

# Hospital Regional de São Luís de Montes Belos

## Dr. Geraldo Landó

### Relatório Técnico Mensal (junho de 2.021)



## CONTRATO DE GESTÃO 50/2020 - SES

<b>Contratante:</b>	Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás
<b>Contratado:</b>	Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED
<b>Unidade gerenciada:</b>	Hospital Regional de São Luís de Montes Belos (HRSLMB) – Dr. Geraldo Landó
<b>Endereço:</b>	Rua 03, Quadra 04, Lote 08-s/N – Vila Popular – São Luís de Montes Belos – GO
<b>Diretor Operacional do IMED:</b>	Wagner Miranda Gomes
<b>Diretor Geral do Hospital:</b>	Éder Lúcio de Souza
<b>Diretor Técnico do Hospital:</b>	Dr. José Silvério Junior
<b>Gerente Assistencial:</b>	Bruno Alves Periera
<b>Gerente de Facilites:</b>	Raul Michel Ribeiro Silva

## SUMÁRIO

- I – A palavra da diretoria**
- II – Dados assistenciais**
- III – Atividades de apoio**
- IV – O HRSLMB e a sociedade**
- V – Encerramento**

## I – A PALAVRA DA DIRETORIA:

O mês de junho foi um divisor de águas para o processo de informatização do hospital, com a aquisição de 19 novos computadores, ampliação da rede de lógica e melhoria da rede de wireless (wi-fi). Com isso, todo hospital encontra-se interligado em rede.

O uso do *software* de gestão MV foi estendido a todos os pontos do hospital, a fim de que, em 1º de julho próximo, a unidade se apresente 100% digital. Nesse sentido, vale asseverar que vários treinamentos foram realizados – com o que as equipes, tanto médica quanto multiprofissional, passaram registrar suas atividades (evoluções, prescrições, checagens, observações clínicas, classificação de risco, solicitação de exames, resultados e laudos de exames, bem como dispensações de medicamentos) junto ao sistema.

O HRSLMB, portanto, caminha a passos largos rumo à sustentabilidade, com consumo mínimo de papel.

Isso, é claro, sem se falar na implementação dos prontuários eletrônicos, em consonância com o processo de integração digital de todas as unidades hospitalares do Estado.

Éder Lúcio de Souza  
Diretor Geral do HRSLMB

## II – DADOS ASSISTENCIAIS

### II.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

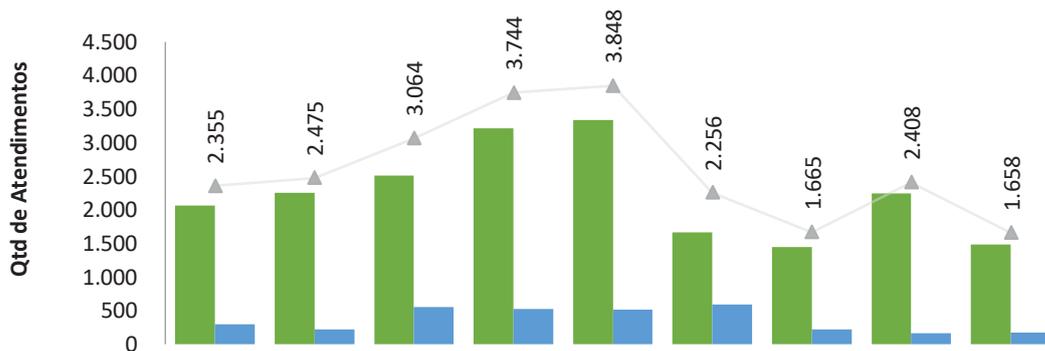
No primeiro semestre de 2021, o HRSLMB teve uma **média mensal de 2.596 atendimentos**, sendo registrado maior pico nos três primeiros meses, especialmente no mês de fevereiro.

O mês de junho de 2021 foi marcado pela redução de atendimentos em Pronto-Socorro. Percebe-se que os atendimentos de pacientes Covid-19 cresceram razoavelmente (5,45%). Todavia, no que tange aos atendimentos em geral,

registrou-se uma queda de 31,14% em relação ao mês anterior.

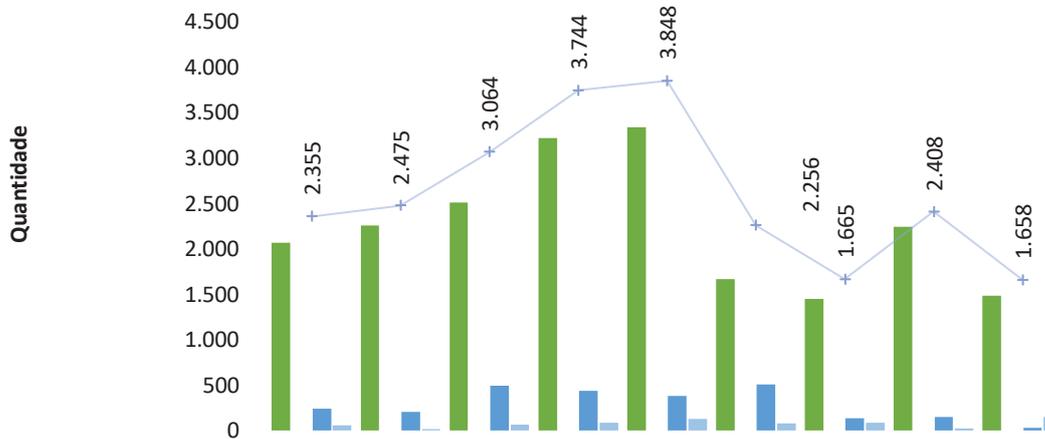
Os pacientes portadores da Covid-19 atendidos na unidade foram, em sua maioria, regulados. Apenas 16,66% foram atendidos por demanda espontânea, conforme se vê nos gráficos a seguir.

Atendimentos de Urgência e Emergência no HRSLMB



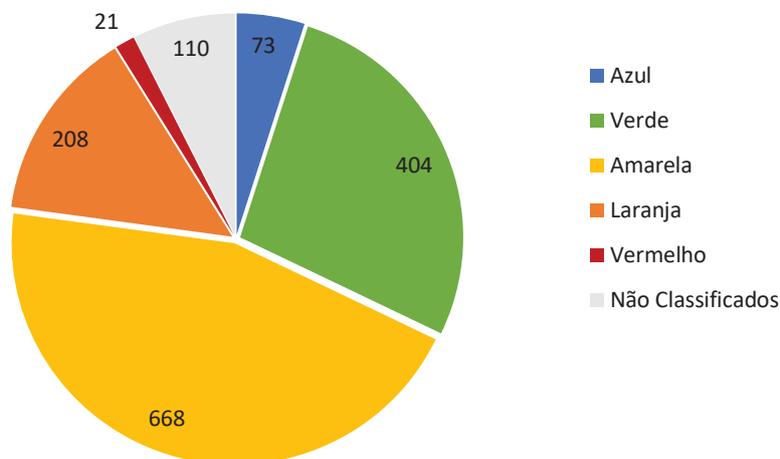
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Atend. Geral	2.063	2.256	2.509	3.218	3.336	1.668	1.448	2.243	1484
Atend. Covid	292	219	555	526	512	588	217	165	174
Total	2.355	2.475	3.064	3.744	3.848	2.256	1.665	2.408	1.658

Atendimentos por Tipo de Demanda - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Espontânea - Geral	2.063	2.256	2.509	3.218	3.336	1.668	1.448	2.243	1484
Regulação - Geral	0	0	0	0	0	0	0	0	
Espontânea - Covid	238	206	493	439	383	508	134	145	29
Regulação - Covid	54	13	62	87	129	80	83	20	145
Total de Atendimentos	2.355	2.475	3.064	3.744	3.848	2.256	1.665	2.408	1.658

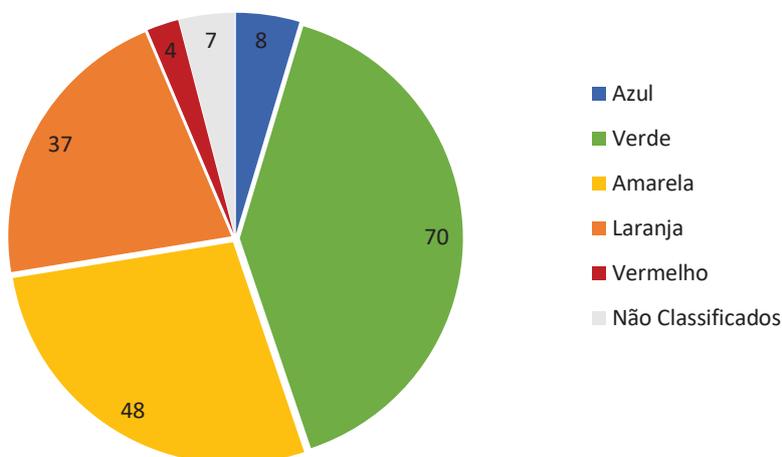
### Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB - Classificação de Risco Geral



Analisando-se os dados urgência e emergência na unidade, registra-se a soma 1.658 atendimentos – e 1.484 relativos ao Pronto-Socorro Geral e 174 ao Pronto Socorro Covid-19.

Naquele primeiro (PS Geral), percebe-se tanto a redução dos atendimentos, quando comparado ao mês anterior, quanto redução da gravidade dos casos. Houve decréscimo de 42,8% dos atendimentos classificados como vermelho (emergência), 125,9% dos classificados como alaranjados (muito urgente); 37,72% nos casos amarelos (urgência); 29,45% nas classificações verdes (pouco urgente) e crescimento de 31,5% nos atendimentos azuis (pouco urgentes).

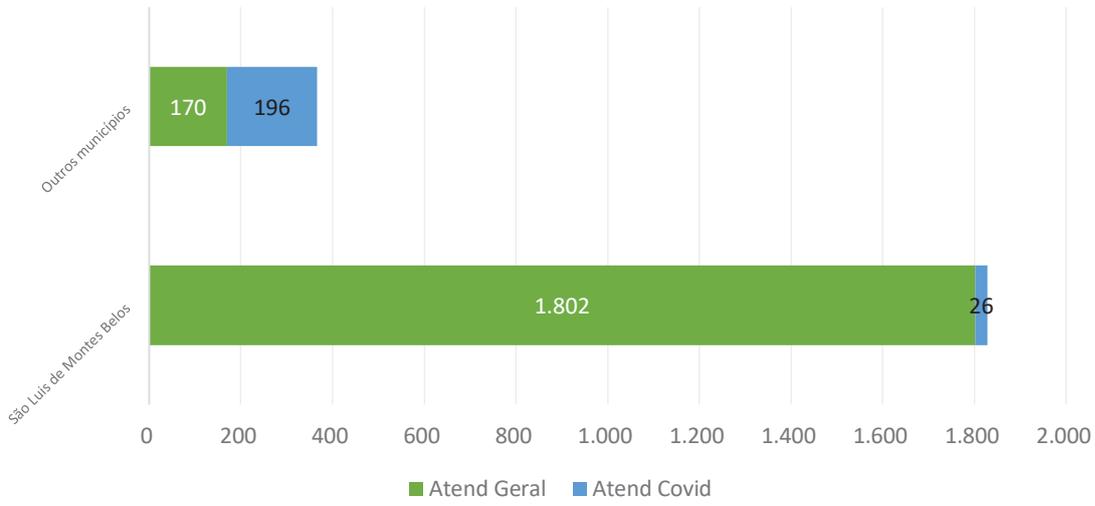
### Classificação de Risco dos atendimentos realizados no P.S. - HRSLMB - Classificação de Risco COVID



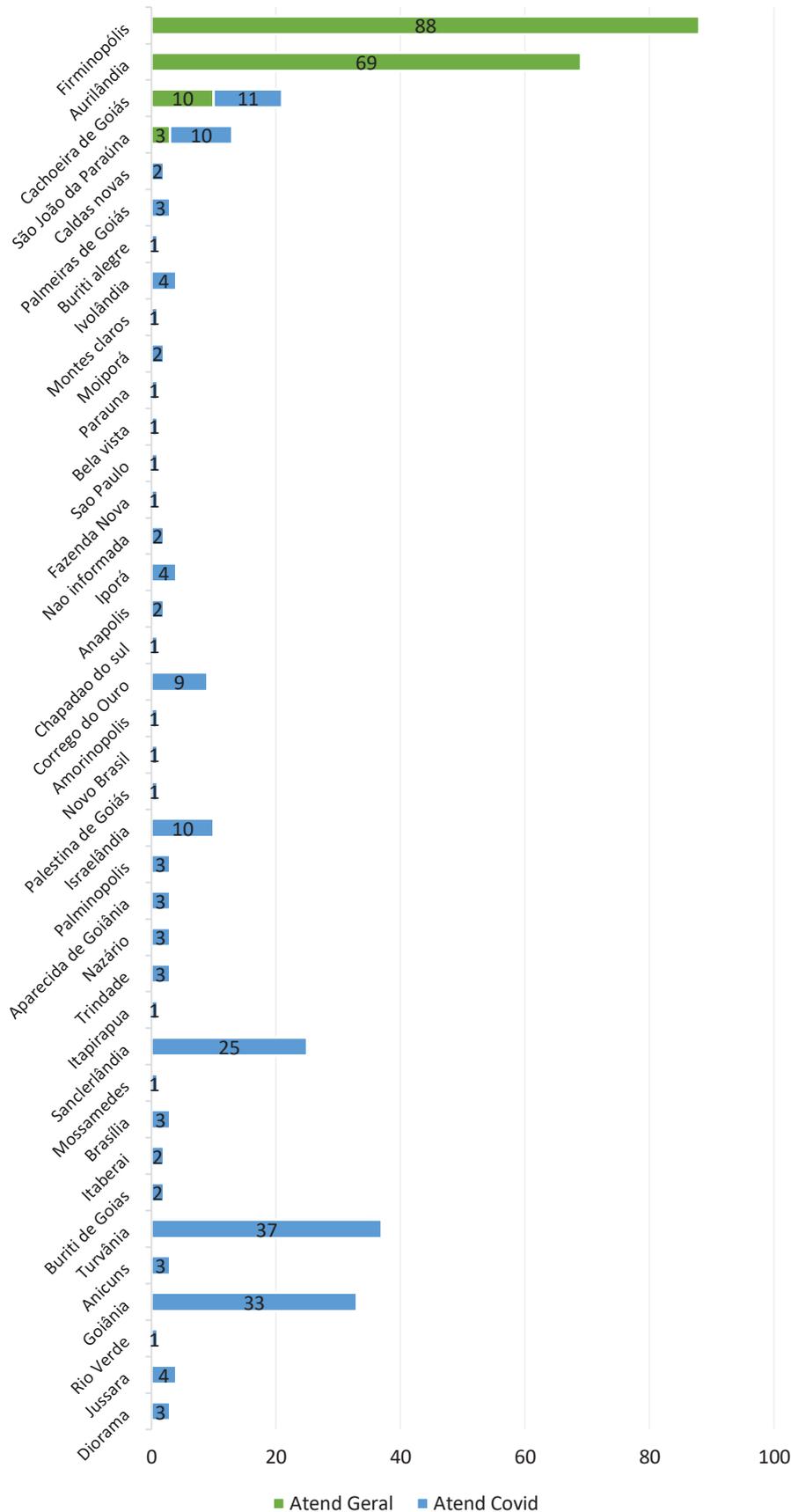
Já com relação ao PS Covid-19, observa-se um aumento dos atendimentos por livre demanda, registrando-se crescimento de 100% nas classificações vermelha (emergência), 18,91% nas classificações alaranjadas (muito urgente), 55,71% nos verdes (pouco urgente), 100% no azul (pouco urgente) e redução de 97,9% nas classificações amarelas (urgência).

Portanto, conclui-se que houve mudança no perfil de complexidade do paciente, com diminuição significativa dos atendimentos mais graves no PS Geral – e aumento de atendimento dos caso mais graves junto ao PS Covid-19.

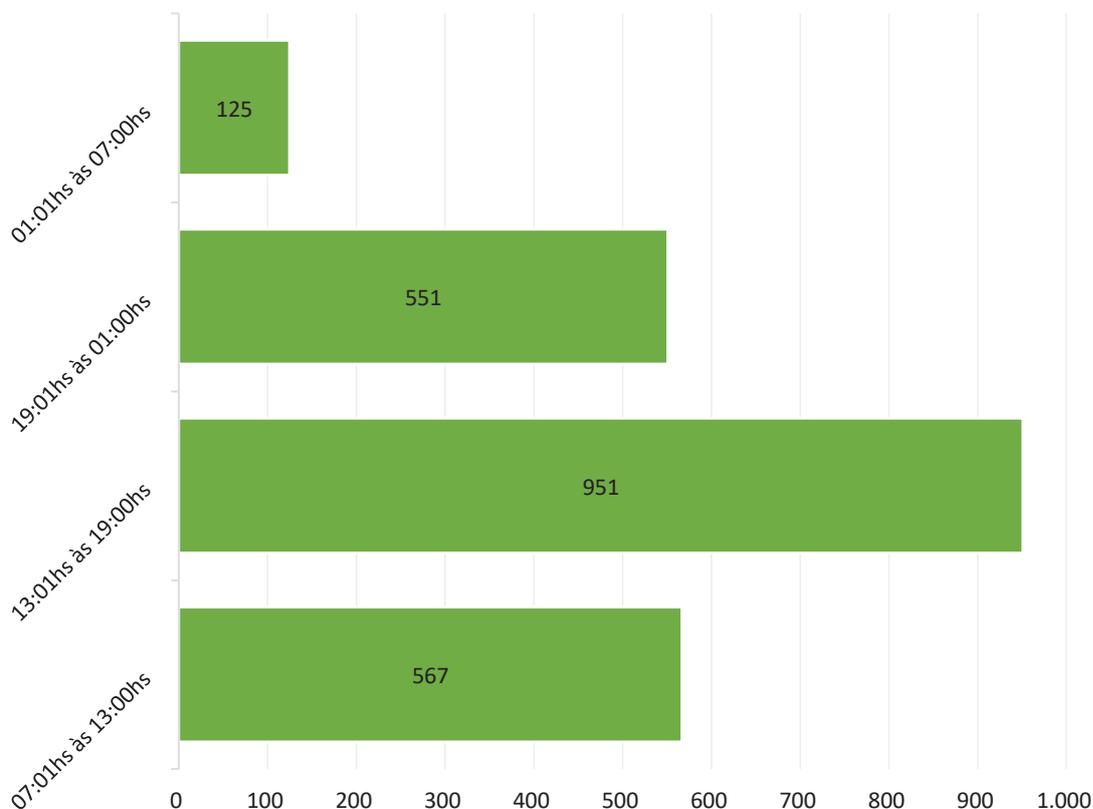
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - HRSMB



**Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. -  
HRSLMB**



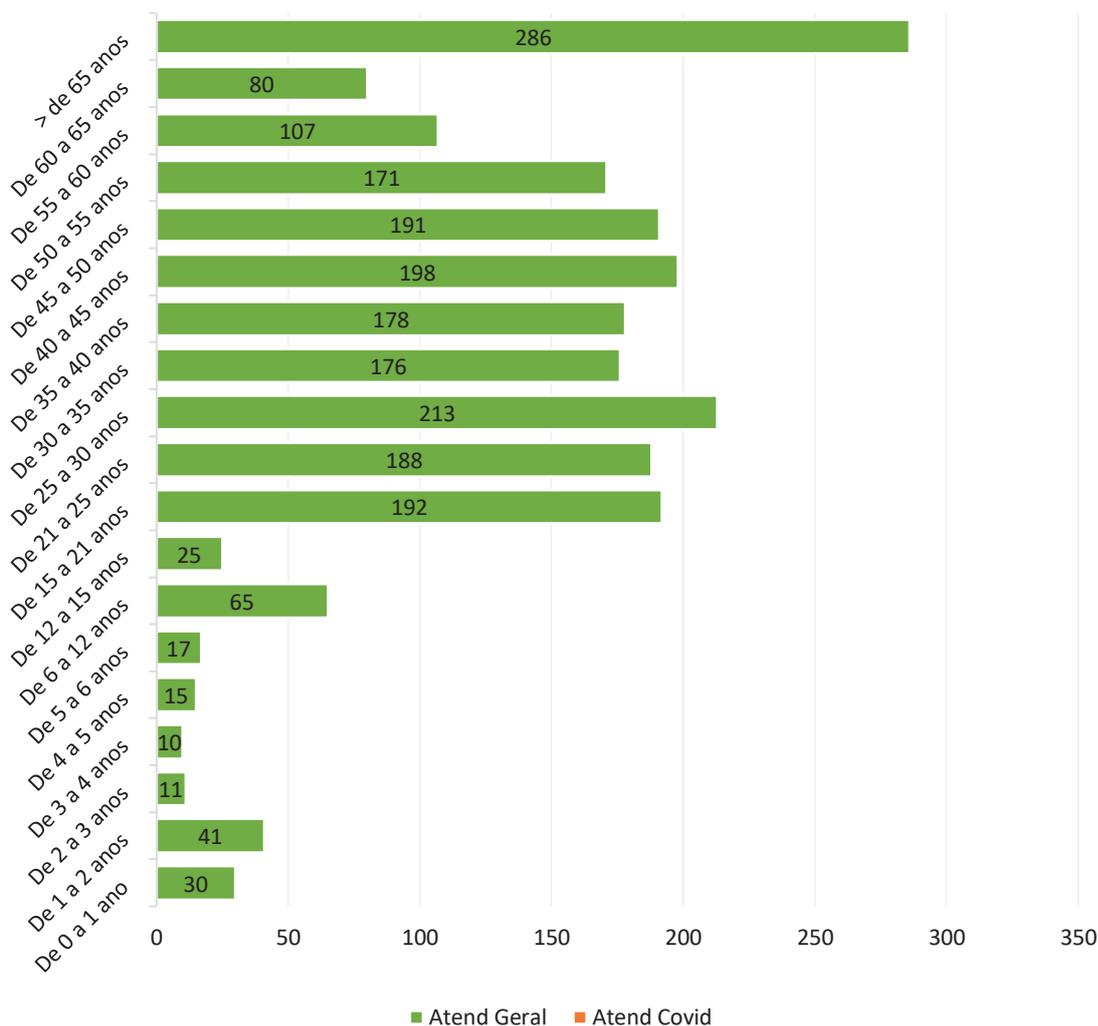
### Atendimentos por Período - HRSLMB



Ao se analisar o total de atendimentos por período, observa-se que a maior demanda dos atendimentos da unidade foram no período diurno (69,18%), em contrapartida aos outros 30,82% do período noturno. Pelo estudo apontado, faz-se necessário ressaltar o aumento de 16,7% demandas de atendimento no período diurno e redução de 33% no período noturno, comparado ao mês anterior.

Vale assinalar que foram registrados no sistema MV 2.194 atendimentos gerais. Porém, quando se verifica o volume de pacientes que passaram pela classificação de risco, observa-se uma diferença de 536 atendimentos. Tal diferença deve-se ao atendimento de pacientes dos municípios encaminhados ao HRSLMB apenas para realização de exames.

