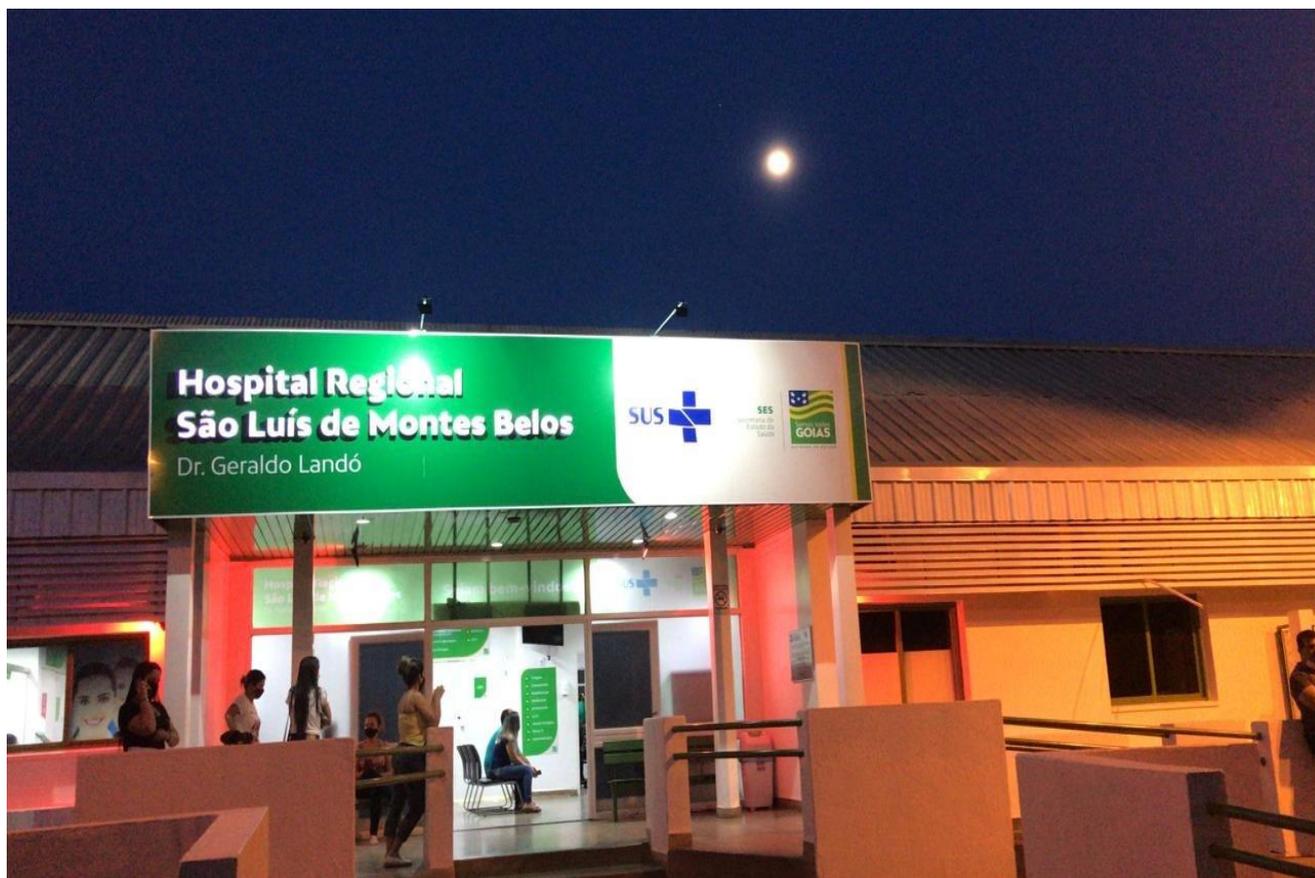


Hospital Regional de São Luís de Montes Belos

Dr. Geraldo Landó

Relatório Técnico Mensal (março de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 50/2020 - SES

Contratante:	Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás
Contratado:	Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED
Unidade gerenciada:	Hospital Regional de São Luís de Montes Belos (HRSLMB) – Dr. Geraldo Landó
Endereço:	Rua 03, Quadra 04, Lote 08-s/N – Vila Popular – São Luís de Montes Belos – GO
Diretor Operacional do IMED:	Wagner Miranda Gomes
Diretor Geral do Hospital:	Éder Lúcio de Souza
Diretor Técnico do Hospital:	Dr. José Silvério Junior
Gerente Assistencial:	Bruno Alves Periera
Gerente de Facilites:	Raul Michel Ribeiro Silva

SUMÁRIO

- I – A palavra da diretoria**
- II – Dados assistenciais**
- III – Atividades de apoio**
- IV – O HRSLMB e a sociedade**
- V – Encerramento**

I – A PALAVRA DA DIRETORIA: A SEGUNDA ONDA.

O mês de março ficou marcado pelo monumental aumento da incidência dos casos de Covid-19 no Estado de Goiás – e, por óbvio, no Hospital Regional de São Luís de Montes Belos não haveria que ser diferente.

O HRSLMB experimentou **sua maior demanda de leitos destinados ao tratamento do Covid-19 – com a respectiva maior taxa de ocupação.** Nesse contexto, a título de exemplo, vale anotar que foram registrados no Gerenciador de Ambiente dos Laboratórios (GAL) 182 coletas de swab nasofaringe para realização do exame de RT-PCR. Dessas coletas, até o dia 31.03.21, observaram-se 143 casos positivos, 25 casos negativos, 2 casos inconclusivos, além de 12 pessoas que, naquele momento, aguardavam os resultados, conforme tabela abaixo.

TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRSLMB							
Quantidade de Testes	set.-20	out.-20	nov.-20	dez.-20	jan.-21	fev.-21	mar.-21
Não-Detectável		22	42	1	43	17	25
Detectável	38	54	44	45	63	131	143
Não Aplicado	7	5	6	57	1	1	2
Aguardando Resultado	0	0	0	0	0	0	12
Total	45	81	92	103	107	149	182

Além dessa, convenha-se, monumental dificuldade, o primeiro trimestre do ano de 2021 foi marcado pelo **enorme número de casos de dengue** em São Luís de Montes Belos e seu entorno, o que, à toda evidência, impactou significativamente sobre a rotina da unidade.

O quadro abaixo mostra que, nas últimas 4 semanas epidemiológicas, São Luís de Montes Belos apresentou o maior número de casos de dengue e maior incidência de todo Estado, seguido do município de Sanclerlândia, que apresentou a segunda maior incidência. Vale frisar, porém, que o HRSLMB é referência para os atendimentos hospitalares de Sanclerlândia.

Como se pode verificar, os casos que necessitam internação e atendimento são referenciados para o HRSLMB, conforme demonstrado junto aos registros do SIVAN/SES-GO.

Municípios com maior coeficiente de incidência das 4 últimas semanas (9 a 12) de 2021

Município	Casos	População	Classificação	Incidência
SANCLERLANDIA	199	7642	Alto Risco	2604
SÃO LUIS DE MONTES BELOS	691	33470	Alto Risco	2065
JOVIANIA	136	7372	Alto Risco	1845
SERRANOPOLIS	148	8445	Alto Risco	1753
BRITANIA	78	5761	Alto Risco	1354
ISRAELANDIA	34	2815	Alto Risco	1208
BURITI DE GOIAS	25	2501	Alto Risco	1000
CAMPO ALEGRE DE GOIAS	55	7437	Alto Risco	740
CRISTALINA	380	57759	Alto Risco	658
SÃO JOÃO DA PARAUNA	8	1417	Alto Risco	565
GOIAS	126	22916	Alto Risco	550
PARAUNA	57	10995	Alto Risco	518
CAMPINORTE	59	12486	Alto Risco	473
CORREGO DO OURO	9	2364	Alto Risco	381
PORTEIRAO	14	3830	Alto Risco	366
FORMOSA	398	119506	Alto Risco	333
AURILANDIA	10	3184	Alto Risco	314
ITARUMA	22	7097	Alto Risco	310
IVOLANDIA	7	2406	Médio Risco	291
MARA ROSA	28	9646	Médio Risco	290
TURVANIA	13	4633	Médio Risco	281
PANAMA	7	2627	Médio Risco	266
CHAPADAO DO CEU	26	9842	Médio Risco	264

Fonte: <https://extranet.saude.go.gov.br/public/dengue.html>.

Considerando que o HRSLMB é referência para os 18 municípios que compõem as regiões Oeste I e Oeste II para fins de atendimento especializado, é possível verificar que, além da grande demanda de atendimento de casos Covid-19, a unidade se notabiliza pelo atendimento aos já citados casos de dengue, bem como às demais intercorrências – como emergências clínicas, emergências cardiológicas, atendimentos a chagásicos, politraumatismos, tuberculose, acidentes com animais peçonhentos, acidentes antirrábicos etc.

Para solidificar a qualidade da assistência prestada ao público da unidade, foi iniciado, em março, um programa de treinamento continuado, com múltiplas

capacitações *on line* para toda equipe que presta assistência diretamente aos pacientes. Tais capacitações envolveram a equipe de enfermagem, médicos, fisioterapia, maqueiros e higienização. Essas capacitações foram realizadas pelo AVASUS e pelo Instituto de Ensino Albert Einstein.

Como visto, tudo recomendava o reforço quanto à referida capacitação, dado o panorama extremamente desafiador que se apresentou em março último – aceleração dramática da segunda onda da Covid-19, aliada a um tormentoso surto de dengue na região.

II – DADOS ASSISTENCIAIS

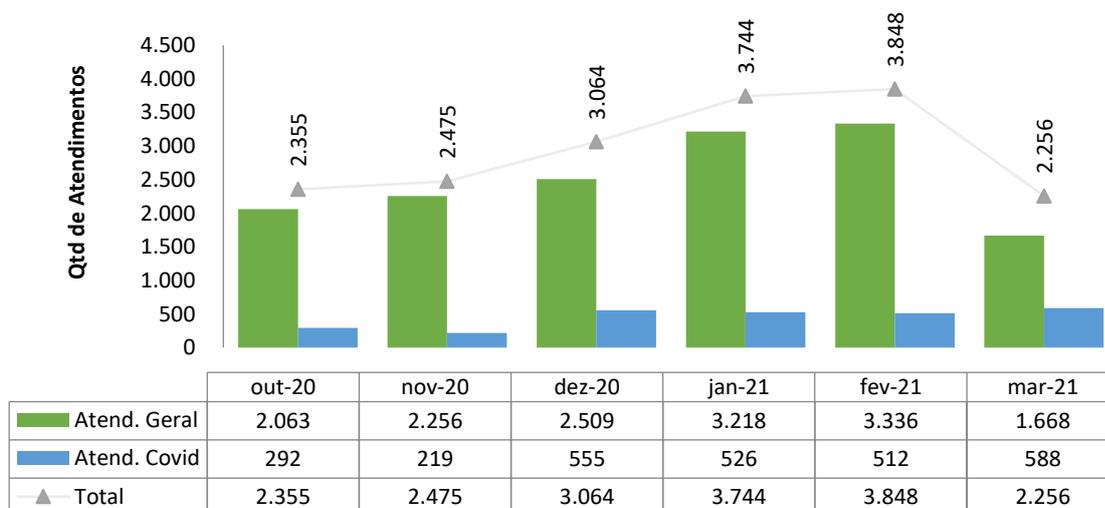
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Como se pode observar nos gráficos a seguir, no mês de março a demanda no serviço de urgência e emergência do HRSLMB teve uma significativa **queda** no que diz respeito às intercorrências **clínicas de maneira geral**.

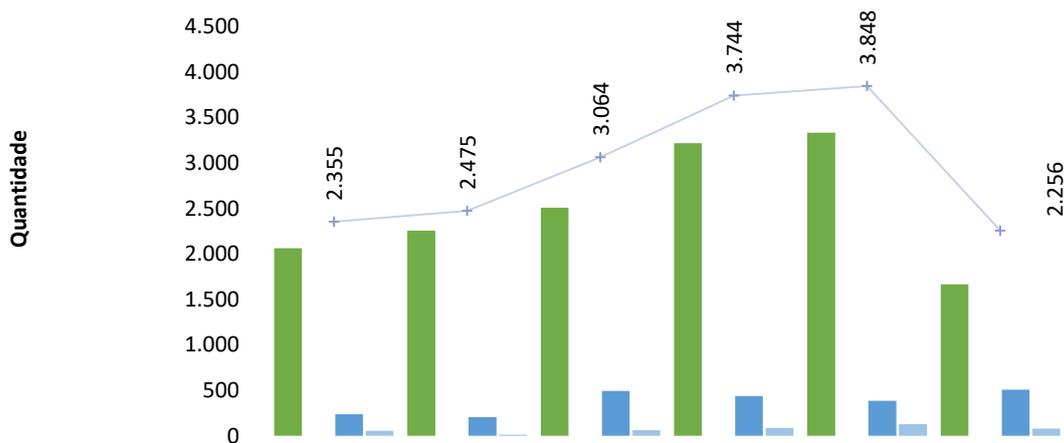
Porém, verificou-se expressivo **aumento da demanda do pronto atendimento relacionado aos casos de Covid-19**, com crescimento de 14,84% em comparação ao mês anterior.

Sendo assim, é impossível não constatar a diminuição da procura pelo pronto-socorro geral à medida que aumenta a procura do pronto atendimento pelos pacientes de Covid-19.

Atendimentos de Urgência e Emergência no HRSLMB

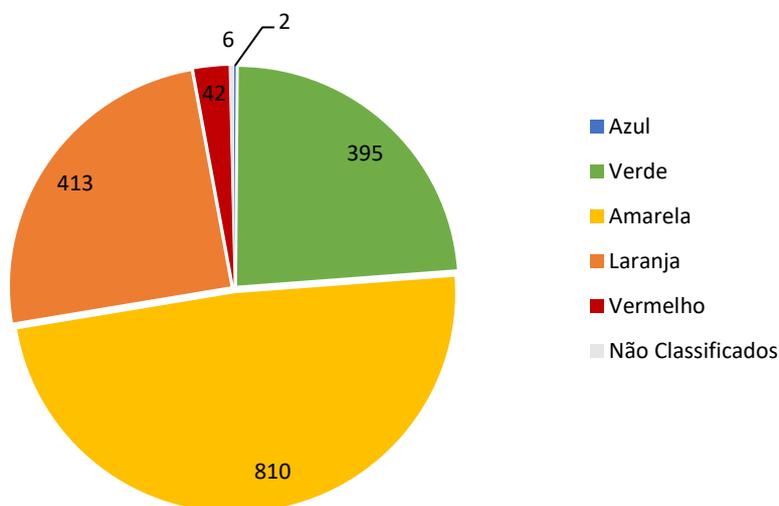


Atendimentos por Tipo de Demanda - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Espontânea - Geral	2.063	2.256	2.509	3.218	3.336	1.668
■ Regulação - Geral	0	0	0	0	0	0
■ Espontânea - Covid	238	206	493	439	383	508
■ Regulação - Covid	54	13	62	87	129	80
+ Total de Atendimentos	2.355	2.475	3.064	3.744	3.848	2.256

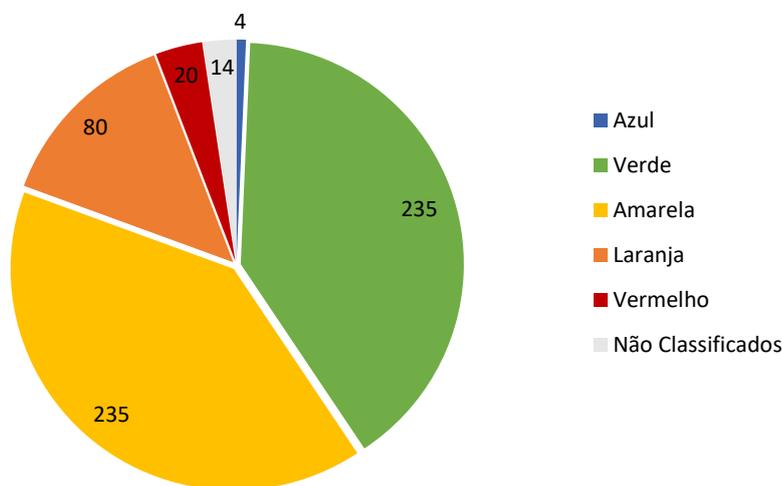
Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB - Classificação de Risco Geral



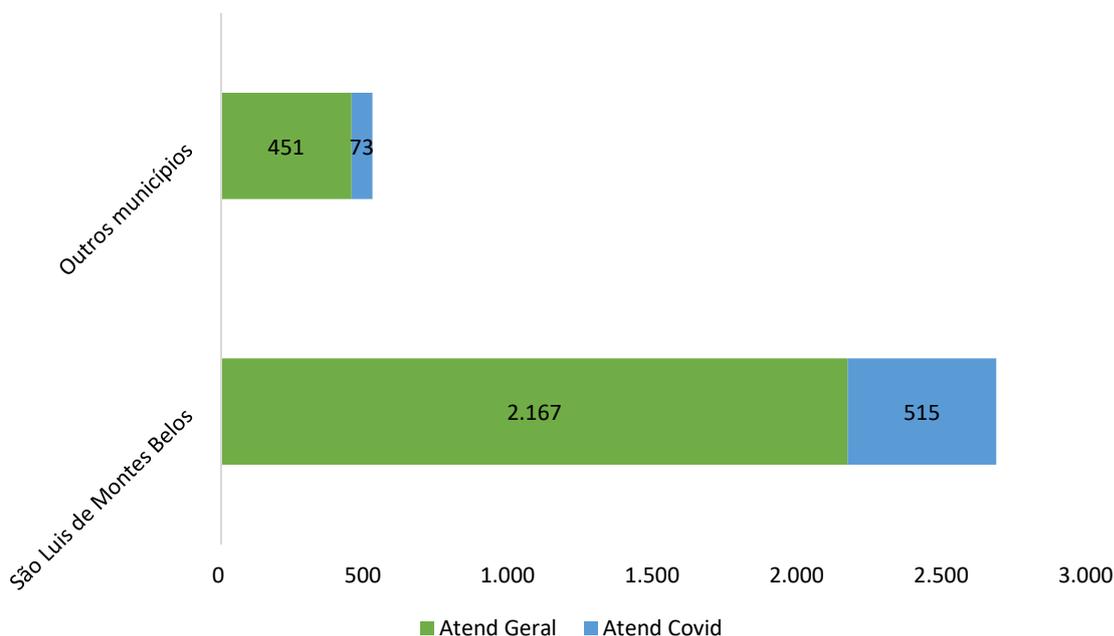
Analisando-se os dados da classificação de risco no pronto-socorro geral do HRSLM, vê-se que a concentração majoritária da demanda no mês de março deu-se em 3 prevalências principais: 810 casos classificados como amarelos (urgentes); seguidos de 413 casos classificados como alaranjados (muito urgentes); e 395 casos classificados como verdes (pouco urgente). Com isso, percebe-se a mudança do perfil de complexidade do paciente, pois os **pacientes realmente em estado mais grave foram os**

que mais demandaram os serviços do pronto atendimento do HRSLMB nesse mês, marcado pelo recrudescimento da Covid-19..

