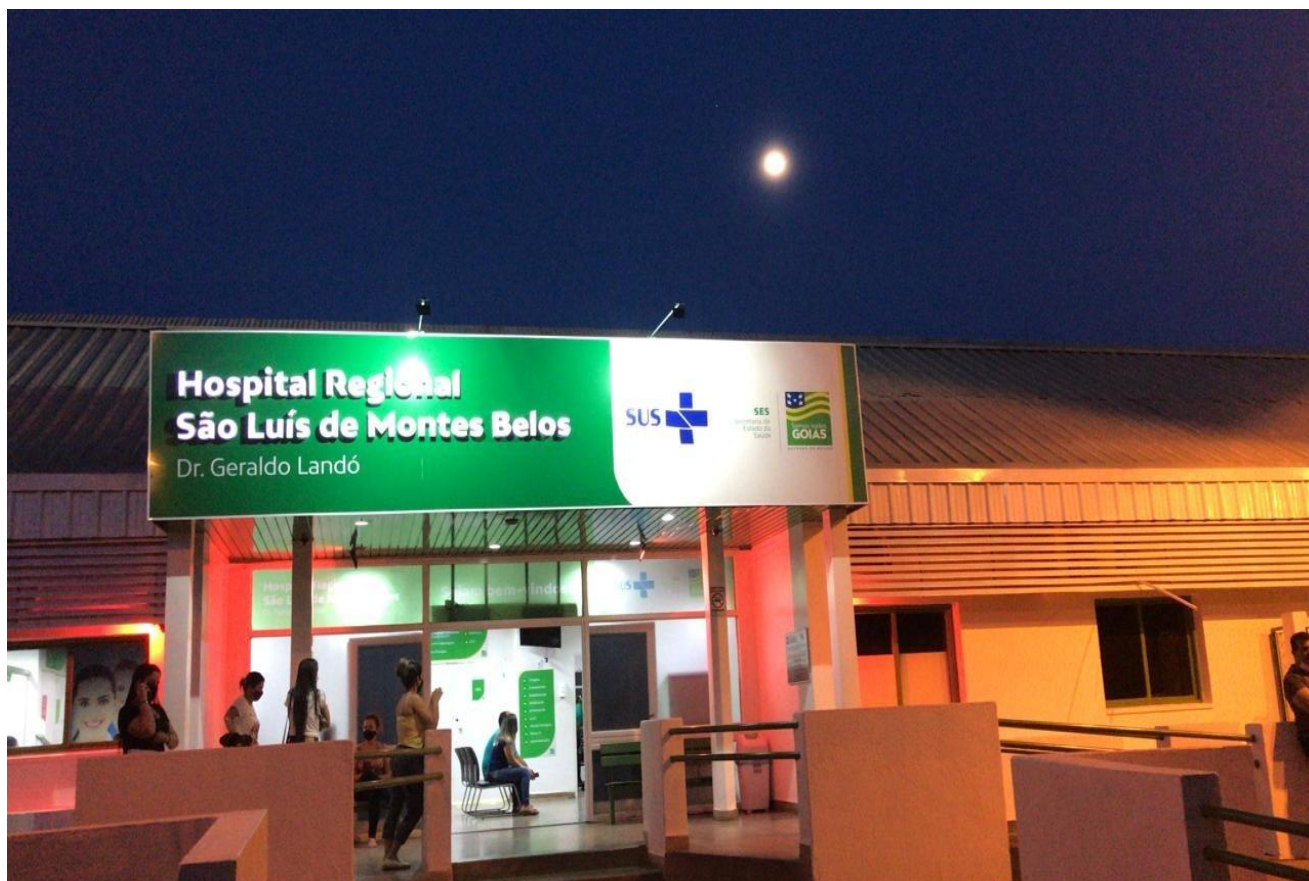


Hospital Regional de São Luís de Montes Belos

Dr. Geraldo Landó

Relatório Técnico Mensal (abril de 2.021)



CONTRATO DE GESTÃO 50/2020 - SES

Contratante:	Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás
Contratado:	Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED
Unidade gerenciada:	Hospital Regional de São Luís de Montes Belos (HRSLMB) – Dr. Geraldo Landó
Endereço:	Rua 03, Quadra 04, Lote 08-s/N – Vila Popular – São Luís de Montes Belos – GO
Diretor Operacional do IMED:	Wagner Miranda Gomes
Diretor Geral do Hospital:	Éder Lúcio de Souza
Diretor Técnico do Hospital:	Dr. José Silvério Junior
Gerente Assistencial:	Bruno Alves Periera
Gerente de Facilites:	Raul Michel Ribeiro Silva

SUMÁRIO

I –	A palavra da diretoria
II –	Dados assistenciais
III –	Atividades de apoio
IV –	O HRSLMB e a sociedade
V –	Encerramento

I – A PALAVRA DA DIRETORIA

No mês de março de 2021, o HRSLMB vivenciou o mês mais crítico relacionado ao novo Coronavírus, sendo registrada a maior taxa de procura de leitos Covid-19 e de óbitos pela doença. Tal quadro se manteve nas primeiras semanas de abril.

Porém, a partir segunda quinzena do mês, observou-se a desaleração dos casos, sendo registradas 107 internações, na enfermaria Covid e UTI.

Em paralelo à situação descrita, verificou-se que, na cidade de São Luís de Montes Belos, uma situação delicada ainda vem prevalecendo: além dos casos de Covid-19, deu-se um surto do vírus da dengue – muito embora, no mês de abril, também tenha sido observado o início de uma redução significativa (valendo destacar que, de 178 notificações registradas no atendimento do Hospital, 158 casos de dengue foram confirmados).

Outros atendimentos, por sua vez, vêm mantendo uma média constante – tais como os casos de acidentes com animais peçonhentos e profilaxia antirrábicas, entre outros casos de menor incidência.

Por fim, vale destacar que foram significativos os casos em que pacientes portadores da Covid-19 experimentaram melhora de seu quadro, por conta da utilização do dispositivo de ventilação não invasiva Helmet – composto por uma espécie de capacete, com oferta de oxigênio por períodos mais prolongados, de modo intensificar a oxigenação, ao mesmo tempo em que se evita o comprometimento pulmonar, dada a preservação da respiração espontânea. No caso dos pacientes que apresentaram o perfil adequado para o uso do referido equipamento, vislumbrou-se expressiva melhora do quadro respiratório, evitando-se a intubação orotraqueal.

De todo modo, a equipe do HRSLMB continua a realizar seu trabalho com afinco, na certeza de que *“Para os males extremos, só são eficazes os remédios intensos”* (Hipócrates).

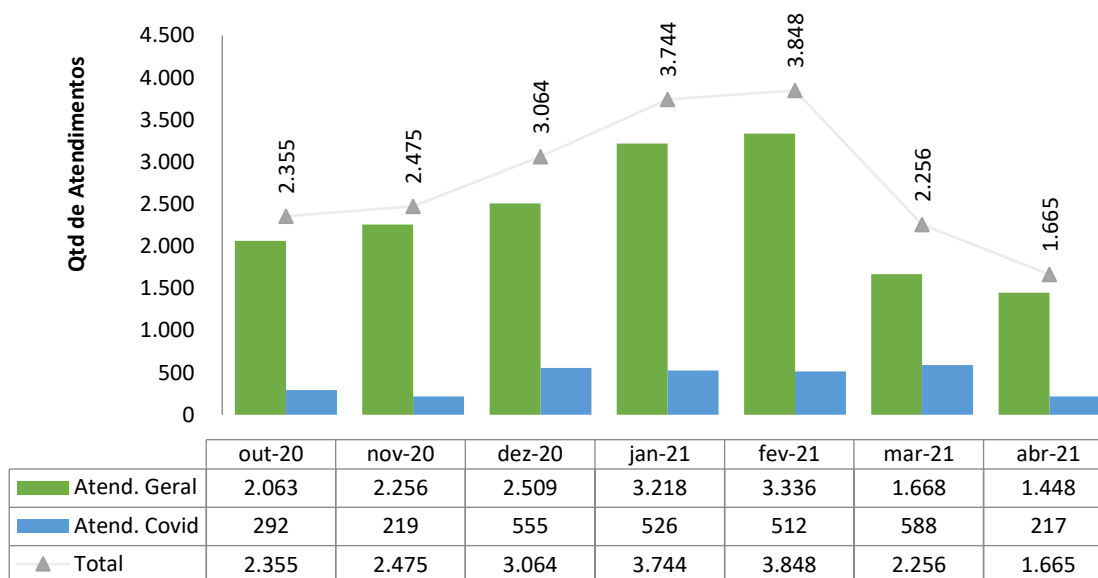
II – DADOS ASSISTENCIAIS

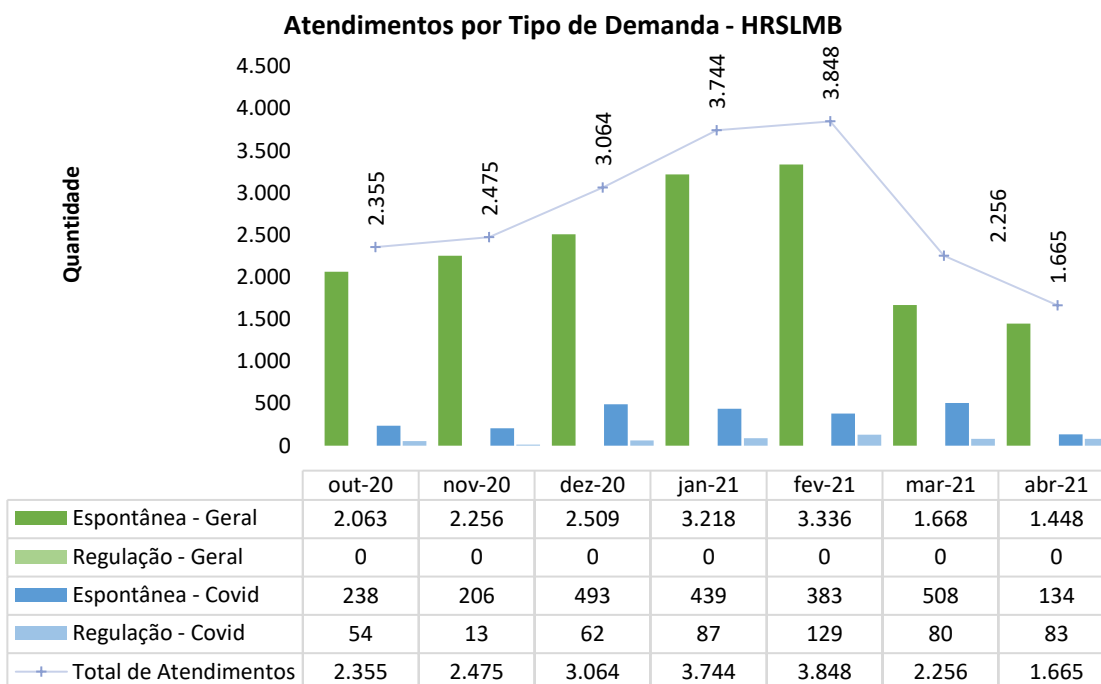
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Conforme os gráficos abaixo, verificamos tendência de queda na demanda de urgência e emergência durante o mês de abril. Os atendimentos realizados de maneira geral diminuíram em 15,18%. No que diz respeito àqueles realizados em pacientes Covid-19, a queda foi de 63%, quando comparado ao mês anterior.

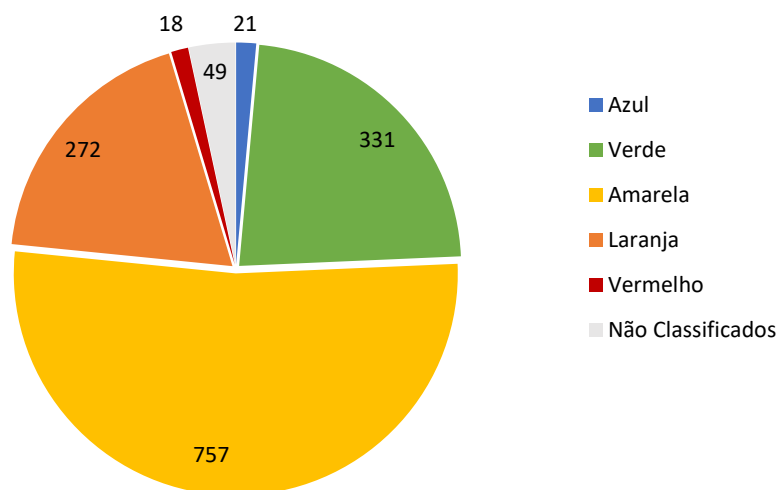
Por outro lado, no que diz respeito a portadores da Covid-19, convém asseverar que a média de atendimentos via Complexo Regulador Estadual ainda se manteve (reduzindo apenas, como dito, os atendimentos por demanda espontânea).

Atendimentos de Urgência e Emergência no HRSLMB





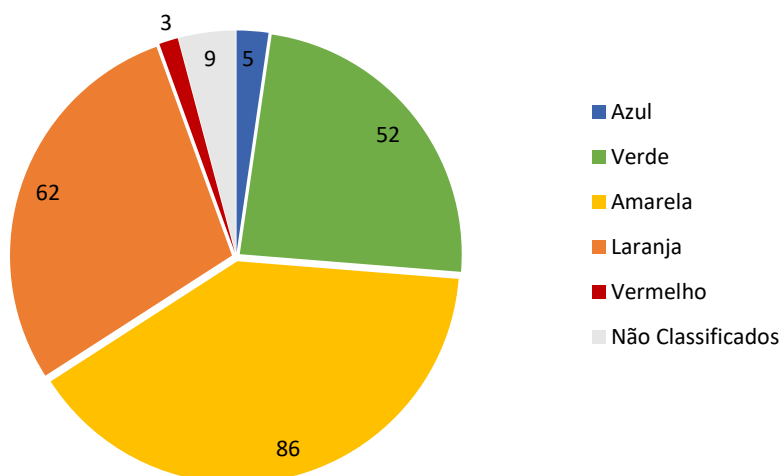
**Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB -
Classificação de Risco Geral**



Analisando-se os dados de classificação de risco no pronto-socorro geral do HRSLMB, percebe-se queda nas demandas no mês de abril dos casos mais graves, quando comparado ao mês anterior: queda de 95% dos casos classificados como alaranjados (muito urgentes) e queda de 57% dos casos classificados como vermelhos (emergência). Quanto aos demais indicadores, estes mantiveram queda média de 16% nos casos classificados como verdes (pouco urgente) e queda de 6,54% em casos classificados

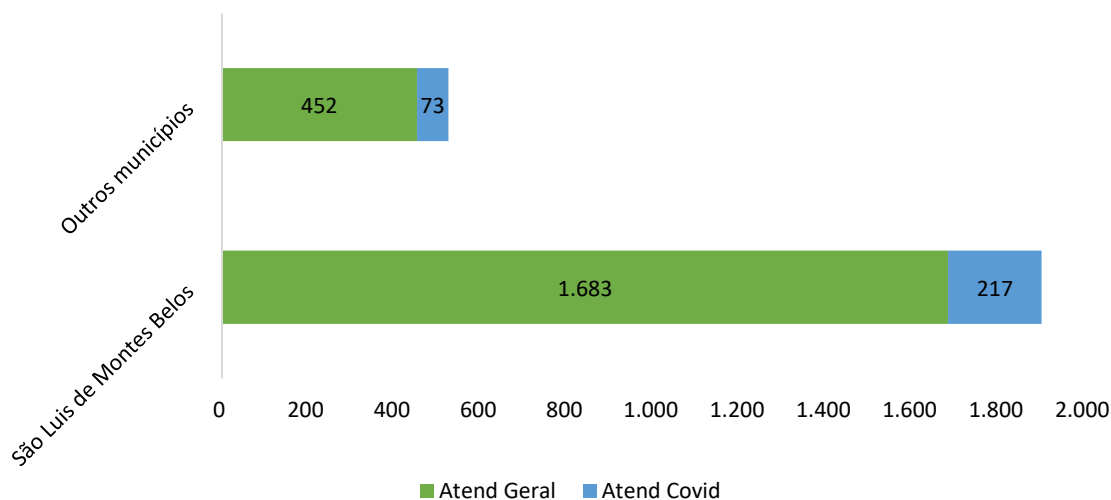
como amarelos (urgentes). Pode-se concluir, portanto, que houve mudança no perfil de complexidade do paciente, com descréscimo significativo nos atendimentos mais graves, seguido de baixas quedas dos atendimentos urgentes e pouco urgentes.

**Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB -
Classificação de Risco COVID**

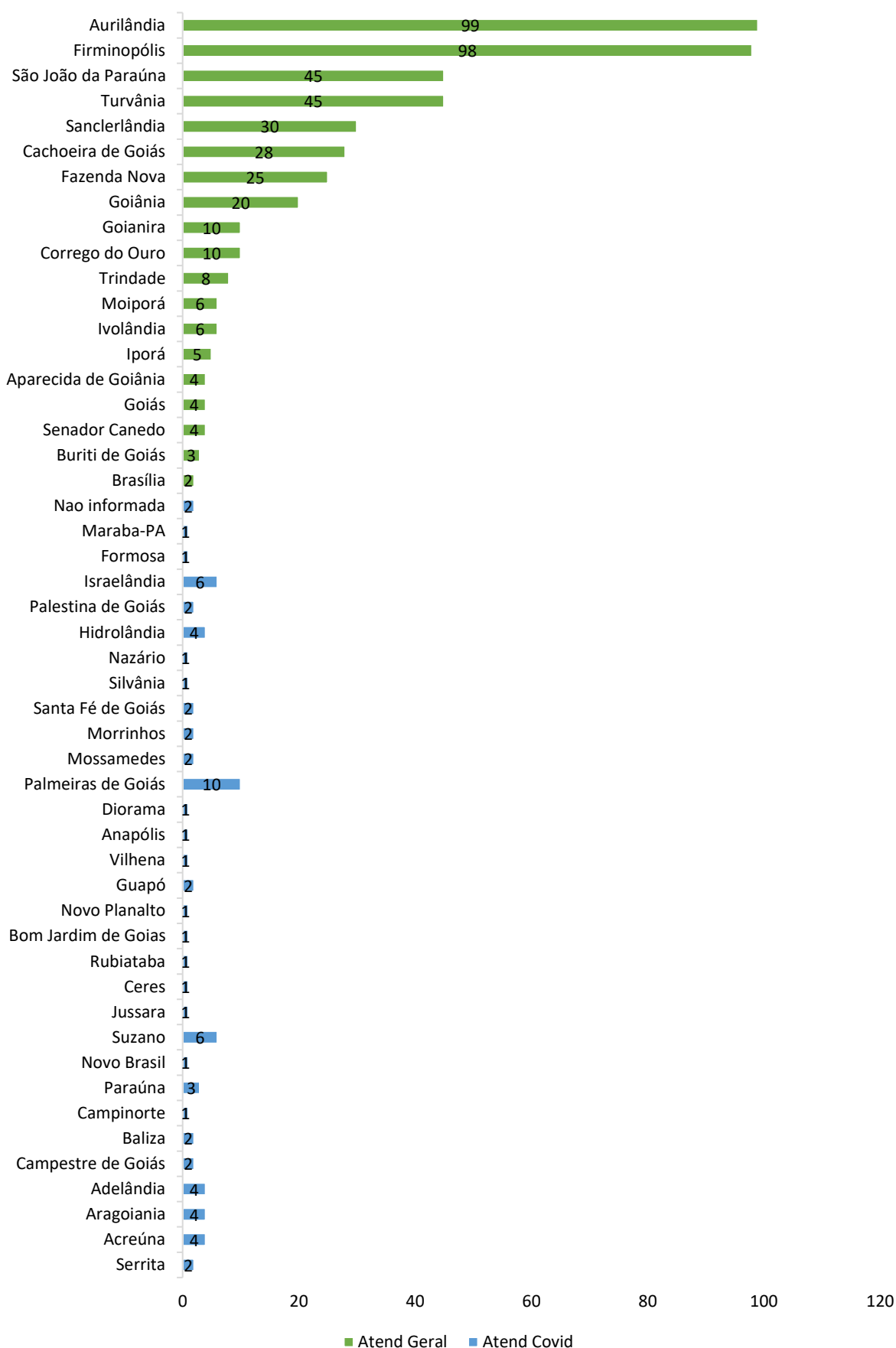


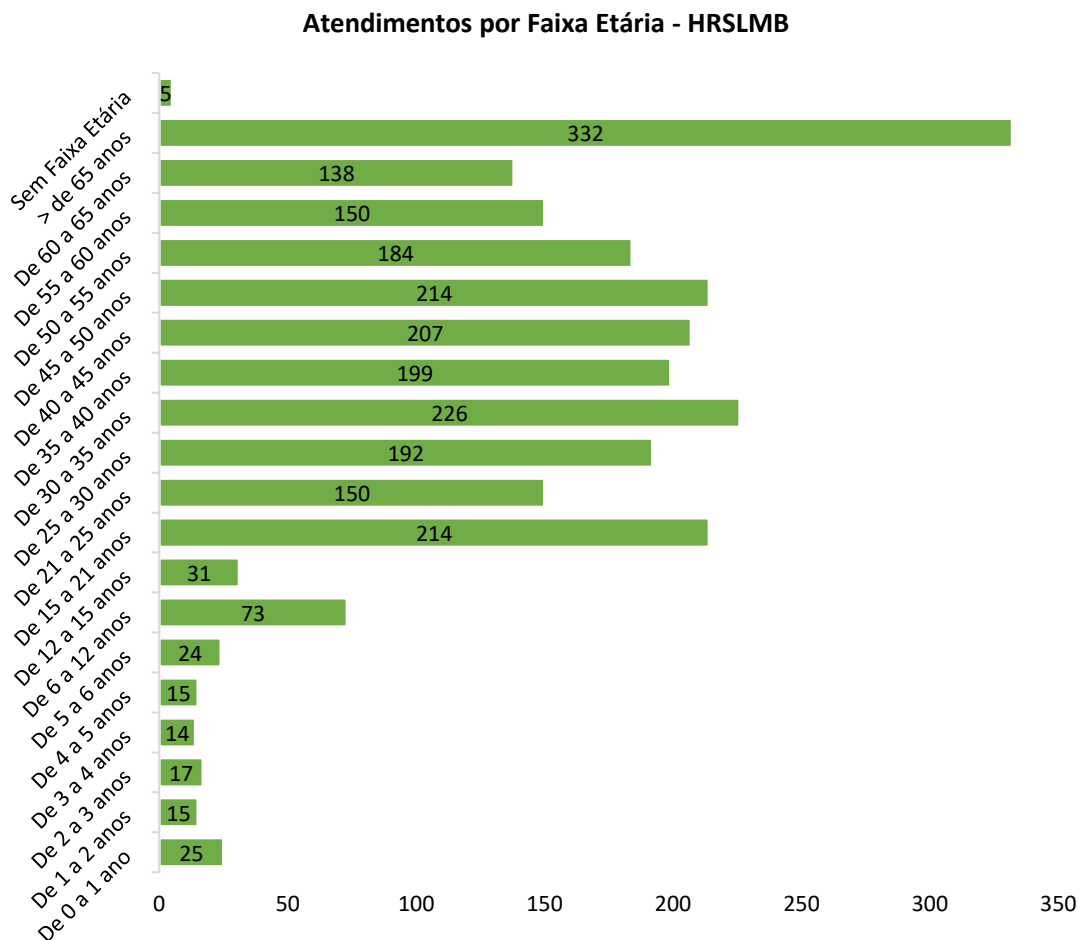
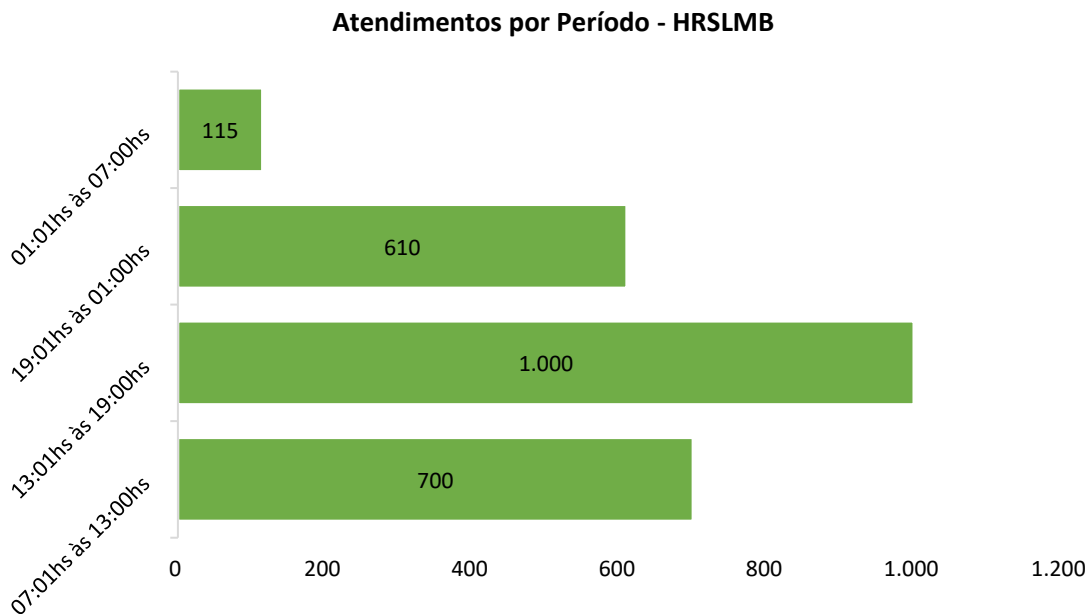
No que se refere a classificação de risco no pronto-socorro Covid do HRSLMB no mês de abril, o cenário de queda não foi diferente. Houve queda de demanda quando comparado abril ao mês anterior: queda de 85% dos casos classificados como vermelhos (emergência); queda de 77,87% nos casos classificados como verdes (pouco urgente); queda de 52,28% casos classificados como amarelos (urgentes); e queda de 29% dos casos classificados como alaranjados (muito urgentes).

Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSLMB



Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSLMB



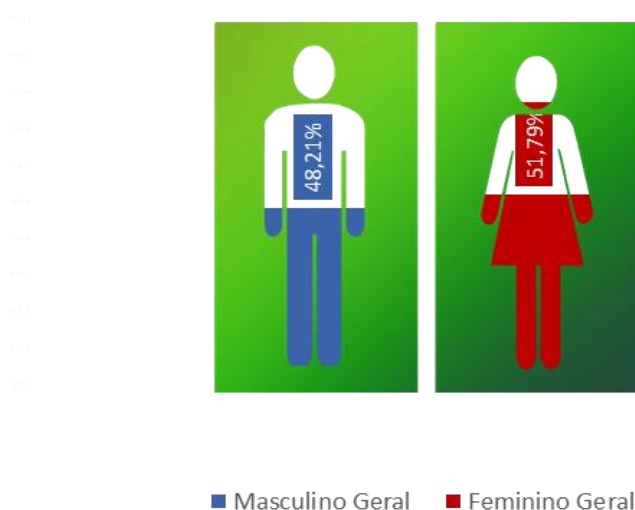


Em abril, foram realizados 2.425 atendimentos: 1.665 atendimentos de urgência e emergência; e 760 casos oriundos dos sistemas reguladores.

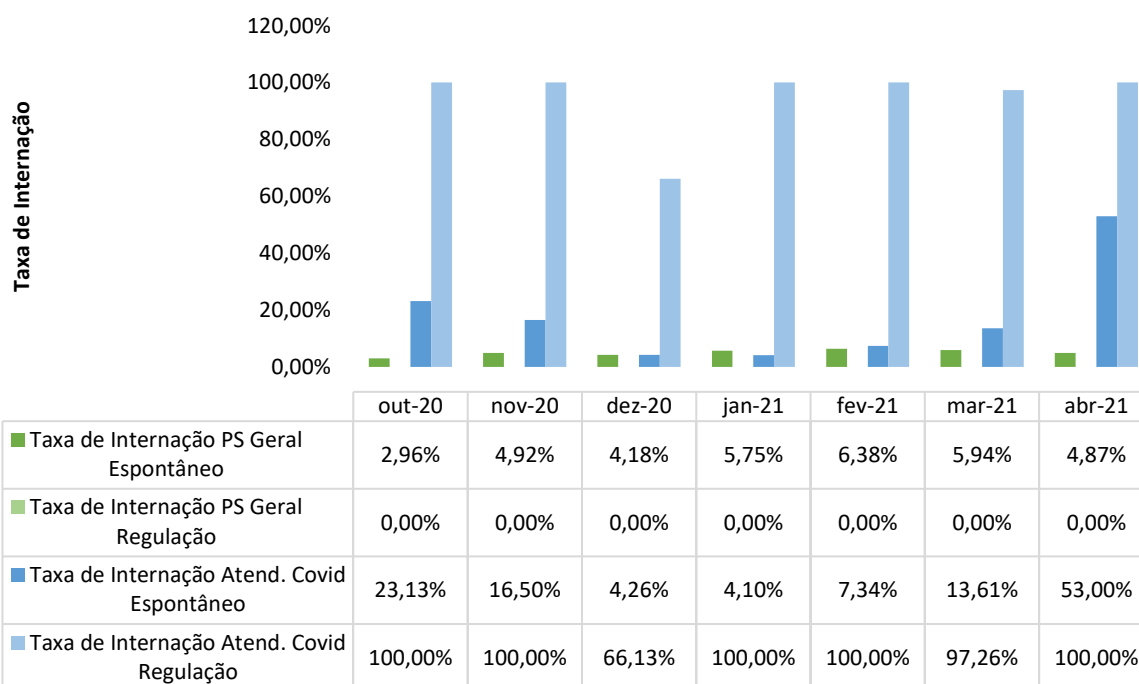
Desses atendimentos, observa-se variação nas faixas etárias, com queda, quando comparado a março de 2021, de 49% dos atendimentos das faixas etária de 21 a 25 anos, como também, queda de 58,18% na faixa etária de 25 a 30 anos.

Em linhas gerais, prevalece em maior índice a faixa etária acima de 65 anos. Todavia, verifica-se a variação da incidência em novas faixas, sendo 9,31% dos atendimentos no mês de abril das faixas etárias de 30 a 35 anos, 8,82% de 15 a 21 anos e igualmente 8,82% de 45 a 50 anos.

Atendimentos por Sexo - HRSLMB

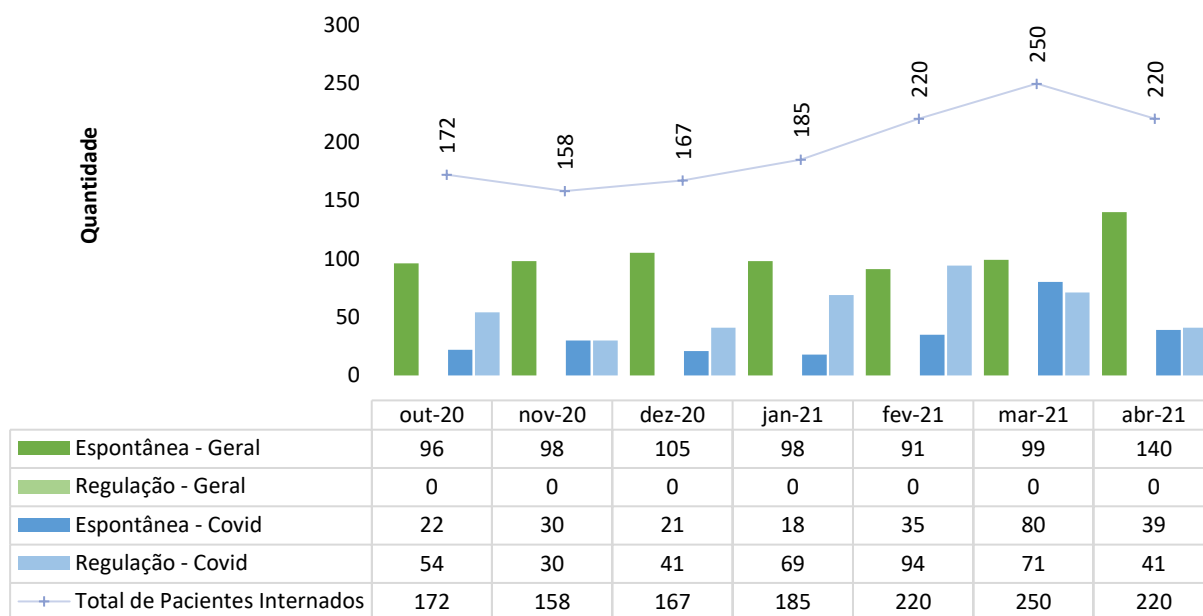


Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRSLMB



Como se vê, houve alteração mínima nas taxas de internação por demanda espontânea no pronto-socorro geral. Por outro lado, o quadro se torna diferente quanto se trata das internações de paciente Covid – visto que, por demanda espontânea, deu-se um aumento de 39,39%. Ainda no que diz respeito às internações via regulação, vê-se que o HRSLMB vem mantendo, em média, o atendimento de 100% do que lhe é demandado.

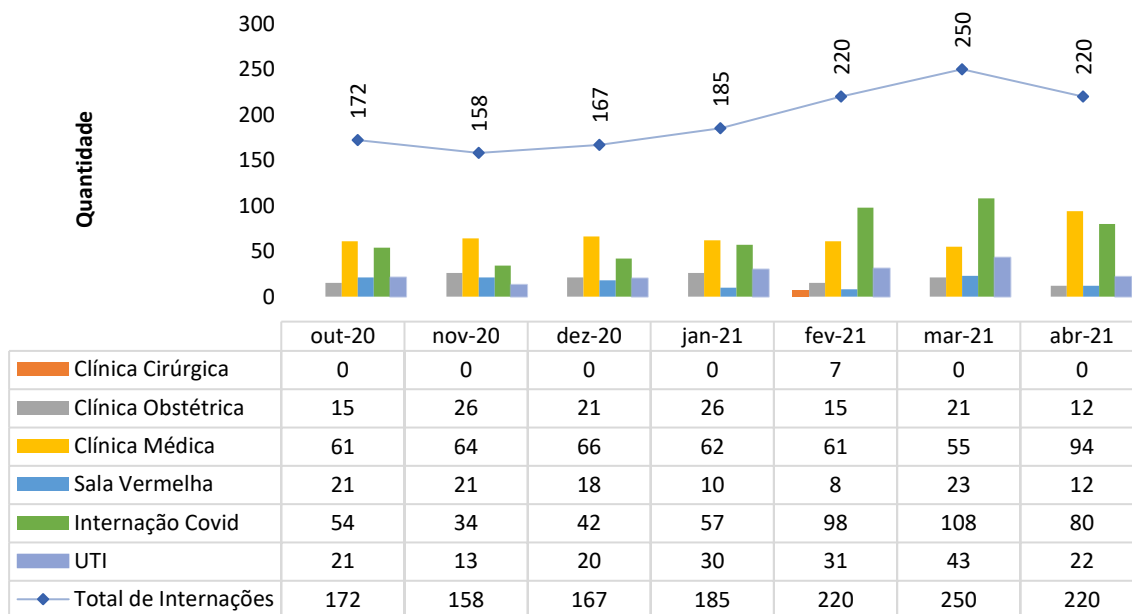
Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRSLMB



Apesar da observada queda da taxa geral de internações hospitalares no presente mês, destaca-se um **expressivo aumento na demanda por pacientes Covid admitidos via sistema de Regulação**, que creceu 74,64 % no período em análise.

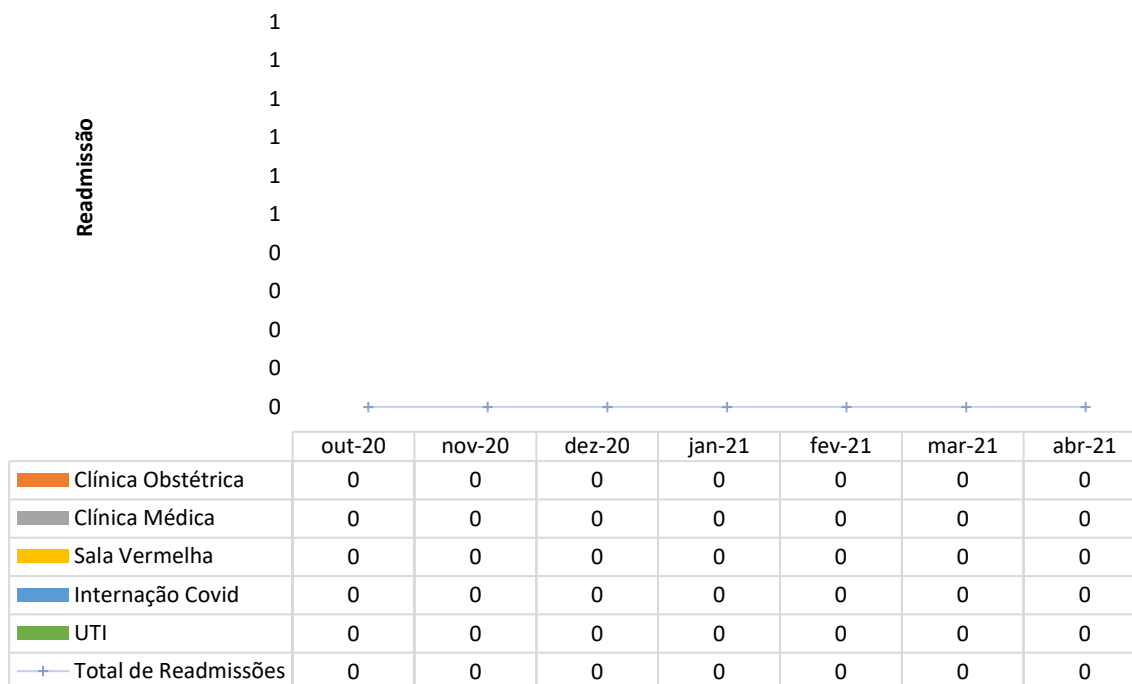
Quando se verifica os municípios de origem dos pacientes atendidos no HRSLMB, percebe-se que o Hospital atende não somente a população de sua região, mas tem também garantido retaguarda a outras regiões do Estado no enfrentamento da Covid-19.

Internações Hospitalares - HRSLMB

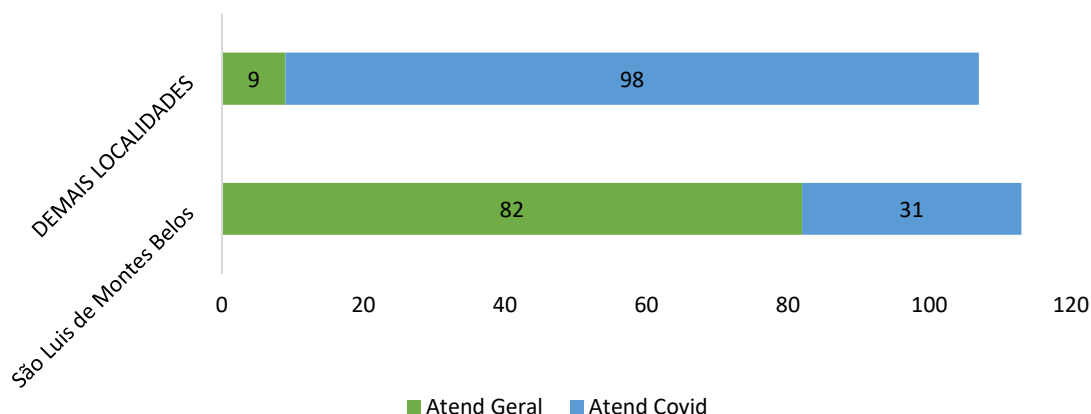


Corroborando com as análises anteriores, percebe-se que houve consequente diminuição de 12% no número de internações hospitalares, que alcançaram 220 internações/mês. No entanto, estratificando os dados por setor, vê-se que neste mês houve **aumento de 70,9% das internações em clínica médica**, que saltou de 55 internações em março para 94 em abril.

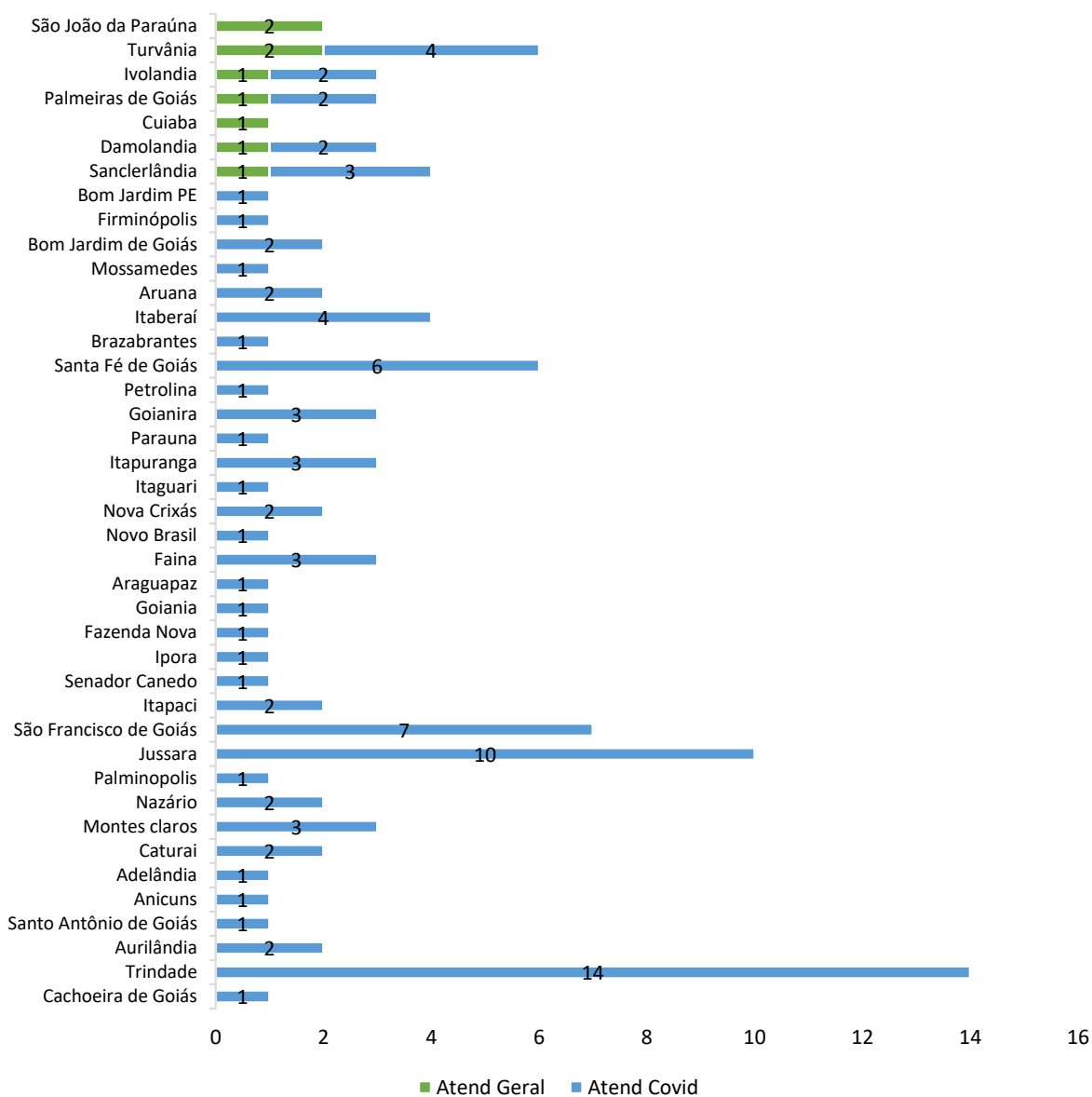
Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRSLMB



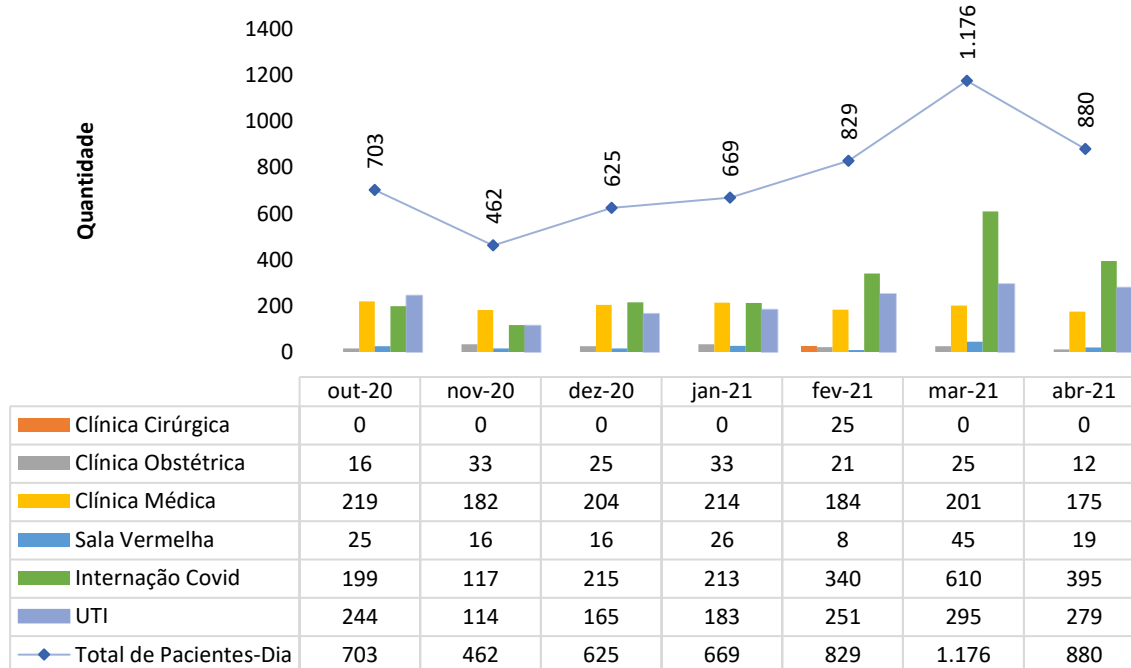
Municípios de procedência dos pacientes Internados - HRSLMB



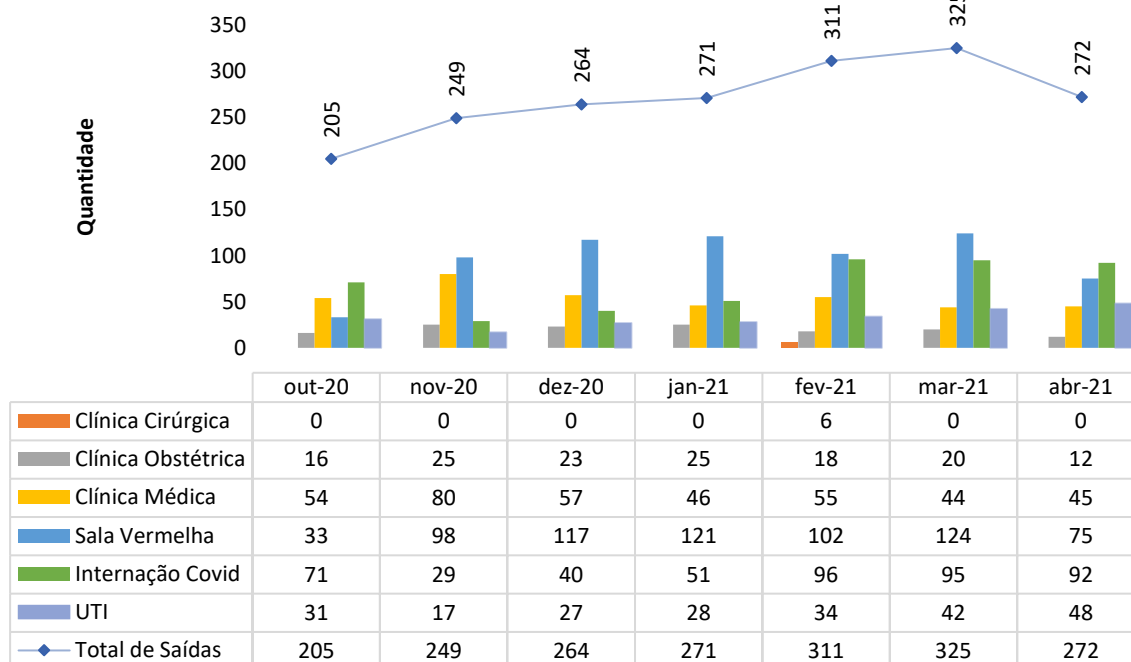
Municípios de procedência dos pacientes Internados - HRSLMB



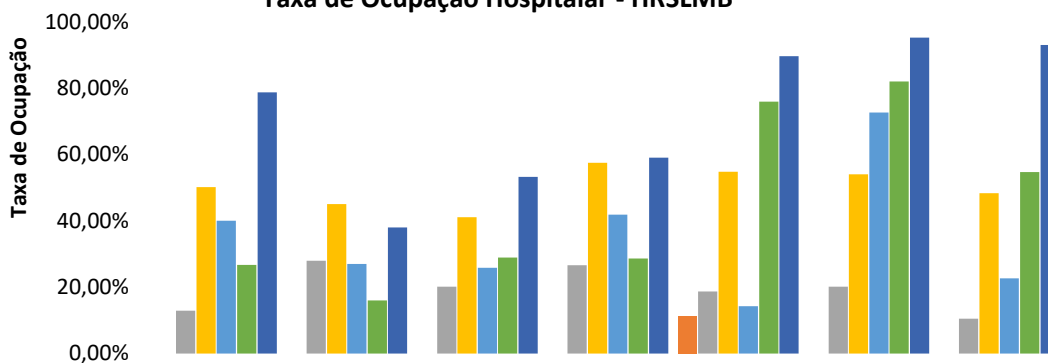
Pacientes-dia - HRSLMB



Saídas Hospitalares - HRSLMB



Taxa de Ocupação Hospitalar - HRSLMB

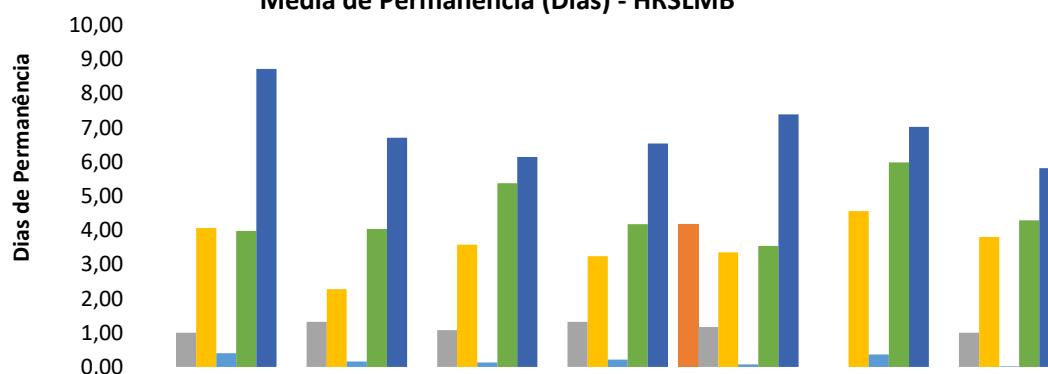


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Clínica Cirúrgica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,16%	0,00%	0,00%
Clínica Obstétrica	12,90%	28,00%	20,20%	26,60%	18,75%	20,20%	10,50%
Clínica Médica	50,20%	45,00%	41,10%	57,50%	54,76%	54,00%	48,30%
Sala Vermelha	40,00%	27,00%	25,80%	41,90%	14,29%	72,60%	22,70%
Internação Covid	26,70%	16,00%	28,90%	28,60%	75,89%	82,00%	54,70%
UTI	78,70%	38,00%	53,20%	59,00%	89,64%	95,20%	93,00%

Comparando o mês de abril com seu antecessor, percebemos expressiva redução na taxa de ocupação geral do HRSLMB, onde é notória a queda no setor de enfermaria Covid-19.