### Atendimentos por Faixa Etária - HRSLMB

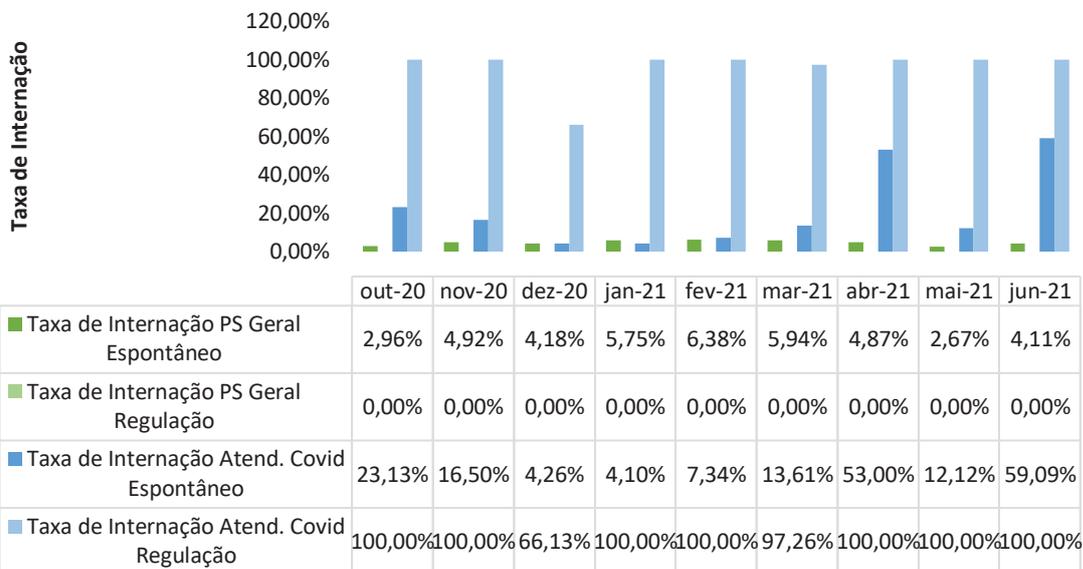


No que concerne aos atendimentos por faixa etária, verifica-se no gráfico acima a prevalência no registro de atendimentos no grupo de pessoas com idade acima de 65 anos (13,03%), seguido do grupo de 25 a 30 anos (9,70%) e do grupo de 40 a 45 anos (9,02%)..

### Atendimentos por Sexo - HRSLMB

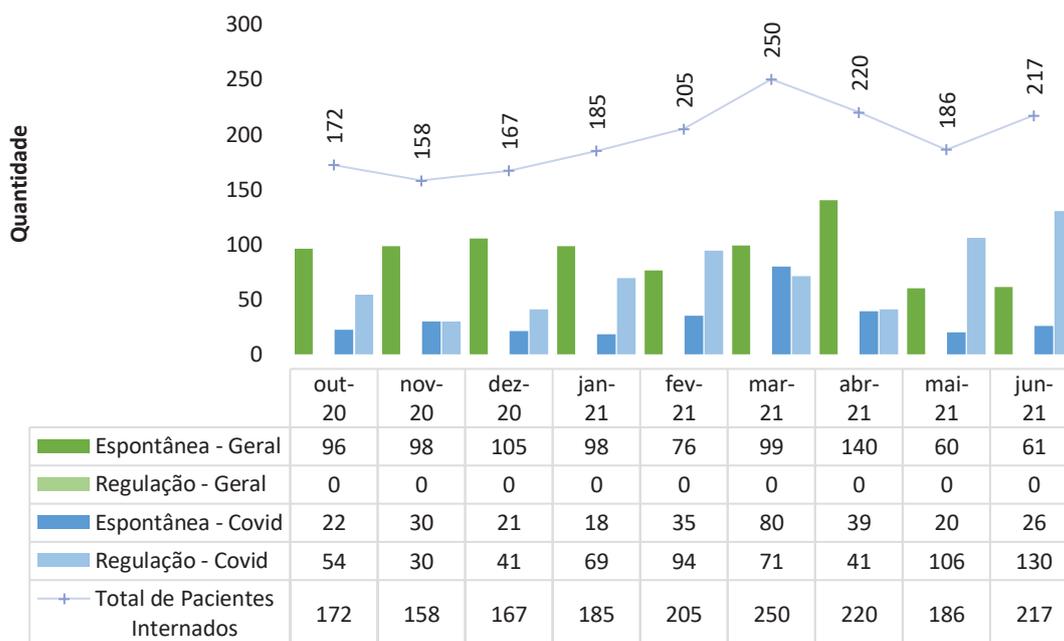


### Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HRSLMB



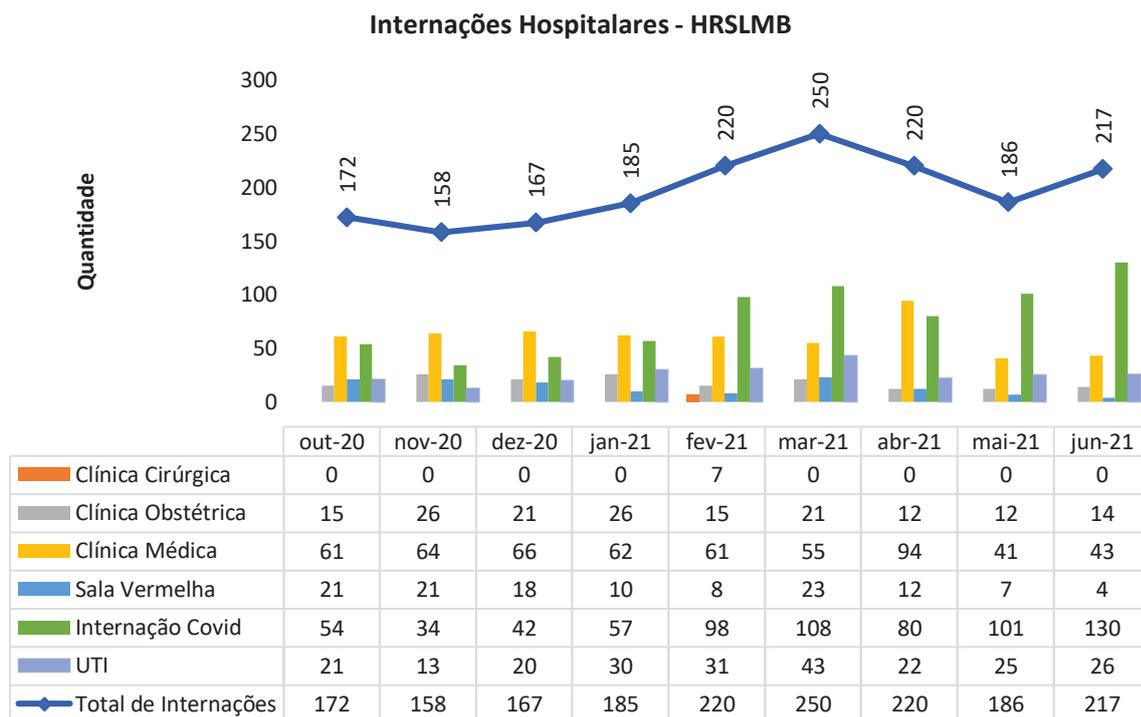
O gráfico acima evidência que não houve aumento na taxa de internação do PS Geral. Todavia registrou-se um acréscimo significativo das taxas de internação decorrente do atendimento aos portadores de Covid-19 (46,97%). Quanto às internações via regulação, vê-se que o HRSLMB vem mantendo o atendimento de 100% do que lhe é demandado.

### Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HRSLMB



Houve crescimento da taxa de internação geral, de 14,28% – sendo que, do total de 217 internações ocorridas no mês de junho, 71,88% disseram respeito a casos diagnosticados de Covid-19, advindos do Complexo Regulador do Estado.

Viu-se também crescimento de 23,80% das internações por Covid-19, decorrente da demanda espontânea no pronto atendimento – refletindo um viés de tendência de manutenção dos casos de Covid-19 em elevado patamar.



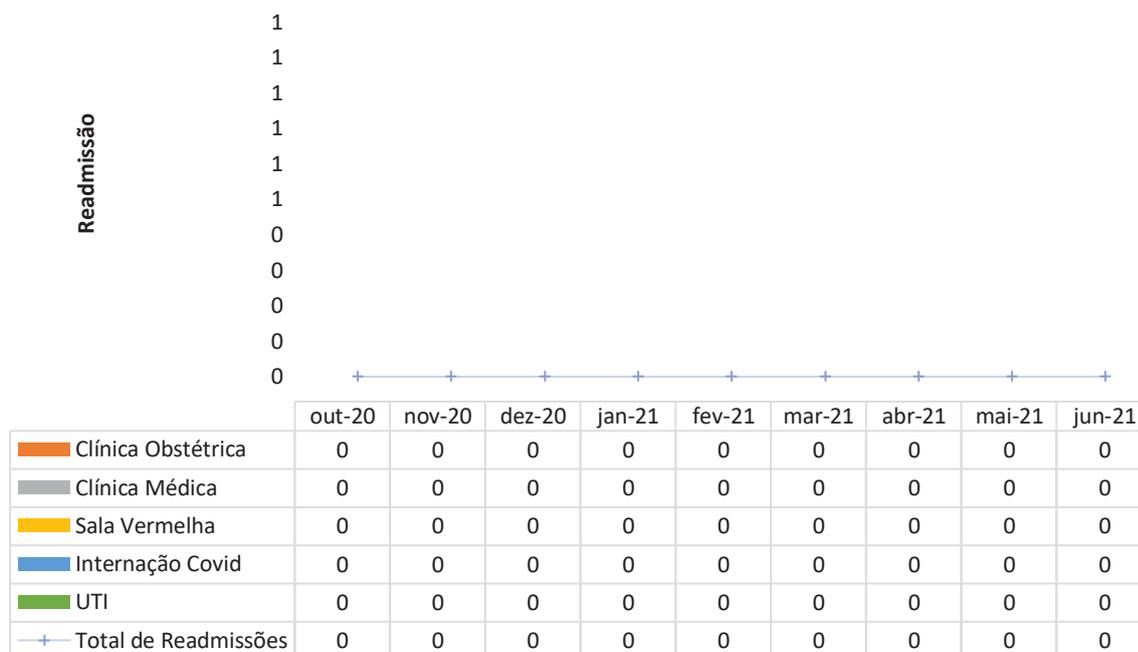
No mês em análise, o HRSLMB registrou aumento em 23,80% das internações de pacientes Covid-19. As demais internações mantiveram seus índices aproximados aos dados do mês anterior.

Epidemiologicamente, nota-se um aumento de internações de pacientes com Covid-19 que já receberam duas doses do imunobiológico contra SARS-CoV-2. Dos 156 pacientes internados, foram registrados 21 pacientes que receberam a primeira dose do imunobiológico, 26 pacientes que foram imunizados com duas doses e 87 pacientes que não receberam nenhuma dose do imunobiológico (64,92%).

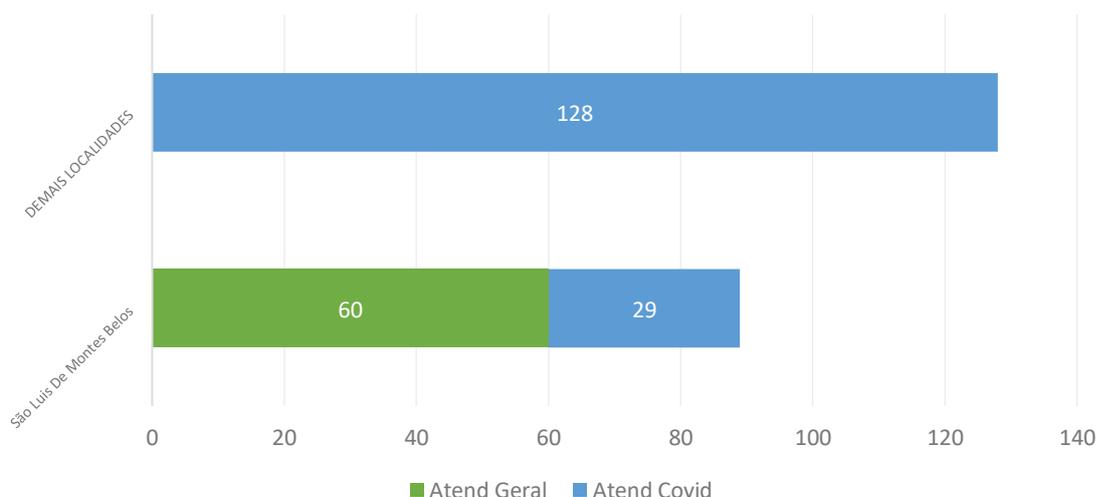
Observa-se que, das internações registradas, houve **aumento do número pacientes sem comorbidades**, no percentual 61,94% (83 pacientes). Outros 4,47% (6 pacientes) apresentam obesidade, 3,0% (4 pacientes) possuem diabetes *mellitus*,

8,3% (23 pacientes) possuem mais de uma comorbidade, 12,68% (17 pacientes) possuem hipertensão arterial e 0,74% (1 paciente) relata ter algum tipo de doença coronariana.

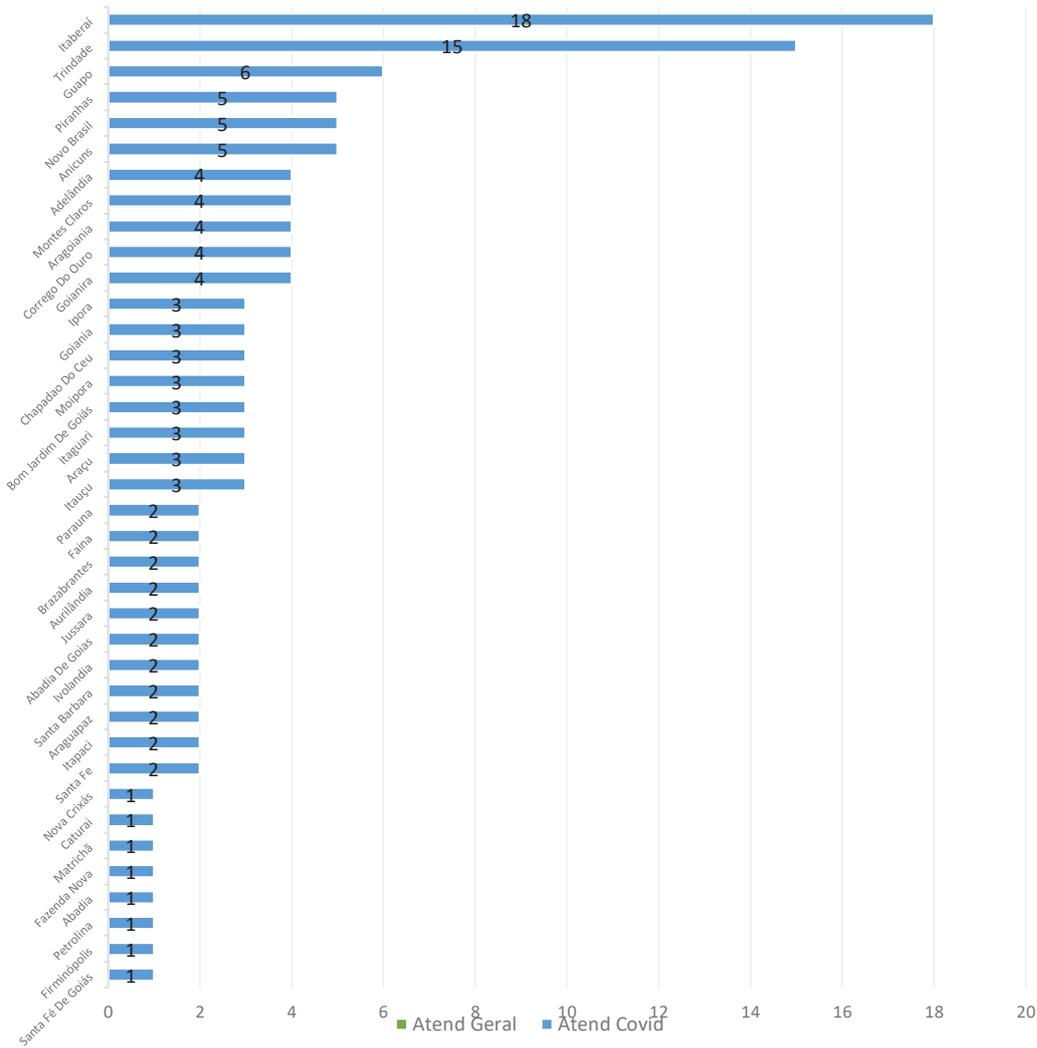
**Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HRSLMB**



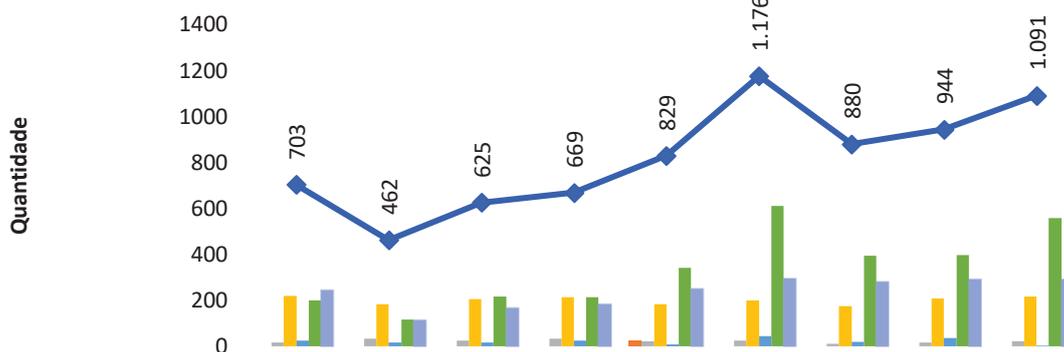
**Municípios de procedência dos pacientes Internados - HRSLMB**



Municípios de procedência dos pacientes Internados - HRSLMB



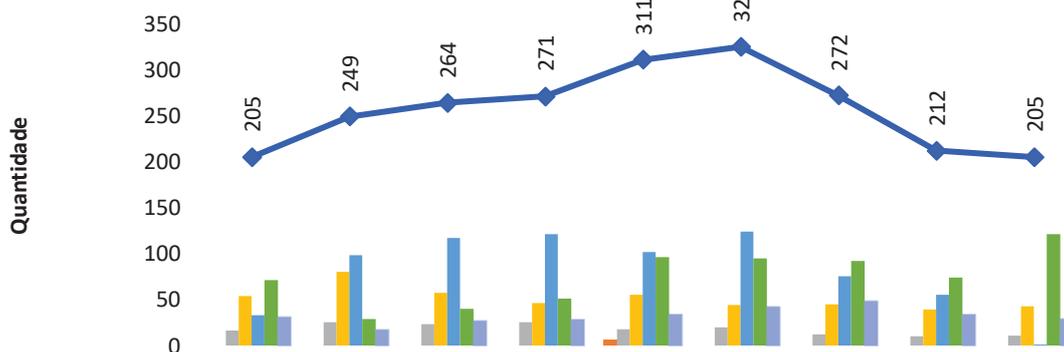
### Pacientes-dia - HRSLMB



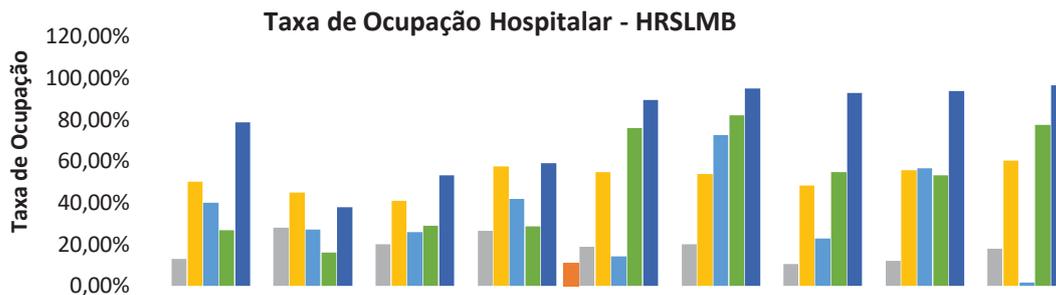
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	25	0	0	0	0
Clínica Obstétrica	16	33	25	33	21	25	12	15	23
Clínica Médica	219	182	204	214	184	201	175	207	217
Sala Vermelha	25	16	16	26	8	45	19	35	2
Internação Covid	199	117	215	213	340	610	395	396	559
UTI	244	114	165	183	251	295	279	291	290
Total de Pacientes-Dia	703	462	625	669	829	1.176	880	944	1.091

Em decorrência do aumento de internações de pacientes diagnosticados por Covid-19 e do grau de complexidade para o tratamento da referida doença, houve reflexo nos indicadores de pacientes/dia, computando 13,47% a mais que no mês anterior.

### Saídas Hospitalares - HRSLMB

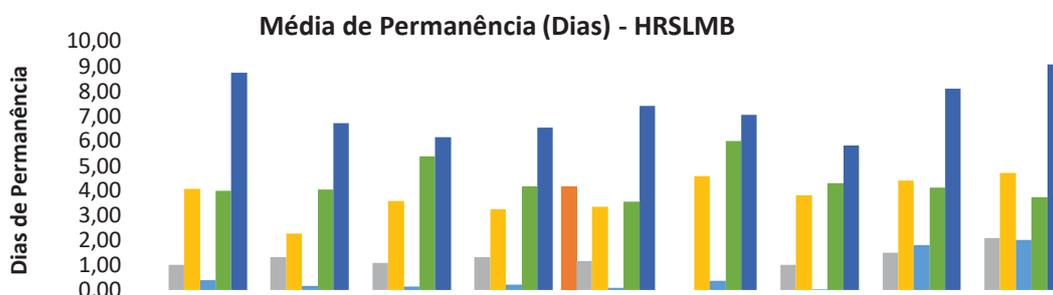


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0	6	0	0	0	0
Clínica Obstétrica	16	25	23	25	18	20	12	10	11
Clínica Médica	54	80	57	46	55	44	45	39	43
Sala Vermelha	33	98	117	121	102	124	75	55	1
Internação Covid	71	29	40	51	96	95	92	74	121
UTI	31	17	27	28	34	42	48	34	29
Total de Saídas	205	249	264	271	311	325	272	212	205



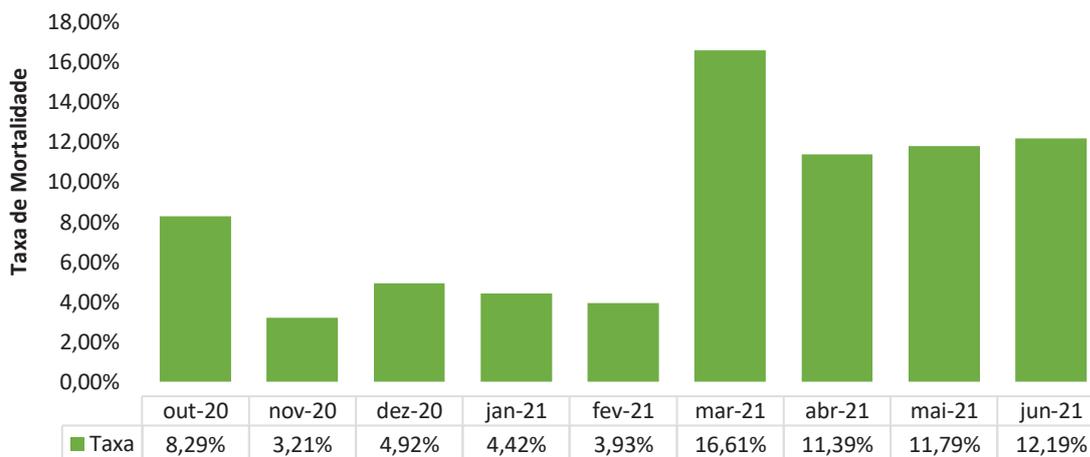
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Clínica Cirúrgica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Clínica Obstétrica	12,90%	28,00%	20,20%	26,60%	18,75%	20,20%	10,50%	12,10%	17,98%
Clínica Médica	50,20%	45,00%	41,10%	57,50%	54,76%	54,00%	48,30%	55,60%	60,27%
Sala Vermelha	40,00%	27,00%	25,80%	41,90%	14,29%	72,60%	22,70%	56,50%	1,66%
Internação Covid	26,70%	16,00%	28,90%	28,60%	75,89%	82,00%	54,70%	53,20%	77,63%
UTI	78,70%	38,00%	53,20%	59,00%	89,64%	95,20%	93,00%	93,90%	96,66%

No mês em estudo, quando comparado às taxas do mês anterior, houve aumento 4,7% da taxa de ocupação em Clínica Médica, 24,4% da taxa de ocupação de ocupação internação Covid-19 e 3,06% da taxa de ocupação hospitalar na Unidade de Terapia Intensiva (UTI) A internação Covid e UTI, portanto, registraram maior taxa de ocupação em relação às clínicas.

