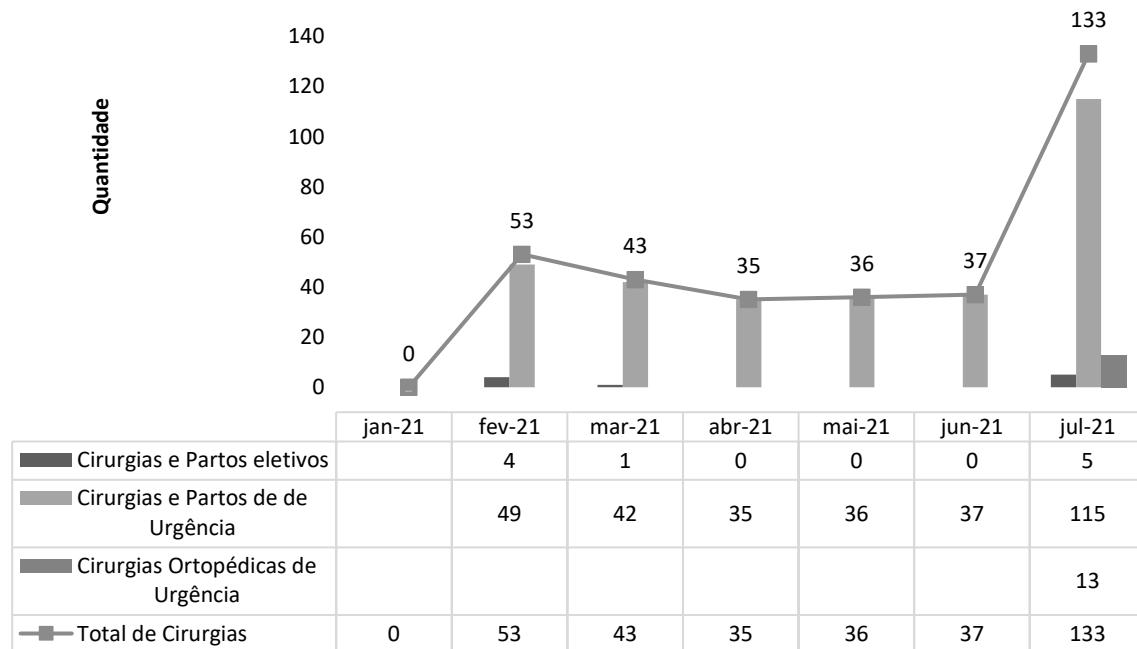
Consultas Médicas Por Especialidade - HRF



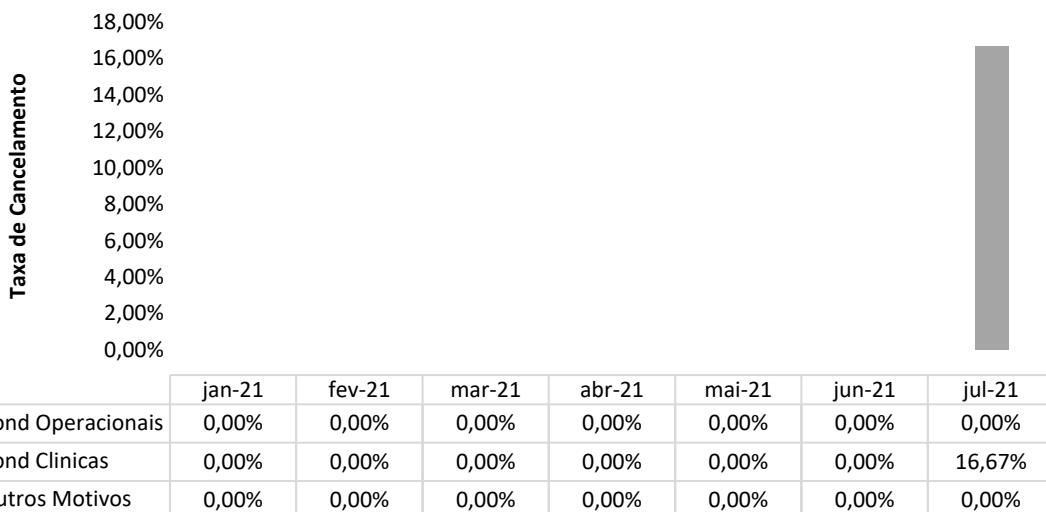
Consultas Não Médicas Realizadas - HRF



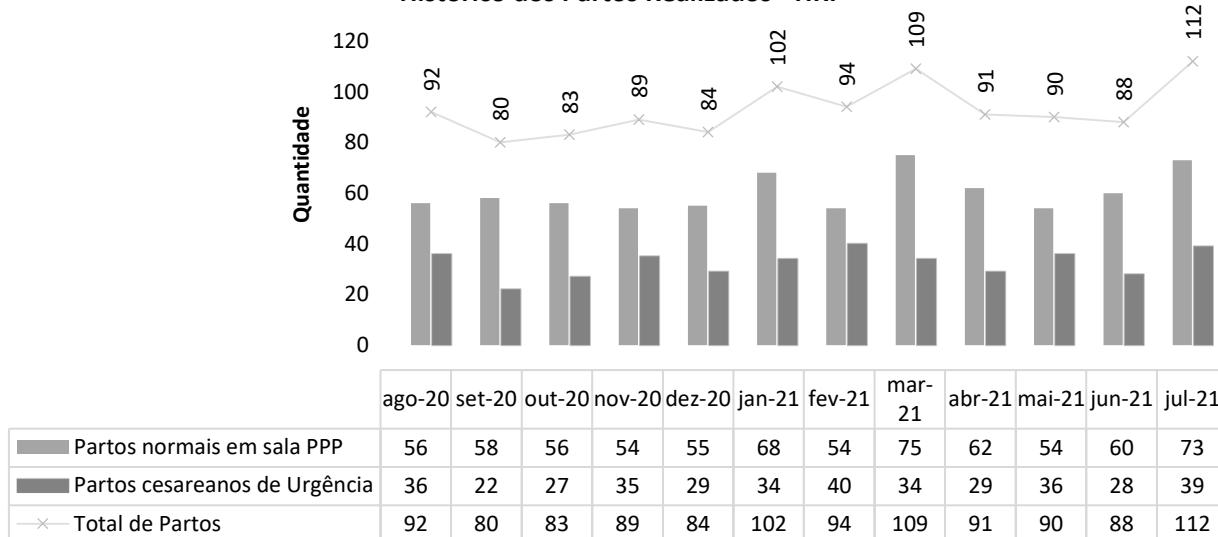
Cirurgias Realizadas - HRF



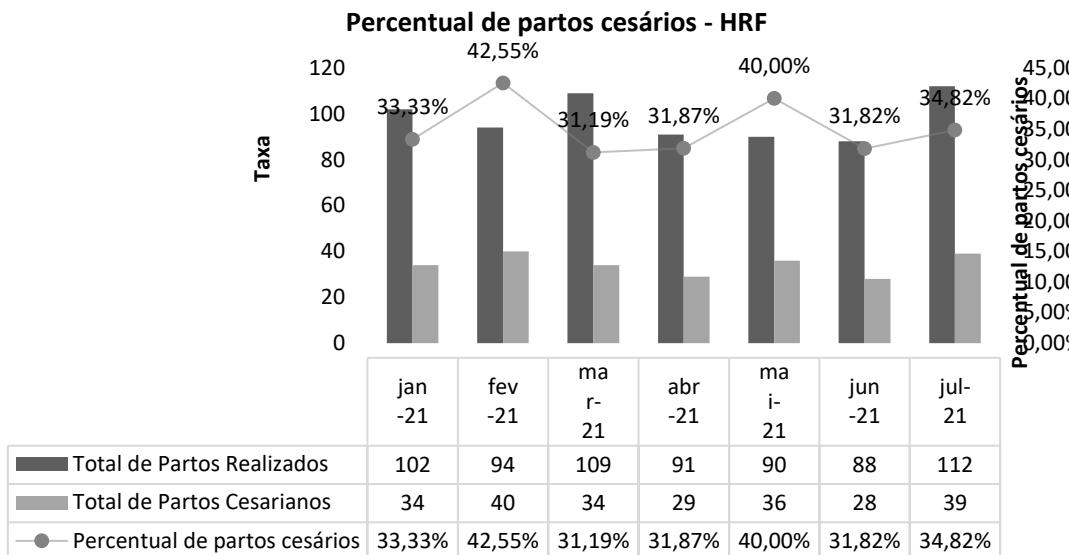
Cancelamento de Cirurgias - HRF



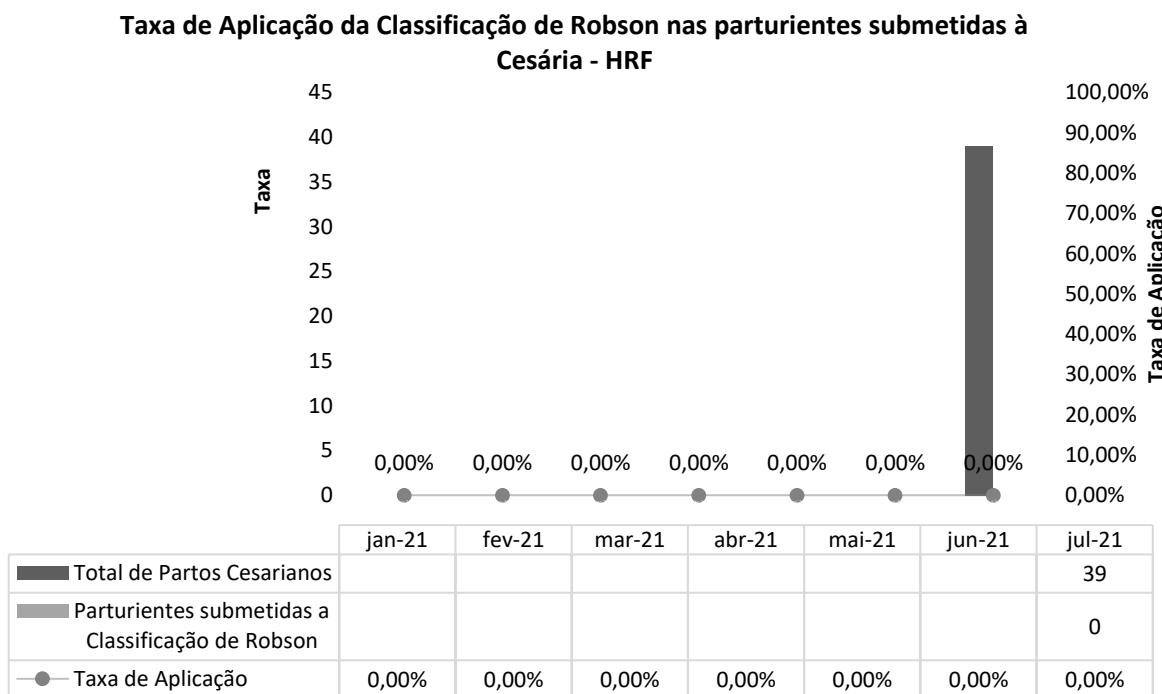
Histórico dos Partos Realizados - HRF



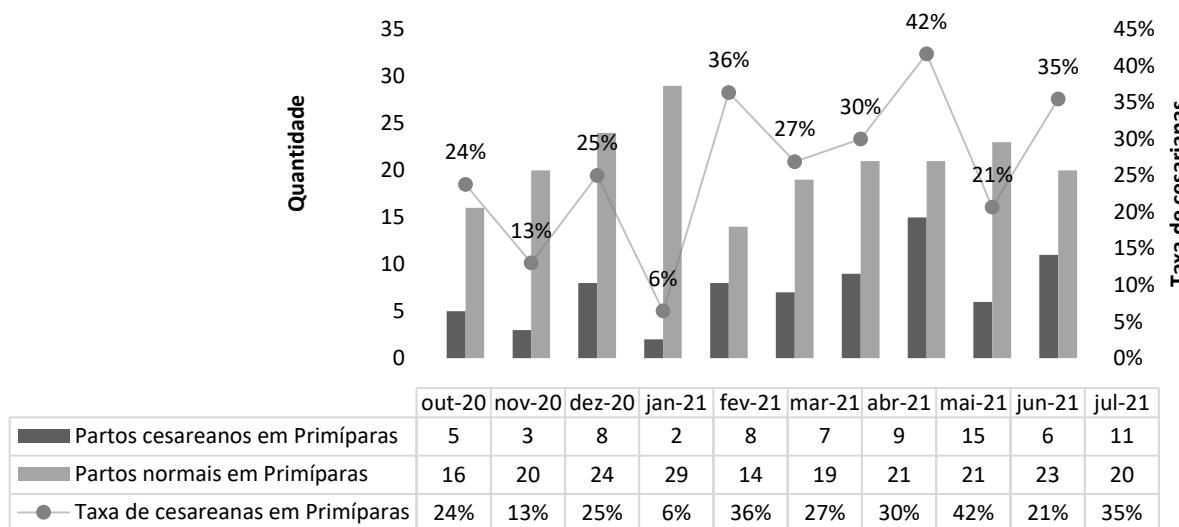
Considerando que o serviço de obstetrícia do HRF opera sob demanda espontânea, observamos um aumento de 27,27% no número de partos realizados na unidade. Das 112 pacientes assistidas em trabalho de parto, 34,82% tiveram cesarianas de urgência como desfecho, o que se justifica por ser um serviço de emergência e que eventualmente depara-se com desfechos desfavoráveis que necessitem de interrupção cirúrgica da gestação.



Uma vez que a assistência obstétrica é destinada a pacientes em acompanhamento pré-natal de risco habitual, apenas pacientes com idade gestacional a termo são conduzidas no HRF, ou seja, com idade superior a 37 semanas. Por esse motivo, as pacientes submetidas a cesarianas não são classificadas conforme a Classificação de Robson, que possui como corte a idade gestacional inferior a 37 semanas de gestação.



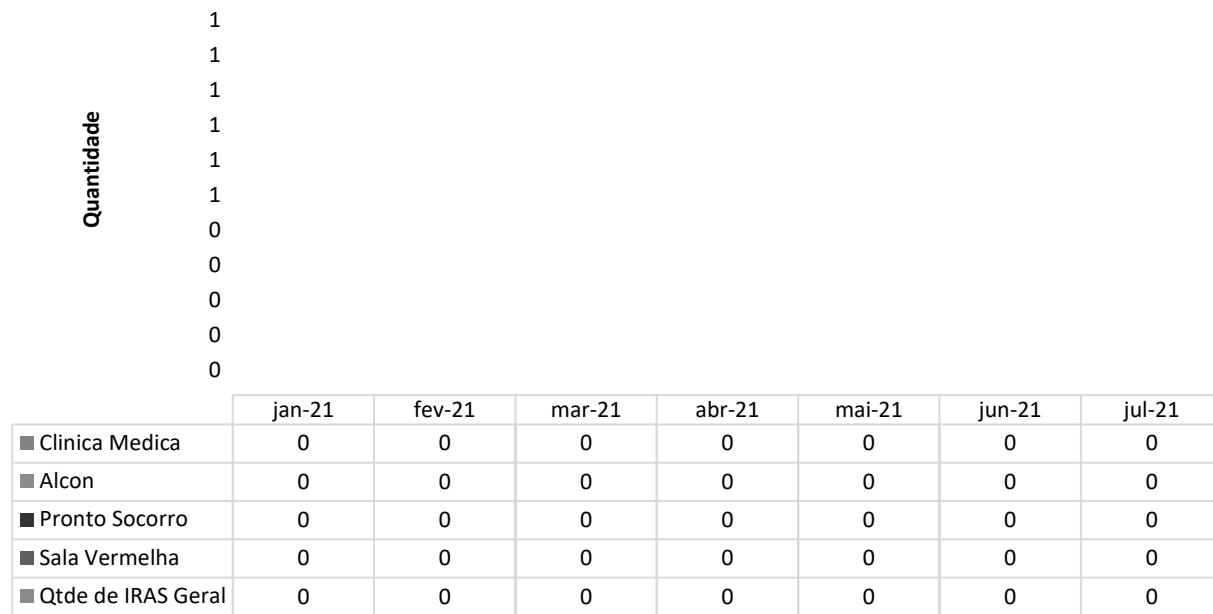
Partos Realizados em Primíparas - HRF



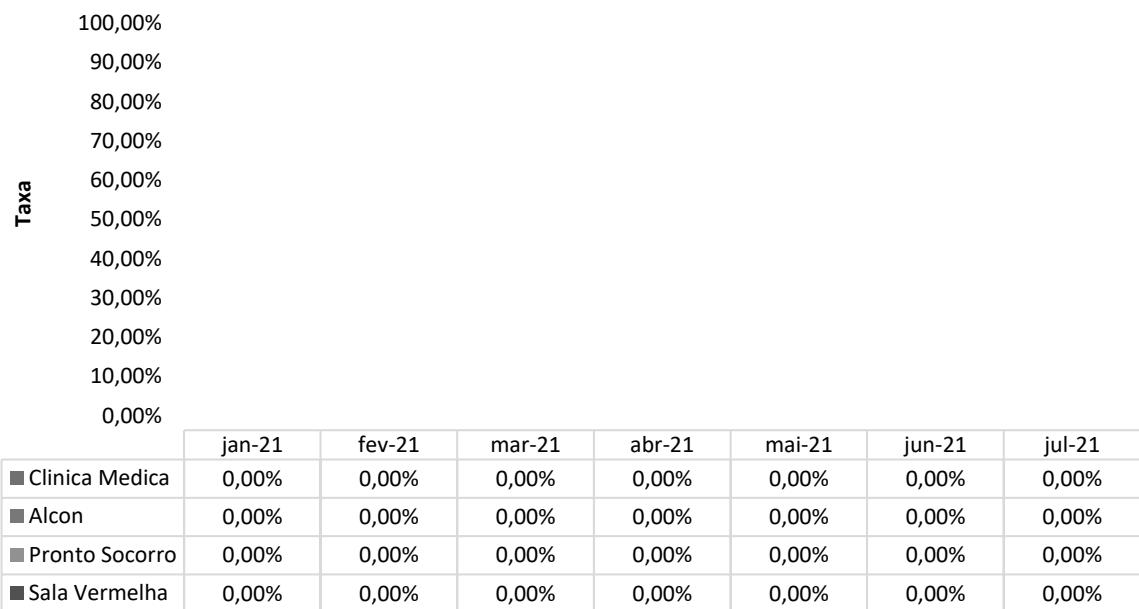
II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÕES HOSPITALARES

