

Hospital Regional de São Luís de Montes Belos

Dr. Geraldo Landó

Relatório Técnico Mensal

Maio de 2.021



CONTRATO DE GESTÃO 50/2020 - SES

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED

Unidade gerenciada: Hospital Regional de São Luís de Montes Belos (HRSLMB) – Dr. Geraldo Landó

Endereço: Rua 03, Quadra 04, Lote 08-s/n – Vila Popular – São Luís de Montes Belos – GO

Diretor Operacional do IMED: Wagner Miranda Gomes

Diretor Geral do Hospital: Éder Lúcio de Souza

Diretor Técnico do Hospital: Dr. José Silvério Junior

Gerente Assistencial: Bruno Alves Periera

Gerente de Facilités: Raul Michel Ribeiro Silva

SUMÁRIO

I –	A palavra da diretoria
II –	Dados assistenciais
III –	Atividades de apoio
IV –	O HRSLMB e a sociedade
V –	Encerramento

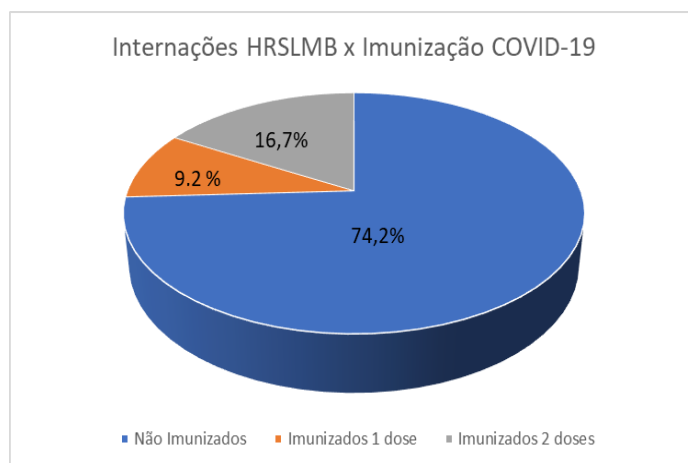
I – A PALAVRA DA DIRETORIA:

Conforme dados divulgados pela SES-GO, o Estado de Goiás encerrou o mês de maio com o número de casos de doenças pelo Covid-19 superior a 620.000. Por sua vez, as regiões Oeste I e Oeste II, áreas de referência do HRSLMB, segundo indicadores de monitoramento de alerta em Goiás, atualizado em 31.05.21, ainda são apontadas como regiões de calamidade para a Covid-19.

De outro lado, vale asseverar que, mesmo com os avanços do programa de vacinação, tem-se observado que a incidência de casos Covid-19 vem se mantendo em patamares altos, com destaque na **redução da faixa etária das pessoas acometidas**.

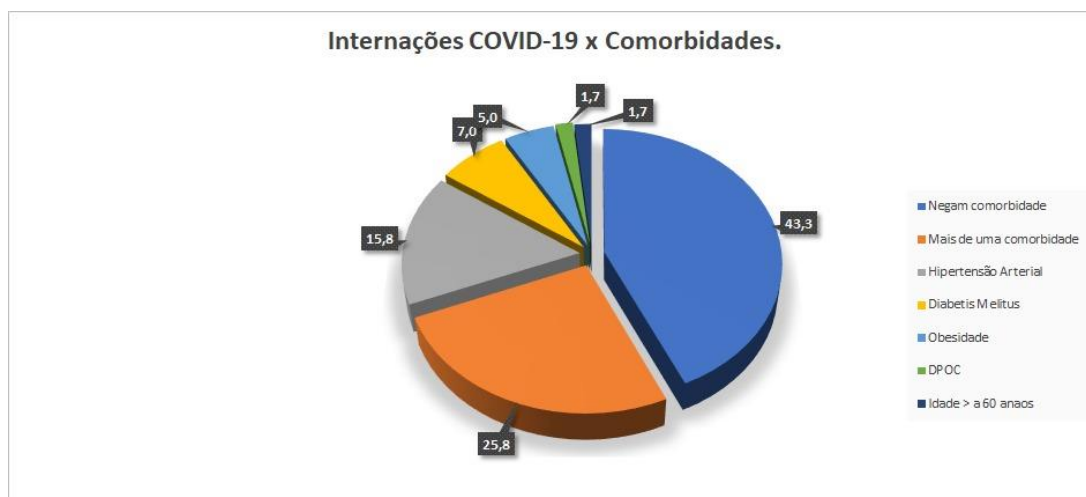
Outro ponto importante a se considerar é o advento da doença mesmo junto a pacientes vacinados. Conforme se infere do gráfico a seguir, de um total de 120 internações exclusivas por Covid-19 junto ao HRSLMB, 9,2% (11 pacientes) foram imunizados com a primeira dose da vacina contra SARS-CoV-2, **16,7%** (20 pacientes) **foram imunizados com segunda dose da vacina** e 74,2% (89 pacientes) não receberam nenhuma dose. Ou seja, mais de 25% dos pacientes que precisaram de internação haviam recebido ao menos uma dose da vacina.

Status	%	Nº
Não Imunizados	74,2	89
Imunizados 1 dose	9,2	11
Imunizados 2 doses	16,7	20
TOTAL	100%	120



Fonte: NVEH-HRSLMB.

Analisando as internações no período em estudo, quanto a existência de comorbidades, observa-se que 43,3% dos pacientes negaram ter alguma comorbidade, 15,8% têm hipertensão arterial sistêmica, 6,7% relatam diabetes mellitus, 5% apresentam obesidade, 1,7% apresenta doença pulmonar obstrutiva crônica. 25,8% apresentam mais de uma comorbidade.



No que concerne a outras doenças, vale observar que, após o surto de dengue enfrentado pela região nos últimos meses, houve diminuição com relação aos casos – 37 casos em maio.

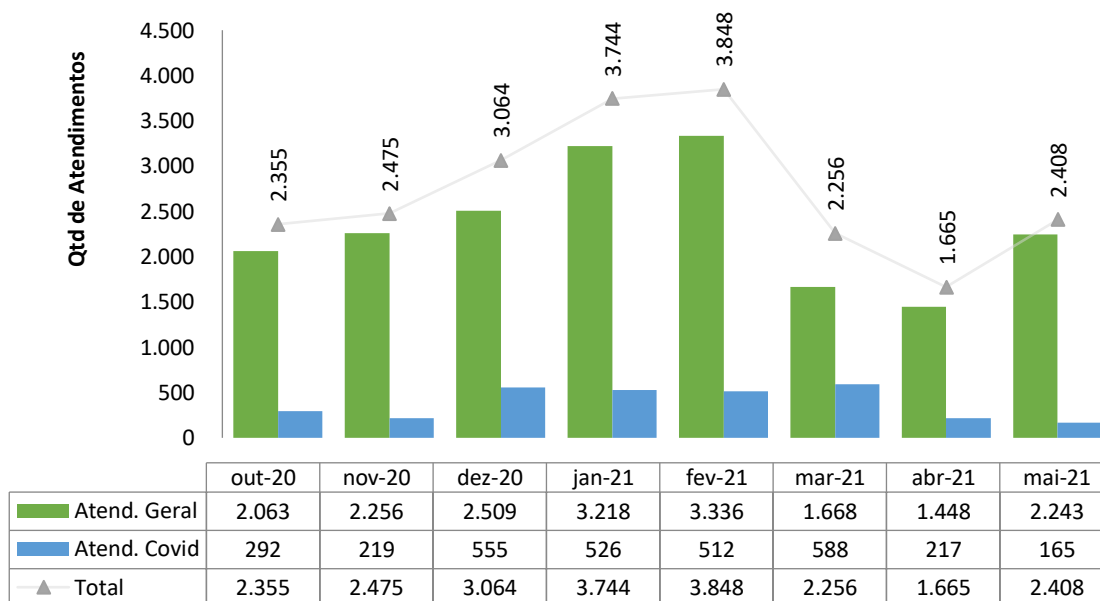
O HRSLMB, como adiante se verá, segue vigilante no processo de aperfeiçoamento contínuo a respeito da qualidade da assistência ofertada à população usuária do SUS em São Luís de Montes Belos e região.

II – DADOS ASSISTENCIAIS

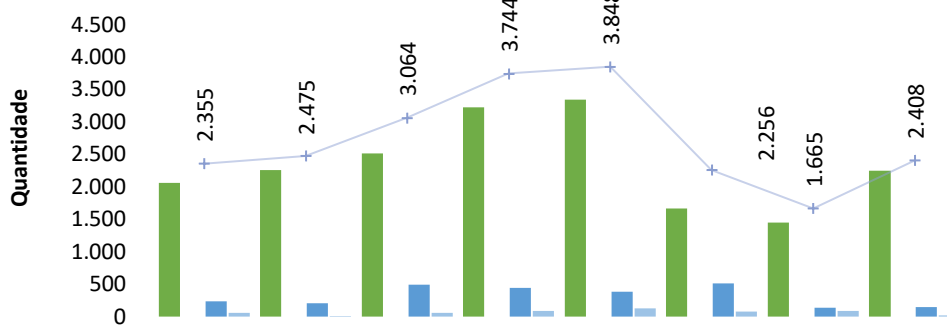
II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

Conforme os gráficos abaixo, verificamos tendência de aumento da demanda de **urgência e emergência geral** (i.e, os chamados casos não Covid-19), durante o mês de maio, quando comparado com o mês anterior. Os atendimentos realizados **cresceram em 54,9%**. No que diz respeito àqueles realizados em pacientes **Covid-19**, observamos **queda de 23,96%**, quando comparado ao mês anterior.

Atendimentos de Urgência e Emergência no HRSLMB

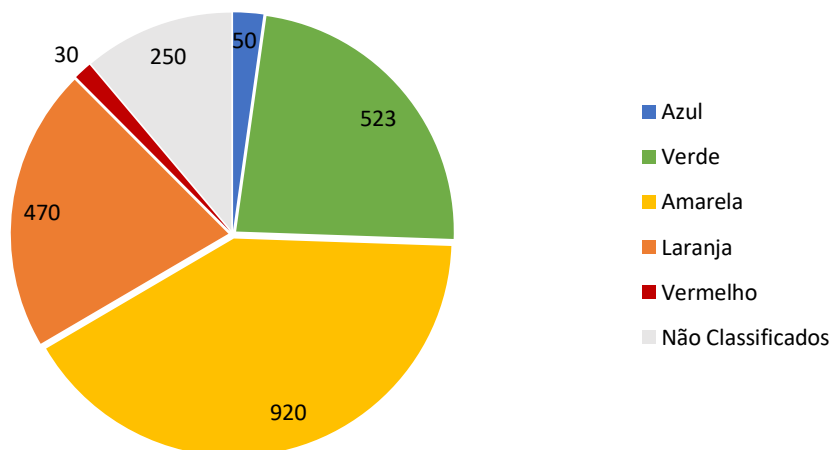


Atendimentos por Tipo de Demanda - HRSLMB

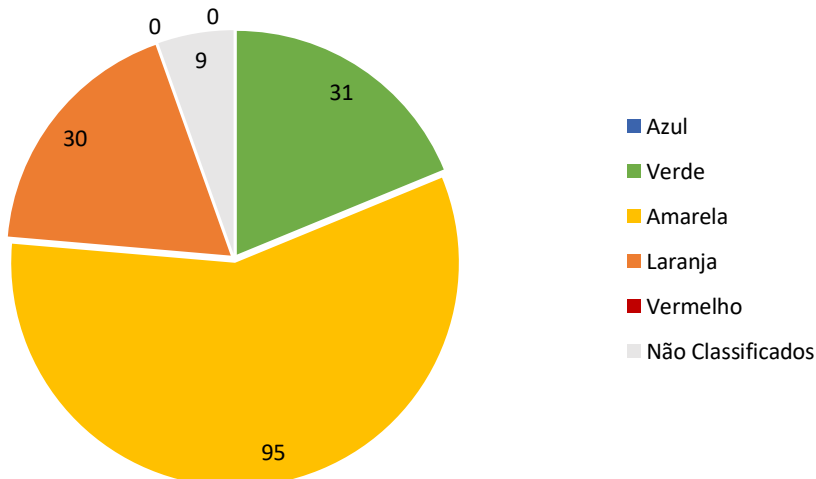


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
■ Espontânea - Geral	2.063	2.256	2.509	3.218	3.336	1.668	1.448	2.243
■ Regulação - Geral	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Espontânea - Covid	238	206	493	439	383	508	134	145
■ Regulação - Covid	54	13	62	87	129	80	83	20
+ Total de Atendimentos	2.355	2.475	3.064	3.744	3.848	2.256	1.665	2.408

Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB - Classificação de Risco Geral



Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB - Classificação de Risco COVID

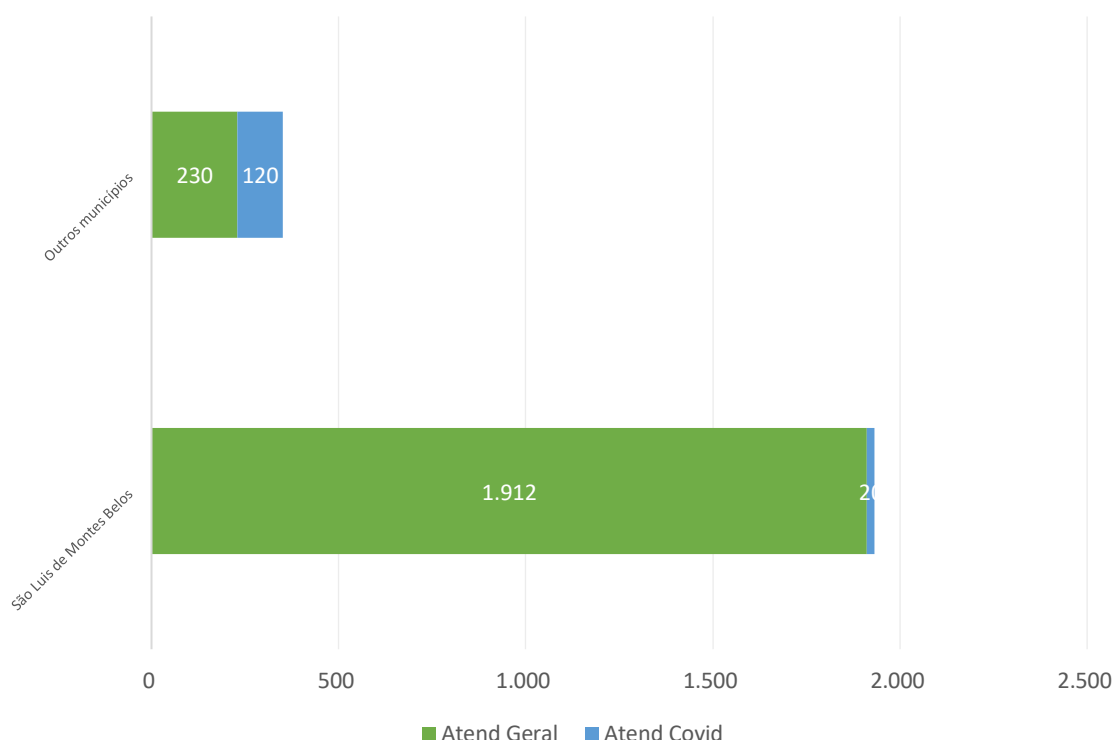


Analisando os dados de classificação de risco no pronto-socorro geral do HRSLMB, percebe-se aumento não somente no número de atendimentos no referido mês, mas também, **aumento** expressivo em todos os seguimentos de classificação de urgência. Houve aumento de 66,66% dos atendimentos classificados como vermelho (emergência); 72,79% dos classificados como alaranjados (muito urgente); 21,53% nos casos amarelos (urgência); 58% nas classificações verdes (pouco urgente); e 138% nos atendimentos azuis.

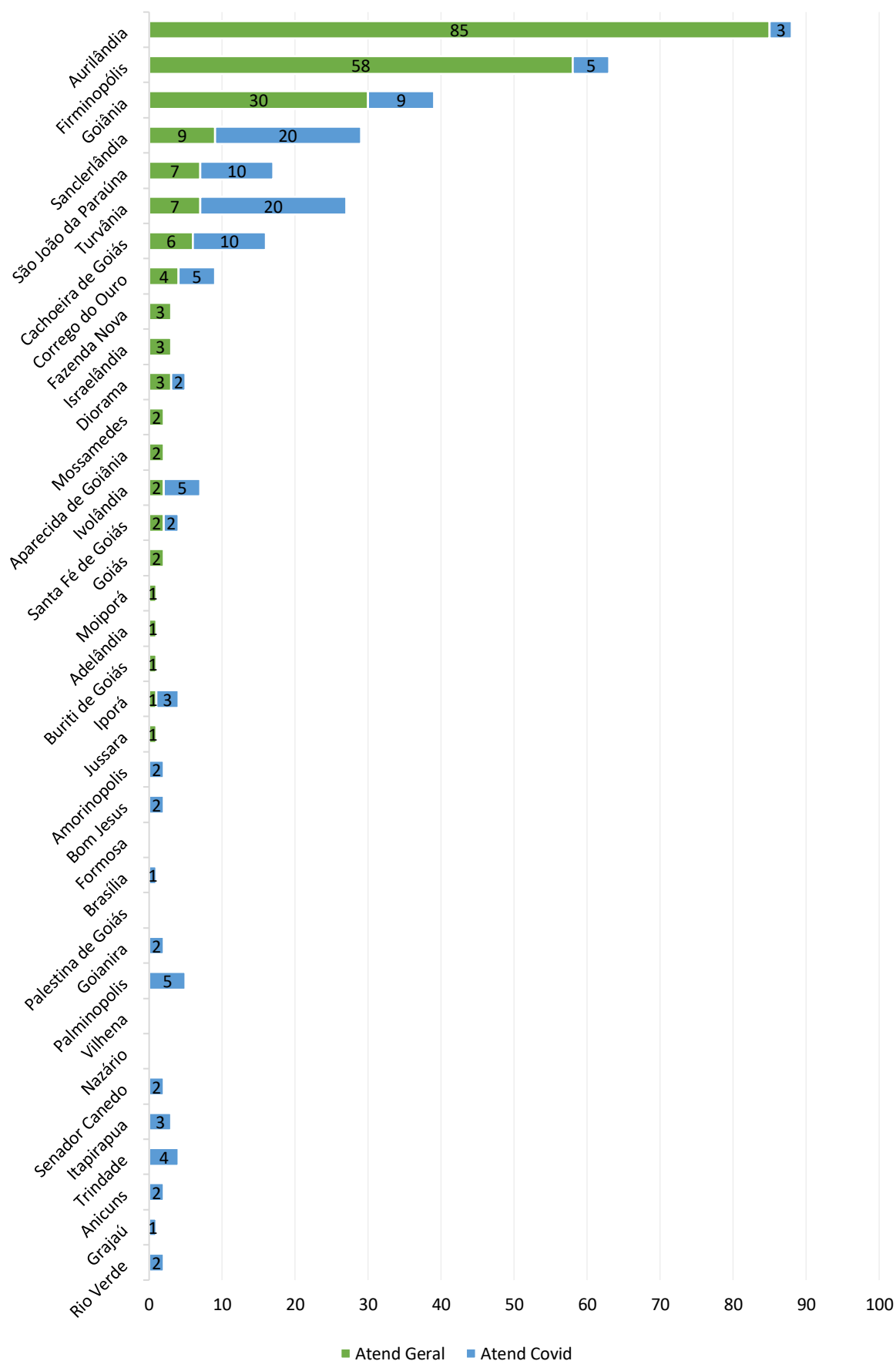
Com relação aos dados de classificação de risco no pronto-socorro Covid-19 do HRSLMB, observamos uma **redução** dos atendimentos por livre demanda, com nenhum atendimento classificado como vermelho (emergência) e azul (pouco urgente), além da redução de 51,61% nas classificações alaranjadas (muito urgente), 40,38% nos verdes (pouco urgente) e 10,46% nas classificações amarelas (urgência).

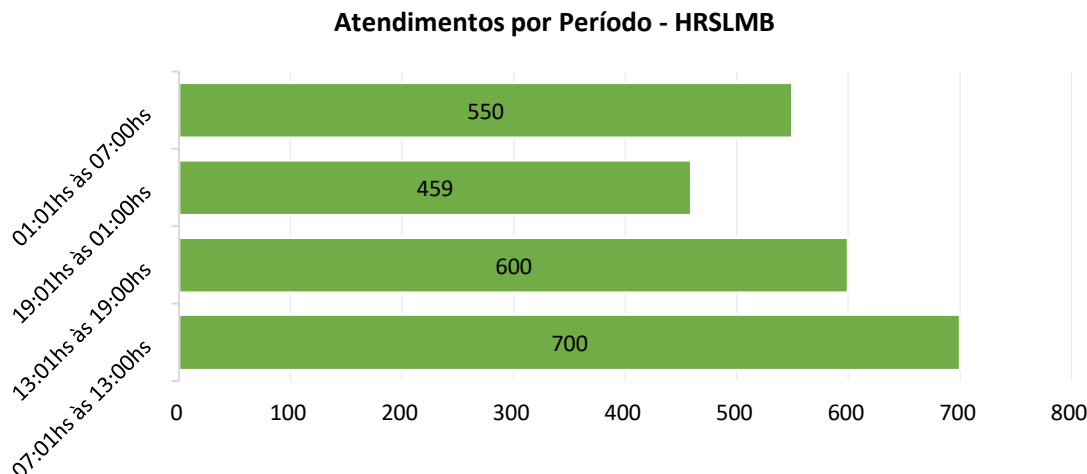
Portanto, conclui-se que houve mudança no perfil de complexidade do paciente, com descréscimo significativo nos atendimentos mais graves, no pronto-socorro Covid – dando-se o inverso nos atendimentos no pronto-socorro geral.

Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSLMB

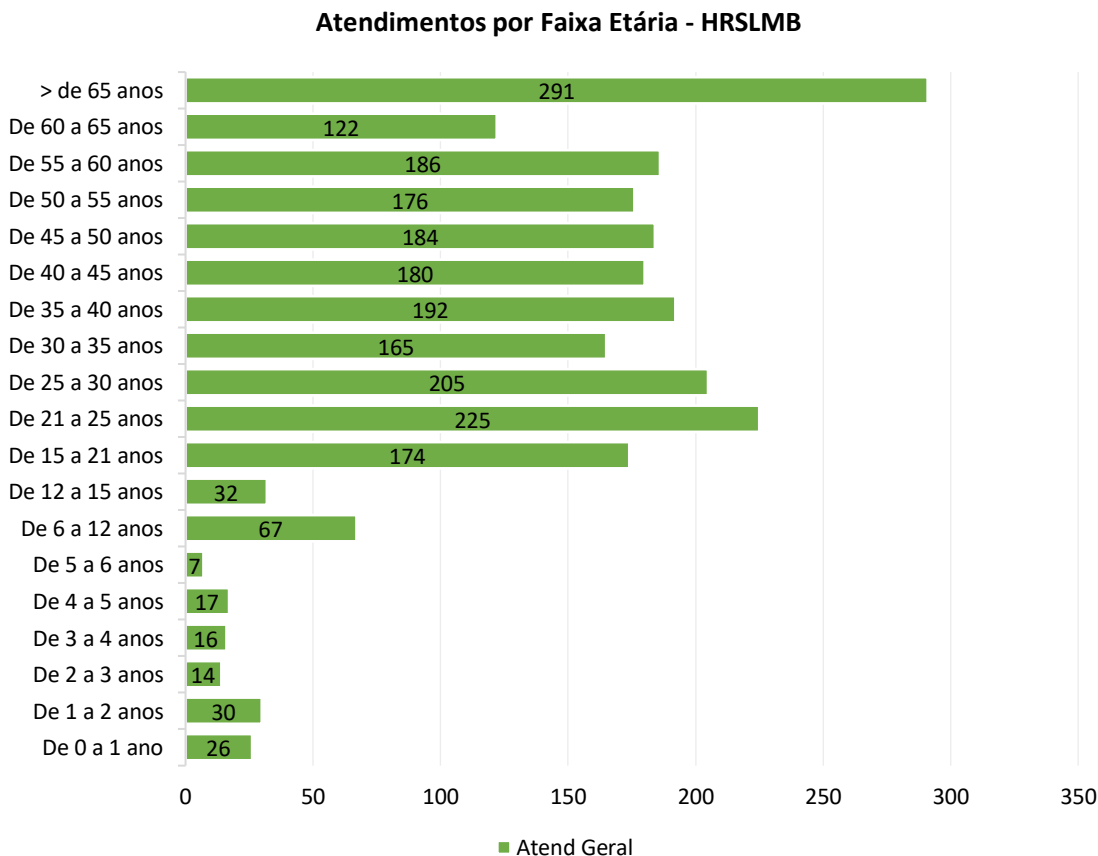


Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSMB



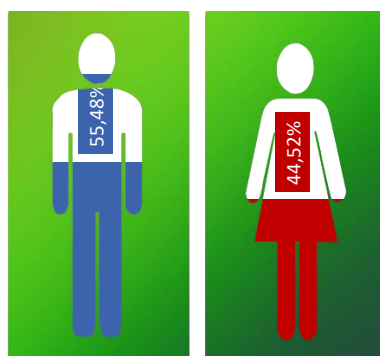


Ao analisar o total de atendimento por fluxo, observa-se que 56,69% dos atendimentos da unidade ocorrem com maior demanda no período diurno, em contrapartida aos outros 43,69% no período noturno. Observa-se, ainda, que há uma diferença de 99 atendimentos gerais registrados junto ao sistema MV (software de gestão da unidade) e o volume de pacientes que passaram pela classificação de risco, o que se explica pelo atendimento de pacientes encaminhados pelo município ao HRSLMB para realização de exames.



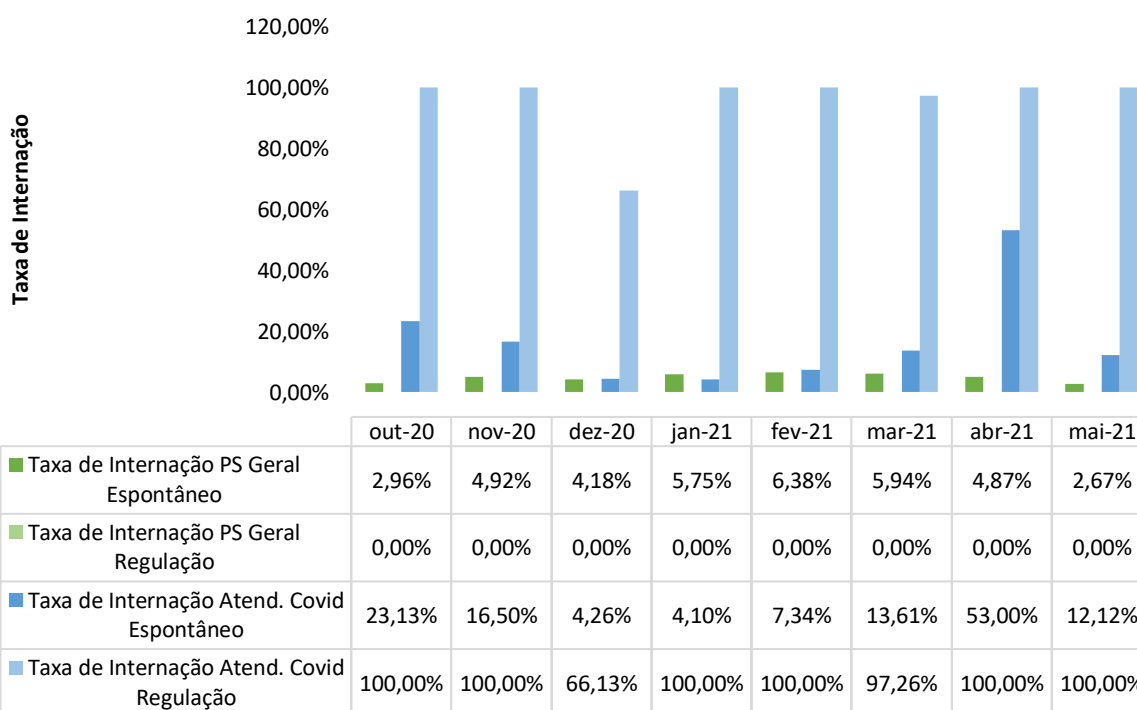
Em maio, nota-se prevalência dos atendimentos no grupo etário compreendido de pessoas com idade acima de 65 anos (12,60%), seguido do grupo de 21 a 25 anos com 9,74% e do grupo de 25 a 30 anos com 8,87%. Os demais grupos etários mantiveram-se com um comportamento muito aproximado em suas incidências.

Atendimentos por Sexo - HRSLMB



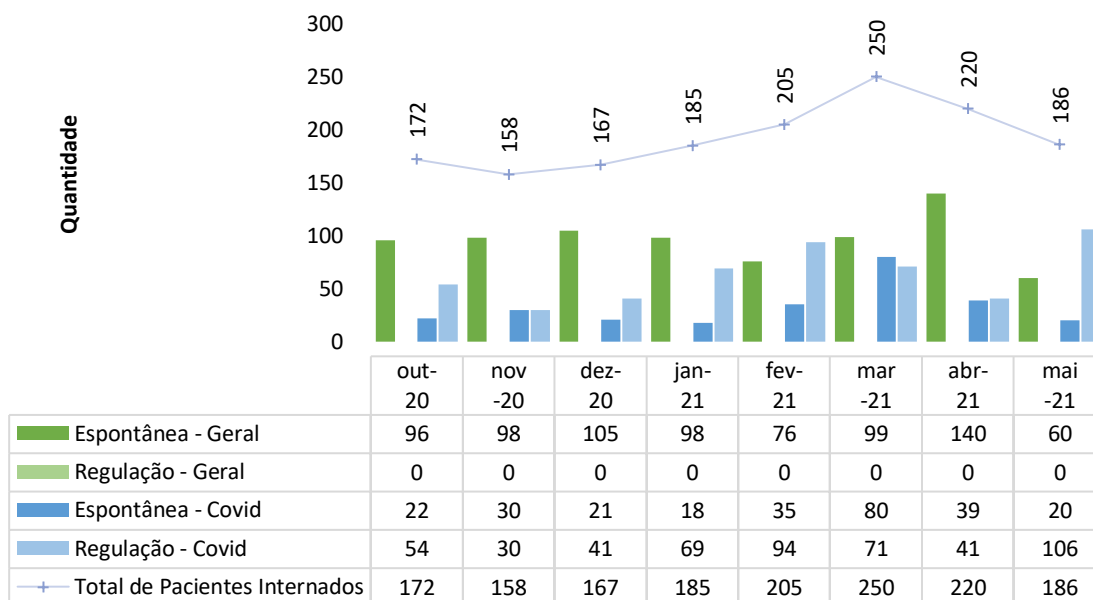
■ Masculino Geral ■ Feminino Geral

Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRSLMB



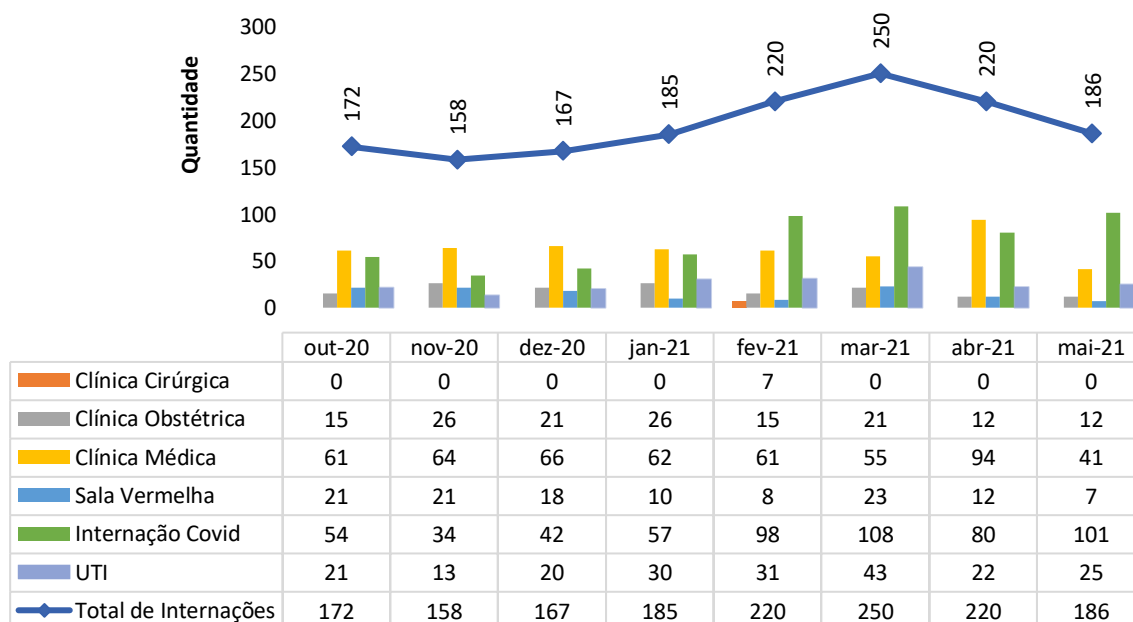
Percebe-se no gráfico acima, uma redução de 2,2% na taxa de internação do pronto-socorro geral, assim como, observamos, também, um decréscimo de 40,88% na taxa de internação decorrente do atendimento Covid. No tocante as internações via regulação, vê-se que o HRSLMB vem mantendo, em média, o atendimento de **100%** do que lhe é demandado.

Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRSLMB



Analisando o fluxo geral de internação hospitalar, podemos afirmar que 43,01% das internações realizadas no mês de maio no HRSLMB foram originadas por demanda espontânea do pronto-socorro geral e Covid, enquanto os outros 56,98% foram decorrente da demanda apresentada pelo Complexo Regulador.

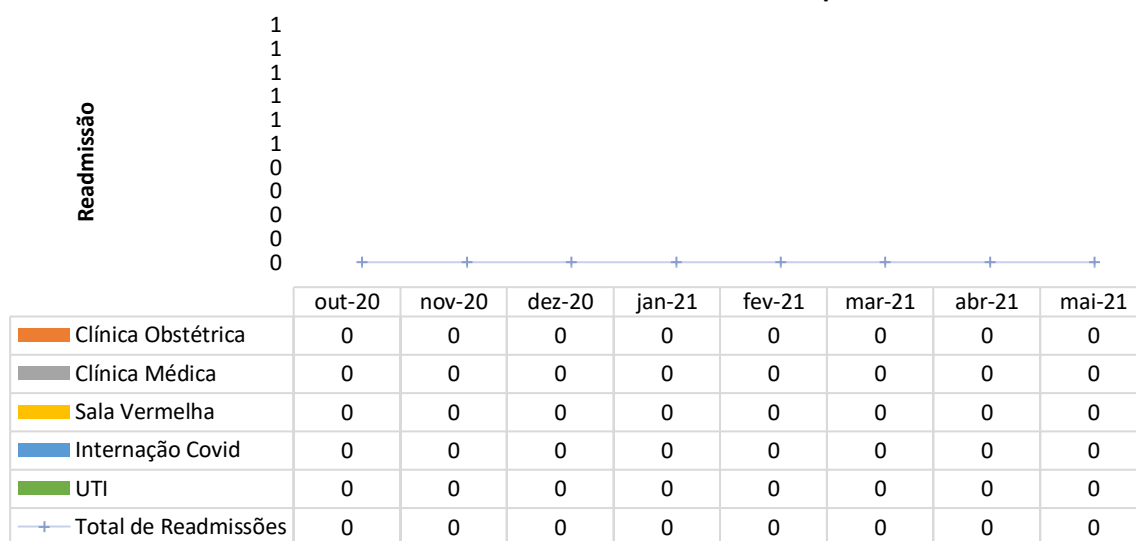
Internações Hospitalares - HRSLMB



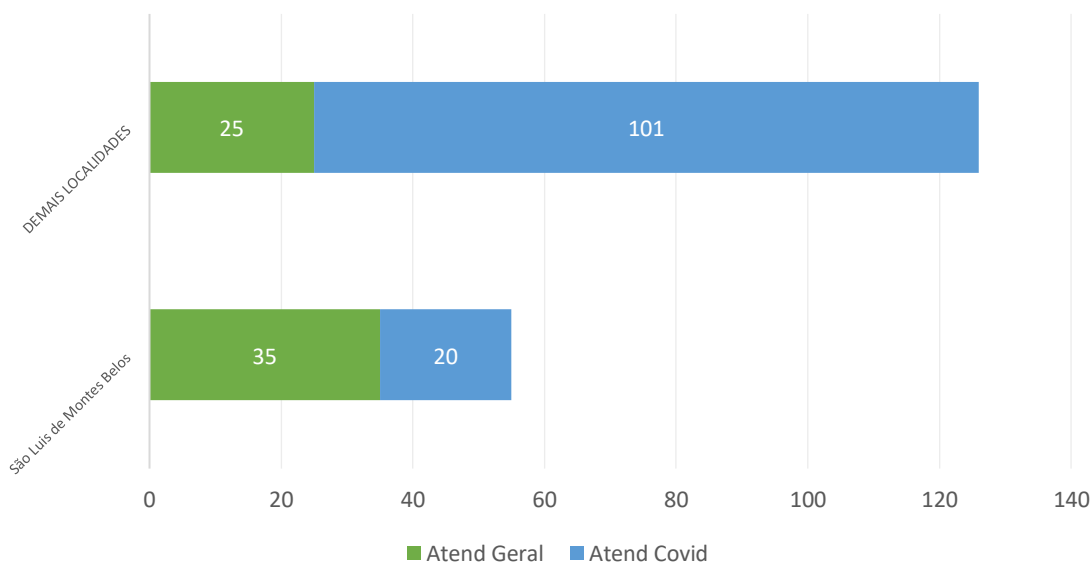
O HRSLMB apresentou, nas duas primeiras semanas do mês, queda no número de internação, apresentando decréscimo de 56,38% no número de internações no setor de Clínica Médica e 41,66% na sala vermelha – ao passo que se deu um crescimento de 13,63% na Unidade de Terapia Intensiva, além de aumento de 26,25% no número de internações Covid.

Como dito antes, do total de internações Covid (120), 74,2% foram de pacientes não receberam nenhuma dose da vacina contra SARS-CoV-2, 16,7% foram imunizados com segunda dose da vacina e 9,2% com apenas a primeira dose.

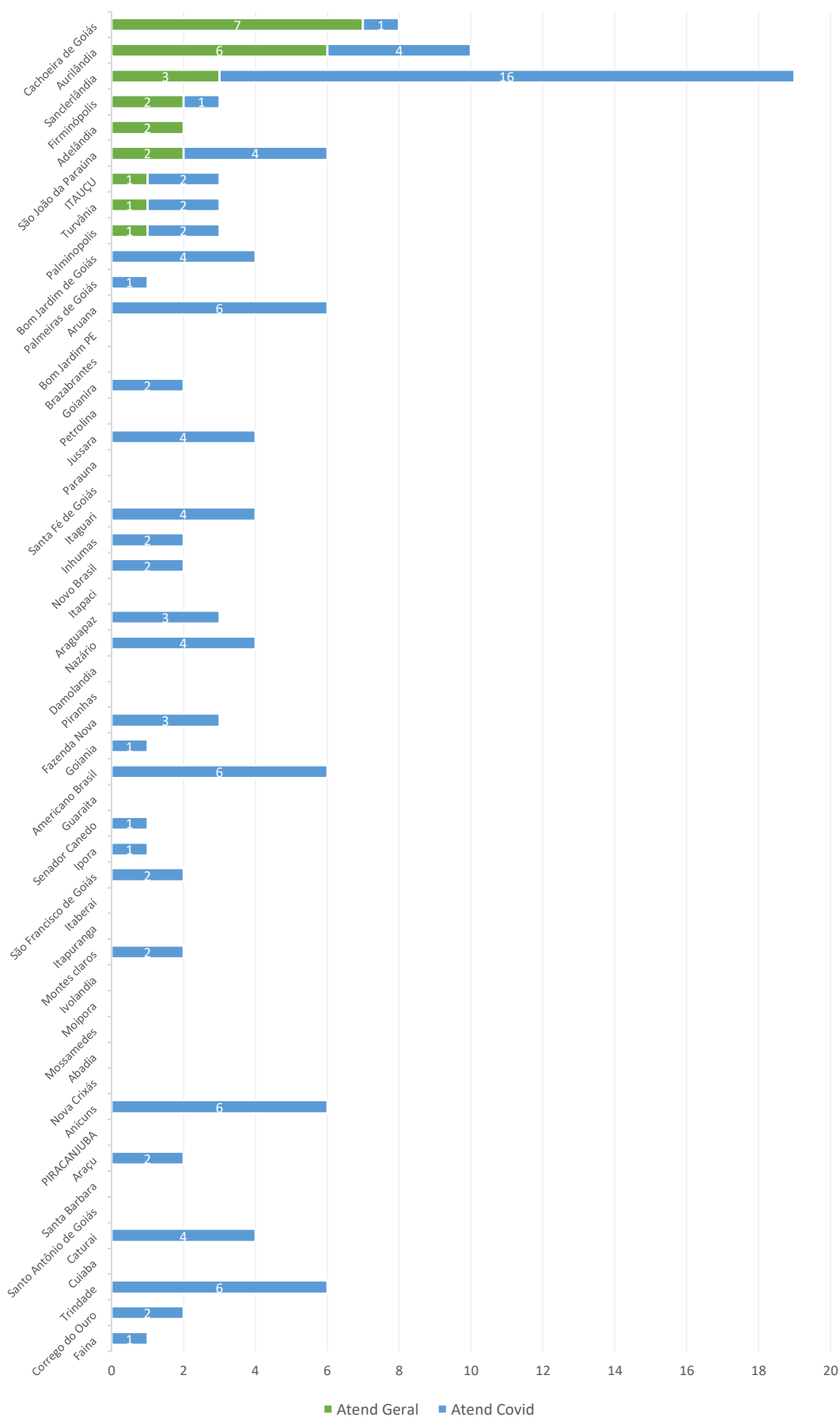
Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRSLMB



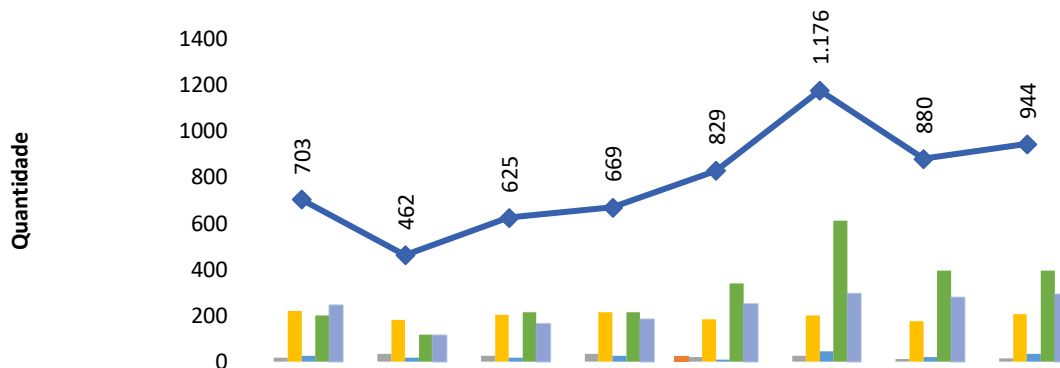
Municípios de procedência dos pacientes Internados - HRSLMB



Municípios de procedência dos pacientes Internados - HRSLMB

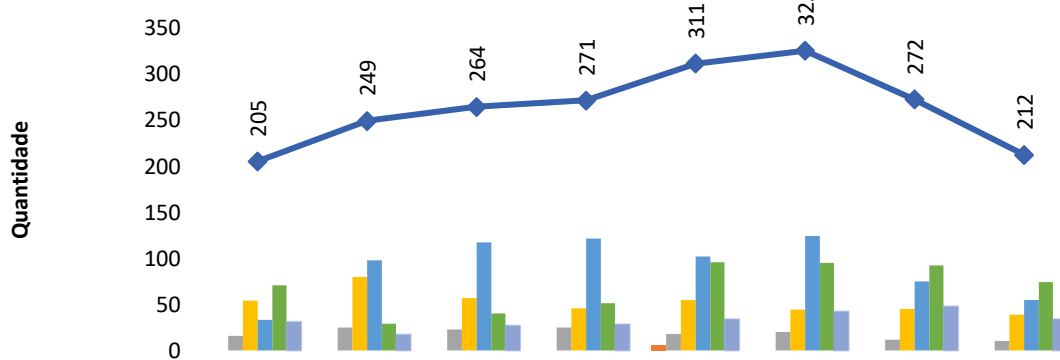


Pacientes-dia - HRSLMB



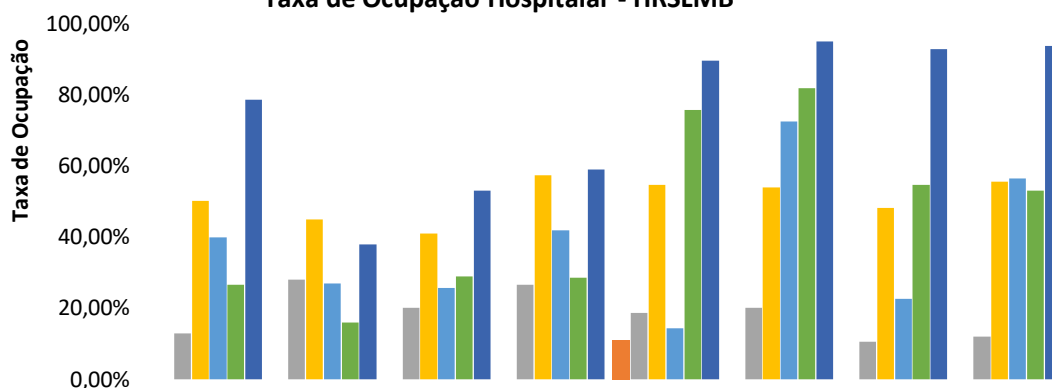
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	25	0	0	0
Clínica Obstétrica	16	33	25	33	21	25	12	15
Clínica Médica	219	182	204	214	184	201	175	207
Sala Vermelha	25	16	16	26	8	45	19	35
Internação Covid	199	117	215	213	340	610	395	396
UTI	244	114	165	183	251	295	279	291
Total de Pacientes-Dia	703	462	625	669	829	1.176	880	944

Saídas Hospitalares - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	6	0	0	0
Clínica Obstétrica	16	25	23	25	18	20	12	10
Clínica Médica	54	80	57	46	55	44	45	39
Sala Vermelha	33	98	117	121	102	124	75	55
Internação Covid	71	29	40	51	96	95	92	74
UTI	31	17	27	28	34	42	48	34
Total de Saídas	205	249	264	271	311	325	272	212

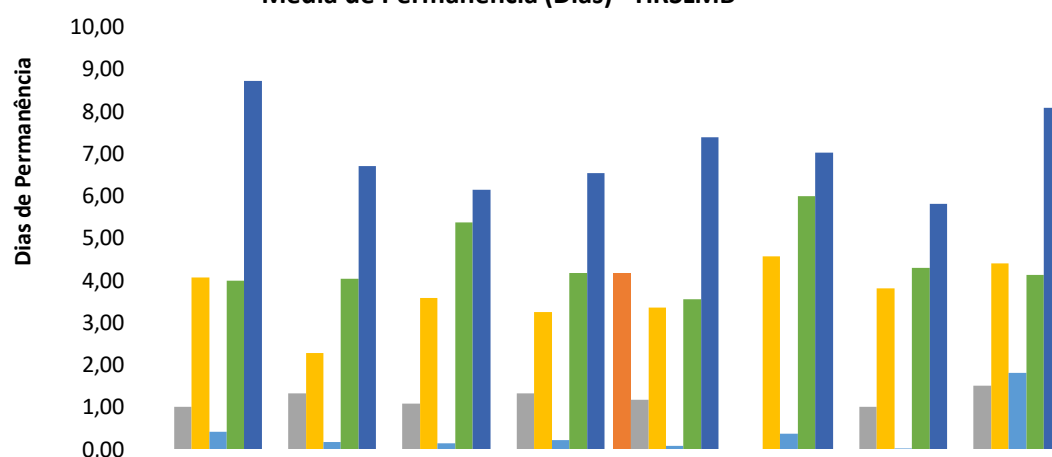
Taxa de Ocupação Hospitalar - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Clínica Cirúrgica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,16%	0,00%	0,00%	0,00%
Clínica Obstétrica	12,90%	28,00%	20,20%	26,60%	18,75%	20,20%	10,50%	12,10%
Clínica Médica	50,20%	45,00%	41,10%	57,50%	54,76%	54,00%	48,30%	55,60%
Sala Vermelha	40,00%	27,00%	25,80%	41,90%	14,29%	72,60%	22,70%	56,50%
Internação Covid	26,70%	16,00%	28,90%	28,60%	75,89%	82,00%	54,70%	53,20%
UTI	78,70%	38,00%	53,20%	59,00%	89,64%	95,20%	93,00%	93,90%

Comparando com o mês anterior, em maio houve constância da taxa de ocupação hospitalar na UTI, que se manteve na casa dos 93%. Todavia, registra-se maior expressividade no aumento da taxa de ocupação de ocupação da sala vermelha, com crescimento de 33,80%.