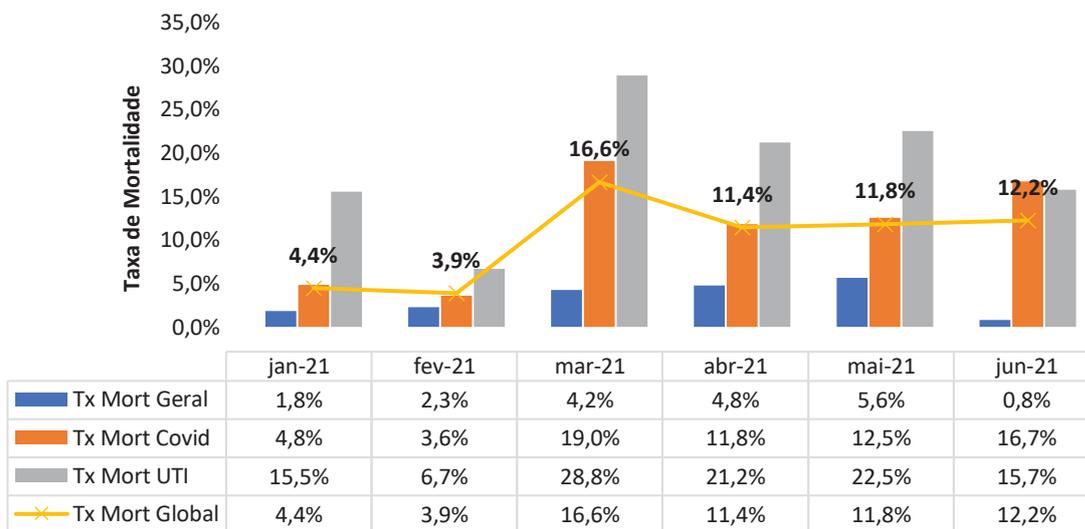


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Clínica Cirúrgica	0,00	0,00	0,00	0	4,17	0,00	0,00	0,00	0
Clínica Obstétrica	1,00	1,32	1,08	1,32	1,17	0,00	1,00	1,50	2,09
Clínica Médica	4,06	2,27	3,57	3,24	3,35	4,56	3,80	4,40	4,71
Sala Vermelha	0,40	0,16	0,13	0,21	0,08	0,36	0,02	1,80	2
Internação Covid	3,98	4,03	5,37	4,17	3,54	5,98	4,29	4,12	3,72
UTI	8,71	6,70	6,14	6,53	7,38	7,02	5,81	8,08	9,06

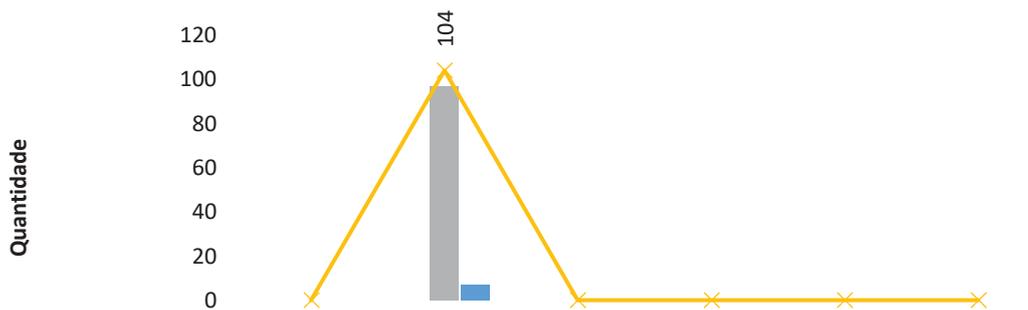
### Taxa de Mortalidade Geral - HRSLMB



### Taxa de Mortalidade Institucional - HRSLMB

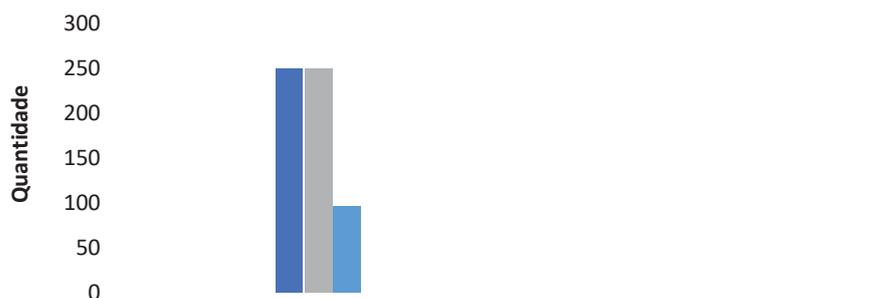


### Atendimento Ambulatorial - HRSLMB



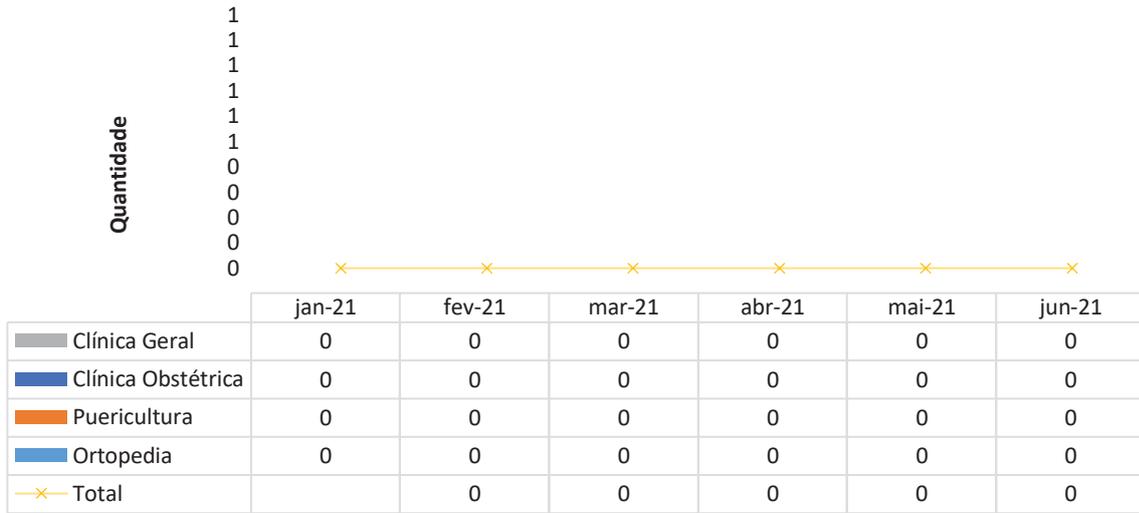
	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Consulta Não Médica	0	0	0	0	0	0
■ Consulta Médica	0	97	0	0	0	0
■ Procedimentos Cirúrgicos Ambulatoriais	0	7	0	0	0	0
—x— Total	0	104	0	0	0	0

### Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HRSLMB

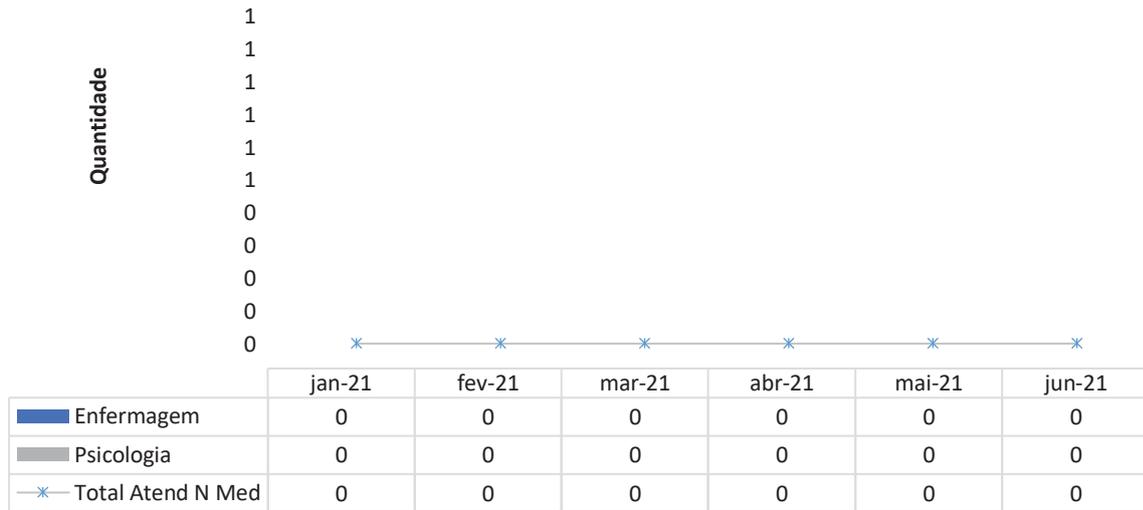


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Consultas disponibilizadas para Regulação	0	250	0	0	0	0
■ Consultas agendadas	0	250	0	0	0	0
■ Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)	0	97	0	0	0	0

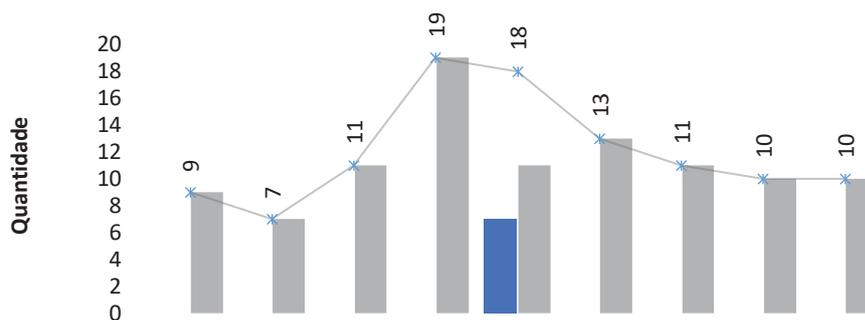
**Consultas Médicas Por Especialidade - HRSLMB**



**Consultas Não Médicas Realizadas - HRSLMB**



### Cirurgias e Partos Realizados - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
<span style="color: blue;">■</span> Cirurgias e Partos cesarianos eletivos	0	0	0	0	7	0	0	0	0
<span style="color: gray;">■</span> Cirurgias e Partos cesarianos de Urgência	9	7	11	19	11	13	11	10	10
<span style="color: blue;">—x—</span> Total de Cirurgias	9	7	11	19	18	13	11	10	10

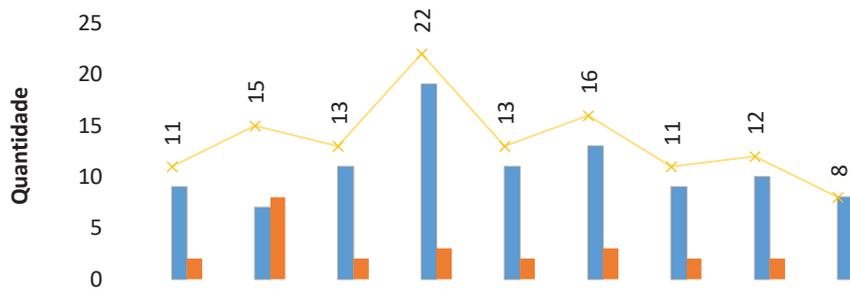
### Cancelamento de Cirurgias - HRSLMB

Taxa de Cancelamento

100,00%  
90,00%  
80,00%  
70,00%  
60,00%  
50,00%  
40,00%  
30,00%  
20,00%  
10,00%  
0,00%

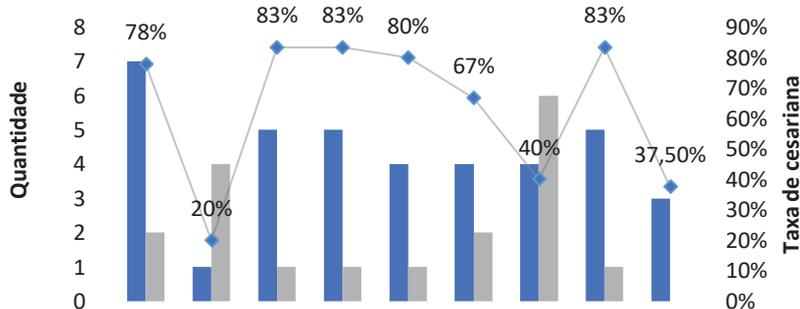
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
<span style="color: blue;">■</span> % Cond Operacionais	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<span style="color: gray;">■</span> % Cond Clinicas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<span style="color: blue;">■</span> % Outros Motivos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

### Partos Realizados - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Partos cesarianos eletivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Partos normais em sala PPP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Partos cesarianos de Urgência	9	7	11	19	11	13	9	10	8
Partos normais de Urgência	2	8	2	3	2	3	2	2	0
Total de Partos	11	15	13	22	13	16	11	12	8

### Partos Realizados em Primíparas - HRSLMB

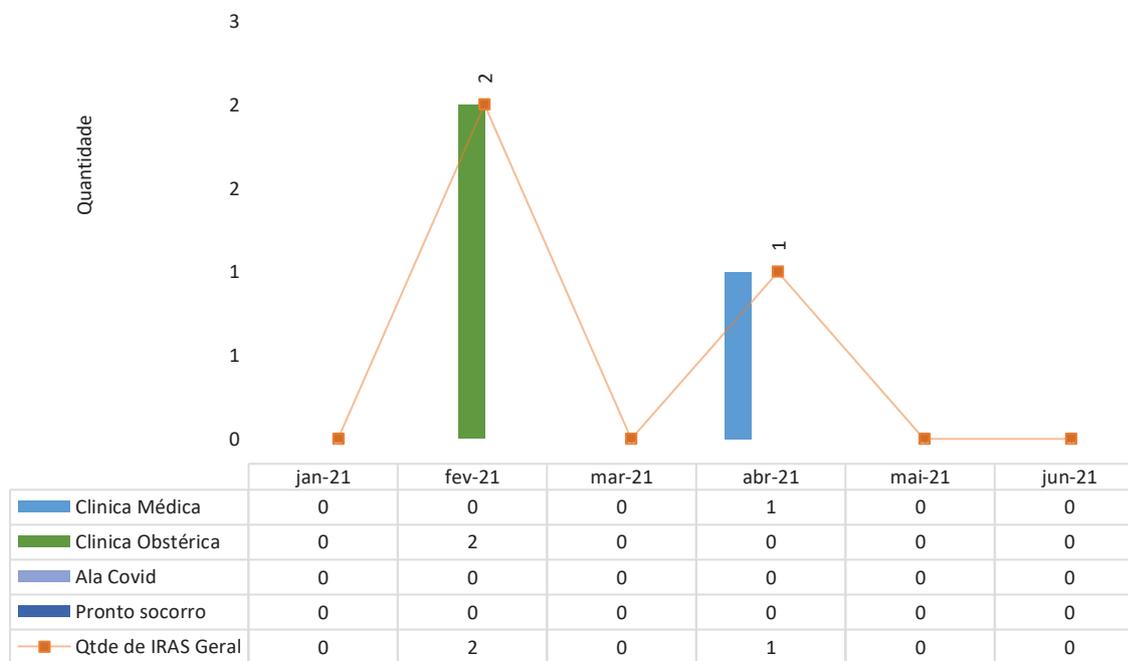


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Partos cesarianos em Primíparas	7	1	5	5	4	4	4	5	3
Partos normais em Primíparas	2	4	1	1	1	2	6	1	0
Taxa de cesarianas em Primíparas	78%	20%	83%	83%	80%	67%	40%	83%	37,50%

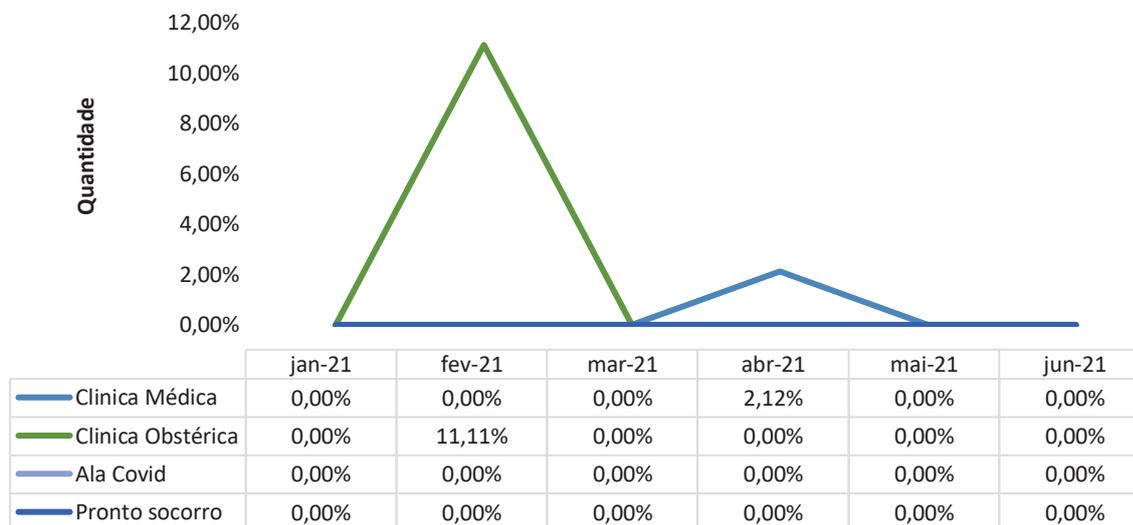
## II.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

### INFECÇÃO HOSPITALAR

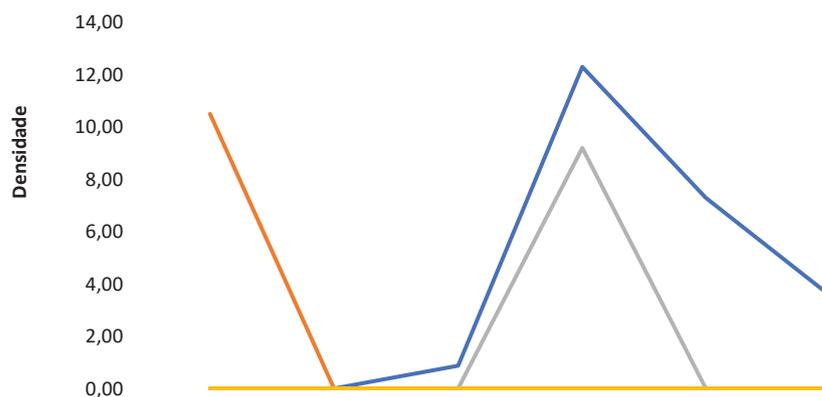
NUMERO DE IRAS - HRSLMB



Taxa de IRAS - HRSLMB

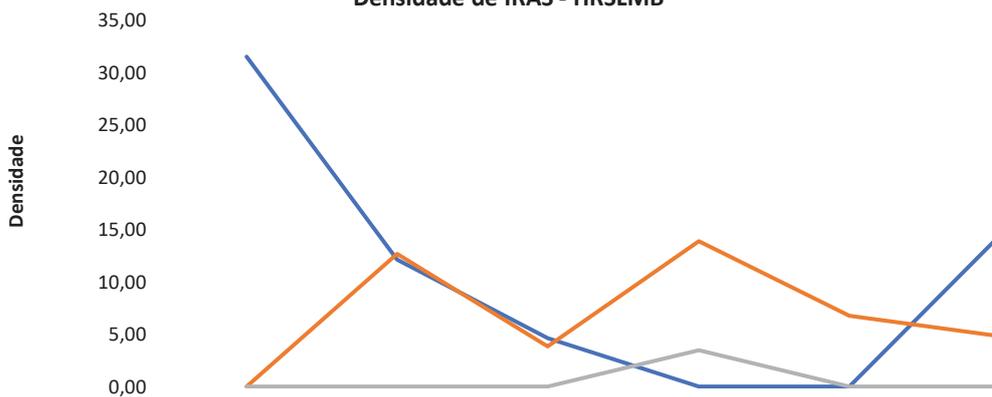


### INFECCAO POR TOPOGRAFIA - HRSLMB



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
— IPCS- Infecção Primária de Corrente sanguínea	0,00	0,00	0,88	12,30	7,30	3,55
— ISC- Infecção de Sítio Cirúrgico	10,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
— ITI- Infecção do Trato Urinário	0,00	0,00	0,00	9,20	0,00	0,00
— PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### Densidade de IRAS - HRSLMB

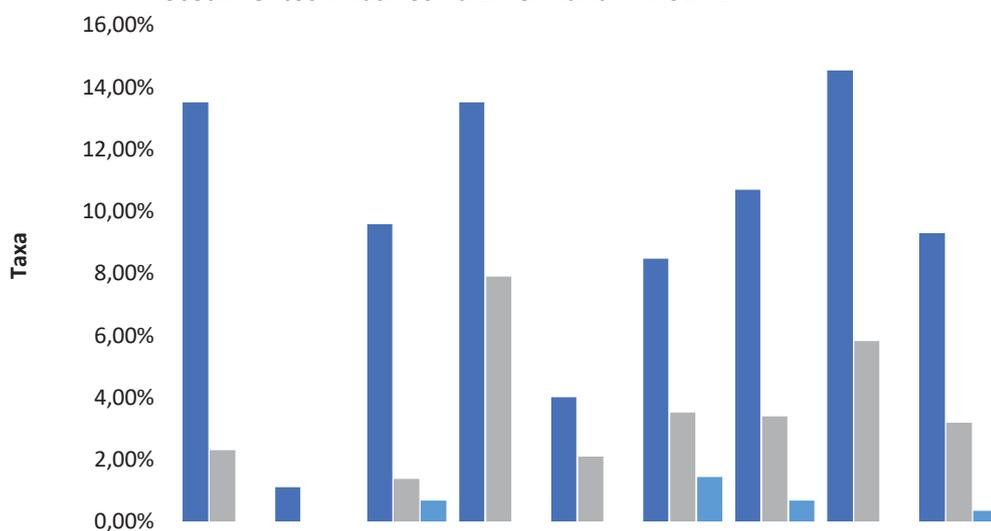


	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
— Densidade PAV	31,50	12,12	4,60	0,00	0,00	14,42
— Densidade IPCS	0,00	12,65	3,81	13,88	6,77	4,80
— Densidade ITU	0,00	0,00	0,00	3,47	0,00	0,00

Em análise dos indicadores de infecção hospitalar referentes a junho, registraram-se três situações de PAV na UTI, diagnosticadas por meio microbiológico (*Pseudomonas aeruginosa*; *Klebsiella pneumoniae*). Foi diagnosticada uma infecção de corrente sanguínea (ICS) na UTI por meio microbiológico (*Staphylococcus saprophyticus*). Pelo sawb de vigilância constatou-se uma infecção anal, diagnosticada por meio microbiológico (*Escherichia coli*).