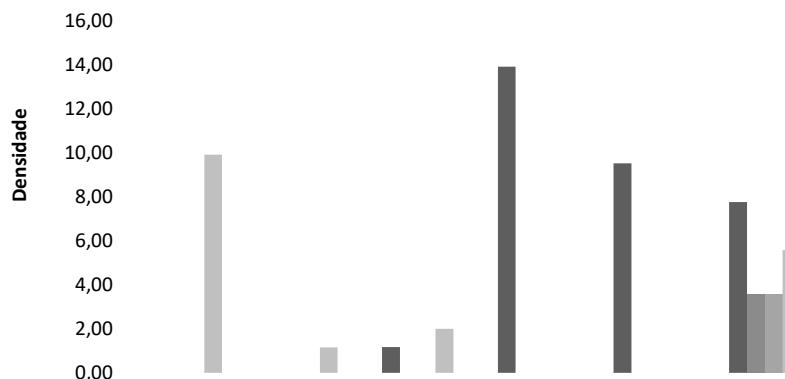
NUMERO DE IRAS - HRF



Taxa de IRAS - HRF

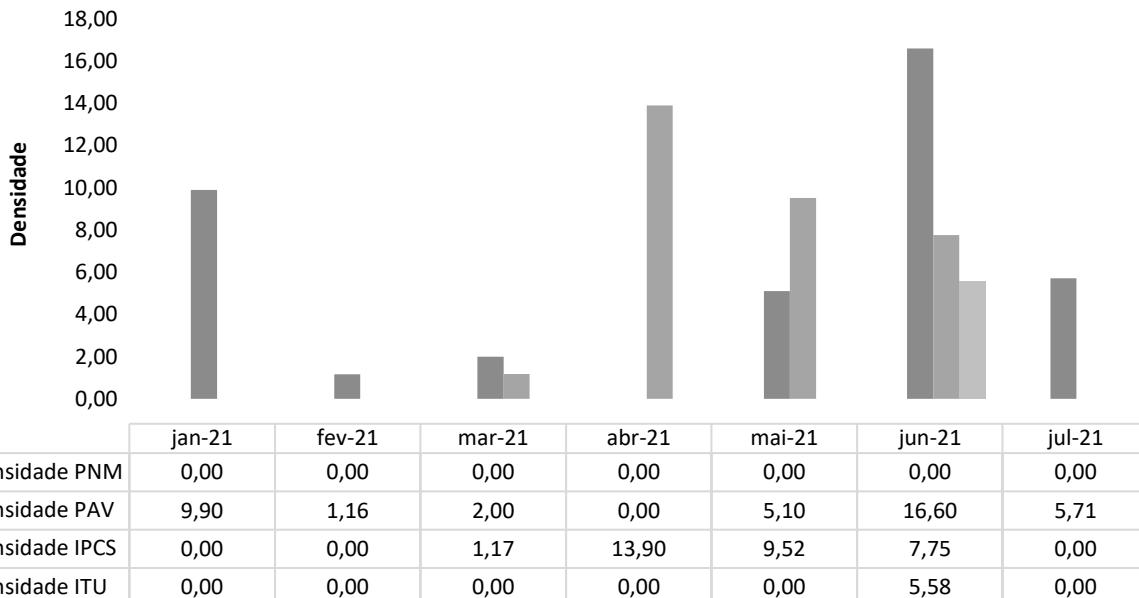


INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HRF



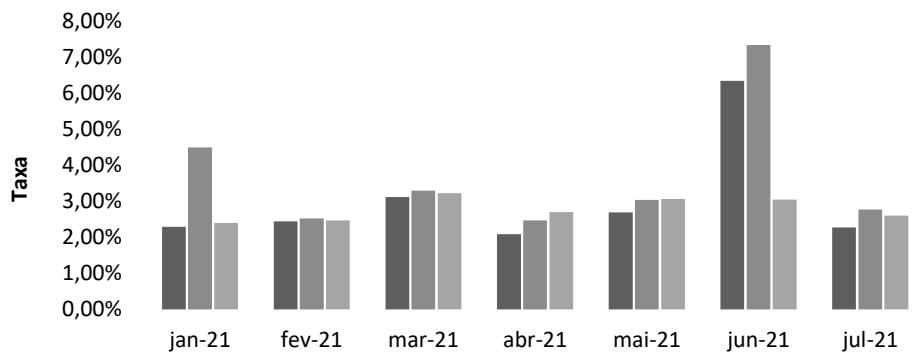
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
■ IPCS- Infecção Primaria de Corrente sanguinia	0,00	0,00	1,17	13,90	9,52	7,75	0,00
■ ISC- Infecção de Sítio Cirúrgico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,57	0,00
■ ITU- Infecção do Trato Urinário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,57	0,00
■ PAV- Pneumonia associada à Ventilação Mecânica	9,90	1,16	2,00	0,00	0,00	5,58	0,00
■ PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Densidade de IRAS na UTI - HRF

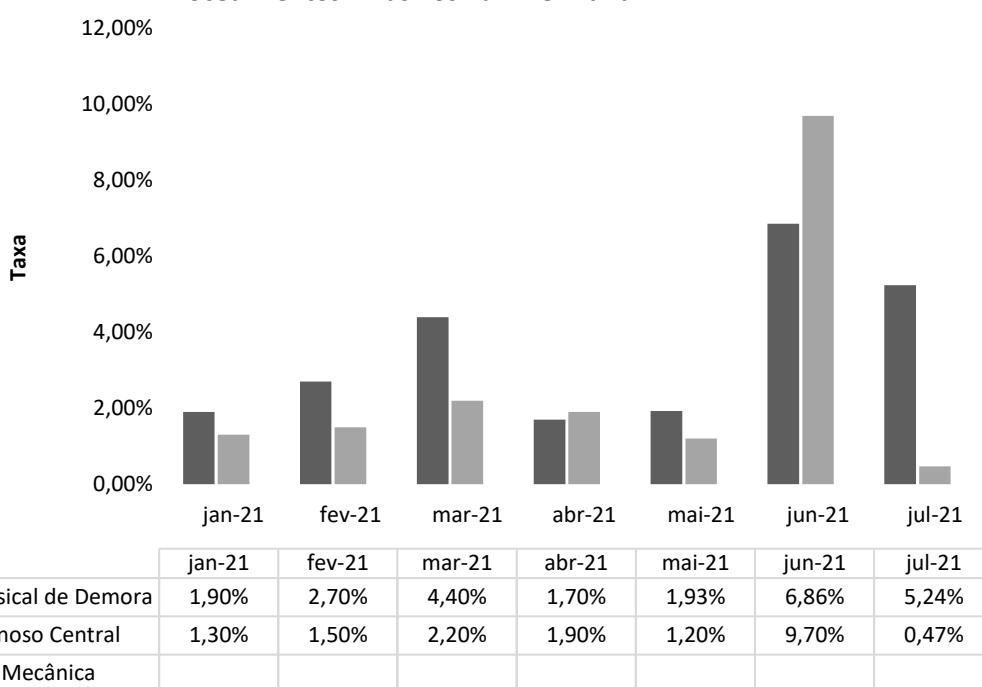


TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRF

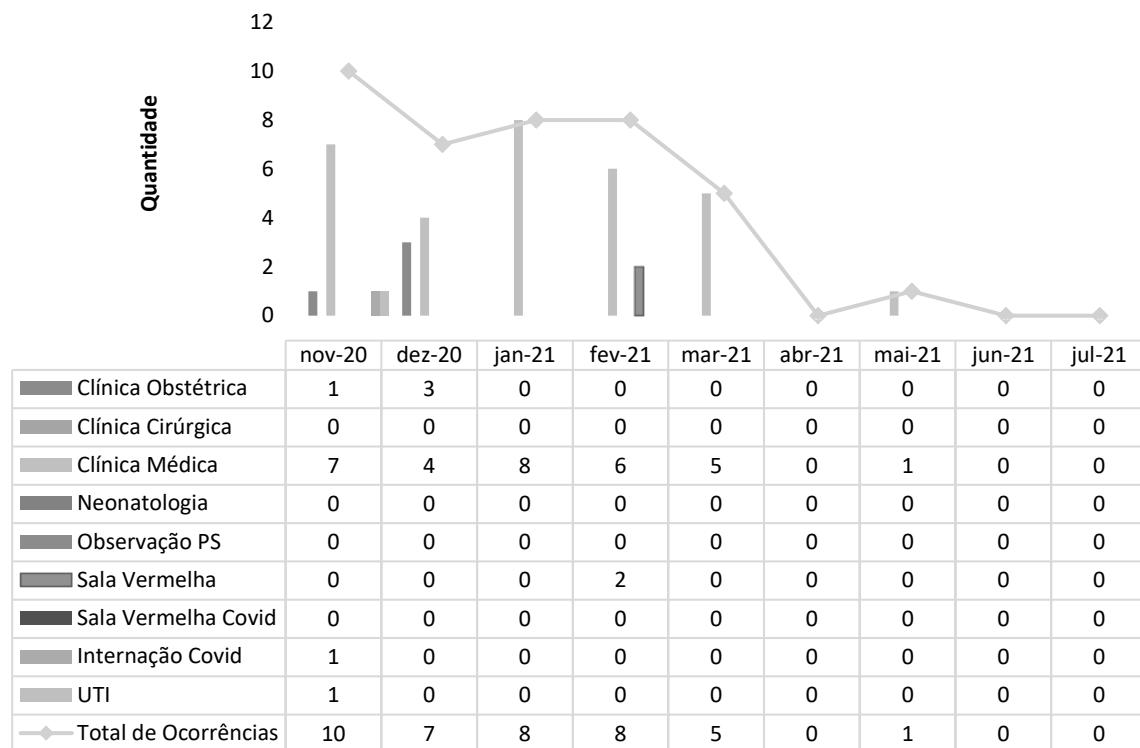


Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRF

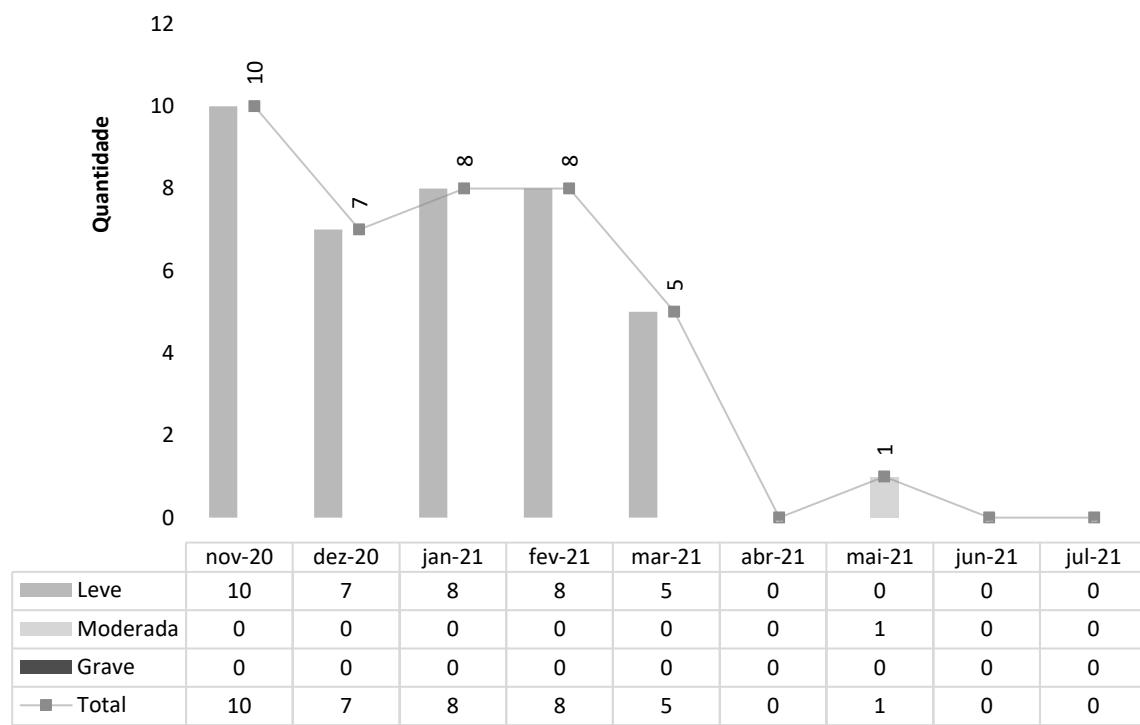


FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRF

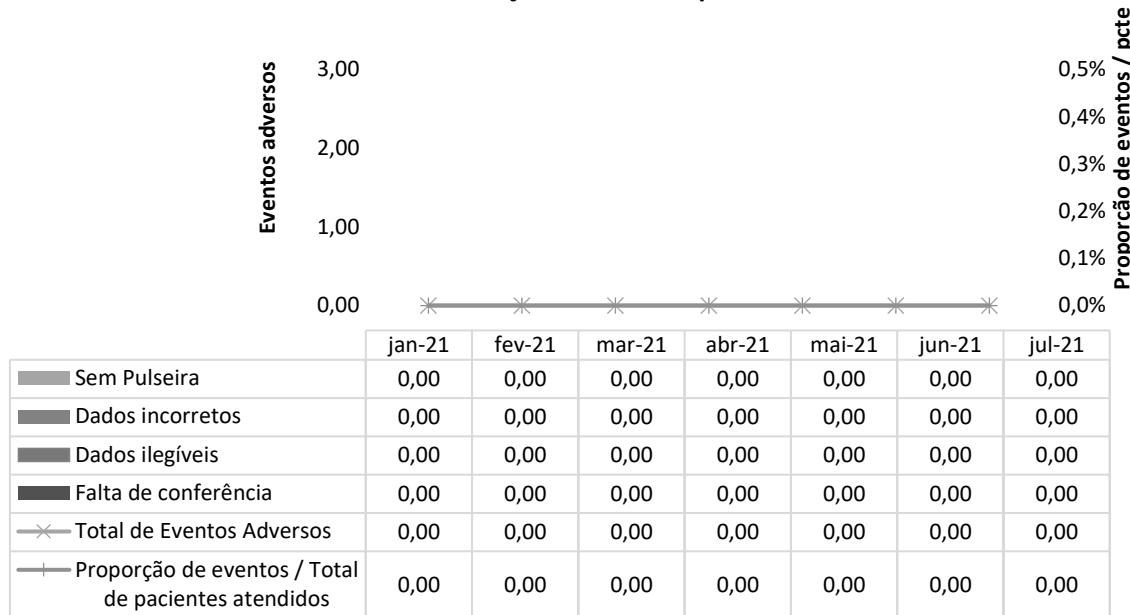


Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRF

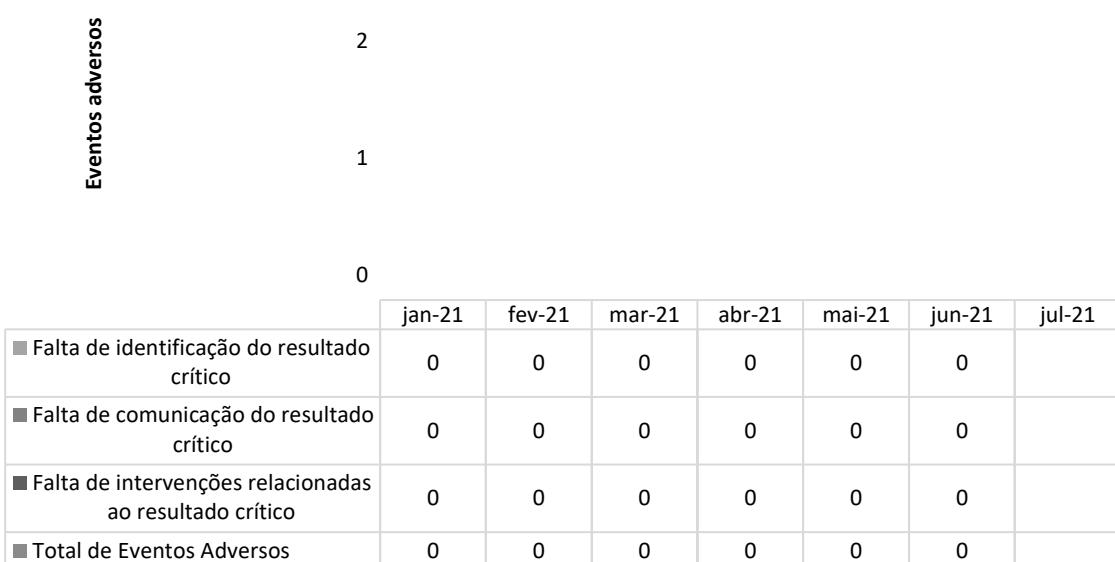


QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HRF



Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HRF

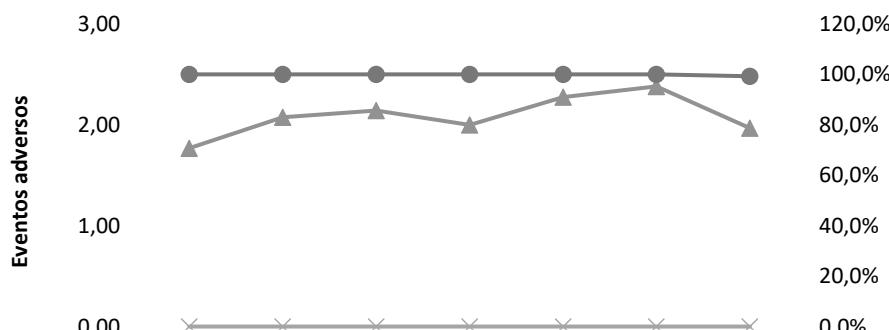


Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HRF

Eventos

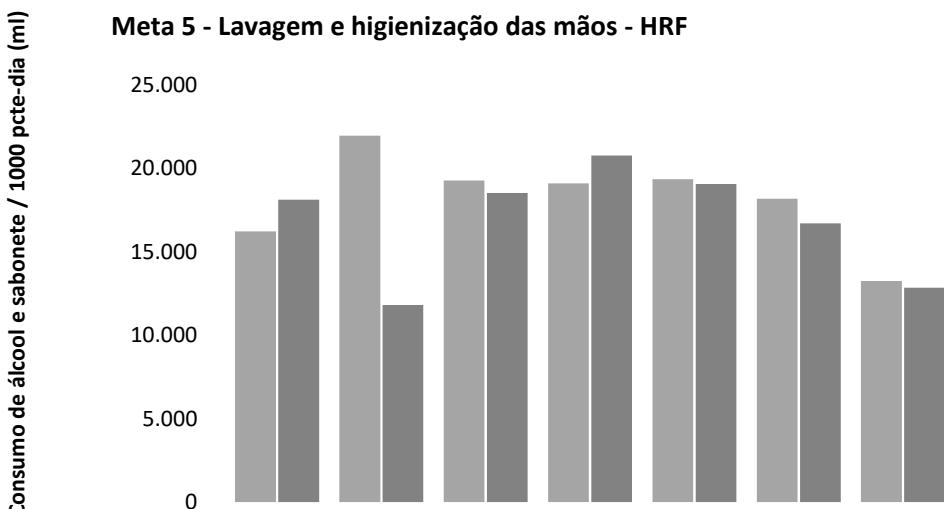
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
■ Nº Erro na Prescrição Médica	0	0	0	0	0	0	0
■ Nº Erro na Dispensação de Medicamentos	0	0	1	0	0	0	0
■ Nº Erro na Administração de Medicação	0	1	0	0	0	0	0

Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRF



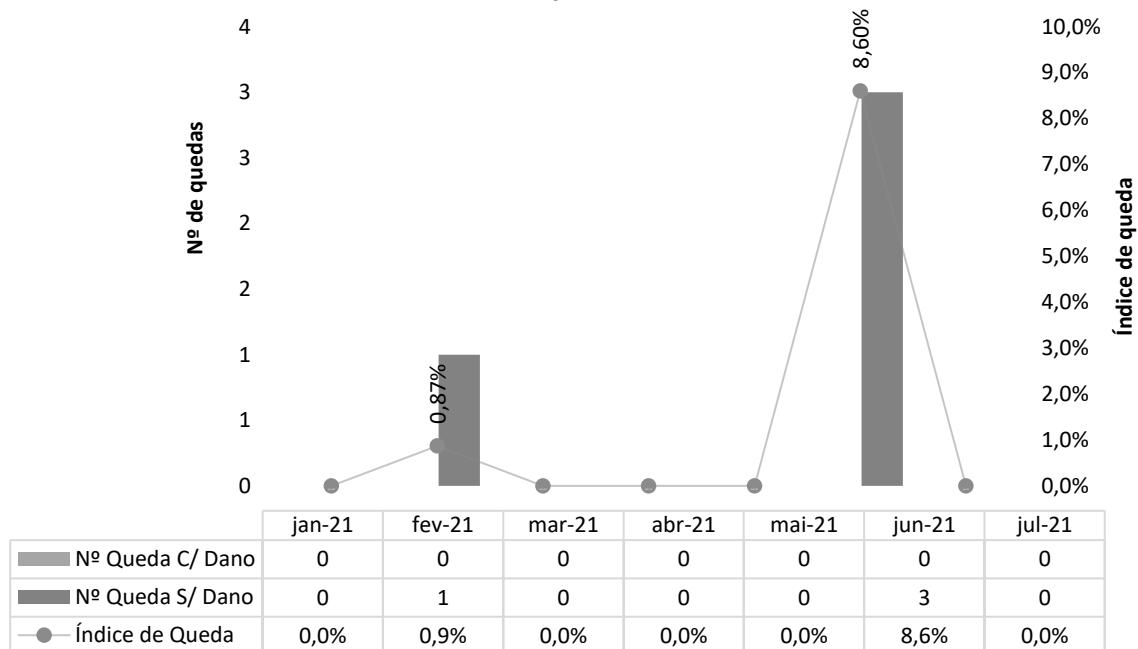
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
■ Número de cirurgias em local errado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
■ Número de cirurgias em paciente errado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
■ Número de procedimentos errados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
→ Percentual de pacientes que recebeu antibioticoprofilaxia no momento adequado	70,7%	83,0%	85,7%	80,0%	91,0%	95,2%	78,7%
→ Taxa de mortalidade cirúrgica intra hospitalar ajustada ao risco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
● Taxa de adesão à Lista de Verificação	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,2%

Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRF

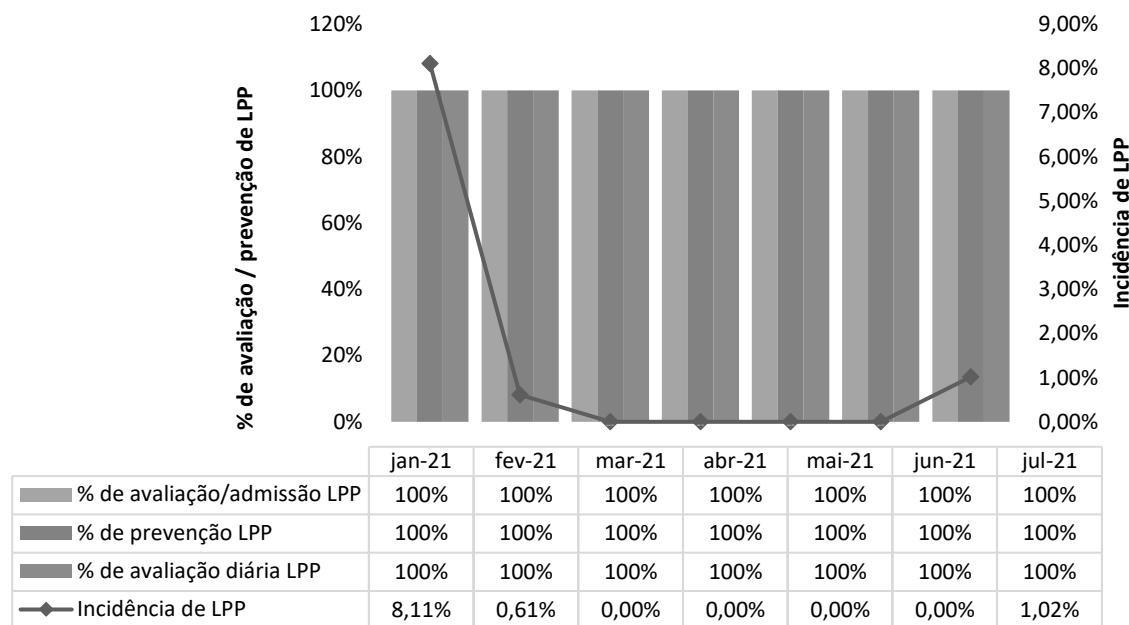


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
Consumo de preparação alcoólica para as mãos: monitoramento do volume de preparação alcoólica para as mãos utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	16.244	21.986	19.297	19.110	19.365	18.199	13.264
Consumo de sabonete monitoramento do volume de sabonete líquido associado ou não a antisséptico utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	18.133	11.817	18.542	20.782	19.081	16.709	12.850

Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRF

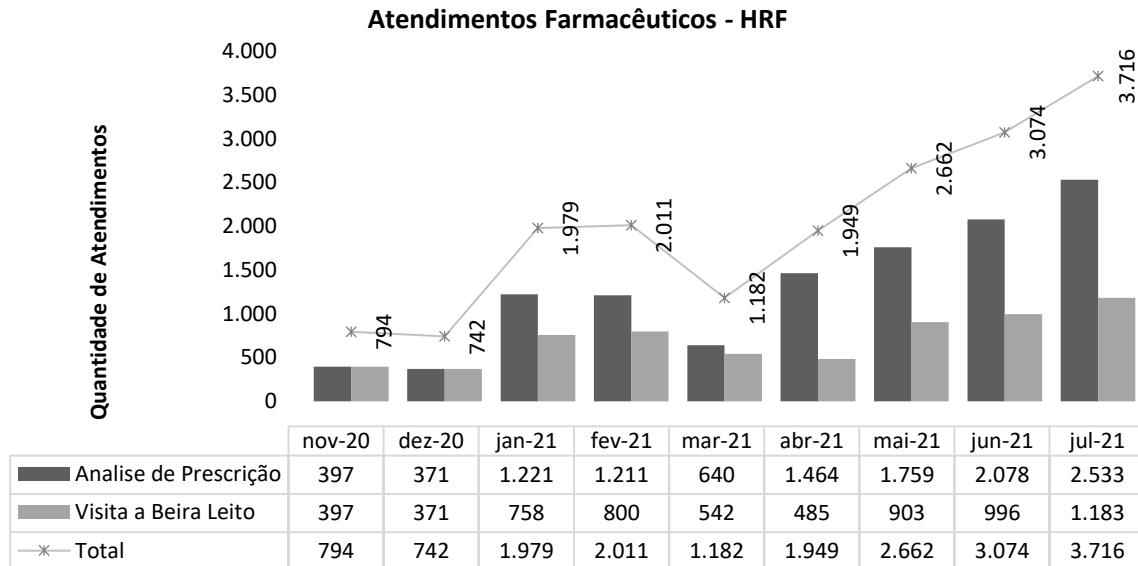


Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HRF

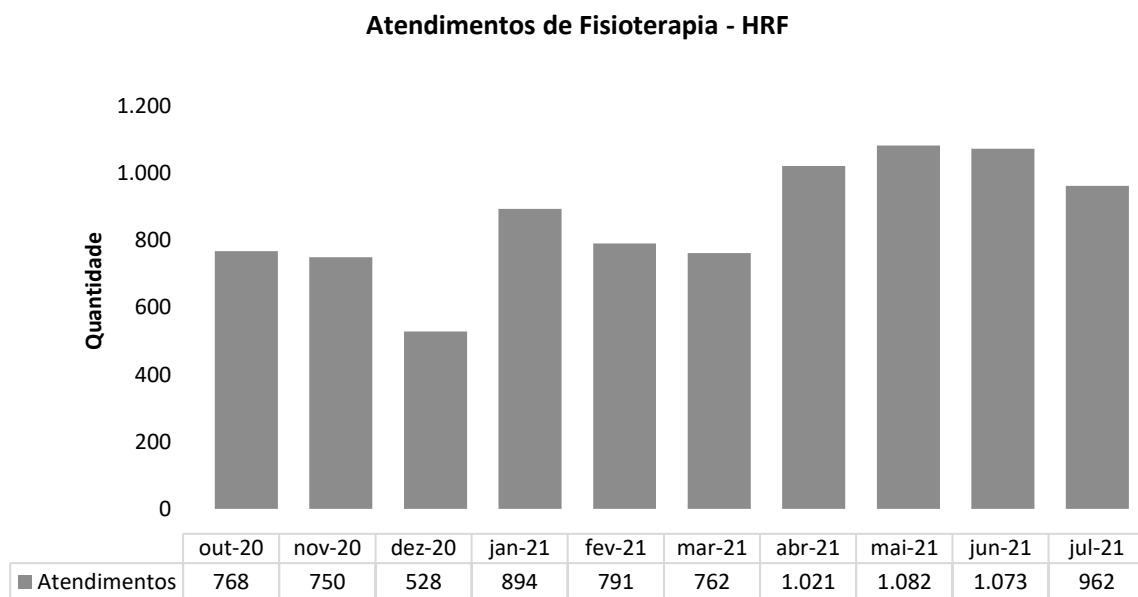


II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

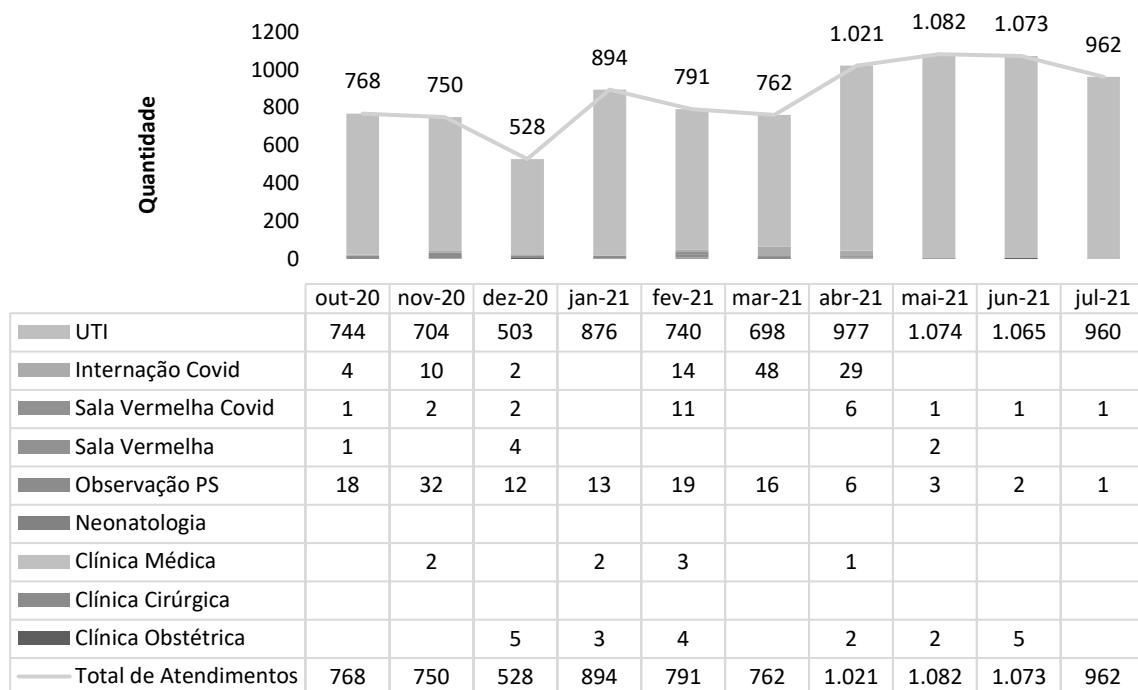
FARMÁCIA CLÍNICA



FISIOTERAPIA

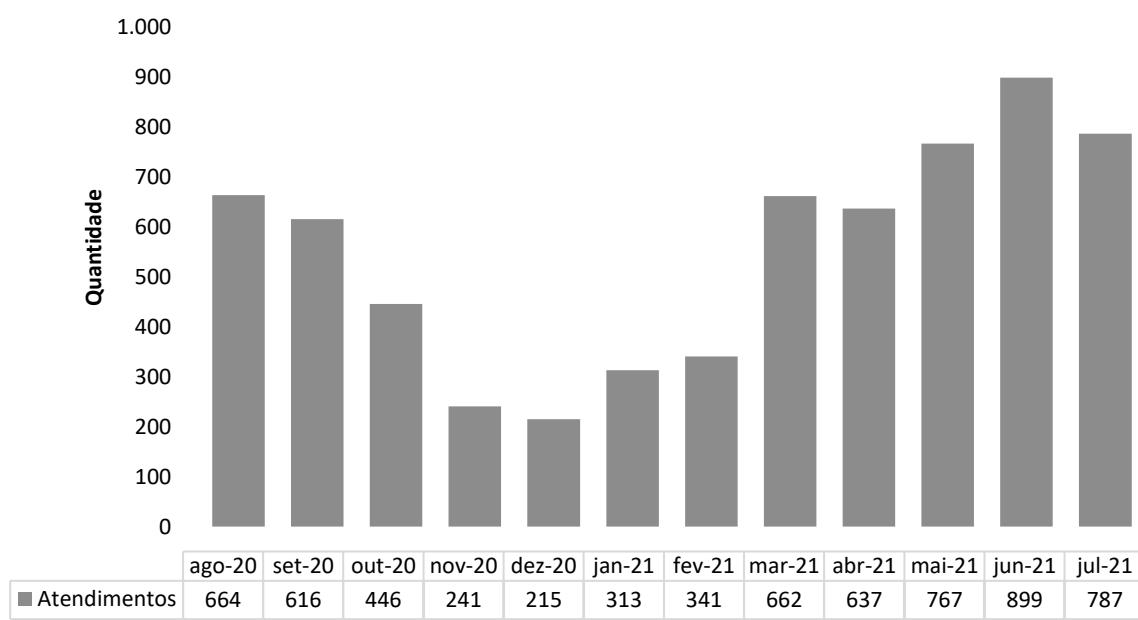


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRF

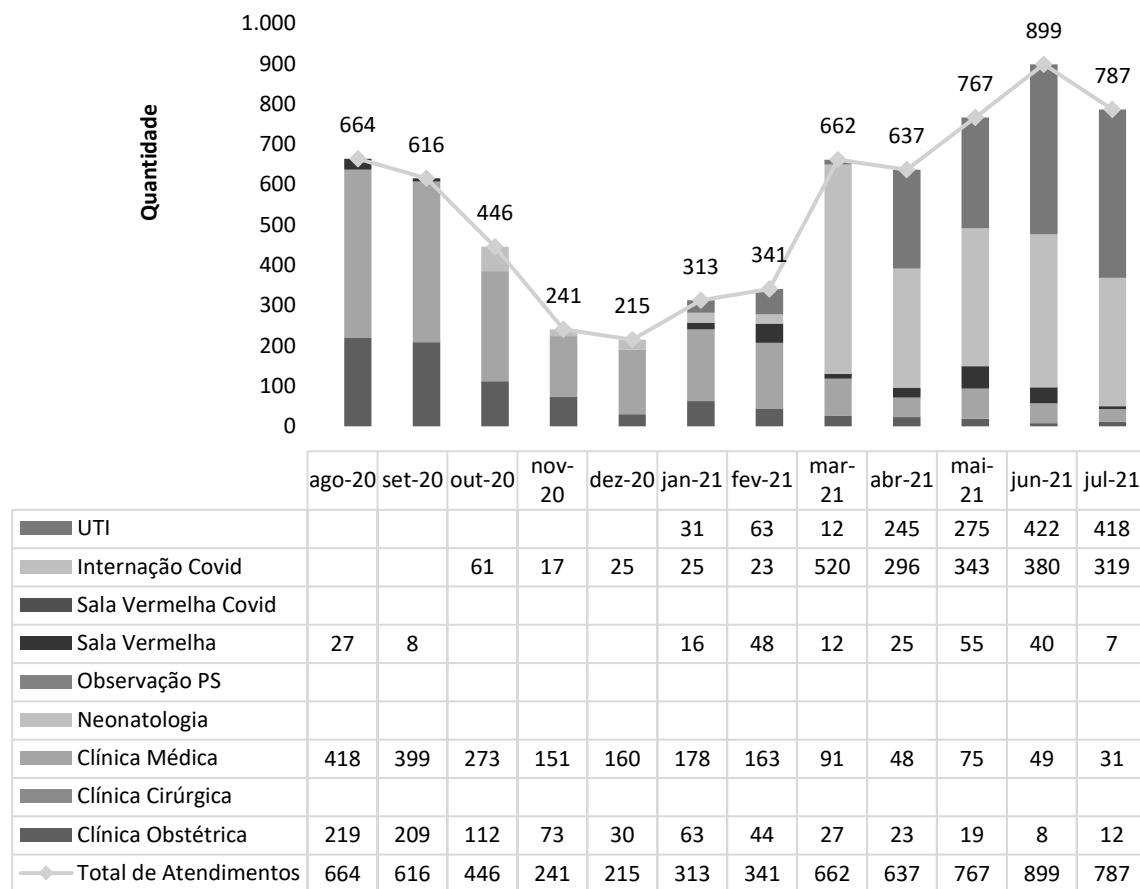


SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRF

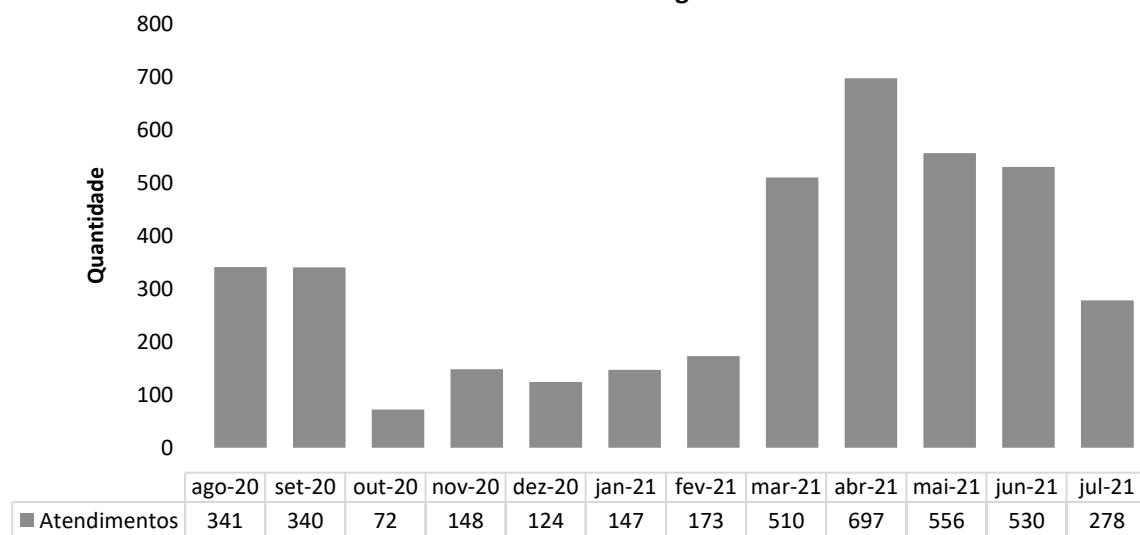


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRF

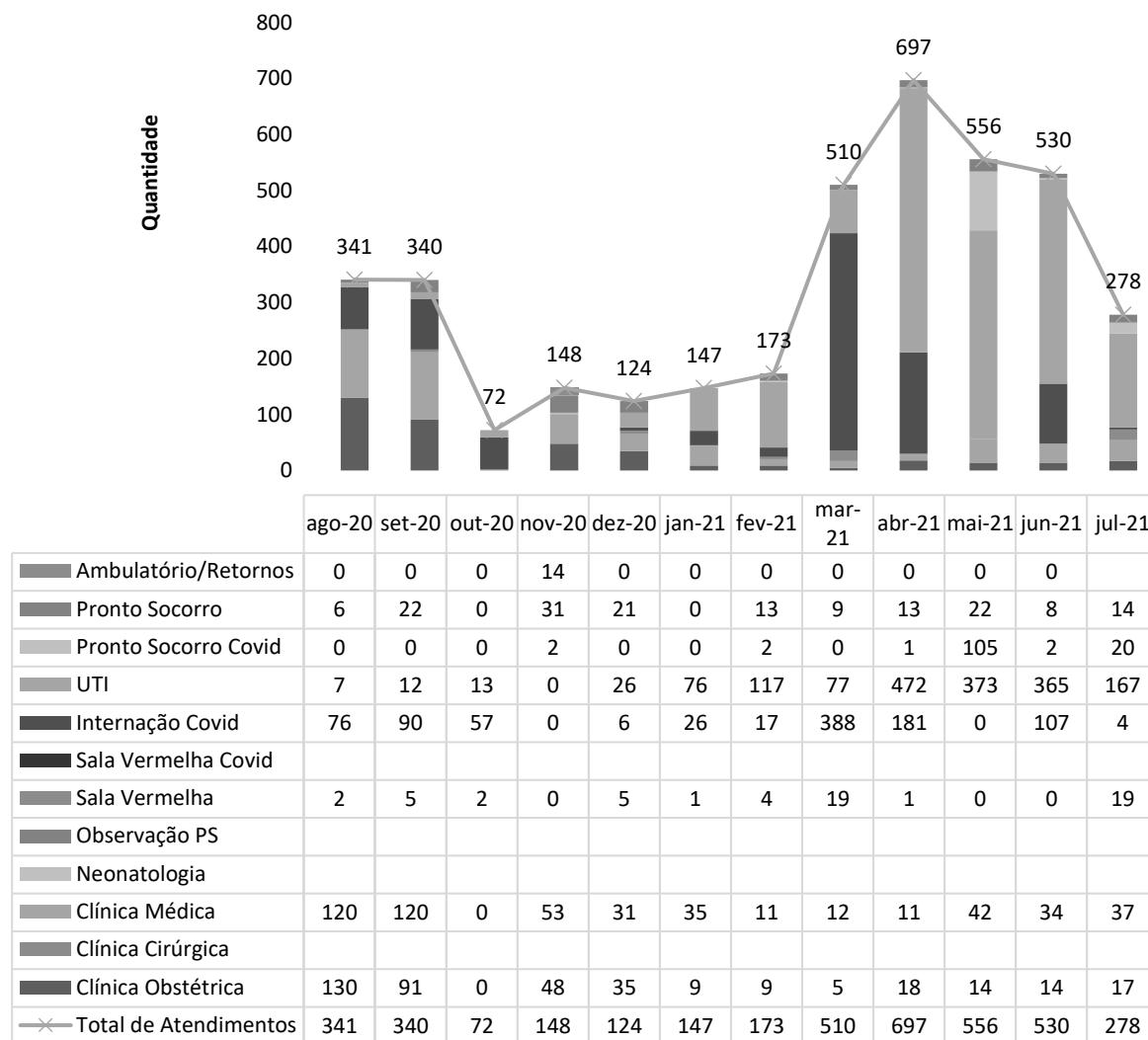


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRF

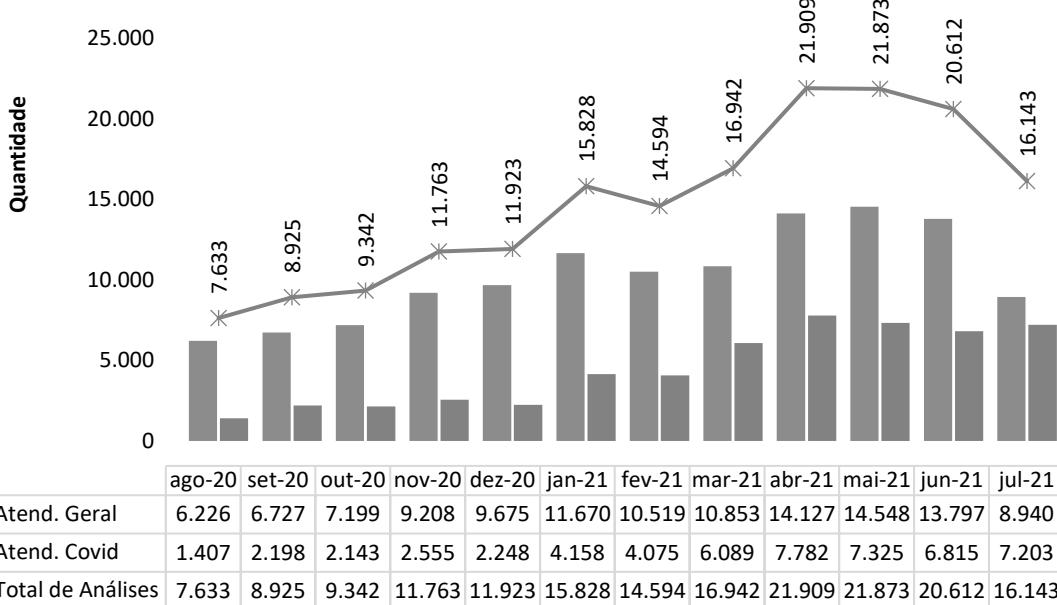


Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRF

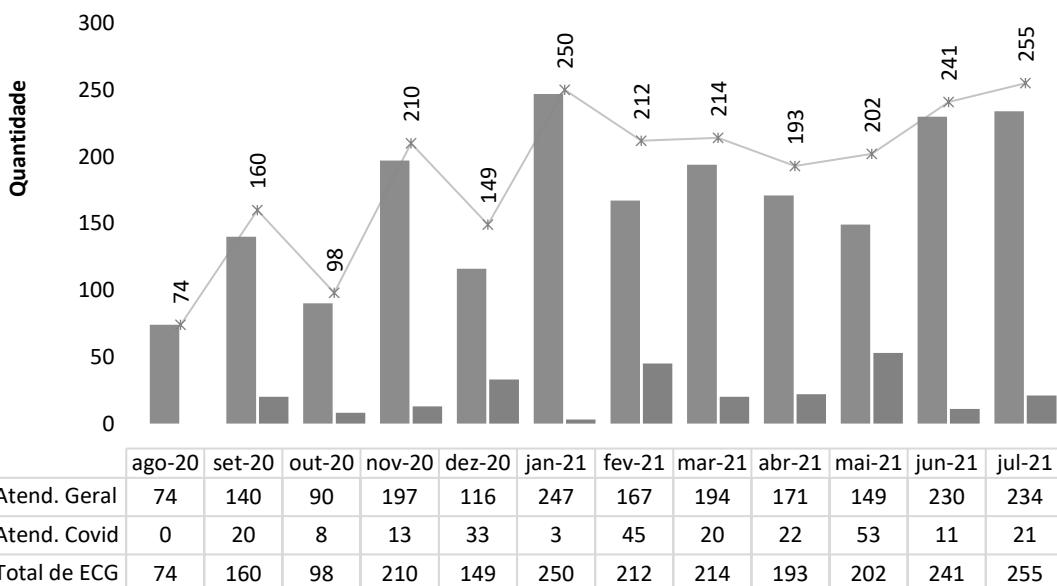


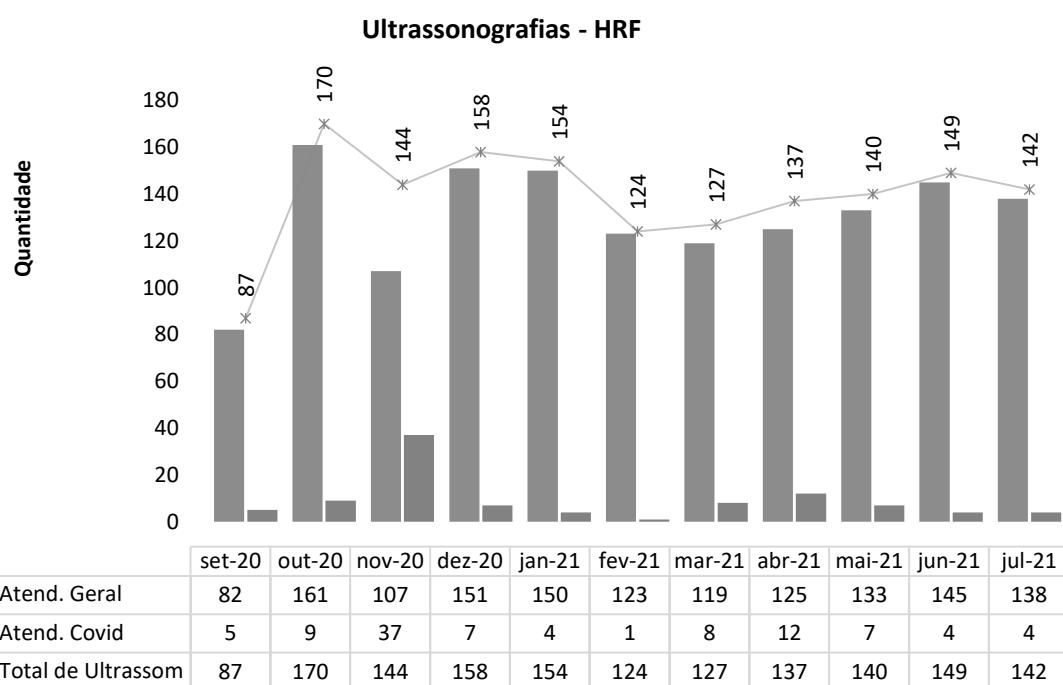
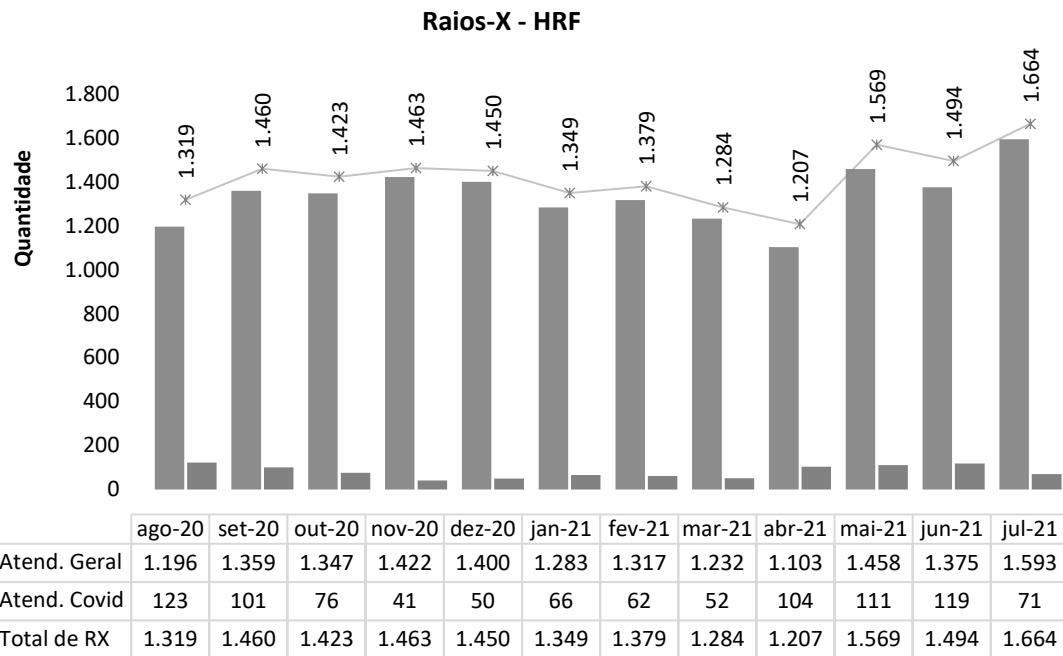
II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HRF