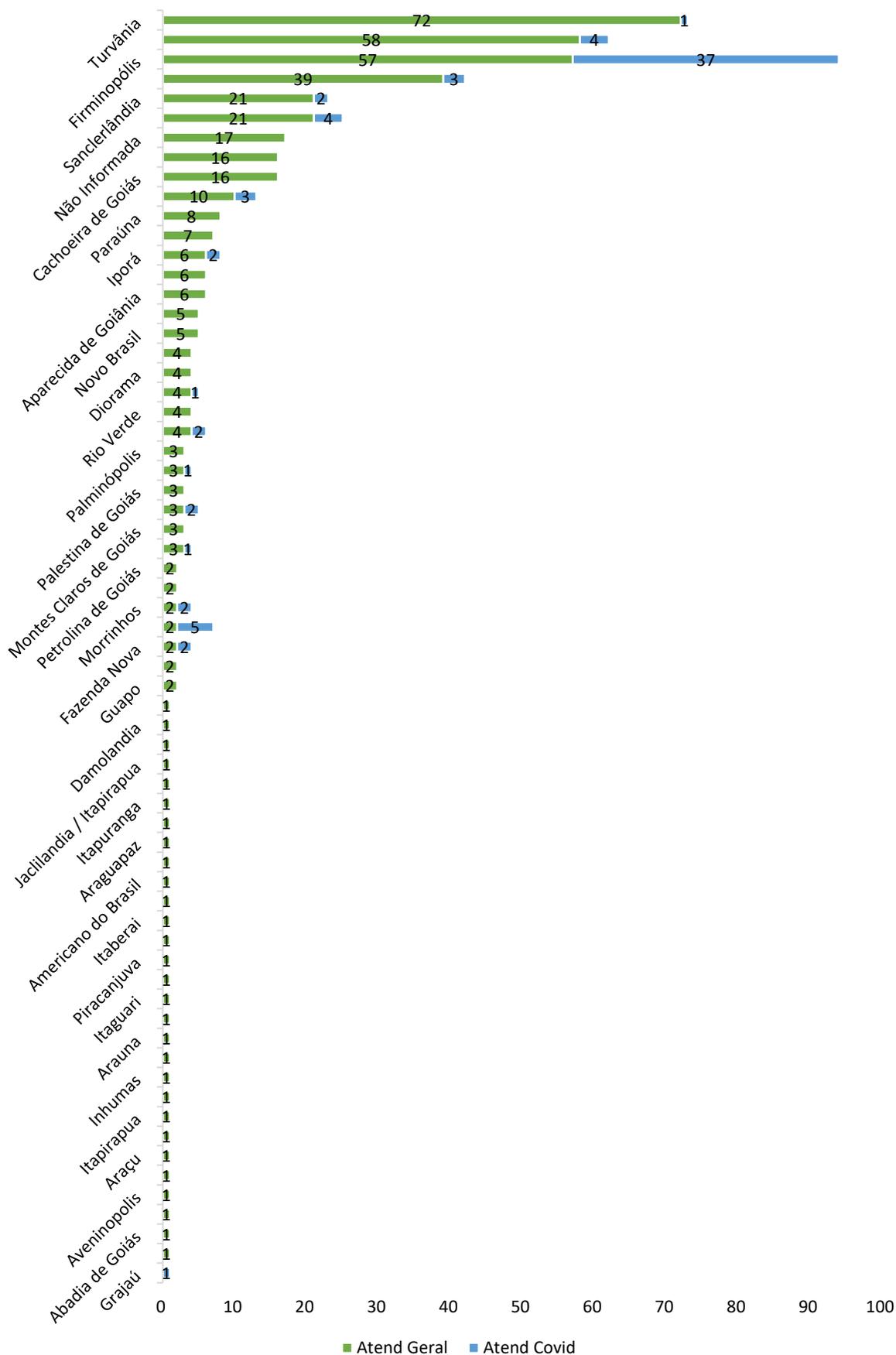
**Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB -
Classificação de Risco COVID**



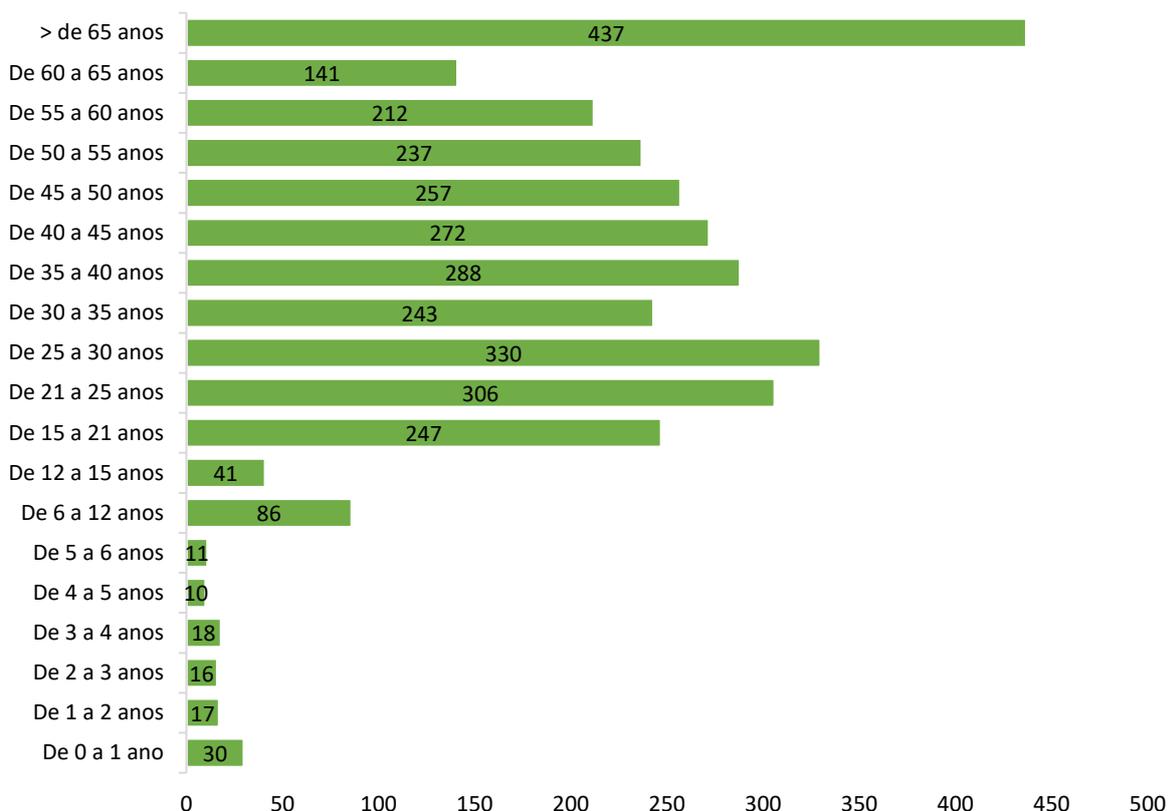
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSLMB



Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSLMB

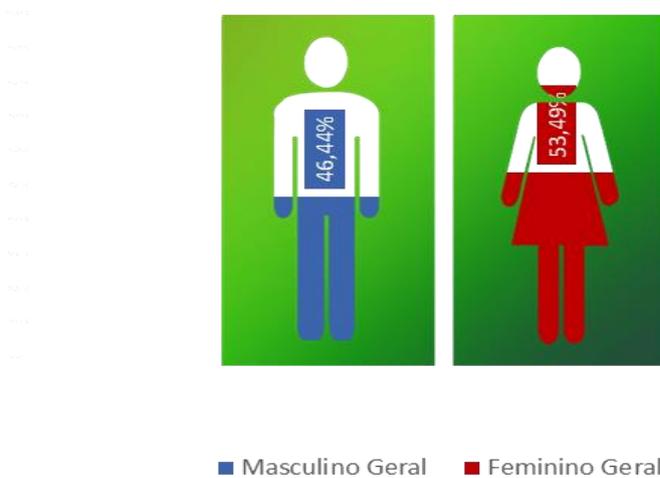


Atendimentos por Faixa Etária - HRSLMB

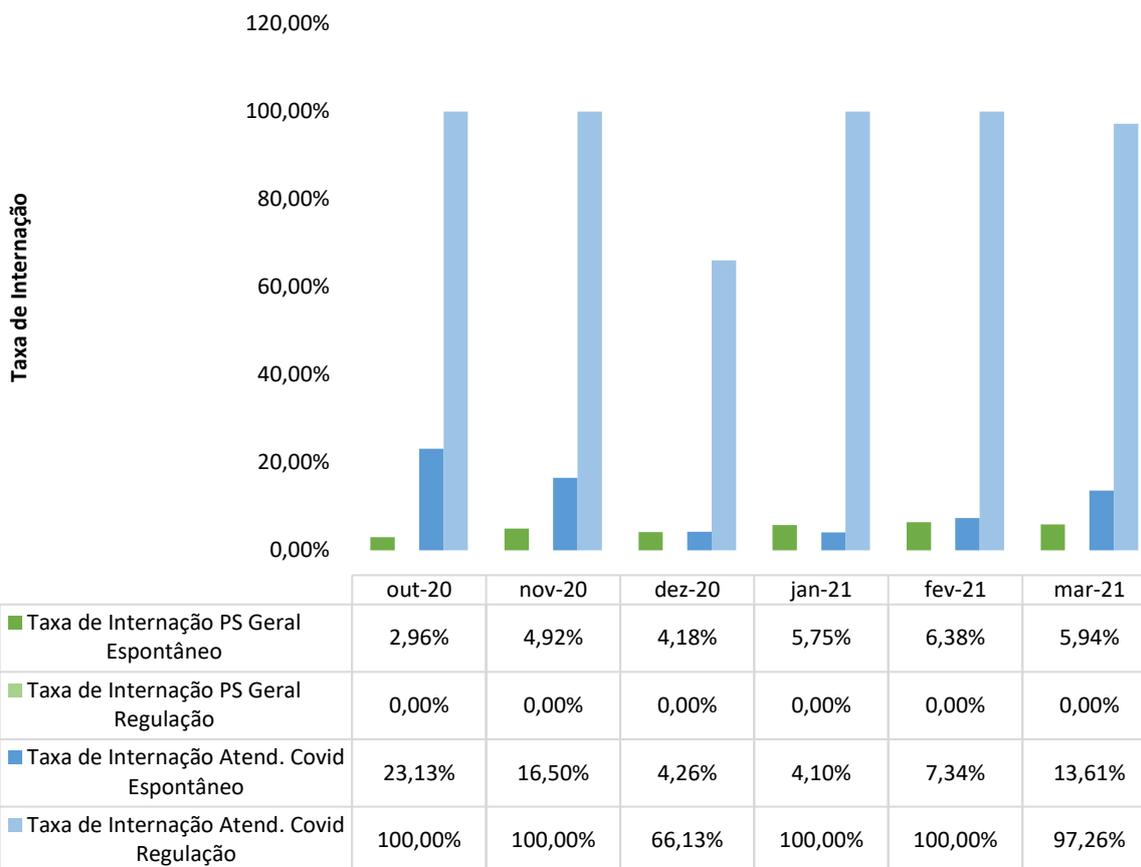


Observamos que, no mês de março, o perfil etário dos atendimentos realizados demonstra maior incidência dos atendimentos na faixa etária acima de 65 anos (13,63%), seguidos da população de 25 a 30 anos (10,29%) e da população de 21 a 25 anos (9,58%).

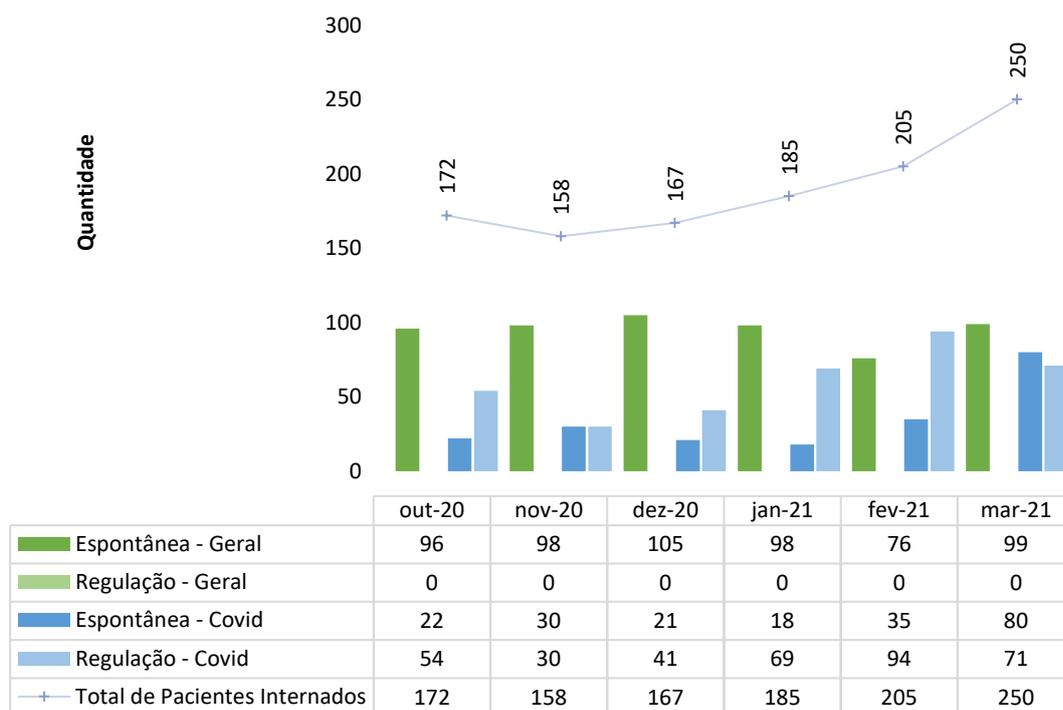
Atendimentos por Sexo - HRSLMB



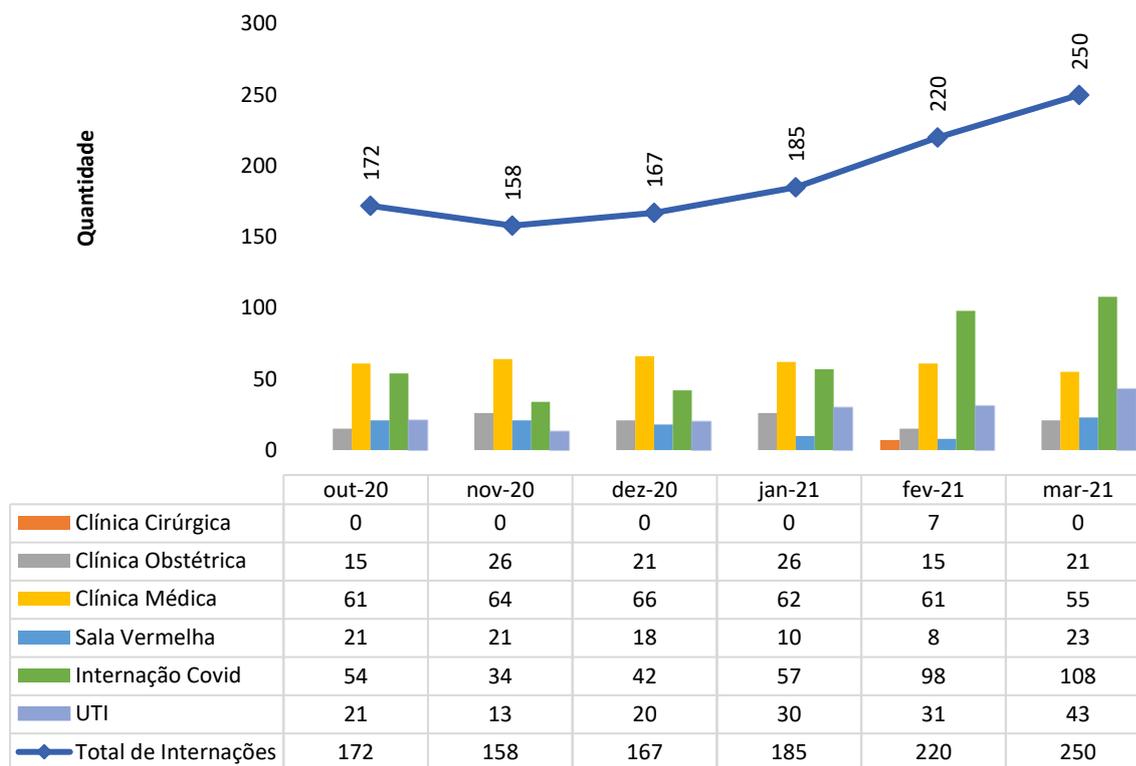
Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRSLMB



Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRSLMB

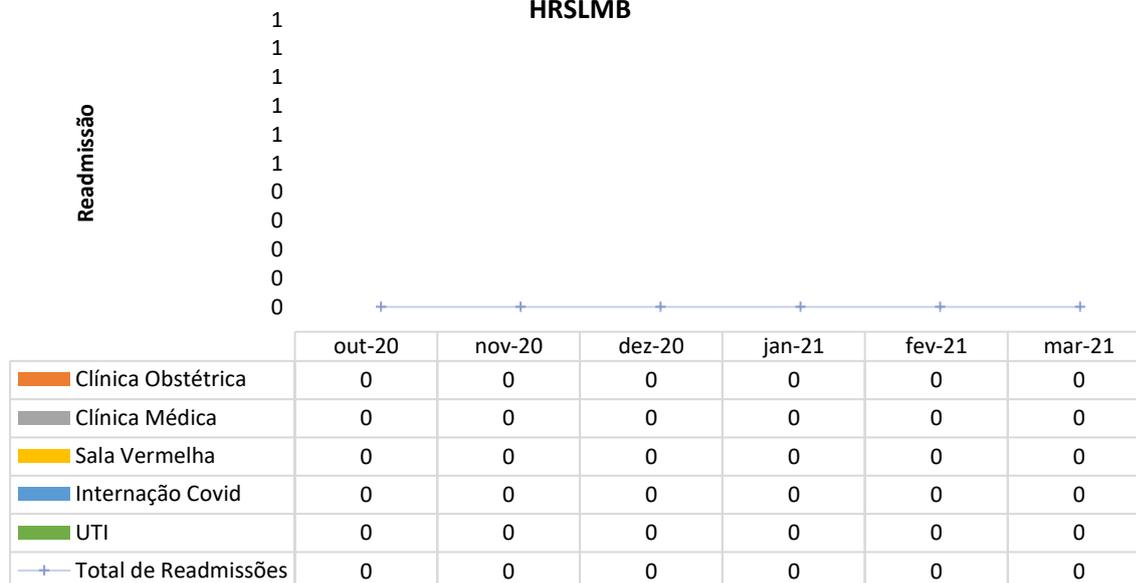


Internações Hospitalares - HRSLMB

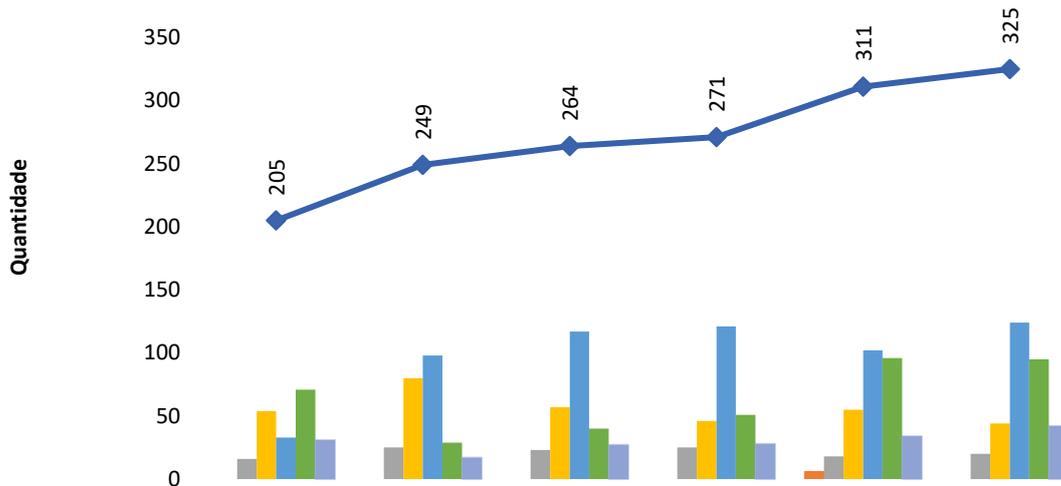


Ao se avaliar os indicadores hospitalares de internação, registra-se uma curva ascendente nos diversos índices. Em linhas gerais, registramos um **crescimento de 13,63% no número de internações hospitalares**, que alcançou 250 internações/mês, sendo que a maior demanda se deu junto ao setor da sala vermelha, internação Covid-19 e UTI, conforme exposto.

Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRSLMB

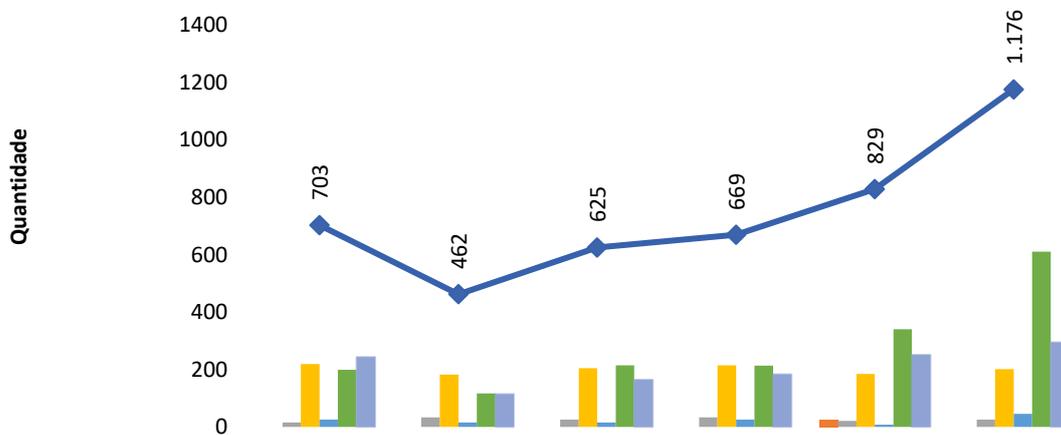


Saídas Hospitalares - HRSLMB



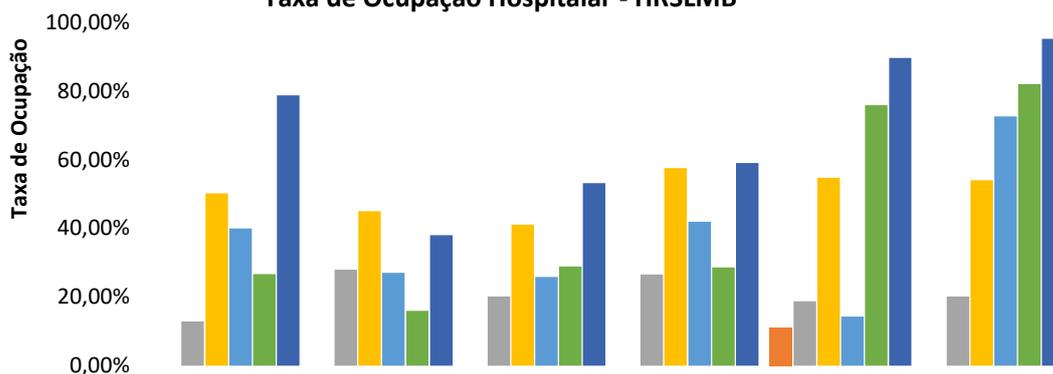
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	6	0
Clínica Obstétrica	16	25	23	25	18	20
Clínica Médica	54	80	57	46	55	44
Sala Vermelha	33	98	117	121	102	124
Internação Covid	71	29	40	51	96	95
UTI	31	17	27	28	34	42
Total de Saídas	205	249	264	271	311	325

Pacientes-dia - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	25	0
Clínica Obstétrica	16	33	25	33	21	25
Clínica Médica	219	182	204	214	184	201
Sala Vermelha	25	16	16	26	8	45
Internação Covid	199	117	215	213	340	610
UTI	244	114	165	183	251	295
Total de Pacientes-Dia	703	462	625	669	829	1.176

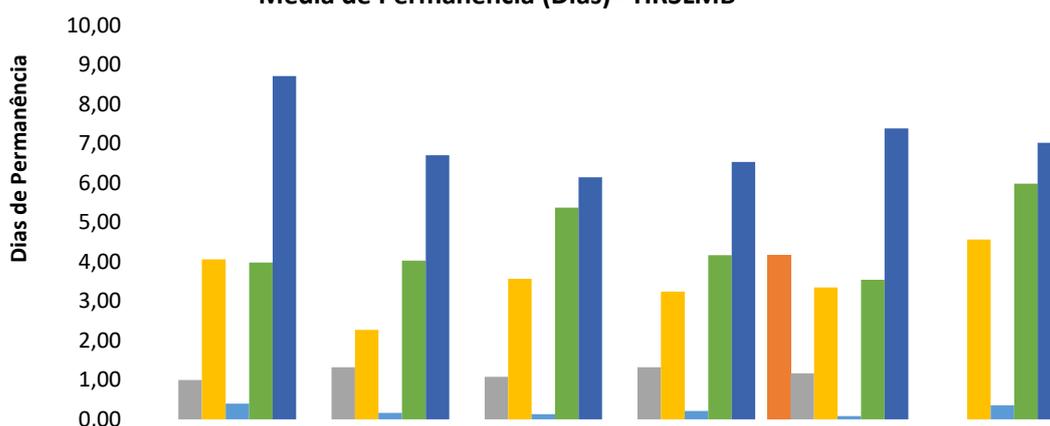
Taxa de Ocupação Hospitalar - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Cirúrgica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,16%	0,00%
Clínica Obstétrica	12,90%	28,00%	20,20%	26,60%	18,75%	20,20%
Clínica Médica	50,20%	45,00%	41,10%	57,50%	54,76%	54,00%
Sala Vermelha	40,00%	27,00%	25,80%	41,90%	14,29%	72,60%
Internação Covid	26,70%	16,00%	28,90%	28,60%	75,89%	82,00%
UTI	78,70%	38,00%	53,20%	59,00%	89,64%	95,20%

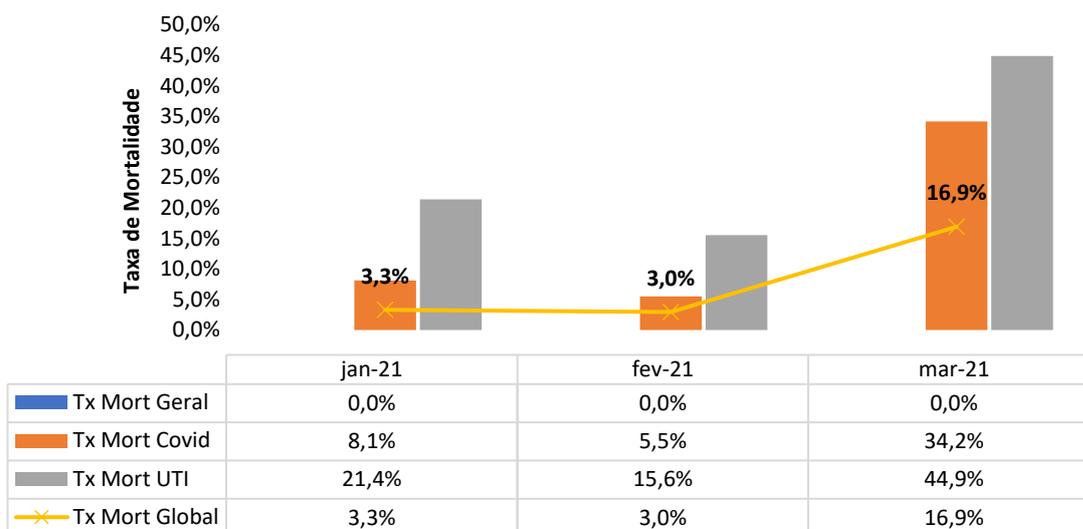
Em face do aumento da demanda hospitalar – e em consonância com crescente no número de internações hospitalares – tem-se um aumento de 41,8% (1.176) no número pacientes-dia, elevando-se, assim, a **taxa de ocupação**, sobretudo no setor de emergência (**sala vermelha**) – **de 14,2% para 72,6%** de ocupação. No setor de **UTI** (destinado a casos de Covid-19), a taxa de ocupação foi de **95,2%**, ao passo que no setor de **internação de Covid-19** a mesma foi de **82%**.