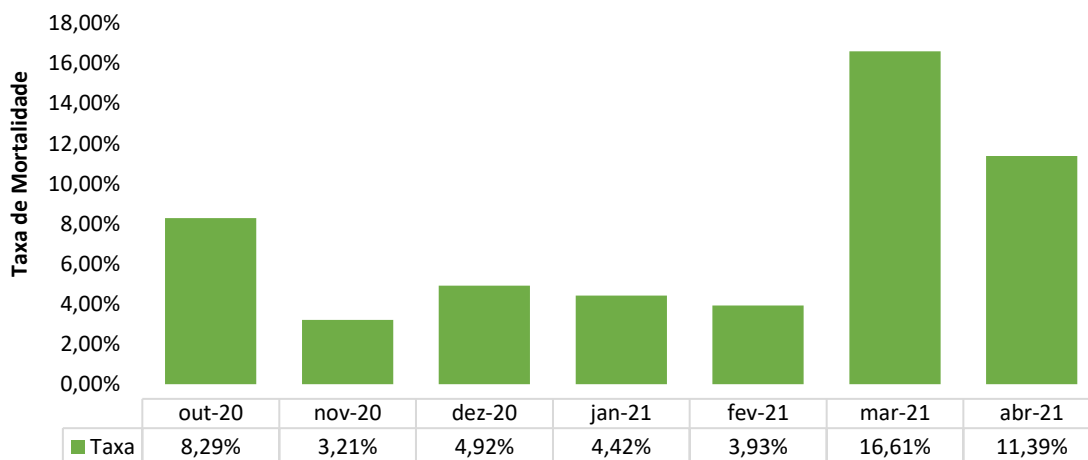
Ainda no quesito de internações, vale ressaltar que o setor de UTI não sofreu alterações significativas em sua taxa de ocupação, com uma média acima de 90%.

Média de Permanência (Dias) - HRSLMB



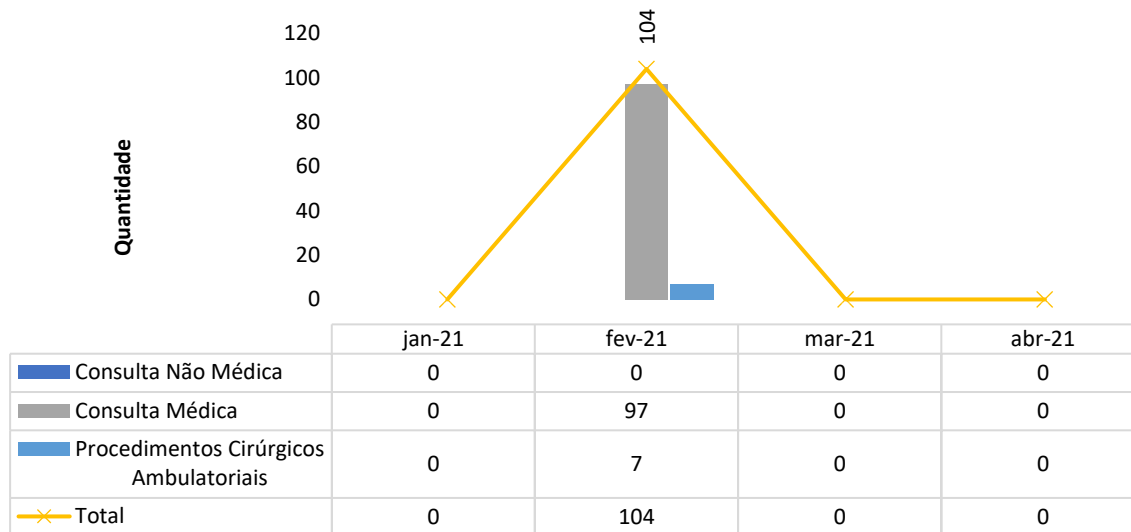
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Clínica Cirúrgica	0,00	0,00	0,00	0	4,17	0,00	0,00
Clínica Obstétrica	1,00	1,32	1,08	1,32	1,17	0,00	1,00
Clínica Médica	4,06	2,27	3,57	3,24	3,35	4,56	3,80
Sala Vermelha	0,40	0,16	0,13	0,21	0,08	0,36	0,02
Internação Covid	3,98	4,03	5,37	4,17	3,54	5,98	4,29
UTI	8,71	6,70	6,14	6,53	7,38	7,02	5,81

Taxa de Mortalidade Geral - HRSLMB

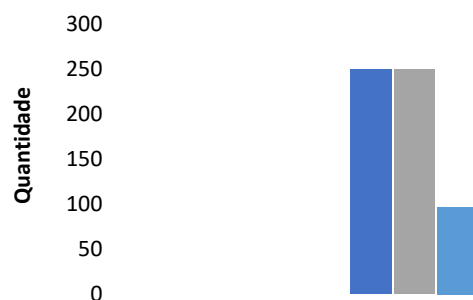


Como se vê, o HRSLMB sofreu decréscimo de 5,22% nas taxas de óbitos hospitalares. O número de óbitos no setor de clínica médica e sala vermelha permanecem iguais ao mês anterior. Entretanto, constata-se que a **diminuição no número de óbitos ocorreu entre os pacientes de enfermaria Covid e UTI Covid.**

Atendimento Ambulatorial - HRSLMB



Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRSLMB



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação	0	250	0	0
■ Consultas agendadas	0	250	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)	0	97	0	0

Consultas Médicas Por Especialidade - HRSLMB

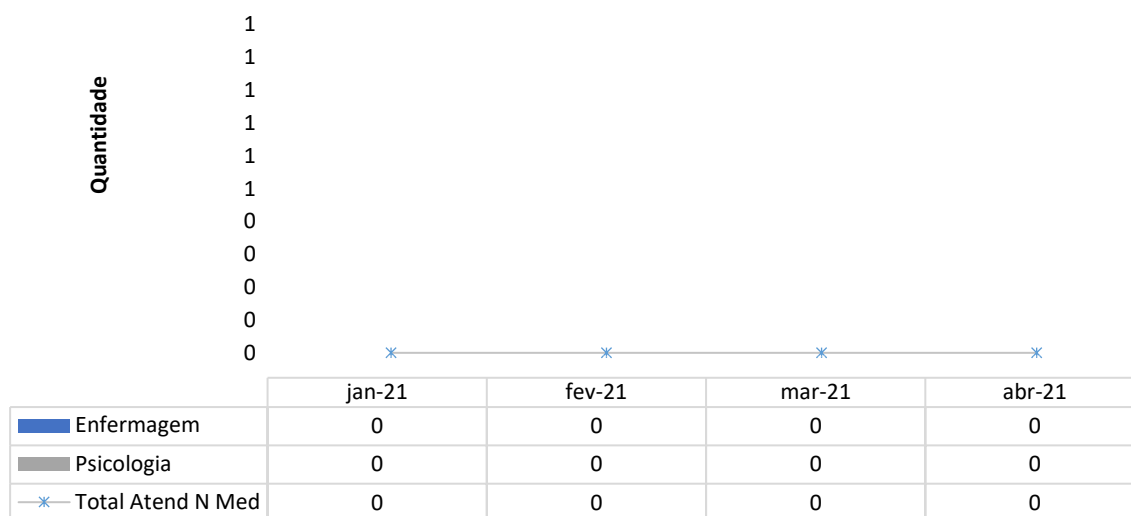
Quantidade

1
1
1
1
1
1
1
1
0
0
0
0
0
0

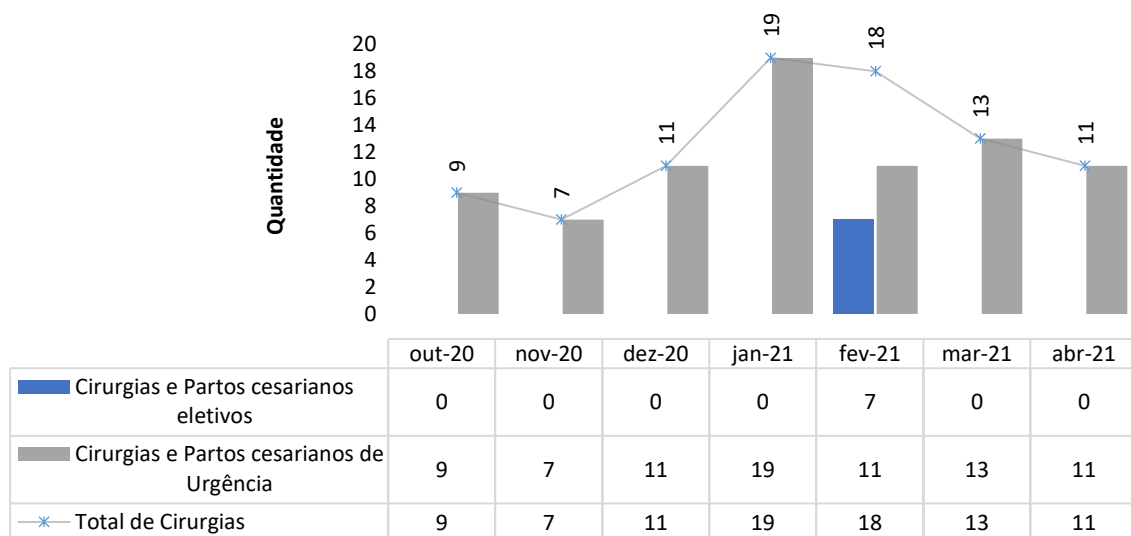
× × × ×

	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
■ Clínica Geral	0	0	0	0
■ Clínica Obstétrica	0	0	0	0
■ Puericultura	0	0	0	0
■ Ortopedia	0	0	0	0
—× Total		0	0	0

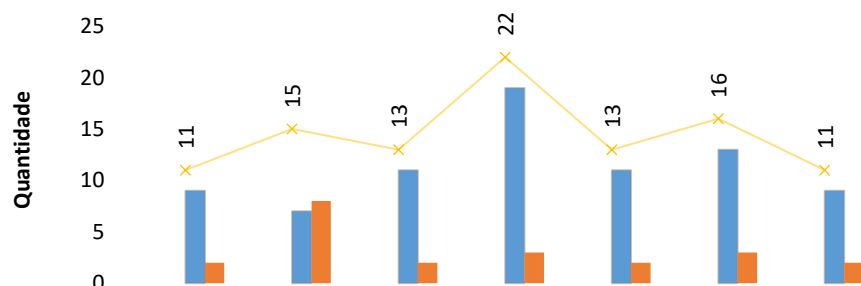
Consultas Não Médicas Realizadas - HRSLMB



Cirurgias e Partos Realizados - HRSLMB

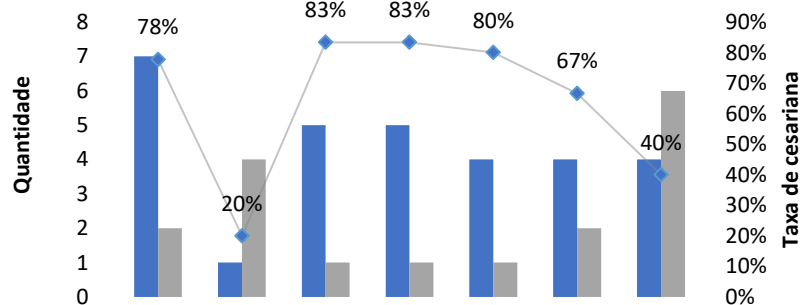


Partos Realizados - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Partos cesarianos eletivos	0	0	0	0	0	0	0
Partos normais em sala PPP	0	0	0	0	0	0	0
Partos cesarianos de Urgência	9	7	11	19	11	13	9
Partos normais de Urgência	2	8	2	3	2	3	2
Total de Partos	11	15	13	22	13	16	11

Partos Realizados em Primíparas - HRSLMB

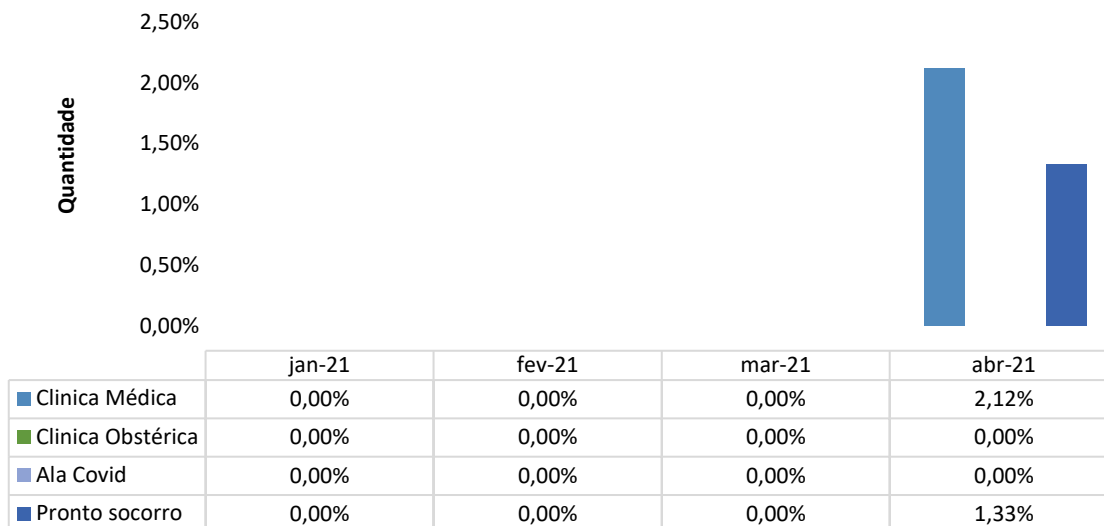


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Partos cesarianos em Primíparas	7	1	5	5	4	4	4
Partos normais em Primíparas	2	4	1	1	1	2	6
Taxa de cesarianas em Primíparas	78%	20%	83%	83%	80%	67%	40%

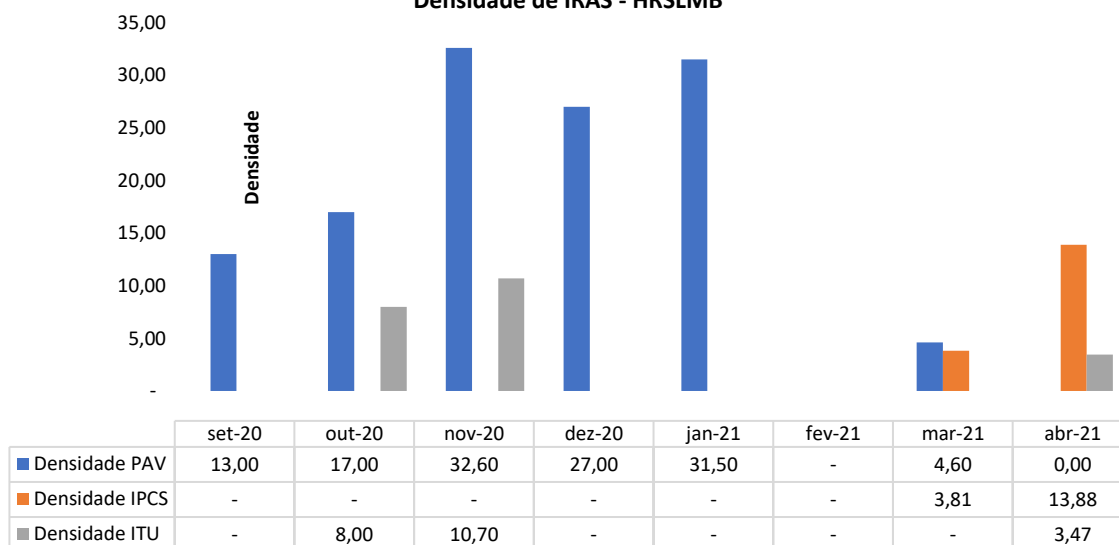
II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÃO HOSPITALAR

Taxa de IRAS - HRSLMB



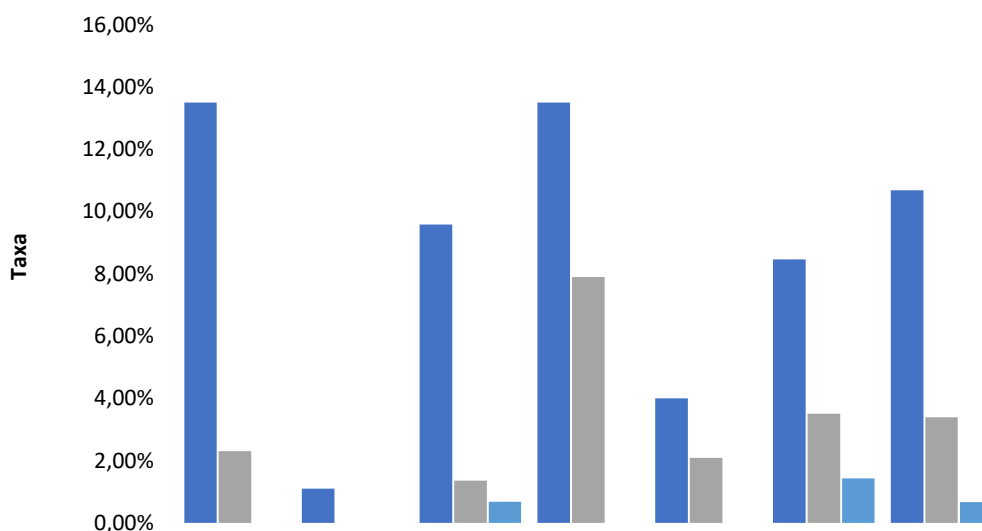
Densidade de IRAS - HRSLMB



No mês presente, não se observou nenhuma PAV (pneumonia associada a ventilação mecânica) na UTI. Foram diagnosticadas 5 infecções de corrente sanguínea (ICS) na UTI por meio microbiologicamente (*Enterococcus faecalis*; *Staphylococcus haemolyticus*; *Staphylococcus epidermidis*) e também foi diagnosticado uma infecção do trato urinário (ITU) por meio microbiologicamente (*Enterococcus faecium*).