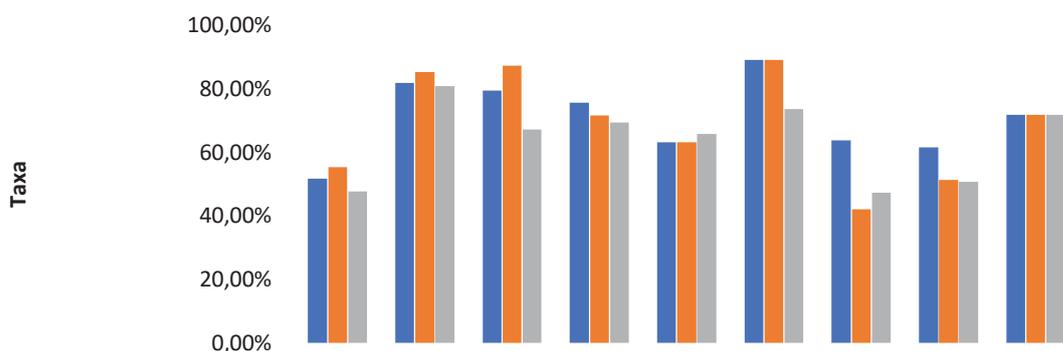
## TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Cateter Vesical de Demora	13,50%	1,10%	9,58%	13,50%	4,00%	8,46%	10,69%	14,54%	9,29%
Cateter Venoso Central	2,30%	0,00%	1,36%	7,90%	2,09%	3,51%	3,39%	5,81%	3,17%
Ventilação Mecânica	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%	0,00%	1,43%	0,67%	0,00%	0,35%

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HRSLMB

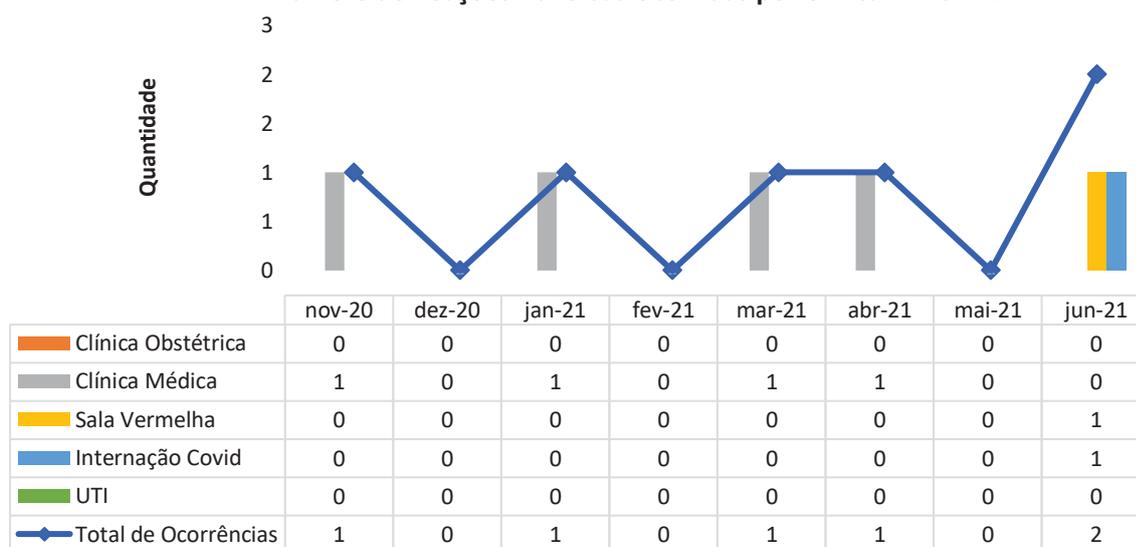


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Cateter Vesical de Demora	51,60%	81,60%	79,30%	75,40%	62,94%	88,81%	63,54%	61,51%	71,72%
Cateter Venoso Central	55,30%	85,10%	87,20%	71,50%	62,94%	88,81%	42,01%	51,20%	71,72%
Ventilação Mecânica	47,50%	80,70%	67,00%	69,30%	65,73%	73,55%	47,22%	50,51%	71,72%

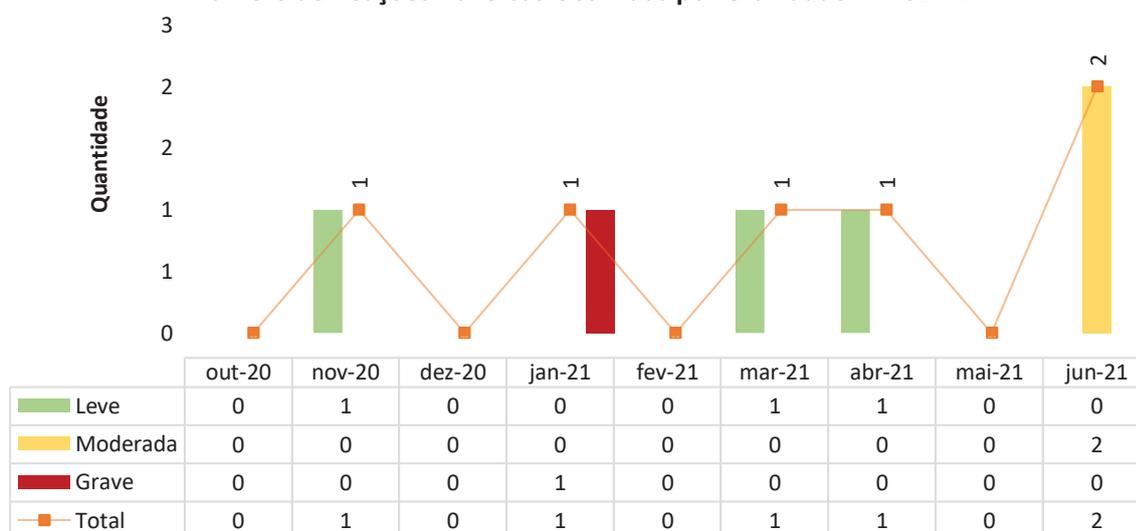
## FARMACOVIGILÂNCIA

No mês em estudo, foram registrados duas reações adversas moderadas local, ou seja, manifestações clínicas importantes, sem ameaça imediata à vida do paciente, mas que requereram medidas terapêuticas ou suspensão do tratamento. Todavia, destaca-se que não houve nenhum dano sistêmico aos pacientes, tendo sido tomadas, de imediato, as respectivas medidas terapêuticas pelas equipes da unidade.

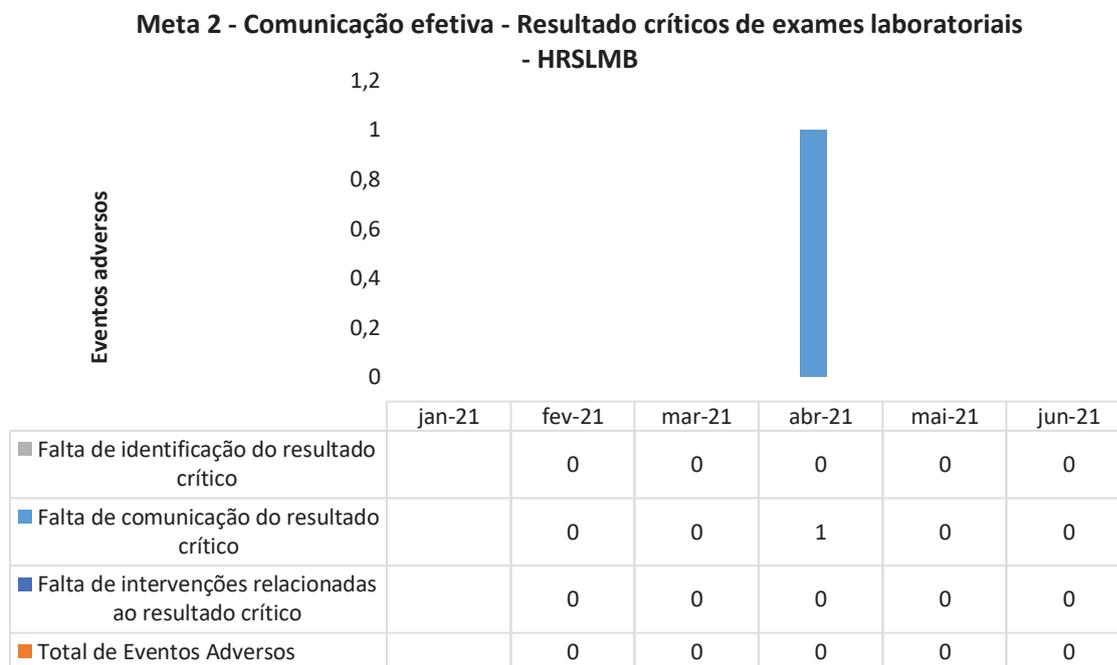
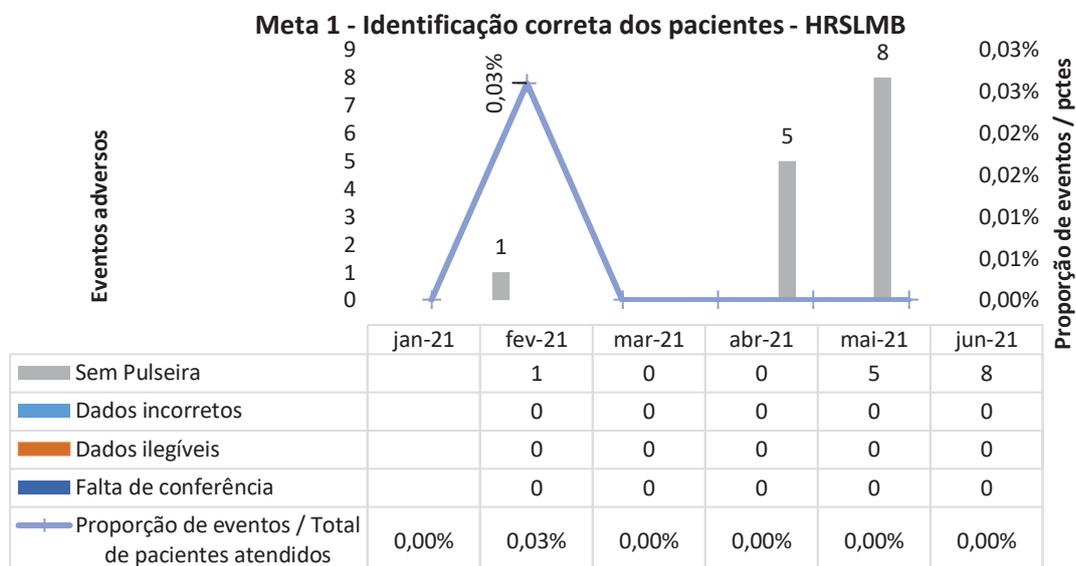
**Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HRSLMB**



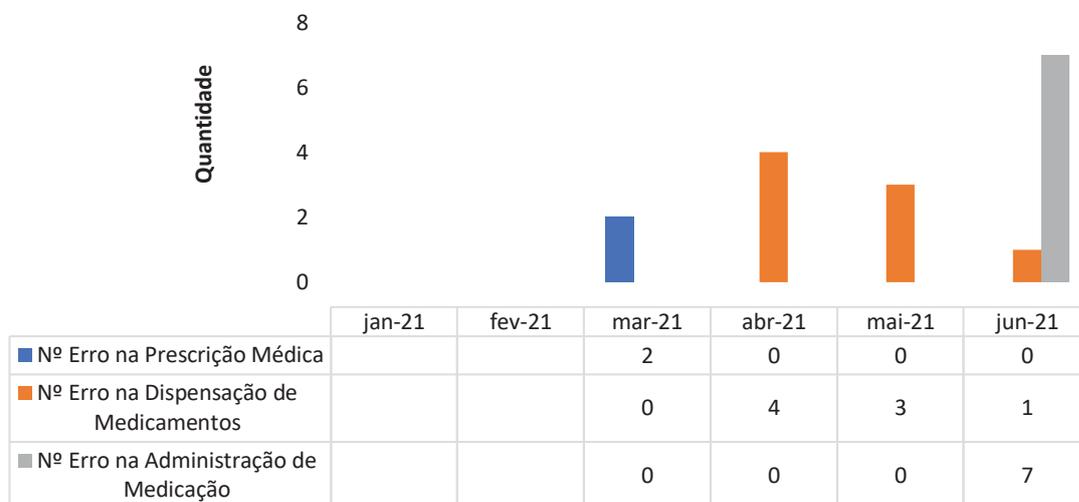
**Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HRSLMB**



## QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

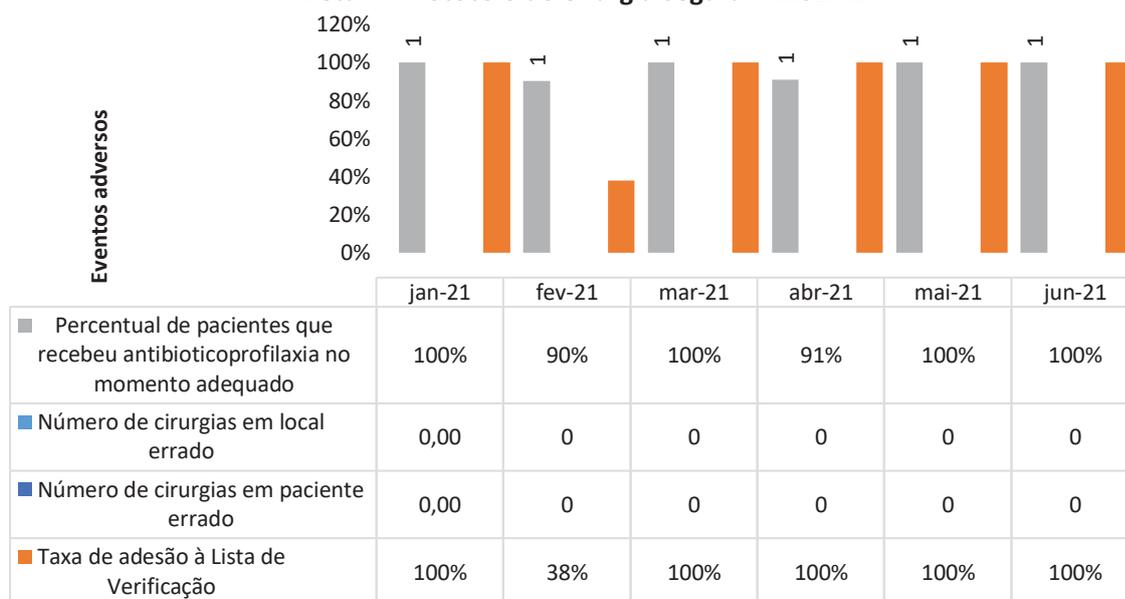


### Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HRSLMB

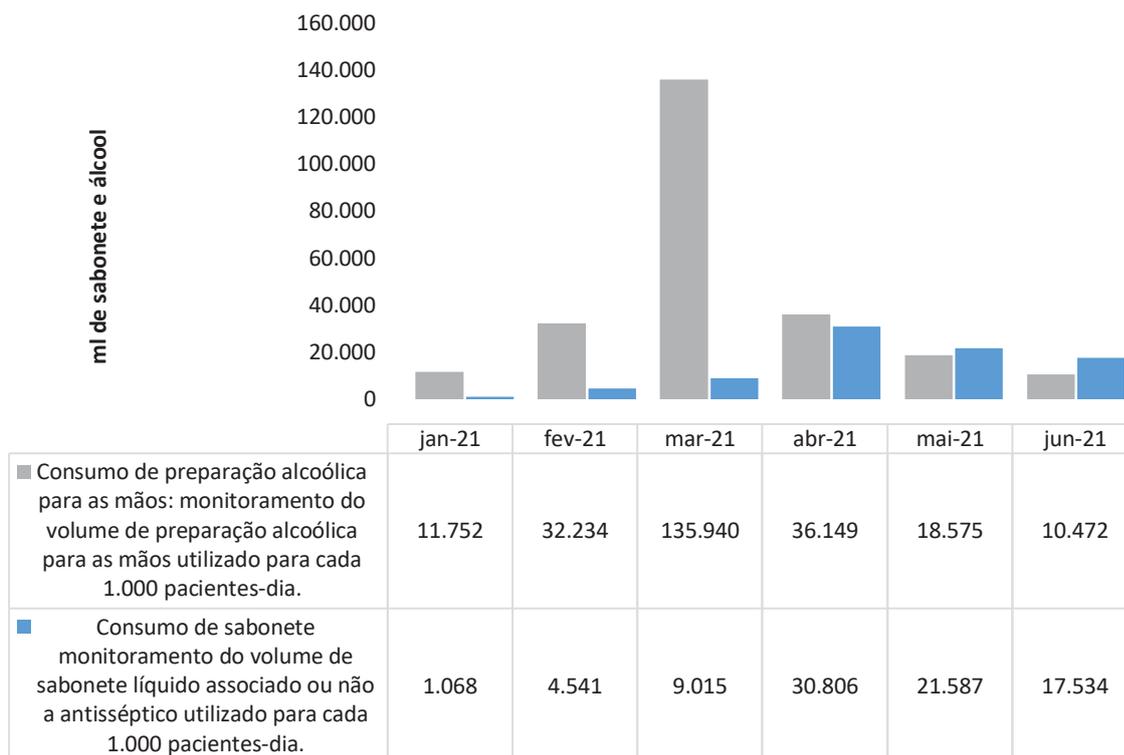


Os sete eventos de administração incorreta de medicamentos decorreram da falha de processos de organização e acondicionamento das medicações no setor. Todas as situações foram corrigidas, com a identificação das respectivas causas e aperfeiçoamento do processo de implantação de Procedimento Operacional Padrão de administração de medicamentos.

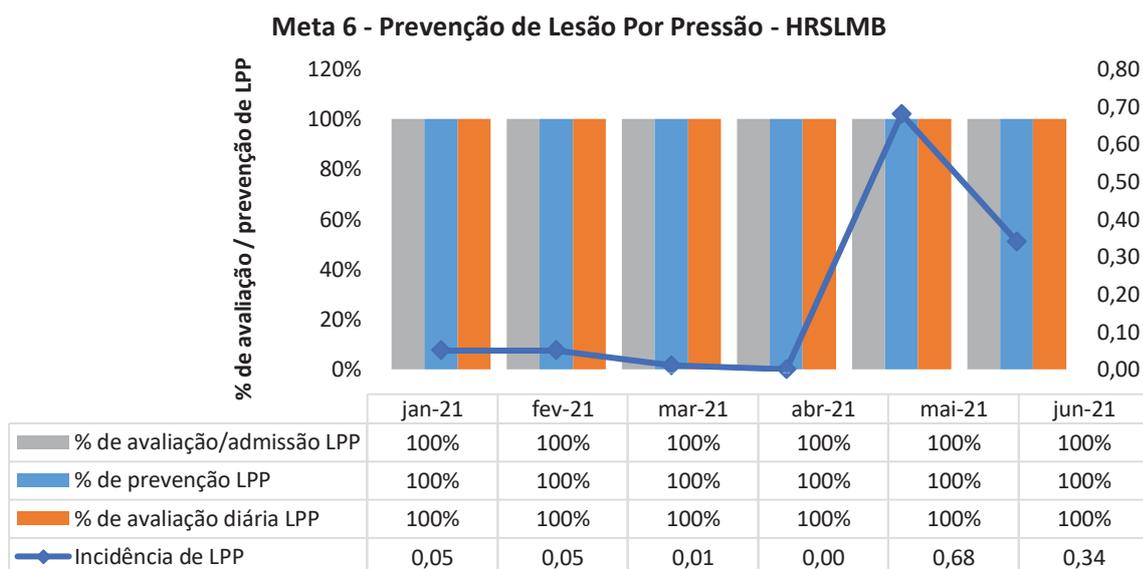
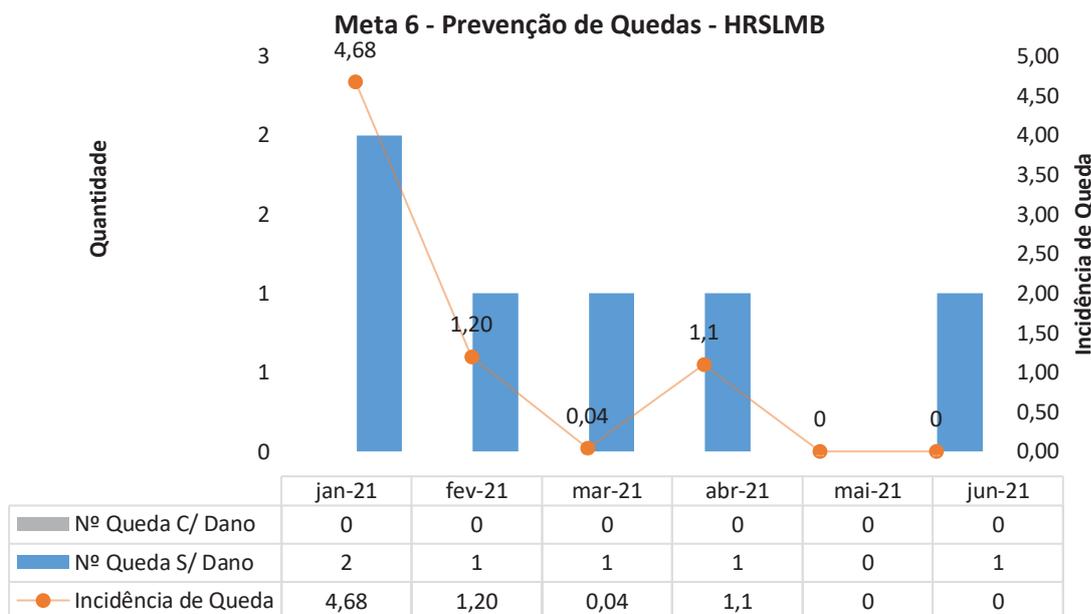
### Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HRSLMB



### Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HRSLMB



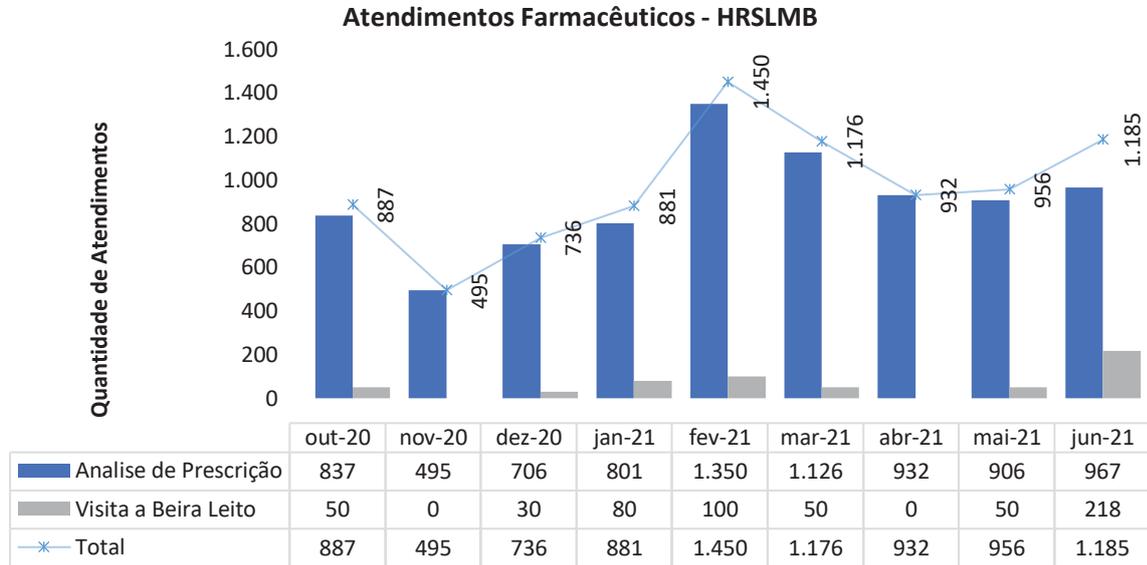
Foi implantada na unidade nova sistemática de dispensação de álcool e sabonete líquido, com enumeração dos dispenseres e mapeamento dos reabastecimentos diários. Essa ação possibilitou a mensuração real do consumo diário sem desperdícios e resultou em uma redução de 51,08% no volume de preparação alcoólica e 4,86% no volume de sabonete líquido, sem prejuízo de sua utilização na unidade, pois aumentaram-se os locais de disponibilização dos mesmos.