Média de Permanência (Dias) - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Cirúrgica	0,00	0,00	0,00	0	4,17	0,00
Clínica Obstétrica	1,00	1,32	1,08	1,32	1,17	0,00
Clínica Médica	4,06	2,27	3,57	3,24	3,35	4,56
Sala Vermelha	0,40	0,16	0,13	0,21	0,08	0,36
Internação Covid	3,98	4,03	5,37	4,17	3,54	5,98
UTI	8,71	6,70	6,14	6,53	7,38	7,02

Taxa de Mortalidade Institucional - HRSLMB

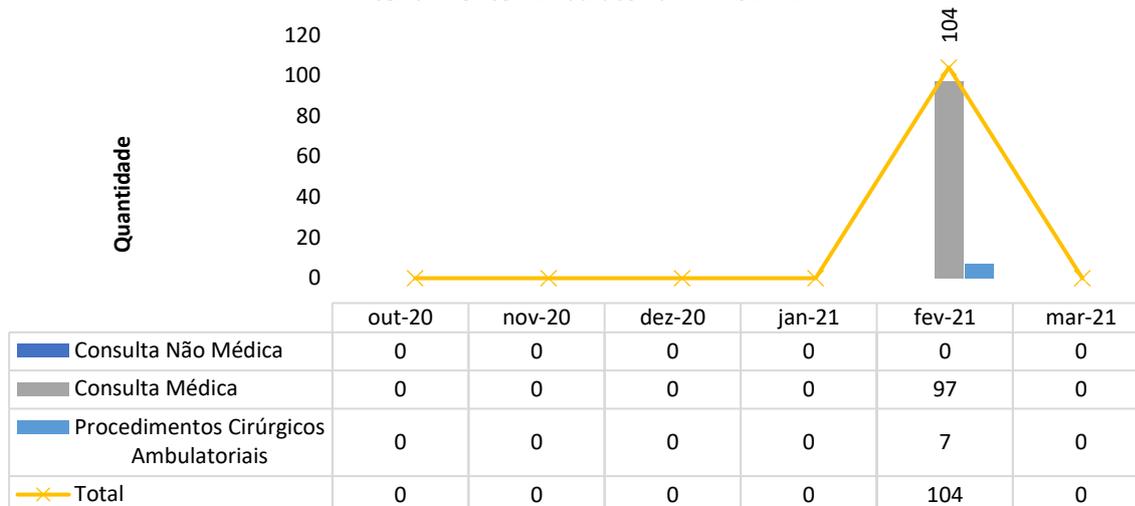


Convém lembrar que a segunda onda da Covid-19 acelerou-se, no Brasil inteiro, no decorrer de março último. Segundo dados do Ministério da Saúde, através do Painel Coronavírus-Covid-19, o Brasil segue em curva ascendente na média móvel de óbitos, atingindo, até agora, seu pico no dia 06 de abril, com o registro de 4.195 óbitos em 24 horas.

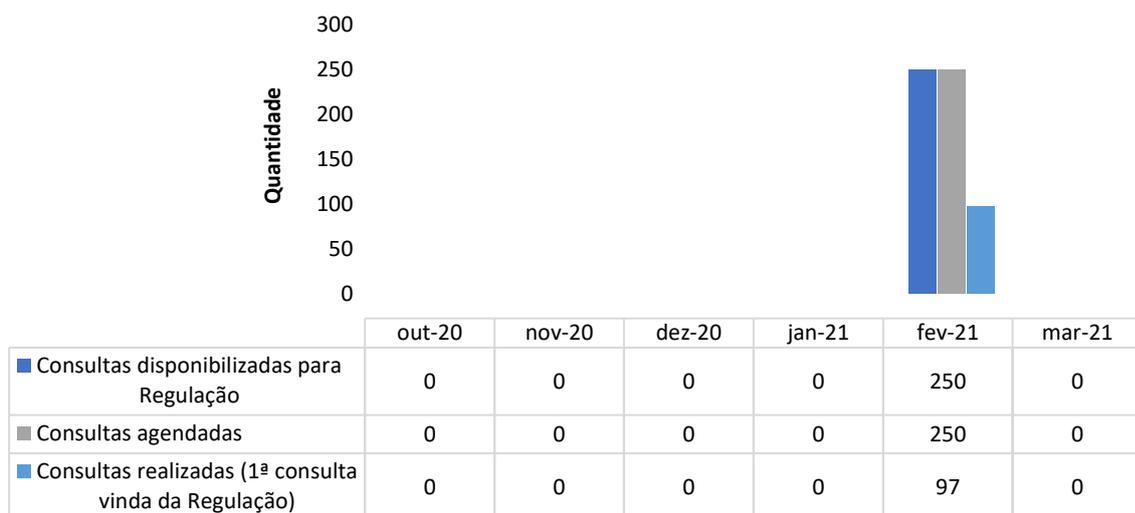
Nesse mesmo período, com o aumento da ocupação dos setores de internação Covid-19, atingiu-se a maior taxa de ocupação registrada na unidade – como visto, 82% na enfermaria Covid e 95,2% na UTI.

Correlacionado à taxa de ocupação, sobretudo no setor de UTI, **março foi marcado pelos maiores indicadores de solicitação por vaga**. Assim, a indisponibilidade de leitos e a gravidade clínica dos pacientes com atraso quanto ao início do projeto terapêutico adequado, em face da apontada demanda reprimida, foram elementos que acabaram por impulsionar a taxa de mortalidade institucional, sendo registrado um aumento de 12,68% no número de óbitos, se comparado ao mês anterior.

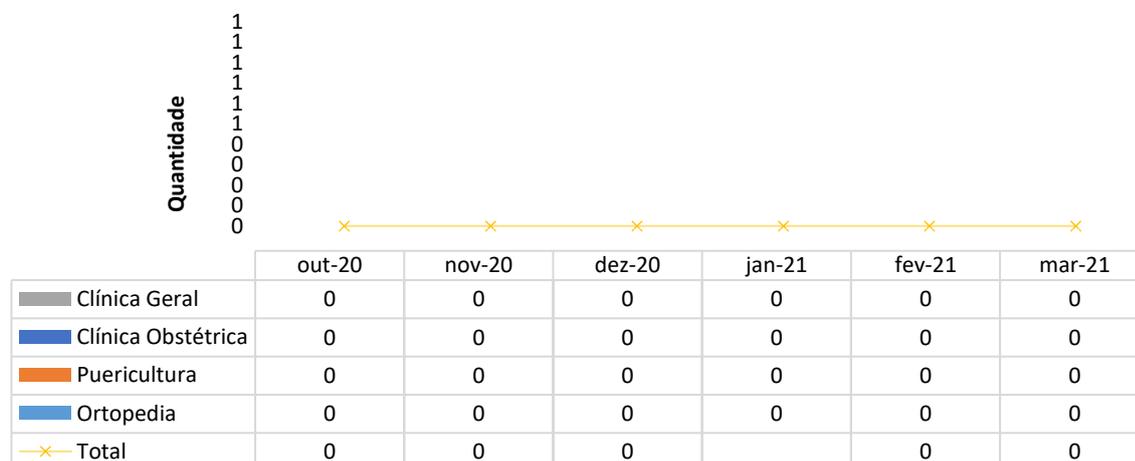
Atendimento Ambulatorial - HRSLMB



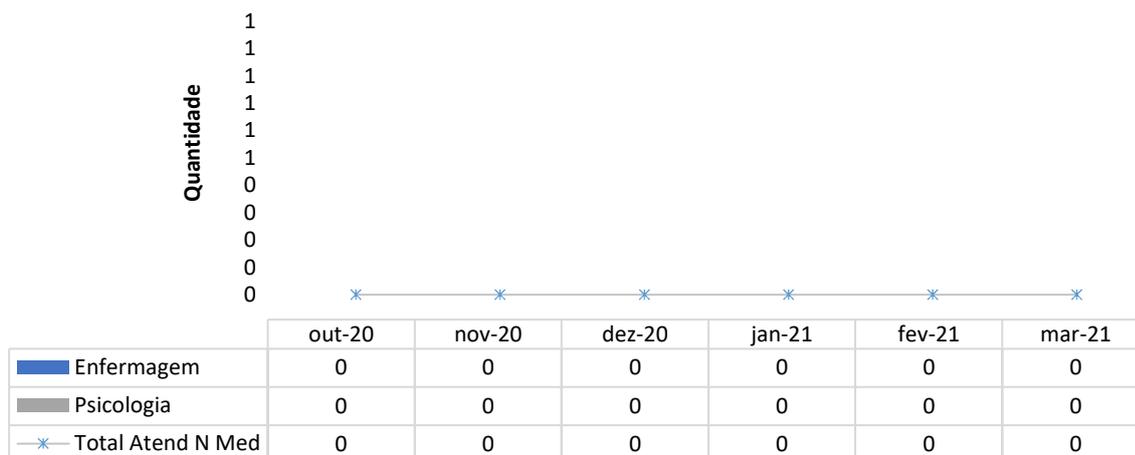
Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRSLMB



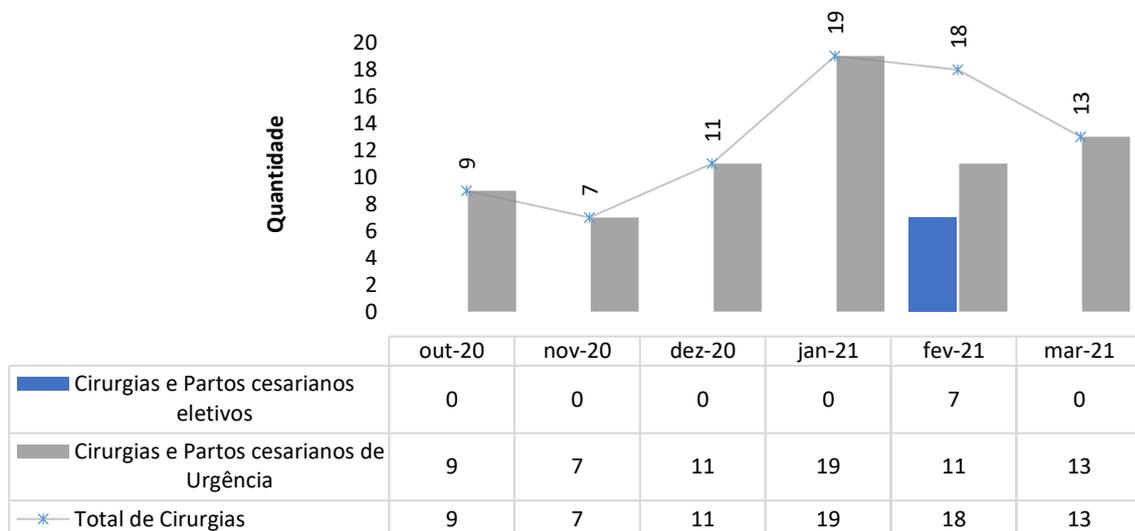
Consultas Médicas Por Especialidade - HRSLMB



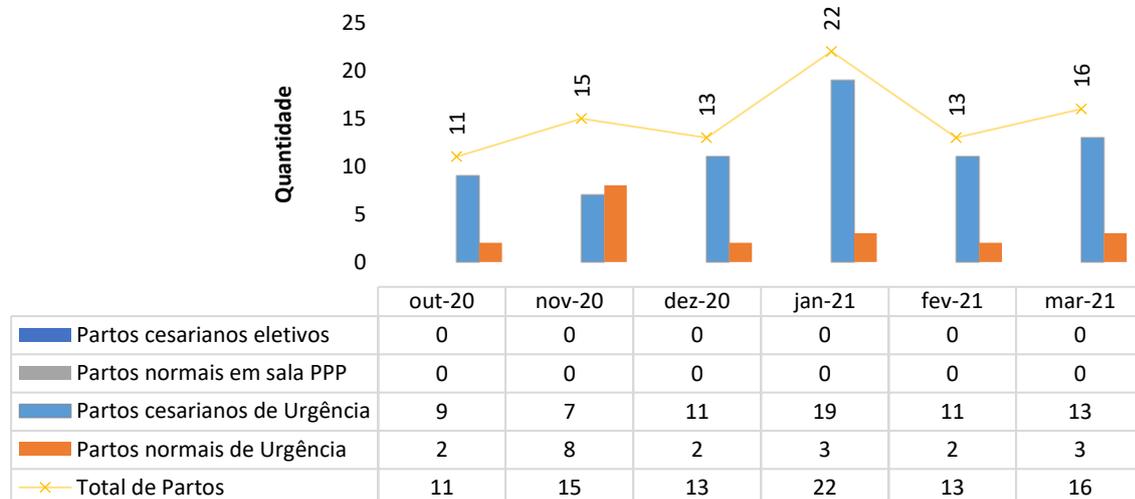
Consultas Não Médicas Realizadas - HRSLMB



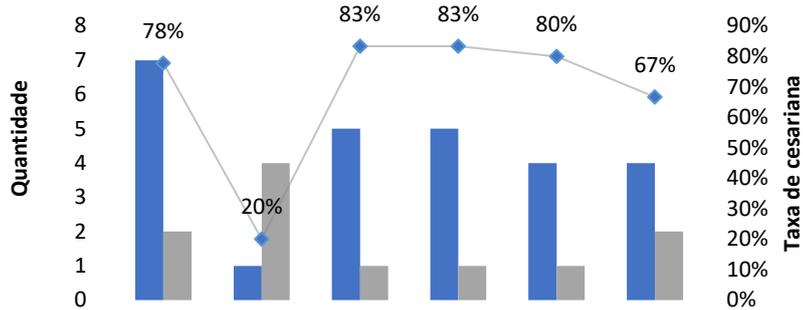
Cirurgias e Partos Realizados - HRSLMB



Partos Realizados - HRSLMB



Partos Realizados em Primíparas - HRSLMB



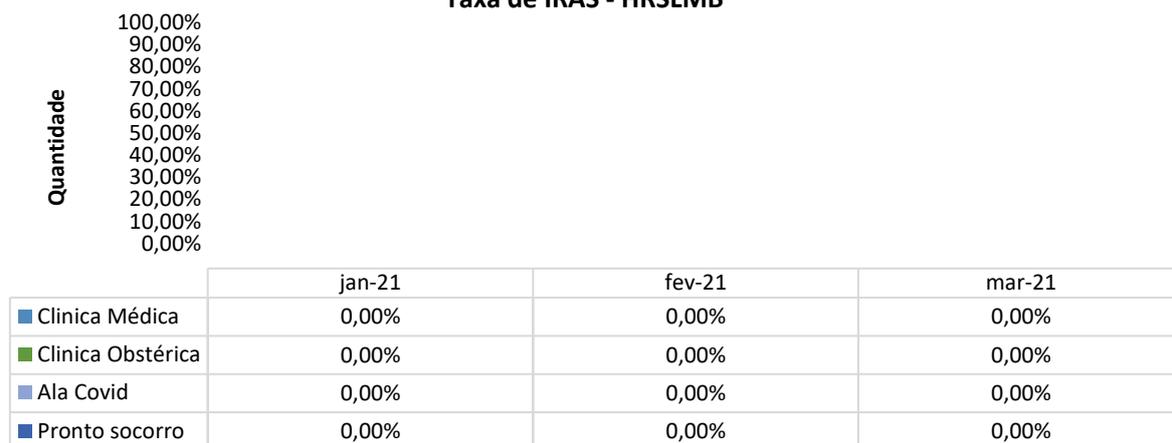
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Partos cesarianos em Primíparas	7	1	5	5	4	4
Partos normais em Primíparas	2	4	1	1	1	2
Taxa de cesarianas em Primíparas	78%	20%	83%	83%	80%	67%

II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

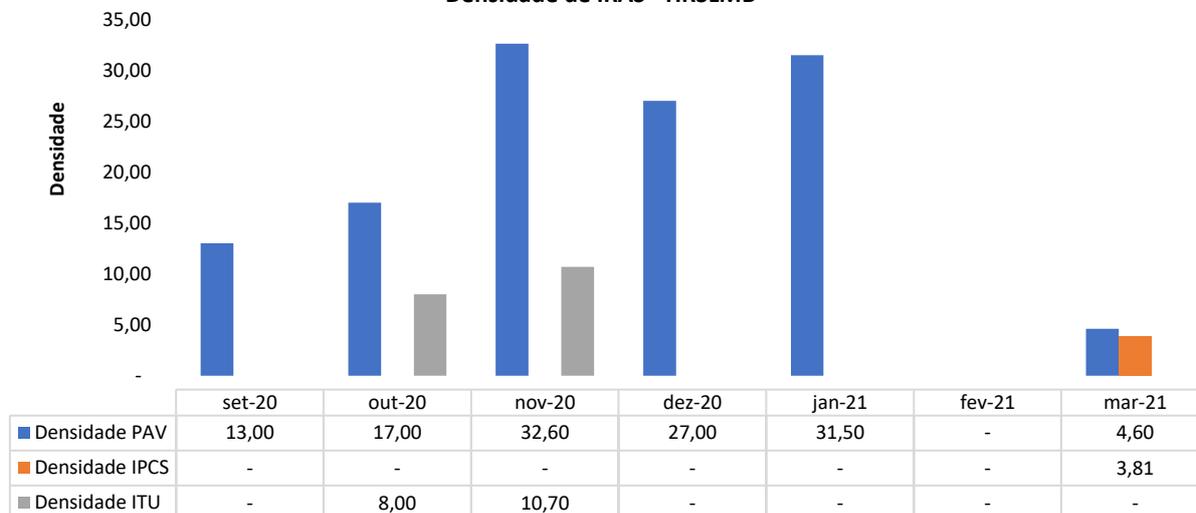
INFECÇÃO HOSPITALAR

Como se sabe, o SCIRAS – Serviço de Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde tem como função reduzir o risco IRAS por parte dos usuários de saúde, especialmente de pacientes internados, a fim de melhorar a qualidade da assistência. É essencial que se tenha atenção para a importância dos registros em prontuários sobre todos os dispositivos, procedimentos e condições clínicas do paciente, de forma a auxiliar no diagnóstico. Os exames de cultura e de imagem fazem parte dos critérios de identificação das IRAS e são monitorados pela equipe multiprofissional diariamente, a fim de evitar a disseminação de microrganismos multirresistentes no âmbito hospitalar. Vale ressaltar que a sensibilização dos profissionais para o uso adequado dos EPI's, adesão à higiene de mãos e o cumprimento da NR 32 são de capital importância para assistência segura ao paciente.