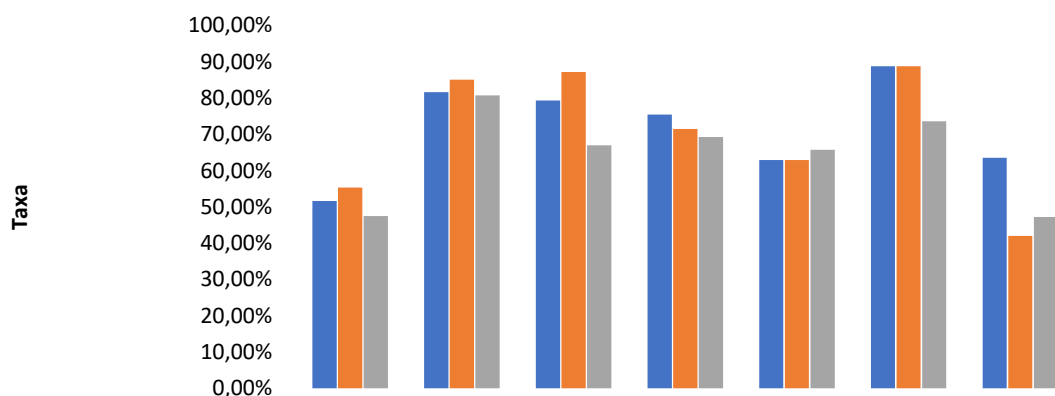
TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
■ Cateter Vesical de Demora	13,50%	1,10%	9,58%	13,50%	4,00%	8,46%	10,69%
■ Cateter Venoso Central	2,30%	0,00%	1,36%	7,90%	2,09%	3,51%	3,39%
■ Ventilação Mecânica	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%	0,00%	1,43%	0,67%

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRSLMB

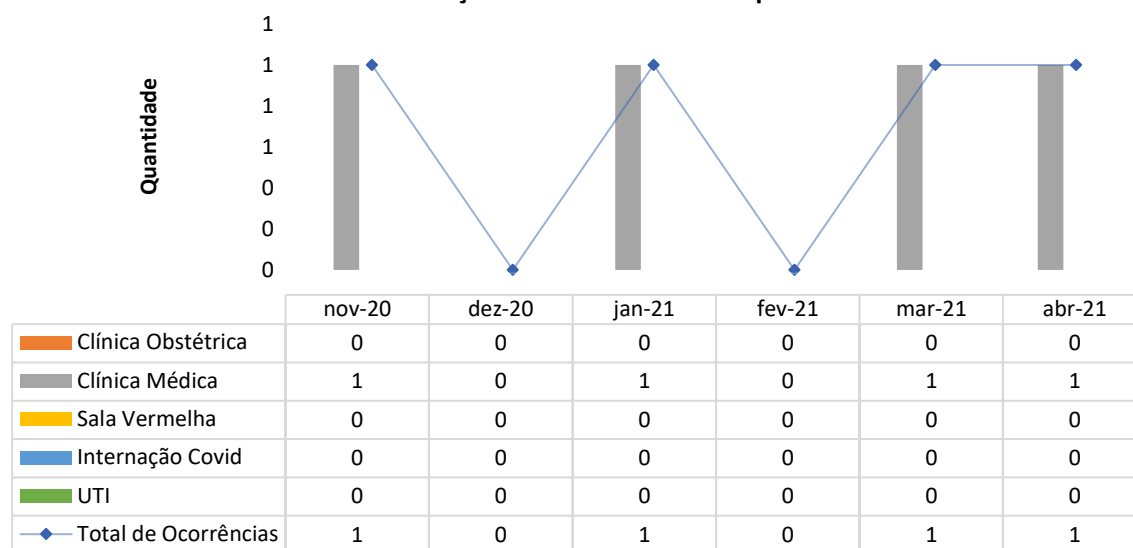


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
■ Cateter Vesical de Demora	51,60%	81,60%	79,30%	75,40%	62,94%	88,81%	63,54%
■ Cateter Venoso Central	55,30%	85,10%	87,20%	71,50%	62,94%	88,81%	42,01%
■ Ventilação Mecânica	47,50%	80,70%	67,00%	69,30%	65,73%	73,55%	47,22%

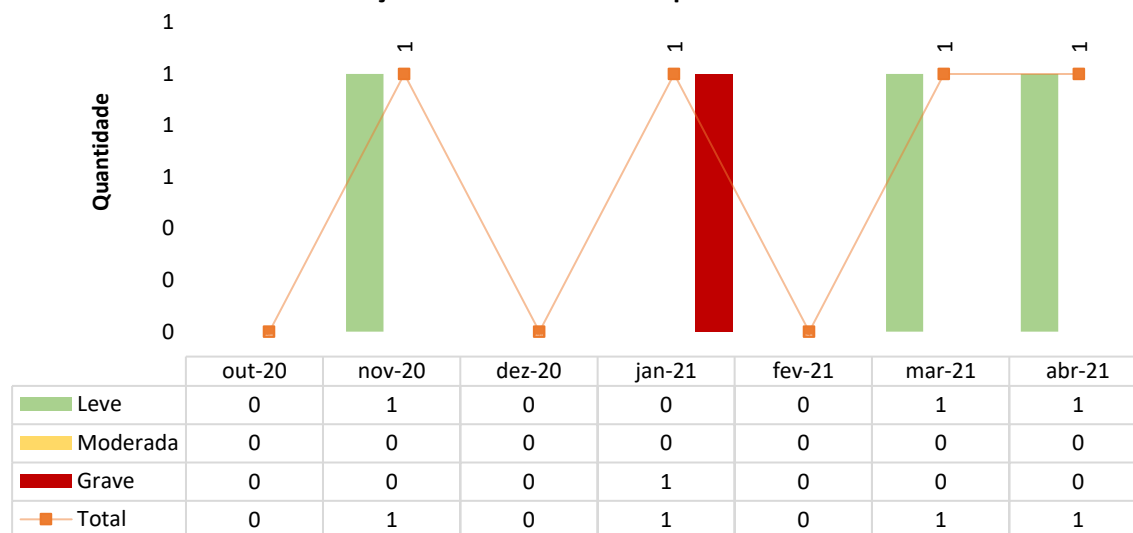
No gráfico acima, observamos que todos os procedimentos invasivos apresentaram queda expressiva. Isso se deve à diminuição da demanda de ocupação dos leitos de enfermaria Covid-19, aliada à menor complexidade dos casos em questão.

FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRSLMB



Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRSLMB



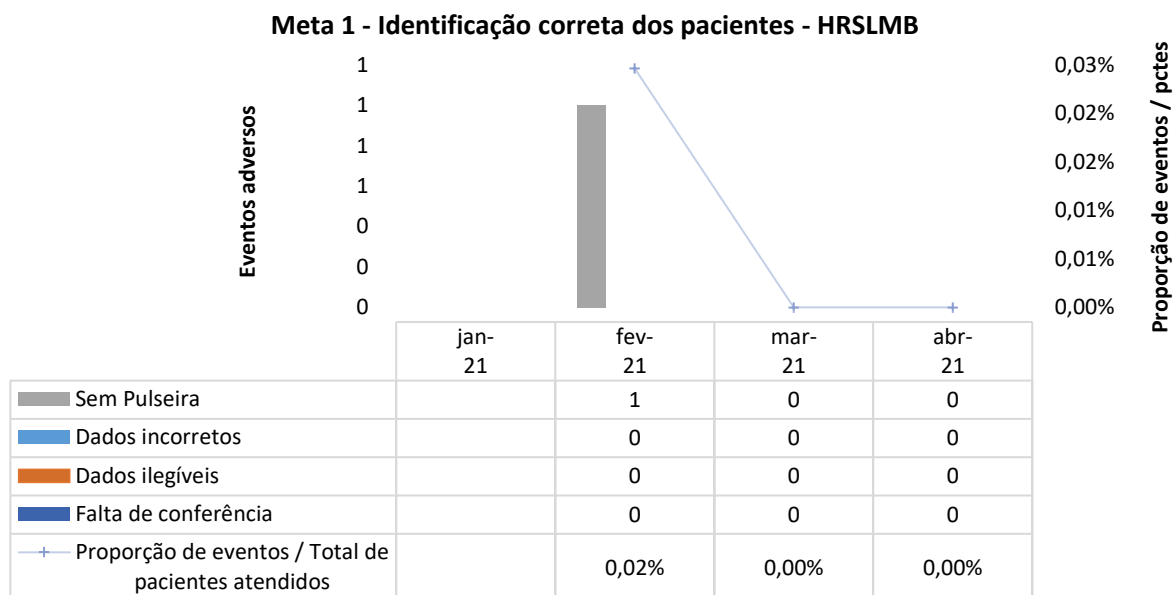
QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Em análise dos indicadores de segurança do paciente, verifica-se que a unidade conseguiu reduzir em 100% os eventos de intempéries quanto à prescrição médica (meta 3 das metas internacionais).

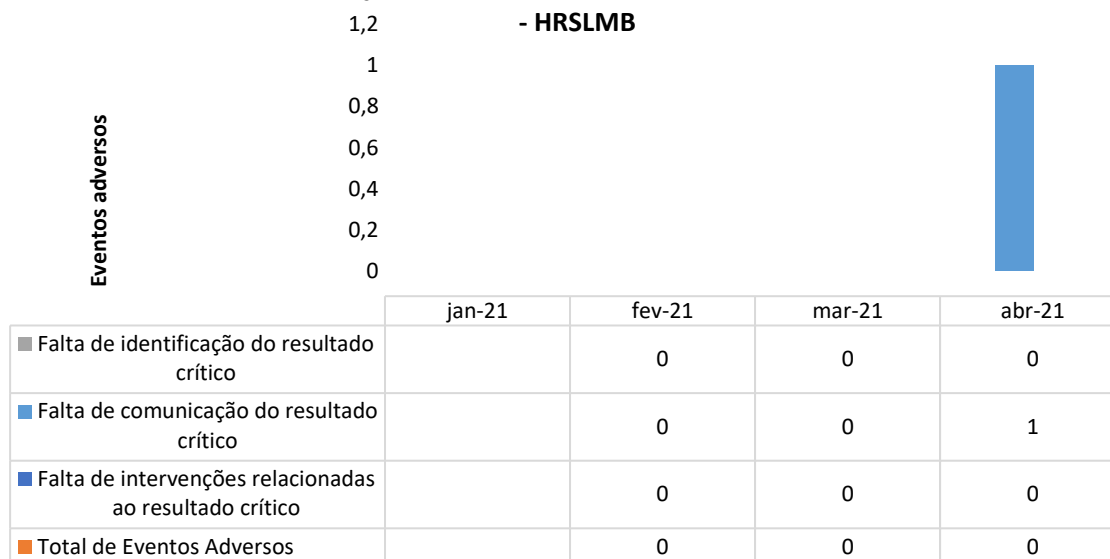
Destaque-se, também, que foram realizados treinamentos com a equipe de farmácia para orientação quanto à dispensação e montagem de kit de materiais, a fim de evitar eventos adversos futuros.

No que se refere ao protocolo de cirurgia segura (meta 4), o HRSLMB mantém a média acima de 90%.

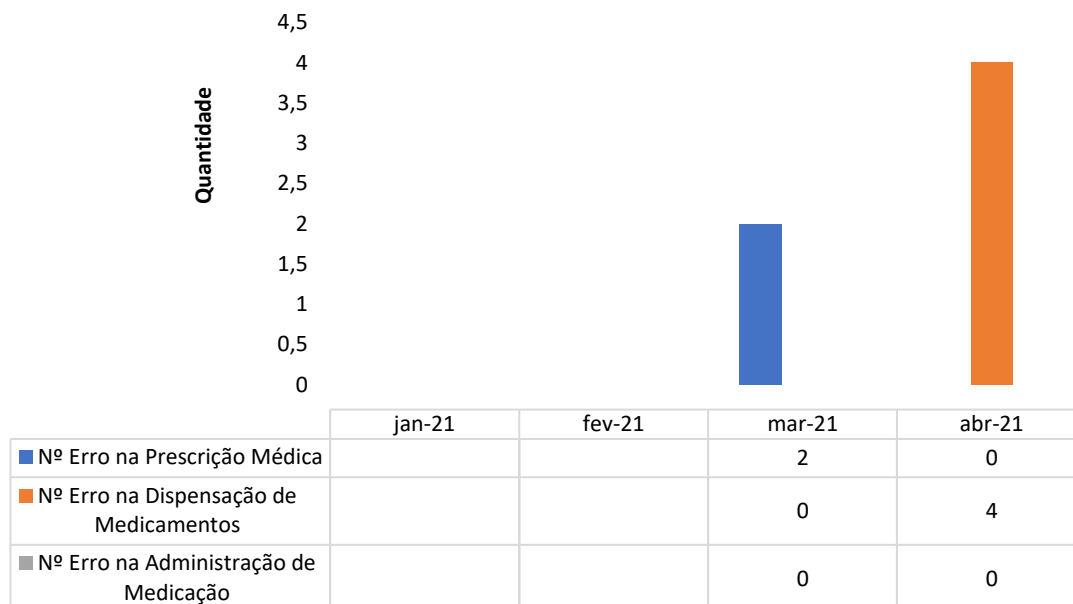
Ressalta-se que o HRSLMB conseguiu evitar 100% das lesões por pressão no referido mês, resultado este alcançado, a nosso ver, devido à implantação de relógio de decúbito, sem prejuízo do reforço da capacitação da equipe sobre as mudanças de decúbito e incremento das visitas do núcleo de qualidade em conjunto com a equipe multidisciplinar.



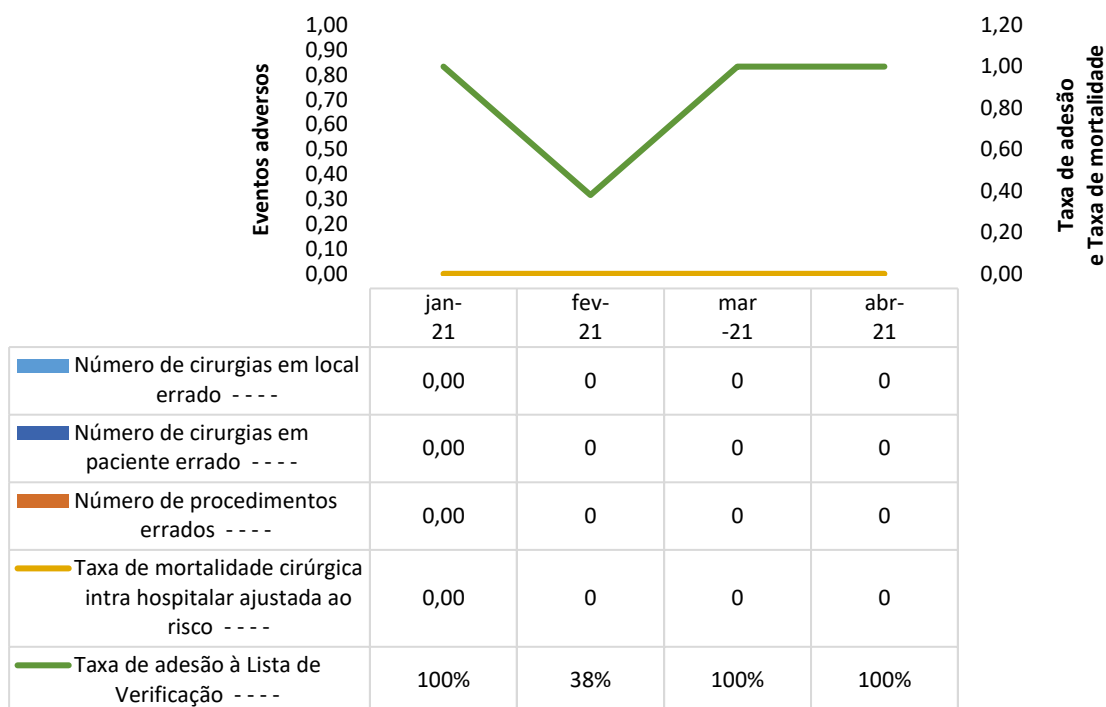
Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais
- HRSLMB



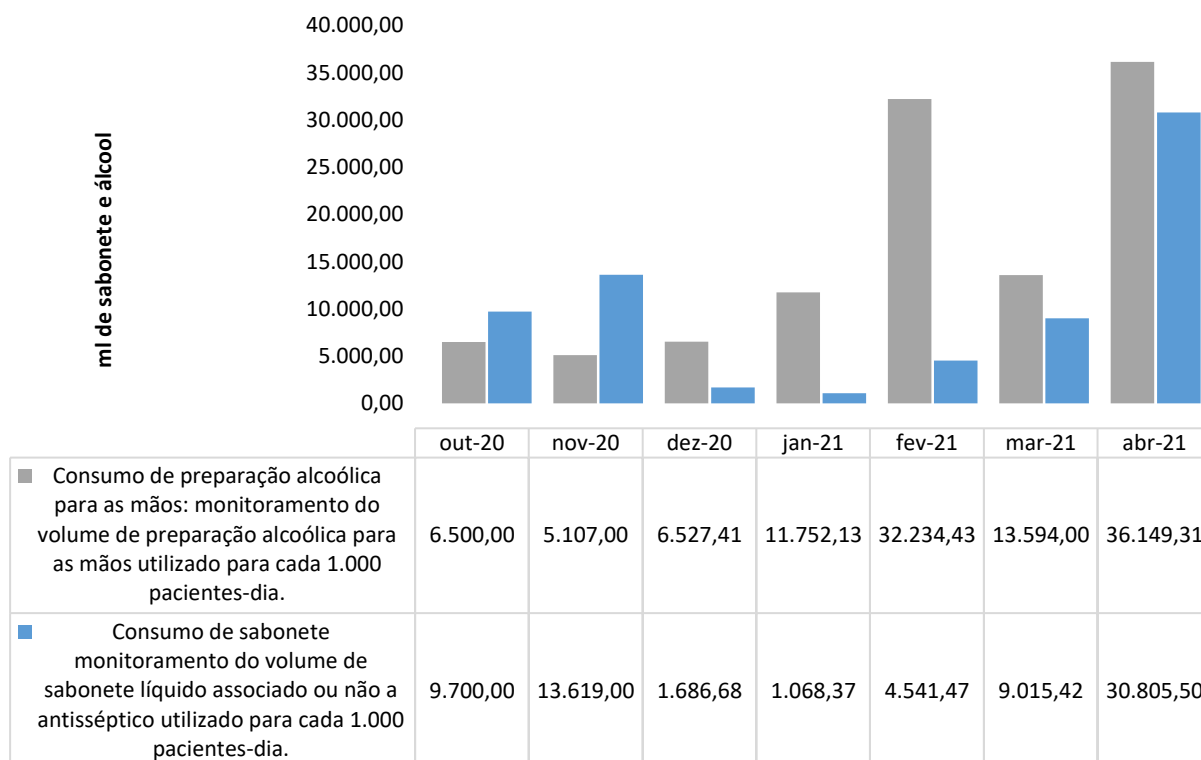
Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HRSLMB



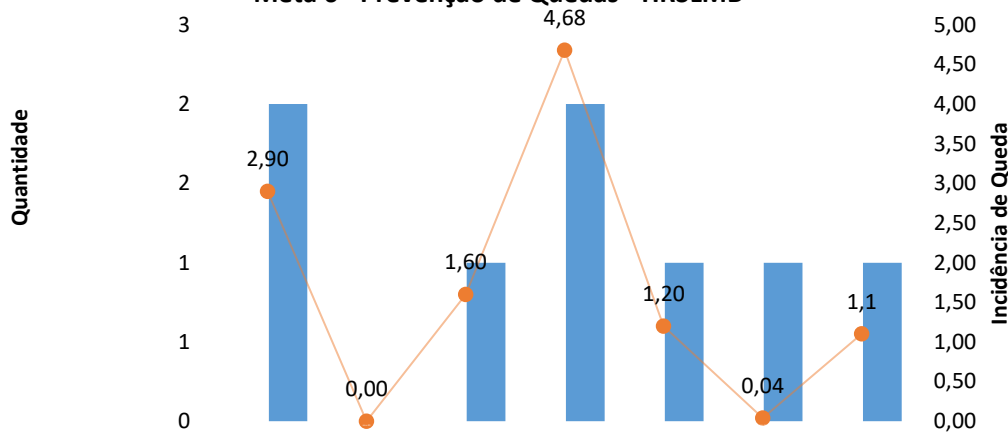
Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRSLMB



Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRSLMB

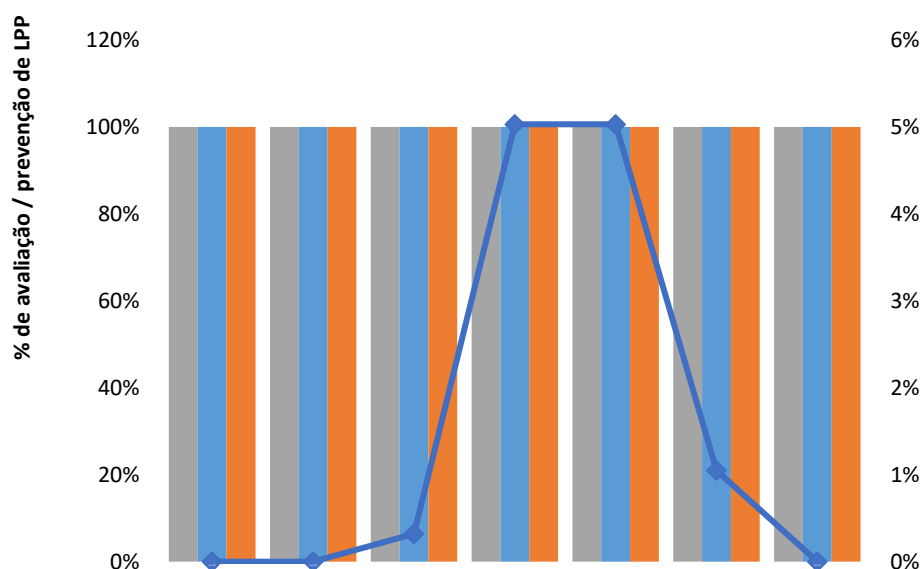


Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Nº Queda C/ Dano	0	0	0	0	0	0	0
Nº Queda S/ Dano	2	0	1	2	1	1	1
Incidência de Queda	2,90	0,00	1,60	4,68	1,20	0,04	1,1

Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HRSLMB

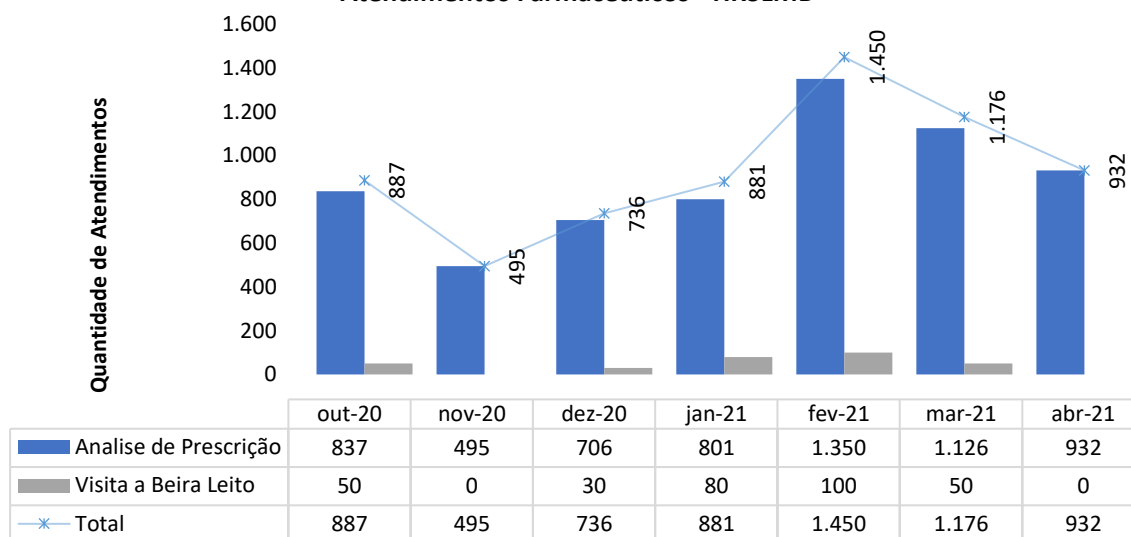


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
% de avaliação/admissão LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% de prevenção LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% de avaliação diária LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Incidência de LPP	0%	0,0%	0,3%	5,0%	5,0%	1,05%	0%

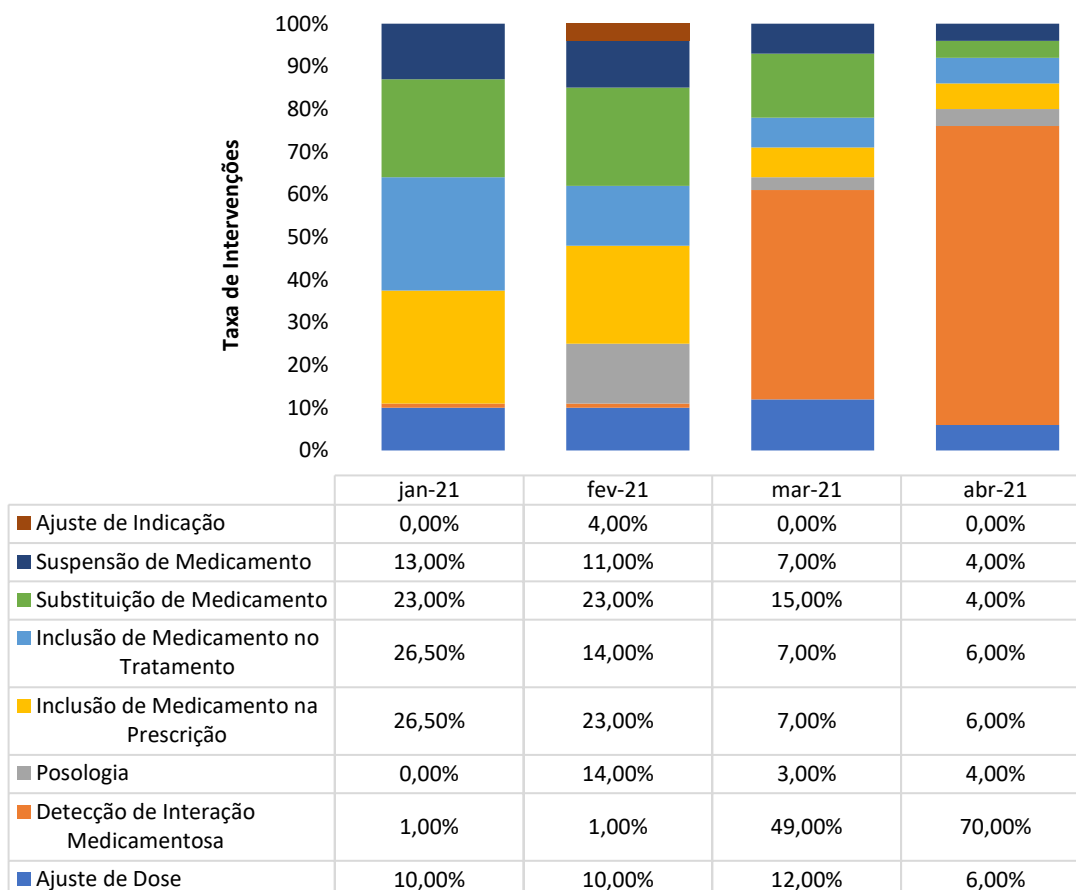
II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