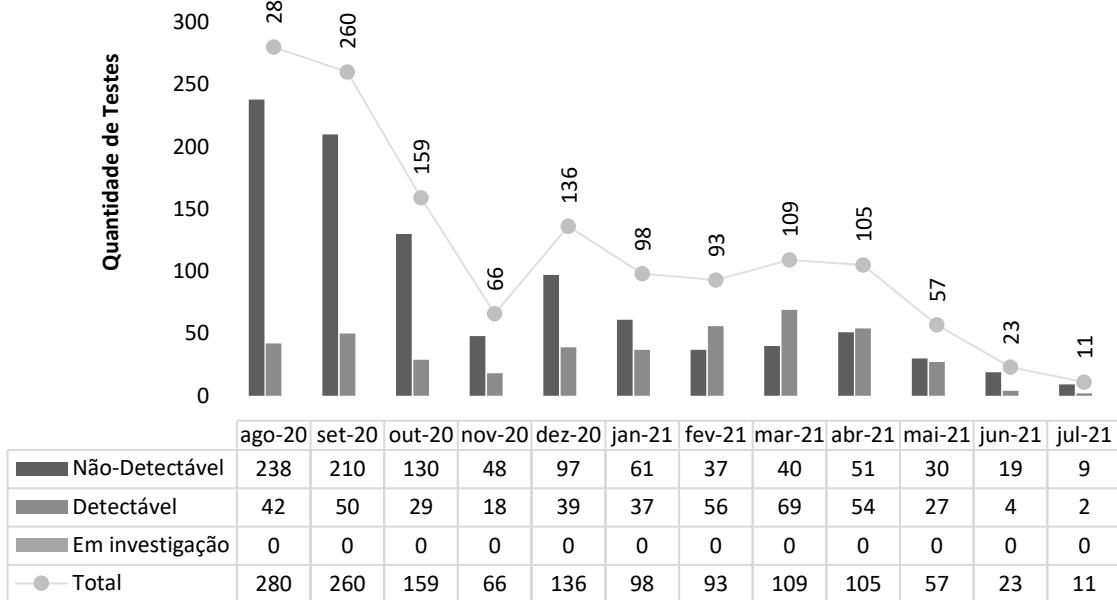


Eletrocardiografias - HRF

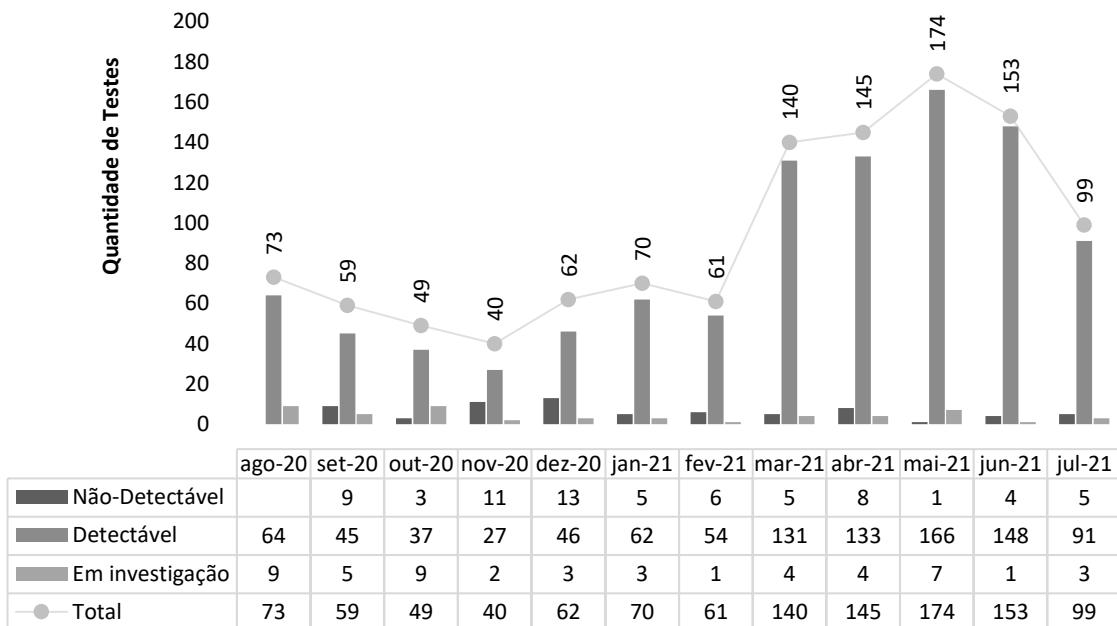


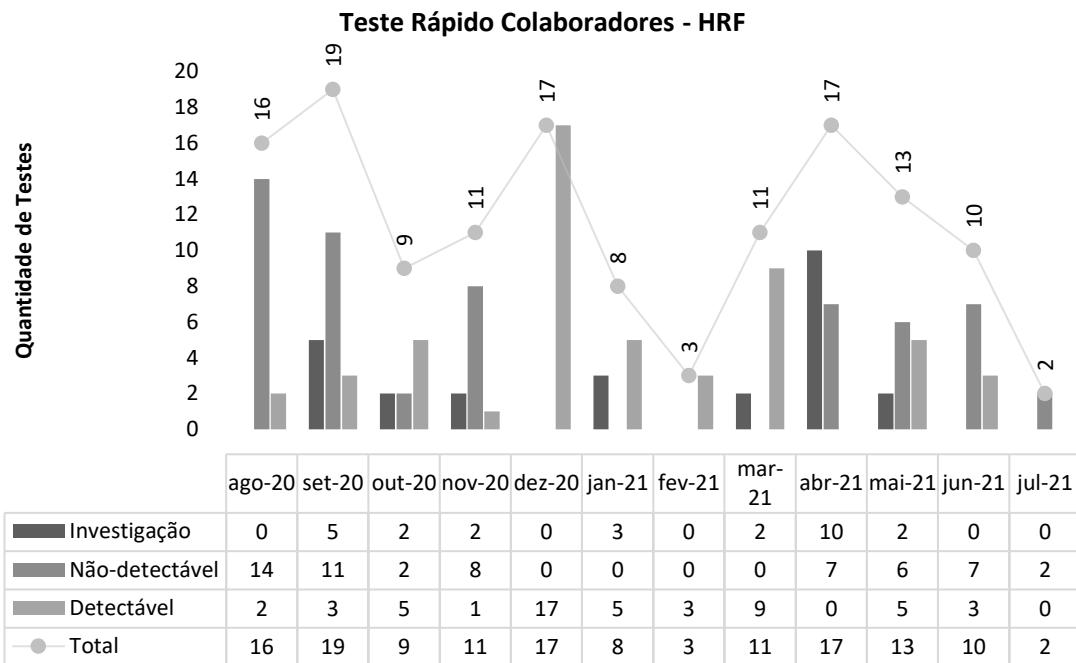


TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRF



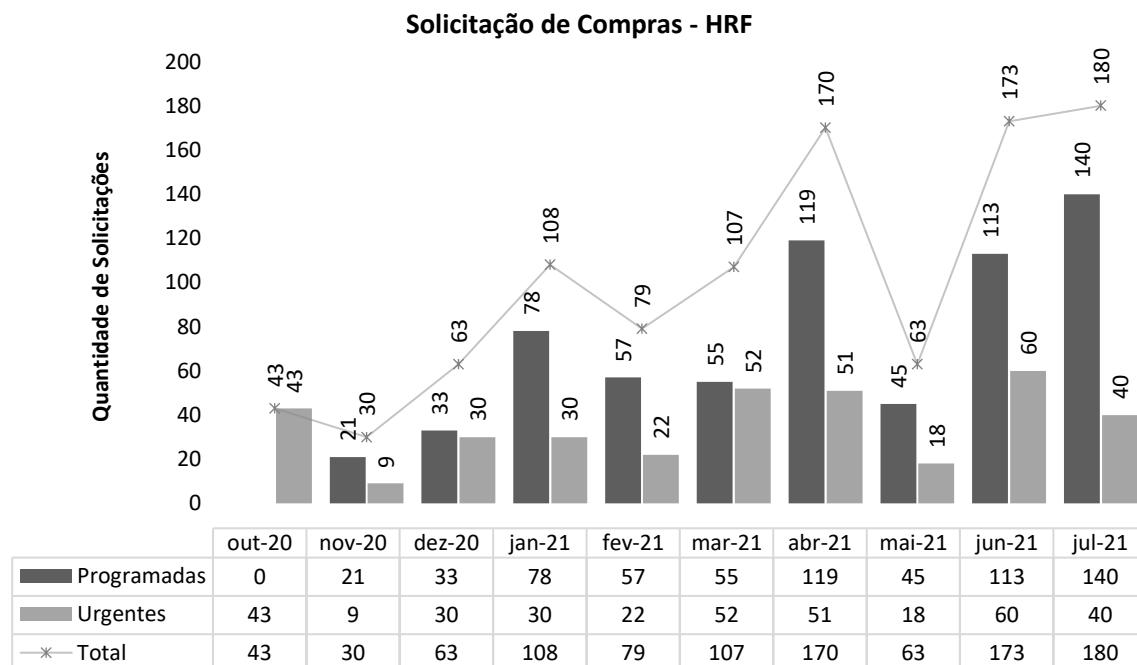
Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRF

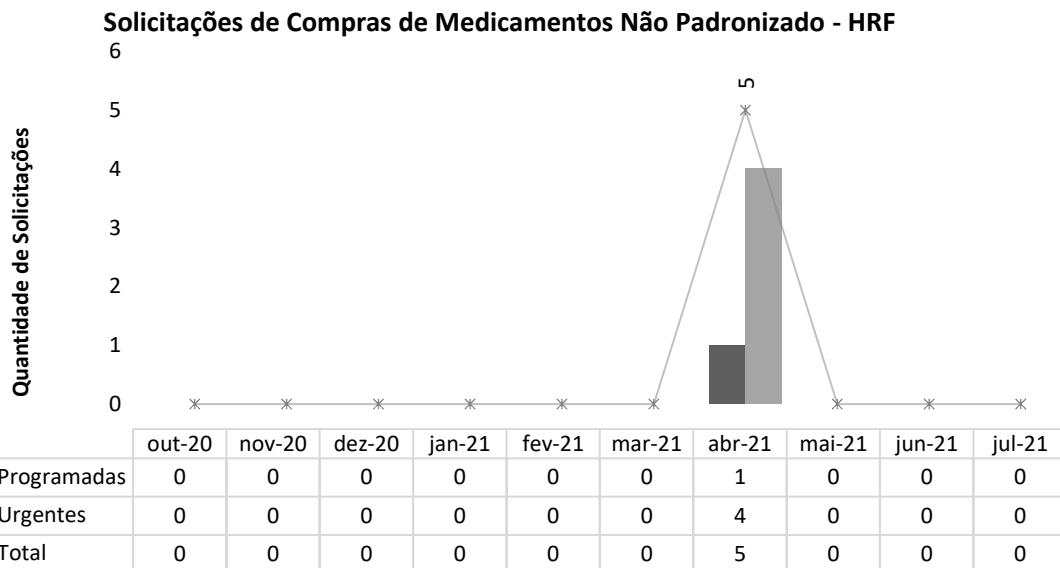




III – ATIVIDADES DE APOIO

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS





III.2 – RECURSOS HUMANOS

Em termos de pessoal, o HRF conta com 251 colaboradores, sendo 221 alocados diretamente na área assistencial e 30 alocados em outras áreas.

No mês de julho, o RH recebeu 12 solicitações para contratação, tendo sido realizadas 66 entrevistas, com 11 admissões e uma promoção interna. Para esse período foram abertos 4 editais e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 12 dias. Também nesse mês, foram desligados 6 colaboradores.

Nesse período, foram integrados 11 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional e orientações sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.

Em apoio ao departamento de Segurança do Trabalho (SESMT) foram realizados 41 DDS's (Diálogo Diário de Segurança) durante o mês de julho. As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da importância de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos.

Ainda nesse mês, foram realizadas 35 ações educativas em

parceria com a CCIH. As ações versaram sobre temas como NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais, uso correto de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e outros. Ao todo, 260 participantes foram alcançados.

Também em julho, em continuidade ao programa de desenvolvimento de líderes, houve o módulo: "Gestão da Qualidade – Modulo III". Para as equipes foram realizadas rodas de conversa sobre o tema: "Trabalho em equipe".





Ainda nesse mês, deram-se as seguintes as campanhas de conscientização: 1) 01/07 – Dia da Vacina BCG, 2) 02/07 - Dia do Hospital, 3) 15/07 - Dia do Homem, 4) 26/07 – Dia da RRepcionista, 5) 27/07 – Dia Nacional da Segurança do Trabalho e Dia do Pediatra.



01 DE JULHO DIA DA VACINA BCG

Cuidado e proteção para o seu bebê.



02 DE JULHO

DIA DO HOSPITAL

Parabéns a todos os profissionais que fazem desta unidade um local de cuidado e amor ao próximo.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS

SES
Secretaria de Estado da Saúde
GOIAS
GOVERNO DO ESTADO

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS

SES
Secretaria de Estado da Saúde
GOIAS
GOVERNO DO ESTADO

Estão em andamento e com grande adesão: 1) O Projeto Gratidão, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital; e 2) O projeto IMED 3i's, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.

HRF INFORMA

SRA. GRATITUDE DO MÊS DE JUNHO: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM

Sentir-se grato é terapêutico. Quando o sentimento se manifesta em nós, nos sentimos mais próximos ao **coração do amor** (oxitocina), aumenta a sensação de afetividade, maturação, satisfação, solidariedade, otimismo e reduz a ansiedade.

É por isso que nós, do Hospital Regional de Formosa (HRF), queremos agradecer à nossa colaboradora **Patrícia de Oliveira da Costa**, que por sua gentileza, boas práticas no trato pessoal e cooperação profissional com seus colegas de trabalho foi eleita a **Sra. Gratidão do mês de junho**.

Por meio do **IMED GRATITUDE**, pretencemos agradecer e estimulamos um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, além de reconhecer e elencar todos os motivos que nos fazem mais felizes na nossa jornada profissional. Muito obrigado!

Painel da Gratidão

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUGESTÃO DE PROJETO - IMED 3i's

Preencha o formulário e envie para o e-mail angela@diagnoseconsultoria.com.br até o dia 20 de cada mês.

IMED 3i's

IMED 3i's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) por meio do Departamento de Recursos Humanos desenvolveu mais uma iniciativa para reconhecer e incentivar os colaboradores que se destacam na execução de suas respectivas funções.

O **IMED 3i's** (Iniciativas Inovadoras e Inclusivas) surgiu para premiar os profissionais que desenvolvem ações inovadoras que beneficiam a corporação e, consequentemente, a sociedade. São ideias capazes de contribuir para a melhoria das práticas, processos, tecnologias e métodos de gestão no setor da saúde, dentro e fora dos hospitais administrados pelo Instituto.

Etapas do processo

1. Coleta de insights para conversão em iniciativas que beneficiam a corporação e a sociedade.

2. Preenchimento do formulário com o detalhamento do projeto e envio para o e-mail angela@diagnoseconsultoria.com.br até o dia 20 de cada mês.

3. Análise de iniciativa por meio dos três pontos principais do projeto: Inovação, Inclusão.

4. Avaliação prática do projeto sugerido.

5. Observação, análise e métrica da ação ou projeto desenvolvido pelo colaborador.

A iniciativa que cumprir todas as etapas e se enquadrar nas diretrizes estabelecidas pelo Prêmio IMED 3i's estará apta a concorrência.

Em julho continuamos com o projeto Escuta Terapêutica. Com a pandemia da Covid-19 vieram também os impactos emocionais, principalmente para os profissionais da linha de frente. Pensando nisso, o IMED desenvolveu o projeto, disponibilizando atendimento psicológico a todos colaboradores do Hospital.

PROJETO ESCUTA TERAPÊUTICA: ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO PARA TODOS OS COLABORADORES DO HOSPITAL.

Escuta Terapêutica

LIGUE OU MANDE MENSAGEM PARA:
(64) 9 9975-9900

Como ser atendido?

1. Contatar o número do projeto por chamada de voz ou WhatsApp.
2. Realizar triagem com o coordenador do projeto para agendar teleatendimento.
3. No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo pelo WhatsApp de um dos psicólogos do projeto.

Ligue ou envie mensagem para:
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA À SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

ESCUТА TERAPÉUTICA

A Pandemia da Covid-19 trouxe muitos desafios e, por consequência, impactos sobre a saúde emocional, principalmente para os profissionais da linha de frente que convivem constantemente com os momentos de ansiedade, ameaça e isolamento. Pensando nisso, o Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento desenvolveu o projeto Escuta Terapêutica para disponibilizar atendimento psicológico aos colaboradores do nosso hospital.

Como ser atendido?

1. Contatar o número do projeto por chamada de voz ou WhatsApp.
2. Realizar triagem com o coordenador do projeto para agendar teleatendimento.
3. No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo pelo WhatsApp de um dos psicólogos do projeto.

Escuta Terapêutica

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

No mês de julho, a área de Recursos Humanos realizou a Pesquisa de Clima Organizacional, que teve por objetivo identificar a percepção dos colaboradores sobre o ambiente interno, bem como buscar soluções e pontos de melhoria. A pesquisa foi realizada por meio de formulário *on line*, sendo incentivada a participação de todos os colaboradores.

Participe da Pesquisa de Clima Organizacional!

Nos ajude a construir uma empresa melhor a cada dia.

Para participar basta clicar no link:

<https://forms.gle/mEMmddqy4XSts54CA>

É simples e muito rápido! Se você tiver qualquer dificuldade é só pedir ajuda ao RH.

GEPS - Gestão de Pessoas

Você tem dúvidas sobre a Pesquisa de Clima Organizacional? O RH estará disponível para te ajudar...

Segunda e Terça

HORÁRIOS:
06h00 às 07h00,
10h00 às 11h00 e
14h às 15h00



PESQUISA DE Clima
IMED



GEPS - Gestão de Pessoas

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS 
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS 
SES
GOIAS

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turn over* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Foram cadastrados 11 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona maior controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no Hospital.

Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

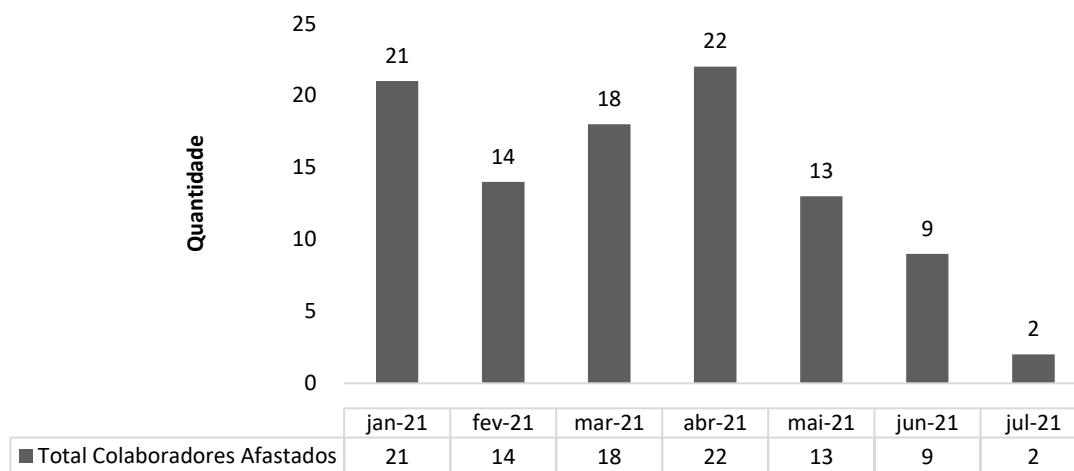
Em julho, 47 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, sendo 47 aprovados e 2 reprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

Houve 1 afastamento junto ao INSS com a seguinte razão: luxação, entorse e distensão do tornozelo (CID: S 93.4). Os colaboradores afastados pelo INSS são aqueles que tiveram atestados com prazo superior a 15 dias.