Taxa de IRAS - HRSLMB

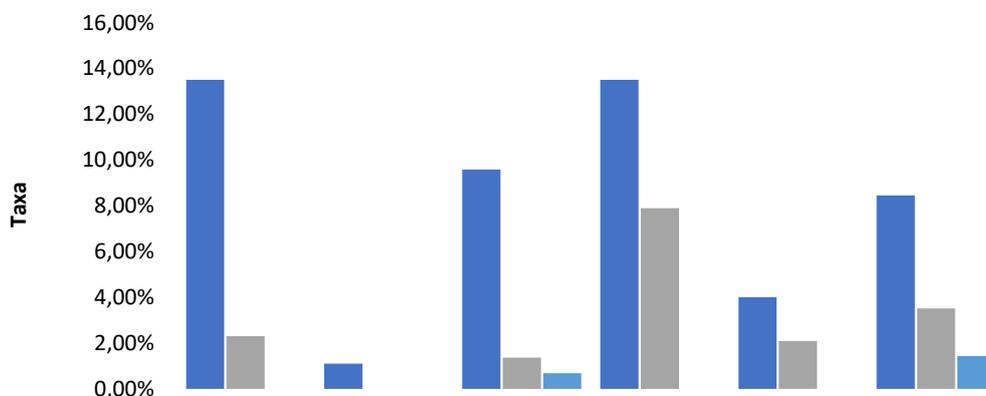


Densidade de IRAS - HRSLMB



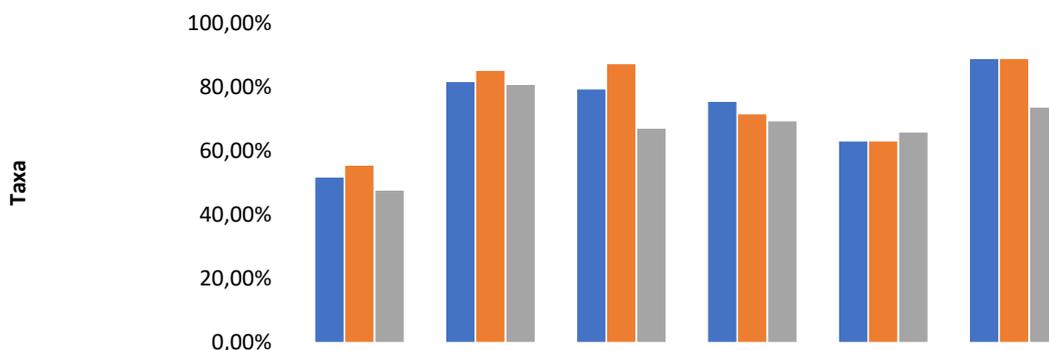
TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Cateter Vesical de Demora	13,50%	1,10%	9,58%	13,50%	4,00%	8,46%
■ Cateter Venoso Central	2,30%	0,00%	1,36%	7,90%	2,09%	3,51%
■ Ventilação Mecânica	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%	0,00%	1,43%

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRSLMB

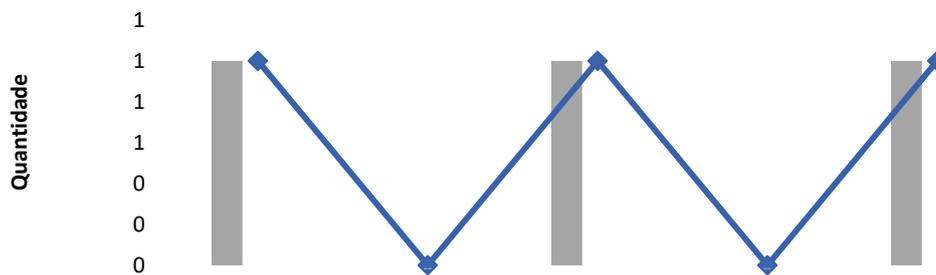


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Cateter Vesical de Demora	51,60%	81,60%	79,30%	75,40%	62,94%	88,81%
■ Cateter Venoso Central	55,30%	85,10%	87,20%	71,50%	62,94%	88,81%
■ Ventilação Mecânica	47,50%	80,70%	67,00%	69,30%	65,73%	73,55%

No gráfico acima, observamos que todos os procedimentos invasivos apresentaram aumento. Isso se deve ao aumento da demanda de ocupação em todas as unidades assistenciais Covid-19, aliado à maior complexidade dos casos em questão, impulsionando uso de tais dispositivos.

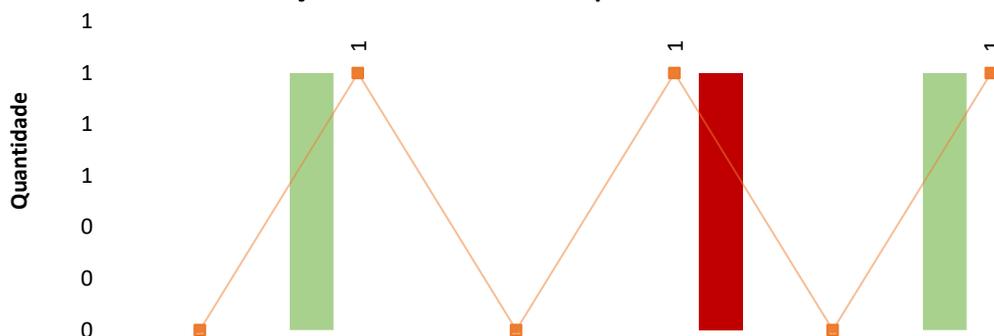
FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRSLMB



	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Obstétrica	0	0	0	0	0
Clínica Médica	1	0	1	0	1
Sala Vermelha	0	0	0	0	0
Internação Covid	0	0	0	0	0
UTI	0	0	0	0	0
Total de Ocorrências	1	0	1	0	1

Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRSLMB



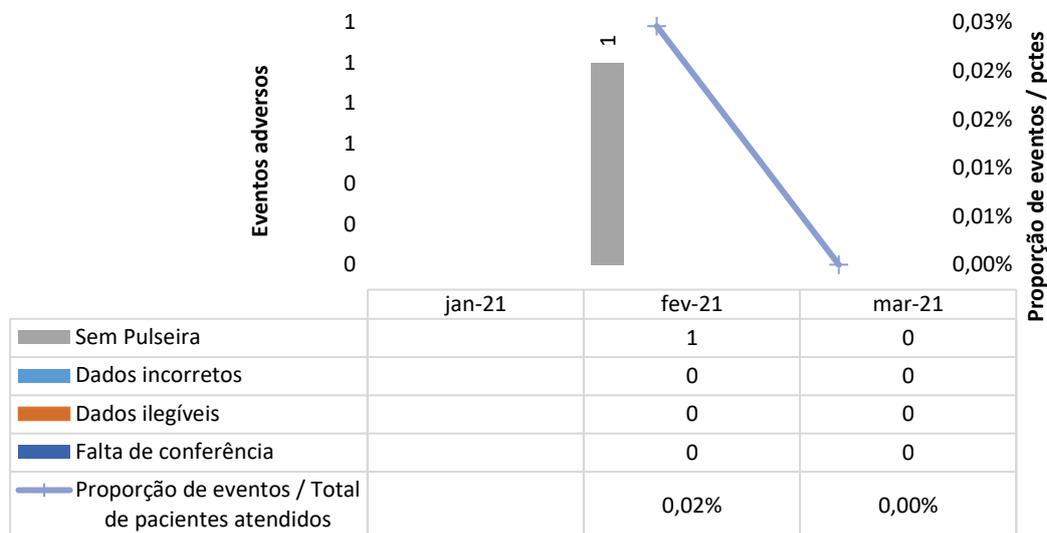
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Leve	0	1	0	0	0	1
Moderada	0	0	0	0	0	0
Grave	0	0	0	1	0	0
Total	0	1	0	1	0	1

QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

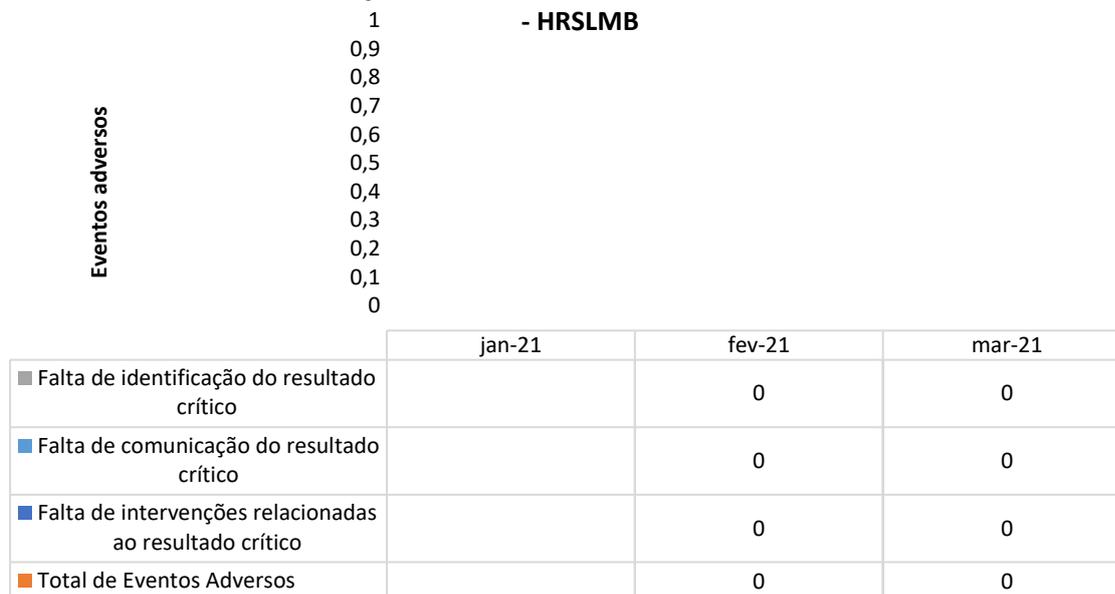
Em análise dos indicadores de segurança do paciente, em vários quesitos avaliados o HRSLMB demonstrou efetividade das intervenções farmacêuticas e nas ações propostas no cumprimento das metas internacionais de segurança do paciente 1, 2, 4, 5 e 6. Contudo, foi constatada situação de quase falha relacionada à meta 3, em ocasião na

qual o serviço de vigilância farmacêutica, através do processo de busca ativa, conseguiu evitar a ocorrência de evento adverso ao paciente.

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HRSLMB



Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HRSLMB

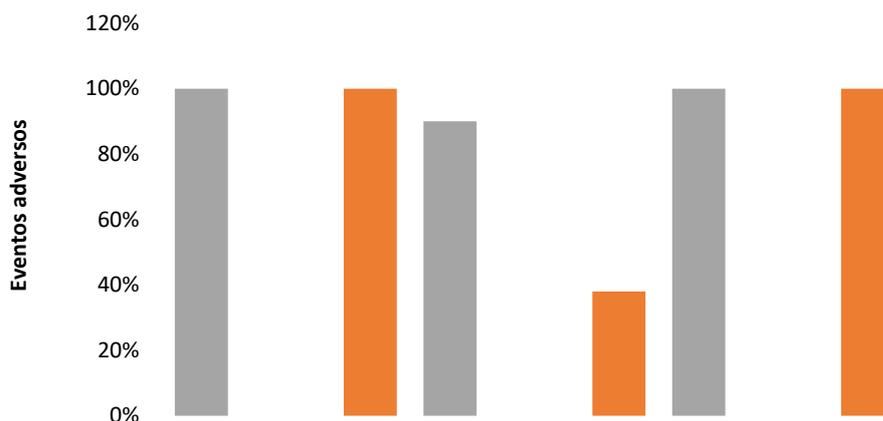


Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HRSLMB



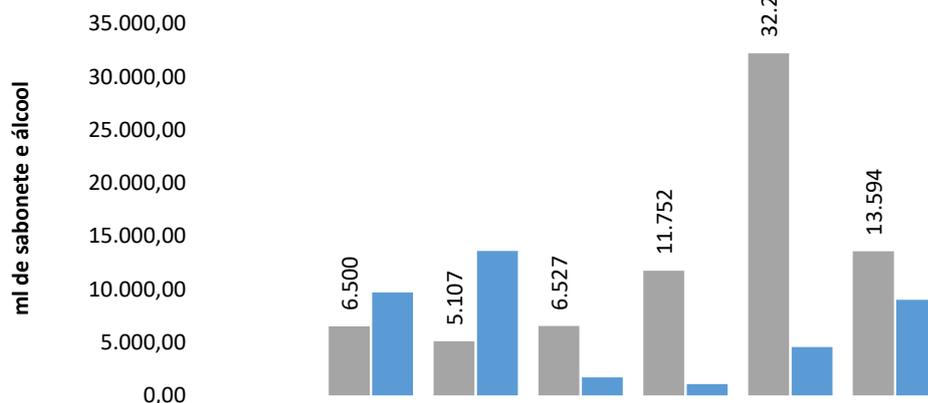
	jan-21	fev-21	mar-21
■ Nº Erro na Prescrição Médica			2
■ Nº Erro na Dispensação de Medicamentos			0
■ Nº Erro na Administração de Medicação			0

Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRSLMB



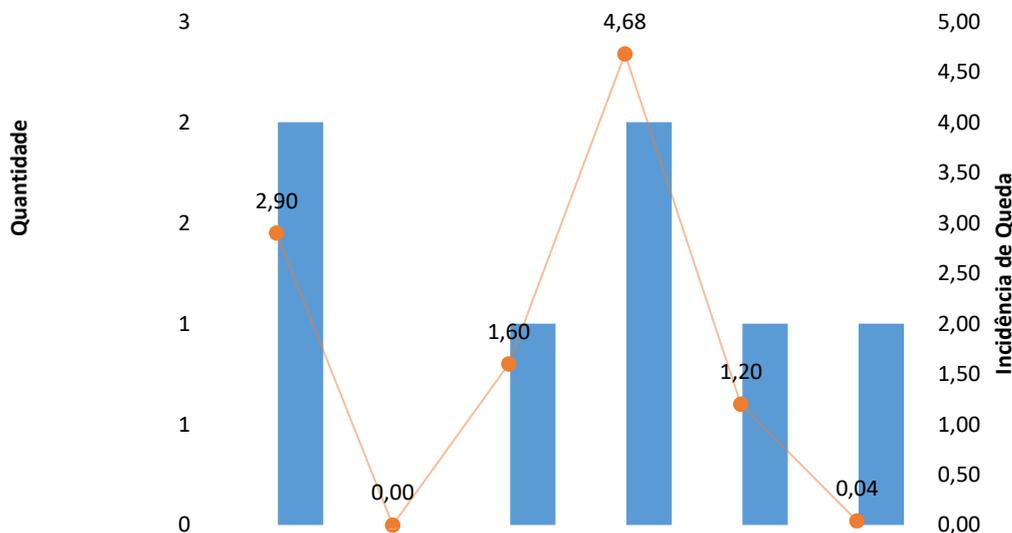
	jan-21	fev-21	mar-21
■ Percentual de pacientes que recebeu antibioticoprofilaxia no momento adequado	100%	90%	100%
■ Número de cirurgias em local errado	0,00	0	0
■ Número de cirurgias em paciente errado	0,00	0	0
■ Taxa de adesão à Lista de Verificação	100%	38%	100%

Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRSLMB



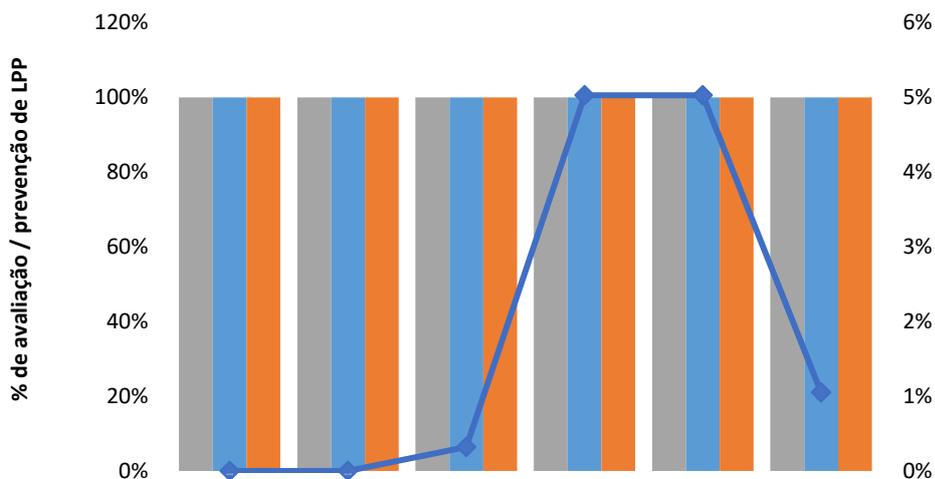
	set-20	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Consumo de preparação alcoólica para as mãos: monitoramento do volume de preparação alcoólica para as mãos utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.		6.500,00	5.107,00	6.527,41	11.752,13	32.234,43	13.594,00
■ Consumo de sabonete líquido associado ou não a antisséptico utilizado para cada 1.000 pacientes-dia.		9.700,00	13.619,00	1.686,68	1.068,37	4.541,47	9.015,42

Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Nº Queda C/ Dano	0	0	0	0	0	0
■ Nº Queda S/ Dano	2	0	1	2	1	1
—● Incidência de Queda	2,90	0,00	1,60	4,68	1,20	0,04

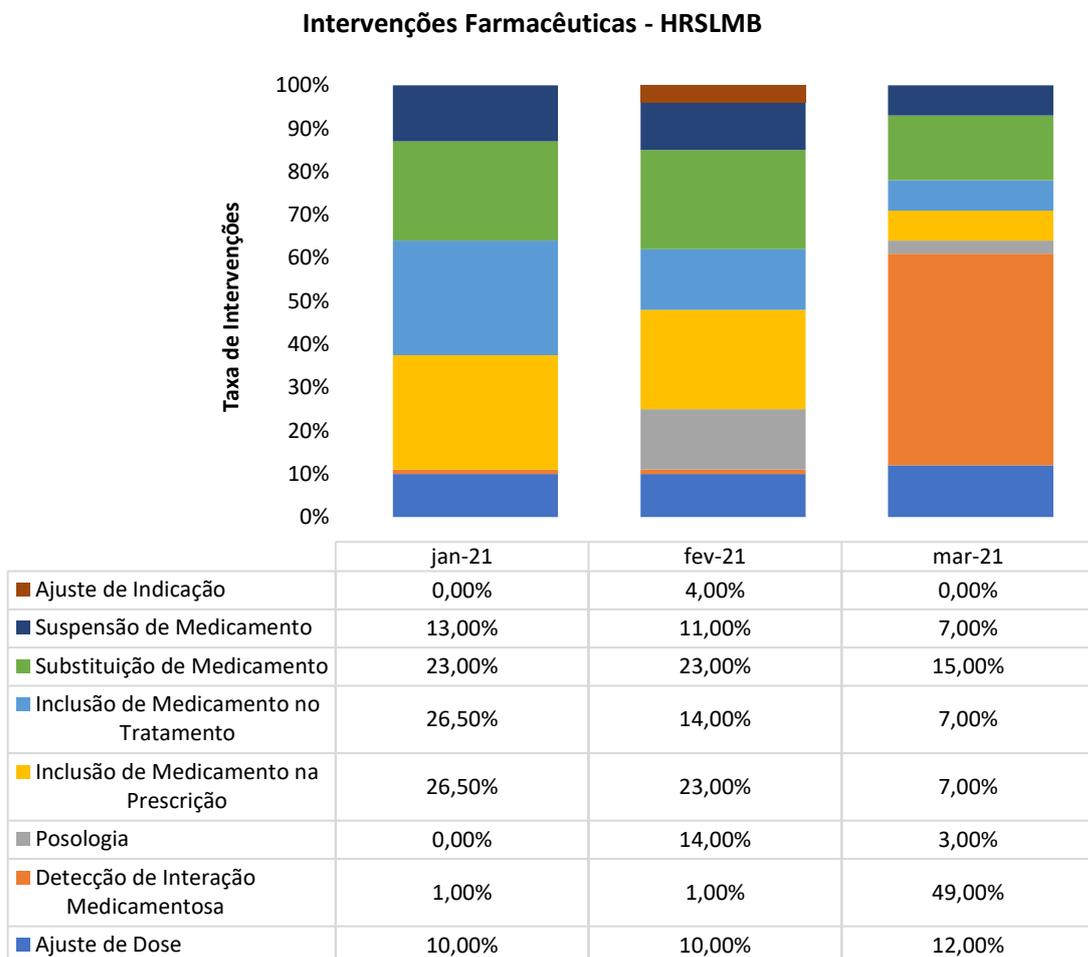
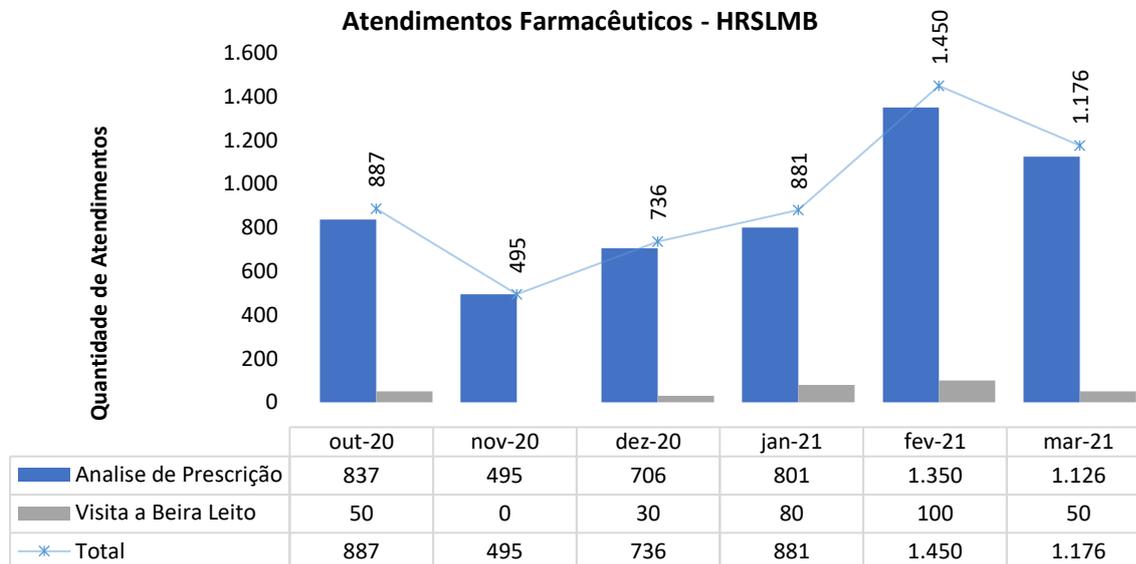
Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ % de avaliação/admissão LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%
■ % de prevenção LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%
■ % de avaliação diária LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%
◆ Incidência de LPP	0%	0,0%	0,3%	5,0%	5,0%	1,05%