FARMÁCIA CLÍNICA

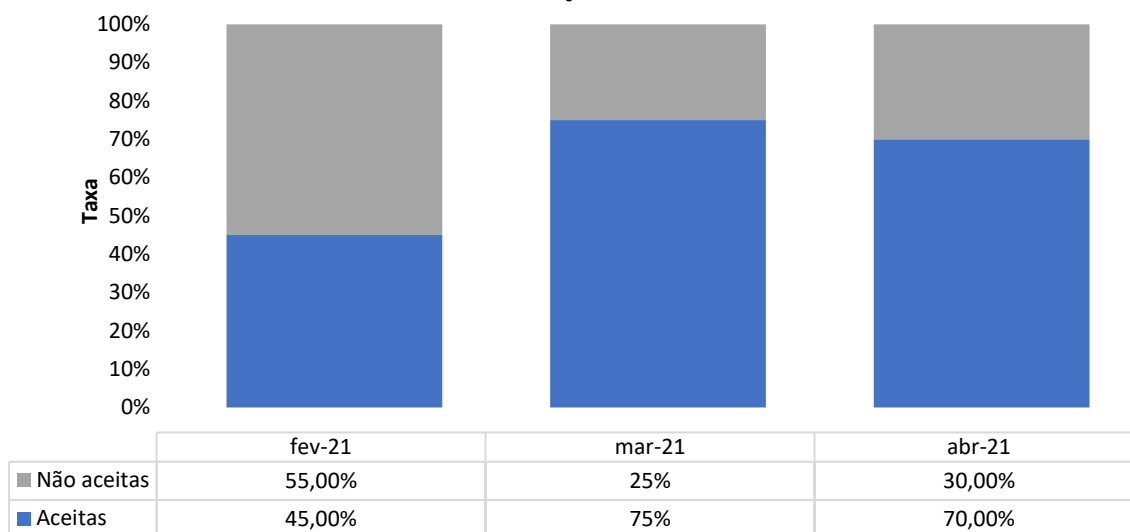
Atendimentos Farmacêuticos - HRSLMB



Intervenções Farmacêuticas - HRSLMB



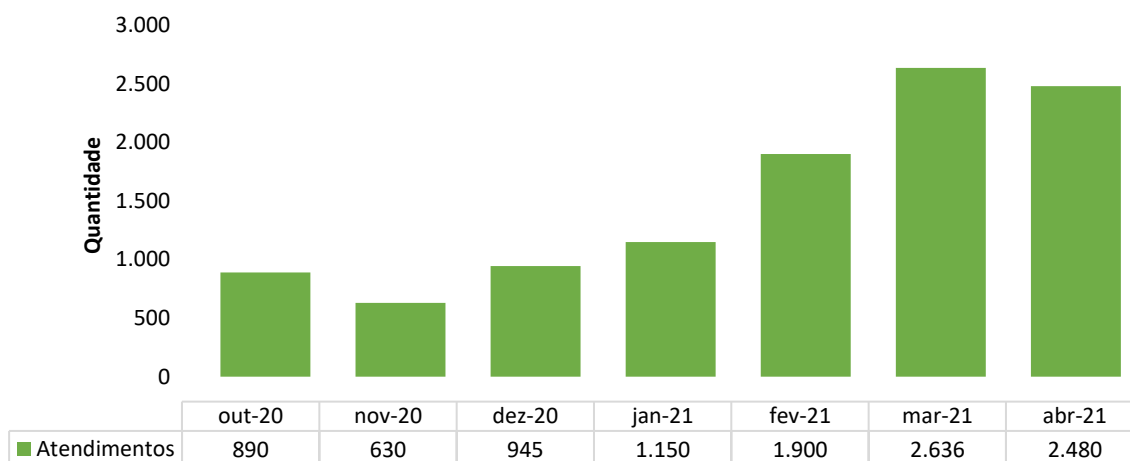
Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRSLMB



O HRSLMB destaca-se pelo baixo índice de reações medicamentosas adversas. Nesse contexto, convém sublinhar que é realizada a anamnese do paciente no momento de internação, de maneira minuciosa, para evitar reações medicamentosas. Esta avaliação garante maior segurança terapêutica a todos os pacientes, além de promover a maior (e desejável) integração entre a equipe multiprofissional.

FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia - HRSLMB

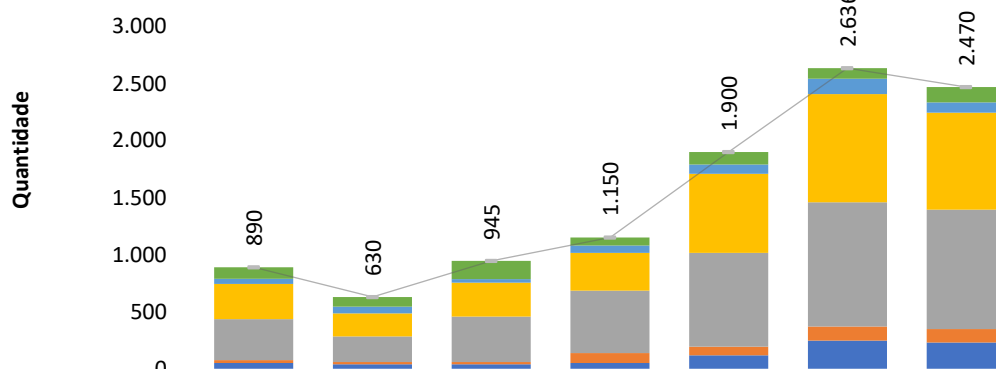


Os atendimentos fisioterápicos, no mês em análise, apresentaram decréscimo em relação ao mês anterior. No entanto, cumpre destacar que parte significativa da diminuição da dificuldade da recuperação deu-se em função do uso do

equipamento *Helmet*, que foi utilizado no tratamento dos pacientes que adaptaram a esta modalidade de tratamento, em conjunto com manobras fisioterapêuticas necessárias. O *Helmet* é um dispositivo de suporte ventilatório não invasivo, capaz de manter uma pressão positiva e contínua nas vias aéreas, através da oferta de alto fluxo de oxigênio e ar medicinal, reduzindo consideravelmente o esforço respiratório do paciente, sendo capaz de beneficiar quanto a reexpansão pulmonar e na oxigenação – o que reduz, por vezes, tempo de internação, complicações, sedações e intubações.



Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Clínica Médica	100	85	160	70	110	93	135
Sala Vermelha	45	60	30	63	80	135	90
Internação Covid	310	200	297	333	695	947	850
UTI Covid	360	225	400	545	822	1090	1.047
Pronto Socorro	25	20	18	89	75	124	118
Pronto Socorro Covid	50	40	40	50	118	247	230
Total de Atendimentos	890	630	945	1.150	1.900	2.636	2.470

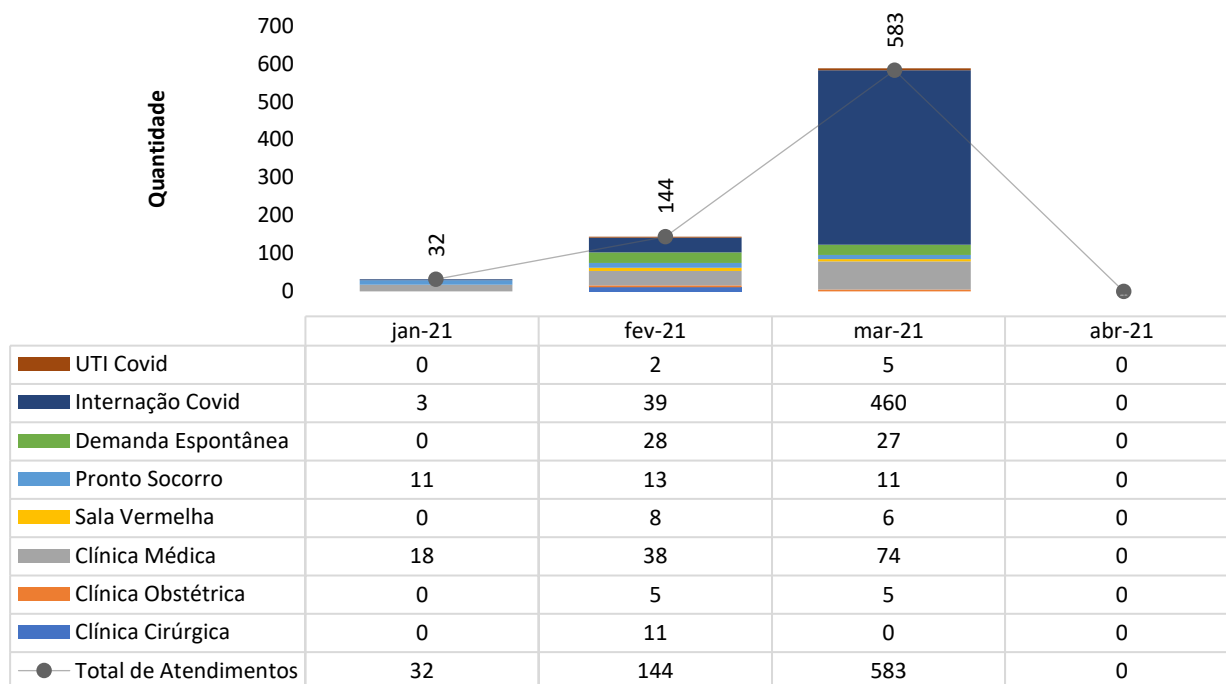
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRSLMB



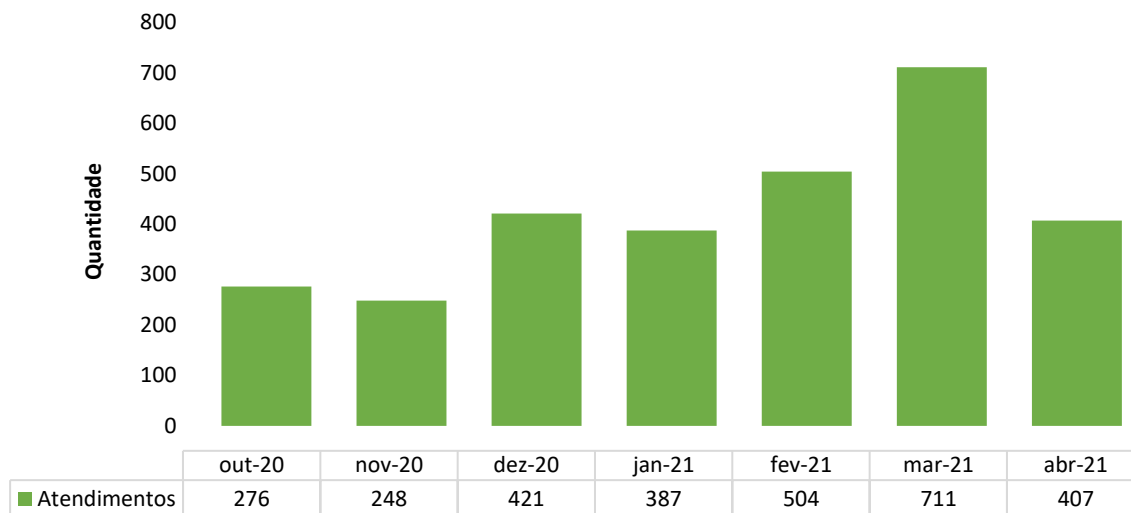
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Atendimentos	32	144	583	0

Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRSLMB

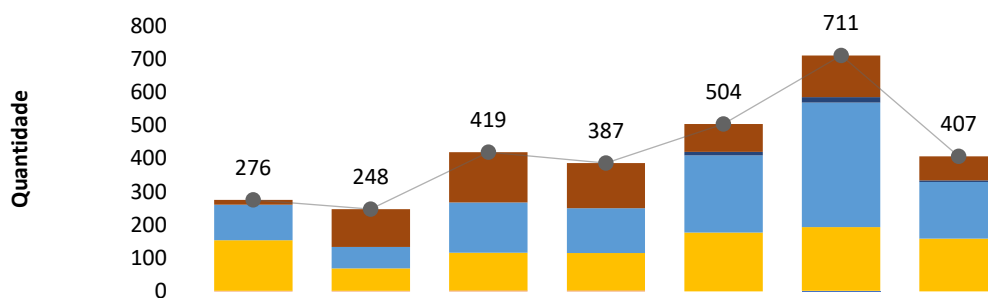


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRSLMB



Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRSLMB

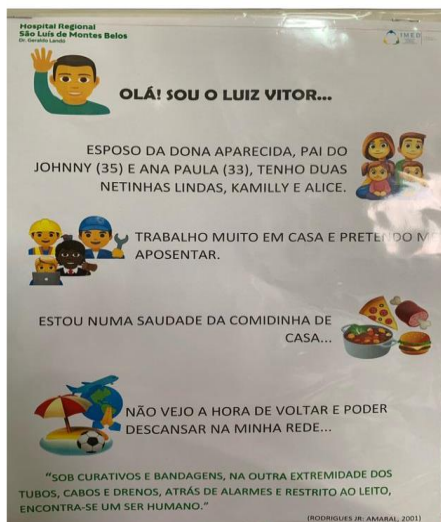


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Clínica Médica	15	114	151	136	84	126	72
Clínica Obstétrica	0	0	0	0	10	16	5
Sala Vermelha	0	0	0	0	0	0	0
Internação Covid	107	65	151	135	233	375	171
UTI	152	67	114	113	177	192	159
Ambulatório/Retornos	0	0	0	0	0	0	0
Pronto Socorro	2	2	3	3	0	0	0
Pronto Socorro Covid	0	0	0	0	0	2	0
● Total de Atendimentos	276	248	419	387	504	711	407

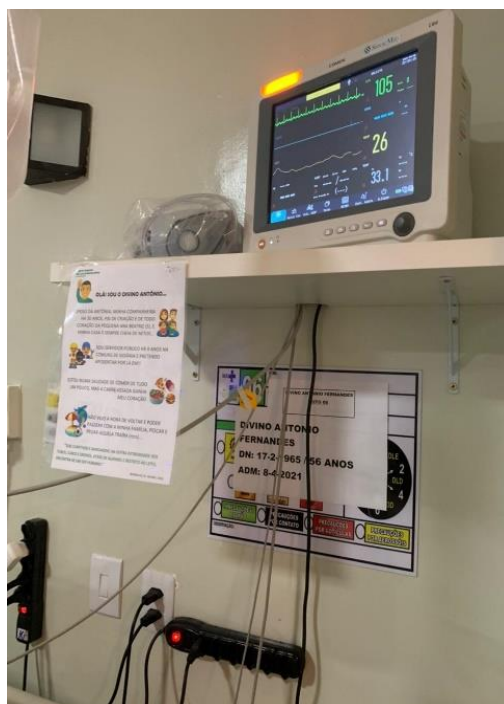
O HRSLMB aprimorou o projeto da “Mãozinha Amiga”, concebido anteriormente em outros hospitais. O projeto veio para trazer um aconchego e demonstrar que estamos firmes segurando a mão dos nossos pacientes, em forma de acolhimento.



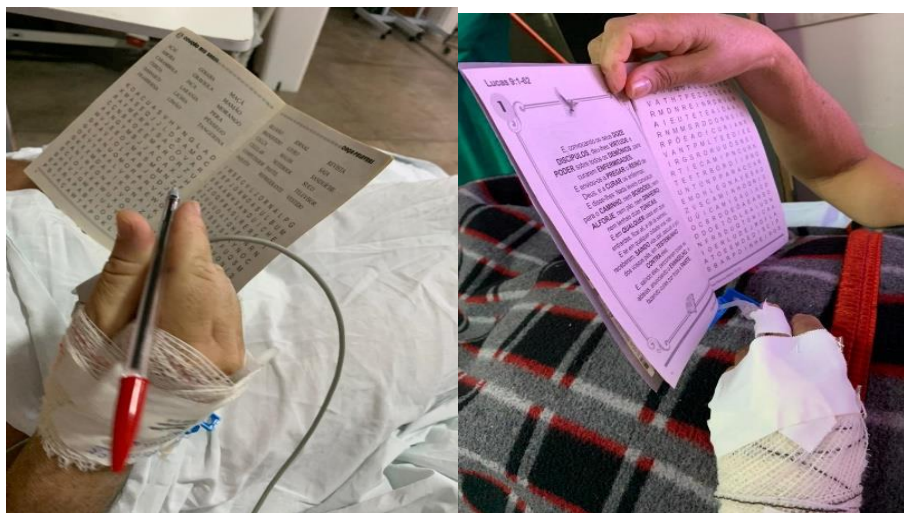
Também foi colocado em operação o chamado “Prontuário Afetivo”, implantado com o intuito de toda equipe clínica conheça os pacientes, humanizando-se as relações do hospital.



Esse é o Prontuário afetivo que usamos para identificar e criarmos um vínculo com nosso paciente, pois para nós é mais do que um simples leito. Toda forma de carinho e empatia, é o mínimo que podemos oferecer nesse momento tão crítico ❤️

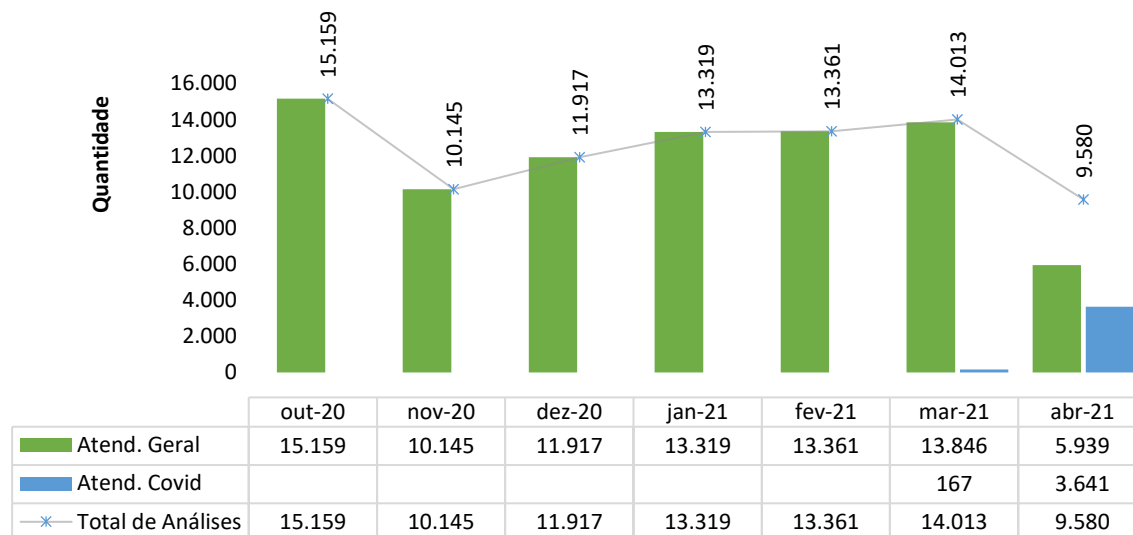


A Psicologia também realiza a ação “Passatempo”. São entregues aos pacientes aptos à leitura e à escrita pequenos livrinhos de caça palavras e frases motivacionais, que contribuem para a estabilização das emoções através da concentração, amenizando sintomas de ansiedade e estresse

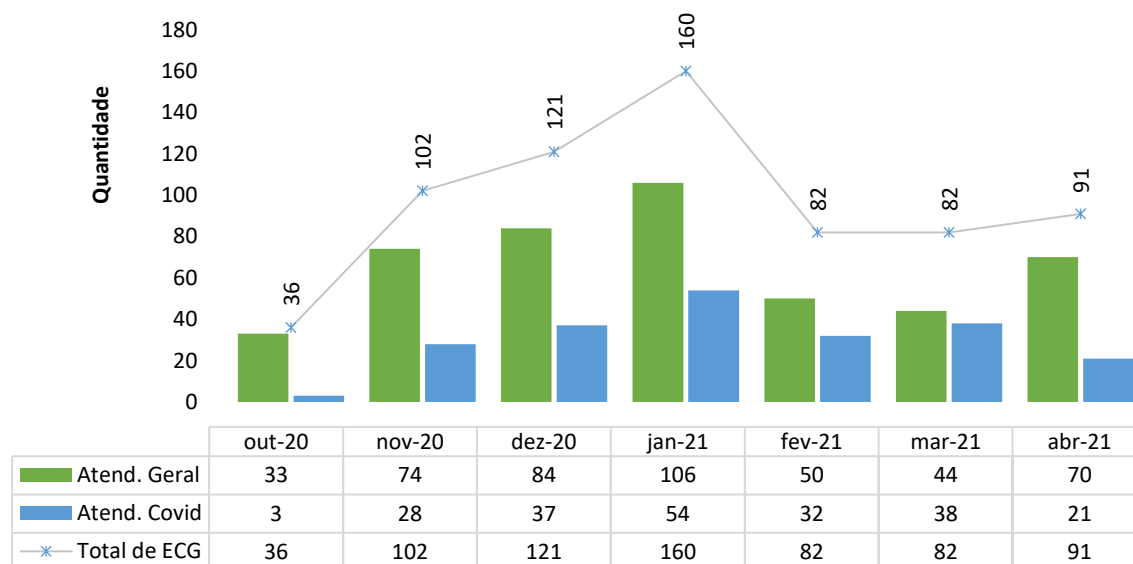


II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

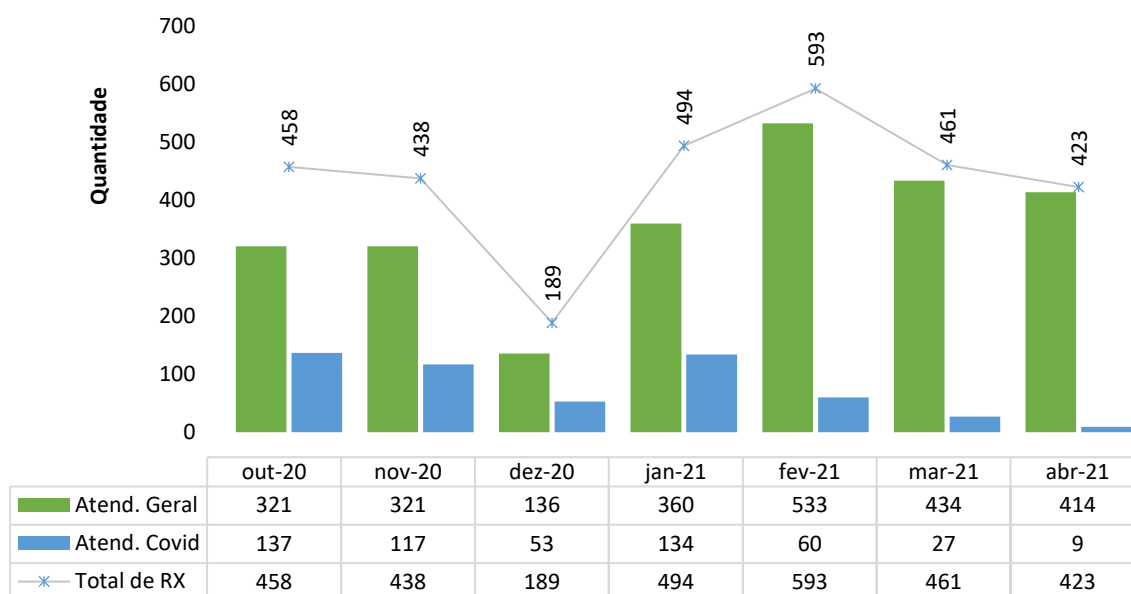
Laboratório de Análises Clínicas - HRSLMB



