

Hospital Estadual de Formosa

Dr. César Saad Fayad

Relatório Técnico Mensal

(agosto de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 49/2021 – SES

Contratante:	Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás
Contratado:	Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED
Unidade gerenciada:	Hospital Estadual de Formosa (HEF) – Dr. César Saad Fayad
Endereço:	Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna II, Formosa-GO
Diretor Operacional do IMED:	Wagner Miranda Gomes
Diretora Geral do Hospital:	Vânia Gomes Fernandes
Diretor Técnico do Hospital:	Dr. Felipe Uchôa Brito
Gerente Administrativo:	Tharley Sousa Silva
Gerente de Facilities:	Fernando Fernandes Tavares
Gerente de Enfermagem:	Kely Cory de Lima

SUMÁRIO

I –	A palavra dos diretores
II –	Dados assistenciais
III –	Atividades de apoio
IV –	O HEF e a sociedade
V –	Encerramento

I – A PALAVRA DOS DIRETORES.

No mês de agosto, o Hospital Estadual de Formosa teve um **aumento significativo no número de cirurgias ortopédicas realizadas** – prosseguindo, dia a dia, na ampliação da resolutibilidade da unidade.

Entre as 416 internações hospitalares ocorridas, pode-se observar o crescimento exponencial das internações na clínica cirúrgica, uma vez que o HEF passou a contar com o serviço de cirurgias ortopédicas/traumatológicas. Considerando a unidade, no momento, dispõe de apenas quatro leitos de internação para a referida especialidade, foi necessário, em alguns períodos do mês, promover-se o remanejamento dos leitos para que desse vazão à internação de pacientes para procedimentos de urgência de segundo tempo, evitando-se, assim, seu encaminhamento a outras unidades do Estado, da capital em especial.

Os serviços ofertados no Centro Cirúrgico do HEF foram ampliados, uma vez que, até então, o mesmo era utilizado apenas para cesarianas de urgência nas pacientes assistidas pelo Centro Obstétrico. Como, desde meados de julho, a unidade passou a ofertar cirurgias ortopédicas de urgência de segundo tempo, tanto para pacientes admitidos por demanda espontânea no Pronto Socorro de Ortopedia quanto para pacientes enviados pelo Complexo Regulador do Estado, foi possível intervir cirurgicamente em 32 pacientes internados na Clínica Cirúrgica – com o que se evitou a transferência desses pacientes para outras unidades hospitalares do Estado, tornando o HEF mais resolutivo na especialidade de ortopedia/traumatologia.

Para além disso, verifica-se a realização de cinco cirurgias classificadas como eletivas, conduzidas por cirurgião vascular e com a finalidade de confecção de fístulas em pacientes dialíticos. A realização desses procedimentos eletivos se tornou imperativa para auxiliar na demanda reprimida da Policlínica de Posse-GO – o que reforçou o papel de proeminência do HEF na região.

Ainda no quesito ocupação hospitalar, observou-se uma queda abrupta e relevante na taxa de ocupação da Enfermaria Covid-19, cujos leitos são disponibilizados ao Complexo Regulador do Estado.

De todo modo, não há dúvidas: o mês de agosto, como visto, foi

marcado por grandes conquistas para a população de Formosa e Entorno do Distrito Federal, em especial por conta do início dos procedimentos cirúrgicos ortopédicos, que, com toda a certeza, se ampliarão cada vez mais.

Vânia Gomes Fernandes
Diretora Geral – HRF

Dr. Felipe Uchôa Brito
Diretor Técnico – HRF

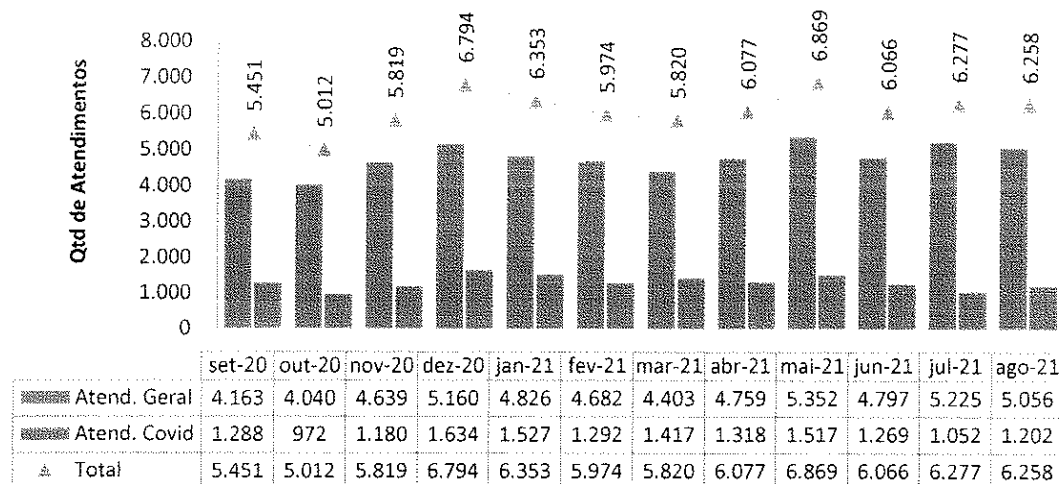
II – DADOS ASSISTENCIAIS

Enquanto os indicadores de qualidade focam em informações relacionadas a temas como humanização, controle social e gestão clínica, os indicadores de quantidade levam em consideração as análises dos números de produção, como atendimentos na emergência, internações e exames realizados. Juntas, essas informações são levadas em consideração para análise da performance da unidade, além de apoiar a tomada de decisões pela gestão da unidade.

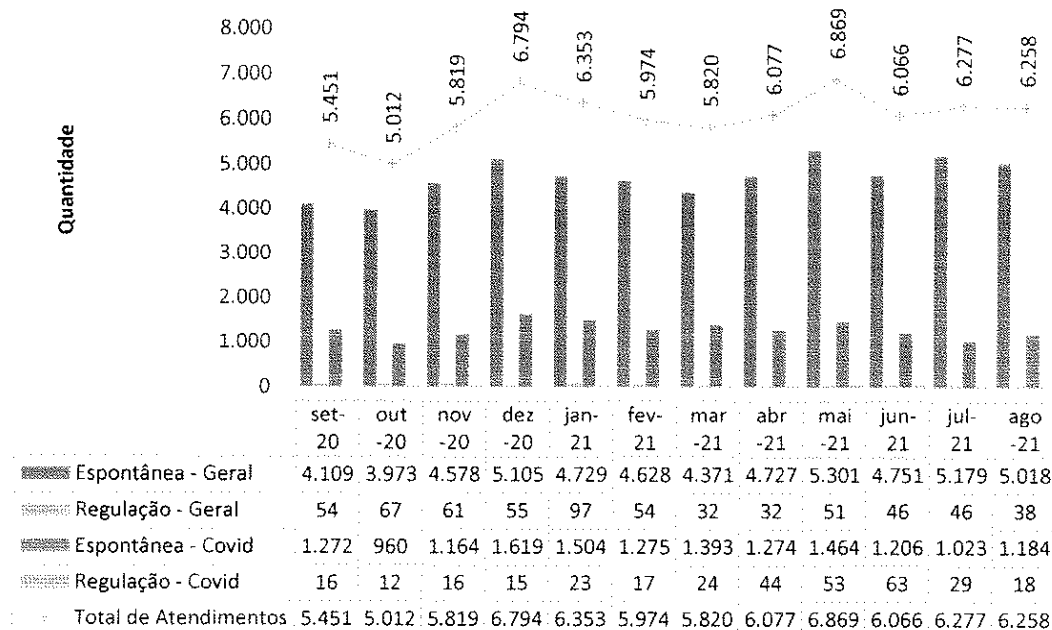
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

No que tange aos atendimentos realizados no Pronto Socorro Geral e Covid-19, observamos um volume constante de atendimentos nos últimos meses, tendo havido no mês de agosto 6.258 atendimentos entre as especialidades de Clínica Médica, Covid-19, Obstetrícia e Ortopedia/Traumatologia. Desse total, 98,94% dos atendimentos se deram de maneira espontânea, tanto dos munícipes de Formosa quanto das cidades circunjacentes que não dispõem dos serviços oferecidos pelo HEF.

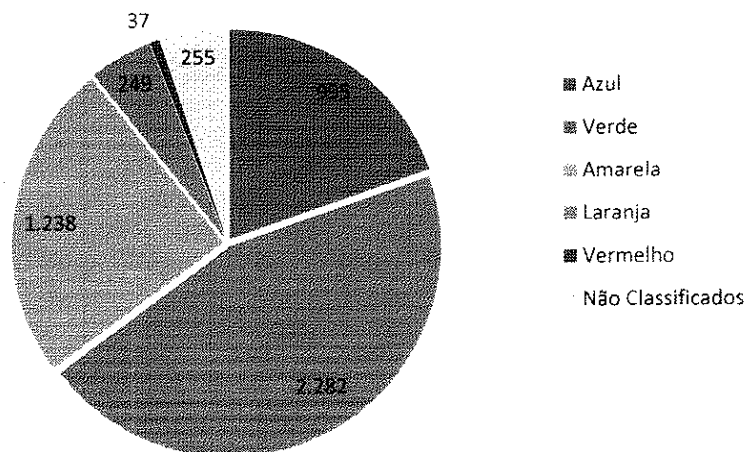
Atendimentos de Urgência e Emergência - HEF



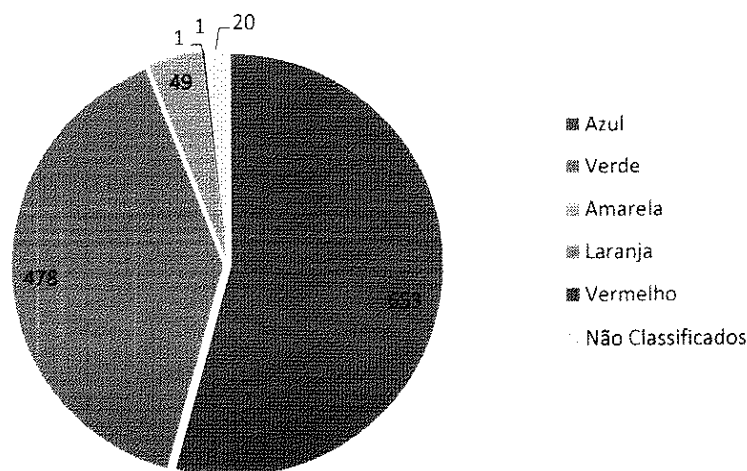
Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HEF



Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HEF - Classificação de Risco Geral

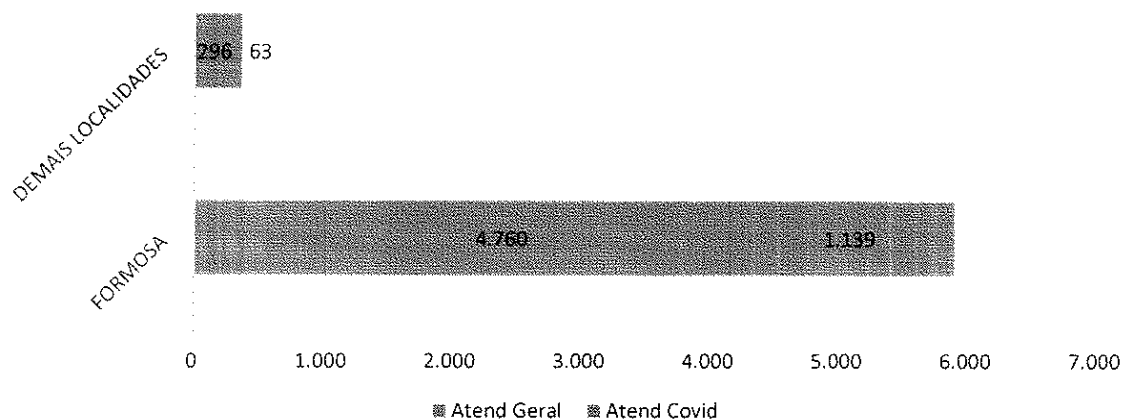


Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HEF - Classificação de Risco COVID

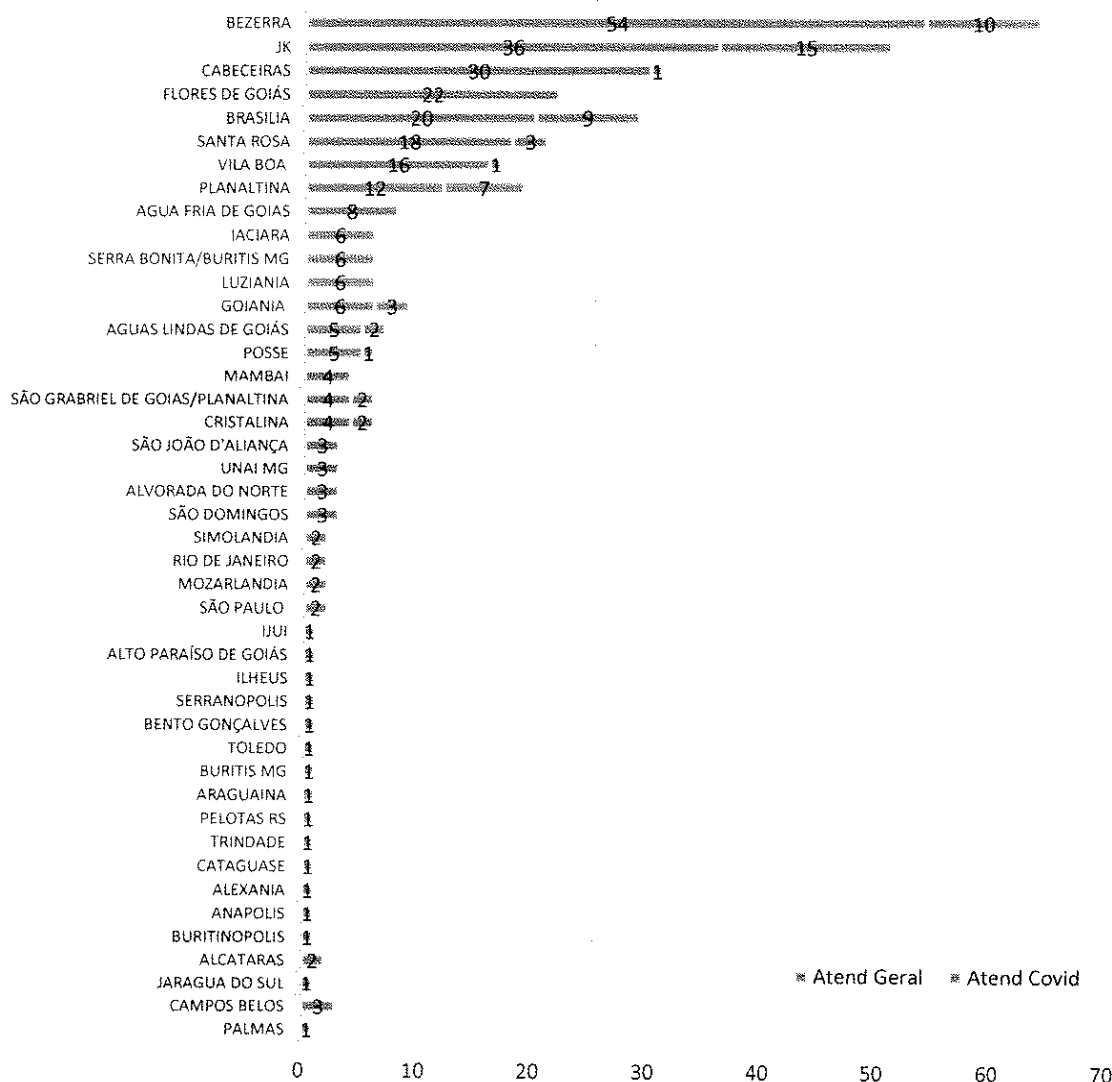


Ao analisarmos a classificação de risco dos pacientes atendidos na emergência, observamos que 26,33% são de pacientes classificados como azul, 44,10% como verde, 20,56% como amarelo, 3,99% como laranja e apenas 0,6% como vermelho. Isso possibilita inferir que a maioria dos pacientes procuram atendimento por problemas pouco urgentes que poderiam ser resolvidos na atenção primária, o que, por sua vez, garantiria um atendimento mais breve e resolutivo dos pacientes que de fato necessitam de atendimento no ambiente hospitalar.

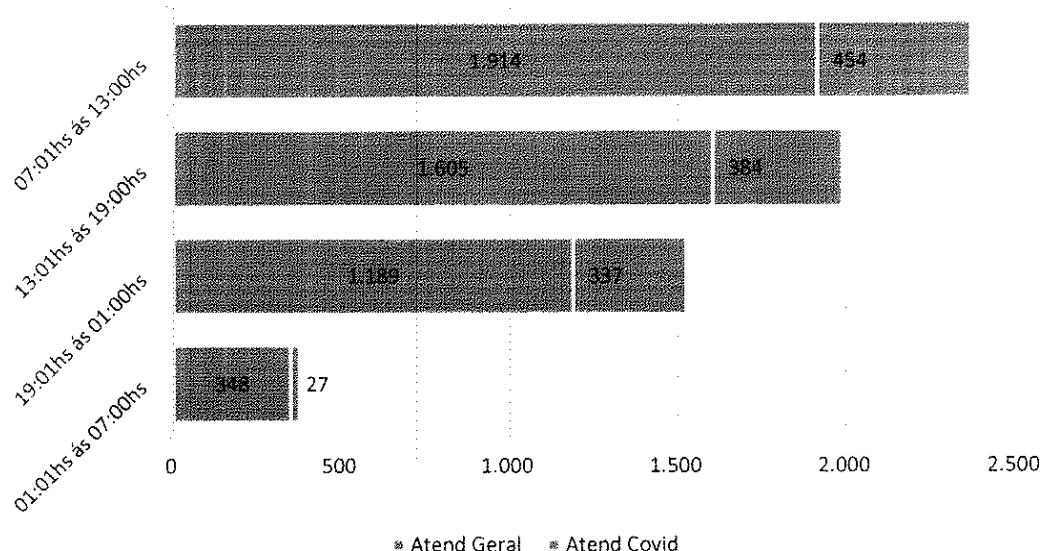
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HEF



Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HEF

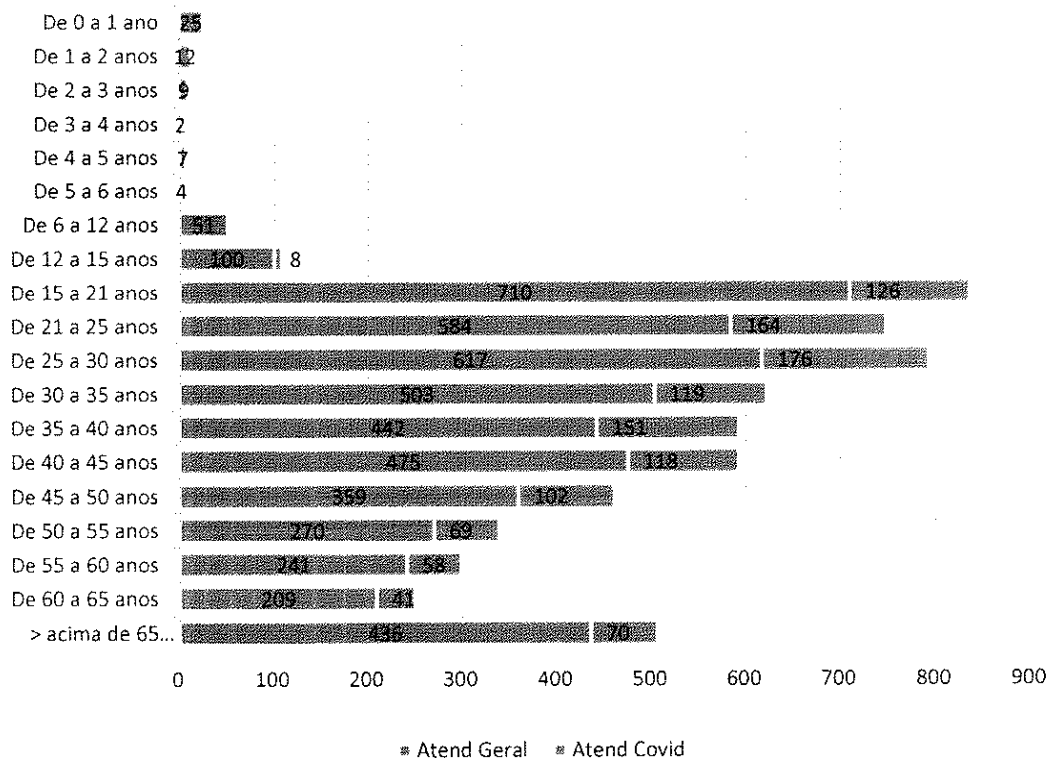


Atendimentos por Período - HEF

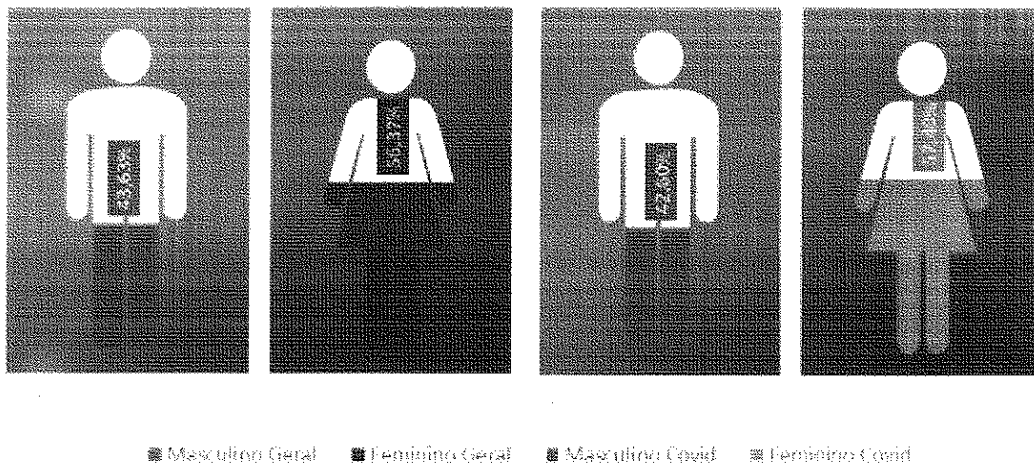


Quanto a procedência desses pacientes, observamos que, sob livre demanda, os munícipes das cidades vizinhas que mais buscam assim no HEF são provenientes dos municípios de Bezerra, JK, Cabeceiras e Flores de Goiás.