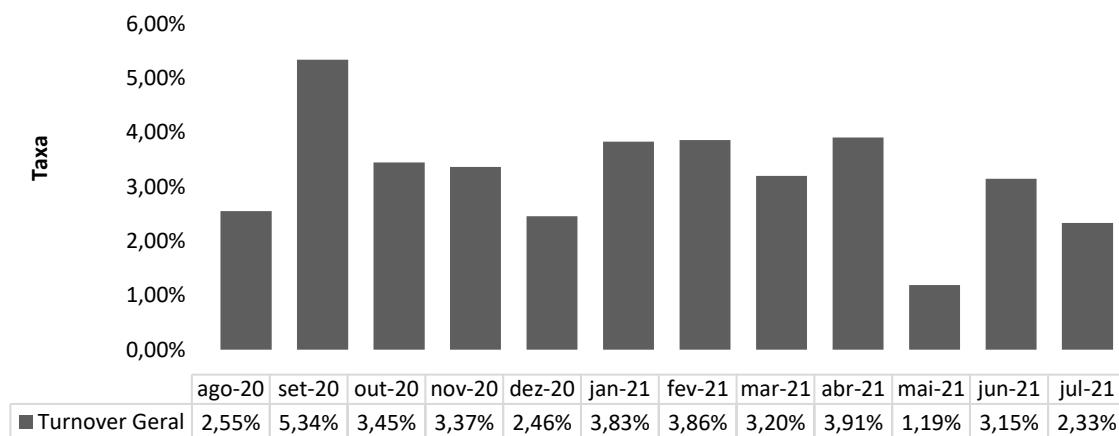
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF							
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
Atendente de Farmácia			1	1			
Auxiliar Administrativo			2			1	
Coord. De Enfermagem			1				
Coord. De Faturamento					1		
Técnico de Informatica						1	
Coordenador de enfermagem	1						
Enfermeiro	7	2	2		2	2	1
Enfermeiro de Qualidade		1					
Farmacêutico			1			1	
Fisioterapeuta	1			3			
Psicólogo			2			1	
Técnico de Enfermagem	12	8	10	18	10	3	1
Técnico Imobiliz. Ortopédica		1	1				
Total Colaboradores Afastados	21	14	18	22	13	9	2

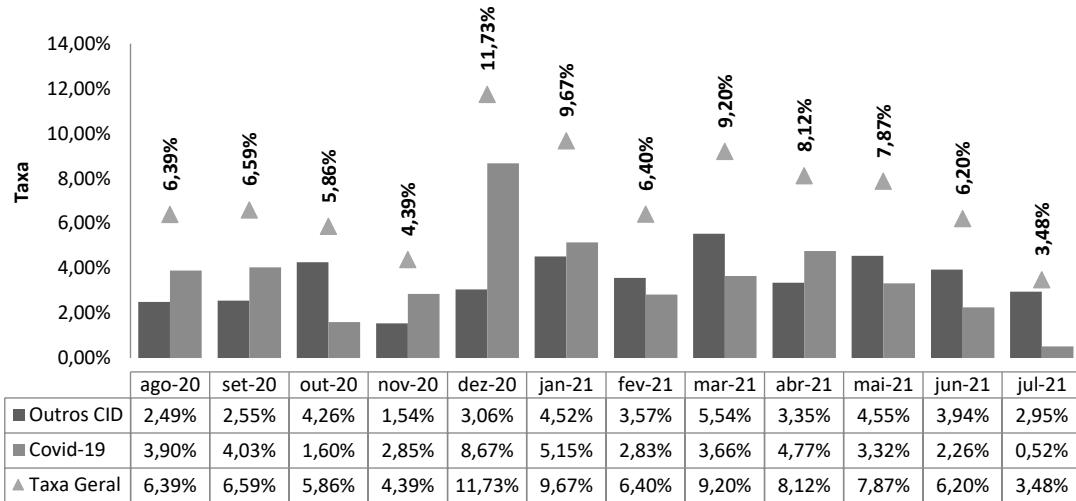
Colaboradores afastados por COVID-19



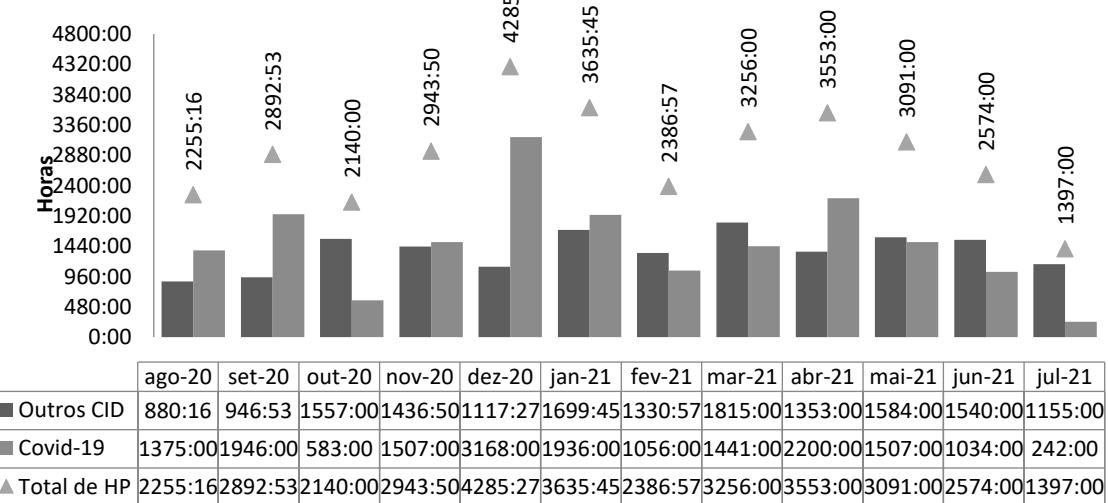
Taxa de Turnover Geral - HRF



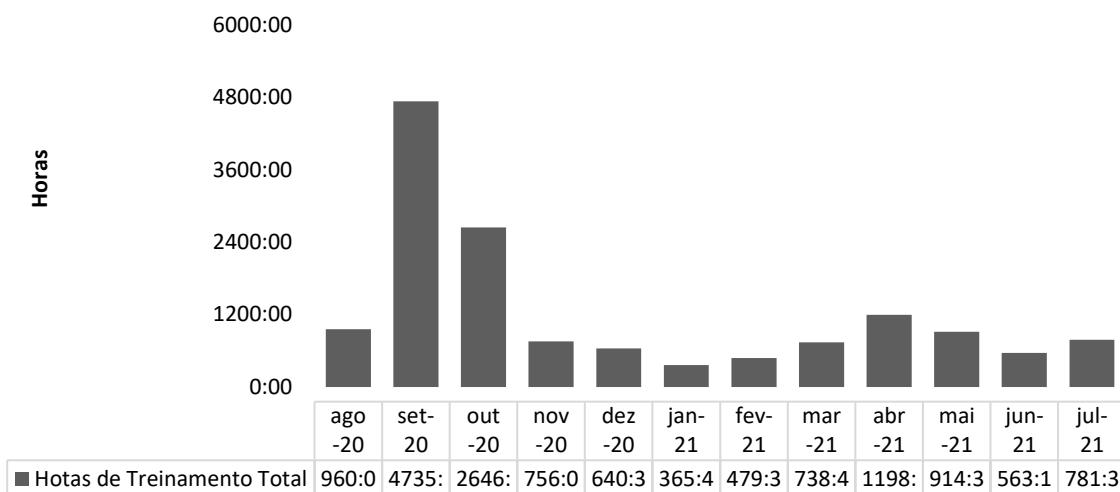
Taxa de Absenteísmo - HRF



Horas Perdidas Atestados - HRF

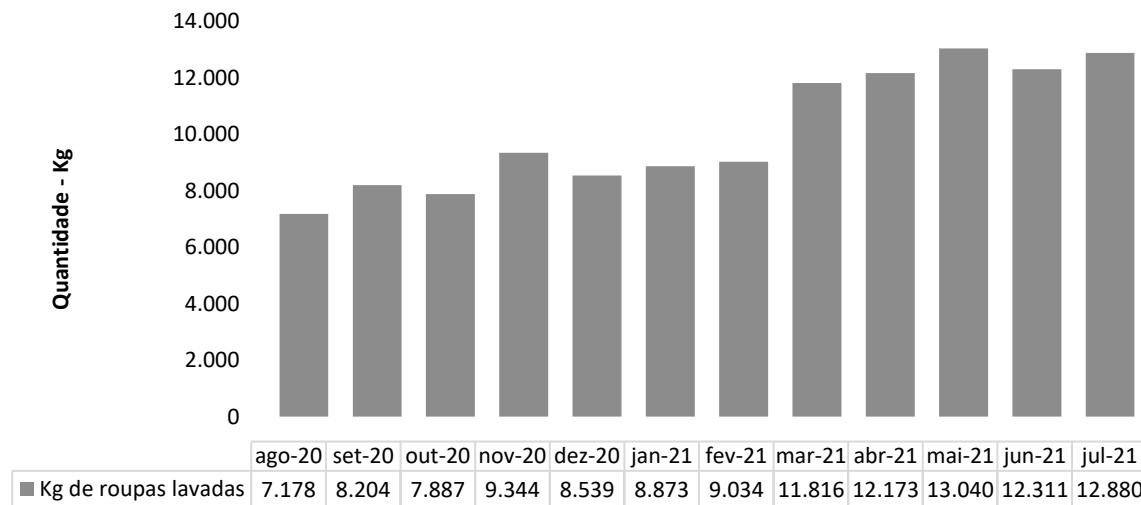


Hora de Treinamento Total - HRF



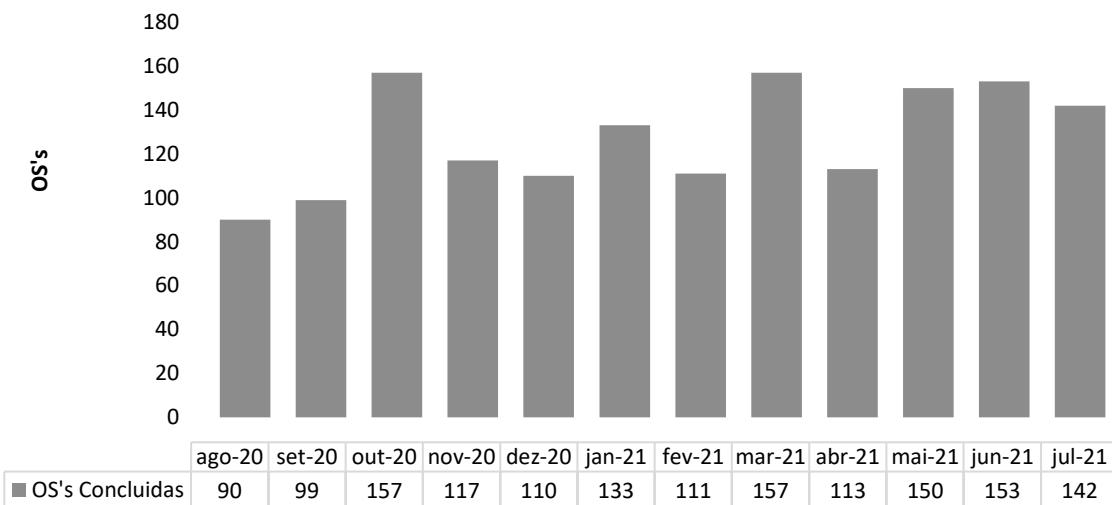
III.3 – LAVANDERIA.

Lavanderia - HRF

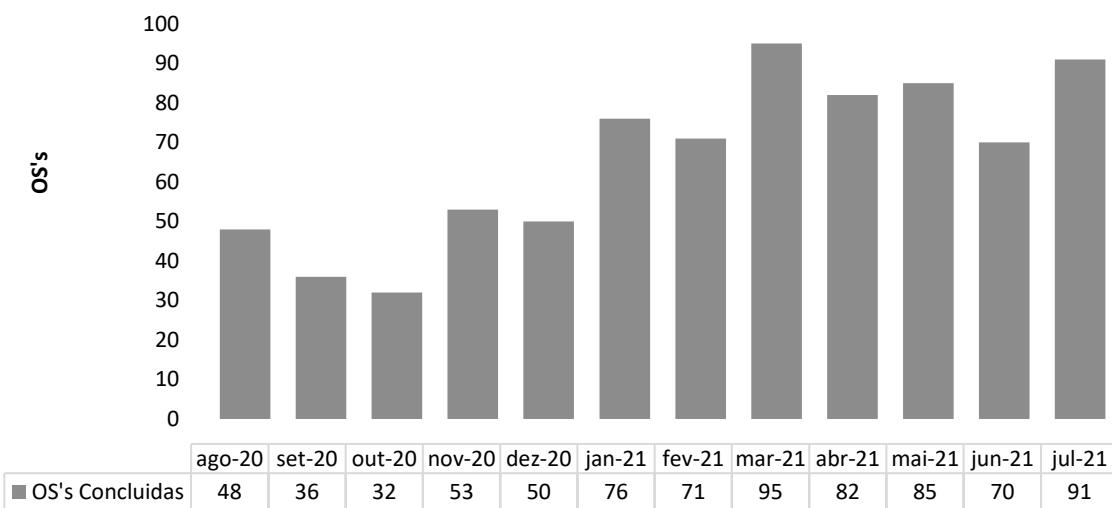


III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRF

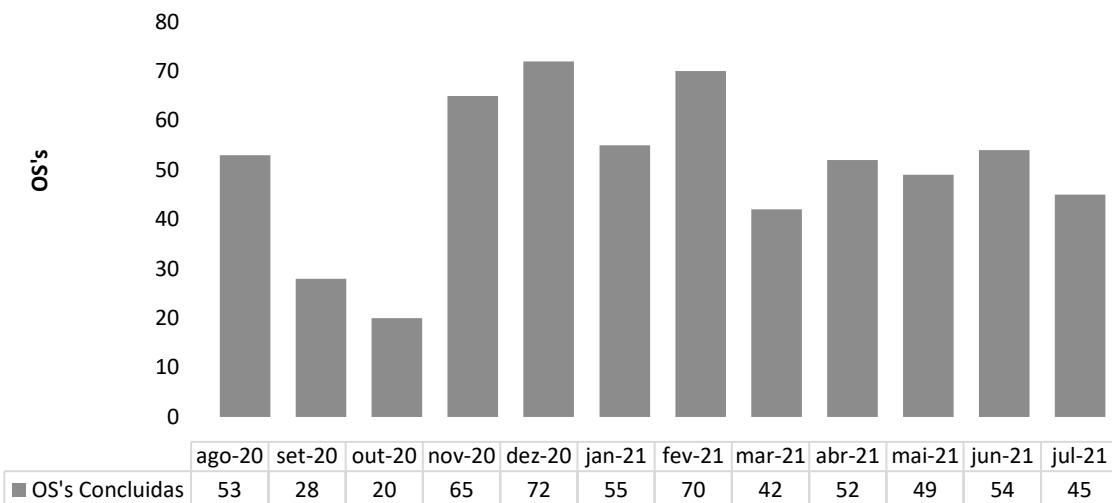


Número de OS's de TI Realizadas - HRF



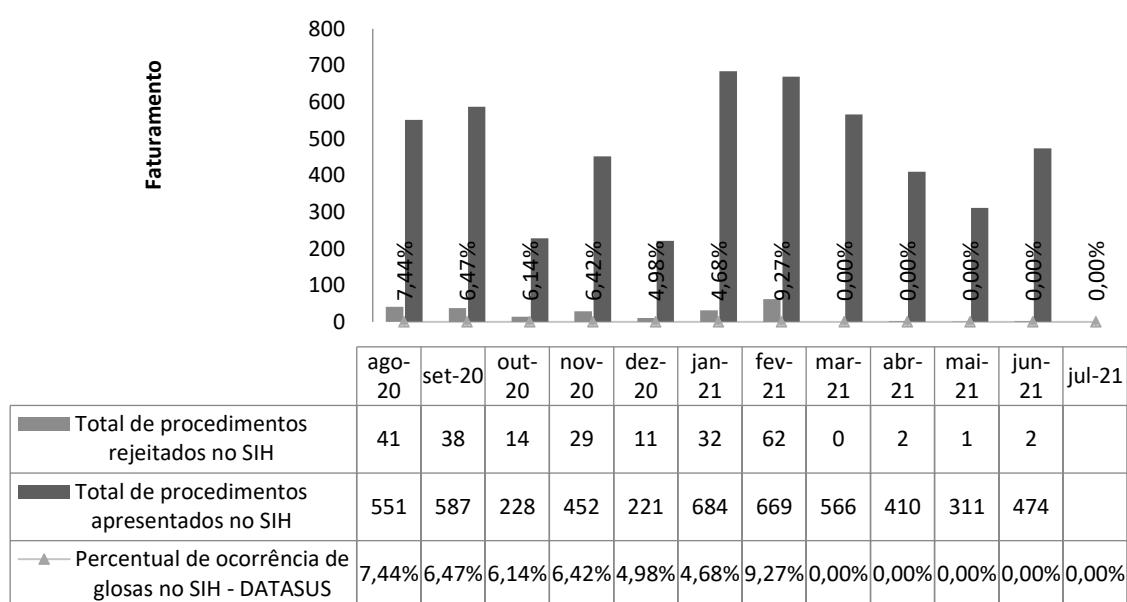
III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRF



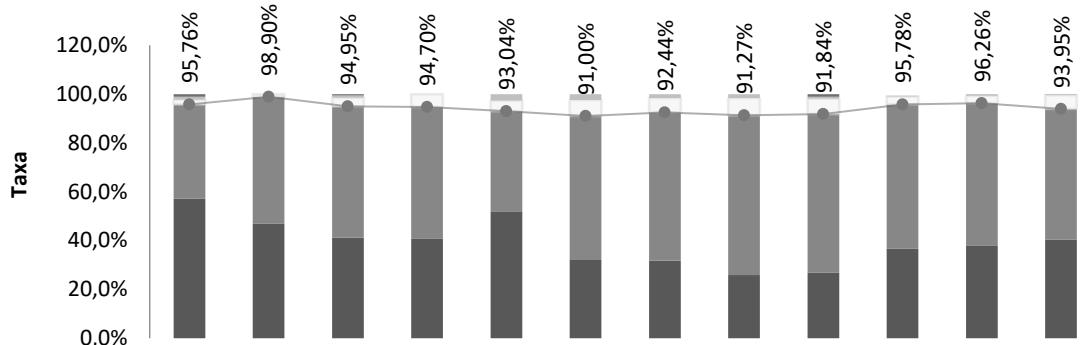
III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRF



III.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HRF



	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21
Péssimo	1,1%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Ruim	1,1%	0,0%	0,9%	0,0%	2,6%	2,4%	1,6%	1,6%	0,8%	0,3%	0,7%	0,4%
Regular	2,0%	1,1%	3,6%	5,3%	4,3%	6,6%	6,0%	7,1%	6,2%	3,2%	3,0%	5,6%
Bom	38,5%	52,0%	53,7%	54,0%	41,1%	59,0%	60,6%	65,4%	65,0%	59,1%	58,5%	53,5%
Ótimo	57,3%	46,9%	41,3%	40,7%	52,0%	32,0%	31,8%	25,9%	26,8%	36,7%	37,8%	40,5%
Geral	95,8%	98,9%	95,0%	94,7%	93,0%	91,0%	92,4%	91,3%	91,8%	95,8%	96,3%	94,0%

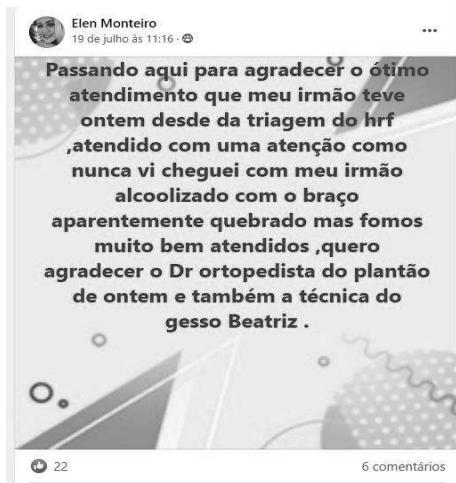
IV – O HRF E A SOCIEDADE

O Hospital Regional de Formosa realizou um grande feito no mês de julho, que teve repercussão na imprensa de Goiás e do entorno de Brasília. A unidade, pela primeira vez, realizou cirurgias de urgência de pequena e média complexidade para a especialidade de ortopedia.