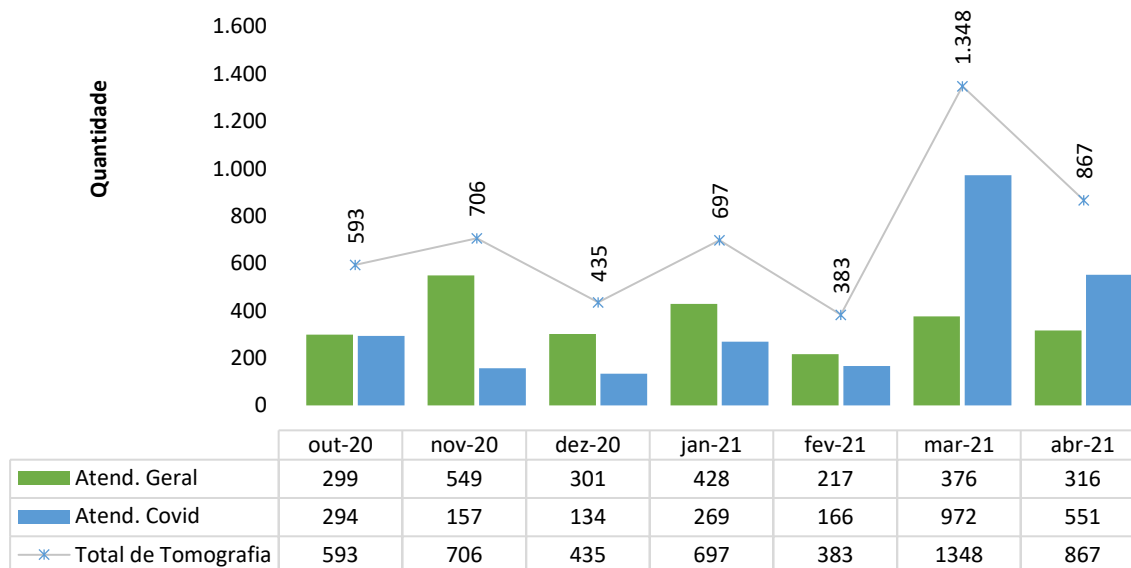
Eletrocardiografias - HRSLMB



Raios-X - HRSLMB

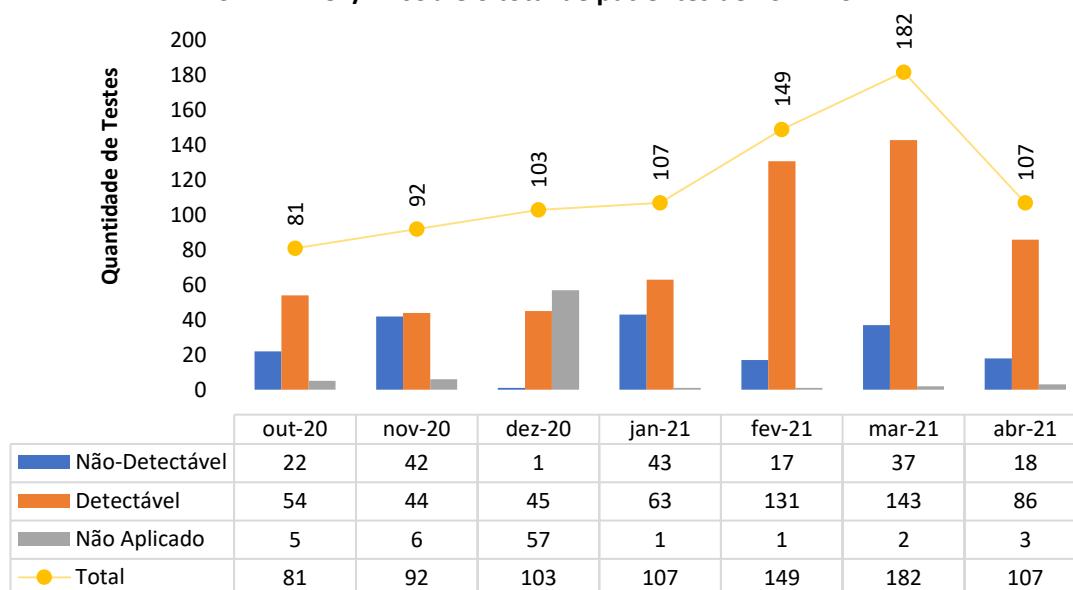


Tomografias Computadorizadas - HRSLMB



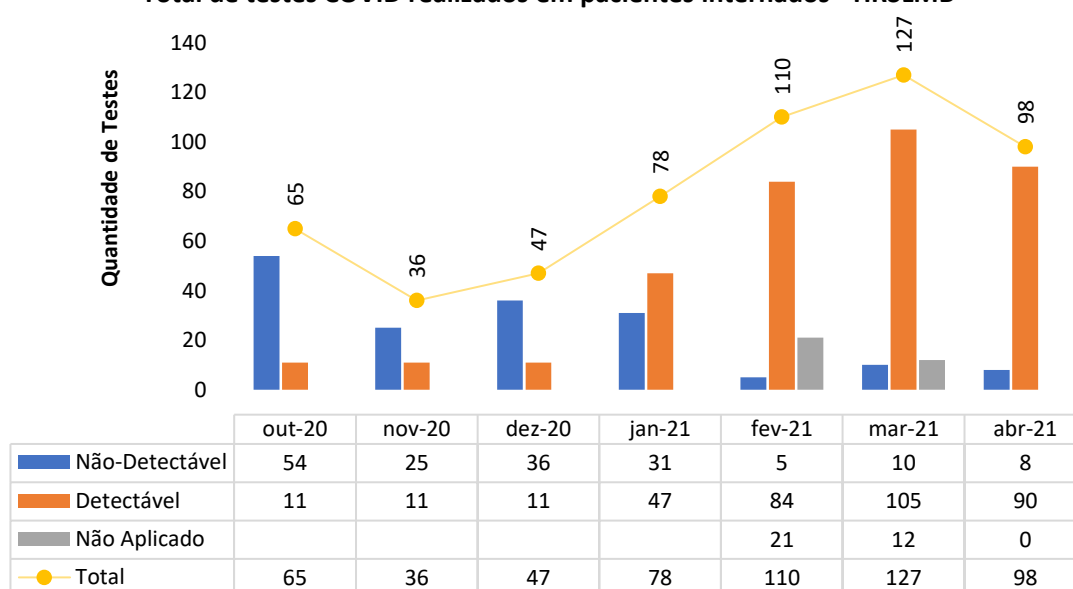
Na análise do setor diagnóstico por imagem, observa-se uma redução de 8,24% no número de exames de raio-x e queda de 35,68% no total de tomografias. Esta diminuição é reflexo da redução da taxa de ocupação hospitalar e da alteração na gravidade clínica dos pacientes.

TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRSLMB



O setor de Vigilância Epidemiológica da unidade constatou decréscimo de 41,20% no número de testes RT-PCR/TR realizados, o que representa uma queda de 75 coletas se comparado ao mês anterior.

Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRSLMB

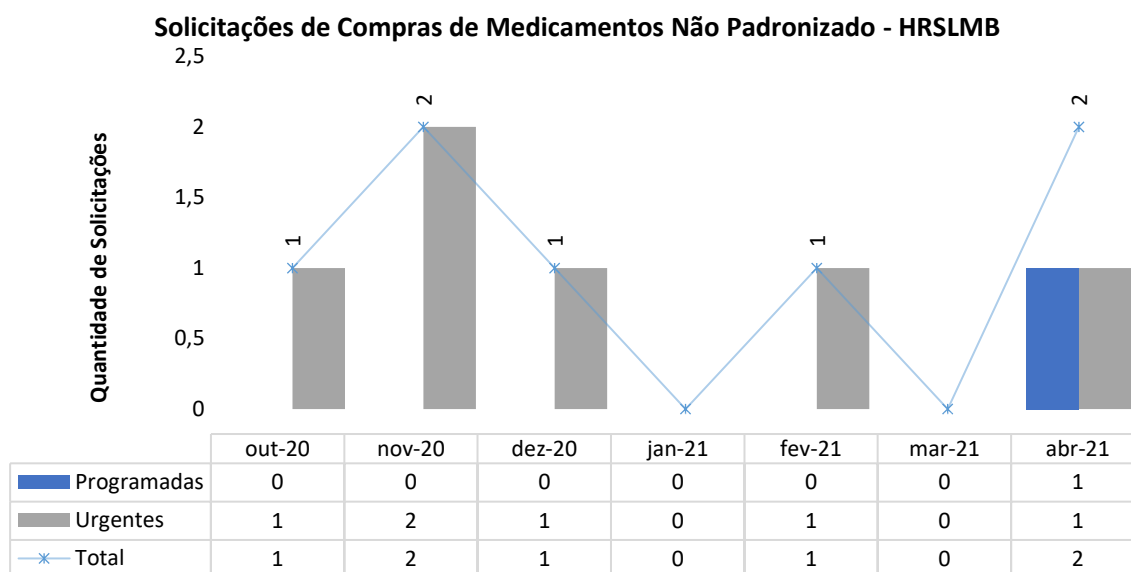
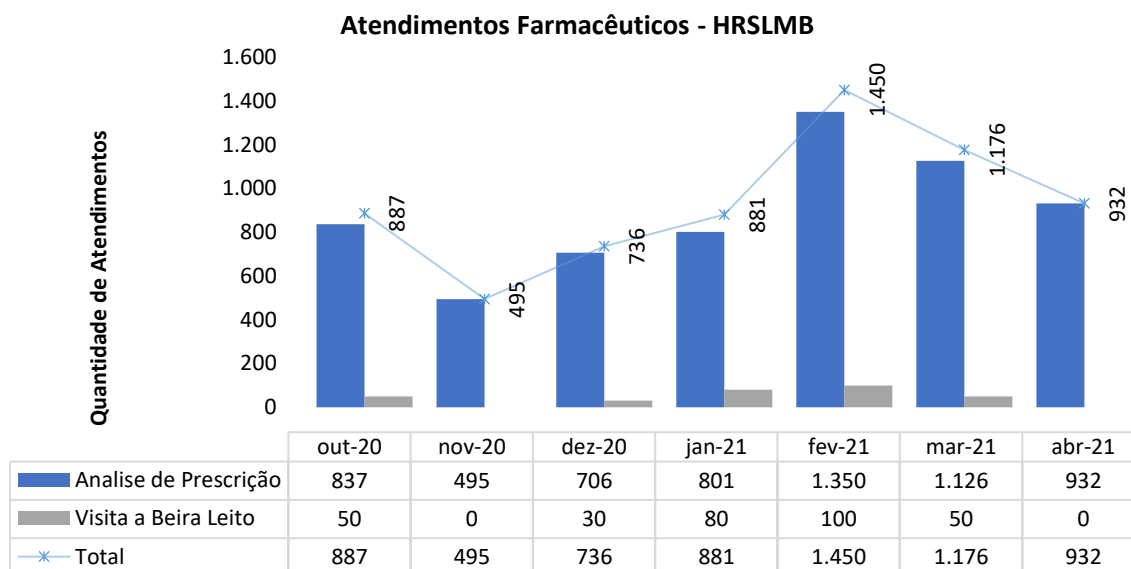


No decorrer do mês de abril, foram registradas 98 internações no HRSLMB, onde foram coletados RT-PCR de todos pacientes, com 90 casos confirmados para Covid-19 e 8 casos negativos. O quantitativo desses exames mantém próximos à média geral da unidade.

III – ATIVIDADES DE APOIO.

A seguir, serão elencados, em tópicos distintos, as informações relacionadas a tais serviços.

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS



III.2 – RECURSOS HUMANOS

Em termos de pessoal, o HRSLMB conta com 147 colaboradores, sendo 102 alocados diretamente na área assistencial e 45 alocados em outras áreas.

No mês de abril, o RH recebeu 14 solicitações para contratações, tendo sido realizadas 9 entrevistas. Para esse período, foi aberto um edital de seleção e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 15 dias. Nesse mesmo período foram desligados 8 colaboradores.

Durante esse mês, foram integrados 8 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 09 horas, incluindo apresentação institucional, orientação sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), bem como sobre protocolos internos e visita por toda a unidade.

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 50 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta Secretaria.



Em abril, foram realizadas pelo RH várias rodas de conversa com os colaboradores. Sob a condução do psicólogo Luiz Carlos Bueno, o trabalho teve o intuito de contribuir e orientar a todos sobre estratégias para o cuidado e fortalecimento da saúde mental durante e após a pandemia da Covid-19.



Também em abril o RH trouxe uma palestra aos líderes da com o psicólogo Eduardo Mesquita, sobre o tema: “O líder no contexto da pandemia”.



Ainda nesse mês, no dia 22 deu-se a inauguração do projeto intitulado “Árvore da Vida”. Este símbolo representa força, vitalidade e capacidade de superação. O projeto tem como objetivo fortalecer e valorizar ainda mais o trabalho desenvolvido pelos profissionais da saúde e simbolizar a batalha vencida pelo pacientes contra a Covid-19. É uma forma de agradecer e valorizar o empenho e a dedicação neste período de pandemia.



HRSLMB INFORMA

ÁRVORE DA VIDA

O símbolo sagrado que atravessa gerações está presente nas mais variadas culturas e representa a vitalidade, a força e a capacidade de superar adversidades. Características semelhantes aos dos pacientes recuperados da Covid-19 em nossa unidade. Todos eles passaram por grandes desafios durante o período de tratamento, mas conseguiram vencer e florescer para um novo momento de suas jornadas.

Essa linda metáfora originou o mais novo projeto do nosso hospital. A partir do dia **22 de abril, às 10h**, a árvore será preenchida com os nomes dos nossos pacientes por meio de folhas que representam a vida. Assim, ela poderá crescer e se desenvolver para gerar ainda mais frutos.

Não deixem de acompanhar o florescimento! Ele não seria possível sem a participação de cada um de vocês.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

Estão em andamento e com grande adesão: 1) o projeto “Gratidade”, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital; e 2) O projeto “Imed 3 I’s”, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.



Mensalmente é dedicado um momento para homenagem aos aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foram comemorados os aniversários de 10 colaboradores.



Ainda em abril foi realizada seleção interna para o cargo de enfermeiro, com promoção de colaboradora. Também foi concedida promoção a colaboradora fisioterapeuta para a de coordenadora de Fisioterapia II. Tanto na seleção interna quanto na promoção são observados critérios rigorosos de mérito, histórico funcional e apresentação de resultados.

Durante esse mês, houve as seguintes campanhas de conscientização: 1) Abril Verde, dedicada a saúde e segurança no trabalho; 2) Dia Mundial da Conscientização do Autismo; 3) Dia Mundial da Saúde; 4) Dia Mundial da Luta Contra o Câncer; 5) Dia Nacional de Prevenção ao Combate À Hipertensão; e 6) Dia Mundial da Segurança e da Saúde no Trabalho.



Em abril foi lançado o projeto “Escuta Terapêutica”. Este projeto tem como objetivo disponibilizar atendimento psicológico a todos os colaboradores do hospital via vídeo chamada ou ligação telefônica, como forma de ajudar no enfrentamento deste momento tão delicado que é a pandemia da Covid-19.

HUTRIN INFORMA

ESCUTA TERAPÊUTICA

A Pandemia da Covid-19 trouxe muitos desafios e, por consequência, impactos sobre a saúde emocional, principalmente para os profissionais da linha de frente que convivem constantemente com momentos de angústia, ansiedade e incertezas. Pensando nisso, o Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento desenvolveu o projeto Escuta Terapêutica para disponibilizar atendimento psicológico aos colaboradores do nosso hospital.

COMO SER ATENDIDO?

1

Contatar o número do projeto por chamada de voz ou Whatsapp.

2

Realizar triagem com o coordenador do projeto para agendar teleatendimento.

3

No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo pelo Whatsapp de um dos psicólogos do projeto.

Escuta Terapêutica

Ligue ou envie mensagem para:
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA À SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

PROJETO ESCUTA TERAPÊUTICA: ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO PARA TODOS OS COLABORADORES DO HOSPITAL.

Escuta Terapêutica

LIGUE OU MANDE MENSAGEM PARA:
(64) 9 9975-9900

Foram cadastrados 9 colaboradores no sistema MV e 10 no CNES. Esta ação proporciona controle dos processos de identificação, transparência e faturamento do Hospital.

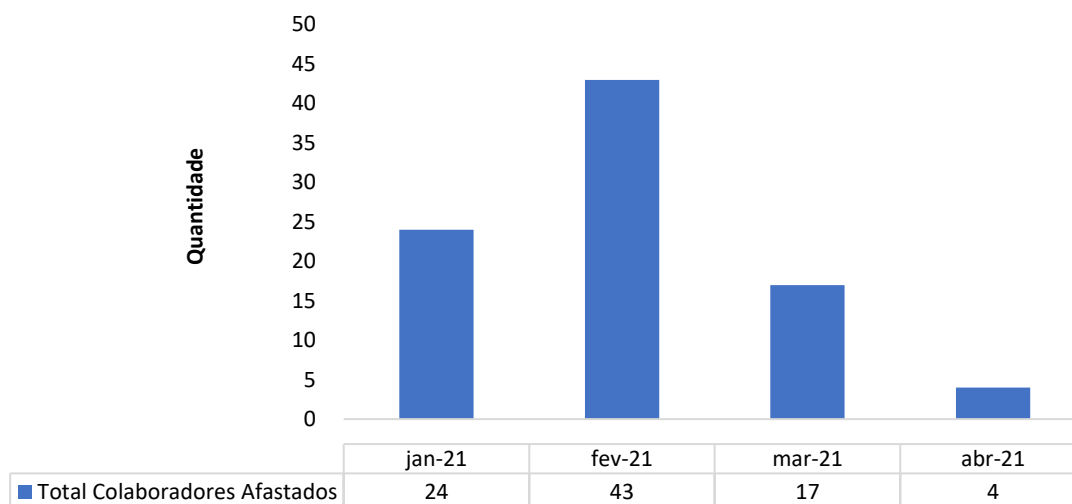
Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em abril, 20 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, todos aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

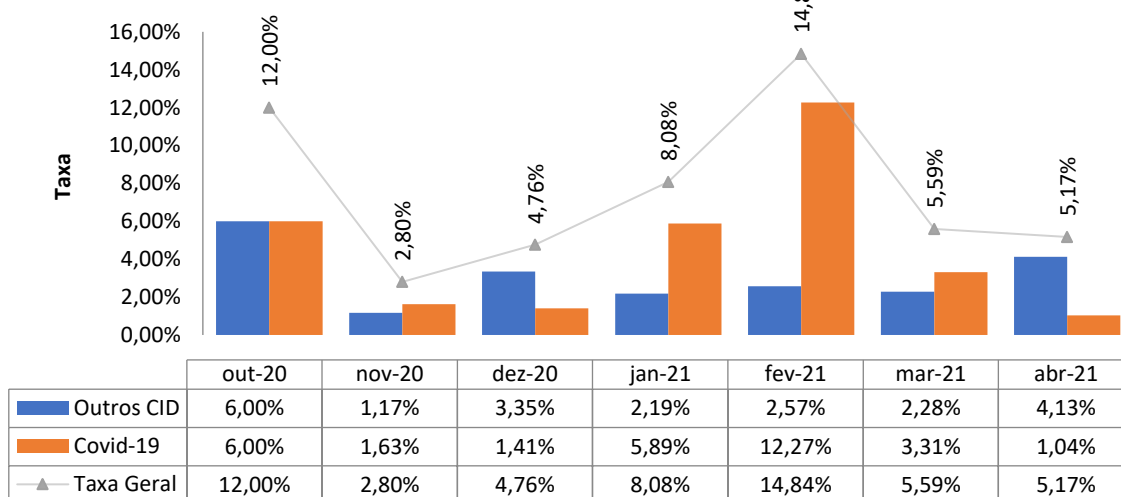
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19 - HRSLMB				
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21
Enfermeiro	9	10	5	
Assistente Administrativo		3		2
Assiste Social			1	
Atendente de Farmácia		4	1	
Farmacêutico	1	1	1	
Auxiliar Administrativo			1	
Técnico de Enfermagem	14	21	6	2
Técnico de Informática		2	1	
Administrativo		2		
Supervisor Administrativo			1	
Total Colaboradores Afastados	24	43	17	4

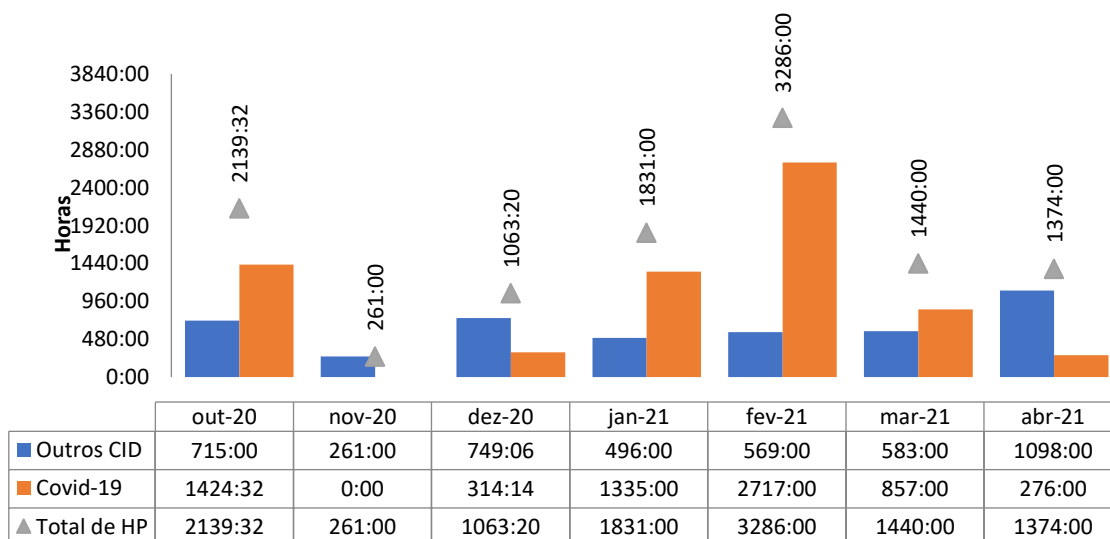
Colaboradores afastados por COVID-19 - HRSLMB