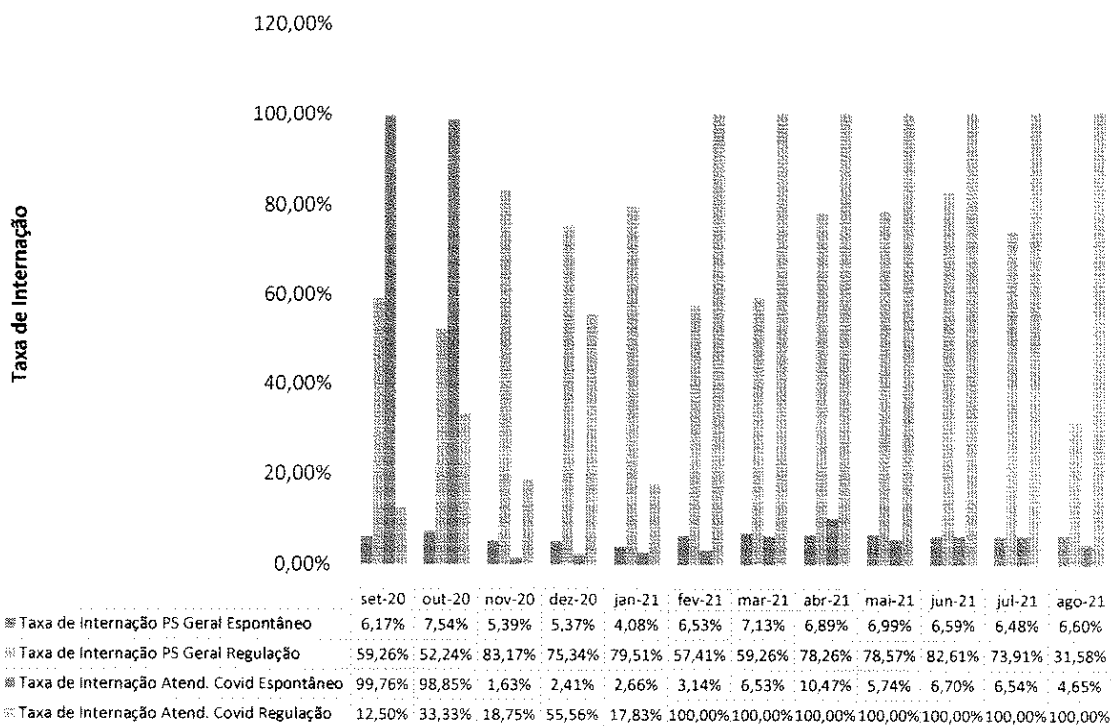
Atendimentos por Faixa Etária - HEF

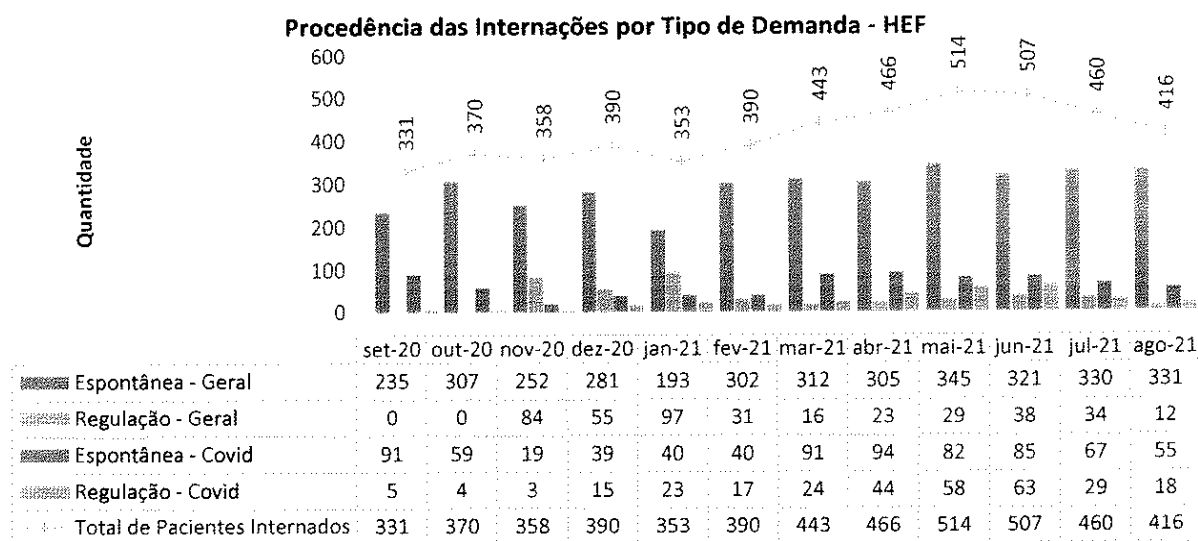


Atendimentos por Sexo - HEF

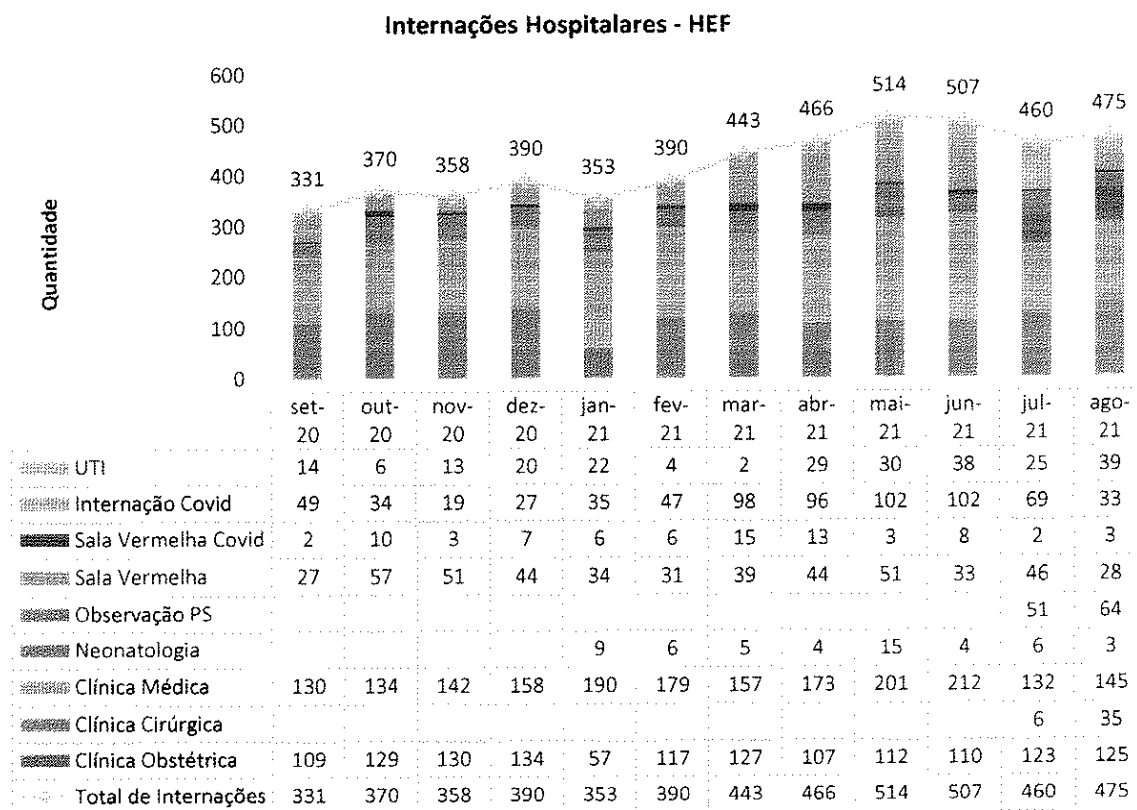


Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HEF

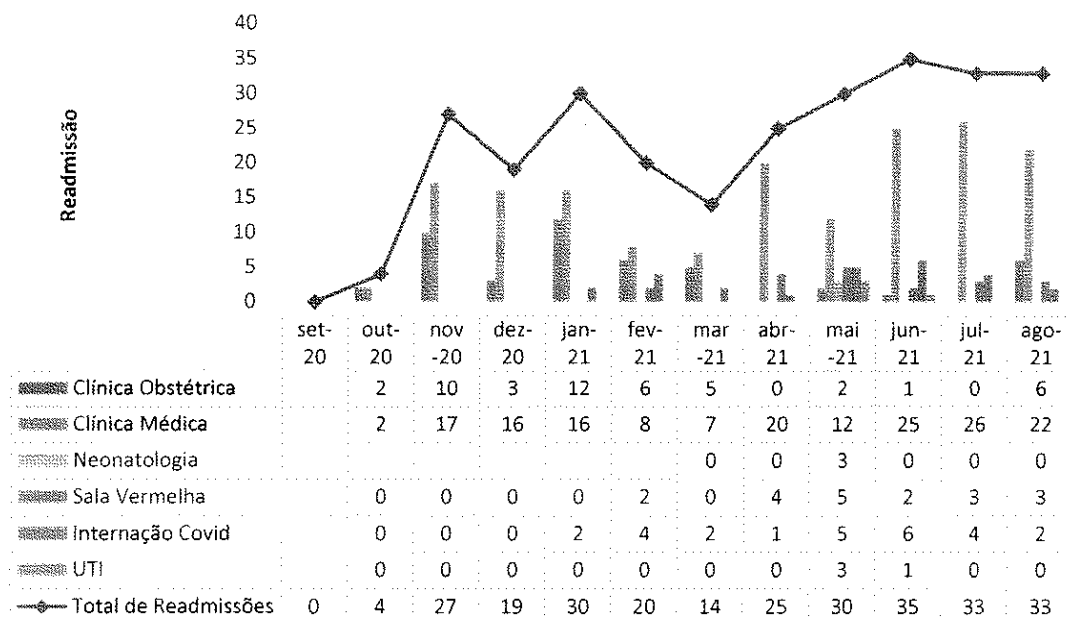




Frente ao elevado número de pacientes que procuram atendimento médico por queixas pouco urgentes, é esperado que a taxa de conversão desses atendimentos em internações hospitalares seja baixa. A afirmativa torna-se clara quando nos deparamos com apenas 6,60% de taxa de internações subsequentes aos 5.018 atendimentos que ocorreram por demanda espontânea no Pronto Socorro Geral e 4,65% dos 1.184 atendimentos prestados no Pronto Socorro Covid-19.



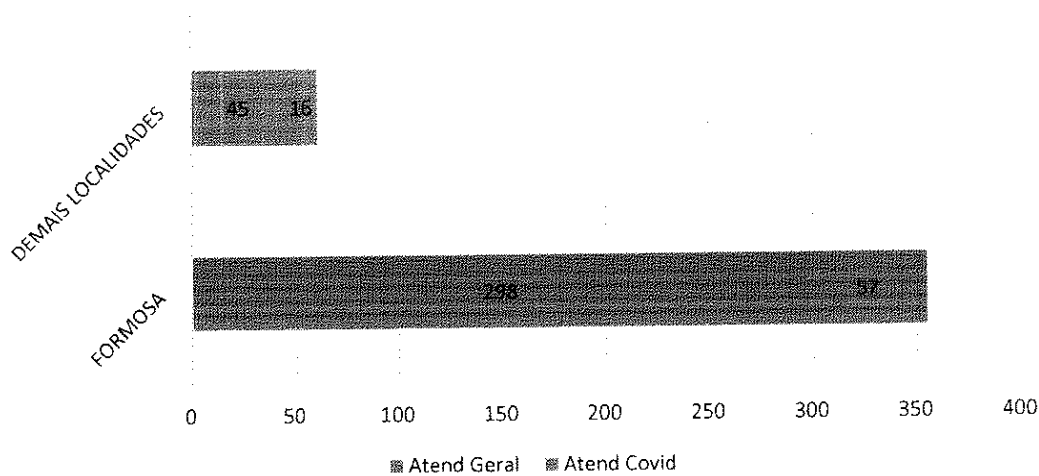
Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEF



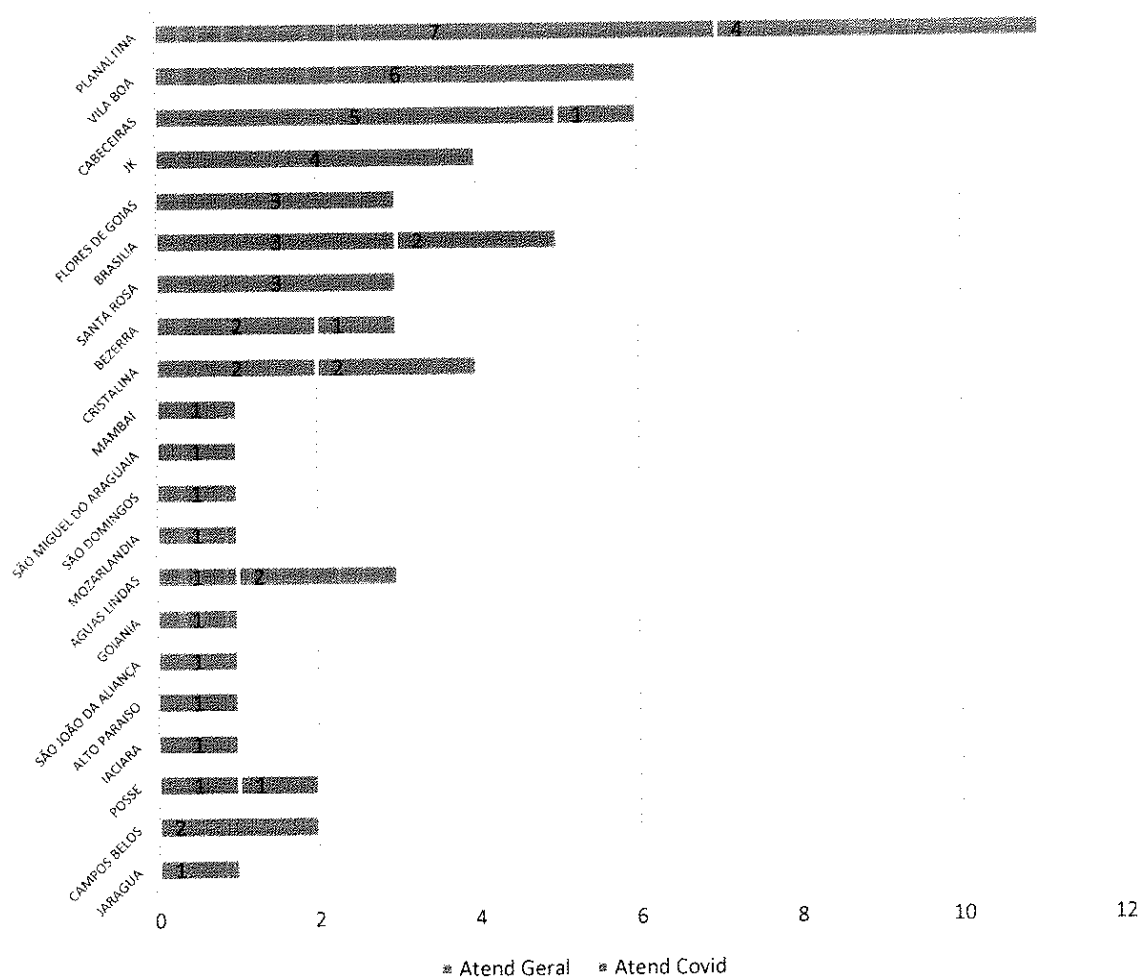
No quesito reinternações hospitalares, ainda que se tenha tido 20 reinternações na Enfermaria de Clínica Médica, observou-se uma redução de 23,07% com relação às reinternações do mês anterior. Vale considerar, de todo modo, que os pacientes readmitidos no setor são portadores de doenças crônicas e os motivos para as referidas reinternações são secundários à descompensação ou tratamento inadequado das patologias de base.

Na Obstetrícia, apesar do HEF ser uma unidade que presta assistência a gestantes de risco habitual, em trabalho de parto, eventualmente faz-se necessária a manutenção de algumas pacientes internadas para tratamento de patologias inerentes à gestação – que, quando não adequadamente acompanhadas pela atenção básica, motivam uma nova busca ao serviço e, consequentemente, a uma nova internação.

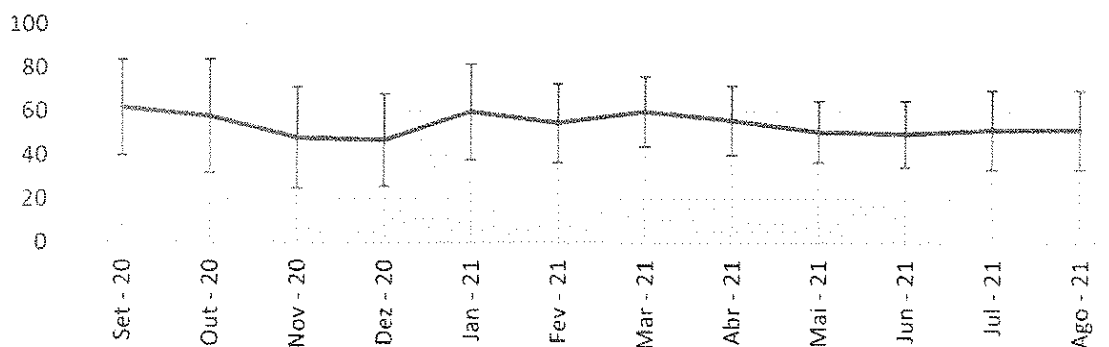
Municípios de procedência dos pacientes internados - HEF



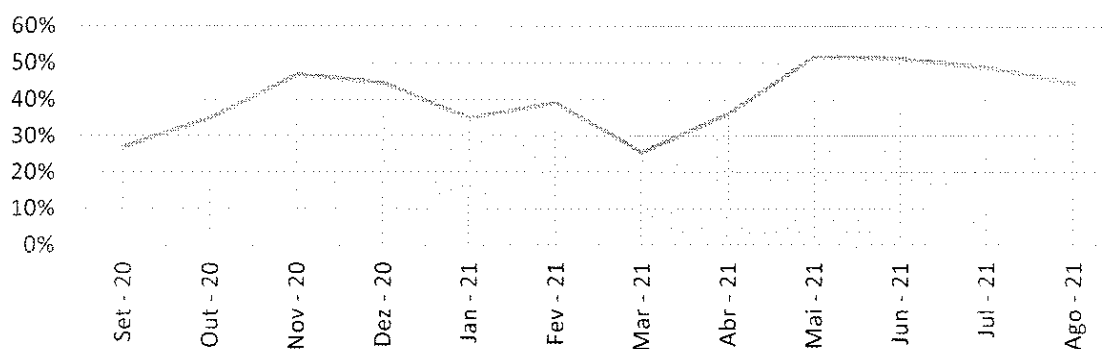
Municípios de procedência dos pacientes internados - HEF



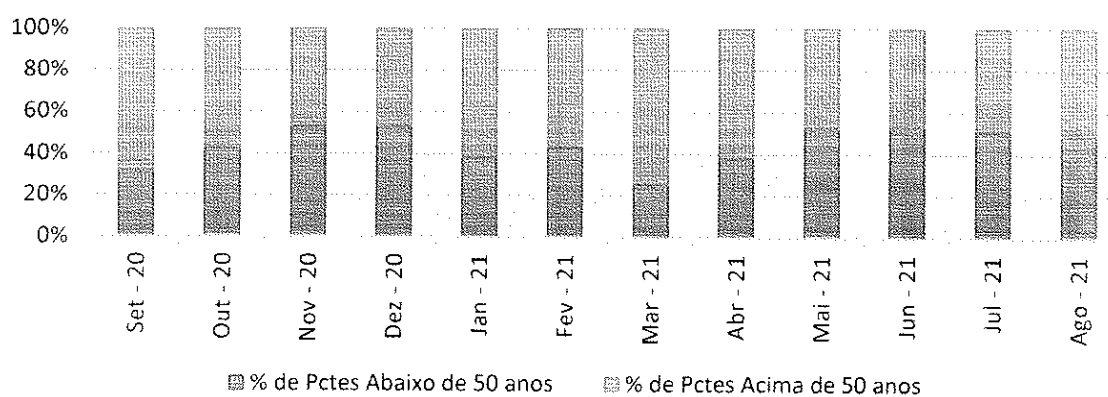
Idade média dos pacientes internados por Covid - HEF



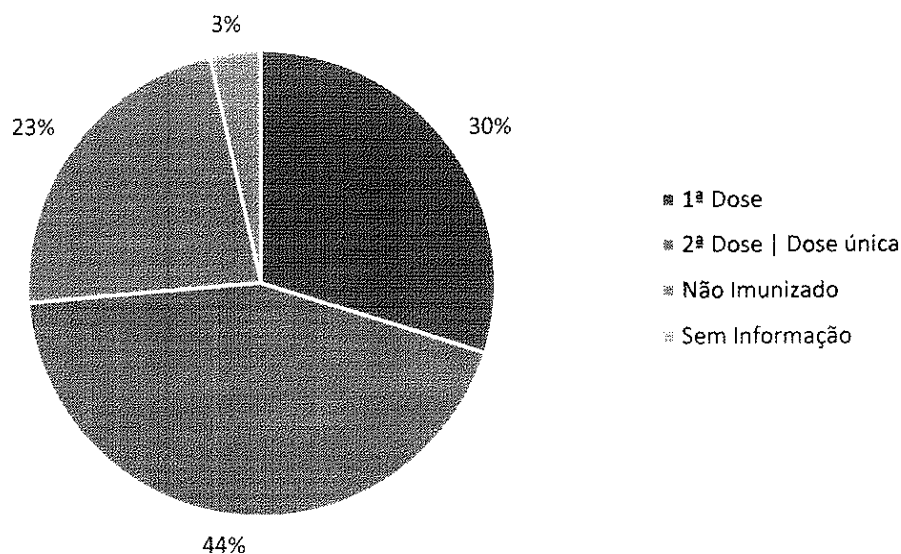
% de pacientes de 20 - 49 anos nas Internações por Covid - HEF



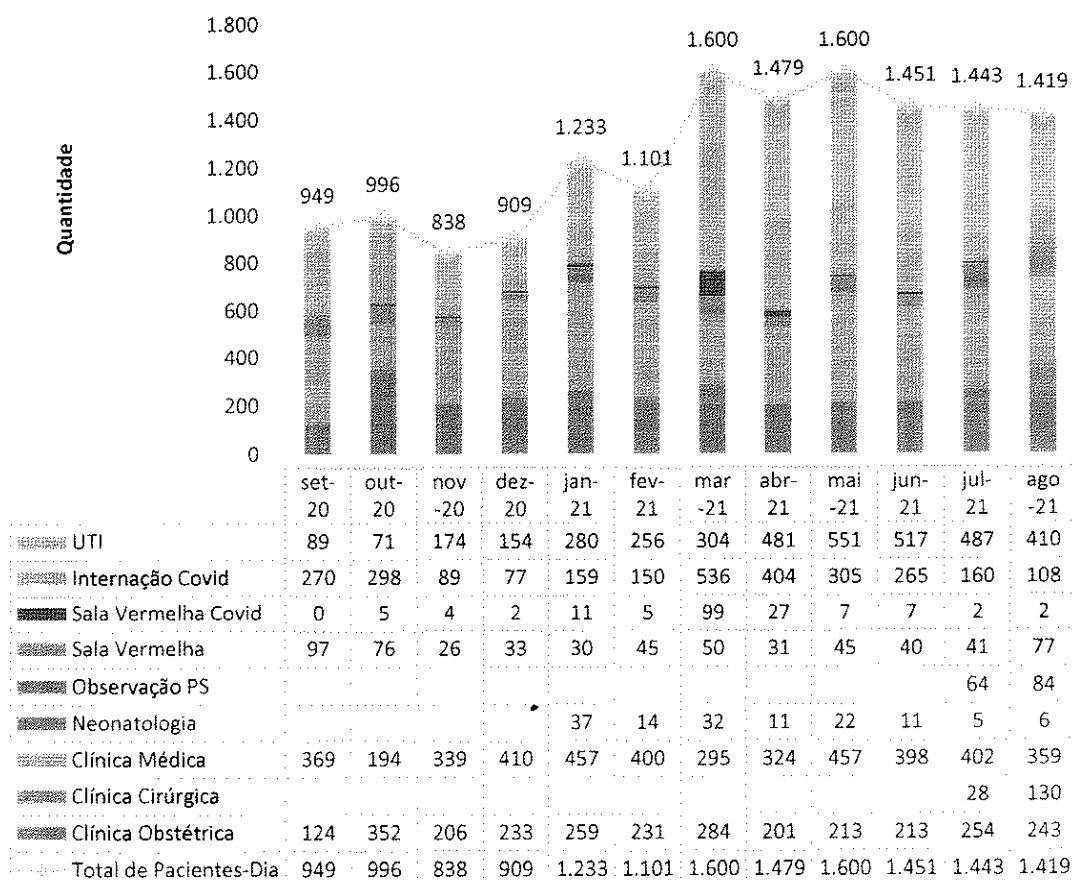
Proporção de pacientes Internados por Covid acima e abaixo de 50 anos - HEF



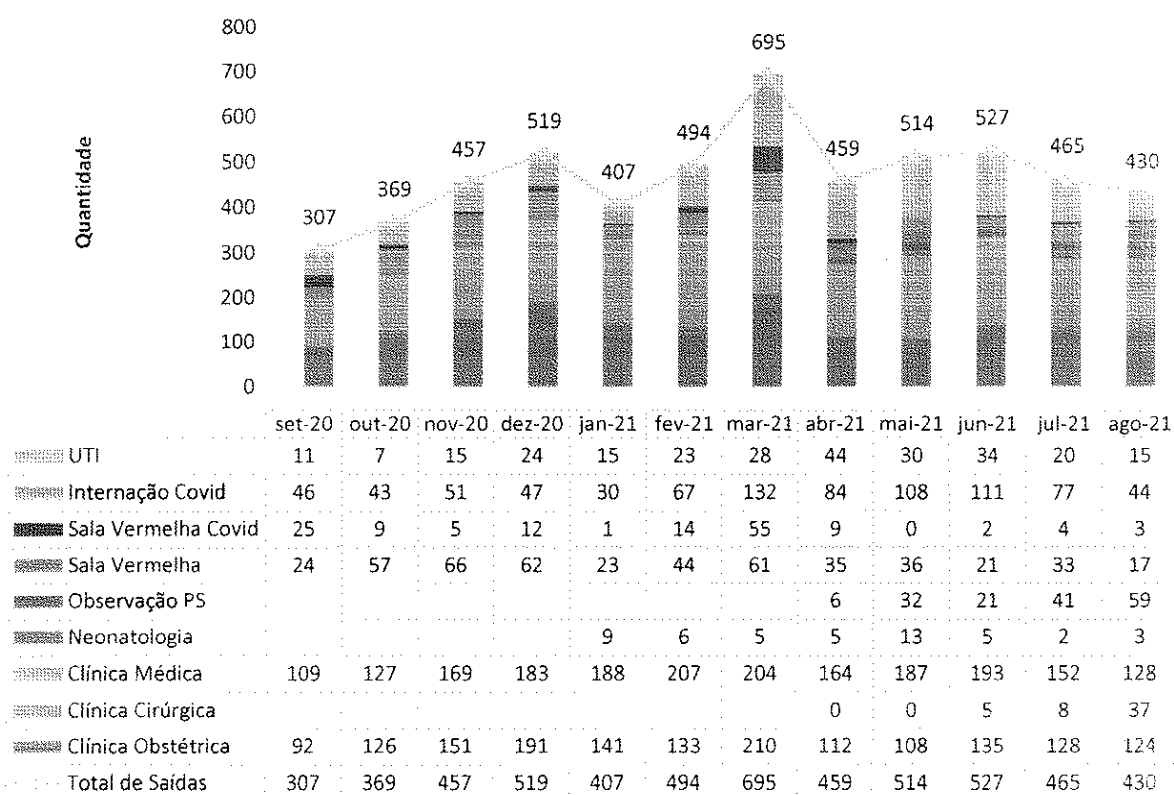
Status de imunização contra Covid dos pacientes internados com Covid em agosto/2021 - HEF



Pacientes-dia - HEF

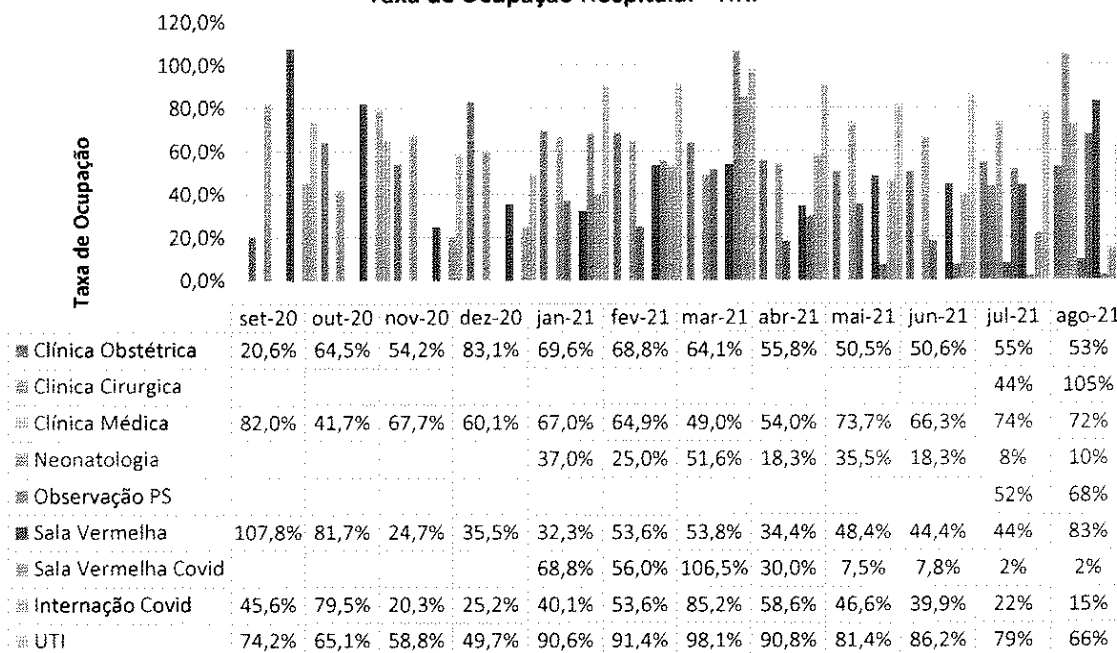


Saídas Hospitalares - HEF



Quanto às saídas hospitalares, observa-se a manutenção do número de saídas por mês, com reflexo claro na assistência adotada e no modelo de ação. Vale asseverar que as saídas hospitalares descritas como observação PS (59) e Sala Vermelha (17) dizem respeito a pacientes com necessidades de terapias não disponibilizadas na unidade, dentre as quais avaliações neurológicas e neurocirúrgicas, inclusive para fins de cirurgias de urgência.