A novidade rendeu 29 menções positivas, incluindo uma entrevista com a diretoria à rádio Lance FM. Além disso, pautas como “informatização do hospital”, “atendimentos no primeiro semestre” e “capacitação oferecida aos colaboradores” foram amplamente divulgadas pela imprensa local.

Neste período, o hospital foi citado 166 vezes nos mais variados veículos de comunicação. A população de Formosa soube reconhecer e apoiar o trabalho que Hospital vem realizando e fez vários elogios por meio de publicações em redes sociais, principalmente, no Facebook. As pessoas relatam satisfação com o bom atendimento dos profissionais da saúde, dentre eles enfermeiras, médicos, obstetras, equipe da triagem e

ortopedia.



A publicação de Nayara Lima no grupo *Desabafo Formosense-OFFICIAL* diz: “[sic] *Então gente bom dia vim aqui deixar minha experiência com a maternidade do hospital regional de Formosa... Eu não tenho nada do que reclamar ontem tive minha filha la nasceu de parto normal fui bem atendida pelo médico Dr Juliano e Enfermeiras Estela e Elisvania foram um amor de pessoa comigo minha filha nasceu bem fui internada as 10 e pouco aos 12:52 ela nasceu... são ótimos profissionais so tenho a agradecer a todos . [sic]*”

Ainda neste período, o site do HRF permanece registrando bons índices de acessos. Neste período a página contou com mais de 2.207 visualizações e 722 novos usuários.

Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 46 peças para as campanhas, sendo 10 Comunicados Internos (CI's), 19 cards e 17 peças de apoio a departamentos do Hospital.



Hospital Regional de Formosa inicia procedimentos cirúrgicos de ortopedia



Centro cirúrgico do Hospital Regional de Formosa pronto para receber procedimentos ortopédicos. (Foto: Dário Vasconcelos/med)

A história recente do Hospital Regional de Formosa (HRF) é recheada de conquistas. A unidade de saúde pública do Governo de Goiás tornou-se referência no atendimento a pacientes diagnosticados com Covid-19 na região e mais que dobrou a assistência oferecida no Pronto-Socorro Ceral.

Agora, o hospital escreve mais uma importante página de sua trajetória. Pela primeira vez desde sua inauguração, o HRF passa a realizar cirurgias de urgência de pequena e média complexidade na área de ortopedia. Uma vitória para os municípios da região, que até então eram transferidos para outras unidades do Estado.

É importante ressaltar que os procedimentos são as chamadas cirurgias de urgência de segundo tempo, ou seja, para pacientes que chegam na emergência com algum tipo de fratura que não coloca sua vida em risco e que não precisa – do ponto de vista cirúrgico – ser abordada de imediato.

A pessoa é estabilizada, medicada e submetida a antibioticoterapia, para evitar processos infeciosos. Na sequência, os médicos agendam a data para o procedimento. Neste primeiro momento, as cirurgias já estão sendo realizadas nas terças e sextas-feiras.

"A implantação dessos procedimentos é uma vitória para o município de Formosa, que carecia desse tipo de assistência. A nova estrutura vai aumentar ainda mais nossa capacidade de atendimento", diz o médico Felipe Uchôa Brito, diretor técnico do HRF.

Modernização

O início das atividades só foi possível após modernização do centro cirúrgico, que agora conta com equipamentos de alta tecnologia. Recentemente, a unidade gerida pelo Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) adquiriu o Arco C, também chamado de intensificador de imagem.

Assim como o raio X, o aparelho possibilita a radiografia estática, porém é utilizado predominantemente para capturar imagens dinâmicas de alta resolução e em tempo real. Com ele, os cirurgiões podem monitorar o progresso da cirurgia de maneira extremamente precisa.

"O início dos procedimentos cirúrgicos marca um novo momento para o hospital e para a cidade de Formosa. Estamos empenhados em oferecer o que há de melhor para população", finaliza Vânia Fernandes.

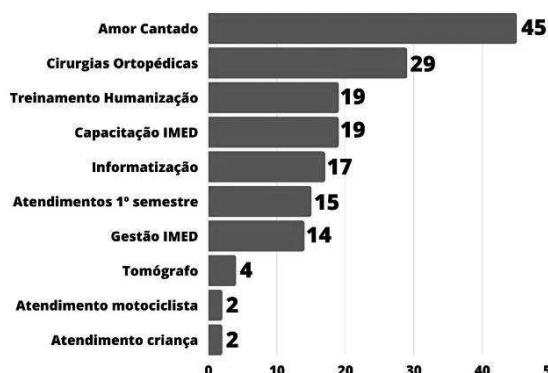


No mês de julho, a emissora TV Anhanguera solicitou quase que diariamente a taxa de ocupação dos leitos de enfermaria e UTI.

Foram registradas 166 menções na mídia, com destaque para o Amor Cantado – Acolhimento Musical que aparece no topo do ranking, com 45 publicações. Na sequência vem as citações sobre o início das cirurgias ortopédicas de urgência, com 29 menções nas mais variadas mídias.

Em terceiro lugar no ranking aparece o treinamento de humanização oferecido aos profissionais para reforçar a importância do atendimento que preza pela individualidade de cada paciente. No total, o tema foi mencionado 19 vezes, assim como outras capacitações realizadas junto ao Hospital, com a mesma quantidade de publicações.

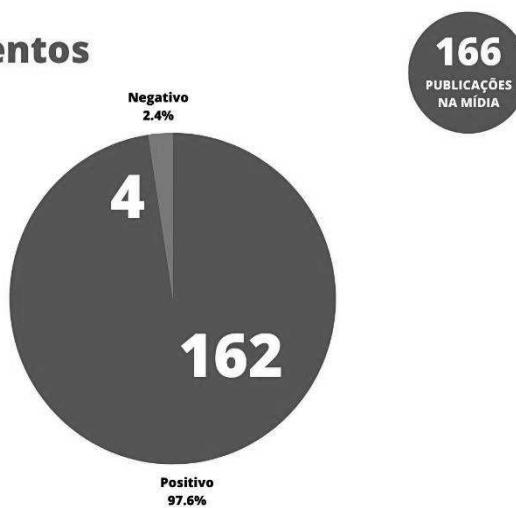
Temas



166
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

Neste período, 162 (97,6%) das 166 menções foram positivas.

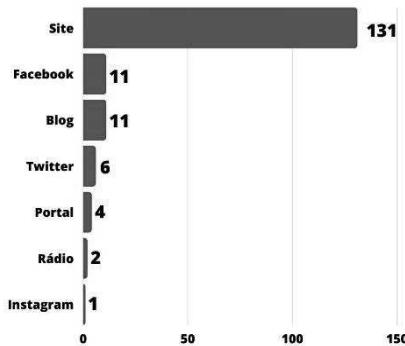
Sentimentos



166
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

A maior parte das menções encontra-se nos sites e redes sociais da região, com destaque para as páginas e grupos do Facebook.

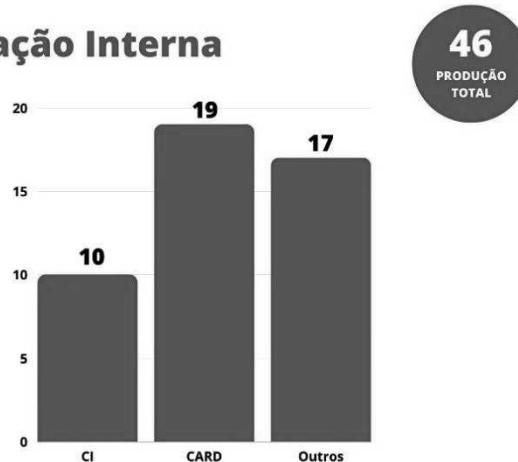
Tipo de mídia



166
PUBICAÇÕES NA MÍDIA

Como dito antes, no mês de julho, 46 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 10 CI's, 19 cards e 17 peças atendendo a várias necessidades.

Comunicação Interna



Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Informatização do hospital.
- Sra. Gratidão.
- Capacitação sobre Humanização.
- Cirurgias Ortopédicas.
- Atualização do Comunicado sobre Amor Cantado.

HRF INFORMA

SRA. GRATITUDE DO MÊS DE JUNHO: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM

Senhor(a) paciente, quando o sentimento se manifesta em nós, nosso organismo responde com **sentimento do amor (exocitose)**, aumenta a sensação de afeição, motivação, energia, saúde, vitalidade, otimismo e reduz a ansiedade.

É por isso que nós, do Hospital Regional de Formosa (HRF), queremos agradecer ao nosso paciente, a Sr. **Carvalho Ramos de Oliveira**, que por sua gentileza, beleza, profissionalismo e a cooperação profissional com seus colegas de trabalho foi eleita a Sra. Gratidão do mês de junho!

Por meio do **IMED GRATITUDE**, praticamos a gratidão e estimulamos um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, além de reconhecer e agradecer todos os profissionais que nos fazem mais felizes na nossa jornada profissional. Muito obrigado!

Painel da Gratidão

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

EVOLUÇÃO TECNOLÓGICA

O acolhimento humanizado que preconizamos no Hospital Regional de Formosa tem inicio na recepção, passando por diversos setores, até à celebração de alta médica.

Para otimizar os nossos processos e melhorar ainda mais a experiência da população, instalamos 38 novos computadores conectados, via internet, a todos os setores para atender a demanda. A tecnologia é de alto nível, comuns a áreas como farmácia, laboratório e acompanhar eletronicamente a admissão dos pacientes.

A medida traz um ponto de reflexão a todos nós: responsabilidade socioambiental, isso porque, a novidade também é a diminuição do uso de papel, que passa a ser usado apenas para processos de emissão da senha, telegram, cadastro, atendimento médico, medicamentos, exames, evoluções, alta ou internação, será monitorado on-line.

O HRF dá mais um passo rumo à modernização e você faz parte disso!

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

CIRURGIAS ORTOPÉDICAS

É muito seguro que anunciamos mais uma novidade em nosso hospital. Pela primeira vez desde a nossa inauguração, iniciamos a realização de cirurgias ortopédicas de urgência (de segundo tempo), de pequena e média complexidade para a população de Formosa.

O início das atividades só foi possível após modernização do centro cirúrgico, que agora conta com equipamentos de alta tecnologia.

Isto significa que, graças ao acolhimento e atendimento humanizado de todos, vocês alcançam um novo nível de excelência em nossa unidade.

Portanto, comemore, vibre e conte para todos sobre mais essa vitória do HRF, pois juntos chegamos até aqui e estamos felizes em compartilhar com vocês um novo tempo.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

HRF REALIZA O PROJETO HUMANIZAÇÃO



O atendimento humanizado na área da saúde é prioritário e indispensável. Empatia, confiança, atuação em grupo e diálogo são fundamentais para o acolhimento hospitalar prestado sempre com qualidade e eficiência.

Como forma de reforçar essas ações e atividades, o Hospital Regional de Formosa (HRF) deu início ao projeto Humanização. Uma série de eventos durante o café da manhã, onde os colaboradores participam de encontros, oficinas e palestras,edições de argumentações, e têm o trabalho em equipe sempre incentivado.

A psicóloga e coordenadora do projeto, Sayonara de Cássia, explica que o objetivo é estimular a atividade focada nas relações humanas, para que os atendimentos alcancem altos níveis de qualidade e eficiência.

Logo que a comunicação e a comunhão estão estabelecidas no espaço, haverá a conexão, para assim ser oferecida a cada paciente de acordo com a sua individualidade e necessidade.

O HRF está a todo momento zelando pela capacitação dos seus colaboradores!

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

IMED 3 I's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) é uma organização que visa ao bem-estar social. Os profissionais Humanos desenvolvem suas missões para recuperar e reinserir os cidadãos na sociedade, promovendo a inclusão social, a cidadania, a saúde, a educação, a cultura, o meio-ambiente e os direitos humanos.

Um projeto que cumprir todas as etapas e se enquadrar nas diretrizes estabelecidas pelo Prêmio IMED 3I's estará apta a concorrer.



HRF INFORMA

AMOR CANTADO ACOLHIMENTO MUSICAL

O Hospital Regional de Formosa acolhe a dor e o sofrimento dos nossos pacientes de diversas maneiras. Uma delas é por meio do projeto musical Amor Cantado idealizado pelo IMED. As lives musicais vão ao ar toda quarta-feira, às 19h30, atingindo pacientes, famílias e colaboradores do HRF.

AMOR CANTADO
Acolhimento Musical



Pesquisas indicam que a musicoterapia tem um papel fundamental na recuperação de pacientes. Isso porque, quando ouvimos uma música, muitas áreas do nosso cérebro são ativadas e estimuladas durante esse processo, o que direciona a energia para o corpo despertar sentimentos e reações afetivas das nossas memórias.

Nas live de acolhimento musical do HRF quem interpreta um repertório repleto de alegria é o voluntário Hercílio Ramos. Além de cantar, o músico também interage com o público atendendo aos pedidos de músicas e lendo as mensagens enviadas em tempo real.

Portanto, não esqueça do nosso compromisso semanal e participe da live de acolhimento musical Amor Cantado.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

IMED 3'I's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) por meio do desenvolvimento de Iniciativas Humanas - Somos todos IMED 3I's, uma iniciativa elaborada para reconhecer os profissionais que desenvolvem ações inovadoras que beneficiam a comunidade, a sociedade e o meio ambiente. A iniciativa é destinada a profissionais que desejam contribuir para a melhoria dos processos, tecnologias, métodos de inclusão e gestão no setor da saúde.

A premiação dos projetos será baseada em 3 I's características, sendo elas: Iniciativa, Inovação e Inclusão (3I's). Os profissionais vencedores serão contemplados por meio de honraria e certificado de profissional inovador.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

HRF INFORMA

CAMPANHA DE DOAÇÃO

O frio chega e com ele a nossa campanha de arrecadação de roupas também. O que acha de colaborar doando aquela peça que você não usa mais?

Nesse final de ano, o frio é o maior desafio do pessoal hospitalar. Com o isolamento social e o surto do coronavírus tornou esse cenário ainda mais preocupante. Pensando nisso, nos últimos dias, nossos amigos e voluntários da comunidade de Alvorada e o mototaxista Aurélio vêm às ruas de Formosa doar roupas, tempo, afeto e atenção.

Caro voluntário e cidadão, se de alguma maneira, vocês puderem contribuir com esse trabalho, ficarei agradecido. Doe mais que uma peça de roupa, doe esperança e amor a quem tanto precisa.

Para os colaboradores que trabalham no período da noite e precisam participar, procurem pelo supervisor de dia, e elas receberão sua doação.

Lembre-se: só mantemos o que temos, se estender a mão se perde!



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

ESCUТА TERAPEUTICA

A Pandemia da Covid-19 trouxe muitos desafios e, por consequência, impactos sobre a saúde emocional, principalmente para os profissionais da linha de frente que estão vivendo um período de grande estresse, ansiedade, incerteza e insegurança. Pensando nisso, o Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) desenvolveu o projeto Escuta Terapêutica para disponibilizar atendimentos psicológicos aos colaboradores do nosso hospital.

COMO SER ATENDIDO?



Ligue ou envie mensagem para:
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA A SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

IMED
INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO

AMOR CANTADO ACOLHIMENTO MUSICAL



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

Durante o último período, 19 cards foram elaborados. Eles abordaram os seguintes temas:

- Dia da Vacina BCG.
- Dia do Hospital.
- Arraiá do Conhecimento.
- Dia do Homem.
- Seleção Interna.
- Dia Nacional da Segurança do Trabalho.
- Dia do Pediatra.
- Dia do Repcionista.
- Pesquisa de Clima Organizacional (9 versões diferentes para divulgação nos grupos do WhatsApp).
- Capacitação sobre humanização hospitalar.
- Capacitação sobre saúde mental.



Reunião de divulgação da **PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL** que será aplicada aos colaboradores do Hospital.

08/07

QUINTA-FEIRA

HORÁRIO:

10H ÀS 10H30

LOCAL:

On-line via Google Meet
(link será enviado no grupo)



Contamos com sua participação!

GEPS – Gestão de Pessoas

FIQUEM ATENTOS!

Vem aí a **PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL**, entre os dias **12 e 15 de julho**.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS



PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Qual a sua percepção sobre a nossa empresa?

Queremos ouvir você!

Participe e responda por meio do link que será enviado no grupo de colaboradores.

A pesquisa estará disponível entre os dias 12 a 15/07/2021.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

Você tem dúvidas sobre a Pesquisa de Clima Organizacional? O RH estará disponível para te ajudar...