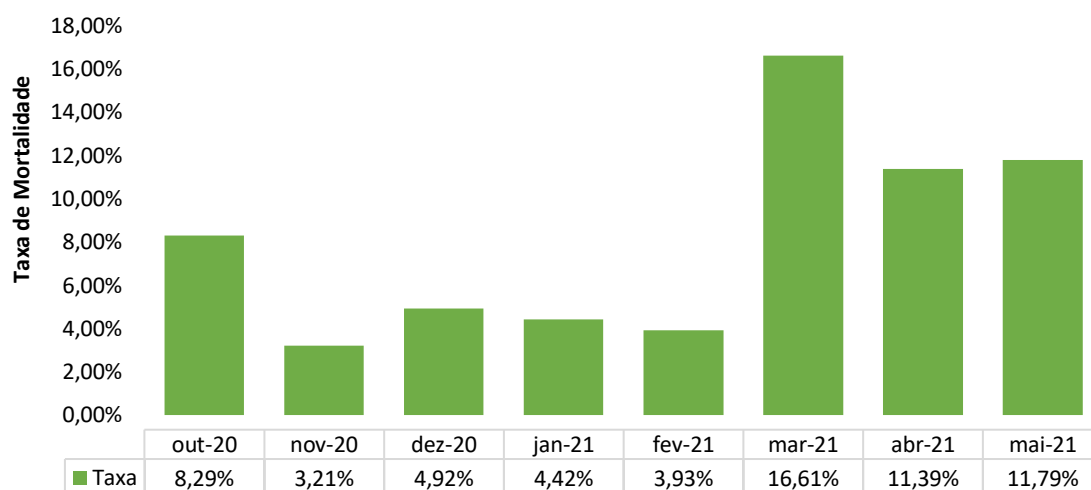
Média de Permanência (Dias) - HRSLMB



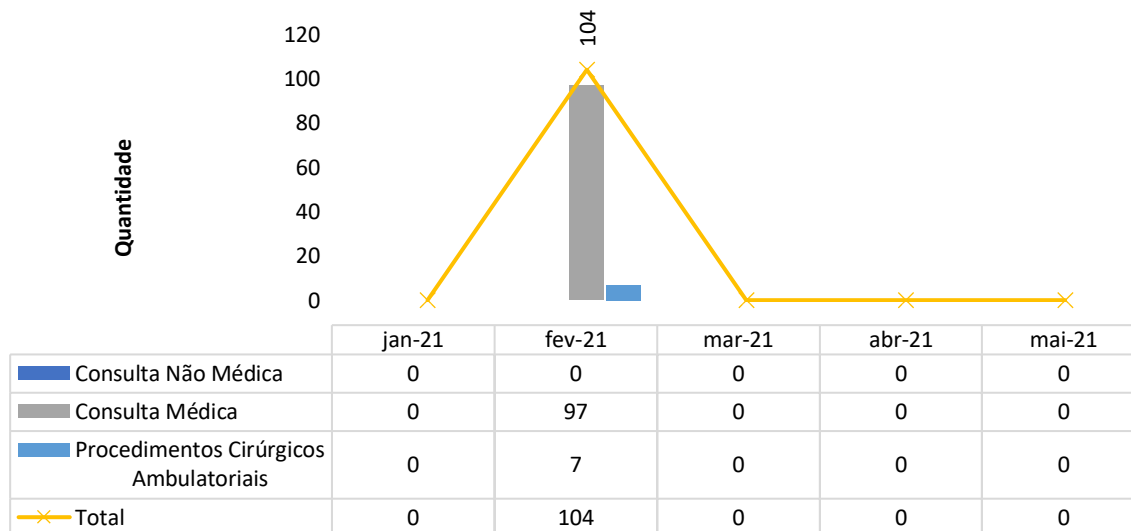
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Clínica Cirúrgica	0,00	0,00	0,00	0	4,17	0,00	0,00	0,00
Clínica Obstétrica	1,00	1,32	1,08	1,32	1,17	0,00	1,00	1,50
Clínica Médica	4,06	2,27	3,57	3,24	3,35	4,56	3,80	4,40
Sala Vermelha	0,40	0,16	0,13	0,21	0,08	0,36	0,02	1,80
Internação Covid	3,98	4,03	5,37	4,17	3,54	5,98	4,29	4,12
UTI	8,71	6,70	6,14	6,53	7,38	7,02	5,81	8,08

Ao analisar a média permanência, percebe-se aumento de 2,27 (dias) no setor UTI, forçada pela gravidade clínica dos pacientes e pela adesão a terapêuticas diferenciadas – como, por exemplo, o uso do Helmet/Capacete, com vistas a reduzir a demanda de intubação orotraqueal e uso de drogas vasoativas.

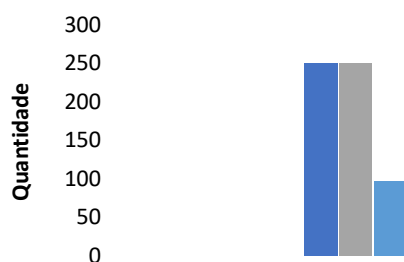
Taxa de Mortalidade Geral - HRSLMB



Atendimento Ambulatorial - HRSLMB

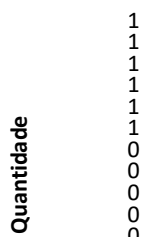


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRSLMB



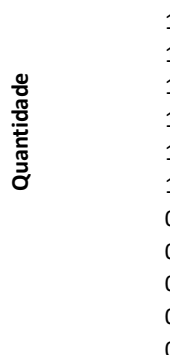
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação	0	250	0	0	0
■ Consultas agendadas	0	250	0	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)	0	97	0	0	0

Consultas Médicas Por Especialidade - HRSLMB



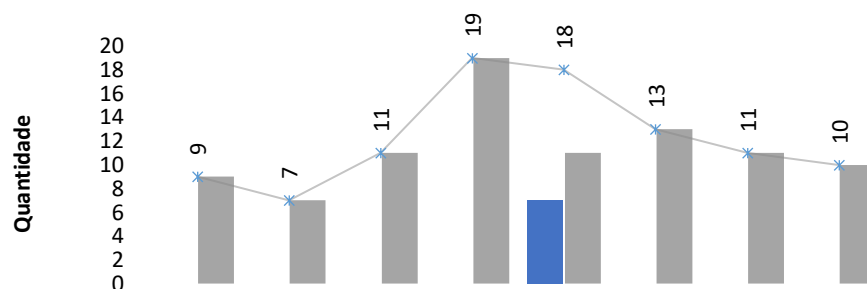
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
■ Clínica Geral	0	0	0	0	0
■ Clínica Obstétrica	0	0	0	0	0
■ Puericultura	0	0	0	0	0
■ Ortopedia	0	0	0	0	0
—x— Total	0	0	0	0	0

Consultas Não Médicas Realizadas - HRSLMB



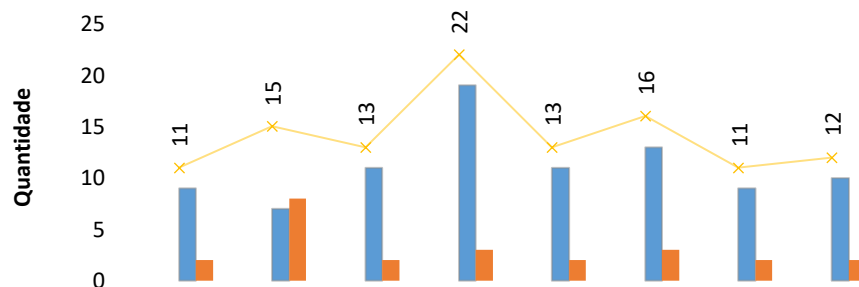
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
■ Enfermagem	0	0	0	0	0
■ Psicologia	0	0	0	0	0
—x— Total Atend N Med	0	0	0	0	0

Cirurgias e Partos Realizados - HRSLMB



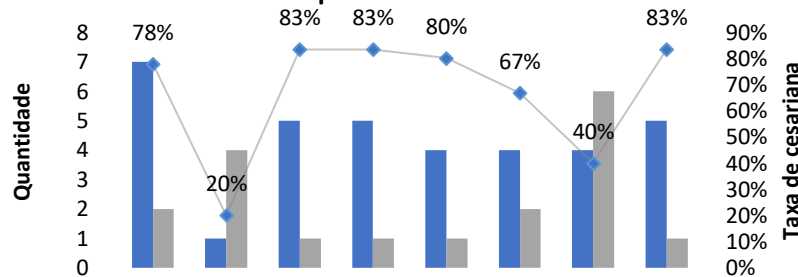
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Cirurgias e Partos cesarianos eletivos	0	0	0	0	7	0	0	0
Cirurgias e Partos cesarianos de Urgência	9	7	11	19	11	13	11	10
Total de Cirurgias	9	7	11	19	18	13	11	10

Partos Realizados - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Partos cesarianos eletivos	0	0	0	0	0	0	0	0
Partos normais em sala PPP	0	0	0	0	0	0	0	0
Partos cesarianos de Urgência	9	7	11	19	11	13	9	10
Partos normais de Urgência	2	8	2	3	2	3	2	2
Total de Partos	11	15	13	22	13	16	11	12

Partos Realizados em Primíparas - HRSLMB

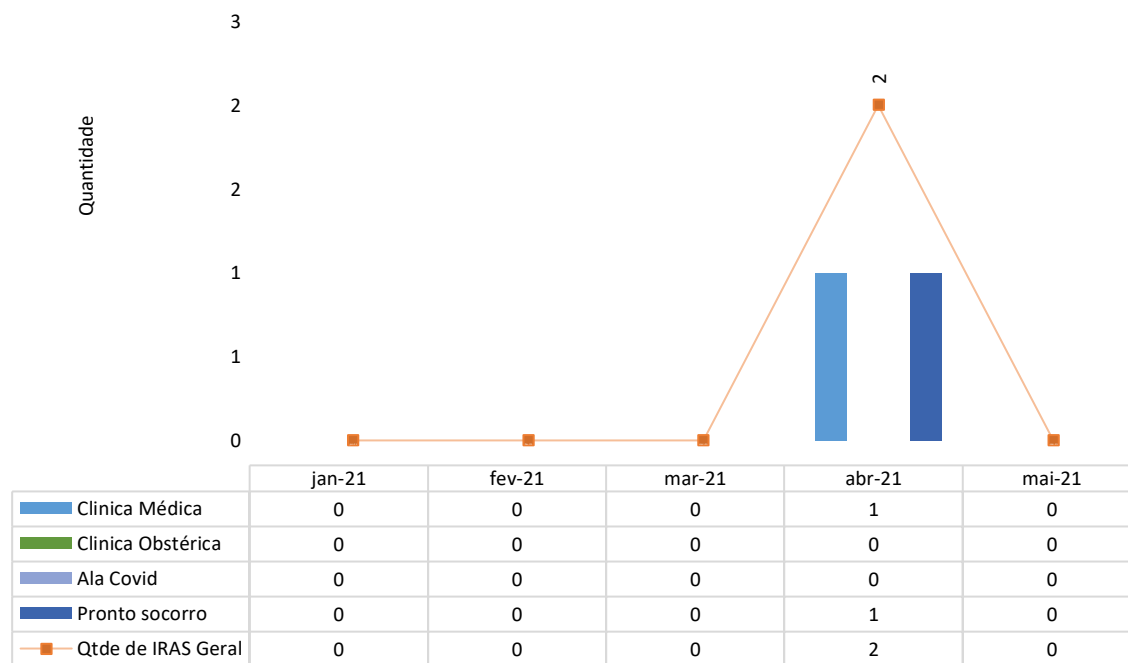


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Partos cesarianos em Primíparas	7	1	5	5	4	4	4	5
Partos normais em Primíparas	2	4	1	1	1	2	6	1
Taxa de cesarianas em Primíparas	78%	20%	83%	83%	80%	67%	40%	83%

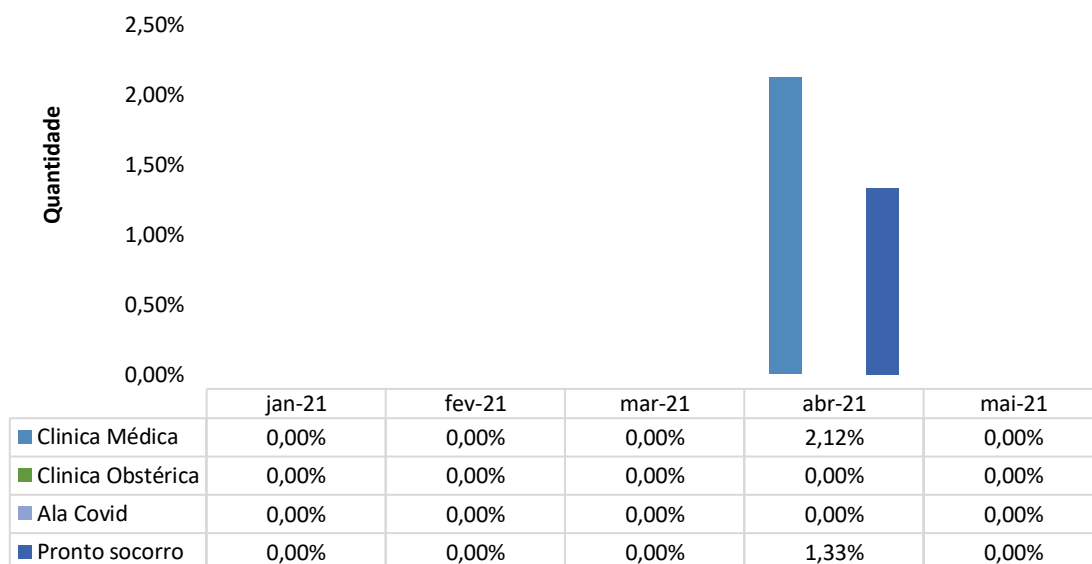
II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÃO HOSPITALAR

NUMERO DE IRAS - HRSLMB

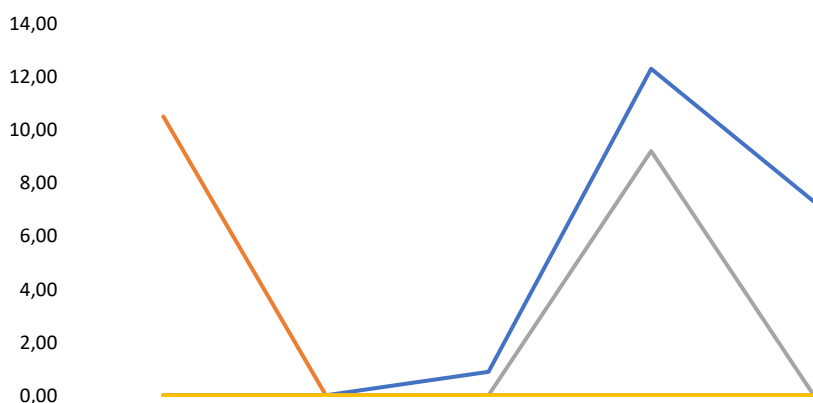


Taxa de IRAS - HRSLMB



INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HRSLMB

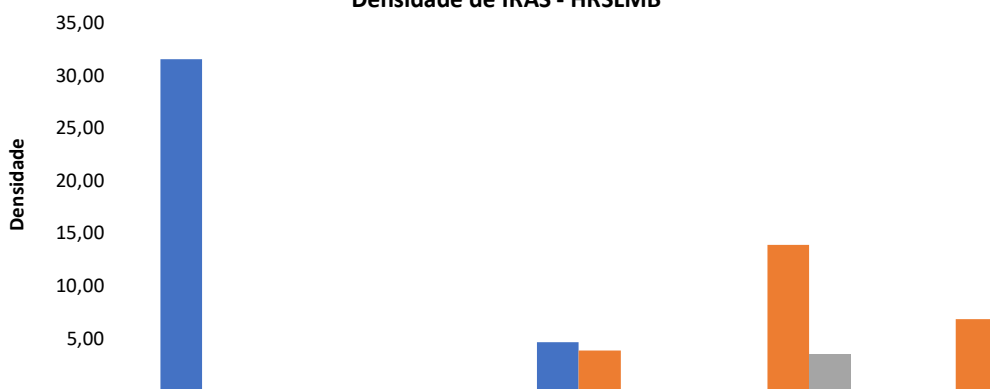
Densidade



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
IPCS- Infecção Primária de Corrente sanguínea	0,00	0,00	0,88	12,30	7,30
ISC- Infecção de Sítio Cirúrgico	10,50	0,00	0,00	0,00	0,00
ITI- Infecção do Trato Urinário	0,00	0,00	0,00	9,20	0,00
PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Densidade de IRAS - HRSLMB

Densidade

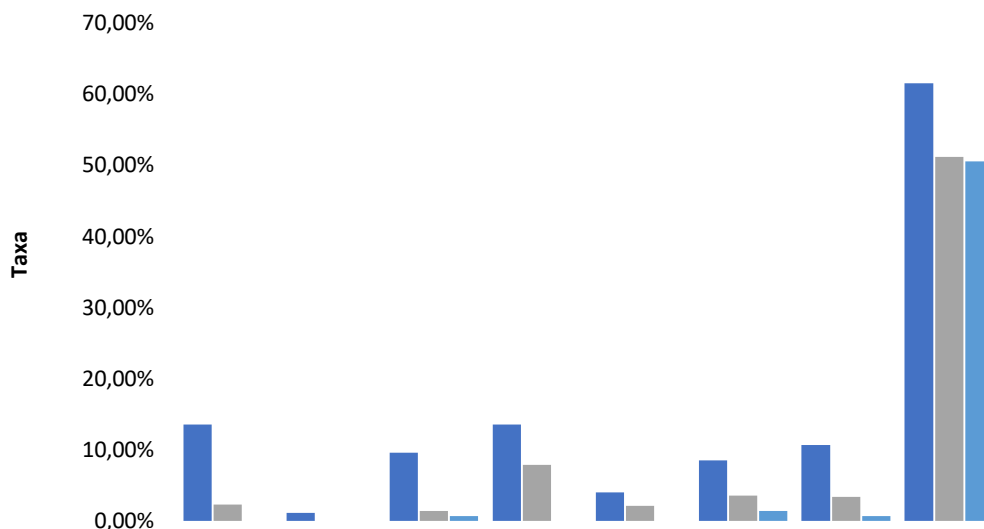


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Densidade PAV	31,50	-	4,60	0,00	0,00
Densidade IPCS	-	-	3,81	13,88	6,77
Densidade ITU	-	-	-	3,47	0,00

No mês em análise, não foram constatadas Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica - PAV na UTI. No entanto, foram diagnosticadas duas infecções de corrente sanguínea (ICS) na UTI, microbiologicamente confirmadas, ambas do mesmo gênero, porém de espécies diferentes (*Staphylococcus haemolyticus*; *Staphylococcus epidermidis*).

TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

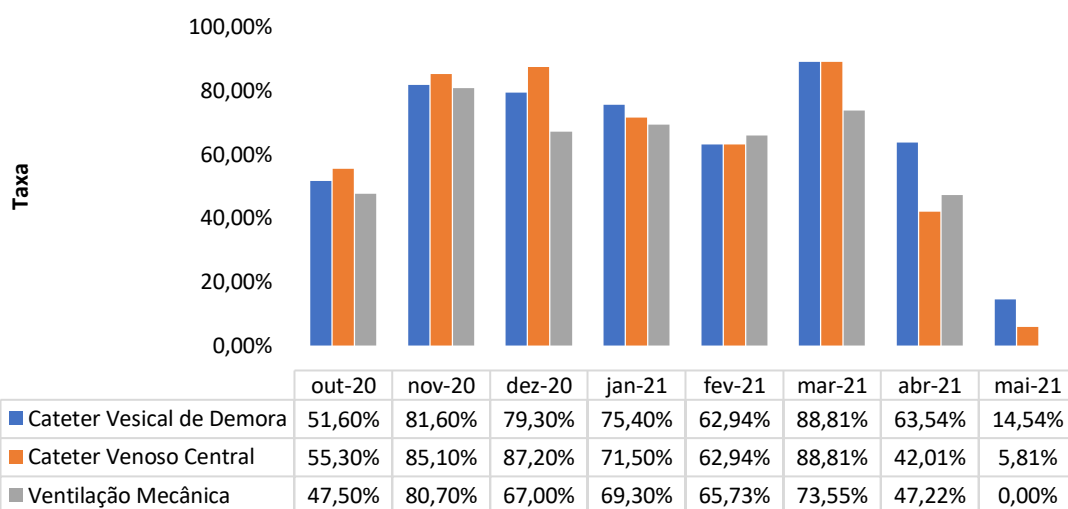
Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Cateter Vesical de Demora	13,50%	1,10%	9,58%	13,50%	4,00%	8,46%	10,69%	61,51%
Cateter Venoso Central	2,30%	0,00%	1,36%	7,90%	2,09%	3,51%	3,39%	51,20%
Ventilação Mecânica	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%	0,00%	1,43%	0,67%	50,51%

No gráfico acima, observamos que os procedimentos invasivos apresentaram aumento expressivo. Isso se deve ao aumento da demanda de ocupação dos leitos de enfermaria Covid-19, aliada à maior complexidade dos casos em questão.