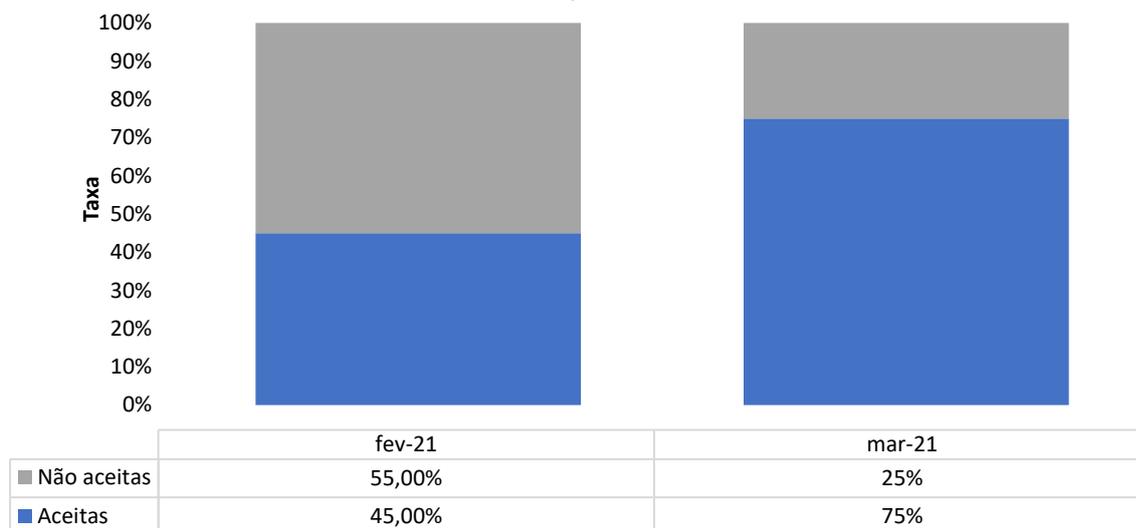
II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISIONAL

FARMÁCIA CLÍNICA



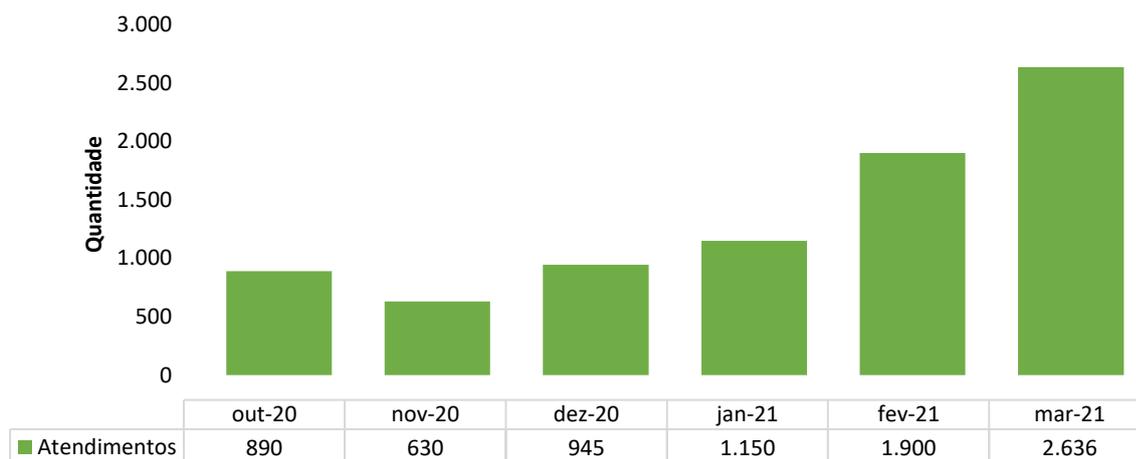
A equipe de farmacêuticos de HRSLMB tem acompanhando e avaliado de perto as prescrições médicas - e, dentre as principais intervenções terapêuticas realizadas, examina-se, com rigor, os casos relativos à interação medicamentosa. Esta avaliação garante maior segurança terapêutica a todos os pacientes, além de promover maior integração entre a equipe multiprofissional.

Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRSLMB

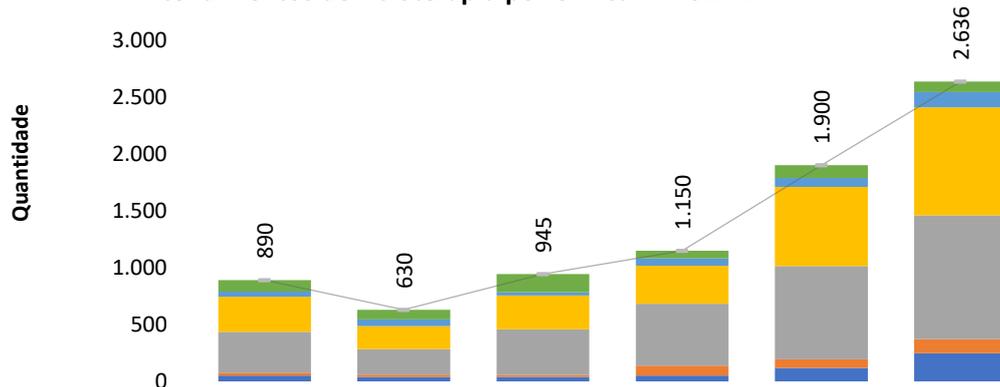


FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HRSLMB



Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Médica	100	85	160	70	110	93
Sala Vermelha	45	60	30	63	80	135
Internação Covid	310	200	297	333	695	947
UTI Covid	360	225	400	545	822	1090
Pronto Socorro	25	20	18	89	75	124
Pronto Socorro Covid	50	40	40	50	118	247
Total de Atendimentos	890	630	945	1.150	1.900	2.636

Os atendimentos fisioterápicos, no mês em análise, apresentaram crescimento exponencial em relação ao mês anterior. Todavia, este crescimento segue no mesmo alinhamento ao aumento taxa de ocupação hospitalar, sobretudo dos setores de internação Covid-19.

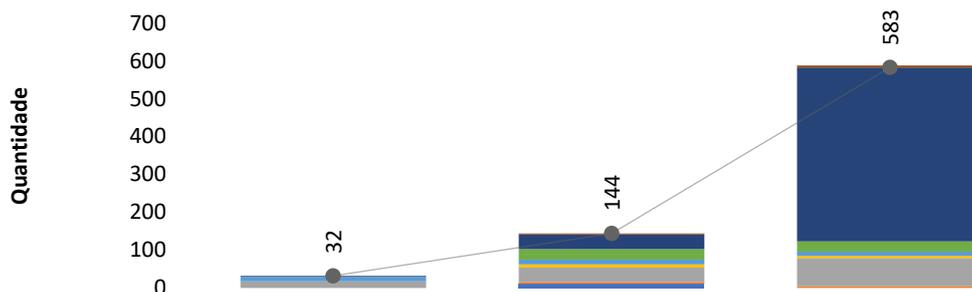
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRSLMB



	jan-21	fev-21	mar-21
Atendimentos	32	144	583

Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRSLMB

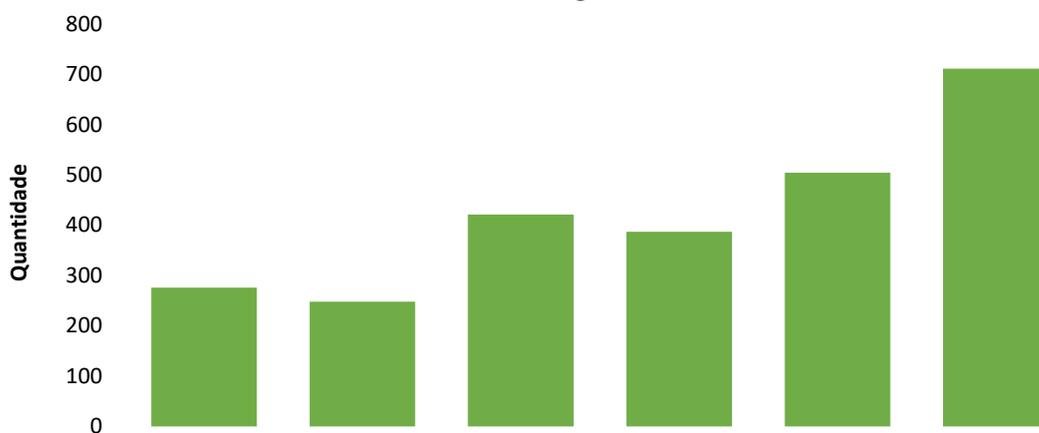


	jan-21	fev-21	mar-21
UTI Covid	0	2	5
Internação Covid	3	39	460
Demanda Espontânea	0	28	27
Pronto Socorro	11	13	11
Sala Vermelha	0	8	6
Clínica Médica	18	38	74
Clínica Obstétrica	0	5	5
Clínica Cirúrgica	0	11	0
● Total de Atendimentos	32	144	583

O Serviço Social, registrou aumento significativo no total de atendimentos realizados, tendo crescimento de 304,8% - com a maior demanda, como seria de se esperar, proveniente dos setores assistenciais relacionados à Covid-19.

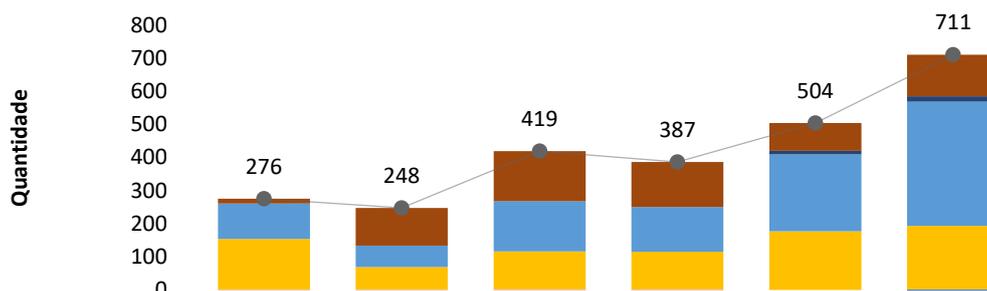
PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
■ Atendimentos	276	248	421	387	504	711

Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRSLMB

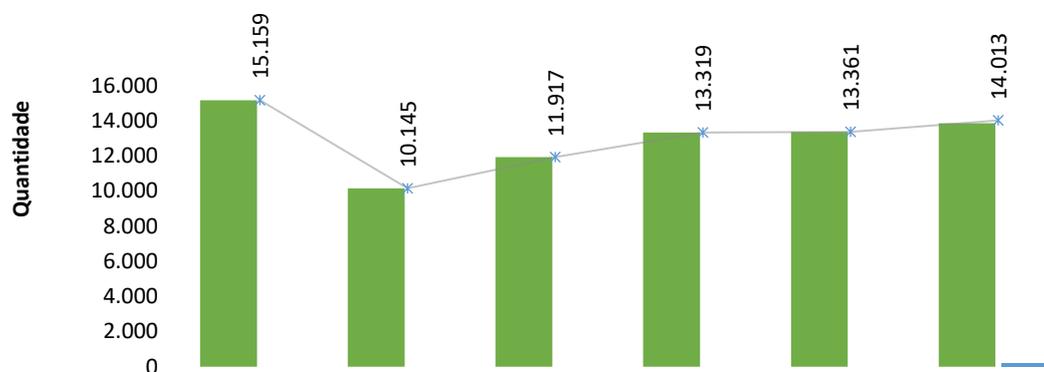


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Clínica Médica	15	114	151	136	84	126
Clínica Obstétrica	0	0	0	0	10	16
Sala Vermelha	0	0	0	0	0	0
Internação Covid	107	65	151	135	233	375
UTI	152	67	114	113	177	192
Ambulatório/Retornos	0	0	0	0	0	0
Pronto Socorro	2	2	3	3	0	0
Pronto Socorro Covid	0	0	0	0	0	2
● Total de Atendimentos	276	248	419	387	504	711

Dos 711 atendimentos realizados no mês, observamos que os setores que tiveram maiores demandas foram os setores de internação Covid-19 e Clínica Médica, com aumento de 60,6% e 50%, respectivamente, quando a comparação se faz com relação ao mês anterior. Dentre os atendimentos prestados, destacam-se a realização de videochamadas, atendimento psicológico e acompanhamento de informe de óbito aos familiares.

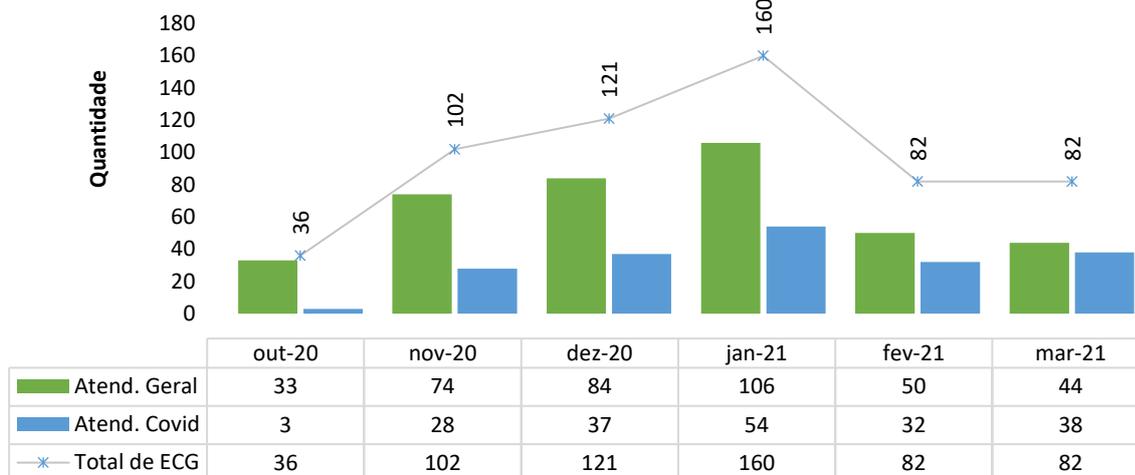
II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21
Atend. Geral	15.159	10.145	11.917	13.319	13.361	13.846
Atend. Covid						167
✱ Total de Análises	15.159	10.145	11.917	13.319	13.361	14.013

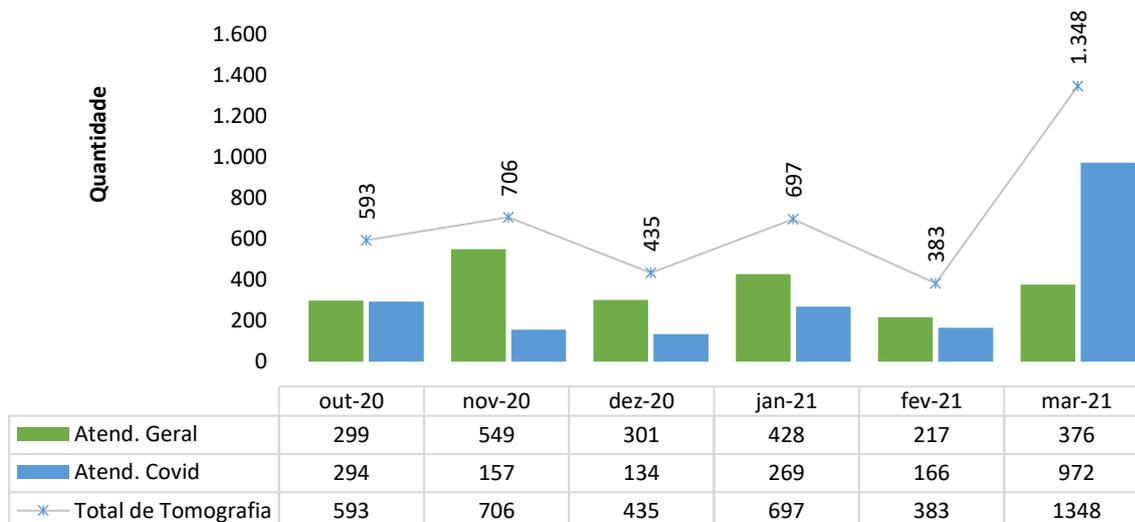
Eletrcardiografias - HRSLMB



Raios-X - HRSLMB

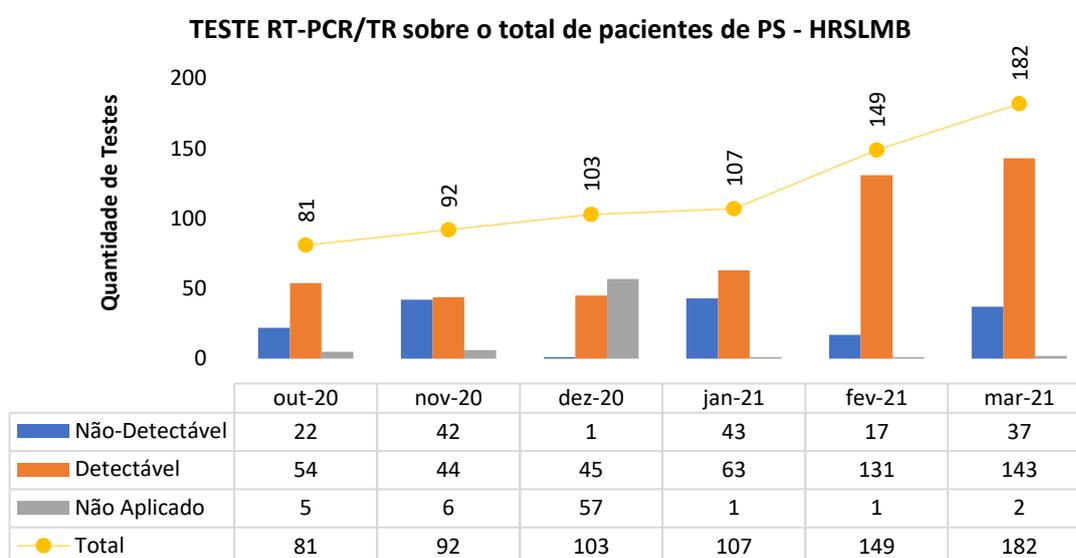


Tomografias Computadorizadas - HRSLMB



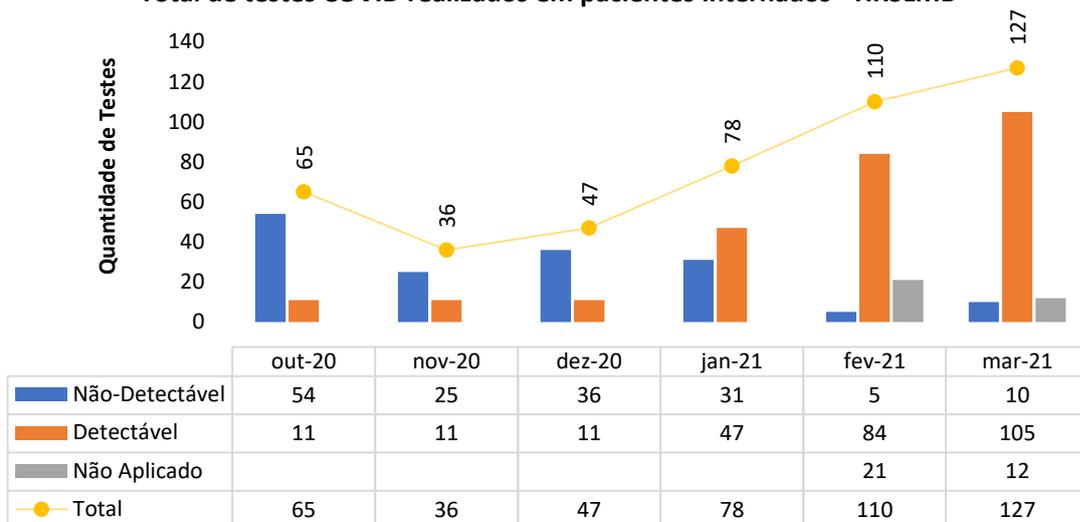
Na análise do setor diagnóstico por imagem, observa-se uma redução de 22,2% no número de exames de raio-X realizados na unidade e aumento de 251,9% no total de tomografias. Este aumento é reflexo do crescimento ocorrido na taxa de ocupação hospitalar e da gravidade clínica dos pacientes, compreendendo o exame de tomografia como “Padrão Ouro” para condução da terapêutica do paciente Covid.

Ao se avaliar os indicadores de tomografia, verifica-se a realização de 543 tomografias, sendo 467 realizadas via CRE e 76 realizadas vias Sis-Reg, além de 809 exames realizados por demanda interna.



Em consonância ao aumento da demanda do pronto-socorro Covid, observa-se, junto ao setor de Vigilância Epidemiológica da unidade, aumento 22,1% no número de testes RT-PCR/TR realizados, o que representa um acréscimo de 33 coletas se comparado ao mês anterior.

Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRSLMB

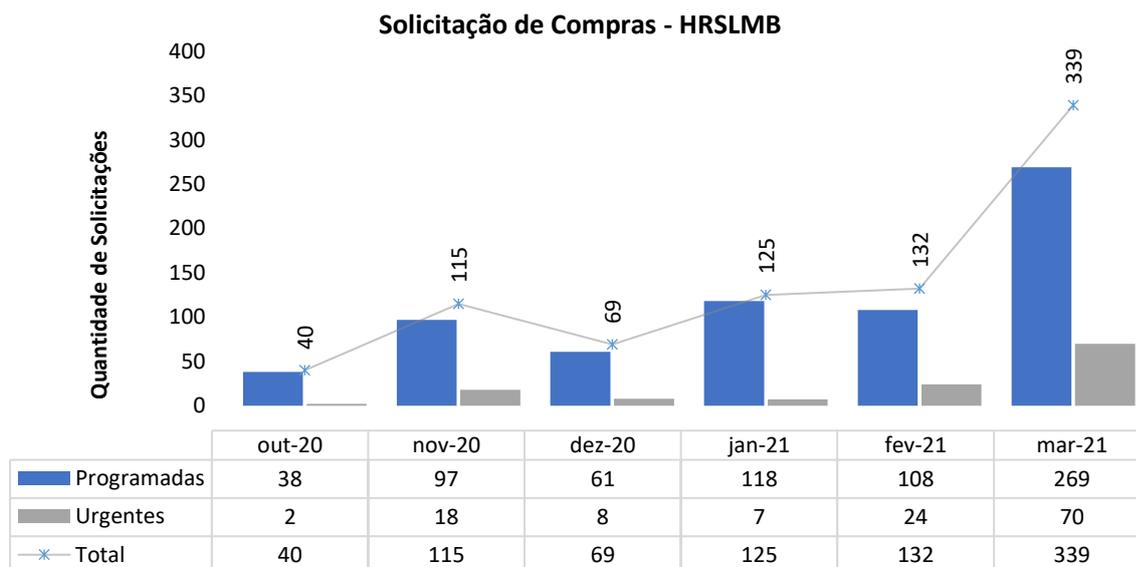


Crescimento semelhante pode ser observado no número de testes Covid realizados em pacientes internados, onde, do total de 151 internações Covid, foram realizados 127 coletas. Outros 24 pacientes no ato da admissão apresentaram teste positivo para Covid, não sendo necessário realizar nova coleta. Assim, é correto afirmar que 100% dos pacientes admitidos na unidade detêm teste para Covid.