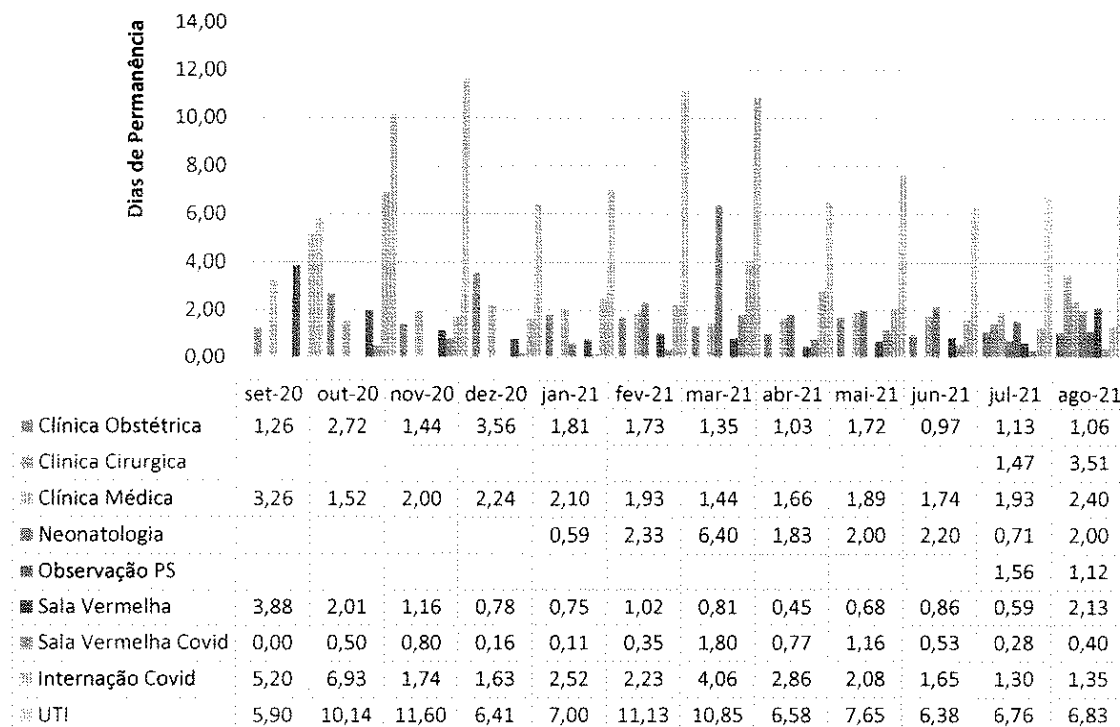
Taxa de Ocupação Hospitalar - HRF



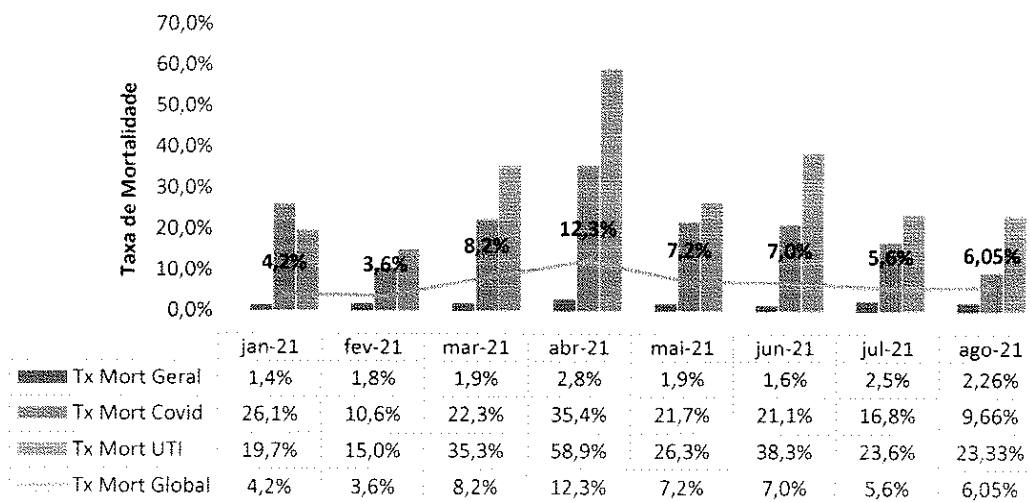
Observa-se a manutenção das taxas de ocupação nos setores de Clínica Médica e Clínica Obstétrica, o que se justifica pelo perfil dos pacientes admitidos nesses setores. Na Clínica Médica é possível parametrizar que o perfil de internação é compatível com pacientes portadores de doenças crônicas, tais como insuficiência cardíaca, doença pulmonar obstrutiva crônica e doenças renais. Já na Clínica Obstétrica, as internações são secundárias à assistência puerperal, que tendem a manter uma constante, como observado nos últimos meses.

Para além disso, salta aos olhos o percentual de 105% de ocupação dos leitos de clínica cirúrgica destinados aos pacientes submetidos a cirurgias ortopédicas, evidenciando, sem dúvida, o impacto positivo da implantação do serviço para os municípios circunjacentes a Formosa.

Média de Permanência (Dias) - HEF

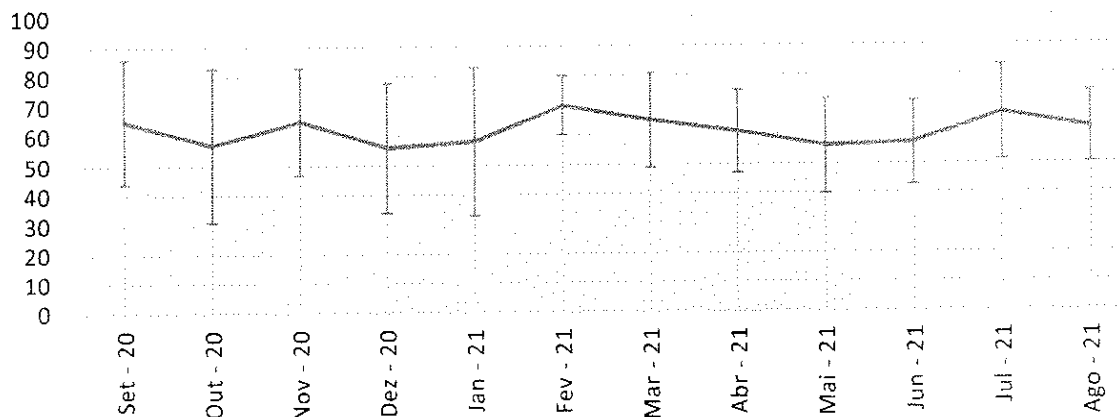


Taxa de Mortalidade Institucional - HEF

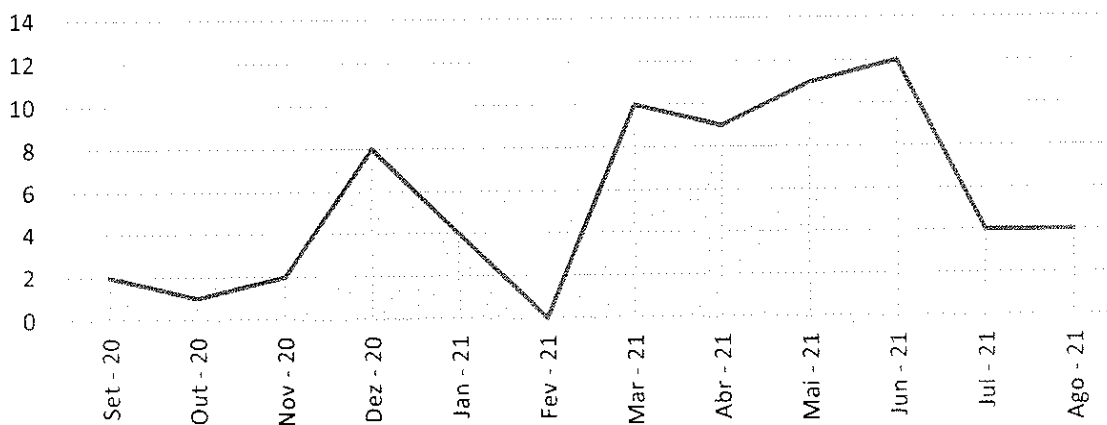


No que tange à taxa de mortalidade global, observou-se uma elevação discreta no percentual global, que pontuou 6,05% no mês de agosto. Apesar de ter-se vivenciado uma redução na taxa de mortalidade geral e nos setores que prestam assistência aos pacientes portadores de Covid-19, observou-se uma menor quantidade de saídas hospitalares.

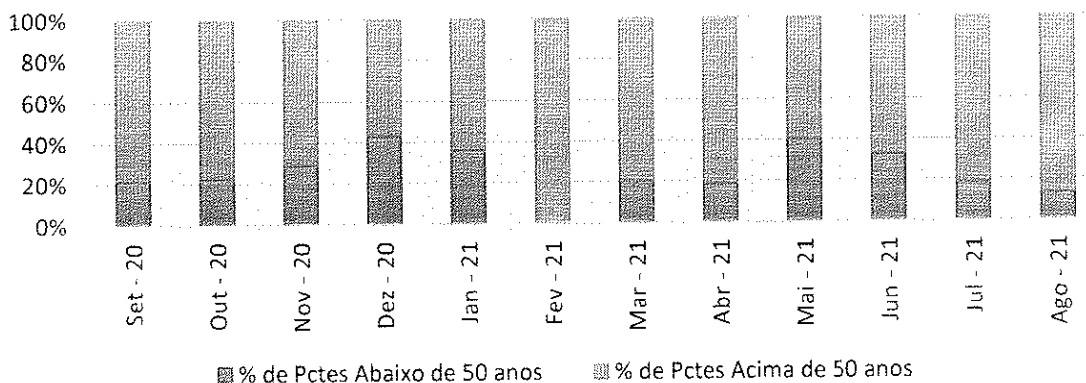
Idade média dos pacientes que foram a óbito por Covid - HEF



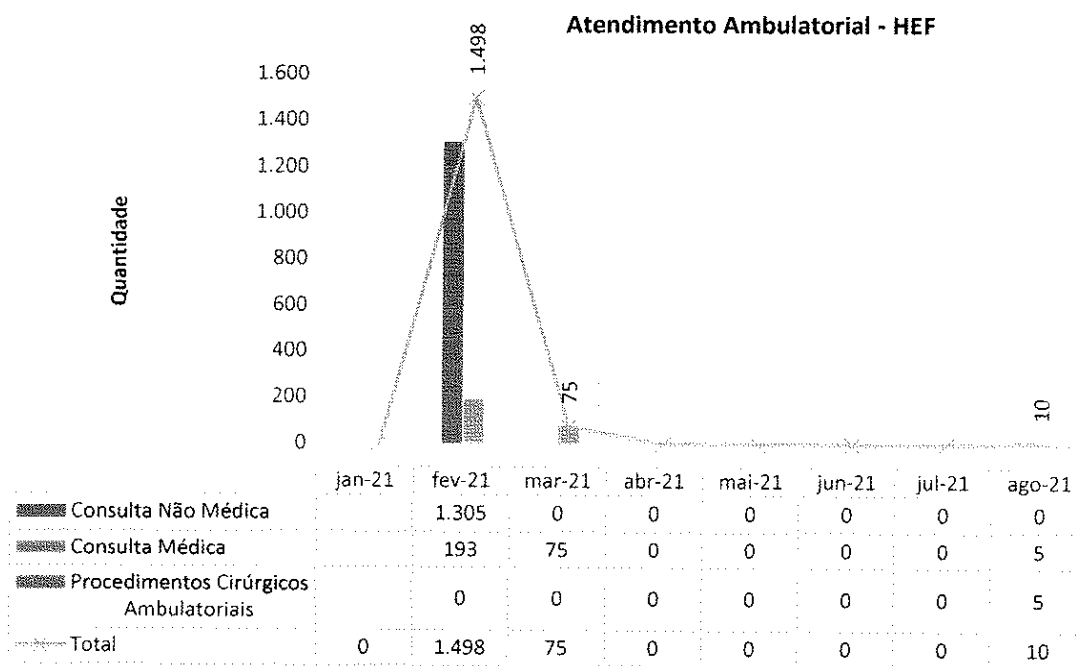
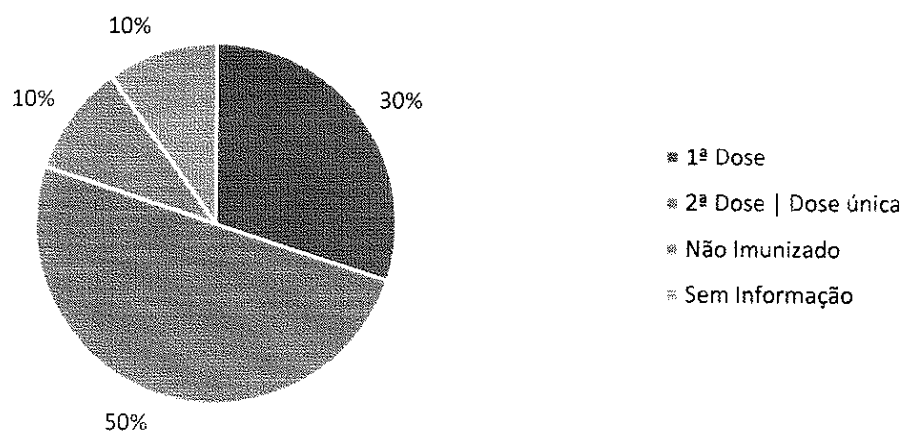
% de pacientes de 20 - 49 anos nos Óbitos por Covid - HEF



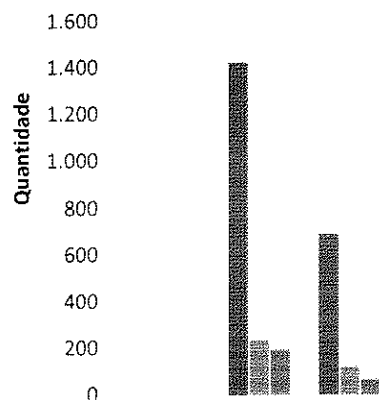
Proporção de pacientes que foram a óbito por Covid acima e abaixo de 50 anos - HEF



Status de imunização contra Covid dos pacientes que foram a óbito por Covid em agosto/2021 - HEF

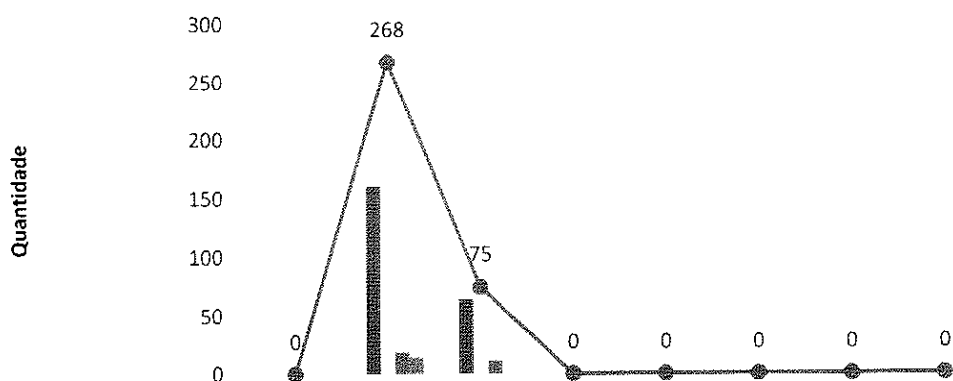


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF



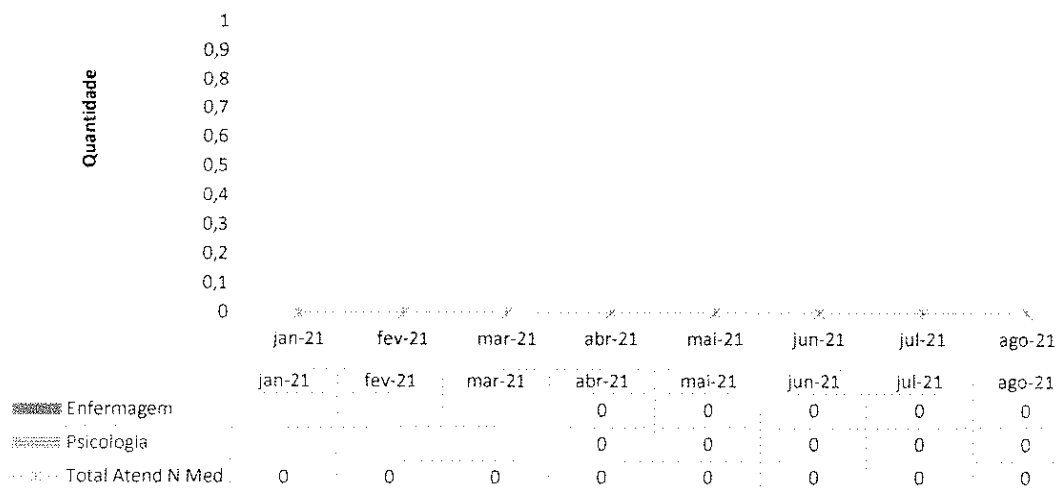
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação		1.420	690	0	0	0	0	0
■ Consultas agendadas		230	120	0	0	0	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)		193	65	0	0	0	0	0

Consultas Médicas Por Especialidade - HEF

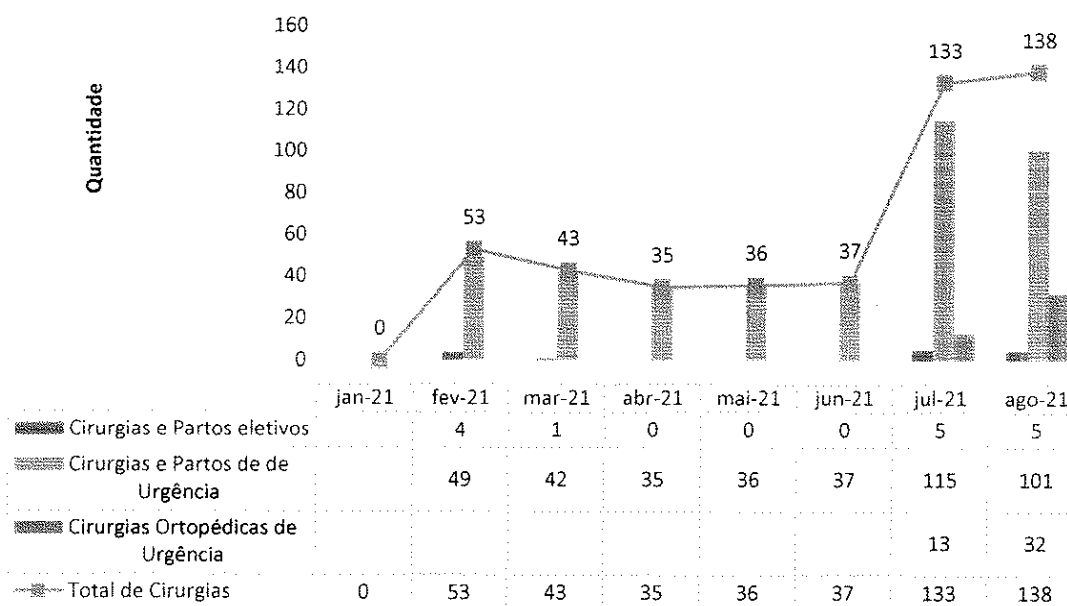


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Clínica Geral		0	0	0	0	0	0	0
■ Clínica Obstétrica		160	64	0	0	0	0	0
■ Puericultura		0	0	0	0	0	0	0
■ Ortopedia		19	11	0	0	0	0	0
■ Cardiologia (risco cirúrgico)		14	0	0	0	0	0	0
● Total	0	268	75	0	0	0	0	0

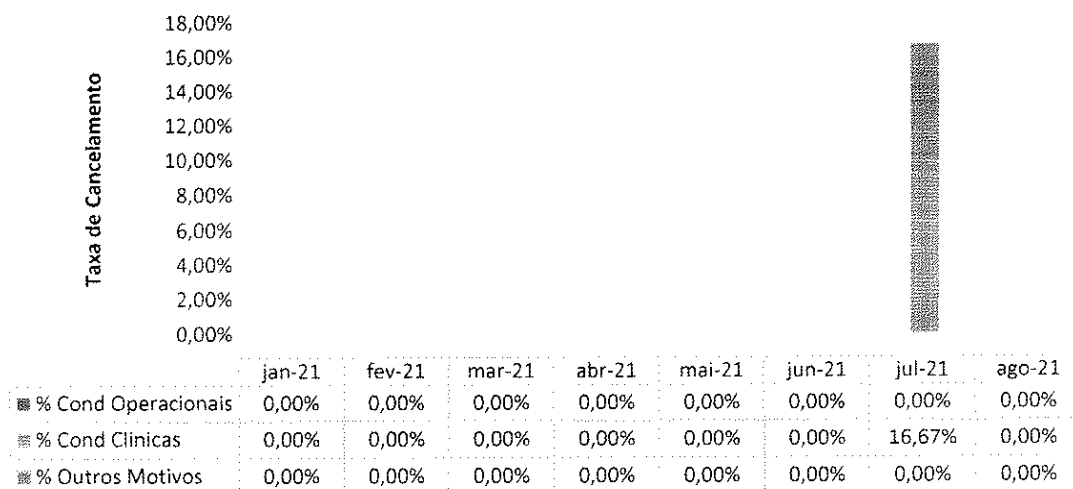
Consultas Não Médicas Realizadas - HEF



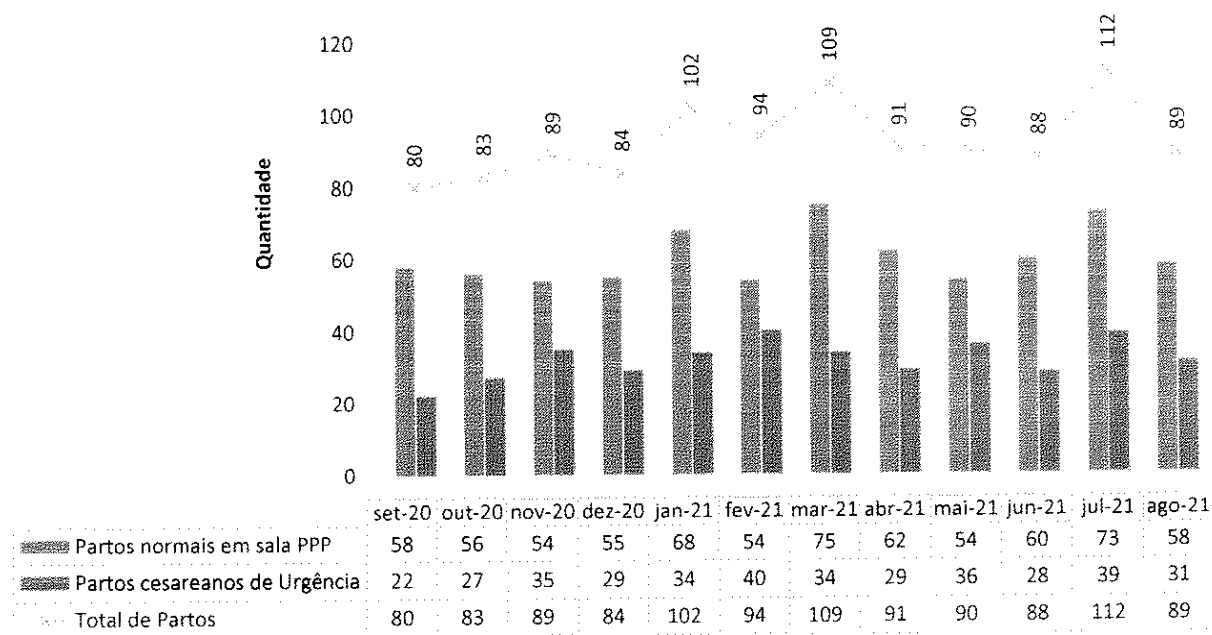
Cirurgias Realizadas - HEF



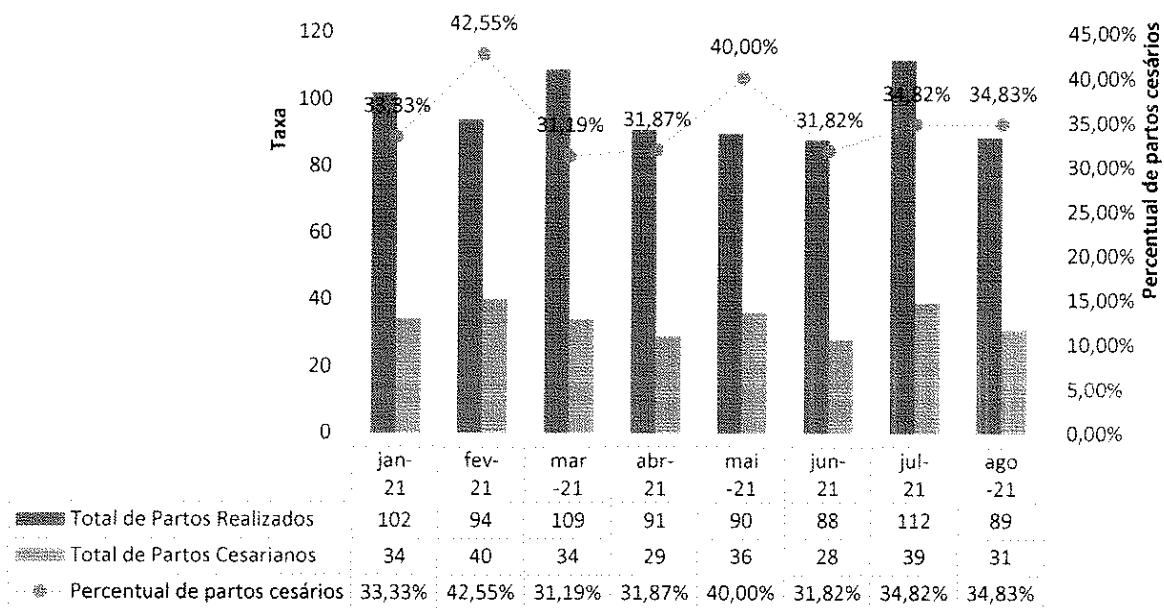
Cancelamento de Cirurgias - HEF



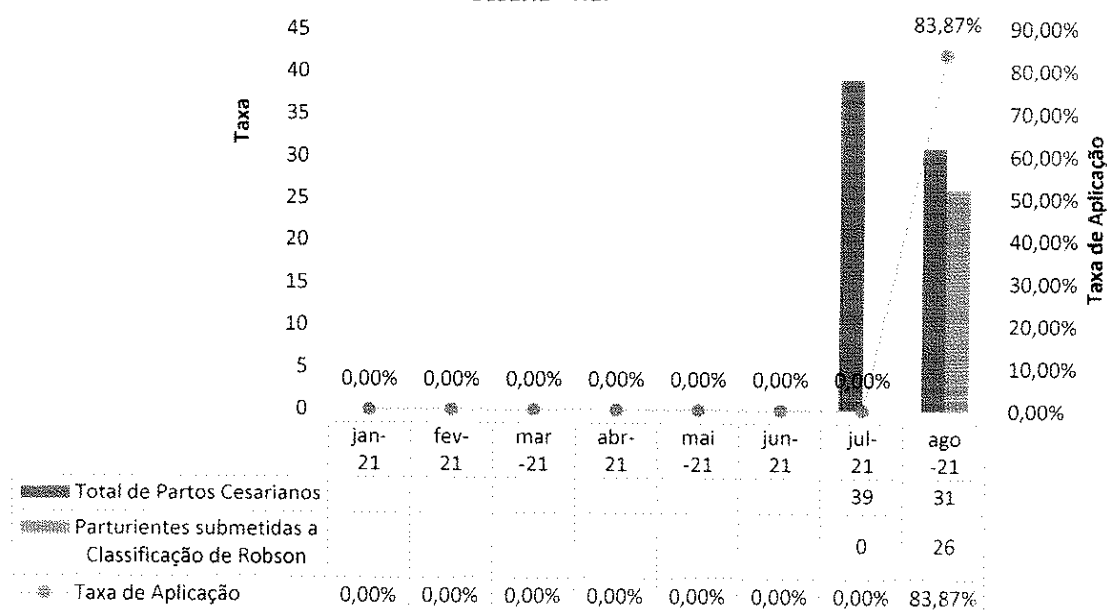
Histórico dos Partos Realizados - HEF



Percentual de partos cesários - HEF

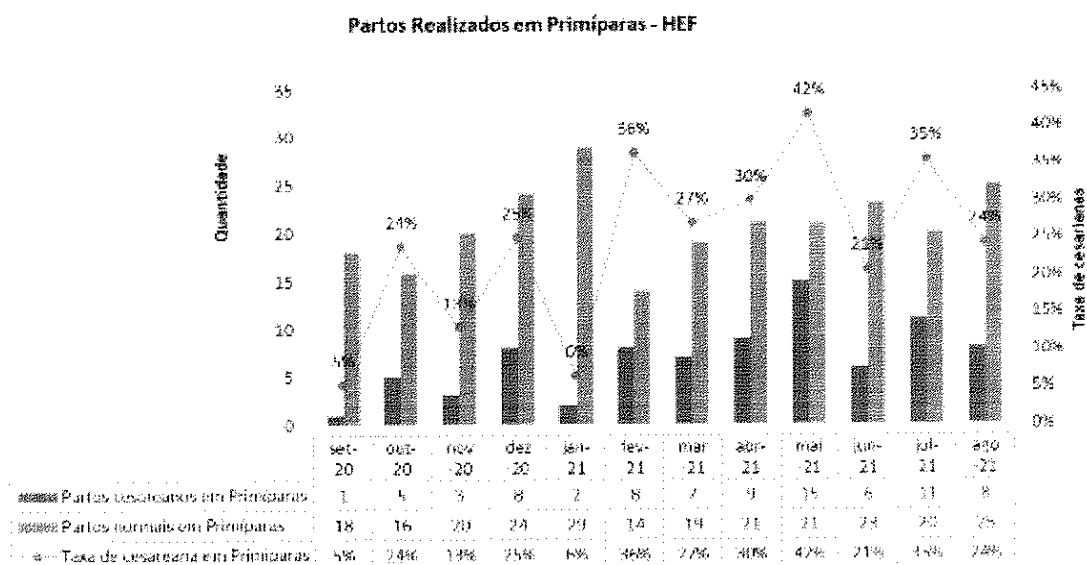


Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à Cesária - HEF



No mês de agosto, implantou-se a Classificação de Robson no Centro Obstétrico, a qual objetiva monitorar as taxas de cesarianas no HEF. Considerando que

a implantação da Classificação de Robson se deu após adequada capacitação da equipe, conseguiu-se classificar 26 das 31 cesarianas realizadas. Dessas pacientes, 7 foram classificadas no Grupo 2, por descompensação de doenças de base da gestante ou por sofrimento fetal agudo. Quatro pacientes foram classificadas no Grupo 4, sendo três por macrosomia fetal e uma por prolapso de bexiga. A maioria das pacientes se enquadrou no Grupo 5, pois 13 pacientes foram submetidas a cesariana por iteratividade, e apenas duas pacientes se enquadraram no grupo 7, por apresentação pélvica.