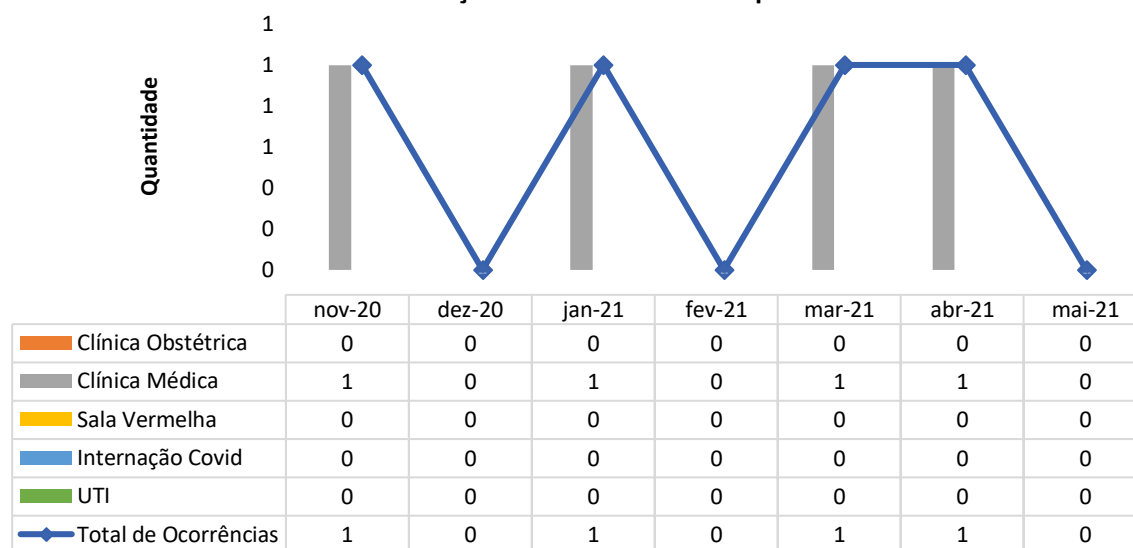
Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Cateter Vesical de Demora	51,60%	81,60%	79,30%	75,40%	62,94%	88,81%	63,54%	14,54%
Cateter Venoso Central	55,30%	85,10%	87,20%	71,50%	62,94%	88,81%	42,01%	5,81%
Ventilação Mecânica	47,50%	80,70%	67,00%	69,30%	65,73%	73,55%	47,22%	0,00%

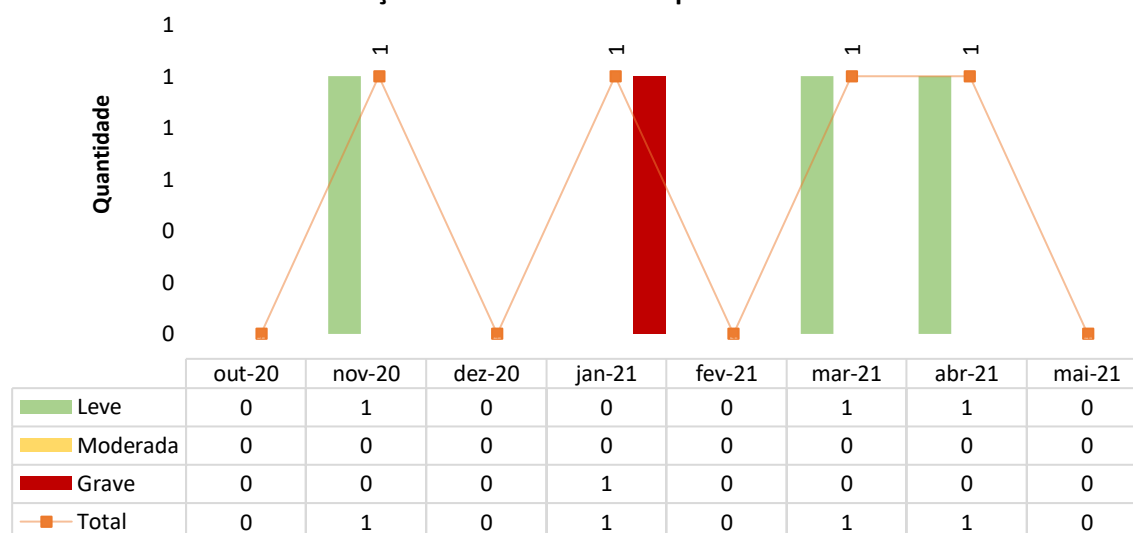
FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRSLMB



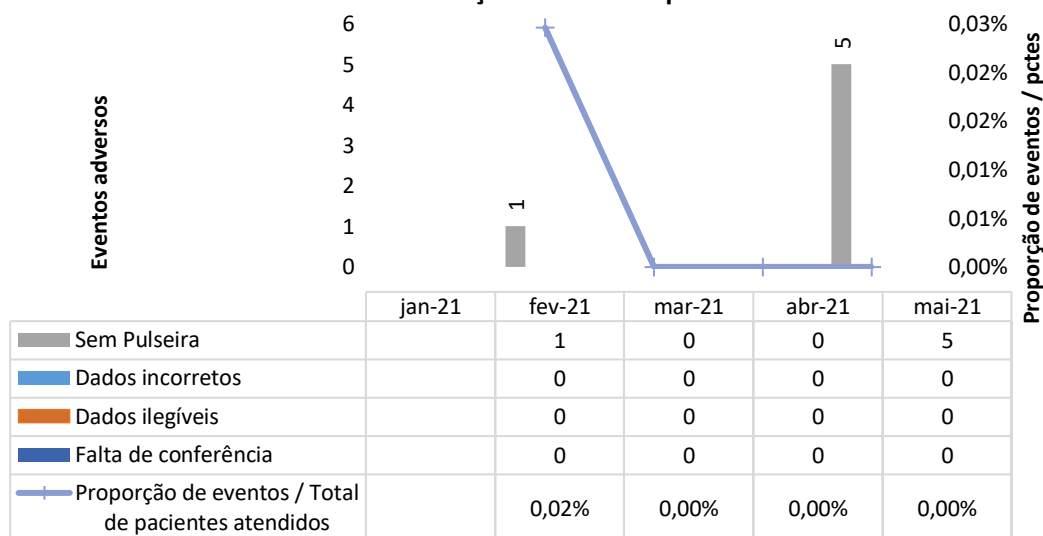
Como se vê, não houve reações adversas no mês em análise.

Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRSLMB

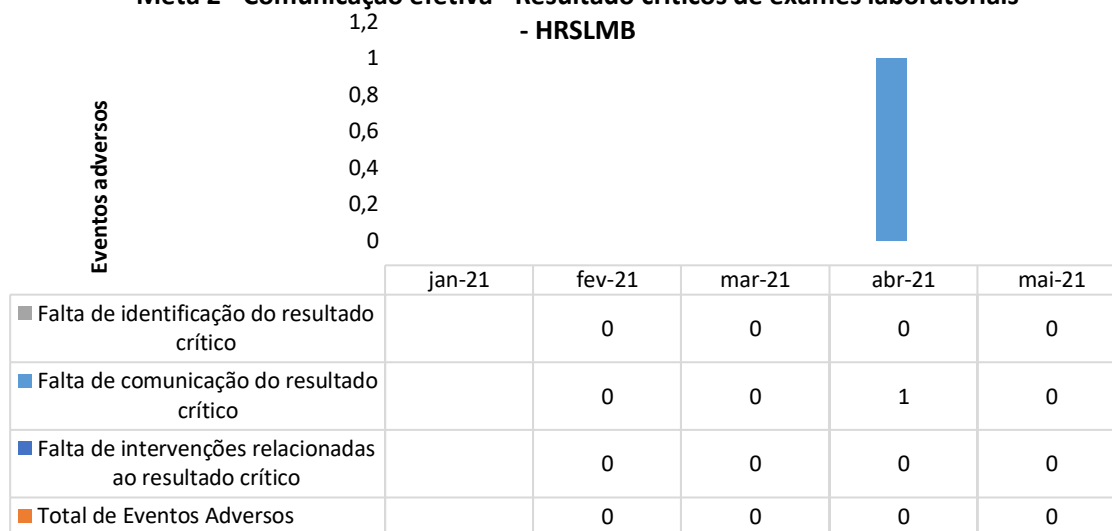


QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HRSLMB

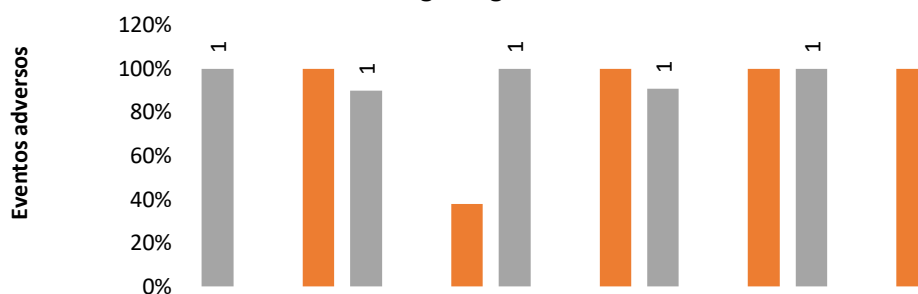


Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HRSLMB



Mais uma vez, destaca-se que, em decorrência da conectividade entre a equipe multidisciplinar, bem com a anamnese minuciosa dos pacientes, não foram registrados eventos adversos na unidade.

Meta 3 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRSLMB



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
■ Percentual de pacientes que recebeu antibioticoprofilaxia no momento adequado	100%	90%	100%	91%	100%
■ Número de cirurgias em local errado	0,00	0	0	0	0
■ Número de cirurgias em paciente errado	0,00	0	0	0	0
■ Taxa de adesão à Lista de Verificação	100%	38%	100%	100%	100%

No que se refere ao protocolo de cirurgia segura (meta 4), o HRSLMB conseguiu atingir 100% de eficácia na administração de antibioticoprofilaxia no momento adequado.

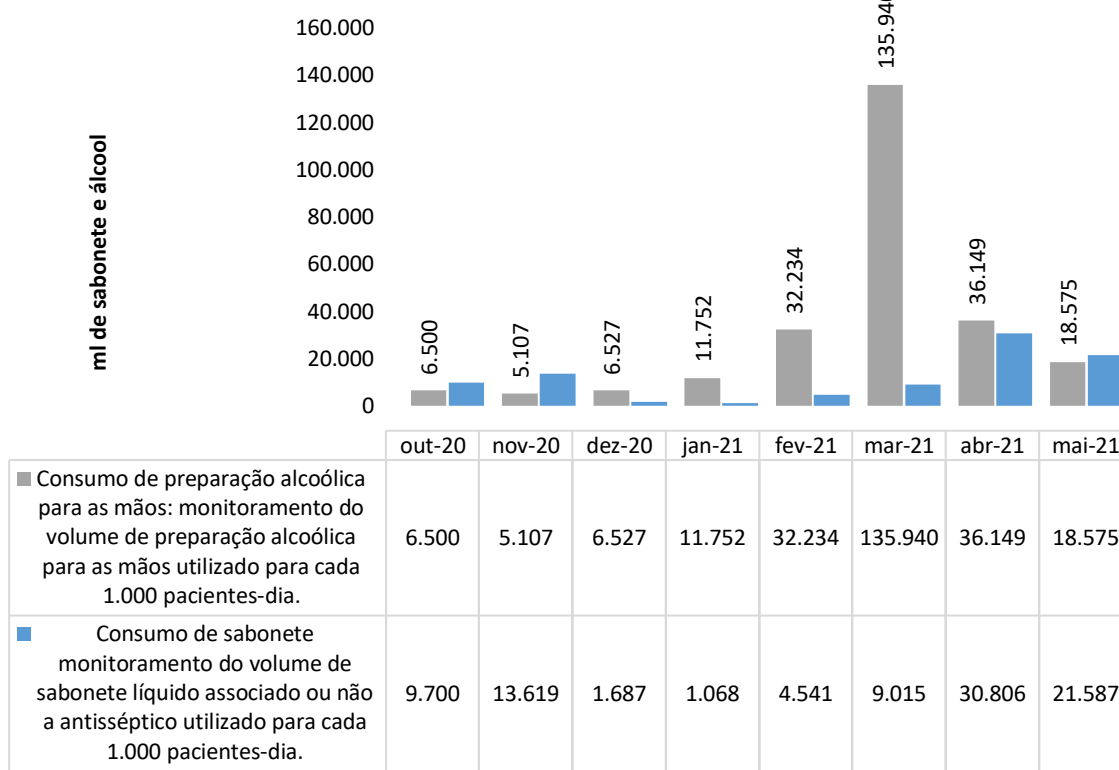
Meta 4 - Medicação de Alta Vigilância - HRSLMB



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
■ Nº Erro na Prescrição Médica			2	0	0
■ Nº Erro na Dispensação de Medicamentos			0	4	3
■ Nº Erro na Administração de Medicação			0	0	0

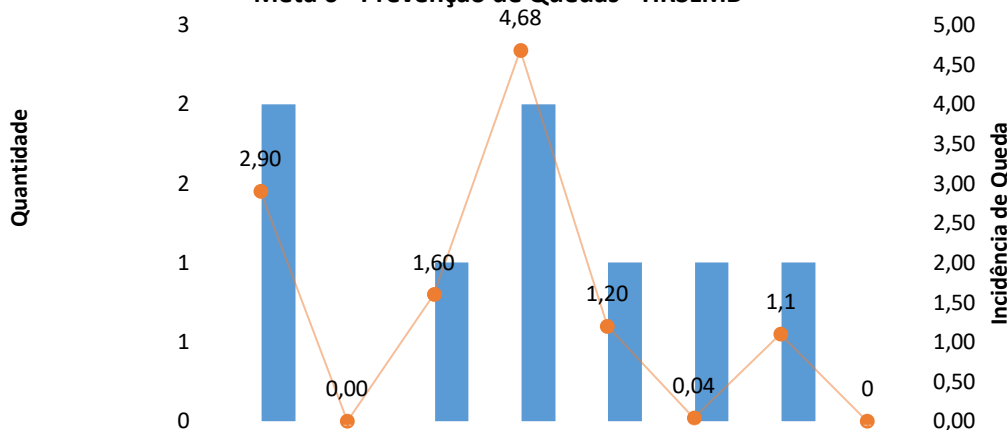
Comparando os dados de protocolo de segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos do mês de maio, observa-se uma redução de 25% no evento relacionado a erro de dispensação de medicamento.

Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRSLMB



Destacamos aqui o trabalho sistemático de treinamentos realizado com a equipe de higienização para orientação quanto a dispensação correta de álcool gel e sabão líquido na unidade, o que resultou em uma redução de aproximadamente 48,6% de álcool gel e 29,9% de sabão líquido, referente ao mês de maio, sem prejuízo de sua utilização na unidade, pois **aumentaram-se os locais de disponibilização dos mesmos,** evitando desperdícios.

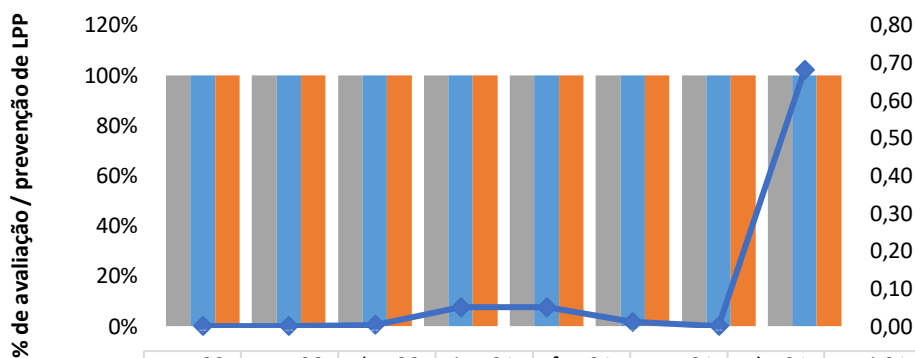
Meta 6 - Prevenção de Quedas - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Nº Queda C/ Dano	0	0	0	0	0	0	0	0
Nº Queda S/ Dano	2	0	1	2	1	1	1	0
Incidência de Queda	2,90	0,00	1,60	4,68	1,20	0,04	1,1	0

Nos últimos 4 meses, o HRSLMB conseguiu, de forma decrescente, reduzir o número de quedas na unidade hospitalar. Sobretudo, nota-se que, em maio do ano corrente, a unidade atingiu a redução em 100% o índice de quedas adversas, fruto de um trabalho de acompanhamento e classificação do paciente conforme suas necessidades e limitações.

Meta 6 - Prevenção de Lesão Por Pressão - HRSLMB

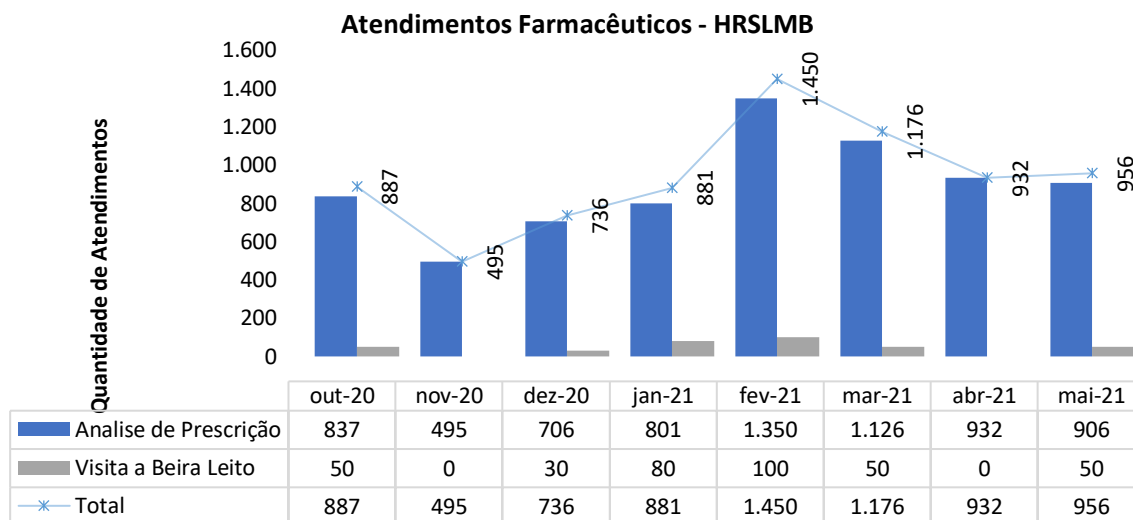


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
% de avaliação/admissão LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% de prevenção LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% de avaliação diária LPP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Incidência de LPP	0,00	0,00	0,00	0,05	0,05	0,01	0,00	0,68

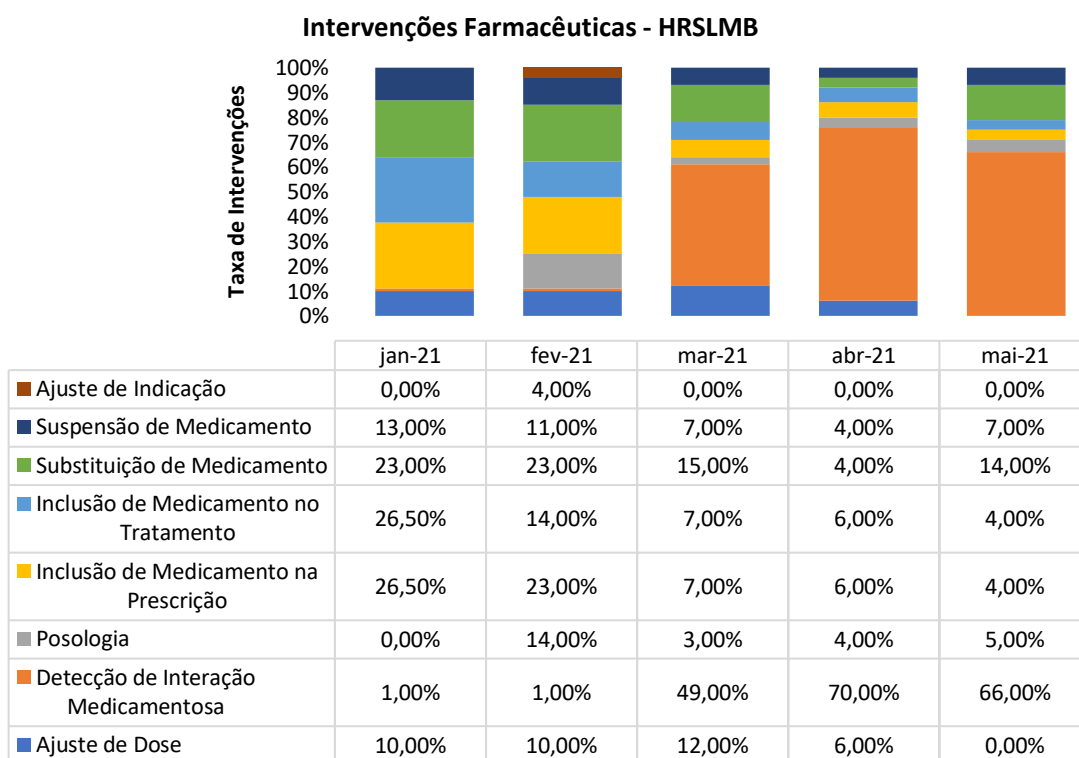
Avalia-se um valor de 0,68 de incidência de LPP, um valor consideravelmente baixo se tomada em consideração a rotatividade da unidade.

II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISISONAL

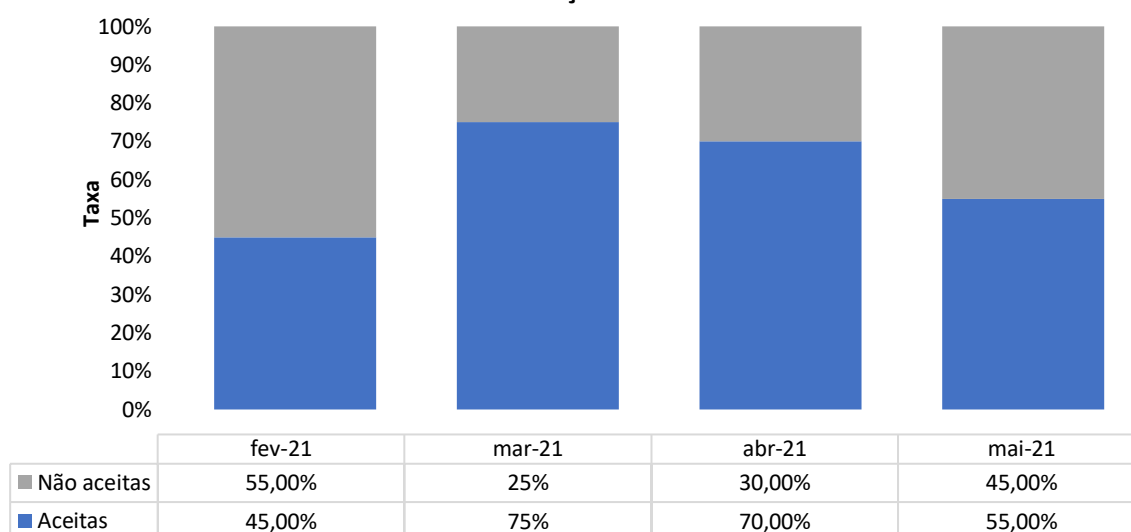
FARMÁCIA CLÍNICA



O HRSLMB destaca-se pelo baixo índice de reações medicamentosas adversas. Nesse contexto, convém sublinhar que no mês em estudo foram realizadas visitas pela equipe farmacêutica e equipe multiprofissional, a beira leito, para avaliação das prescrições e tratamentos do paciente. Esta avaliação garante maior segurança terapêutica a todos os pacientes, além de promover a maior (e desejável) integração entre a equipe multiprofissional.



Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRSLMB



FISIOTERAPIA

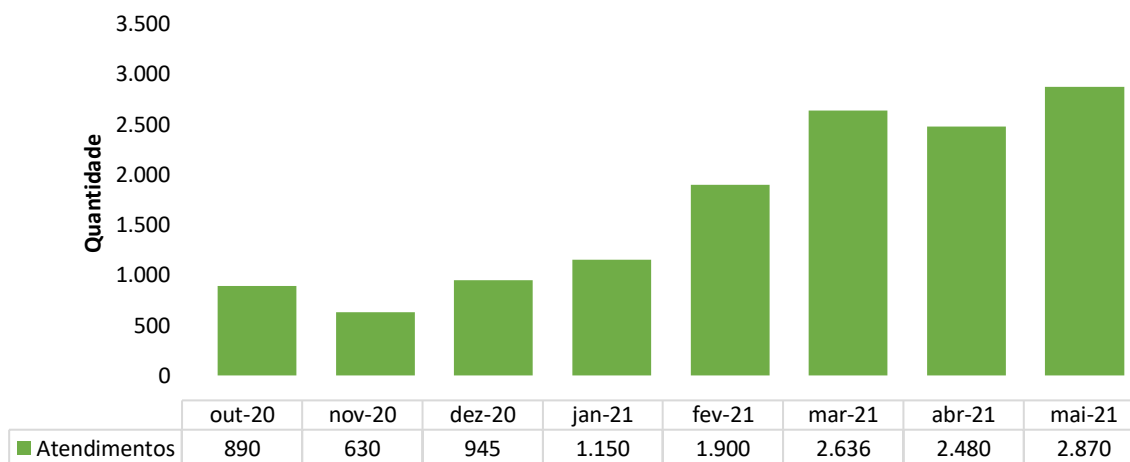
O manejo da insuficiência respiratória pela COVID-19 é bastante desafiador. A ventilação não invasiva é uma opção para evitar a intubação orotraqueal e suas complicações.

Em maio, no HRSLMB, 50% dos pacientes internados na UTI, fizeram o uso do *Helmet*. Foram computados dois casos de não adaptação ao tratamento, com consequente necessidade de intubação endotraqueal.

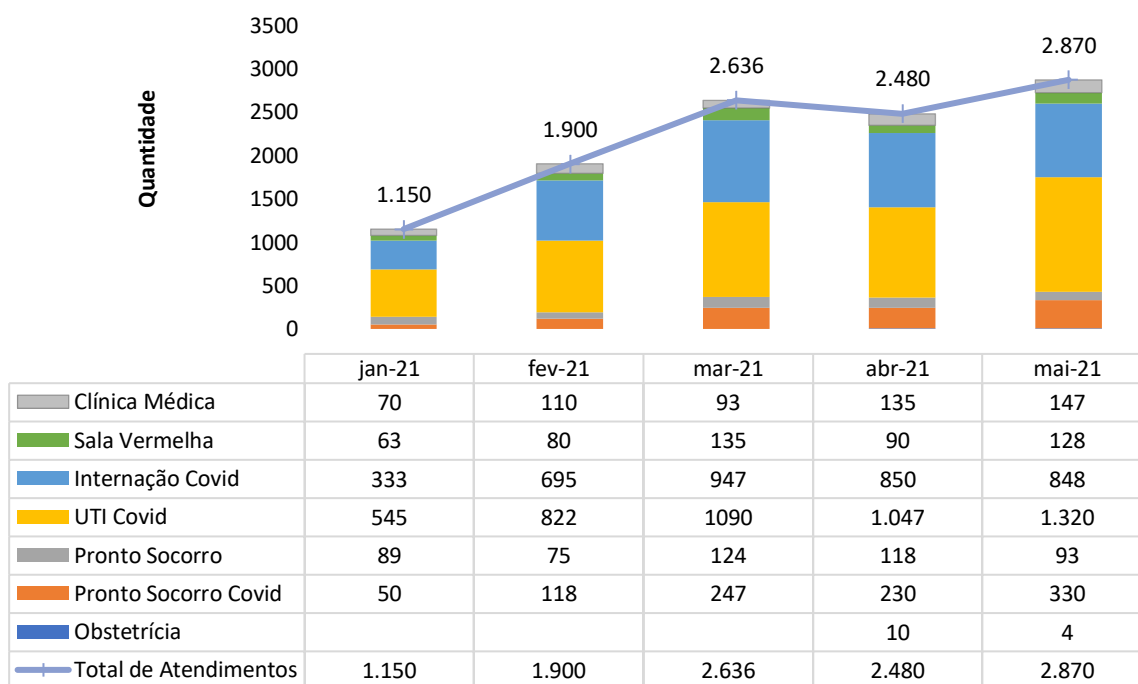
A decisão do uso de tal modalidade terapêutica foi baseada em critérios predefinidos, ajustados com a equipe médica, como insuficiência respiratória persistente ou agravada, associada a pelo menos dois dos seguintes itens: piora da dispneia; oxigenação sem melhora e/ou SpO₂ abaixo de 90% por mais de 5 minutos; ausência de melhora dos sinais de fadiga dos músculos respiratórios; presença de excesso de secreções traqueais.

Comparando os dados de abril e maio, houve aumento de 15,72% no número de atendimentos na unidade, além de dispor de perfil de pacientes mais graves, que apresentavam comorbidades associadas à Covid-19.

Atendimentos de Fisioterapia - HRSLMB

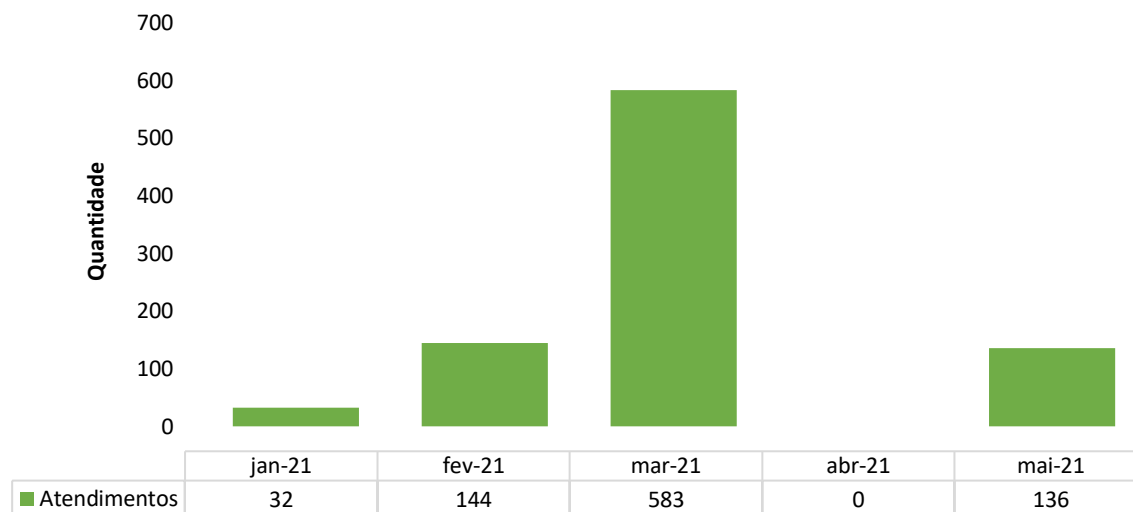


Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRSLMB

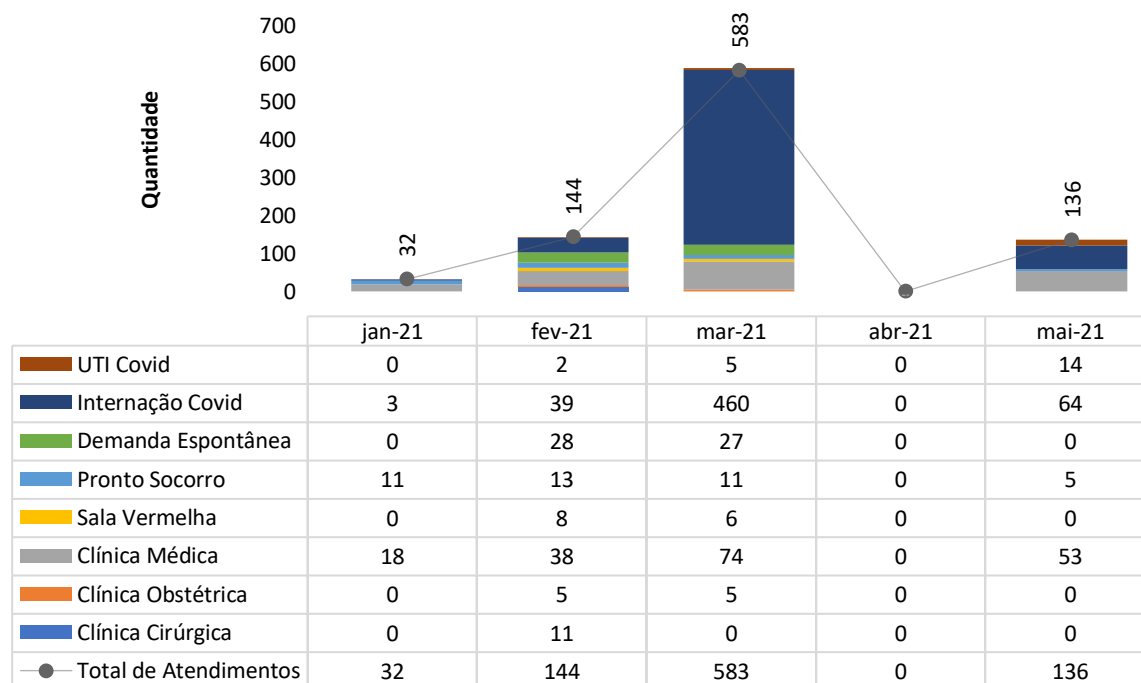


SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social - HRSLMB

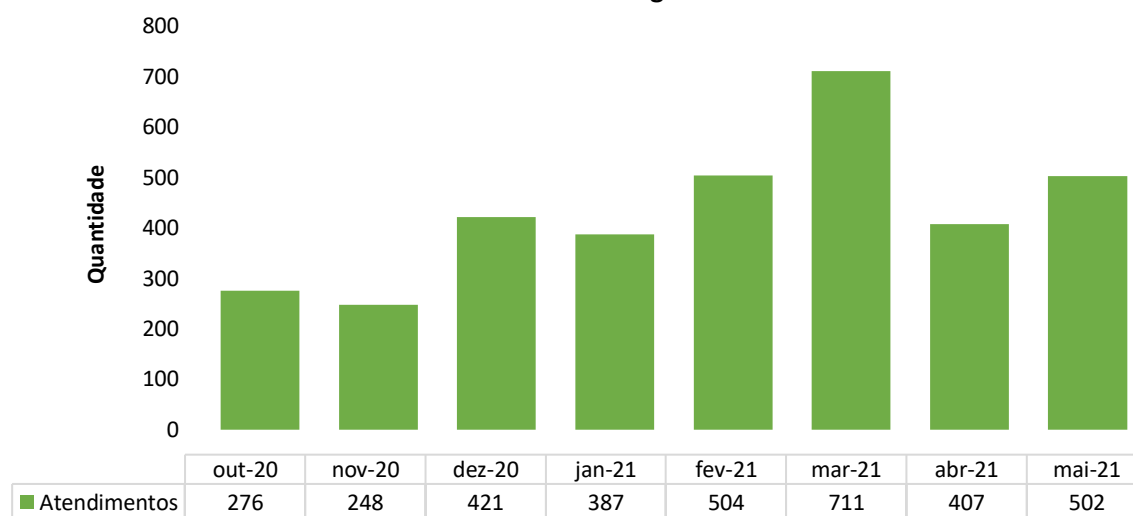


Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRSLMB

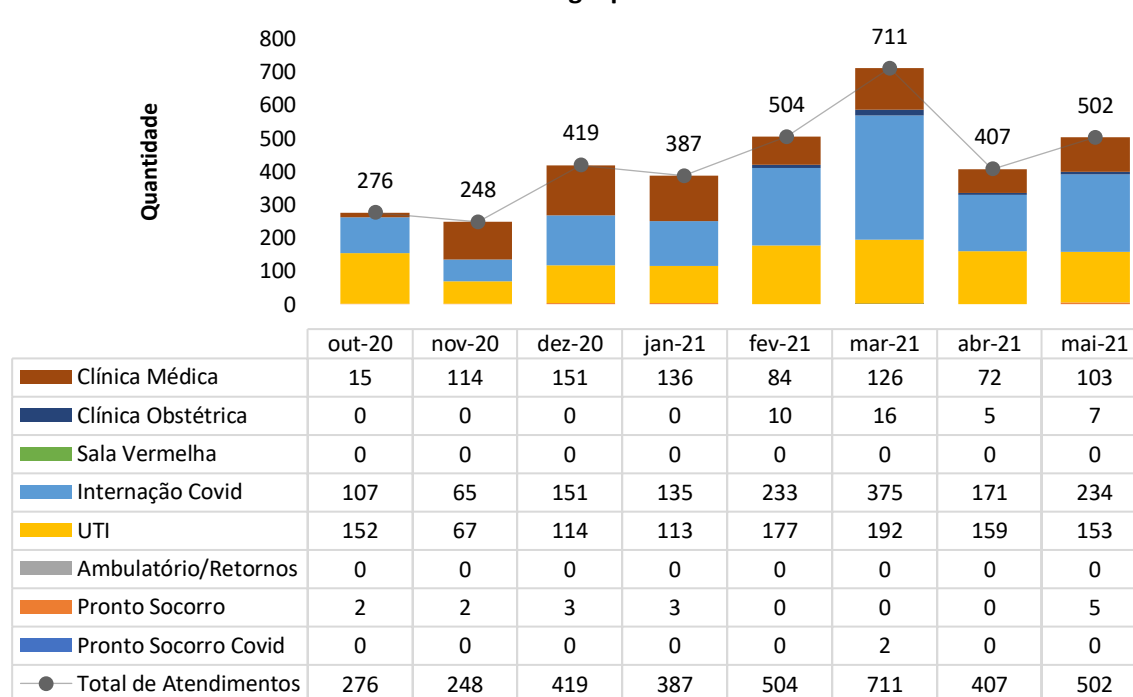


PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia - HRSLMB

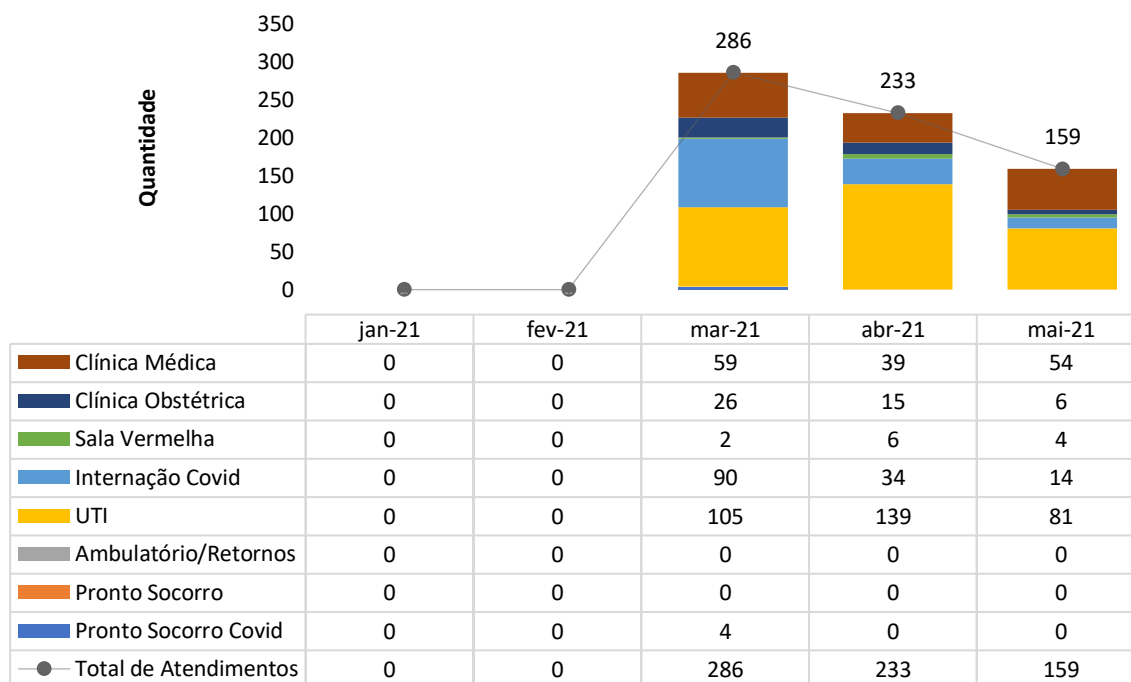


Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRSLMB



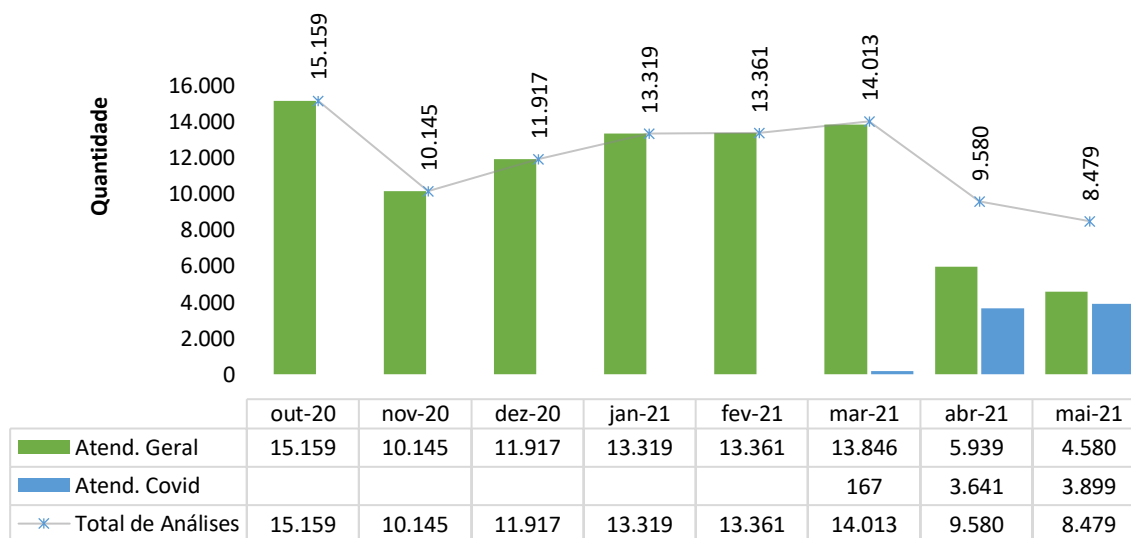
FONOAUDIOLOGIA

Atendimentos de Fonoaudiologia por Clínica - HRSLMB



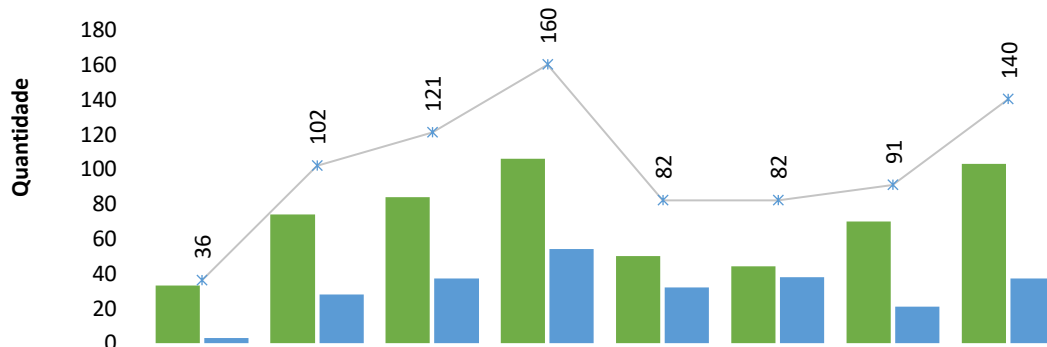
II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HRSLMB



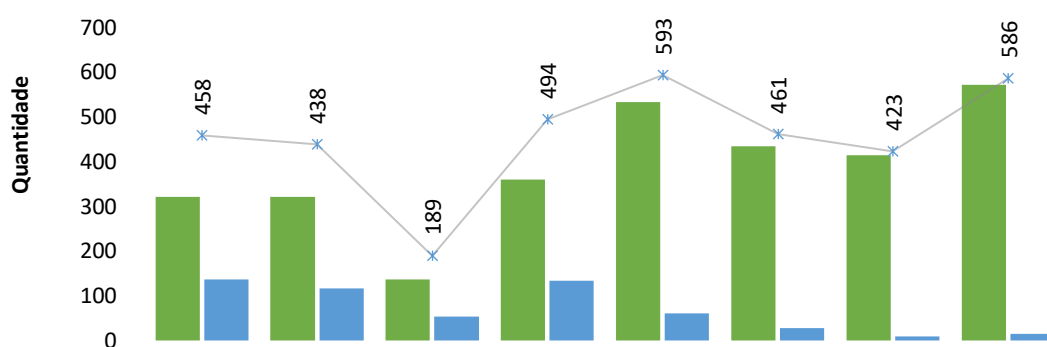
Pelo estudo apontado acima, a redução do número de exames realizados pelo setor de análises clínicas foi notória, consubstanciando um decréscimo de 11,5%. Isso se deve a mudança do perfil dos pacientes atendidos em pronto-socorro, setor que mais demanda exames/dia na unidade.