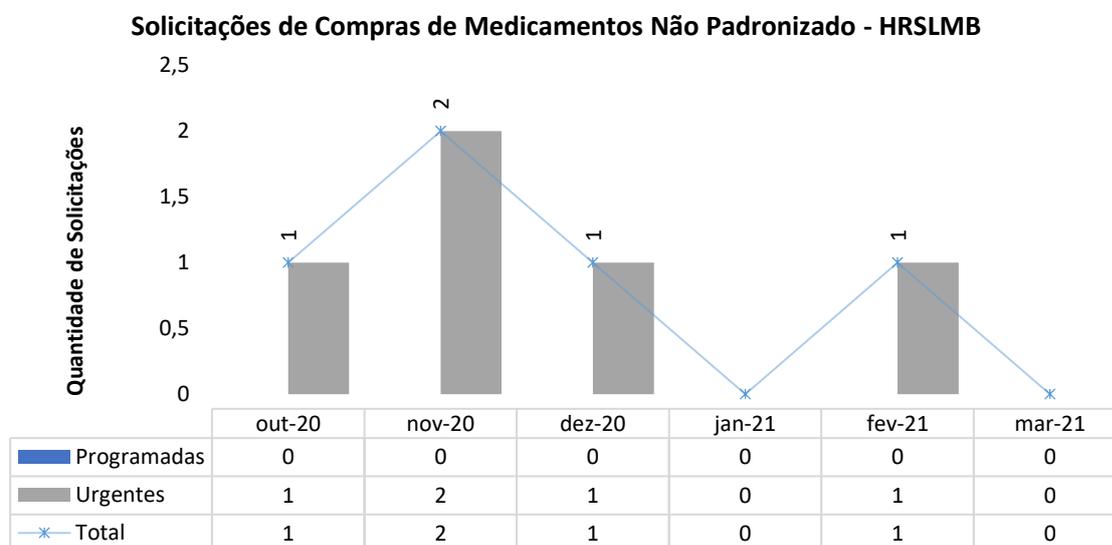
III – ATIVIDADES DE APOIO.

A seguir, serão elencados, em tópicos distintos, as informações relacionadas a tais serviços.

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



Como não poderia ser diferente, o número de solicitações de compra hospitalar apresentou crescimento de 156,8%, o que reflete diretamente no expressivo aumento da demanda de internação, seguido do aumento da taxa de permanência hospitalar no período.



III.2 – RECURSOS HUMANOS

O HRSLMB conta atualmene com 144 colaboradores, sendo 108 alocados diretamente na área assistencial e 36 alocados em outras áreas.

No mês de março de 2.021, o RH recebeu 29 solicitações de contratação, tendo sido realizadas 75 entrevistas e 27 contratações. Para esse período foi aberto um edital e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 15 dias. Nesse mesmo período foram desligados 5 colaboradores, sendo 1 por óbito decorrente de complicações da Covid-19.

Durante esse mês, foram integrados 27 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, orientações sobre segurança do trabalho, bem como sobre políticas da qualidade e da CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 50 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.



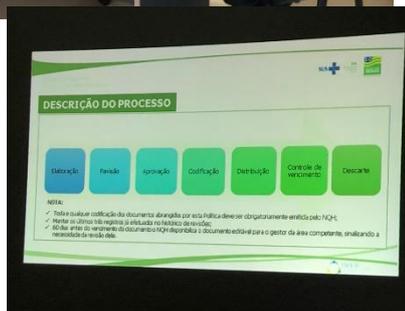
CONVOCAÇÃO: LÍDERES

Apresentação

DATA: 04/03
 HORA: 14:00 as 17:00

TEMA: Gestão e Criação de Documentos Institucionais

LOCAL: Sala do RH



Nesse mês, em todas as sextas-feiras foi realizado um culto ecumênico, organizado pelos próprios colaboradores. Trata-se de um momento de reflexão e gratidão, respeitando a diversidade das religiões, e cujo principal objetivo é proporcionar a profissionais, pacientes e familiares alento e ânimo para o enfrentamento dos desafios inerentes à pandemia.



Também em março foi realizada a premiação da ganhadora do Projeto Gratidão. A colaboradora Bruna Alves Ferreira foi eleita a Sra. Gratidão do mês, sendo considerada a profissional mais gentil, após apuração das menções deixadas no painel da gratidão.



Mensalmente é dedicado um momento para homenagem aos aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foram comemorados os aniversários de 8 colaboradores.



Ainda nesse mês, em alusão ao Dia Internacional da Mulher, o RH, juntamente com direção da unidade, realizou a entrega de maçãs do amor e álcool em gel para todas as colaboradoras da unidade. Também foi oferecido um almoço com cardápio especial, tudo para reconhecer a importância das mulheres na instituição, na saúde e na sociedade.



Nesse mês também celebramos a Páscoa, data repleta de significados e de importância ímpar para todos os cristãos. Sendo assim, o RH, em parceria com a diretoria da unidade, entregou uma pequena lembrança a todos os colaboradores e terceirizados do hospital, um saboroso chocolate com a mensagem de gratidão: "Obrigado por compartilhar o seu talento para cuidar!".



Foi lançado, ainda, o prêmio IMED 3 I's, que tem por objetivo incentivar e reconhecer os colaboradores no desenvolvimento de ações inovadoras e inclusivas, que beneficiem a performance da organização e, conseqüentemente, o atendimento oferecido para população. Para ser premiada, a sugestão ou melhoria proposta deverá apresentar três características principais, sendo elas: iniciativa, inovação e inclusão. Os profissionais vencedores receberão uma bonificação e o certificado de Profissional Inovador. Já nesse mês, o gerente de *facilities*, Raul Michel Ribeiro Silva, desenvolveu um sistema especial de chamada de enfermagem pelos pacientes, para garantir o melhor atendimento aos pacientes internados no hospital e recebeu o primeiro prêmio entregue pelo IMED.



Ainda nesse mês, tivemos as campanhas de conscientização: 1) “Março Lilás”, dedicada a prevenção e combate ao câncer do colo de útero; 2) “Março Azul Marinho”, dedicada a conscientização e prevenção do câncer colorretal, e 3) “Março Amarelo”, dedicada à conscientização sobre a endometriose. Para as campanhas foram confeccionados cards e cartazes para comunicação interna e nas redes sociais.

Foram cadastrados 9 colaboradores no sistema MV e 31 no CNES. Esta ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento do hospital.

Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas

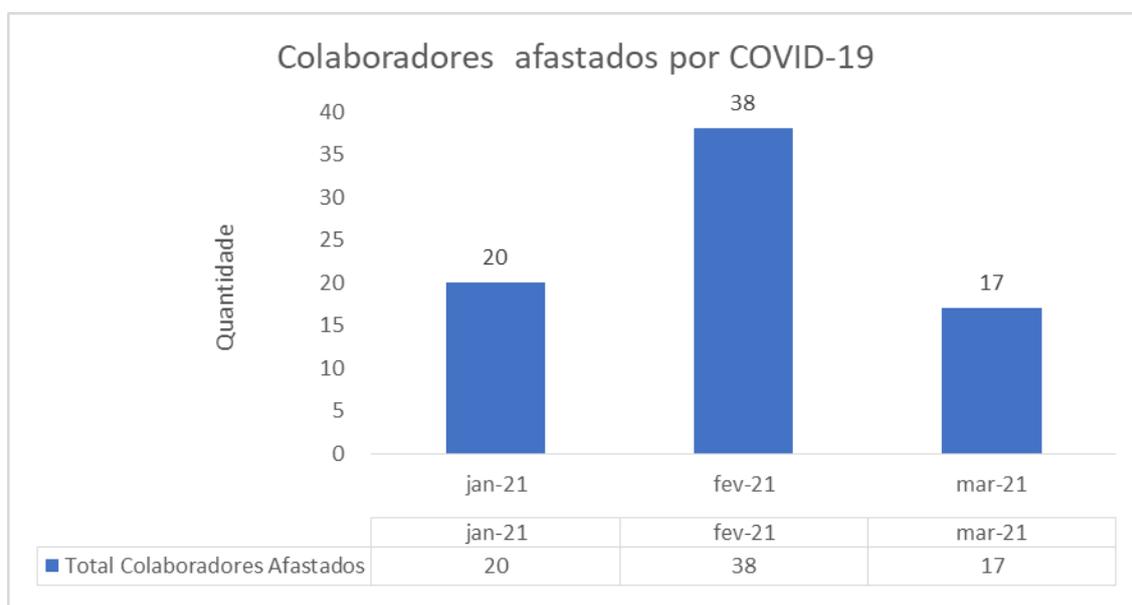
63 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em março, 5 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, todos aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

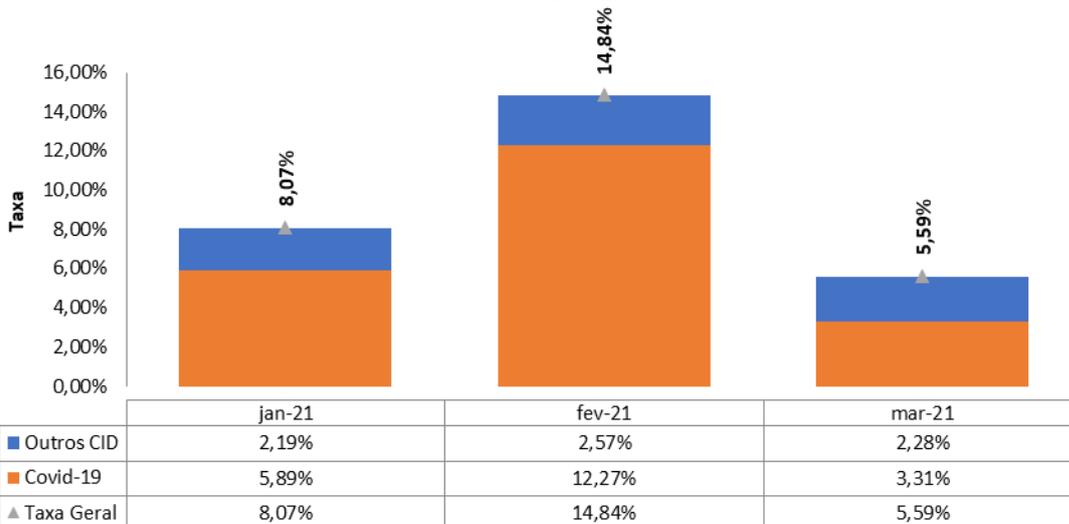
Houve 1 afastamento para o INSS em razão de gravidez. Os colaboradores afastados pelo INSS são aqueles que tiveram atestados com o mesmo CID (Classificação Internacional de Doenças) ou CID's correlatos por prazo superior a 15 dias.

A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19			
Função	jan-21	fev-21	mar-21
Assistente Administrativo		2	
Assistente Social			1
Atendente de Farmácia		4	1
Auxiliar Administrativo		3	1
Enfermeiro	7	8	5
Farmacêutico	1	1	1
Supervisor Administrativo			1
Técnico de Enfermagem	12	18	6
Técnico de Informática		2	1
Total Colaboradores Afastados	20	38	17



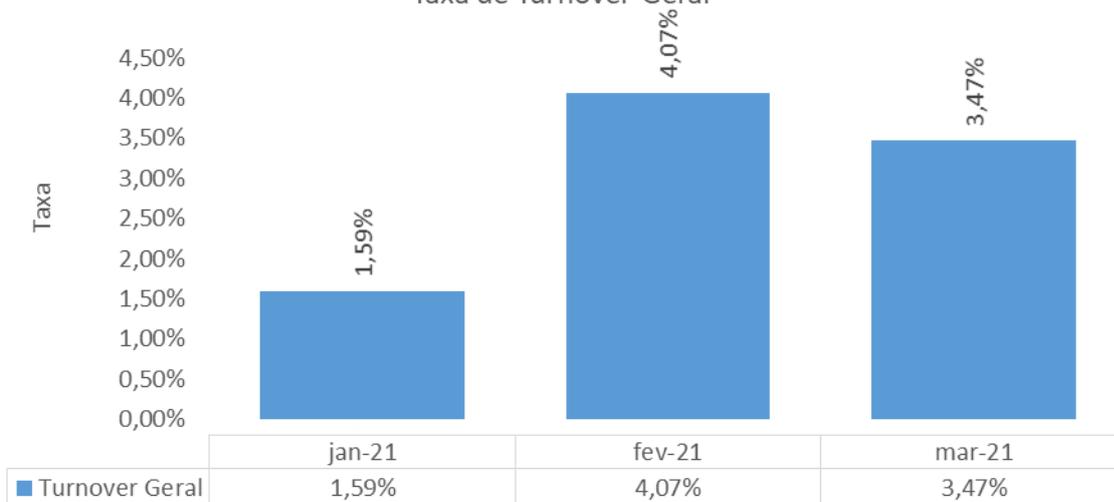
Taxa de Absenteísmo

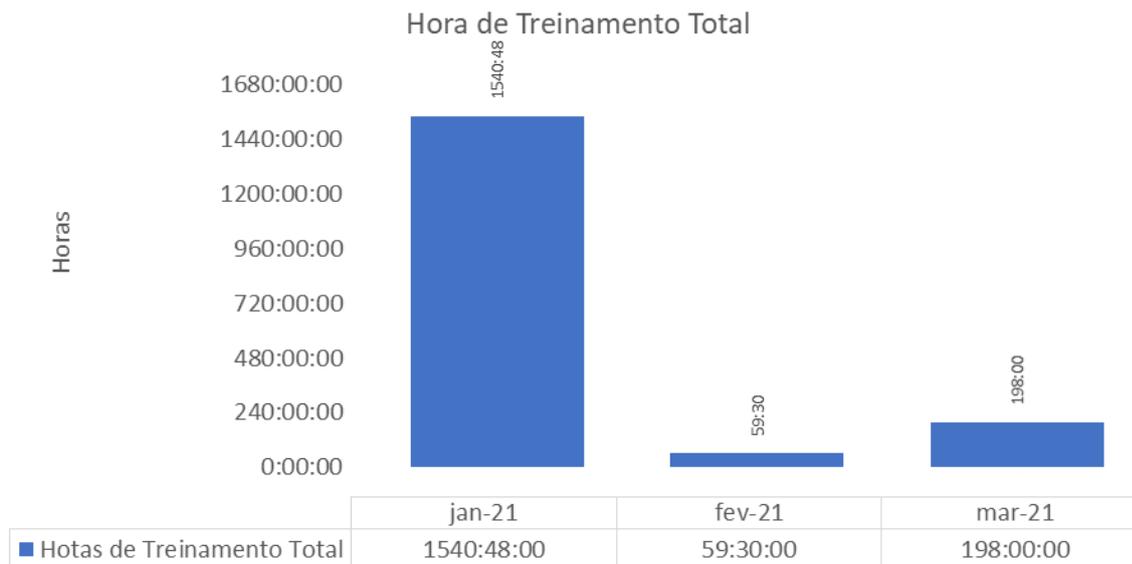


Horas Perdidas Atestados



Taxa de Turnover Geral



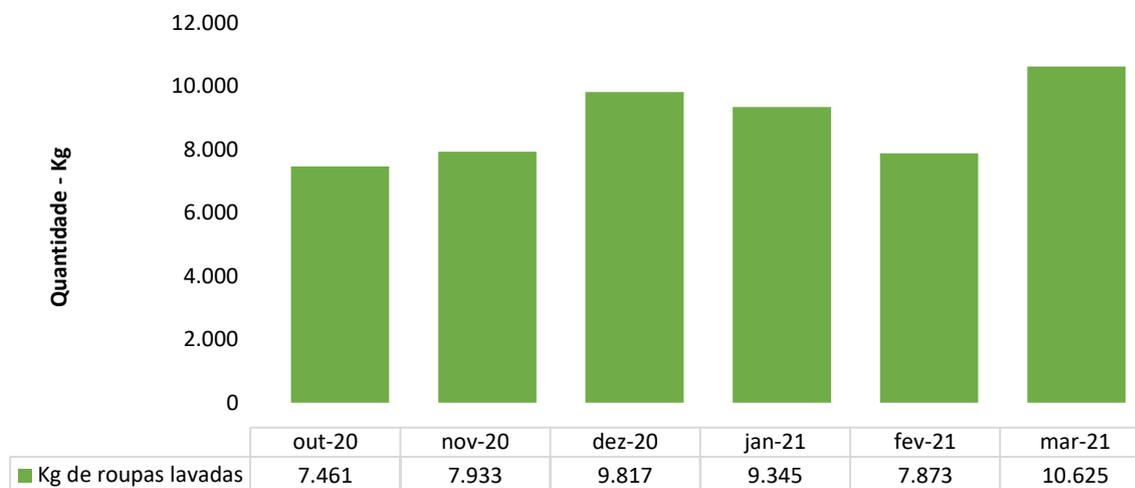


TREINAMENTOS MINISTRADOS

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
Integração	4:00	Preparar um novo colaborador para iniciar seu trabalho na empresa, transmitindo a ele os valores, a visão e a missão da empresa, além das principais regras e recomendações internas.	11	RH	01,08,09,10,11,12,15,16,18,22 e 26/03	MARÇO	27
Gestão e Criação de Documentos Institucionais	3:00	Orientação para a elaboração dos documentos institucionais de todos os departamentos do Imed.	1	QUALIDADE	04/03/2021	MARÇO	30

III.3 – LAVANDERIA

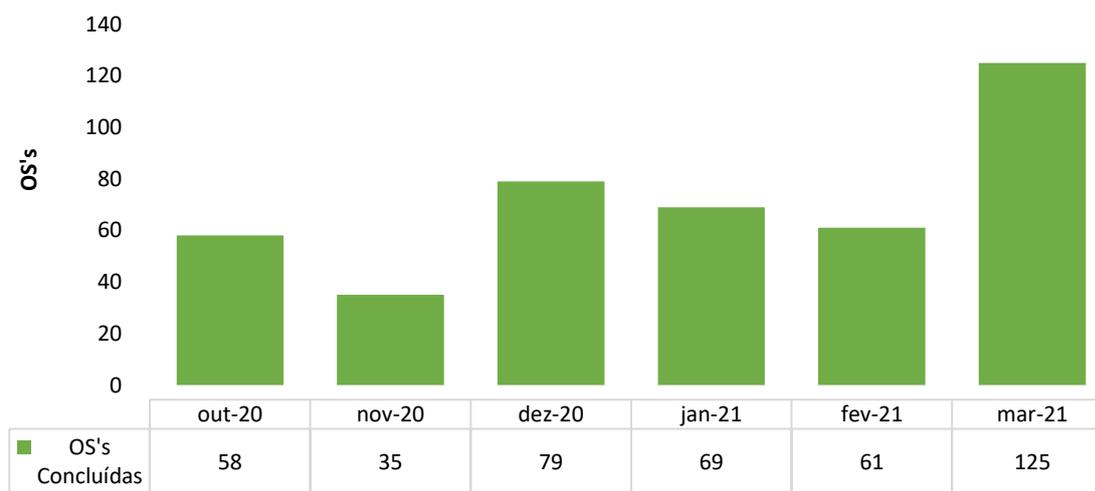
Lavanderia - HRSLMB



Em março, o setor de lavanderia registrou um aumento de 2.752kg em roupas processadas, impulsionado pela taxa de ocupação hospitalar e consequente demanda por troca de roupas.

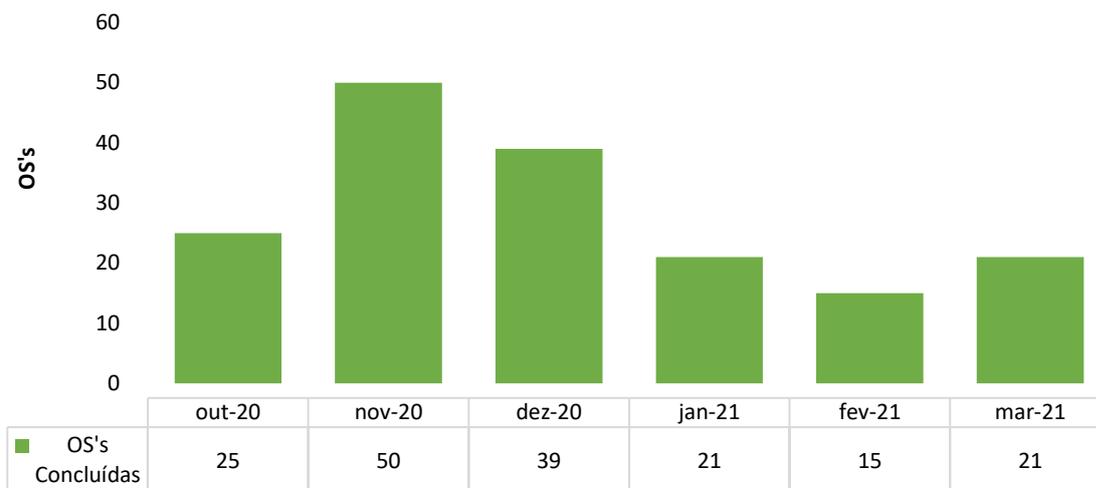
III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRSLMB



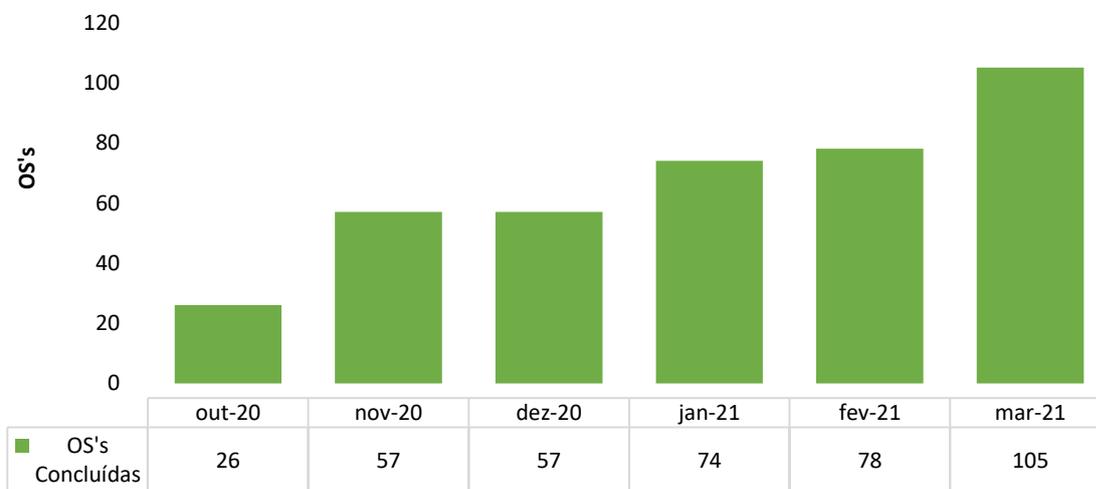
No mesmo ritmo de aumento da taxa de ocupação hospitalar, o setor de engenharia clínica registrou um aumento expressivo de 104,9% no número de ordens de serviço realizadas.