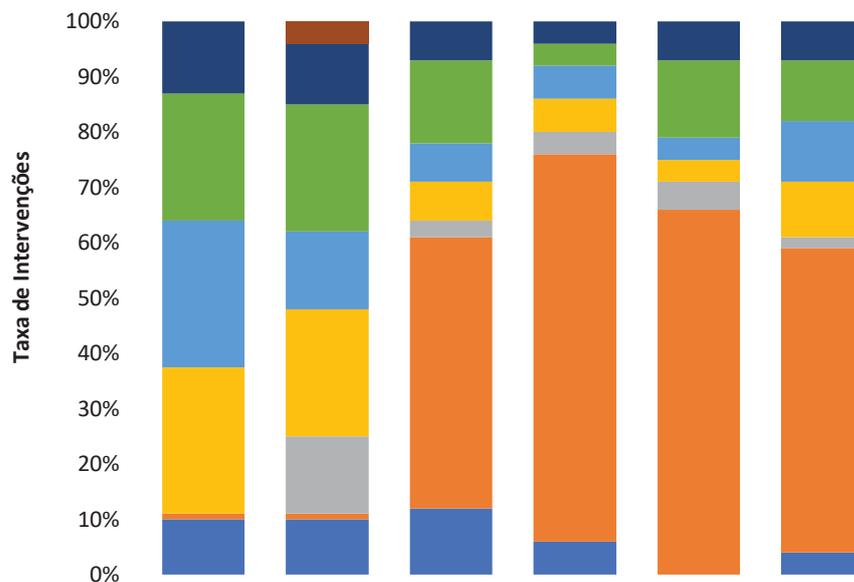
Como demonstrado, houve uma redução na taxa de incidência de LPP que resultou em 0,34 de lesões por pressão, resultado da implantação do Protocolo de Mudança de Decúbito (meta 6).

## II.3 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISIONAL

### FARMÁCIA CLÍNICA

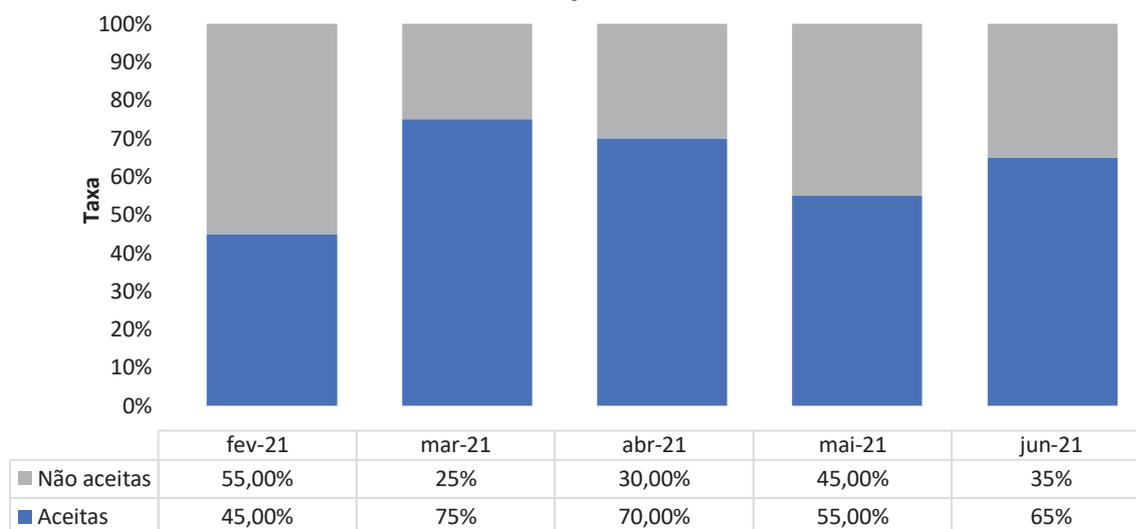


### Intervenções Farmacêuticas - HRSLMB



	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Ajuste de Indicação	0,00%	4,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Suspensão de Medicamento	13,00%	11,00%	7,00%	4,00%	7,00%	7,00%
■ Substituição de Medicamento	23,00%	23,00%	15,00%	4,00%	14,00%	11,00%
■ Inclusão de Medicamento no Tratamento	26,50%	14,00%	7,00%	6,00%	4,00%	11,00%
■ Inclusão de Medicamento na Prescrição	26,50%	23,00%	7,00%	6,00%	4,00%	10,00%
■ Posologia	0,00%	14,00%	3,00%	4,00%	5,00%	2,00%
■ Detecção de Interação Medicamentosa	1,00%	1,00%	49,00%	70,00%	66,00%	55,00%
■ Ajuste de Dose	10,00%	10,00%	12,00%	6,00%	0,00%	4,00%

### Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HRSLMB



### FISIOTERAPIA

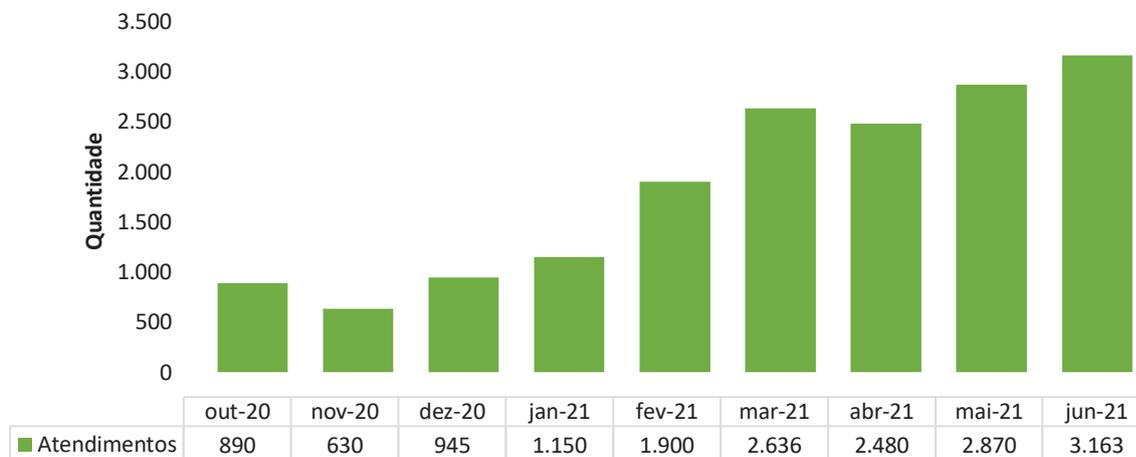
Em decorrência do volume de pacientes internados com diagnóstico para Covid-19, observa-se consequente aumento de demanda dos atendimentos de fisioterapia.

Na Unidade de Terapia Intensiva, 85% dos pacientes internados necessitaram de suporte de ventilação invasiva; 25% realizaram protocolo de ventilação não invasiva, através da máscara fácil e *Helmet*. Este último, destaque-se, é um dispositivo de suporte ventilatório não invasivo capaz de manter uma pressão positiva contínua nas vias aéreas através da oferta de alto fluxo de oxigênio e ar medicinal, reduzindo consideravelmente o esforço respiratório do paciente.

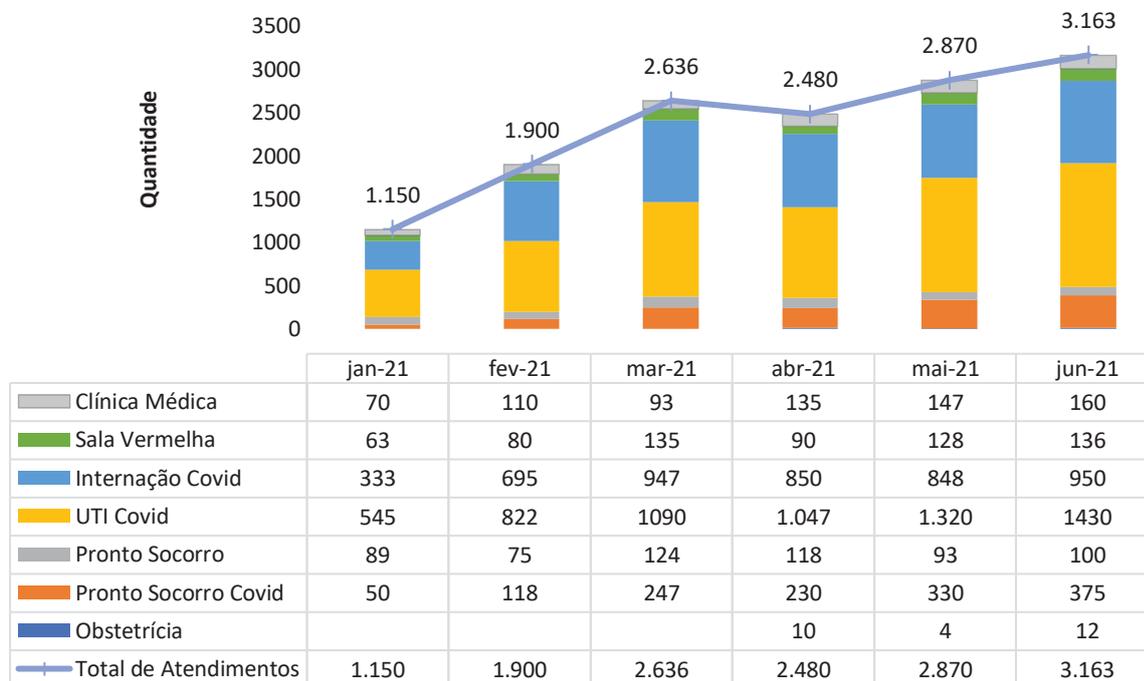
No setor de internação Covid-19, a equipe de fisioterapia se fez presente durante as intercorrências apresentadas, como participação nas intubações realizadas, monitorização de oxigenoterapia e cinesioterapia motora, autopronação e técnicas respiratórias.

Quanto aos setores de Clínica Médica e da Sala de Emergência, ambos apresentaram aumento dos atendimentos prestados. Isso em face da monitorização contínua dos pacientes, com técnicas fisioterapêuticas, monitorização de oxigenoterapia e cinesioterapia motora, bem como em razão das orientações aos familiares/cuidadores acompanhantes dos pacientes.

### Atendimentos de Fisioterapia - HRSLMB



### Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HRSLMB



Destaque-se que, em junho, foi implantado o projeto “Nascer do Sol” – rotina de estadia ao ar livre (obedecidas, é claro, as regras de segurança e condições

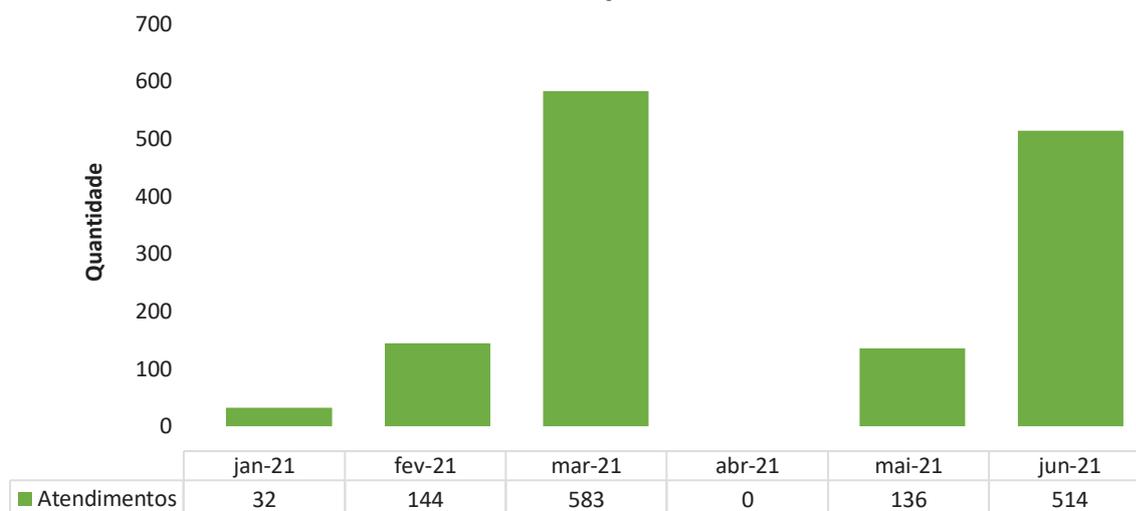
de cada paciente), com o intuito de proporcionar um momento de relaxamento, com musicoterapia e exercícios sob orientação. Ademais, a rotina tem o fito de ressaltar a importância da absorção de vitamina D, bem como a reabilitação motora e respiratória, tendo em vista que a restrição ao leito pode propiciar situações indesejáveis, como diminuição das funções renais, gastrointestinais, respostas do sistema imunológico, no sistema musculoesquelético, desequilíbrios musculares, fraqueza severas de toda a musculatura, perda da massa muscular e diminuição da mobilidade articular.



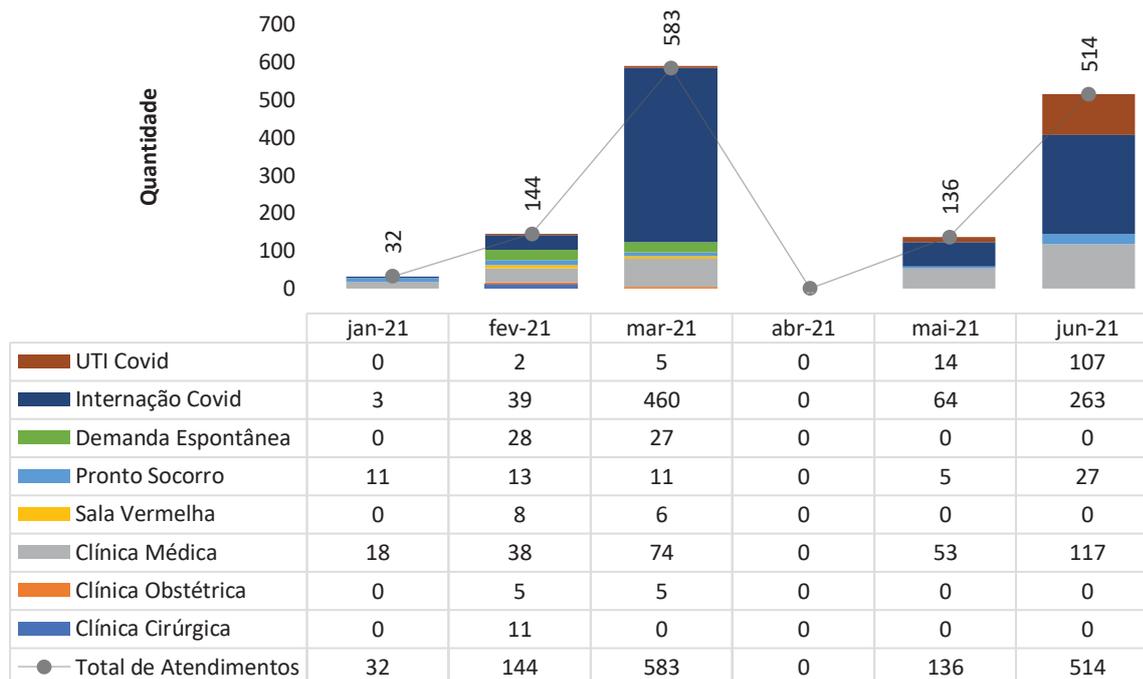
## SERVIÇO SOCIAL

51,16% dos atendimentos foram realizados na Enfermaria Covid, 22,76% na Clínica Médica, 20,82% na UTI e 5,3% no PS.

### Atendimentos do Serviço Social - HRSLMB



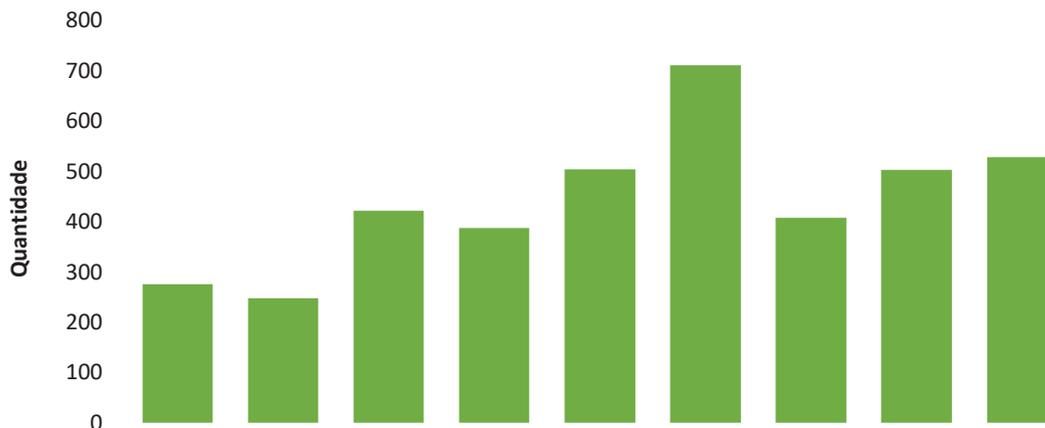
### Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HRSLMB



## PSICOLOGIA

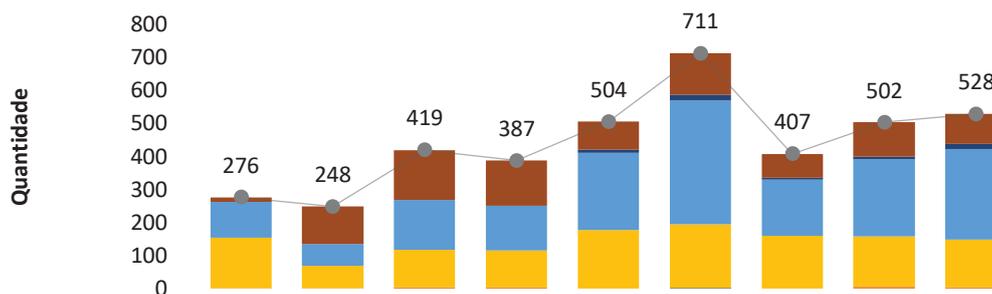
O quantitativo de atendimentos realizados pelo setor de psicologia aumentou em 5,17% no período em análise. A maioria dos atendimentos foram realizados nas unidades de Enfermaria Covid (51,70%) e UTI (27,46).

### Atendimentos de Psicologia - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Atendimentos	276	248	421	387	504	711	407	502	528

### Atendimentos de Psicologia por Clínica - HRSLMB



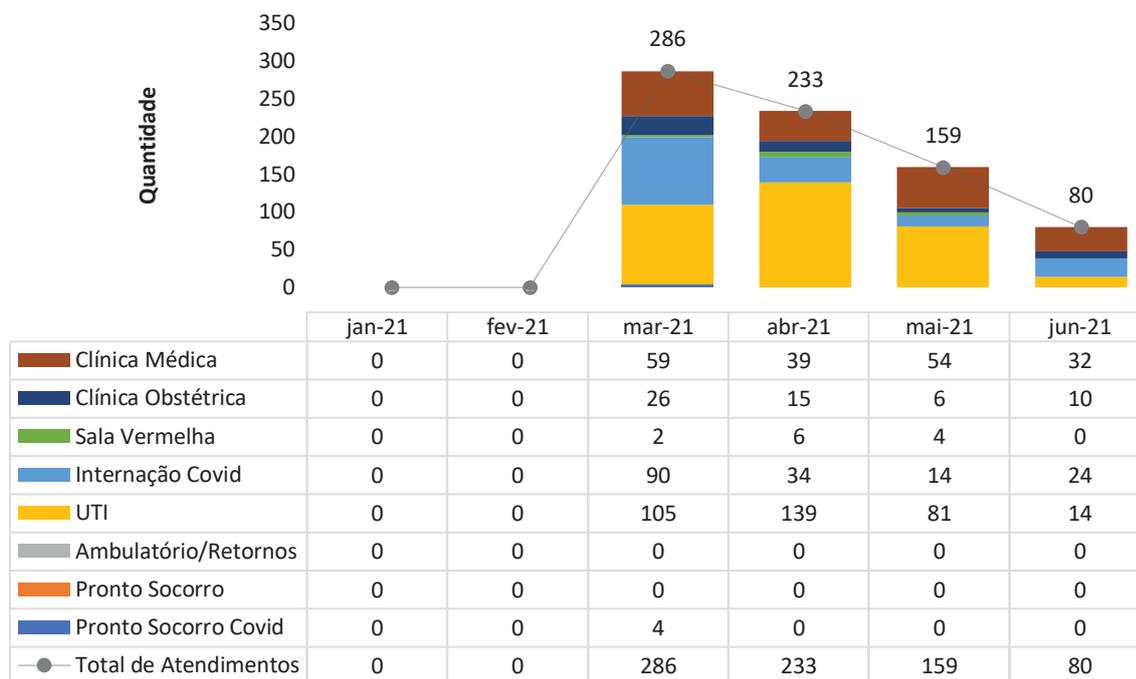
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
■ Clínica Médica	15	114	151	136	84	126	72	103	91
■ Clínica Obstétrica	0	0	0	0	10	16	5	7	15
■ Sala Vermelha	0	0	0	0	0	0	0	0	1
■ Internação Covid	107	65	151	135	233	375	171	234	273
■ UTI	152	67	114	113	177	192	159	153	145
■ Ambulatório/Retornos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Pronto Socorro	2	2	3	3	0	0	0	5	3
■ Pronto Socorro Covid	0	0	0	0	0	2	0	0	0
● Total de Atendimentos	276	248	419	387	504	711	407	502	528

## FONOAUDIOLOGIA

Ao longo do mês em estudo, foram realizadas 35 triagens. Em discussão com a equipe multiprofissional, realizou-se a busca ativa de pacientes com risco para disfagia e/ou necessidade de acompanhamento fonoaudiológico. Nota-se uma diminuição nos atendimentos, pois constatou-se maior estabilidade clínica dos pacientes

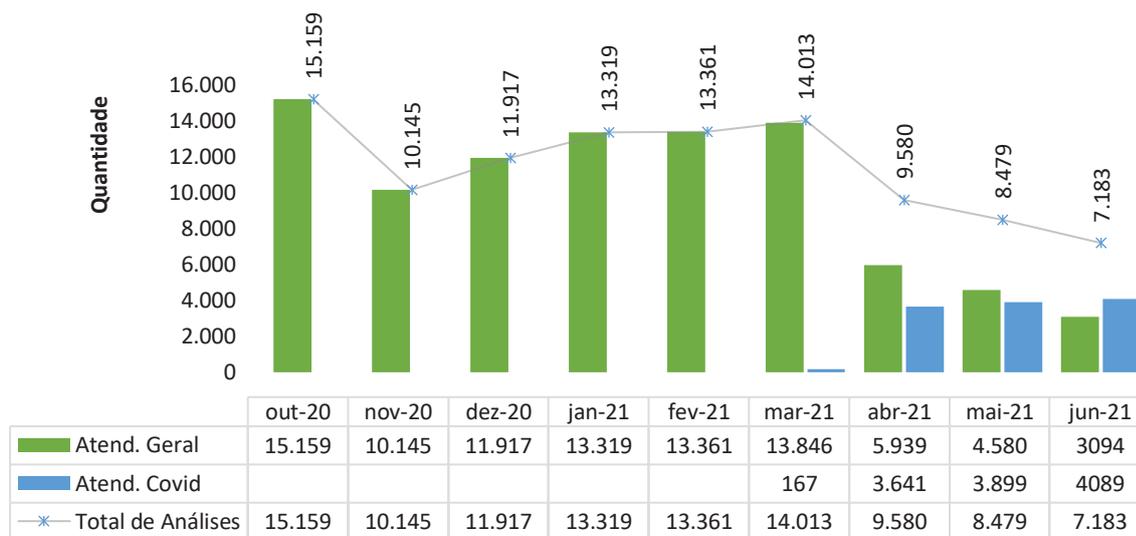
internados no referido mês.