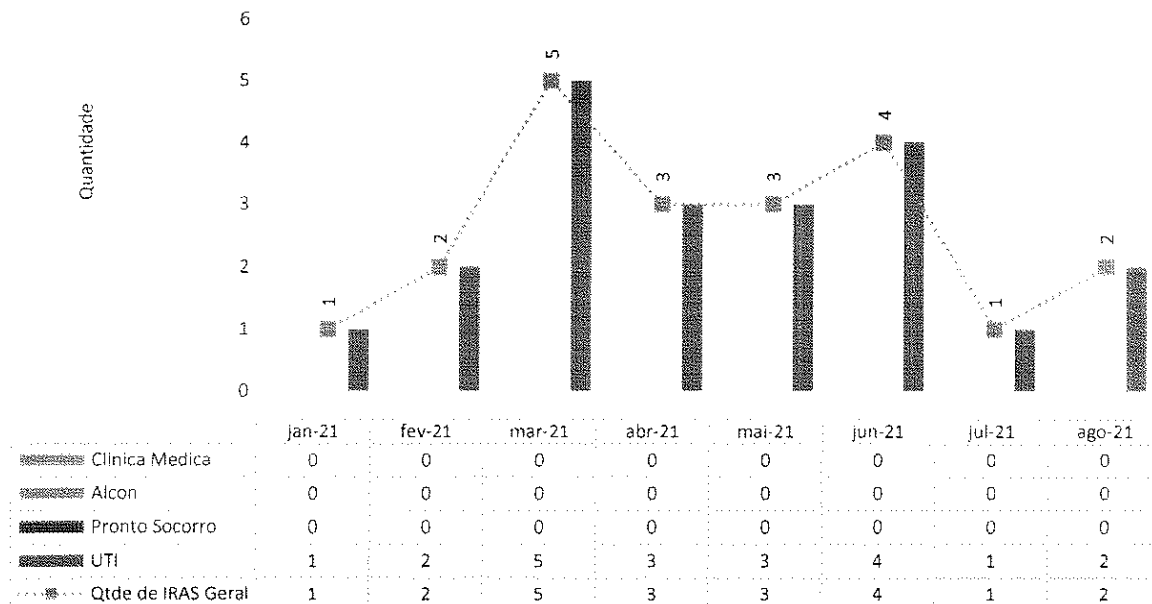
Ainda analisando os números relacionados ao Centro Cirúrgico, observa-se uma redução na taxa de cesarianas em primíparas, que pontuou 24% para o mês de agosto.

II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

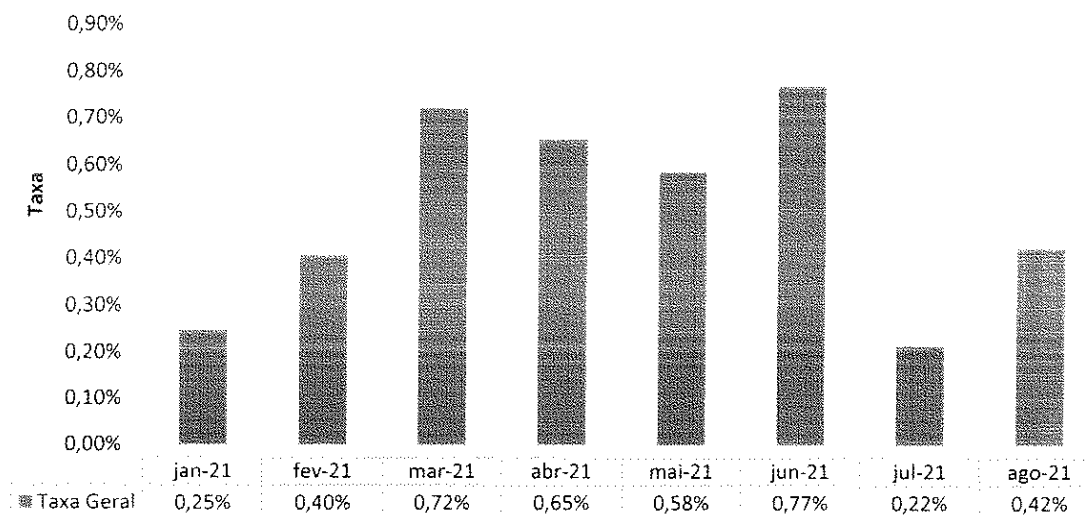
Um modelo de gestão com foco no resultado é baseado em um monitoramento permanente de indicadores mensuráveis, capazes de demonstrar a realidade do hospital, com foco na qualidade dos processos e eficiência. No caso do Hospital Estadual de Formosa (HEF), essas informações são essenciais para análise crítica dos serviços que estão sendo oferecidos à população, possibilitando a melhoria contínua dos atendimentos, bem como uma visão sistêmica de todos os processos desenvolvidos na unidade.

INFECÇÕES HOSPITALARES

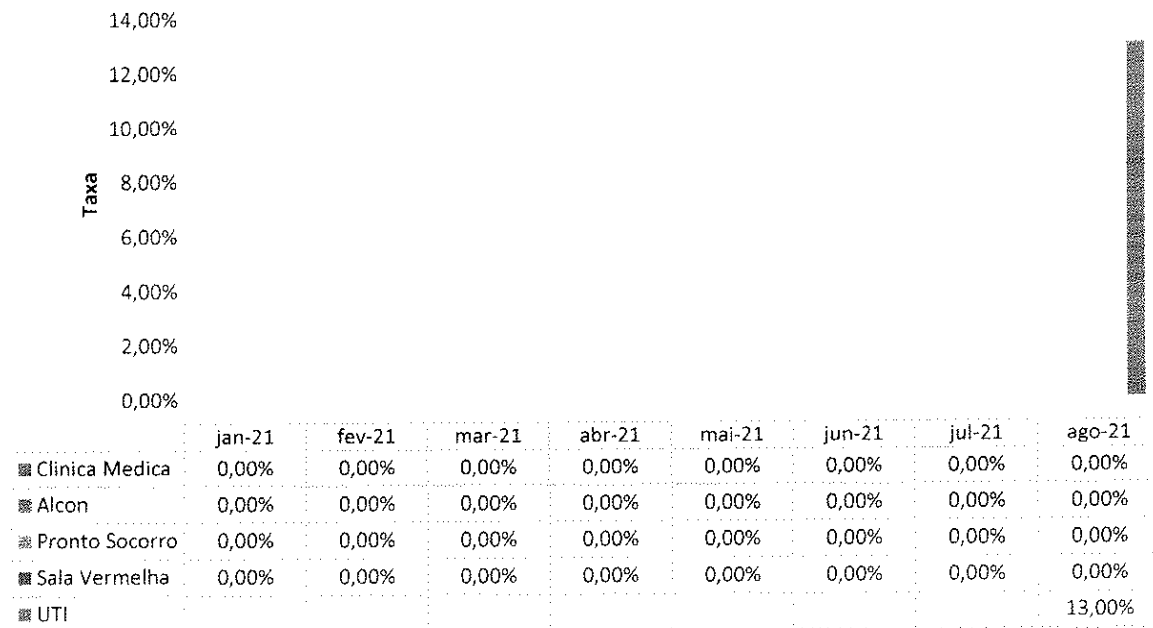
NUMERO DE IRAS - HEF



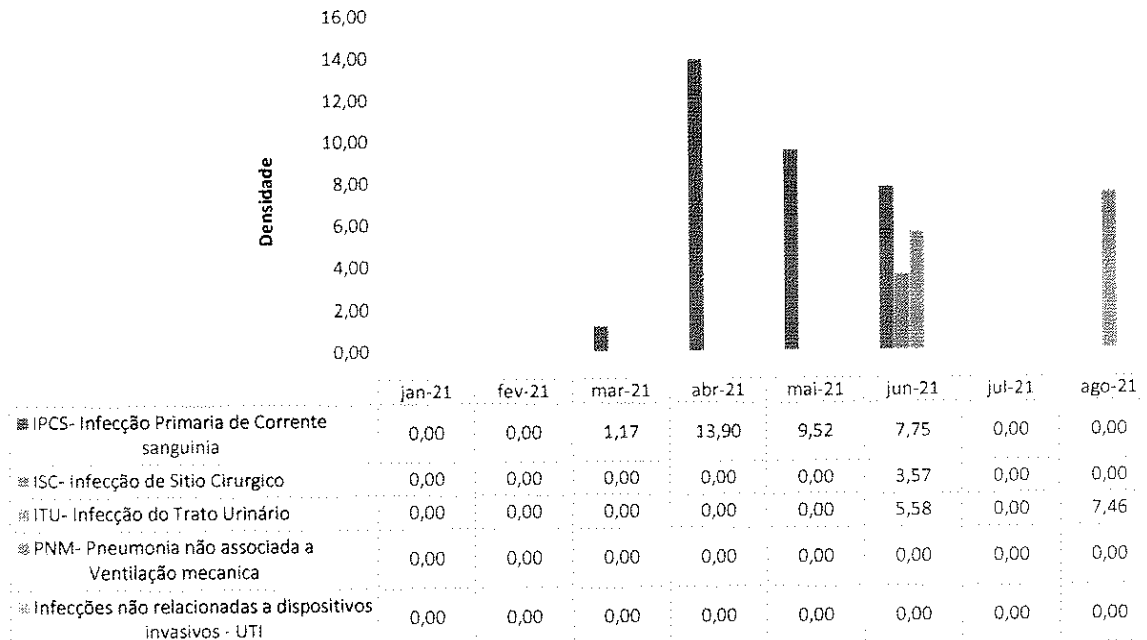
Taxa de Infecção Hospitalar - HEF



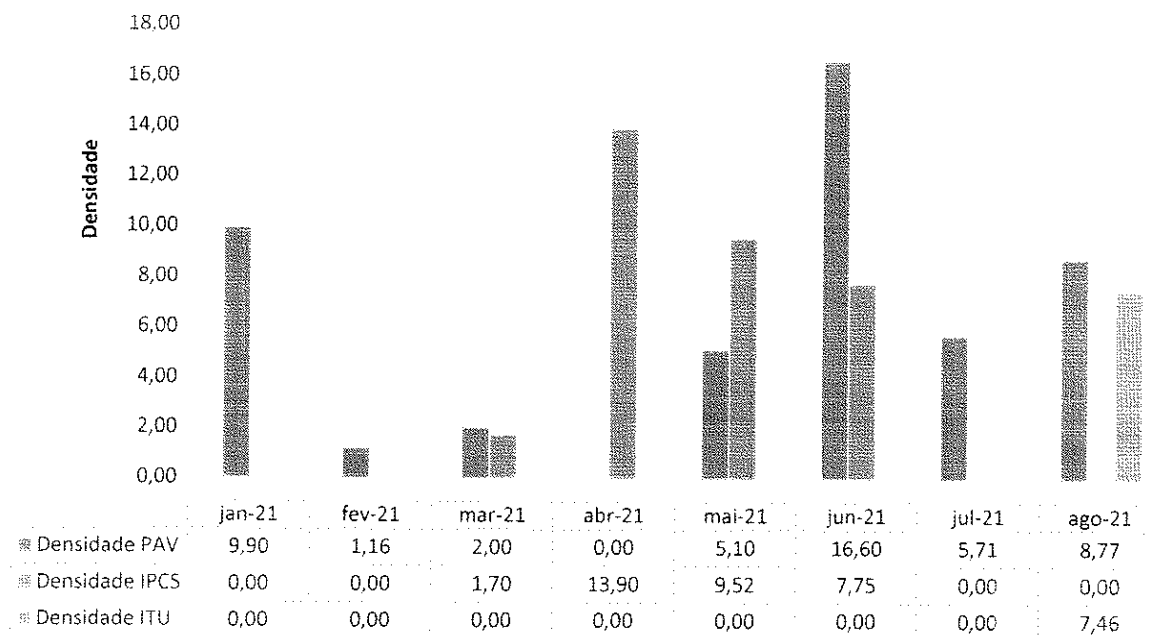
Taxa de IRAS - HEF



INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HEF

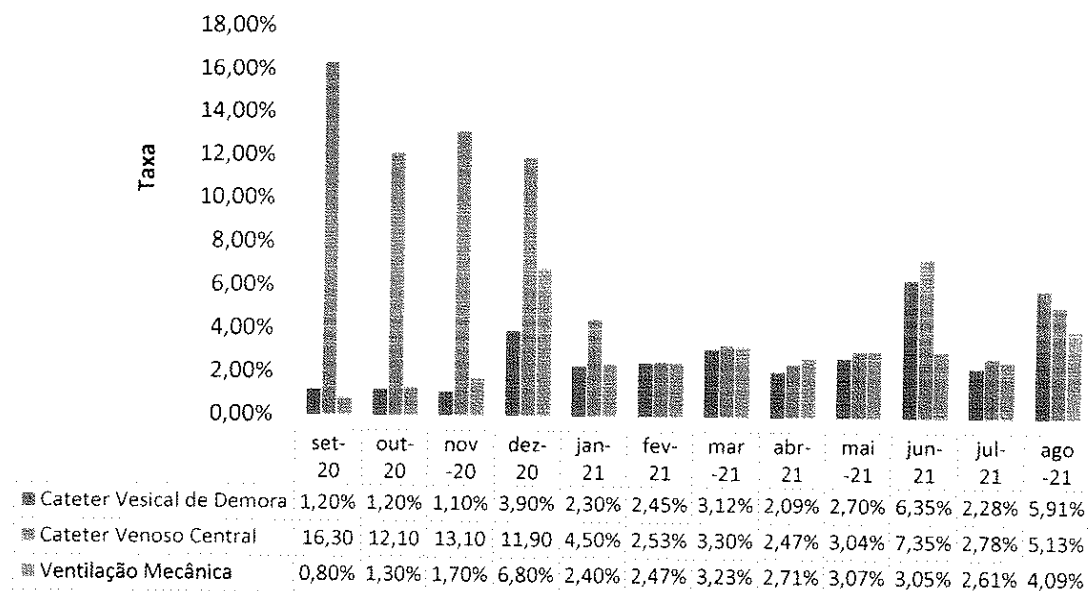


Densidade de IRAS na UTI - HEF

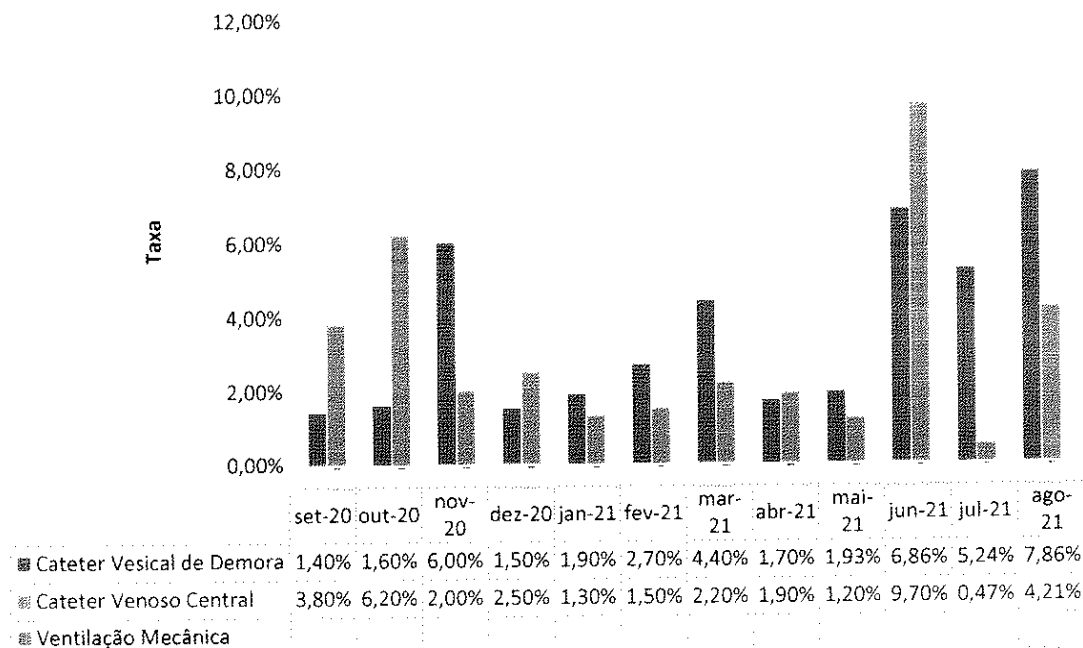


TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEF

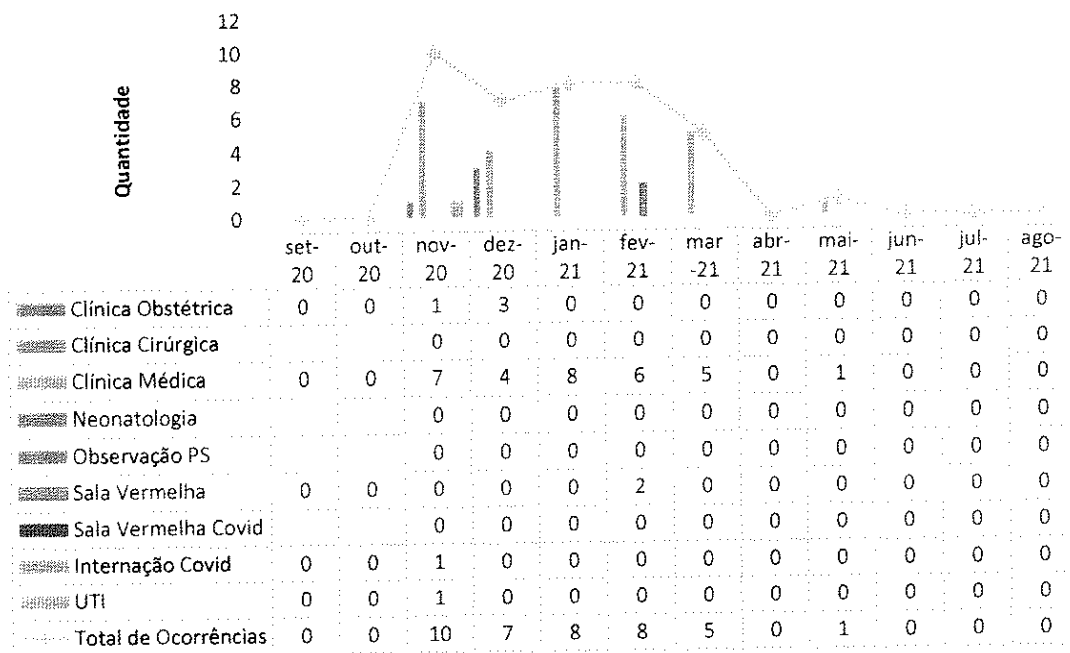


Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEF

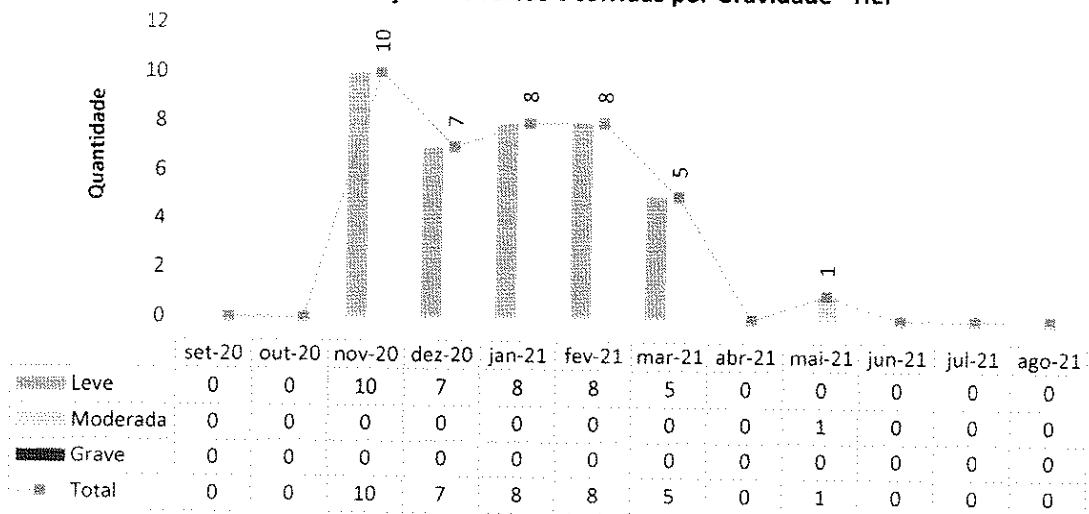


FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEF

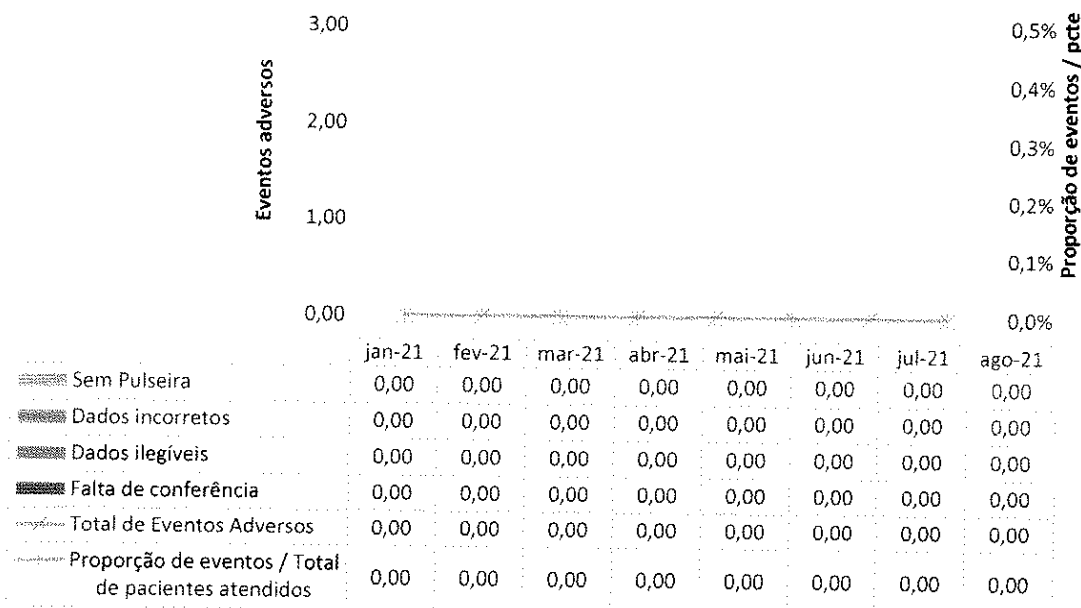


Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEF



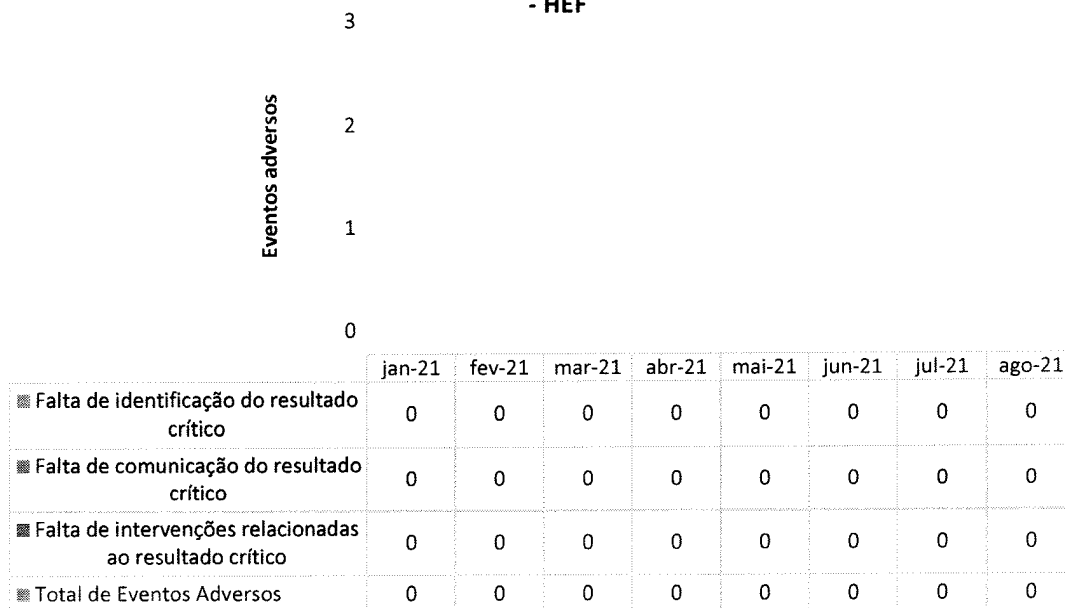
QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HEF