Número de OS's de TI Realizadas - HRSLMB



III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRSLMB



MELHORIAS REALIZADAS JUNTO AO HRSLMB

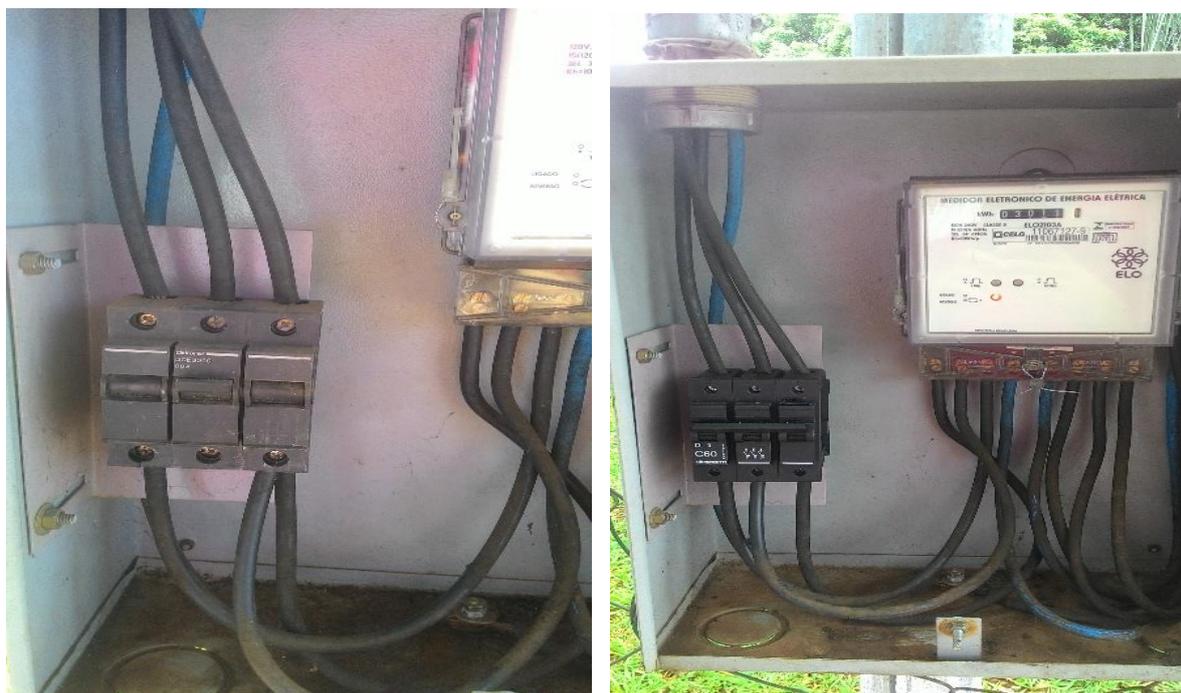


Foto 1. Disjuntor de 60A trifásico substituído



Foto 2. Realizado substituição dos Extintores de incêndios e fixação nas paredes do hospital.



Foto 3. Obras para instalação e interligação do tanque de oxigênio.



Foto 4. Revitalização da pintura do Consultório 1.



Foto 5. Revitalização da pintura do Consultório 3.

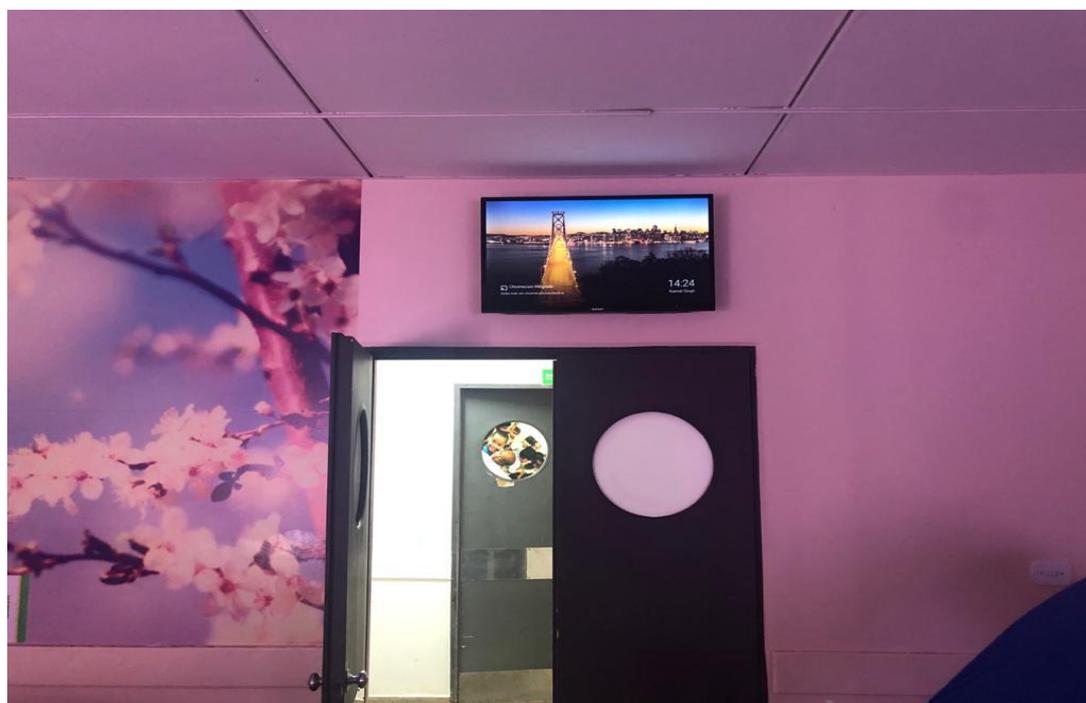


Foto 6. Instalação de 10 aparelhos Smart TV nas enfermarias..



Foto 7. Técnico da DCCO fazendo a manutenção preventiva do gerador.



Foto 8. Realizado higienizações dos filtros dos aparelhos de ar-condicionado.



Foto 9. Container da Cesar sendo instalado no hospital para realizar arquivamento dos prontuários.



Foto 10. Descarpark instalados no laboratório.



Foto 11. Antes e após a limpeza dos drenos de água



Foto 12. Pintura dos suportes de soro.



Foto 13. Substituição do soquete antigo e luminária funcionando.



Foto 14. Melhoria no telhado dos compressores de vácuo.

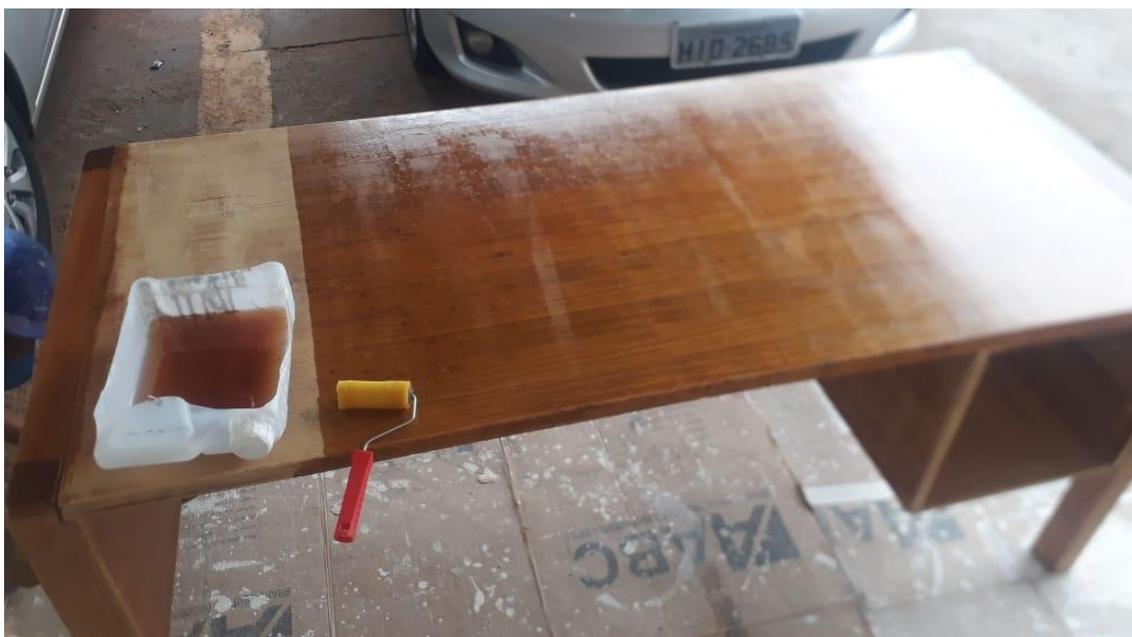
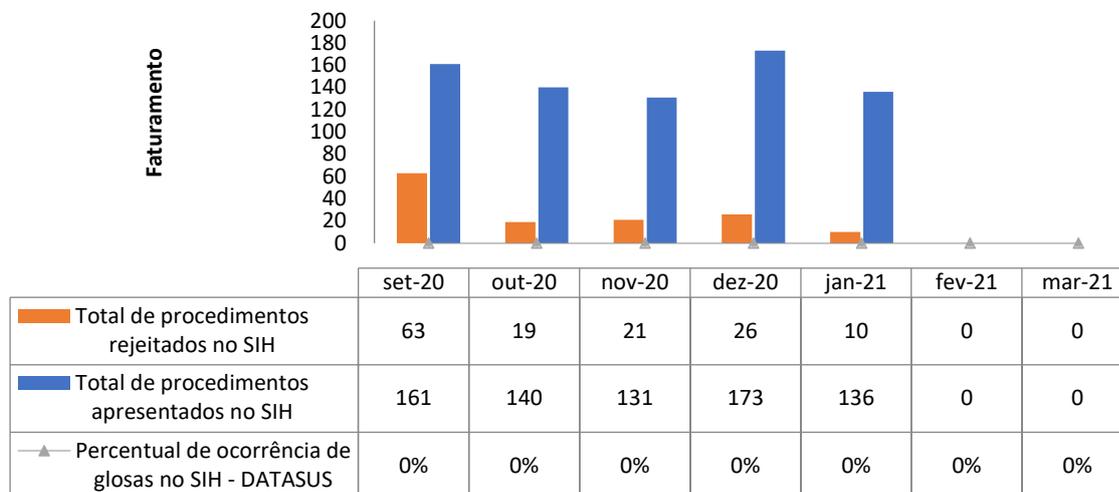


Foto 15. Revitalização de mobiliário, com envernizamento.

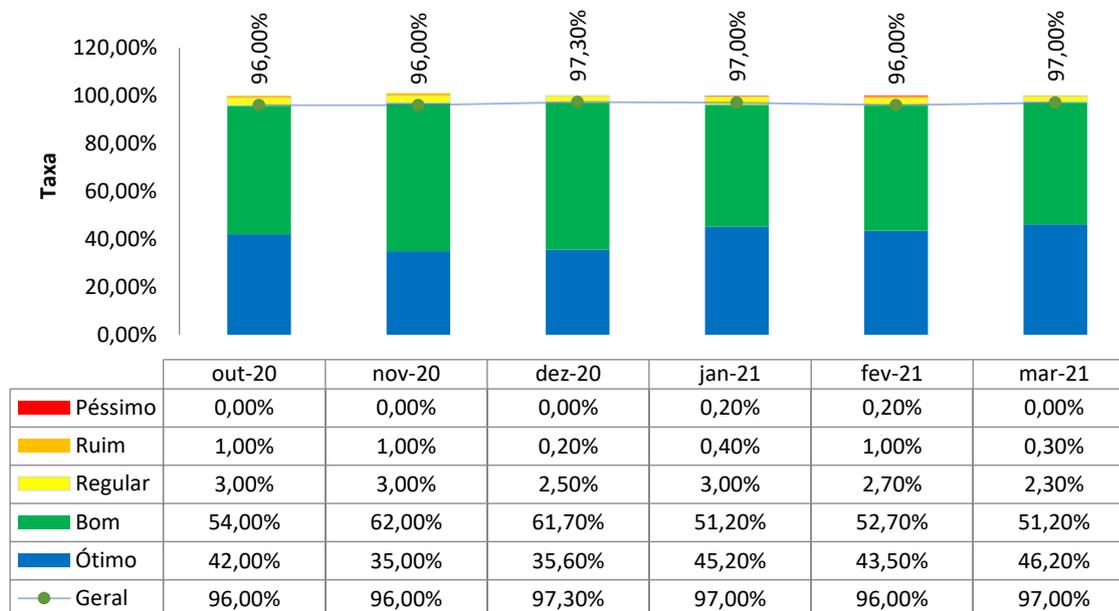
III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRSLMB



III.7. – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HRSLMB



Em linhas gerais, a satisfação do usuário encontra-se em bons patamares, mantendo o índice de satisfação em 97%, e sendo observado, no referido mês, redução nos indicadores "Ruim" e "Regular", com aumento de 2,7% na avaliação "Ótimo".

IV – O HRSLMB E A SOCIEDADE

O HRSLMB bateu recorde de menções no mês de março. A unidade de saúde foi citada em mais de 100 veículos de comunicação, dentre eles sites, blogs, portais e redes sociais.

Pelo segundo mês consecutivo, o HRSLMB não recebeu nenhuma menção negativa. Foram 102 citações, todas positivas.

O site do hospital registrou o maior número de visitas na plataforma digital desde seu lançamento. A ferramenta de monitoramento Google Analytics detectou 1.392 visualizações, sendo 352 realizadas por novos usuários.

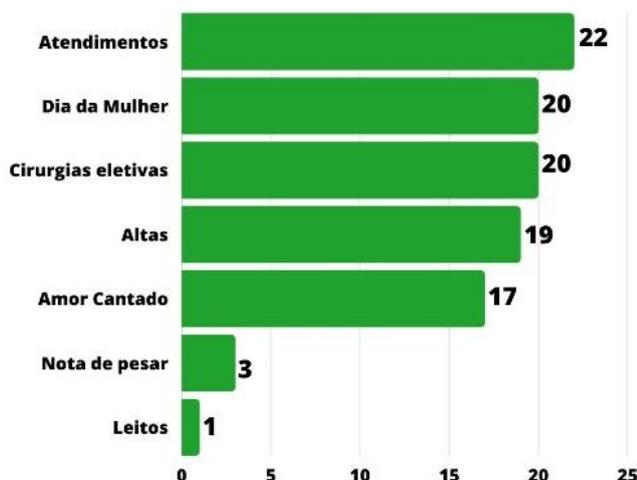
Nas ações de comunicação interna, foram publicadas 34 peças para as campanhas, sendo 12 comunicados internos (CI's), 10 cards e 12 peças produzidas para atender as mais variadas demandas do hospital, entre elas, cartazes, vídeos e placas de sinalização para padronização da unidade, de acordo com as determinações da Secretaria de Estado de Saúde de Goiás (SES-GO).

Com o pico da segunda onda da Covid-19, os profissionais de comunicação estão solicitando cada vez mais informações sobre leitos de UTI, índices de ocupação, estoques de medicamento e níveis de oxigênio. Neste período, os produtores da TV Anhanguera requisitaram diariamente os dados atualizados dos leitos de UTI e Enfermaria para manutenção interna das bases para análise dos casos no Estado.

Três temas se destacaram no mês de março – e somaram o maior número de citações registradas no período. São eles “Atendimentos” (números referentes ao último semestre), com 22 citações, “Dia da Mulher”, com 20 citações, e “Cirurgias Eletivas”, também com 20 citações.

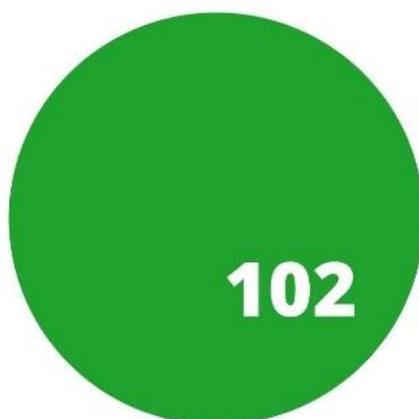
As altas registradas no hospital também repercutiram junto à mídia – 19 menções.

Temas



102
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

Sentimentos



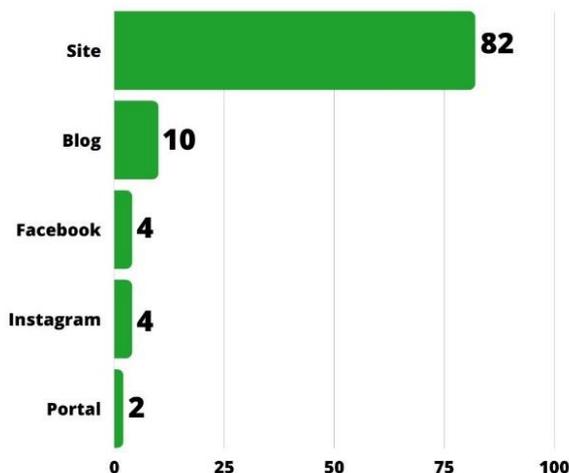
Positivo
100%

102
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

As menções sobre o Hospital Regional São Luís de Montes Belos continuam com uma boa variação de mídia. Em março, cinco diferentes plataformas citaram a unidade de saúde, com destaque para os sites, com 82 das 102 registradas no período.

Tipo de mídia

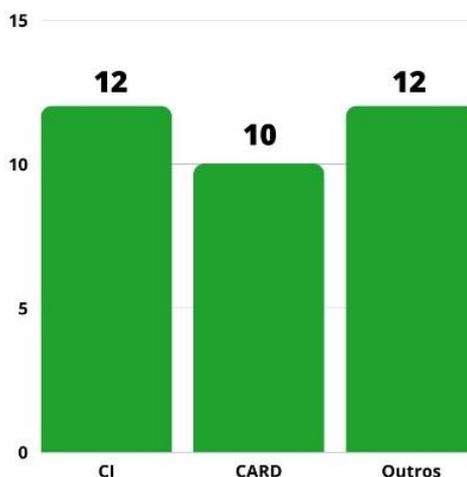
102
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA



No mês de março 34 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 12 CI's, 10 cards e 12 peças que foram solicitadas por alguns dos departamentos do hospital.

Comunicação Interna

34
PRODUÇÃO
TOTAL



Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Atendimentos realizados na unidade nos últimos seis meses.
- Eleições da CIPA.
- Cirurgias Eletivas.

- Projeto Imed Gratitude.
- Sra. Gratidão do mês de março.
- Campanha Março Amarelo.
- Campanha Março Azul Marinho.
- Campanha Março Lilás.
- Dia Internacional da Mulher.
- Uso obrigatório de EPI.
- Nova eleição da CIPA.
- Altas do mês de fevereiro.

HRSLMB INFORMA

HRSLMB DUPLICOU O NÚMERO DE ATENDIMENTOS EM 6 MESES

Temos o prazer de informar que nossa unidade dobrou a capacidade de atendimentos nos últimos 6 meses, isso graças a estrutura física e ao corpo clínico.



Atingimos a marca de 17.546 atendimentos realizados desde setembro e juntos conseguimos atuar de forma unida, com espírito de equipe e sempre focado na melhor experiência para o paciente.

Parabéns a todos por mais essa conquista! Que possamos permanecer em plena evolução, desenvolvendo nossos trabalhos de maneira eficiente.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

HRSLMB RETOMA CIRURGIAS ELETIVAS

Anunciamos com imensa satisfação a retomada das cirurgias eletivas no Hospital Regional de São Luís de Montes Belos - Dr. Geraldo Landó (HRSLMB).

No dia 19 de fevereiro nossa unidade voltou a realizar cirurgias ortopédicas e ginecológicas, além de cirurgias gerais. Elas haviam sido paralisadas no início da pandemia, em 2020.

As operações em nosso hospital são agendadas pelo Complexo Regulador da Secretaria de Estado de Saúde de Goiás.

Já estão ativos os procedimentos dos pacientes já agendados e que têm condições cirúrgicas.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

ELEIÇÃO PARA CIPA

O Hospital Regional São Luís de Montes Belos convida os colaboradores (celetistas e estatutários) para escolher os membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA - gestão 2021/2022. A eleição será nos dias 30 e 31 de março, das 8 às 17 e das 19 às 22h30. A urna ficará disponível na sala de educação continuada.

A CIPA é um grupo instalado na organização para prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho. É um time que zela pelas boas condições do ambiente laboral e se preocupa em promover junto com os gestores melhorias para o bem-estar de todos.

A apuração é feita um dia após a eleição. Os sete colaboradores que receberam mais votos serão eleitos. O resultado é oficializado por meio de ata e comunicado interno para que todos saibam os nomes dos vencedores.



SÃO 11 (ONZE) CANDIDATOS PARA VOCÊ ESCOLHER APENAS UM:



Jalles Silva e Souza
Maria de Fátima Alves Bueno
Solange Daniele P. de Melo
Bruna Alves Ferreira
Flávia Mendes Soares
Gabriela da Costa André
Juliana Cristina de Sousa
Natália Vieira Barros
Amanda da Silva Rezende
Andreia Pereira da Silva
Caio Vinícius O. Miranda

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

VIU COMO É BOM PRATICAR A GRATIDÃO?