Eletrocardiografias - HRSLMB



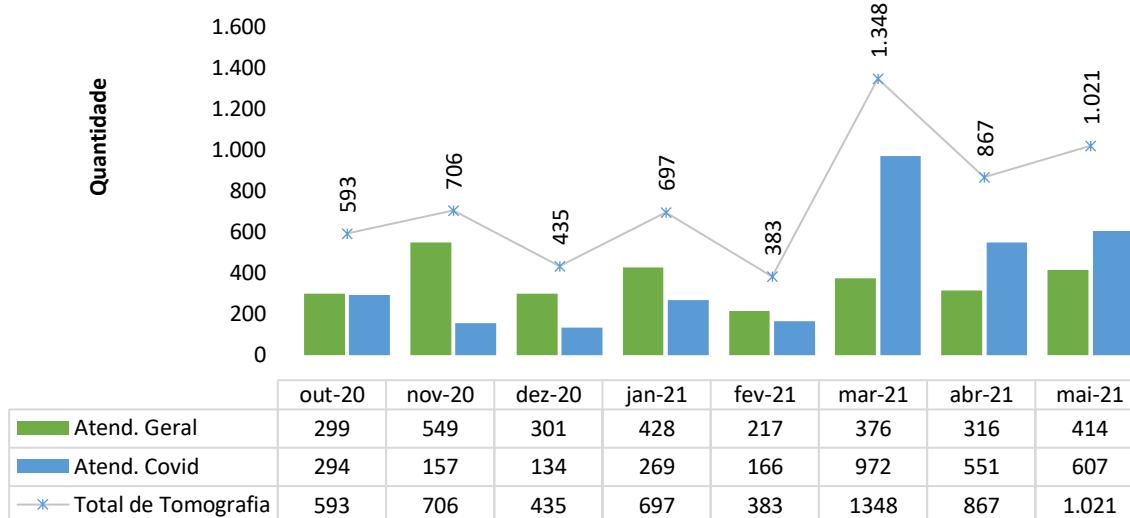
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Atend. Geral	33	74	84	106	50	44	70	103
Atend. Covid	3	28	37	54	32	38	21	37
Total de ECG	36	102	121	160	82	82	91	140

Raios-X - HRSLMB



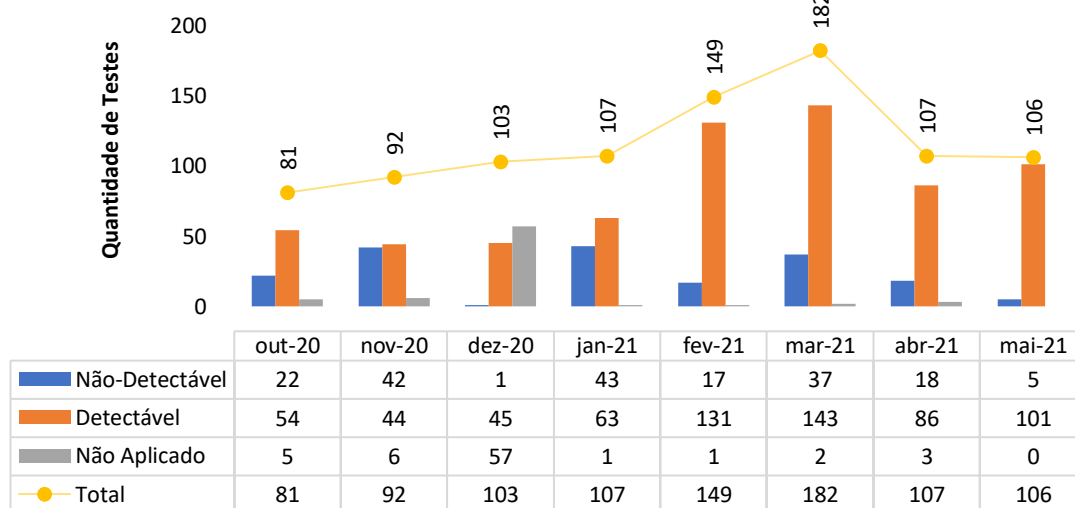
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Atend. Geral	321	321	136	360	533	434	414	571
Atend. Covid	137	117	53	134	60	27	9	15
Total de RX	458	438	189	494	593	461	423	586

Tomografias Computadorizadas - HRSLMB



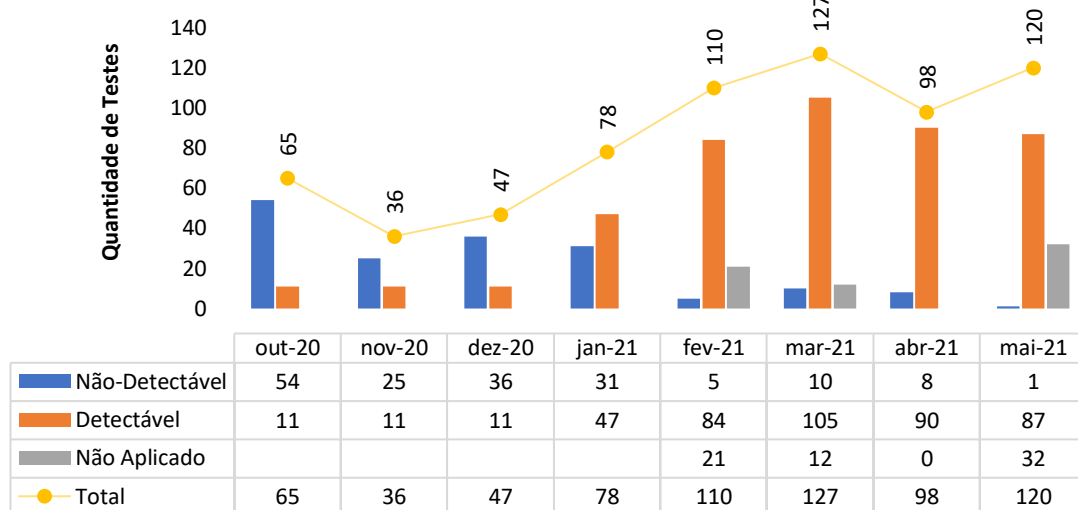
No período em tela, o departamento de Radiologia realizou 1.607 exames de diagnóstico por imagem. Dos exames realizados, 1.021 foram de tomografia computadorizada, sendo 59,45% de pacientes com Covid-19 e 40,55% pacientes em geral. Os exames de raios-x totalizaram 586, sendo 2,55% pacientes com Covid-19 e 97,45% pacientes em geral.

TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRSLMB



Visando monitorar a circulação de novas variantes, foram coletados 106 exames de RT-PCR em tempo real. Destes, 5 amostras tiveram resultado negativo, 101 amostras tiveram resultado positivo para Covid-19 e 30 pacientes ainda aguardam resultado do exame, que serão contabilizados no mês seguinte.

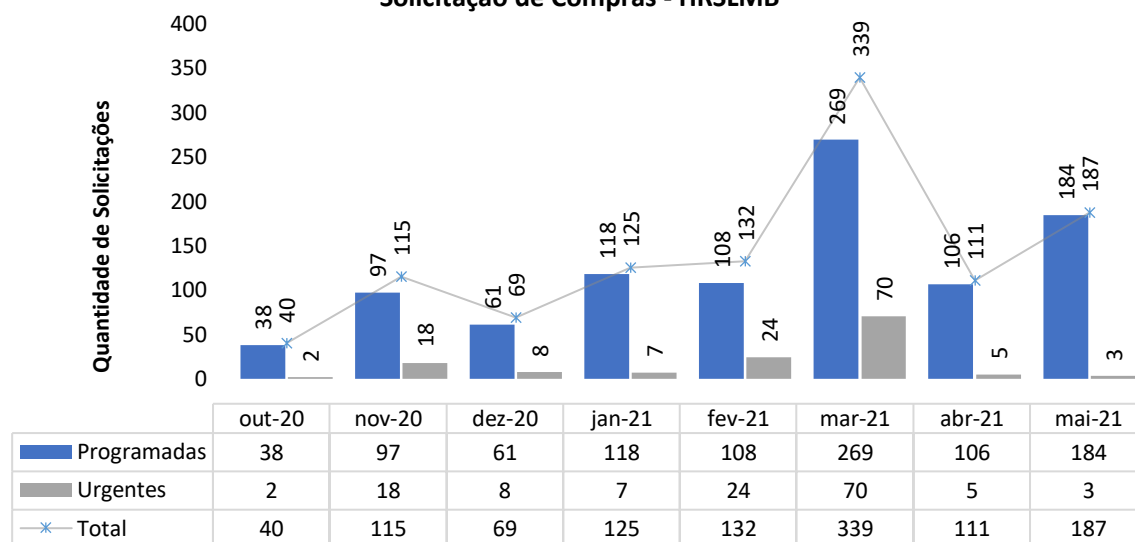
Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRSLMB

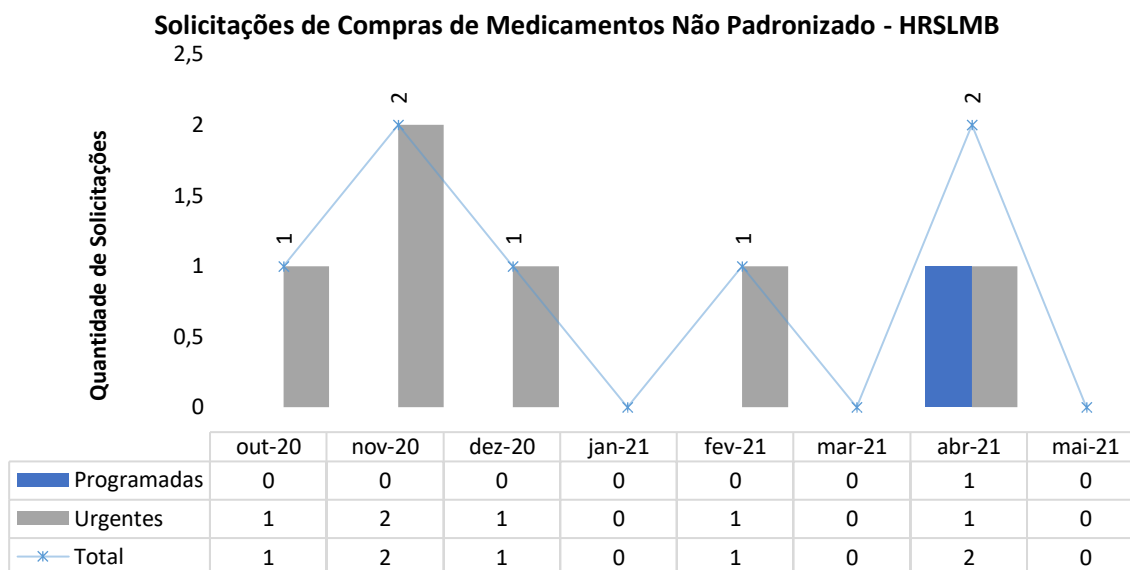


III – ATIVIDADES DE APOIO.

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

Solicitação de Compras - HRSLMB





III.2 – RECURSOS HUMANOS

Em termos de pessoal o HRSLMB conta com 146 colaboradores, sendo 100 alocados diretamente na área assistencial e 46 alocados em outras áreas.

No mês de maio, o RH recebeu 11 solicitações para contratações, tendo sido realizadas 5 entrevistas. Para esse período foi aberto um edital de seleção e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 15 dias. Nesse mesmo período foram desligados 4 colaboradores.

Durante esse mês, foram integrados 2 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, orientações sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e da CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretaria Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 50 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Em maio, foram viabilizadas pelo RH várias rodas de conversa com os colaboradores. Os encontros versaram sobre o tema “Sobrecarga Emocional, Sintomas e Enfrentamento”. Durante as rodas houve sensibilização e foram repassadas orientações e cuidados para manter a saúde mental durante e após a pandemia Covid-19.



Também em maio, o RH viabilizou mais um módulo do programa de desenvolvimento de líderes, com o tema “Gestão da Qualidade”. O treinamento teve o intuito de apresentar conceitos básicos e discutir um panorama geral para implantação de uma cultura de qualidade e segurança.

O projeto “Árvore da Vida” foi motivo de grande alegria em razão das inúmeras altas de pacientes da unidade, que venceram a Covid-19. Todos os pacientes são estimulados a deixar seus nomes em uma árvore, estabelecendo assim um marco na luta contra a Covid. A Árvore da Vida é um símbolo de vitalidade, força e capacidade de superar adversidades.





No mês de maio, foi realizada ação especial em comemoração ao Dia das Mães. Foi dedicado um momento especial para homenagear todas as mães do hospital, sendo oferecido um farto café da manhã, com direito a dinâmicas, *quiz* especial e sorteio de brindes.



Também nesse mês houve um momento especial visando a reflexão sobre a importância da higienização das mãos. Conduzido pela CCIH com apoio do RH, o evento foi enriquecido com a participação de estagiárias do curso de enfermagem da UniBras, ocasião em que também foi apresentado um teatro temático para todos os participantes.



Também em maio foi idealizado e executado um reforço sobre projeto “Escuta Terapêutica”, cujo objetivo principal é oferecer atendimento psicoterapêutico a todos os colaboradores, visando minimizar a carga emocional e a sensação de perda causadas pelo enfrentamento da pandemia da Covid-19.



Durante esse período teve início uma campanha voluntária para arrecadação de agasalhos. Sob o tema “Mãos que Doam, Corações” a campanha busca arrecadar itens como moletons, calças, luvas, toucas, lençóis e cobertores, além de conscientizar os colaboradores sobre a condição das pessoas que vivem em condição de vulnerabilidade social.



Mensalmente é dedicado um momento para homenagem aos aniversariantes do mês. A comemoração tem o intuito de fortalecer o vínculo e favorecer o reconhecimento do colaborador pela organização. Nesse mês foram comemorados os aniversários de 13 colaboradores.

Ainda nesse mês, em todas as sextas-feiras foi realizado culto ecumênico – momento de reflexão e gratidão, respeitando a diversidade das religiões.

**QUEREMOS SUA PRESENÇA
NO NOSSO MOMENTO DE FÉ!**

**PARTICIPE DESSA OPORTUNIDADE
DE AGRADECIMENTO E ADORAÇÃO.**

Quando:
toda sexta-feira

Horário:
16h

Local:
tenda do
estacionamento
principal

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

Estão em andamento e com grande adesão: 1) O projeto “Gratitude”, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital durante todo o mês; e 2) O projeto IMED 3I’s, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.

HRSLMB INFORMA

IMED 3I's

IMED 3I's

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) por meio do Departamento de Recursos Humanos apresenta o **Premio IMED 3I's**, uma iniciativa elaborada para reconhecer os profissionais que desenvolvem ações inovadoras que beneficiam a performance da corporação e, consequentemente, o atendimento oferecido à população. São ideias capazes de contribuir para a melhoria das práticas, processos, tecnologias, métodos de inclusão e gestão no setor da saúde.

A premiação dos projetos será baseada em três características, sendo elas: Incentivo, Inovação e Inclusão (3 I's). Os profissionais vencedores serão contemplados por meio de bonificação e certificado de Profissional Inovador.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

**SR. GRATITUDE DO MÊS DE ABRIL:
DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM**

Será um gesto de reconhecimento quando os colaboradores se manifestam em relação aos colegas, demonstrando gratidão e reconhecimento pelo trabalho realizado, aumentando a produtividade, a qualidade, a eficiência e reduzindo a ausência.

É por isso que o IMED do Hospital Regional São Luís de Montes Belos, em parceria com o Departamento de Recursos Humanos, apresenta o **Projeto SR. GRATITUDE**, que por sua vez, busca praticar no trabalho a cultura de reconhecimento e valorização dos colaboradores.

Gratidão do mês de abril:

Nos meses do **IMED GRATITUDE**, praticamos a gratidão e estimulamos um ambiente de trabalho feliz e acolhedor, além de reconhecer e valorizar todos os motivos que nos fazem mais felizes na nossa jornada profissional. Muito obrigado!

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Durante esse mês, houve as seguintes campanhas de conscientização: 1) Dia da Assistente Social; 2) Campanha Maio Amarelo; 3) Dia Internacional da Enfermagem; e 4) Dia do Técnico e Auxiliar em Enfermagem.



CAMPANHA MAIO AMARELO

O Movimento Maio Amarelo nasce com uma só proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo. Em 11 de maio de 2011, a ONU decretou a Década de Ação para Segurança no Trânsito, com isso, o mês de maio se tornou referência mundial para balanço das ações que o mundo inteiro realiza.



Com o tema "Respeito e Responsabilidade: pratique no trânsito", o objetivo é promover a empatia e a humanização das estatísticas de acidentes de trânsito e chamar atenção sobre como a impaciência e a intolerância refletem nas atitudes das pessoas quando estão dirigindo.

Apesar da redução do número de mortes nos últimos anos, o trânsito brasileiro ainda mata milhares de pessoas. Em 2019, quando foi divulgado o último levantamento pelo Ministério da Saúde, foram mais de 31.945 vidas perdidas.

SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Para reduzir os números de acidentes, é importante:

- Avaliar as condições da via e do clima.
- Fazer frequentemente a manutenção do veículo.
- Não dirigir após ingerir bebida alcoólica.
- Evitar falar ou mandar mensagens no celular enquanto estiver dirigindo.
- Sempre manter a atenção redobrada na estrada.

O QUE FAZER SE PRESENCIAR UM ACIDENTE?

- Sinalizar o local para evitar novas colisões.
- Ligar para 193 caso haja vítimas e passar todas as informações da forma mais precisa possível.

Assim o corpo de bombeiros poderá encaminhar a quantidade certa de ambulâncias e atender as vítimas conforme as informações previamente passadas



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



DIA INTERNACIONAL DA ENFERMAGEM

A data é celebrada mundialmente desde 1965, mas só foi oficializada em 1974 pelo Conselho Internacional de Enfermeiros.

VOCÊ SABIA?

O dia 12 foi escolhido para homenagear o nascimento de Florence Nightingale, fundadora da enfermagem moderna. Ela teve papel fundamental no tratamento dos feridos da Guerra da Crimeia (1853-1856) e criou a primeira Escola de Enfermagem da Inglaterra no Hospital Saint Thomas, em 1860.



NO BRASIL

Entre 12 e 20 de maio comemora-se a Semana da Enfermagem para relembrar a memória de outra pioneira na área: a baiana Aná Ferreira Justina Neri. Ela trabalhou como voluntária na Guerra do Paraguai (1865-1870) para cuidar dos soldados brasileiros feridos durante as batalhas.

DADOS DO NOSSO PAÍS:

417.540
auxiliares de
Enfermagem.

558.177
enfermeiros

1,3 milhão
de técnicos.

Os profissionais estão na linha de frente na batalha contra a Covid-19 e são os verdadeiros heróis da pandemia.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Foram cadastrados 9 colaboradores no sistema MV e 10 no CNES. Esta ação proporciona controle dos processos de identificação, transparência e faturamento do hospital.

Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

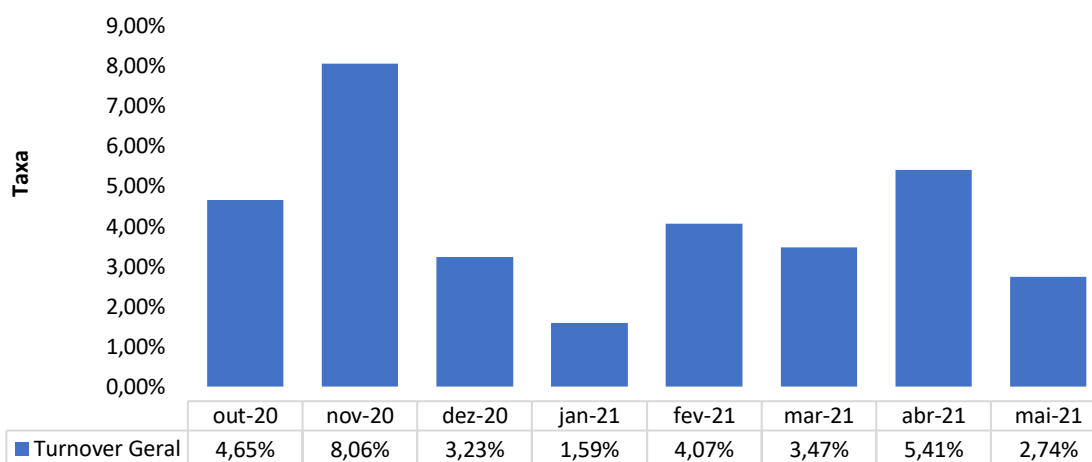
Em abril 13 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, todos aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

No mês de maio houve um afastamento junto ao INSS, sob o CID F31.6, e um afastamento por gravidez. Os colaboradores afastados pelo INSS foram aqueles que apresentaram atestados com o mesmo CID (Classificação Internacional de Doenças) ou CID's correlatos alcançando prazo superior a 15 dias.

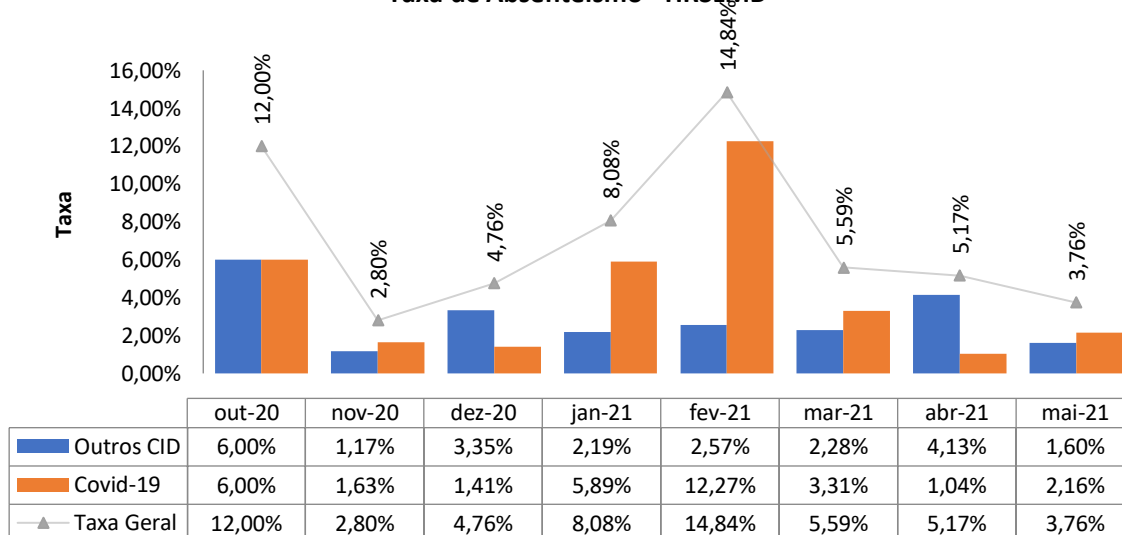
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19 - HRSLMB					
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21
Enfermeiro	9	10	5		1
Fisioterapeuta					1
Assistente Administrativo		3		2	
Assiste Social			1		
Atendente de Farmácia		4	1		
Farmacêutico	1	1	1		
Auxiliar Administrativo			1		
Técnico de Enfermagem	14	21	6	2	4
Técnico de Informática		2	1		
Administrativo		2			
Supervisor Administrativo			1		
Total Colaboradores Afastados	24	43	17	4	6