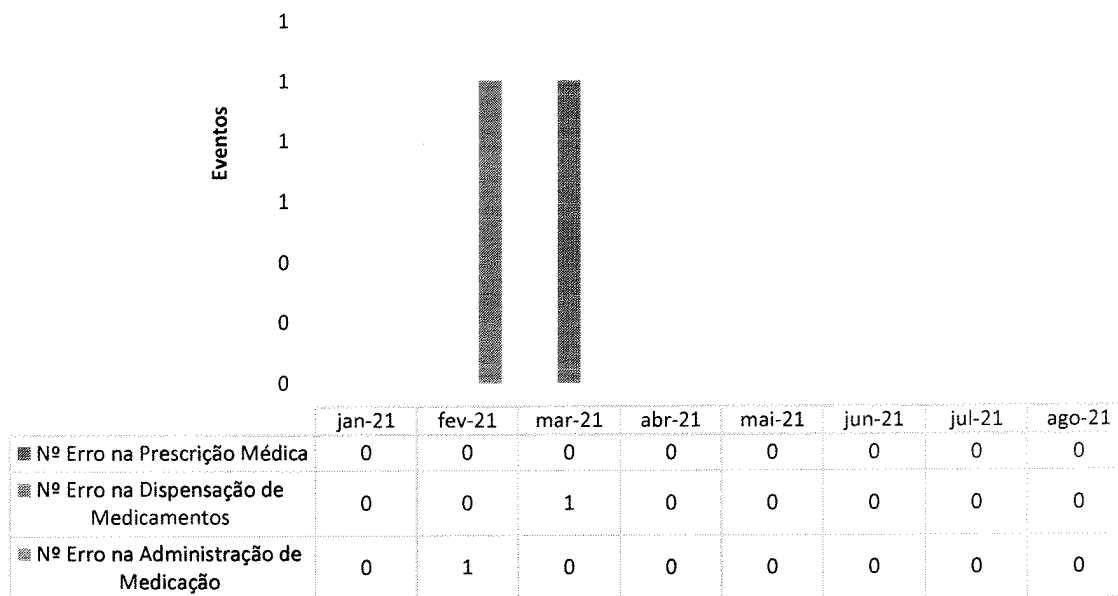


Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais

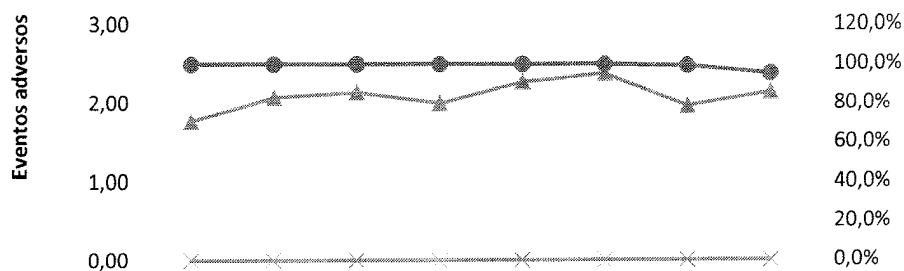
- HEF



Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HEF



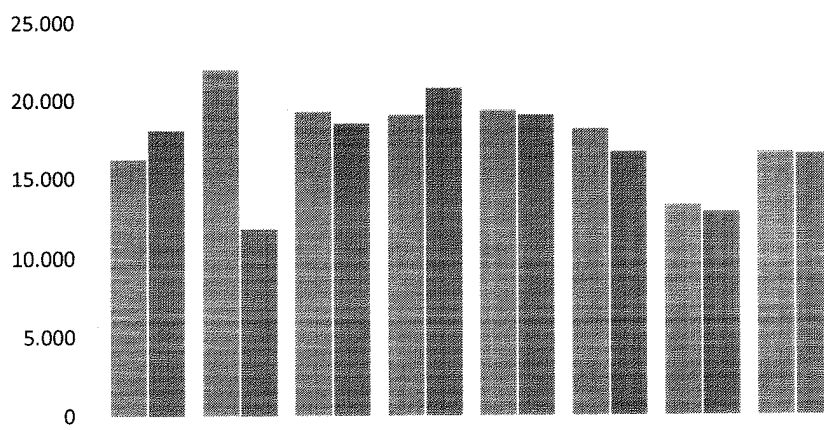
Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Número de cirurgias em local errado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
■ Número de cirurgias em paciente errado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
■ Número de procedimentos errados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
▲ Percentual de pacientes que recebeu antibioticoprofilaxia no momento adequado	70,7%	83,0%	85,7%	80,0%	91,0%	95,2%	78,7%	85,8%
✕ Taxa de mortalidade cirúrgica intra hospitalar ajustada ao risco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
● Taxa de adesão à Lista de Verificação	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,2%	95,29%

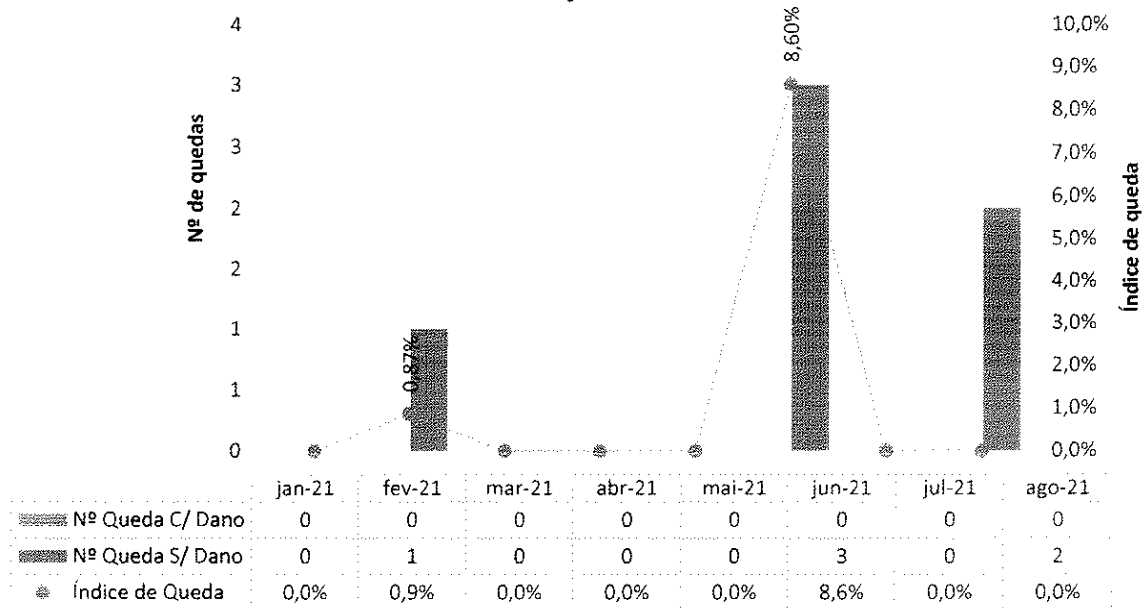
Consumo de álcool e sabonete / 1000 pte-dia (ml)

Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HEF

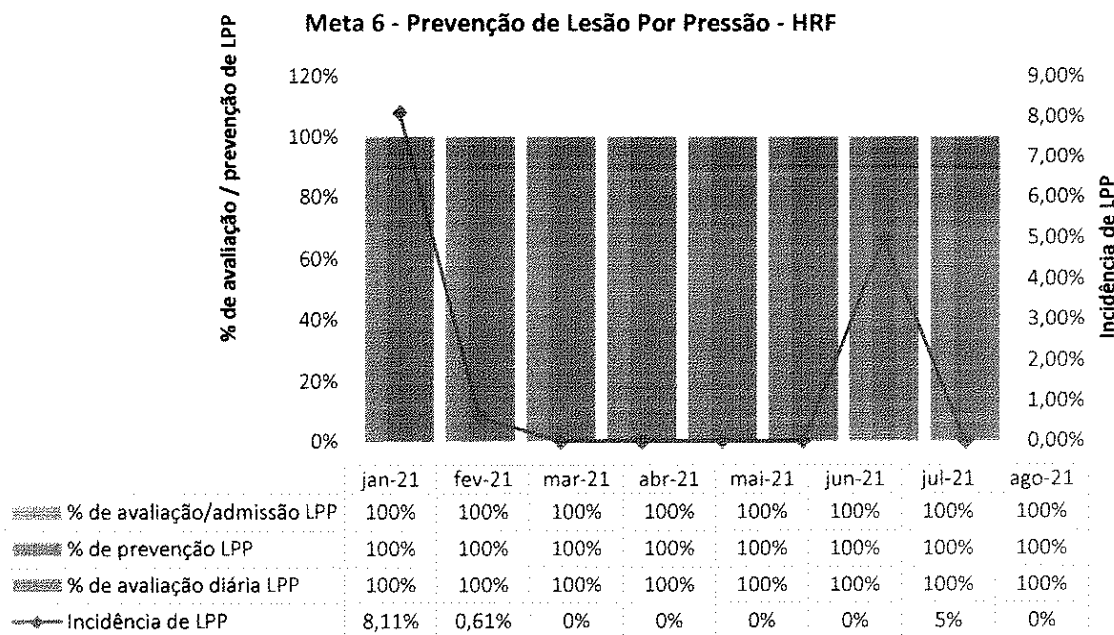


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
■ Consumo de preparação alcoólica para as mãos: monitoramento do volume de preparação alcoólica para as mãos utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	16.244	21.986	19.297	19.110	19.365	18.199	13.264	16.680
■ Consumo de sabonete monitoramento do volume de sabonete líquido associado ou não a antisséptico utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.	18.133	11.817	18.542	20.782	19.081	16.709	12.850	16.568

Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRF



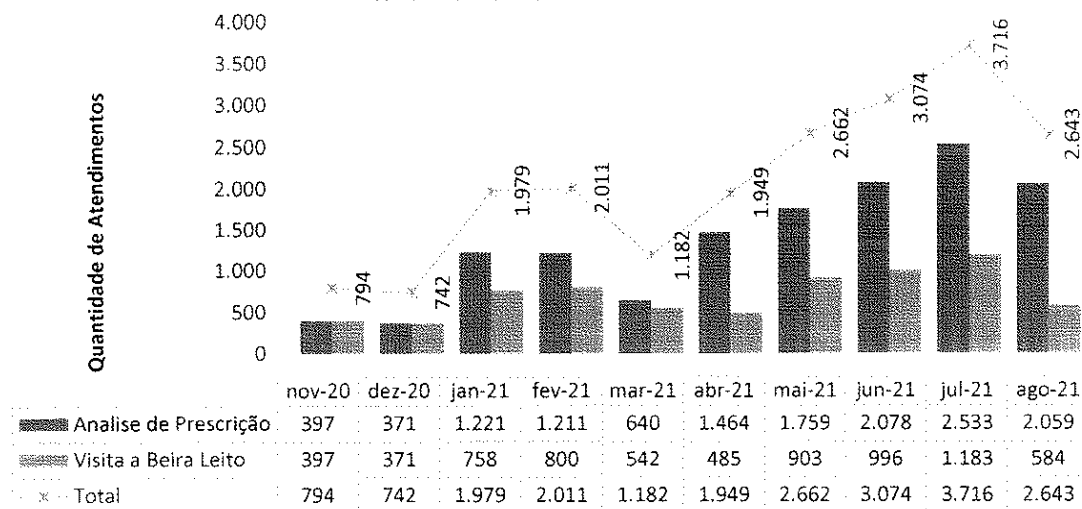
Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HRF



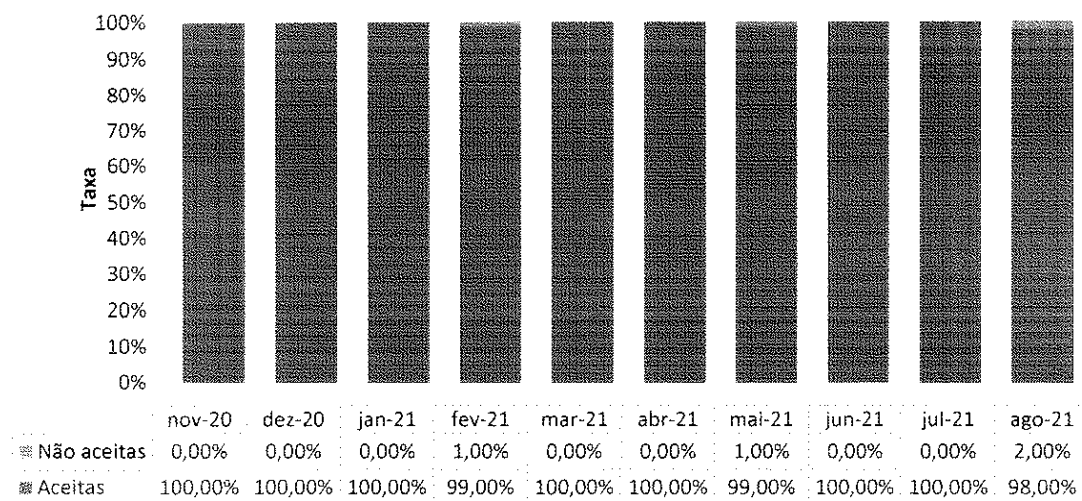
II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