Em fevereiro iniciamos o projeto Imed Gratitude para compartilhar e disseminar um dos sentimentos mais bonitos que existem e vocês abraçaram a ideia com muito entusiasmo. Nosso painel foi preenchido com muitas palavras de amor, carinho e afeto. Esse resultado só reforça o espírito de cumplicidade, respeito e admiração da nossa equipe, que trabalha diariamente em prol da saúde e do bem-estar de todos os pacientes que passam pelo hospital.



A próxima edição vem aí. Nosso painel já está preparado para receber novos depoimentos. Entre os dias 15 e 17 de março vocês terão a oportunidade de agradecer um ato ou gesto de algum colega de trabalho. Os post-its ficarão disponíveis em um recipiente dedicado ao projeto. Usem a criatividade.



Não deixem de participar!!

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

GRATIDÃO POR TUDO, BRUNA!

O nosso hospital possui uma energia que emana amor, altruísmo, fé e esperança. Sentimentos que reverberam diariamente nos corredores, salas, salas de atendimento e no mural da gratidão instalado para compartilharmos gestos e atos de bondade dos colegas de trabalho. Neste mês, a nossa querida enfermeira Bruna Alves Ferreira recebeu inúmeras menções positivas pelo excelente trabalho desenvolvido com os pacientes e pelo ótimo relacionamento com todos os colaboradores.

Bruna, somos gratos por tê-la conosco diariamente. Suas ações servem como combustível para continuarmos exercendo nossas missões da melhor maneira possível!

Continuem exercitando a gratidão. Em abril nosso mural será renovado para que vocês possam compartilhar um dos sentimentos mais bonitos que existem: **PARTICIPEM!**

HRSLMB INFORMA

HRSLMB INFORMA

MARÇO AMARELO

A campanha "Março Amarelo" conscientiza sobre os sintomas, riscos e tratamentos da endometriose, que ocorre quando o endométrio, mucosa que reveste a parede interna do útero, cresce em outras regiões do corpo.

Estima-se que, em todo o mundo, a endometriose afete cerca de 176 mulheres, sendo mais de 5 milhões somente no Brasil.

SINTOMAS

- Cólicas menstruais intensas e dor durante a menstruação;
- Dor pré-menstrual;
- Dor durante as relações sexuais;
- Dor difusa ou crônica na região pélvica;
- Fadiga crônica e exaustão;
- Sangramento menstrual intenso ou irregular;
- Alterações intestinais ou urinárias durante a menstruação;
- Dificuldade para engravidar e infertilidade.

DIAGNÓSTICO

O diagnóstico é feito por meio de exame ginecológico clínico e por imagem. Em caso de suspeita, a confirmação é feita através de biópsia.

TRATAMENTO

Existem diferentes formas de tratamento. As opções incluem intervenção medicamentosa ou cirurgia para retirar as áreas afetadas ou dos dois ovários.

Em caso de suspeita, procure um especialista. Cuidar da saúde é cuidar da vida!

HRSLMB INFORMA

HRSLMB INFORMA

MARÇO AZUL MARINHO

No mês de março, a Sociedade Brasileira de Coloproctologia e o Ministério da Saúde reforçam a importância da prevenção, diagnóstico e tratamento precoce do câncer de intestino ou colorretal.

De acordo com o INCA, em 2020, cerca de 50 mil pessoas receberam o diagnóstico da doença, além de quase 20 mil óbitos por causa da doença.

PRINCIPAIS FATORES DE RISCO:

- Sedentarismo;
- Obesidade;
- Ingestão excessiva de alimentos gordurosos e industrializados;
- Consumo de álcool excessivo;
- Pouca ingestão de frutas, grão e legumes;
- Tabagismo.

SINTOMAS:

- Emagrecimento sem motivo;
- Sangue nas fezes;
- Anemias de repetição;
- Cânsaco e indisposição sem razão;
- Mudanças nos hábitos intestinais sem motivo (diarreia frequente ou constipação)

DIAGNÓSTICO

O diagnóstico requer biópsia (exame de pequeno pedaço de tecido retirado da lesão suspeita). A retirada da amostra é feita por meio de aparelho introduzido pelo reto (endoscopia).

TRATAMENTO

Depende do tamanho, localização e extensão do tumor. A cirurgia é o tratamento inicial. Outras etapas incluem radioterapia e quimioterapia.

Hospital Regional São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

HRSLMB INFORMA

MARÇO LILÁS

A campanha traz uma reflexão sobre a necessidade de discutirmos sobre o câncer de colo de útero. Com aproximadamente 570 mil novos casos por ano no mundo, a doença é o quarto tipo de câncer mais comum entre as mulheres.

QUAIS SÃO OS SINTOMAS?

- Dores abdominais intensas;
- Secreção vaginal anormal;
- Sangramento vaginal intenso e seguido (este pode se manifestar após relação sexual).

COMO É FEITO O DIAGNÓSTICO?

Há algumas formas de se identificar, principalmente de maneira precoce, o câncer de colo de útero, dentre as alternativas a mais comum está o exame de Papanicolaou.

Dependendo do paciente ou em casos inconclusivos são aplicados outros métodos como: biópsia, colposcopia e exame pélvico.

COMO É FEITO O TRATAMENTO?

Semelhante a outros tipos de câncer, a doença de colo de útero tem tratamento definido com base na avaliação médica. De acordo com o estágio da doença e o estado de saúde do paciente, podem ser adotadas alternativas como:

- Quimioterapia;
- Cirurgia;
- Radioterapia.

Hospital Regional São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

HRSLMB INFORMA

ESSAS MULHERES MARAVILHOSAS

O Dia Internacional da Mulher, celebrado no dia 8 de março, foi criado pela ONU na década de 70 para simbolizar a luta histórica das mulheres por condições trabalhistas igualitárias às dos homens e qualquer desigualdade de direitos relativos a gênero. Não é uma luta fácil, nunca foi e segue cheia de conquistas e ainda repleta de motivos pra que esse cenário enfim seja justo e digno.

Pesquisas recentes apontam um sobrepeso do trabalho da mulher, especialmente em 2020 e na área da saúde. Dados globais apontam que 70% das equipes de saúde e assistenciais são formadas por mulheres, no Brasil esse número é de 65%.

Para homenagear as mulheres que assumem tantos papéis importantes na sociedade e na economia, não poderíamos deixar de ressaltar em especial essas mulheres maravilhosas e essenciais que se dedicam de corpo e alma ao trabalho na saúde, direta ou indiretamente.

Mulheres incríveis que não fogem ao chamado, à luta e desempenham suas funções bravamente superando tudo, inclusive o medo do desconhecido! Vocês nos inspiram todos os dias!

FELIZ DIA DAS MULHERES

Hospital Regional São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

HRSLMB INFORMA

NOVA ELEIÇÃO PARA A CIPA

O Hospital Regional São Luís de Montes Belos convoca os colaboradores a se candidatarem aos cargos de Representantes, Titulares e Suplentes para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) gestão 2021/2022.

Todos os colaboradores que se inscreverem para a CIPA terão estabilidade provisória até a eleição. Não poderão se inscrever funcionários que estão cumprindo segundo mandato consecutivo da CIPA, em aviso prévio ou com contratos que tenham prazo determinado.

A CIPA é um grupo instalado na organização para prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho. É um time que zela pelas boas condições do ambiente laboral e se preocupa em promover junto com os gestores melhorias para o bem-estar de todos.

Em breve divulgaremos o período de inscrições. Faça parte desta equipe.

Participe!

Hospital Regional São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

HRSMLB INFORMA

**HRSMLB COMEMORA 68 ALTAS
EM FEVEREIRO**



Gostaríamos de anunciar com imensa alegria que tivemos 68 altas no mês de fevereiro aqui no Hospital Regional de São Luís de Montes Belos - Dr. Geraldo Landó (HRSMLB).

Nossa dedicação, empenho e comprometimento foram fundamentais para alcançarmos essa marca, sobretudo neste momento tão importante para a saúde como um todo.

Nossa unidade hospitalar dispõe de uma equipe multidisciplinar focada, coesa e que tem grande capacidade para atender todos os pacientes de forma eficiente e humanizada.

**ATENÇÃO
USO OBRIGATÓRIO DE EPI**

EPI		ATENÇÃO!
MÁSCARA	AVENTAL	USO DE SAPATO FECHADO
LUVAS	TOUCA	PROIBIDO USO DE ADORNO
ÓCULOS OU PROTETOR FACIAL		

IMPORTANTE HIGIENIZAR AS MÃOS ANTES E DEPOIS DE TER CONTATO COM O PACIENTE.

QUARTO

- Quarto privativo, se possível.
- Quarto compartilhado em coorte com metro de distância entre os leitos.
- Ventilação para a área externa do prédio.
- Manter a porta sempre fechada.

TRANSPORTE DE PACIENTES

- Evitar transportar o paciente para outras áreas do hospital
- Caso seja necessário transportá-lo, o paciente deverá colocar máscara cirúrgica e deverá permanecer com ela o tempo todo, enquanto estiver fora do quarto.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**Parabéns aos
profissionais que
se dedicam em
promover a
dignidade
humana.**

16
de Março
**Dia Mundial
do Serviço
Social**



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**VAMOS PRATICAR
O BEM!**

**COMPARTILHE SUA GRATIDÃO
POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE
ALGUM COLEGA DE TRABALHO.**

PROJETO GRATITUDE

**13 A 17
DE MARÇO**

PARTICIPE!



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



MARÇO AMARELO

MÊS MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO DA ENDOMETRIOSE

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



MARÇO AZUL MARINHO

**CONSCIENTIZAÇÃO E PREVENÇÃO
DO CÂNCER COLORRETAL**

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



UM MÊS INTEIRO DEDICADO A ELAS...

**MARÇO
LILAS**

**PREVENÇÃO FAZ TODA A
DIFERENÇA NO COMBATE AO
CÂNCER DE COLO DE ÚTERO**

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**NOSSA IMENSA GRATIDÃO AOS
PROFISSIONAIS DE SAÚDE. VOCÊS
SÃO OS VERDADEIROS HERÓIS
DESTA BATALHA.**

Juntos Contra Covid-19

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**DIA INTERNACIONAL
DA MULHER**

Parabéns para todas as mulheres que com força e sensibilidade constroem um Hospital Regional São Luís de Montes Belos cada vez melhor.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**PARTICIPE DA
ELEIÇÃO PARA
A CIPA**

**QUANDO:
30 E 31 DE MARÇO**

**HORÁRIOS:
DAS 08H ÀS 17H E DAS 19H ÀS 23H59**

**LOCAL:
SALA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA**

**AS INSCRIÇÕES ACONTECEM ATÉ O
DIA 25 DE MARÇO. PARTICIPE!**

**O VOTO É OBRIGATÓRIO PARA TODOS OS
COLABORADORES DO IMED.**

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



O IMED convida você para participar da nossa 28ª live. Compartilhe essa iniciativa com a família, amigos e colegas de trabalho.

AMOR CANTADO
Acolhimento Musical

3 de março | 15h
Transmissão ao vivo através da Tv Imed (Youtube)

NÃO PERCA!

O IMED convida você para participar da nossa 29ª live. Compartilhe essa iniciativa com a família, amigos e colegas de trabalho.

AMOR CANTADO
Acolhimento Musical

10 de março | 15h
Transmissão ao vivo através da Tv Imed (Youtube)

NÃO PERCA!

**Todos
Contra
Covid-19**

GUILLERMO SÓCRATES
Médico Infectologista

Mãe, esposa, avós, filhas, tias, primas, amigas.

Dia Internacional da Mulher



ATENÇÃO
Mantenha a porta fechada!
A entrada é permitida apenas para os profissionais do setor.

OS 5 MOMENTOS PARA HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

- Antes de contato com o paciente.
- Antes da realização de qualquer procedimento.
- Após exposição a fluidos corporais.
- Após contato com paciente.
- Após contato com áreas próximas ao paciente.

Atenção: Se apresentar sujidade nas mãos, realizar a higienização com água e sabão.

COMO HIGIENIZAR AS MÃOS COM ALCÓOL EM GEL?

1. Aplicar quantidade suficiente de produto para cobrir toda a superfície das mãos.
2. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas fechadas.
3. Rubricar as mãos entre si, palma para dorso e dorso para palma, com as unhas fechadas.
4. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
5. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
6. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
7. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
8. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
9. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.

OS 5 MOMENTOS PARA HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

- Antes de contato com o paciente.
- Antes da realização de qualquer procedimento.
- Após exposição a fluidos corporais.
- Após contato com paciente.
- Após contato com áreas próximas ao paciente.

COMO HIGIENIZAR AS MÃOS COM ÁGUA E SABONETE?

1. Molhar as mãos com água.
2. Aplicar quantidade suficiente de sabão para cobrir toda a superfície das mãos.
3. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas fechadas.
4. Rubricar as mãos entre si, palma para dorso e dorso para palma, com as unhas fechadas.
5. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
6. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
7. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
8. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
9. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
10. Rubricar as mãos entre si, palma para palma e dorso para dorso, com as unhas abertas.
11. Enxaguar as mãos com água corrente.

CERTIFICADO DE BRAVURA

Certificamos que _____ venceu a batalha contra a Covid-19.

Estamos muito orgulhosos desta grande vitória.

São Luís de Montes Belos, _____ de _____ de 2021.

Você é símbolo de determinação, garra e sucesso. Todo nosso respeito, admiração e gratidão pela sua trajetória dentro e fora deste hospital.

FELIZ DIA DA MULHER

BEM-VINDO AO HRSLMB

Neste Manual, estão algumas orientações e procedimentos para que você possa utilizar melhor os serviços do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos - Dr. Geraldo Landó.

- ✓ O acompanhante deve apresentar os seguintes documentos do paciente: RG, CPF, Cartão SUS e comprovante de endereço.
- ✓ Não nos responsabilizamos por perdas de objetos pessoais. Cuide bem do que é seu!
- ✓ Para garantir a segurança de todos, lembre-se de higienizar as mãos ao entrar e sair do hospital.
- ✓ Roupas de cama, banho e de uso durante a internação, mobiliário, equipamentos e materiais do HRSLMB estão aqui para o seu bem-estar. Lembre-se que, depois de você, outras pessoas precisarão usá-los.

Ajude-nos na conservação do HRSLMB. Ele é de todos nós.

Seguir estas orientações é importante para garantir o bem-estar dos pacientes internados e as boas condições dos trabalhos desenvolvidos nesta unidade de saúde.

TROÇAS DE ACOMPANHANTES

Clinica Médica	7h às 8h
Clinica Cirúrgica	7h às 8h

HORÁRIOS DE VISITA

Clinica Médica	15h às 16h
Clinica Cirúrgica	15h às 16h
Clinica Obstétrica	15h às 16h
Visita Religiosa	16h às 14:30

REFEIÇÕES

Acompanhantes	Desjantar: 7h / Almoço: 11h / Lanche: 14:30 / Jantar: 17:30
Pacientes	Desjantar: 7h / Colação: 6h / Almoço: 11h / Lanche: 14:30min / Jantar: 17:30 / Ceia: 21h

OUVIDORIA

Dêite seus elogios, sugestões e críticas sobre os serviços do hospital.
Tel.: (64) 99326-8978
E-mail: ouvidoria@hospital-drgeraldolandio.org.br

Rua 3, Quadra 4, Lote 8, S/N - Vila Popular, São Luís de Montes Belos - GO
www.hospital-drgeraldolandio.org.br

UMA NOVA SAÚDE PARA GOIÁS

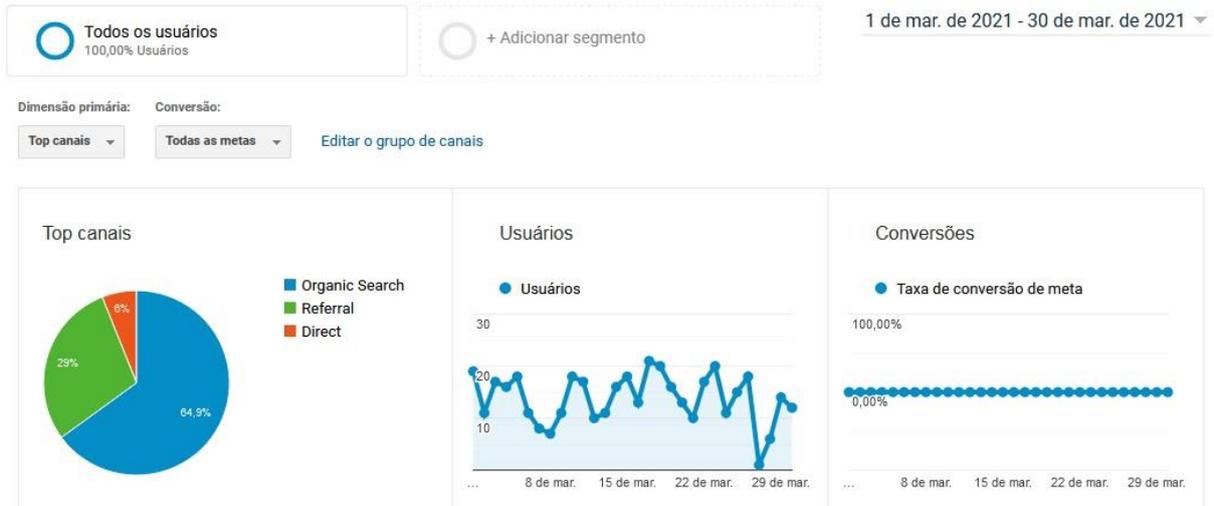
SITE

Em março, o site do Hospital Regional São Luís de Montes Belos registrou 1.392 visualizações, sendo 352 realizadas por novos usuários, ou seja, pessoas que acessaram a página pela primeira vez.

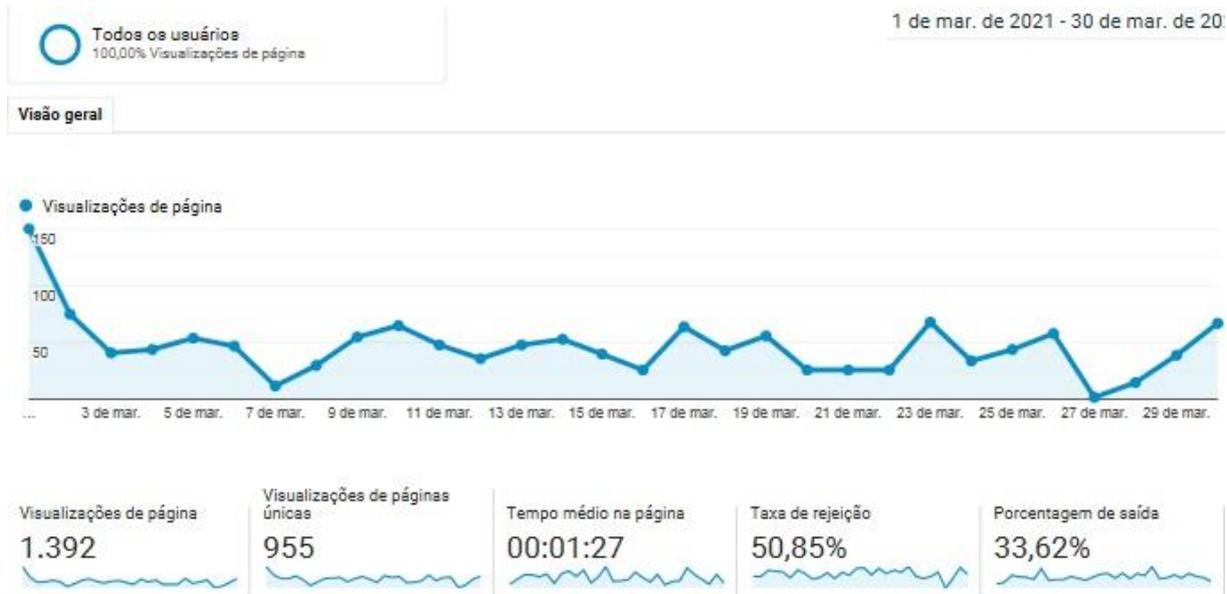


A maioria dos acessos (64,9%) foi feito por meio da busca orgânica. Isso indica que 237 novos usuários pesquisaram o nome do HRSLMB no Google e tiveram como resultado o site oficial da unidade. A plataforma também foi acessada por referência (29%). Esse tipo de visita é feito pelo link da página do hospital encontrado em outro site.

O acesso direto aparece em terceiro lugar com 6%. Esse índice representa as pessoas que visitam o site com o link original, sem utilizar nenhum outro meio para obter as informações da página.



A “Home” é a página mais acessada da plataforma, com 472 visitas (33,91%). Na sequência tem-se o campo de “Acesso à Informação”, com 113 acessos (8,12%).



Página	Visualizações de página	Porcentagem do Visualizações de página
1. /	472	33,91%
2. /informacao/	113	8,12%
3. /contrato-de-gestao-aditivos/	64	4,60%
4. /relacao-mensal-dos-empregados-com-os-respectivos-salarios/	63	4,53%
5. /relacao-mensal-dos-empregados-com-os-respectivos-salarios-2021/	44	3,16%
6. /noticias/	41	2,95%
7. /contratos-assinados-com-terceiros/	37	2,66%
8. /exames/	33	2,37%
9. /contato/	32	2,30%
10. /familiares/	32	2,30%

V – ENCERRAMENTO

A aceleração dramática da segunda onda da Covid-19 (elevando sobremaneira a taxa de ocupação hospitalar, em especial junto à UTI e sala vermelha), aliada ao tormentoso surto de dengue que se abateu sobre a região, fizeram de março de 2021 o mês mais desafiador da história do HRSLMB. A despeito disso, os índices de satisfação quanto ao atendimento prestado junto à unidade mantiveram-se estáveis, em alto patamar de aprovação – o que nos autoriza a concluir que fizemos frente às monumentais dificuldades com que nos deparamos, sem prejuízo ao bom atendimento à população usuária do SUS.

Os primeiros dias de abril já se apresentam tão ou mais desafiadores do que os dias de março. Porém, com a tranquilidade que se adquire com o trabalho incessante, podemos afirmar que, mais uma vez, o HRSLMB superará esse desafio.

Éder Lúcio de Souza
Diretor Geral do HRSLMB