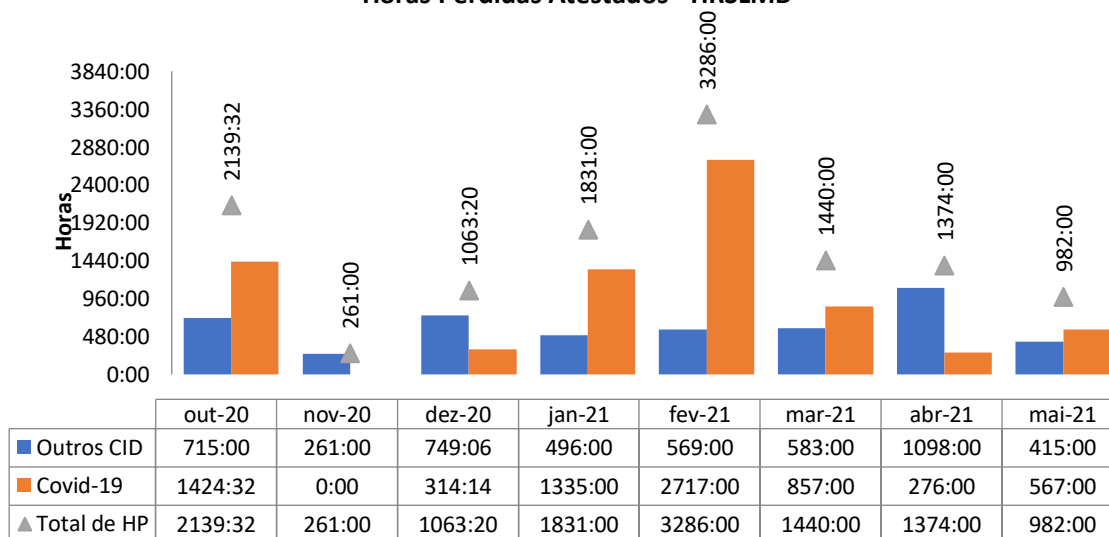
Taxa de Turnover Geral - HRSLMB



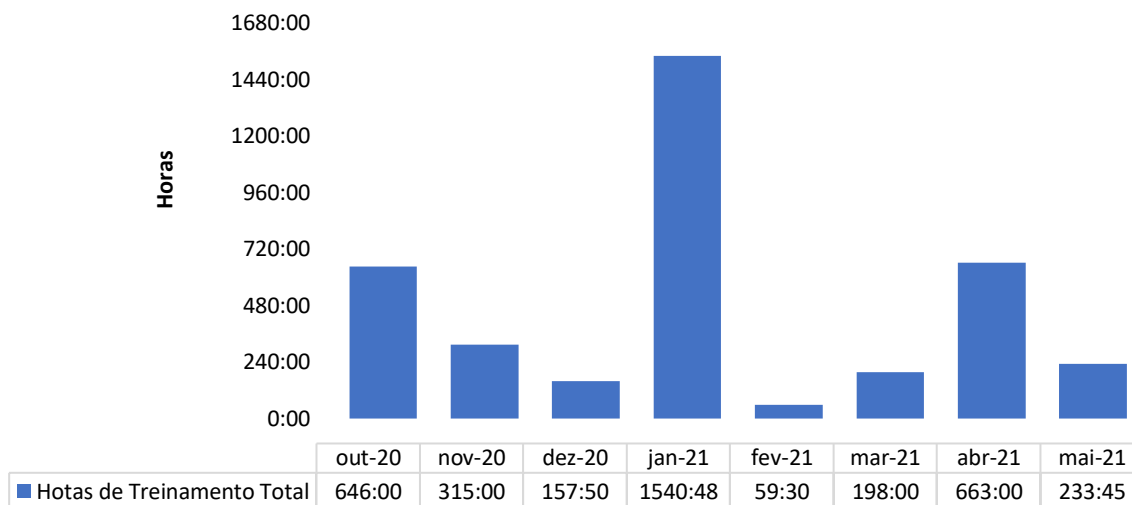
Taxa de Absenteísmo - HRSLMB



Horas Perdidas Atestados - HRSLMB



Hora de Treinamento Total - HRSLMB

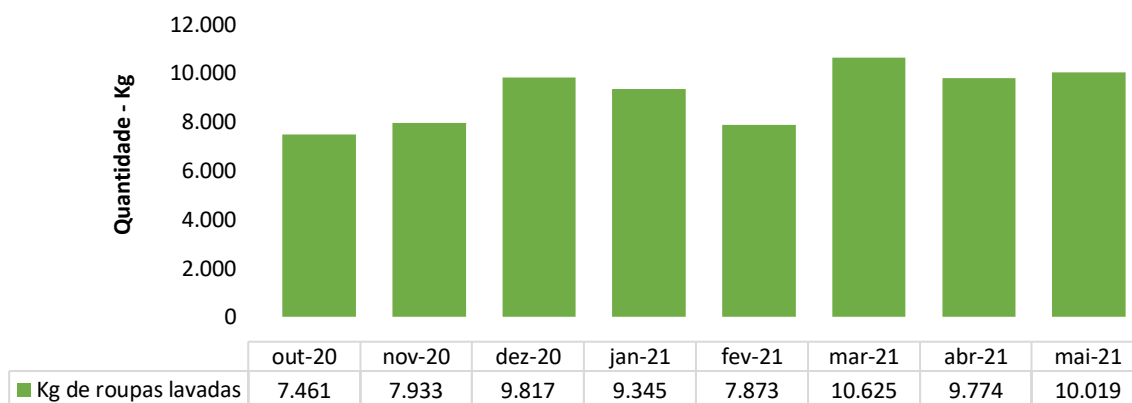


TREINAMENTOS MINISTRADOS

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HS DE TREINAMENTO
Integração	4:00	Preparar um novo colaborador para iniciar seu trabalho na empresa, transmitindo a ele os valores, a visão e a missão da empresa, além das principais regras e recomendações internas.	2	RH	05 e 17/05/2021	2	8:00:00
Roda de conversas	1:00	Orientar o colaborador, tendo em foco a sobrecarga emocional, sintomas e enfrentamento durante a pandemia	8	RH	18 e 19/05/2021	84	84:00:00
Treinamento Líderes	4:00	Gestão da Qualidade - Módulo I - Segurança e qualidade do paciente.	1	RH	14/05/2021	18	72:00:00
Ordem de paramentação e desparamentação	0:30	Concientizar as equipe a higienização das mãos	8	CCIH	26 e 27/05/2021	102	51:00:00
Gestão de documentos	0:45	Capacitar e Orientar os líderes sobre a gestão de documentos da unidade .	1	QUALIDADE	28/05/2021	25	18:45:00

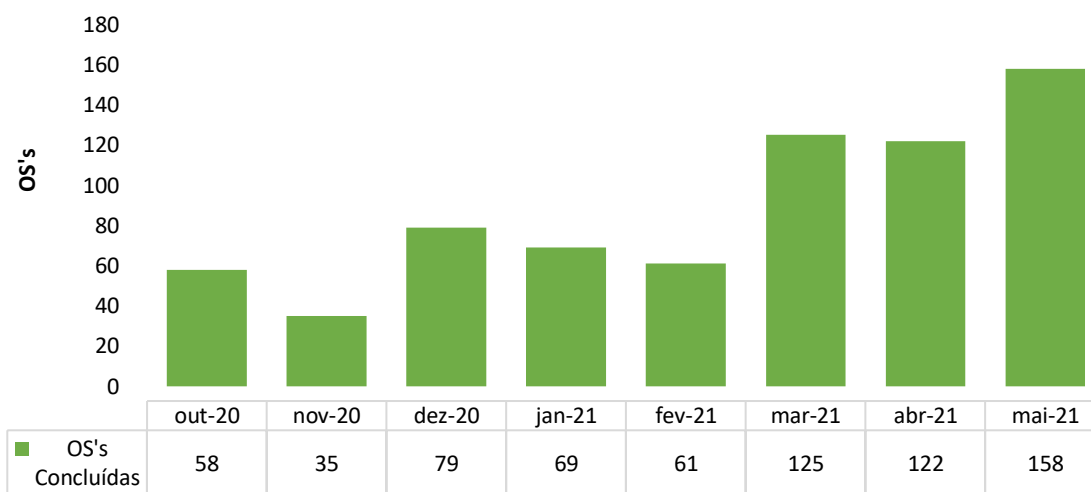
III.3 – LAVANDERIA

Lavanderia - HRSLMB

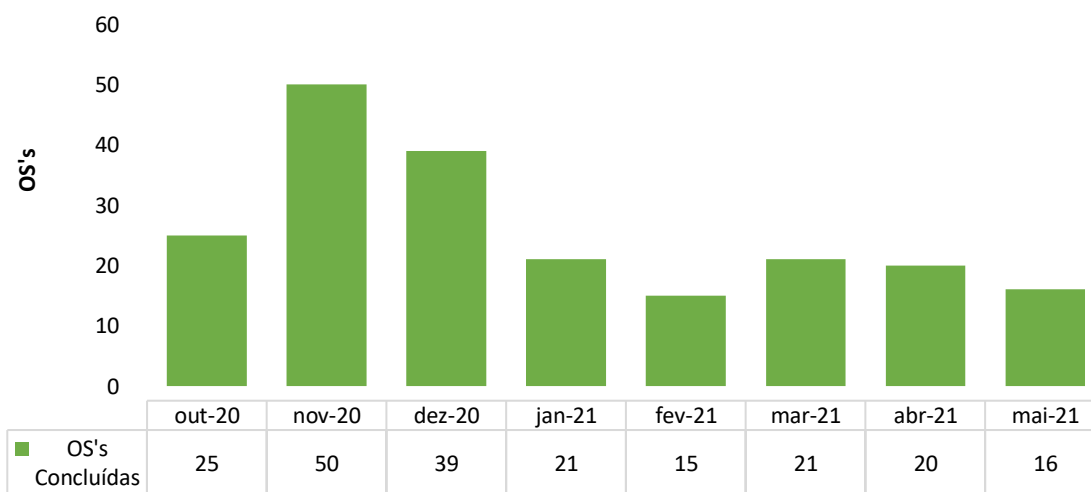


III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRSLMB

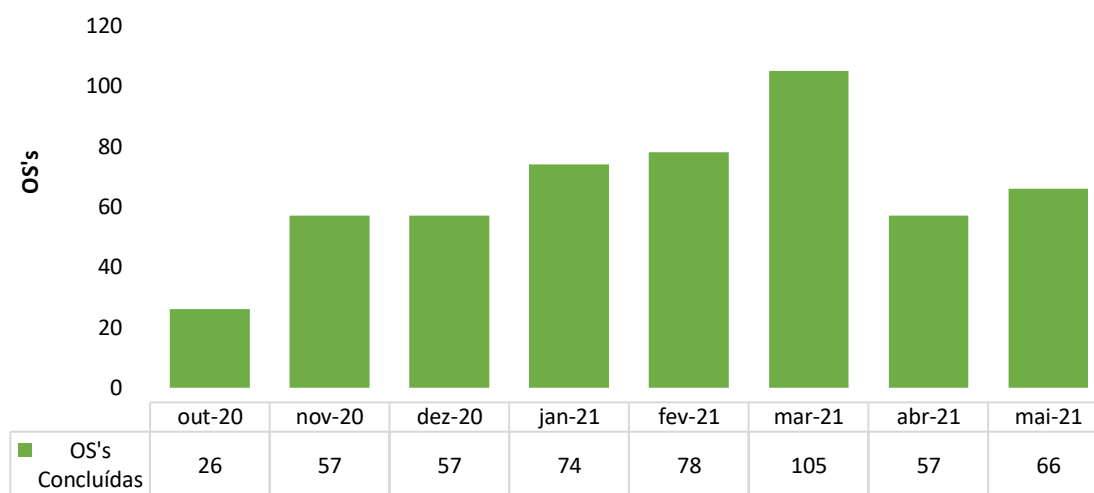


Número de OS's de TI Realizadas - HRSLMB



III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

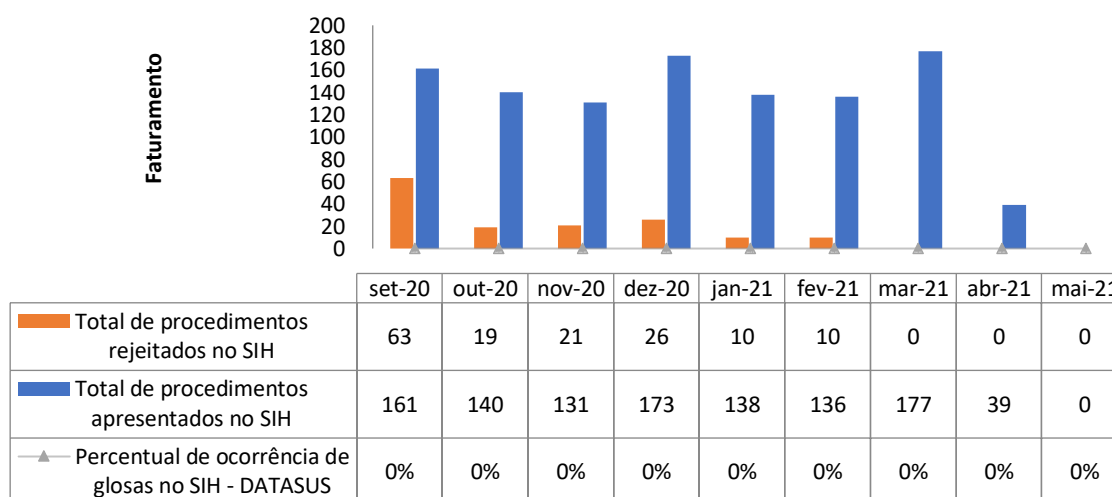
Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRSLMB



No mês de maio, além das melhorias que ainda serem expostas no presente estudo, destaca-se a realização de pintura e instalação de bancadas nos setores NIR e posto de enfermagem Covid.

III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRSLMB



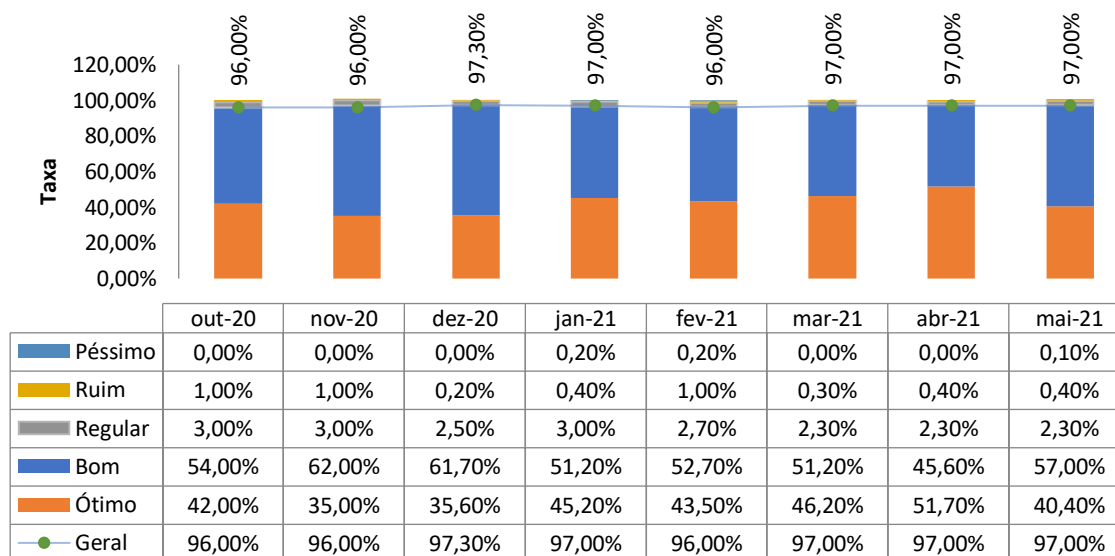
Os procedimentos apresentados no mês de março e abril foram solicitados pela SES, quais a unidade aguarda retorno. Os procedimentos realizados no mês

de maio são lançados no decorrer mês seguinte, fato este que impossibilita sua demonstração no presente relatório.

III.7. – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO



Indicador de Satisfação do Usuário - HRSLMB



Percebe-se que unidade vem mantendo desempenho satisfatório nos índices de satisfação ao usuário, sendo que apenas 0,40% foi considerado ruim e 0,10% péssimo.

Com intuito de alavancar cada vez mais um índice de satisfação

positivo, a unidade implantou a partir do mês de maio o projeto “Posso Ajudar”, através do setor de Ouvidoria, prestando apoio aos pacientes que estão aguardando atendimento.

Fonte: Hospital Regional de São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó.

MELHORIAS REALIZADAS

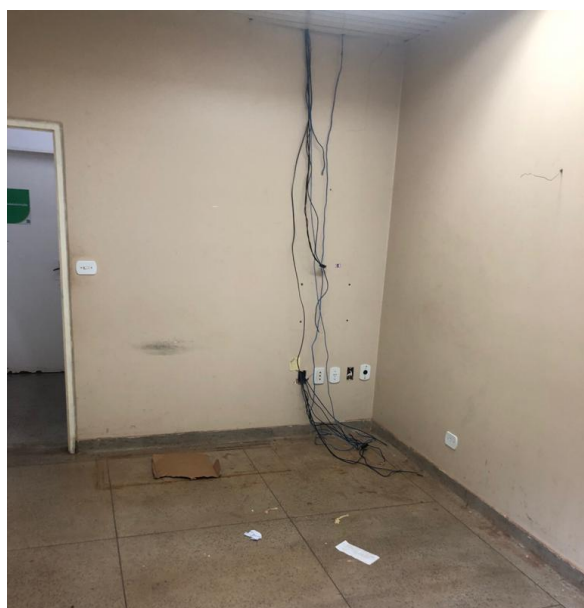


Foto 1. Revitalização do Núcleo Interno de Regulação.



Foto 2. Revitalização, pintura e instalação de novos armários e bancadas para posto de enfermagem da unidade de Internação Covid.



Foto 3. Reforma em forro de gesso do laboratório

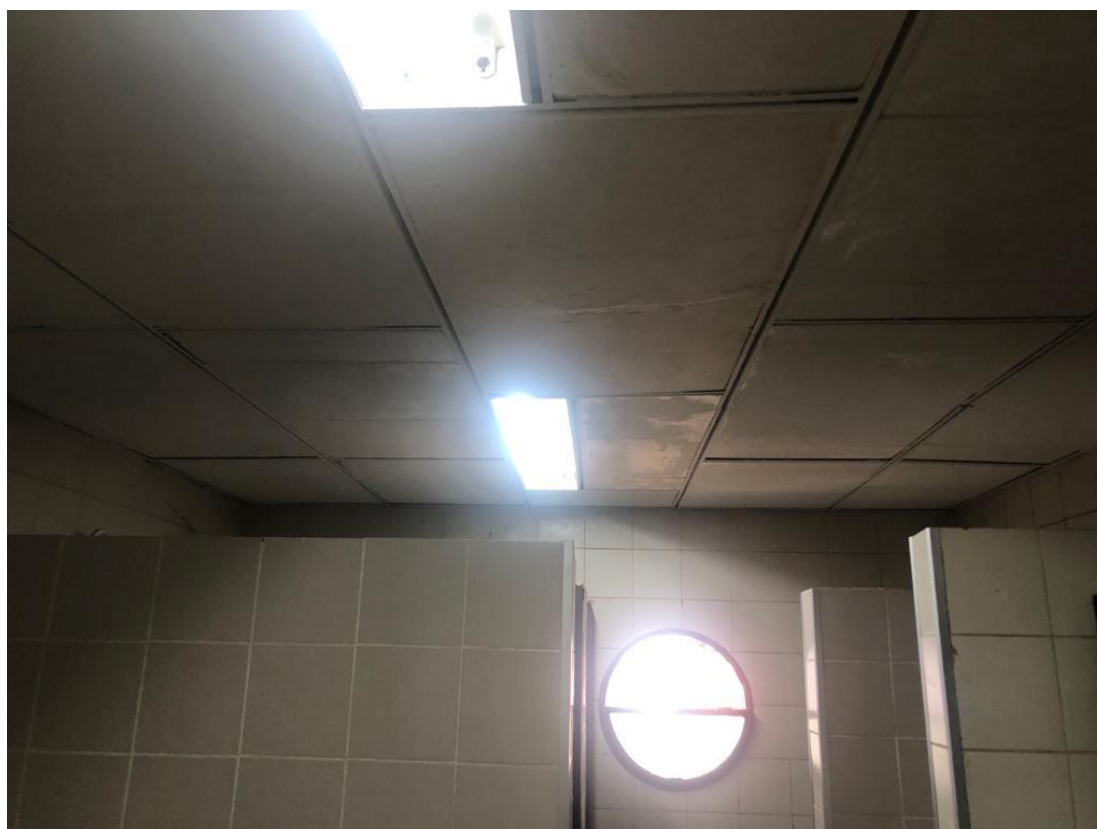
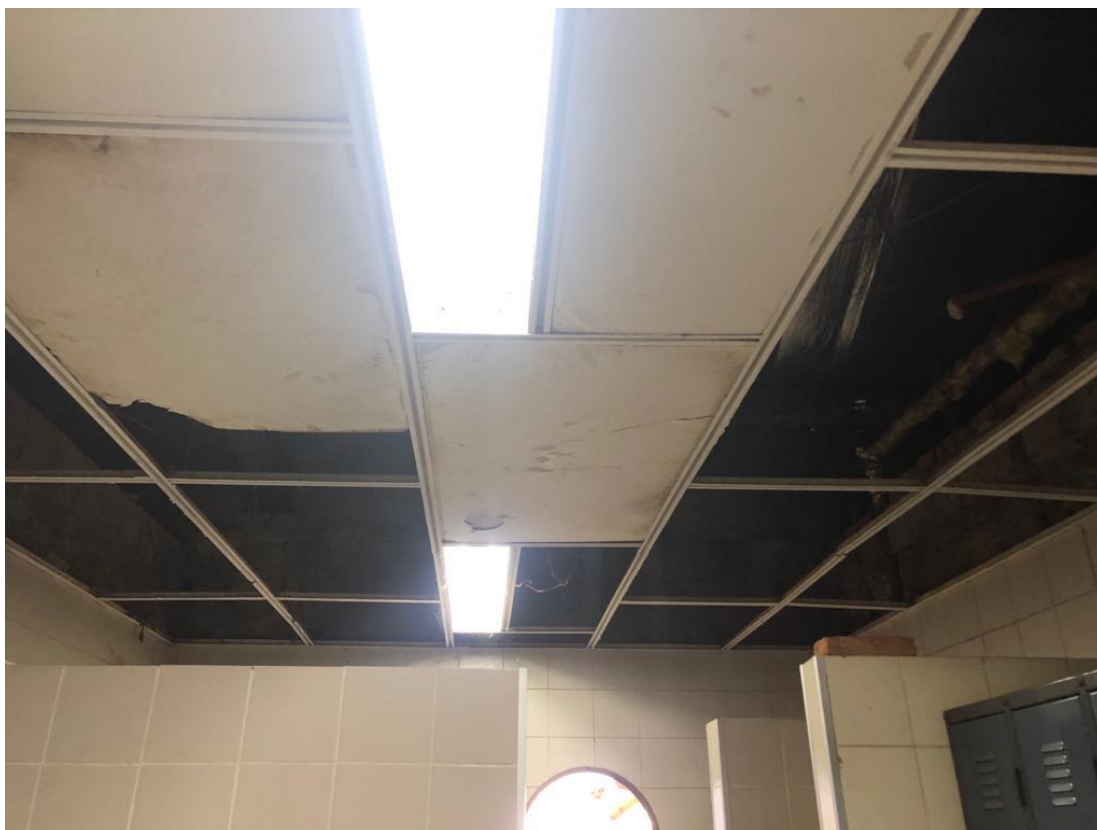


Foto 4. Instalação de placas de isopor no forro do vestiário masculino.



Foto 5. Manutenção em calçada na frente do morgue.



Foto 6. Instalação de tampa para caixa de passagem.



Foto 7. Revitalização das Calçadas.



Foto 8. Montagem de mesa na sala da diretoria.



Foto 9. Substituição de 7 lâmpadas na UTI.



Foto 10. Substituição de torneira do estacionamento.



Foto 11. Substituição de torneira do bebedouro.



Foto 12. Pintura de macas.



Foto 13. Acompanhamento do gerador de energia elétrica.

IV – O HRSLMB E A SOCIEDADE

O Hospital Regional São Luís dos Montes Belos – Dr. Geraldo Landó registrou pelo segundo mês consecutivo mais de 100 menções na imprensa. Neste mês, a unidade foi citada 105 vezes, com um índice de 100% positivo.

Ainda neste período, o HRSLMB foi destaque em uma matéria em um dos programas de maior audiência do estado de Goiás, o Balanço Geral, da TV Record. A reportagem abordou a história de um bebê prematuro que sofreu parada cardíaca e foi reanimado pelos profissionais do hospital. O ato heróico da equipe de saúde foi contado pela matéria especial feita pela emissora – e a entrevista exclusiva mostrou que a mãe fez questão de levar a criança para o Hospital Regional São Luís de Montes Belos para agradecer o sucesso dos procedimentos.