FARMÁCIA CLÍNICA

Atendimentos Farmacêuticos - HEF

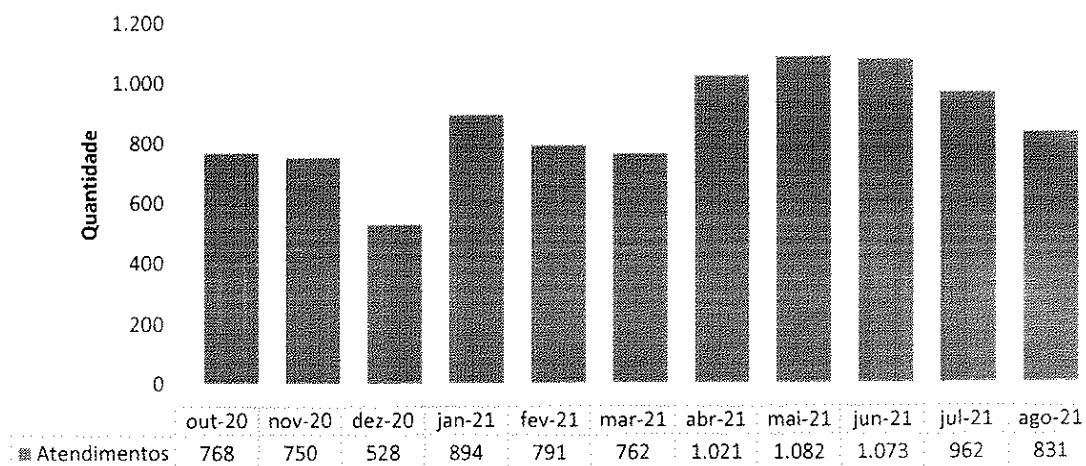


Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRF

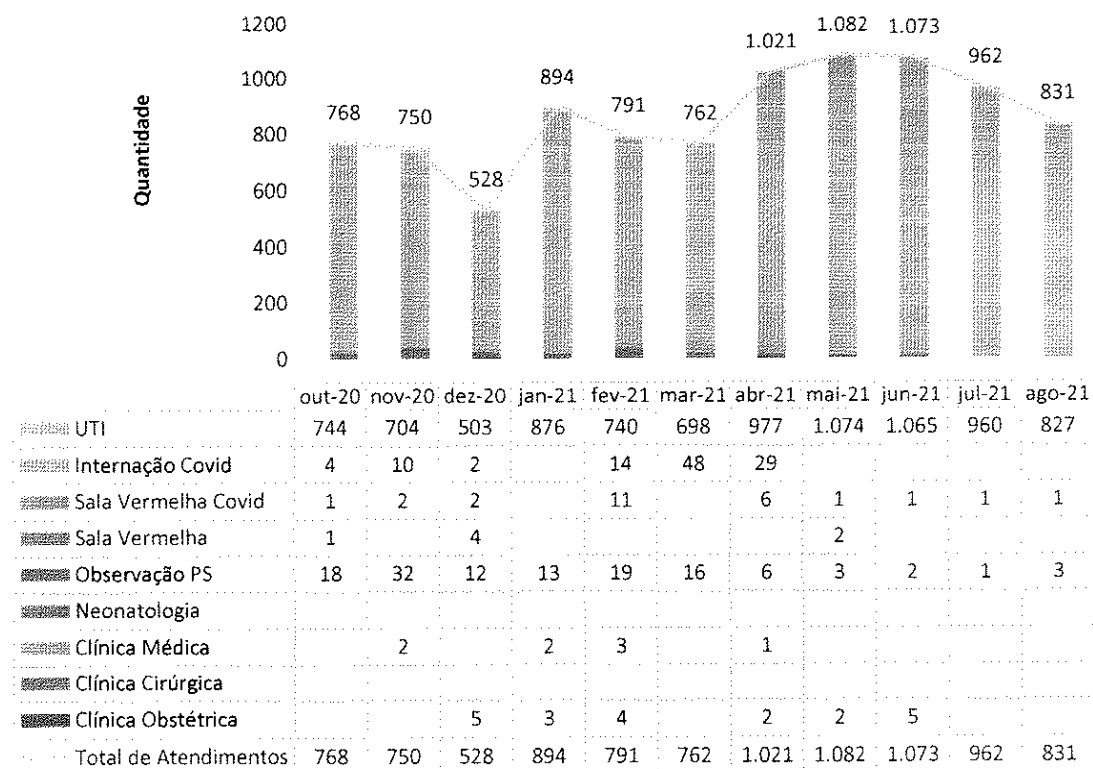


FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HEF

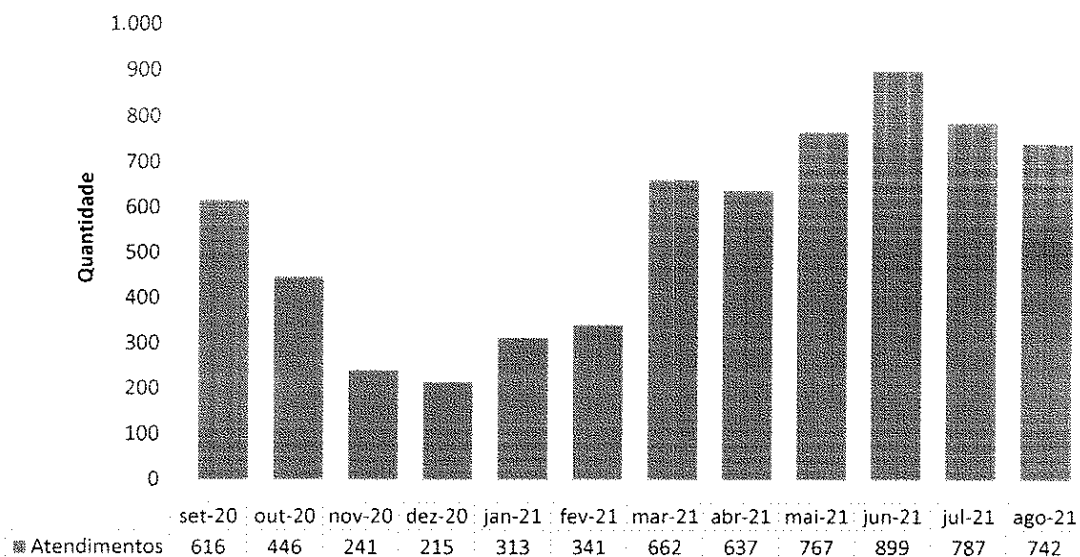


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEF

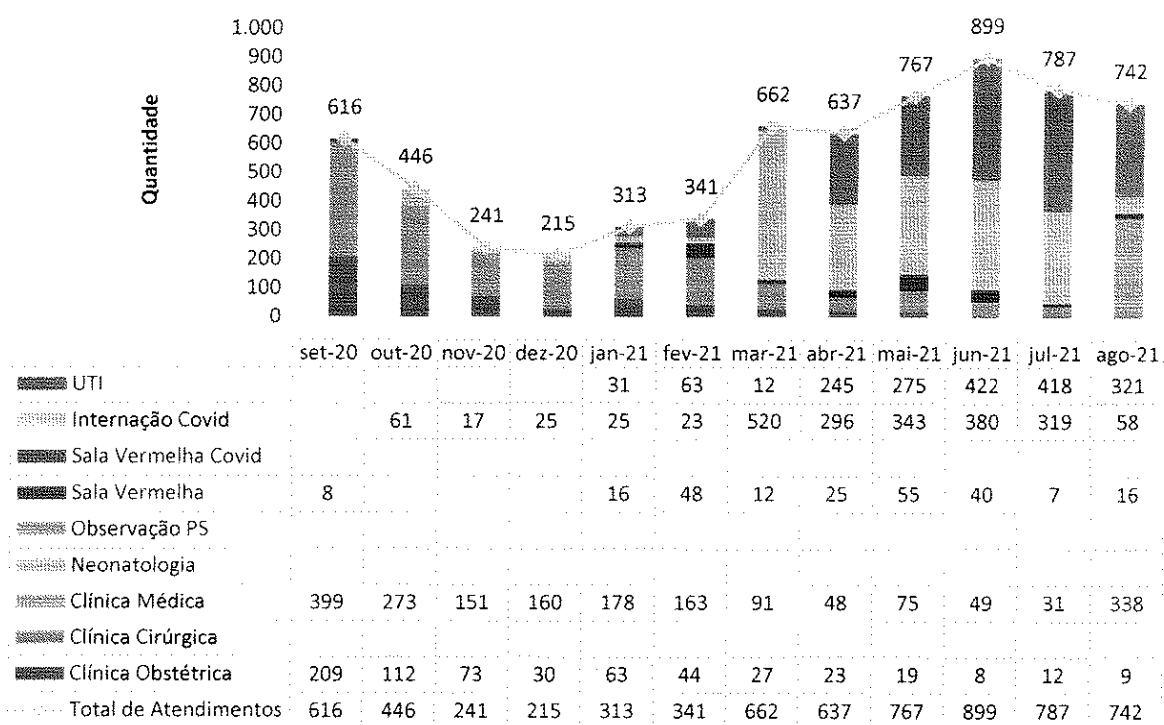


SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HEF

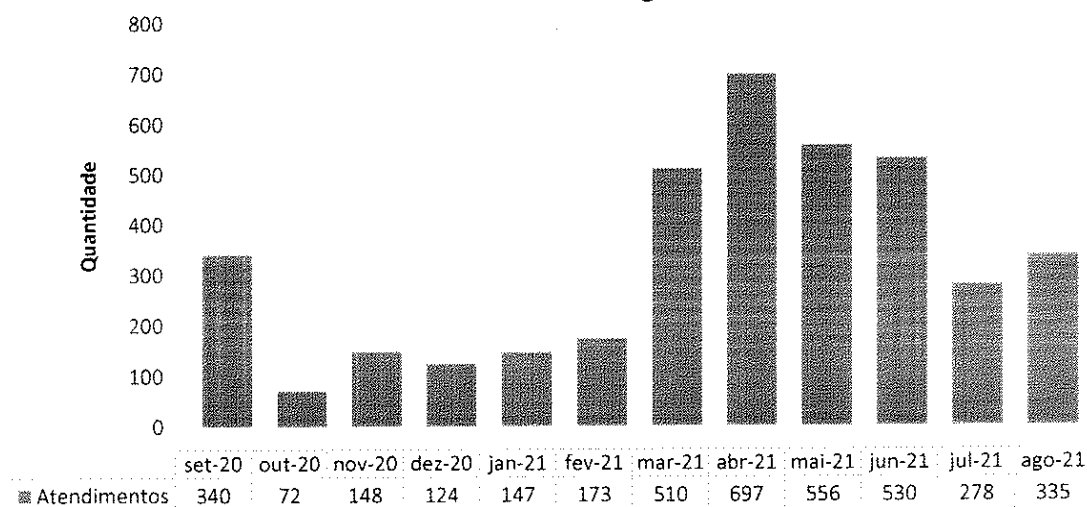


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEF

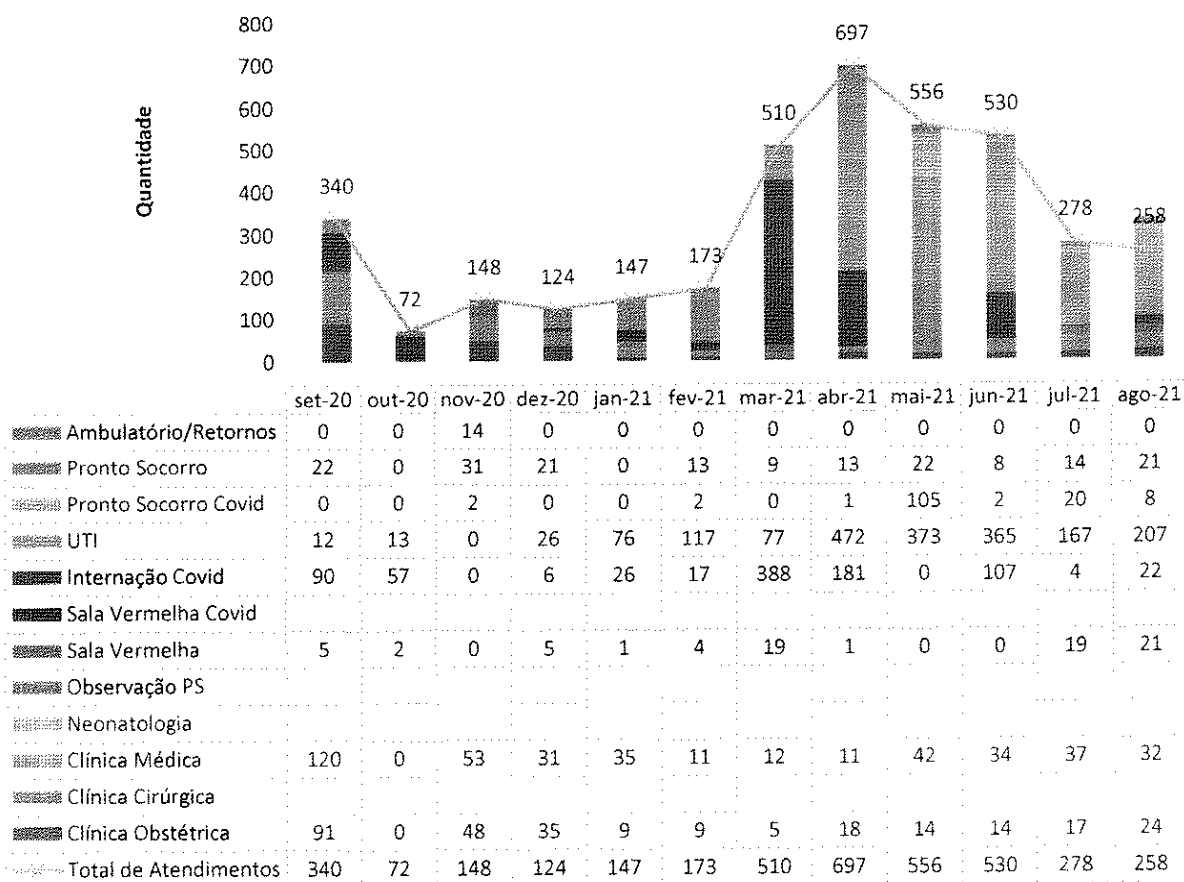


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HEF

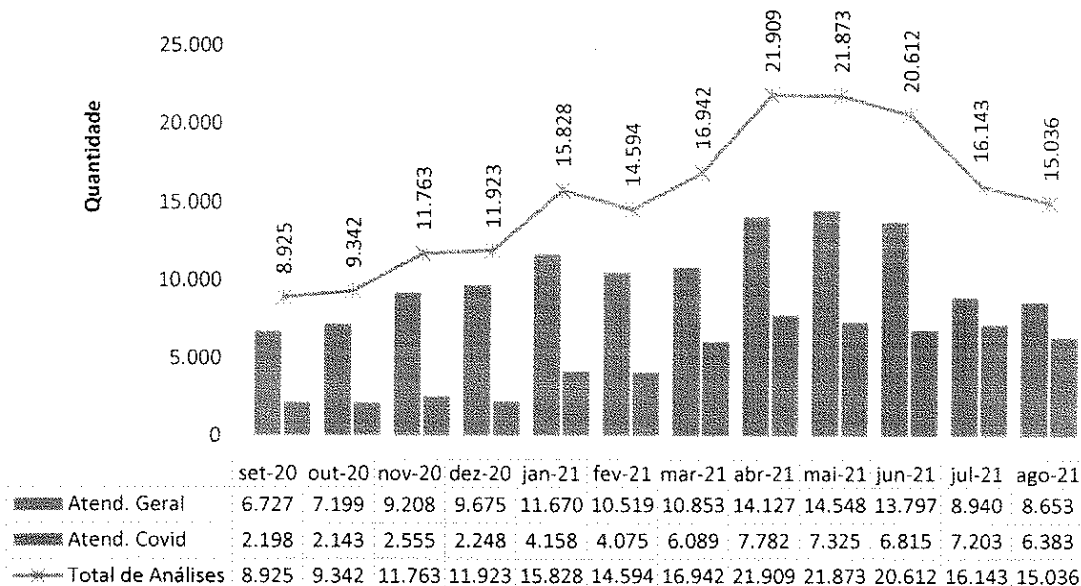


Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEF

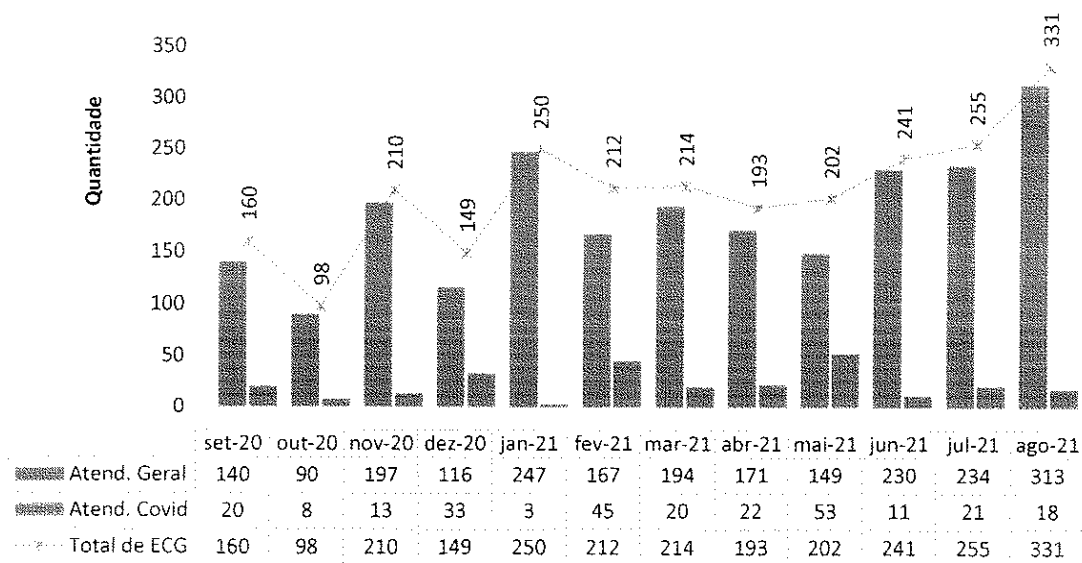


II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

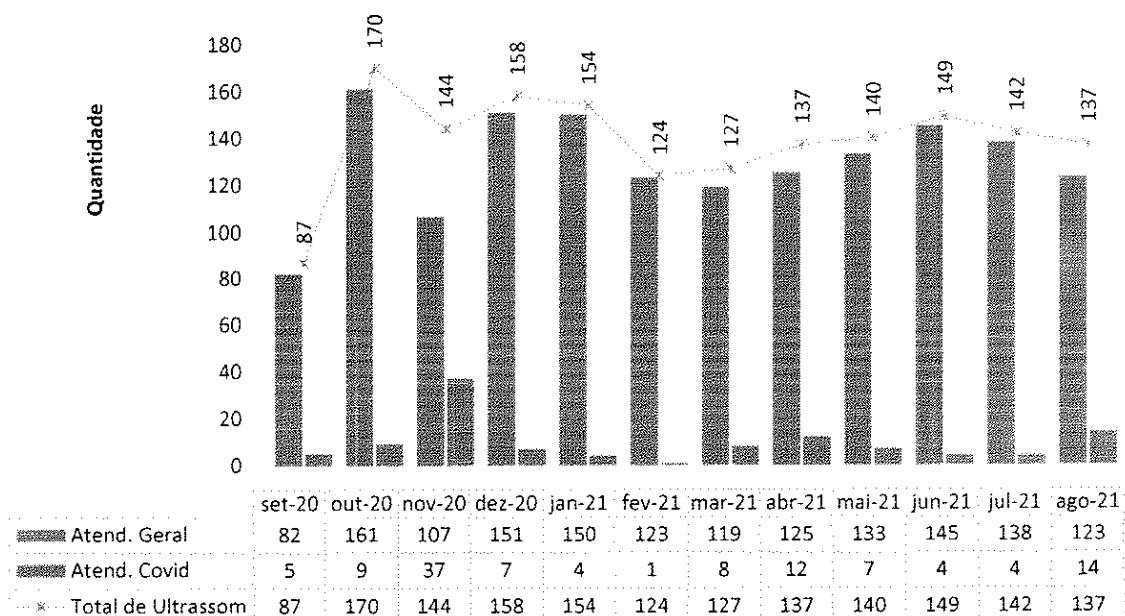
Laboratório de Análises Clínicas - HEF



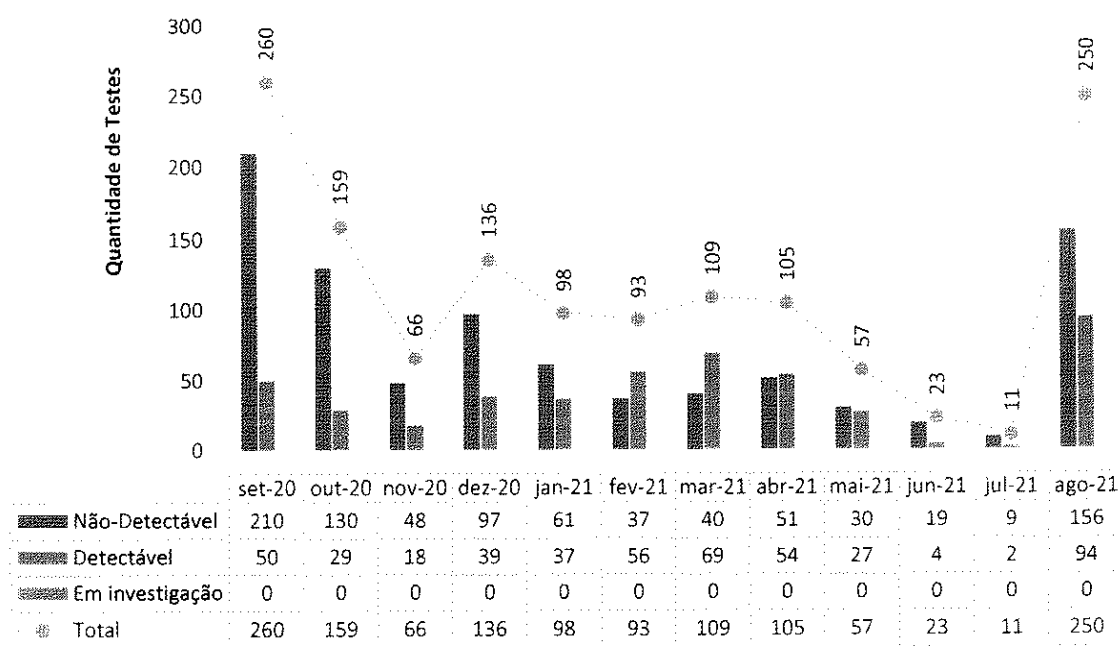
Eletrocardiografias - HEF



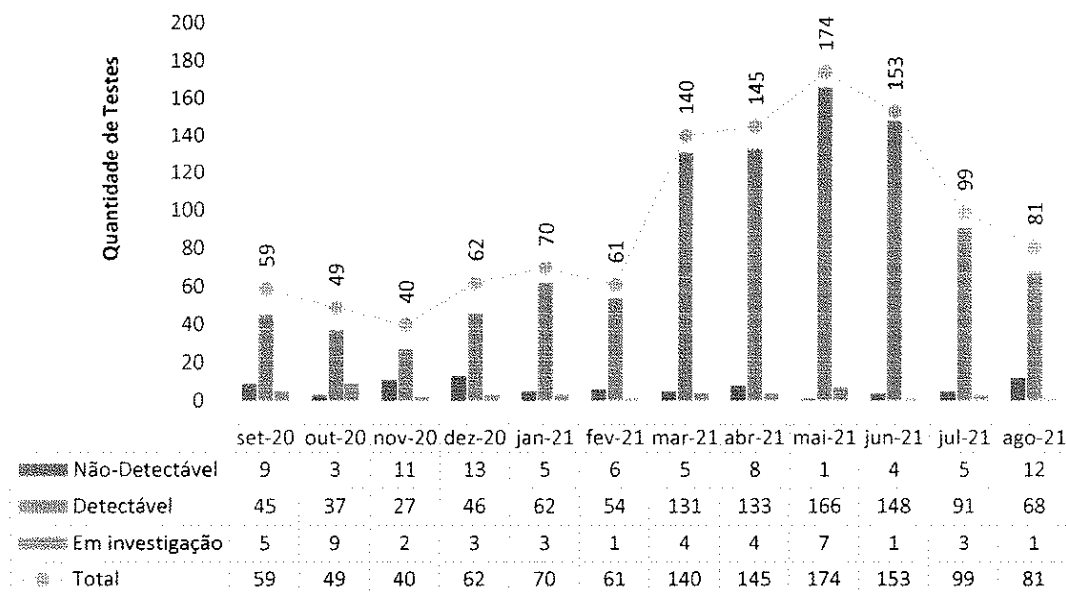
Ultrassonografias - HEF



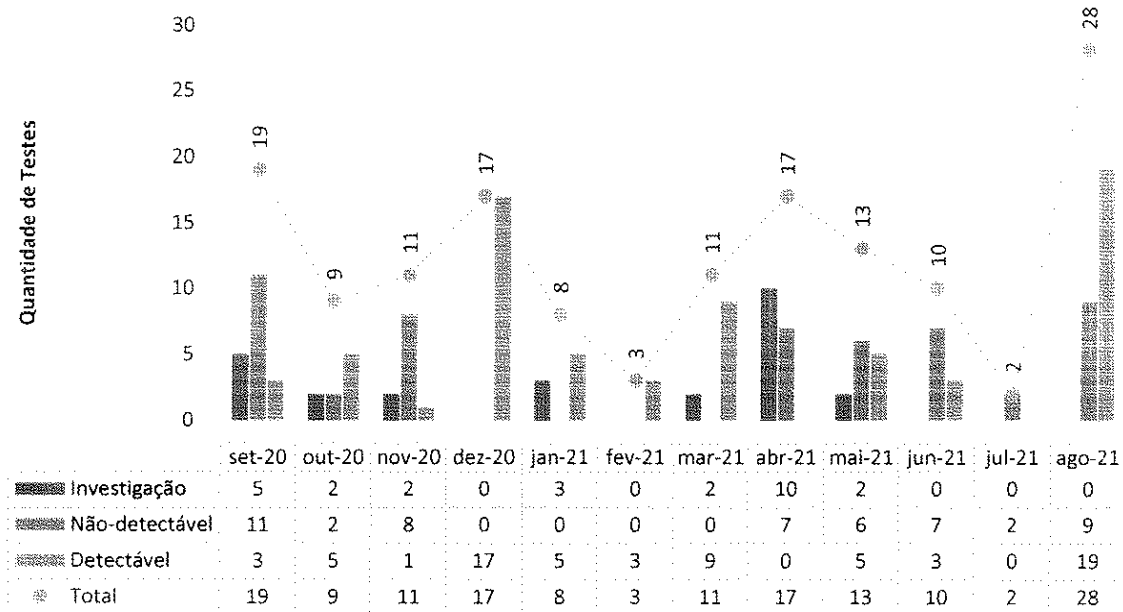
TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEF



Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HEF

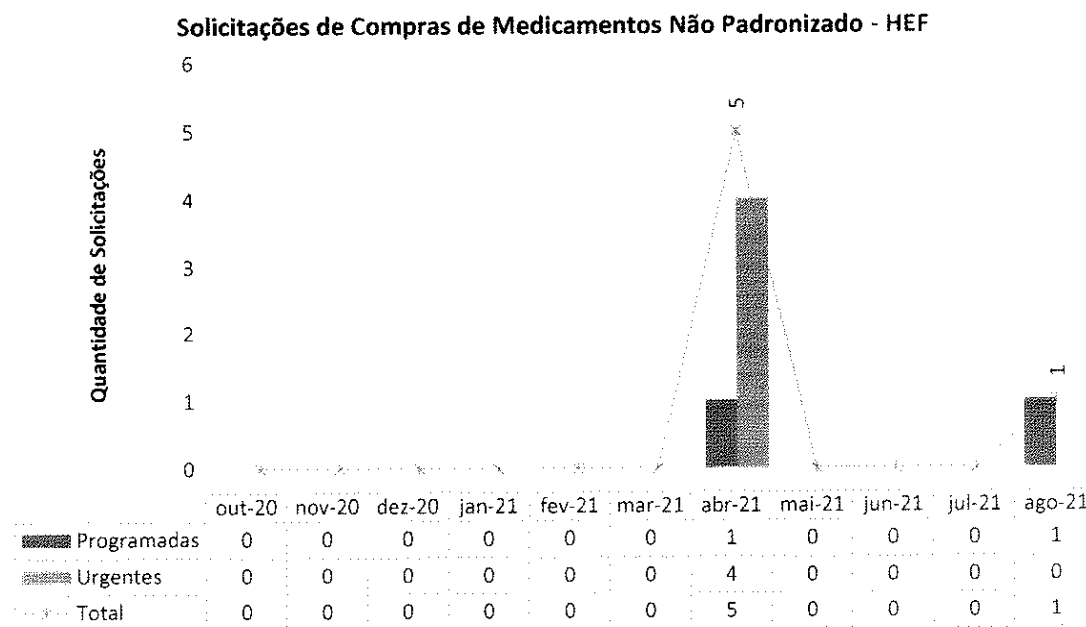
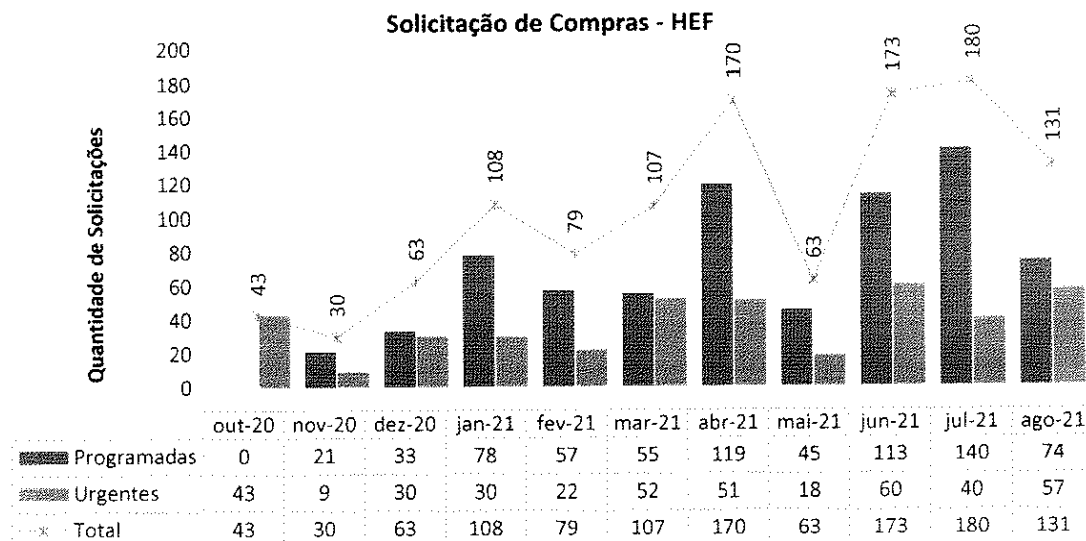


Teste Rápido Colaboradores - HEF

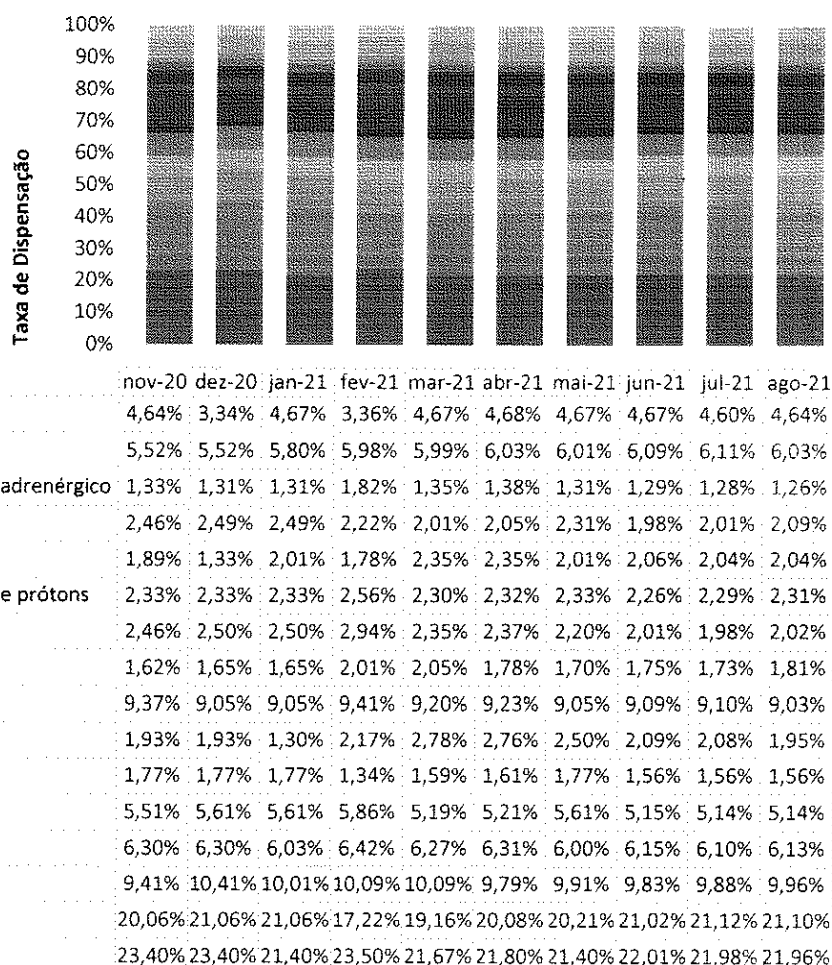


III – ATIVIDADES DE APOIO

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



Classe dos medicamentos mais dispensados - HEF



III.2 – RECURSOS HUMANOS

No mês de agosto, o Departamento de Recursos Humanos do Hospital Estadual de Formosa, além das atividades de rotina, como recrutamento e seleção – que serão descritas detalhadamente nas próximas páginas –, realizou atividades educativas, que fazem parte do programa de Educação Continuada, para aprimorar o desenvolvimento e a performance dos colaboradores.

No total, 47 treinamentos foram oferecidos para os profissionais do HEF neste período, dentre eles Segurança do Paciente, Implantação de Estratégias e Melhorias, Importância da Odontologia no Aleitamento Materno, Parto Humanizado e Lei de Proteção de Dados.

A gestão de RH também recebeu 11 profissionais recém-contratados. Todos eles passaram por processo de integração. Essa atividade é um passo importante para estabelecer uma relação de parceria entre colaborador e instituição, pois é através desse evento que o contratado conhece a cultura da instituição e todo processo que é desenvolvido por ela.

Os colaboradores do HEF também participaram de várias ações realizadas pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e pela Comissão de Controle de Infecção (CCIH). Todas as iniciativas reforçam o cuidado e a preocupação que a Unidade tem com a saúde e o bem-estar dos colaboradores.

Devido à pandemia da Covid-19, as áreas continuam reforçando, por meio de diálogos mensais, a importância do uso correto dos EPI's e dos EPC's, além de relembrar o passo a passo da paramentação e desparamentação.

O departamento de Gestão de Pessoas também realizou 9 avaliações de desempenho no período de experiência. Todos foram aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 30 e 60 dias após a data de admissão. A aprovação de 100% dos colaboradores reforça a importância do trabalho desenvolvido pelo RH, que trabalha diariamente para oferecer capacitação contínua aos profissionais.

Ainda neste período, o HEF realizou uma ação em homenagem aos pais. A iniciativa teve como objetivo celebrar e agradecer essa figura que simboliza amor e

fraternidade. Um café da manhã especial foi oferecido a todos eles, com direito a decoração especial e entrega de lembrancinhas. Além disso, serviços de corte de cabelo e barba foram oferecidos para os profissionais do hospital que participaram do evento.

O Projeto Escuta Terapêutica também continua com grande adesão. Em agosto, depoimentos dos profissionais do Hospital Estadual de Formosa que utilizam o serviço foram publicados no Portal Educa, da Secretaria do Estado de Saúde de Goiás. A plataforma compartilha projetos, ações e experiências de profissionais do setor que estão na linha de frente contra a Covid-19.

A equipe de Gestão de Pessoas ainda participou de campanhas de conscientização, tais como Semana do Aleitamento Materno, Trombocitopenia Imune Primária, Esclerose Múltipla e Agosto Lilás.

Todas as atividades estão descritas nas próximas páginas deste relatório.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O departamento de Recursos Humanos recebeu 11 solicitações para contratação. Ao todo, 90 entrevistas foram realizadas neste período, sendo que 11 pessoas foram contratadas. Também houve uma promoção interna.

Neste período foi aberto um edital de contratação. O prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 12 dias.

Formosa, 26 de agosto de 2021.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL 014/2021	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED - INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e a legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Regional de Formosa Dr. César Sead Fayad - HRF. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime de Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas de participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.3 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços no vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, títulos e formação, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Em agosto, 11 colaboradores foram integrados. A atividade teve carga horária de 9 horas e incluiu apresentação institucional, do setor de segurança do trabalho, das políticas da qualidade e de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além dos protocolos internos e *tour* pela unidade.

Em conjunto com o Departamento de Segurança do Trabalho (SESMT), a equipe de RH realizou 19 Diálogos Diários de Segurança (DDS's). As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da necessidade de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos. No geral, 153 colaboradores

participaram destas ações.

Neste período, 7 ações educativas foram realizadas no Hospital em parceria com a CCIH, dentre elas: NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais e uso correto de EPI's. Ao todo, 77 colaboradores participaram.

O RH também deu continuidade ao programa de desenvolvimento de líderes com o módulo "Implantação de estratégias e melhorias – Parte I". Para as equipes foram realizados treinamentos sobre "Segurança do Paciente". Nessas ações foram alcançados 124 participantes.





DEPARTAMENTO PESSOAL

O RH realizou 9 avaliações de desempenho no período de experiência. Todos foram aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

Foram cadastrados 11 colaboradores no sistema MV e CNES, proporcionando controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no Hospital.

Para o processamento da folha de pagamento foram investidas 80 horas de dedicação, incluindo tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

AÇÕES DIVERSAS:

Mensalmente é dedicado um momento para homenagear os aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foi celebrado o aniversário de 18 colaboradores.

O Hospital realizou algumas campanhas de conscientização, sendo elas:

Dia Nacional da Farmácia. Dia Nacional da Saúde.

Dia do Advogado.

Dia do Cardiologista.

Dia da Gestante.

Semana Nacional da Amamentação.

Dia do Estagiário.

Campanha de Conscientização da Trombocitopenia Imune Primária.

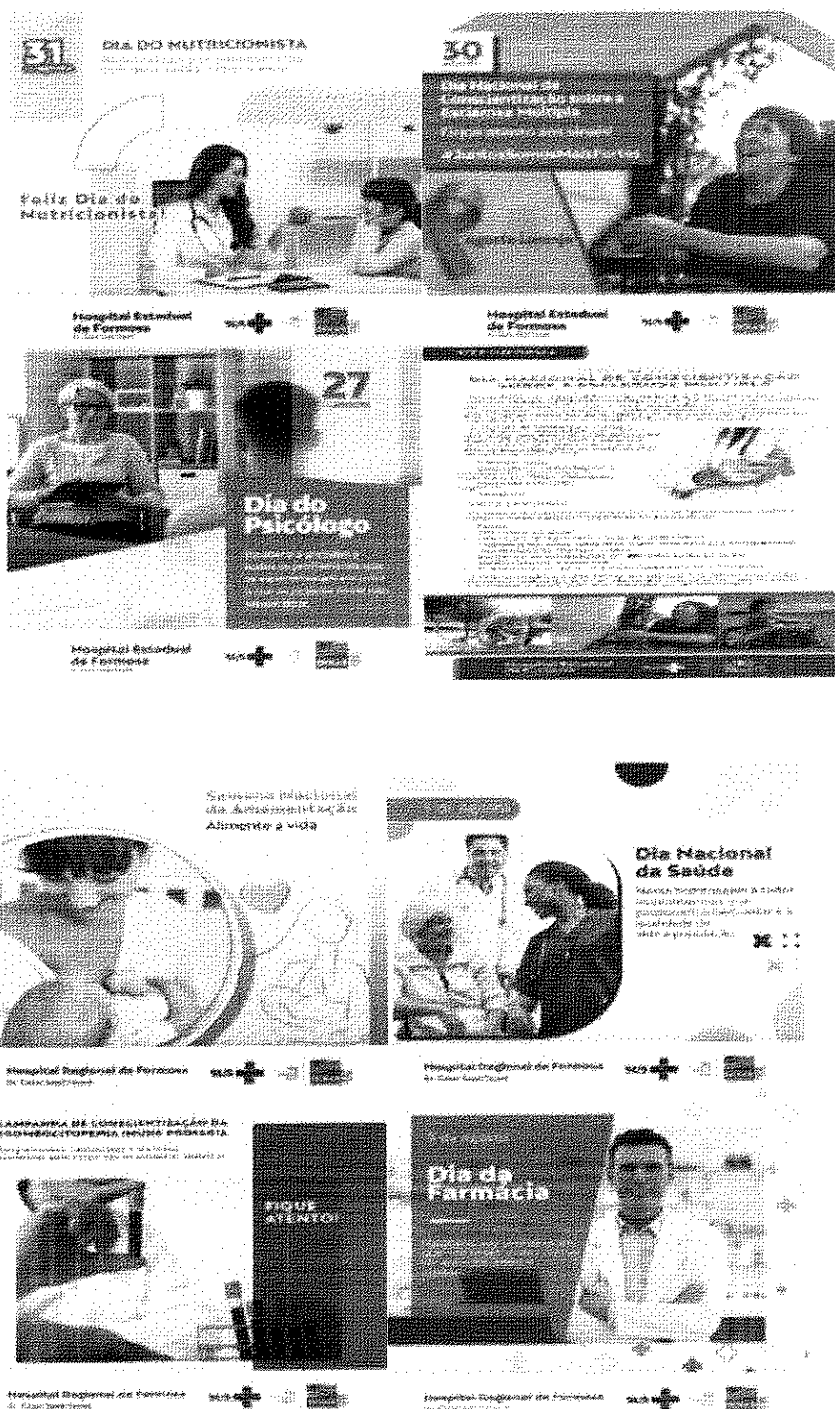
Campanha Agosto Lilás.

Dia do Psicólogo.

Dia Nacional da Conscientização da Esclerose Múltipla.

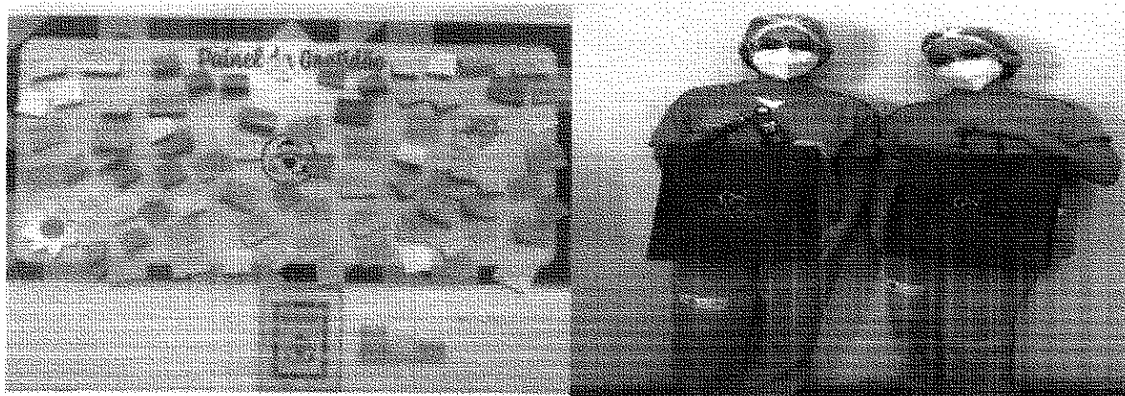
Dia do Nutricionista.

Para as campanhas foram confeccionados cards e cartazes para comunicação interna e compartilhamento nas redes sociais.