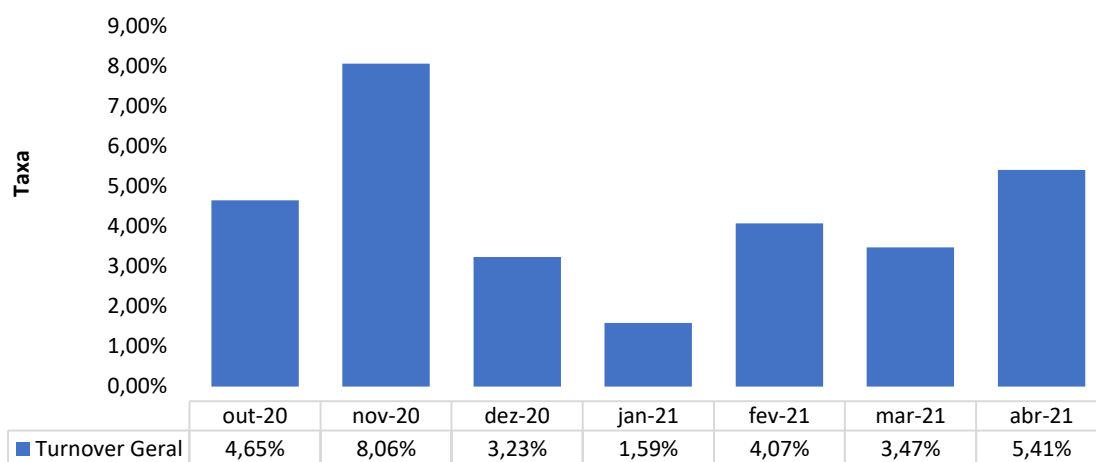
Taxa de Absenteísmo - HRSLMB



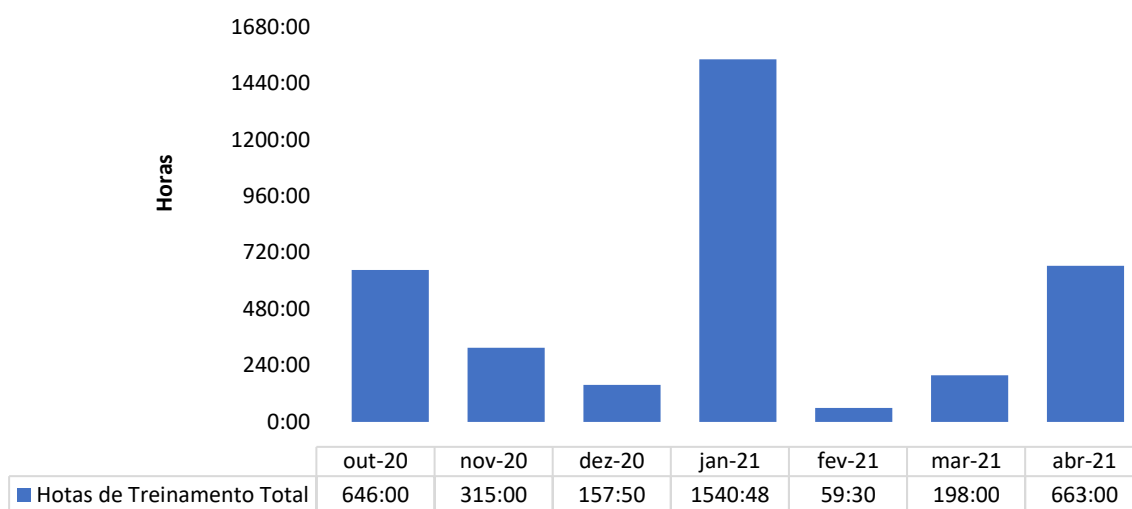
Horas Perdidas Atestados - HRSLMB



Taxa de Turnover Geral - HRSLMB



Hora de Treinamento Total - HRSLMB



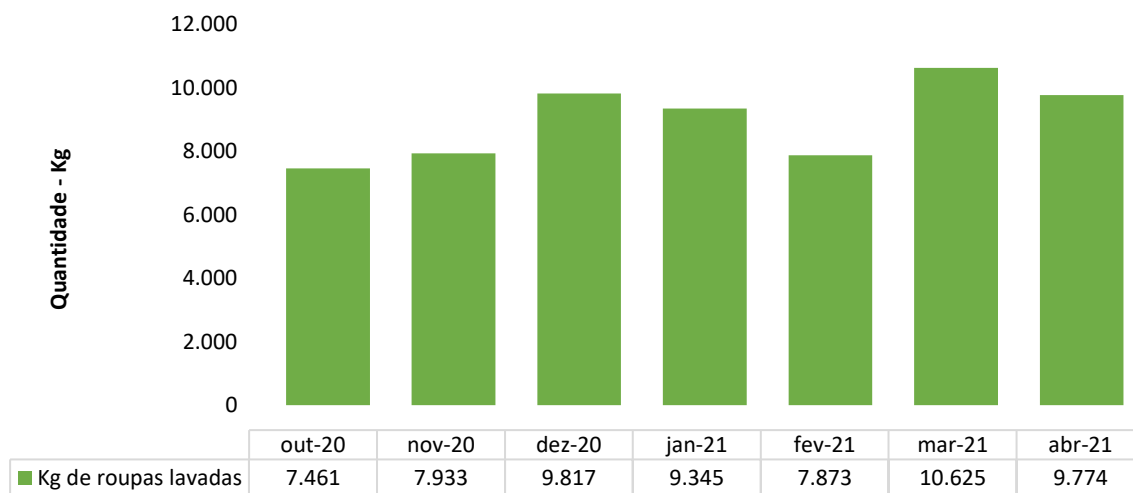
TREINAMENTOS MINISTRADOS

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
Integração	4:00	Preparar um novo colaborador para iniciar seu trabalho na empresa, transmitindo a ele os valores, a visão e a missão da empresa, além das principais regras e recomendações internas.	3	TODOS	05, 06 e 12/04/2021	9	36:00:00
Roda de conversas	1:00	Orientar os colaboradores para manter a saúde mental, durante e após a pandemia	8	TODOS	22 e 23/04/2021	93	93:00:00
Treinamento Líderes	3:00	Incentivar os líderes sobre um bom relacionamento com suas equipes, ser um bom exemplo para os seus liderados	1	LÍDERES	28/04/2021	22	66:00:00
Treinamento CIPA	20:00	Implantação da comissão da CIPA, conscientizando os colaboradores na prevenção de acidentes e doenças do trabalho.	1	TODOS	14 e 15/04/2021	21	420:00:00
Notificações	0:30	Orientar os colaboradores no preenchimento de fichas de notificações	3	ENFERMAGEM	15 e 16/04/2021	5	2:30:00

Ordem de paramentação e desparamentação	0:30	Concientizar as equipe sobre o uso correto e racional do EPI	2	TODOS	08 e 09/04/2021	85	42:30:00
Precaução de Contato	0:30	Evitar contaminação por bactérias multi resistentes	2	ENFERMAGEM	14 e 15/04/2021	6	3:00:00

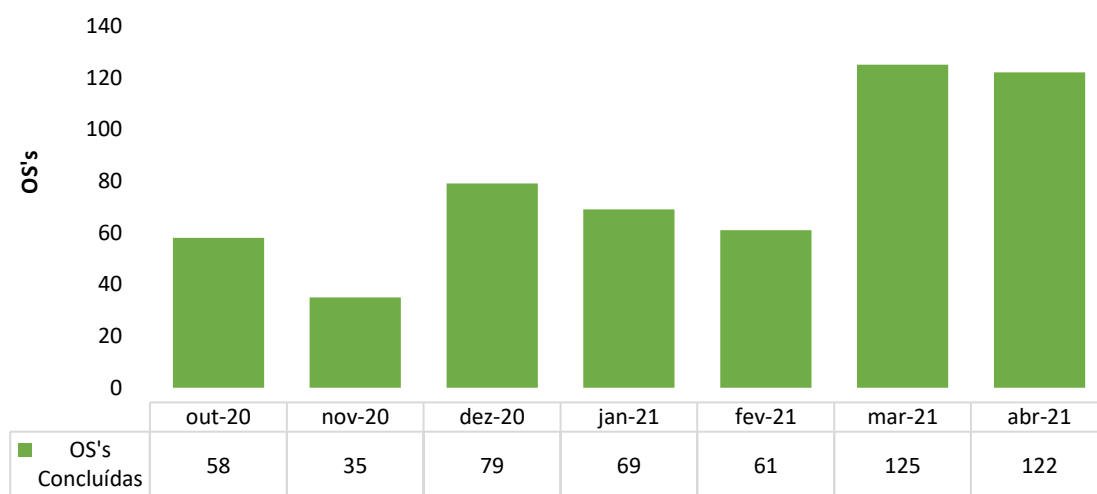
III.3 – LAVANDERIA

Lavanderia - HRSLMB

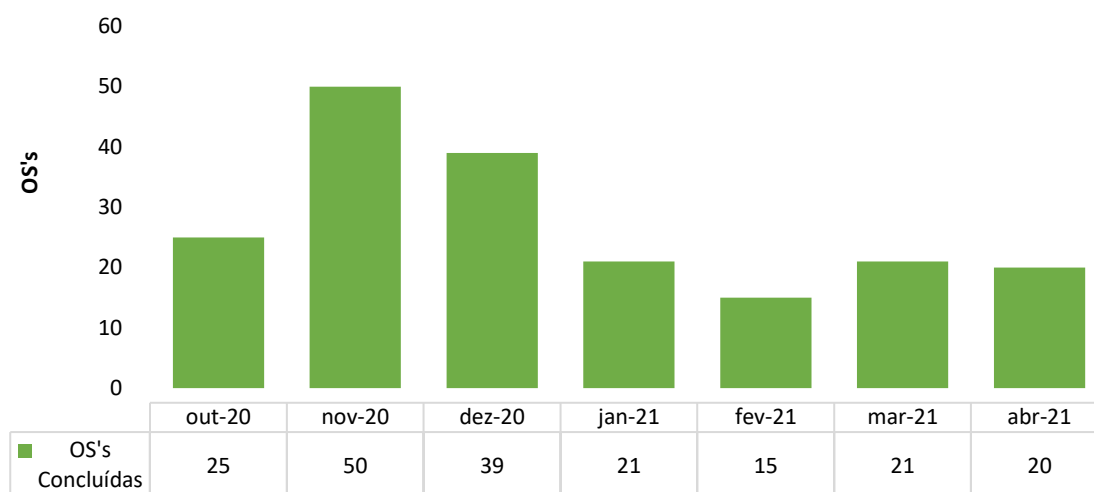


III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRSLMB

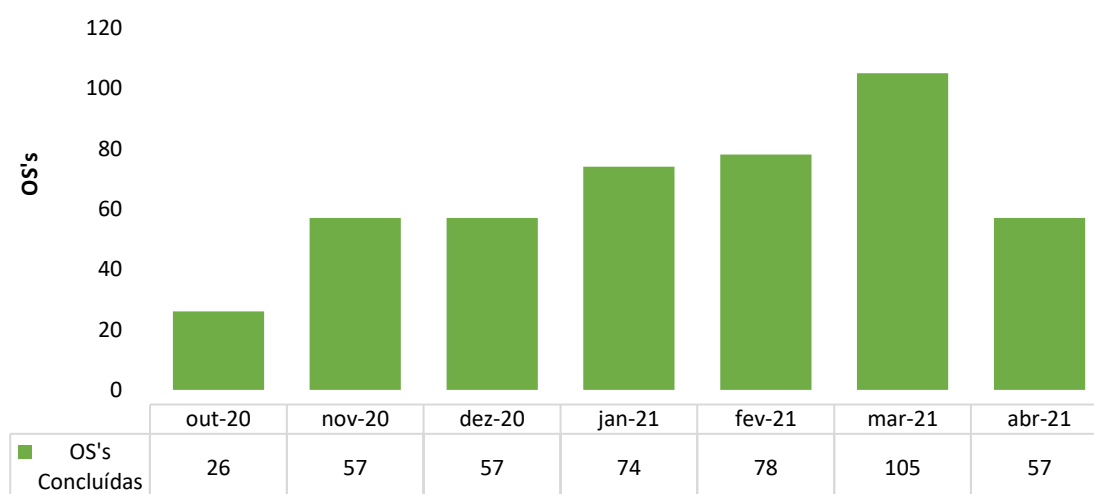


Número de OS's de TI Realizadas - HRSLMB



III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRSLMB



No mês de abril, deu-se a conclusão da rede de gases medicinais, com instalação de um tanque de oxigênio líquido com capacidade 4.500 litros, distribuído em 52 pontos de oxigênio, totalizando 300m² de rede instalada, conforme a planta a ser demonstrada pelas imagens anexas.

MELHORIAS

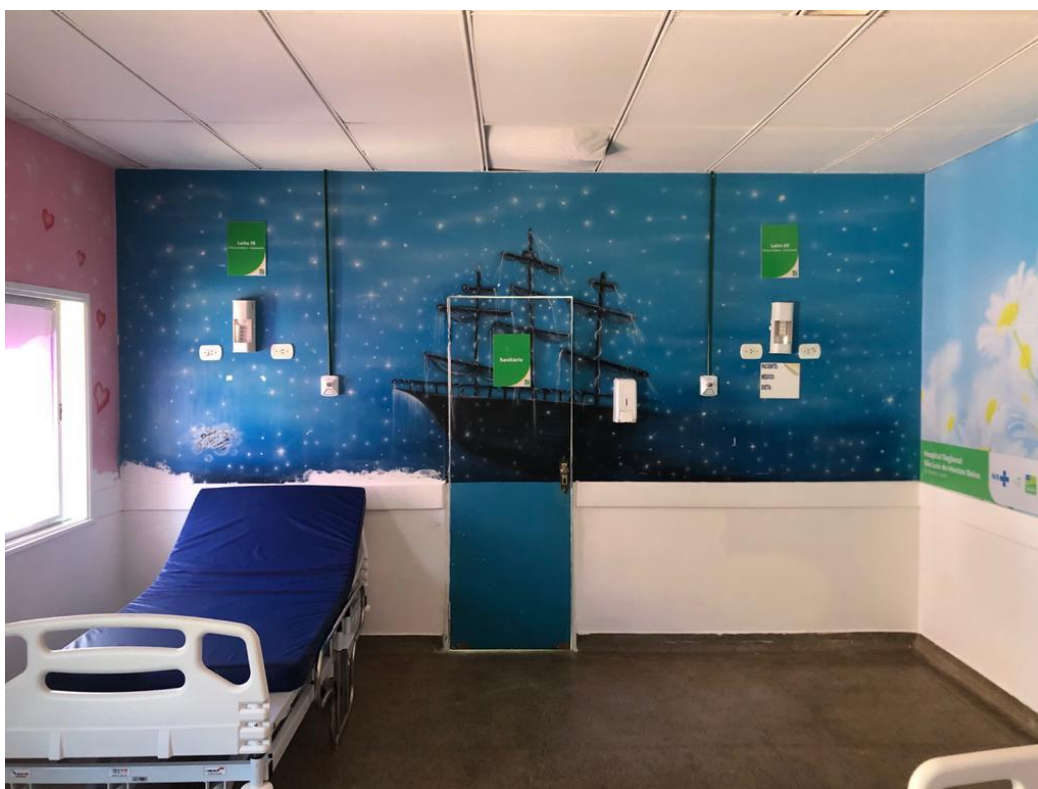


Foto 1. Enfermaria 5 do setor de internação covid antes e após a pintura.



Foto 2. Cavas abertas para passagem da rede de oxigênio, interligando o tanque a rede.



Foto 3. Mapa da Rede de Oxigênio do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos.





Foto 4 Revitalização da pintura do corredor da lavanderia.

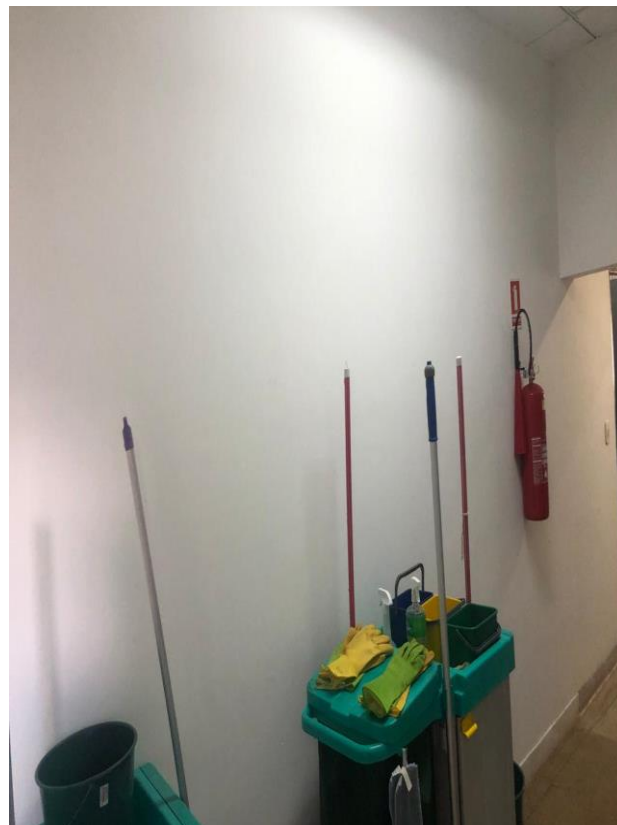


Foto 5. Torneira substituída na UTI.

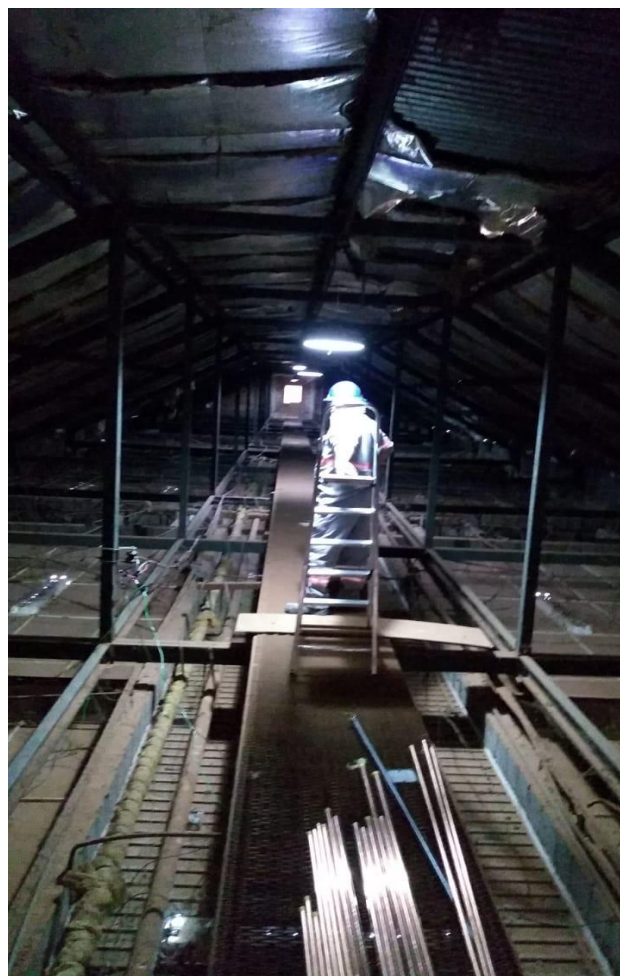


Foto 6. Instalação de 5 lâmpadas no alçapão da clínica médica.



Foto 7. Manutenção da pintura da parede do corredor.

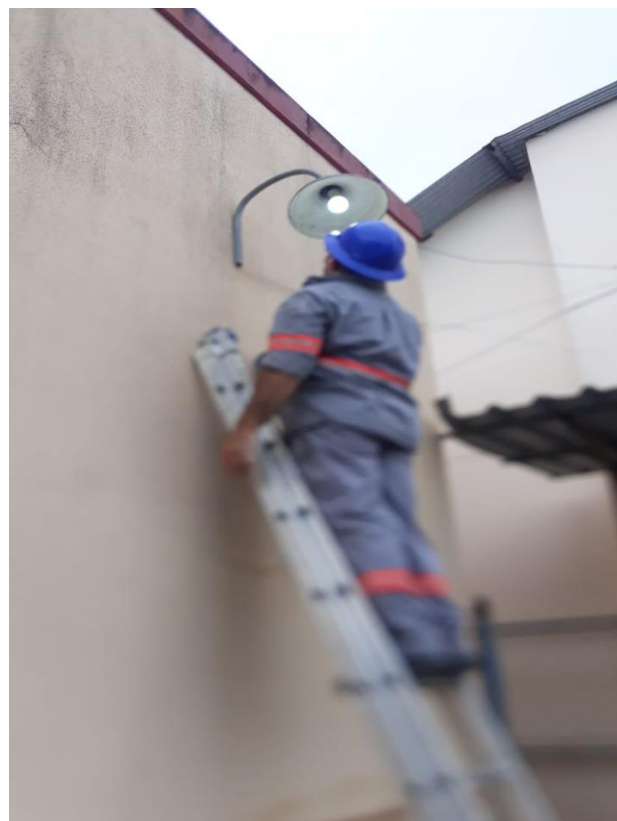
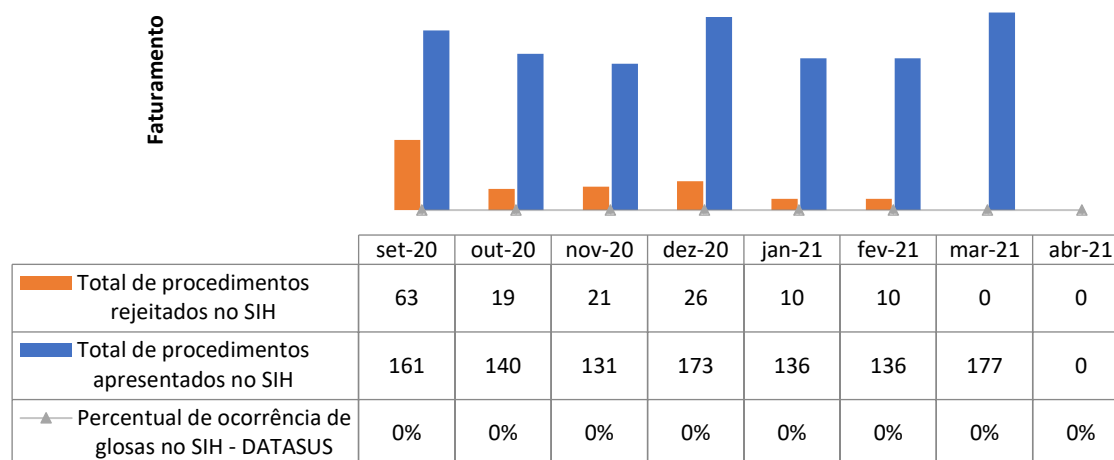


Foto 8. Luminária instalada no estacionamento dos funcionários

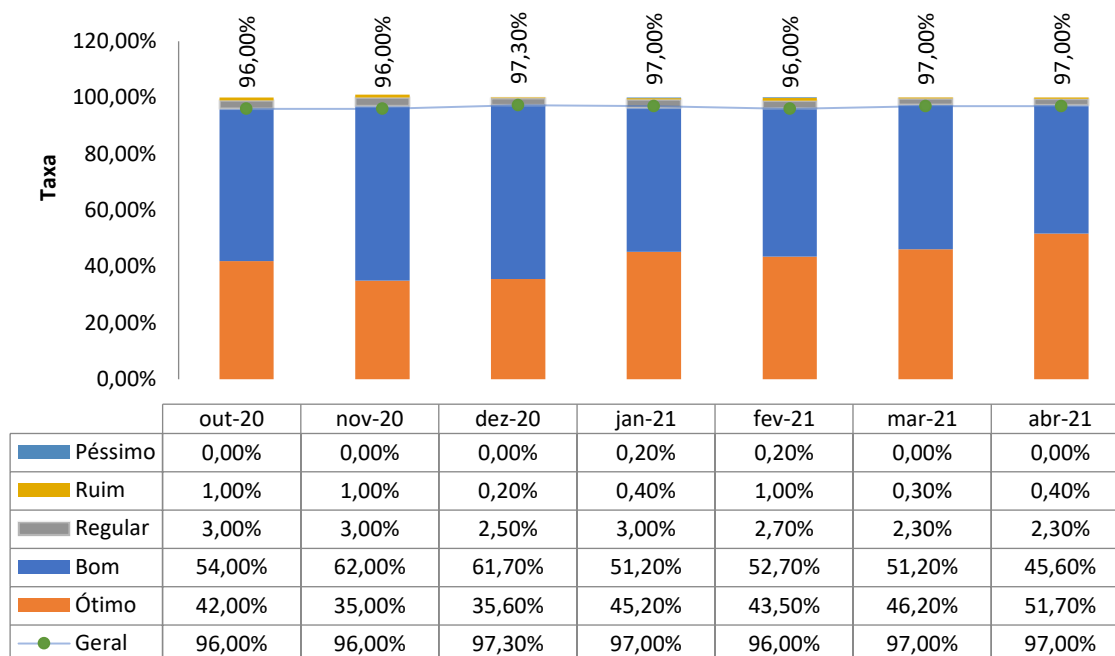
III.6 - FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRSLMB



III.7. – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Indicador de Satisfação do Usuário - HRSLMB



Mais uma vez, a unidade vem garantindo êxito nos índices de satisfação ao usuário, com aumento das avaliações em 5,5% para ótimo – sendo que apenas 0,40% foi considerado ruim, não se computando nenhum registro no índice péssimo.

IV – O HRSLMB E A SOCIEDADE

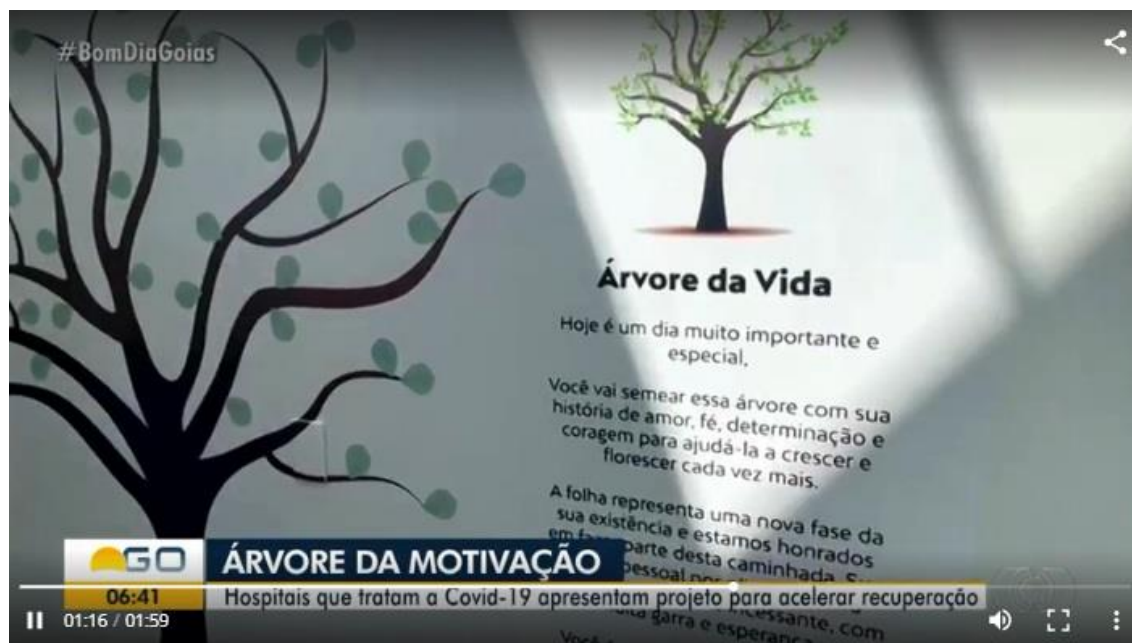
O Hospital Regional São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó bateu recorde de menções, pelo segundo mês consecutivo, com 151 citações na mídia. A unidade de saúde também permanece com 100% das publicações positivas.