O site do hospital registrou o maior número de novos usuários desde o lançamento da plataforma. A ferramenta de monitoramento Google Analytics detectou 1.403 visualizações, sendo 362 realizadas por novos usuários.

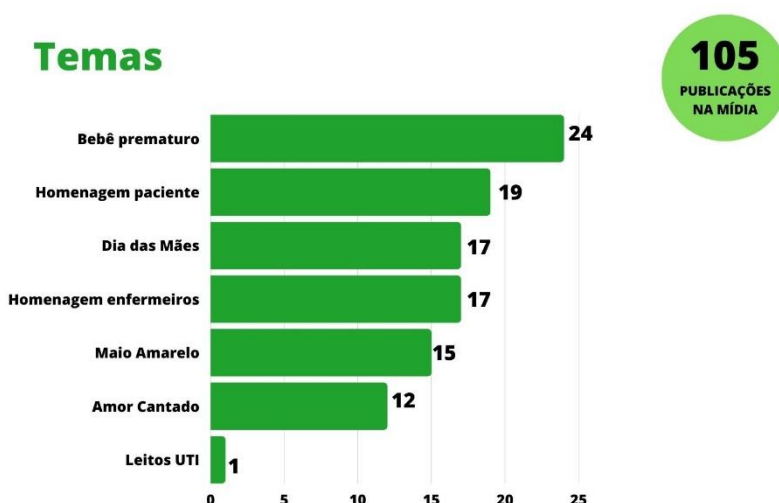
Nas ações de comunicação interna, foram publicadas 27 peças para as campanhas, sendo 7 Comunicados Internos (CI's), 11 cards e 9 peças produzidas para atender as mais variadas demandas do hospital, entre elas, cartazes, vídeos e placas de sinalização para padronização da unidade de acordo com a Secretaria de Estado de Saúde de Goiás (SES-GO).



Outra emocionante história registrada no hospital foi o da esposa que fez uma homenagem de casamento para o marido em tratamento contra a Covid-19. O tema foi mencionado 19 vezes nos mais variados veículos de comunicação.

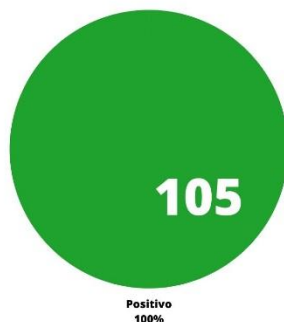
Produtores da TV Anhanguera e demais emissora de TV do estado continuam contatando quase que diariamente a equipe de comunicação para coletar os dados sobre a taxa de ocupação dos leitos de UTI e Enfermaria.

O assunto mais mencionado foi sobre o bebê prematuro que sofreu parada cardíaca e foi salvo pela equipe do hospital. O tema teve 24 menções, sendo uma delas em uma emissora de televisão. A homenagem da esposa de um paciente ficou em segundo lugar com 19 menções. As ações para o Dia das Mães, assim como para o Dia Internacional da Enfermagem, ocuparam o terceiro lugar com 17 citações.



Pelo quarto mês consecutivo, o hospital registrou apenas menções positivas nos veículos de comunicação.

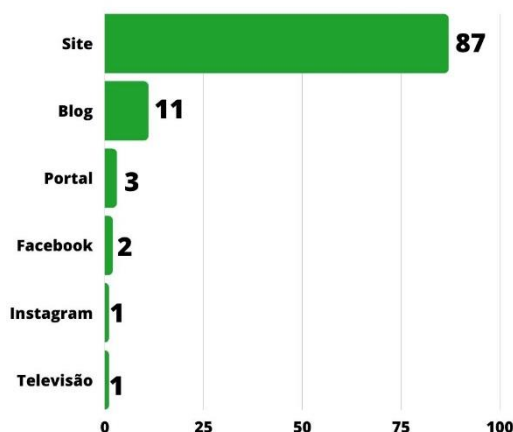
Sentimentos



105
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

As menções sobre o Hospital Regional São Luís de Montes Belos continuam com uma boa variação de mídia. Em maio, seis diferentes plataformas citaram a unidade de saúde, com destaque para os sites, com 87 das 105 registradas no período.

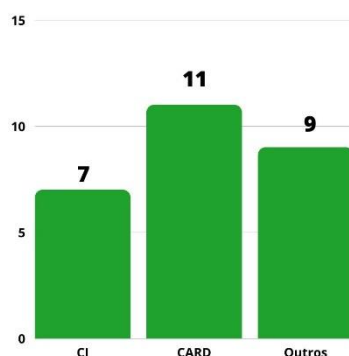
Tipo de mídia



105
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

No mês, 27 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 7 CI's, 11 cards e 9 peças que foram solicitadas por alguns dos departamentos do hospital.

Comunicação Interna



27
PRODUÇÃO
TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram usados para distribuição de informações sobre os seguintes temas:

- Dia das Mães.
- Sr. Gratidão.
- Painel da Gratidão.
- Dia Internacional da Enfermagem.
- Campanha Maio Amarelo.
- Bebê recuperado.
- Campanha do Agasalho.

HRSLMB INFORMA

FELIZ DIA DAS MÃES



Nossos colaboradores da Gestão de Pessoas, com o apoio do Comitê de Humanização, realizaram entre os dias 06 e 07/05 um café da manhã especial com direito a decoração, música, brincadeiras e lembrancinhas em comemoração ao dia das mães. Para proporcionar um momento divertido foi idealizado um quiz especial, com perguntas sobre a história do Instituto e do Hospital.

Cuidar de quem cuida foi o tema da homenagem e traduziu o que as mães e profissionais da saúde fazem diariamente em sua vocação. Tornando todos os cuidados dados por conta da pandemia, o momento foi uma forma carinhosa e acolhedora de parabenizar as mulheres e mães guerreiras que se dividem entre cuidar da família e acolher os pacientes.

"As mães representam mais de 60% de todos os colaboradores do Instituto e elas concluem com muito amor, profissionalismo e cuidado com nossos pacientes. O bem-estar das mulheres que também são mães é muito importante para nós. É muito bom poder homenageá-las", afirma Adelson Colchete, Gestor de Pessoas.

A todas as mães deixamos o nosso muito obrigado, que vocês continuem sendo luz em nossas vidas.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

SR. GRATITUDE DO MÊS DE ABRIL: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM

Sentir-se grato é terapêutico. Quando o sentimento se manifesta em nós, nossos sentimentos se tornam mais positivos, aumenta a sensação de felicidade, motivação, satisfação, vitalidade, otimismo e reduz a ansiedade.

É por isso que nós, do Hospital Regional São Luís de Montes Belos (HRSLMB), queremos agradecer ao nosso colaborador **Alexandre Machado Arantes**, que por suas atitudes e boas práticas no trato com os pacientes, foi eleito profissional com mais elogios de trabalho no mês de abril.

Por meio do **IMED GRATITUDE**, praticamos a gratidão e estimulamos um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, além de reconhecer e destacar todos os profissionais que nos fazem mais felizes na nossa jornada profissional. Muito obrigado!

Panela da Gratidão

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

DIA INTERNACIONAL DA ENFERMAGEM

A data é celebrada mundialmente desde 1965, mas só foi oficializada em 1974 pelo Conselho Internacional de Enfermeiros.

VOCE SABIA?

O dia 12 foi escolhido para homenagear o nascimento de Florence Nightingale, fundadora da enfermagem moderna. Ela teve papel fundamental no tratamento dos feridos da Guerra da Crimeia (1853-1856) e criou a primeira Escola de Enfermagem da Inglaterra no Hospital Saint Thomas, em 1860.



NO BRASIL

Entre 12 e 20 de maio comemora-se a Semana da Enfermagem para lembrar a memória da outra pioneira na área: a brasileira Ana Ferreira Justina Neri. Ela trabalhou como voluntária na Guerra do Paraguai (1865-1870) para cuidar dos soldados brasileiros feridos durante as batalhas.

DADOS DO NOSSO PAÍS:

417.540 auxiliares de enfermagem. **558.177** enfermeiros. **1,3 milhão** de técnicos.

Os profissionais estão na linha de frente na batalha contra a Covid-19 e são os verdadeiros heróis da pandemia.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

CAMPAÑA MAIO AMARELO

O Movimento Maio Amarelo nasce com uma proposta: chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o mundo. Em 11 de maio de 2011, a ONU decretou a Década de Ação para Segurança no Trânsito, com isso, o mês de maio se tornou referência mundial para balance das ações que o mundo inteiro realiza.



Com o tema "Respeito e Responsabilidade: pratique no trânsito", o objetivo é promover a empatia e a humanização das estatísticas de acidentes de trânsito e chamar atenção sobre como a impaciência e a intolerância refletem nas atitudes das pessoas quando estão dirigindo.

Apesar da redução do número de mortes nos últimos anos, o trânsito brasileiro ainda mata milhares de pessoas. Em 2019, quando foi divulgado o último levantamento pelo Ministério da Saúde, foram mais de 31 mil vidas perdidas.

SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Para reduzir os números de acidentes, é importante:

- Avaliar as condições da via e do clima;
- Fazer frequentemente a manutenção do veículo;
- Não dirigir após ingerir bebida alcoólica;
- Evitar falar ou mandar mensagens no celular enquanto estiver dirigindo;
- Sempre manter a atenção redobrada na estrada.

O QUE FAZER SE PRESSIONAR UM ACIDENTE?

- Sinalizar o local para evitar novas colisões;
- Ligar para 193 caso haja vítimas e passar todas as informações da forma mais precisa possível;

Assim o corpo de bombeiros poderá encaminhar a quantidade certa de ambulâncias e atender as vítimas conforme as informações previamente passadas.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

MÃOS QUE DOAM, CORAÇÕES QUE AQUECEM

A chegada do inverno, com baixas temperaturas, torna evidente a vulnerabilidade social de muitas pessoas. Para essa população, uma das maiores dificuldades durante este período de clima frio é a falta de roupas que as mantenham aquecidas.

Pensando nisso, o HRSLMB lança a campanha do agulhão: "MÃOS QUE DOAM, CORAÇÕES QUE AQUECEM". O objetivo é arrecadar itens como moletons, calças, luvas, toucas, lençóis e cobertores para, posteriormente, fazer a doação a quem vive em vulnerabilidade social.

Entre 26 de maio e 11 de junho, caixas para arrecadação das roupas estarão distribuídas em pontos estratégicos do hospital. Qualquer pessoa que queira pode doar os artigos de inverno. No entanto, é importante que as peças estejam higienizadas e em bom estado para uso.

A distribuição do que foi doado acontecerá em 15 de junho pelo equipe de humanização do

SU. **SOLIDARIEDADE** pode aquecer. **CORAÇÕES** neste inverno. Faça parte dessa campanha Colabore e compartilhe esse projeto.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

BEBÊ NASCIDO NO HRSLMB ESTÁ RECUPERADO APÓS SOFRER PARADA CARDÍACA COM UM DIA DE VIDA

Temos o prazer de anunciar com grande alegria que o pequeno Mateus Alcântara, com apenas 3 meses de vida e nascido no HRSLMB, já está recuperado.



Mateus nasceu prematuro e com complicações de saúde, em janeiro deste ano, após sua mãe, Karen de Alcântara Vicente, ser internada na emergência de nossa unidade. Com um dia de vida teve uma parada cardíaca e precisou ser resuscitado três vezes. Depois passou um período internado em UTI neonatal em Goiânia. Atualmente, o nosso pequeno guerreiro está sem nenhum problema e bem com os pais.

Todos os esforços colocados na recuperação de Mateus são resultado de uma equipe médica, casa, talentosa, que trabalha de forma unida e determinada com o propósito de cuidar e salvar a vida de todos os pacientes.

Parabéns aos profissionais que cuidaram do Mateus! O parquinho, a música e toda a família serão eternizados graças aos nossos cuidados que vivemos com ele durante o tempo em que estiveram em nossa unidade.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

HRSLMB INFORMA

NOVIDADE PARA O MURAL DA GRATIDÃO

Em fevereiro iniciamos o projeto Imed Gratidão para compartilhar e disseminar um dos sentimentos mais bonitos que existem e vocês abraçaram a ideia com muito entusiasmo. Nosso mural tem sido preenchido com muitas palavras de amor, carinho e afeto. Esse resultado só reforça o espírito de cumplicidade, respeito e admiração da nossa equipe, que trabalha diariamente em prol da saúde e do bem-estar dos pacientes.



Não deixem de participar!

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

Durante o último período, 11 cards foram elaborados abordando os seguintes temas:

- Dia Internacional da Enfermagem.
- Culto ecumênico.
- Dia das Mães.
- Convite Dia das Mães.
- Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho.
- Projeto Gratidade.
- Dia do Assistente Social.
- Campanha Maio Amarelo.
- Dia do Técnico e Auxiliar em Enfermagem.
- Campanha do Agasalho.
- Convite higienização das mãos.

Além de serem compartilhados com os colaboradores da unidade, os cards foram publicados nas redes sociais.



**Temos a honra de convidar
você, mamãe, para participar
do nosso encontro que
acontecerá nos dias:**

**6 e 7
de maio**

Local:
Rali do RH

Horários:
6h às 7h30
Primeira turma

7h30 às 8h30
Segunda turma




Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Nenhuma língua é capaz de
expressar a beleza, a força e
o amor incondicional de
uma mãe.

**Você é
incrível!**

**Feliz Dia
das Mães!**



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**28
DE ABRIL**

**DIA MUNDIAL DA
SEGURANÇA E DA
SAÚDE NO TRABALHO**

JUNTOS PODEMOS PREVENIR ACIDENTES
E GARANTIR O BEM-ESTAR DE TODOS OS
PROFISSIONAIS.



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**VAMOS PRATICAR
O BEM!**

**COMPARTILHE SUA GRATIDÃO
POR ALGUMA AÇÃO OU GESTO
POSITIVO DOS SEUS COLEGAS
DE TRABALHO.**

NOVIDADE
A PARTIR DE MAIO, O PAINEL
FICARÁ DISPONÍVEL O MÊS
INTEIRO PARA RECEBER
AS MENSAGENS.

PARTICIPE!



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



15 de maio

**Dia da
Assistente Social**

Agradecemos àqueles que tem a missão
de oferecer dignidade aos que mais
precisam.
Parabéns pelo seu dia!



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**Campanha
Maio Amarelo**

No trânsito o sentido
é a vida.




Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

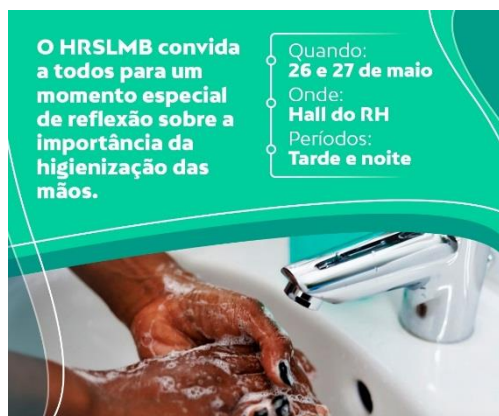




Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



PRECAUÇÃO POR AEROSSÓIS

HIGIENIZE AS MÃOS
Antes e após o contato com o paciente ou com os materiais infectantes, objetos e superfícies.

TRANSPORTE DO PACIENTE
Os profissionais obrigatoriamente devem utilizar luva e avental.

USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Use óculos, máscara e avental ao manipular o paciente, dispositivos invasivos e superfícies próximos ao leito.

QUARTO PRIVATIVO
Mantenha a porta da enfermaria SEMPRE fechada, quando não houver disponibilidade de quarto privativo os pacientes devem ser internados em coorte.

CCIRAS - COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR - HRF

PRECAUÇÃO DE CONTATO

HIGIENIZE AS MÃOS
Antes e após o contato com o paciente ou com os materiais infectantes, objetos e superfícies.

USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Use óculos, máscara e avental ao manipular o paciente, dispositivos invasivos e superfícies próximos ao leito.

OS EQUIPAMENTOS SÃO DE USO INDIVIDUAL
Devem permanecer e acompanhar o paciente durante o isolamento na internação e deve ser higienizado após o uso.

CCIRAS - COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR - HRF

PRECAUÇÃO PARA GOTÍCULAS

HIGIENIZE AS MÃOS
Antes e após o contato com o paciente ou com os materiais infectantes, objetos e superfícies.

TRANSPORTE DO PACIENTE
Os profissionais obrigatoriamente devem utilizar luva e avental.

USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Use óculos, máscara e avental ao manipular o paciente, dispositivos invasivos e superfícies próximos ao leito.

QUARTO PRIVATIVO
Mantenha a porta da enfermaria SEMPRE fechada, quando não houver disponibilidade de quarto privativo os pacientes devem ser internados em coorte.

CCIRAS - COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR - HRF

PRECAUÇÃO POR AEROSSÓIS

HIGIENIZE AS MÃOS
Antes e após o contato com o paciente ou com os materiais infectantes, objetos e superfícies.

TRANSPORTE DO PACIENTE
Os profissionais obrigatoriamente devem utilizar luva e avental.

USO DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Use óculos, máscara e avental ao manipular o paciente, dispositivos invasivos e superfícies próximos ao leito.

QUARTO PRIVATIVO
Mantenha a porta da enfermaria SEMPRE fechada, quando não houver disponibilidade de quarto privativo os pacientes devem ser internados em coorte.

CUIDADO
Descarte adequadamente e com cuidado os perfuro cortantes.

OS EQUIPAMENTOS SÃO DE USO INDIVIDUAL
Devem permanecer e acompanhar o paciente durante o isolamento na internação e deve ser higienizado após o uso.

CCIRAS - COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR - HRF

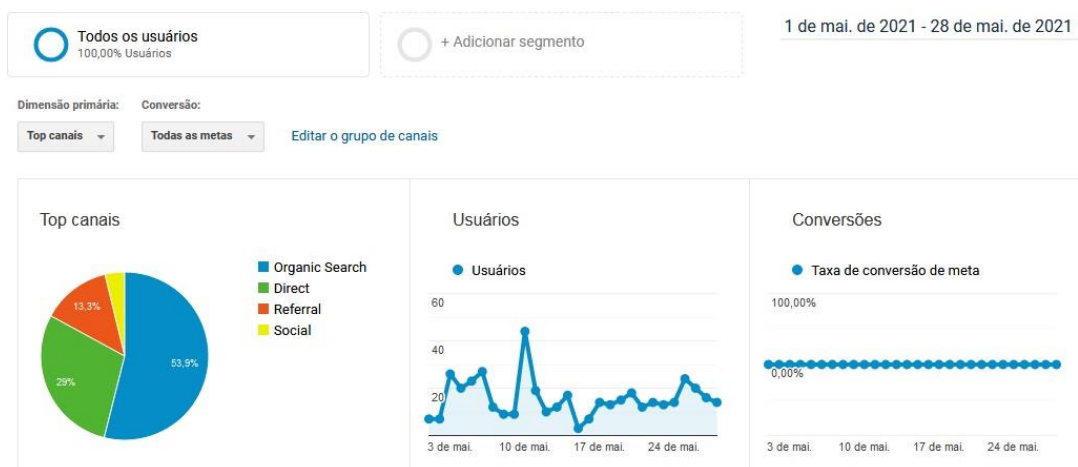
SITE

Em maio, o site do Hospital Regional São Luís de Montes Belos registrou 1.407 visualizações, sendo 362 realizadas por novos usuários, ou seja, pessoas que acessaram a página pela primeira vez. No geral, as visitas duraram, em média, dois minutos.



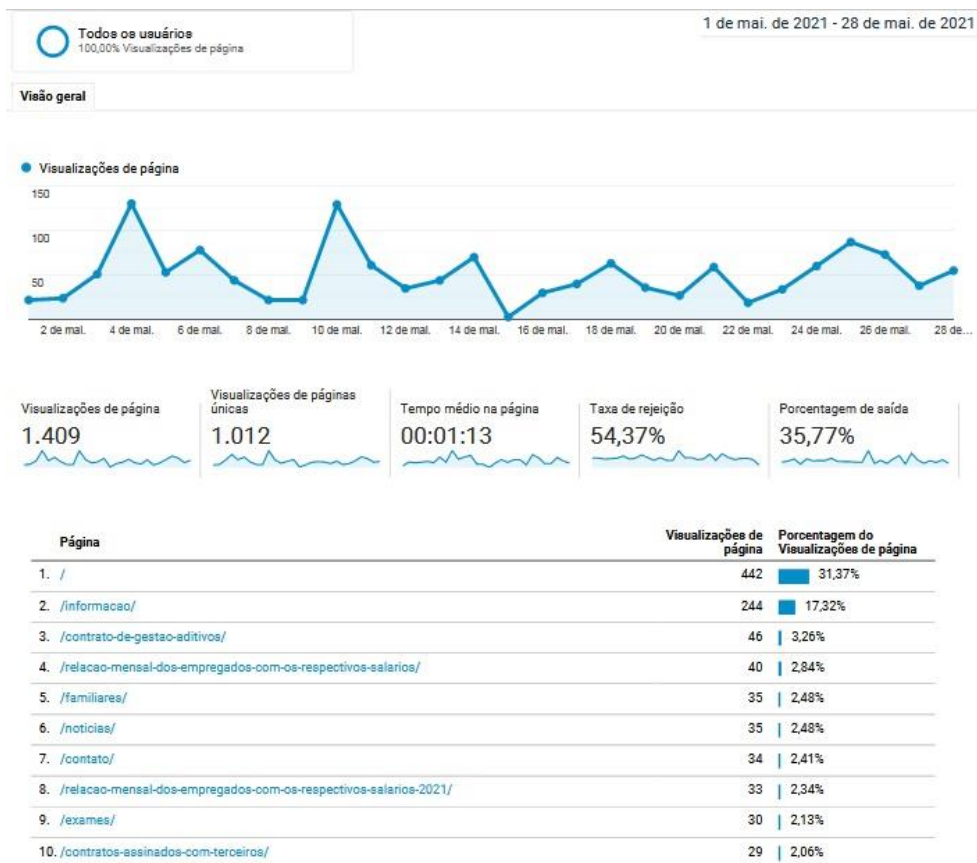
A maioria dos acessos (53,9%) foi feito por meio da busca orgânica. Isso indica que 199 novos usuários pesquisaram o nome do hospital no Google e tiveram como resultado o site oficial da unidade. A plataforma também foi acessada diretamente (29%). Esse índice representa as pessoas que visitam o site com o link original, sem utilizar nenhum outro meio para obter as informações da página.

O acesso por referência aparece em terceiro lugar com 13,3%. Esse tipo de visita é feito pelo link da página do hospital encontrado em outro site.



A Home é a página mais acessada da plataforma, com 442

visitas (31,37%). Na sequência, temos o campo de Acesso à Informação, com 244 acessos (17,32%).



V – ENCERRAMENTO

Como se vê, o compromisso assumido no HRSLMB em prestar a melhor assistência à população usuária do SUS segue pujante, a despeito de todas as dificuldades enfrentadas em tempos de pandemia – e, para superá-las, é preciso contar não apenas com as soluções dadas pela inteligência, mas, sobretudo, com a força vinda da prática do trabalho.

Elaborado pela diretoria:

André Silva Sader

Diretor Presidente / Administrativo / Financeiro

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 31 de maio de 2021

(a) **Vander Luís Cardoso Fortunato:**

(b) **Wilson de Oliveira:**

(c) **Welinton Roberto de Carvalho**