Atendimentos de Fonoaudiologia por Clínica - HRSLMB



#### II.4 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

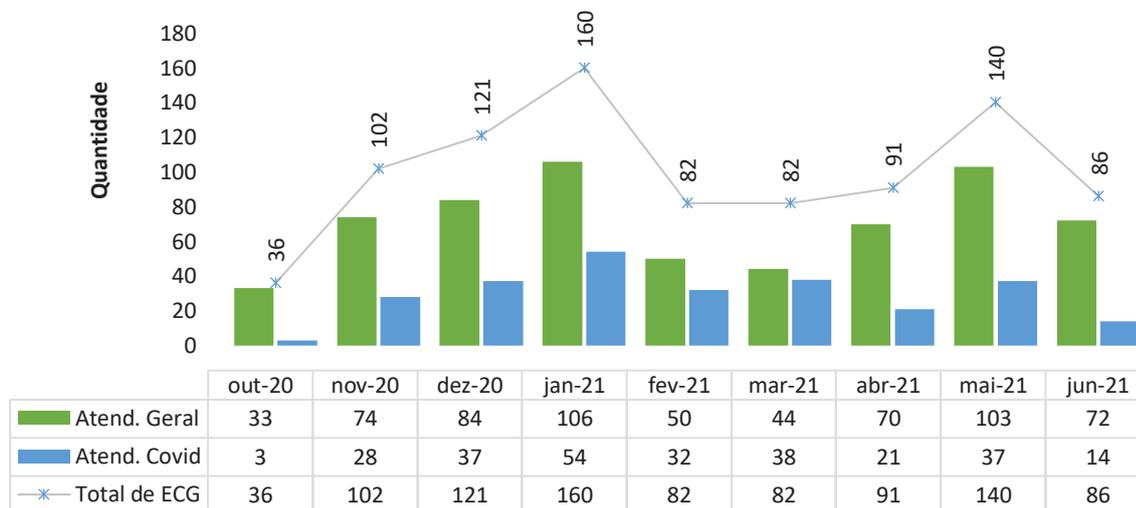
Laboratório de Análises Clínicas - HRSLMB



Em análise do setor de patologias clínicas, constatou-se redução de 15,28% no quantitativo de exames realizados. A estatística geral de exames por

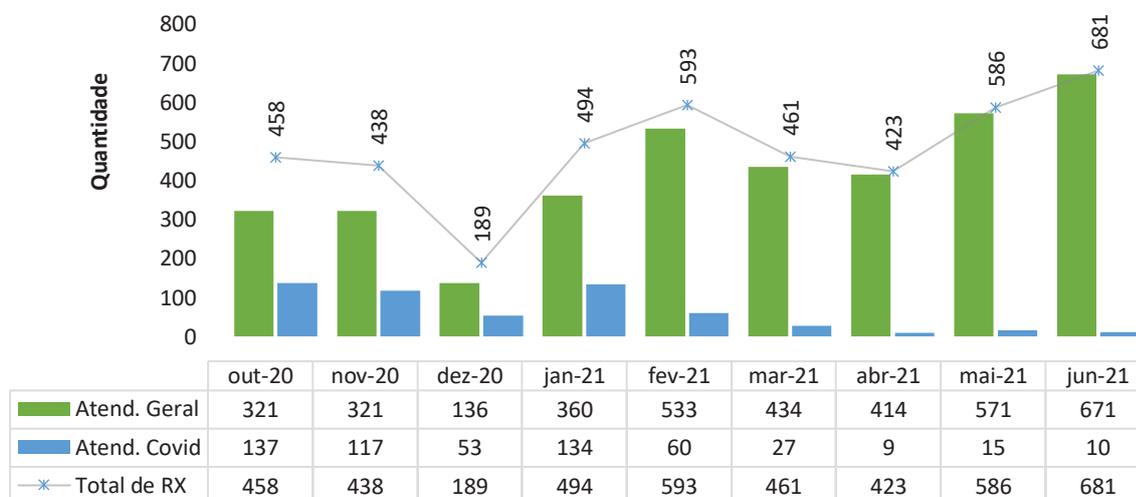
posto/setor demonstra que 4,19% dos exames foram realizados em clínica médica (301), 14,21% foram realizados em Enfermaria Covid-19 (1.021), 40,97% foram realizados em UTI (2.943) e 40,62% em PS (2.918).

### Eletrcardiografias - HRSLMB



No mês de junho foram registradas 33 transferências de pacientes regulados por emergência ortopédica, o que acarretou em um aumento de 16,21% dos exames de radiografia dos pacientes em geral.

### Raios-X - HRSLMB



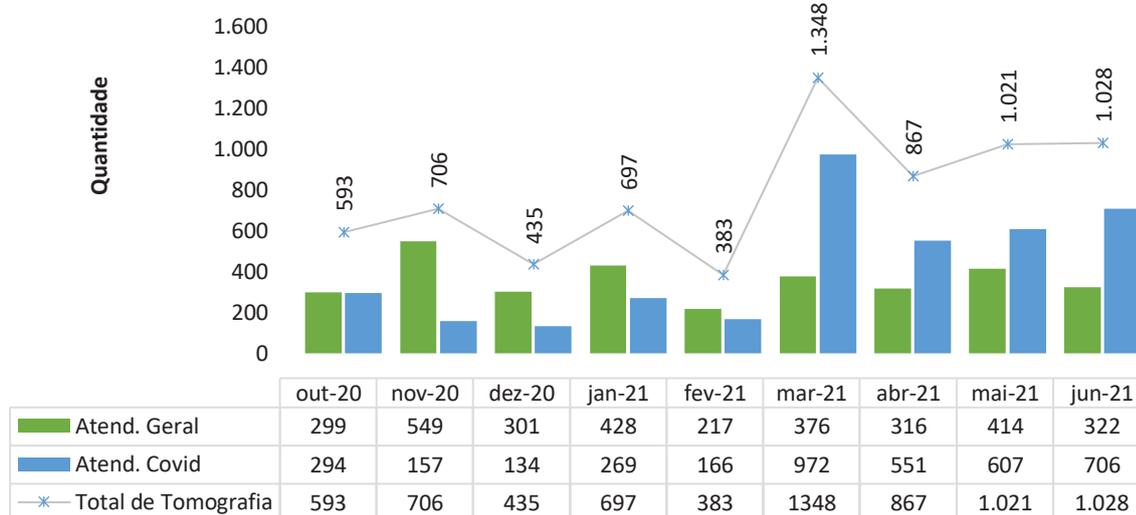
Analisando as tomografias realizadas no mês em escopo, vê-se

que se manteve a média/mês de exames realizados. Por outro lado, nota-se decréscimo dos atendimentos de pacientes em geral e acréscimo de atendimentos em pacientes de Covid-19.

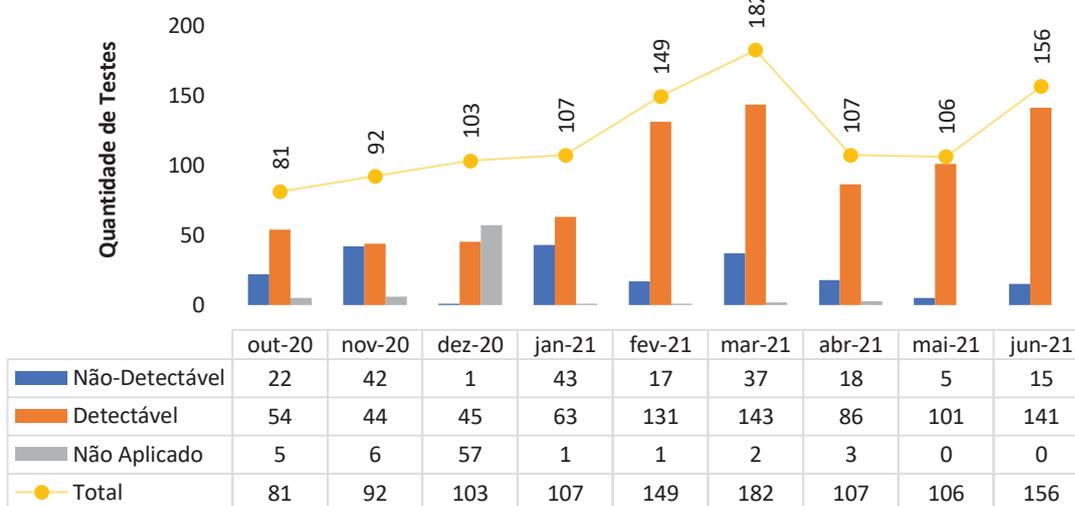
A estatística geral de exames por posto/setor demonstra que 1,07% dos exames foram realizados em Clínica Médica (11), 13,71% foram realizados em Enfermaria Covid (141), 2,62% foram realizados em UTI (27) e 82,58% em PS (849).

Vale dizer que as tomografias do PS referem-se tanto de pacientes atendidos na unidade quanto a pacientes regulados para realização do referido exame.

Tomografias Computadorizadas - HRSLMB

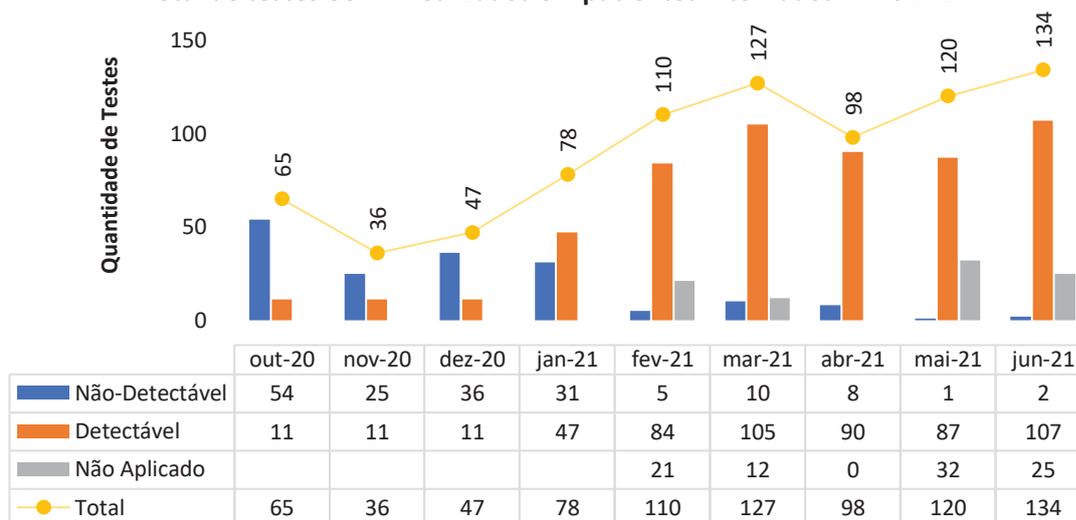


TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRSLMB



Foram registradas no sistema Gerenciador de Ambiente Laboratorial - GAL 156 coletas de RT-PCR. Dessas coletas 9,61% dos resultados foram negativos e 90,38%, positivos - coletados em PS. Vale salientar que houve aumento de 47,16% dos exames realizados em relação ao mês anterior, em decorrência da crescente demanda de atendimentos por Covid-19.

**Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRSLMB**

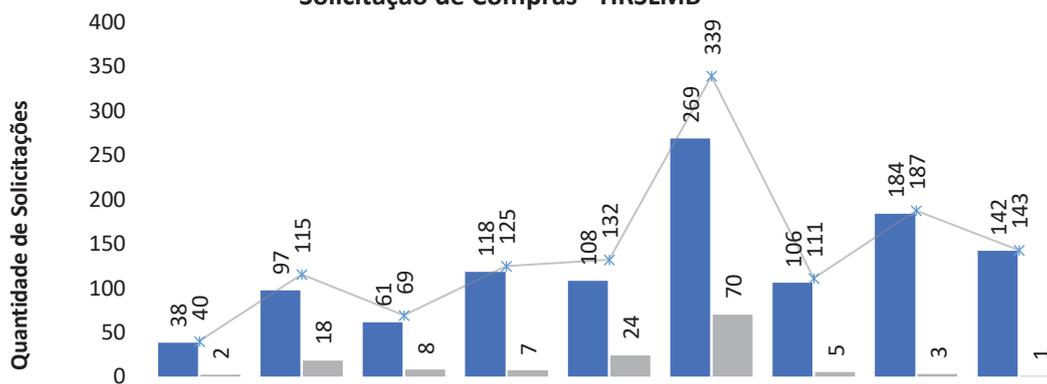


Na segunda quinzena do mês de junho observou-se o aumento registro de internações por Covid-19. Conforme gráfico acima, dessas internações apenas 1,5% dos pacientes tiveram o resultado de exame RT-PCR negativo, 79,85% com resultados positivos e 18,65% pacientes aguardam resultado de RT-PCR (vide não aplicado).

### III – ATIVIDADES DE APOIO.

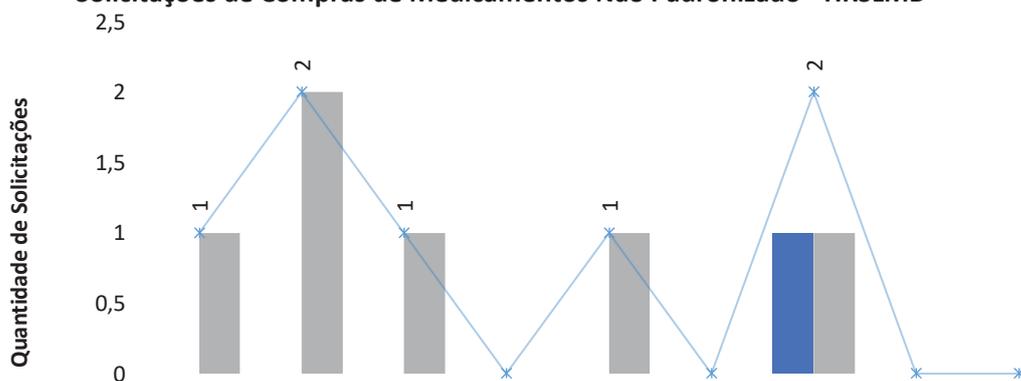
#### III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

### Solicitação de Compras - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Programadas	38	97	61	118	108	269	106	184	142
Urgentes	2	18	8	7	24	70	5	3	1
Total	40	115	69	125	132	339	111	187	143

### Solicitações de Compras de Medicamentos Não Padronizado - HRSLMB



	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Programadas	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Urgentes	1	2	1	0	1	0	1	0	0
Total	1	2	1	0	1	0	2	0	0

## III.2 – RECURSOS HUMANOS

Atualmente, o HRSLMB conta com 143 colaboradores, sendo 108 alocados diretamente na área assistencial e 35 alocados em outras áreas.

No mês de junho, o RH recebeu 3 solicitações para contratações, tendo sido realizadas 10 entrevistas. Para esse período foi aberto 3 editais de seleção e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 15 dias. Nesse mesmo período

foram desligados 7 colaboradores.

Durante esse mês, foram integrados 3 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, além de orientações sobre segurança do trabalho, políticas da qualidade e de CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a



questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 50 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta secretaria.

Em junho, foram realizadas pelo RH várias rodas de conversa com os colaboradores. Sob a condução de um psicólogo experiente, os encontros versaram sobre o tema “Inteligência Emocional em Tempos de Crise”. Durante os encontros os colaboradores foram sensibilizados através de orientações e cuidados para manter a saúde mental durante e após a pandemia Covid-19.

Também em junho, o RH viabilizou mais um módulo do programa de desenvolvimento de líderes, com o tema “Gestão da Qualidade”. O treinamento teve o intuito de apresentar os conceitos básicos e discutir um panorama geral para implantação de uma cultura de qualidade e segurança.



O projeto “Árvore da Vida” continua sendo motivo de grande alegria em razão das inúmeras altas de pacientes da unidade, que venceram a Covid-19. Todos os pacientes são estimulados a deixar seus nomes em uma árvore, estabelecendo assim um marco na luta contra a Covid. A Árvore da Vida é um símbolo de vitalidade, força e capacidade de superar adversidades.



O RH, em parceria com o Comitê de Humanização, conduziu a campanha “Mãos que Doam, Corações que Aquecem”. Foram arrecadados itens como moletons, calças, luvas, toucas, lençóis e cobertores, visando a doação para pessoas em situação de vulnerabilidade social. Toda a arrecadação foi doada para a instituição Lar Vicentino, uma entidade filantrópica de longa permanência para idosos, fundada em 1980 e que tem uma longa história de prestação de serviços à comunidade de São Luís de Montes Belos.



Ainda nesse mês, em todas as sextas-feiras realizou-se culto ecumênico – momento de reflexão e gratidão, respeitando a diversidade das religiões. O Culto Ecumênico tem o objetivo de proporcionar aos colaboradores, pacientes e familiares, alento e ânimo para o enfrentamento dos desafios encontrados.



Estão em andamento e com grande adesão: 1) o projeto “Gratitude”, que tem o objetivo de estimular as atitudes positivas e o reconhecimento de comportamentos de gentileza dentro do hospital durante todo o mês; 2) o projeto Imed 3i’s, que visa incentivar e reconhecer os colaboradores que desenvolvem ações criativas ou inovadoras em suas funções.

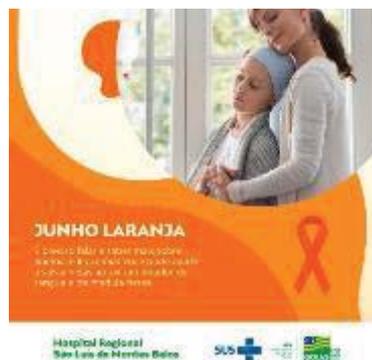


Nesse mês de junho **a equipe do HRSLMB foi homenageada pelos vereadores de São Luís de Montes Belos**. Alexandre Machado Arantes, coordenador de enfermagem da UTI na unidade, foi contemplado com a “Moção de Congratulações e Aplausos”.



Durante esse mês, houve várias campanhas de

conscientização, sendo: 1) Dia do Profissional de Recursos Humanos; 2) Dia Internacional da Imunização; 3) Dia Mundial do Doador de Sangue; 4) Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme; 5) Dia Nacional da Asma; e 6) Campanha Junho Laranja - Conscientização sobre Anemia e Leucemia



Foram cadastrados 2 colaboradores no sistema MV e 5 no CNES. Esta ação proporciona controle dos processos de identificação, transparência e faturamento do Hospital.

Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

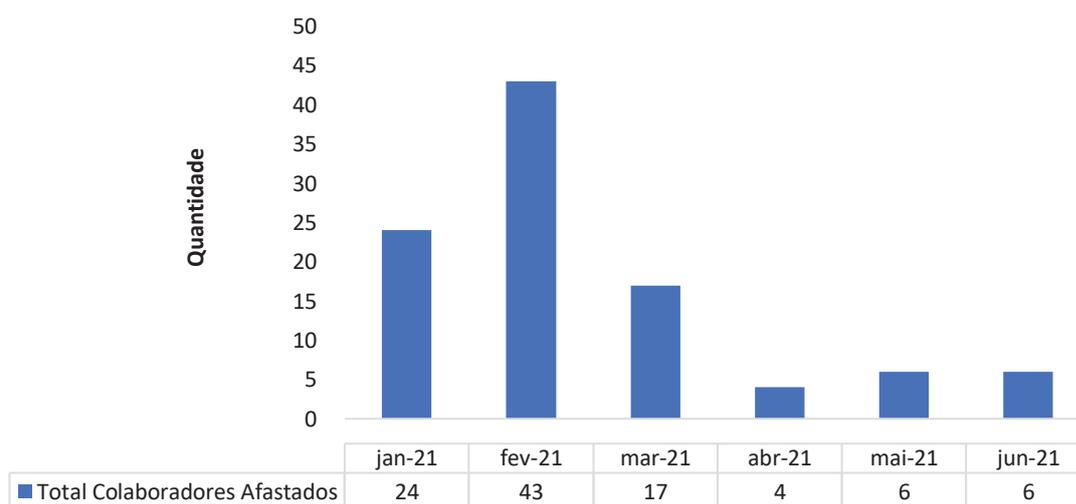
Em junho 17 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência, todos aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

Houve 2 afastamentos junto a INSS, em razão de licença-maternidade.

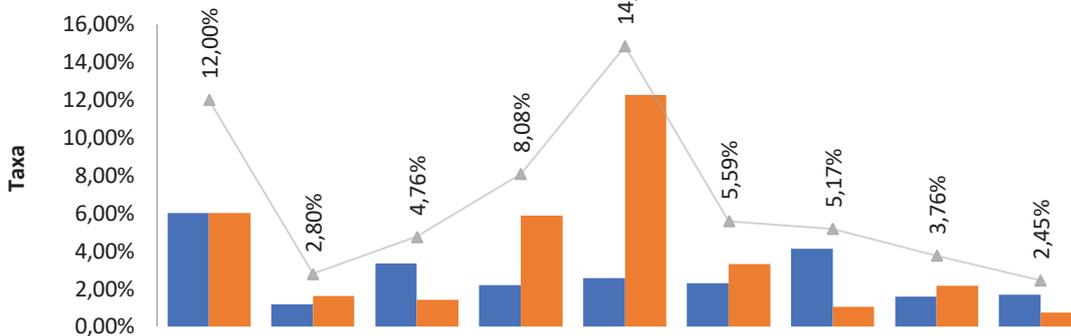
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradores afastados por COVID-19 - HRSLMB						
Função	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Enfermeiro	9	10	5		1	2
Fisioterapeuta					1	
Assistente Administrativo		3		2		1
Assiste Social			1			
Atendente de Farmácia		4	1			
Farmacêutico	1	1	1			
Auxiliar Administrativo			1			1
Técnico de Enfermagem	14	21	6	2	4	
Técnico de Informática		2	1			2
Administrativo		2				
Supervisor Administrativo			1			
<b>Total Colaboradores Afastados</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

**Colaboradores afastados por COVID-19 - HRSLMB**

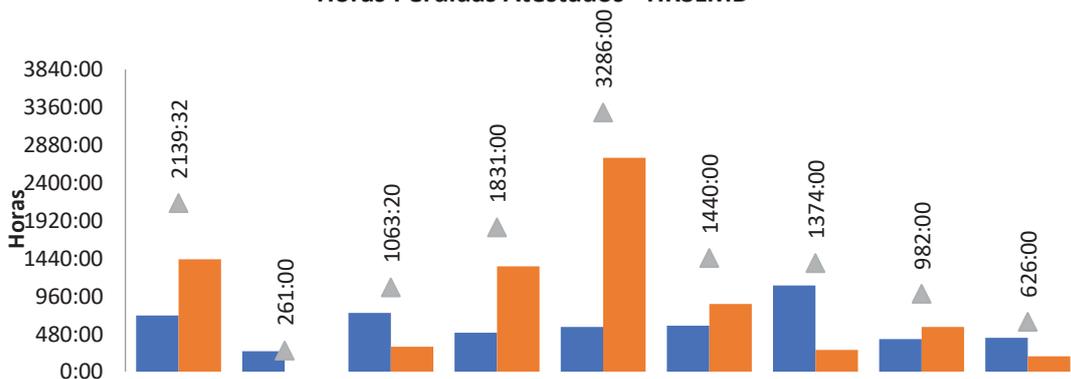


### Taxa de Absenteísmo - HRSLMB



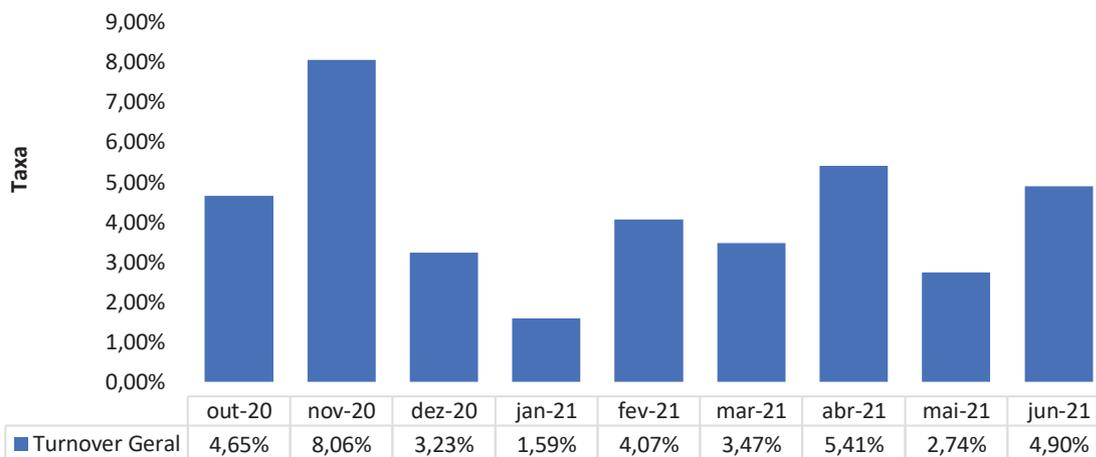
	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Outros CID	6,00%	1,17%	3,35%	2,19%	2,57%	2,28%	4,13%	1,60%	1,70%
Covid-19	6,00%	1,63%	1,41%	5,89%	12,27%	3,31%	1,04%	2,16%	0,75%
Taxa Geral	12,00%	2,80%	4,76%	8,08%	14,84%	5,59%	5,17%	3,76%	2,45%

### Horas Perdidas Atestados - HRSLMB

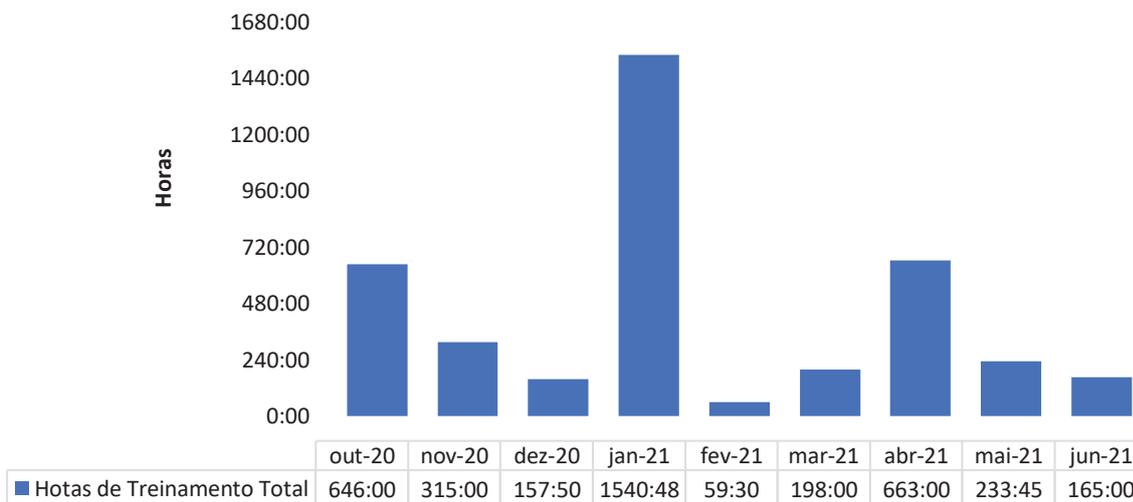


	out-20	nov-20	dez-20	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21
Outros CID	715:00	261:00	749:06	496:00	569:00	583:00	1098:00	415:00	434:00
Covid-19	1424:32	0:00	314:14	1335:00	2717:00	857:00	276:00	567:00	192:00
Total de HP	2139:32	261:00	1063:20	1831:00	3286:00	1440:00	1374:00	982:00	626:00

### Taxa de Turnover Geral - HRSLMB



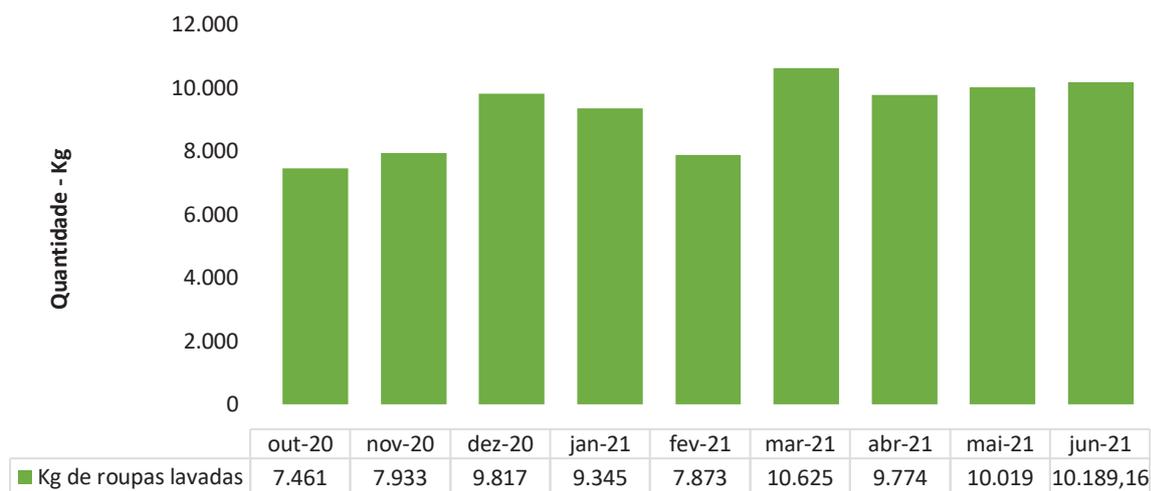
### Hora de Treinamento Total - HRSLMB



PLANO ANUAL DE TREINAMENTOS												
TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TIPO	TURMA	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO	HORÁRIO	DATA	MÊS	PARTICIPANTE	STATUS	HORAS DE TREINAMENTO
Integração	4.00	Preparar um novo colaborador para iniciar seu trabalho na empresa, transmitindo a ele os valores, a visão e a missão da empresa, além das particularidades e recomendações internas.	OBRIGATORIO	2	RH	TODOS	7:00	07 a 14/06/2021	JUNHO	3	REALIZADO	12:00:00
Roda de conversa	1.00	Orientar o colaborador, tendo em foco a inteligência emocional em temas de clima.	COMPORTAMENTAL	8	RH	TODOS	15:00	17 a 18/06/2021	JUNHO	89	REALIZADO	89:00:00
Treinamento Líderes	4.00	Sessão de Qualidade - Módulo II: Segurança e qualidade do paciente.	LIDERANÇA	1	RH	LIDERES	8:00	11/06/2021	JUNHO	16	REALIZADO	64:00:00

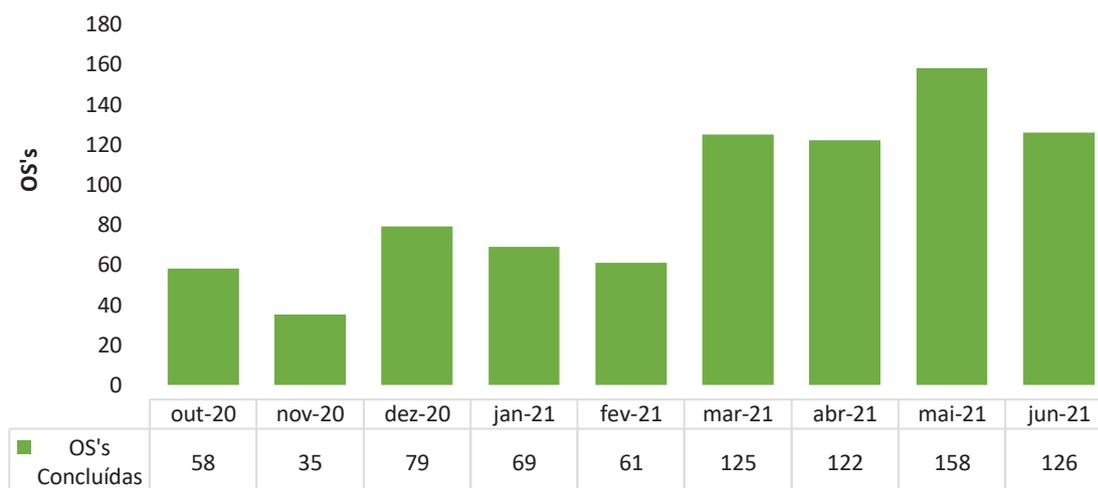
### III.3 – LAVANDERIA

Lavanderia - HRSLMB

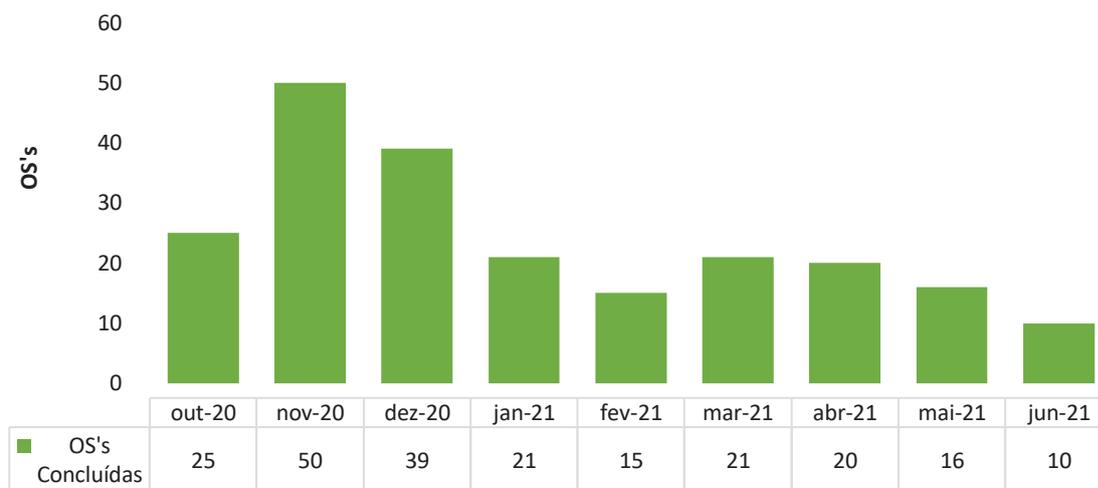


### III.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HRSLMB

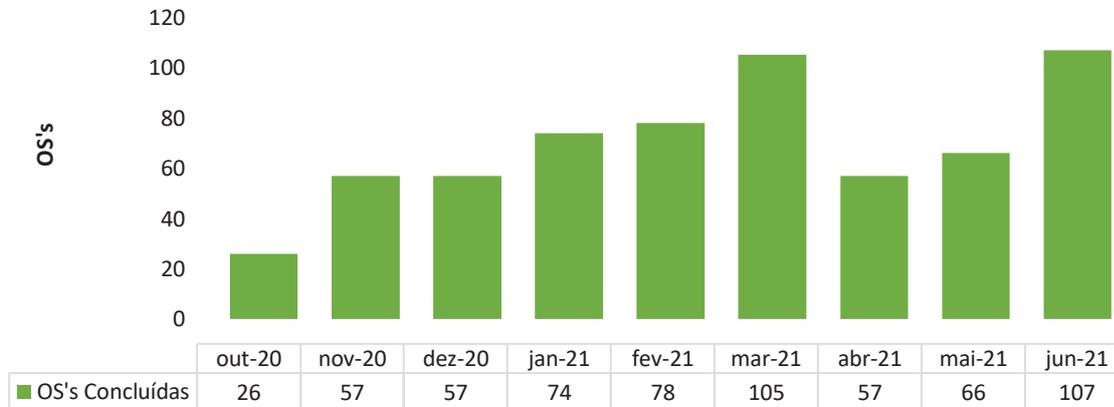


### Número de OS's de TI Realizadas - HRSLMB



### III.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

#### Número de OS's de Manutenção Realizadas - HRSLMB



#### MELHORIAS REALIZADAS

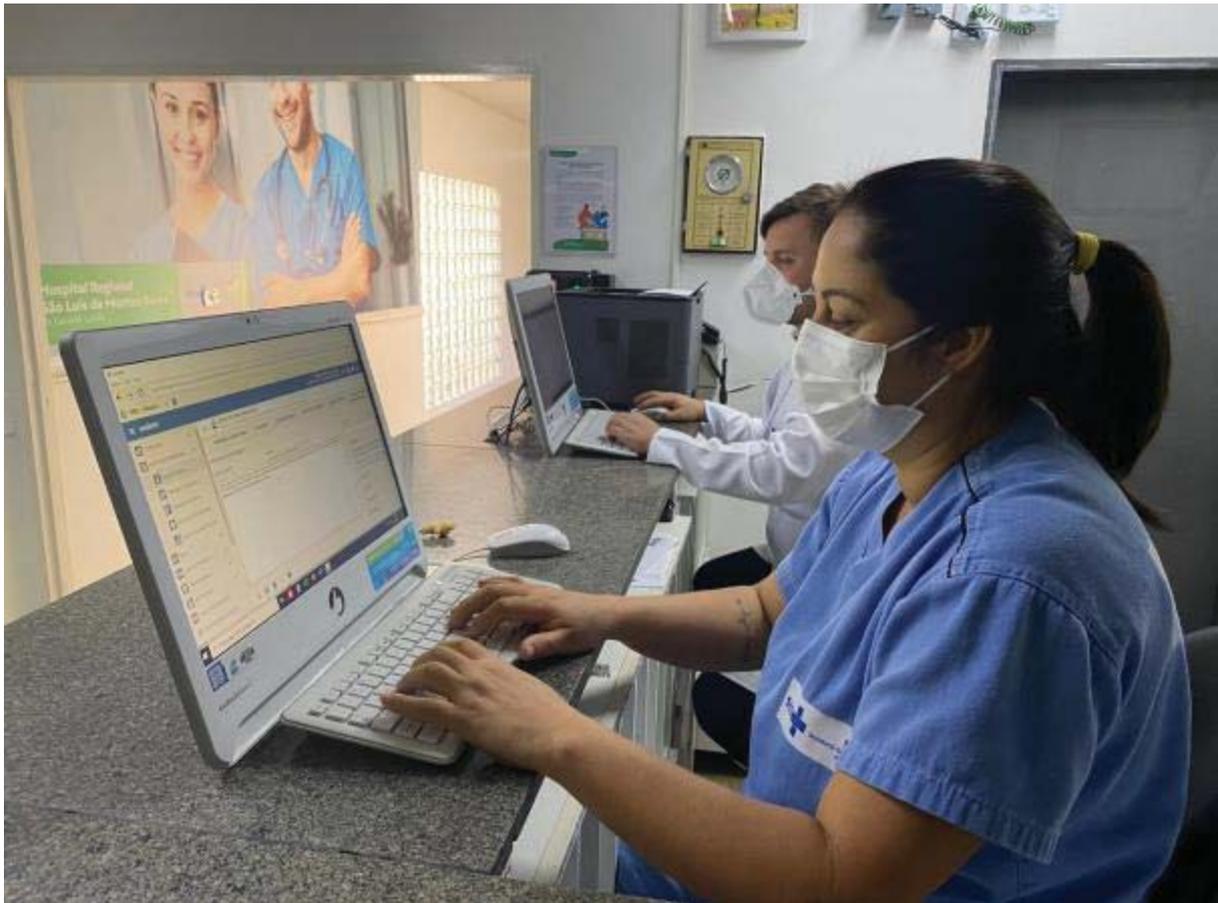


Foto 1. Implantação do Sistema MV na unidade.



Foto 2. Instalação de 38 assentos sanitarios.



Foto 3. Instalação de Bebedouros nos setores de Terapia Intensiva, Clínica Médica e Covid.



Foto 4. Substituição dos ralos da uniade.



Foto 5. Aquisição e montagem das cadeiras de pacientes e colaboradores.

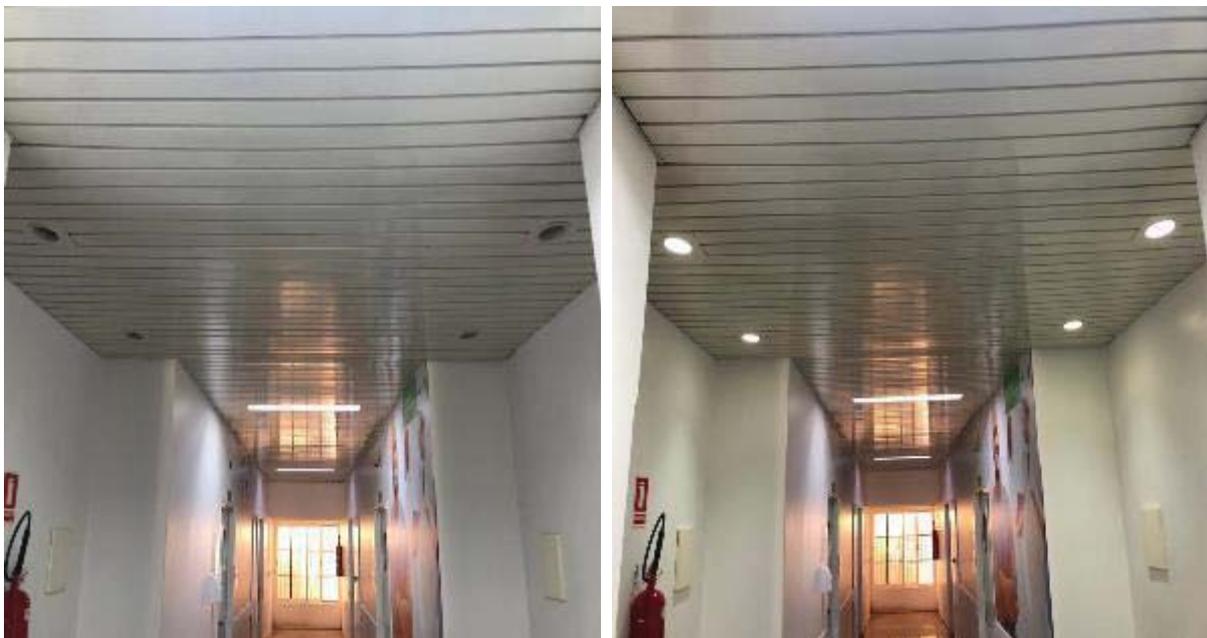
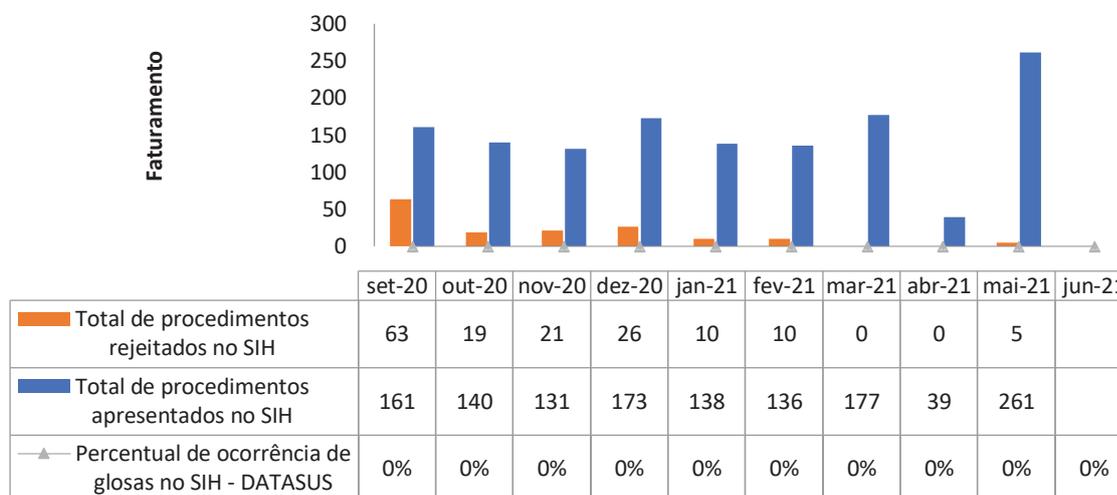


Foto 6. Substituição de 40 lâmpadas queimadas na unidade.

### III.6 – FATURAMENTO

Procedimentos apresentados no SIH - HRSLMB

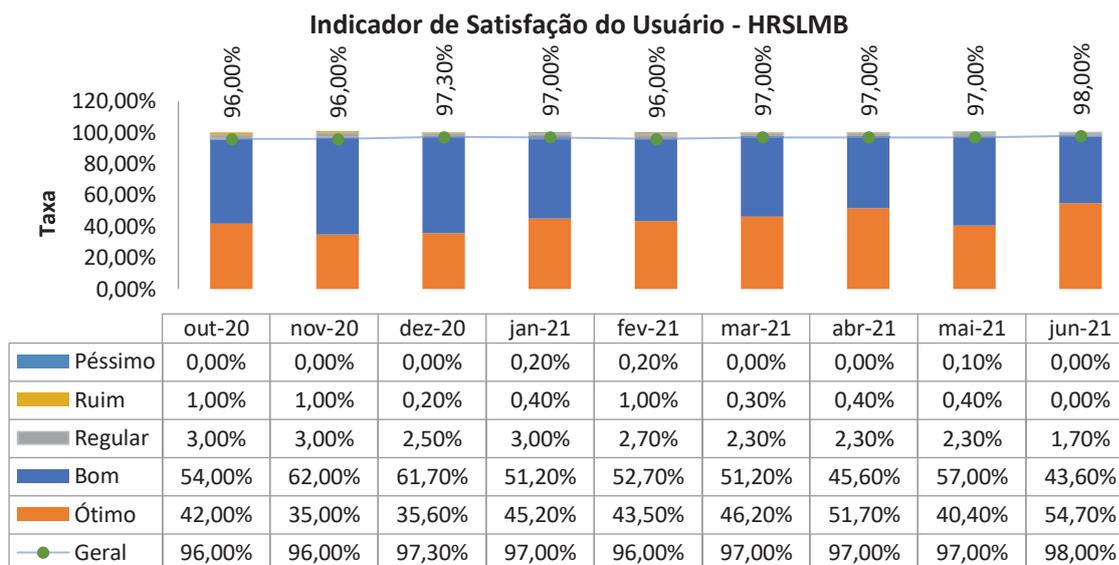


Os procedimentos apresentados no mês de junho são lançados no decorrer mês de julho, fato este que impossibilita sua demonstração geral no presente.

Não obstante, em junho a unidade recebeu o relatório de faturamento da competência de maio de 2021, no qual se verificou percentual de glosa de 1,9%, sendo todos os erros passíveis de serem corrigidos e reapresentados.

### III.7. – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

O projeto “Posso Ajudar”, tem refletido em rápidas respostas a solicitação dos usuários, prestando apoio aos pacientes que estão aguardando atendimento. Como consequência, vê-se que aumentaram os índices positivos de satisfação.