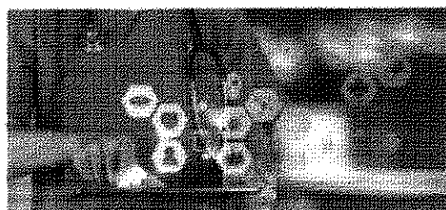


Estão em andamento e com grande adesão: o IMED Gratidão, que tem como objetivo estimular atitudes positivas e o reconhecimento de gentilezas dentro da unidade e o IMED 3i's, que visa incentivar e reconhecer colaboradores que desenvolvem ações criativas.



Em agosto prosseguiu-se com o projeto Escuta Terapêutica. Com a pandemia da Covid-19 vieram também os impactos emocionais, principalmente para os profissionais da linha de frente. Pensando nisso, o IMED desenvolveu o projeto, disponibilizando atendimento psicológico a todos colaboradores do hospital.

LED
Luz e Saúde



ESCUITA TERAPÉUTICA

RELATÓRIO MENSAL Hospital Estadual de Urgências de Formosa

PERÍODO DE REFERÊNCIA
01 a 31/08/2021

LED
Luz e Saúde

Resumo Mensal de Atividades

Desde a criação da unidade em que nos encontramos, temos realizado extensivamente não só de pacientes atendidos, mas também de profissionais que em seu dia-a-dia buscam a melhoria da qualidade de vida de todos, com atenção, respeito e foco no paciente, sempre buscando a melhoria de todos os processos para melhorias futuras e a sua saúde emocional e física.

Com todo isso, o pagamento de algumas atividades é mensal, pois é a mais comum entre elas e a mais rápida, pois os dados são coletados e enviados aos profissionais envolvidos em um sistema integrado, o que facilita a organização interna de toda a estrutura de saúde de modo eficiente e a obtenção de resultados satisfatórios de todos.

Atividade de Integração

Este projeto está sendo realizado utilizando plataforma de Telessaúde, com videoconferência integrada para comunicação entre Psicólogos e Intervenções, nos hospitais.

Foram realizadas em regime de Escuta Ativa, com duração mínima de 30 minutos, registro de atendimentos por parte dos profissionais envolvidos em todos os setores para atender a necessidade de melhorias nos serviços e etapas de trabalho das unidades de saúde.

Foram disponibilizados relatórios para todos os profissionais envolvidos para serem utilizados e melhorias futuras, pois o objetivo é melhorar a qualidade de vida de todos os profissionais e pacientes, com a participação de todos os envolvidos.

Com o projeto sendo realizado até 31 de dezembro de 2021, na forma de 3000 horas.

LED
Luz e Saúde

Mensuração de Resultados

Na tabela abaixo, podemos observar a quantidade de atendimentos de referência por unidade em cada período de referência.

Unidade	Atendimentos
Unidade de Referência	10
Unidade de Referência	10
Unidade de Referência	10

LED
Luz e Saúde

GOIÁS - GOIÁS

GOIÁS - GOIÁS

fraternidade. Um café da manhã especial foi oferecido a todos eles, com direito a decoração especial e entrega de lembrancinhas. Além disso, serviços de corte de cabelo e barba foram oferecidos para os profissionais.

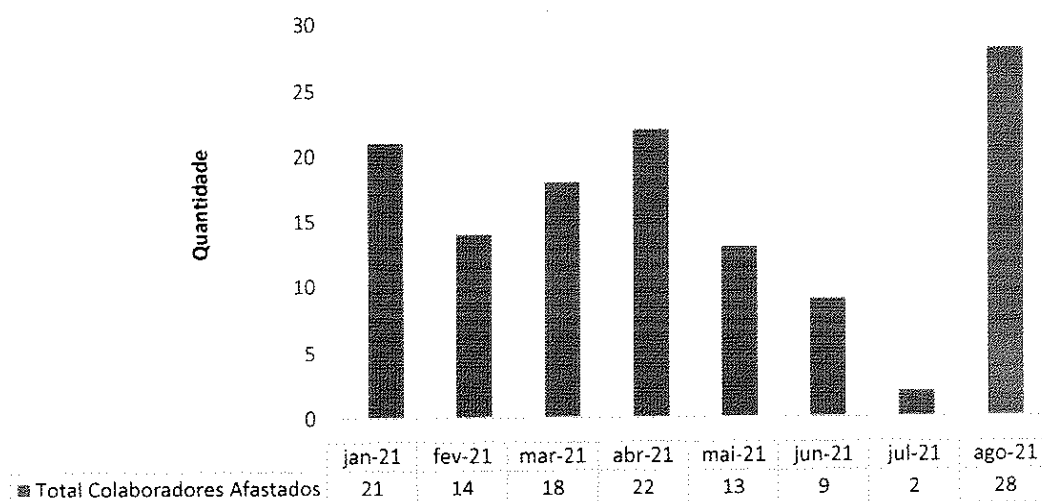


O RH disponibiliza constantemente informações a Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta Secretaria.

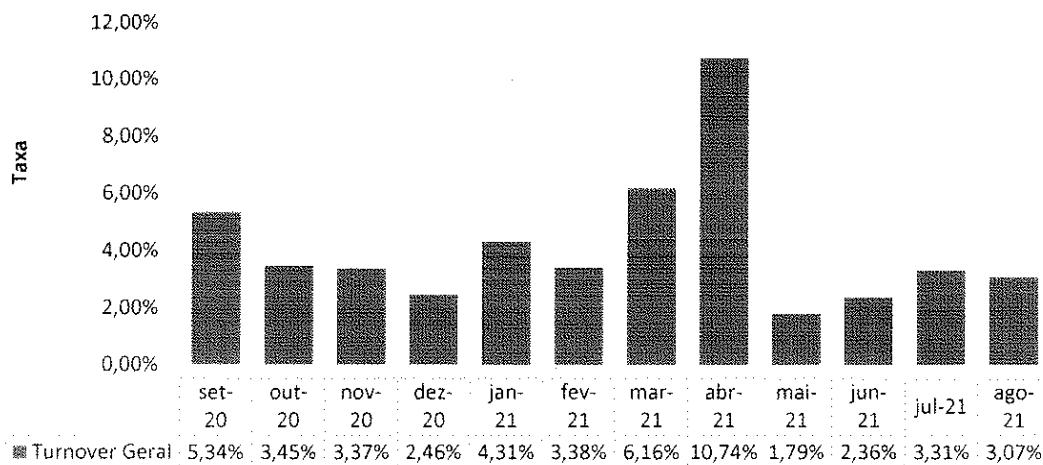
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19								
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21
Atendente de Farmácia			1	1				
Auxiliar Administrativo			2			1		
Supervisor Administrativo								1
Coord. de Enfermagem	1		1					
Coord. De Faturamento					1			
Enfermeiro	7	2	2		2	2	1	3
Enfermeiro da Qualidade		1						
Farmacêutico			1			1		1
Fisioterapeuta	1			3				5
Psicólogo		2				1		
Técnico de Enfermagem	12	8	10	18	10	3	1	18
Técnico de informática						1		
Técnico Imobiliz. Ortopédica		1	1					
Total Colaboradores Afastados	21	14	18	22	13	9	2	28

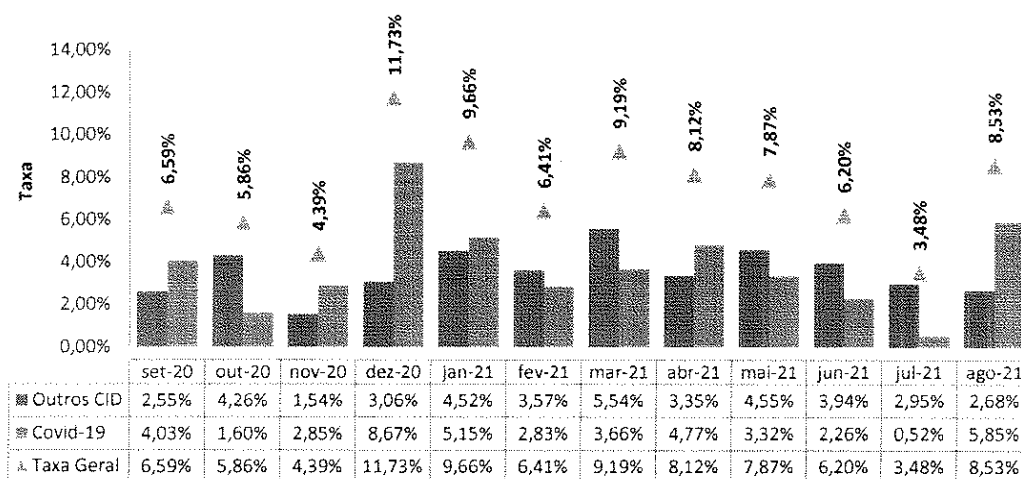
Colaboradores afastados por COVID-19 - HRF



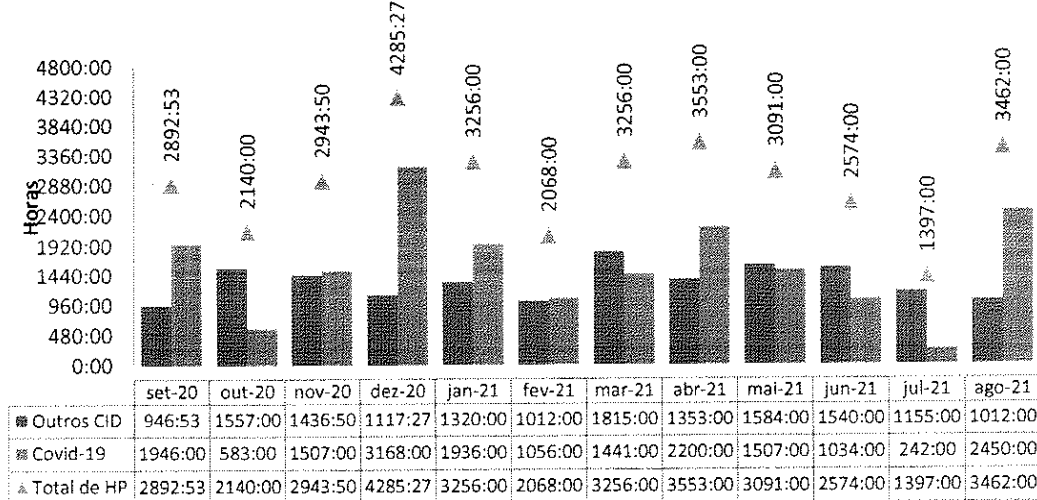
Taxa de Turnover Geral - HRF



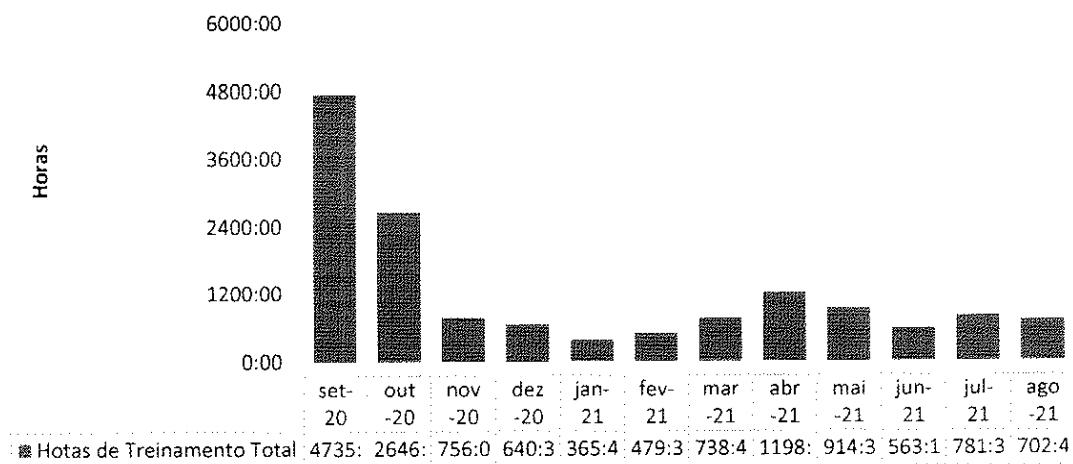
Taxa de Absenteísmo - HRF



Horas Perdidas Atestados - HRF



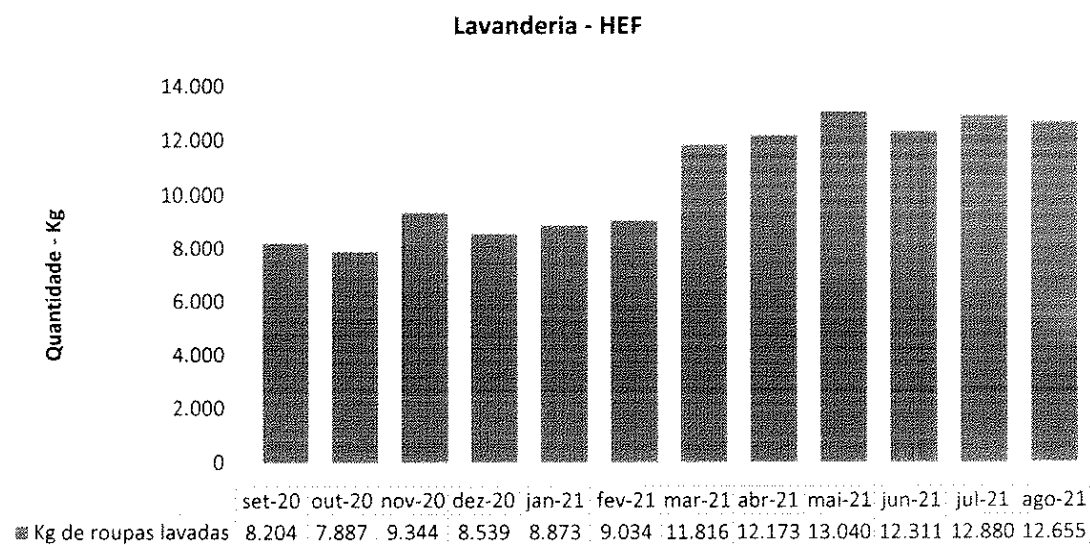
Hora de Treinamento Total - HRF



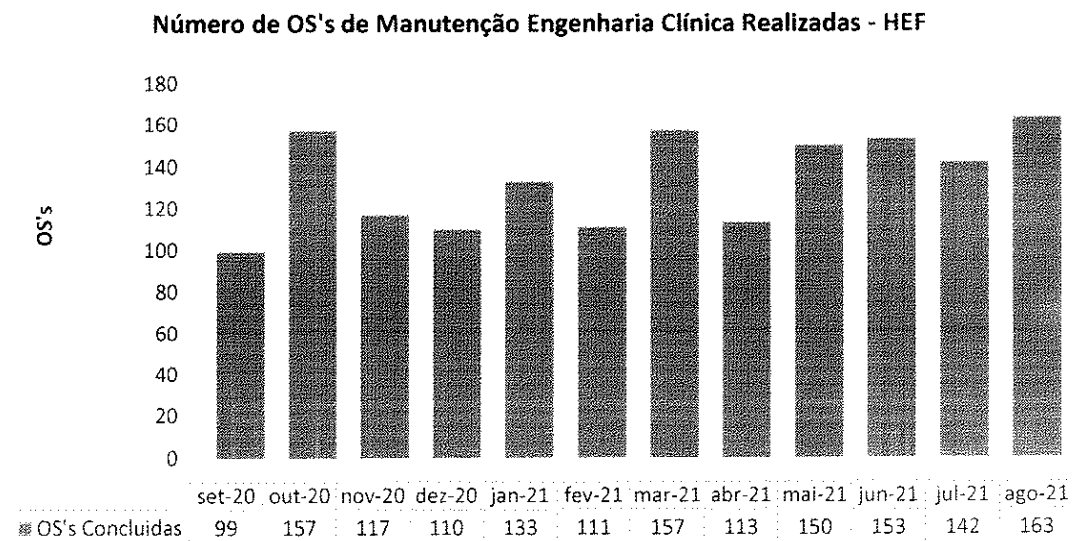
PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

TIPO DE TREINAMENTO	OBJETIVO	PÚBLICO ALVO	DATA	MÊS	PARTICIPANTE	NÚMEROS DE TREINAMENTO
Integração	Apresentar políticas de RH e Segurança no Trabalho aos novos colaboradores	TOCOS	23/8/21	AGOSTO	11	99:00:00
Treinamento: Segurança do Paciente	O que é e como eu posso contribuir para a qualidade e segurança do paciente na instituição.	EQUIPES	17/08 e 18/08	AGOSTO	43	86:00:00
Treinamento: Segurança do Paciente	O que é e como eu posso contribuir para a qualidade e segurança do paciente na instituição.	EQUIPES	17/08 e 18/08	AGOSTO	43	86:00:00
Treinamento: Segurança do Paciente	O que é e como eu posso contribuir para a qualidade e segurança do paciente na instituição.	EQUIPES	17/08 e 18/08	AGOSTO	43	86:00:00
Treinamento: Segurança do Paciente	O que é e como eu posso contribuir para a qualidade e segurança do paciente na instituição.	EQUIPES	17/08 e 18/08	AGOSTO	43	86:00:00
Treinamento Líderes - Implantação de estratégias e melhorias I	Capacitação e orientando líderes quanto as testes e	LÍDERES	20/8/21	AGOSTO	15	60:00:00
DDS PROGRAMA SS (UTILIZAÇÃO; ORGANIZAÇÃO; LIMPEZA; PADRONIZAÇÃO; DISCIPLINA)	DDS PROGRAMA SS (UTILIZAÇÃO; ORGANIZAÇÃO; LIMPEZA; PADRONIZAÇÃO; DISCIPLINA)	TERCEIRIZADOS	9/8/21	AGOSTO	18	9:00:00
DDS PROGRAMA SS (UTILIZAÇÃO; ORGANIZAÇÃO; LIMPEZA; PADRONIZAÇÃO; DISCIPLINA)	DDS PROGRAMA SS (UTILIZAÇÃO; ORGANIZAÇÃO; LIMPEZA; PADRONIZAÇÃO; DISCIPLINA)	TERCEIRIZADOS	12/8/21	AGOSTO	7	3:30:00
FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	FLUXOS DE ACIDENTES DE TRABALHO	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	5:30:00
IT AFASTAMENTO DE COLABORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	IT AFASTAMENTO DE COLABORADORES SUSPEITA/CONFIRMAÇÃO COVID	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	12	2:45:00
POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	POP NORMA REGULAMENTADORA NR 32	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	5:30:00
POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	5:30:00
USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	USO SEGURO E RESPONSÁVEL DAS COPAS	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	2:45:00
USO OBRIGATORIO DO EPI- FACE SHIELD PARA UTI E COVID	USO OBRIGATORIO DO EPI- FACE SHIELD PARA UTI E COVID	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	2:45:00
ADEQUAÇÃO PARA ADENTRAR AO REFEITÓRIO	ADEQUAÇÃO PARA ADENTRAR AO REFEITÓRIO	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	0:30:00
IT SEGURANÇA NO MANUSEIO E DESCARTE DE PERFUCORTANTES	IT SEGURANÇA NO MANUSEIO E DESCARTE DE PERFUCORTANTES	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	0:30:00
PPRAMP-PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUCORTANTES	PPRAMP-PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAL PERFUCORTANTES	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	1:00:00
POP PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	POP PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	0:30:00
ROTINA DE TROCA E IDENTIFICAÇÕES DE DISPOSITIVOS E MATERIAIS HOSPITALARES	ROTINA DE TROCA E IDENTIFICAÇÕES DE DISPOSITIVOS E MATERIAIS HOSPITALARES	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	0:30:00
NORMA REGULAMENTADORA NR-06	NORMA REGULAMENTADORA NR-06	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	0:10:00
ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	ORIENTAÇÕES QUANDO AO PRIVATIVO, GORRO, AVENTAL IMPERMEÁVEL DESCARTÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	2	0:30:00
POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	EQUIPES	25/8/21	AGOSTO	16	12:00:00
POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	EQUIPES	25/8/21	AGOSTO	14	10:30:00
POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	EQUIPES	26/8/21	AGOSTO	10	7:30:00
POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	POP GESTÃO DO USO DOS EPIS; PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	EQUIPES	26/8/21	AGOSTO	8	6:00:00
POP PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	POP PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	11:00:00
NORMA REGULAMENTADORA N-32	NORMA REGULAMENTADORA N-32	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	8:15:00
INSTRUÇÃO DE TRABALHO (VALIDADE DE ALMOTOLIAS, FRASCOS E MULTIDOSES)	INSTRUÇÃO DE TRABALHO (VALIDADE DE ALMOTOLIAS, FRASCOS E MULTIDOSES)	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	5:30:00
POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	POP GESTÃO DO USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL-EPI	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	11:00:00
ORIENTAÇÕES: USO OBRIGATORIO DO CAPOTE E PRIVATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO HRF	ORIENTAÇÕES: USO OBRIGATORIO DO CAPOTE E PRIVATIVO NAS DEPENDÊNCIAS DO HRF	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	11:00:00
ORIENTAÇÕES: USO OBRIGATORIO DE FACE SHIELD PARA OS SETORES DE COVID E UTI	ORIENTAÇÕES: USO OBRIGATORIO DE FACE SHIELD PARA OS SETORES DE COVID E UTI	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	5:30:00
ORIENTAÇÕES: ADEQUAÇÃO PARA ADENTRAR NO REFEITÓRIO (E VEDADO ENTRAR COM O PRIVATIVO PARA AQUELES QUE PRESTAM ASSISTÊNCIA DIRETA, JALECO, BOLSAS, LUVAS, GORRO, ESTETOSCÓPIO) E PROIBIDO A RETIRADA DAS CADEIRAS DOS LOCAIS DESTINADOS	ORIENTAÇÕES: ADEQUAÇÃO PARA ADENTRAR NO REFEITÓRIO (E VEDADO ENTRAR COM O PRIVATIVO PARA AQUELES QUE PRESTAM ASSISTÊNCIA DIRETA, JALECO, BOLSAS, LUVAS, GORRO, ESTETOSCÓPIO) E PROIBIDO A RETIRADA DAS CADEIRAS DOS LOCAIS DESTINADOS	EQUIPES	23/8/21	AGOSTO	11	8:15:00
MANEJO CLÍNICO DA AMAMENTAÇÃO	SEMANA DO ALEITAMENTO MATERNO - AGOSTO DOURADO	ENFERMAGEM	4/8/21	AGOSTO	15	15:00:00
A IMPORTÂNCIA DA ODONTOLOGIA NO ALEITAMENTO MATERNO	SEMANA DO ALEITAMENTO MATERNO - AGOSTO DOURADO	ENFERMAGEM	5/8/21	AGOSTO	14	14:00:00
O PAPEL DA ENFERMAGEM NO ESTABELECIMENTO DO ALEITAMENTO MATERNO	SEMANA DO ALEITAMENTO MATERNO - AGOSTO DOURADO	ENFERMAGEM	6/8/21	AGOSTO	8	8:00:00
PARTO HUMANIZADO	SEMANA DO ALEITAMENTO MATERNO - AGOSTO DOURADO	ENFERMAGEM	6/8/21	AGOSTO	9	9:00:00
Treinamento de Lei de Proteção de dados	Orientar colaboradores sobre a lei de proteção de dados	ENFERMAGEM	3/8/21	AGOSTO	16	16:00:00

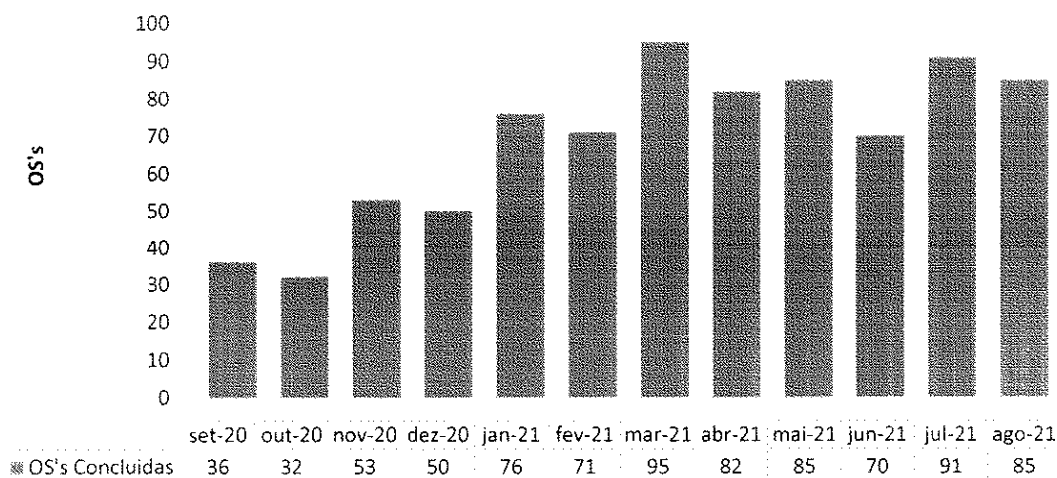
III.3 – LAVANDERIA.



III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

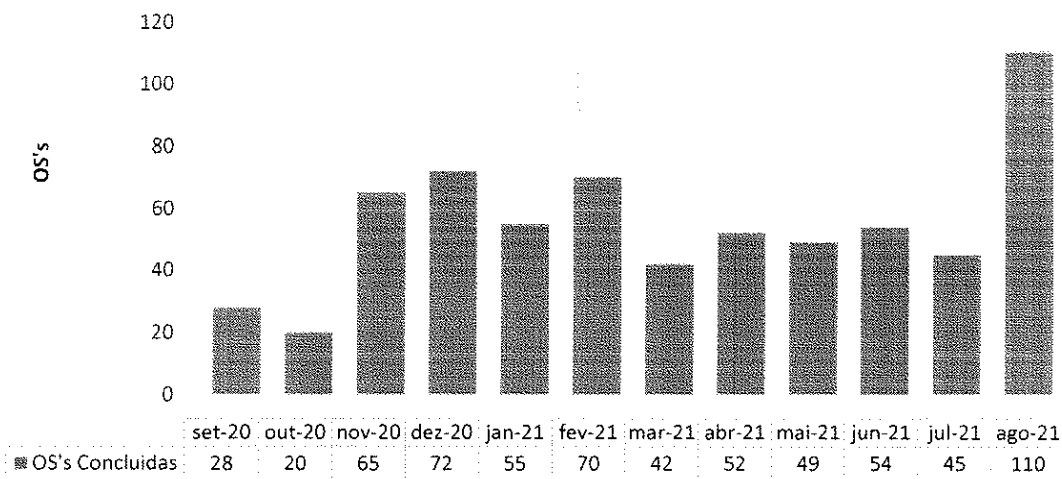


Número de OS's de TI Realizadas - HEF



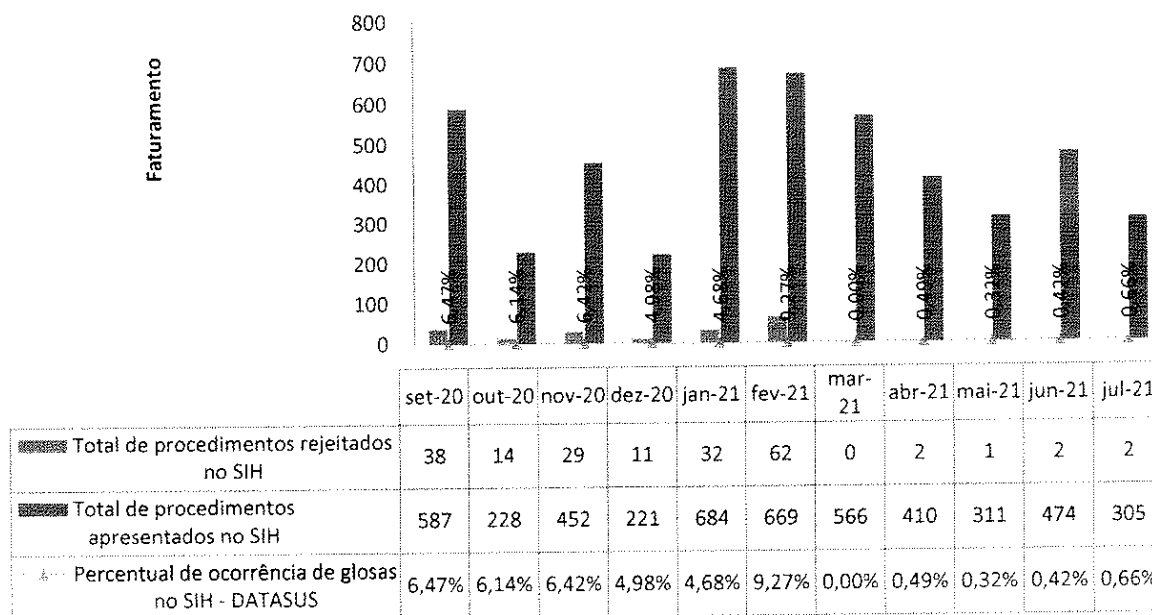
III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HEF



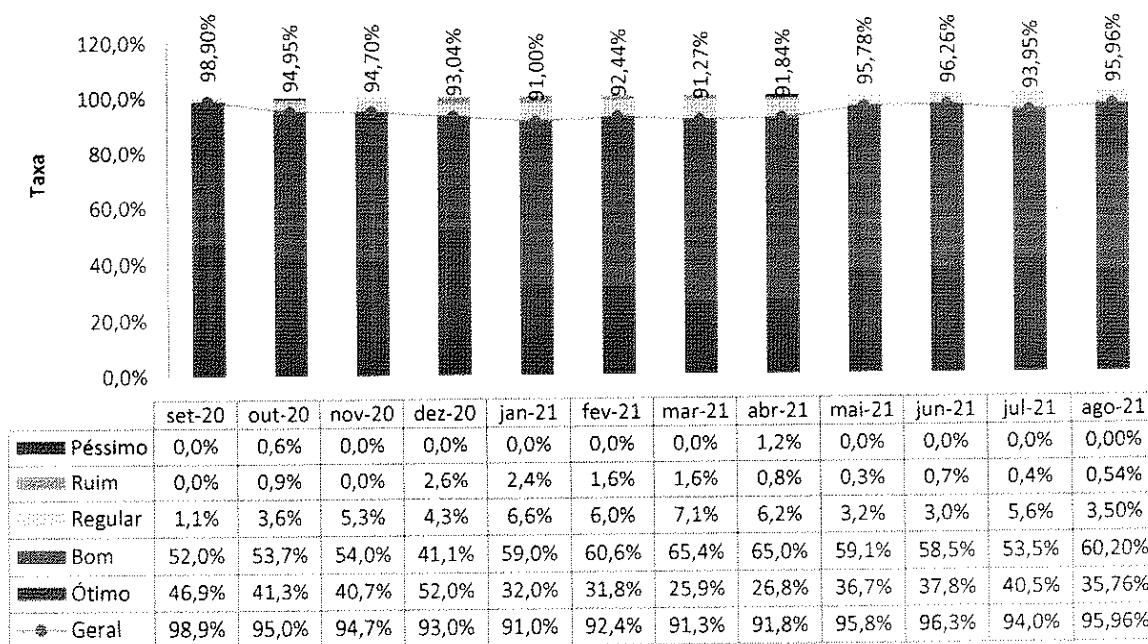
III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRF



III.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HEF



IV – O HEF E A SOCIEDADE

No mês de agosto, o Hospital Estadual de Formosa (HEF) bateu um recorde ao registrar o maior número de menções desde junho de 2.020. No total, a unidade de saúde foi citada 194 vezes nos mais variados veículos de comunicação de Goiás e outros municípios do País.

Nesse período, o destaque foi a primeira cirurgia ortopédica infantil realizada no município por meio do Sistema Único de Saúde (SUS). A novidade rendeu 19 menções ao Hospital.

Outro destaque foi a publicação do projeto Escuta Terapêutica – atendimento psicológico oferecido aos profissionais – no Portal Educa, da Secretaria do Estado de Saúde de Goiás. A experiência da unidade pôde ser compartilhada com outros profissionais da saúde que estão trabalhando diretamente com pessoas acometidas pela Covid-19.

Ainda neste período, o Hospital foi tema de duas entrevistas exclusivas concedidas para as rádios e TV's Web Terra FM e 92 FM, ambas do município de Formosa. A unidade ainda foi mencionada em veículos como Inteligência e Inovação, Política e Poder, Agência Cora Coralina, Gazeta da Semana, AB Notícias News e Itaquera em Notícias.

O site do HEF permanece registrando bons índices de acessos. Neste período a página contou com mais de 2.400 visualizações e 650 novos usuários.

Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 34 peças para as campanhas, sendo 7 Comunicados Internos (CI's), 19 cards e 8 peças de apoio a departamentos do Hospital.

Escuta Terapêutica

Escuta Terapêutica / Clínica / Intervenção em Saúde Mental / Escuta Terapêutica

10/01/2017

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso



Projeto Escuta Terapêutica

O presente trabalho tem como objetivo principal investigar a importância da escuta terapêutica no contexto da saúde mental, bem como analisar os desafios enfrentados pelos profissionais da área.

A metodologia utilizada foi a revisão de literatura, com foco em artigos científicos e livros sobre o tema.

Os resultados da pesquisa indicam que a escuta terapêutica é uma ferramenta essencial para o cuidado com a saúde mental, permitindo a compreensão das necessidades individuais de cada paciente.

Palavras-chave: Escuta Terapêutica

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso



Trabalho de Conclusão de Curso



Hospital Regional de Formosa realiza primeira cirurgia ortopédica infantil

Procedimento ortopédico realizado no Hospital Regional de Formosa

10/01/2017

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso

O Hospital Regional de Formosa realizou a primeira cirurgia ortopédica infantil, com o objetivo de tratar uma lesão no membro superior de uma criança.

A cirurgia foi realizada com sucesso, permitindo a recuperação da função motora da criança.

A equipe médica do Hospital Regional de Formosa parabeniza a criança e a família pelo sucesso do procedimento.

Palavras-chave: Cirurgia Ortopédica Infantil

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso

O Hospital Regional de Formosa realizou a primeira cirurgia ortopédica infantil, com o objetivo de tratar uma lesão no membro superior de uma criança.

A cirurgia foi realizada com sucesso, permitindo a recuperação da função motora da criança.

A equipe médica do Hospital Regional de Formosa parabeniza a criança e a família pelo sucesso do procedimento.

Palavras-chave: Cirurgia Ortopédica Infantil

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso

O Hospital Regional de Formosa realizou a primeira cirurgia ortopédica infantil, com o objetivo de tratar uma lesão no membro superior de uma criança.

A cirurgia foi realizada com sucesso, permitindo a recuperação da função motora da criança.

A equipe médica do Hospital Regional de Formosa parabeniza a criança e a família pelo sucesso do procedimento.

Palavras-chave: Cirurgia Ortopédica Infantil

Atendimento psicológico



Atendimento psicológico realizado no Hospital Regional de Formosa

O atendimento psicológico foi realizado com o objetivo de auxiliar no tratamento de uma condição de saúde mental.

A sessão foi conduzida por um profissional qualificado, seguindo as diretrizes éticas e técnicas da psicologia.

Palavras-chave: Atendimento Psicológico

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso

O atendimento psicológico foi realizado com o objetivo de auxiliar no tratamento de uma condição de saúde mental.

A sessão foi conduzida por um profissional qualificado, seguindo as diretrizes éticas e técnicas da psicologia.

Palavras-chave: Atendimento Psicológico

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso

O atendimento psicológico foi realizado com o objetivo de auxiliar no tratamento de uma condição de saúde mental.

A sessão foi conduzida por um profissional qualificado, seguindo as diretrizes éticas e técnicas da psicologia.

Palavras-chave: Atendimento Psicológico

Resumo de Trabalho / Trabalho de Conclusão de Curso / Trabalho de Conclusão de Curso

O veículo que mais requisitou atendimento foi a Rádio Lance FM.

Os produtores permaneceram em contato constante com a equipe de comunicação para esclarecer algumas informações publicadas em grupos do Facebook local. Os membros da rádio também visitaram o Hospital para entender o processo de atendimento realizado na unidade.

A TV Anhanguera permanece demandando informações diárias. Neste período, produtores da emissora solicitaram, principalmente, dados sobre a taxa de ocupação dos leitos de enfermaria e UTI e esclarecimento sobre estado de saúde de pacientes acidentados.

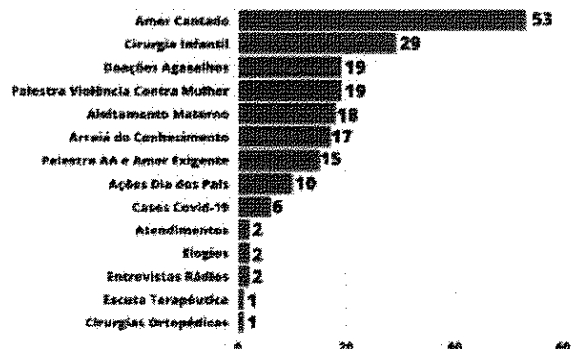
As rádios 92 FM e Terra FM solicitaram entrevista exclusiva com a direção da unidade para falar sobre os atendimentos realizados no hospital, tanto na ala Covid-19 como na Geral. As entrevistas, concedidas pelo diretor técnico Dr. Felipe Uchoa, foi de grande abrangência e esclarecimento. O retorno da população por meio de postagem da rádio no Facebook foi muito positivo

Outros veículos como Formosa Urgente e Portal Foca Lá também entraram em contato com a equipe de comunicação para saber sobre casos de Covid-19.

Em agosto, o Hospital Estadual de Formosa registrou 194 menções na mídia com destaque para o Amor Cantado – Acolhimento Musical, que aparece no topo do ranking, com 53 publicações. Na sequência vêm as citações sobre a primeira cirurgia ortopedia infantil, que propiciou à unidade 29 publicações nos mais variados meios de comunicação.

Em terceiro lugar no ranking aparece a Doação de Agasalhos realizada pela Comissão de Responsabilidade Social da unidade. Após período de coleta, as peças foram distribuídas para moradores em situação de vulnerabilidade. No total, o tema foi mencionado 19 vezes, assim como a palestra sobre Violência Contra Mulher oferecida aos colaboradores da unidade para fortalecer a campanha Agosto Lilás.

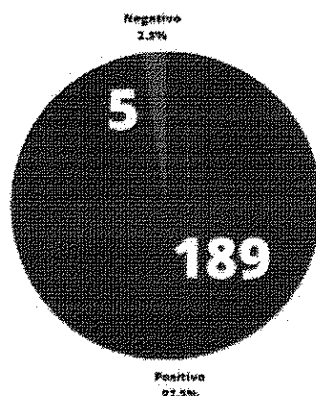
Temas



194
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

Neste período, 189 (97,6%) das 194 menções foram positivas.

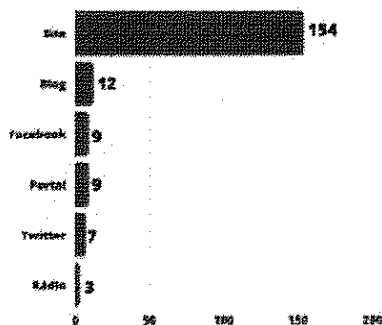
Sentimentos



194
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

A maior parte das menções encontra-se nos sites e redes sociais da região, com destaques para Facebook, Twitter e blogs.

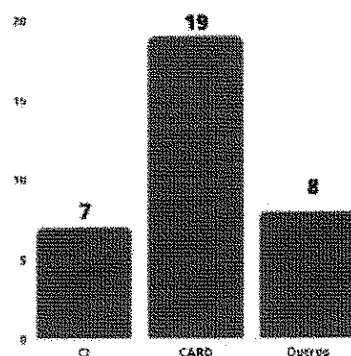
Tipo de mídia



194
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

No mês de agosto, 34 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 7 CI's, 19 cards e 8 peças atendendo a várias necessidades.

Comunicação Interna



34

PRODUÇÃO
TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

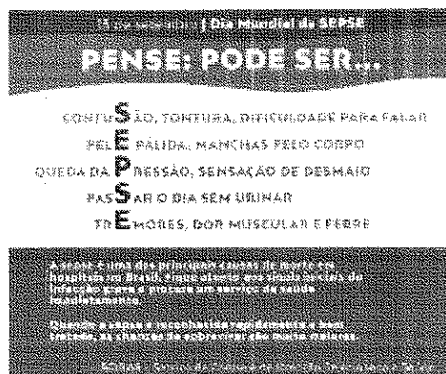
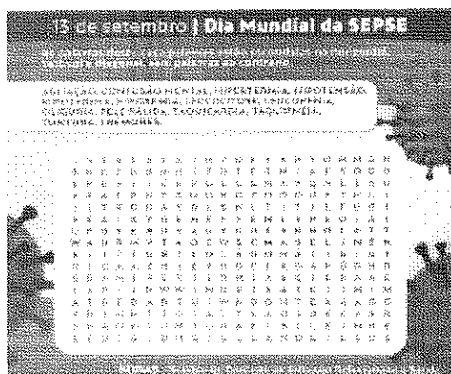
- Arraiá do Conhecimento.
- Doações de Agasalhos.
- Cirurgia Infantil.
- Semana do Aleitamento Materno.
- Uso Crachá
- Campanha de Conscientização sobre a Trombocitopenia Imune Primária (PPI)
- Palestra Violência Contra Mulher.

Todos os materiais foram compartilhados com os profissionais da unidade por meio de aplicativo de mensagens para facilitar a distribuição e a disseminação de informações sobre as ações realizadas pelo HEF.





- Campanha de Conscientização sobre a Trombocitopenia Imune Primária (PPI)
- Aniversário 1 ano Amor Cantado.
- Dia do Advogado.
- Dia do Cardiologista.
- Convite Educação Continuada.
- Dia da Gestante.
- Ação Dia dos Pais.
- Palestra de Alcoólicos Anônimos
- Palestra do grupo Amor-Exigente, de apoio a familiares de dependentes químicos.
- Dia do Psicólogo.
- Comunicado Carteirinha Vacinação.
- Convite Palestra.





Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



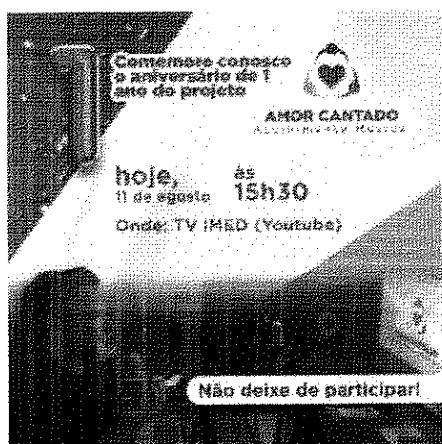
Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



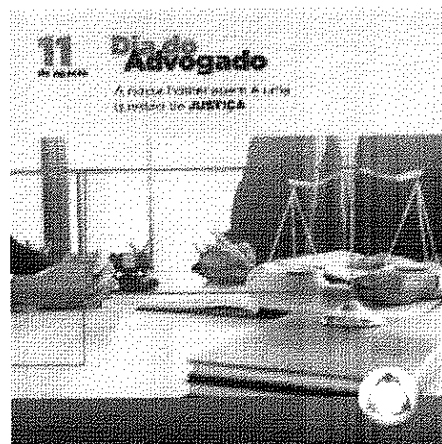
Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Educação continuada HRF

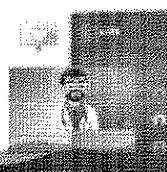
Com o intuito de dar continuidade ao compartilhamento de conhecimento e a troca de experiências, o HRF realizará o todo mês a palestra "Atualização médica em Covid-19".



Dr. João Marcelo Oliveira, especialista em Infectologia, será o palestrante desta edição. Ele abordará os aspectos mais recentes da literatura sobre a doença, bem como as experiências do HRF no manejo dos casos.

**17/08
19h às 20h**

Público Aberto
inscreva-se no E-mail
hrf@hospitallf.com.br

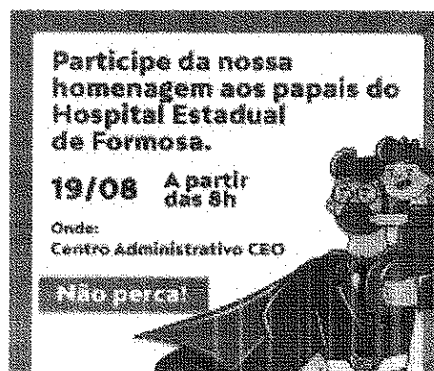


Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

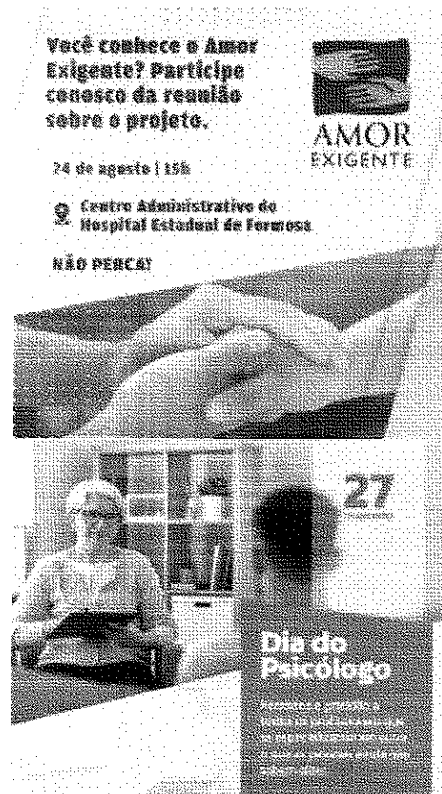




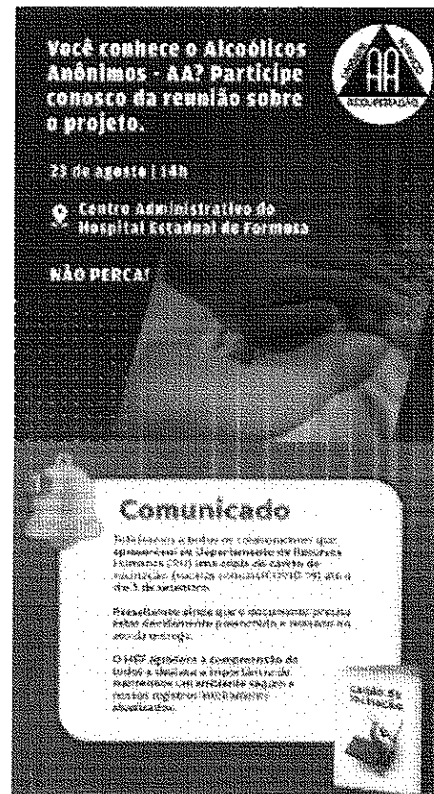
Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



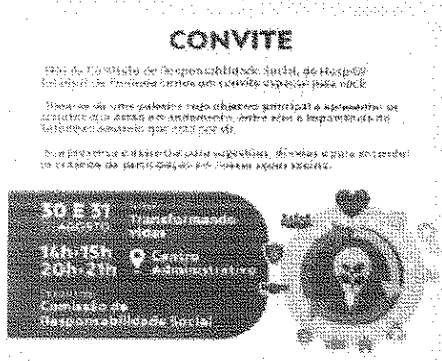
Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



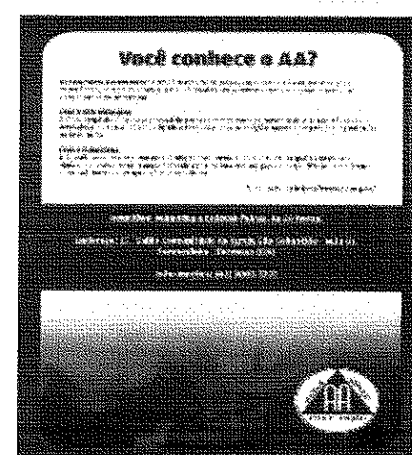
Hospital Estadual
de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Estadual
de Formosa
Dr. César Saad Fayad



Hospital Estadual
de Formosa
Dr. César Saad Fayad



VOCÊ CONHECE O AMOR EXIGENTE?

A DILATAÇÃO UTERINA (DILATAÇÃO UTERINA), EM CASOS DE DILATAÇÃO UTERINA, É UMA DOENÇA RARA, MAS COM SINTOMAS MUITO GRAVES.

SINTOMAS:
Dilatação uterina é uma doença rara, mas com sintomas muito graves, como dor abdominal intensa, sangramento vaginal, febre, náusea e vômito.

CAUSAS:
A dilatação uterina pode ser causada por uma infecção, uma lesão ou uma doença autoimune.

DIAGNÓSTICO:
O diagnóstico é feito por meio de exames de sangue, urina e ultrassom.

TRATAMENTO:
O tratamento varia de acordo com a causa da dilatação uterina, podendo incluir medicamentos, cirurgia ou até mesmo a remoção do útero.

PREVENÇÃO:
Não há uma maneira específica de prevenir a dilatação uterina, mas é importante manter uma boa saúde geral e evitar infecções.

AMOR

COMPREENDENDO A PTI CÔNICA EM CRIANÇAS (TROMBOCITOPENIA IMUNE (PTI)) é uma doença rara no sangue.

A PTI Cônica em Crianças é uma doença rara no sangue, caracterizada pela diminuição das plaquetas, o que pode levar a sangramentos.

SINTOMAS:
Sintomas comuns incluem manchas roxas na pele, sangramentos nasais, gengivais ou intestinais, e sangramento na urina.

CAUSAS:
A causa exata da PTI Cônica em Crianças não é conhecida, mas acredita-se que seja uma reação do sistema imunológico.

DIAGNÓSTICO:
O diagnóstico é feito por meio de exames de sangue e urina.

TRATAMENTO:
O tratamento varia de acordo com a gravidade dos sintomas, podendo incluir medicamentos para aumentar as plaquetas ou até mesmo a transfusão de plaquetas.

PREVENÇÃO:
Não há uma maneira específica de prevenir a PTI Cônica em Crianças, mas é importante monitorar os sintomas e buscar tratamento adequado.

HOSPITAL REGIONAL DE FORMOSA
Dr. César Saad Fayad

CONVITE PARA TREINAMENTO - EQUIPES

O HOSPITAL REGIONAL DE FORMOSA, EM PARCERIA COM A FAP (FUNDACÃO DE APOIO À PESQUISA), CONVITA AS EQUIPES DE SAÚDE PARA PARTICIPAR DE UM CURSO DE TREINAMENTO EM ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTOS E HABILIDADES.

OBJETIVOS:
Atualizar os conhecimentos e habilidades das equipes de saúde em relação às práticas clínicas e de gestão.

TEMAS:
Atualização de conhecimentos e habilidades em relação às práticas clínicas e de gestão.

DATA:
15 de Maio de 2024

LOCAL:
Hospital Regional de Formosa

INSCRIÇÃO:
Gratuita

CONTATO:
Fone: (61) 3642-0525

HOSPITAL REGIONAL DE FORMOSA
Dr. César Saad Fayad

PROPOSTA DE PROJETO DE PESQUISA

A FAP (FUNDACÃO DE APOIO À PESQUISA) CONVITA AS EQUIPES DE SAÚDE PARA PARTICIPAR DE UM CURSO DE TREINAMENTO EM ATUALIZAÇÃO DE CONHECIMENTOS E HABILIDADES.

OBJETIVOS:
Atualizar os conhecimentos e habilidades das equipes de saúde em relação às práticas clínicas e de gestão.

TEMAS:
Atualização de conhecimentos e habilidades em relação às práticas clínicas e de gestão.

DATA:
15 de Maio de 2024

LOCAL:
Hospital Regional de Formosa

INSCRIÇÃO:
Gratuita

CONTATO:
Fone: (61) 3642-0525

HOSPITAL REGIONAL DE FORMOSA
Dr. César Saad Fayad

Acesso restrito à ambulância

ATENÇÃO: O acesso à ambulância é restrito para pacientes que não possuem o cartão de acesso.

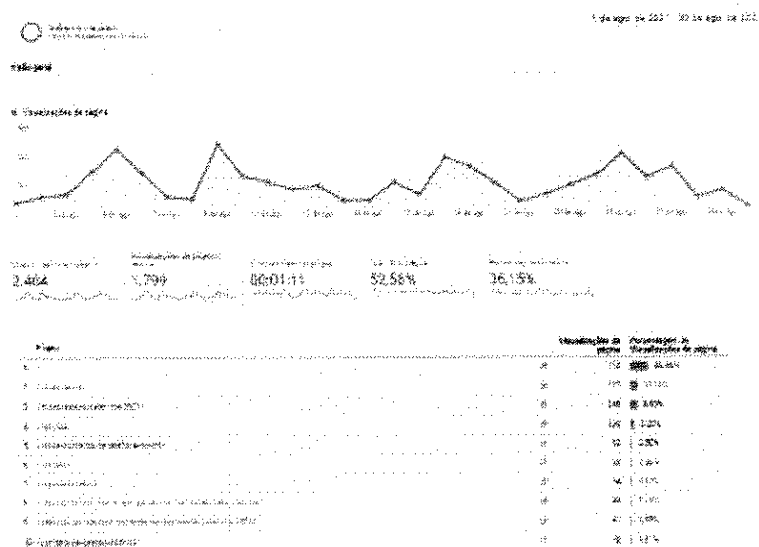
HOSPITAL REGIONAL DE FORMOSA
Dr. César Saad Fayad

INFORMAÇÕES

Para mais informações, consulte o site do Hospital Regional de Formosa.

HOSPITAL REGIONAL DE FORMOSA
Dr. César Saad Fayad





V – ENCERRAMENTO

O HEF continua firme na sua missão de bem atender à população de Formosa e região – e, a despeito da diminuição de casos de Covid-19, nossa certeza é a de que continuaremos incrementando a oferta de serviços destinados à população usuária do SUS.

Reiteramos que todos os documentos que amparam o presente relatório encontram-se à disposição d. SES.

Fundamento legal: Item 12.1.q da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE; Item 32, anexo II da Resolução Normativa nº 013/2017 TCE-GO e Art. 6º, § 4º, inciso I da Lei Estadual nº 18.025/2013 | Item 3.11 da Metodologia de avaliação O.S. CGE-TCE 2021.

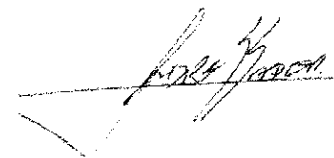
Elaborado pela diretoria:

VANIA LUCIA GOMES
PIRES
FERNANDES 6244743
2100

Assinado de forma digital por
VANIA LUCIA GOMES PIRE
FERNANDES 62447432100
Dados: 2021.09.10 13:08:36
40100

Vânia Gomes Fernandes - Diretora Geral HEF

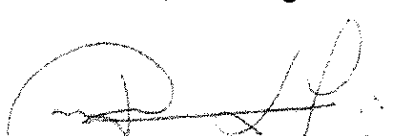

Donato Luiz Perillo – Diretor Presidente IMED


André Silva Sader - Diretor Financeiro IMED


Welinton Roberto de Carvalho – Diretor Administrativo IMED

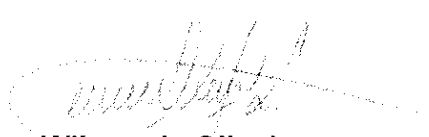
Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório de Ações e Atividades da Unidade de Saúde, relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 31 de agosto de 2021.


Vander Luís Cardoso Fortunato:


Marcelo Silveira Ribeiro:


Miguel Tortorelli:


Wilson de Oliveira:



Daniel Rebello Figueiredo:

Getro Oliveira de Pádua: