

Hospital Estadual de Formosa

Dr. César Saad Fayad

Relatório Técnico Mensal

(dezembro de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 49/2021 – SES

Contratante:	Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás
Contratado:	Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED
Unidade gerenciada:	Hospital Estadual de Formosa (HEF) – Dr. César Saad Fayad
Endereço:	Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna II, Formosa-GO
Diretor Operacional do IMED:	Wagner Miranda Gomes
Diretora Geral do Hospital:	Vânia Gomes Fernandes
Diretor Técnico do Hospital:	Dr. Felipe Uchôa Brito
Gerente Administrativo:	Tharley Sousa Silva
Gerente de Facilities:	Fernando Fernandes Tavares
Gerente de Enfermagem:	Kely Cory de Lima

SUMÁRIO

I –	A palavra dos diretores
II –	Dados assistenciais
III –	Atividades de apoio
IV –	Adequações Realizadas
V –	O HEF e a sociedade
VI –	Encerramento

I – A PALAVRA DOS DIRETORES.

No decorrer do último mês de 2021, o Hospital Estadual de Formosa – HEF prosseguiu em seus esforços quanto à realização de melhorias junto à infraestrutura da unidade, proporcionando a acessibilidade adequada a seus usuários.

Reativação do Sistema de Combate a Incêndio.



Foto: REATIVAÇÃO DO SISTEMA DE COMBATE A INCÊNDIO.

Destaque-se, ainda, que, em dezembro, foi ativada a terceira sala cirúrgica na unidade – aumentando-se a capacidade do HEF e, por consequência, sua resolutividade.

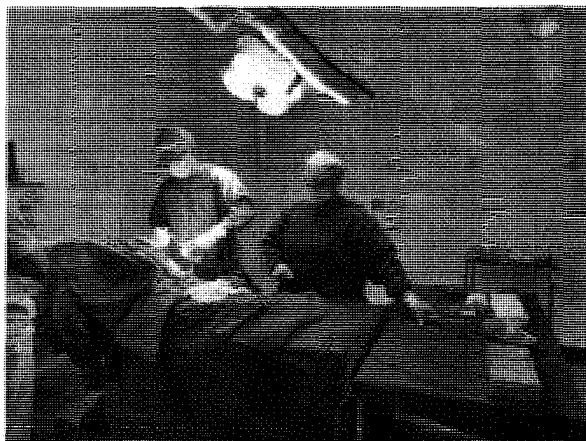
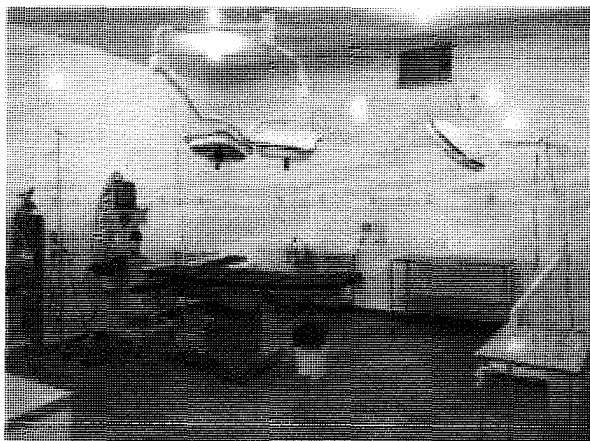


Foto: ATIVAÇÃO DA 3ª SALA CIRÚRGICA.

Tais ações representam importantes melhorias nas instalações físicas do HEF, proporcionando melhores condições de trabalho e, por consequência, de atendimento.

De outro lado – e a despeito da incessante luta para a superação dos problemas de natureza estrutural –, o mês de dezembro se pautou pela revisão dos processos assistenciais, de modo a solidificar os avanços já obtidos em termos de melhoria do atendimento à população usuária do SUS, conforme será evidenciado no decorrer deste relatório.

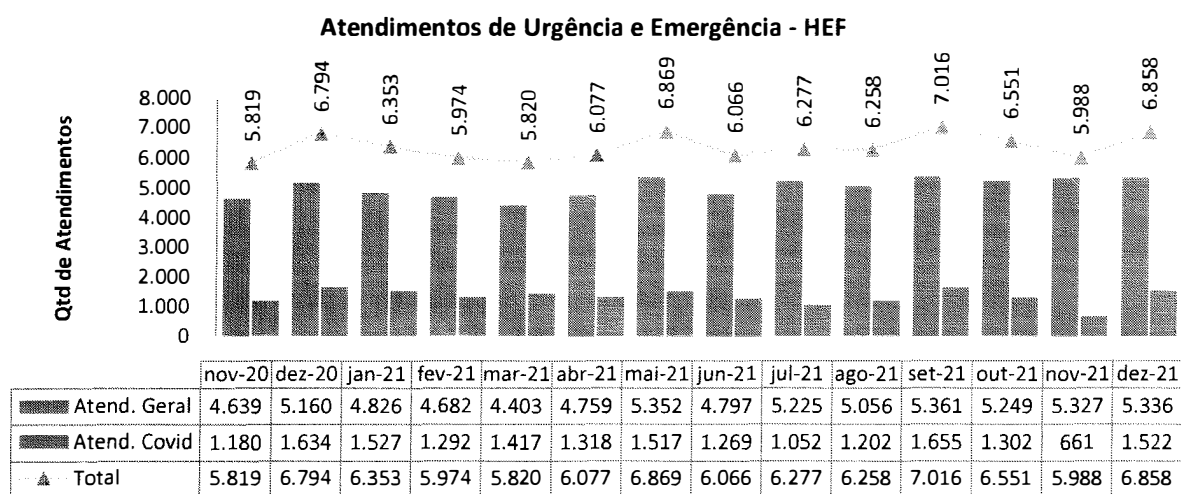
Vânia Gomes Fernandes
Diretora Geral – HRF

II – DADOS ASSISTENCIAIS

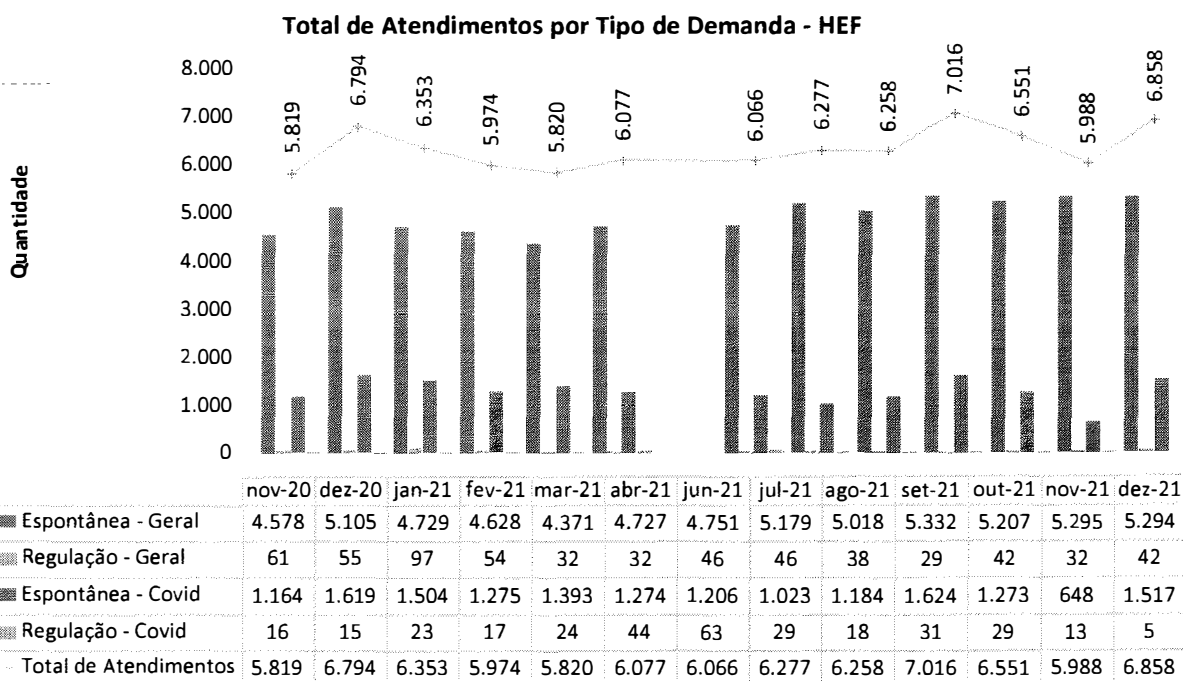
Como se sabe, os indicadores de desempenho relacionados à qualidade da assistência mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos assistenciais. Tudo que é vivenciado no dia a dia dos hospitais pode ser analisado, mensurado e, caso necessário, corrigido. Nesse sentido, análise dos dados assistenciais tem o intuito de promover a transparência de dados da gestão hospitalar e é de extrema importância para a elaboração de estratégias periódicas de crescimento.

A seguir, confira-se os principais dados referentes ao tema, relativos ao mês de dezembro.

II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

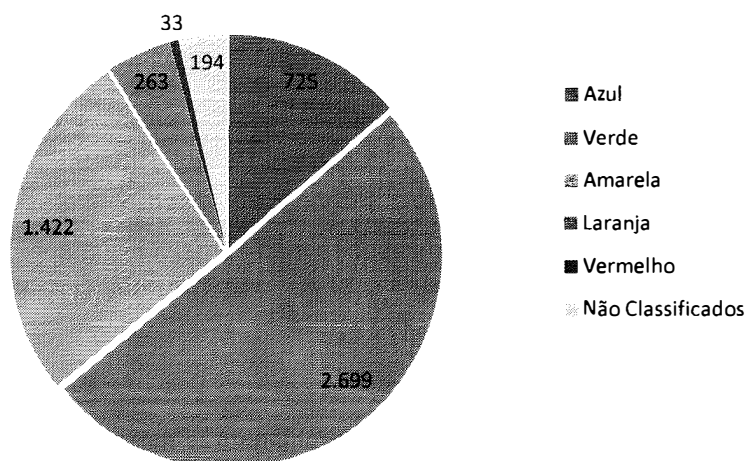


No mês de dezembro, os atendimentos de urgência e emergência voltaram a se elevar, totalizando **6.858**.

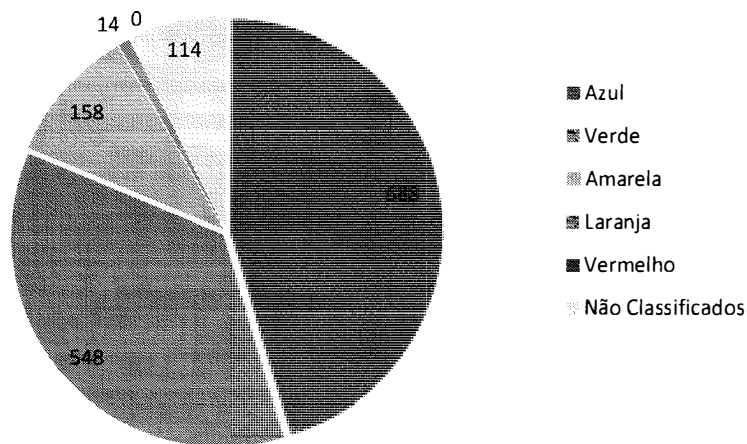


A despeito do aumento no número de atendimentos por demanda espontânea de forma global, observa-se que **o número de atendimentos a pacientes com sintomas respiratórios deu um salto superior a 100%** - o que reflete o cenário vivido em nível nacional, uma vez que houve exacerbação de síndromes gripais cujos sintomas se confundem com os sintomas apresentados por pacientes com suspeição para Covid-19.

Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HEF - Classificação de Risco Geral

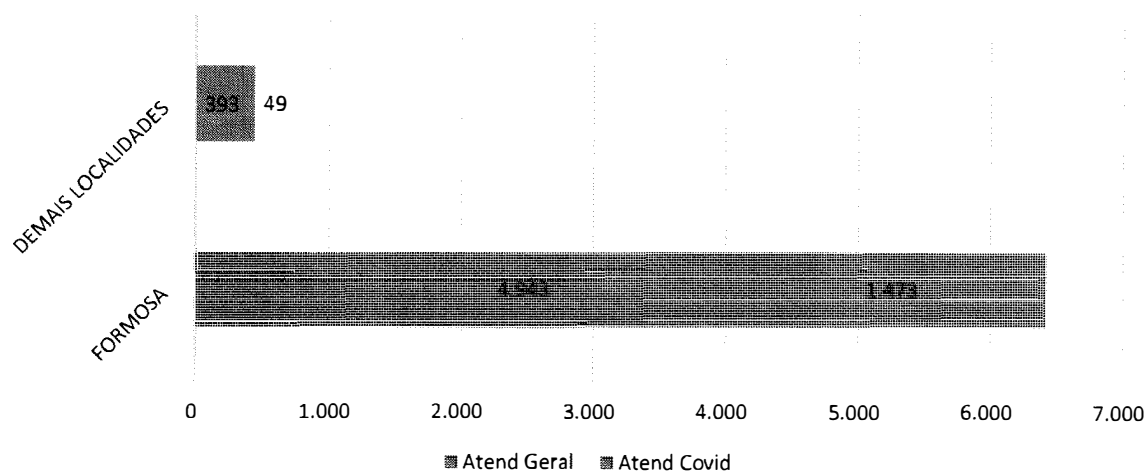


Classificação de risco dos pacientes atendidos no P.S. - HEF - Classificação de Risco COVID



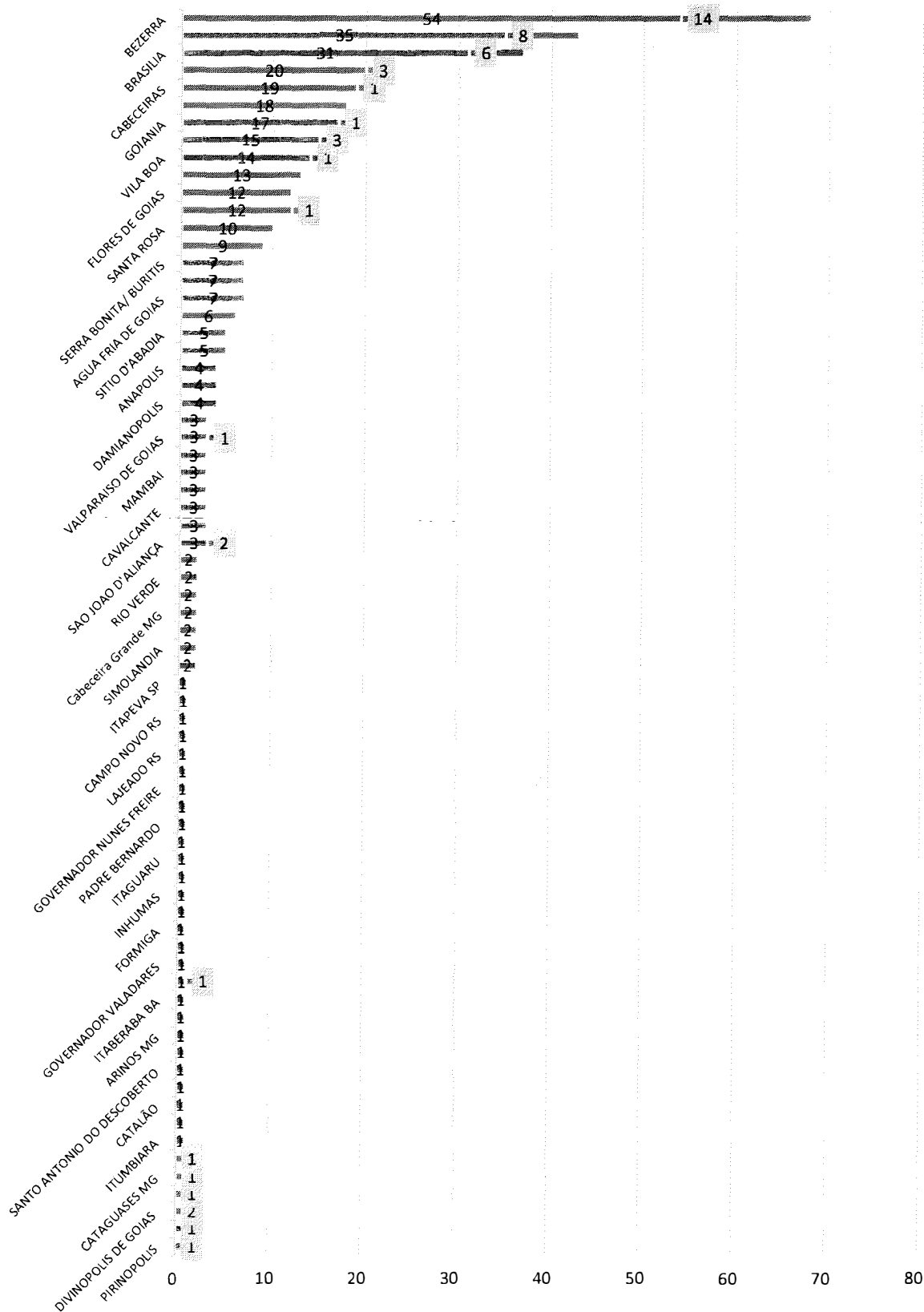
No que tange à classificação de risco, os pacientes que buscam atendimento no HEF apresentam um perfil de pouca urgência (azul e verde), representando 67,94% dos atendimentos. O dado, em princípio, sugere baixa cobertura da atenção básica municipal, o que leva o paciente a procurar a unidade hospitalar para resolver problemas de saúde de baixa complexidade.

Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HEF

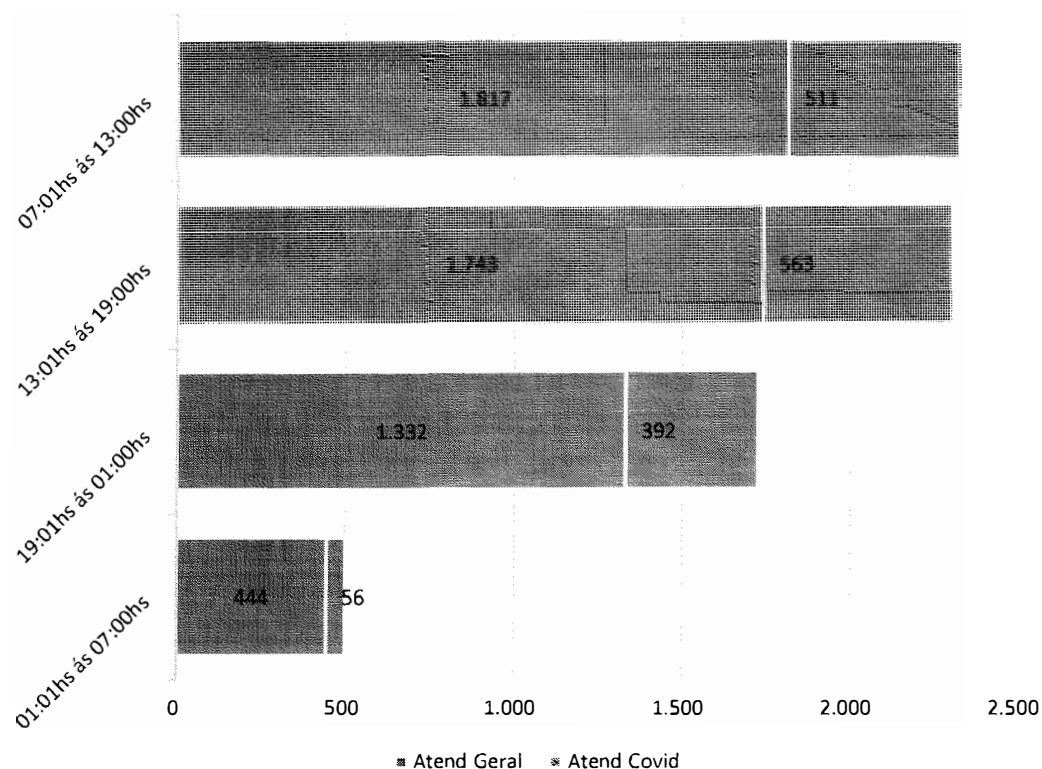


Municípios de procedência dos pacientes atendidos no PS - HEF

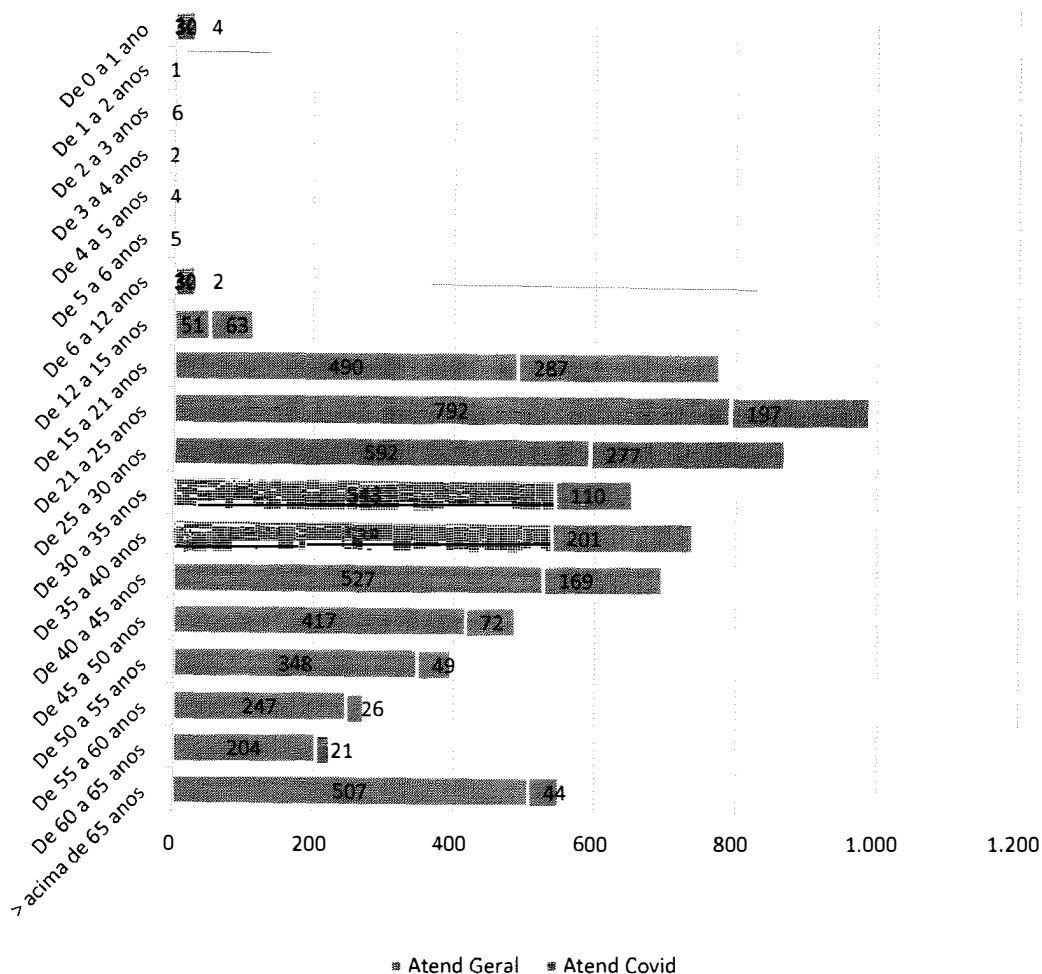
Atend Geral Atend Covid



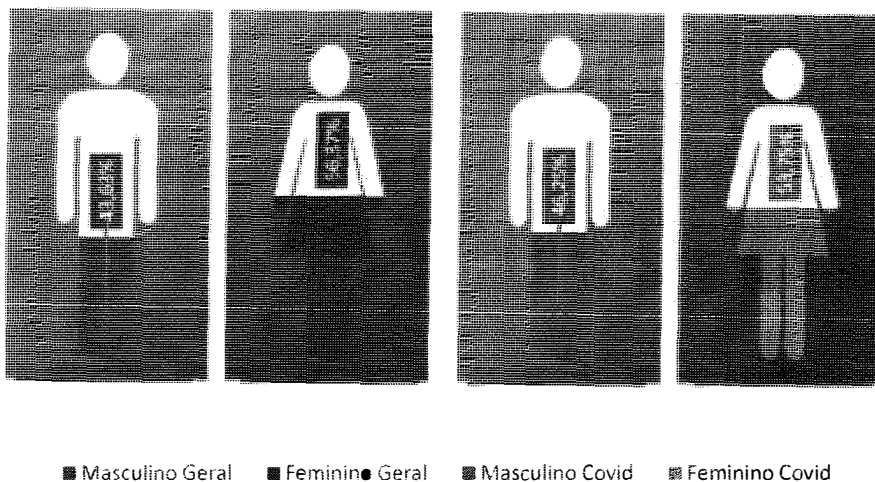
Atendimentos por Período - HEF



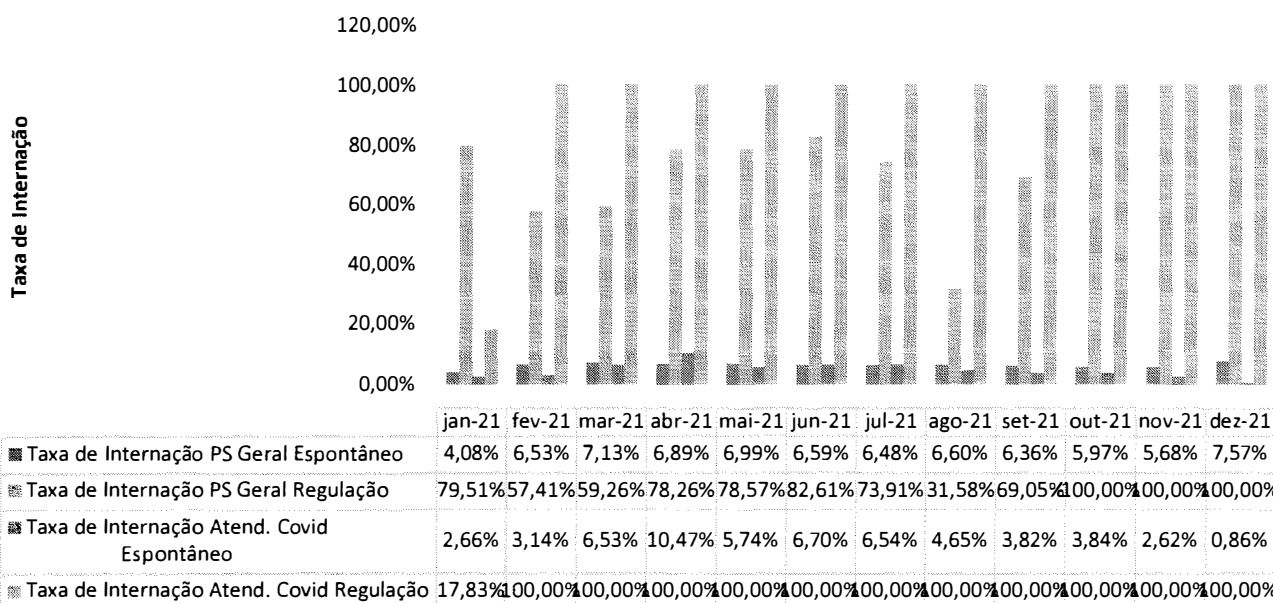
Atendimentos por Faixa Etária - HEF



Atendimentos por Sexo - HEF

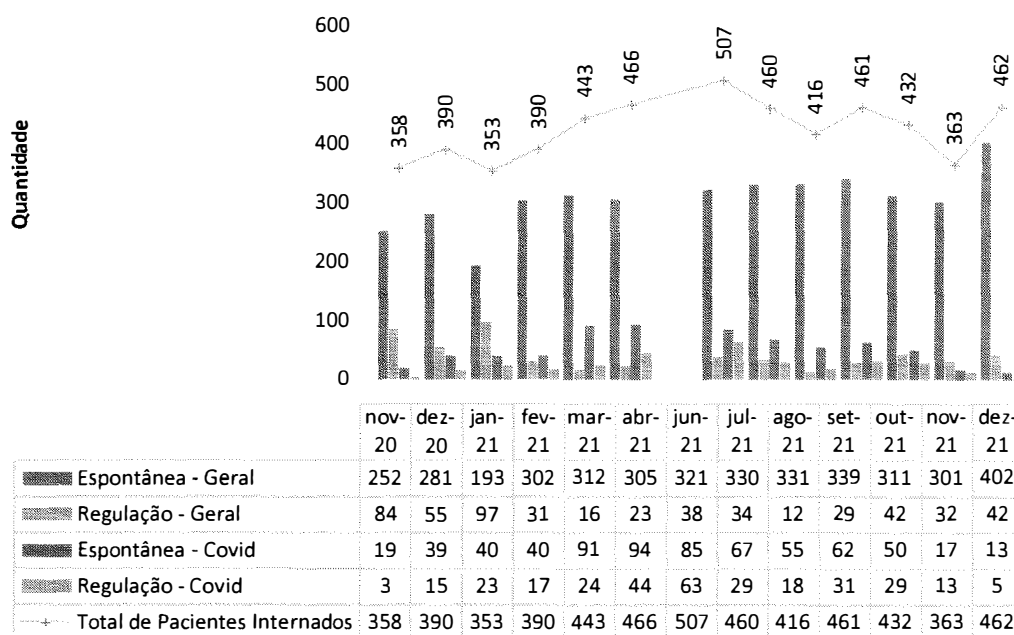


Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HEF

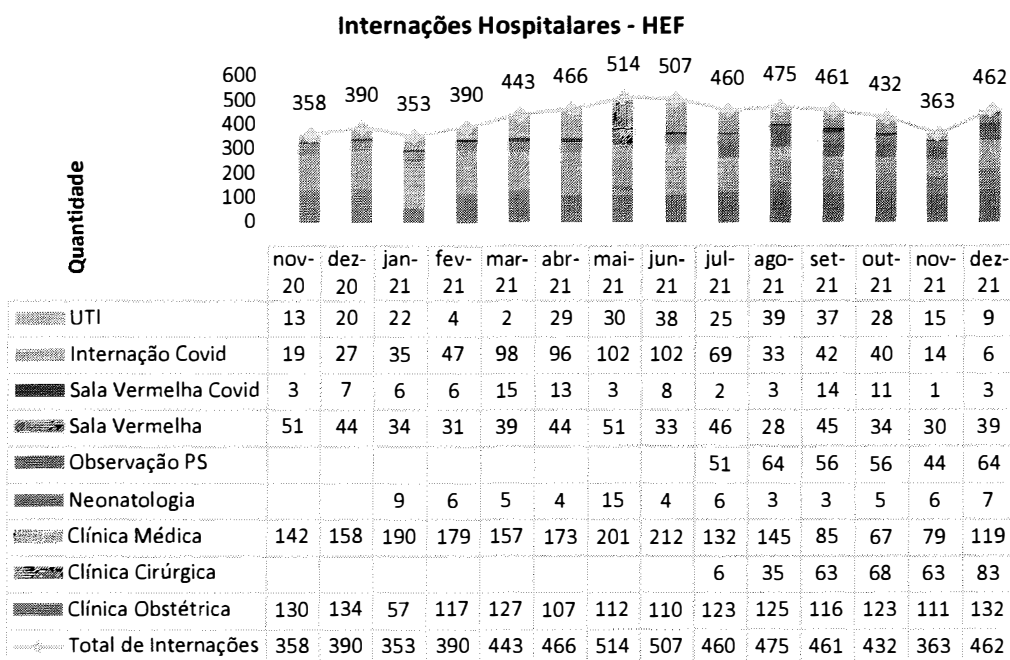


A baixa complexidade dos pacientes assistidos na emergência, por sua vez, acaba contribuindo para taxas de internações reduzidas. Apesar disso, em dezembro foi observado um acréscimo de 1,89% na taxa de internação por demanda espontânea no pronto-socorro geral e 1,76% no PS Covid-19.

Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HEF

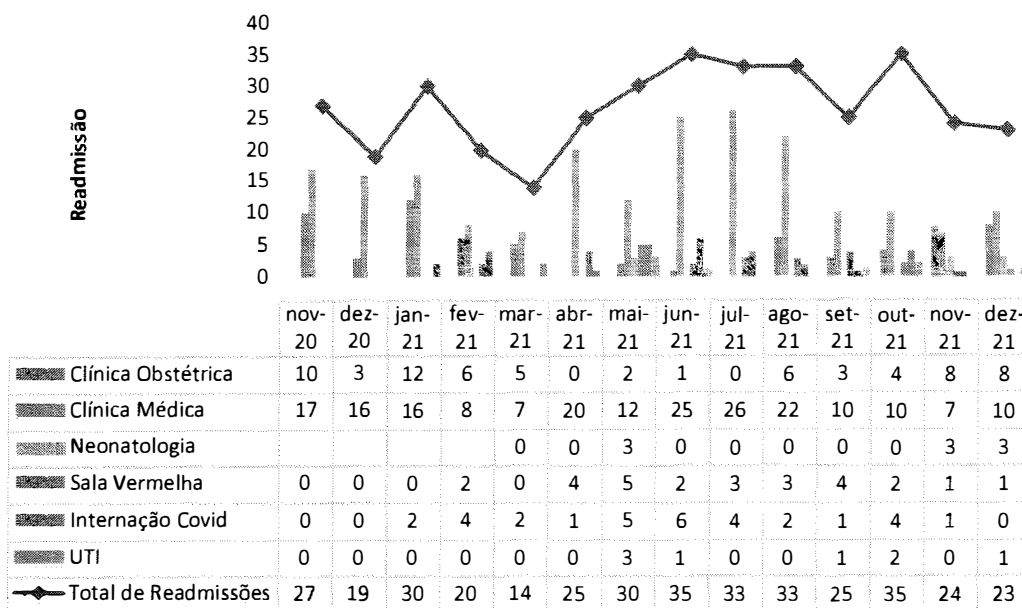


A procedência das internações hospitalares se dá, em sua maioria, por consequência da alta demanda de atendimentos espontâneos no PS. Em dezembro, houve **aumento de 33,55% da taxa de internação por demanda espontânea** e uma queda nas taxas de internação via regulação para os leitos de UTI para Covid-19, haja visto que o Estado de Goiás como um todo vivenciou uma redução no número de casos graves que necessitavam de internação em leito de unidade de terapia intensiva.



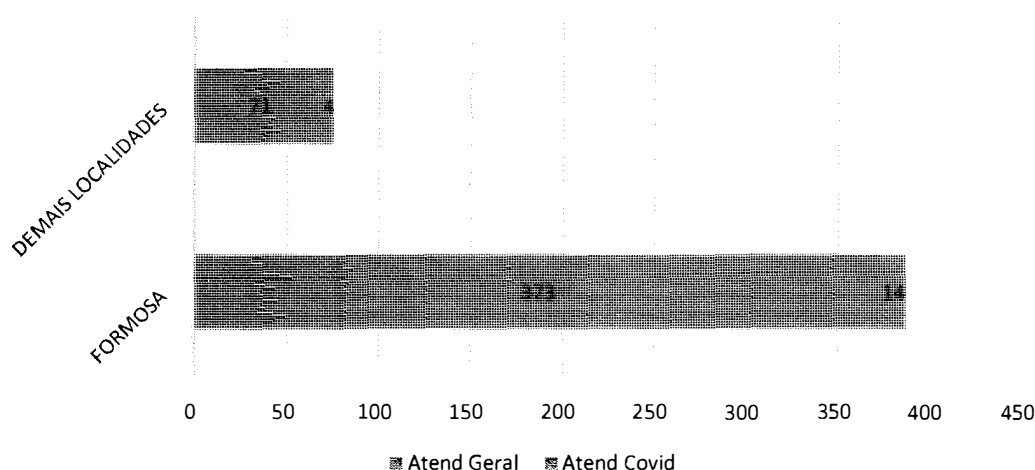
Ao fracionarmos as internações pelas clínicas da unidade hospitalar, observa-se aumento nos setores de Clínica Médica, Clínica Cirúrgica e Clínica Obstétrica.

Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEF

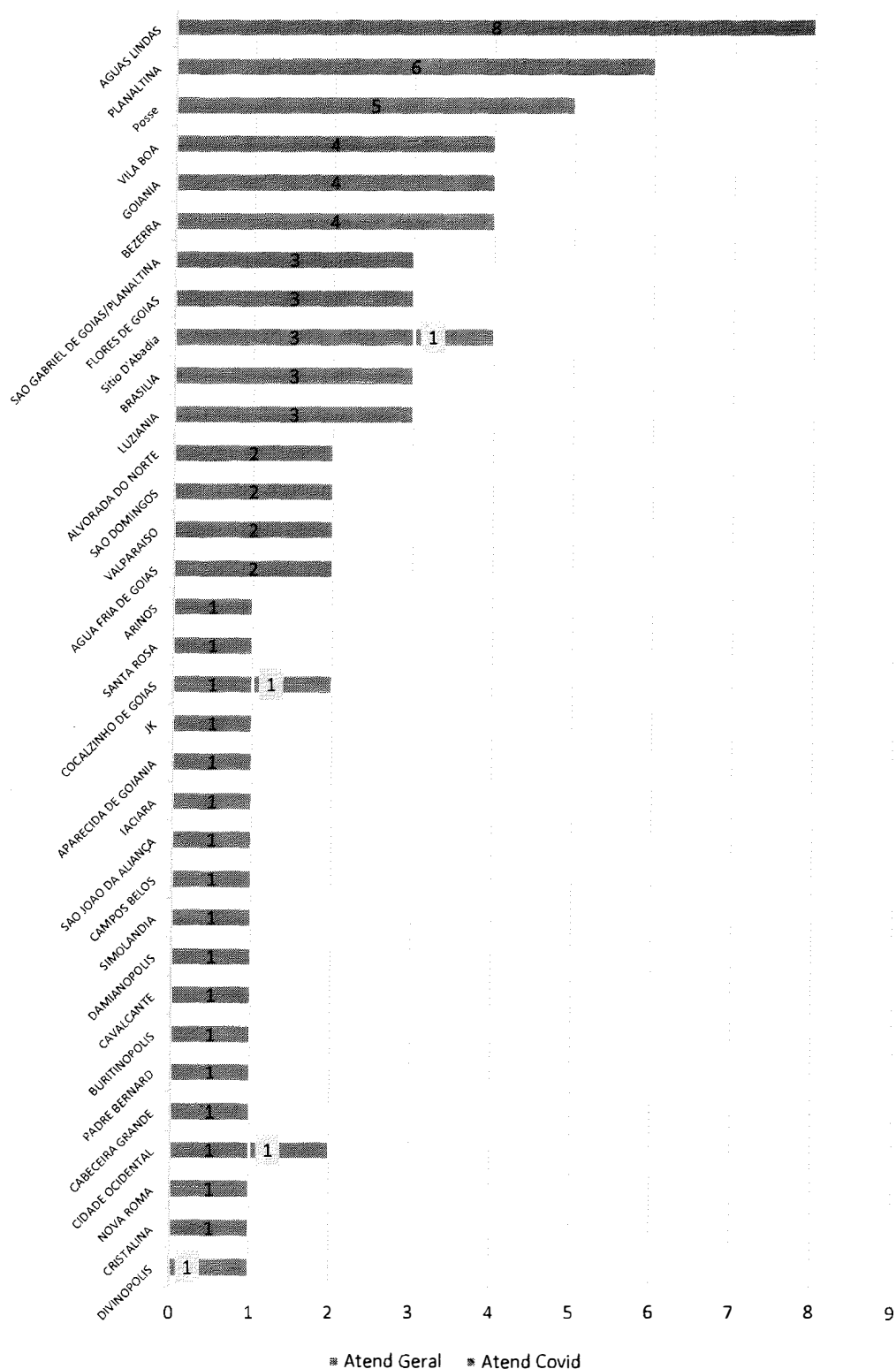


No que tange às reinternações hospitalares, a Clínica Médica continua sendo o setor com maior representatividade – o que se explica por conta de descompensações de doenças crônicas que eventualmente se exacerbam e que, por um cuidado extra-hospitalar precário, acabam necessitando de novas internações para compensação clínica da doença de base.

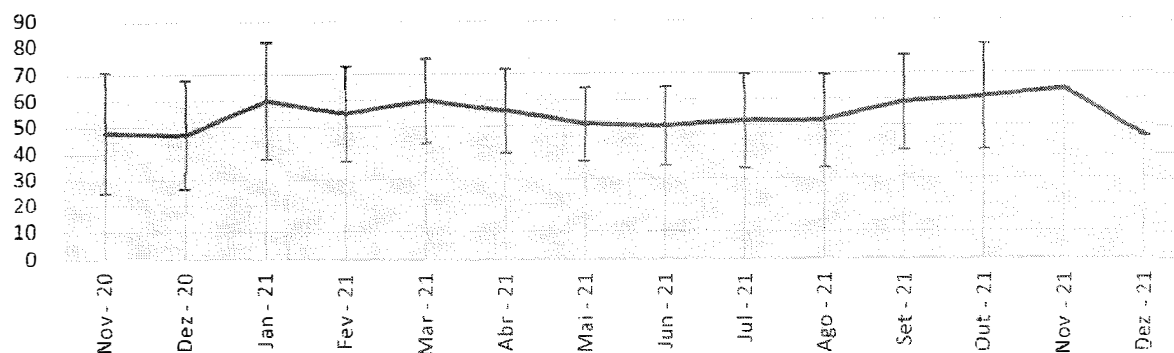
Municípios de procedência dos pacientes internados - HEF



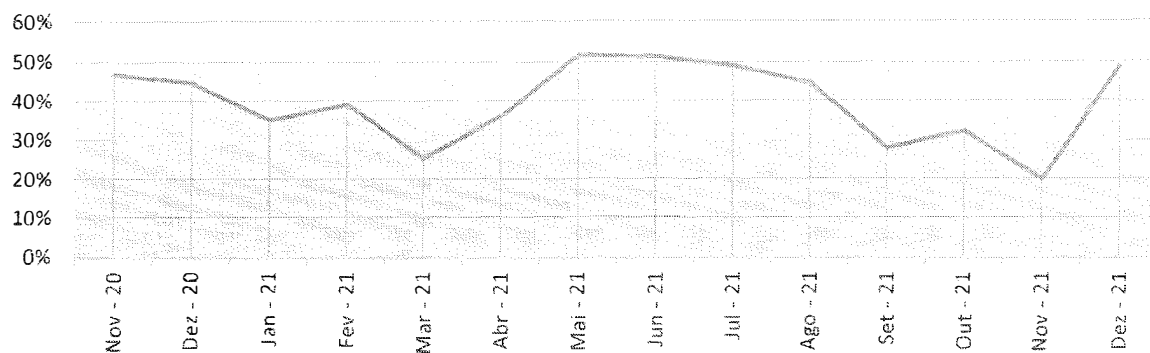
Municípios de procedência dos pacientes internados - HEF



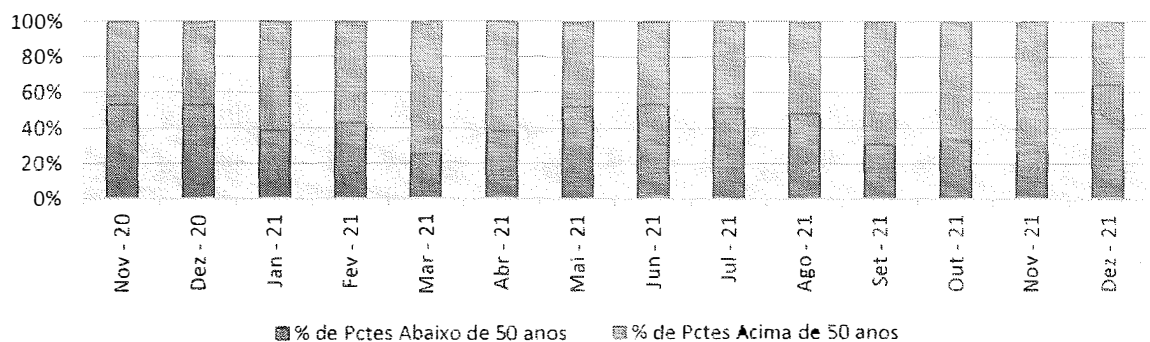
Idade média dos pacientes internados por Covid - HEF



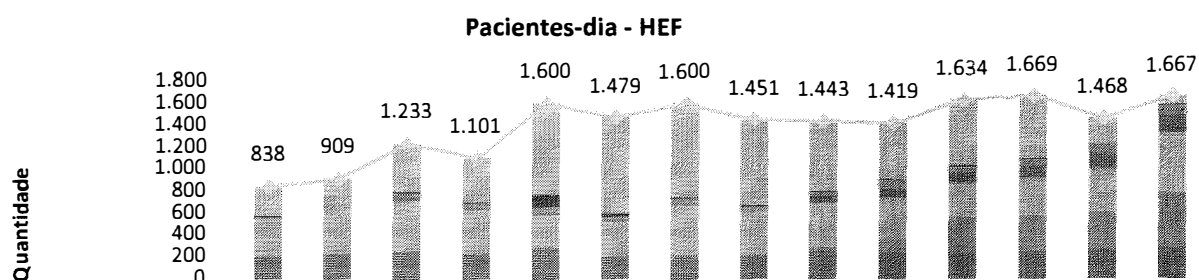
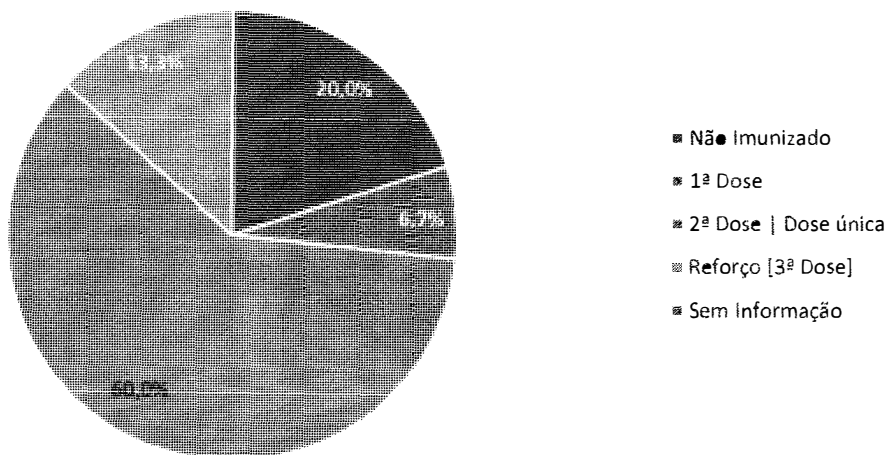
% de pacientes de 20 - 49 anos nas Internações por Covid - HEF



Proporção de pacientes Internados por Covid acima e abaixo de 50 anos - HEF



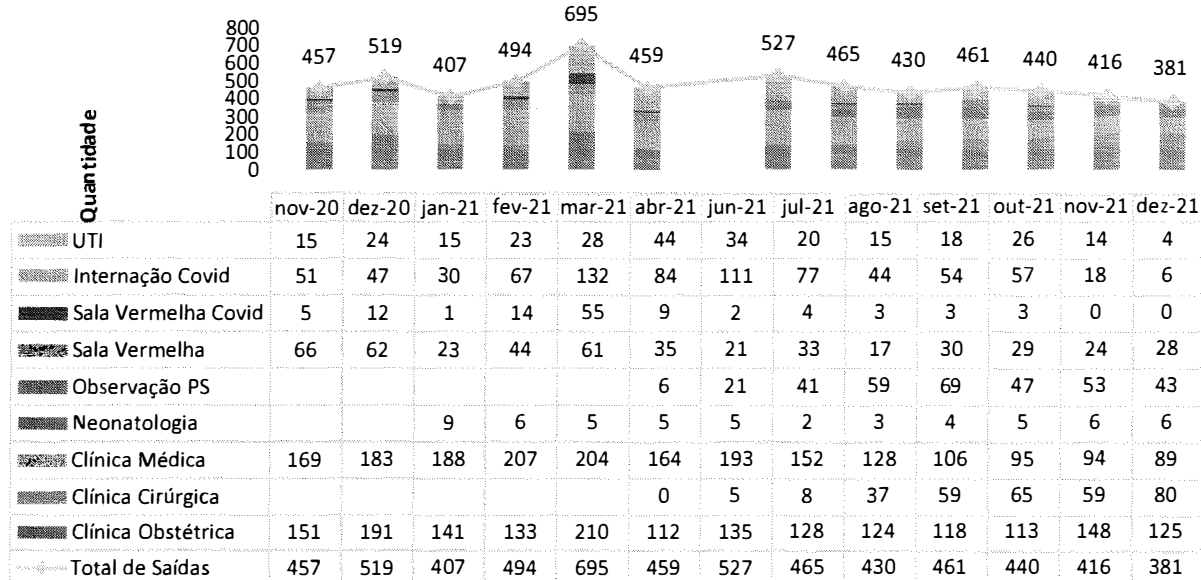
Status de Imunização contra Covid dos pacientes internados por Covid -
dez/21 - HEF



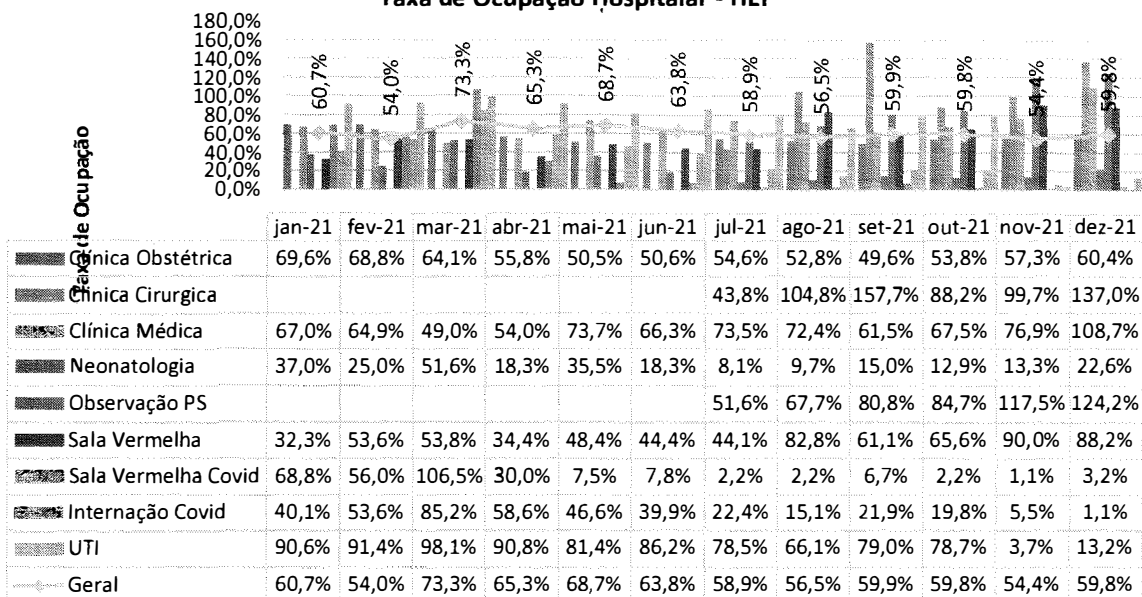
	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
UTI	174	154	280	256	304	481	551	517	487	410	474	488	222	82
Internação Covid	89	77	159	150	536	404	305	265	160	108	132	92	25	5
Sala Vermelha Covid	4	2	11	5	99	27	7	7	2	2	6	2	1	3
Sala Vermelha	26	33	30	45	50	31	45	40	41	77	55	61	81	82
Observação PS									64	84	97	105	141	154
Neonatologia			37	14	32	11	22	11	5	6	9	8	12	14
Clínica Médica	339	410	457	400	295	324	457	398	402	359	295	335	369	539
Clínica Cirúrgica									28	130	328	328	359	507
Clínica Obstétrica	206	233	259	231	284	201	213	213	254	243	238	250	258	281
Total de Pacientes-Dia	838	909	1.233	1.101	1.600	1.479	1.600	1.451	1.443	1.419	1.634	1.669	1.468	1.667

À luz do aumento no número de internações hospitalares, também foi observado aumento de 13,5% no número de pacientes-dia.

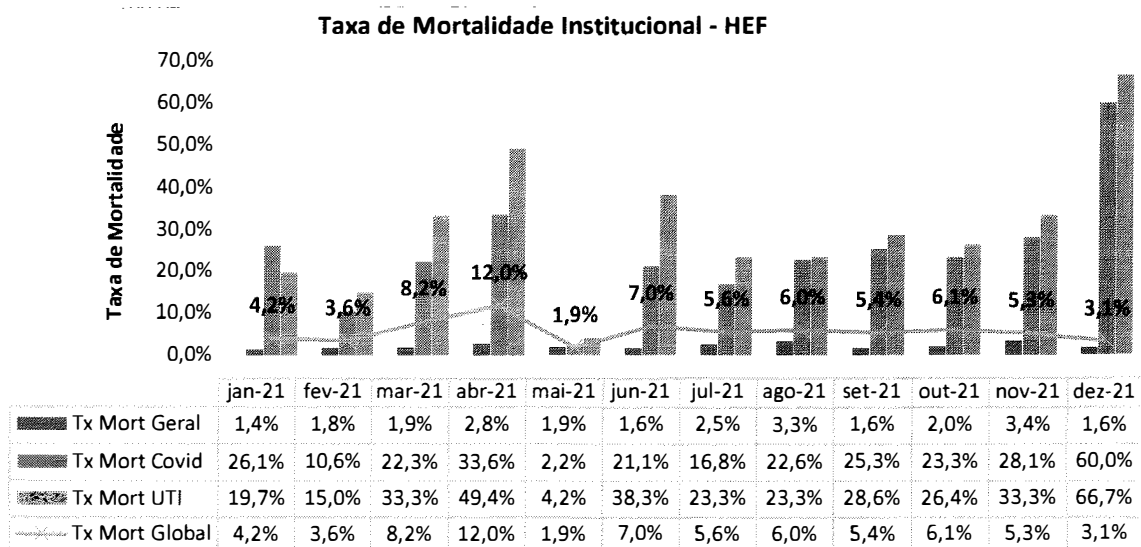
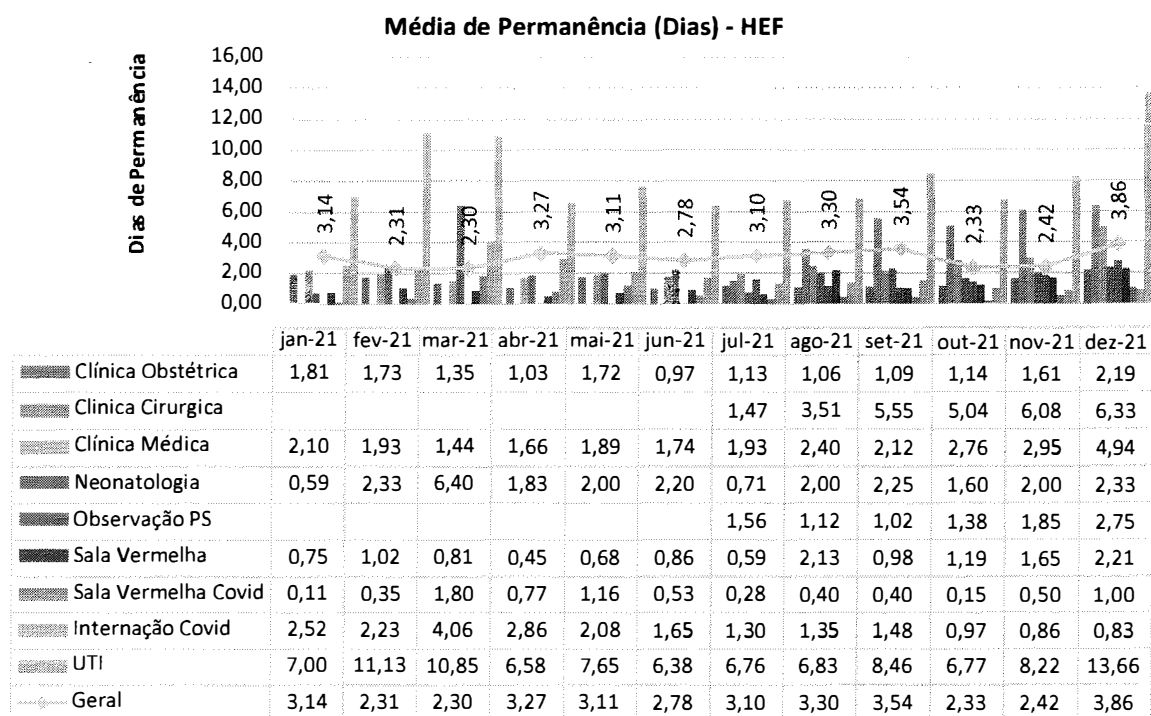
Saídas Hospitalares - HEF



Taxa de Ocupação Hospitalar - HEF

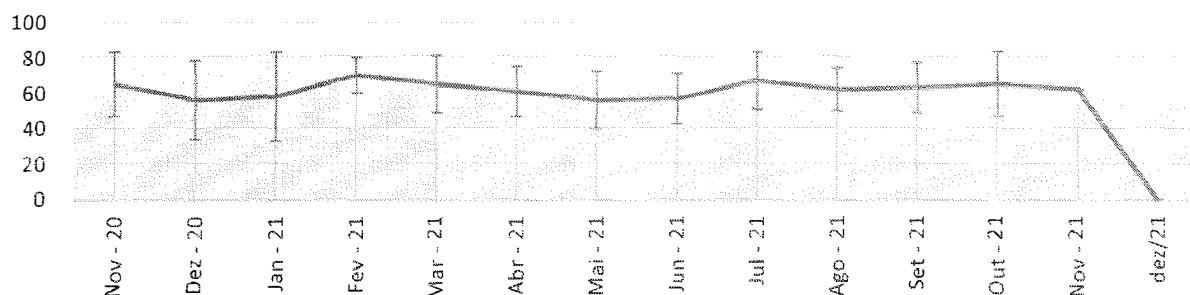


Ainda que o aumento na taxa de ocupação hospitalar tenha sido de 5,4% com relação ao mês de novembro, salta aos olhos os setores que ultrapassam os 100% de ocupação. A Clínica Médica e a Clínica Cirúrgica pontuaram 108,7% e 137,0%, evidenciando a enorme demanda dos respectivos setores em alguns períodos do mês.

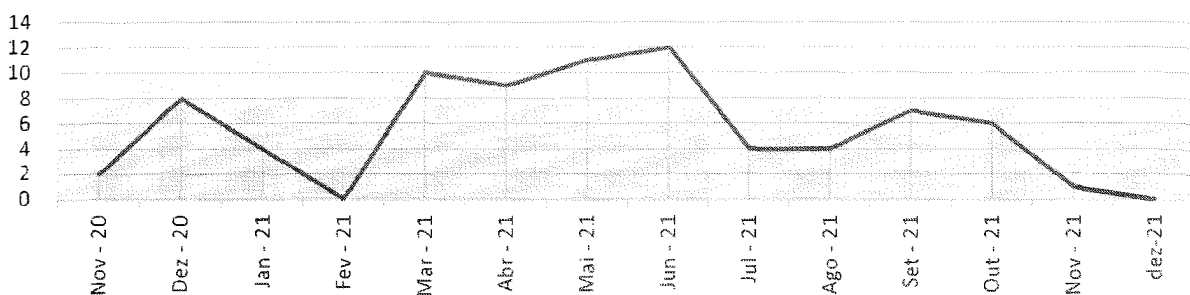


Frente às baixas taxas de ocupação dos leitos críticos disponibilizados para pacientes confirmados para Covid-19, foi observada uma redução na taxa de mortalidade institucional. Em dezembro, o setor onde houve mais óbitos foi a sala vermelha do pronto-socorro, com pacientes admitidos com potencial de gravidade extremo.

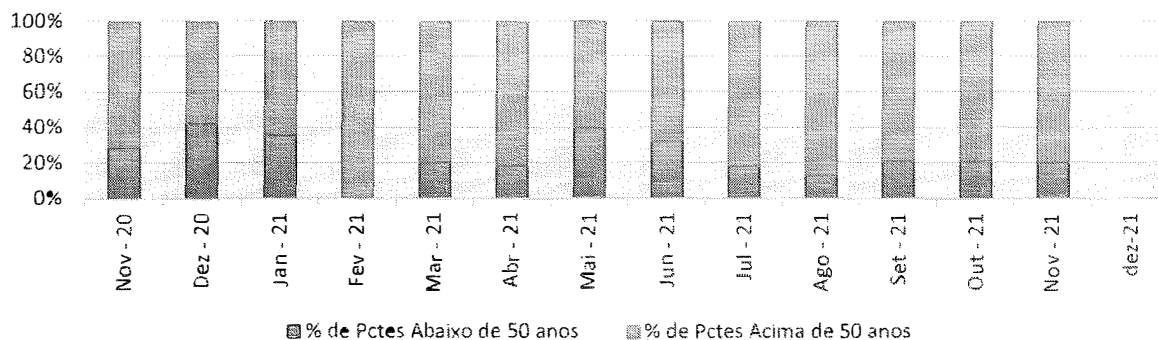
Idade média dos pacientes que foram a óbito por Covid - HEF



% de pacientes de 20 - 49 anos nos Óbitos por Covid - HEF



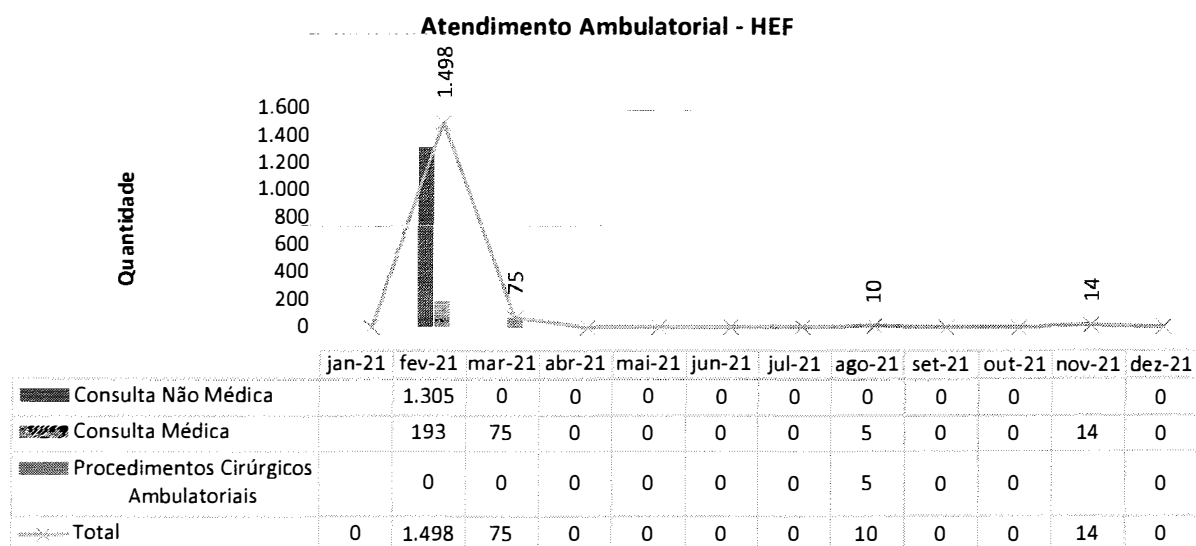
Proporção de pacientes que foram a óbito por Covid acima e abaixo de 50 anos - HEF



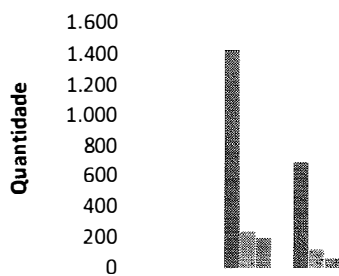
Status de Imunização dos pacientes que foram a óbitos por Covid - Dez/21 - HEF

NÃO HOUVE ÓBITO NO MÊS DE DEZEMBRO

- Não Imunizado
- 1ª Dose
- 2ª Dose | Dose única
- Reforço (3ª Dose)
- Sem Informação

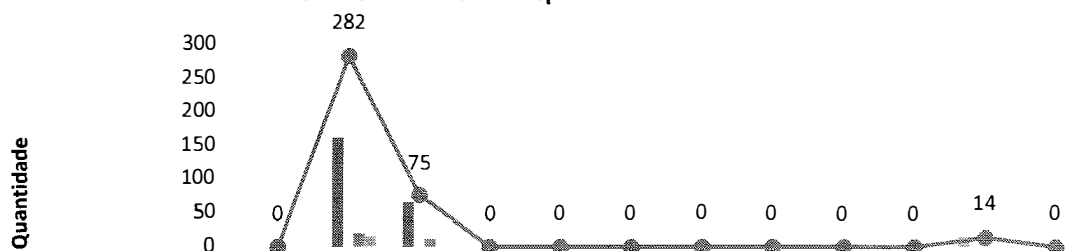


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF



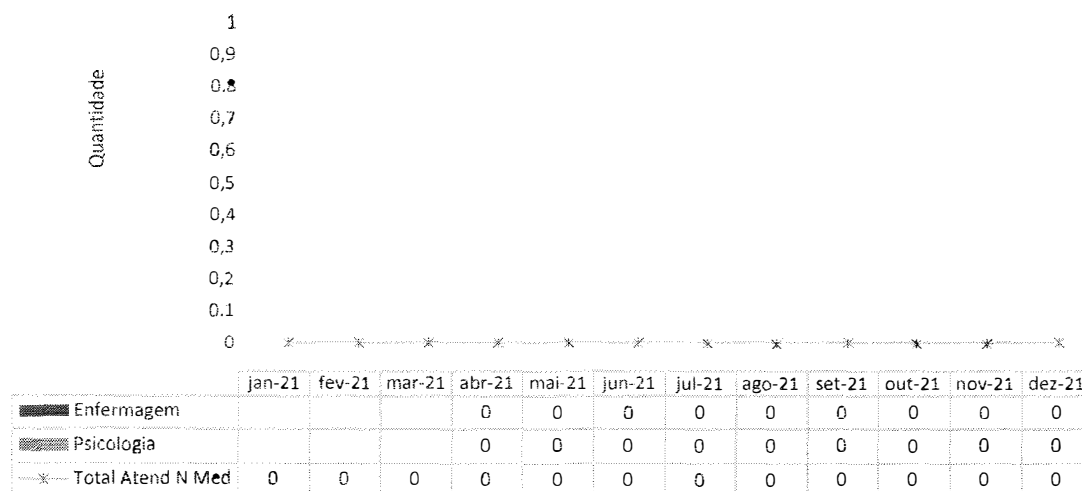
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação		1.420	690	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Consultas agendadas		230	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)		193	65	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Consultas Médicas Por Especialidade - HEF

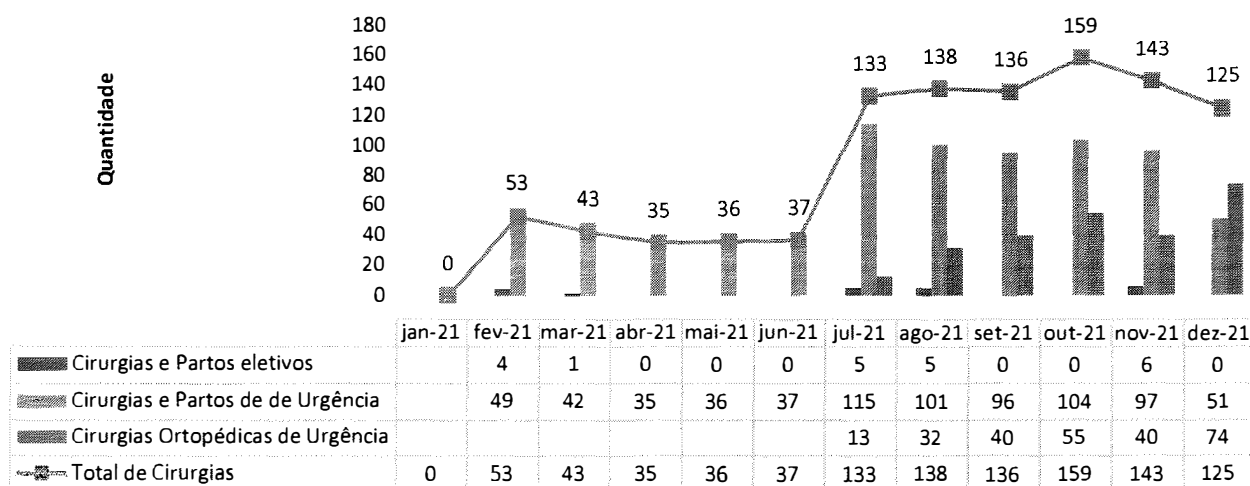


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ Clínica Geral		0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0
■ Clínica Obstétrica		160	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Puericultura		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Ortopedia		19	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Cardiologia (risco cirúrgico)		14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
● Total	0	282	75	0	0	0	0	0	0	0	14	0

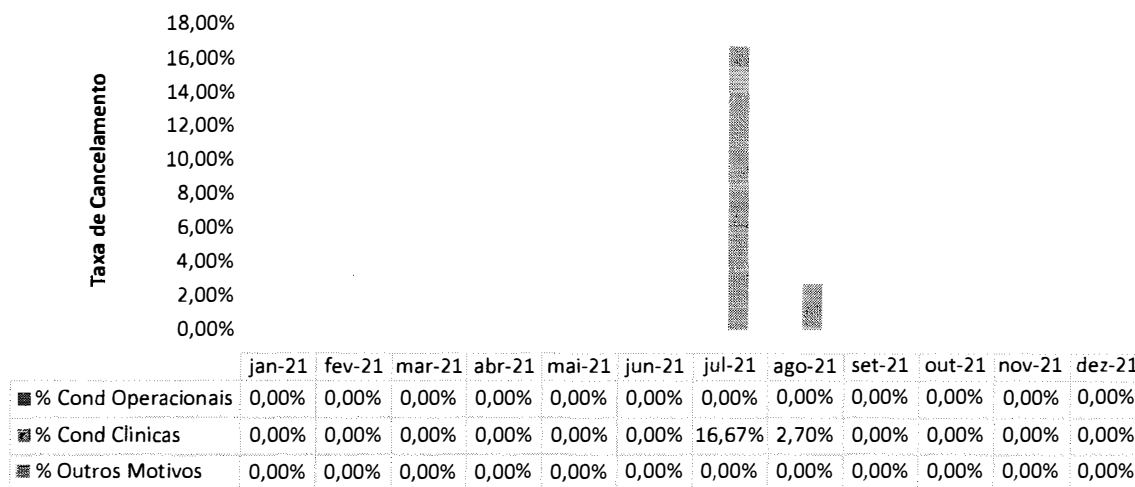
Consultas Não Médicas Realizadas - HEF



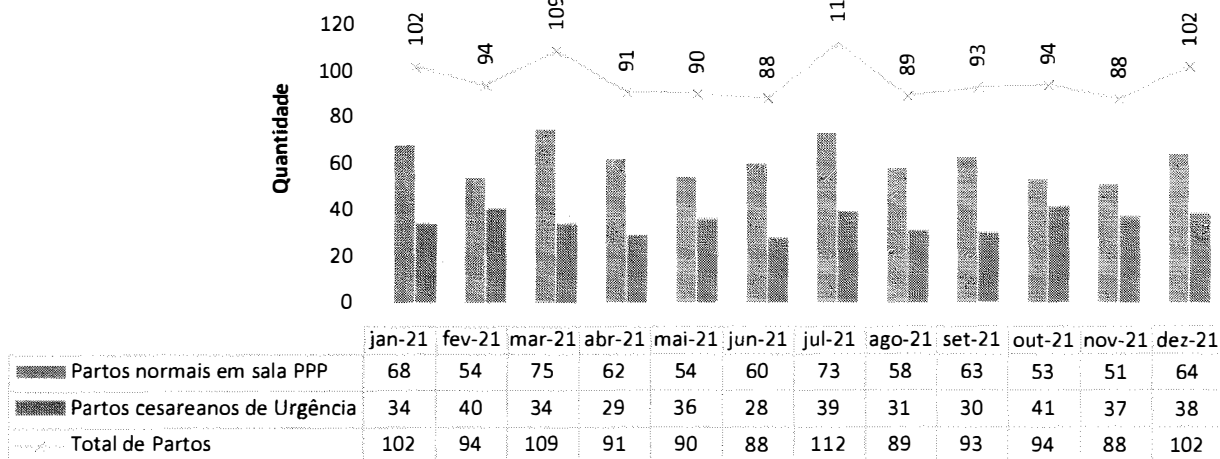
Cirurgias Realizadas - HEF



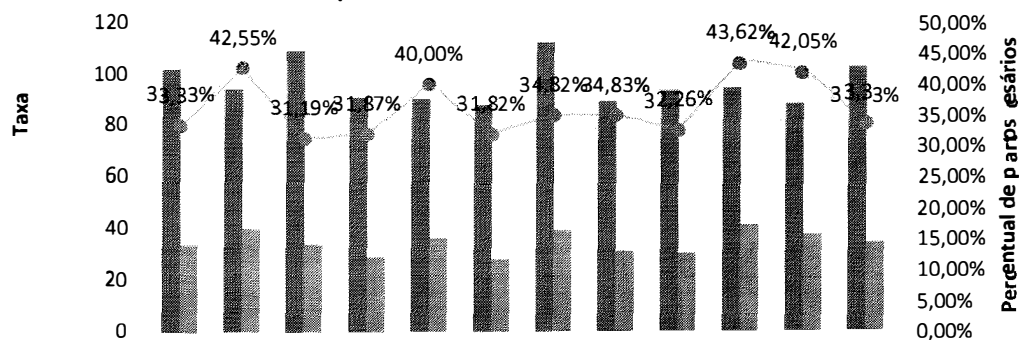
Cancelamento de Cirurgias - HEF



Histórico dos Partos Realizados - HEF

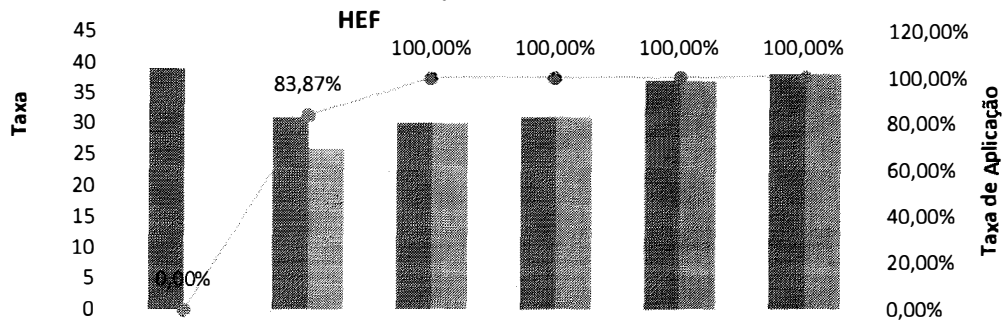


Percentual de partos cesários - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Total de Partos Realizados	102	94	109	91	90	88	112	89	93	94	88	102
Total de Partos Cesarianos	34	40	34	29	36	28	39	31	30	41	37	34
Percentual de partos cesários	33,33%	42,55%	31,19%	31,87%	40,00%	31,82%	34,82%	34,83%	32,26%	43,62%	42,05%	33,33%

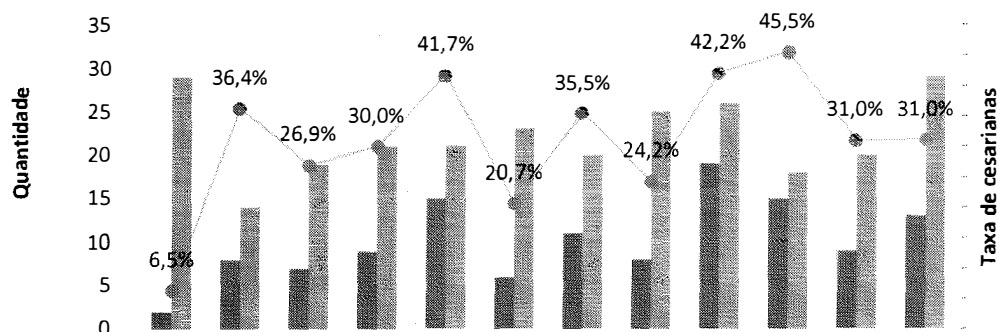
Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à Cesária - HEF



	Jul-21	Ago-21	Set-21	Out-21	Nov-21	Dez-21
Total de Partos Cesarianos	39	31	30	31	37	38
Parturientes submetidas a Classificação de Robson	0	26	30	31	37	38
Taxa de Aplicação	0,00%	83,87%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

SUS
Sistema de Saúde
Estadual de Goiás

Partos Realizados em Primíparas - HEF

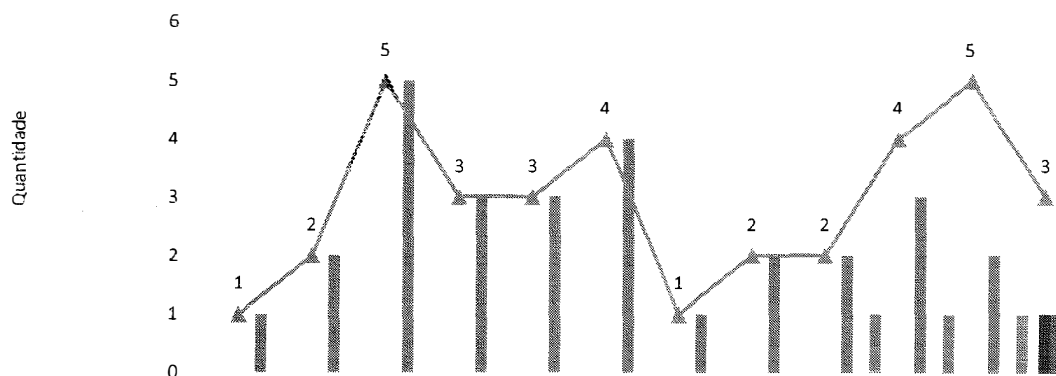


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Partos cesareanos em Primíparas	2	8	7	9	15	6	11	8	19	15	9	13
Partos normais em Primíparas	29	14	19	21	21	23	20	25	26	18	20	29
Taxa de cesareanas em Primíparas	6,5%	36,4%	26,9%	30,0%	41,7%	20,7%	35,5%	24,2%	42,2%	45,5%	31,0%	31,0%

II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

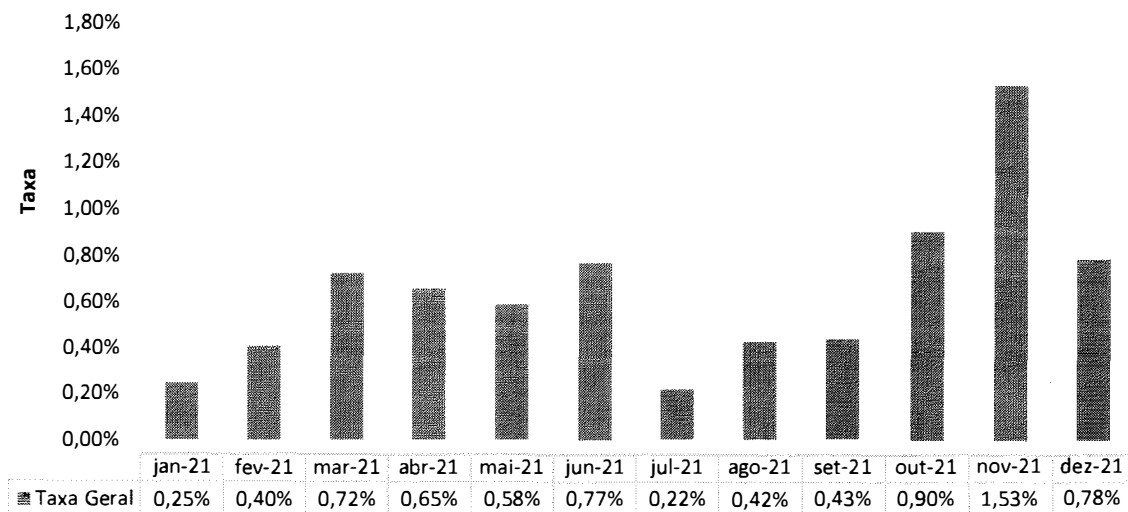
INFECÇÕES HOSPITALARES

NUMERO DE IRAS - HEF

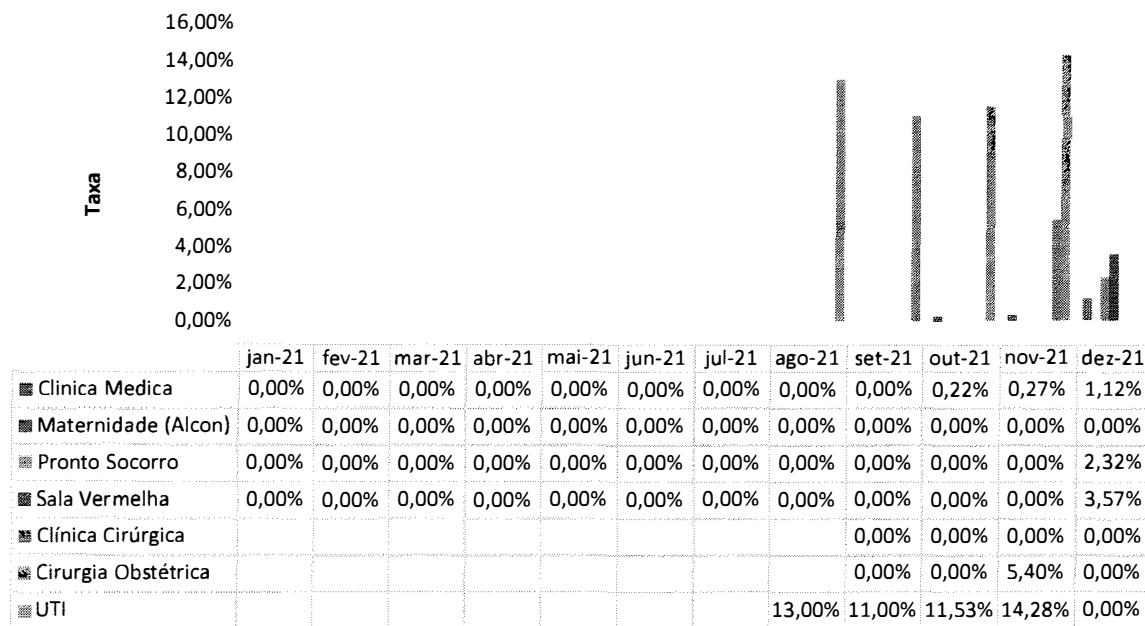


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Clinica Medica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Maternidade (Alcon)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pronto Socorro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Sala Vermelha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
UTI	1	2	5	3	3	4	1	2	2	3	2	0
Qtde de IRAS Geral	1	2	5	3	3	4	1	2	2	4	5	3

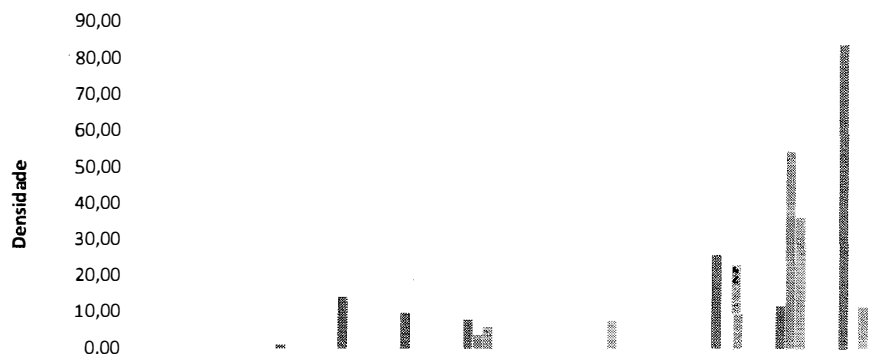
Taxa de Infecção Hospitalar - HEF



Taxa de IRAS - HEF

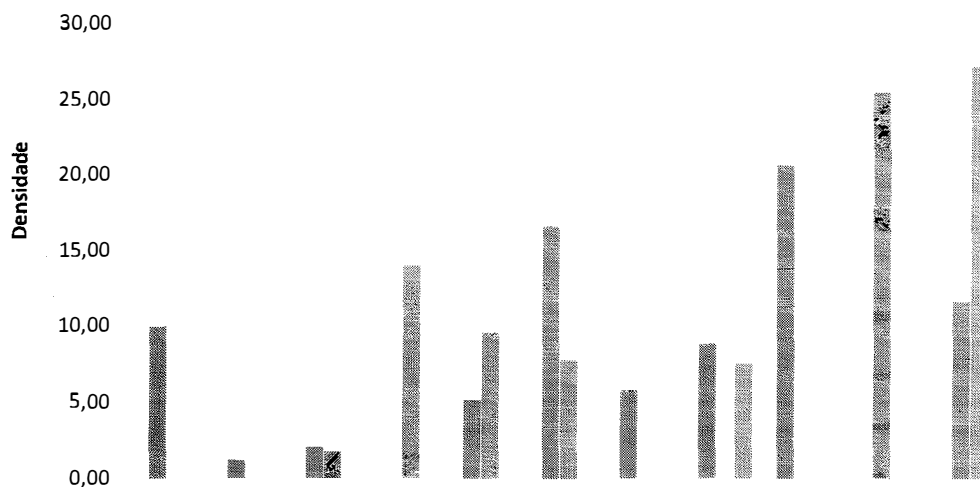


INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ IPCS- Infecção Primária de Corrente sanguínea	0,00	0,00	1,17	13,90	9,52	7,75	0,00	0,00	0,00	25,42	11,62	83,33
■ ISC- Infecção de Sítio Cirúrgico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,57	0,00	0,00	0,00	0,00	54,05	0,00
■ ITU- Infecção do Trato Urinário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,58	0,00	7,46	0,00	22,72	36,00	11,23
■ PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
■ Infecções não relacionadas a dispositivos invasivos - UTI								0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

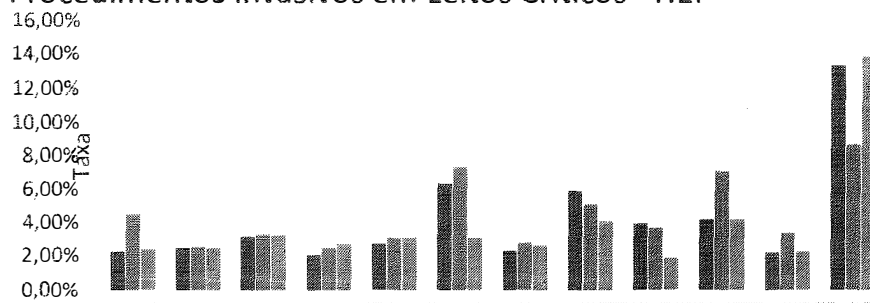
Densidade de IRAS na UTI - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ Densidade PAV	9,90	1,16	2,00	0,00	5,10	16,60	5,71	8,77	20,61	0,00	0,00	0,00
■ Densidade IPCS	0,00	0,00	1,70	13,90	9,52	7,75	0,00	0,00	0,00	25,42	11,62	0,00
■ Densidade ITU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,46	0,00	0,00	27,11	0,00

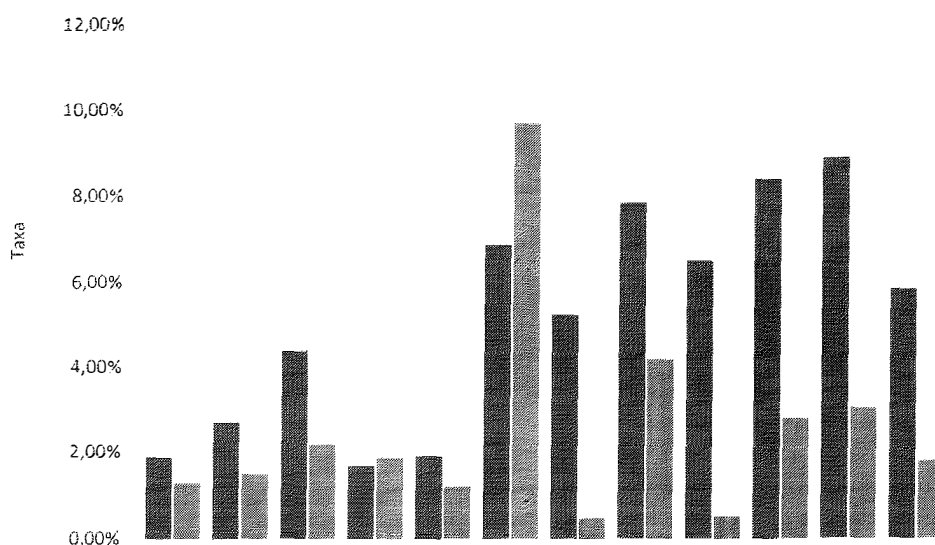
TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ Cateter Vesical de Demora	2,30%	2,45%	3,12%	2,09%	2,70%	6,35%	2,28%	5,91%	3,92%	4,16%	2,18%	13,26
■ Cateter Venoso Central	4,50%	2,53%	3,30%	2,47%	3,04%	7,35%	2,78%	5,13%	3,67%	7,08%	3,35%	8,64%
■ Ventilação Mecânica	2,40%	2,47%	3,23%	2,71%	3,07%	3,05%	2,61%	4,09%	1,89%	4,16%	2,21%	13,80

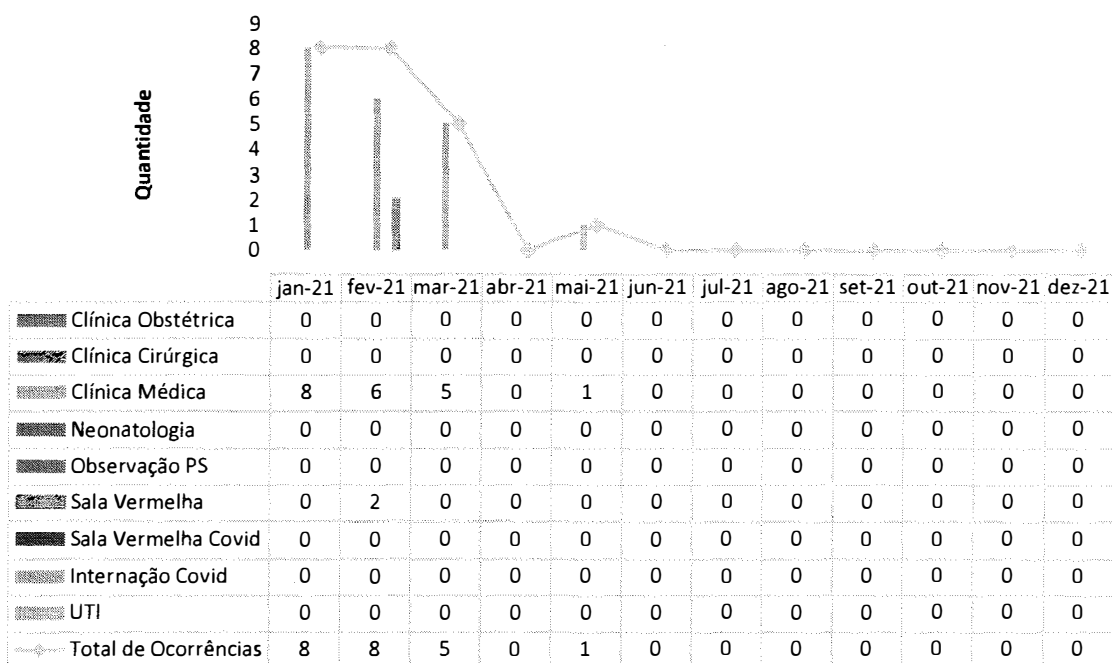
Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEF



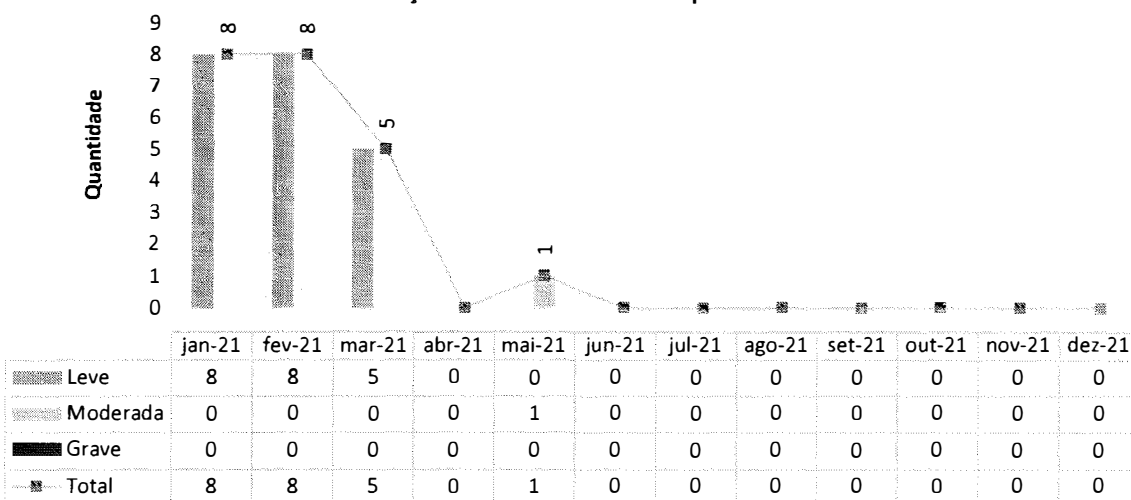
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ Cateter Vesical de Demora	1,90%	2,70%	4,40%	1,70%	1,93%	6,86%	5,24%	7,86%	6,49%	8,41%	8,89%	5,85%
■ Cateter Venoso Central	1,30%	1,50%	2,20%	1,90%	1,20%	9,70%	0,47%	4,21%	0,50%	2,80%	3,06%	1,84%

FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEF

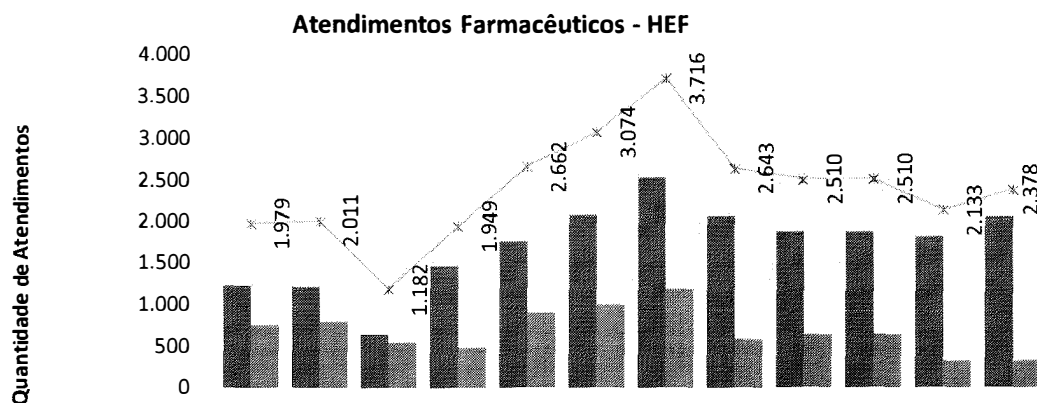


Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEF

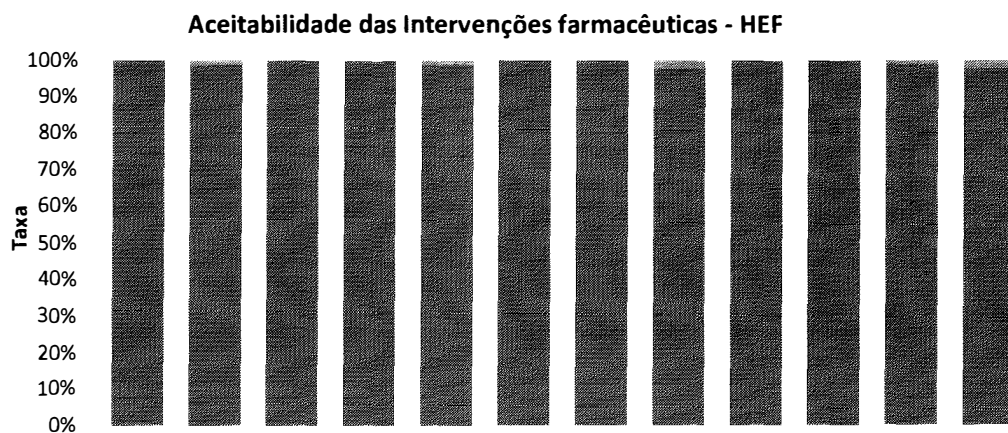


II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

FARMÁCIA CLÍNICA



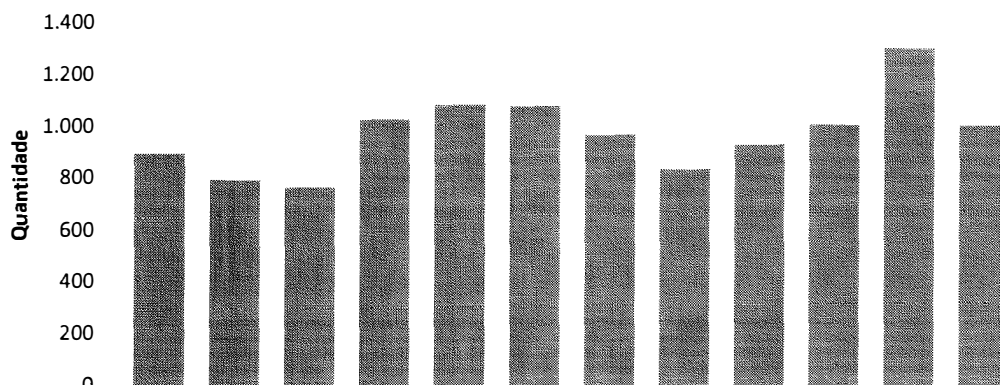
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Análise de Prescrição	1.221	1.211	640	1.464	1.759	2.078	2.533	2.059	1.873	1.873	1.814	2.052
Visita a Beira Leito	758	800	542	485	903	996	1.183	584	637	637	319	326
Total	1.979	2.011	1.182	1.949	2.662	3.074	3.716	2.643	2.510	2.510	2.133	2.378



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Não aceitas	0,00%	1,00%	0,00%	0,00%	1,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	1,00%	2,00%
Aceitas	100,00%	99,00%	100,00%	100,00%	99,00%	100,00%	100,00%	98,00%	100,00%	100,00%	99,00%	98,00%

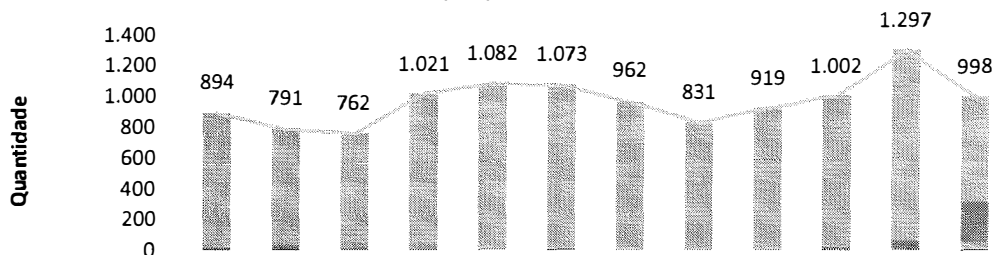
FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ Atendimentos	894	791	762	1.021	1.082	1.073	962	831	924	1.002	1.297	998

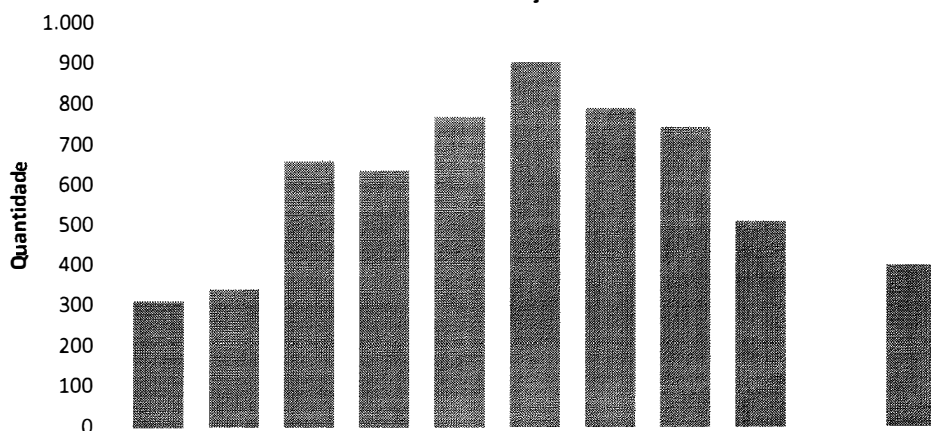
Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
■ UTI	876	740	698	977	1.074	1.065	960	827	919	984	1.237	678
■ Internação Covid		14	48	29						2		7
■ Sala Vermelha Covid		11		6	1	1	1	1			1	1
■ Sala Vermelha					2					7	22	205
■ Observação PS	13	19	16	6	3	2	1	3	5	3	37	59
■ Neonatologia												
■ Clínica Médica	2	3		1								43
■ Clínica Cirúrgica										6		
■ Clínica Obstétrica	3	4		2	2	5						5
Total de Atendimentos	894	791	762	1.021	1.082	1.073	962	831	919	1.002	1.297	998

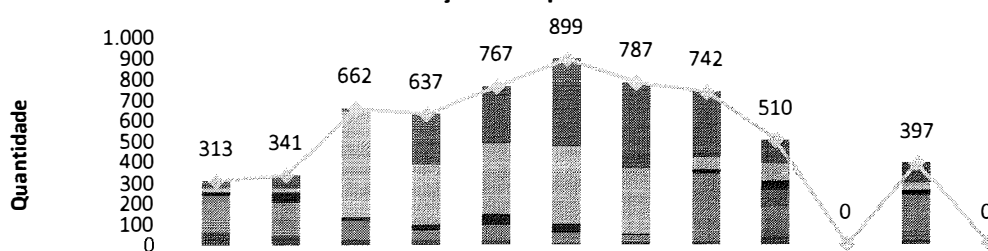
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Atendimentos	313	341	662	637	767	899	787	742	510	0	399	0

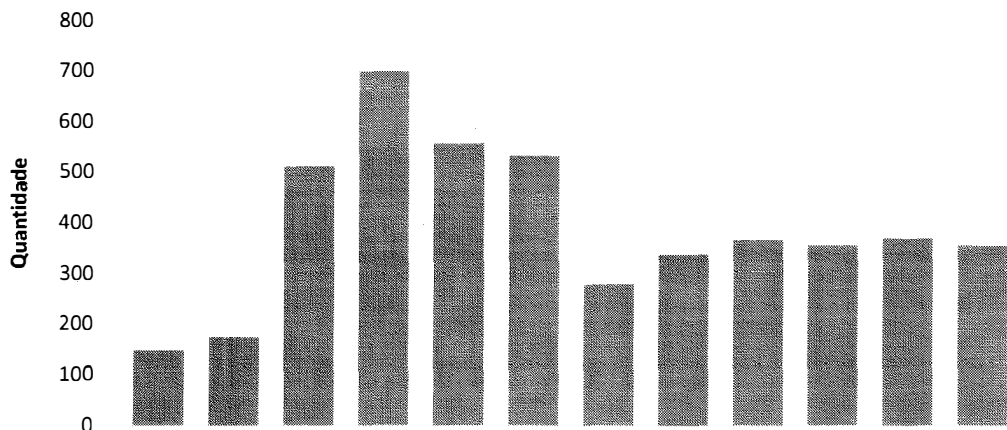
Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
UTI	31	63	12	245	275	422	418	321	114	0	95	0
Interação Covid	25	23	520	296	343	380	319	58	86	0	39	0
Sala Vermelha Covid										0		0
Sala Vermelha	16	48	12	25	55	40	7	16	37	0	24	0
Observação PS									91	0		0
Neonatalogia										0		0
Clínica Médica	178	163	91	48	75	49	31	338	112	0	174	0
Clínica Cirúrgica									35	0	49	0
Clínica Obstétrica	63	44	27	23	19	8	12	9	35	0	16	0
Total de Atendimentos	313	341	662	637	767	899	787	742	510	0	397	0

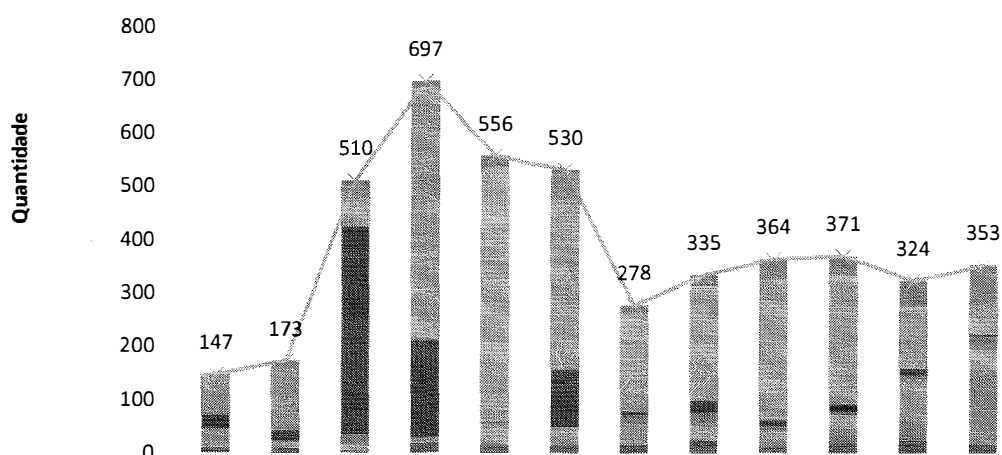
PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Atendimentos	147	173	510	697	556	530	278	335	364	353	367	353

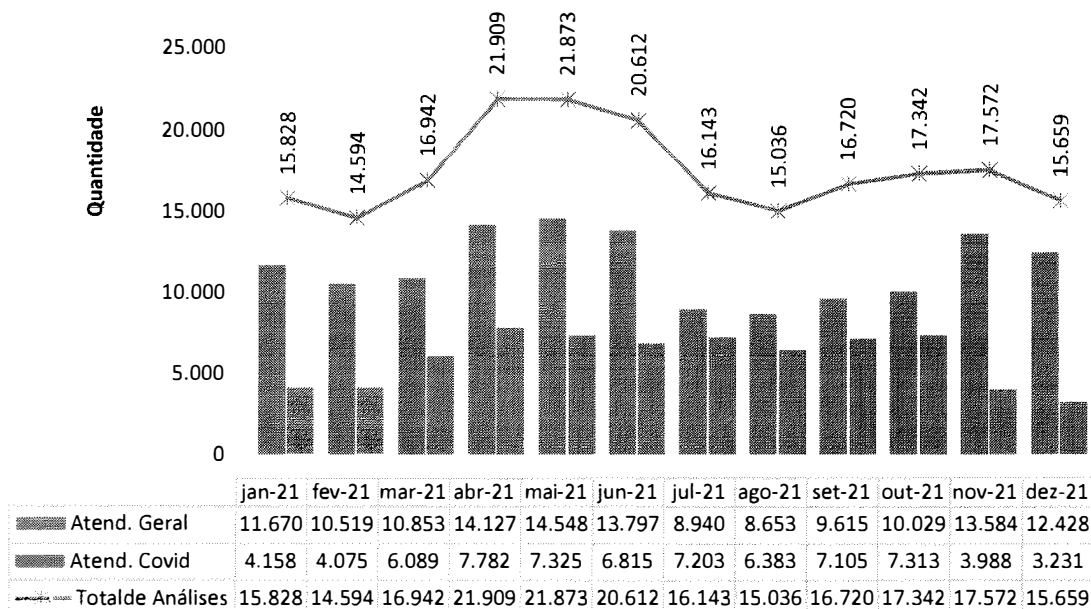
Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEF



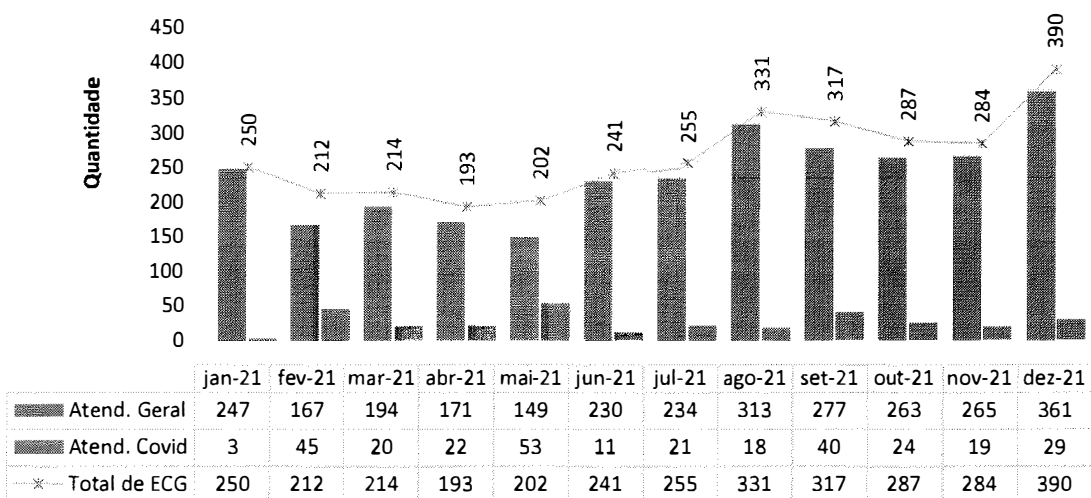
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Ambulatório/Retornos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pronto Socorro	0	13	9	13	22	8	14	21	39	37	47	71
Pronto Socorro Covid	0	2	0	1	105	2	20	8	4	11	9	1
UTI	76	117	77	472	373	365	167	207	259	231	111	58
Internação Covid	26	17	388	181	0	107	4	22	11	0	12	3
Sala Vermelha Covid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0
Sala Vermelha	1	4	19	1	0	0	19	21	10	6	11	27
Observação PS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Neonatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Clínica Médica	35	11	12	11	42	34	37	32	21	26	72	36
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	0	0	0	0	9	29	39	142
Clínica Obstétrica	9	9	5	18	14	14	17	24	11	18	23	15
Total de Atendimentos	147	173	510	697	556	530	278	335	364	371	324	353

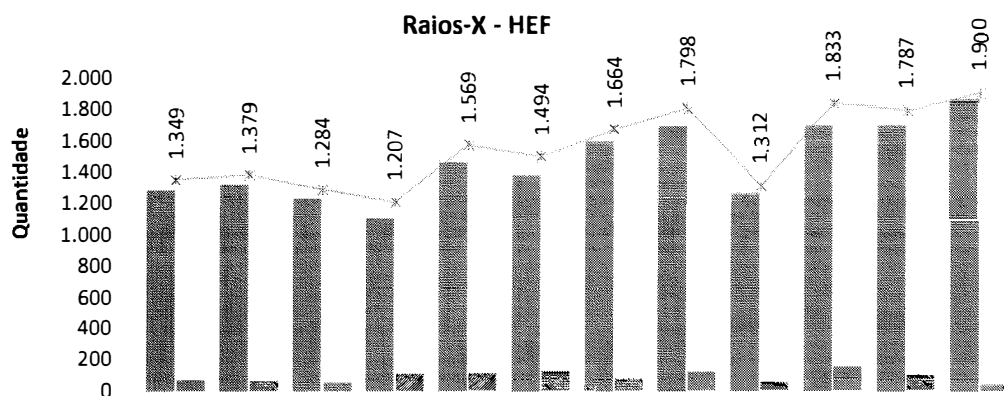
II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HEF



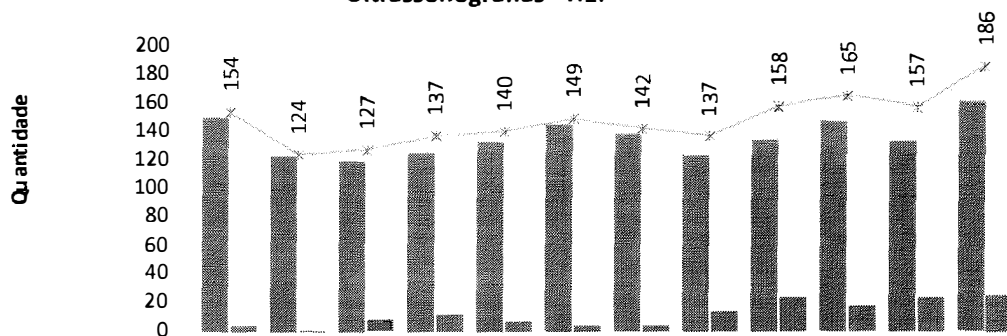
Eletrocardiografias - HEF





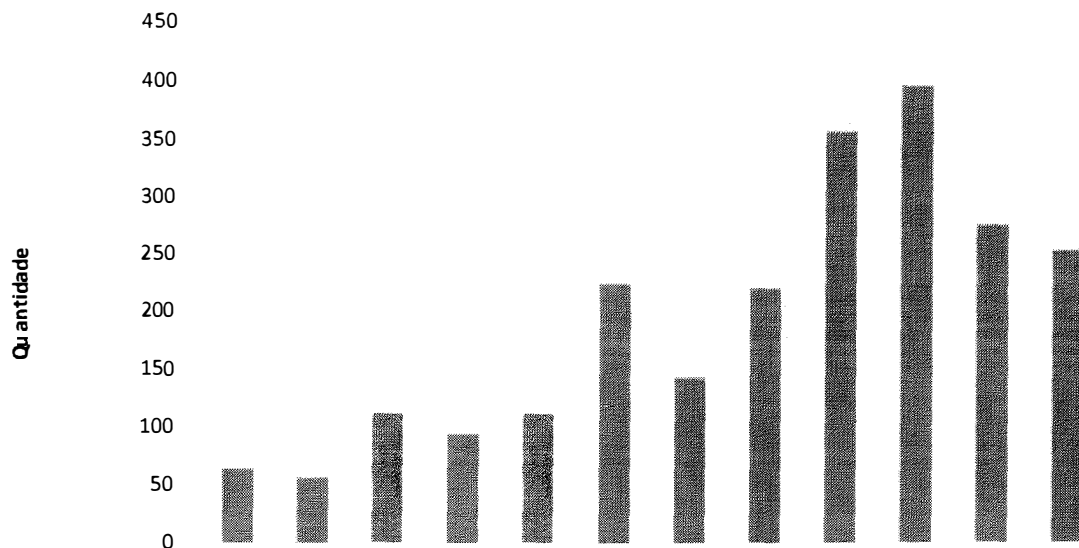
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Atend. Geral	1.283	1.317	1.232	1.103	1.458	1.375	1.593	1.683	1.261	1.687	1.694	1.862
Atend. Covid	66	62	52	104	111	119	71	115	51	146	93	38
Total de RX	1.349	1.379	1.284	1.207	1.569	1.494	1.664	1.798	1.312	1.833	1.787	1.900

Ultrassonografias - HEF



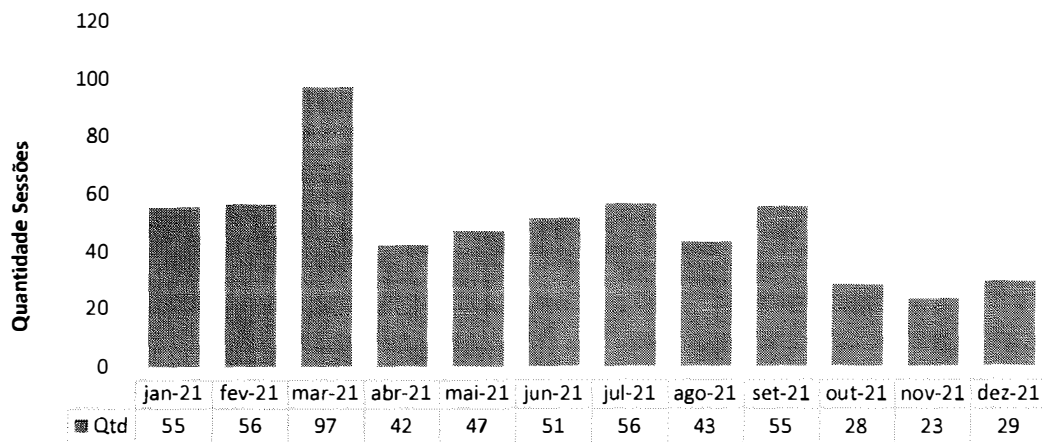
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Atend. Geral	150	123	119	125	133	145	138	123	134	147	133	160
Atend. Covid	4	1	8	12	7	4	4	14	24	18	24	26
Total de Ultrassom	154	124	127	137	140	149	142	137	158	165	157	186

Tomografia Computadorizada - HEF

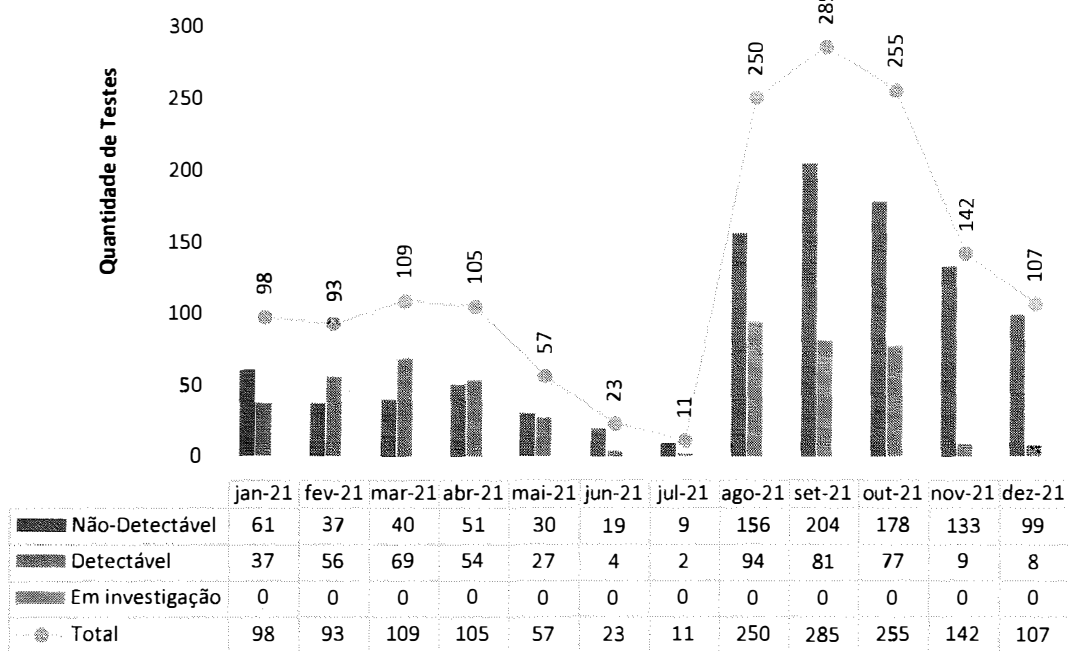


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Total de Tomografia	63	55	112	93	111	223	142	219	356	395	274	252

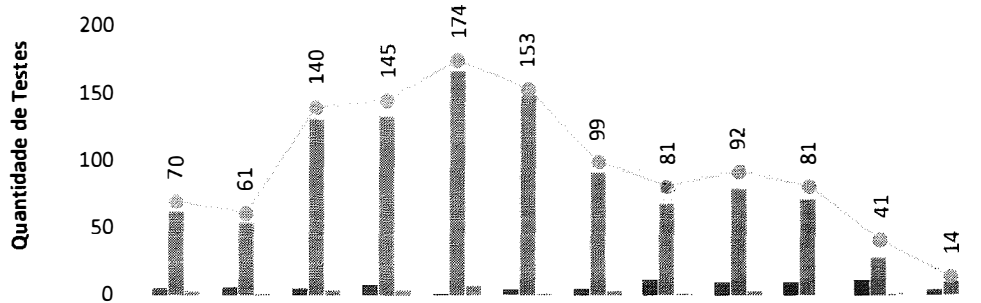
Controle de Hemodiálise - HEF



TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEF

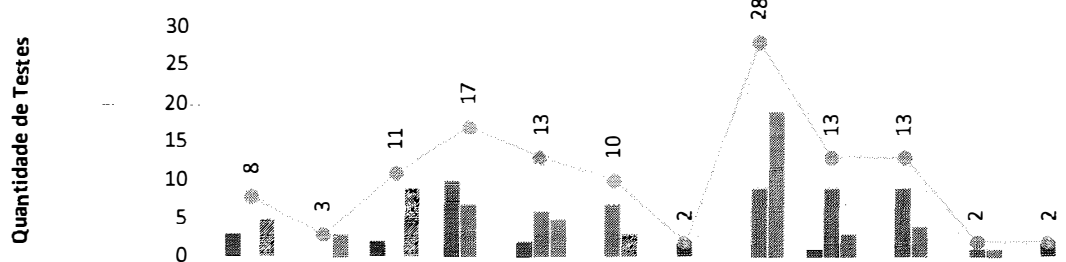


Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HEF



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Não-Detectável	5	6	5	8	1	4	5	12	10	10	12	4
Detectável	62	54	131	133	166	148	91	68	79	71	28	10
Em investigação	3	1	4	4	7	1	3	1	3	0	1	0
Total	70	61	140	145	174	153	99	81	92	81	41	14

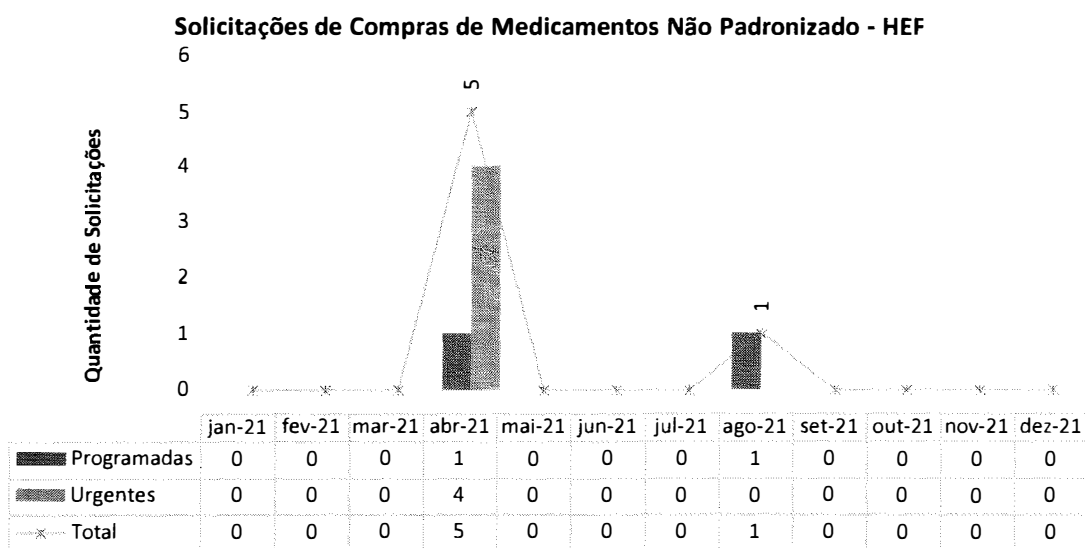
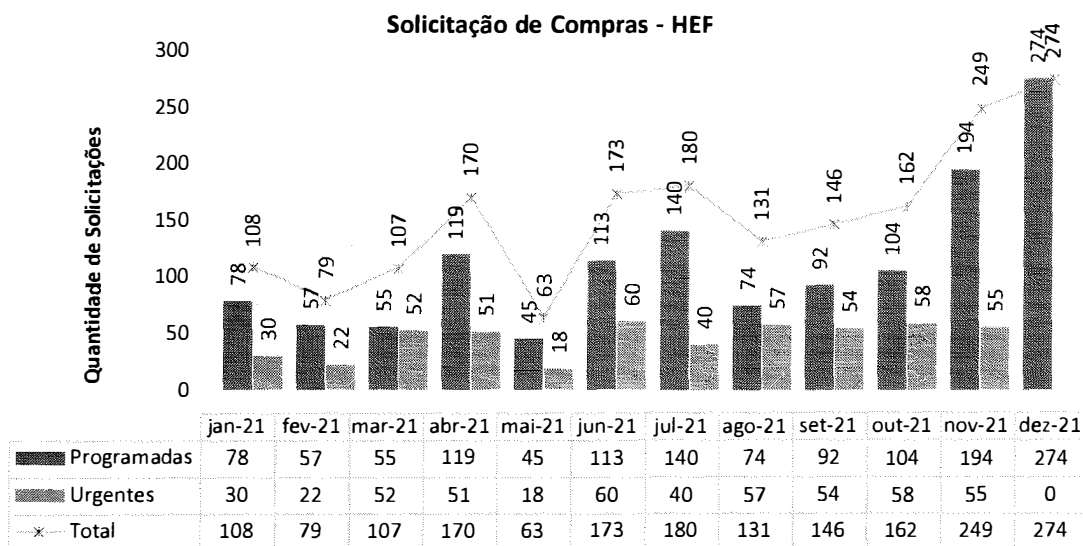
Teste Rápido Colaboradores - HEF



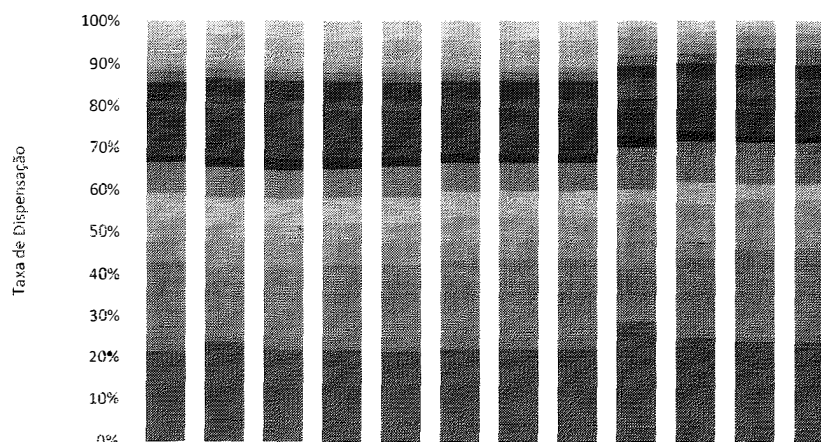
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Investigação	3	0	2	10	2	0	0	0	1	0	0	0
Não-detectável	0	0	0	7	6	7	2	9	9	9	1	2
Detectável	5	3	9	0	5	3	0	19	3	4	1	0
Total	8	3	11	17	13	10	2	28	13	13	2	2

III – ATIVIDADES DE APOIO

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



Classe dos medicamentos mais dispensados - HEF



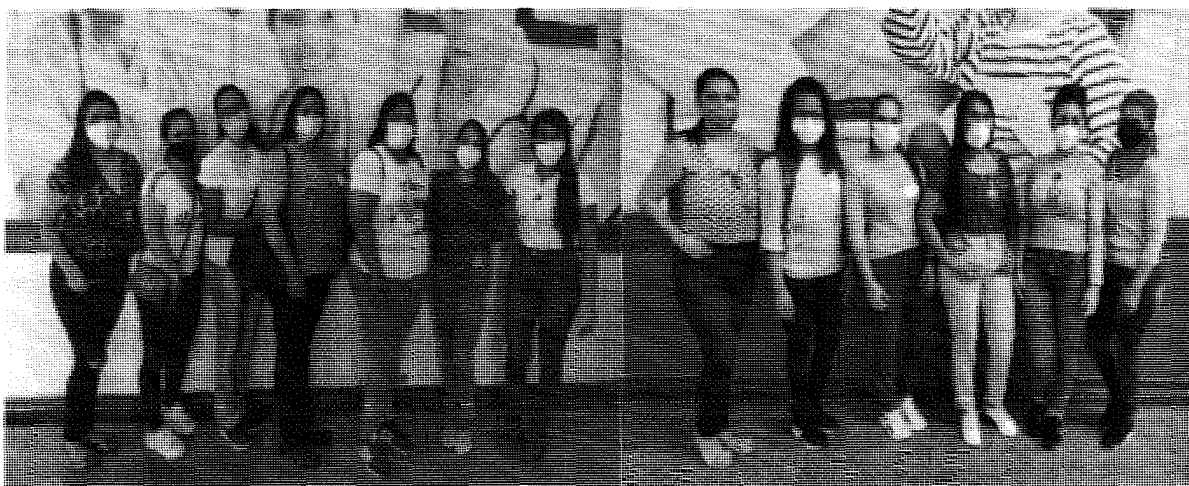
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
IECA	4,67%	3,36%	4,67%	4,68%	4,67%	4,67%	4,60%	4,64%	1,01%	1,86%	0,92%	0,88%
Antimicrobiano	5,80%	5,98%	5,99%	6,03%	6,01%	6,09%	6,11%	6,03%	1,87%	1,84%	1,74%	1,72%
Agonista Alfa - Beta adrenérgico	1,31%	1,82%	1,35%	1,38%	1,31%	1,29%	1,28%	1,26%	2,85%	1,78%	2,60%	2,74%
Diurético	2,49%	2,22%	2,01%	2,05%	2,31%	1,98%	2,01%	2,09%	1,81%	1,55%	2,97%	3,01%
Uterotônico	2,01%	1,78%	2,35%	2,35%	2,01%	2,06%	2,04%	2,04%	0,00%	0,00%	0,80%	0,99%
Inibidor da Bomba de prótons	2,33%	2,56%	2,30%	2,32%	2,33%	2,26%	2,29%	2,31%	2,07%	1,98%	1,60%	1,63%
Vitaminas	2,50%	2,94%	2,35%	2,37%	2,20%	2,01%	1,98%	2,02%	3,51%	2,05%	3,29%	3,32%
Glicose	1,65%	2,01%	2,05%	1,78%	1,70%	1,75%	1,73%	1,81%	2,61%	2,74%	3,09%	2,99%
Corticoesteróide	9,05%	9,41%	9,20%	9,23%	9,05%	9,09%	9,10%	9,03%	3,73%	4,37%	4,68%	5,12%
Sedativo	1,30%	2,17%	2,78%	2,76%	2,50%	2,09%	2,08%	1,95%	1,93%	1,88%	0,97%	0,95%
Antiemético	1,77%	1,34%	1,59%	1,61%	1,77%	1,56%	1,56%	1,56%	2,47%	2,58%	2,38%	2,29%
AINÉ	5,61%	5,86%	5,19%	5,21%	5,61%	5,15%	5,14%	5,14%	4,67%	4,21%	5,51%	5,72%
Analgésico Opióide	6,03%	6,42%	6,27%	6,31%	6,00%	6,15%	6,10%	6,13%	2,38%	3,65%	2,82%	2,98%
Analgésico	10,01%	10,09%	10,09%	9,79%	9,91%	9,83%	9,88%	9,96%	11,00%	8,93%	9,29%	9,33%
Água para injeção	21,06%	17,22%	19,16%	20,08%	20,21%	21,02%	21,12%	21,10%	8,83%	13,17%	17,17%	18,01%
Solução Fisiológica	21,40%	23,50%	21,67%	21,80%	21,40%	22,01%	21,98%	21,96%	20,54%	17,41%	18,81%	19,23%

III.2 – RECURSOS HUMANOS

Em termos de pessoal o Hospital Estadual de Formosa - HEF conta com 265 colaboradores, sendo 231 alocados diretamente na área assistencial e 34 alocados em outras áreas.

No mês de dezembro, o RH recebeu 07 solicitações para contratação, tendo sido realizadas 62 entrevistas, com 06 admissões. Para esse período foram abertos 02 editais e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 12 dias. Também nesse mês, foram desligados 06 colaboradores.

Nesse período, foram integrados 06 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 09 horas, incluindo: 1 - Apresentação Institucional; 2 - Segurança do Trabalho; 3 - Políticas da Qualidade e Segurança do Paciente; 4 – Orientações sobre NIR (Núcleo Interno de Regulação); 5 – Orientações sobre o NVEH (Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar); 6 – Orientações sobre a CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar); 7- Protocolos Internos; e 8 - Visita por toda a Unidade.



Em apoio ao departamento de Segurança do Trabalho (SESMT) foram realizados 27 DDS's (Diálogo Diário de Segurança) durante o mês de dezembro. As ações abordaram assuntos como a importância do uso correto dos EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e dos EPC's (Equipamentos de Proteção Coletiva), além da importância de comunicar o acidente de trabalho e conhecer o mapa de riscos. Ao todo, 240 colaboradores participaram dos DDS's.

Ainda nesse mês, foram realizadas 18 ações educativas em parceria com a CCIH. As ações versaram sobre temas como NR-32, paramentação e desparamentação, higienização das mãos, rotinas assistenciais, uso correto de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e outros. Ao todo, 63 participantes foram alcançados.

Também em dezembro, finalizando o programa de desenvolvimento de líderes de 2.021, houve o módulo "Práticas sobre a implementação das ferramentas da qualidade (Ishikawa, análise de causa raiz, plano de ação e PDSA)". Para as equipes foram realizados treinamentos sobre o tema "Segurança na prescrição, dispensação e administração de medicamentos (Meta Internacional)".





Ainda nesse mês, foram realizadas as seguintes campanhas de conscientização: 1) 01/12 – Dia Internacional de Luta contra a AIDS; 2) 09/12 - Dia do Fonoaudiólogo; 3) Dezembro Laranja, conscientização ao tratamento ao câncer de pele.



PROTEJA A SUA PELE. USE FILTRO SOLAR ANTES DE SE EXPOR AO SOL.

○ Cuidar da pele não significa apenas se proteger do sol, mas também evitar a exposição excessiva à radiação ultravioleta (UVB) que causa danos à pele.

Benefícios:

Manter a pele saudável, evitando a formação de manchas e rugas.

Evitar a formação de câncer de pele.

Indicações:

○ Pessoas com pele sensível e/ou que estejam tomando medicamentos que aumentam a sensibilidade à radiação solar.

Tratamento:

A pele é o primeiro e mais importante sistema de defesa do corpo. Portanto, é importante cuidar dela.

Prevenção:

○ Evite exposição prolongada ao sol entre 10h e 16h.

○ Use roupas e acessórios que protejam a pele.

○ Use protetor solar antes de sair de casa, mesmo que esteja nublado.

○ Aplique no rosto, braços e pernas, antes de sair de casa, 15 minutos antes de sair.

Produtos:

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

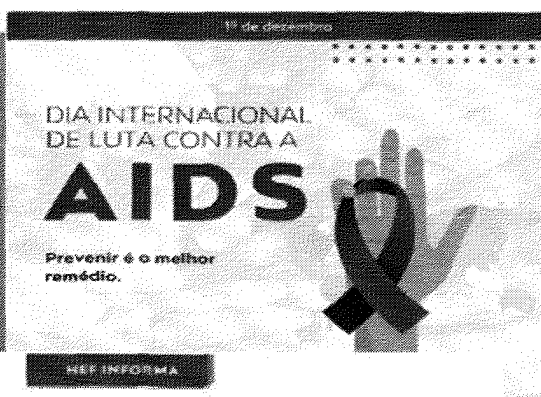
○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar

○ Protetor Solar



PREVINA-SE! O AUTOCUIDADO PODE SALVAR SUA VIDA.

AIDS é uma doença infectocontagiosa que leva a morte quando não é tratada adequadamente.

Sintomas:



Tratamento:

Existem medicamentos que ajudam a controlar a infecção e a melhorar a qualidade de vida.

Prevenção:

○ Evitar o uso de drogas injetáveis compartilhadas.

○ Usar preservativo durante a relação sexual.

○ Não compartilhar agulhas e seringas.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

○ Evitar o uso de drogas injetáveis.

Ende



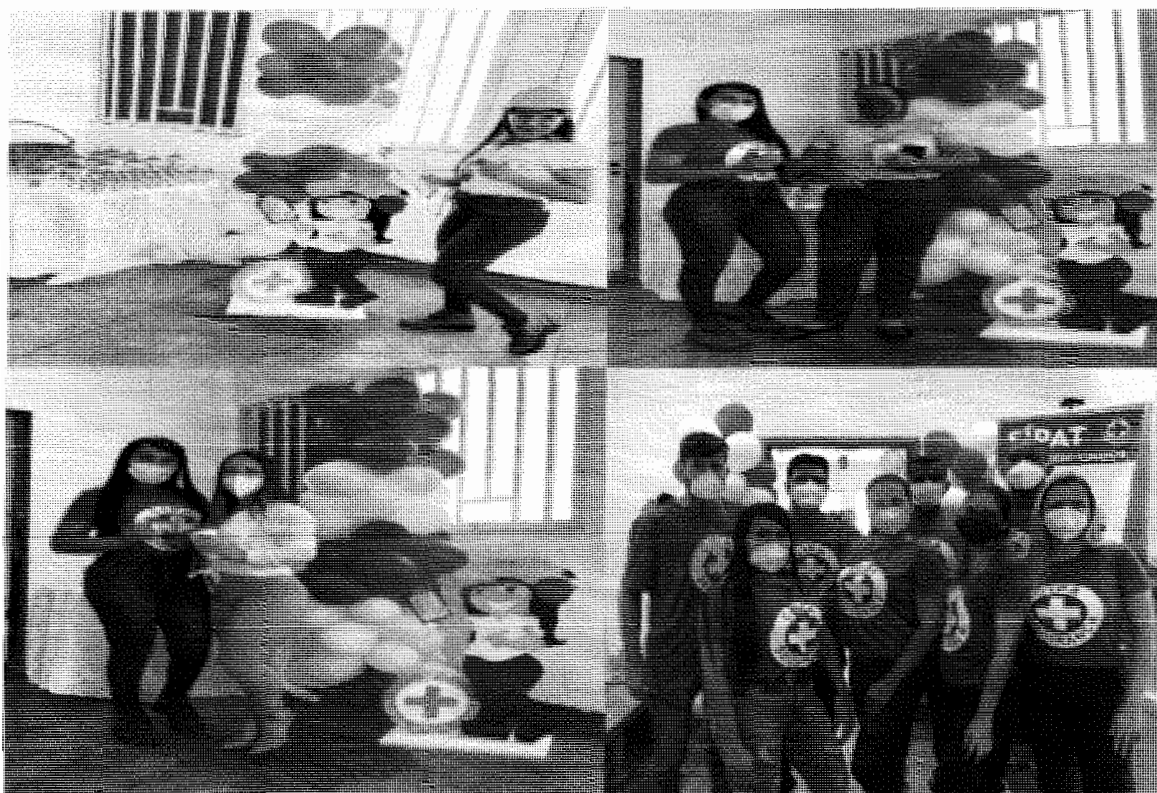
#DEZEMBROLARANJA

#DEZEMBROVERMELHO

sa -

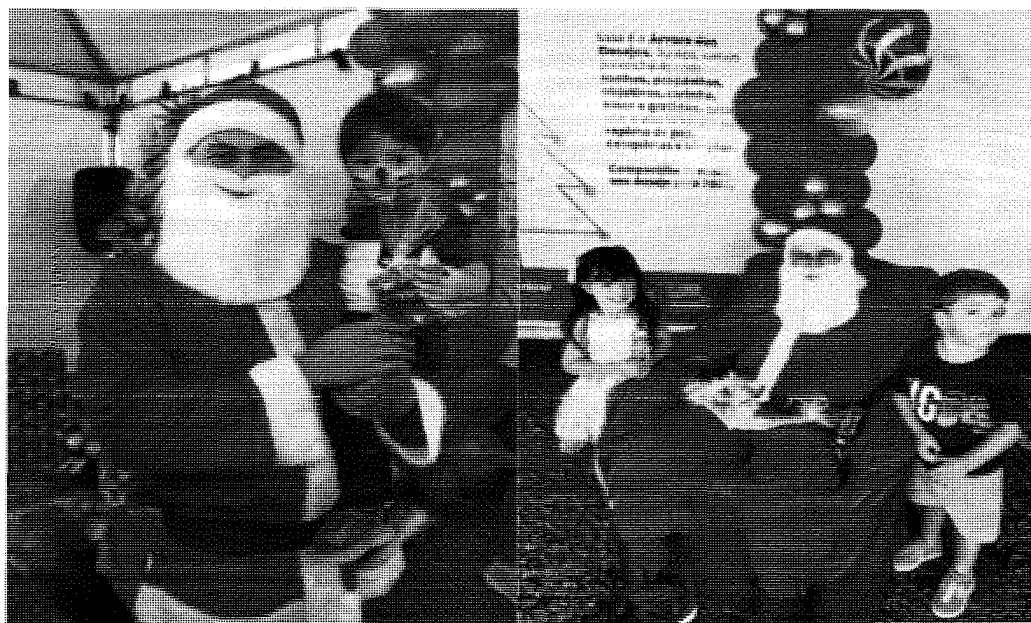
Em dezembro, foi realizada no HEF a 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Juntamente com a CIPA, foi realizada uma semana com diversas palestras que abordaram temas como: 1 - Atendimento Pré-Hospitalar (APH); 2 - Riscos de Hipertensão e Diabetes; e 3 - Saúde Mental no Contexto Pandêmico. Ainda foi promovido um dia de relaxamento com tratamento terapêutico, auriculoterapia, ventosaterapia e acolhimento psicológico a todos os colaboradores participantes do evento.





Ainda nesse mês o setor de Gestão de Pessoas promoveu uma confraternização para todos os colaboradores do Hospital Estadual de Formosa (HEF), incluindo os terceiros. Assim, todos puderam celebrar ao lado dos seus filhos e colegas de trabalho mais um ano; na oportunidade, houve lanche especial, visita do Papai Noel e entrega de brinquedos para os filhos dos colaboradores.





Bom dia Jéssica!
Tudo bem?
Poderia nos contar o que achou do evento
de natal, como foi participar desse
momento com sua filha?

07:18 ✓

Oie 07:34

Bom dia 07:34

Ambas adoramos,foi otimo,estava tudo
perfeito,minha filha adorou o presente,bem
organizado,estao de parabens 🍷🍷

07:35

Ficamos felizes que tenham gostado!
Obrigada pelo seu feedback Jéssica! Uma
ótima semana! 🍷🍷

07:36 ✓

Que isso,ótima semana pra vc tbm 🍷

07:37

Bom dia Crislene!
Tudo bem?
Poderia nos contar o que achou do evento
de natal, como foi participar desse
momento com seus filhos?

07:18 ✓

Foi a melhor coisa que aconteceu pra mim
como pra meus filhos momentos alegres,
leves não tenho palavras. gratidão às
crianças ficaram muito muito felizes.
Obrigada de coração

07:32

Bom dia Ericka
Tudo bem?
Poderia nos contar o que achou do evento
de natal, como foi participar desse
momento?

08:28 ✓

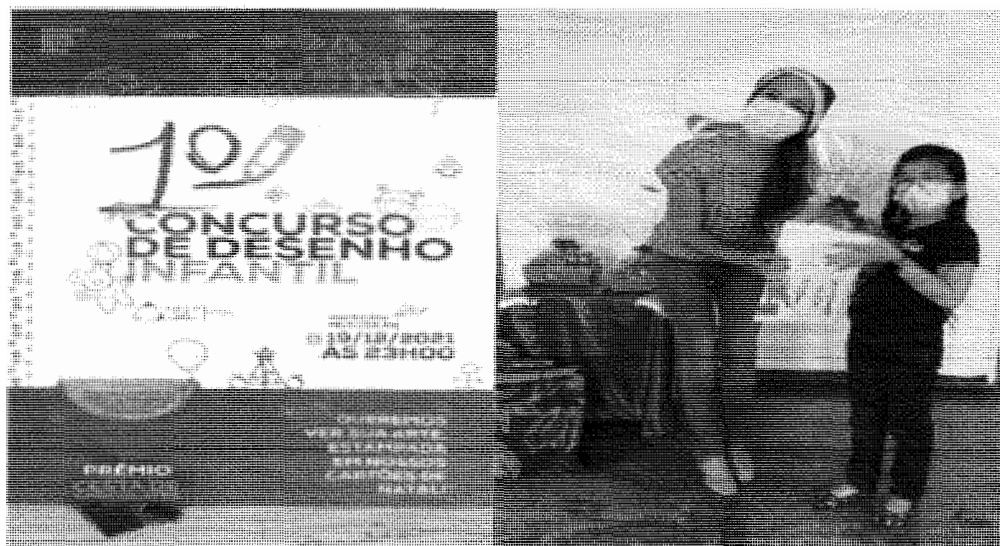
Bom dia !!!! Estou bem e vc ?? Foi
maravilhoso, uma iniciativa espetacular que
trouxe diversão e afeto para todos
colaboradores !!!

08:31

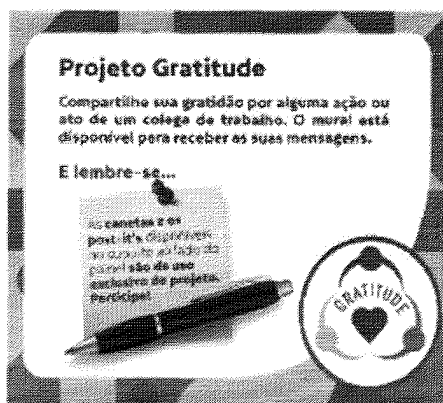
Tudo bem também!
Ficamos felizes que conseguimos transmitir
esse afeto, obrigada pelo se feedback! 🍷
Ótimo dia de trabalho!

08:33 ✓

Foi realizado o 1º Concurso Interno de Desenho Infantil, para os filhos dos profissionais com idades entre 4 e 12 anos. Essa ação teve como objetivo fortalecer o vínculo do Instituto com os colaboradores e seus familiares.



Estão em andamento e com grande adesão: 1) O projeto Gratidão, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital; e 2) O projeto IMED 31's, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.



Hospital Estadual de Formosa



Em dezembro

REGISTRO DE PROJETO - IMED 31's

Projeto de Formosa e envia para o mural
Projeto de Formosa e envia para o mural

Nome: _____

Objetivo: _____

Problema de implementação: _____

Procedimento: _____

Resultado: _____

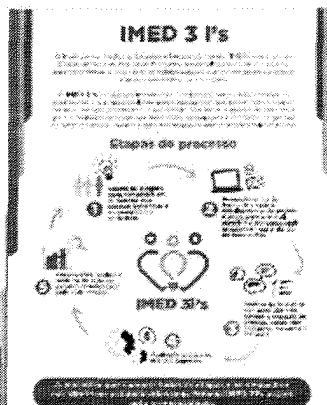
Assinatura: _____

Assinatura: _____

Assinatura: _____

Assinatura: _____

Assinatura: _____



om

a pandemia da Covid-19 vieram também os impactos emocionais, principalmente para os profissionais da linha de frente. Pensando nisso, o IMED desenvolveu o projeto, disponibilizando atendimento psicológico a todos colaboradores do Hospital.



Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad



ME INFORME

ESCUTA TERAPÊUTICA

A escuta terapêutica é um processo de acolhimento e apoio emocional para os colaboradores do Hospital. O projeto é dividido em etapas de processo:

COMO SER ATENDIDO?

1. Contatar o número de telefone ou enviar mensagem para o projeto.
2. Realizar o atendimento com o psicólogo do projeto.

3. Fazer o acompanhamento do projeto.

Escuta Terapêutica

Ligue ou envie mensagem para:
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA A SEXTA DAS 09:00 AS 21:00

Hospital Regional de Formosa
Dr. César Saad Fayad

Mensalmente é dedicado um momento para homenagem aos aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foram comemorados os aniversários de 19 colaboradores.



O RH disponibiliza constantemente informações a Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Foram cadastrados 06 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

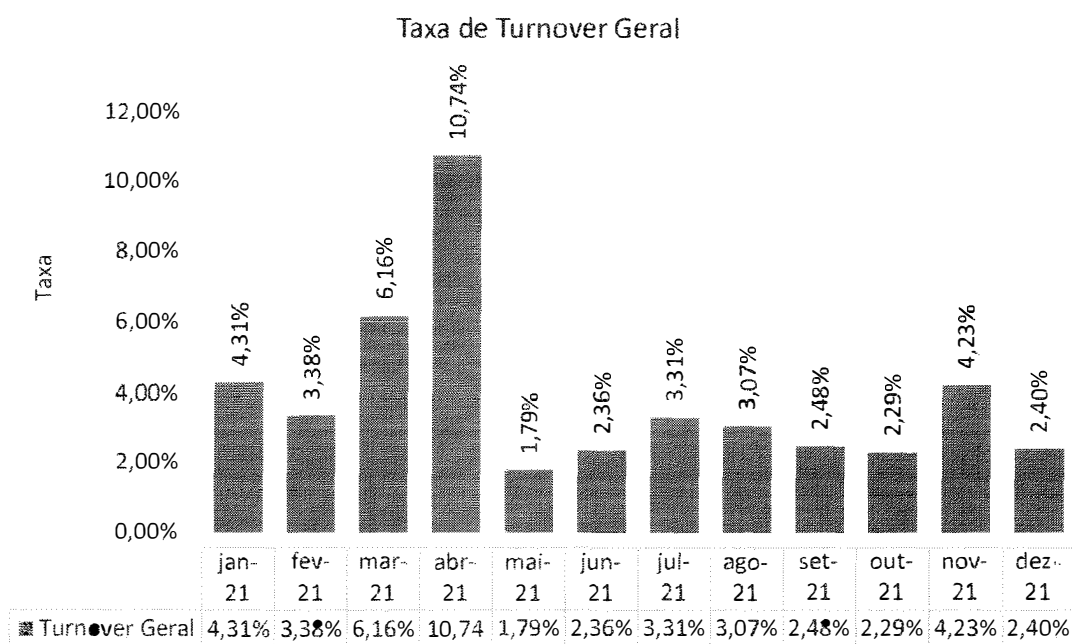
Em dezembro, 34 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, sendo os 33 aprovados e 1 reprovado. A avaliação de

experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

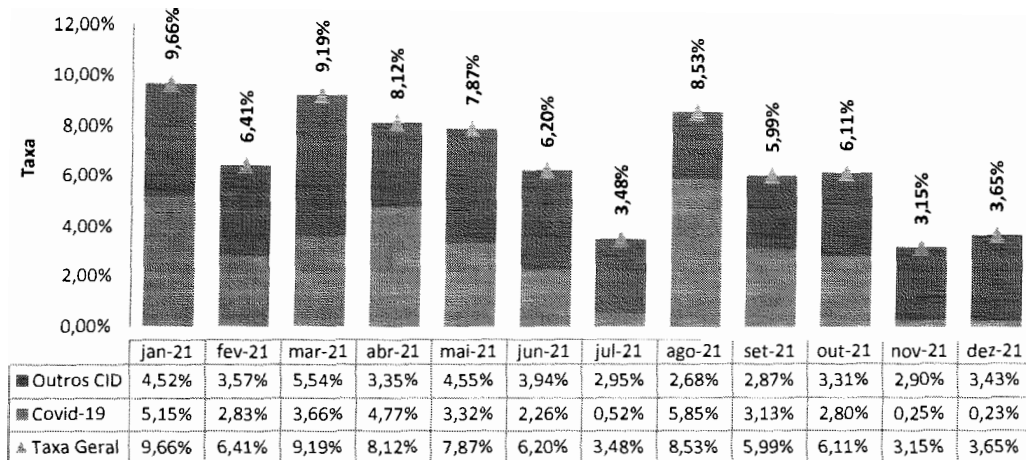
Houve 02 afastamentos junto ao INSS com a seguinte razão: Colelitíase (CID: K 80.0) e Hernia Inguinal (CID: K 40.0). Os colaboradores afastados pelo INSS são aqueles que tiveram atestados com prazo superior a 15 dias.

A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

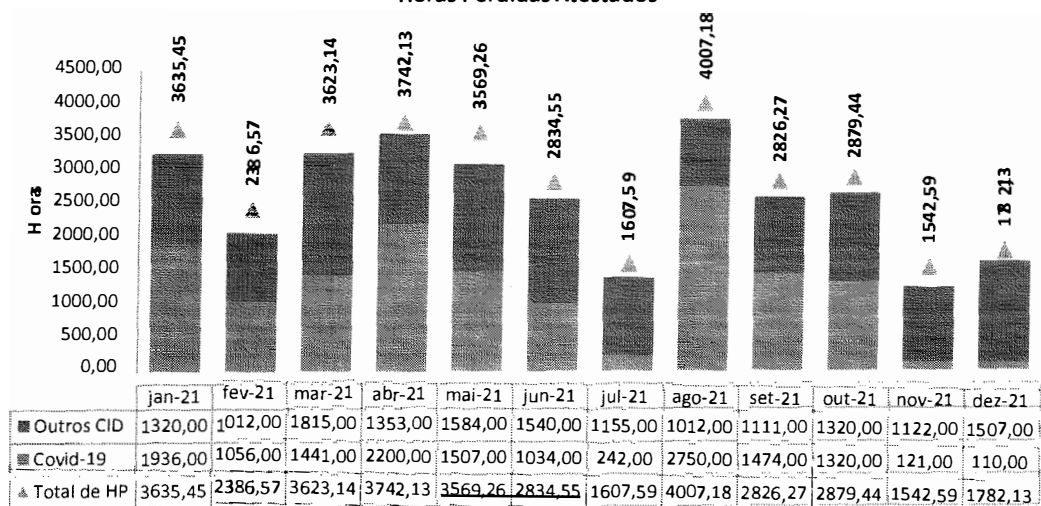
Colaboradores afastados por COVID-19												
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21
Atendente de Farmácia			1	1						1		
Auxiliar Administrativo			2			1						
Supervisor Administrativo								1				
Coord. de Enfermagem	1		1									
Coord. De Faturamento					1							
Enfermeiro	7	2	2		2	2	1	3		2		
Enfermeiro da Qualidade		1										
Farmacêutico			1			1		1				
Fisioterapeuta	1			3				5				
Psicólogo		2				1						
Técnico de Enfermagem	12	8	10	18	10	3	1	18	15	10	2	1
Técnico de Informática						1						
Técnico Imobiliz. Ortopédica		1	1									
Total Colaboradores Afastados	21	14	18	22	13	9	2	28	15	13	2	1



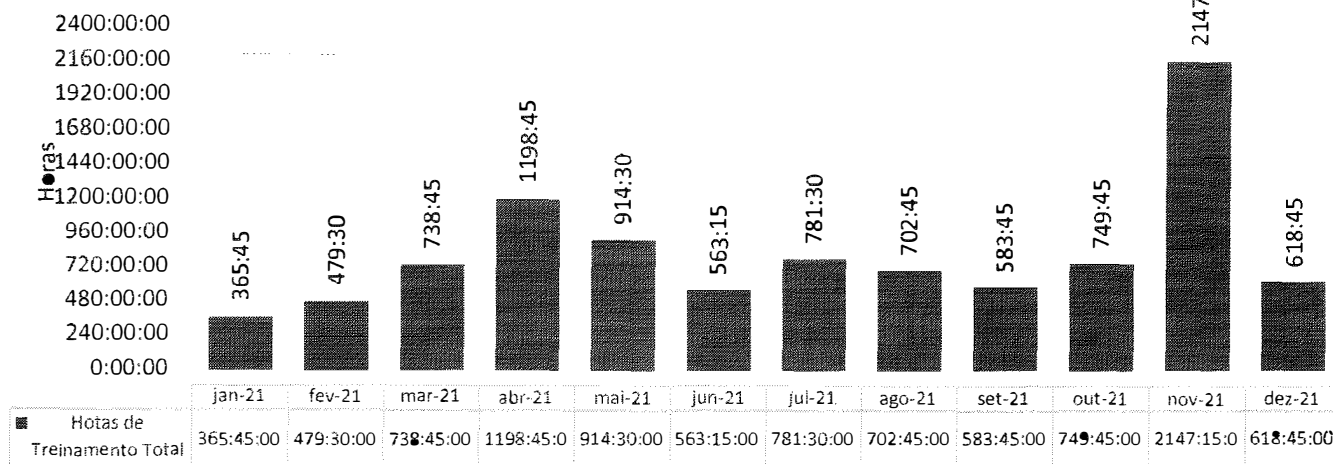
Taxa de Absenteísmo



Horas Perdidas Atestados



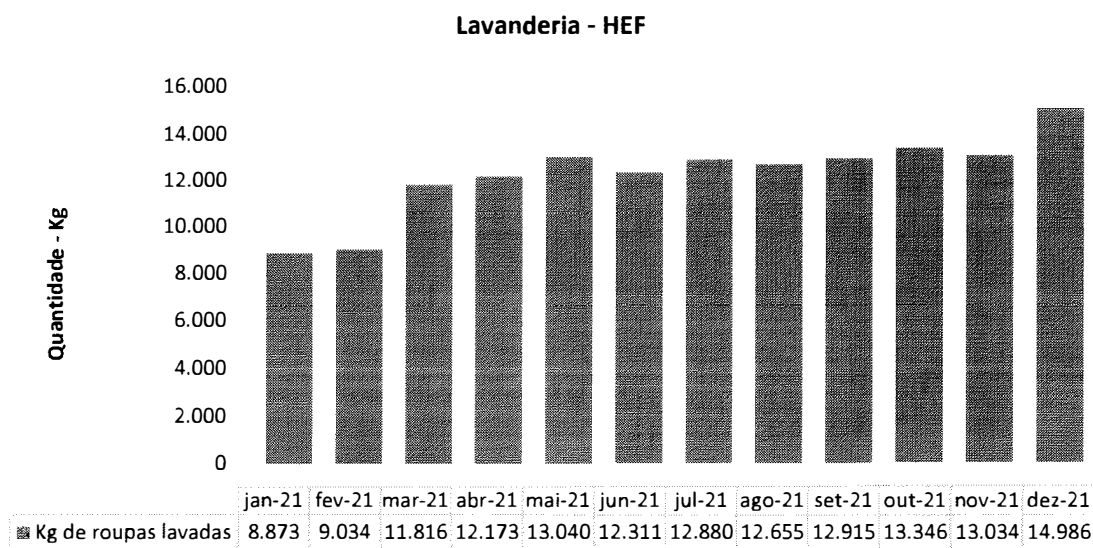
Hora de Educação Continuada Total



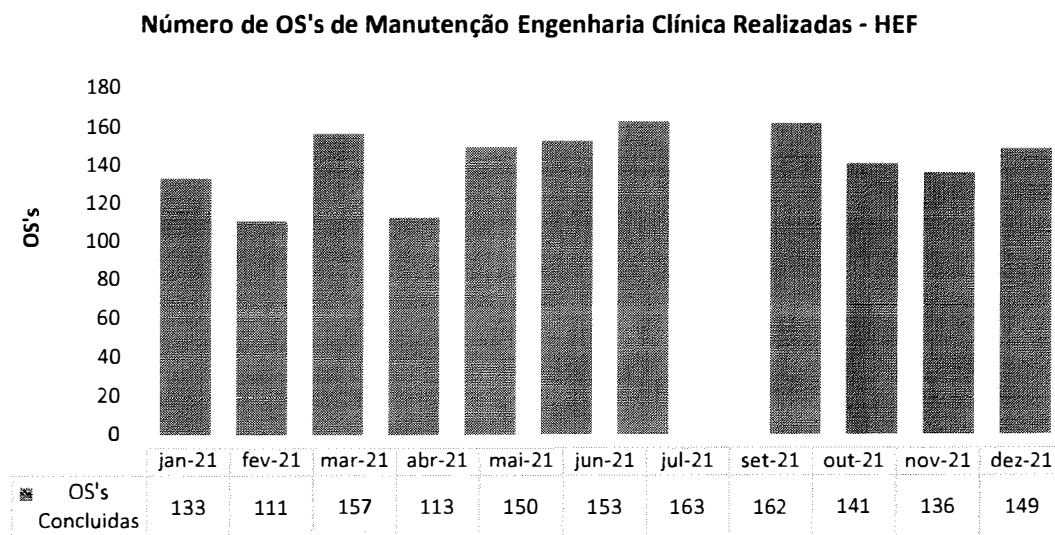
PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

TREINAMENTO	QT	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO	DATA	MÊS	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
Ordem de serviço (OS) - NR 01	0:30	SESMT	TERCEIRIZADOS	3/12/21	DEZEMBRO	1	0:30:00
POP e Fluxos de acidentes de trabalho: Típico, de Trajeto e Material Biológico	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	2:00:00
IT afastamento de colaboradores suspeita/confirmação COVID-19	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	1:00:00
POP Norma Regulamentadora NR-32	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	2:00:00
POP-Gestão do uso dos Equipamentos de Proteção Individual	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	2:00:00
Orientações quanto ao uso seguro e responsável das roupas	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	1:00:00
Instruções de Trabalho na segurança no manuseio e descarte de perfurocortantes	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	1:00:00
PPRAMP-Plano de Prevenção de Riscos de Acidentes com Material Perfurocortantes	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	1:00:00
Norma Regulamentadora NR-06 EPI e EPC	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	1:00:00
Orientações quanto ao uso obrigatório dos EPI's para áreas críticas UTI e COVID-19 Privativo, GORRO, AVENTAL	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	1:00:00
Ordem de serviço (OS) - Riscos por Função/Setor	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	6/12/21	DEZEMBRO	4	2:00:00
POP e Fluxos de acidentes de trabalho: Típico, de trajeto e Material Biológico	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	0:45:00
IT afastamento de colaboradores suspeita/confirmação COVID-19	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	0:45:00
POP Norma Regulamentadora NR-32	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	1:30:00
POP-Gestão do uso dos equipamentos de proteção individual	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	1:30:00
Orientações quanto ao uso seguro e responsável das roupas	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	0:45:00
Instruções de trabalho na segurança no manuseio e descarte de perfurocortantes	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	0:45:00
PPRAMP-Plano de Prevenção de Riscos de Acidentes com Material Perfurocortantes	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	1:30:00
Norma Regulamentadora NR-06 EPI e EPC	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	0:45:00
Orientações quanto ao uso obrigatório dos EPI's para áreas críticas UTI e COVID-19 Privativo, GORRO, AVENTAL	0:15	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	0:45:00
Ordem de serviço (OS) - Riscos por Função/Setor	0:30	SESMT	ENFERMAGEM	15/12/21	DEZEMBRO	3	1:30:00
SIPAT-Semana interna de prevenção de acidentes de Trabalho- Palestra APH (Atendimento Pré Hospitalar)	1:00	SESMT	EQUIPES	6/12/21	DEZEMBRO	31	31:00:00
SIPAT-Semana interna de prevenção de acidentes de Trabalho- Fluxo de acidentes de trabalho Típico e	1:00	SESMT	EQUIPES	6/12/21	DEZEMBRO	29	29:00:00
SIPAT-Semana interna de prevenção de acidentes de Trabalho- Palestra Prevenção de Distúrbios e	1:00	SESMT	EQUIPES	7/12/21	DEZEMBRO	24	24:00:00
SIPAT-Semana interna de prevenção de acidentes de Trabalho- Fluxo de acidentes de trabalho Típico e	1:00	SESMT	EQUIPES	7/12/21	DEZEMBRO	24	24:00:00
SIPAT-Semana interna de prevenção de acidentes de Trabalho- Palestra sobre saúde mental no contexto	1:00	SESMT	EQUIPES	9/12/21	DEZEMBRO	18	18:00:00
SIPAT-Semana interna de prevenção de acidentes de Trabalho- Palestra sobre economia no Trabalho	4:30	SESMT	EQUIPES	10/12/21	DEZEMBRO	43	193:30:00
PGRSS	1:00	PGRS	TODOS	15/12/21	DEZEMBRO	3	3:00:00
POP Identificação, Segregação e acondicionamento de Resíduos	1:00	PGRS	TODOS	15/12/21	DEZEMBRO	3	3:00:00
POP Montagem caixa coletora Perfuro Cortante	0:30	PGRS	TODOS	15/12/21	DEZEMBRO	3	1:30:00
Doenças de Notificação Compulsória	0:30	EPIDEMIOLOGIA	TODOS	15/12/21	DEZEMBRO	3	1:30:00
POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	0:30	COH	EQUIPES	06/12/2021	DEZEMBRO	4	2:00:00
ORIENTAÇÕES-ROTINA DE TROCA DE DISPOSITIVOS E MATERIAIS DE USO HOSPITALAR, VALIDADE DE ALCOOLIS, TRANSPORTE INTRA E EXTRA HOSPITALAR DO PACIENTE SUSPEITO/CONFIRMADO DE COVID-19, CONTROLE DE PROTOCOLO SWAB DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES	0:15	COH	EQUIPES	06/12/2021	DEZEMBRO	4	1:00:00
MANUAL DE TREINAMENTOS DE MEDIDAS DE PRECAUÇÃO (CONTATO GOTÍCULAS AEROSSÓIS)	0:30	COH	EQUIPES	06/12/2021	DEZEMBRO	4	2:00:00
POP-PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	0:30	COH	EQUIPES	06/12/2021	DEZEMBRO	4	2:00:00
ORIENTAÇÕES DE USO OBRIGATORIO FACE SHIELD PARA SETORES UTI E COVID	0:15	COH	EQUIPES	06/12/2021	DEZEMBRO	4	1:00:00
ORIENTAÇÕES PARA ADENTRAR NO REFEITÓRIO (E VEDADO ENTRAR COM PRIVATIVO PARA AQUELES QUE PRESTAM POP-GESTÃO DO USO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	0:15	COH	EQUIPES	06/12/2021	DEZEMBRO	4	1:00:00
POP-PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	0:45	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	2:15:00
ORIENTAÇÕES DO USO DE PRIVATIVO, GORRO E AVENTAL (IMPERMEÁVEL NAS ÁREAS CRÍTICAS UTI E COVID)	0:15	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	0:45:00
MANUAL DE TREINAMENTOS DE MEDIDAS DE PRECAUÇÃO (CONTATO GOTÍCULAS AEROSSÓIS)	0:45	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	2:15:00
ORIENTAÇÕES PARA ADENTRAR NO REFEITÓRIO (E VEDADO ENTRAR COM PRIVATIVO PARA AQUELES QUE PRESTAM	0:30	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	1:30:00
ORIENTAÇÕES-ROTINA DE TROCA DE DISPOSITIVOS E MATERIAIS DE USO HOSPITALAR, VALIDADE DE	0:15	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	0:45:00
POP-HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS	0:45	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	2:15:00
PROTOCOLO SWAB DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA BACTÉRIAS MULTIRRESISTENTES	0:30	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	1:30:00
POP-PARAMENTAÇÃO E DESPARAMENTAÇÃO	0:30	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	1:30:00
ORIENTAÇÕES E TREINAMENTO PARA PREENCHIMENTO DOS CHECK LIST DOS BUNDLE DE INSERÇÃO DE DISPOSITIVOS	0:30	COH	EQUIPES	15/12/2021	DEZEMBRO	3	1:30:00
Integração	9:00	RH	TODOS	06/12/2021	DEZEMBRO	4	36:00:00
Integração	9:00	RH	TODOS	15/12/2021	DEZEMBRO	3	27:00:00
Segurança na prescrição, dispensação e administração de medicamentos (Meta Internacional)	2:00	RH	EQUIPES	14/12 e 15/12	DEZEMBRO	23	46:00:00
Segurança na prescrição, dispensação e administração de medicamentos (Meta Internacional)	2:00	RH	EQUIPES	14/12 e 15/12	DEZEMBRO	14	28:00:00
Segurança na prescrição, dispensação e administração de medicamentos (Meta Internacional)	2:00	RH	EQUIPES	14/12 e 15/12	DEZEMBRO	7	14:00:00
Segurança na prescrição, dispensação e administração de medicamentos (Meta Internacional)	2:00	RH	EQUIPES	14/12 e 15/12	DEZEMBRO	23	46:00:00
Prática sobre a implementação das ferramentas da qualidade (Ishikawa, análise de causa raiz, plano de	4:00	RH	LÍDERES	14/12/2021	DEZEMBRO	8	32:00:00
SEGURANÇA DO PACIENTE, ONA E AS 6 METAS INTERNACIONAIS	1:00	QUALIDADE	TODOS	06/12/2021	DEZEMBRO	4	4:00:00
SEGURANÇA DO PACIENTE, ONA E AS 6 METAS INTERNACIONAIS	1:00	QUALIDADE	TODOS	15/12/2021	DEZEMBRO	3	3:00:00

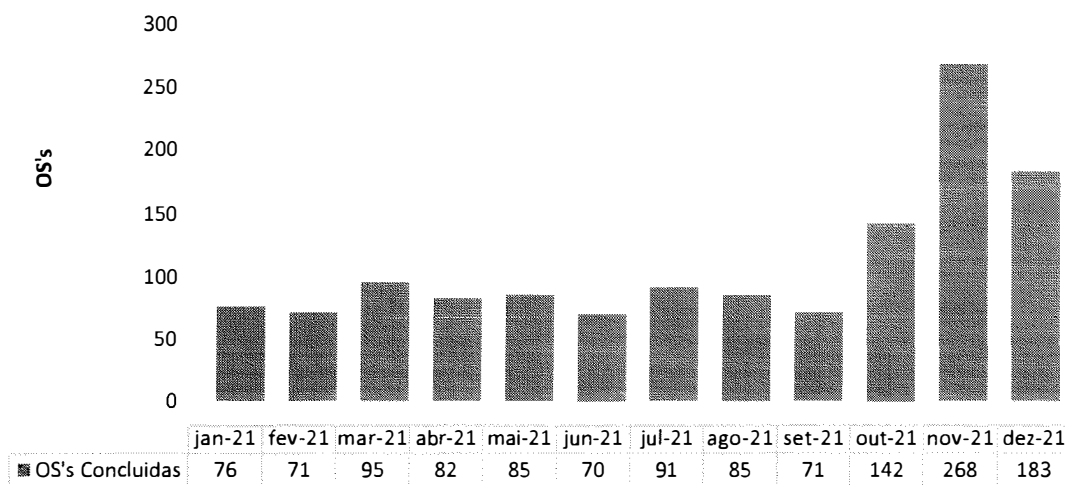
III.3 – LAVANDERIA.



III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

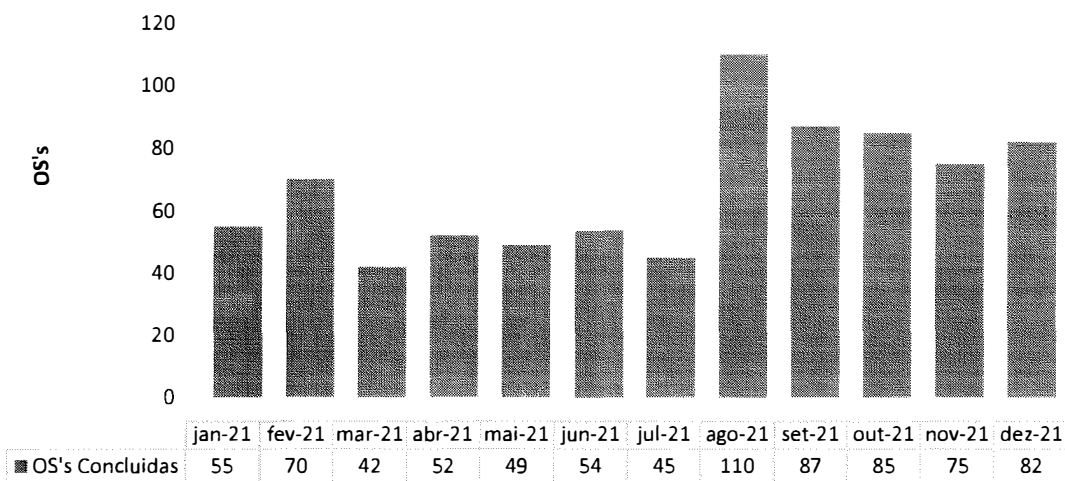


Número de OS's de TI Realizadas - HEF



III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HEF



III.6 – ADEQUAÇÕES

O Hospital, como se sabe, foi inaugurado no dia 20 de dezembro de 1996. Desde sua inauguração sofreu modificações devido à cessão de parte de sua estrutura física para implantação do programa Melhor em Casa, NASF, Central de Regulação Municipal, Posto de Coleta do Hemocentro e o CEO (Centro de Especialidades Odontológicas).

O Hospital Estadual de Formosa é uma unidade com 27 anos desde sua construção, e com grande incidência de deterioração por falta de manutenção. Desde a assunção da gestão da unidade pelo IMED, são realizadas manutenções preventivas e corretivas, para garantir a qualidade e proporcionar segurança aos pacientes e colaboradores da unidade.

1.1 Localização

A Figura 1 apresenta a macrolocalização desta edificação.



Figura 1. Imagem aérea: 15°32'47"S 47°19'18"W.

Fonte: Google Earth 27/04/2020.

A seguir, na Figura 2 apresenta-se a fachada atual da edificação:



Figura 2. Fachada frontal atual

Fonte: Autor.

1. PERÍODO DAS ADEQUAÇÕES

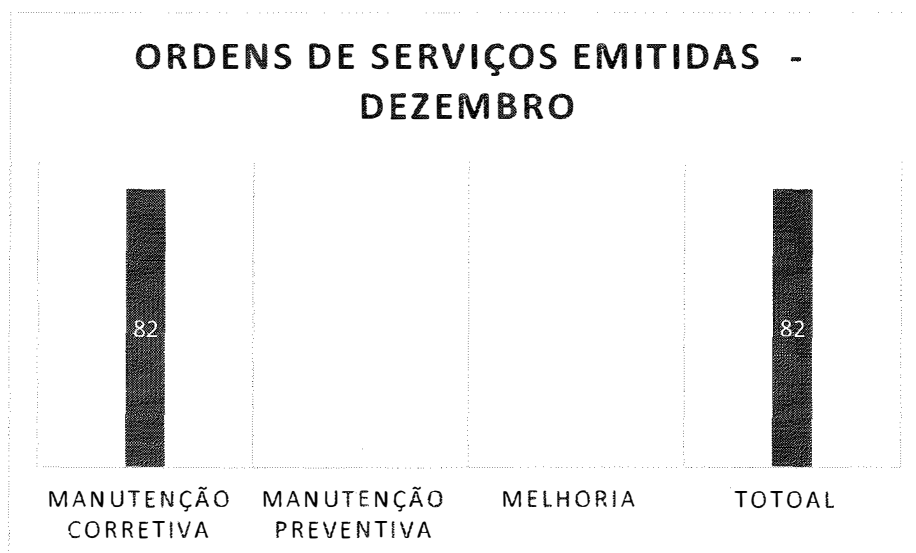
Foram executadas as atividades de adequações abaixo, relacionadas no período de 01/12/2021 a 31/12/2021, visando manter as instalações do Hospital Estadual de Formosa em condições operacionais para o atendimento médico-hospitalar.

- a) **Manutenção Elétrica:** refere-se às atividades envolvendo substituição de lâmpadas e luminárias, reparos em quadros elétricos, passagem de cabos, realização de infraestrutura elétrica, substituição e conserto de tomadas e interruptores e etc.
- b) **Manutenção Civil:** refere-se a atividades envolvendo reforma de tampas em concreto, conserto ou troca de portas e janelas, reforma de paredes e pisos, manutenção de rachaduras, serviços de pintura e etc.
- c) **Manutenção Hidráulica:** refere-se a atividades envolvendo manutenção de vasos sanitários, válvulas de descargas, torneiras, tubulações, caixas de descargas, desentupimentos e reparos de tubulações e etc.
- d) **Manutenção de Gerador:** refere-se a atividades de substituição de óleo e filtro de motor, testes de funcionamento do motor, verificação de fluido de bateria e etc.

Cabe ressaltar que todas as atividades descritas acima foram realizadas dentro das normas de segurança com as técnicas de Engenharia e Manutenção adequadas, sendo acompanhadas por Responsável Técnico legalmente habilitado. Neste período foram emitidas 82 ordens de serviços que foram tratadas da seguinte forma:

RESUMO GERAL POR TIPO DE MANUTENÇÃO	
ORDENS EMITIDAS - MÊS: DEZEMBRO	TOTAL
MANUTENÇÃO CORRETIVA	82
MANUTENÇÃO PREVENTIVA	0
MELHORIA	0
TOTAL	82
ORDENS ENCERRADAS	
MANUTENÇÃO CORRETIVA	82
MANUTENÇÃO PREVENTIVA	0
MELHORIA	0

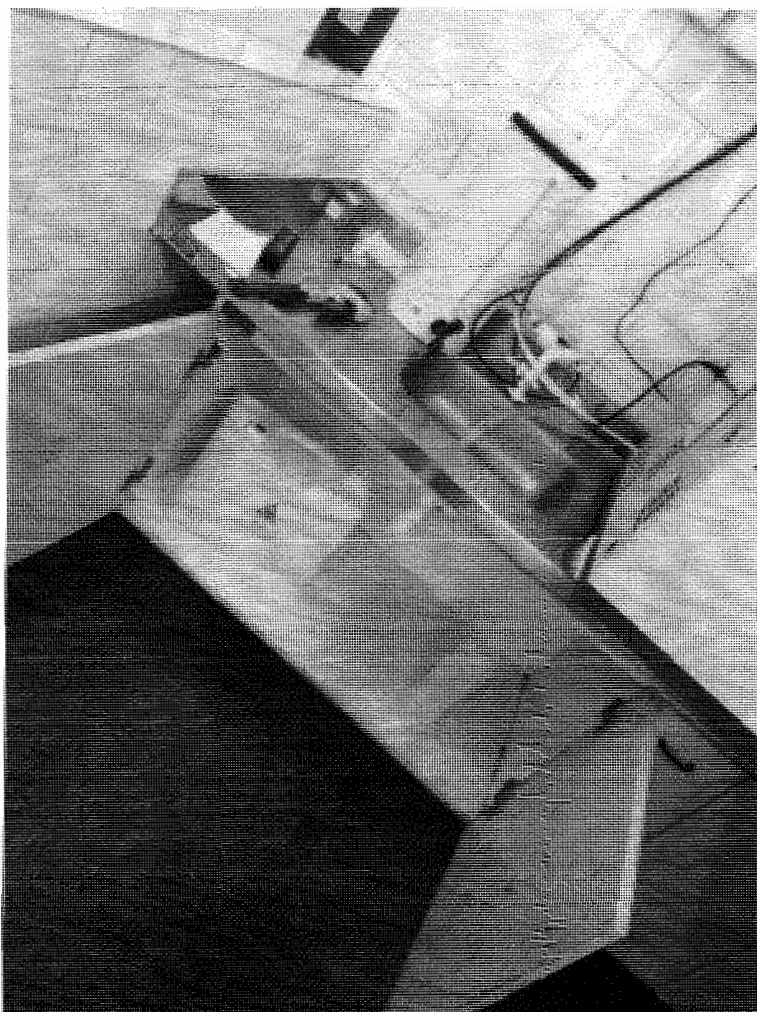
TOTAL	82
ORDENS EM HAVER PARA O MÊS SUBSEQUENTE	
MANUTENÇÃO CORRETIVA	0
MANUTENÇÃO PREVENTIVA	0
MELHORIA	0
TOTAL	0



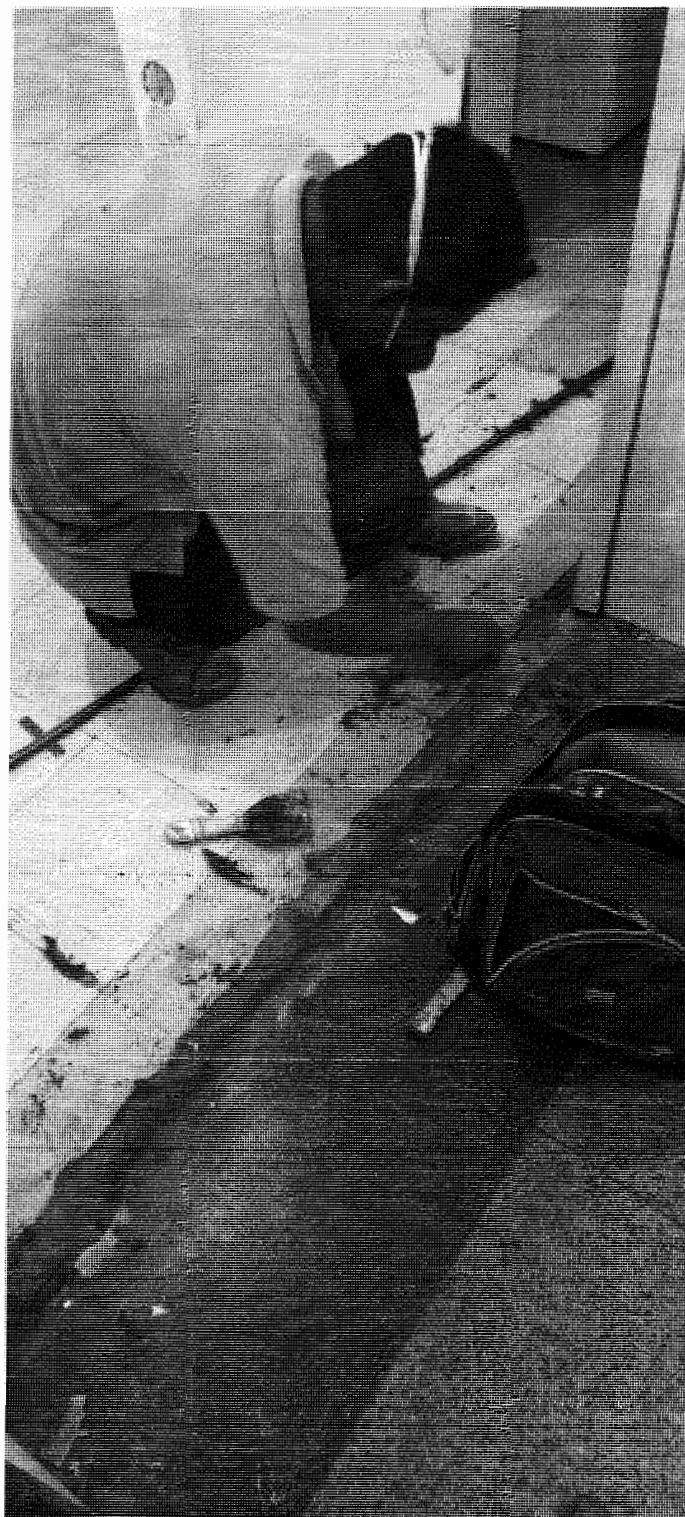
2. REGISTRO DESCRITIVO E FOTOGRÁFICO

Para garantir maior detalhamento e caracterização do que foi realizado, apresentamos o registro descritivo e fotográfico dos ambientes e ou unidades onde houveram adequações e intervenções necessárias, as quais passamos a evidenciar a seguir:

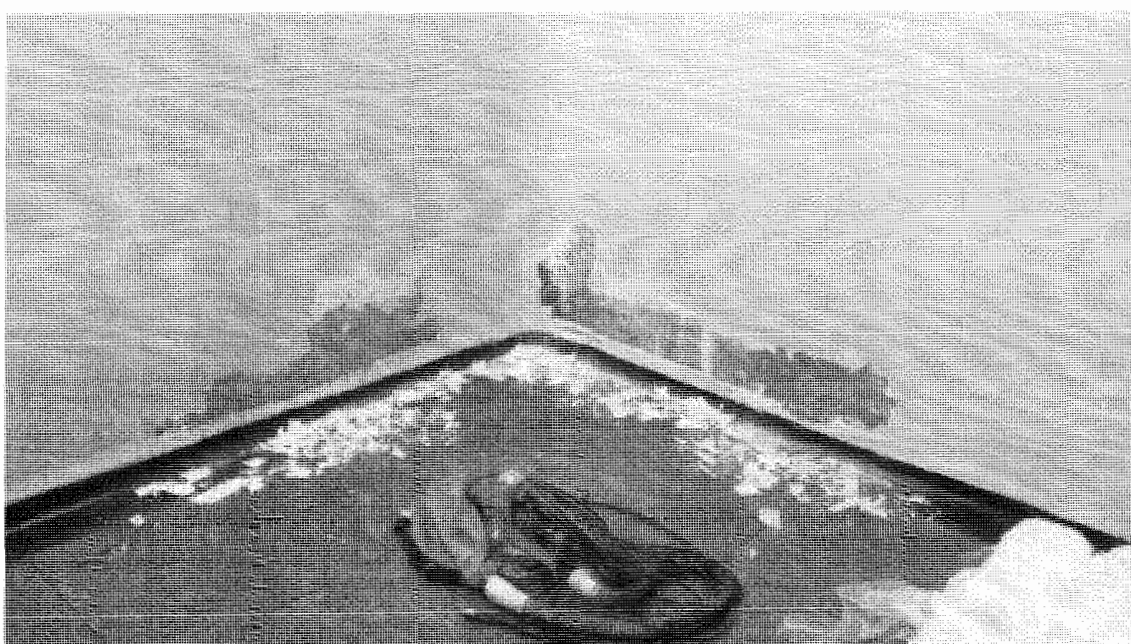
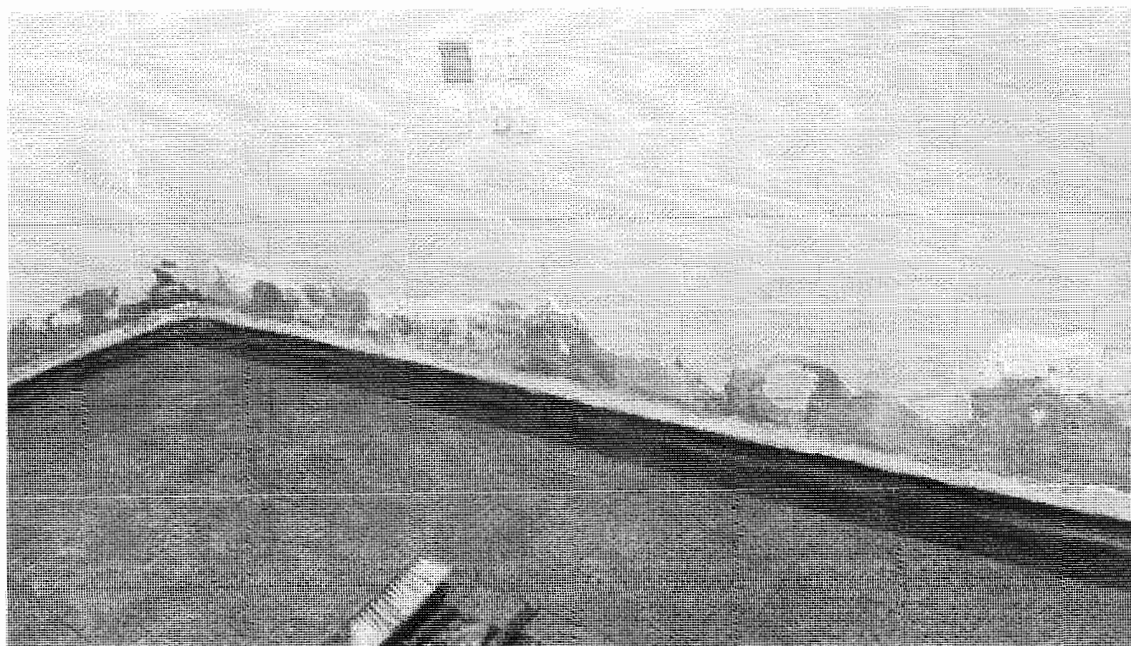
3.1 Manutenções Corretivas



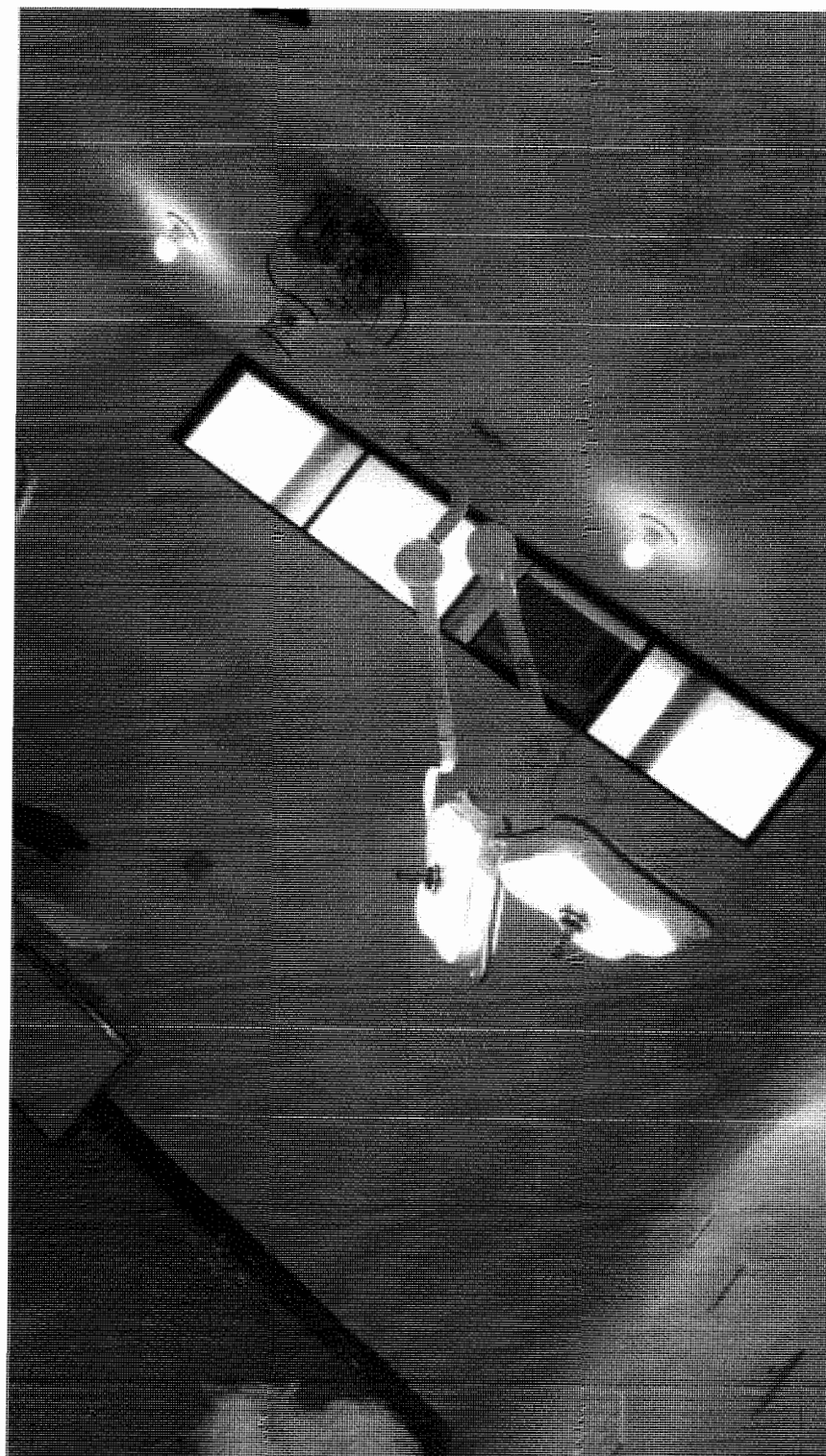
**REPARO EM PIA DO
LABORATÓRIO.**



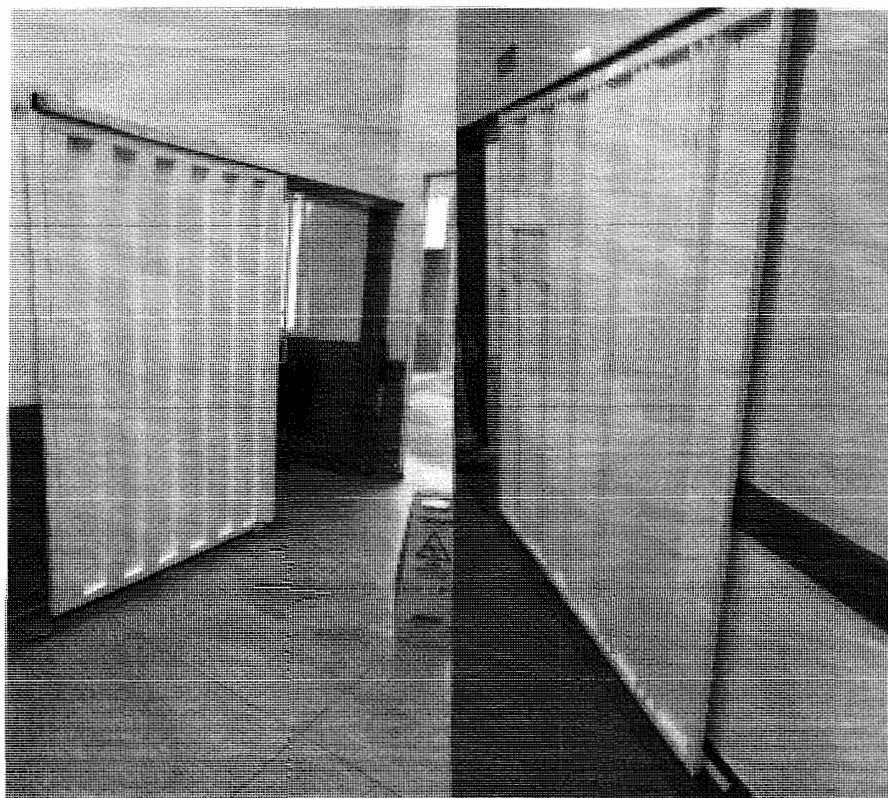
**TROCA DO TRILHO
DA PORTA DA SALA
DE RAIO-X.**



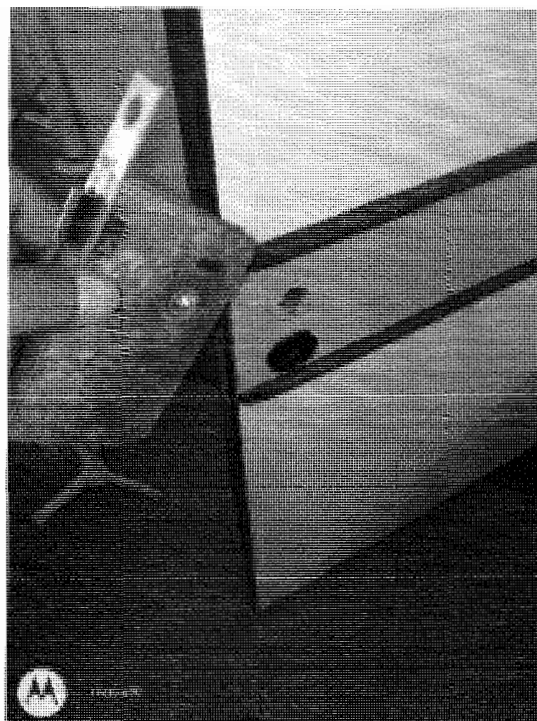
**TRATAMENTO DE INFILTRAÇÕES
E PINTURA DE PAREDES DA SALA
03 DO CENTRO CIRÚRGICO.**



**INSTALAÇÃO DE FOCO
CIRÚRGICO DA SALA 03
DO CENTRO CIRÚRGICO.**



**PINTURA DE PORTÕES
DE ACESSO.**



TROCA DE FECHADURA.



**REPARO EM CUBA DA
PIA DA COZINHA.**



PINTURA DA SALA VERMELHA.



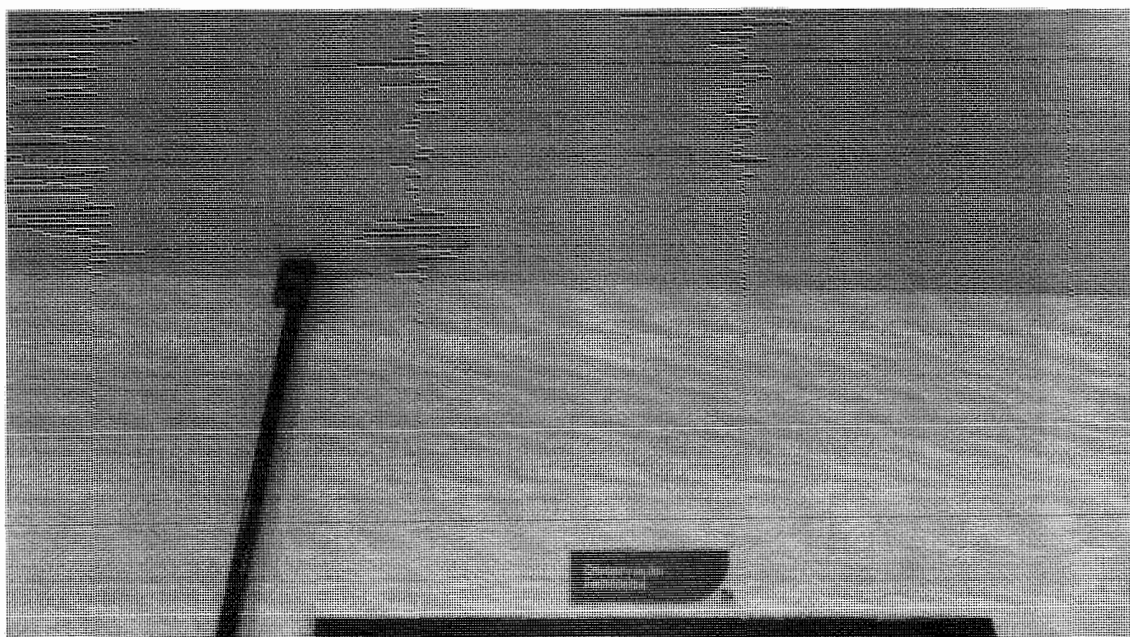
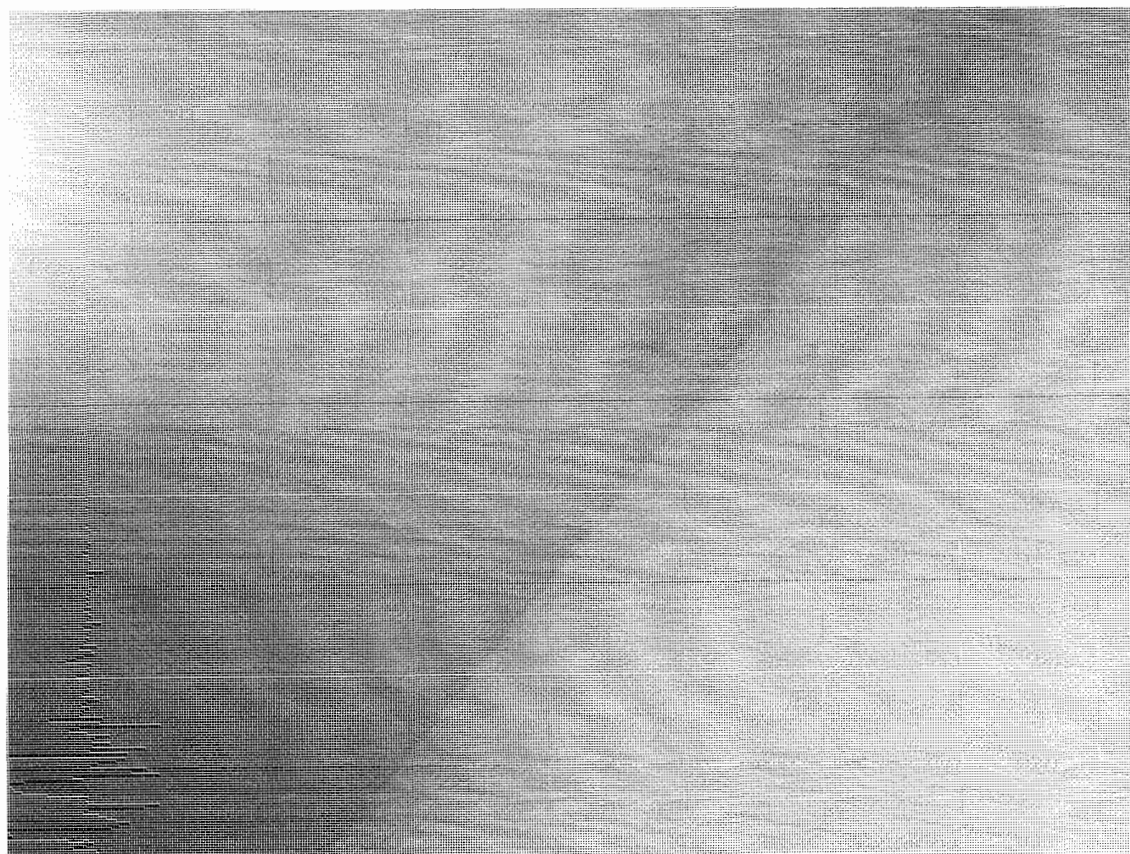
**RETIRADA DE ARMÁRIOS
DA SALA VERMELHA.**



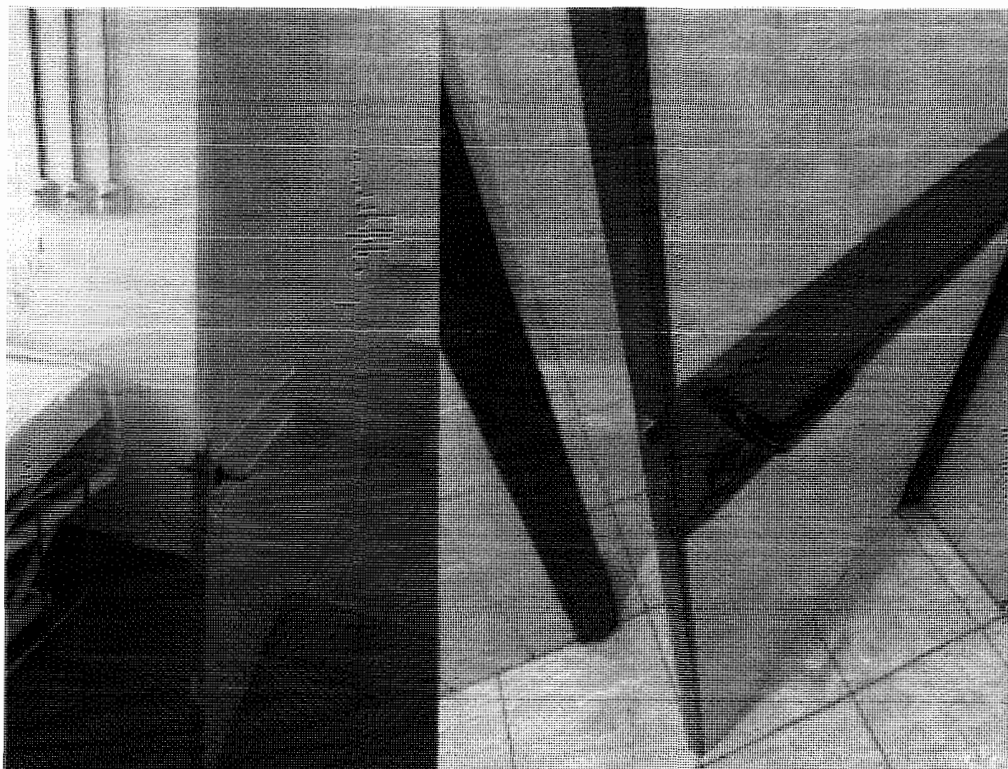
**SUBSTITUIÇÃO DE LÂMPADAS
QUEIMADAS – GERAIS.**



REPAROS EM PINTURAS GERAIS.



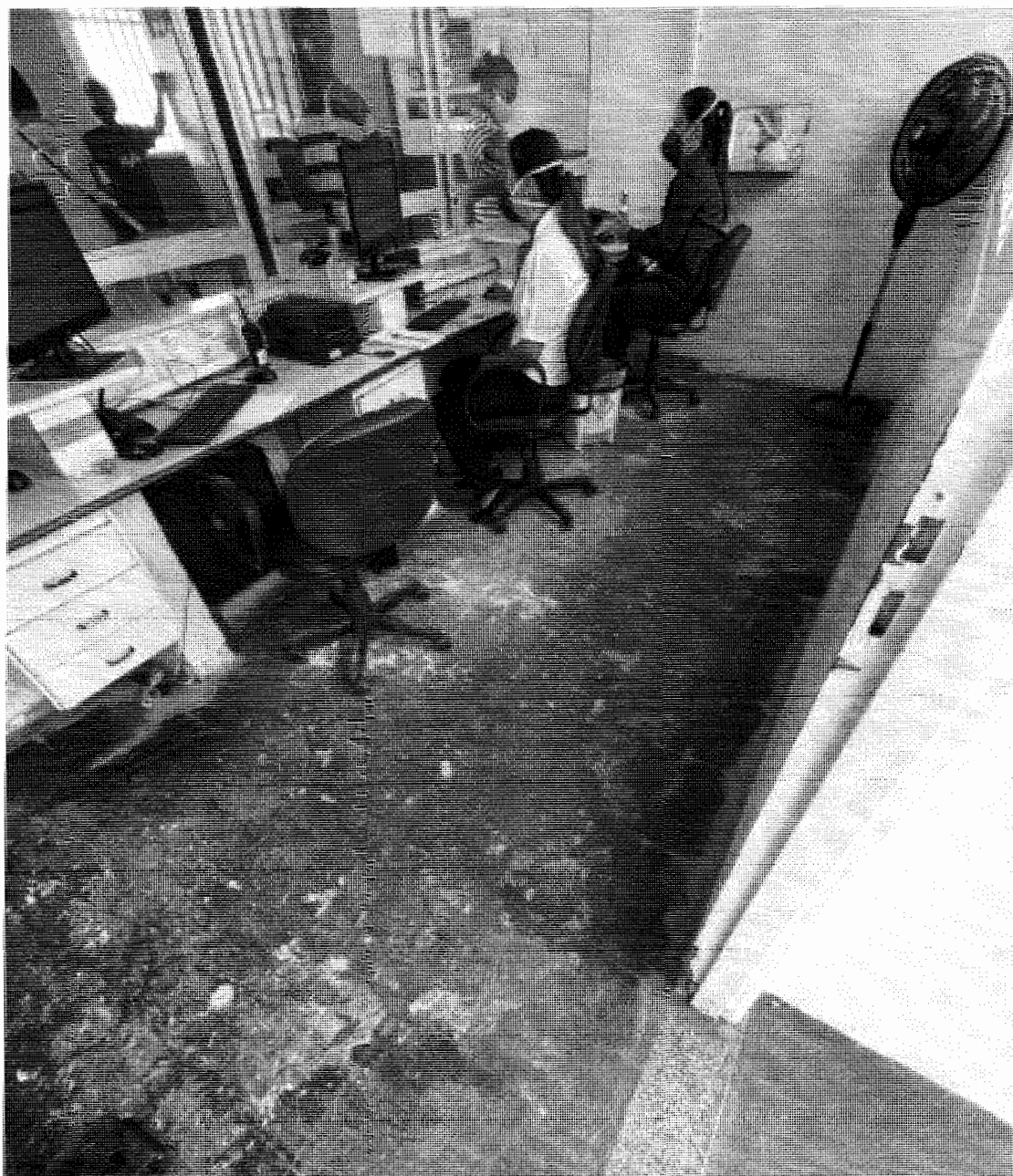
FECHAMENTOS DE RECORTES NO FORROS DE GESSO.



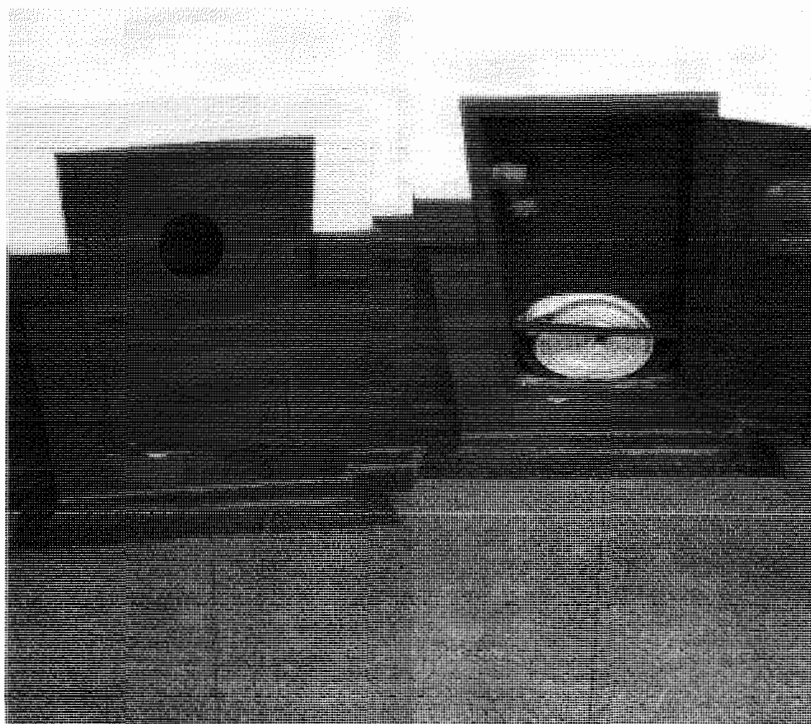
REPARO EM PORTAS DA CLÍNICA MÉDICA.



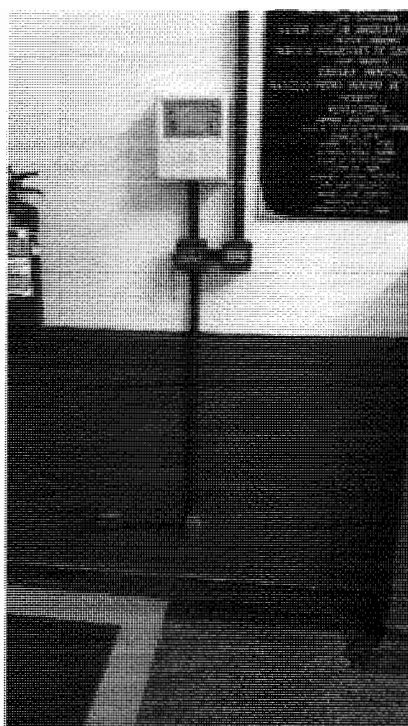
REFORMA DE PORTA DA SALA DE RAIO-X.



TROCA DE PISO – RECEPÇÃO CENTRAL

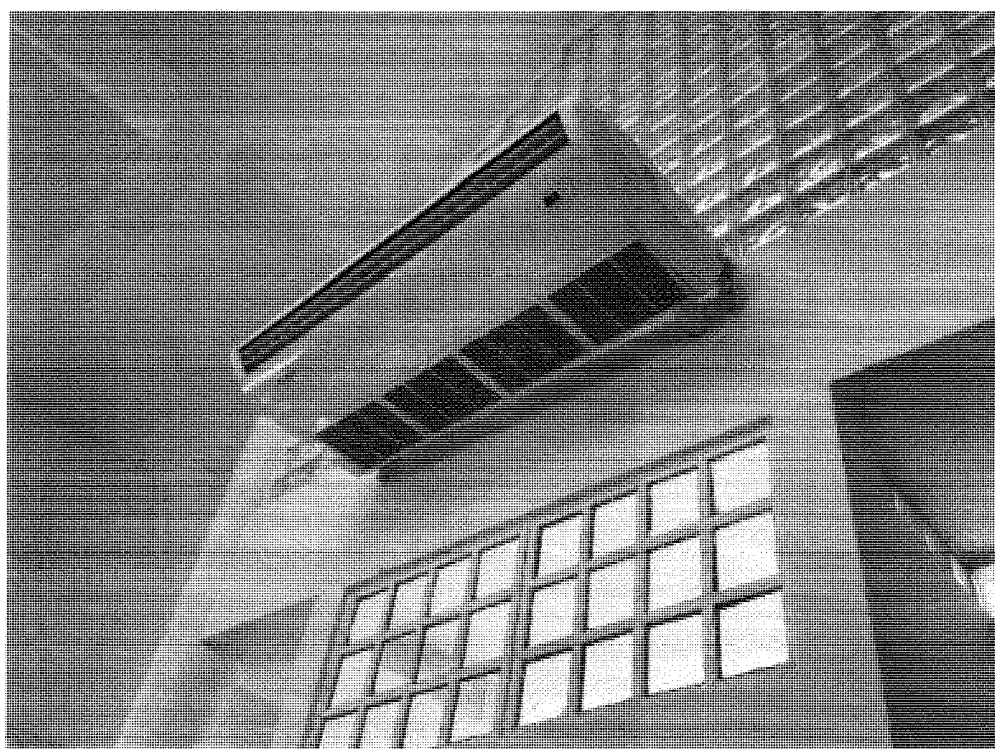


**REATIVAÇÃO DO SISTEMA DE
COMBATE A INCÊNDIO.**



**INSTALAÇÃO DO SISTEMA DE
ALARME DO COMBATE A INCÊNDIO.**

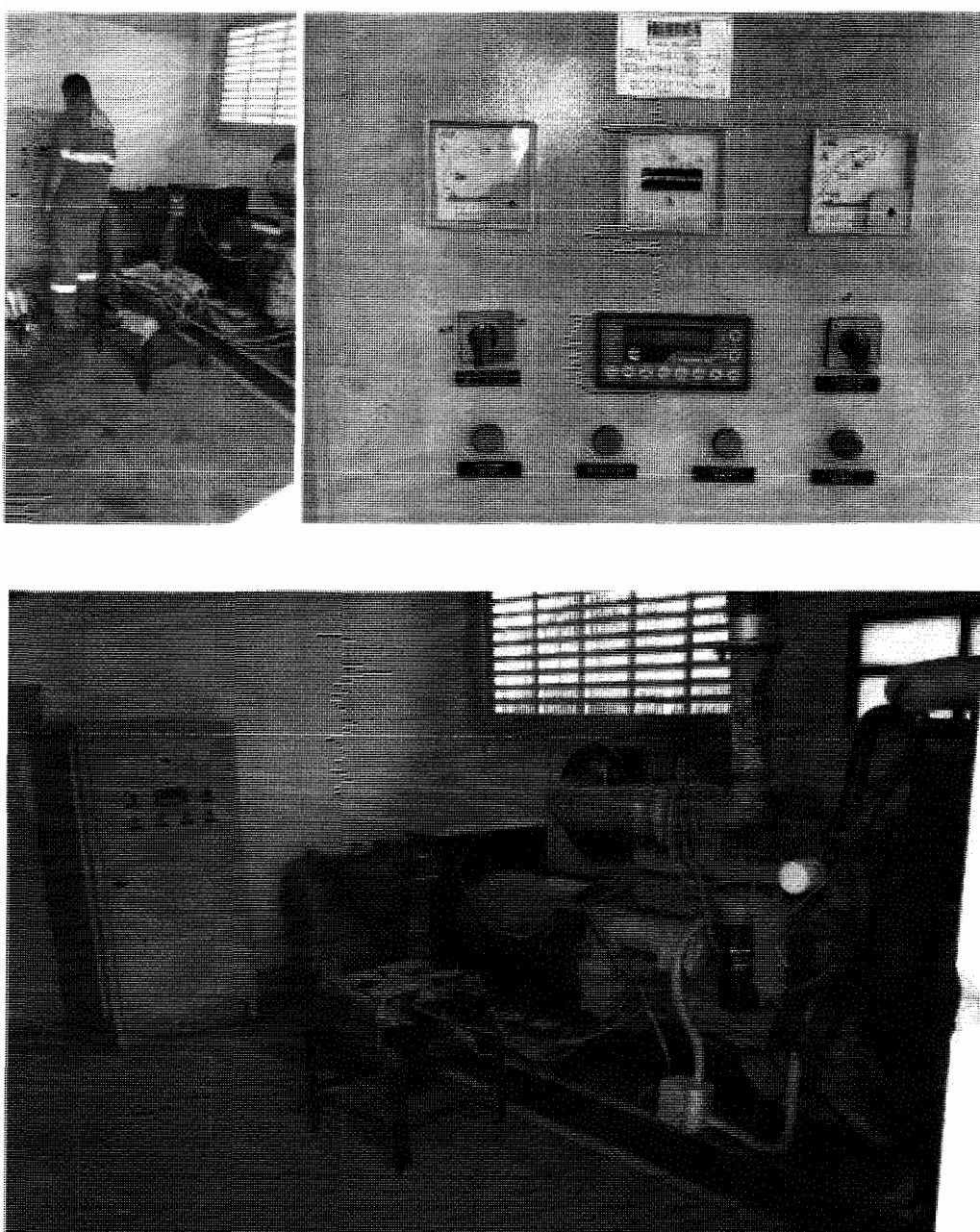
3.2 Manutenções Preventivas



Mensalmente é realizada a Manutenção preventiva em todos os aparelhos de ar-condicionado da unidade e registrado em PMOC.

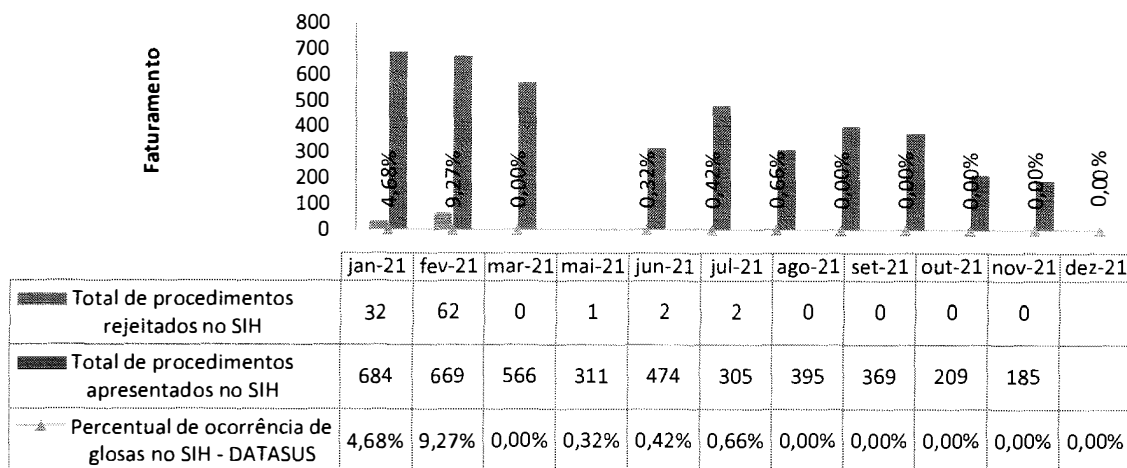
3.3 Manutenção do Grupo Gerador

Diariamente é realizada a vistoria preventiva do equipamento e quinzenalmente são realizados testes com e sem carga, bem como a verificação e realização do abastecimento do grupo gerador do Hospital Estadual de Formosa.



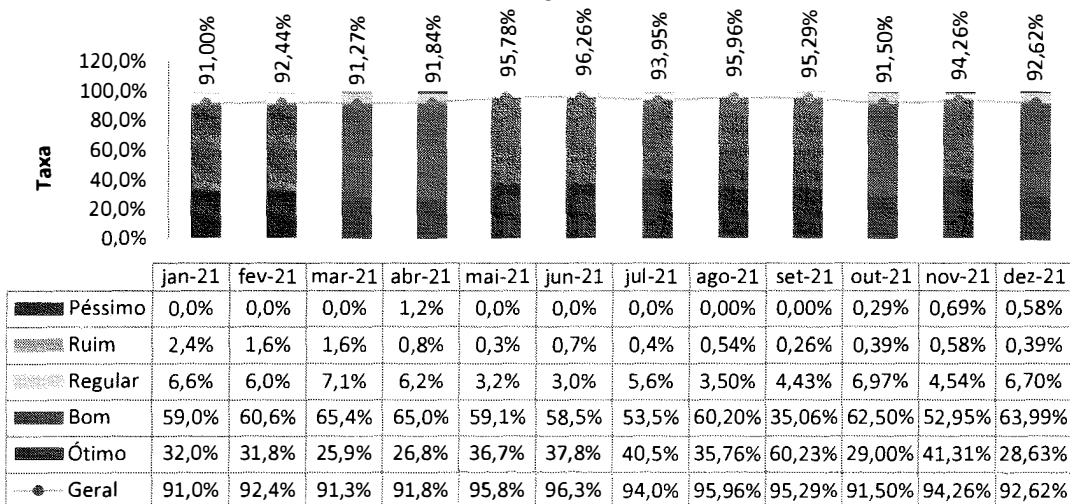
III.7 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HEF



III.8 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HEF



IV – O HEF E A SOCIEDADE

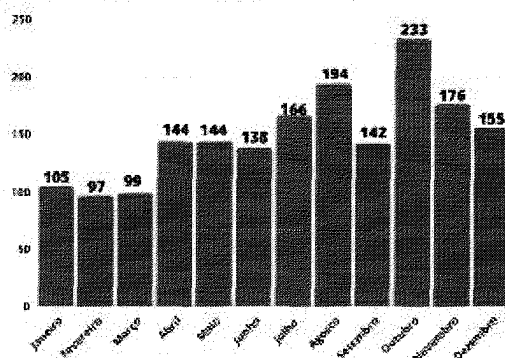
O Hospital Estadual de Formosa (HEF) obteve um grande número de menções na mídia em 2.021. Em 12 meses, a unidade de saúde foi citada 1.793 vezes nos mais variados veículos de comunicação.

Esse número está relacionado aos investimentos constantes em infraestrutura, profissionais e projetos de humanização. Neste período, o HEF aumentou o número de leitos da Unidade de Terapia Intensiva (UTI), inaugurou o centro cirúrgico, iniciou os procedimentos eletivos de segundo tempo, realizou obras de melhorias em vários setores e deu início as ações sociais lideradas pela Comissão de Responsabilidade Social, entre outros serviços.

O Hospital também foi um importante aliado no combate à Covid-19. Neste ano, o HEF deu alta para mais de 600 pacientes graves que precisaram de internação.

Todas as ações realizadas pela unidade neste período reverberaram positivamente na mídia, o que justifica o alto índice de publicações mensais.

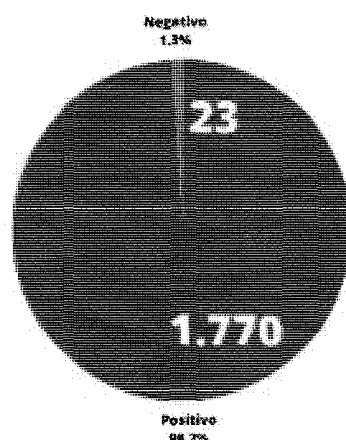
Total de menções - Anual



1.793
menções
TOTAL

Nesse período, o hospital registrou **98,7% de menções positivas**. Vale ressaltar que em casos de citações negativas sempre há investigações pela equipe de comunicação para verificar a necessidade de uma nota de esclarecimento e fazer prevalecer a realidade dos fatos.

Sentimentos - Anual

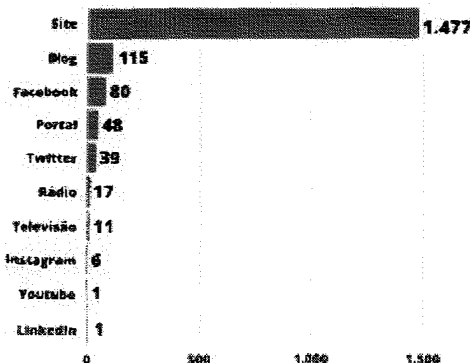


1.793
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

O Hospital Estadual de Formosa foi citado em diversos meios de comunicação, com destaque para os sites, com 1.477 menções. Os blogueiros do entorno de Brasília e região também estão aderindo bem às notícias relacionadas à unidade. No total, o HEF foi mencionado 115 vezes nesse tipo de plataforma.

Ainda neste período, a unidade hospitalar foi citada 11 vezes em transmissões televisivas (grandes emissoras e TV's locais/Web). Além disso, a direção do Hospital concedeu 17 entrevistas para as rádios locais.

Tipo de mídia - Anual



1.793
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

No mês de dezembro o Hospital Estadual de Formosa foi reconhecido pela imprensa de Goiás e do entorno de Brasília. Isso porque a unidade realizou melhorias estruturais, tal como a reforma do piso de 10 cômodos hospitalares e a primeira Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).

Juntas, as novidades renderam 51 menções positivas durante o período. Além disso, as duas pautas foram amplamente divulgadas pela imprensa local, incluindo site e redes sociais da Secretaria de Saúde do Estado de Goiás e os sites Capital do Entorno, Gazeta Centro-Oeste, Marcos Imprensa e Gazeta da Semana.

Neste período, o hospital foi citado 155 vezes nos mais variados veículos de comunicação e, inclusive, em grupos influentes de redes sociais. A população de Formosa soube reconhecer e apoiar o trabalho que Hospital vem realizando e fez vários elogios por meio de publicações em redes sociais, principalmente no Facebook.

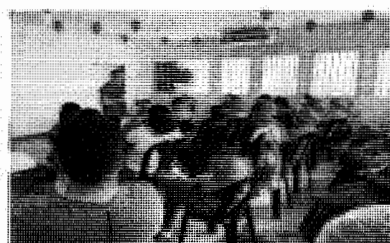
Os moradores relataram a confiança que passaram a ter na unidade e destacaram o bom atendimento e o acolhimento humanizado dos profissionais de saúde. A maternidade do HEF é alvo constante de elogiosas mensagens de apoio e reconhecimento do bom trabalho feito. Geralmente, as novas mães fazem posts agradecendo pelo acolhimento e cuidado durante todo o processo, incluindo o pré e o pós-operatório.



Hospital Estadual de Formosa realiza Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

Uma semana de atividades para conscientizar os colaboradores sobre a importância da segurança no trabalho.

Formosa, 20 de novembro de 2019.



Atividade de treinamento de segurança no trabalho.



A Secretaria de Saúde do Estado de Goiás, por meio do Hospital Estadual de Formosa, realizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPTAT) em 20 de novembro de 2019. A semana foi dedicada a conscientizar os colaboradores sobre a importância da segurança no trabalho e a prevenção de acidentes.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

A SIPTAT é uma iniciativa anual, realizada em todo o Brasil, com o objetivo de promover a cultura da segurança e reduzir o número de acidentes de trabalho. Durante a semana, foram realizadas diversas atividades, incluindo palestras, treinamentos e simulacros.

Na publicação acima, do grupo *Desabafo do Formosense-OFICIAL*, um dos mais influentes da cidade, a paciente Nathy Costa relata: “[sic] *Hoje vim deixar meu relato aqui. Eu ganhei neném há alguns dias no hospital regional de formosa, confesso que tive muito medo de chegar a hora e ter que ir para esse hospital, mas Deus preparou tudo, porque no dia do meu parto até o dia da minha alta eu não tenho nada a reclamar, parecia hospital particular ou até melhor! Peguei 3 equipes diferentes, então posso dizer que fui muito bem cuidada, muito bem tratada! Quero deixar aqui minha gratidão eterna para os profissionais que ali estavam nos dias que eu estava lá! Obrigada, que Deus abençoe vocês. Vocês foram anjos em minha vida e na vida da minha filha! Dra. Maria Luiza, Dra Ana Karolina, Pediatra Ísis, Enfermeira Stefany, Técnica Daniela ou Daniele Auxiliar de limpeza e Carol e os demais que não me recordo o nome* [sic]*”

A plataforma digital do HEF permanece registrando bons índices de acessos. Neste período, a página contou registrou 2.415 visualizações e 629 novos usuários.

Nas ações de comunicação interna, foram produzidas 32 peças para as campanhas, sendo 9 Comunicados Internos (CI's), 6 cards e 6 peças de apoio a departamentos do hospital e 2 vídeos.

Em dezembro, a comunicação externa foi focada na divulgação das melhorias estruturais e ações internas realizadas pelos colaboradores do Hospital.

Outra novidade que rendeu bons resultados foi a realização da primeira Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), desde que a unidade passou a ser administrada pelo IMED. A capacitação oferecida aos colaboradores disponibilizou palestras sobre temas específicos como Atendimento Pré-Hospitalar (APH), os riscos da hipertensão e do diabetes e saúde mental no contexto pandêmico.

A novidade ganhou destaque em diversas mídias, inclusive no site da Secretaria de Saúde de Goiás. Dessa maneira, o tema foi compartilhado na mídia 21 vezes, incluindo os sites Isso é Brasília, Inteligência e Inovação, Na Hora do Brasil e Folha do Planalto.

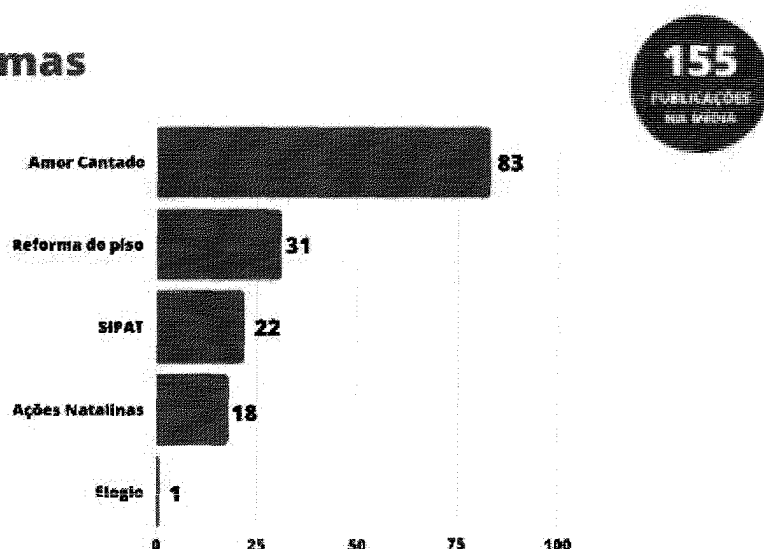
Ainda durante o período, a equipe de comunicação atendeu os profissionais da emissora de rádio 92 FM para esclarecimentos sobre o óbito neonatal e os desdobramentos do caso. Inúmeros contatos com os repórteres e produtores da emissora foram

feitos para sanar dúvidas. Além disso, ainda durante a esteira de atendimento à emissora, duas notas de esclarecimento foram produzidas para explicar adequadamente o ocorrido.

Em dezembro, o Hospital registrou 155 menções na mídia, com destaque para o Amor Cantado – Acolhimento Musical, que aparece no topo do ranking com 83 publicações. Na sequência vêm as citações sobre a reforma do piso de 10 cômodos hospitalares, com 31 menções nas mais variadas mídias.

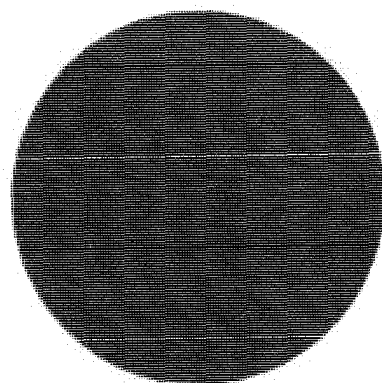
Em terceiro lugar no ranking aparece a primeira Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) que ofereceu aos profissionais de saúde da unidade palestras, encontros e dinâmicas para reforçar a importância da segurança no ambiente hospitalar. No total, o tema foi mencionado 22 vezes em diversas plataformas de comunicação digital.

Temas



Neste período, 100% das menções foram positivas.

Sentimentos

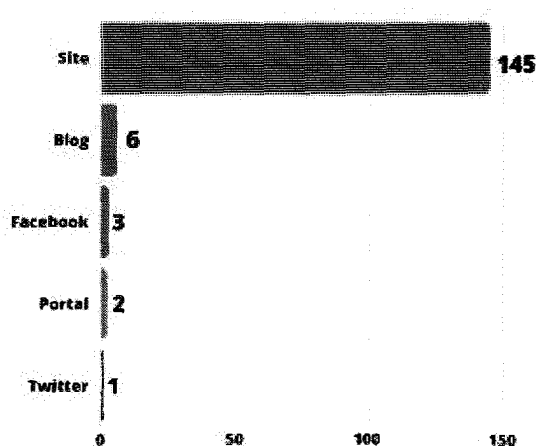


Positivo
100%

155
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

Neste período, das 155 menções, 145 foram coletadas de sites da região do entorno de Brasília.

Tipo de mídia



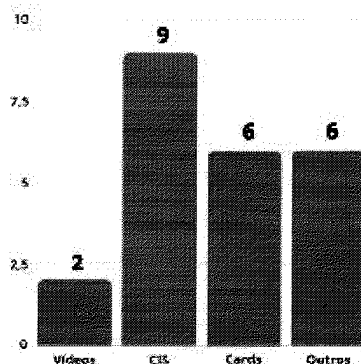
155
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

Em dezembro, 23 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 9 CI's, 6 cards, 2 vídeos e 6 peças atendendo a várias necessidades e departamentos da unidade hospitalar.

Comunicação Interna

23

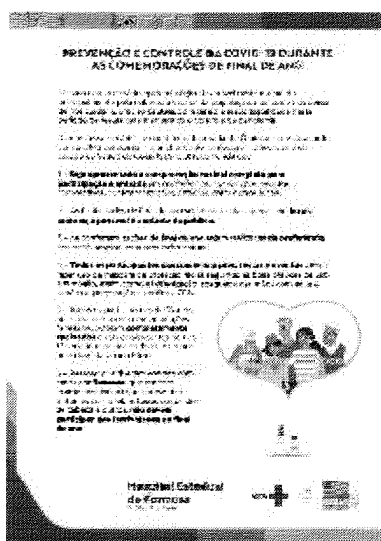
PRODUÇÃO
TOTAL



Os comunicados internos (CIs) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Reforma do piso.
- SIPAT
- Prevenção e controle da Covid-19 durante as festas de final de ano.
- Dezembro Laranja.
- Dezembro Vermelho.
- Imunização e calendário de vacinas.
- Resultado Eleição CIPA 2021/22.

Todos os materiais foram compartilhados com os profissionais da unidade por meio de aplicativo de mensagens para facilitar a distribuição e a disseminação de informações sobre as ações realizadas pelo HEF.



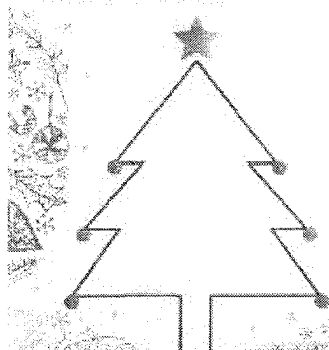
Durante o último período, 6 cards foram elaborados. Eles abordaram os seguintes temas:

- Dia Internacional de luta contra a Aids.
- Dia do Fonoaudiólogo.
- Convite cestas natalinas.
- Feliz Ano Novo.
- Feliz Natal.

Além de serem compartilhados com os colaboradores da unidade, os cards foram publicados nas redes sociais para alcançar um maior número de pessoas. Dependendo da necessidade, o material é adaptado para a linguagem da plataforma que será publicado.



O IMED deseja um **Feliz Natal** e um **Próspero Ano Novo**!
Que esse período de comemoração seja repleto de **alegria, paz, amor e renovação.**



Essa é a **Árvore dos Desejos**. Todos vamos preencher lá com **sonhos, propósitos, objetivos, carinho, amor e gratidão**, para que o ano vindouro seja repleto de **paz, conquistas e bênçãos.**

Compartilhe conosco seu desejo para 2022.

Hospital Estadual
de Formosa



**SEJAM BEM-VINDOS
À SIPAT**

Semana Interna de
Prevenção de
Acidentes de Trabalho



**Colaboradores
inteligentes,
previnem
acidentes!**



Hospital Estadual
de Formosa

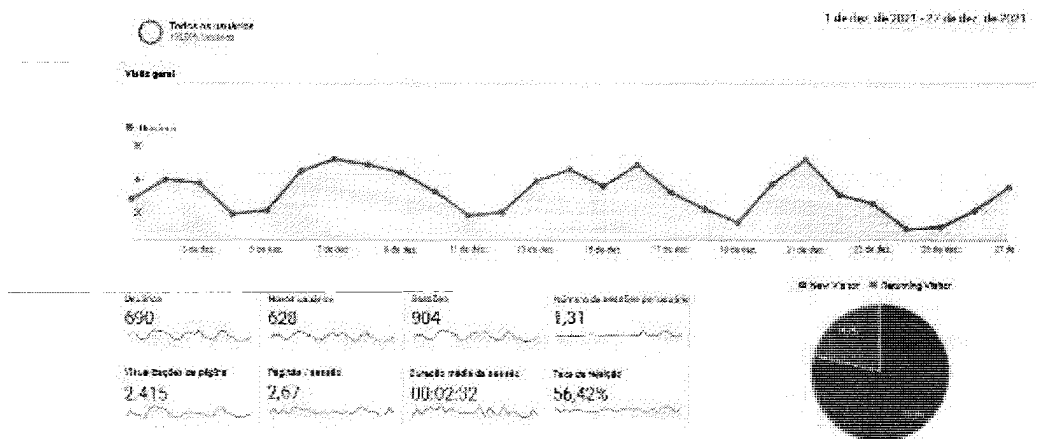


Hospital Estadual
de Formosa

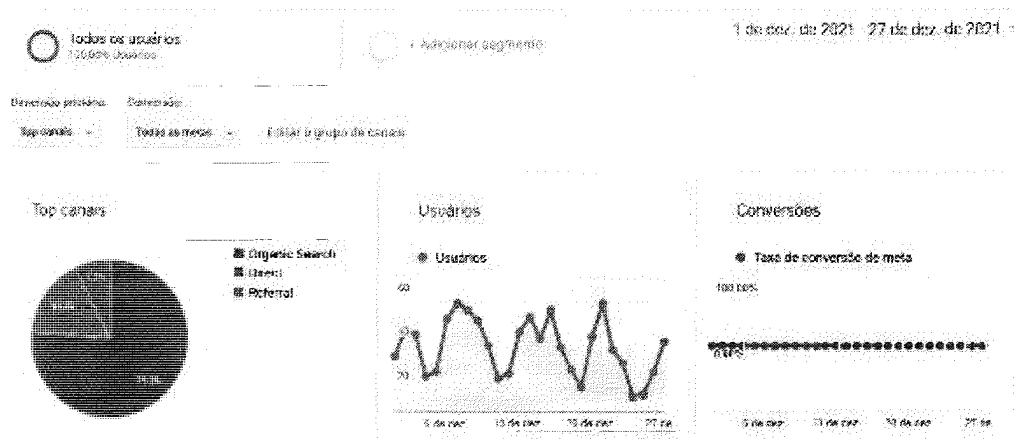


SITE

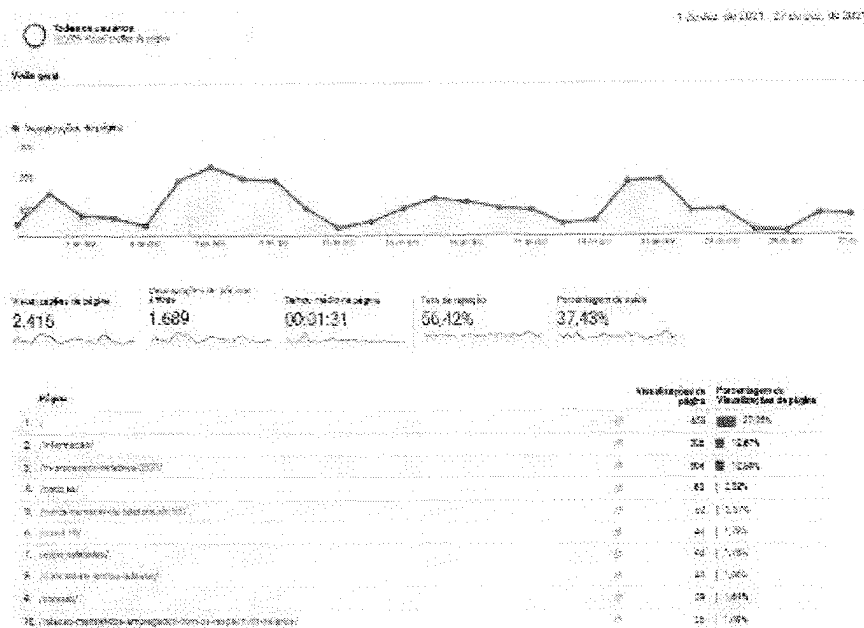
A plataforma do Hospital registrou um aumento de tráfego no último mês. No total, o site contabilizou 2.415 visualizações e 628 novos usuários no mês de dezembro. Cada visitante ficou, em média, dois minutos e meio na página.



O maior número de acessos aconteceu por meio de busca orgânica (76,3%), seguido por direta (16,3%) e referencial (7,5%). Esses índices revelam que o número de pessoas buscando pelo nome do hospital no Google permanece alto.



A página que mais possui acessos é a Home, o número de visitantes diretos ou que utilizam a busca orgânica justifica esse alto índice (27,25%), o que equivale a 652 visitas. Na sequência temos 306 acessos (12,67%) na página Informações e 304 (12,59%) na página de Processos Seletivos.



V – ENCERRAMENTO

Como visto, no mês de dezembro, o HEF continuou empenhado em otimizar sua dinâmica de expansão contínua, com planejamento e segurança, sem prejuízo do crescente aperfeiçoamento de seus processos assistenciais.

Reiteremos que todos os documentos que amparam o presente relatório encontram-se à disposição desta d. SES.

Fundamento legal: Item 12.1.q da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE; Item 32, anexo II da Resolução Normativa nº 013/2017 TCE-GO e Art. 6º, § 4º, inciso I da Lei Estadual nº 18.025/2013 | Item 3.11 da Metodologia de avaliação O.S. CGE-TCE 2021.

Elaborado pela diretoria:

VANIA LUCIA
GOMES PIRES
FERNANDES:6244
7432100

Assinado de forma digital
por VANIA LUCIA GOMES
PIRES
FERNANDES:62447432100
Dados: 2022.01.09 17:29:12
+03'00'

Vânia Gomes Fernandes - Diretora Geral HEF


Donato Luiz Perillo – Diretor Presidente IMED


André Silva Sader - Diretor Financeiro IMED


Wilson de Oliveira – Diretor Administrativo IMED

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal da Unidade de Saúde, relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 31 de Dezembro de 2021.


Vander Luís Cardoso Fortunato:


Marcelo Silveira Ribeiro:


Miguel Tortorelli:



John Flavin de Almeida Prado:

Daniel Rebelo Figueiredo:

Getro Oliveira de Pádua:

GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:036419156
27

Assinado de forma digital
por GETRO DE OLIVEIRA
PADUA:03641915627
Dados: 2022.01.10
20:31:49 -03'00'