Segunda e Terça

HORÁRIOS:
06h00 às 07h00,
10h00 às 11h00 e
14h às 15h00



GEPS – Gestão de Pessoas

Participe da Pesquisa de Clima Organizacional!

Nos ajude a construir uma empresa melhor a cada dia.

Para participar basta clicar no link:

<https://forms.gle/mEMmddqy4XSts54CA>

É simples e muito rápido! Se você tiver qualquer dificuldade é só pedir ajuda ao RH.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

ATENÇÃO

 !

O TEMPO ESTÁ ACABANDO, HEIN?

A Pesquisa de Clima Organizacional é a melhor oportunidade para você nos ajudar a construir um lugar melhor para se trabalhar.

PESQUISA DE Clima

PARTICIPÉ E RESPONDA O FORMULÁRIO ATÉ AMANHÃ 16/07/2021.

TREINAMENTO: HUMANIZAÇÃO EM SAÚDE



Dia: 15 de julho
Horário: 10h às 11h
Onde: CEO

Participe!

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS  SES  GOIAS 

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS  SES  GOIAS 

15 DE JULHO

FELIZ DIA DO HOMEM

Parabéns a todos aqueles que são filhos, pais, amigos, companheiros e maridos.



ATENÇÃO

 !

A Pesquisa de Clima Organizacional garante SIGILO ABSOLUTO!

Não se preocupe com a solicitação de e-mail ao iniciar o preenchimento do formulário. Isso acontece porque a pesquisa foi programada para receber apenas uma resposta por colaborador.

O e-mail NÃO FICA REGISTRADO! É apenas parte do procedimento padrão da plataforma GOOGLE FORMS.

O sigilo é uma garantia! Fique à vontade e preencha a pesquisa com sinceridade.

PESQUISA DE Clima

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS  SES  GOIAS 

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS  SES  GOIAS 

ATENÇÃO

 !

Hoje é o último dia para participar da PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL.

Entre no link, responda o formulário e nos ajude a construir uma empresa melhor. Sua opinião é muito importante.

SÓ ATÉ ÀS 16H! NÃO PERCA ESSA OPORTUNIDADE.

PESQUISA DE Clima

ATENÇÃO

 !

PRAZO ESTENDIDO

A Pesquisa de Clima Organizacional é a melhor oportunidade para você nos ajudar a construir um lugar melhor para se trabalhar.

PARTICIPE E RESPONDA O FORMULÁRIO ATÉ 19/07/2021 ÀS 10H.

PESQUISA DE Clima

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS  SES  GOIAS 

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS  SES  GOIAS 

EM CONTINUIDADE AO NOSSO PROCESSO DE APRENDIZAGEM, O HRF CONVIDA A TODOS PARA ESTE ENCONTRO VIRTUAL.

Tema: "Cuidados com a saúde mental dos profissionais de saúde que atuam em unidades Covid"

Palestrante: Carla Marques - Psicóloga formada pela UCB e especializada em unidades intensivas

Data: 28/07/2021
Horário: 20 horas
Público: aberto
Via Zoom: link será gerado

Seleção Interna

VOCÊ SABIA?

Todas as vagas abertas pelo IMED também podem ser concorridas pelos colaboradores por meio de **seleção interna**.

Para isso, basta seguir o prazo de inscrição do edital e comparecer ao RH para preencher a ficha de seleção interna.

O colaborador deve ter no mínimo 1 (um) ano de empresa e atender os requisitos da vaga.

Se tiver alguma dúvida, contate o RH local.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

27 de julho
27 de julho
27 de julho

Dia Nacional da Segurança do Trabalho

É com imenso prazer e gratidão que parabenizamos os profissionais que garantem a segurança do nosso ambiente de trabalho.

26 de julho
26 de julho
26 de julho

Dia da Recepção

Parabéns e gratidão a você que recebe e acolhe as pessoas de braços abertos. Atender bem é uma arte.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS



27 DE JULHO
DIA DO PEDIATRA
Cuidado e dedicação desde os primeiros passos.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

SUS
SES
GOIAS

NIDADE DE TERAPIA INTENSIVA

VÂNIA FERNANDES
Diretora Administrativa

VÂNIA FERNANDES
Diretora do Hospital Regional de Formosa

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Qual a sua percepção sobre a nossa empresa?

Queremos ouvir você!

Participe e responda por meio do link que será enviado no grupo de colaboradores.

A pesquisa estará disponível entre os dias 12 a 15/07/2021.





HUMANIZAR É PRECISO

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS 

SES 

GOIÁS 

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS 

SES 

GOIÁS 

CLASSIFICAÇÃO ROBSON

Grupo 1  Nullíparas com feta única, céfalo x 37 semanas, em trabalho de parte espontâneo.	Grupo 6  Todas as nullíparas com feta única em apresentação pélvica.
Grupo 2  Nullíparas com feta única, céfalo x 37 semanas, cuja parte céfalica é submetida à cesárea antes do início do trabalho de parte.	Grupo 7  Todas as primíparas com feta única em apresentação pélvica, incluindo aquelas com cesárea(s) anterior(es).
Grupo 3  Multiparas com cesárea anterior, com feta única céfalo, x 37 semanas, cuja parte céfalica é submetida à cesárea antes do início do trabalho de parte espontâneo.	Grupo 8  Todas as primíparas com gestão normal, incluindo aquelas com cesárea(s) anterior(es).
Grupo 4  Multiparas com cesárea anterior, com feta única céfalo, x 37 semanas, cuja parte céfalica é submetida à cesárea antes do início do trabalho de parte.	Grupo 9  Todas as gestantes com feta em situação transversa ou estreita, incluindo aquelas com cesárea(s) anterior(es).
Grupo 5  Todas as nullíparas com pelo menos uma cesárea anterior, com feta única, céfalo, x 37 semanas.	Grupo 10  Todas as gestantes com feta única e céfalo, x 37 semanas, incluindo aquelas com cesárea(s) anterior(es).

*Nullípara: mulher que nunca teve filho
 *Multipara: mulher que teve mais de um filho ou pode parir mais de um bebê por vez.

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS 

SES 

GOIÁS 

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayed

SUS 

SES 

GOIÁS 

Hospital Regional São Luís dos Montes Belos
(Dr. Geraldo Lundi)

TERMO DE CONSENTIMENTO LIVRE ESCLARECIDO PARA PARTO CESÁRIANO

Eu (meu nome completo): <input type="text"/>	nacionalidade: <input type="text"/>
....., parturiente do RG: <input type="text"/>, inscrita no CPF: <input type="text"/>
....., residente e domiciliada na cidade de: <input type="text"/>	
....., declaro para os devidos fins minha decisão de realizar PARTO CESÁRIANO.	

Declaro ter ciência de que o parto vaginal normal é considerado a melhor via de parto em condições normais de gestação, conforme descrito na literatura médica.

Declaro ter ciência de que o parto cesáriano é uma cirurgia obstétrica que envolve riscos e complicações, necessitando assistência médica especializada, com base nos indicadores de competência maternocêntrica da feta, consultando a literatura médica pertinente.

Declaro ter sido informado de que é de minha responsabilidade, assim como da assistente médica, informar ao paciente que é de sua responsabilidade a realização da cesárea, informando-lhe sobre as possíveis complicações e riscos envolvidos, bem como a necessidade de realização de procedimento anestésico.

Declaro ter sido informado de que é de minha responsabilidade, assim como da assistente médica, informar ao paciente que é de sua responsabilidade a realização da cesárea, informando-lhe sobre as possíveis complicações e riscos envolvidos, bem como a necessidade de realização de procedimento anestésico.

Declaro ter sido informado de que é de minha responsabilidade, assim como da assistente médica, informar ao paciente que é de sua responsabilidade a realização da cesárea, informando-lhe sobre as possíveis complicações e riscos envolvidos, bem como a necessidade de realização de procedimento anestésico.

Declaro ter sido informado de que é de minha responsabilidade, assim como da assistente médica, informar ao paciente que é de sua responsabilidade a realização da cesárea, informando-lhe sobre as possíveis complicações e riscos envolvidos, bem como a necessidade de realização de procedimento anestésico.

Declaro ter sido informado de que é de minha responsabilidade, assim como da assistente médica, informar ao paciente que é de sua responsabilidade a realização da cesárea, informando-lhe sobre as possíveis complicações e riscos envolvidos, bem como a necessidade de realização de procedimento anestésico.

Assinatura da gestante: Assinatura do profissional: CRM/GO:

Nome, sobrenome e RG da assistente médica: Nome, sobrenome e RG da assistente médica:

Assinatura do paciente ou responsável/representante legal: Assinatura do paciente ou responsável/representante legal:

Testemunha 1: Testemunha 2:

Hábito, _____ de _____

Hábito, _____ de _____

Hábito, _____ de _____

Hábito, _____ de _____

CONSENTIMENTO INFORMADO NÃO CEDIDO: EMERGÊNCIA

Informo, declaro e faço constar que, em caso de emergência, não haverá tempo para a realização de consentimento informado, ou seja, não haverá tempo para a elaboração de um termo de consentimento informado, devido ao risco de morte iminente, ou de possibilidade de deterioração das funções vitais, não podendo formular, o paciente ou seu responsável, as indicações necessárias para a realização de procedimentos de emergência, devendo, nesse caso, ser realizada a autorização para procedimentos de emergência, com base nas informações e orientações que o profissional de saúde possa fornecer, para prestar assistência médica, para melhorar sua situação clínica do paciente em questão.

MÉDICO RESPONSÁVEL

I) Poderá fornecer todas as informações necessárias ao paciente ou seu representante legal, conforme o termo acima.

II) Não foi possível a constatação deste Termo de Consentimento Informado, por tratarse de situação de **EMERGÊNCIA**.

Médico: CRM:

Hospital Regional São Luís dos Montes Belos
(Dr. Geraldo Lundi)

TERMO DE CONSENTIMENTO ESCLARECIDO PARA ANESTESIA/SEDAÇÃO

Nome: <input type="text"/>	Endereço: <input type="text"/>
Nome de Parentesco: <input type="text"/>	Data de Nascimento: <input type="text"/>
Identidade N°: <input type="text"/>	Órgão expedidor: <input type="text"/>

Declaro que o médico abaixo listado informou-me da necessidade de realização de procedimento anestésico.

2. A proposito de procedimento que será realizada e seus benefícios, complicações potenciais e alternativas me foram claramente explicados, assim como os riscos e complicações potenciais, especificamente os seguintes:

Tive a oportunidade de fazer perguntas e quando o fiz, obtive respostas de maneira adequada e satisfatória.

3. Autorizo qualquer outro procedimento, exame ou tratamento, em situações imprevistas que possam ocorrer durante o presente procedimento e que necessitem de cuidados diferentes daqueles imediatamente propostos.

4. Aconselho que agora que comentei com o meu médico, é de sua responsabilidade que o paciente saiba o nome do procedimento que se realizará, e que o resultado desse procedimento seja interpretado juntamente com os resultados obtidos de história clínica.

5. Por tais razões e, nestas condições, dou meu consentimento para que o mesmo seja realizado. Também entendo que a qualquer momento e sem necessidade de dar nenhuma explicação, poderá revogar este consentimento, antes que o procedimento se realize.

Paciente ou Responsável/Representante Legal:

Testemunha 1: Testemunha 2:

Hábito, _____ de _____

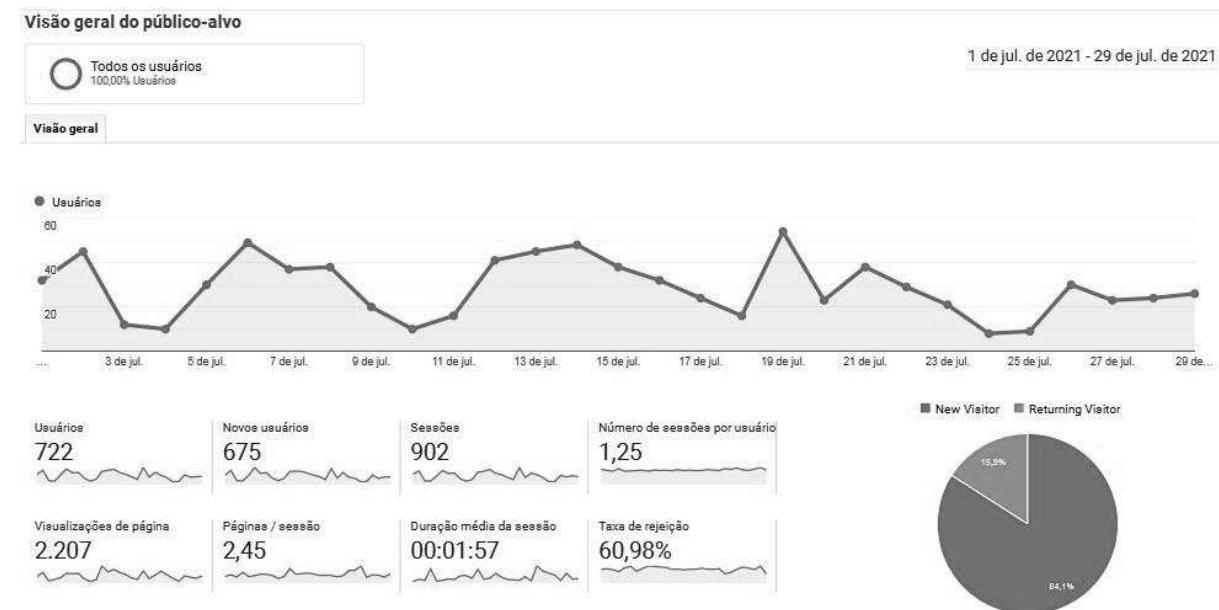
Hábito, _____ de _____

Hábito, _____ de _____

Hábito, _____ de _____

SITE

A plataforma do Hospital Regional de Formosa registrou um aumento de tráfego no último mês. No total, o site contabilizou 2.207 visualizações e 722 novos usuários no mês de junho. Cada visitante ficou, em média, dois minutos e meio na página.



O maior número de acessos aconteceu por meio de busca orgânica (79,7%), seguido por direta (16,1%) e referencial (4,9%). Esses índices revelam que o número de pessoas buscando pelo nome do Hospital no Google permanece alto.



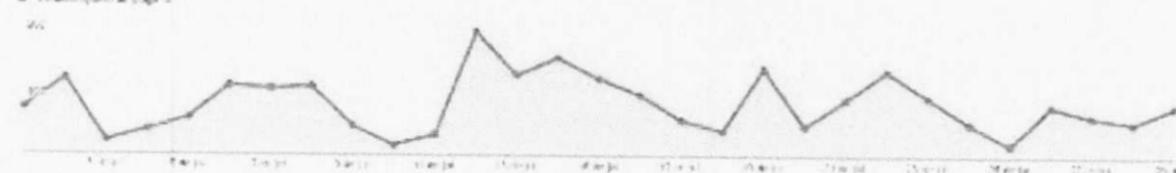
A página que mais possui acessos é a “Home”, e o número de visitantes diretos ou que utilizam a busca orgânica justifica esse alto índice (22,61%), o que equivale a 499 visitas. Na sequência, tem-se 327 acessos (14,82%) na página “Notícias”, 249 (11,28%) na página “Acesso à Informação”.

Visualizações: 1.631 visualizações na página

1º out. 2021 - 29 out. 2021

Traçado

Visualizações de página



Vista: visualizações de página

2.207

Visualizações de página

1.631

Tempo médio na página

00:01:21

Taxa de rejeição

60,98%

Porcentagem de saída

40,67%

Topos

1. /
2. /noticias
3. /noticias/2021
4. /noticias/2021/09/29/2021
5. /noticias/2021/09/29/2021/
6. /noticias/2021/09/29/2021/
7. /noticias/2021/09/29/2021/
8. /noticias/2021/09/29/2021/
9. /noticias/2021/09/29/2021/
10. /noticias/2021/09/29/2021/

Visualizações de página

1.631 100% 100%

749 11,23%

121 1,42%

28 0,29%

14 0,29%

10 0,29%

5 0,29%

4 0,29%

2 0,15%

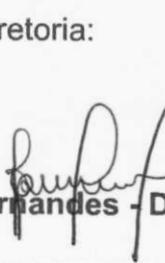
V – ENCERRAMENTO

O início dos procedimentos cirúrgicos marca um novo momento para o município de Formosa e todo o Entorno Norte – dando-se a ampliação da resolutividade do HRF, sem prejuízo dos serviços já ofertados à população.

Continuamos empenhados em nossa missão.

Fundamento legal: Item 12.1.q da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE; Item 32, anexo II da Resolução Normativa nº 013/2017 TCE-GO e Art. 6º, § 4º, inciso I da Lei Estadual nº 18.025/2013 | Item 3.11 da Metodologia de avaliação O.S. CGE-TCE 2021.

Elaborado pela diretoria:


Vânia Gomes Fernandes
Diretora Geral - HEF
CRA GO nº 7844

Vânia Gomes Fernandes - Diretora Geral HEF

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, s/n - Parque Laguna II, Formosa - GO,
73814-005



Felipe Uchôa Brito
Diretor Técnico - HRF

Dr. Felipe Uchôa Brito - Diretor Técnico HEF



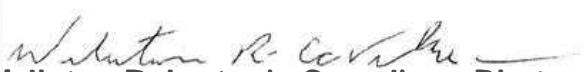
Donato Luiz Perillo

Donato Luiz Perillo – Diretor Presidente IMED



André Silva Sader

André Silva Sader - Diretor Financeiro IMED

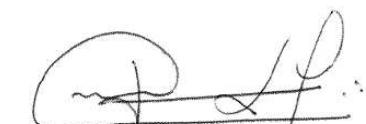


Welinton Roberto de Carvalho

Welinton Roberto de Carvalho – Diretor Administrativo IMED

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório de Ações e Atividades da Unidade de Saúde, relacionado ao período nele mencionado:

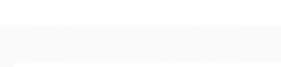
São Paulo, 31 de julho de 2021.



Vander Luis Cardoso Fortunato:



Marcelo Silveira Ribeiro:



Miguel Tortorelli:



Wilson de Oliveira:



Daniel Rebello Figueiredo:



Getro Oliveira de Pádua: