



HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

Relatório Gerencial e de Atividades

Referente ao contrato de gestão nº 131/2012 (12º e 13º termo aditivo)

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Jan a dez 2022
Goiânia-GO

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Ofertar e gerir serviços de excelência em saúde, melhorando a qualidade de vida das pessoas e contribuindo para o crescimento dos colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO****José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente****José Cláudio Rocha****Inocência Maia Matos****Deise Santana de Jesus Barbosa****CONSELHO FISCAL****- TITULARES****Sirlei Santana de Jesus Brito****Maria do Carmo Silva Lessa****Paulo Vieira Santos****- SUPLENTES****Maria Olívia Bittencourt Mendonça****Renata Tannous Sobral de Andrade****Maria Cecília Muricy Facó****DIRETORIA****Joel Sobral de Andrade - Superintendente****Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo****Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica****Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial****DIRETORIA DO HMI****Laryssa Santa Cruz - Diretora Geral****Cristiane de Souza Carvalho - Diretora Técnica****GERÊNCIAS DO HMI****Pedro Muricy - Gerência Operacional****Fernanda S. - Gerência Assistencial**

SUMÁRIO

SOBRE O IGH.....	2
1. APRESENTAÇÃO	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HMI	9
4.1 Assistência Hospitalar	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares	11
4.3 Atendimento Ambulatorial	11
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	13
5.1 Internações hospitalares	13
5.2 Cirurgias eletivas: Pediátricas e CERFIS.....	14
5.3 Atendimento as Urgências	15
5.4 Atendimento ambulatorial.....	16
5.5 SADT Externo	17
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	19
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	19
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	20
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	20
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias.....	20
6.5 Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	21
6.6 Percentual de suspensão de cirurgias programadas	21
6.7 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH.....	21
6.8 Percentual de parto cesáreos	21
6.9 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	22
6.10 Razão do quantitativo de consultas ofertadas	22
6.11 Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias. 22	
6.12 Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	22
6.13 Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância).....	23
7. RELATÓRIO DE CUSTOS	25
7.1. Custos da Unidade – KPIH	25
7.2. Fluxo de Caixa	33

8. ANEXOS	34
8.1. Atividades realizadas no mês janeiro de 2022	34
8.2. Atividades realizadas no mês fevereiro de 2022	36
8.3. Atividades realizadas no mês março de 2022	38
8.4. Atividades realizadas no mês abril de 2022	40
8.5. Atividades realizadas no mês maio de 2022	42
8.6. Atividades realizadas no mês junho de 2022	44
8.7. Atividades realizadas no mês julho de 2022	46
8.8. Atividades realizadas no mês agosto de 2022	48
8.9. Atividades realizadas no mês setembro de 2022	49
8.10. Atividades realizadas no mês outubro de 2022	51
8.11. Atividades realizadas no mês novembro de 2022	53
8.12. Atividades realizadas no mês dezembro de 2022	55
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	57

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.	10
Quadro 2- Especialidades médicas.	12
Quadro 3- Meta de saídas hospitalares.	13
Quadro 4- Meta de cirurgias eletivas.	14
Quadro 5- Meta de atendimento ambulatorial.	16

TABELAS

Tabela 1-Saídas hospitalares	13
Tabela 2- Cirurgia eletivas.	14
Tabela 3-Atendimentos de Urgência e Emergência.....	15
Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.....	16
Tabela 5- Atendimento ambulatorial	17

1. APRESENTAÇÃO

¹O Hospital Materno Infantil (HMI) atuante desde 1972 é referência estadual em atendimento de casos de média e alta complexidade nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas. Também é referência para reabilitação de fissuras lábio palatinas (Programa CERFIS). Seu atendimento é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), quer por demanda espontânea ou pelo Sistema de Referência/Contra Referência.

O Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) oferece atendimento de urgência, emergência e ambulatorial aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) tanto de Goiânia quanto do interior do estado. Possui programa de Residência Médica nas áreas de Pediatria, Neonatologia, Medicina Intensiva Pediátrica, Obstetrícia, Ultrassonografia, além de Enfermagem Obstétrica. A unidade também desenvolve pesquisas científicas e mantém programas de saúde voltados para a atenção integral de mulheres e crianças.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HMI é realizada pelo IGH, por meio do 13º Termo Aditivo ao Contrato de gestão nº 131/2012– SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestora do HMI, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (12º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

¹O HMI está em trâmite documental para alteração do perfil de atendimento assistencial, assim como nome do nosocômio, que passará a chamar-se Hospital Estadual da Mulher - HEMU. (De acordo com o CNES já alterado).

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

O Hospital Materno Infantil (HMI) atuante desde 1972 é referência estadual em atendimento de casos de média e alta complexidade nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas. Também é referência para reabilitação de fissuras lábio palatinas (Programa CERFIS). Seu atendimento é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), quer por demanda espontânea ou pelo Sistema de Referência/Contra Referência.

O Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) oferece atendimento de urgência, emergência e ambulatorial aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) tanto de Goiânia quanto do interior do estado. Possui programa de Residência Médica nas áreas de Pediatria, Neonatologia, Medicina Intensiva Pediátrica, Obstetrícia, Ultrassonografia, além de Enfermagem Obstétrica. A unidade também desenvolve pesquisas científicas e mantém programas de saúde voltados para a atenção integral de mulheres e crianças.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Tipo de unidade: Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) é uma unidade de média e alta complexidade, especializada no atendimento nas áreas de obstetrícia e pediatria.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e pediátricas, além dos serviços ambulatoriais, internação e SADT, de demanda espontânea e referenciada.

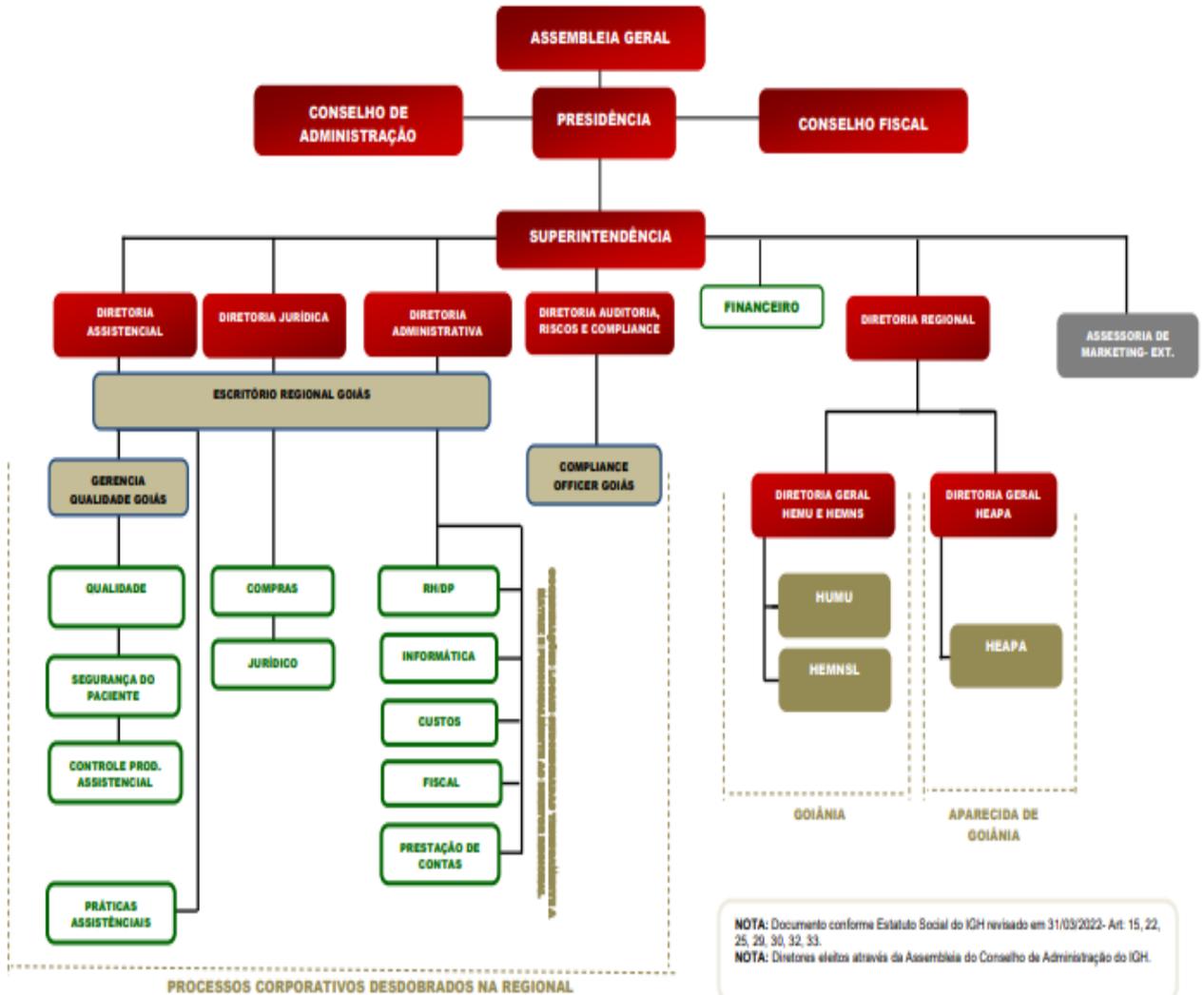
CNES: 2339196

ENDEREÇO: Rua R-7 com avenida perimetral, s/nº, Setor Coimbra. CEP: 74.125-120, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.

3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HMI

O Hospital estadual Materno Infantil (HMI) é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária, sendo referência para atendimento em urgência e emergência e ambulatorial de média e alta complexidade em pediatria e gestação de alto risco, devidamente referenciado pelos complexos reguladores Municipal e/ou estadual. Também é referência para a reabilitação de fissuras lábio palatinas (programa CERFIS).

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

A unidade possui 119 leitos de internação, sendo 5 UTI materno, 10 UTI Pediátrica, 19 UTI Neonatal, 17 UCIN convencional e 05 UCIN canguru, clínica obstétrica (48 leitos) e clínica pediatria (15 leitos), bem como outros setores de suporte.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

Clínica Obstétrica		Ativos
Internação Obstétrica		48
UTI MATERNA	Leitos	4
	Isolamento	1
Total Obstétricos		53
Pronto socorro da mulher-observação		9
Pronto socorro da mulher- Emergência (sala vermelha)		1
Clínica Pediátrica		Ativos
Internação Pediátrica	Clínico	5
	Cirúrgico	10
UTI NEO***		29
UCIN	Convencional	17
	Canguru	05
Total Pediátricos		57
Sala de pequenos procedimentos		01
Pronto Socorro da Criança – Emergência	Leitos	15
	Isolamento	02
	Leito de Estabilização	04
		Ativos
Centro Cirúrgico (Salas)		06
RPA		05
Consultórios Ambulatoriais	Pediátricos	02
	Obstétricos	05**
	CERFIS	03
	Multiprofissional	02

*19 leitos na UTI Neonatal I

**01 consultório para atendimento COVID Obstétrico.

²***10 leitos de UTI PED foram alterados para 10 leitos de UTI NEO.

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.

² Os leitos de UTI PED foram convertidos em leitos de UTI NEO, conforme Ofício nº 3534/2022 – SES, em atenção ao Despacho nº 291/2022 (v.: 000026870666) do gabinete do Senhor Secretário do Estado da Saúde – GAB/SES/GO, no qual autoriza ao solicitado no ofício nº3002/2022-SES.

- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias na UTI - Unidade de Terapia Intensiva, se necessário;
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de alto risco materno perinatal e pediátrico, encaminhando pacientes de baixo risco para outras unidades de saúde por meio da central de regulação municipal.

4.3 Atendimento Ambulatorial

O atendimento ambulatorial do HMI compreende:

- a. Primeira consulta e/ou Primeira Consulta de egresso;
- b. Interconsulta;
- c. Consultas subsequentes (retornos).

Entende-se por primeira consulta, a visita inicial do paciente encaminhado pela central de regulação do estado ou município ao hospital, para atendimento a uma determinada especialidade.

Entende-se por primeira consulta de egresso, a visita do paciente encaminhada pela própria instituição, realizada após a alta Hospitalar da instituição, para o atendimento de uma determinada referida.

Entende-se por Interconsulta, a primeira consulta realizada por outro, profissional em outra especialidade, com solicitação gerada pela própria instituição.

Entende-se por consulta subsequente, todas as consultas de seguimento ambulatorial, nas categorias profissionais de nível superior.

O atendimento ambulatorial opera da seguinte forma: das 07h00 às 19h00, de segunda a sexta-feira, nas especialidades descritas no quadro abaixo, conforme demanda dos pacientes egressos do hospital:

Quadro 2- Especialidades médicas.

ESPECIALIDADES MÉDICA	
Alergia e Imunologia Pediátrica	Gastroenterologia pediátrica
Anestesiologia	Hematologia Pediátrica
Cardiologia Pediátrica	Nefrologia Pediátrica
Cirurgia Pediátrica	Neurologia pediátrica
Cirurgia Plástica Pediátrica	Ortopedia pediátrica
Dermatologia Pediátrica	Obstetrícia
Endocrinologia pediátrica	Pediatria
Otorrinolaringologia pediátrica	Pneumologia pediátrica
Reumatologia pediátrica	-

Serão consideradas consultas por profissionais de nível superior não médico, nas áreas de: Bucomaxilofacial, Enfermagem, Fonoaudiologia, nutrição e psicologia.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HMI deverá realizar 41 saídas em clínica cirúrgica pediátrica, 26 saídas em clínica cirúrgica do CERFIS, 285 saídas em clínica pediátrica e 413 em clínica obstétrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais cadastrados pelo SUS, distribuídos nas seguintes áreas.

Quadro 3- Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clinica cirúrgica CERFIS	26	312
Clinica cirúrgica pediátrica	41	492
Clínica Obstétrica	413	4.956
Clínica Pediátrica	285	3.420
Total	765	9.180

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares pelo HMI no período de janeiro a dezembro de 2022.

Tabela 1-Saídas hospitalares

Saídas Hospitalares					
2022	Meses	Saídas / Altas	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	671	765	671	88%
	Fevereiro	565	765	565	74%
	Março	630	765	630	82%
	Abril	626	765	626	82%
	Maiο	652	765	652	85%
	Junho	603	765	603	79%
	Julho	667	765	667	87%
	Agosto	671	765	671	88%
	Setembro	700	765	700	92%
	Outubro	789	765	789	103%
	Novembro	812	765	812	106%
	Dezembro	777	765	777	102%
	Total	8163	9.180	8163	89%

Foram realizadas um total de **8.163** saídas hospitalares, frente às **9.180** contratadas no período, atingindo **89%** da meta contratada, ficando abaixo da variação aceitável de 10%. Todavia, importante ressaltar que ocorreu a mudança no perfil de atendimento da unidade, alterando a execução das saídas hospitalares da clínica cirúrgica pediátrica, CERFIS e clínica pediátrica, o que afetou negativamente o número previamente estabelecido em contrato, todavia não condizente com a realidade atual da unidade.

5.2 Cirurgias eletivas: Pediátricas e CERFIS

O HMI deverá realizar um número mensal de 40 cirurgias pediátricas e 26 cirurgias CERFIS encaminhadas pelo complexo regulador Municipal e/ou Estadual, com variação aceitável de $\pm 10\%$. Não o abstendo de realizar toda as cirurgias de urgência e emergência que lhe sejam referenciadas.

Quadro 4- Meta de cirurgias eletivas.

Cirurgias programadas	Meta mensal	Meta anual
Cirurgia pediátrica	40	480
Cirurgia CERFIS	26	312
Total	66	792

Sendo assim, apresentamos abaixo as cirurgias realizadas pelo o HMI no período de janeiro a dezembro de 2022.

Tabela 2- Cirurgias eletivas.

Cirurgias Eletivas							
2022	Meses	Pediátricas	CERFIS	Ginecologia	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	-	-	-	-	-	-
	Fevereiro	-	-	-	-	-	-
	Março	-	-	-	-	-	-
	Abril	-	-	14	60	14	23%
	Maio	-	-	16	60	16	27%
	Junho	-	-	13	60	13	22%
	Julho	-	-	93	100	93	93%
	Agosto	-	-	175	100	175	175%
	Setembro	-	-	176	100	176	176%
	Outubro	-	-	179	100	179	179%
	Novembro	-	-	183	100	183	183%
	Dezembro	-	-	157	100	157	157%
	Total	-	-	1006	780	1006	129%

É cediço que, com o advento que ensejou a desmobilização do Setor de Pediatria da unidade, conforme noticiado pela Secretaria de Atenção Integral à Saúde de Goiás –

SAIS/GO, desde o dia 15 de janeiro de 2022, sobreveio a alteração do perfil assistencial, o serviço ficou restrito aos atendimentos de obstetrícia de médio e alto risco, ginecologia e neonatologia (atendimento ao recém-nascido de até 28 dias de vida).

Desta feita, a meta das cirurgias eletivas pediátricas e do Centro de Reabilitação de fissuras Lábio-Palatinas - CERFIS não foram alcançadas, por motivos nitidamente alheios à gestão do IGH como informado acima, considerando a saída deste serviço da oferta de produção da unidade. Outrossim, ocorreu a implantação do serviço de ginecologia em meados de abril, conforme informado nos Ofícios nº 236/2022, 266/2022 e 268/2022 – DG/HMI-IGH e após a estruturação do serviço, foram realizadas um total de 1006 (Um mil e seis) cirurgias ginecológicas no período, frente as 780 contratadas, atingindo o percentual de 129% da meta contratada.

5.3 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente.

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados pelo o HMI de janeiro de 2022 a dezembro de 2022.

Tabela 3-Atendimentos de Urgência e Emergência.

Atendimentos de Urgência e emergência				
2022	Meses	Demanda Espontânea	Demanda Referenciada	Realizado
	Janeiro	2093	2	2095
	Fevereiro	1064	0	1064
	Março	1122	441	1563
	Abril	865	335	1200
	Maio	481	555	1036
	Junho	468	477	945
	Julho	526	569	1095
	Agosto	828	454	1282
	Setembro	733	425	1158
	Outubro	786	448	1234
	Novembro	794	432	1226
	Dezembro	747	467	1214
	Total	10.507	4.605	15.112

Nota-se que no período em análise, houve uma redução dos pacientes no atendimento de urgência e emergência, em comparação ao mesmo período anterior. O principal fator contribuinte que impactou na performance do indicador, foi a mudança de perfil da unidade, no qual os pacientes pediátricos têm uma maior demanda no pronto atendimento.

Ademais, destaca-se que o HMI compõe a rede de atendimento de urgências e emergências do Estado de Goiás, o que, por si só, já demanda a manutenção de uma infraestrutura devidamente equipada e necessária para o atendimento. Além da unidade manter uma equipe altamente qualificada para o atendimento de urgência/emergência e de dispor de equipamentos e insumos adequados para a realização de tais atendimentos.

Destarte, a redução paciente no atendimento de Urgência e Emergência está inteiramente associada à demanda espontânea que foge da governabilidade da gestão.

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames de janeiro a dezembro de 2022:

Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.

Serviço De Apoio Diagnóstico E Terapêutico		
2022	ANÁLISES CLÍNICAS	164.095
	ULTRASSONOGRAFIA	23.341
	RAIO-X	7970
	ECOCARDIOGRAFIA	2211
	ELETROCARDIOGRAMA	655
	ENDOSCOPIA	0
	TOTAL	198.272

5.4 Atendimento ambulatorial

A unidade deverá realizar meta de produção mensal de 2.442 consultas e 916 consultas não médicas, com variação de até 10%.

Quadro 5- Meta de atendimento ambulatorial.

Atendimento ambulatorial	Meta mensal	Meta anual
Consultas Médicas	2.000	24.000
Consultas não médicas	916	10.992
Total	2.916	34.992

Segue abaixo demonstrativo da produção de atendimento ambulatorial de janeiro de 2022 a dezembro de 2022.

Tabela 5- Atendimento ambulatorial

Atendimento ambulatorial						
2022	Meses	Médicos	Não médicos	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	837	489	2.916	1.326	45,47%
	Fevereiro	1.020	843	2.916	1.863	63,89%
	Março	1.421	1.720	2.916	3.141	107,72%
	Abril	1.209	1.347	2.916	2.556	87,65%
	Maio	1.176	1.156	2.916	2.332	79,97%
	Junho	1.351	701	2.916	2.052	70,37%
	Julho	1.243	1.016	2.916	2.259	77,47%
	Agosto	1.996	1.167	2.916	3.163	108,47%
	Setembro	1.280	879	2.916	2.159	74,04%
	Outubro	1.357	1.299	2.916	2.656	91,08%
	Novembro	1.447	924	2.916	2.371	81,31%
	Dezembro	1.043	966	2.916	2.009	68,90%
	Total	15.380	12.507	34.992	27.887	79,70%

Foram realizadas um total de **27.887** atendimentos ambulatoriais, frente aos **34.992** contratados no período. Atingindo aproximadamente 79,70% da meta, ficando abaixo da variação aceitável de $\pm 10\%$.

No que tange ainda sobre o indicador de atendimento ambulatorial, considerando a alteração de perfil citada, as consultas ambulatoriais de especialidades pediátricas deixaram de integrar a produção da unidade.

Ademais, a implantação do serviço de ginecologia demandou um período para a integral execução, quando se fez necessário a organização para o atendimento com a devida contratação de equipes, estabelecimento de agenda, dentre outros fatores indispensáveis ao início da realização do serviço. Logo, observa-se que as primeiras consultas iniciaram em abril do ano em discussão.

5.5 SADT Externo

A unidade deverá ofertar e realizar mensalmente 10 broncoscopias, 10 colonoscopias e 20 endoscopias para pacientes externos, com variação de até 10%, sendo os pacientes referenciados pela central de regulação municipal de Goiânia e/ou complexo regulador estadual.

Conforme firmado contratualmente, a meta de SADT externo passará a ser contabilizada para fins contábeis após a estruturação do serviço.

Quadro 6- Meta de exames para o SADT Externo.

Exame	Meta mensal a partir do 7º mês	Meta para 6 meses
Broncoscopia	10	60
Colonoscopia	10	60
Endoscopia	20	120
Total	40	240

Segue abaixo demonstrativo da produção de SADT externo de janeiro a dezembro de 2022.

Tabela 6- Meta de exames para o SADT Externo.

Exame	META	Total Realizado Jan a dez/22
Broncoscopia	10	0
Colonoscopia	10	0
Endoscopia	20	0
Total	40	0

Faz-se imperioso salientar que a meta da performance do indicador do SADT Externo não foi alcançada em razão da mudança de perfil da unidade. Nota-se, que conforme 12º e 13º Termo Aditivo do Contrato de Gestão 131/2012 SES-GO, este serviço passaria a ser contabilizado após a estruturação do serviço, no 7º mês após validação do referido Termo Aditivo, período este que ocorreu a desmobilização da pediatria da unidade, não sendo possível a execução dos exames supracitados.

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 12º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada aditivo:

Quadro 7- Metas de desempenho

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤7 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤30 horas
Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	<5%
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais	≤ 5%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%
Percentual de suspensão de cirurgias programadas	≤ 5%
Percentual de partos Cesáreos	≤ 15%
Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%
Razão do quantitativo de consultas ofertadas	1
Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥ 70%
Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	<5%
Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância)	≥ 95%

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital

(ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[Total\ de\ Pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ leitos\ operacionais-dia\ do\ período] \times 100$

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: $[Total\ de\ pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ saídas\ no\ período]$

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: $[(100-Taxa\ de\ ocupação\ hospitalar) \times Média\ de\ tempo\ de\ permanência] / Taxa\ de\ ocupação\ hospitalar]$

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: $[Número\ de\ pacientes\ readmitidos\ entre\ 0\ e\ 29\ dias\ da\ última\ alta\ hospitalar / Número\ total\ de\ internações\ hospitalares] \times 100$

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

6.5 Taxa de readmissão em UTI (48 horas)

Conceituação: Mede a taxa de pacientes que retornaram à UTI do mesmo hospital em até 48 horas desde a última vez que deixaram a UTI da unidade hospitalar após a primeira admissão.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de retornos em até 48 horas} / N^{\circ} \text{ de saídas da UTI, por alta}] \times 100$

6.6 Percentual de suspensão de cirurgias programadas

Conceituação: Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas em relação ao total de cirurgias agendadas, no período.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas suspensas} / N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$

6.7 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Conceituação: Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

6.8 Percentual de parto cesáreos

Conceituação: Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

Fórmula: [Nº de cesáreas realizadas / Total de partos realizados x 100]

***Informar a taxa de cesárea para efeito de monitoramento e acompanhamento.**

6.9 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea

Conceituação: é instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

Fórmula: [Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês / Total de parturientes submetidas a cesárea no mês x 100]

6.10 Razão do quantitativo de consultas ofertadas

Conceituação: Nº de consultas Ofertadas em relação ao número de consultas propostas nas metas da unidade por um dado período (mês).

Fórmula: Número de consultas ofertadas/ número de consultas propostas nas metas da unidade.

6.11 Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias.

Conceituação: Proporção de exames de imagem com resultado liberado em até 10 dias (tempo entre a realização do exame de imagem e a liberação do resultado).

Fórmula: [Número de exames de imagem entregues em até 10 dias / total de exames de imagem realizados no período multiplicado] X 100.

6.12 Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS

Conceituação: Analisa a satisfação dos usuários do SUS em relação ao atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Fórmula: $[\text{Número de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS} / \text{total de atendimentos realizados mensalmente}] \times 100$.

6.13 Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância)

Conceituação: Monitora e avalia reações adversas a medicamentos (RAM) seja ela leve, moderada ou grave pelo farmacêutico. Considera-se ideal a notificação e classificação de RAMs quanto à sua gravidade, seguidas do seu monitoramento.

Fórmula: $[\text{Número de pacientes com RAM avaliada quanto à gravidade} / \text{Nº total de pacientes com RAM}] \times 100$.

Tabela 7- Indicadores de desempenho 12º adv.

Indicadores de Desempenho - 2022	Meta	12º Termo Aditivo					
		jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22
1. Taxa de Ocupação Hospitalar	≥85%	118,12%	112,98%	128,27%	117,84%	131,41%	128,58%
2. Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 7 (Dias)	6	7,06	6,94	7,07	6,87	7,04
3. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤30 (Horas)	-22,1	-19,47	-36,72	-25,69	-39,42	-37,53
4. Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	<5%	0,00%	3,70%	0,00%	0,00%	3,13%	3,13%
5. Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	≤ 20%	3,65%	4,06%	3,17%	4,47%	2,92%	3,16%
6. Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas	< 5%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,88%	0,00%
7. Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH < 1%	Monitoramento	4,08%	0,62%	0,60%	0,92%	1,24%	0,77%
8. Percentual de partos cesáreos ≤15%	Monitoramento	60,84%	65,81%	62,87%	57,77%	61,48%	61,86%
9. Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%	15,00%	59,74%	71,93%	17,93%	47,59%	76,03%
10. Razão do quantitativo de consultas ofertadas	1	0,5	0,35	0,29	0,37	0,35	0,5
11. Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥70%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
12. Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria SUS	<5%	0,11%	0,39%	0,81%	0,12%	0,09%	0,31%
13. Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos	≥95%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Tabela 8- Indicadores de desempenho 13º adv.

Indicadores de Desempenho - 2022	Meta	13º Termo Aditivo					
		jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22
1. Taxa de Ocupação Hospitalar	≥85%	127,07%	124,99%	131,24%	145,84%	148,51%	149,89%
2. Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 7 (Dias)	6,5	6,4	6,2	6,3	5,8	6,3
3. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤30 (Horas)	-33,21	-30,47	-35,35	-47,54	-45,16	-50,16
4. Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	<5%	3,85%	4,00%	0,00%	3,13%	0,00%	0,00%
5. Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	≤ 20%	2,60%	3,21%	2,65%	3,06%	2,51%	2,18%
6. Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas	< 5%	2,88%	1,13%	1,68%	2,72%	2,73%	0,00%
7. Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH < 1%	Monitoramento	0,29%	0,32%	1,00%	0,23%	0,00%	Delay
8. Percentual de partos cesáreos ≤15%	Monitoramento	62,04%	61,75%	63,67%	71,32%	60,00%	55,83%
9. Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%	66,45%	66,45%	51,28%	95,88%	74,40%	79,11%
10. Razão do quantitativo de consultas ofertadas	1	0,54	1,01	1,00	0,46	0,48	0,69
11. Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥70%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
12. Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria SUS	<5%	0,28%	0,24%	0,33%	0,27%	0,33%	0,40%
13. Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos	≥95%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Conforme avaliado na tabela os indicadores do 12º e 13º termo aditivo, podemos perceber o atingimento parcial do indicador de suspensão de cirurgias programadas, impactado sobretudo pela retirada do serviço de pediatria, especialidade pela qual correspondia as cirurgias eletivas.

Indicadores como “Razão do quantitativo de consultas ofertadas”, “Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea”, foram fatores contribuintes para o não atingimento da meta, os seguintes aspectos: mudança de perfil da unidade, no qual as consultadas ofertadas foram também modificadas e por ser uma unidade de alto risco, grande parte das pacientes são provenientes para a realização de parto cesáreo.

Nesta senda, destaca-se que a gestão do HMI está engajada no processo de redução do parto cesariano em primíparas e reconhece a sua importância, tanto que a unidade desenvolve ações de boas práticas de atenção ao parto e ao nascimento, com destaque a execução interna do Projeto Apice-On.

De modo geral, a unidade cumpriu os indicadores de desempenho, e tem se intensificado quanto a avaliação e monitoramento, afim de entregar resultados satisfatórios em todos os indicadores, visando a qualidade e segurança dos pacientes nos serviços ofertados.

7. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de janeiro 2022 a dezembro de 2022.

7.1. Custos da Unidade – KPIH (1º Semestre)



Relatório de
composição/evolução de
custos

HEMU - Hospital Estadual da Mulher 1/2022 - 6/2022 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	1/2022	2/2022	3/2022	4/2022	5/2022	6/2022
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Diretos						
Pessoal Não Médico						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	1.938.439,70	1.908.328,26	1.838.749,01	1.976.139,24	1.997.644,19	1.981.672,57
Hora Extra - Não Médico	20.880,22	40.255,44	18.465,82	18.575,66	40.227,39	33.460,33
Benefícios Não Médicos CLT	9.964,92	6.852,08	9.066,43	151.330,96	153.013,88	150.453,54
Encargos Sociais Não Médicos CLT	391.863,98	389.716,74	371.442,97	398.942,98	407.574,32	403.026,58
Provisões Não Médicos - CLT	65.441,29	65.082,70	62.030,98	66.623,48	68.064,91	67.305,44
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT - COVID	2.794,32	2.801,92	2.791,32	3.269,48	3.073,04	3.078,84
Encargos Sociais Não Médicos CLT - COVID	558,86	560,38	558,26	653,90	614,61	615,77
Provisões Não Médicos - CLT - COVID	93,33	93,58	93,23	109,20	102,64	102,83
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	55.575,74	55.575,74	58.632,24	61.713,73	57.573,57	71.586,22
Encargos Sociais Diretoria - CLT	11.115,15	11.115,15	11.726,45	12.342,75	11.514,71	14.317,24
Provisões Diretoria - CLT	1.856,23	1.856,23	1.958,32	2.061,24	1.922,96	2.390,98
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	940.240,59	940.832,10	999.379,34	1.007.404,98	1.003.265,58	1.055.209,44
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	79.266,69	85.116,65	69.683,34	88.450,00	101.566,67	96.183,32
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	104.460,73	104.526,45	111.031,04	111.922,69	111.462,81	117.233,77
Contribuição Patronal Não Médico Glosado	210.737,42	214.665,14	228.052,52	226.468,56	225.759,84	223.845,90
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	372.794,93	383.223,81	371.895,51	368.864,89	374.084,97	371.488,57
Outros Custos com Pessoal	11.178,31	10.116,69	10.780,38	12.417,20	12.392,76	10.094,56
	4.217.262,41	4.220.719,06	4.166.337,15	4.507.290,93	4.569.858,84	4.602.065,90

Pessoal Médico

Salários e Ordenados Médicos - CLT	431.407,77	403.855,69	394.993,12	407.801,70	358.281,09	389.934,14
Hora Extra - Médico	15.544,43	13.222,02	19.333,68	1.859,93	734,02	3.431,00
Benefícios Médicos CLT	0,00	0,00	0,00	10.792,84	10.861,64	10.712,68
Encargos Sociais Médicos CLT	89.390,44	83.415,54	82.865,36	81.932,33	71.803,02	78.673,03
Provisões Médicos - CLT	14.928,20	13.930,40	13.838,52	13.682,70	11.991,10	13.138,40
Salários e Ordenados Médicos - CLT - COVID	9.350,23	9.547,12	13.756,42	9.506,08	10.712,52	8.678,22
Encargos Sociais Médicos CLT - COVID	1.870,05	1.909,42	2.751,28	1.901,22	2.142,50	1.735,64
Provisões Médicos - CLT - COVID	312,30	318,87	459,46	317,50	357,80	289,85
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	633.551,81	672.864,55	597.155,80	599.630,53	579.044,71	629.105,19
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	70.387,61	74.755,25	66.344,01	66.618,95	64.331,87	69.893,59
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	193.675,50	218.039,11	184.254,21	187.577,67	176.908,01	178.005,02
Contribuição Patronal Médicos Glosado	119.611,57	137.866,87	124.042,47	123.877,61	123.839,85	126.969,85
Honorários Médicos Fixos	471.282,53	402.384,65	240.893,89	314.679,06	314.679,06	314.679,06
Honorários Médicos Variáveis	1.436.604,81	1.099.641,22	1.526.120,69	1.678.283,20	1.869.765,37	1.695.871,82
	3.487.917,24	3.131.750,72	3.266.808,91	3.498.461,32	3.595.452,57	3.521.117,49

Materiais e Medicamentos de uso no Paciente

Medicamentos	305.162,46	202.164,35	237.131,19	232.222,72	242.006,70	248.251,42
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	330.450,56	220.385,95	249.185,10	278.278,38	294.281,00	286.752,86
Materiais Dietas Enterais	10.332,54	6.527,62	13.635,49	24.613,49	17.680,72	8.326,89
Medicamentos Gases Medicinais	10.424,60	10.424,60	10.424,60	10.424,60	10.424,60	10.424,60
Fios Cirúrgicos	5.105,77	4.967,01	6.091,78	3.218,51	5.249,09	4.616,01
	661.475,92	444.469,52	516.468,16	548.757,70	569.642,11	558.371,78

Materiais de Consumo Geral

Combustíveis e Lubrificantes	5.780,19	7.633,98	6.634,45	11.346,20	8.945,62	8.945,62
Gêneros Alimentícios (galões de água)	1.191,33	1.013,87	1.102,60	910,20	895,47	895,40
Materiais de E.P.I.	3.106,83	2.198,95	2.980,27	2.707,78	2.309,05	4.121,06
Materiais de Embalagens	5.443,13	7.013,57	6.796,36	8.512,41	7.525,81	8.698,22
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	20.073,86	23.764,76	22.548,61	21.047,45	21.716,39	22.437,02
Materiais de Higiene e Limpeza	31.421,10	33.186,23	31.348,04	32.196,09	29.470,55	32.642,62
Químicos	3.089,71	3.001,71	3.070,83	2.644,46	2.132,01	2.183,89
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	7.725,16	5.080,12	3.953,28	3.953,28	2.802,04	2.802,04
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	17.950,62	25.060,68	17.205,42	22.610,50	26.114,51	14.723,57
Uniformes e Enxovais	91.402,73	104.169,54	81.996,88	77.669,92	75.717,65	70.255,65
Semi Permanentes	4.846,33	4.414,39	4.414,39	4.414,39	4.414,39	4.414,39

	192.030,98	216.537,81	182.051,13	188.012,68	182.043,49	172.119,49
Prestação de serviços						
Serviços de Gestão e Administração	50.000,00	51.200,00	63.750,00	63.750,00	63.750,00	63.750,00
Serviço de Certificação Digital	16.474,42	16.474,42	32.121,39	13.831,39	13.831,39	16.932,00
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	14.620,51
Serviço de Condução - Maqueiros	39.479,32	39.479,32	39.479,32	39.479,32	39.479,32	39.479,32
Serviços de Lavanderia	53.990,70	38.551,76	44.202,21	42.026,33	45.044,59	46.692,42
Serviços de Nutrição	654.914,80	663.011,60	787.822,31	775.629,50	837.581,51	814.301,09
Serviços de Limpeza	510.885,92	510.885,92	510.885,92	510.885,92	510.885,92	510.885,92
Serviços de Segurança Patrimonial	284.912,75	284.912,75	284.912,75	284.912,75	284.912,75	284.912,75
Serviços de Informática	98.309,05	98.309,05	98.443,04	97.144,04	96.941,60	97.144,04
Serviços de Manutenção	40.478,15	43.280,49	38.671,60	37.491,60	38.802,43	37.491,60
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	109.876,74	105.742,74	124.855,80	122.696,29	122.255,80	120.855,80
Serviços de Manutenção de Veículos	450,00	100,00	100,00	600,00	800,00	800,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	186,30	201,00	201,00	210,30	210,30	210,30
Serviços - Maternidade Vila Nova	140.000,00	140.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços Especializados em Análise da Água	960,00	960,00	960,00	960,00	960,00	960,00
Serviços Laboratoriais	18.138,94	17.912,26	14.193,55	17.066,30	18.268,33	20.571,84
Serviços de Consultoria	89.765,22	75.954,30	128.123,75	128.123,75	128.723,75	97.630,98
Serviços de Coleta de Resíduos Hospitalares	12.286,72	7.787,52	7.545,66	8.121,23	10.245,56	9.538,83
Serviços de Coleta de Resíduos Comuns	11.250,00	9.540,00	11.475,00	11.340,00	11.970,00	11.745,00
Serviços Radiológicos	2.620,00	5.780,00	3.600,00	965,00	615,00	32.480,00
Serviços de Arquivo Digital - Físico - Same	5.609,09	5.736,08	5.909,42	5.850,56	6.543,32	6.497,45
Serviços de Esterilização	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviços de Outsourcing	89.243,42	89.243,42	89.243,42	89.243,42	89.243,42	89.243,42
	2.323.831,54	2.299.062,63	2.380.496,14	2.344.327,70	2.415.064,99	2.397.743,27
Gerais						
Água e Esgoto (dir.)	175,53	216,14	178,64	144,26	178,64	191,14
Despesas com Passagens	5.851,59	22.333,22	5.875,04	10.534,55	18.827,11	6.710,92
Energia Elétrica	3.173,34	3.286,14	3.430,59	3.153,00	3.153,00	2.359,23
Locação de Equipamentos Assistenciais	129.998,73	129.623,73	125.007,92	136.506,68	157.037,53	157.037,53
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	59.165,55	56.712,84	58.859,56	60.323,67	60.703,59	57.748,87
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	86.617,13	79.217,13	79.217,13	79.217,13	79.217,13	79.217,13
Locação de Veículos	95.300,00	68.950,00	68.950,00	72.200,00	76.500,00	143.050,00

Locação Cilindros Gases Medicinais	1.628,09	1.628,09	2.136,80	2.136,80	2.136,80	2.136,80
Comunicação / Publicações	14.350,99	14.535,99	14.472,89	15.484,97	14.453,00	15.401,01
Outros Custos Gerais	8.543,80	9.497,80	138.722,16	8.311,80	11.402,80	10.109,80
Conduções e Refeições (estacionamento, kilometragem, reembolso de refeições, condução)	203,60	203,60	2.553,79	483,98	2.826,34	2.826,34
Telefonia Direta	4.226,61	4.218,41	4.225,32	4.218,41	4.218,41	4.237,79
Hospedagens	425,60	2.283,20	2.816,80	1.489,60	4.048,85	1.646,80
	409.660,56	392.706,29	506.446,64	394.204,85	434.703,20	482.673,36
Outras Contas (NO)						
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	961,05	363,81	789,58	249,92	468,40	0,00
Processos Trabalhistas	28.081,41	26.743,55	7.010,00	7.901,29	10.249,01	0,00
Perdas e Ajustes de estoques	982,83	12.556,73	5.126,86	3.813,84	7.457,78	0,00
Obras e Reformas	225.130,26	130.670,33	192.171,98	109.098,44	313.048,66	0,00
	255.155,55	170.334,42	205.098,42	121.063,49	331.223,85	0,00
	11.547.334,21	10.875.580,45	11.223.706,57	11.602.118,67	12.097.989,05	11.734.091,28
Indiretos						
Gerais						
Água e Esgoto (ind.)	16.982,65	34.083,44	38.038,12	37.840,00	34.979,88	42.205,88
Energia Elétrica (ind.)	71.333,32	71.333,32	56.529,30	56.529,30	56.529,30	72.025,82
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	1.262,42	2.702,33	2.820,07	2.556,11	2.842,27	2.522,09
Telefone (ind.)	6.193,36	6.203,38	6.142,29	6.129,46	6.203,34	6.102,28
	95.771,75	114.322,47	103.529,78	103.054,87	100.554,79	122.856,07
	95.771,75	114.322,47	103.529,78	103.054,87	100.554,79	122.856,07
Total	11.643.105,96	10.989.902,92	11.327.236,35	11.705.173,54	12.198.543,84	11.856.947,35
Outras contas (NO)	1/2022	2/2022	3/2022	4/2022	5/2022	6/2022
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Outras Despesas						
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	468,40
Juros e Multas Bancários	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.842,27
Obras e Reformas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77.655,18
Perdas e Ajustes de estoques	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.635,12
Processos Trabalhistas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.249,01
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93.849,98
Outros Totais (NO)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93.849,98

7.2. Custos da Unidade – KPIH (2º Semestre)



Relatório de
composição/evolução de
custos

HEMU - Hospital Estadual da Mulher 7/2022 - 12/2022 - Com Depreciação -
Com Recursos Externos

Conta de custo	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Diretos						
Pessoal Não Médico						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	1.793.999,22	1.841.752,92	1.891.358,30	1.880.940,55	2.048.100,09	1.891.230,22
Hora Extra - Não Médico	43.048,70	28.106,34	23.777,30	13.009,96	6.036,70	22.795,80
Benefícios Não Médicos CLT	153.185,01	155.282,34	153.370,46	151.809,85	151.516,30	153.032,79
Encargos Sociais Não Médicos CLT	367.409,58	373.971,85	383.027,12	378.790,10	410.827,36	382.805,20
Provisões Não Médicos - CLT	61.357,40	62.453,30	63.965,53	63.257,95	68.608,17	63.928,47
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	78.961,22	66.961,22	60.961,22	60.961,22	60.961,22	65.761,22
Encargos Sociais Diretoria - CLT	15.792,24	13.392,24	12.192,24	12.192,24	12.192,24	13.152,24
Provisões Diretoria - CLT	2.637,30	2.236,50	2.036,10	2.036,10	2.036,10	2.196,42
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	1.070.589,44	1.233.145,76	1.099.030,00	1.045.318,42	1.069.370,79	1.103.490,88
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	88.733,33	95.616,69	95.466,66	94.350,02	99.133,32	94.660,00
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	118.942,49	137.002,49	122.102,23	116.134,88	118.807,09	122.597,84
Contribuição Patronal Não Médico Glosado	231.105,52	231.374,36	232.480,08	232.660,44	233.025,62	232.129,20
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	371.166,09	366.343,93	368.734,66	361.121,56	358.916,16	365.256,48
Outros Custos com Pessoal	14.828,59	14.828,59	14.828,59	17.792,27	17.212,84	15.898,18
	4.411.756,14	4.622.468,54	4.523.330,50	4.430.375,56	4.656.744,01	4.528.934,95
Pessoal Médico						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	383.000,12	348.285,56	361.447,68	368.659,16	352.813,93	362.841,29
Hora Extra - Médico	3.265,76	3.445,66	0,00	17.244,26	0,00	4.791,14
Benefícios Médicos CLT	10.977,95	10.977,95	10.977,95	10.977,95	10.977,95	10.977,95
Encargos Sociais Médicos CLT	77.253,18	70.346,24	72.289,54	77.180,68	70.562,79	73.526,49
Provisões Médicos - CLT	12.901,28	11.747,82	12.072,35	12.889,17	11.783,99	12.278,92

Salários e Ordenados Médicos - Servidores	597.956,21	640.637,14	561.574,13	569.397,72	596.037,01	593.120,44
Glosado						
Encargos Sociais Médicos - Servidores	66.432,93	71.174,79	62.390,89	63.260,09	66.219,71	65.895,68
Glosado						
Prêmio Incentivo - Servidor Médico	176.853,94	178.033,68	174.345,17	176.001,17	172.975,37	175.641,87
Glosado						
Contribuição Patronal Médicos	120.972,03	120.972,03	120.972,03	121.084,32	117.134,25	120.226,93
Glosado						
RPA Médicos	0,00	0,00	8.800,32	0,00	1.500,00	2.060,06
Honorários Médicos Fixos	314.679,06	344.928,63	344.928,63	344.928,63	344.928,63	338.878,72
Honorários Médicos Variáveis	1.938.381,44	2.042.181,76	1.837.448,43	2.107.518,00	2.047.905,95	1.994.687,12
	3.702.673,90	3.842.731,26	3.567.247,11	3.869.141,15	3.792.839,57	3.754.926,60
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente						
Medicamentos	261.828,12	290.659,92	276.121,18	323.441,78	268.582,78	284.126,75
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	237.155,95	302.882,03	238.766,60	289.294,17	212.594,30	256.138,61
Materiais Dietas Enterais	19.044,95	11.820,95	11.652,88	17.431,50	14.979,95	14.986,05
Medicamentos Gases Medicinais	10.424,60	10.424,60	10.424,60	10.424,60	10.424,60	10.424,60
Fios Cirúrgicos	6.763,04	8.967,94	9.711,57	9.159,14	5.361,62	7.992,66
	535.216,66	624.755,44	546.676,83	649.751,19	511.943,25	573.668,67
Materiais de Consumo Geral						
Combustíveis e Lubrificantes	8.945,62	8.945,62	8.945,62	8.945,62	8.945,62	8.945,62
Gêneros Alimentícios (galões de água)	814,07	1.184,26	1.178,08	1.462,17	1.030,71	1.133,86
Materiais de E.P.I.	4.786,80	5.390,26	2.467,48	2.270,73	2.425,20	3.468,09
Materiais de Embalagens	7.387,87	9.444,90	5.471,94	11.634,72	7.058,86	8.199,66
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	19.512,14	27.830,79	28.517,62	24.949,21	22.673,95	24.696,74
Materiais de Higiene e Limpeza	32.324,90	39.013,98	38.390,38	36.501,39	36.609,84	36.568,10
Químicos	5.094,31	5.680,67	5.616,32	3.263,98	3.023,61	4.535,78
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	1.770,57	1.188,52	1.188,52	1.188,52	0,00	1.067,23
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	9.017,88	78.041,12	98.857,19	39.039,50	78.316,48	60.654,43
Uniformes e Enxovais	68.142,78	62.983,09	59.857,78	65.342,07	62.684,92	63.802,13
Semi Permanentes	4.414,39	0,00	0,00	0,00	0,00	882,88
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	6.032,63	1.206,53
	162.211,34	239.703,21	250.490,93	194.597,91	228.801,83	215.161,04
Prestação de serviços						
Serviços de Gestão e Administração	63.750,00	63.750,00	32.000,00	32.000,00	32.000,00	44.700,00
Serviço de Certificação Digital	13.790,31	13.790,31	13.790,31	13.790,31	13.790,31	13.790,31
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	14.620,51	14.620,51	14.620,51	14.620,51	14.620,51	14.620,51

Serviço de Condução - Maqueiros	46.628,83	43.400,85	43.400,85	43.400,85	43.400,85	44.046,45
Serviços de Lavanderia	44.994,44	48.153,84	48.153,84	48.458,06	51.150,13	48.182,06
Serviços de Nutrição	812.266,92	823.397,69	791.936,77	841.820,89	776.897,76	809.264,01
Serviços de Limpeza	604.844,90	563.072,88	563.072,88	563.072,88	563.072,88	571.427,28
Serviços de Segurança Patrimonial	308.729,37	308.729,37	308.729,37	308.729,37	313.233,46	309.630,19
Serviços de Informática	104.494,07	114.542,47	115.382,47	120.495,18	121.330,65	115.248,97
Serviços de Manutenção	109.542,18	101.446,58	101.446,58	105.210,00	105.210,00	104.571,07
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	122.255,80	122.255,80	122.255,80	137.655,80	144.355,80	129.755,80
Serviços de Manutenção de Veículos	570,00	600,00	1.500,00	1.500,00	780,00	990,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	210,30	210,30	210,30	238,30	252,30	224,30
Serviços Especializados em Análise da Água	960,00	960,00	960,00	1.635,00	1.830,00	1.269,00
Serviços Laboratoriais	21.404,96	26.548,78	29.152,82	30.061,82	31.802,64	27.794,20
Serviços de Consultoria	89.071,53	83.461,53	83.791,53	101.349,45	101.349,45	91.804,70
Serviços de Coleta de Resíduos Hospitalares	8.901,55	8.901,55	8.803,50	8.803,50	11.370,34	9.356,09
Serviços de Coleta de Resíduos Comuns	11.520,00	11.520,00	11.520,00	21.100,00	21.100,00	15.352,00
Serviços Radiológicos	71.959,99	33.850,00	33.500,00	35.350,00	35.000,00	41.932,00
Serviços de Arquivo Digital - Físico - Same	6.572,69	6.572,69	6.572,69	6.572,69	6.849,43	6.628,04
Serviços de Esterilização	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviços de Outsourcing	89.243,42	89.243,42	0,00	0,00	0,00	35.697,37
	2.622.331,77	2.555.028,57	2.406.800,22	2.511.864,61	2.465.396,51	2.512.284,34

Gerais

Água e Esgoto (dir.)	203,64	242,82	216,14	203,64	171,64	207,58
Despesas com Passagens	30.629,87	24.883,15	17.061,62	1.760,50	1.775,50	15.222,13
Energia Elétrica	1.933,88	1.863,69	2.012,94	2.799,24	2.625,96	2.247,14
Locação de Equipamentos Assistenciais	217.657,22	213.009,42	214.280,07	218.280,07	209.172,07	214.479,77
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	57.748,87	57.748,87	57.748,87	57.748,87	58.409,35	57.880,97
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	79.217,13	79.217,14	79.217,14	79.217,14	79.217,14	79.217,14
Locação de Veículos	66.300,00	66.300,00	65.350,00	78.550,00	0,00	55.300,00
Locação Cilindros Gases Medicinais	2.136,80	2.136,80	2.136,80	2.136,80	2.136,80	2.136,80
Comunicação / Publicações	14.956,01	23.956,01	23.389,00	23.389,00	23.389,00	21.815,80
Outros Custos Gerais	16.139,97	12.863,82	17.794,84	15.315,84	22.052,24	16.833,34
Rateio da CSC - Central de Serv. Compartilhados - Recursos Humanos/Administração	123.804,08	347.482,94	347.482,94	347.482,94	347.482,94	302.747,17
Conduções e Refeições (estacionamento, kilometragem, reembolso de refeições, condução)	2.826,34	2.826,34	2.826,34	328,93	328,93	1.827,38

Telefonia Direta	2.673,94	2.673,94	2.951,82	3.235,01	3.235,01	2.953,94
Hospedagens	2.439,36	2.101,12	2.028,32	3.552,51	3.552,51	2.734,76
Locação de Ambulância com Médico	0,00	0,00	0,00	0,00	41.931,00	8.386,20
Locação de Ambulância sem Médico	0,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00	4.000,00
Locação de Veículos Administrativos	0,00	0,00	0,00	0,00	4.500,00	900,00
	618.667,11	837.306,06	834.496,84	834.000,49	819.980,09	788.890,12
	12.052.856,91	12.721.993,09	12.129.042,44	12.489.730,92	12.475.705,26	12.373.865,72

Indiretos

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	39.850,76	35.528,48	29.578,28	29.578,28	36.291,40	34.165,44
Energia Elétrica (ind.)	56.815,51	51.874,22	52.849,64	62.598,53	62.598,53	57.347,29
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	2.709,50	13.094,35	2.387,23	4.101,09	2.680,94	4.994,62
Telefone (ind.)	6.102,28	6.102,28	5.329,75	5.943,46	8.152,78	6.326,11
	105.478,05	106.599,33	90.144,90	102.221,36	109.723,65	102.833,46
	105.478,05	106.599,33	90.144,90	102.221,36	109.723,65	102.833,46

Total

	12.158.334,96	12.828.592,42	12.219.187,34	12.591.952,28	12.585.428,91	12.476.699,18
--	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Outras contas (NO)

	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Outras Despesas						
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	535,62	0,00	0,00	0,00	744,23	255,97
Juros e Multas Bancários	0,00	226,41	0,00	1.245,06	0,00	294,29
Obras e Reformas	146.493,17	65.028,45	0,00	0,00	0,00	42.304,32
Perdas e Ajustes de estoques	1.196,47	8.610,76	4.191,33	3.678,96	3.464,28	4.228,36
Processos Trabalhistas	6.103,59	12.635,19	0,00	18.840,24	16.696,38	10.855,08
	154.328,85	86.500,81	4.191,33	23.764,26	20.904,89	57.938,03
Outros Totais (NO)	154.328,85	86.500,81	4.191,33	23.764,26	20.904,89	57.938,03

7.3. Fluxo de Caixa - (1º Semestre)

HEMU - Hospital Estadual da Mulher

FLUXO DE CAIXA MENSAL	Janeiro 2022	Fevereiro 2022	Março 2022	Abril 2022	Maió 2022	Junho 2022	Julho 2022
SALDO ANTERIOR	8.497.781,01	14.257.868,82	13.647.333,94	15.352.032,20	16.248.576,21	13.142.436,76	5.213.220,53
ENTRADAS	14.198.277,40	7.037.862,97	15.829.994,08	8.365.663,93	7.281.812,55	97.763,18	11.371.413,08
Recebimento de repasses da SES	14.150.221,47	6.966.831,98	15.735.789,61	8.282.764,56	7.072.884,40	-	11.324.697,60
Rendimentos de aplicações financeiras	48.055,93	62.158,01	79.884,00	82.238,45	89.905,79	64.758,18	43.014,07
Recuperação de despesas	-	8.872,98	14.320,47	660,92	91.351,09	1.424,65	3.208,84
Desbloqueio Judicial	-	-	-	-	-	31.580,35	492,57
Contratação empréstimo/financiamento	-	-	-	-	27.669,27	-	-
Outras entradas	-	-	-	-	-	-	-
SAÍDAS DE CONTA CORRENTE E APLICAÇÃO (GASTOS)	8.438.189,59	7.648.397,85	14.125.295,82	7.469.119,92	10.387.952,00	8.026.979,41	9.061.125,55
Pessoal	230.616,12	2.135.744,87	2.128.929,78	2.029.056,32	2.200.759,59	2.193.498,56	2.183.865,65
Serviços	3.641.198,10	2.651.358,34	4.817.642,99	2.709.696,18	4.931.399,79	3.265.438,29	4.055.938,48
Materiais	2.049.150,91	1.562.396,12	1.657.807,41	1.476.410,80	2.050.866,18	1.077.399,34	1.585.894,61
Investimentos	-	-	3.901.733,00	-	-	154.736,00	-
Concessionárias (Água, luz e telefonia)	32.591,25	52.329,14	51.591,18	55.115,30	81.460,89	14.905,22	91.618,33
Tributos, Taxas e Contribuições	327.910,00	318.395,56	263.576,54	358.985,49	263.204,56	313.413,87	310.620,55
Recibo de Pagamento a Autônomo/Diária	-	-	-	4.674,80	-	-	-
Reembolso de Rateios	248.164,82	257.590,42	247.035,52	269.392,44	255.754,78	247.402,25	261.109,91
Rescisões Trabalhistas	302.540,74	257.350,15	668.417,21	160.257,33	138.650,34	301.976,45	165.149,28
Pensões Alimentícias	-	606,00	606,00	606,00	606,00	606,00	606,00
Adiantamentos	-	1.500,00	400,00	1.500,00	-	10.875,00	-
Alugueis	4.330,93	4.486,48	6.057,15	4.486,48	4.972,78	12.100,28	4.972,78
Encargos Sobre Folha de Pagamento	331.852,25	403.956,65	375.957,86	385.545,04	385.524,24	383.553,58	387.680,93
Reembolso de Despesas	587,71	1.477,34	2.287,05	921,44	2.966,36	2.049,68	2.615,42
Contratação Empréstimo/Financeiro	1.264.469,19	-	-	-	-	-	-
Outras Saídas	-	-	-	-	-	-	-
IRRF/IOF S/Aplicação Financeira	4.777,57	1.206,78	3.254,13	12.470,30	71.786,49	17.444,54	10.561,04
Bloqueio Judicial	-	-	-	2,00	-	31.580,35	492,57
SALDO FINAL	14.257.868,82	13.647.333,94	15.352.032,20	16.248.576,21	13.142.436,76	5.213.220,53	7.523.508,06

7.4. Fluxo de Caixa - (2º Semestre)

HEMU - Hospital Estadual da Mulher

FLUXO DE CAIXA MENSAL	Agosto 2022	Setembro 2022	Outubro 2022	Novembro 2022	Acumulado
SALDO ANTERIOR	7.523.508,06	4.975.751,46	5.670.422,77	4.965.574,13	8.497.781,01
ENTRADAS	8.609.855,84	9.759.916,59	7.343.868,32	8.709.336,64	98.605.764,58
Recebimento de repasses da SES	8.514.498,06	9.714.044,74	7.007.567,26	8.564.818,08	97.334.117,76
Rendimentos de aplicações financeiras	42.630,42	44.876,79	24.497,70	54.475,18	636.494,52
Recuperação de despesas	45.352,40	993,06	300.906,75	90.043,38	557.134,54
Desbloqueio Judicial	-	-	2,00	10.896,61	42.973,53
Contratação empréstimo/financiamento	-	-	-	-	27.669,27
Outras entradas	7.374,96	-	-	-	7.374,96
SAÍDAS DE CONTA CORRENTE E APLICAÇÃO (GASTOS)	11.157.612,44	9.065.245,28	8.048.716,96	9.659.332,07	103.087.966,89
Pessoal	2.206.654,34	2.239.632,30	4.365.316,07	1.305.184,65	23.219.258,25
Serviços	5.902.707,01	4.060.266,62	576.775,56	5.540.221,98	42.152.643,34
Materiais	1.573.269,50	1.218.954,52	866.216,51	2.024.774,92	17.143.140,82
Investimentos	3.197,25	-	313.611,07	-	4.373.277,32
Concessionárias (Água, luz e telefonia)	74.586,73	45.144,44	13.493,88	93.433,43	606.269,79
Tributos, Taxas e Contribuições	313.187,16	381.656,43	351.878,82	161.184,25	3.364.013,23
Recibo de Pagamento a Autônomo/Diária	-	-	8.800,32	-	13.475,12
Reembolso de Rateios	585.609,25	556.813,12	587.430,70	186.311,64	3.702.614,85
Rescisões Trabalhistas	89.498,68	189.791,10	386.789,70	172.870,28	2.833.291,26
Pensões Alimentícias	606,00	606,00	606,00	606,00	6.060,00
Adiantamentos	-	-	-	-	14.275,00
Alugueis	4.972,78	4.972,78	-	-	51.352,44
Encargos Sobre Folha de Pagamento	375.763,42	350.199,12	561.670,70	159.010,66	4.100.714,45
Reembolso de Despesas	5.473,56	1.348,66	1.220,21	940,25	21.887,68
Contratação Empréstimo/Financeiro	-	-	-	-	1.264.469,19
Outras Saídas	-	993,06	-	-	993,06
IRRF/IOF S/Aplicação Financeira	22.086,76	14.865,13	14.907,42	14.794,01	188.154,17
Bloqueio Judicial	-	2,00	-	-	32.076,92
SALDO FINAL	4.975.751,46	5.670.422,77	4.965.574,13	4.015.578,70	4.015.578,70

8. ANEXOS

8.1. Atividades realizadas no mês janeiro de 2022



Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 101 – Janeiro/2022

Crianças internadas no HMI recebem presentes de Natal



Diretor Geral da Administração Penitenciária, Josimar, entrega brinquedo para João Miguel

A antevéspera do Natal (23), teve um gostinho diferente para as crianças internadas no Hospital Estadual Materno Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI). Elas receberam presentes da Polícia Penal e do grupo "Tudo por Amor", que buscaram o Serviço Social da unidade para fazer a distribuição dos brinquedos.

A ação trouxe alegria para as crianças e mães que acompanham os filhos internados na unidade. Para Tahine da Silva, ver o sorriso no sorriso da filha não tem preço. "Nesse momento difícil, receber esse carinho é uma alegria não só para os nossos filhos, mas também pra gente. Foi um gesto muito lindo", disse. A filha, Natália Lopes, de 10 anos, ficou muito feliz. "Não esperava ganhar tantos presentes. Gostei demais!", falou sorrindo.

Para Yan Carlos, de 12 anos, foi um momento mágico. "Foi muito legal. Amei meus presentes", afirmou o garoto. "É maravilhoso ver que no meio da tristeza que estamos passando, Deus envia anjos para quebrar o clima de hospitalização. Fiquei muito feliz", pontuou a mãe de Yan, Cleimilda Vargas.

"Só tenho que agradecer a todas essas pessoas que reservam um pouco de seu tempo para fazer o bem, para dar alegria aos nossos pequenos pacientes. Ver o sorriso no rosto dessas crianças é extremamente gratificante e nos impulsiona a continuar fazendo a diferença na vida das pessoas", destacou a coordenadora do Serviço Social, Mariana Loyola.

O Serviço Social também entregou



Siane, do grupo Tudo por Amor, presenteia a paciente Iza



Pacientes recebem cartões de Natal do Serviço Social

cartões de Natal às gestantes e puérperas da unidade.

Hospital promove ação alusiva ao Dezembro Vermelho

Na luta contra o vírus HIV/Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis (ISTs) e, para promover um alerta sobre o tema, o HMI promoveu uma ação em 15 de dezembro, no auditório da unidade, que recebeu decoração especial. Organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e Núcleo Hospitalar Epidemiológico (NHE), a ação contou com uma dinâmica de perguntas e uma palestra com a analista de saúde, Fabiana de Paula Oliveira, da Superintendência de Atenção Integral à Saúde (SAIS/SES-GO), que falou o que são as ISTs, os mitos e verdades, suas manifestações e forma de transmissão.

Ela destacou que a prevenção é o melhor remédio. "O uso da camisinha (masculina ou feminina) em todas as relações sexuais (orais, anais e vaginais)



Auditório decorado com a cor símbolo da campanha

é o método mais eficaz para evitar a transmissão das Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST), do HIV/aids e das hepatites virais B e C", afirmou a enfermeira.

A coordenadora do NHE, enfermeira Wanda Lopes, questionou os colaboradores sobre o tema. Os

participantes que responderam as questões corretamente foram premiados. A Cipa também distribuiu lacinhos vermelhos e um kit com bombom, folhetos informativos sobre as infecções e preservativos para os colaboradores.

O setor de Nutrição preparou um delicioso lanche e também fez questão de lembrar aos pacientes sobre a campanha "Dezembro Vermelho", oferecendo gelatina na cor símbolo do movimento, no sabor de morango.

"Proporcionando mais informação, contribuimos com a saúde e melhor qualidade de vida dos nossos colegas", destacou o presidente da Cipa, Júnior César Guimarães. "Como profissionais da saúde, temos a função de informar e orientar as pessoas na prevenção dessas infecções", afirmou a coordenadora do NHE, Wanda Lopes.

HMI presenteia pais com ensaio fotográfico



Fotógrafa Clau Aragão faz ensaio fotográfico com bebês da Utin

Enquanto muitas famílias passam o Natal com seus filhos, outras não têm essa alegria, pois os filhos estão em um leito de UTI. No intuito de proporcionar um pouco de conforto e alegria a esses pais, o setor de Psicologia do HMI realizou um ensaio fotográfico com os bebês internados na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (Utin) e presenteou os pais com uma fotografia impressa, na antevéspera do Natal.

No momento da visita, os pais foram surpreendidos com uma pequena celebração. "Natal é amor, é renascimento, é humanização. E toda

equipe da Utin ajudou a organizar esse momento de celebração da fé. Momento de compartilhar carinho e amor aos pais dessas crianças", afirmou a psicóloga Janaína Barbosa.

As fotos impressas do ensaio foram entregues aos pais, que ficaram muito emocionados. "Mesmo passando por um momento de aflição, sabemos que Deus está acima de tudo. Foi um gesto muito lindo. Sou grato por tudo que vocês fazem pela minha filha", disse Alex Ricardo de Sousa, pai de Amanda. "Só Deus para recompensar tudo que essa equipe faz pelos filhos da gente. Amei a surpresa, obrigada!", pontuou Rafaela da Silva, mãe de Maria Alicy.

O projeto

Para a realização desse projeto a coordenadora da Psicologia, Flávia Zenha, convidou a fotógrafa Clau Aragão, que fez o trabalho de forma voluntária.

A psicóloga Janaína levou objetos natalinos, tudo dentro do protocolo de segurança, para que pudessem ser usados nos modelos especiais e em conformidade com o estado de saúde de cada paciente. Para a fotógrafa Clau Aragão, essa foi uma experiência nova e

encantadora. "Foi maravilhoso! Vendo todo o acolhimento e cuidado com os bebês, mudou a minha visão de UTI. Parecia um pedacinho do céu. A fotografia aproxima as pessoas e os pais vão poder levar esse carinho, essa esperança. Amei doar um pouco do meu trabalho, que sem dúvida, foi um dos mais bonitos que fiz", afirmou.

"Nossa intenção foi propiciar aos pais uma recordação positiva da passagem de seus filhos pelo HMI para que, no futuro, possam contar essa história com sabor de vitória e alegria por ter vencido este momento", destacou a psicóloga Flávia Zenha.



Psicóloga Janaína entrega Alex e Vanessa, pais de Amanda, internado no HMI

HMI chama atenção para a violência sexual com peça de teatro

No intuito de sensibilizar e orientar os colaboradores sobre a importância do monitoramento e enfrentamento de situações de violência sexual, o HMI realizou em 14 de dezembro, uma apresentação teatral com o tema "Violência Sexual contra crianças e adolescentes", criada para auxiliar de enfermagem do NHE, Cecília Francisca Magalhães e apresentada pelos próprios servidores da unidade. Além de Cecília, participaram a auxiliar de lavanderia, Maria Silvana da Cruz e a auxiliar de nutrição, Sarah Dalilla de Oliveira.

A história foi sobre uma criança que morava com a mãe e um tio e que vivia com pesadelos e medo, pois sofria assédio e abuso do tio, dentro de sua



Teatro mostra assédio, coação e ameaça à criança

própria casa. Até que a mãe flagrou o assédio e chamou a polícia. No final, as três colaboradoras cantaram a música, "O seu corpo é um tesourinho" – que fala que se alguém tocar em seu corpo, não

se pode guardar segredo, tem que contar para a mamãe, papai ou um professor.

Histórias como essa, atingem diariamente crianças e adolescentes de todas as classes sociais e muitas vezes é praticada por pessoas bem próximas. Por isso é importante que os adultos responsáveis estejam sempre atentos. "Foi impactante. É uma forma de buscarmos fortalecer os mecanismos sociais de proteção a crianças e jovens que sofreram este tipo de abuso", falou a coordenadora do NHE, enfermeira Wanda Lopes. "É um problema grave. Precisamos agir de forma preventiva", disse o biomédico, Jairo Batista da Silva.

Unidade transmite mensagem de fé e otimismo na véspera de Natal

O Espírito Natalino tomou conta dos setores da unidade e despertou a todos para o verdadeiro sentido da data, que é de solidariedade e amor ao próximo. As colaboradoras, Cecília Magalhães e Maria Silvana, auxiliar de enfermagem do NHE e

a auxiliar da Unidade de Processamento de Roupas (UPR), respectivamente, se vestiram de Papai Noel e Mamãe Noel e no dia 24 de dezembro levaram uma mensagem de fé e otimismo a todos os pacientes e colaboradores do hospital.



EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HMI HOSPITAL ESTADUAL MATERNO-INFANTIL
DR. JURANDIR DO NASCIMENTO

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Joel Sobral

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS +

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Assessoria de Comunicação do HMI:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.2. Atividades realizadas no mês fevereiro de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher Nº 102 – Fevereiro/2022

HMI altera nome e passa a se chamar Hemu



O HMI agora tem novo nome. Com a transferência da área de Pediatria para outra unidade de saúde, o Hospital Estadual Materno Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI), agora passa a ser Hospital Estadual da Mulher (Hemu).

Destinado, exclusivamente, a atendimentos de ginecologia, obstetrícia e neonatologia, a unidade continuará avançando na qualificação da estrutura e do atendimento à saúde da mulher e recém-nascidos.

BLH recebe certificado de reconhecimento

A equipe do Banco de Leite Humano do Hospital Estadual da Mulher (Hemu), recebeu o Certificado de Reconhecimento da Rede Brasileira de Bancos de Leite Humano. O documento foi entregue no último dia 31 de janeiro à unidade pela dedicação na 'Promoção, Proteção e Apoio ao Aleitamento Materno', no período de pandemia da Covid-19.

O Banco de Leite do Hemu

disponibiliza leite humano para recém-nascidos prematuros e de baixo peso, e é abastecido com doações de mães com excedente de leite, que realizam a doação no próprio local ou armazenam o produto em casa.

Para coletar o material, o BLH conta com o apoio do Corpo de Bombeiros Militar de Goiás, que disponibiliza veículo e profissionais de apoio. A unidade é pioneira na

realização de atividades voltadas para a conscientização da importância do aleitamento materno e da doação de leite humano.



Hemu alerta para a campanha Janeiro Branco



Equipe do pronto-socorro da Mulher em prol da Saúde Mental

Segundo a Organização Mundial de Saúde (OMS), o Brasil é considerado o país mais ansioso do mundo – com 18,6 milhões de brasileiros afetados pela ansiedade-, e o quinto mais depressivo. Para alertar os colaboradores sobre os cuidados com a saúde mental – campanha Janeiro Branco -, o hospital, por meio do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) e Comissão Interna de

Prevenção de Acidentes (Cipa), realizou *blitz* nos setores da unidade. A equipe, organizadora da ação, orientou para o autocuidado e distribuiu kit com cartão da campanha, máscara e bombom.

O setor de Nutrição também fez questão de lembrar aos pacientes sobre a importância da campanha, oferecendo uma sobremesa na cor símbolo do movimento, manjar de coco, com o recadinho, "Cuidar da mente é cuidar bem da Vida!"

Os colaboradores gostaram da ação. "É importante começarmos bem o ano, principalmente, cuidando do nosso emocional. Temos que colocar a questão da saúde mental sempre em evidência", apontou o recepcionista Rogério Silva. "Muito atencioso esse olhar da unidade para a saúde mental do colaborador. Assim como a saúde física, a saúde mental requer cuidados. Devemos ter equilíbrio e a saúde deve ser integral, corpo e alma", ponderou a médica

Lorena Diniz. "Doenças ligadas à mente têm se configurado na lista das que levam ao requerimento de auxílio-doença ou à aposentadoria por invalidez, principalmente, nos últimos anos. A intenção de nossa ação é motivar nossos colaboradores a cuidarem da mente, a ter um controle emocional. Trabalhar de forma preventiva para que valorizem a saúde mental", destacou o presidente da Cipa, Júnior César Guimarães.



Profissionais da UTI Materna são abordados para a atenção à Saúde Mental

Hospital realiza teste gratuito de Covid-19

A unidade de saúde realizou, entre os dias 17 e 31 de janeiro, testagem gratuita de Covid-19. Os testes foram disponibilizados pela Secretaria de Estado da Saúde (SES), para toda a população, com ou sem sintomas.

Com o resultado nas mãos em poucos minutos, a pessoa que testou positivo, passava por avaliação médica na própria unidade, onde era orientada sobre o que fazer, como manter o isolamento social e encaminhamento para os serviços de saúde.

A dona de casa, Zoraide Barbosa – moradora do Parque Industrial João Braz, fez o teste no hospital. "Estava aqui por perto e aproveitei para fazer o teste junto com minha filha. Com o resultado positivo, já passei pelo atendimento médico e recebi as recomendações. Tudo muito prático e rápido", afirmou a senhora que fez questão de

chamar o esposo para fazer a testagem.

A recepcionista Gildete Paz, trabalha na unidade e fez o exame. "Fiz o teste e fiquei aliviada com o resultado negativo. Achei muito bem organizado e rápido, o que facilita para a população no geral", destacou Gildete.

Atendimentos

No período de atendimento, o hospital realizou 4.982 testes, sendo 3.530 não reagentes e 1.451 positivos. Todos foram notificados, conforme as normas sanitárias.

A coordenadora do Núcleo Hospitalar Epidemiológico (NHE), da unidade - enfermeira Wanda Lopes gostou do andamento dos trabalhos. "Contamos com um espaço amplo, sem aglomeração. Nossos colaboradores estavam bem orientados e os atendimentos fluíram bem", afirmou Wanda.



Profissionais paramentados para aplicação dos testes de Covid-19



Profissionais paramentados para aplicação dos testes de Covid-19

Unidade promove a Campanha do Silêncio



Equipe do Sesmt orienta colaboradores no refeitório

Várias pesquisas têm comprovado os efeitos negativos da poluição sonora para a saúde das pessoas em geral, principalmente as que estão internadas nos hospitais. De acordo com recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS), o barulho em hospitais não deveria passar dos 30 a 40 decibéis e pela Norma Brasileira 10152 (NBR 10152), os parâmetros são de 35 a 45 dB na maioria dos ambientes internos do hospital.

Para alertar e conscientizar os colaboradores para a redução de ruídos, o Serviço Especializado em

Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) da unidade iniciou, em janeiro, a Campanha do Silêncio.

O engenheiro de segurança do trabalho - Marcus Vinícius Freitas e os técnicos de segurança - Maria de Lourdes Souza e Roberto José de Azevedo Júnior, passaram nos setores do hospital, fazendo medição de ruído e orientando as equipes a diminuir a intensidade de fala, colocar celulares no modo vibratório, usar calçados com solados macios, aumentar os cuidados na manipulação de equipamentos, fazer vigilância aos alarmes dos monitores e bombas de infusão de medicamentos, entre outros.

Segundo o engenheiro do trabalho, alguns locais da unidade como recepção, refeitório e corredores, em alguns horários distintos, foram detectados picos altos de ruídos, acima do recomendado, chegando a 60 dB. Por isso, além da conscientização, o

Sesmt iniciou a troca das rodas dos carrinhos que transportam produtos hospitalares por rodas de silicone. "Vamos disseminar a cultura do silêncio em toda a unidade. Até chegar em 7 de maio - data que se comemora o Dia do Silêncio -, estaremos trabalhando uma programação especial para combater o excesso de ruído, visando o bem-estar dos pacientes e dos colaboradores", destacou o engenheiro do trabalho, Marcus Vinícius.



Profissionais do Centro Cirúrgico aderem à campanha do silêncio

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO
CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.3. Atividades realizadas no mês março de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher Nº 103 – Março/2022

Hospital comemora Dia Internacional da Mulher

A principal força de trabalho da saúde é exercida por mulheres e no Hospital Estadual da Mulher (Hemu) não é diferente, pois a grande maioria dos colaboradores é representada por mulheres. Das quatro diretorias existentes, três são lideradas por mulheres: geral, técnica e clínica.

Para comemorar o Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, a unidade fez questão de homenagear essa figura tão presente e importante. O setor de Nutrição preparou um lanche especial e saudável para o café da manhã dos colaboradores e pacientes: suco, frutas, sanduíche e biscoito de queijo, tudo acompanhado de um cartãozinho com mensagem de incentivo. Já o setor de Psicologia distribuiu cartões com brindes para as pacientes, enquanto o coordenador do Laboratório, Sérgio Vasconcelos, presenteou as colegas com uma rosa.

O Núcleo Hospitalar Epidemiológico (NHE) promoveu uma peça de teatro para as colaboradoras no auditório da unidade e também fez uma distribuição de mimos entre as mulheres presentes no evento. A peça foi apresentada pelas colaboradoras Cecília Magalhães e Maria Silvéria. Na oportunidade, elas abordaram, com muito humor, o dia a dia da mulher que luta por respeito, liberdade e igualdade



Apresentação de teatro marcou o Dia da Mulher no Hemu



Sérgio Vasconcelos entregou rosas para as colegas Elisângela e Fátima

de direitos conciliando seu papel de esposa, mãe, filha, amiga, dona de casa e profissional. Ao final, apresentaram a música "Mulher Sexo Frágil", do cantor Erasmo Carlos e o poema "Alma de Mulher", de Lucinete Vieira.

"Muito bom ver que a unidade se preocupa em estimular seus colaboradores. Adorei a apresentação das colegas, retratou a força da mulher", pontuou a colaboradora Maryane Rocha.

"Gostei de tudo. Nós, mulheres, estamos lutando cada dia mais pelos nossos direitos e é maravilhoso ter o nosso valor reconhecido", destacou a colaboradora Alexandra de Oliveira.

"Parabenizamos a todas as mulheres que contribuem para um atendimento de qualidade e humanizado dentro do hospital. Temos orgulho das



Thays Soares recebe brinde da psicóloga Nayara Moreno

nossas colaboradoras, que são determinadas e realizam seu trabalho com amor. Feliz dia da mulher!", destacou a diretora geral, Laryssa Barbosa.

Colaboradores são capacitados no Hemu



Equipe do Hemu recebe treinamento sobre protocolos de identificação de paciente

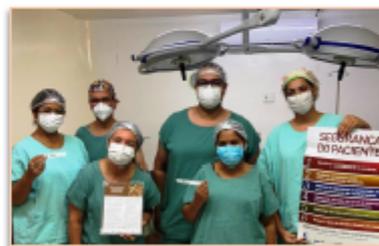
Manter a excelência dos serviços prestados é um dos principais objetivos do hospital, e essa conquista só pode ser alcançada através de profissionais bem preparados. Por isso, o hospital

investe na capacitação de seus colaboradores.

Entre os dias 22 e 25 de fevereiro, foi realizada a capacitação "Medidas de precaução", conduzida pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), por meio das enfermeiras Sandra Angelica e Keilla Paraguassu – coordenadora do setor. O objetivo da ação foi orientar os colaboradores do Pronto-Socorro da Mulher e Obstetria, sobre as medidas de precaução que os profissionais devem adotar, específicas em cada situação.

De 21 a 23, ocorreu a capacitação sobre "Protocolo de identificação do paciente", para os profissionais da assistência. O curso foi dado pela enfermeira Lillian Fernandes –

coordenadora do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP). Participaram do treinamento, 31 profissionais, que vão garantir melhor qualidade no atendimento e eficiência na prestação do cuidado ao paciente.



Profissionais do Centro Cirúrgico também foram capacitados

Unidade promove palestra sobre a campanha Fevereiro Roxo e Laranja



Fevereiro Roxo e Laranja é tema de palestra no Hemu

A campanha Fevereiro Roxo e Laranja tem como objetivo conscientizar a população sobre algumas doenças. A cor roxa conscientiza sobre Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia. Já a cor laranja alerta sobre a Leucemia.

Para orientar e levar conhecimento sobre os sintomas e consequências dessas enfermidades aos colaboradores, o hospital, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa),

promoveu, em 24 de fevereiro, uma palestra com a enfermeira do trabalho e especialista em saúde pública, Nara Borges. O auditório da unidade recebeu decoração especial com balões nas cores roxa e laranja.

De uma maneira descontraída e interativa, Nara falou sobre o que é cada enfermidade, estágios e tratamento. A especialista explicou a importância de conhecer e identificar essas doenças para buscar um tratamento adequado. "O tratamento correto e contínuo é a melhor forma de dar uma melhor qualidade e maior expectativa de vida. Portanto, é extremamente importante o autocuidado", pontuou a enfermeira.

A palestra sobre as temáticas foi encerrada com duas mensagens: para Fevereiro Roxo - "Se não houver cura, que ao menos haja conforto" e para Fevereiro Laranja - "Você pode perder tudo: casa, trabalho, saúde e até os cabelos. Só não pode perder nunca a esperança", concluiu Nara.

Os colaboradores aprovaram a iniciativa "Quanto mais conhecimento, melhor. Achei muito bom os esclarecimentos", falou o colaborador Cláudio Bastos. "Gostei muito da abordagem, bem objetiva", afirmou a fisioterapeuta Paulina Barros. "Apesar dessas doenças não serem tratadas em nossa unidade, nosso papel é alertar os colegas para um diagnóstico precoce em relação a essas patologias", destacou o presidente da Cipa, Júnior César Guimarães.



Profissionais do Hemu, que participaram do evento, com a palestrante Nara Borges

Hemu recebe novos residentes para especialização

Os futuros profissionais das áreas médica e de enfermagem do Hemu foram recepcionados no dia 3 de março, pelo coordenador da Comissão de Residência Médica (Coreme) da unidade, Marco Aurélio Albermaz; pela diretora Laryssa; diretora técnica, Cristiane Carvalho; diretora clínica, Luciene Bemfica; gerente de Enfermagem, Luzia Helena Berigo; supervisor da residência Médica de Pediatria, Rosseny Marinho e pela supervisora da residência em Enfermagem Obstétrica, Amanda Coelho.

No total, 27 novos residentes vieram de diferentes faculdades de vários estados e foram acolhidos por todos com mensagens de incentivo e esclarecimentos sobre o funcionamento do hospital. "Agradeço a cada um pela confiança que depositaram em nossa unidade. É uma grande satisfação recebê-los. Estamos à disposição para ajudá-los no que for necessário", destacou a diretora geral,



Profissionais do hospital no acolhimento dos novos residentes

Laryssa Barbosa. A diretora técnica Cristiane Carvalho também participou da acolhida. "Saibam que nesta unidade vocês terão a disposição a nata de profissionais de Pediatria e Obstetrícia. Aqui tudo é realizado com muito amor. Desejo que tenham um excelente aprendizado".

O supervisor da residência Médica de Pediatria, Rosseny Marinho, agradeceu a diretoria da unidade pelo acolhimento e destacou o trabalho de excelência realizado na instituição.

"Nossa unidade é considerada uma referência na formação de profissionais. A Neonatologia aqui é a melhor que existe. Vocês vão sair muito bem preparados para atuar com ética, empatia e respeito. Que nesses três anos, vocês se unam em prol de uma assistência de qualidade, humanizada e segura", pontuou o supervisor.

O coordenador da Coreme, Marco Aurélio alertou para a importância das normas e regras do hospital, bem como a disciplina dentro da unidade. "A Residência Médica é o último momento de preparar vocês para uma realidade dura que vão enfrentar. Aqui, nós somos uma família, mas também somos bastante rigorosos e não abrimos mão das normas e hierarquias da instituição. Portanto, procurem conhecer bem a unidade e seguirem as regras", destacou o coordenador, que ainda encerrou com a famosa frase "O que fazemos em vida, ecoa na eternidade", do filme americano "O Gladiador".

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.123 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.4. Atividades realizadas no mês abril de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 104 – Abril/2022

Diretoria do IGH participa de posse em Goiás

O superintendente do do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), Joel Sobral, - organização social que administra o Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heap), o Hospital Estadual da Mulher (Hemu) e Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) -; e o CEO do Plano Brasil Saúde, Paulo Bittencourt; participaram no dia 18 de Abril, da posse do novo secretário de Saúde de Goiás, Sandro Batista Rodrigues. Na ocasião, os administradores estavam acompanhados pela diretora geral da unidade, Laryssa Barbosa; além dos outros diretores e gerentes administrativos de cada unidade do IGH em Goiás.



O novo secretário, Sandro Batista Rodrigues (C), ladeado pelos gestores Paulo Bittencourt (E) e Joel Sobral

O evento ainda contou com a presença do governador do Estado, Ronaldo Caiado; representantes de entidades médicas e acadêmicas; do

Ministério Público de Goiás; parlamentares; profissionais e servidores da área de saúde.

Durante seu discurso, Sandro Rodrigues destacou que estar à frente da SES é a realização de um sonho precedido por muito trabalho. "É muita responsabilidade envolvida, tivemos uma gestão brilhante do ex-secretário Ismael Alexandrino, e a lógica é que isso continue da melhor forma possível, levando em consideração todo o contexto e os novos desafios que vão sendo colocados, pois a saúde é muito dinâmica, de forma que possamos impactar positivamente a vida das pessoas", afirmou.

(com informações oficiais da SES-GO)

HEMU celebra a Páscoa com mimos para colaboradores

A Páscoa é uma das comemorações mais importantes para os cristãos. Significa a renovação e a esperança e nos lembra a ressurreição de Jesus Cristo. Para celebrar essa data o hospital, através dos setores de Psicologia e Serviço Social, distribuiu chocolate, cartão e outros mimos para os colaboradores.

De acordo com a coordenadora da Psicologia Flávia Zenha, que presenteou as psicólogas e fonoaudiólogas com chocolate e porta crachá personalizado, a iniciativa é uma forma de agradecimento. "Nossa intenção é agradecer o esforço dos profissionais que se doam diuturnamente contribuindo para um atendimento de qualidade", destacou a psicóloga.

"É uma ação positiva, principalmente, nessa data tão especial. Demonstra o verdadeiro sentido da Páscoa, além do carinho que a unidade tem com os seus colaboradores", avaliou a fisioterapeuta Nathany Vieira.

"A Páscoa é um momento de transformação e nada melhor do que aproveitar esse período e mostrar nossa gratidão aos nossos colegas. Que Deus nos dê força para seguirmos nessa missão de prestar uma assistência humanizada e salvar vidas", afirmou a coordenadora do Serviço Social, Mariana Loyola.



Os colaboradores receberam vários mimos em comemoração da Páscoa, no Hemu

Hospital Estadual da Mulher adota nova ferramenta tecnológica

No intuito de aprimorar a comunicação interna e incentivar a utilização dos protocolos das Doenças de Notificação Compulsória (DNC), o Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE) do Hemu adotou a utilização de uma nova ferramenta tecnológica – QR Code.

A principal missão do NHE é detectar as doenças de notificação compulsória e outros fatores de interesse para a saúde pública. Por ser um setor do hospital que exerce a função de vigilância, o Núcleo decidiu implantar o uso do QR Code. "Essa ferramenta vem ao encontro das necessidades de médicos e

enfermeiros, facilitando a comunicação com o setor de epidemiologia, promovendo o uso adequado dos protocolos das DNC na assistência prestada aos pacientes. Também permite a troca de informações, esclarecimentos e feedback", afirma a assistente administrativa, Amábilly Thuila, que desenvolveu o QR Code.

"Essa inovação além de melhorar a troca de informações dentro da unidade, propicia benefícios indiretos aos pacientes e diretos aos profissionais da assistência, tomando a prática ágil e eficiente. A ferramenta também

permite uma maior visibilidade do núcleo hospitalar epidemiológico à equipe multidisciplinar", destaca a coordenadora do NHE, enfermeira Wanda Lopes.



Wanda Lopes e Amábilly Thuila apresentam a nova ferramenta

Hemu promove Semana de conscientização do controle térmico do recém-nascido



Apresentação da dinâmica Guloseima x Conhecimento pelas residentes de Neonatologia

A manutenção da temperatura do recém-nascido, principalmente no pré-termo (premature), é um dos fatores mais relevantes para a sobrevivência desses bebês. Manter um controle térmico adequado, evita diversas complicações relacionadas à hipotermia e hipotermia e reduz a mortalidade e morbidade relacionados aos neonatos.

Para alertar sobre esse tema, o programa de Residência Médica em Neonatologia do Hemu, com o apoio da Residência de Enfermagem em Obstetrícia da unidade, desenvolveu o "Projeto Pinguim - Semana de Conscientização do Controle Térmico do Recém-nascido Pré-termo". Entre os dias 21 a 24 de março, foram realizadas várias abordagens para a

equipe da assistência sobre a temática.

Durante toda a programação, a equipe da Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (Utin) participou de uma oficina com a neonatologista e supervisora do Programa de Residência Médica em Neonatologia, Maria Bárbara Gomes, sobre a importância da monitorização da temperatura do neonato e participou de dinâmicas como a "Guloseimas x Conhecimento", realizada pelos residentes da Neonatologia.

Uma exposição foi organizada pelos residentes de Enfermagem Obstétrica com o tema "Controle de temperatura com foco na assistência ao parto"; e a neonatologista Patrícia Figueira fechou a programação, com uma oficina reforçando a importância do monitoramento da temperatura do neonato.

"O controle térmico é extremamente importante na assistência ao recém-nascido, principalmente aos bebês prematuros. A sensibilização de toda equipe para monitorar este parâmetro, com certeza impactará em redução de mortalidade e complicações destes vulneráveis neonatos. Além das palestras e

orientações oferecidas durante toda a semana, também entregamos uma revista digital informativa sobre as causas de hipotermia e estratégias para prevenção e resgate da normotermia", destacou a médica Maria Bárbara.



Médica Maria Bárbara com a equipe da Utin, durante a oficina do monitoramento da temperatura



Residentes de Enfermagem Obstétrica na abordagem do controle da temperatura, com foco na assistência ao parto

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS +

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. NE 886/GO
Email: hmicomunicacao@email.com

8.5. Atividades realizadas no mês maio de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 105 – Maio/2022

Emoção e alegria deram o tom nas comemorações para as Mães

Com foco em uma atenção humanizada, o Hospital Estadual da Mulher (Hemu), por meio dos setores de Psicologia, Fonoaudiologia, Serviço Social e Nutrição, promoveu, nos dias 5 e 6 de maio, programação especial para comemorar o Dia das Mães na unidade.

No auditório foi montada uma exposição fotográfica, composta pelos registros das fotógrafas Paula Sales e Clau Aragão que fizeram o trabalho, voluntariamente, dentro da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal. Esta iniciativa partiu do próprio hospital, e é uma extensão dos projetos de humanização desenvolvidos na unidade. "Vimos na exposição uma forma especial de homenagear as mães guerreiras que estão com os filhos precisando de cuidados. Elas receberam as fotos por e-mail e via redes sociais para que possam guardar um registro fotográfico profissional retratando todo o zelo e a emoção existente entre mães e filhos", destacou a coordenadora multiprofissional da Psicologia e Fonoaudiologia, Flávia Zenha.

A diretora técnica, Cristiane Carvalho, que também é mãe, recebeu flores como forma de homenagear todas as mães da unidade. A diretora parabenizou todas as mães e se emocionou contando sua experiência. "Tive bebê prematuro, de 29 semanas e como mãe eu posso dizer que passei por tudo que vocês estão passando. Pelo tempo de internação na UTI, pela insegurança e toda agonia que vocês passam e hoje ele está com 11 anos. Então, só desejo a vocês tudo que há de melhor", compartilhou a diretora.

A programação contou ainda com a palestra "Amor de mãe também cura as dores e o trauma do nascimento", com a mestre em Psicologia e Neuropsicologia, Georgiá Bueno – professora da Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-Goiás); apresentação do grupo Amor em

Movimento, além de um lanche especial.

No dia 6 de maio, o violinista Wneveri Johnson – coordenador de música, maestro e professor da Escola Federal de Goiás (EFG) Luiz Rassi, tocou os corações de todos com um vasto repertório musical, encantando e emocionando as mães, acompanhantes e colaboradores.

Com a parceria da Organização das Voluntárias de Goiás (OVG), as gestantes receberam bolsa com enxoval e banheira.

O Serviço Social da unidade também presenteou as pacientes com kit

de enxoval para os bebês, além de montar uma dinâmica na qual as mães que respondessem corretamente as perguntas sobre gestação, recebiam um brinde. "Toda a programação foi pensada com muito amor. A música tem o poder de tocar as pessoas, aflorando as emoções e despertando a sensibilidade. Foi muito bom ver esse sentimento de carinho e amor. Só gratidão a todos os voluntários e parceiros que nos ajudaram a fazer essa homenagem tão bonita", destacou a coordenadora do Serviço Social, Mariana Loyola.



Gestantes são apresentadas pelo Dia das Mães



Diretora Cristiane Carvalho se emociona ao



Mães e acompanhantes se emocionam ao som do violinista W. Johnson

Hemu reforça a importância da doação de leite humano

Em 19 de maio, celebra-se o Dia Nacional e Mundial de Doação de Leite Humano. O Hemu possui o Banco de Leite Humano (BLH) e lembra que, como o leite não pode ser produzido artificialmente, a doação é importantíssima, pois, ajuda a nutrir crianças impossibilitadas de consumir o alimento da própria mãe.

O leite doado é oferecido aos recém-nascidos que estão em UTIs Neonatal, geralmente aqueles que nasceram

prematuros e com baixo peso.

Segundo a coordenadora do BLH, Renata Leles, o leite materno é fundamental para os bebês. "Esse alimento é capaz de reduzir em 13% as mortes por causas evitáveis em crianças menores de 5 anos, ou seja, a doação ajuda a salvar vidas.

A doação não prejudica a mãe ou seu bebê, pois a produção do leite segue a lei da demanda: quanto mais leite for retirado, mais leite será produzido", pontua a coordenadora.

Como se tornar uma doadora?

As interessadas em doar leite materno podem ligar ou enviar mensagem para o número (62) 3956-2921 para receber as informações necessárias e solicitar a coleta em domicílio. O banco, que funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h, fornece os frascos esterilizados adequados para doação, além de cuidar de todo transporte do leite fornecido. Tudo é feito para facilitar ainda mais esse gesto de solidariedade

Unidade alerta sobre a identificação correta do paciente

No mês de abril - dedicado à Segurança do Paciente, várias ações são realizadas no intuito de assegurar que o enfermo seja resguardado. Para comemorar e contribuir com a campanha, o Hemu, por meio do programa da educação continuada, dedicou três dias, de 27 a 29 de abril, para atualizar a equipe multiprofissional sobre a importância da "Identificação do Paciente", que é a primeira das seis metas internacionais de segurança do paciente.

Organizada pelo Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), durante os três dias, a coordenadora do setor, enfermeira Lillian Fernandes - especialista em Qualidade em Saúde e Segurança do Paciente, pela Fiocruz/MS, ministrou palestras em diferentes turnos para abarcar todos os profissionais da assistência.

Nas explanações, Lillian abordou sobre a definição de identificação do paciente; como deve ser a identificação do adulto e dos recém-nascidos; o fluxograma de identificação do paciente no centro cirúrgico; o uso correto da

pulseira; identificadores da pulseira de recém-nascidos, educar o paciente; confirmar a identificação do paciente antes de cada cuidado, dentre outros.

De acordo com a coordenadora Lillian, ninguém da equipe de saúde está isento de cometer erros de identificação, por isso é importante essa atualização, que proporciona uma melhoria contínua dos processos na

unidade. "É imprescindível que sejam realizadas essas ações de educação permanente, para todos os profissionais envolvidos na assistência à saúde, para conhecimento de todas as rotinas institucionais, especialmente as relacionadas à identificação do paciente", destacou a coordenadora, feliz pela participação de cerca de 200 profissionais.



Enfermeira Lillian Fernandes orienta sobre a correta Identificação do Paciente

Hospital capacita fonoaudiólogas para o teste da orelhinha

O Hemu iniciou, em 20 de abril, a capacitação para os profissionais da Fonoaudiologia sobre a "Triagem Auditiva Neonatal". Ministrado pela especialista em audiologia - fonoaudióloga Helleninna Martins Marçal, o curso tem como objetivo atualizar a equipe para um atendimento de qualidade e segurança ao realizar o teste da orelhinha. A especialista falou da importância da realização do exame e mostrou uma das técnicas mais usadas nas triagens auditivas neonatais - emissões otoacústicas transientes.

"Trata-se de um teste de triagem objetivo que avalia o sistema auditivo, mais especificamente as células ciliadas externas da cóclea, a fim de detectar precocemente os problemas de audição e poder intervir", afirmou Helleninna que costuma fazer cerca de 8 a 12 testes, por dia, no Hemu. O teste de Emissões Otoacústicas Transientes também pode ser realizado em adultos para complementar o diagnóstico de problemas auditivos.

Para que se possa fazer o diagnóstico precoce o teste deve ser realizado, preferencialmente, nos primeiros dias de vida (24h a 48h) na



Capacitação contou com aula prática

maternidade, antes da alta hospitalar. Em uma sala silenciosa, o profissional coloca um aparelho, que produz estímulos sonoros leves e mede o retorno desses estímulos de estruturas do ouvido interno. Caso identificadas alterações, o bebê deve ser encaminhado a um especialista para que sejam feitos exames complementares.

Durante o treinamento foi mostrado, na prática, o teste da orelhinha, em um bebê de dois dias de nascido. O resultado saiu na hora e não foi detectada nenhuma alteração. Segundo a coordenadora multiprofissional da Psicologia e Fonoaudiologia, Flávia Zenha, essa capacitação é extremamente importante. "O profissional capacitado, lida melhor com problemas, se relaciona de forma mais assertiva, podendo assim, atender os pacientes de forma mais segura e humanizada, contribuindo com os resultados e indicadores da Instituição. Atualmente contamos com oito fonoaudiólogas na unidade e todas passarão pelo treinamento", destacou.



Fonoaudiólogas atentas às explicações sobre o aparelho usado para fazer o teste da orelhinha

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO
CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS +SES
Secretaria de
Estado de
Saúde

Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. NE 886/GO
Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.6. Atividades realizadas no mês junho de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 106 – Junho/2022

Colaboradores do HEMU entram no clima junino



Fisioterapeuta Nathany e a enfermeira Ludymilla no arraiaí da UTIN 1

Os setores de Psicologia, Fonoaudiologia, Serviço Social e Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (Utin) 1 do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) entraram no clima das festas do mês de

junho e promoveram um momento de descontração para os seus colaboradores.

As psicólogas, fonoaudiólogas e assistentes sociais, se uniram e fizeram a festança em 15 de junho e a UTI Neonatal foi em 10 de junho. Além do colorido das decorações e vestimentas, não faltaram as comidas típicas, que cada servidor levou para festejar com os colegas. Teve canjica, cachorro quente, arroz doce, pamonha, bolo de milho, pé de moleque, paçoca, pipoca, amendoim, entre outras delícias.

As comemorações deram alegria aos profissionais. “É muito bom compartilhar esses momentos de descontração com os colegas de trabalho”, disse Vanusia Alves. “Essas comemorações, além de fazer bem pra mente, contribuem para um ambiente de trabalho mais harmonioso”, pontuou

Nayara Moreno. “Essas datas festivas são oportunidades de proporcionar integração da equipe, de aliviar a tensão e o estresse do ambiente hospitalar”, avaliou a coordenadora multiprofissional da Psicologia e Fonoaudiologia, Flávia Zenha.



Só alegria no arraiaí da Psicologia, Fono e Serviço Social do Hemu

Unidade comemora Semana de Enfermagem

Em comemoração ao Dia do Enfermeiro e do Técnico e Auxiliar em Enfermagem, celebrados nos dias 12 e 20 de maio respectivamente, a Gerência de Enfermagem, Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) e Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) do Hemu, promoveram uma programação especial nos dias 19 e 20 de maio.

Durante os dois dias, os colaboradores da unidade puderam desfrutar de uma vasta programação. Dentre elas, uma exposição de banner com atividades da residência de enfermagem obstétrica; workshop “Assistência de enfermagem aos cuidados imediatos ao recém-nascido”, mediado pela turma de residentes de enfermagem; concurso de paródias com o tema “Higienização das Mãos”.

Os acadêmicos de Enfermagem, do 8º período da PUC Goiás, participaram das atividades com abordagem do protocolo de higienização das mãos. Também distribuíram folders informativos e fizeram perguntas sobre o tema. O coordenador do Laboratório Sérgio Vasconcelos explicou sobre as Placas de Petri, que foram expostas, identificando vários microorganismos presentes no corpo humano, e

reforçando a importância da correta higienização das mãos. Teve atividade lúdica, por meio de uma Roleta, com os nomes das metas de segurança. A participante rodava a roleta e respondia as perguntas relacionadas a meta que foi sorteada. Os que deram respostas corretas ganharam brindes. Segundo a coordenadora do NSP, Lílian Fernandes, essas atividades também foram a conclusão da Campanha Abril pela Segurança do Paciente.

Houve entrega de certificado de honra ao mérito para 60 profissionais entre enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem que se destacaram no ano passado – 2021. O enfermeiro Moisés Linhares foi um dos que se destacaram. “Fiquei muito feliz pelo reconhecimento, ainda mais sendo homenageado junto com a colega Maria Reis, que considero uma das melhores profissionais”, afirmou. “Foi uma surpresa, pois temos uma equipe de profissionais excelentes. Fico feliz por receber essa homenagem”, pontuou a enfermeira Fabíola Lopes.

A gerente de Enfermagem do Hemu, Luzia Helena Berigo, destacou a importância da equipe de enfermagem na saúde, que assume um papel cada vez mais proativo no que se refere a

identificação das necessidades de cuidado da população. “Temos uma equipe maravilhosa, que trabalha com dedicação, comprometimento, carinho e humanização. Queremos que saibam o quanto são valiosos”, avaliou a gerente.



Gerente Luzia Helena com as coordenadoras de Enfermagem do Hemu



Luzia Helena com alguns profissionais destaques de 2021

Concurso de paródias mostra muitos talentos

No intuito de reforçar a importância de lavar as mãos, principalmente como medida de prevenção às infecções entre profissionais de saúde e pacientes, a CCIH do hospital promoveu um concurso de paródias sobre a Higienização das Mãos.

Em 20 de maio, as 10 equipes participantes se apresentaram no auditório da unidade. A coordenadora da CCIH, enfermeira Keilla Paraguassu deu boas-vindas ao público presente e iniciou as apresentações sendo seis equipes por meio de vídeo: Centro de Material e Esterilização – CME, Fonoaudiologia, Psicologia, Centro de Referência em Imunobiológicos Especiais – Crie, UTI Neonatal 2 e Obstetria – Alcon; três presenciais: Tecnologia da Informação – TI, Faturamento e Compras; e uma apresentação por vídeo e presencial, Núcleo Hospitalar de Epidemiologia – NHE.

De forma lúdica e divertida, as equipes se empenharam e mostraram um verdadeiro show de talentos. Por

meio das paródias lembraram a todos que a higienização das mãos continua sendo a prática mais simples e eficiente para o controle de infecções no ambiente hospitalar.

A comissão julgadora, convidada pela CCIH, foi soberana e imparcial, composta pela gerente de Enfermagem – Luzia Helena Berigo; diretora geral – Laryssa Santa Cruz; a coordenadora da Obstetria – Caroline Bazzo; gerente Operacional – Pedro Muricy e o assessor de Diretoria – Leonardo Pimenta.

Mobilização e empenho

A diretora Laryssa parabenizou todos os participantes. “Com tanta criatividade e talentos, não foi uma tarefa fácil para os jurados. Creio que o grande vencedor foi o hospital como um todo por tanta dedicação. Estão todos de Parabéns”, afirmou a diretora. Em seguida anunciou a equipe vencedora – NHE, que, usando roupas no estilo anos 60, apresentou a paródia “Ideia Vital” com a música “Broto Legal”. A turma,

coordenada pela enfermeira Wanda Lopes, escreveu a letra inspirada em Ignaz Semmelweis, médico húngaro pioneiro da antissepsia, com a medida simples e efetiva da lavagem das mãos. O prêmio é um voucher de almoço em uma conceituada churrascaria de Goiânia. “Foi uma surpresa maravilhosa! Essa conquista só foi possível com a dedicação e o comprometimento de toda equipe”, declarou Wanda toda feliz. A equipe de Psicologia ficou em segundo lugar e de Faturamento em terceiro.

“Conseguimos atingir nosso objetivo que foi sensibilizar os colaboradores a entrarem na brincadeira. De forma lúdica passaram a mensagem sobre a importância da higienização das mãos garantindo a segurança do colaborador e, consequentemente, do nosso usuário”, destacou a coordenadora da CCIH Keilla, que fez questão de agradecer a todos pela adesão. Ao final, o público presente foi agraciado com brindes, oferecidos por parceiros e um lanche preparado pela equipe de Nutrição.



Organizadora do evento Keilla Paraguassu agradeceu a participação de todos



Equipe do NHE - vencedora do concurso de paródias do Hemu



Comissão de jurados avaliou a apresentação das equipes participantes

Hemu alerta sobre abuso sexual contra crianças e adolescentes

Segundo o balanço do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, nos quatro primeiros meses de 2022, foram registradas 4.486 denúncias de abuso sexual sofrido por crianças e adolescentes no Brasil.

Para chamar atenção de seus colaboradores, pacientes e acompanhantes sobre a necessidade de prevenção à violência sexual, o Hemu desenvolveu uma ação em 18 de maio - Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.

As equipes do Ambulatório de



As equipes orientaram os pacientes na recepção do Hemu a denunciarem casos de abusos

Atendimento às Vítimas de Violência

Sexual (AAVVS) e Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE) do hospital, percorreu toda unidade disseminando informações sobre a campanha e reforçando a importância de usar os canais de denúncias. Foram entregues panfletos informativos e bombons. Além disso, foram espalhados cartazes da campanha em pontos estratégicos. “É extremamente importante estimular a sociedade a refletir sobre seu papel no combate desse crime. Devemos ficar atentos no comportamento das crianças e qualquer suspeita, denuncie” destacou a coordenadora do NHE, Wanda Lopes.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS +

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.7. Atividades realizadas no mês julho de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 107 – Julho/2022

Colaboradores recebem 2ª dose de reforço contra Covid-19



O médico Marco Aurélio garantiu a 2ª dose de reforço

O Hospital Estadual da Mulher (Hemu), em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, aplicou a 2ª dose de reforço da vacina contra Covid-19, nos colaboradores da unidade nos dias 7 e 8 de julho.

De acordo com as orientações do

Ministério da Saúde (MS) é necessário reforçar a imunização dos trabalhadores que estão na linha de frente dos serviços de saúde, bem como as pessoas na faixa-etária acima de 40, com maior risco de contaminação. Os colaboradores do Hemu tomaram a 2ª dose de reforço, seguindo os protocolos estabelecidos. O imunizante utilizado dessa vez foi da Janssen. Em dois dias, foram aplicadas 255 doses da vacina, que garante a imunização dos servidores da unidade de saúde

Os setores da unidade envolvidos na organização e aplicação das doses foram o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), Terapia Ocupacional e Gerência de Enfermagem.

Imunizante

A vacina da Janssen, fabricada

pela farmacêutica Johnson e Johnson, é baseada em um vetor de adenovírus sorotipo 26 (Ad26.COVS.2.S). É indicada para imunização ativa para prevenir a Covid-19 causada por SARS-CoV-2 em pessoas com 18 anos de idade ou mais.



A técnica de Enfermagem Aline Souza aproveitou a oportunidade para se imunizar

Hemu realiza capacitação sobre *checklist* Nascimento Seguro



Lilian Fernandes com equipe do Centro Cirúrgico

Com o objetivo de apoiar o uso de práticas essenciais de cuidados maternos e perinatais, o Hemu promoveu, de 27 a 30 de junho, capacitação para a equipe multiprofissional da assistência. Com o tema "Atualização e importância do preenchimento do *checklist* Nascimento Seguro", a ação faz parte do programa da Educação Continuada.

A capacitação foi ministrada pela enfermeira Lilian Fernandes – coordenadora do Núcleo da Segurança do Paciente (NSP) e especialista em Qualidade em Saúde e Segurança do Paciente, pela Fiocruz/MS e equipe da Residência de Enfermagem Obstétrica. Lilian orientou a todos sobre o tema

proposto. Ela destacou que o *checklist* facilita a execução das tarefas uma vez que o profissional tem a possibilidade de realizar uma verificação e conferência dos cuidados a serem realizados diminuindo as chances de erros e negligência.

A referência do protocolo implantado no Hemu, em 2019, é o *checklist* do parto seguro da Organização Mundial de Saúde (OMS), concebido como uma ferramenta para melhorar a qualidade dos cuidados dispensados às mulheres que dão à luz. De acordo com a OMS, dos 130 milhões de nascimentos que ocorrem todos os anos, cerca de 303 mil resultam na morte da mãe, 2,6 milhões são natimortos e outros em 2,7 milhões de crianças que morrem nos primeiros 28 dias após o nascimento

Com o *checklist*, estes números tendem a cair, visto que aborda as principais causas dos óbitos maternos como hemorragias, infecções, parto obstruído e hipertensão arterial, bem como dos bebês nascidos mortos relacionados com complicações perinatais (cuidados inadequados antes do nascimento) e mortes neonatais (asfixia no parto, infecções e complicações relacionadas com a

prematuridade do parto).

Na oportunidade, foram distribuídos folders explicativos sobre a importância do preenchimento do *checklist*. O material, elaborado pela equipe da Residência de Enfermagem Obstétrica, alerta que toda a equipe multiprofissional é responsável pelo preenchimento, sendo alguns campos específicos de determinada especialização, portanto todos devem ter um olhar atento. O folder também destaca que a lista de verificação é constituída por práticas baseadas em evidências e organizada na admissão; pré-parto; no Centro Cirúrgico (antes e após o procedimento); após o nascimento; antes da liberação da sala de recuperação pós-anestésica e antes da alta.



Equipe de obstetras do também foram capacitadas

Unidade comemora São João com comidas típicas



Copeira e apresentação dos alimentos no refeitório em ritmo da festa junina

Sempre atento ao atendimento humanizado, o Hemu preparou um cardápio especial em 24 de junho, em

comemoração ao dia de São João.

O setor de Nutrição elaborou um cardápio junino, em todas as refeições do dia, para colaboradores e pacientes, de acordo com a dieta. O menu contou com frango ao molho caipira, milho cozido, galinhada, macarrão tricolor, pamonha assada, carne de panela, vinagrete, salada tropical, mané pelado, maçã do amor, pé de moleque, pipoca, canjica, gelatina, sucos, entre outros. Além de decoração no refeitório e música, as copeiras entraram no clima com avental temático.

As pacientes se surpreenderam com a iniciativa. Gostaram de ver algo diferente e ficaram encantadas com o capricho dos detalhes como o chapuzinho na tampa da gelatina e as

bandeiras na embalagem do kit lanche. Alguns funcionários se caracterizaram de trajes juninos e animaram o dia.

Nas datas comemorativas, o hospital sempre desenvolve ações que visam melhorar o bem-estar dos pacientes e colaboradores, proporcionando maior humanização e descontração ao ambiente hospitalar. Na comemoração do São João, o cardápio foi adaptado à dieta de cada paciente, para que eles pudessem ter uma experiência agradável e acolhedora. Aproveitando as comemorações juninas, o setor de Recursos Humanos da Unidade organizou o "Arriaiá dos Mió" para sua equipe e amigos, no auditório da unidade. Foi uma tarde de muita comilança e diversão.



Colaboradoras no clima de São João



Kit lanche com o sabor e a alegria das festas juninas



Luciana, Leonardo e Fábria no "Arriaiá dos Mió"

Hemu alerta para os cuidados com as doenças respiratórias no inverno

A chegada do inverno é motivo de atenção para as doenças respiratórias, incluindo as que podem ter causas alérgicas. O Hemu alerta sobre os cuidados que as pessoas devem ter nessa estação. No período mais frio do ano é comum o aumento de casos de rinite alérgica, asma, sinusite, pneumonias, entre outras. Os sintomas mais costumeiros são coriza, coceira na região dos olhos e nariz, espirros e tosse.

Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), até o fim do século metade da população sofrerá algum tipo de alergia. Cerca de 30% da população mundial possuem, por exemplo, algum tipo de intolerância ao pó, mofo, pólen de plantas, entre outros.

A alergista e imunologista Lorena Diniz explica que, nessa época do ano, devido ao tempo seco e a baixa umidade

do ar, há menor dissipação dos poluentes. Os alérgenos como ácaros, fungos e pólen, ficam em maior concentração no ar, o que possibilita maior contato com nosso sistema respiratório como nariz, boca e olhos levando a sintomas de rinite, conjuntivite e asma alérgica. A alergista ressalta que algumas doenças podem ser evitadas com a vacina, portanto, é importante estar com a carteira de vacinação em dia, além de lavar bem as mãos, pois evita a circulação de vírus.

Neste momento de tantas possibilidades, a especialista alerta sobre como diferenciar uma doença da outra. Segundo a médica, a alergia respiratória se caracteriza por coriza, espirros, obstrução nasal, coceira no nariz e normalmente ela vem sem febre. Já o estado gripal é um pouco diferente. A pessoa tem febre, queda do estado

geral, dores no corpo e dores de garganta. Outra diferença importante apontada por Lorena, é que estes sintomas de alergia podem ser persistentes ou recorrentes, enquanto que as gripes têm duração limitada e geralmente ocorrem em episódios esporádicos.



Apesar de serem comuns, essas doenças podem ser evitadas durante o inverno

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS

SES



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. NE 886/GO
Email: hmicomunicacao@email.com

8.8. Atividades realizadas no mês agosto de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 108 – Agosto/2022

Hemu realiza mutirão de consultas para cirurgias eletivas

Em Goiás, atualmente, 897 mulheres estão na fila de espera para fazer uma cirurgia eletiva na especialidade de ginecologia pelo Sistema Único de Saúde (SUS). No intuito de diminuir essa fila e otimizar a demanda represada durante a pandemia, o Hemu realizou, nos dias 9 e 10 de agosto, um mutirão de consultas e exames pré-operatórios para procedimentos ginecológicos.

Para não prejudicar o fluxo normal da unidade, referência no estado em atendimento de média e alta complexidade, tendas foram montadas ao lado da entrada dos consultórios, com toda estrutura necessária para que as pessoas fossem recepcionadas e aguardassem as orientações.

Os atendimentos às mulheres foram feitos em cinco consultórios médicos e quatro salas de exames, no período das 7h às 17h, onde as pacientes passaram por avaliação

médica e realização de exames. A equipe de profissionais que atendeu as pacientes foi composta por médicos ginecologistas, cardiologistas, residentes, além da equipe multiprofissional da unidade que atuou em várias frentes, bem como na realização de exames laboratoriais, de imagens e eletrocardiograma.

Nos dois dias de mutirão, foram atendidas 265 mulheres reguladas pelo Complexo Regulador Estadual (CRE). No total, foram realizados 1.584 exames laboratoriais, 241 de imagens e 265 eletrocardiogramas.

Satisfação

Mulheres, vindas de várias partes do estado, se sentiram aliviadas ao serem convocadas e beneficiadas com a iniciativa. A paciente Valdivina Maria Souza, de 60 anos, do município de Catalão, espera por uma cirurgia há quase quatro anos. Segundo a paciente, chegou a marcar a operação, mas, com

a pandemia, foi cancelada. Para ela foi uma alegria em poder agendar o procedimento.

Ivone Chaveiro, de 46 anos, do município de Araçu, passou por todos os exames e consultas e recebeu com otimismo a notícia que vai fazer a cirurgia que tanto espera.

As pacientes fizeram questão de elogiar a unidade pelo acolhimento humanizado e apoio, incluindo as refeições.

A diretora técnica do Hemu, Cristiane Carvalho, fez um balanço positivo do mutirão e destacou o empenho de todas as pessoas envolvidas e a parceria da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO), para diminuir o impacto da pandemia. As cirurgias eletivas são muito aguardadas pelos pacientes. No Hemu elas foram retomadas a partir do mês de abril. Até julho, foram realizados 136 procedimentos.



Estrutura montada para receber exclusivamente as pacientes do Mutirão



Pacientes aguardam a realização de exames



Sala de espera para consultas com as primeiras pacientes



Após a realização dos exames, pacientes receberam lanchinho especial



Colaboradores que recepcionaram os pacientes do Mutirão



Parte da equipe do Hemu que participaram do Mutirão

8.9. Atividades realizadas no mês setembro de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 109 – Setembro/2022

Hemu desenvolve ações em comemoração ao Dia do Nutricionista



Nutricionistas exercem um importante papel dentro da unidade hospitalar

Para marcar o Dia do Nutricionista, comemorado em 31 de agosto, o Hospital, por meio do setor de Nutrição, desenvolveu ações educativas sobre a importância de uma alimentação saudável, para os colaboradores. No hall, foi montada uma árvore para que os colaboradores pudessem deixar sua opinião sobre como a nutrição tem influência na sua vida e sua saúde.

Durante toda a tarde, os profissionais puderam fazer avaliação antropométrica (peso, altura e Índice de Massa Corpórea - IMC) e também a avaliação bioimpedância. Após as avaliações, os nutricionistas orientaram sobre os benefícios de uma alimentação saudável, bem como a importância de praticar atividade física, além de esclarecerem dúvidas.

Também foram distribuídos panfletos informativos, com dicas para uma vida mais saudável. A técnica de enfermagem, Eliane Alves participou e gostou da ação. Segundo a colaboradora, além de verificar seu estado nutricional, aprendeu mais sobre a boa nutrição. No refeitório, os colaboradores tiveram um lanche especial e saudável com sucos e espetinho de frutas.

O Hemu conta com onze nutricionistas. A Maria Clara, coordenadora de Nutrição Clínica, é uma

delas. Atuante na unidade há mais de três anos, a profissional se sente satisfeita com a profissão escolhida e destaca que a orientação nutricional é muito importante, pois manter uma alimentação saudável é essencial para uma melhor qualidade de vida e mais saúde. A intenção do evento foi mostrar isso de uma forma bem interativa, que retrata o amor e a dedicação diária pela Nutrição.



Profissionais do Hemu participam das atividades promovidas pela Nutrição

Unidade realiza capacitação sobre Prevenção de Quedas



Profissionais do Hemu participam de atualização sobre prevenção de quedas

Estudos divulgados pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), publicados em 2013, indicam que a taxa de queda de pacientes em hospitais de países desenvolvidos variou entre 3 a 5 quedas por 1.000 pacientes internados por dia. Em hospitais brasileiros, observou-se uma incidência de quedas entre 0,3 a 1,7% para cada 1.000 pacientes-dia. No Hemu, nos últimos sete meses, a taxa de queda ficou em

0,02%.

Uma das atitudes que vêm contribuindo para essa baixa incidência, além das medidas preventivas adotadas pela unidade, é a capacitação, realizada periodicamente entre seus colaboradores.

Organizada pelo Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) e setor de Fisioterapia, o hospital realizou, entre os dias 29 a 31 de agosto, mais um

treinamento sobre prevenção de quedas, para melhorar ainda mais a assistência. As atualizações foram ministradas pelos residentes de Fisioterapia Suellen Moreira e Lucas Silvério, que abordaram os seguintes temas: o conceito de queda; fatores de risco; protocolo de prevenção de quedas; classificação de risco de queda - Morse e Humpty Dumpty; fluxo de admissão e avaliação no Hemu; instrumentos utilizados para orientar pacientes e acompanhantes; indicadores da unidade; medidas preventivas; transporte seguro, além de alertar para as notificações.

Segundo a coordenadora e enfermeira Lilian Fernandes, do NSP, que também é especialista de Qualidade em Saúde e Segurança do Paciente, o trabalho de identificação do paciente começa já na admissão deste no hospital, com a definição se a pessoa tem baixo ou alto risco de queda. No Hemu, o risco assistencial relacionado à queda é identificado por um *botton* na cor amarela, além da utilização de uma pulseira de identificação no paciente e à uma placa padronizada em seu leito.

Hospital promove palestra sobre vínculo entre mãe-bebê

Para entender melhor sobre o que é e como funciona o "Vínculo mãe-bebê", o Hemu, dentro do projeto de pré-natal de alto risco do Serviço Social, abordou sobre o assunto, em 31 de agosto, junto às gestantes que fazem acompanhamento na unidade.

De uma forma interativa, a psicóloga Nayara Moreno discorreu sobre o assunto, e alertou as futuras mães que o bebê percebe o comportamento da genitora e associa com um tipo de hormônio. Ela destacou as atitudes que possam construir esse vínculo como compartilhar sentimentos, conversar com o bebê, ouvir uma música, entre

outros.

A profissional também falou que é possível a construção do vínculo na prematuridade. "Mesmo com o bebê internado na UTI Neonatal é importante essa aproximação, por meio do toque e conversa. Por isso, a unidade incentiva a visitação dos pais", pontuou.

Nayara ressaltou que o vínculo mãe-bebê caracteriza-se por englobar as circunstâncias das emoções, dos sentimentos e comportamentos e deu dicas de como desenvolver essa relação afetiva desde a gestação até os primeiros meses de nascido. A psicóloga frisou

ainda que, com todas as mudanças, situações e preocupações, ser mãe não é fácil, mas tudo pode ser administrado com uma simples palavra: amor.



Dinâmica aplicada interage as gestantes

Banco de Leite Humano recebe doações de frascos de vidro

O Banco de Leite Humano (BLH) do Hemu recebeu, no início de setembro, doações de frascos de vidro, com objetivo de apoiar a campanha de doação de leite materno e suprir a necessidade de vasilhames para armazenamento do leite, que o BLH também recebe através de doação.

Os frascos foram arrecadados durante campanhas realizadas pela Superintendência da Escola de Saúde de Goiás junto com a creche Cantinho Feliz; Assembleia Legislativa do Estado de Goiás (Alego); comunidade de Novo Planalto e população de Goiânia.

A coordenadora do BLH, Renata Leles, ficou agradecida pelas doações e



Renata Leles recebe doação de frascos de vidro de Pollyana Vaz (SES)

pelo engajamento de todos os envolvidos

nesta ação. "Gratidão a todas as pessoas que ajudaram no fornecimento desse material primordial para manter o funcionamento das doações de leite. O leite humano só pode ser acondicionado em recipientes de vidro para evitar contaminações e conservar os nutrientes", disse.

A doação de leite materno é importante para manter a alimentação de bebês prematuros e de baixo peso atendidos em nossa unidade. Atualmente, o BLH do hospital possui 62 doadoras ativas e, para isso, é preciso fornecer os frascos limpos e esterilizados para a coleta nas casas toda semana, incluindo as doadoras internas.

Profissionais passam por capacitação sobre Monkeypox



Auditório lotado para capacitação sobre Monkeypox

Pensando no trabalho de prevenção e cuidados, a unidade, por meio da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) e Serviços Especializados em Engenharia de

Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt), realizou em 24 de agosto, uma capacitação destinada aos profissionais que atuam na unidade, sobre as atualizações da *Monkeypox*.

Para alertar e possibilitar uma rápida identificação, a coordenadora do CCIH, enfermeira Keila Paraguassu, ministrou o treinamento para várias turmas, no período diurno e noturno, abrangendo todos os profissionais da unidade. Ela abordou as características da doença; as curiosidades; transmissão; período de incubação; estágio das lesões, entre outros itens. Keila ressaltou a importância das medidas de precaução para contato e gotículas, bem como a atenção para a paramentação; a questão

da higienização das mãos e uso de máscaras; o fluxo da unidade e como proceder caso o paciente seja suspeito.

No caso de identificação da *Monkeypox*, devem ser acionados imediatamente os profissionais do Núcleo Hospitalar de Epidemiologia e CCIH, para notificação e isolamento.

A enfermeira Ângela Soares, do Sesmt, explicou que foi implantado um questionário para ser aplicado, semanalmente, junto aos colaboradores, no intuito de verificar o bem-estar do profissional, bem como saber se os EPIs estão sendo usados corretamente. Também foi orientado sobre o fluxo de procedimentos do colaborador, caso esteja com suspeita da doença.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO
CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS +

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: hmicomunicacao@email.com

8.10. Atividades realizadas no mês outubro de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 110 – Outubro/2022

IGH celebra 10 anos em Goiás com palestras sobre gestão hospitalar

O Instituto de Gestão e Humanização (IGH), organização social (OS) que administra o Hospital Estadual da Mulher (Hemu) promoveu no dia 18 de outubro, no Salão de Recepção do Clarion Goiânia Órion Hotel, um ciclo de palestras sobre "Eficiência e Sustentabilidade na Gestão Hospitalar", em celebração aos 10 anos do IGH na administração dos hospitais estaduais de Goiás.

Ao todo, 127 pessoas participaram da programação, que contou com a presença do Secretário Estadual de Saúde de Goiás, Sandro Rodrigues; do superintendente do IGH, Joel Sobral; do CEO do Plano Brasil Saúde e fundador do IGH, Paulo Bittencourt; do diretor técnico do IGH, Gustavo Guimarães; do palestrante convidado, André Wajner; além das diretorias, coordenações e trabalhadores dos hospitais geridos pela OS em Goiás.

O secretário Sandro Rodrigues, deu o tom sobre o sucesso de uma gestão de saúde hospitalar de qualidade e excelência, mesmo por meio de parcerias entre as esferas públicas e privadas, pensando sempre na inovação da eficiência hospitalar.

"Este é um momento importante para discutir a eficiência, eficácia e efetividade hospitalar para podermos pontuar a lógica da organização e da reorganização da saúde, com base tanto na atenção especializada ambulatorial, quanto na hospitalar final, que é nosso foco principal. Então, temos que discutir como isso foi pensado, executado e o maior desafio agora é que esse ecossistema seja harmônico na sua execução, e que também leve em consideração questões como financiamento, recursos, eficiência operacional e, principalmente, uma forma que garanta acesso com equidade para a população", frisou.

O CEO do Plano Brasil Saúde, Paulo Bittencourt, falou sobre o segmento da saúde

suplementar como um instrumento de trabalho, lembrando também como foi a fundação do IGH e sua expansão pelo Brasil.

"O Instituto se encontra numa nova fase, onde eu vejo que a saúde suplementar veio para agregar valores. Com a experiência que o IGH já possui com a saúde pública, foi possível trazer para a esfera privada, por meio do Plano Brasil, essa assistência médica à saúde, por meio do uso de novas técnicas e tecnologias, do novo modelo de gestão suplementar e com foco apenas na atenção primária de saúde. Portanto, ver esse crescimento do IGH e agora presente em outras vertentes de gestão e em extensa ampliação, é algo que me deixa com vontade de continuar o trabalho, até porque hoje são 10.000 vidas sendo cuidadas em 15 estados do Brasil", destacou.

Em seguida, o diretor técnico do IGH, o médico Gustavo Guimarães, trouxe para os presentes o IGH *Healthcare*, um modelo de atendimento centrado no acolhimento das pessoas e na efetividade da gestão de saúde populacional, por meio da saúde suplementar.

"O modelo de atendimento deste projeto vem, além do atendimento presencial, com o importante uso da telemedicina, uma maneira criada para o paciente ser atendido pelo médico da atenção básica de forma personalizada, sem que ele precise se deslocar até uma unidade de saúde, por exemplo. Hoje, o IGH *Healthcare* está presente tanto na Bahia, no Rio Grande do Norte, quanto em Goiás e já alcançou aproximadamente 7.600 atendimentos nesses estados", dissertou Gustavo.

Trazendo um pouco mais do viés hospitalar da medicina, o CEO da Eficiência Hospitalista - empresa especialista em Soluções de Saúde, André Wajner, apresentou aos participantes o "Método Lean e Hospitalista na Experiência do Paciente", já

conhecidos no Hemu, detalhando como a gestão de pacientes clínicos, por meio da medicina hospitalar, é fundamental.

"A medicina hospitalar é uma área de atuação onde médicos generalistas ou hospitalistas são especializados nos cuidados centrados nos pacientes internados, na família e no trabalho em equipe. Diante de todo esse cenário, estes médicos encontram maneiras e soluções de melhorar os processos gerenciais e administrativos, o que acaba influenciando no alcance dos melhores resultados para o paciente e instituição, garantindo assim melhor qualidade, eficiência financeira, segurança assistencial, liderança no ensino e a melhora da experiência do paciente, dentre outros", frisou.

Um debate entre os palestrantes também foi promovido ao final da programação, com o intuito de enriquecer o conhecimento e a experiência mostrados durante a manhã de atividades. A gestão hospitalar, eficiência na saúde, experiência do paciente, responsabilidade entre os sistemas, educação e treinamentos foram os principais temas de diversas perguntas apresentadas pelo público durante o bate-papo. Participaram do debate Paulo Bittencourt, Gustavo Guimarães, André Wajner e a chefe de Gabinete da Secretaria de Saúde do Estado de Goiás, Marielli Ribeiro, que representou o secretário Sandro Rodrigues.

Para fechar com chave de ouro, o superintendente do IGH, Joel Sobral, entregou um troféu para homenagear os colaboradores mais antigos do instituto em Goiás, com 10 anos de casa. Ao todo, 222 trabalhadores foram lembrados e, para representá-los, 10 receberam um troféu como uma forma de agradecer e valorizar todo o empenho e dedicação durante todos esses anos de trabalho.



O superintendente do IGH, Joel Sobral (D), juntamente com autoridades e convidados do evento



As diretoras Flávia Rosemberg (E) e Laryssa Barbosa (D), com Joel e a colaboradora homenageada do IGH, Wanda Carvalho



Os colaboradores do Hemu posaram para um registro durante o evento

Hemu adere à campanha Setembro Amarelo

Para alertar os seus colaboradores a buscar ajuda e atenção de quem está à sua volta, o Hemu, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e apoio dos setores de Psicologia e Serviço Social, promoveu em 28/09, no auditório da unidade, a palestra "Conscientização e Prevenção do Suicídio", ministrada pela psicóloga Nayara Moreno.

Segundo Nayara, é importante falar sobre o assunto. "A prevenção é sempre o melhor caminho para melhorar nossa saúde mental. Por isso, temos que estar atentos aos sinais e buscar formas



Profissionais unidos em prol da campanha Setembro Amarelo

de evitar esgotamentos: como o isolamento social e a baixa autoestima, promover diálogos e discussões que abordem o problema", afirmou a psicóloga. Para o presidente da Cipa do hospital, Leonardo Pimenta, a campanha Setembro Amarelo é importante para o cuidado dos profissionais de saúde.

"Além de zelarmos pela segurança física dos colaboradores na prevenção de acidentes, também nos preocupamos com a saúde mental de nossos colegas de trabalho. A palestra abre possibilidades para auxiliar quem precisa superar transtornos mentais e emocionais", salientou o presidente.

Unidade realiza ações em prol da campanha Setembro Verde

O dia 27 de setembro é marcado como o Dia Nacional de Doação de Órgãos. Porém, durante todo o mês é dedicado à sensibilização e conscientização da importância da doação de órgãos – campanha Setembro Verde. No intuito de chamar a atenção dos colaboradores e sociedade, Hemu, por meio da Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplantes (CIHDOOT), desenvolveu algumas ações.

Integrantes da Comissão colocaram nos carros estacionados

próximo ao Hemu, cartão incentivando a doação de órgãos e informações sobre transplantes, acompanhado de um balão verde. Na rua, a equipe abordou os motoristas que passavam na porta do hospital, entregou informativo sobre a campanha e incentivou as pessoas a declararem para seus familiares e amigos a intenção de ser um doador. Dentro do Hospital, a equipe orientou os colaboradores sobre a necessidade de comunicar a decisão de ser um doador aos familiares e melhorar a performance das captações. Foram

entregues informativos e bombons.



Equipe da CIHDOOT na campanha Setembro Verde

Hospital promove ações educativas em alusão ao Dia Mundial de Segurança do Paciente



Enfermeira Lilian Fernandes durante sua fala

O Dia Mundial de Segurança do Paciente é comemorado em 17 de setembro, mas o mês todo é dedicado à campanha Setembro Laranja, que reforça a importância do cuidado para a redução de malefícios evitáveis. Este ano, o tema da campanha é segurança em medicamentos. Com o slogan "Medicação sem danos", a intenção é levar informação e conhecimento sobre práticas inseguras e erros de medicação. Para marcar a campanha e reforçar a

importância dos cuidados com a segurança dos usuários, o hospital, por meio do Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente e equipe da Farmácia, realizou, nos dias 15 e 16 de setembro, várias atividades.

No dia 15, a enfermeira Lilian Fernandes, coordenadora do NSP e especialista em Qualidade em Saúde e Segurança do Paciente, falou da importância da campanha para os colaboradores e chamou a atenção de todos sobre alguns dados referentes ao tema da campanha. Ela destacou que, no mundo, os medicamentos são responsáveis por 50% de todos os danos evitáveis em cuidados médicos. No Brasil, 30% das doses administradas podem conter alguma falha, principalmente em relação ao horário da administração da medicação. Equipe de farmacêuticas passaram nos leitos das enfermarias onde realizaram reconciliação medicamentosa, junto às

pacientes.

No dia 16, os colaboradores tiveram uma tarde divertida e com muitos prêmios. Foram realizadas atividades lúdicas, como: Quiz – com perguntas e respostas; roleta e pescaria. Todas com perguntas relacionadas às seis metas de Segurança do Paciente e também voltadas ao desafio global da OMS deste ano: Medicação sem danos! Todos os colaboradores, da limpeza à diretoria, participaram das atividades, em uma grande integração.



Profissionais participaram das atividades lúdicas

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS +

SES

Secretaria de
Estado de
Saúde

Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. NE 886/GO
Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.11. Atividades realizadas no mês novembro de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 111 – Novembro/2022

Hospital Estadual da Mulher celebra o Dia Mundial da Prematuridade



Entrada da UCIN com decoração alusiva ao Novembro Roxo

No Hospital Estadual da Mulher (Hemu), cerca de 60% dos nascimentos registrados ocorrem com menos de 37 semanas de gestação - partos prematuros. O alto índice é explicado pelo fato do hospital ser especializado nesse tipo de atendimento. Novembro é considerado o mês internacional de sensibilização para a causa da prematuridade, em que se comemora o Dia Mundial da Prematuridade em 17 de novembro.

Para comemorar a data o Hemu realizou uma programação especial no auditório da unidade. O Hospital ganhou decoração especial com balões e enfeites roxos - cor símbolo da causa da prematuridade, painéis com fotografias e

mural com recadinhos das mães para os profissionais do hospital.

A diretora técnica Cristiane Carvalho, abriu a programação dando boas vindas a todos os presentes e ressaltando o cuidado da equipe para com os prematuros. "É o momento de celebrarmos a vida desses pequenos guerreiros que lutam desde o nascimento. Quero aproveitar para agradecer a equipe multiprofissional do hospital pelo empenho e dedicação que dispensam aos nossos pequenos pacientes, pois esses cuidados salvam vidas", afirmou a diretora.

A coordenadora médica das Unidades de Terapia Intensiva Neonatal (UTIN) e na Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN), Sandra Afune falou do trabalho realizado pela equipe em relação aos prematuros. "Fazemos um cuidado progressivo voltado para a qualidade de vida do recém-nascido. Estamos aqui para melhorar e garantir a assistência dada a esse bebê", pontuou a coordenadora. A coordenadora de enfermagem da UCIN, Lílian Jerônimo agradeceu a presença das mães dos neonatos, e em especial as que já estão com seus bebês em casa e fizeram

questão de comparecer para relatar sua experiência.

Um vídeo mostrando um pouco da rotina dos prematuros, dos bebês com os pais, a equipe multiprofissional, bem como momentos de prematuros durante a internação e depois de receberem alta, foi apresentado, acompanhado da música "Como é grande o meu amor por você". Logo após, embaladas pela emoção, mães que tiveram bebês prematuros relataram suas vivências para funcionários e outras mães que estavam presentes no evento.

Prematuridade

O prematuro é a criança que nasce antes de 37 semanas de gestação. A neonatologista Daniella Portal explica que o problema do bebê prematuro é que os órgãos ainda são imaturos e não conseguem realizar suas funções integralmente após o nascimento. "Para este bebê, é essencial um cuidado humanizado e uma equipe multidisciplinar dedicada, como é realizado nas UTIs Neonatal aqui no Hemu, referência estadual na Metodologia Canguru (MC) e Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC)", destaca a médica.



A Semana da Prematuridade chama a atenção de todos para os cuidados com os bebês nascidos antes das 37 semanas

Banco de Leite Humano recebe doações de frascos de vidro

O Banco de Leite Humano recebeu no dia 10 de novembro, doações de frascos de vidro, com objetivo de apoiar a campanha de doação de leite materno e suprir a necessidade de vasilhames para armazenamento do leite, que o BLH também recebe através de doação.

As embalagens foram doadas pelos alunos de Nutrição da Universidade Salgado de Oliveira



(Universo). A professora Karinne Valadares esteve acompanhada de alguns alunos entregou os frascos.

A coordenadora do BLH, Renata Leles, agradeceu as doações do material primordial para manter o funcionamento das doações de leite. O leite humano só pode ser acondicionado em recipientes de vidro para evitar contaminações e conservar os nutrientes.

Unidade comemora Semana da Qualidade



Enfermeira Cristina Bernardes explica sobre consciência da Qualidade

Em comemoração à Semana da Qualidade e ao Dia Mundial da Qualidade, celebrado anualmente na segunda quinta-feira de novembro, o Hemu desenvolveu uma ação, em 11 de novembro, no auditório da unidade. Organizada pelo Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente e Ouvidoria, a ação visou ressaltar a importância da cultura da qualidade estar sempre presente na instituição. Uma árvore foi montada no auditório, com elogios de colaboradores para setores e colegas, além de balões pendurados no teto com fotos de equipes da unidade.

A gerente de Qualidade Corporativa em Goiás, Ariane Andrade, fez a abertura do evento, chamando a atenção dos colaboradores para a qualidade. "Em uma unidade de saúde devemos agir em prol de uma assistência ao paciente segura, humanizada e resolutiva e o melhor caminho é o engajamento de todos para o fortalecimento da qualidade", disse a gerente.

A enfermeira Cristina Bernardes - especialista internacional de qualidade em saúde e segurança do paciente ministrou a palestra "Consciência de Qualidade: fazendo a coisa certa!". Segundo a especialista, todo o processo de qualidade tomou impulso maior no mundo, devido a globalização e difusão de novas tecnologias e socialização dos meios de comunicação. Ela abordou a qualidade na saúde; dimensões e benefícios da qualidade; qualidade e sustentabilidade e o método de implantação da qualidade. Cristina encerrou com a frase de Anne Frank - adolescente vítima do holocausto -, "Como é maravilhoso que ninguém

precise esperar um momento antes de começar a melhorar o mundo". "Qualidade são pessoas empenhadas em cuidar e investir numa assistência segura", concluiu a enfermeira.

Homenagens

Na oportunidade, foram homenageados 16 colaboradores que receberam elogios na Ouvidoria. A ouvidora Jeniffer Silva entregou um kit composto de uma agenda e chocolates para cada profissional. "Isso demonstra aos funcionários que todo o trabalho realizado por eles gerou impacto na assistência e que o paciente e seus familiares reconheceram sua dedicação", salientou a ouvidora.

A coordenadora do Núcleo de Segurança do Paciente, Lílian Fernandes, agradeceu a palestrante e a todos os presentes e destacou: "A qualidade, dentro do Hemu guia os processos na promoção da segurança do paciente e excelência operacional por fluxos adequados visando um atendimento de excelência a todos os pacientes".



Gerente operacional do Hemu com as colaboradoras Denilza Mota (E) e Jéssica Júlia (D)



Equipe da Qualidade e Ouvidoria do Hemu



Profissionais do Hemu investindo na Qualidade

Recepção do HEMU entra no clima de Halloween



Recepção de Juliane da Silva (E) e a coordenadora Valéria Oliveira (D) no clima de Halloween

Em 31 de outubro é comemorado o Dia das Bruxas, também chamado de Halloween. Para marcar a data e deixar o dia mais divertido, a recepção da unidade recebeu decoração especial.

Além dos enfeites, os recepcionistas se fantasiaram e se vestiram de preto para participar da brincadeira. "Buscamos mexer com o imaginário dos usuários e colaboradores, proporcionando descontração e alegria", pontuou a coordenadora da Recepção, Valéria Oliveira.

A iniciativa gerou satisfação nas pessoas que passaram pelo local. "Foi bem criativo. Além de promover diversão, quebra a rotina no ambiente hospitalar. Melhora até o ânimo da gente", disse a colaboradora Jeniffer Silva, que recebeu pirulito em forma de fantasma.

"Quando os colaboradores se mobilizam para colocar em prática ideias

criativas e fazem esses dias temáticos, isso só ajuda no trabalho. Promove leveza e assertividade", destacou a diretora geral da unidade, Laryssa Santa Cruz.



Colaboradoras recebem pirulitos fantasminha no Halloween do Hemu

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Joel Sobral

SUS +

SES

Secretaria de
Estado de
Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. NE 886/GO

Email: hmicomunicacao@gmail.com

8.12. Atividades realizadas no mês dezembro de 2022

Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual da Mulher (Hemu) Nº 112 – Dezembro/2022

IGH promove palestra sobre Assédio Moral

Uma empresa deve assegurar um ambiente de trabalho em que os colaboradores possam realizar suas atividades com tranquilidade, sem que haja a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras.

Com essa premissa o Instituto de Gestão e Humanização (IGH), organização social gestora do Hemu, promoveu a palestra "Assédio Moral, desdobramentos e ferramentas jurídicas" em 7 de dezembro, no auditório do Hemu.

Organizada pelo departamento de Recursos Humanos (RH) do Instituto, o evento faz parte do Plano de Desenvolvimento de Gestores. A coordenadora, Morgana Figueiró abriu o encontro e disse que o assunto é um dos mais importantes no âmbito corporativo de qualquer instituição. "Nossa intenção é conscientizar todos os profissionais para prevenir e coibir condutas e comportamentos que configuram assédio no ambiente de trabalho, pois o nosso maior patrimônio são os colaboradores",

salientou a coordenadora.

A palestra sobre assédio moral foi ministrada pela advogada e assessora jurídica do IGH, Maria Carla Baeta. Ela explicou o que é o assédio moral e citou alguns exemplos: situações humilhantes, como xingamentos em frente de outros colaboradores, exigir metas inatingíveis, negar folgas e emendas de feriado quando outros empregados são dispensados, agir com rigor excessivo, bem como não passar trabalhos para o profissional – deixa-lo de fora das ações ou colocar "apelidos" constrangedores no empregado. A advogada abordou ainda os tipos de assédio moral no trabalho: virtual, horizontal e ascendente.

A profissional também falou sobre assédio sexual – constrangimento com conotação sexual, em que o agente utiliza sua posição hierárquica superior ou sua influência para obter o que deseja, seja por chantagem ou intimidação. Segundo a advogada, essa situação além do impacto na justiça do

trabalho, também envolve a justiça criminal, com pena de um a dois anos de detenção.

A especialista também informou as consequências dos assédios; rescisão indireta; as maneiras de identificar e coibir essa prática tão prejudicial ao trabalhador e a empresa da qual ele faz parte; como evitar e o que fazer em caso de assédio, bem como as medidas disciplinares.

Ao final da palestra, os participantes puderam tirar suas dúvidas. Além disso, foi aplicada uma avaliação de reação. "Muito importante a abordagem desse assunto. É através da informação que podemos desencadear mecanismos de combate ao assédio e a prevenção", pontuou o coordenador de Manutenção Adão Pereira. "Agregou muito para nós, gestores, principalmente porque temos muitos encarregados e com o conhecimento adquirido tornaremos multiplicadores", afirmou a coordenadora de Higienização e maqueiros, Bárbara Medeiros.



Coordenadora do RH, Morgana Figueiró (D), fez a abertura do evento



A advogada Maria Carla explicou sobre assédio moral e sexual aos profissionais do Hemu



Profissionais do Hemu unidos no combate ao assédio moral no trabalho

Profissionais do HEMU e HEMNSL participam de Encontro de RHs

Os profissionais que atuam nos setores de Recursos Humanos do Hemu e do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes participaram do encerramento de Encontros de RHs 2022, ocorrido em 2 de dezembro, no auditório da Escola de Saúde de Goiás.

Promovido pela Coordenação de Atenção Psicossocial – CAPSÉS da Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas – GGDP, da Secretaria de Estado da Saúde (SES-GO), o evento, além de aproximar os profissionais de recursos humanos do estado, discutir e apresentar

soluções para a área, também contribuiu para a troca de experiências. Nesse último encontro deste ano, foi realizada a palestra "O Mundo mudou, e Você?", ministrada pelo professor Paulo Veras – mestre em educação, psicólogo, pedagogo e escritor, com atuação na área de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas.

Ultimamente, estamos lidando com as incertezas de um cenário sem precedentes, principalmente depois de uma pandemia, com impactos na saúde, economia e sociedade. Percebe-se que o mundo vem passando por transformações

muito rápidas e a cada dia surgem novos desafios, incluindo mudanças no mercado de trabalho e essas variações também impactam o trabalho do RH.

"A palestra foi uma importante reflexão sobre as mudanças que a pandemia nos trouxe e a nossa adaptação à nova realidade. Uma maior conscientização a respeito do valor da vida, a importância da preservação da saúde e bem-estar. A maneira de nos comunicar, consumir e viver o novo normal", avaliou a coordenadora do RH do Hemu, Fábria Mendonça.

HEMU promove palestra sobre a saúde mental dos profissionais de Enfermagem



Doris Humerez alertou para os sinais de transtornos mentais nos profissionais de Enfermagem

Segundo a Organização Mundial de Saúde (OMS), os transtornos mentais correspondem a 12% do total de doenças e incapacidades no mundo. Nesse cenário, encontram-se os profissionais da saúde, em especial os trabalhadores da Enfermagem, que são expostos a diversas situações de estresse e desgaste.

No intuito de alertar os profissionais sobre os cuidados que devem ter com a própria saúde mental e psicológica e promover reflexão de questões relacionadas ao tema, o Hemu, por meio da gerência assistencial em parceria com o Conselho Regional de Enfermagem (Coren-GO), realizou em 6 de dezembro, a palestra "Adoecimento/

Saúde Mental dos profissionais de Enfermagem".

A explanação foi realizada pela doutora em Enfermagem Psiquiátrica, Dorisdaia Humerez, que também é coordenadora da Comissão Nacional de Enfermagem em Saúde Mental do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).

Doris Humerez abordou que a saúde mental é um adoecimento silencioso que vem crescendo entre a população no mundo, principalmente, depois da pandemia da Covid-19. Ela apresentou dados da ansiedade e depressão (mais de 300 milhões de pessoas, de todas as idades, sofrem com esses transtornos); os impactos da

Covid-19 e que a doença mental é a quarta onda da pandemia; comentou sobre os transtornos psicóticos, obsessivo-compulsivo, entre outros e também sobre a síndrome do pânico; o estigma contra pessoas com problemas mentais, que fazem com que elas evitem buscar ajuda.

Doris destacou que para os trabalhadores da saúde, o estresse e a pressão de lidar com o trabalho, acrescido do risco de adoecer, provocam severos problemas de saúde mental, aumentando a síndrome de *burnout*.

Na oportunidade, Doris apresentou algumas integrantes da Comissão da Saúde Mental do Coren-GO, que fazem parte do programa Enfermagem Solidária - um canal de atendimento aos profissionais de enfermagem para apoio emocional.

"Trata-se de uma escuta empática, para acolher esses trabalhadores", salientou. A gerente assistencial do Hemu, enfermeira Fernanda Suassuna agradeceu a palestrante bem como o Coren-GO pela parceria. "Reconhecemos a importância e o valor dos profissionais da enfermagem em nossa unidade. Por isso buscamos orientar e alertar nossos colaboradores para uma maior atenção à saúde mental e incentivar uma cultura de vida saudável", afirmou Fernanda.

Unidade realiza Blitz em prol da campanha Novembro Azul



Blitz em prol da campanha Novembro Azul

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) da unidade realizou em 30 de novembro, Blitz educativa em alusão à campanha Novembro Azul - mês dedicado à conscientização e prevenção do câncer de próstata. Alguns integrantes da Cipa passaram nos

setores da unidade, no intuito de conscientizar os colaboradores acerca da importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata. Foram distribuídos panfletos informativos e chocolate.

A equipe de Nutrição do Hemu distribuiu algodão doce azul, cor símbolo da campanha.

A iniciativa agradou os profissionais. "Muito boa a divulgação da campanha no hospital. Uma forma diferente para nos alertar de um problema sério", disse o analista de sistema Rafael Moura. "Achei bacana a ação. Nós, homens, somos resistentes em cuidar da saúde e temos que mudar essa conduta", avaliou o colaborador Paulo Henrique.

"Nosso objetivo foi abordar a prevenção ao câncer de próstata e

incentivar nossos colegas a manterem a saúde em dia, muitas vezes deixado de lado pelo público masculino. Adotar hábitos saudáveis também previne o surgimento de doenças", afirmou o presidente da Cipa, Leonardo Pimenta.



Algodão doce azul - cor símbolo da campanha foi distribuído aos colaboradores

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual da Mulher (Hemu)

Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO
CEP: 74.125-120

Telefone: (62) 3956.2900

HEMU HOSPITAL ESTADUAL DA MULHER

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

SUS + SES
Secretaria de Estado de Saúde



Assessoria de Comunicação do Hemu
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: hmicomunicacao@gmail.com

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período de janeiro a dezembro de 2022, o HMI apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Contrato de gestão nº 131/2012– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HMI.



Laryssa Santa Cruz M. Barbosa
Hospital Estadual da Mulher - HEMU
Instituto de Gestão e Humanização - IGH

ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirelles de Souza Rodrigues
1º RTDPJ
Oficial Substituta

Aos 25 dias do mês de abril do ano de 2023 às 09:30 horas, os abaixo assinados, membros da Assembleia Geral do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH**, reuniram-se na sede do instituto na Rua das Hortênsias, nº. 668, 5º andar, Pituba, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina os arts. 23 e 24 do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o Sr. **JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**, presidente do Conselho de Administração, que designou para secretário o Sr. **PAULO VIEIRA SANTOS**, declarando-se iniciada a reunião. Foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião, que tem os seguintes objetivos: a) Aprovação de relatório gerencial e financeiro referente ao exercício de 2022. b) Aprovação das prestações de contas referentes aos contratos de gestão firmados pelo IGH, pertinentes ao exercício de 2022; c) Aprovação do balanço patrimonial, parecer da auditoria externa e parecer do conselho fiscal referentes às demonstrações contábeis do exercício de 2022; d) O que ocorrer. O presidente informou que estavam presentes o Superintendente do Instituto, **Sr. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, o Diretor Administrativo Corporativo, **Sr. SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, que trataria das informações de natureza administrativa e o Diretor Assistencial Corporativo, **Sr. GUSTAVO GUIMARÃES**, que trataria das informações de caráter técnico-assistencial. Em seguida o Presidente passou a palavra ao Superintendente do IGH, **Sr. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, que fez uma breve introdução sobre a atuação do IGH no ano de 2022 e as perspectivas para 2023. Em seguida foi passada a palavra ao **Sr. SIGEVALDO SANTANA** que, deliberando sobre o item “a” da ordem do dia, apresentou informações acerca dos relatórios gerenciais e financeiros referentes às atividades desenvolvidas pelo IGH no exercício de 2022. Foram disponibilizadas cópias dos referidos relatórios para análise dos presentes. Em seguida foi passada a palavra ao **Sr. GUSTAVO GUIMARÃES** que abordou aspectos da produção assistencial do instituto no exercício de 2022, destacando o número de atendimentos, quantitativo de procedimentos realizados, dentre outras informações. Após análise e explicações os relatórios gerenciais e financeiros foram colocados em votação e, não havendo oposição de nenhum dos presentes, foram aprovados por unanimidade pelos associados. A seguir passou-se a tratar do item “b” da pauta. Foram apresentadas as prestações de contas correspondentes aos contratos de gestão firmados pelo IGH, referentes ao exercício de 2022. Os presentes tiveram a oportunidade de

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO
46208-66-

ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

analisar as prestações de contas e solicitar esclarecimentos. Após análise a questão foi colocada em votação tendo sido aprovada por unanimidade pelos associados presentes. Ato contínuo, deliberando sobre o item "c" da ordem do dia, foram apresentados o Balanço Patrimonial, parecer da auditoria externa e parecer do Conselho Fiscal referentes às demonstrações contábeis do exercício de 2022. Foi lido o parecer expedido pelo Conselho Fiscal e, após análise dos documentos apresentados, a questão foi colocada em votação e os associados presentes aprovaram por unanimidade o Balanço Patrimonial, o parecer da auditoria externa e o parecer do conselho fiscal referentes às demonstrações contábeis do exercício de 2022. Em seguida, foi aberta a palavra a quem quisesse se manifestar, não havendo manifestação de nenhum dos presentes. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **PAULO VIEIRA SANTOS**, secretário dessa Assembleia, pelo presidente, pelo superintendente e pelos diretores presentes. Os demais presentes assinam a lista de presença que vai anexa e passa constituir parte integrante desta ata.

JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO

Presidente

(CPF 084.582.515-15)

- 12/05/23

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO
46208-66-

PAULO VIEIRA SANTOS

Secretário da Assembleia

(CPF 449.692.795-00)

SIGEVALDO SANTANA DE JESUS

Diretor Administrativo Corporativo

(CPF 481.671.505-34)

GUSTAVO GUIMARÃES

Diretor Assistencial Corporativo

(CPF 047.645.807-21)

JOEL SOBRAL DE ANDRADE

Superintendente

(CPF 821.110.735-04)

1º RTDPJ
Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
Oficiala Substituta

1º OFÍCIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE SALVADOR / BA
Av. Joana Angélica, 79 - Pupileira - Nazaré

Cláudia Carvalho da Silva e Souza
Oficiala Interina

CERTIFICA, que o presente título foi protocolado sob o n. **57793** LIVRO : 0 Pag: 0 em **10/05/2023**
e registrado nesta data sob o n. **46208** ,no LIVRO A:0 Pag: 0 conforme segue: DAJE Nº: **9999 031 083075**
Averbação Nº: **66**

Apresentante.....: INSTITUTO DE GESTAO E HUMANIZACAO IGH
Valor Base.....: R\$ 443,76
Natureza do Título.....: ATA

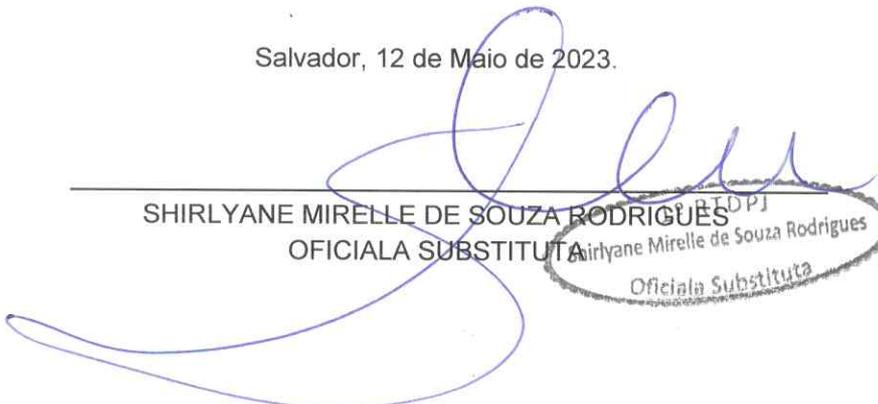
Emolumentos	R\$	214,34
Taxa Fiscalização	R\$	152,21
FECOM	R\$	58,58
Def. Pública	R\$	5,68
PGE	R\$	8,52
FMMPBA		4,44

TOTAL GERAL.....: R\$ 443,76



ATA, DATADA DE 25/04/2023.

Salvador, 12 de Maio de 2023.


SHIRLYANE MIRELLE DE SOUZA RODRIGUES
OFICIALA SUBSTITUTA
Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
Oficiala Substituta