Ainda neste período, o HRSLMB foi destaque em uma matéria do Jornal Anhanguera 1ª Edição (afiliada da rede Globo e emissora de maior audiência no Estado), que abordou a mudança nos perfis dos pacientes diagnosticados com a Covid-19. Na reportagem, o paciente Alécio Gomes de Oliveira, que recebeu tratamento no hospital e foi o primeiro da unidade a utilizar o capacete respirador tipo Elmo, concedeu entrevista para alertar sobre os perigos das novas variantes para o público mais jovem.

Em abril, o Hospital inaugurou o projeto “Árvore da Vida”, um painel lúdico e interativo para registrar as altas realizadas na unidade. Os nomes dos pacientes são escritos em folhas que são coladas nos ramos da Árvore para que ela floresça com as vidas recuperadas na unidade. A iniciativa foi tema de uma reportagem do Bom Dia Goiás, da mesma emissora de televisão.

O site do Hospital registrou o maior número de visitas na plataforma digital desde seu lançamento. A ferramenta de monitoramento Google Analytics detectou 1.559 visualizações, sendo 297 realizadas por novos usuários.





Com o pico da segunda onda da Covid-19, os profissionais de comunicação solicitam cada vez mais informações sobre leitos de UTI, índices de ocupação, estoques de medicamentos e níveis de oxigênio. Neste período, os produtores da TV Anhanguera requisitaram diariamente os dados atualizados dos leitos de UTI e Enfermaria para manutenção interna das bases para análise dos casos no Estado.

O jornal A Voz do Povo, um dos principais veículos do município de São Luís de Montes Belos, também solicita informações sobre a unidade, principalmente das altas realizadas e dúvidas da população em relação aos atendimentos da unidade.

O Portal Montebelense, veículo que também possui grande influência no município, publica constantemente reportagens com as ações realizadas na unidade.

Três temas se destacaram no mês de abril e somaram o maior número de citações registradas no período, sendo eles “Altas”, com 24 citações, “Doações de Alimentos”, também com 24 citações e “Árvore da vida”, com 21.

Temas

151

PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA



Pelo terceiro mês consecutivo, o Hospital registrou apenas menções positivas nos veículos de comunicação.

Sentimentos

151

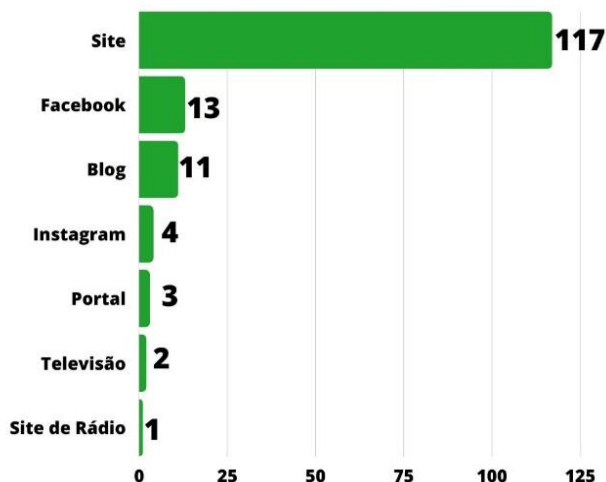
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA



Positivo
100%

As menções sobre o Hospital Regional São Luís de Montes Belos continuam com uma boa variação de mídia. Em abril, sete diferentes plataformas citaram a unidade de saúde, com destaque para os sites, com 117 das 151 registradas no período.

Tipo de mídia

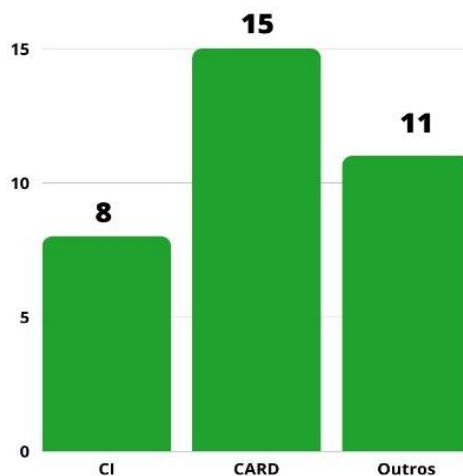


151

PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

No mês de abril, 34 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 8 CI's, 15 cards e 11 peças que foram solicitadas por alguns dos departamentos do Hospital.

Comunicação Interna



34

PRODUÇÃO
TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram utilizados para compartilhar informações sobre os seguintes temas:

- Árvore da Vida.
- Treinamento CIPA.
- Escuta Terapêutica.
- Premiação IMED 3I's.

- Resultado Eleição CIPA.
- Abril Verde.
- Doações recebidas pelo HRSLMB.
- Altas do primeiro trimestre.

Todos os materiais foram compartilhados com os profissionais da unidade por meio de aplicativo de mensagens para facilitar a distribuição e a disseminação de informações sobre as ações realizadas pelo Hospital Regional São Luís de Montes Belos.

HRSLMB INFORMA

ÁRVORE DA VIDA

O símbolo sagrado que atravessa gerações está presente nas mais variadas culturas e representa a vitalidade, a força e a capacidade de superar adversidades. Características semelhantes aos dos pacientes recuperados da Covid-19 em nossa unidade. Todos eles passaram por grandes desafios durante o período de tratamento, mas conseguiram vencer e florescer para um novo momento de suas jornadas.

Essa linda metáfora originou o mais novo projeto do nosso hospital. A partir do dia **22 de abril**, às **10h**, a árvore será preenchida com os nomes dos nossos pacientes por meio de folhas que representam a vida. Assim, ela poderá crescer e se desenvolver para gerar ainda mais frutos.

Não deixem de acompanhar o florescimento! Ele não seria possível sem a participação de cada um de vocês.

**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó

TREINAMENTO CIPA 2021

Carga horária: **20h** Horário: **8h às 17h horas**
Dias: **14 e 15 de abril** Local: **Antiga Farmácia Prefeitura**

Designados pelo empregador:

Bruno Alves Pereira	Presidente
Breno José de Paula Santos	Titular
Suzana Mariana Miranda	Titular
Cristiane Pires Quirino	Titular
Valdinei Valtinho de Oliveira	Titular
Geovana Correia Peres	Suplente
Amanda L. Crivinel C. Silva	Suplente

Votados pelos empregados:

22 votos Jales Silva e Souza	Vice-presidente
18 votos Caio Vinícius Guimarães Miranda	Titular
11 votos Flávia Mendes Soares	Titular
09 votos Maria de Fátima Alves Bueno	Titular
08 votos Andreia Pereira da Silva	Titular
05 votos Gabriela Costa Andrade	Suplente
04 votos Juliana Cristina de Sousa	Suplente
03 votos Bruna Alves Ferreira	Suplente Ata
03 votos Amanda da Silva Rezende	Suplente Ata
02 votos Natália Vieira Barros	Suplente Ata

Designados empresas terceirizadas:

Claudia Natasha de Oliveira Santos	Serv Brasil
Elton Francisco dos Santos	KMA
Hugo Alves Ferreira	Grupo 5 Estrela
Alexsandro T. Pereira Magalhães	Guima
Mônica Ferreira D. Nunes	Guima
Thalyta Rayane P. da Silva	Guima
Tatiane Cristine Pessoa Glaccon	Global

**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

ESCUTA TERAPÊUTICA

A Pandemia da Covid-19 trouxe muitos desafios e, por consequência, impactos sobre a saúde emocional, principalmente para os profissionais da linha de frente que convivem constantemente com momentos de angústia, ansiedade e incertezas. Pensando nisso, o Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento desenvolveu o projeto Escuta Terapêutica para disponibilizar atendimento psicológico aos colaboradores do nosso hospital.

COMO SER ATENDIDO?

1. Contatar o número do projeto por chamada de voz ou Whatsapp.
2. Realizar triagem com o coordenador do projeto para agendar teletendimento.
3. No dia e hora agendados, você receberá uma chamada de vídeo pelo Whatsapp de um dos psicólogos do projeto.

Escuta Terapêutica

Ligue ou envie mensagem para:
(64) 9 9975-9900 - SEGUNDA À SEXTA DAS 09:00 ÀS 21:00

**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

INICIATIVA INOVADORA E INCLUSIVA

Idéias inovadoras transformam o mundo e é muito gratificante ter profissionais que colocam em prática iniciativas que beneficiam a sociedade. O nosso querido engenheiro Raul Michel Ribeiro Silva, com toda sua expertise na área, desenvolveu um sistema de "Chamada de Enfermagem" para garantir o melhor atendimento aos pacientes internados no hospital. Todo planejamento, estratégia e implantação foram realizadas por ele. Agora, os leitos do HRSLMB possuem botões de emergência para uma comunicação instantânea com o Posto de Enfermagem, realizada através de um painel sonoro e visual que dispara quando a campainha é acionada.

A iniciativa garantiu a Raul o primeiro Prêmio IMED 3i's, que reconhece iniciativas inovadoras e inclusivas realizadas em nosso hospital.

Parabéns e Gratidão, Raul. Sua ideia é inspiradora.

**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

RESULTADO ELEIÇÃO CIPA

Sau a lista de colaboradores convocados para participar da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) gestão 2021/2022. A votação aconteceu nos dias 30 e 31 de março em dois horários, sendo às 8h e às 17h e das 19h às 22h. A urna ficou disponível em frente na Sala de Educação Continuada.

Os cinco colaboradores que receberam o maior número de votos foram eleitos. O resultado será oficializado por meio de ata, além desta comunicação interna.

A CIPA é um grupo instalado na organização para prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho. É um time que atua pelas boas condições do ambiente laboral e se preocupa em promover junto com os gestores melhorias para o bem-estar de todos.

Lista de vencedores:

- 1º - Jales Silva e Souza - Vice-presidente
- 2º - Cairo Vinícius Guimarães Miranda - Titular
- 3º - Flávia Mendes Soares - Titular
- 4º - Maria de Fátima Alves Bueno - Titular
- 5º - Andréia Pereira da Silva - Titular
- 6º - Gabriela da Costa Andrade - Suplente
- 7º - Juliana Cristina de Sousa - Suplente



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

**ABRIL VERDE
SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR**

A campanha Abril Verde tem o intuito de elaborar uma nova cultura de redução e eliminação de acidentes no trabalho e doenças ocupacionais.

OBJETIVOS

- Entre as principais finalidades do programa, estão:
- Mensurar os riscos;
 - Engajar a sociedade;
 - Conscientizar a população a respeito da saúde e segurança no trabalho;
 - Estimular a cultura de prevenção;
 - Analisar os indivíduos dentro e fora do local de trabalho;
 - Refletir sobre a responsabilidade de empresas e gestores;
 - Promover ações.



AMBIENTE MAIS SEGURO E SAUDÁVEL

Os perigos presentes em uma unidade hospitalar costumam ser variados e, portanto, exigem avaliações individuais para cada local. Agentes contaminantes, calor e produtos químicos são alguns dos fatores de risco encontrados na maioria dos setores de uma unidade de saúde. Por isso, precisamos estar sempre alertas para que as práticas de segurança do trabalho façam parte da rotina de toda a equipe. A conscientização dos profissionais torna o ambiente de trabalho mais seguro e saudável, além de estimular os pacientes e acompanhantes a obedecerem às regras da unidade.

CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é uma instituição dentro das empresas. Ela é responsável por observar os riscos iminentes e promover formas de prevenção. Além disso, desenvolve diversos eventos que auxiliam na promoção da saúde e segurança no ambiente de trabalho.

HRSLMB INFORMA

**HRSLMB RECEBE DOAÇÕES DE
ALIMENTOS**

Informamos com muita alegria e contentamento que recebemos doações de alimentos e lanches de empresas e moradores de São Luís de Montes Belos.

Do restaurante "Encantos Brigaderia", nossa unidade foi agraciada com salgadinhos, doces e bolos, já o advogado Thiago Dias nos presenteou com 20 pizzas, além de sucos e refrigerantes.

O HRSLMB recebe todos esses donativos com imensa satisfação! É uma honra que nossa equipe seja carinhosamente presenteadas com itens que, certamente, trouxeram satisfação e prazer a todos! Parabéns a todos os profissionais guerreiros da unidade!



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

**HRSLMB COMEMORA 175 ALTAS
DE PACIENTES DE COVID-19 NO
PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2021**



Temos o prazer de informar a todos que o HRSLMB realizou 175 altas de pacientes de COVID-19 no primeiro trimestre de 2021.

Foram feitos mais de 1600 atendimentos em nossa unidade no mesmo período. Somente no mês de março, o hospital registrou 53 altas de pacientes que contrairam o Coronavírus.

Sabemos que a equipe não mede esforços para cuidar de todos os que procuram auxílio conosco, desempenhando sua missão da melhor e mais humanizada forma possível.

Cada saída médica é celebrada com imenso entusiasmo e alegria. Esta conquista é fruto de um trabalho unido, perseverante e comprometido que envolve todos os colaboradores no HRSLMB.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Durante o último período, 15 cards foram elaborados abordando os seguintes temas:

- Árvore da Vida.
- Dia Mundial da Luta Contra o Câncer.
- Projeto Gratidão.
- Projeto Escuta Terapêutica.
- Dia Mundial da Hemofilia.
- Dia Mundial de Prevenção e Combate à Hipertensão.

- Dia Mundial de Conscientização do Autismo.
- Dia do Infectologista.
- Dia Mundial de Combate à Meningite.
- Dia do Obstetra.
- Páscoa.
- Dia Mundial da Saúde.
- Dia do Técnico em Serviço de Saúde.
- Abril Verde.
- Dia Mundial de Combate à Malária.

8 de ABRIL

Dia Mundial da Luta Contra o Câncer

Diagnóstico precoce salva vidas!

A Árvore da Vida será preenchida com os nomes dos nossos pacientes.

Quando: **a partir de 22 de abril**

Horário: **10h**

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

PROJETO ESCUTA TERAPÊUTICA: ATENDIMENTO E ACOLHIMENTO PSICOLÓGICO PARA TODOS OS COLABORADORES DO HOSPITAL.

Escuta Terapêutica

LIGUE OU MANDE MENSAGEM PARA:
(64) 9 9975-9900

VAMOS SEMEAR O BEM!

COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU ATO DE UM COLEGA DE TRABALHO.

PROJETO GRATITUDE

13 A 17 DE ABRIL

PARTICIPE!

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



17
de ABRIL

DIA MUNDIAL DA HEMOFILIA

MAIS CONHECIMENTO E
MENOS SANGRAMENTO

**Dia Nacional De
Prevenção e Combate
à Hipertensão**

Carregue essa data no peito

26
de ABRIL



Dia Mundial de Conscientização do Autismo

2
DE ABRIL

É PRECISO ENTENDER
A MENSAGEM PARA
COMBATER O
PRECONCEITO

VISTA-SE
DE AZUL E
DIVULGUE
ESSA IDEIA



11 de abril

Dia do Infectologista

Parabéns aos
profissionais que
combatem diariamente
inimigos invisíveis.



24
DE ABRIL

Dia Mundial de Combate à Meningite

A vacina é o seu melhor
seguro de vida



Dia do Obstetra

Parabéns aos profissionais
que cuidam tão bem da
saúde da mulher e que
trazem novas vidas ao
mundo.

12
de abril





FELIZ PÁSCOA

HOJE É DIA DE CELEBRAR A VIDA E RENOVAR AS ESPERANÇAS. QUE ESSA DATA SEJA RECHEADA DE AMOR, PAZ E ALEGRIA!

7 DE ABRIL

DIA MUNDIAL DA SAÚDE

Parabéns e gratidão aos profissionais que se dedicam diariamente em oferecer saúde e bem-estar à população.





Dia do Técnico em Serviço de Saúde

14 DE ABRIL

Nossa sincera homenagem aos profissionais que se dedicam em oferecer saúde e bem-estar aos pacientes.

ABRIL VERDE

Um mês pela saúde e segurança no trabalho



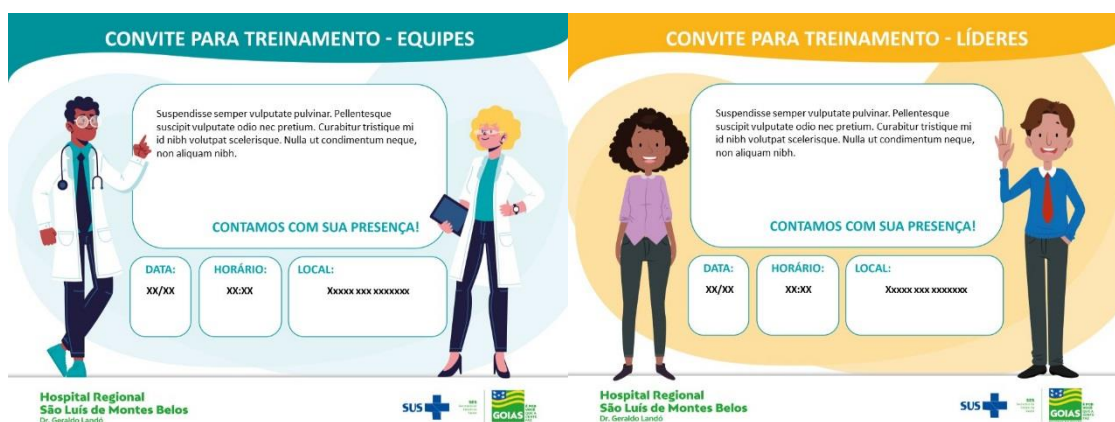
25 de abril

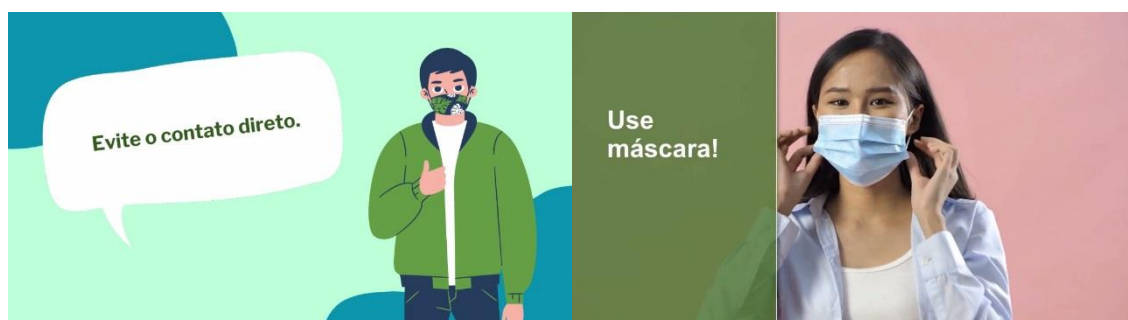
Dia Mundial de Combate à Malária

Previne-se!



#FebrePodeSerMalaria





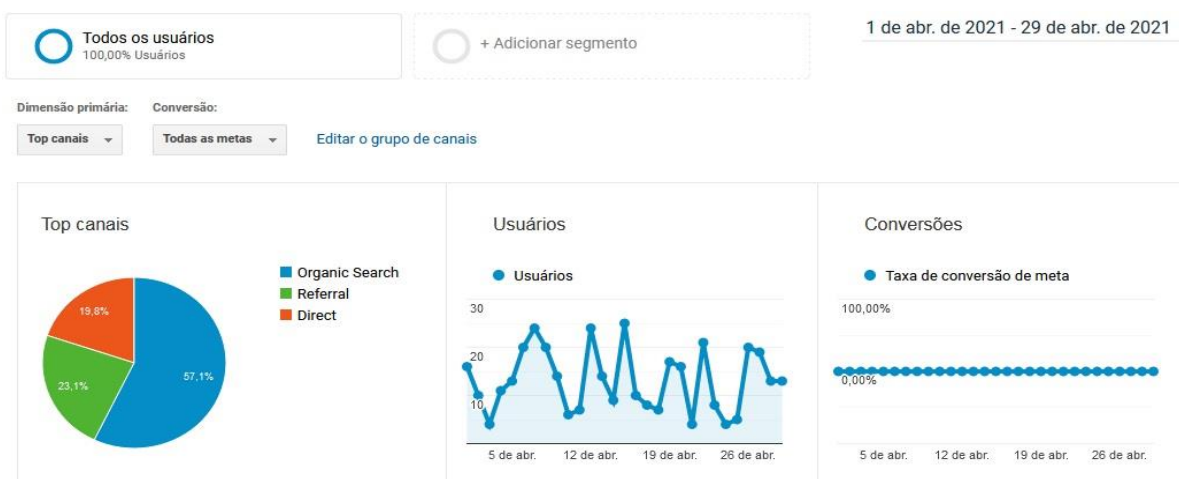
SITE

Em abril, o site do Hospital Regional São Luís de Montes Belos registrou 1.559 visualizações, sendo 297 realizadas por novos usuários, ou seja, pessoas que acessaram a página pela primeira vez. No geral, as visitas duraram, em média, dois minutos.



A maioria dos acessos (57,1%) foi feito por meio da busca orgânica. Isso indica que 176 novos usuários pesquisaram o nome do Hospital no Google e tiveram como resultado o site oficial da unidade. A plataforma também foi acessada por referência (23,1%). Esse tipo de visita é feito pelo link da página do hospital encontrado em outro site.

O acesso direto aparece em terceiro lugar com 19,8%. Esse índice representa as pessoas que visitam o site com o link original, sem utilizar nenhum outro meio para obter as informações da página.



A Home é a página mais acessada da plataforma, com 369 visitas (23,64%). Na sequência, tem-se o campo de Acesso à Informação, com 303 acessos (19,41%).

Todos os usuários
100,00% Visualizações de página

1 de abr. de 2021 - 29 de abr. de 2021

Visão geral



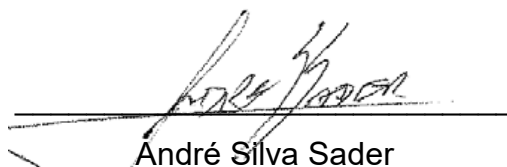
Página	Visualizações de página	Porcentagem do Visualizações de página
1. /	369	23,64%
2. /informacao/	303	19,41%
3. /relacao-mensal-dos-empregados-com-os-respectivos-salarios/	65	4,16%
4. /relacao-mensal-dos-empregados-com-os-respectivos-salarios-2021/	55	3,52%
5. /contrato-de-gestao-aditivos/	41	2,63%
6. /relatorios-gerenciais-do-conselho-de-administracao-e-do-conselho-fiscal-2020/	35	2,24%
7. /contratos-assinados-com-terceiros/	34	2,18%
8. /noticias/	31	1,99%
9. /editais-de-aquisicao-e-contratacao/	25	1,60%
10. /relatorio-de-comissao-de-avaliacao/	24	1,54%

V – ENCERRAMENTO

O mês de abril, como visto, se pautou pela desaceleração dos casos de Covid-19 na região – muito embora o HRSLMB tenha se revelado como eficiente guarida a outras regiões do Estado, em especial no que diz respeito a leitos de UTI.

Sejam quais forem os desafios do futuro, uma coisa permanecerá: nosso incessante compromisso com o trabalho, no intuito de aprimorar, cada vez mais, a excelência da qualidade dos serviços dedicados aos usuários do SUS.

Elaborado pela diretoria:



André Silva Sader

Diretor Presidente / Administrativo / Financeiro

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal, relacionado ao período nele mencionado:

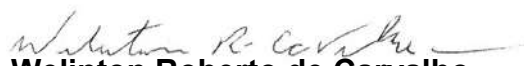
São Paulo, 30 de abril de 2021



(a) **Vander Luís Cardoso Fortunato:**



(b) **Wilson de Oliveira:**



(c) **Welinton Roberto de Carvalho**