#### IV – O HRSLMB E A SOCIEDADE

O Hospital Regional São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó é referência em atendimento no Centro-Oeste Goiano. O reflexo do bom atendimento realizado pelos profissionais da unidade de saúde pública pode ser visto por meio das inserções na mídia.

O bom índice de recuperação de pacientes diagnosticados com Covid-19 também chama atenção. Neste mês, por exemplo, um profissional da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) foi convidado pela Agência Rádio Web para conceder entrevista exclusiva para matéria de esclarecimento sobre o tema. A Agência produz conteúdos que são distribuídos para rádios de todo o país. A reportagem também foi ao ar por meio da plataforma Spotify em formato de podcast.

Outro destaque do mês foi a Moção de Aplausos recebida da Câmara de Vereadores pela equipe do HRSLMB. A coordenação, em nome de todos os profissionais, recebeu um certificado de agradecimento pelos serviços prestados à população. O tema foi objeto 21 menções na mídia.

O site do hospital registrou o maior número de novos usuários desde o lançamento da plataforma. A ferramenta de monitoramento Google Analytics detectou 1.405 visualizações, sendo 377 realizadas por novos usuários.

Nas ações de comunicação interna, foram publicadas 31 peças para as campanhas, sendo 9 Comunicados Internos (Ci's), 9 cards e 13 peças produzidas para atender as mais variadas demandas do Hospital.

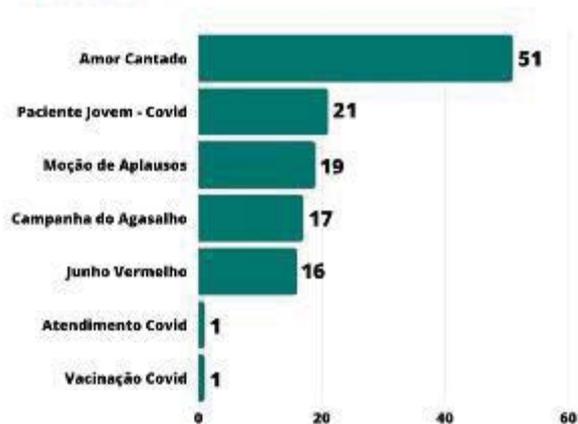


Houve, em junho, 126 menções nos mais variados veículos de comunicação. É o terceiro mês consecutivo que a unidade de saúde ultrapassa a marca de 100 publicações na mídia.

O tema mais mencionado em relação ao Hospital Regional São Luís de Montes Belos foi o projeto “Amor Cantado – Acolhimento Musical”. A iniciativa teve 51 menções. A alta do paciente mais jovem recuperado no Hospital também ganhou destaque neste mês – o assunto foi divulgado 21 vezes nos mais variados veículos de comunicação.

Em terceiro lugar no ranking geral de temas está a Moção de Aplausos que a equipe da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) recebeu pelo excelente serviço oferecido à população montebelense.

## Temas

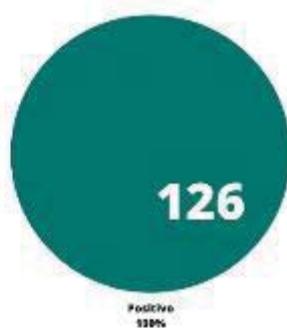


126

PUBLICAÇÕES  
NA MÍDIA

Pelo quinto mês consecutivo, o hospital registrou apenas menções positivas nos veículos de comunicação.

## Sentimentos

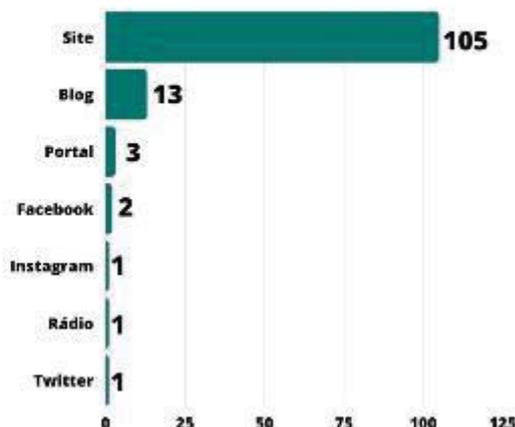


126

PUBLICAÇÕES  
NA MÍDIA

Em junho, sete diferentes plataformas citaram a unidade de saúde, com destaque para os sites, com 105 das 126 registradas no período.

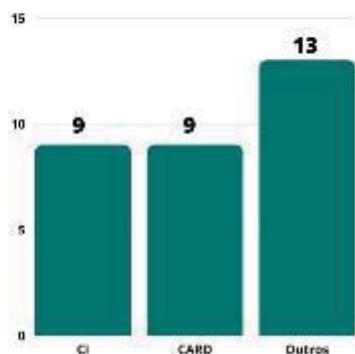
## Tipo de mídia



126  
PUBLICAÇÕES  
NA MÍDIA

No mês, como dito, 27 peças foram produzidas para as campanhas de comunicação interna, sendo 7 CI's, 11 cards e 9 peças que foram solicitadas por alguns dos departamentos do Hospital.

## Comunicação Interna



31  
PRODUÇÃO  
TOTAL

Os comunicados internos (CI's) foram usados para distribuição de informações sobre os seguintes temas:

- Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme.
- Campanha Junho Laranja.
- Sra. Gratidão.
- Brigada de Incêndio.
- Dia do Profissional de RH.

- Encontro CIPA.
- Dia da Imunização.
- Carta paciente.
- Moção de aplausos.

Todos os materiais foram compartilhados com os profissionais da unidade por meio de aplicativo de mensagens para facilitar a distribuição e a disseminação de informações sobre as ações realizadas.

**HRSMB INFORMA**

**DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A DOENÇA FALCIFORME**

Em 19 de maio comemoramos o Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme, uma doença genética causada por uma alteração genética que afeta a produção de hemoglobina, a proteína responsável por transportar o oxigênio para todas as células do corpo.

**SINTOMAS DA DOENÇA FALCIFORME**

Os sintomas da doença falciforme podem variar de pessoa para pessoa, mas os mais comuns são:

- Anemia (fadiga, fraqueza)
- Dor
- Infecções frequentes
- Crises de dor aguda (crises vaso-occlusivas)
- Complicações nos órgãos

**TESTE DE RISCO**

Até o diagnóstico, há testes de risco para a doença falciforme, que podem ser realizados em laboratório de diagnóstico genético. É importante saber se você é portador da doença falciforme para tomar as devidas precauções.

**TRATAMENTO**

O tratamento da doença falciforme é multidisciplinar e inclui:

- Transfusão de sangue
- Hidratação
- Uso de medicamentos para prevenir crises de dor
- Acompanhamento médico regular

Hospital Regional São Luís de Montes Belos

**HRSMB INFORMA**

**CAMPANHA JUNHO LARANJA CONSCIENTIZA SOBRE ANEMIA E LEUCEMIA**

A campanha Junho Laranja é voltada à conscientização, diagnóstico, prevenção e tratamento da anemia e leucemia, doenças que afetam milhões de brasileiros.

A leucemia é uma doença que afeta as células brancas do sangue, que são responsáveis por combater as infecções e produzir anticorpos. Ela pode ser causada por alterações no DNA das células do sangue.

A anemia ocorre quando há uma redução no número de glóbulos vermelhos no sangue, que são responsáveis por transportar o oxigênio para todas as células do corpo.

**Tipos de anemia mais comuns:**

- Anemia ferropriva
- Anemia por deficiência de vitamina B12
- Anemia por deficiência de ácido fólico
- Anemia hemolítica
- Anemia por doença renal crônica
- Anemia por doença hepática crônica

**Quais os sintomas da anemia?**

- Fadiga
- Fraqueza
- Dor de cabeça
- Tontura
- Falta de apetite
- Irritabilidade
- Tachicardia

**Quais os sintomas da leucemia?**

Os sintomas da leucemia podem variar de pessoa para pessoa, mas os mais comuns são:

- Febre
- Suor noturno
- Perda de peso
- Fadiga
- Dor nos ossos
- Sangramento fácil
- Infecções frequentes

Hospital Regional São Luís de Montes Belos

**HRSMB INFORMA**

**SRA. GRATITUDE DO MÊS DE MAIO: DEMONSTRAR GRATIDÃO NOS FAZ BEM**

Em maio, comemoramos o mês da Sra. Gratidão, uma campanha que visa promover a gratidão e o bem-estar entre as mulheres. A gratidão é uma emoção que nos ajuda a lidar com as dificuldades da vida e a encontrar o lado positivo das coisas.

Participamos do mês da Sra. Gratidão com uma campanha de conscientização e demonstramos a importância da gratidão para a saúde mental e física.

Participamos do mês da Sra. Gratidão com uma campanha de conscientização e demonstramos a importância da gratidão para a saúde mental e física.

Hospital Regional São Luís de Montes Belos

**HRSMB INFORMA**

**PARTICIPE DA BRIGADA DE INCÊNDIO**

A Brigada de Incêndio é uma equipe formada por voluntários que atuam na prevenção, combate e evacuação em caso de incêndio. A participação na brigada é essencial para a segurança de todos os funcionários e visitantes.

Participamos da Brigada de Incêndio com uma campanha de conscientização e demonstramos a importância da participação de todos na prevenção de incêndios.

Hospital Regional São Luís de Montes Belos

**COMUNICADO**

A Comissão de Prevenção de Riscos e Proteção Civil (CPRC) realizou uma reunião para discutir as ações de prevenção de riscos e proteção civil em nosso hospital.

**Participantes:**

- Bruno Almeida - Coordenador de Engenharia
- Tereza Sampaio - Coordenadora de Enfermagem
- Adilson de Souza - Coordenador de Segurança
- Gisele Aparecida - Coordenadora de Administração
- Daniel de Souza - Coordenador de Manutenção
- José Roberto de Souza - Coordenador de Infraestrutura
- Paulo Roberto de Souza - Coordenador de Segurança
- Márcia Regina de Souza - Coordenadora de Comunicação

Hospital Regional São Luís de Montes Belos

**HRSMB INFORMA**

**DIA DO PROFISSIONAL DE RH**

O Dia do Profissional de RH é comemorado em 15 de maio, em homenagem ao profissional que atua na área de Recursos Humanos. O RH é responsável por garantir que a organização tenha os recursos humanos necessários para alcançar seus objetivos.

Participamos do Dia do Profissional de RH com uma campanha de conscientização e demonstramos a importância do RH para o sucesso da organização.

Hospital Regional São Luís de Montes Belos

**HISLMB INFORMA**

### DIA DA IMUNIZAÇÃO

No dia 16 de junho, comemorado o Dia Mundial da Imunização, a Direção Geral do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos - Dr. Geraldo Landó, realizou uma campanha de conscientização sobre a importância da vacinação e prevenção de doenças.

De modo a sensibilizar a população, o Hospital Regional de São Luís de Montes Belos realizou uma campanha de conscientização sobre a importância da vacinação e prevenção de doenças. A campanha foi realizada em parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás (FAPES/GO) e o Conselho Nacional de Saúde (CNS).

**ALCANTARAS VACINAIS**

Com o intuito de conscientizar a população sobre a importância da vacinação, o Hospital Regional de São Luís de Montes Belos realizou uma campanha de conscientização sobre a importância da vacinação e prevenção de doenças. A campanha foi realizada em parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás (FAPES/GO) e o Conselho Nacional de Saúde (CNS).

Toda vacina é desenvolvida para um período antes por diversas fases de testes, garantindo a segurança e a eficácia. É importante lembrar que a vacinação é uma das melhores maneiras de prevenir doenças e salvar vidas.

**NAO DEIXE AS VACINAS**

Quando não se recebe nenhuma vacina, a pessoa corre o risco de adoecer e de não fazer parte de uma população saudável. É importante lembrar que a vacinação é uma das melhores maneiras de prevenir doenças e salvar vidas.

Atenção: o corpo humano não produz anticorpos suficientes para combater a infecção. É importante lembrar que a vacinação é uma das melhores maneiras de prevenir doenças e salvar vidas.

Hospital Regional  
São Luís de Montes Belos

**HISLMB INFORMA**

### HISLMB É REFERÊNCIA NO ATENDIMENTO À COVID-19

O Hospital Regional de São Luís de Montes Belos - Dr. Geraldo Landó, vem sendo referência no atendimento à COVID-19, destacando-se pela qualidade do atendimento e pela segurança dos procedimentos realizados.

No momento, o Hospital Regional de São Luís de Montes Belos possui um quadro de profissionais qualificados e equipamentos modernos para o atendimento à COVID-19. O Hospital Regional de São Luís de Montes Belos é referência no atendimento à COVID-19, destacando-se pela qualidade do atendimento e pela segurança dos procedimentos realizados.

Seu Hospital Regional de São Luís de Montes Belos é referência no atendimento à COVID-19, destacando-se pela qualidade do atendimento e pela segurança dos procedimentos realizados.

Hospital Regional  
São Luís de Montes Belos

**HISLMB INFORMA**

### EQUIPE DO HISLMB É HOMENAGEADA PELOS VEREADORES DE SÃO LUÍS DE MONTES BELOS

A Câmara Municipal de São Luís de Montes Belos, Goiás, após analisar o relatório de trabalho apresentado pela equipe do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos, reconhece a dedicação e o empenho de todos os profissionais envolvidos no atendimento à população durante a pandemia de COVID-19.

A Câmara Municipal de São Luís de Montes Belos, Goiás, após analisar o relatório de trabalho apresentado pela equipe do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos, reconhece a dedicação e o empenho de todos os profissionais envolvidos no atendimento à população durante a pandemia de COVID-19.

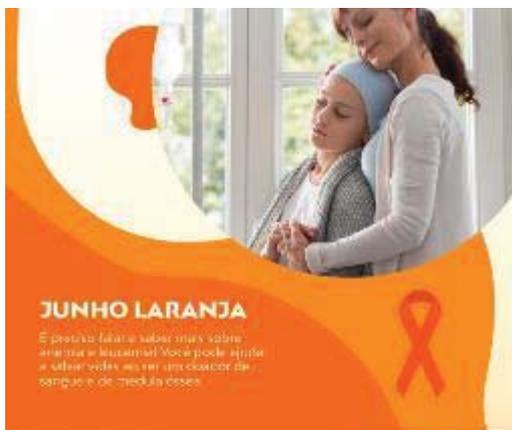
A Câmara Municipal de São Luís de Montes Belos, Goiás, após analisar o relatório de trabalho apresentado pela equipe do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos, reconhece a dedicação e o empenho de todos os profissionais envolvidos no atendimento à população durante a pandemia de COVID-19.

A Câmara Municipal de São Luís de Montes Belos, Goiás, após analisar o relatório de trabalho apresentado pela equipe do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos, reconhece a dedicação e o empenho de todos os profissionais envolvidos no atendimento à população durante a pandemia de COVID-19.

Hospital Regional  
São Luís de Montes Belos

Durante o último período, 9 cards foram elaborados abordando os seguintes temas:

- Dia Mundial de Conscientização sobre a Doença Falciforme.
- Dia Nacional do Controle de Asma.
- Junho Laranja.
- Dia Mundial do Doador de Sangue.
- Dia do Profissional de RH.
- Dia Internacional da Imunização.
- Arraiá Amor Cantado.
- Imed Gratitude.
- Dia Internacional do Combate às Drogas.



**Dia do Profissional de Recursos Humanos**

Parabéns e gratidão aos profissionais que fazem tão bem ao nosso país. O capital humano é nosso bem mais valioso.

**03 de JUNHO**



Hospital Regional São Luís de Montes Belos  
Dr. Geraldo Landó

SUS

GOIÁS

**09 DE JUNHO**

**DIA INTERNACIONAL DA IMUNIZAÇÃO**

A prevenção é essencial em locais de trabalho. Mantenha sua carteira em dia e atualizada.



Hospital Regional São Luís de Montes Belos  
Dr. Geraldo Landó

SUS

GOIÁS

**Arraiá do AMOR CANTADO**

Quando: **23 de junho**  
Horário: **15h30**  
Onde: **TV IMED**

**NÃO PERCA!**



Hospital Regional São Luís de Montes Belos  
Dr. Geraldo Landó

SUS

GOIÁS

**VAMOS PRATICAR O BEM!**

**COMPARTILHE SUA GRATIDÃO POR ALGUMA AÇÃO OU GESTO POSITIVO DOS SEUS COLEGA DE TRABALHO**

**ATENÇÃO**  
NÃO HÁ MAIS UM PERÍODO ESPECÍFICO PARA COMPARTILHAR AS MENSAGENS. O PAINEL PODE SER PREENCHIDO A QUALQUER MOMENTO.

**PARTICIPE!**



Hospital Regional São Luís de Montes Belos  
Dr. Geraldo Landó

SUS

GOIÁS

**26 DE JUNHO**

**DIA INTERNACIONAL DO COMBATE ÀS DROGAS**

A informação é a nossa melhor aliada na luta contra as drogas.



Hospital Regional São Luís de Montes Belos  
Dr. Geraldo Landó

SUS

GOIÁS

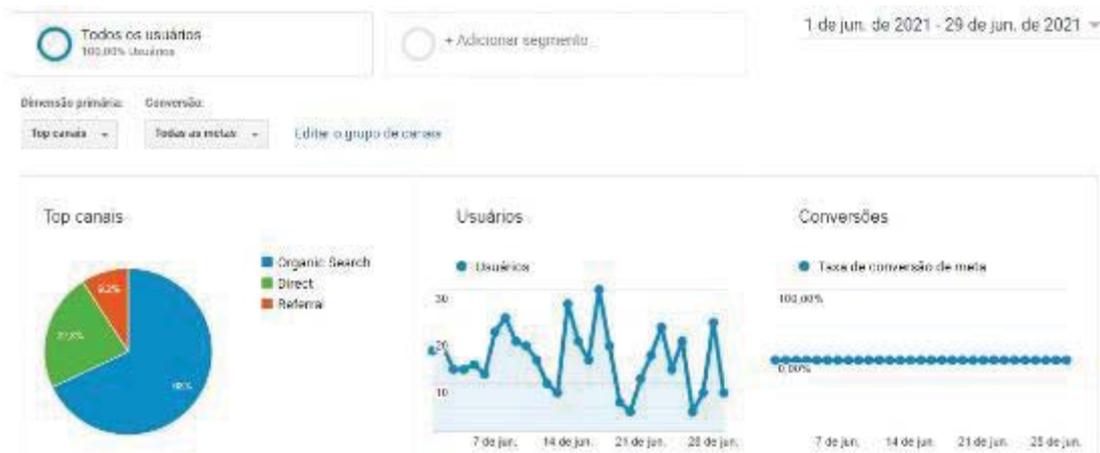
## SITE

Em junho o site do Hospital Regional São Luís de Montes Belos registrou 1.405 visualizações, sendo 377 realizadas por novos usuários, ou seja, pessoas que acessaram a página pela primeira vez. No geral, as visitas duraram, em média, dois minutos.

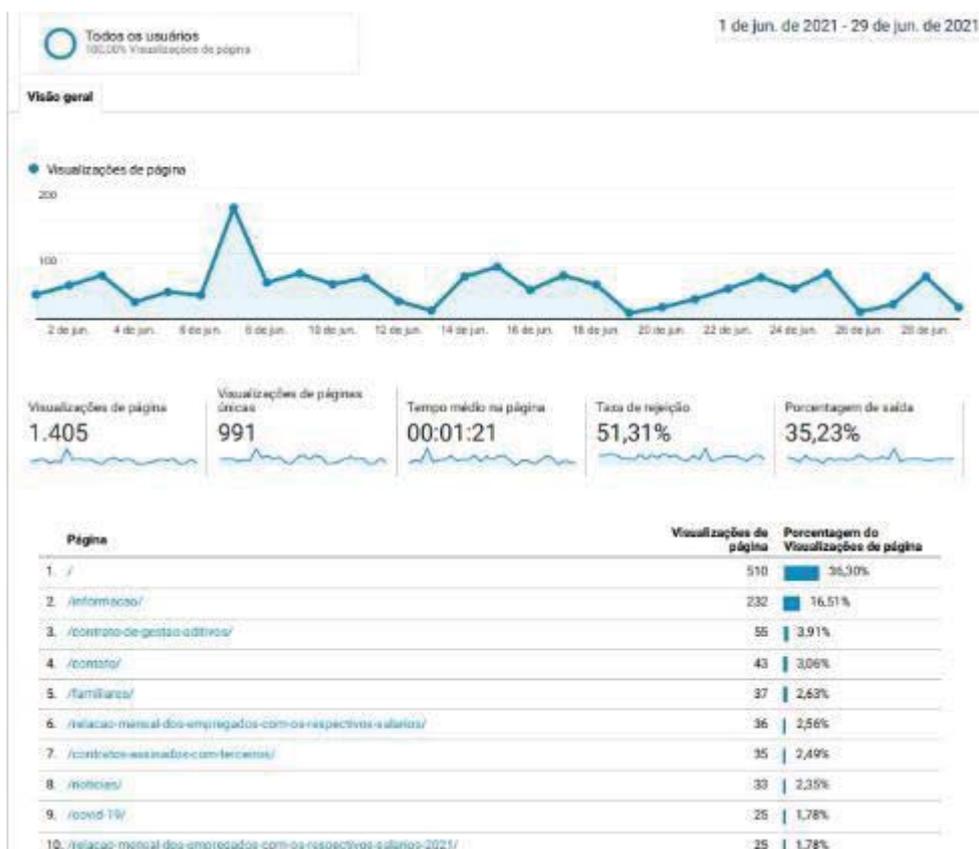


A maioria dos acessos (68%) foi feito por meio da busca orgânica. Isso indica que 259 novos usuários pesquisaram o nome do Hospital no Google e tiveram como resultado o site oficial da unidade. A plataforma também foi acessada diretamente (22,8%). Esse índice representa as pessoas que visitam o site com o link original, sem utilizar nenhum outro meio para obter as informações da página.

O acesso por referência aparece em terceiro lugar com 9,2%. Esse tipo de visita é feito pelo link da página do hospital encontrado em outro site.



A Home é a página mais acessada da plataforma, com 510 visitas (36,30%). Na sequência tem-se o campo de Acesso à Informação, com 232 acessos (16,51%).

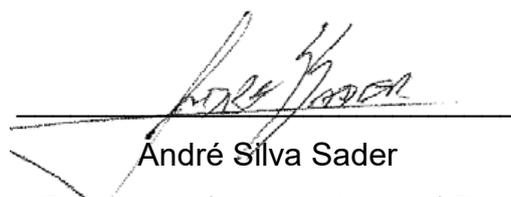


## V – ENCERRAMENTO

A despeito das notórias dificuldades trazidas com a pandemia da Covid-19, pode-se dizer que o HRSLMB é, sem sombra de dúvida, uma referência de qualidade quanto à assistência hospitalar na região.

O trabalho continua – o esforço nele empreendido nos dá a certeza de que o futuro só tende a ser melhor aos usuários do SUS.

Elaborado pela diretoria:

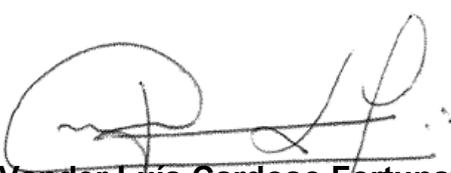


André Silva Sader

Diretor Presidente / Administrativo / Financeiro

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal relacionado ao período nele mencionado:

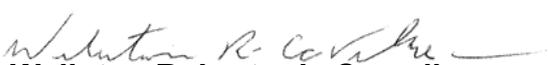
São Paulo, 30 de junho de 2021



(a) **Vander Luís Cardoso Fortunato:**



(b) **Wilson de Oliveira:**



(c) **Welinton Roberto de Carvalho**